

2021

Membangun Kinerja Bisnis, Lingkungan, dan Sosial yang Hamonis Untuk Keberlanjutan

Laporan Keberlanjutan
Sustainability Report

Harmonizing Business, Environmental and
Social Performance Toward Sustainability





SANGKALAN DAN BATASAN TANGGUNG JAWAB:

Laporan ini berisi pernyataan-pernyataan yang dapat dianggap sebagai pandangan masa depan (*forward looking statements*) sehingga hasil-hasil nyata Perusahaan, pelaksanaan atau pencapaian-pencapaiannya dapat berbeda dari hasil yang diperoleh melalui pandangan masa depan (*forward looking statements*) yang antara lain merupakan hasil dari perubahan-perubahan ekonomi dan politik baik nasional maupun regional, perubahan nilai tukar valuta asing, perubahan harga dan permintaan dan penawaran pasar komoditas, perubahan kompetisi perusahaan, perubahan undang-undang atau peraturan dan prinsip-prinsip akuntansi, kebijakan-kebijakan dan pedoman-pedoman serta perubahan-perubahan asumsi-asumsi yang digunakan dalam membuat pandangan masa depan (*forward looking statements*).

DISCLAIMER:

This report contains certain statements that may be considered "forward-looking statements", the Company's actual results, performance or achievements could differ materially from those projected in the forward-looking statements as a result, among other factors, of changes in general, national or regional economic and political conditions, changes in foreign exchange rates, changes in the prices and supply and demand on the commodity markets, changes in the size and nature of the Company's competition, changes in legislation or regulations and accounting principles, policies and guidelines and changes in the assumptions used in making such forward looking statements.

Membangun Kinerja Bisnis, Lingkungan, dan Sosial yang Harmonis untuk Keberlanjutan

Harmonizing Business, Environmental and Social Performance Toward Sustainability

ANTAM terus beradaptasi dengan berbagai dinamika yang berkembang di tahun 2021, termasuk tantangan dari dampak pandemi COVID-19 yang masih berlanjut, maupun antisipasi terhadap perubahan ke depan di industri pertambangan dan pemurnian nasional. Dengan menjaga keseimbangan kinerja ekonomi, sosial dan lingkungan, ANTAM mampu mempertahankan keberlanjutan Perusahaan serta berkontribusi pada pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan di Indonesia.

ANTAM continues to adapt to the various dynamics in 2021, including challenges from the ongoing impact of the COVID-19 pandemic, as well as anticipation of future changes in the national mining and refining industry. By maintaining a balance of economic, social, and environmental performance, ANTAM is able to keep the Company's sustainability and contribute to achieving the Sustainable Development Goals in Indonesia.

Daftar Isi

Table of Contents

Pengantar Introduction

1

Membangun Kinerja Bisnis, Lingkungan, dan Sosial yang Harmonis untuk Keberlanjutan Harmonizing Business, Environmental and Social Performance Toward Sustainability	1
Sambutan Dewan Komisaris Message from the Board of Commissioners	4
Sambutan Direksi Message from the Board of Directors	10
Ikhtisar Keberlanjutan 2021 2021 Sustainability Performance	20
Surat Pernyataan Tanggung Jawab atas Laporan Keberlanjutan PT Aneka Tambang Tbk Tahun Buku 2021 Liability Statement Letter Pertaining to the Sustainability Report of PT Aneka Tambang Tbk for the Fiscal Year of 2021	22
Penghargaan dan Pengakuan Eksternal External Accolades and Recognitions	23
Peristiwa Penting 2021 2021 Significant Events	27

Tentang Laporan Ini About This Report

32

Tentang Laporan Ini About This Report	34
Standar Teknis Pelaporan Reporting Technical Standards	35
Memastikan Kredibilitas Laporan Ensuring Report Credibility	35
Struktur Pelaporan Report Structure	36
Standar Pengukuran Data Data Measurement Standard	37
Perubahan Terkait Pelaporan dan Pernyataan Ulang Significant Changes to Reporting and Restatements	38
Cakupan dan Batasan Laporan Scope and Report Limitation	38
Format Penulisan Angka Written Number Format	40
Aksesibilitas dan Umpan Balik Accessibility and Feedbacks	40

Pelibatan Pemangku Kepentingan dan Materialitas Stakeholder Engagement and Materiality

42

Pelibatan Pemangku Kepentingan dan Materialitas Stakeholder Engagement and Materiality	44
Menentukan Pemangku Kepentingan ANTAM Identifying Our Stakeholders	44
Pelibatan & Komunikasi dengan Pemangku Kepentingan Selecting Material Topics for This Year Report	50

Mencatat Pertumbuhan Ekonomi yang Positif Positive Economic Growth Record

126

Mencatat Pertumbuhan Ekonomi yang Positif Positive Economic Growth Record	128
Komitmen Mewujudkan Kinerja Ekonomi Berkelanjutan Committed to Achieve Sustainable Economic Performance	129
Langkah Ekonomi Keberlanjutan ANTAM ANTAM'S Sustainable Economic Steps	130
Cadangan Mineral Mineral Reserve	133
Produksi dan Penjualan Production and Sales	135
Menjamin Kualitas Produk Product Quality Guarantee	137
Kinerja Ekonomi Economic Performance	140
Kontribusi kepada Negara (Pajak & Royalti) Contribution to Government Revenues (Tax & Royalty)	140
Pembayaran kepada Penyandang Dana Payments To Investors	142
Distribusi Biaya Ekonomi Economic Cost Distribution	143
Dampak Ekonomi Tidak Langsung Indirect Economic Impact	145

Melaksanakan Operasional yang Ramah Lingkungan Conducting Environmentally Friendly Operations

146

Melaksanakan Operasional yang Ramah Lingkungan Conducting Environmentally Friendly Operations	148
Kebijakan Penerapan <i>Good Mining Practice</i> Good Mining Practice Implementation Policy	150
Pengelolaan Energi Energy Management	152
Pengendalian Emisi Emission Control	156
Pengelolaan Air dan Efluen Water and Effluent Management	160
Pengelolaan Limbah Waste Treatment	168
Reklamasi dan Rehabilitasi Reclamation and Rehabilitation	173
Keanekaragaman Hayati Biodiversity	175
Dana dan Investasi Lingkungan Environmental Fund and Investment	183
Kepatuhan Lingkungan Environmental Compliance	183

Meningkatkan Kinerja Terbaik Insan ANTAM Improving the Best Performance of ANTAM Employees

184

Meningkatkan Kinerja Terbaik Insan ANTAM Improving the Best Performance of ANTAM Employees	186
Profil Karyawan berdasarkan Status dan Tipe Ketenagakerjaan Employee Profile based on Employment Status and Type	193
Rekrutmen & Turnover Recruitment & Turnover	194
Mempertahankan dan Mengelola Insan ANTAM Maintaining and Managing ANTAM Employee	198
Pelaksanaan <i>Culture Movement</i> Implementation of Culture Movement	200
Program Persiapan Pra-Purnabakti Pre-Retirement Training Programs	204
Sistem Manajemen Unjuk Kerja (SMUK) Performance Management System (SMUK)	205
Pengukuran Kompetensi Competency Assessment	205
Menjamin Kebebasan Berserikat Guarantee Freedom of Association	206
Menjamin Keadilan Dan Kesetaraan Kesempatan Kerja Guarantee Justice and Equal Employment Opportunity	208
Survei Keterikatan Pegawai & Tingkat Kepuasan Pegawai Employee Engagement Survey And Employee Satisfaction Rate	212

Sekilas ANTAM Antam in a Glance

58

Sekilas ANTAM Antam in a Glance	60
Profil Perusahaan Company Profile	61
Visi, Misi, Nilai-nilai & Budaya Vision, Mission, Values and Culture	62
Jejak Langkah ANTAM ANTAM's Milestone	70
Pemegang Saham Utama, Entitas Anak, & Entitas Asosiasi Tambang Tbk Tahun Buku 2021 Major Shareholder, Subsidiaries, & Associates	72
Kegiatan Usaha Business Activities	73
ANTAM dalam Angka Business Activities	75
Wilayah Operasional ANTAM's Operations Areas	76
Sertifikasi Certification	78
Keanggotaan Dalam Asosiasi Membership in Associations	83

Memastikan Keselamatan dan Kesehatan Kerja Agar Tetap Produktif Ensure Occupational Health and Safety to Remain Productive

214

Memastikan Keselamatan dan Kesehatan Kerja Agar Tetap Produktif Ensure Occupational Health and Safety to Remain Productive	216
Langkah Preventif Mencegah Penyebaran COVID-19 Preventive Measures To Prevent The Spread of COVID-19	217
Meningkatkan Kualitas Kesehatan Di Tempat Kerja Improving Health Quality in The Workplace	223
Menerapkan Praktik Keselamatan Pertambangan Implementing Mining Safety Practices	226
Tanggap Darurat dan ANTAM Emergency Response Program (AERP) ANTAM Emergency Response Program (AERP)	242

Makna dan Strategi Keberlanjutan ANTAM Sustainability Values & Strategy

82

Makna dan Strategi Keberlanjutan ANTAM Sustainability Values & Strategy	86
Fokus Utama Keberlanjutan Main Focus of Sustainability	88
PROSPERITY	88
PEOPLE	90
PLANET	91
PARTNERSHIP	92
PRUDENCE	92

Mendorong Masyarakat Tumbuh Secara Berkelanjutan Encouraging Community's Sustainable Growth

244

Mendorong Masyarakat Tumbuh Secara Berkelanjutan Encouraging Community's Sustainable Growth	246
Masterplan CSR CSR Masterplan	248
Dampak Operasional Terhadap Masyarakat Operational Impact on Community	253
Program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL) Social and Environmental Responsibility Program (TJSL)	254
Program Pascatambang Post-Mining Program	275
Hak-Hak Masyarakat Adat Indigenous People's Rights	276
Community Satisfaction Index (CSI)	277

Memperkuat Tata Kelola Perusahaan Demi Mewujudkan Keberlanjutan Strengthening Corporate Governance to Achieve Sustainability

94

Memperkuat Tata Kelola Perusahaan Demi Mewujudkan Keberlanjutan Strengthening Corporate Governance to Achieve Sustainability	96
Tujuan Penerapan GCG The Purpose of GCG Implementation	99
Struktur Kebijakan dan Struktur Tata Kelola Perusahaan Structure of Policy and Corporate Governance	99
Upaya-Upaya Anti-Korupsi Anti-Corruption Efforts	104
Internalisasi GCG GCG Internalisation	110
Manajemen Risiko Risk Management	110
Inisiasi Business Continuity Management (BCM) Business Continuity Management (BCM) Initiation	115
Manajemen Pemasok Supplier Management	122

Laporan Penjamin Independen Independent Assurance Report

Daftar Istilah Glossary	283
----------------------------	-----

Daftar Pengungkapan Sesuai Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 51/POJK.03/2017 List of Disclosure Based on POJK NO.51/POJK.03/2017

Indeks Referensi Silang GRI Standards - CORE Option Sustainability Report GRI Standards Reference Index CORE	288
---	-----

Lembar Umpan Balik Feedback Form

	297
--	-----



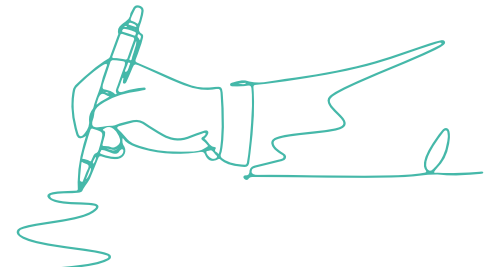
Ir. FX. Sutijastoto M.A.
Komisaris Utama
merangkap Komisaris
Independen
President Commissioner and
Independent Commissioner

Sambutan Dewan Komisaris

Message from the Board of Commissioners

Dewan Komisaris memberikan apresiasi kepada para Insan ANTAM, karena berbagai pencapaian Perusahaan tidak bisa dilepaskan dari peran seluruh Insan ANTAM. Di tengah pandemi COVID-19, ANTAM mampu mencatatkan kinerja yang baik, bersinergi dengan seluruh pemangku kepentingan untuk mencapai tujuan pembangunan berkelanjutan, serta mencatatkan zero fatality sebagai hasil atas komitmen pelaksanaan *good mining practices*.

The Board of Commissioners thanks all ANTAM's employees for the notable accolades we achieved this year, as this is truly a result of the hard work of everybody in ANTAM. Amidst the ongoing COVID-19 pandemic, ANTAM managed to record sound performances, build strong synergy with all stakeholders to actualize the sustainable development goals, and achieve zero fatality as a result of the solid implementation of good mining practices.



Pemangku Kepentingan yang Terhormat,

Pandemi COVID-19 yang belum berakhir di tahun 2021 masih menjadi tantangan besar bagi ANTAM. Namun, situasi sulit sepanjang tahun ini membuat Kami menyadari, bahwa kita semua bisa kuat dan melangkah maju karena senantiasa berkolaborasi. *No one left behind* (tidak ada yang tertinggal), adalah sebuah prinsip yang menjadi pedoman ANTAM dalam mencapai Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (SDGs), seiring dengan terciptanya suatu keharmonisan antara bisnis, lingkungan, dan sosial.

Prinsip *no one left behind* memiliki arti bahwa pembangunan yang berkelanjutan haruslah mampu dirasakan dan dinikmati oleh semua orang. Tidak ada seorangpun yang tertinggal dalam pembangunan. Dengan kata lain, pembangunan berkelanjutan diharapkan dapat memberikan manfaat yang nyata bagi semua pihak.

Meski demikian, prinsip ini sesungguhnya juga bisa diartikan dalam sisi yang berbeda. *No one left behind* dapat dimaknai sebagai suatu perjalanan bersama, sebuah langkah gotong royong, kolaborasi, di mana kita semua turut serta dan ikut terlibat dalam mewujudkan SDGs. Artinya, seluruh pemangku kepentingan diharapkan dapat berkontribusi, bekerjasama, dan berkolaborasi dalam menghadapi tantangan pembangunan.

Dear Stakeholders,

The ongoing COVID-19 pandemic in 2021 still poses as a significant challenge for ANTAM. However, this complex situation throughout the year made Us realize that We can all be strong and move forward thanks to strong collaboration with all stakeholders. No one left behind is a principle that guides ANTAM in achieving the Sustainable Development Goals (SDGs). We aspire to build harmony between Our performance in business, environmental, and social aspects.

The principle of no one left behind means that sustainable development must be able to be felt and enjoyed by everyone. No one is left behind in growth and development. This means that sustainable development is expected to provide tangible and real benefits for all parties.

However, this principle also has a different optic. No one left behind can be interpreted as a journey together, cooperation, and collaboration, where We all participate in achieving the SDGs. This means that all stakeholders are expected to contribute, cooperate, and collaborate in facing development challenges.

Hal inilah yang menjadi landasan ANTAM dalam bekerja. ANTAM harus mampu berpartisipasi aktif dalam mendukung prioritas kebijakan pemerintah, yaitu mewujudkan pembangunan yang inklusif dan berkelanjutan untuk memberikan kesejahteraan yang berkeadilan bagi seluruh rakyat Indonesia. Dalam hal ini, Dewan Komisaris meyakini bahwa ANTAM dapat memberikan peran penting dalam mewujudkan target Perusahaan di tengah kondisi yang sulit.

Oleh karena itu, Kami memberikan apresiasi kepada manajemen dan seluruh Insan ANTAM yang sepanjang tahun 2021 secara konsisten dapat melanjutkan dan menjaga komitmen keberlanjutan Perusahaan. Di tengah pandemi COVID-19, ANTAM terbukti tetap mampu memberikan kontribusi keberlanjutan sosial, ekonomi, dan lingkungan, bahkan mampu meningkat mendekati level sebelum pandemi. Suatu pencapaian yang luar biasa, dan patut untuk diapresiasi.

Aspek Bisnis dan Lingkungan

Sepanjang tahun 2021, Dewan Komisaris kembali melakukan pengawasan yang lebih kuat terhadap kebijakan dan program yang dijalankan Perusahaan di tengah pandemi COVID-19. Dewan Komisaris memberikan apresiasi yang tinggi karena kesiapan penuh manajemen ANTAM dalam menjalankan Perusahaan dengan tetap memperkuat bisnis inti untuk pertumbuhan berkelanjutan, setelah sebelumnya harus beradaptasi secara cepat dengan berbagai tantangan dan periode sulit di awal masa pandemi COVID-19.

Dewan Komisaris mengapresiasi pencapaian kinerja ANTAM yang terlihat dari capaian laba Perusahaan sebesar Rp1,86 triliun. Kinerja operasional ANTAM tumbuh dengan solid, bahkan mampu meningkat mendekati level sebelum pandemi. Sinergi, kolaborasi, dan semangat gotong royong dengan berbagai pemangku kepentingan juga menjadi kunci tercapainya kinerja Perusahaan yang optimal.

Aspek kesehatan dan keselamatan kerja melalui penerapan berbagai kebijakan protokol kesehatan tetap menjadi prioritas. Di tengah situasi yang sulit, kesiapan dan kerja keras seluruh Insan ANTAM membuahkan hasil yang positif. ANTAM mampu bekerja dengan efektif dan produktif, sehingga mampu mencapai target produksi dan penjualan pada akhir tahun 2021 dengan tetap memastikan penerapan protokol kesehatan yang ketat.

Dewan Komisaris juga mengapresiasi kinerja Perusahaan terkait aspek pengelolaan lingkungan. Di tengah tingginya kesadaran terhadap risiko perubahan

This thinking serves as the basis for everything that ANTAM does. As one of Indonesia's largest companies, ANTAM is expected to support the government's prioritized initiatives and policies actively, namely realizing inclusive and sustainable development to provide equitable welfare for all Indonesian people. In this matter, the Board of Commissioners believes that ANTAM can play an important role in realizing the Company's targets amidst difficult conditions.

Therefore, We express Our appreciation to the management and all ANTAM employees who were consistently able to continue and maintain the Company's sustainability commitments throughout 2021. Amid the COVID-19 pandemic, ANTAM has proven to contribute to social, economic, and environmental sustainability, even being able to increase to a level close enough to the pre-pandemic situation. An extraordinary achievement and deserves to be appreciated.

Business and Environmental Aspects

Throughout 2021, the Board of Commissioners again performed stronger supervision of the policies and programs carried out by the Company amidst the COVID-19 pandemic. The Board of Commissioners gives high appreciation for the full readiness of ANTAM's management in navigating the Company's operations and at the same time strengthen the core business towards sustainable growth, after previously having to adapt quickly to various challenges and difficult periods at the beginning of the COVID-19 pandemic.

The Board of Commissioners appreciates ANTAM's performance achievement which can be seen from the Company's profit achievement of Rp1.86 trillion. ANTAM's operational performance grew solidly, and was even able to increase to near pre-pandemic levels. Synergy, collaboration, and the spirit of mutual cooperation with various stakeholders are also the keys to achieving optimal Company performance.

Occupational health and safety aspects through various health protocol policies remain a priority. In the midst of a difficult situation, the readiness and hard work of all ANTAM Employees has yielded positive results. ANTAM is able to work effectively and productively, so that it is able to achieve production and sales targets by the end of 2021 while ensuring the implementation of strict health protocols.

The Board of Commissioners also appreciates the Company's performance related to environmental management aspects. In the midst of high awareness

iklim, ANTAM mampu melanjutkan komitmen dalam menerapkan kebijakan-kebijakan yang berfokus pada aktivitas yang memitigasi perubahan iklim. Hasilnya, pada berbagai Unit Bisnis ANTAM meraih 1 (satu) PROPER Emas, 2 (dua) PROPER Hijau, dan 3 (tiga) PROPER Biru dalam ajang Penghargaan Peringkat PROPER 2021 dari Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan (KLHK) Republik Indonesia.

Aspek Sosial dan Sumber Daya Manusia

Dalam bidang sosial, Kami mengapresiasi kinerja yang telah dilakukan seluruh Insan ANTAM, khususnya dalam memutus rantai pandemi COVID-19. Kami menyadari, bahwa pandemi ini telah mengirimkan sebuah sinyal penting, bahwa ketahanan kesehatan menjadi hal utama yang harus diperhatikan. Oleh karena itu, ANTAM berinisiatif untuk bergotong royong bersama Pemerintah dan seluruh pemangku kepentingan lainnya dalam menggencarkan program dan kegiatan vaksinasi gratis bagi pegawai dan keluarga serta masyarakat sekitar.

Selain turut berkontribusi membantu Pemerintah dalam percepatan penanganan pandemi COVID-19, beberapa program pengembangan masyarakat ANTAM pada tahun ini juga berhasil memperoleh apresiasi dan penghargaan. Salah satunya, ANTAM berhasil mendapatkan penghargaan Indonesia Sustainable Development Goals Awards (ISDA). Penghargaan ini diberikan kepada perusahaan yang berhasil melaksanakan program pengembangan masyarakat dalam kontribusinya terhadap pencapaian SDGs di Indonesia.

Di samping itu, berdasarkan hasil evaluasi terhadap kinerja CSR Perusahaan, ANTAM berhasil mencatatkan peningkatan nilai Community Satisfaction Index (CSI) dengan nilai 88,95, masuk dalam predikat "SANGAT PUAS". Nilai ini mengalami peningkatan sebesar 0,02 poin dibandingkan tahun 2020. Itu artinya, program-program CSR yang dijalankan ANTAM telah sesuai dengan harapan dan kebutuhan masyarakat di wilayah operasional.

Dewan Komisaris memberikan apresiasi yang besar kepada para Insan ANTAM, karena berbagai pencapaian ini tentu saja tidak bisa dilepaskan dari peran seluruh Insan ANTAM. Di tengah pandemi COVID-19, berbagai pelatihan dan program ANTAM Safety Resilient yang dijalankan bahkan mampu membuahkan hasil, di mana ANTAM berhasil mencatatkan *zero fatality* unit operasi dan anak perusahaan.

of climate change risks, ANTAM was able to continue its commitment to implementing policies that focus on activities that mitigate climate change. As a result, in 2021, through business units, ANTAM receive 1 (one) Gold PROPER rating, 2 (two) Green PROPER ratings, and 3 (three) Blue PROPER ratings in the PROPER Award 2021 from the Ministry of Environment and Forestry (KLHK) of the Republic of Indonesia.

Social and Human Resources Aspects

In the social aspects, We appreciate the performance that has been done by all ANTAM Employees, especially in breaking the chain of the COVID-19 pandemic. We recognize that this pandemic has sent an important signal, health resilience is a main focus area that must be upheld. Therefore, ANTAM took the initiative to work together with the Government and all other stakeholders in conducting free vaccination programs for employees and their families as well the surrounding community.

Apart from contributing to helping the Government in accelerating the handling of the COVID-19 pandemic, several ANTAM community development programs this year have also received appreciation and awards. One of them, ANTAM won the Indonesia Sustainable Development Goals Awards (ISDA). This award is given to companies that have successfully implemented community development programs in their contribution to achieving the SDGs in Indonesia.

In addition, based on the evaluation result of the Company's CSR performance, ANTAM managed to record an increase in the value of the Community Satisfaction Index (CSI) with a score of 88.95, which was included in the predicate of "VERY SATISFIED". This value has increased by 0.02 points compared to 2020. It means that ANTAM's CSR programs have met the expectations and needs of the community in the operational area.

The Board of Commissioners expresses its great appreciation to ANTAM Employees, because these various achievements of course cannot be separated from the role of all ANTAM Employees. In the midst of the COVID-19 pandemic, various ANTAM Safety Resilient training and programs were even able to produce results, where ANTAM managed to record zero fatality in operating units and subsidiaries.

Aspek Tata Kelola Perusahaan

Di bidang tata kelola Perusahaan, Dewan Komisaris mengapresiasi kinerja jajaran manajemen atas pencapaian ANTAM pada tahun 2021, di antaranya capaian penilaian penerapan GCG sesuai penerapan GCG BUMN dengan nilai 98,01% kategori "Sangat Baik", ASX CG Principles & Recommendations 4th Edition dengan tingkat pemenuhan 93,40% dari skala penilaian, dan ASEAN Governance Scorecard 93,84% dengan kategori sangat baik. Adapun tingkat pelaporan LHKPN ANTAM sebesar 88,69%.

ANTAM juga telah meraih Penghargaan *Best Non-Financial Sector* sebagai Top 50 Emiten dengan Market Kapitalisasi Besar (BigCap) pada *The 12th IICD Corporate Governance Award*. Ini merupakan ajang penghargaan kepada emiten-emiten yang telah mengimplementasikan praktik tata kelola perusahaan yang baik atau *Good Corporate Governance* (GCG). Hal ini menjadi bukti nyata komitmen ANTAM dalam meningkatkan penerapan tata kelola Perusahaan yang baik. Namun demikian, tata kelola Perusahaan perlu terus diperbaiki sehingga mampu menghadapi berbagai tantangan dalam upaya memanfaatkan peluang-peluang bisnis industri pertambangan dan hilirisasi mineral.

Kata Penutup

Dewan Komisaris mengapresiasi seluruh capaian kinerja manajemen dan Insan ANTAM yang telah bekerja dengan penuh kesiapan, optimisme, dan kerja keras. Pencapaian kinerja operasional ANTAM baik itu dari segi ekonomi, sosial dan lingkungan pada tahun ini bahkan telah berhasil mendekati level sebelum pandemi. Dewan Komisaris percaya, ANTAM mampu melanjutkan pencapaian ini, demi mewujudkan keberlanjutan Perusahaan dan memberikan manfaat sebesar-besarnya bagi masyarakat.

Good Corporate Governance Aspects

In the corporate governance aspect, the Board of Commissioners acknowledges ANTAM's achievements in 2021, including the results of the assessment on the implementation of GCG in accordance with the implementation of GCG for State-owned enterprises with a score of 98,01% in the "Excellent" category, ASX CG Principles & Recommendations 4th Edition with a adherence score of 93.40%, and ASEAN Governance Scorecard with 93.84% score in achieving the "Excellent" category. Meanwhile, the reporting rate for ANTAM's LHKPN this year was at 88.69%.

ANTAM has also won the Best Non-Financial Sector Award as Top 50 Issuers with Large Market Capitalization (BigCap) at The 12th IICD Corporate Governance Award. This is an award event for issuers who have implemented Good Corporate Governance (GCG) practices. This is a clear proof of ANTAM's commitment to improving the implementation of good corporate governance. Nevertheless, over time We acknowledge that there are still room for improvement in the implementation of corporate governance so We can overcome future challenges and seize opportunities in the mining sector and businesses, as well as in exploring the mineral downstream business.

Closing My Remark

The Board of Commissioners appreciates all performance achievements of ANTAM's management and employees who have worked with full readiness, optimism, and hard work. ANTAM's operational performance achievements in economic, social, and environmental aspects have even approached the level before the pandemic. The Board of Commissioners believes that ANTAM can continue this achievement to realize the Company's sustainability and provide the maximum benefit to the community.

No one left behind. Mencapai tujuan pembangunan berkelanjutan sejatinya bukanlah sebuah kompetisi. Bukan mencari siapa yang menang dan siapa yang kalah. Sebaliknya, dibutuhkan sebuah kolaborasi besar seluruh pemangku kepentingan, agar kemenangan itu benar-benar bisa dirasakan seluruh pihak. Dewan Komisaris menyadari bahwa tantangan untuk mencapai target Perusahaan di tengah pandemi COVID-19 ini semakin berat, namun melalui semangat gotong royong, sinergi, dan kolaborasi seluruh pemangku kepentingan, Kami percaya komitmen dalam mewujudkan pembangunan berkelanjutan itu tidak akan pernah surut.

Akhir kata, Dewan Komisaris menyampaikan terima kasih atas dukungan dan kerja sama dari seluruh pemangku kepentingan atas pencapaian kinerja ANTAM sepanjang tahun 2021. Komitmen ANTAM untuk mencapai kinerja terbaik, pada akhirnya bertujuan untuk memberikan manfaat positif bagi seluruh pemangku kepentingan. Dengan begitu, Kami percaya, tidak akan ada seorangpun yang akan tertinggal dalam pembangunan berkelanjutan.

No one left behind. Achieving sustainable development goals is not a competition. It's not about who wins and who loses. On the contrary, it takes a great collaboration of all stakeholders so that all parties can genuinely feel the victory. The Board of Commissioners realizes that achieving Our targets during the COVID-19 pandemic can be quite challenging. However, with the lessons learned from this pandemic and fueled by cooperation, synergy, and collaboration with all stakeholders, ANTAM will always uphold our commitment and endeavor toward sustainable development as an integral part of the soul of this Company.

Finally, the Board of Commissioners would like to thank all stakeholders for the support and cooperation to achieve ANTAM's performance throughout 2021. ANTAM's commitment to achieving the best performance ultimately aims to provide positive benefits for all stakeholders. In this way, We believe that no one will be left behind in sustainable development.



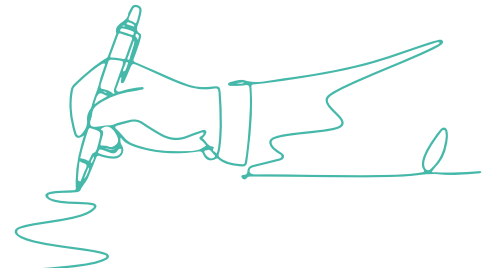
Nicolas D. Kanter
Direktur Utama
President Director

Sambutan Direksi [D.1][E.5][102-14][102-15]

Message from the Board of Directors [D.1][E.5][102-14][102-15]

Optimisme, kesiapan, semangat dan kerja keras seluruh Insan ANTAM telah membuahkan hasil kinerja yang positif di tahun 2021. Kinerja operasional yang tumbuh dengan solid, diiringi kinerja yang baik di seluruh aspek Environment, Social, dan Governance (ESG) dicapai dengan sinergi, kolaborasi, dan semangat gotong royong, bersama dengan berbagai pemangku kepentingan.

Optimism, readiness, enthusiasm, and hard work of all ANTAM Employees have resulted in positive performance results in 2021. Operational performance that grew solidly, accompanied by good performance in all aspects of Environment, Social, and Governance (ESG) was achieved through synergy, collaboration, and the spirit of mutual cooperation, together with various stakeholders.



Pemangku Kepentingan yang Terhormat,

ANTAM mengawali langkah dalam perjalanan Perusahaan di tahun 2021 dengan penuh optimisme. Proses adaptasi dengan berbagai tantangan pada masa pandemi COVID-19, menjadi pembelajaran untuk langkah berikutnya yang akan ANTAM tempuh dengan penuh kesiapan. ANTAM menyadari, bahwa tantangan pandemi COVID-19 belum usai. Namun demikian, Kami telah banyak belajar bahwa ANTAM jauh lebih siap menjalankan operasional Perusahaan pada tahun 2021 dengan senantiasa melakukan inovasi, meneruskan berbagai komitmen, strategi dan kebijakan berkelanjutan.

Pandemi COVID-19 telah memberikan pelajaran berharga bahwa aspek kesehatan merupakan hal terpenting yang harus kita jaga dan perhatikan. Sepanjang tahun 2021, Perusahaan berinisiatif untuk bergotong royong bersama Pemerintah dan seluruh pemangku kepentingan lainnya guna menjaga kesehatan Insan ANTAM dan keluarga, maupun masyarakat di sekitar wilayah operasi, guna memutus rantai pandemi COVID-19.

Dear Stakeholders,

ANTAM started the Company's journey in 2021 with optimism. The adaptation process to various challenges during the COVID-19 pandemic is a lesson for the next step that ANTAM will take with full readiness. ANTAM is aware that the challenges of the COVID-19 pandemic are not over. However, We have learned a lot that ANTAM was much better prepared to carry out the Company's operations in 2021 by continuously innovating, and continuing various commitments, strategies, and sustainable policies.

The COVID-19 pandemic has taught Us that the health aspect is the most important thing that We must take care of and pay attention to. Throughout 2021, the Company took the initiative to work together with the Government and all other stakeholders to maintain the health of ANTAM Employee and their families and communities around the operational areas to break the chain of the COVID-19 pandemic.

Kegiatan vaksinasi menjadi salah satu program prioritas yang digencarkan. Sejalan dengan upaya Pemerintah dalam percepatan vaksinasi bagi masyarakat, ANTAM menjalin kerja sama dengan berbagai pemangku kepentingan dalam melaksanakan vaksinasi gratis bagi masyarakat sekitar. Di lingkungan Perusahaan, penyediaan vaksinasi dua dosis bagi Pegawai dan keluarga dilakukan secara gratis melalui program Vaksinasi Gotong Royong. Kami berharap, kolaborasi dan sinergi semua pihak dalam melancarkan program vaksinasi COVID-19 ini dapat memberikan kontribusi dalam membantu upaya Pemerintah melakukan percepatan penanganan pandemi di Indonesia.

Merujuk kepada tahun sebelumnya, berbagai kebijakan terkait protokol kesehatan selama masa pandemi tetap dilanjutkan dan diterapkan secara ketat melalui penerapan aplikasi *Employee Self Service*, penerapan kebijakan bekerja dari rumah atau *Work from Home* (WFH) di beberapa unit bisnis, serta memanfaatkan media *virtual* guna membatasi kegiatan tatap muka. ANTAM memastikan bahwa penerapan WFH dapat berjalan secara efektif, produktif, dan optimal.

Tindakan-tindakan promotif dan preventif lainnya turut dilakukan untuk mencegah penyebaran COVID-19 di lingkungan kerja agar dapat melindungi Insan ANTAM dari paparan virus. Selanjutnya, *screening* kesehatan secara ketat di setiap area kerja baik di kantor, tambang maupun di pabrik, membatasi jarak fisik, pengukuran suhu, dan kewajiban penggunaan masker senantiasa diterapkan. Perusahaan juga menyediakan fasilitas pemeriksaan PCR dan antigen di masing-masing unit/unit bisnis untuk mempermudah melakukan 3T (*testing, tracing, dan treatment*). Sosialisasi dan kampanye juga digencarkan melalui email, aplikasi pesan WhatsApp, media sosial, webinar, hingga pembuatan video protokol rapat secara daring maupun luring.

Kinerja Solid Pada Aspek Finansial dan Operasional

Optimisme, kesiapan, semangat dan kerja keras seluruh Insan ANTAM telah membuahkan kinerja yang positif di tahun 2021. Pertumbuhan kinerja operasional yang solid, diiringi kinerja yang baik di seluruh aspek *Environment, Social, dan Governance* (ESG) sejalan dengan komitmen ANTAM terhadap *sustainability*.

Sinergi, kolaborasi, dan semangat gotong royong yang terjalin dengan berbagai pemangku kepentingan merupakan kunci tercapainya kinerja yang baik, optimal dan berkelanjutan.

Vaccination is one of the priority programs encouraged. In line with the Government's efforts to accelerate vaccination for the community, ANTAM collaborates with various stakeholders in providing free vaccinations for the surrounding community. Within the Company, the provision of two-dose vaccination for employees and their families is carried out free of charge through the Gotong Royong Vaccination program. We hope that the collaboration and synergy of all parties in launching this COVID-19 vaccination program can contribute to supporting the Government's efforts to accelerate the handling of the pandemic in Indonesia.

Referring to the previous year, various policies related to health protocols during the pandemic period were continued and implemented strictly through the implementation of the Employee Self Service application, the implementation of the Work from Home (WFH) policy in several business units, as well as utilization virtual media to limit face to face activities. ANTAM ensures that the implementation of WFH can be carried out effectively, productively, and optimally.

Other promotive and preventive measures were also taken to prevent the spread of COVID-19 in the work environment in order to protect ANTAM Employee from exposure to the virus. Furthermore, strict health screening in every work area, whether in the office, mine or factory, limiting physical distance, measuring temperature, and wearing the mandatory use of masks. The Company also provides PCR and antigen inspection facilities in each unit/business unit to make it easier to perform 3T (*testing, tracing, and treatment*). Socialization and campaigns are also intensified through email, WhatsApp messaging applications, social media, webinars, and video making of meeting protocols online and offline.

Solid Performance in Financial and Operational Aspects

Optimism, readiness, enthusiasm, and hard work of all ANTAM Employees have resulted in positive performance in 2021. Solid operational performance growth, accompanied by good performance in all aspects of *Environment, Social, and Governance* (ESG) is in line with ANTAM's commitment to *sustainability*.

Synergy, collaboration, and the spirit of cooperation with various stakeholders are the keys to achieving good, optimal and sustainable performance.

Pada tahun 2021, ANTAM berhasil mencatat laba sebesar Rp1,86 triliun, yang dihasilkan dari meningkatnya produksi dan penjualan komoditas unggulan, seperti Nikel, Emas dan Bauksit Produksi feronikel pada tahun ini mencapai 25.818 ton nikel dalam feronikel (TNi) dan volume penjualan feronikel tercatat sebesar 25.992 TNi. Sementara itu, untuk komoditas emas dari tambang Pongkor dan Cibaliung, total produksi yang dapat dihasilkan pada tahun 2021 adalah sebesar 1.689 kg, dengan volume penjualan emas tercatat sebesar 29.385 kg, tumbuh 33% dari tahun sebelumnya. Pencapaian ini juga tercatat sebagai penjualan emas tertinggi sepanjang sejarah Perusahaan. Sedangkan untuk komoditas bauksit, ANTAM memproduksi 1,67 juta wet metric ton (wmt) dari tambang bauksit di Unit Bisnis Pertambangan Bauksit Kalimantan Barat, dengan volume penjualan bauksit tercuci mencapai 1,42 juta wmt.

Sepanjang tahun 2021, *supercycle* komoditas termasuk nikel dan bauksit turut mendorong harga komoditas Perusahaan. Ke depan, Kami percaya permintaan akan olahan mineral yang dikelola ANTAM akan semakin meningkat seiring dengan transisi global ke *low-carbon economy* yang meningkatkan kebutuhan akan bahan baku baterai sebagai bagian dari ekosistem *electric vehicles*.

Posisi keuangan ANTAM yang solid terefleksikan dalam kemampuan Perusahaan untuk mempertahankan capaian *corporate credit rating* S&P *Global* tahun 2021 dengan *rating* "B+/outlook stable", serta dapat mempertahankan peringkat Korporasi dan Obligasi Berkelanjutan I Tahun 2011 yang dilakukan oleh PT Pemeringkat Efek Indonesia (PEFINDO) dengan *rating* "idA/outlook stable".

Selain itu, pada tahun 2021, ANTAM tetap menjadi bagian dari Indeks IDX LQ45, Indeks IDX30, Indeks IDX80, Indeks IDXBUMN20, Indeks IDX Small-Mid Cap (SMC) Composite, Indeks IDX SMC Liquid, Indeks Jakarta Islamic Index, Indeks Jakarta Islamic Index70, Indeks Kompas100, Indeks MNC36, Indeks Bisnis-27, Indeks Saham Syariah Indonesia, Indeks IDX-MES BUMN 17, Indeks High Dividen20, Indeks Growth30, dan Indeks Investor33 yang merupakan kelompok saham dengan tingkat likuiditas tertinggi di IDX, seiring dengan pertumbuhan kinerja produksi dan penjualan komoditas utama serta keberlanjutan dalam pengembangan hilirisasi bisnis Perusahaan.

In 2021, ANTAM managed to record a profit of Rp1.86 trillion, resulting from increased production and sales of leading commodities, such as Nickel, Gold and Bauxite. Ferronickel production this year reached 25,818 tons of nickel in ferronickel (TNi) and ferronickel sales volume was recorded at 25,992 TNi. Meanwhile, for gold commodities from the Pongkor and Cibaliung mines, the total production that can be produced in 2021 is 1,689 kg, with gold sales volume recorded at 29,385 kg, growing 33% from the previous year. This achievement is also recorded as the highest gold sales in the history of the Company. As for bauxite, ANTAM produces 1.67 million wet metric tons (wmt) from bauxite mines in the West Kalimantan Bauxite Mining Business Unit, with sales volume of washed bauxite reaching 1.42 million wmt.

Throughout 2021, the commodity supercycle, including nickel and bauxite, also boosted the Company's commodity prices. Going forward, We believe that the demand for mineral processing managed by ANTAM will continue to increase in line with the global transition to a low-carbon economy which increases the demand for battery raw materials as part of the electric vehicle ecosystem.

ANTAM's solid financial position is reflected in the Company's ability to maintain its 2021 S&P Global corporate credit rating with a rating of "B+/outlook stable", as well as being able to maintain its Corporate and Shelf-Registered Bonds I Year 2011 rating issued by PT Pemeringkat Efek Indonesia (PEFINDO) with "idA/outlook stable" rating.

In addition, in 2021, ANTAM will remain a part of the IDX LQ45 Index, IDX30 Index, IDX80 Index, IDXBUMN20 Index, IDX Small-Mid Cap (SMC) Composite Index, IDX SMC Liquid Index, Jakarta Islamic Index, Jakarta Islamic Index70, Kompas100 Index, MNC36 Index, Bisnis-27 Index, Indonesian Sharia Stock Index, IDX-MES BUMN 17 Index, High Dividend Index20, Growth30 Index, and Investor33 Index which are the stock groups with the highest liquidity levels in IDX, in line with growth in production performance and sales of main commodities and sustainability in the development of the Company's downstream business.

ANTAM juga menjadi bagian dari Indeks ESG Sector Leaders IDX KEHATI dan Indeks ESG Quality 45 IDX KEHATI di Bursa Efek Indonesia (BEI). Hal ini mencerminkan apresiasi positif para pemegang saham terhadap kinerja lingkungan, sosial, dan tata kelola yang telah dijalankan Perusahaan secara berkelanjutan.

Terus Memperkuat Komitmen Keberlanjutan

ANTAM telah menjadikan keberlanjutan sebagai bagian yang tidak terpisahkan (integral) dari Perusahaan. Hadir sejak 53 tahun yang lalu, ANTAM senantiasa mengedepankan *Good Mining Practice* dalam setiap langkah dan perjalanan panjang Perusahaan. Saat ini, dengan hadirnya Holding Pertambangan Indonesia, MIND ID, prinsip-prinsip keberlanjutan juga menjadi langkah strategis Holding. ANTAM akan mendukung penuh *roadmap* Pemerintah Indonesia dalam transformasi menuju *low-carbon economy* dan menekan *carbon emissions* sesuai dengan *Paris Agreement* dan *National Determined Contribution* (NDC).

Dalam komitmen efisiensi energi, ANTAM telah melanjutkan inisiatif substitusi bahan bakar, melakukan modifikasi pada peralatan tambang bawah tanah, hingga melakukan pemantauan penggunaan energi. Pada momen yang sama, ANTAM memiliki kebijakan penurunan emisi Gas Rumah Kaca dan konvensional, identifikasi sumber emisi, beban emisi, data aktivitas faktor emisi, faktor oksidasi dan konversi di setiap unit bisnis. Komitmen dan kepedulian ANTAM terhadap lingkungan ini dibuktikan melalui keberhasilan Perusahaan meraih 1 (satu) peringkat Emas dan 2 (dua) peringkat Hijau dalam Penghargaan PROPER dari Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan (KLHK) Republik Indonesia.

Selaras dengan hal tersebut, sebagai perusahaan pengelola sumberdaya alam, ANTAM menyadari jika aktivitas operasional Perusahaan memiliki tingkat risiko kecelakaan kerja yang cukup tinggi. Perusahaan senantiasa menjadikan budaya Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) sebagai prioritas. Melalui program ANTAM *Safety Resilient*, Kami terus berupaya meningkatkan kompetensi tim yang menggawangi K3, serta menumbuhkan kesadaran K3 kepada seluruh Insan ANTAM. Pada tahun 2021, ANTAM berhasil mencatatkan *zero fatality*. Selanjutnya, kami berharap capaian luar biasa ini dapat menjadi momentum untuk terus mempertahankan target *zero fatality* di lingkungan kerja Perusahaan.

ANTAM is also part of the IDX KEHATI ESG Sector Leaders Index and the IDX KEHATI ESG Quality 45 Index on the Indonesia Stock Exchange (IDX). This reflects the positive appreciation of the shareholders for the environmental, social and governance performance that has been carried out by the Company in a sustainable manner.

Continue to Strengthen Sustainability Commitment

ANTAM has made sustainability an integral part of the Company. Present since 53 years ago, ANTAM always prioritizes Good Mining Practices in every step and journey of the Company. Currently, with the presence of the Indonesian Mining Holding, MIND ID, the principles of sustainability are also a strategic step for Holding. ANTAM will fully support the Government of Indonesia's roadmap in transforming to a low-carbon economy and reducing carbon emissions according to the Paris Agreement and the National Determined Contribution (NDC).

In terms of energy efficiency commitments, ANTAM has continued fuel substitution initiatives, made modifications to underground mining equipment, and monitored energy use. At the same time, ANTAM has a policy of reducing greenhouse gas emissions and conventional, identification of emission sources, emission burdens, activity data on emission factors, oxidation and conversion factors in each business unit. ANTAM's commitment and concern for the environment is evidenced by the Company's success in achieving 1 (one) Gold rating and 2 (two) Green ratings in the PROPER Award from the Ministry of Environment and Forestry (KLHK) of the Republic of Indonesia.

As a natural resource management company, ANTAM realizes that the Company's operational activities carry a high level of risk of work accidents. The Company always makes Occupational Health and Safety (OHS) a priority. Through the ANTAM Safety Resilient program, We continue to strive to improve the competence of the team in charge of OHS, as well as raise OHS awareness to all ANTAM Employees. In 2021, ANTAM managed to record zero fatalities. Furthermore, We hope that this extraordinary achievement can be a momentum to continue to maintain the zero-fatality target in the Company's work environment.

Dari sisi sosial, beberapa program *Corporate Social Responsibility* (CSR) ANTAM pada tahun 2021 kembali difokuskan untuk mendukung Pemerintah dalam upaya pencegahan dan penanganan COVID-19. Salah satunya diwujudkan dalam bentuk pembangunan Rumah Terapi Oksigen di Kecamatan Nanggung untuk keperluan oksigen medis di sekitar wilayah Bogor. Rumah Terapi Oksigen ini diharapkan dapat membantu meningkatkan dukungan pelayanan kesehatan bagi masyarakat yang membutuhkan, sekaligus berfungsi untuk pertolongan pertama bagi pasien COVID-19 Orang Tanpa Gejala (OTG) dan bergejala ringan yang mengalami penurunan saturasi oksigen saat menjalani isolasi mandiri. Perusahaan juga memberikan bantuan oksigen melalui Rumah Produksi Oksigen yang berlokasi di Rumah Sakit Antam Medika (RSAM) dan Unit Bisnis Pertambangan Nikel Sulawesi Tenggara.

Dari sisi pemberdayaan masyarakat, ANTAM kembali melanjutkan komitmen dalam upaya Perusahaan meningkatkan kegiatan pembinaan dan pendampingan kepada mitra binaan. Salah satu upaya yang Kami laksanakan adalah dengan melakukan restrukturisasi pinjaman dalam bentuk *rescheduling* dan *reconditioning* sebagai program stimulus bagi mitra binaan Pendanaan Usaha Mikro dan Kecil (PUMK) akibat pandemi COVID-19.

Terus Optimis Melangkah Ke Depan

Dari hasil positif yang dicatatkan Perusahaan sepanjang tahun 2021, ANTAM melangkah optimis dalam perjalanan menuju keberlanjutan. Selain optimalisasi aspek produksi dan penjualan, ANTAM juga berfokus dalam pengelolaan biaya yang cermat dan efisien.

Pada tahun 2022 ANTAM menetapkan target produksi dan penjualan feronikel sebesar 24.734 TNi. Untuk produksi bijih nikel, Kami menargetkan 12,10 juta wmt, naik 10% dibandingkan target tahun 2021 sebesar 11,01 juta wmt, Perusahaan menargetkan penjualan bijih nikel sebesar 10,05 juta wmt, meningkat 31% dari target 2021 sebesar 6,71 juta wmt.

Pada komoditas emas dan perak, Kami menargetkan penjualan tahun 2022 sebesar 28.011 kg emas dan 8.643 kg perak dengan memprioritaskan perluasan basis pelanggan dalam negeri. Untuk komoditas bijih bauksit, target produksi tahun 2022 ditargetkan sebesar 1,80 juta wmt dengan target penjualan 1,44 juta wmt.

From a social perspective, several of ANTAM's Corporate Social Responsibility (CSR) programs in 2021 are refocusing on supporting the Government in preventing and handling COVID-19. One of them is realized in the construction of an Oxygen Therapy House in Nanggung District for medical oxygen needs around the Bogor area. This Oxygen Therapy Home is expected to help increase health care support for people in need and function as first aid for COVID-19 patients with no symptoms (OTG) and mild symptoms who experience a decrease in oxygen saturation while undergoing self-isolation. The company also provides oxygen assistance through the Oxygen Production House located at Antam Medika Hospital (RSAM) and the Southeast Sulawesi Nickel Mining Business Unit.

In terms of community empowerment, ANTAM continues its commitment in the Company's efforts to increase development and assistance activities for fostered partners. One of the efforts that We have implemented is to restructure loans in the form of rescheduling and reconditioning as a stimulus program for Micro and Small Business Funding partners (PUMK) due to the COVID-19 pandemic.

Keeping Optimistic Moving Forward

From the positive results recorded by the Company throughout 2021, ANTAM is optimistic about the journey towards sustainability. In addition to optimizing production and sales aspects, ANTAM also focuses on careful and efficient cost management.

In 2022, ANTAM has set a ferronickel production and sales target of 24,734 TNi. For nickel ore production, We are targeting 12.10 million wmt, an increase of 10% compared to the 2021 target of 11.01 million wmt. The Company targets nickel ore sales of 10.05 million wmt, an increase of 31% from the 2021 target of 6.71 million wmt.

For gold and silver commodities, We are targeting sales in 2022 of 28,011 kg of gold and 8,643 kg of silver by prioritizing expanding our domestic customer base. For bauxite ore, the production target for 2022 is 1.80 million wmt with a sales target of 1.44 million wmt.

Dari aspek lingkungan, seiring dengan langkah dan komitmen Pemerintah Indonesia terkait dekarbonisasi, ANTAM menargetkan untuk mengurangi emisi karbon Perusahaan terhadap total emisi *business-as-usual* yang dihasilkan tahun 2022 hingga 1%.

Dari sisi ketenagakerjaan, ANTAM akan terus mendorong talenta-talenta terbaik untuk tumbuh dan berkembang bersama Perusahaan. Fokus Perusahaan mencakup peningkatan angka *Learning Organization Culture* hingga 24 jam/*Full Time Employee*/tahun, serta meningkatkan persentase perempuan dan generasi milenial dalam *nominated talent* ANTAM. Kami juga akan terus bersinergi dengan MIND ID dan Kementerian BUMN dalam pengembangan para Insan ANTAM, antara lain melalui program *Talent Mobility*.

Dari aspek K3, tentunya *zero fatalities* akan terus menjadi *ultimate goal* dari seluruh operasional ANTAM di seluruh Indonesia. Program-program K3 akan terus diarahkan demi membangun ANTAM *Safety Resilience* yang andal disertai dengan program-program kesehatan kerja yang mumpuni sehingga tujuan Perusahaan untuk menciptakan lingkungan kerja yang aman, sehat dan nyaman bagi seluruh pekerja dapat terwujud.

Dari aspek pengembangan masyarakat, ANTAM fokus melakukan penyalarsan dengan arahan Pemerintah Indonesia terkait *Sustainable Development Goals* (SDGs). ANTAM akan memastikan program-program *community development* yang dilaksanakan dapat berkontribusi positif dan terukur untuk pencapaian SDGs baik di tingkat desa, daerah, ataupun nasional.

From the environmental aspect, in line with the steps and commitments of the Government of Indonesia regarding decarbonization, ANTAM targets to reduce the Company's carbon emissions from the total *business-as-usual* emissions produced in 2022 by up to 1%.

In terms of employment, ANTAM will continue to encourage the best talents to grow and develop with the Company. The Company's focus includes increasing the number of *Learning Organization Culture* to 24 hours/*Full Time Employee*/year, as well as increasing the percentage of women and millennials in ANTAM's *nominated talent*. We will also continue to synergize with MIND ID and the Ministry of SOEs in developing ANTAM Employees, including through the *Talent Mobility* program.

Zero fatalities will continue to be the ultimate goal of all ANTAM operations throughout Indonesia from the OHS aspect. OHS programs will continue to be directed towards building a reliable ANTAM *Safety Resilience* accompanied by qualified occupational health programs so that the Company can realize the goal of creating a safe, healthy, and comfortable work environment for all ANTAM's Employees.

From the aspect of community development, ANTAM focuses on aligning with the direction of the Government of Indonesia regarding the *Sustainable Development Goals* (SDGs). ANTAM will ensure that the community development programs implemented can contribute positively and measurably to the achievement of the SDGs at the village, regional or national level.

Penutup

Tahun 2021 menjadi momen ANTAM untuk memperkuat seluruh lini bisnis Perusahaan. Setelah melewati masa-masa sulit pada awal pandemi COVID-19, kesiapan Kami sepanjang tahun ini menunjukkan bahwa ANTAM senantiasa berkomitmen penuh untuk mendukung pencapaian tujuan pembangunan berkelanjutan atau Sustainable Development Goals (SDGs).

Pandemi COVID-19 telah memaksa ANTAM untuk bekerja dengan cepat dan jauh melihat ke depan. Berangkat dari pengalaman tersebut, Kami meyakini bahwa situasi pandemi saat ini harus menjadi sebuah momentum dan pembelajaran berharga, sehingga kita mampu berbenah sejak dini dan senantiasa siap dalam menghadapi berbagai tantangan lainnya di masa depan.

Kami mengucapkan terima kasih khususnya kepada seluruh Insan ANTAM yang telah bersama-sama melanjutkan komitmennya untuk terus berjuang dengan penuh semangat dan optimisme, sehingga kinerja ANTAM pada tahun 2021 mampu tumbuh dengan solid, bahkan mampu meningkat lebih cepat dari yang diperkirakan. Kami juga mengucapkan terima kasih kepada para pemangku kepentingan atas dukungan, kepercayaan, dan kerja sama yang telah dijalankan sepanjang tahun ini, sehingga mampu berkontribusi dalam meningkatkan kinerja Perusahaan.

Akhir kata, pandemi COVID-19 belum berakhir, dan Kami juga menyadari bahwa ini bukan menjadi tantangan yang terakhir. Kami memahami, bahwa tantangan yang akan dihadapi Perusahaan di masa depan akan semakin kompleks dan beragam. Karena itu, ANTAM tidak akan pernah bisa bekerja sendiri. Mari kita bergotong royong, bekerjasama, dan bahu membahu dalam mencapai tujuan pembangunan yang berkelanjutan.

Closing

The year 2021 will be ANTAM's moment to strengthen all of the Company's business lines. After going through difficult times at the beginning of the COVID-19 pandemic, Our readiness throughout this year shows that ANTAM is always fully committed to support the achievement of the Sustainable Development Goals (SDGs).

The COVID-19 pandemic has forced ANTAM to work quickly and far ahead. Departing from this experience, We believe that the current pandemic situation must be momentum and valuable learning. We can improve early on and always be ready to face various other challenges in the future.

We express our gratitude in particular to all of ANTAM Employees who have jointly continued their commitment to continue to fight with enthusiasm and optimism, so that ANTAM's performance in 2021 is able to grow solidly, even able to improve faster than expected. We also thank the stakeholders for the support, trust, and cooperation that have been carried out throughout this year, so that they are able to contribute to improve the Company's performance.

Finally, We are aware that the COVID-19 pandemic is not over, and We also realize that this will not be the last challenge. We understand that the challenges that the Company will face in the future will be increasingly complex and diverse. Therefore, ANTAM will never be able to work alone. Let's work together, cooperate, and work hand in hand in achieving sustainable development goals.

Dewan Komisaris

Board of Commissioners



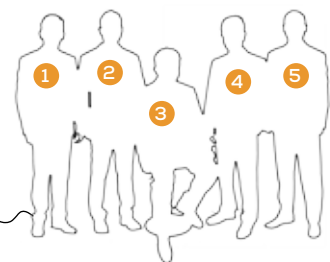
1. Komjen. Pol.
**Drs. Bambang
Sunarwibowo, S.H.,
M.Hum.**
Komisaris
Commissioner

2. Prof. Dr. der Soz.
**Gumilar Rusliwa
Somantri**
Komisaris Independen
Independent
Commissioner

3. Ir. F.X. Sutijastoto M.A.
Komisaris Utama
merangkap Komisaris
Independen
President Commissioner
and Independent
Commissioner

4. Ir. Anang Sri
Kuswardono
Komisaris Independen
Independent
Commissioner

5. Ir. Dilo Seno
**Widagdo
M.M.**
Komisaris
Commissioner



Direksi

Board of Directors



1. Basar Simanjuntak
Direktur Sumber Daya
Manusia
Director of Human Resources

**2. Nicolas D.
Kanter**
Direktur Utama
President Director

**3. Dolok Robert
Silaban**
Direktur
Pengembangan Usaha
Director of Business
Development

**4. Elisabeth RT
Siahaan**
Direktur Keuangan dan
Manajemen Risiko
Director of Finance and
Risk Management

**5. I Dewa
Wirantaya**
Direktur Operasi
dan Produksi
Director of
Operations and
Production



Ikhtisar Keberlanjutan 2021



2021 Sustainability Performance [B.1][B.2][B.3]

Cadangan Mineral

Mineral Reserves



203

K ozs
K ozs

Emas
Gold

381,93

juta wmt
million wmt

Nikel
Nickel

107,29

juta dmt
million dmt

Bauksit
Bauxite

Pengelolaan Lingkungan

Environment Management



Rp102,08

miliar | billion

Biaya Lingkungan
Environmental Cost

548.453

Total Pohon yang
Ditanam
Total Trees Planted

Insan ANTAM

ANTAM Employee



2.902

orang | people

Jumlah Pegawai Tetap
Total Permanent
Employee

Rp21,18

miliar | billion

Biaya
Pengembangan
Kompetensi
Competency
Development Cost

10,26

juta GJ | million GJ

Konsumsi Energi
Energy Consumption

14.427,94

megaliter

Jumlah Konsumsi Air
Consumed Water

95,13%

Survei Keterikatan Pegawai
Employee Engagement Survey



Manfaat Ekonomi Economic Benefit

Rp38,44
triliun | trillion

Penjualan Bersih
Net Sales

Rp2,05
triliun | trillion

Kontribusi kepada Negara
Contribution to the Government

Rp1,86
triliun | trillion

Laba Bersih
Net Profit

Rp211,03
miliar | billion

Total Nilai Ekonomi Ditahan
Total Economic Value Retained



Dampak Ekonomi Tidak Langsung dan CSR Indirect Economic Impact and CSR

22,92%

Kolektibilitas PUMK
Collectibility Micro & Small Business Funding Program Collectibility Micro & Small Business Funding Program

88,95
poin | point

Indeks Kepuasan Masyarakat
Community Satisfaction Index

70,22%

Efektivitas PUMK
Effectivity Micro & Small Business Funding Program

Rp100,64
miliar | billion

Tanggung Jawab Sosial & Lingkungan
Social & Environmental Responsibility



Tata Kelola Perusahaan Good Corporate Governance

98,01%

Penilaian Penerapan GCG BUMN No.SK-16/S.MBU/2012
GCG Implementation in SOEs No.SK-16/S.MBU/2012

86,69%

Tingkat Pelaporan LHKPN ANTAM
ANTAM's LHKPN Reporting Rate

100%

Proses Pengadaan Efektif 100% Menggunakan Aplikasi e-SCM
The Implementation of e-SCM Has Been Effective 100% Implemented for the entire Procurement Process



Keselamatan dan Kesehatan Kerja Occupational Health and Safety

100%

Pegawai ANTAM Fit
ANTAM Employee are Fit

25,85
jam | hours

Jumlah Jam Kerja
Total Working Hours

2.614
orang | people

Pegawai ANTAM Melaksanakan Medical Check-Up
Medical Check-Up of ANTAM Employee

0,15

Frequency Rate
Frequency Rate



Surat Pernyataan Tanggung Jawab atas Laporan Keberlanjutan PT Aneka Tambang Tbk Tahun Buku 2021

Liability Statement Letter Pertaining to the Sustainability Report of PT Aneka Tambang Tbk for the Fiscal Year of 2021

Kami yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa semua informasi dalam Laporan Keberlanjutan PT Aneka Tambang Tbk Tahun Buku 2021, telah dimuat secara lengkap dan bertanggung jawab penuh atas kebenaran isi Laporan ini.

We, the undersigned, hereby declare that all information contain here in the Sustainability Report of PT Aneka Tambang Tbk for the fiscal year 2021 has been duly disclosed and we take full responsibility for the accuracy of the information on this Report.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya

This statement was duly prepared.

Jakarta, 28 April 2021 | Jakarta, 28 April 2021

DIREKTUR UTAMA
President Director



Nicolas D. Kanter, S.H, M.B.A

DIREKTUR OPERASI DAN PRODUKSI
Director of Operation and Production



Dr. Ir. I Dewa Wirantaya, M.M., M.T.

DIREKTUR PENGEMBANGAN USAHA
Director of Business Development



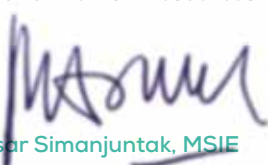
Ir. Dolok Robert Silaban, M.M.

DIREKTUR KEUANGAN DAN MANAJEMEN RISIKO
Director of Finance and Risk Management



Ir. Elisabeth RT Siahaan, M.M.

DIREKTUR SUMBER DAYA MANUSIA
Director of Human Resources



Ir. Basar Simanjuntak, MSIE

KOMISARIS UTAMA MERANGKAP KOMISARIS INDEPENDEN

President Commissioner and Independent Commissioner



Ir. F.X. Sutijastoto M.A.

KOMISARIS INDEPENDEN
Independent Commissioner



Prof. Dr. der Soz. Gumilar Rusliwa Somantri

KOMISARIS INDEPENDEN
Independent Commissioner



Ir. Anang Sri Kusuwardono

KOMISARIS
Commissioner



Komjen. Pol. Drs. Bambang Sunarwibowo, S.H. M.Hum.

KOMISARIS
Commissioner



Ir. Dilo Seno Widagdo M.M.

Penghargaan dan Pengakuan Eksternal

External Accolades and Recognitions



Perusahaan Pelaku TJSL yang Telah Berpartisipasi dalam Pembangunan di Kabupaten Bogor - UBP Emas
CSR Companies that have participated in Development in Bogor Regency - Gold Mining Business Unit

14 Jan 2021
Bupati Bogor Ade Yasin
Bupati Bogor Ade Yasin



Badan Usaha yang telah Berkomitmen dan Berkontribusi dalam melaksanakan Reklamasi di Area Eks Tambang menjadi Destinasi Wisata - UBP Emas
Business Entities that have been Committed and Contributed in implementing Reclamation in Post Mining Areas Becomes Tourist Destinations - Gold Mining Business Unit

Jan 2021
Gubernur Jawa Barat, Ridwan Kamil
Governor of West Java, Ridwan Kamil



ESDM Siaga Bencana
Ministry of Energy and Mineral Resources Disaster Team

Partisipasi Kegiatan ESDM Siaga Bencana di Sulawesi Barat, Nusa Tenggara Timur dan Jawa Timur
Participation of Ministry of Energy and Mineral Resources Disaster Team in West Sulawesi, East Nusa Tenggara and East Java

29-04-2021
Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral
Ministry of Energy and Mineral Resources



The 12th IICD Corporate Governance Award
The 12th IICD Corporate Governance Award

- Best Non-Financial Sector
- Top 50 Emiten dengan Market Kapitalisasi Besar (BigCap)
- Best Non-Financial Sector
- Top 50 The Biggest Market Capitalization Public Listed Companies

31-05-2021
Indonesian Institute for Corporate Directorship (IICD)



Indonesian Sustainable Development Goals Award Indonesian Sustainable Development Goals Award

UBP Bauksit Kalimantan Barat

- Peringkat Gold - SDGs 3.1 Peningkatan Kesehatan Ibu Hamil dan Melahirkan
- Peringkat Gold - SDGs 1.1 Pencegahan/ Pengentasan Kemiskinan
- Peringkat Gold - SDGs 15.4 Peningkatan Keanekaragaman Hayati Bersama Masyarakat

UBPP Logam Mulia

- Peringkat Gold - SDGs 13.2 Mitigasi Perubahan Iklim bagi Masyarakat

UBP Emas

- Peringkat Gold - SDGs 8.3.1(c) Pemberdayaan Usaha/ Lembaga Ekonomi Masyarakat
- Peringkat Gold - SDGs 8.3.1 Peningkatan Peluang Usaha dan Kerja Bagi Masyarakat

West Kalimantan Bauxite Mining Business Unit

- Gold Rank - SDGs 3.1 Improving the Health of Pregnant Women and Childbirth
- Gold Rank - SDGs 1.1 Prevention/Alleviation of Poverty
- Gold Rank - SDGs 15.4 Increasing Biodiversity with the Community

Precious Metal Processing & Refinery Business Unit

- Gold Rank - SDGs 13.2 Climate Change Mitigation for Community

Gold Mining Business Unit

- Gold Rank - SDGs 8.3.1(c) Business Empowerment/ Community Economic Institutions
- Gold Rank - SDGs 8.3.1 Increasing Business Opportunity and Work for the Community

17-09-2021

Corporate Forum for CSR Development (CFCD)



Penghargaan Dharma Karya

Dharma Karya Award

- Tim GKM Front
Berhasil meningkatkan produktivitas pengolahan lumpur *ore* metode *dumping* mencapai 60% dengan *Design Conveyor Front*
- PSS Pomin UGTD
Berhasil mempercepat proses pemboran *Single Tube* pada formasi batuan/*boulder* di area eksplorasi nikel Tapunopaka dengan membuat pompa bor mini
- QCC Roda Tiga
Berhasil menghilangkan pemakaian *Marine Fuel Oil (MFO)* pada proses produksi *Condition Ore* dengan membuat metode *Zero MFO* di Satuan Kerja *Rotary Dryer 3*
- GKM Front Team
Succeeded in increasing the productivity of ore sludge processing by the dumping method to 60% with the Conveyor Front Design
- PSS Pomin UGTD
Succeeded in accelerating the Single Tube drilling process in rock formations/*boulder* in the Tapunopaka nickel exploration area by making a mini drill pump
- QCC Roda Tiga
Succeeded in eliminating the use of Marine Fuel Oil (MFO) in the Condition Ore production process by making the Zero MFO method in the Rotary Dryer 3 Work Unit

27-09-2021

Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral
Ministry of Energy and Mineral Resources



Penghargaan Subroto

Subroto Award

Perusahaan dengan Tingkat Kepatuhan Pembayaran PNBPN Tertinggi pada kelompok Izin Usaha Pertambangan BUMN
The Company with the Highest Compliance Rate for PNBPN Payments of the SOEs Mining Business License Group

28-09-2021

Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral
Ministry of Energy and Mineral Resources

Penghargaan Good Mining Practices Good Mining Practices Award



UBP Nikel Maluku Utara

- Peringkat Utama kategori Pengelolaan Keselamatan Pertambangan Mineral

UBP Emas

- Peringkat Aditama kategori Pengelolaan Lingkungan Pertambangan Mineral dan Batubara
- Peringkat Utama kategori Pengelolaan Konservasi Mineral dan Batubara

PT Cibaliung Sumberdaya

- Trophi dan Peringkat Aditama kategori Pengelolaan Teknis Pertambangan Mineral dan Batubara
- Peringkat Pratama kategori Pengelolaan Lingkungan Pertambangan Mineral dan Batubara

- Peringkat Pratama kategori Pengelolaan Keselamatan Pertambangan Mineral

PT Gag Nikel

- Peringkat Pratama kategori Pengelolaan Keselamatan Pertambangan Mineral

North Maluku Nickel Mining Business Unit

- Utama Rating in the Mineral Mining Safety Management category

Gold Mining Business Unit

- Aditama Rating in the Mineral and Coal Mining Environmental Management category
- Utama Rating in the Mineral and Coal Conservation Management category

PT Cibaliung Sumberdaya

- Trophy and Aditama Rating in the Technical Management of Mineral and Coal Mining
- Pratama Rating in the Mineral and Coal Mining Environmental Management category

- Pratama Rating in the Mineral Mining Safety Management category

PT Gag Nikel

- Pratama Rating in the Mineral Mining Safety Management category

29-09-2021

Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral
Ministry of Energy and Mineral Resources



3rd Indonesia BUMN Awards 2021

The Best Brand Popularity in Mining Category

12-10-2021

The Economics

MIND ID Innovation Award 2021

MIND ID Innovation Award 2021

- GKM Front
Meningkatkan Tonase Pengolahan Lumpur Ore Metode Dumping Mencapai 45% dengan Design Conveyor Front
- Oxygen
Super App "MyLogamMulia"
- GKM Front
Increasing the Tonnage of Ore Sludge Processing by the dumping method to 45% with Conveyor Front Design
- Oxygen
Super App "MyLogamMulia"

11-11-2021

Mining Industry Indonesia (MIND ID)



Temu Karya Mutu & Produktivitas Nasional (TKMPN) XXV dan International Quality & Productivity Convention (IQPC) 2021

The XXV National Quality & Productivity Competition (TKMPN) and The International Quality & Productivity Convention (IQPC) 2021



- Peringkat Platinum - GKM Inter
- Peringkat Platinum - GKM Autos 2.0
- Peringkat Gold - PSS ASAP
- Peringkat Platinum - PSS Pomin
- Peringkat Platinum - PSS Gerak
- Peringkat Platinum - GKM Inter
- Peringkat Platinum - GKM Autos 2.0
- Peringkat Gold - PSS ASAP
- Peringkat Platinum - PSS Pomin
- Peringkat Platinum - PSS Gerak

18-11-2021

- PT Wahana Kendali Mutu (WKM)
- Asosiasi Manajemen Mutu & Produktivitas Indonesia (AMMPI)
Indonesian Quality & Productivity Management Association



Indonesia Best BUMN Awards 2021 "Building Back Better"

- Outstanding Financial Performance of Indonesia Best BUMN Awards 2021
- Corporate Ecosystem Synergy for Product Innovation Development

24-11-2021

Warta Ekonomi



PROPER Award 2021

PROPER EMAS

- UBP Emas

PROPER HIJAU

- UBP Bauxit Kalimantan Barat
- UBPP Logam Mulia

PROPER BIRU

- UBP Nikel Sulawesi Tenggara
- UBP Nikel Maluku Utara
- PT Cibaliung Sumberdaya

GOLD PROPER

- Gold Mining Business Unit

GREEN PROPER

- West Kalimantan Bauxite Mining Business Unit
- Precious Metal Processing & Refinery Business Unit

BLUE PROPER

- Southeast Sulawesi Nickel Mining Business Unit
- North Maluku Nickel Mining Business Unit
- PT Cibaliung Sumberdaya



28-12-2021

Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan
Ministry of Environment and Forestry

Peristiwa Penting 2021

2021 Significant Events



17-25 Januari January

Dukungan ANTAM Tangani Dampak Bencana Alam (Gempa Bumi di Kabupaten Mamuju, Sulawesi Barat, Banjir di Kabupaten Halmahera Utara, Banjir Bandang dan Tanah Longsor di Kawasan Gunung Mas, Kabupaten Bogor dan Kabupaten Sumedang, Jawa Barat).

ANTAM Handles Disaster Impacts (Earthquake in Mamuju Regency, West Sulawesi, Flood in North Halmahera Regency, Flood and Landslide in Gunung Mas Area, Bogor Regency and Sumedang Regency, West Java).



3 Februari February

ANTAM Luncurkan Emas Edisi Imlek Tahun Kerbau.

ANTAM Launches Gold Lunar Year of The Ox Edition.



8 Februari February

Partisipasi ANTAM Dan Satgas BUMN Kalbar Dalam Gerakan Nasional Donor Plasma Konvalesen.

ANTAM and West Kalimantan SOE Task Force Participate in The Convalescent Plasma Donor National Movement.



12 Februari February

ANTAM Tetap Menjadi Bagian Dari Indeks LQ45 Dan IDX30 di Bursa Efek Indonesia.

ANTAM Remains Part of LQ45 and IDX30 Index in Indonesia Stock Exchange.



7 April

ANTAM Menyelenggarakan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan Tahun Buku 2020.

ANTAM Conducted Annual General Meeting Of Shareholders (AGMS) Financial Year 2020.



8 April

ANTAM Luncurkan Emas Tematik Edisi Idul Fitri 1442 H.

ANTAM Launches Thematic Gold Bar Edition Eid Al-Fitr 1442 H.



17 Mei May

ANTAM Mencatatkan Kenaikan Corporate Credit Rating S&P Global Tahun 2021.

ANTAM Recorded the Improvement of S&P Global Corporate Credit Rating in 2021.



31 Mei May

ANTAM Meraih Penghargaan Dalam the 12th IICD Corporate Governance Award.

ANTAM Receives Award in the 12th IICD Corporate Governance Award.



22 Juni June

ANTAM dan Hartadinata Abadi Bersinergi Luncurkan EmaskITA dan Kencana.

ANTAM and Hartadinata Abadi Launch EmaskITA and Kencana.



9 September

ANTAM Paparkan Kinerja Terkini Dalam Public Expose Live 2021.

ANTAM Presents Latest Corporate Performance During the Public Expose Live 2021.



15 September

ANTAM Mampu Mempertahankan Rating Korporasi dan Obligasi Berkelanjutan I Tahun 2011.

ANTAM Maintain Its Corporate Rating and Corporate Sustainable Bond I Year 2011.



17 September

ANTAM Raih Penghargaan Indonesian Sustainable Development Goals Award.

ANTAM Receives Indonesian Sustainable Development Goals Award.



20 September

ANTAM Bangun Rumah Klinik Oksigen di Pongkor.

ANTAM Builds Oxygen Clinic House in Pongkor.



21 September - 6 Oktober October

ANTAM Bersama TNI AU Lanud Atang Sendjaja Laksanakan Vaksinasi Gratis di Pongkor.

ANTAM and The Indonesian Air Force Atang Sendjaja Air Base Conduct Free Vaccinations in Pongkor.



28 September

ANTAM Meraih Penghargaan Subroto dari Kementerian ESDM Tahun 2021.

ANTAM Receives the Subroto Award from The Ministry of Energy And Mineral Resources in 2021.



29 September

ANTAM Meraih Penghargaan Good Mining Practices.

ANTAM Receives Good Mining Practices Award.



29 September

ANTAM Meraih Penghargaan Dharma Karya Energi dan Sumber Daya Mineral.

ANTAM Receives the Dharma Karya Energy and Mineral Resources Award.



12 Oktober October

ANTAM Raih Penghargaan Dalam 3rd Indonesia BUMN.

Awards 2021 ANTAM Receives Award on 3rd Indonesia BUMN Awards 2021.



30 November

ANTAM Bantu Renovasi Pusat Sertifikasi Tenaga Kerja Provinsi Kalbar.

ANTAM Assists Renovation of the West Kalimantan Province Manpower Certification Center.



6 Desember December

ANTAM Bersama ESDM Siaga Bencana & BUMN Peduli Tanggap Darurat Semeru di Lumajang.

ANTAM Synergize with Ministry of Energy and Mineral Resources & SOEs Cares for Emergency Response Semeru in Lumajang.



14 Desember December

Pembayaran Pokok Obligasi Berkelanjutan I ANTAM Dengan Tingkat Bunga Tetap Tahap I Tahun 2011 Seri B Senilai Rp2,1 Triliun.

Payments of Principal the B-Series Rupiah Sustainable Bonds I with Fixed Rate-Stage I 2011, Amounting to Rp2.1 Trillion.

20 Desember December

ANTAM Menjadi Bagian Dari Indeks ESG Sector Leaders IDX KEHATI dan Indeks ESG Quality 45 IDX KEHATI.

ANTAM is Part of the ESG Sector Leaders IDX KEHATI Index and ESG Quality 45 IDX KEHATI Index.



23 Desember December

ANTAM Menyelenggarakan Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa Tahun 2021.

ANTAM Conducts Extraordinary General Meeting of Shareholders Year 2021.



28 Desember December

ANTAM Kembali Raih Peringkat PROPER EMAS 2021.

ANTAM Achieves GOLD PROPER Ranking 2021.

Memberikan Manfaat
Ekonomi Berkelanjut
Provide Sustainable
Economic Contribution

Menjaga Lingkungan Tetap
Lestari
Conserving Sustainable
Environment

Memastikan Insan ANTAM
Tetap Produktif
Ensuring ANTAM Employee
Stay Productive

Tetap Sehat dan Selamat
di Tempat Kerja
Stay Healthy and Safe at Work

Mengembangkan
Masyarakat Berkelanjutan
Developing Sustainable
Communities

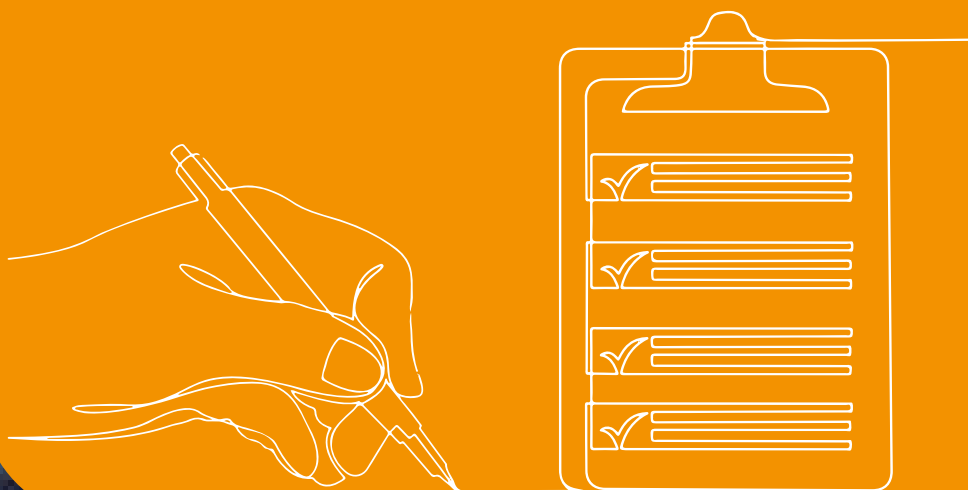
Halaman ini sengaja dikosongkan
This page is intentionally left blank

Tentang Laporan Ini

About This Report

Laporan Keberlanjutan ini merupakan bentuk komitmen ANTAM untuk menjalankan dan mengungkapkan praktik pertambangan yang baik, menyeimbangkan kegiatan bisnis dengan tanggung jawab sosial dan lingkungan.

This Sustainability Report is a form of ANTAM's commitment to implement and disclose good mining practices, which balance business activities with social and environmental responsibilities.





Tentang Laporan Ini

About This Report



Kegiatan Reklamasi di UBP Nikel Sulawesi Tenggara. | Reclamation activities at Southeast Sulawesi Nickel Mining Business Unit.

Menerbitkan Laporan Keberlanjutan sudah menjadi kewajiban bagi ANTAM sebagai perusahaan publik yang bergerak di sektor pengelolaan sumber daya alam. Pada tahun 2021, ANTAM kembali menerbitkan Laporan Keberlanjutan (*Sustainability Report*) sebagai bentuk komitmen Perusahaan terhadap tanggung jawab sosial, lingkungan, dan tata kelola perusahaan.

Laporan ini merupakan laporan yang telah Kami susun sejak 2006 di mana laporan ini mengacu pada peraturan nasional dan standar global untuk mengungkapkan kinerja ekonomi, sosial, dan lingkungan. Adapun Laporan Keberlanjutan ini merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari Laporan Tahunan 2021 PT ANTAM Tbk.

Publishing a Sustainability Report has become an obligation for ANTAM as a public company engaged in the natural resource management sector. In 2021, ANTAM will republish a Sustainability Report as a form of the Company's commitment to social responsibility, environment, and corporate governance.

This report is the 15th report that we have compiled since 2006 in which this report refers to national regulations and global standards for disclosing economic, social and environmental performance. The Sustainability Report is an integral part of the 2021 Annual Report of PT ANTAM Tbk.

Sebagai bentuk kemudahan penyajian dan dinamika penulisan, laporan ini akan menggunakan istilah "ANTAM", "Perusahaan", dan "Kami" untuk mengacu pada PT ANTAM Tbk. Sedangkan pada bagian tertentu juga digunakan singkatan-singkatan dari unit/unit bisnis yang juga menjadi cakupan dalam pelaporan.

As a form of ease of presentation and dynamics of writing, this report will use the terms "ANTAM", "the Company", and "We/us" to refer to PT ANTAM Tbk. While in certain parts, We also used abbreviations of unit/business unit.

STANDAR TEKNIS PELAPORAN

Laporan Keberlanjutan 2021 disusun sesuai dengan Standar GRI: Pilihan Inti dan Pengungkapan Sektor *Mining and Metals* serta Pedoman Teknis Laporan Keberlanjutan SE OJK No.16/SEOJK.04/2021 tentang Bentuk dan Isi Laporan Tahunan Emiten atau Perusahaan Publik sebagai pelaksanaan atas Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (POJK) Nomor 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik. Selain kedua acuan tersebut, laporan ini juga mengacu pada pedoman *International Council on Mining and Metals (ICMM)* dan ISO 26000 tentang *Corporate Social Responsibility Guidelines*. [102-54]

REPORTING TECHNICAL STANDARDS

The 2021 Sustainability Report is prepared in accordance with the GRI Standards: Core options and disclosures of the Mining and Metals Sector as well as the Technical Guidelines for the SE OJK Sustainability Report No.16/SEOJK.04/2021 concerning the Form and Content of the Annual Reports of Issuers or Public Companies as an implementation of the Financial Services Authority Regulations (POJK) Number 51/POJK.03/2017 concerning the Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Issuers, and Public Companies. In addition to these two references, this report also refers to the International Council on Mining and Metals (ICMM) guidelines and ISO 26000 on Corporate Social Responsibility Guidelines. [102-54]

Periode Laporan Reporting Period [102-50]	Siklus Laporan Reporting Cycle [102-52]	Laporan Sebelumnya Previous Report [102-51]	Indeks GRI GRI Content Index [102-55]
1 Januari - 31 Desember 2021 January 1 - December 31 2021	Tahunan Annually	1 Januari - 31 Desember 2020 January 1 - December 31 2020	Di halaman 288 On page 288
Diterbitkan pada 16 Maret 2021 Published on 16 March 2021			

MEMASTIKAN KREDIBILITAS LAPORAN

Untuk memastikan kredibilitas laporan sesuai dengan Standar GRI dan SE OJK No.16/SEOJK.04/2021, ICMM, dan ISO 26000, ANTAM kembali melaksanakan *external assurance AA1000* yang dilakukan oleh PT SGS Indonesia yang tidak memiliki hubungan dan afiliasi dengan Perseroan. Hasil verifikasi dapat ditemukan pada halaman 280 laporan ini. [G.1][102-56]

ENSURING REPORT CREDIBILITY

To ensure the credibility of the report in accordance with the GRI Standards and SE OJK No.16/SEOJK.04/2021, ICMM, and ISO 26000, ANTAM has again carried out *external assurance using AA1000 standard* which was carried out by PT SGS Indonesia, an external third party independent assurance provider with no relationship or affiliation with the Company. The results of the verification can be found on page 280 this report. [G.1][102-56]

STRUKTUR PELAPORAN

Struktur Laporan Keberlanjutan ANTAM 2021 mengacu pada SE OJK No.16/SEOJK.04/2021 yang terdiri dari:

1. Strategi Keberlanjutan
2. Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan
3. Profil Perusahaan
4. Penjelasan Direksi
5. Tata Kelola Keberlanjutan
6. Kinerja Keberlanjutan:
 - a) Kinerja Ekonomi
 - b) Kinerja Lingkungan
 - c) Kinerja SDM
 - d) Kinerja K3
 - e) Kinerja Sosial Masyarakat
7. Lain-lain:
 - a) Verifikasi Tertulis dari Independen
 - b) Lembar Umpan Balik
 - c) Tanggapan Lembar Umpan Balik
 - d) Daftar Pengungkapan Sesuai POJK No. 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten dan Perusahaan Publik.

REPORTING STRUCTURE

The structure of the 2021 ANTAM Sustainability Report refers to SE OJK No.16/SEOJK.04/2021 which consists of:

1. Sustainability Strategy
2. Overview of Sustainability Performance
3. Company Profile
4. Director Explanation
5. Sustainable Corporate Governance
6. Sustainable Performance:
 - a) Economic Performance
 - b) Environmental Performance
 - c) HR Performance
 - d) OHS Performance
 - e) Social Community Performance
7. Others:
 - a) Written Verification from an Independent Party
 - b) Feedback Form
 - c) Feedback on Previous Report
 - d) Disclosure List Based on POJK No. 51/POJK.03/2017 the Financial Services Authority Regulations (POJK) Number 51/POJK.03/2017 concerning the Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Issuers, and Public Companies.



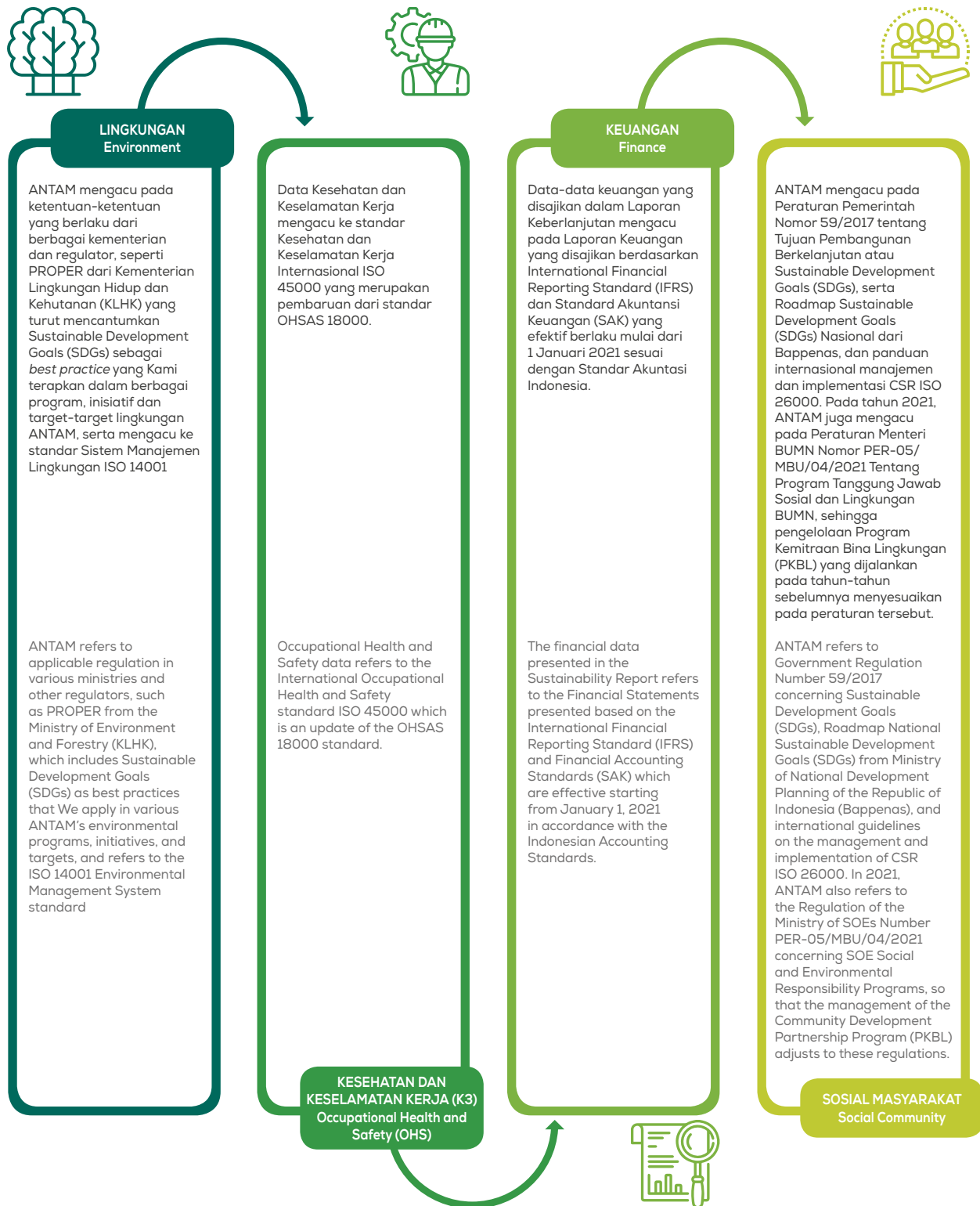
Pabrik feronikel ANTAM di Halmahera Timur. | ANTAM Ferronickel plant in East Halmahera.

STANDAR PENGUKURAN DATA

Laporan ini menggunakan standar pengumpulan dan pengukuran data yang telah sesuai dengan masing-masing standar umum yang relevan dan berlaku secara umum seperti:

DATA MEASUREMENT STANDARDS

This report uses data compilation and measurement standards that are in accordance with each of the relevant and applicable general standard such as:



PERUBAHAN TERKAIT PELAPORAN DAN PERNYATAAN ULANG [102-48]

Pada Laporan Keberlanjutan 2021 terdapat beberapa pernyataan ulang atas data atau informasi yang dilaporkan pada laporan sebelumnya. Adapun pernyataan ulang sebagai berikut:

- Hasil penilaian risiko terhadap risiko-risiko signifikan yang mencakup Kantor Pusat, Unit/Unit Bisnis, dan proyek-proyek pengembangan menggunakan infrastruktur manajemen risiko pada tahun 2020
- Penggunaan satuan Koza pada cadangan dan sumber daya
- Jumlah pegawai tetap berdasarkan penempatan untuk Kantor Pusat
- Jumlah tenaga kerja lokal di UBPP Logam Mulia tahun 2019 dan UBP Emas tahun 2020
- Rata-rata jam pelatihan karyawan
- Emisi cakupan 1 & cakupan 2 untuk unit bisnis UBP Nikel Maluku Utara, UBPP Logam Mulia, dan UBP Bauksit Kalimantan Barat untuk tahun 2019 dan 2020.
- Intensitas emisi UBP Nikel Maluku Utara, UBP Emas, UBP Logam Mulia, dan UBP Bauksit Kalimantan Barat di tahun 2019 dan untuk tahun 2020 di unit bisnis UBP Nikel Maluku Utara, dan UBP Bauksit Kalimantan Barat.
- Perhitungan lahan terganggu dan lahan reklamasi pada tahun 2020 hanya di wilayah bisnis aktif yang terdiri atas UBP Nikel Sulawesi Tenggara, UBP Nikel Maluku Utara, UBP Emas, dan UBP Bauksit Kalimantan Barat di mana tahun 2021 bertambah satu unit baru yaitu UBP Nikel Konawe Utara.
- Dana dan investasi lingkungan tahun 2019

CAKUPAN DAN BATASAN LAPORAN

Laporan Keberlanjutan ini mengungkapkan seluruh kegiatan operasional ANTAM yang terdiri dari lima unit bisnis, satu unit dan kantor pusat yang berada di Jakarta. Pada tahun 2021, terdapat satu penambahan wilayah operasional yakni UBP Nikel Konawe Utara di Sulawesi Tenggara yang baru diresmikan pada 1 Juli 2021. [102-49]

Pembentukan UBP Nikel Konawe Utara dimaksudkan untuk mengoperasikan kegiatan pertambangan nikel di area Izin Usaha Pertambangan (IUP) OP ANTAM di Konawe Utara.

SIGNIFICANT CHANGES TO REPORTING AND RESTATEMENT [102-48]

In the 2021 Sustainability Report there are several restatements of the data or information reported in the previous report. The restatement is as follows:

- Risk assessment results on significant risks covering Head Office, Business Unit/Unit, and development projects using risk management infrastructure in 2020
- Use of Koza units on gold reserves and resources
- Number of permanent employees station in Head Office:
- Number of local workers at the Precious Metals Processing & Refinery Business Unit in 2019 and Gold Mining Business Unit in 2020
- Average hours of employee training
- Scope 1 and scope 2 emissions for North Maluku Nickel Mining Business Unit, Precious Metals Business Unit, and West Kalimantan Bauxite Mining Business Unit for 2019 and 2020
- Emission intensity of North Maluku Nickel Mining Business Unit, Gold Mining Business Unit, Precious Metals Processing and Refinery Business Unit and West Kalimantan Bauxite Mining Business Unit in 2019, and 2020 for the North Maluku Nickel Mining Business Unit, and West Kalimantan Bauxite Mining Business Unit.
- The total area of disturbed land and reclaimed area in 2020 were only consisted of data from active business activities in Southeast Sulawesi Nickel Mining Business Unit, North Maluku Nickel Mining Business Unit, Gold Mining Business Unit, and West Kalimantan Bauxite Mining Business Unit. In 2021, we expand the coverage of data sources for this topic which now included one new business unit: North Konawe Nickel Mining Business Unit.
- Environmental Fund and Investment in 2019

SCOPE AND REPORT LIMITATIONS

This Sustainability Report reveals all of ANTAM's operational activities, which consist of five business units, one unit and the head office located in Jakarta. In 2021, there will be one additional operational area, namely the North Konawe Nickel Mining Business Unit in Southeast Sulawesi which was inaugurated on July 1, 2021. [102-49]

The establishment of the North Konawe Nickel Mining Business Unit is intended to operate nickel mining activities in the ANTAM OP Licensed Mining Business area in North Konawe.

Dengan terbentuknya UBP Nikel Konawe Utara, maka cakupan data dan informasi mengenai beberapa aspek terkait SDM dan sosial menjadi bertambah. Namun, khusus pencatatan dan perhitungan data lingkungan Perusahaan belum mencakup UBP Nikel Konawe Utara yang baru beroperasi pada pertengahan tahun.

Adapun aspek tata kelola, SDM, lingkungan, dan sosial secara keseluruhan yang disampaikan pada laporan ini tidak termasuk anak perusahaan. Sedangkan untuk aspek Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3), mengungkapkan beberapa informasi dari mitra kerja (kontraktor) yang dilakukan di wilayah operasional ANTAM sesuai dengan Standar GRI dan tidak melaporkan serta tidak bertanggung jawab terhadap data kinerja mitra kontraktor yang dilakukan di luar wilayah operasional ANTAM. Dalam penyajian data keuangan, ANTAM menggunakan laporan keuangan konsolidasi yang telah diaudit di mana angkanya mencakup anak perusahaan dan entitas asosiasi yang terkonsolidasi. [102-45]

Adapun cakupan dan batasan laporan di wilayah operasional ANTAM antara lain: [102-46]

1. Unit Bisnis Pertambangan Nikel Sulawesi Tenggara (UBP Nikel Sulawesi Tenggara) di Pomalaa, Sulawesi Tenggara.
2. Unit Bisnis Pertambangan Nikel Maluku Utara (UBP Nikel Maluku Utara) di Tanjung Buli, Maluku Utara
3. Unit Bisnis Pertambangan Emas (UBP Emas) di Bogor, Jawa Barat
4. Unit Bisnis Pengolahan dan Pemurnian Logam Mulia (UBPP Logam Mulia) di Pulo Gadung, Jakarta Timur, DKI Jakarta
5. Unit Bisnis Pertambangan Bauksit Kalimantan Barat (UBP Bauksit Kalimantan Barat) di Sanggau, Kalimantan Barat.
6. Unit Bisnis Pertambangan Nikel Konawe Utara (UBP Nikel Konawe Utara) di Konawe Utara, Sulawesi Tenggara.
7. Unit Geomin dan Technology Development di DKI Jakarta.
8. Kantor Pusat di DKI Jakarta.

With the formation of the North Konawe Nickel Mining Business Unit, the scope of data and information on several aspects related to human resources and social affairs has increased. However, specifically the recording and calculation of the Company's environmental data does not include the North Konawe Nickel Mining Business Unit which has only been operating in the middle of the year.

The overall governance, HR, environmental and social aspects presented in this report do not include subsidiaries. In the Occupational Safety and Health (OHS) aspect, it is disclosed that some information from work partners (contractors) carried out in ANTAM's operational areas are in accordance with GRI Standards and which does not report and is not responsible for performance data of contractor partners conducted outside ANTAM's operational area. In presenting financial data, ANTAM uses audited consolidated financial statements where the figures include consolidated subsidiaries and associated entities. [102-45]

Scope and report limitations in ANTAM's operational areas include: [102-46]

1. Southeast Sulawesi Nickel Mining Business Unit in Pomalaa, Southeast Sulawesi.
2. North Maluku Nickel Mining Business Unit in Tanjung Buli, North Maluku
3. Gold Mining Business Unit in Bogor, West Java
4. Precious Metal Processing and Refinery Business Unit in Pulo Gadung, East Jakarta, DKI Jakarta
5. West Kalimantan Bauxite Mining Business Unit in Sanggau, West Kalimantan.
6. North Konawe Nickel Mining Business Unit in North Konawe, Southeast Sulawesi.
7. Geomin and Technology Development Unit in Jakarta
8. Head Office in DKI Jakarta.

FORMAT PENULISAN ANGKA

Seluruh angka pada tabel, infografis, dan teks Bahasa Indonesia dalam laporan ini menggunakan penulisan notasi angka standar Indonesia. Ribuan, jutaan, dan miliaran menggunakan tanda titik dan angka desimal menggunakan tanda koma. Penulisan dalam bahasa Inggris tetap menggunakan angka standar bahasa Indonesia dalam tabel, tetapi dalam penulisan narasi di kolom bahasa Inggris tetap menggunakan angka standar Bahasa Inggris.

AKSESIBILITAS DAN UMPAN BALIK

Kami terbuka dengan saran, ide, kritik, dan komentar yang dapat meningkatkan kualitas laporan kami selanjutnya. Oleh karena itu, Kami mengundang para pembaca dan pemangku kepentingan untuk mengakses dan mengunduh Laporan Keberlanjutan ANTAM melalui *website* Kami di www.antam.com dan mengisi lembar umpan balik yang ditemukan di halaman 297, kemudian dapat dikirimkan ke: **[102-53]**

WRITTEN NUMBER FORMAT

All figures in tables, infographics, and Indonesian text in this report use standard Indonesian numeric notation. Thousands, millions, and billions use periods and decimal numbers using commas. Writing for texts that uses English will still use Indonesian standard numbers in the table, however narrative texts in English column will use English standard numbers.

ACCESSIBILITY AND FEEDBACK

We welcome all readers and stakeholders to provide feedback in comments, ideas, reviews, and suggestions which will improve Our following report. Therefore, we invite readers and stakeholders to access and download ANTAM's Sustainability Report through our website at www.antam.com and fill out the feedback sheet found on page 297, which can then be sent to: **[102-53]**

PT ANTAM Tbk

SVP Corporate Secretary

Kantor Pusat | Head Office

Gedung Aneka Tambang Tower A,
Jl. Let. Jend. T.B. Simatupang No. 1 Lingkar Selatan,
Tanjung Barat, Jakarta 12530
Tel. (62-21) 789 1234; Fax. (62-21) 789 1224
E-mail: corsec@antam.com
www.antam.com

Memberikan Manfaat
Ekonomi Berkelanjut
Provide Sustainable
Economic Contribution

Menjaga Lingkungan Tetap
Lestari
Conserving Sustainable
Environment

Memastikan Insan ANTAM
Tetap Produktif
Ensuring ANTAM Employee
Stay Productive

Tetap Sehat dan Selamat
di Tempat Kerja
Stay Healthy and Safe at Work

Mengembangkan
Masyarakat Berkelanjutan
Developing Sustainable
Communities

Halaman ini sengaja dikosongkan.
This page is intentionally left blank.



Pelibatan Pemangku Kepentingan dan Materialitas

Stakeholder Engagement and Materiality

ANTAM berusaha memastikan bahwa seluruh pemangku kepentingan baik di bidang ekonomi, sosial, dan lingkungan mendapatkan manfaat berkelanjutan dari keberadaan Perusahaan. Kami juga ingin memastikan bahwa laporan ini dapat menjawab fokus perhatian dari para pemangku kepentingan sehingga laporan ini lebih bermakna.

ANTAM strives to ensure that all stakeholders in the economic, social and environmental fields get sustainable benefits from the existence of the Company. We also want to ensure that this report can address the focus of attention of stakeholders, so that this report contains more meaning.



Pelibatan Pemangku Kepentingan dan Materialitas

About This Report



Pabrik chemical grade alumina di Kalimantan Barat. | Chemical Grade Alumina Plant in West Kalimantan.

MENENTUKAN PEMANGKU KEPENTINGAN ANTAM

Sebagai pedoman penilaian pemangku kepentingan, ANTAM mengadopsi Standar Audit AA 1000 Accountability Principles (AA1000APS) untuk mengukur prinsip keberlanjutan perusahaan. Standar AA1000APS terdiri dari prinsip inklusivitas, materialitas dan responsivitas.

PELIBATAN & KOMUNIKASI DENGAN PEMANGKU KEPENTINGAN

Pemangku kepentingan merupakan salah satu kunci bagi ANTAM untuk menciptakan keberlanjutan perusahaan. Pemangku kepentingan mendapat kedudukan yang sangat penting bagi perusahaan sehingga ANTAM berusaha memastikan bahwa seluruh pemangku kepentingan telah dilibatkan dalam kegiatan Perusahaan. Kami juga berusaha memastikan bahwa seluruh pemangku kepentingan baik di bidang ekonomi, sosial, dan lingkungan mendapatkan manfaat berkelanjutan dari keberadaan Perusahaan.

IDENTIFYING OUR STAKEHOLDERS

As a stakeholder assessment guide, ANTAM adopts the AA 1000 Accountability Principles Audit Standard (AA1000APS) to measure the company's sustainability principles. The AA1000APS standard consists of the principle of inclusivity, the principle of materiality and the principle of responsiveness.

STAKEHOLDER ENGAGEMENT & COMMUNICATION

Stakeholders are one of the keys for ANTAM to create corporate sustainability. Stakeholders have a very important position for the company, therefore ANTAM strives to ensure that all stakeholders are involved in the Company's activities. We also strive to ensure that all stakeholders in the economic, social, and environmental fields receive sustainable benefits from the Company's existence.

Melalui berbagai pendekatan seperti pertemuan berkala, *multi-stakeholder forum*, *one-on-one meeting*, seminar, pameran, survey kepuasan, *Focus Group Discussion* (FGD), dan kegiatan lainnya, ANTAM selalu berusaha menjalin hubungan baik dengan para pemangku kepentingan dan mendengar aspirasi, kebutuhan, ide, saran, dan kritik di seluruh wilayah operasional. Kami juga berusaha memastikan bahwa setiap kegiatan yang melibatkan banyak pemangku kepentingan terdapat wakil dari setiap kelompok sehingga dapat terwakili dengan baik.

Pada tahun 2021, pandemi COVID-19 masih menyelimuti sebagian besar wilayah Indonesia sehingga beberapa kegiatan masih dibatasi karena dikeluarkannya kebijakan Pemberlakuan Pembatasan Kegiatan Masyarakat (PPKM). Meski masih dipengaruhi pandemi, kegiatan pelibatan pemangku kepentingan tetap berjalan meski dilakukan beberapa penyesuaian. Perusahaan mengambil kebijakan untuk melakukan pertemuan secara virtual untuk mengikuti arahan dari Pemerintah dalam mencegah penyebaran COVID-19.

Kami juga memperhatikan dan memilih metode yang lebih efektif untuk para pemangku kepentingan di sekitar wilayah operasional yang tidak terlalu terdampak pandemi. Seperti di Unit/Unit Bisnis di tingkat desa dan kecamatan, forum Musrembang (musyawarah perencanaan dan pengembangan) masih dapat dilakukan.

Through various engagement methods such as regular meetings, multi-stakeholder forums, one-on-one meetings, seminars, exhibitions, satisfaction surveys, Focus Group Discussions (FGD), and other activities, ANTAM always strives to establish good relations with stakeholders and listens to aspirations, needs, ideas, suggestions, and criticisms in all operational areas. We also try to ensure that every activity that engages with many stakeholders (multi-stakeholder) from each group has representatives so that it can be properly represented.

In 2021, the COVID-19 pandemic still covered most parts of Indonesia so that some activities were still limited due to the issuance of the Policy for Enforcement of Community Activity Restrictions (PPKM). Although still affected by the pandemic, stakeholder engagement activities are still ongoing, although some adjustments have been made. The company has adopted a policy of holding virtual meetings to follow directions from the Government in preventing the spread of COVID-19.

We also pay attention to and choose methods that are more effective for stakeholders around operational areas that are less affected by the pandemic. As in Business Units at the village and sub-district levels, the Musrembang forum (planning and development deliberation) can still be held.

Ringkasan kelompok pemangku kepentingan, basis identifikasi, topik-topik hasil pelibatan, dan metode serta frekuensi pelibatan disajikan sebagai berikut:

Summary of ANTAM's stakeholders, basis for identification, topics discussed from engagement results, methods and frequency if engagement are described below:

No.	Prinsip Inklusivitas		Prinsip Materialitas	Prinsip Responsivitas
	Kelompok Pemangku Kepentingan Stakeholder Group [102-40]	Basis Identifikasi Basis for Identification [102-42]	Topik Hasil Pelibatan dan Komunikasi Main Topics of Interest From Engagement Results [102-44]	Tingkat, Metode dan Frekuensi Pelibatan Engagement Level, Method and Frequency [102-43]
1	Pemegang Saham Shareholders	D, R, I, P	Pertanggungjawaban kinerja ekonomi, lingkungan, dan sosial Perusahaan Accountability of the Company's economic, environmental, and social performance	Pemberian Informasi dan Pelibatan <ul style="list-style-type: none"> Publikasi rutin (laporan tahunan, laporan keuangan kuartalan, laporan eksplorasi kuartalan) dan <i>website</i> Forum multi-pemangku kepentingan, penyelenggaraan RUPS, minimal 1 kali dalam setahun Information Dissemination and Involvement <ul style="list-style-type: none"> Regular publications (annual report, quarterly financial statements, quarterly exploration report) and website Multi-stakeholder forum, Annual GMS implementation held minimum once a year.
2	Karyawan & Serikat Pekerja Employee & Labour Unions	D, R, T, I, P D, R, T, I, P	1. Kinerja K3 2. Kesejahteraan karyawan 1. OHS Performance 2. Employee welfare	Pemberian Informasi, Konsultasi, Negosiasi, dan Pelibatan <ul style="list-style-type: none"> Buletin di korporasi, buletin di unit bisnis, komunikasi melalui <i>e-mail</i>, intranet, <i>website</i>, sosial media, pesan instan. Survei keterikatan pegawai, yang meliputi <i>culture, satisfaction</i>, persepsi, pemahaman Perjanjian Kerja Bersama, dll. Penyusunan dan penetapan Perjanjian Kerja Bersama untuk jangka waktu 2 (dua) tahun serta peraturan turunannya yang mencakup ketentuan terkait hak dan kewajiban Perusahaan dan seluruh pegawai ANTAM sesuai dengan hubungan masing-masing pegawai. LKS Bipartit dan <i>Quarterly Meeting</i> antara ANTAM dengan serikat pekerja. Information Dissemination, Consultation, Negotiation, and Involvement: <ul style="list-style-type: none"> Bulletins of corporation and business units, communication via email and intranet, website, social media, and instant message Employee engagement survey, such as employee satisfaction survey, the measurement of the understanding of Corporate Culture, understanding of the Collective LaboDur Agreement (CLA), etc. The preparation and determination of the Collective Labour Agreement for a 2 (two) years as well as its derivatives which include provisions relating to the rights and obligations of the Company and all ANTAM employees in accordance with the relationship of each officer. Bipartite Agency, and Quarterly Meeting between ANTAM and Labour Unions. [102-41]

No.	Prinsip Inklusivitas		Prinsip Materialitas	Prinsip Responsivitas
	Kelompok Pemangku Kepentingan Stakeholder Group [102-40]	Basis Identifikasi Basis for Identification [102-42]	Topik Hasil Pelibatan dan Komunikasi Main Topics of Interest From Engagement Results [102-44]	Tingkat, Metode dan Frekuensi Pelibatan Engagement Level, Method and Frequency [102-43]
3	Pemerintah Pusat dan Daerah, serta Anggota Legislatif	D, R, T, I, DP, P	<ul style="list-style-type: none"> Pemberdayaan masyarakat melalui program CSR Pembayaran pajak dan kewajiban kepada Negara 	Pembinaan Hubungan dengan Pemangku Kepentingan <ul style="list-style-type: none"> Pemberian masukan kepada pemerintah untuk beragam kebijakan dan regulasi Pelaporan rutin (AMDAL, RKTTL, Rencana Pascatambang laporan kuartalan ke OJK, dsb) dan <i>website</i> Konsultasi kepada K/L dan dinas, konsultasi publik, Musyawarah Perencanaan Pembangunan (Musrenbang) dengan pemerintah daerah; Pembayaran pajak, PNBP dan kewajiban lainnya kepada Negara Integrasi perwakilan Pemerintah dalam Dewan Komisaris ANTAM
	Central and Local Government, and Members of Parliament	D, R, T, I, DP, P	<ul style="list-style-type: none"> Empowering communities through CSR program Payment of taxes and obligations to the state 	Managing Relations with Stakeholders: <ul style="list-style-type: none"> Providing input to the government on various policies and regulations Regular reports (EIA, RKTTL, post-mining plan, quarterly reports to OJK, other) and <i>website</i> Consultation with ministries/agencies and regional bodies, public consultation, Development Planning Meeting (Musrenbang), with local governments. Payment of tax, non-tax revenues and other obligations to the state Integration of government representatives in ANTAM Board of Commissioners
4	Industri, Pelaku Usaha Pertambangan & Asosiasi Usaha	T, I, P	<ul style="list-style-type: none"> Penerapan <i>Good Mining Practices</i> Persepsi negatif terhadap sektor pertambangan Regulasi pertambangan, khususnya terkait pembatasan ekspor bahan mentah dan kewajiban pembangunan <i>smelter</i> 	Advokasi, Pemberian Informasi, Konsultasi, dan Kolaborasi <ul style="list-style-type: none"> Pemberian masukan kepada pemerintah melalui IMA, PERHAPI, dan lain-lain <i>Website</i>, presentasi di berbagai seminar dan konferensi Konsultasi publik Penyelenggaraan proyek bersama, dan pengembangan kapasitas, dilakukan sesuai kebutuhan
	Industry, Mining Companies & Business Associations	T, I, P	<ul style="list-style-type: none"> Implementation of Good Mining Practices Negative perception on the mining sector Mining regulation, particularly related to raw material export restrictions and obligation on <i>smelter</i> construction 	<ul style="list-style-type: none"> Advocacy, Notification, Consultation and Collaboration Providing input to the government through IMA, PERHAPI, and others Website, delivering presentations at various seminars and conferences Public consultation Joint implementation of projects, and capacity development as required
5	Kontraktor & Mitra Kerja Lain	D, R, T, P	<ul style="list-style-type: none"> Transparansi pengadaan barang dan jasa Kinerja ekonomi, sosial dan lingkungan Pengamanan aset ANTAM sebagai objek vital nasional 	Pemberian Informasi dan Kolaborasi <ul style="list-style-type: none"> Penyelenggaraan penawaran (<i>tender</i>) kontrak kerja reguler secara terbuka dan transparan; dokumen kontrak kerja yang memuat ketaatan pada hukum, termasuk aspek HAM, K3, dan lingkungan Pelaksanaan proyek bersama: koordinasi rutin dengan Polri dan TNI terkait pengamanan aset ANTAM dan penegakan hukum
	Contractors & other Business Partners	D, R, T, P	<ul style="list-style-type: none"> Transparency in procurement of goods and services Economic, social and environmental performance Security of ANTAM assets as strategic national assets 	Information Dissemination and Collaboration <ul style="list-style-type: none"> Implementation of regular contract in an open and transparent manner; work contract documents containing strict adherence to the law, including human rights, OHS, and the environment Joint implementation of projects: regular coordination with the police and military related to ANTAM asset security and law enforcement.

No.	Prinsip Inklusivitas		Prinsip Materialitas	Prinsip Responsivitas
	Kelompok Pemangku Kepentingan Stakeholder Group [102-40]	Basis Identifikasi Basis for Identification [102-42]	Topik Hasil Pelibatan dan Komunikasi Main Topics of Interest From Engagement Results [102-44]	Tingkat, Metode dan Frekuensi Pelibatan Engagement Level, Method and Frequency [102-43]
6	Pembeli	D, R, I, P	Kualitas produk dan pelayanan	Pemberian Informasi dan Konsultasi <ul style="list-style-type: none"> Pembuatan kontrak komersial penjualan produk dengan jaminan kualitas produk, kesinambungan pasokan dan ketepatan pengiriman, dilakukan sesuai kebutuhan Pertemuan reguler dengan konsumen dan survei kepuasan pelanggan minimal 1 tahun sekali
	Buyers	D, R, I, P	Product and Service Quality	Information Dissemination and Consultation <ul style="list-style-type: none"> Product sale through commercial contract with guarantee on product quality, secure supply and timely delivery, carried out as needed Regular meetings with consumers and consumer satisfaction survey at least once a year
7	Masyarakat Lokal	D, R, T, I, DP, P	<ul style="list-style-type: none"> Sosialisasi dan penyaluran dana Program Kemitraan dan Bina Lingkungan (PKBL) Pendampingan dan pemberdayaan masyarakat Pengelolaan dampak ekonomi, sosial dan lingkungan 	Pemberian Informasi, Transaksi, Konsultasi, Negosiasi, Pelibatan, Kolaborasi, dan Pemberdayaan <ul style="list-style-type: none"> Sosialisasi AMDAL; pertemuan rutin dengan warga masyarakat; laporan; <i>website</i> Penyelenggaraan PKBL Menerima masukan masyarakat dalam proses AMDAL; Rencana Pascatambang partisipasi dalam Musyawarah Perencanaan Pembangunan (Musrenbang) dengan masyarakat dan pemerintah daerah Penentuan harga yang adil pada pembebasan lahan; negosiasi dalam peluang bisnis dan ketenagakerjaan lokal Pelibatan masyarakat dalam perencanaan, pelaksanaan, serta <i>monitoring</i> dan evaluasi PKBL dan pengembangan masyarakat Kerja sama dalam berbagai inisiatif multi-pemangku kepentingan dengan masyarakat lokal, universitas, pemerintah daerah, kemitraan dengan berbagai lembaga Integrasi wakil masyarakat (komisaris independen) ke dalam Dewan Komisaris ANTAM
	Local Communities	D, R, T, I, DP, P	<ul style="list-style-type: none"> Information dissemination and disbursement of funds for the Partnership and Community Stewardship Program (PKBL) Community mentoring and empowerment Managing economic, social and environmental impacts 	Information Dissemination, Transaction, Consultation, Negotiation, Involvement, Collaboration, and Empowerment <ul style="list-style-type: none"> Information dissemination on EIA; regular meetings with local communities; reports; <i>website</i> PKBL Implementation Receive input from the community in the EIA process; Postmining Plan, participation in Development Planning Meeting (Musrenbang) with local community and regional government Fair price determination on land acquisition; negotiating business opportunities and local employment Community involvement in the planning, implementation, monitoring and evaluation of PKBL and community development Cooperation in various multi-stakeholder initiatives with local communities, universities, local government, partnerships with various institutions Integration of community representative (independent commissioner) in ANTAM Board of Commissioners

No.	Prinsip Inklusivitas		Prinsip Materialitas	Prinsip Responsivitas
	Kelompok Pemangku Kepentingan Stakeholder Group [102-40]	Basis Identifikasi Basis for Identification [102-42]	Topik Hasil Pelibatan dan Komunikasi Main Topics of Interest From Engagement Results [102-44]	Tingkat, Metode dan Frekuensi Pelibatan Engagement Level, Method and Frequency [102-43]
8	Media massa	T, I, DP	<ul style="list-style-type: none"> Sosialisasi dan penyaluran dana Program Kemitraan dan Bina Lingkungan (PKBL) Pendampingan dan pemberdayaan masyarakat Pengelolaan dampak ekonomi, sosial dan lingkungan industry pertambangan Kepatuhan terhadap Regulasi 	Pemantauan, Pemberian Informasi, Konsultasi, dan Pelibatan <ul style="list-style-type: none"> Media <i>monitoring</i> harian Penyampaian informasi rutin; media <i>release</i> dan <i>press conference</i> sesuai kebutuhan; pemberian kesempatan wawancara
	Mass media	T, I, DP	<ul style="list-style-type: none"> Dissemination of information and disbursement of funds for the Partnership and Community Stewardship Program (PKBL) Community mentoring and empowerment Managing economic, social and environmental impact for mining industry Compliance with Regulations 	Monitoring, Information Dissemination, Consultation and Involvement <ul style="list-style-type: none"> Daily media monitoring Regular provision of information; media release and press conference as required; providing opportunities for interviews
9	Lembaga Swadaya Masyarakat	T, I, DP	<ul style="list-style-type: none"> Sosialisasi dan penyaluran dana Program Kemitraan dan Bina Lingkungan (PKBL) Pendampingan dan pemberdayaan masyarakat Pengelolaan dampak ekonomi, sosial dan lingkungan industry pertambangan 	Pemberian Informasi, Konsultasi, dan Kolaborasi <ul style="list-style-type: none"> Sosialisasi AMDAL; laporan; <i>website</i> Konsultasi publik; Kerja sama penelitian sosial; kerja sama pendampingan dan pemberdayaan masyarakat; kerja sama sosialisasi dan penyaluran dana PKBL, dilakukan sesuai kebutuhan
	Non-Governmental Organizations	T, I, DP	<ul style="list-style-type: none"> Dissemination of information and disbursement of funds for the Partnership and Community Stewardship Program (PKBL) Community mentoring and empowerment Managing economic, social and environmental impacts of mining 	Information Dissemination, Consultation, and Collaboration <ul style="list-style-type: none"> Information dissemination on EIA; reports; website Public consultation; Collaboration on social research; collaboration in community mentoring and empowerment; collaboration in dissemination and disbursement of PKBL funds, carried out as required
10	Lembaga Pendidikan dan Asosiasi Industri	T, I, DP	<ul style="list-style-type: none"> Teknologi dan inovasi pertambangan Pengelolaan dampak ekonomi, sosial dan lingkungan industry pertambangan 	Pemberian Informasi; Konsultasi dan Kolaborasi <ul style="list-style-type: none"> Sosialisasi AMDAL; laporan; <i>website</i> Konsultasi publik; Kerja sama penelitian sosial dan lingkungan; kerja sama pendampingan dan pemberdayaan masyarakat, dilakukan sesuai kebutuhan
	Educational Institutions and Industry Peer/Association	T, I, DP	<ul style="list-style-type: none"> Mining technology and Innovation Managing economic, social, and environmental impacts of mining 	Information Dissemination, Consultation and Collaboration <ul style="list-style-type: none"> EIA Dissemination; reports; website Public consultation; Collaboration on social research; collaboration in community mentoring and empowerment, carried out as required

Keterangan | Notes:

- Dependency (D): ANTAM memiliki ketergantungan pada seseorang atau sebuah organisasi, atau sebaliknya | ANTAM has dependency on someone or an organizations, or vice versa.
- Responsibility (R): ANTAM memiliki tanggung jawab legal, komersial atau etika terhadap seseorang atau sebuah organisasi | ANTAM has legal, commercial and/or ethical responsibility towards someone or an organization.
- Tension (T): Seseorang atau sebuah organisasi memiliki pengaruh terhadap ANTAM terkait isu ekonomi, sosial atau lingkungan tertentu
- Influence (I): Seseorang atau sebuah organisasi memiliki pengaruh terhadap ANTAM atau strategi atau kebijakan pemangku kepentingan lain
- Someone or an organization has influence toward ANTAM related to certain economic, social, and environmental issues.
- Diverse Perspective (DP): Seseorang atau sebuah organisasi memiliki pengaruh terhadap ANTAM atau strategi atau kebijakan pemangku kepentingan lain | Someone or an organization has an influence over ANTAM or other strategy or stakeholder policy.
- Proximity (P): Seseorang atau sebuah organisasi memiliki kedekatan geografis dan operasional dengan ANTAM | Someone or an organization is geographically located near ANTAM operations.
- Influence (I): Someone or an organization has an influence over ANTAM or other strategy or stakeholder policy

MENENTUKAN TOPIK MATERIAL UNTUK LAPORAN KEBERLANJUTAN TAHUN 2021

Untuk topik material Laporan Keberlanjutan ANTAM 2021, kami melakukan *Focus Group Discussion* (FGD) internal dengan mengumpulkan informasi dari seluruh pemangku kepentingan di enam wilayah operasional di Indonesia. Selain isu-isu langsung yang kami kumpulkan dan identifikasi dari interaksi sehari-hari dengan pemangku kepentingan, kami mendasarkan analisis dan penilaian kami terhadap isu tersebut pada praktik terbaik di sektor pertambangan dan pedoman pelaporan keberlanjutan, yaitu *International Council for Mining & Metals* (ICMM), *Global Reporting Initiative* (GRI), peraturan Otoritas Keuangan Indonesia (OJK) tentang Keuangan Berkelanjutan sebagaimana diatur dalam POJK 51/2017, dan *United Nation Sustainable Development Goals* (SDGs) 2030.

Seluruh aspek, topik, dan isu terkait kinerja ekonomi, operasional, lingkungan, ketenagakerjaan, *Good Corporate Governance* (GCG), sosial masyarakat, dan topik-topik lain yang relevan dengan ANTAM dari masing-masing divisi dan unit kerja yang muncul pada tahun pelaporan menjadi bahasan utama dalam FGD internal ini.

FGD internal tersebut dilaksanakan secara virtual sebagai bagian dari kenormalan baru di masa pandemi yang dilaksanakan pada bulan Februari 2022 dan diikuti oleh 65 peserta dari lintas divisi dan unit kerja dari seluruh area operasional Perusahaan. Demi efektivitas diskusi, para peserta dibagi menjadi beberapa kelompok sebagai berikut:

Stream	Terdiri dari Consist of	Pembahasan Topik & Aspek Material Material Topic & Aspect Discussion
Stream Environment	Divisi Operation Transformation Health-Safety & Environment Operation Transformation Health-Safety & Environment Division	Isu dan topik terkait bidang lingkungan yaitu reklamasi, keanekaragaman hayati, penggunaan air, energi, emisi, dan limbah Issue and topic related to environment which are reclamation, biodiversity, water usage, energy, emission, waste management
Stream Economy	<ul style="list-style-type: none"> • Divisi Sales & Marketing • Divisi Accounting, Tax & Budgeting • Divisi Corporate Finance & Treasury • Divisi Financial Control <ul style="list-style-type: none"> • Sales & Marketing Division • Accounting, Tax & Budgeting Division • Corporate Finance & Treasury Division • Financial Control Division 	Isu dan topik terkait di bidang kinerja keuangan, pemasaran, dan pelanggan. Issue and topic related to financial performance, marketing, and customers.

SELECTING MATERIAL TOPICS FOR THIS YEAR REPORT

For ANTAM's 2021 Sustainability Report material topics, we conducted an internal focus group discussion in with we gathered information from all stakeholders across six operational areas in Indonesia. On top of the direct issues we gathered and identified from our day-to-day interaction with our stakeholders, we based our analysis and assessment of those issues on best practices in the mining sector and sustainability reporting guidelines, namely the *International Council on Mining and Metals* (ICMM), *Global Reporting Initiative* (GRI), the Indonesian Financial Authority (Otoritas Jasa Keuangan - OJK) regulation on Sustainable Finance as stipulated in POJK 51/2017, and the *United Nation Sustainable Development Goals* (SDGs) 2030.

All aspects, topics, and issues related to economic performance, operations, the environment, employment, *Good Corporate Governance* (GCG), social society, and other topics relevant to ANTAM from each division and work unit that emerged in the reporting year became the main discussion in this internal FGD.

As a new normal approach during the pandemic situation, ANTAM held this year materiality FGD through online meeting platform, which was held in February 2022 and attended by 65 participants from across divisions and work units from all operational areas of the Company who were then divided into working groups as follows:

Stream	Terdiri dari Consist of	Pembahasan Topik & Aspek Material Material Topic & Aspect Discussion
Stream Wellbeing	<ul style="list-style-type: none"> Divisi Operation Transformation Health-Safety & Environment Divisi Human Capital Management Divisi Organization Effectiveness and Development Divisi Learning & Development <ul style="list-style-type: none"> Operation Transformation Health-Safety & Environment Division Human Capital Management Division Organization Effectiveness and Development Division Learning & Development Division 	<p>Isu dan topik terkait di bidang ketenagakerjaan, pengembangan karier melalui pendidikan dan pelatihan, kesempatan yang setara, dan kesehatan dan keselamatan kerja.</p> <p>Issue and topic related to the field of employment, career development through education and training, equal opportunity, and occupational health and safety.</p>
Stream Social	<p>Divisi Corporate Social Responsibility</p> <p>Corporate Social Responsibility Division</p>	<p>Isu dan topik terkait pelibatan, pemberdayaan, dan pelaksanaan program pengembangan masyarakat sekitar unit operasional.</p> <p>Issue and topic related to resources and community involvement, and community development program in surrounding operational unit.</p>
Stream Corporate Governance	<ul style="list-style-type: none"> Divisi Corporate Secretary Divisi Risk Management Divisi Supply Chain Management Divisi Internal Audit <ul style="list-style-type: none"> Corporate Secretary Division Risk Management Division Supply Chain Management Division Internal Audit Division 	<p>Isu dan topik terkait tata kelola dan kepatuhan Perusahaan terhadap perundang-undangan dan peraturan terkait bisnis dan operasional ANTAM.</p> <p>Issue and topic related to governance and Company compliance with laws and regulations related to ANTAM's business and operations.</p>

FDG tersebut membantu kami mengidentifikasi 15 topik, yang dikategorikan ke dalam lima area fokus:

1. Kinerja Bisnis & Kontribusi Ekonomi: 4 topik
2. Lingkungan: 4 topik
3. Sumber Daya Manusia: 2 topik
4. Kesehatan dan Keselamatan Kerja: 3 topik
5. Tanggung Jawab Sosial Komunitas: 3 topik

Sebagai tahapan berikutnya, manajemen ANTAM meninjau dan memprioritaskan upaya perusahaan, dan memperkuat strategi keberlanjutan kami berdasarkan aspek material yang teridentifikasi.

The workshop and materiality assessment exercise helped us defined 15 topics, which were categorized into five focus areas:

1. Business Performance & Economic Contributions: 4 topics
2. Environmental Footprints: 4 topics
3. Human Capital: 2 topics
4. Occupational Health and Safety: 3 topics
5. Social Community Responsibility: 3 topics

Finally, our key leadership team worked together to review and prioritize the efforts of the company, and strengthen our sustainability strategy based on the identified material aspects.



Proses Penentuan Topik Material ANTAM Tahun 2021 [102-46] Process for Identifying 2021 Material Topics [102-46]



Dari proses tersebut, daftar topik material untuk laporan keberlanjutan ANTAM tahun 2021 adalah sebagai berikut: [102-47]

From those processes, ANTAM's list of materiality topics for 2021 Sustainability Report are illustrated below: [102-47]



Daftar dan Penjelasan Topik Material
List and Explanations of the Material Topics
[102-47][103-1]

FOKUS AREA 1:

Kinerja Bisnis dan Kontribusi Ekonomi
Business Performance and Economic Contributions



1. Kinerja Keuangan dan Operasional
Operations and Financial Performance

[201-1]
[204-1]

Tahun 2021 merupakan tahun yang positif bagi ANTAM karena memiliki kinerja yang positif didukung oleh pencapaian kinerja produksi dan penjualan yang positif, salah satunya melalui penjualan emas tertinggi sepanjang sejarah ANTAM. Kinerja ekonomi yang solid dan positif akan memberikan kontribusi ekonomi dan manfaat berkelanjutan bagi seluruh pemangku kepentingan.

2021 was a positive year for ANTAM because it had a positive performance supported by the achievement of positive production and sales performance, one of which was through the highest gold sales in ANTAM's history. Solid and positive economic performance will provide economic contributions and sustainable benefits for all stakeholders.

2. Tata Kelola, Kode Etik, Manajemen Risiko, dan Kepatuhan
GCG, Ethics, Risk Management and Compliance

[102-11]
[102-16]
[102-17]
[102-18]
[102-20]
[205-2]

Tata Kelola yang Baik (*Good Corporate Governance* (GCG)) merupakan faktor utama dalam mencapai keberhasilan usaha. Dengan menerapkan praktik Tata Kelola yang Baik, kode etik, manajemen risiko, patuh terhadap peraturan dan perundang-undangan, serta komitmen terhadap anti-korupsi, kegiatan usaha akan berjalan berkelanjutan.

Good Corporate Governance (GCG) is a key factor in achieving business success. By implementing Good Governance practices, code of ethics, risk management, compliance with laws and regulations, as well as a commitment to anti-corruption, business activities will run sustainably.

3. Produk dan Hubungan Pelanggan
Product and Customer Relationship

[417-1]
[417-2]
[417-3]

ANTAM menjamin komoditas barang yang dihasilkan dan didistribusikan telah sesuai dengan spesifikasi dan kuantitas yang disepakati dengan pembeli. Termasuk produk retail ANTAM yakni Logam Mulia yang semakin inovatif.

ANTAM guarantees that the goods produced and distributed are in accordance with the specifications and quantity agreed with the buyer. This includes ANTAM's retail product, Precious Metal (Logam Mulia) which is increasingly innovative.

Daftar dan Penjelasan Topik Material
List and Explanations of the Material Topics
[102-47][103-1]

FOKUS AREA 2:

**Jejak Lingkungan
Environmental
Footprints**



1. **Penilaian Risiko Lingkungan, Kepatuhan, dan Penghargaan**
Environmental Risk Assessment, Compliance and Rating

[307-1]

ANTAM berupaya mematuhi seluruh peraturan dan perundang-undangan yang berlaku terkait lingkungan hidup serta melakukan berbagai upaya inovasi untuk menanggulangi potensi dampak lingkungan. Hal ini diwujudkan melalui raihan satu PROPER Emas oleh UBP Emas dan dua PROPER Hijau oleh UBP Bauksit Kalimantan Barat dan UBPP Logam Mulia.

ANTAM strives to comply with all applicable laws and regulations related to the environment as well as making various innovation efforts to mitigate potential environmental impacts. This was realized through the achievement of one Gold PROPER award by Gold Business Unit and two Green PROPER award by West Kalimantan Bauxite Business Unit and Precious Metal Processing and Refinery Business Unit.

2. **Pencegahan Polusi (Air, Limbah, dan Efluen)**
Pollution Prevention (Water, Waste and Efluent)

[303-1]

[303-2]

[303-3]

[303-4]

[303-5]

[306-2]

[306-3]

Air dan limbah menjadi aspek penting bagi ANTAM yang mengelola kegiatan usaha dari hulu hingga hilir. ANTAM berupaya mengelola air dan limbah sesuai dengan kaidah *Good Mining Practice* serta melakukan berbagai langkah pencegahan untuk menanggulangi potensi pencemaran lingkungan.

Water and waste are an important aspect for ANTAM, which manages business activities from upstream to downstream. ANTAM strives to manage water and waste in accordance with the principles of Good Mining Practice as well as taking various preventive measures to tackle potential environmental pollution.

3. **Energi dan Emisi**
Energy and Emissions

[302-1]

[302-3]

[305-1]

[305-2]

[305-4]

[305-7]

Efisiensi energi yang berdampak pada pengurangan emisi menjadi fokus utama bagi ANTAM untuk berkontribusi pada upaya Pemerintah dalam pengurangan karbon. ANTAM juga tengah menyusun *roadmap* dekarbonisasi di mana salah satunya akan mencari sumber-sumber energi baru terbarukan atau alternatif sumber-sumber energi yang lebih ramah lingkungan.

Energy efficiency which has an impact on reducing emissions is the main focus for ANTAM to contribute to the Government's efforts in carbon reduction. ANTAM is also in the process of compiling a decarbonization roadmap, one of which will look for new renewable energy sources or alternative energy sources that are more environmentally friendly.

4. **Perlindungan Keanekaragaman Hayati dan Rencana Aksi**
Biodiversity Protections and Action Plans

[304-1]

[304-3]

[MM1]

[MM2]

[MM3]

Sudah menjadi kewajiban bagi ANTAM untuk melakukan reklamasi dan revegetasi pada lahan bekas tambang dengan baik dan memberikan nilai tambah, serta menjaga keanekaragaman hayati terutama pada area operasi yang berada di dalam atau berdekatan dengan kawasan status dilindungi. Kegiatan-kegiatan reklamasi, revegetasi, dan pelestarian satwa telah dilakukan secara berkelanjutan dari tahun-tahun sebelumnya.

It is ANTAM's obligation to carry out reclamation and revegetation on ex-mining land properly as well as to provide added value, while maintaining biodiversity, especially in operational areas located within or adjacent to protected status areas. Reclamation, revegetation, and wildlife conservation activities have been carried out in a sustainable manner from previous years.

Daftar dan Penjelasan Topik Material
List and Explanations of the Material Topics
[102-47][103-1]

FOKUS AREA 3:

Karyawan Kami
Our People



1. Pelatihan dan Pengembangan
Training and Developments

[404-1]
[404-2]
[404-3]

Sumber Daya Manusia (SDM) memiliki peranan penting dalam mendukung dan melaksanakan kegiatan usaha Perusahaan. Dengan memiliki SDM yang andal dan produktif menjadi faktor kunci bagi ANTAM untuk mewujudkan keberlanjutan Perusahaan. Salah satu upaya yang dilakukan adalah dengan melakukan pendidikan, pelatihan, dan pengembangan kompetensi kepada Insan ANTAM.

Human Resources (HR) has an important role in supporting and carrying out the Company's business activities. Having reliable and productive human resources is a key factor for ANTAM to realize the Company's sustainability. One of the efforts made is by providing education, training, and competency development for ANTAM Employee.

2. Praktik Ketenagakerjaan dan Hubungan Industrial
Labour Practices and Industrial Relations

[102-41]
[202-1]
[401-1]
[401-2]
[401-3]
[405-2]
[MM4]

ANTAM berkomitmen untuk melaksanakan praktik ketenagakerjaan sesuai dengan peraturan dan perundang-undangan yang berlaku, termasuk memegang teguh prinsip Hak Asasi Manusia (HAM), memastikan tidak adanya praktik diskriminasi di seluruh kegiatan usaha ANTAM, serta memberikan remunerasi, manfaat, dan fasilitas yang layak dan kompetitif di industri. ANTAM juga menjamin seluruh karyawan untuk bebas berserikat, berkumpul, dan berpendapat dalam menjalin hubungan industrial yang positif, salah satunya diwujudkan melalui pembaruan Perjanjian Kerja Bersama (PKB).

ANTAM is committed to implementing labor practices in accordance with applicable laws and regulations, including upholding the principles of Human Rights (HAM), ensuring that there are no discriminatory practices in all of ANTAM's business activities, as well as providing appropriate and competitive remuneration, benefits, and facilities in the industry. ANTAM also guarantees that all employees are free to associate, gather, and express opinions in establishing positive industrial relations, one of which is realized through the renewal of the Collective Labor Agreement (CLA).

FOKUS AREA 4:

Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)

Occupational Health and Safety



1. Kinerja K3
OHS Performance

[403-1]
[403-2]
[403-3]
[403-4]
[403-5]
[403-6]
[403-7]
[403-8]
[403-9]
[403-10]

ANTAM berupaya untuk menjamin dan melindungi seluruh pekerja agar dapat bekerja dengan aman, nyaman, sehat, dan selamat. Berbagai upaya dilakukan untuk mencegah kecelakaan kerja dan ANTAM berhasil mencatat nihil fatalitas yang diakibatkan kecelakaan kerja selama 2021.

ANTAM strives to ensure and protect all employees so that they can work safely, comfortably, healthy and safely. Various efforts were made to prevent work accidents and ANTAM managed to record zero fatalities due to work accidents in 2021.

2. Kampanye Kesehatan dan Penanggulangan COVID-19
Promotion of Health and Campaigns and COVID-19 Response

[403-3]
[403-6]

Berbagai langkah preventif dilakukan ANTAM untuk menjaga kesehatan karyawan serta mencegah dan menangani karyawan dari paparan COVID-19. Beberapa upaya signifikan yang dilakukan di antaranya vaksinasi dua dosis kepada seluruh karyawan dan keluarga karyawan hingga menjaga kesehatan mental karyawan melalui ANTAM Employee Virtual Assessment.

ANTAM has taken various preventive measures to maintain the health of its employees as well as to prevent and treat employees from exposure to COVID-19. Several significant efforts have been made, including two-dose vaccination for all employees and their families, to maintaining the mental health of employees through the ANTAM Employee Virtual Assessment.

Daftar dan Penjelasan Topik Material
List and Explanations of the Material Topics
[102-47][103-1]

FOKUS AREA 5:

**Tanggung Jawab Sosial
Masyarakat**
Social Community
Responsibility



1. Program Pengembangan Masyarakat yang Berdampak dan Berkelanjutan, Termasuk Rencana Pascatambang
Sustainable and Impactful Community Development Program, Including those Related to Post-mining/Closure Plan

[203-1]
[413-1]
[413-2]

ANTAM terus mendorong pertumbuhan kesejahteraan masyarakat terutama di sekitar area operasional Perusahaan melalui program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL). Termasuk memastikan program pascatambang dapat berjalan dengan baik agar dapat dimanfaatkan oleh masyarakat.

ANTAM continues to encourage the growth of community welfare, especially in the vicinity of the Company's operational areas through its Social and Environmental Responsibility (TJSL) program. This includes ensuring that the post-mining program can run properly so that it can be used by the community.

2. Kontribusi dan Pendampingan Masyarakat Selama Pandemi
Community Contribution and Assistance throughout the Pandemic

[413-1]

ANTAM terus mendukung Pemerintah dalam upaya penanganan pandemi COVID melalui sejumlah inisiatif kesehatan seperti vaksinasi, pembangunan Rumah Klinik Oksigen, dan penyaluran manfaat lainnya kepada masyarakat.

ANTAM continues to support the Government in its efforts to deal with the COVID pandemic through a number of health initiatives such as vaccination, construction of an Oxygen Clinic House, and distribution of other benefits to the community.

No.	Topik Material Material Topics [102-47]	Batasan dan Relevansi dalam Proses Bisnis ANTAM Relevance and Boundary within ANTAM Business Processes			
		Hulu Upstream		Hilir Downstream	
		Eksplorasi Exploration	Penambangan Mining	Pengolahan Processing	Penjualan Sales and Marketing
1.	Kinerja Keuangan dan Operasional Operations and Financial Performance	✓	✓	✓	✓
2.	Kinerja K3 OHS Performance	✓	✓	✓	✓
3.	Pelatihan dan Pengembangan Training and Developments	✓	✓	✓	✓
4.	Tata Kelola, Kode Etik, Manajemen Risiko, dan Kepatuhan GCG, Ethics, Risk Management and Compliance	✓	✓	✓	✓
5.	Penilaian Risiko Lingkungan, Kepatuhan, dan Penghargaan Environmental Risk Assessment, Compliance and Rating	✓	✓	✓	✓
6.	Program Pengembangan Masyarakat yang Berdampak dan Berkelanjutan, Termasuk Rencana Pascatambang Sustainable and Impactful Community Development Program, Including those Related to Post-mining/Closure Plan	✓	✓	✓	
7.	Pencegahan Polusi (Air, Limbah, dan Efluen) Pollution Prevention (Water, Waste and Effluent)	✓	✓	✓	
8.	Energi dan Emisi Energy and Emissions	✓	✓	✓	

No.	Topik Material Material Topics [102-47]	Batasan dan Relevansi dalam Proses Bisnis ANTAM Relevance and Boundary within ANTAM Business Processes			
		Hulu Upstream		Hilir Downstream	
		Eksplorasi Exploration	Penambangan Mining	Pengolahan Processing	Penjualan Sales and Marketing
9.	Penanggulangan COVID-19 dan Keadaan Darurat COVID-19 Response and Emergency Response	√	√	√	
10.	Produk dan Hubungan Pelanggan Product and Customer Relationship				√
11.	Praktik Ketenagakerjaan dan Hubungan Industrial Labour Practices and Industrial Relations	√	√	√	√
12.	Perlindungan Keanekaragaman Hayati dan Rencana Aksi Biodiversity Protections and Action Plans	√	√	√	
13.	Kontribusi dan Pendampingan Masyarakat Selama Pandemi Community Contribution and Assistance throughout the Pandemic	√	√	√	

Sekilas ANTAM

ANTAM in a Glance

Dinamika tantangan bisnis pertambangan masih terus berlangsung, meskipun demikian ANTAM terus berkontribusi dalam kemajuan perekonomian bangsa. Dengan menerapkan prinsip Good Mining Practice dan protokol kesehatan yang ketat, ANTAM telah memberikan produk-produk berkualitas dan bertanggung jawab dan juga memastikan keseimbangan antara kinerja ekonomi, lingkungan, dan sosial di wilayah operasional Kami.

The dynamics of the mining business challenges are still ongoing. However, ANTAM continues to contribute to the progress of the nation's economy. By implementing the principles of Good Mining Practice and strict health protocols, ANTAM has provided quality and responsible products and ensures a balance between economic, environmental, and social performance in Our operational areas.





Sekilas ANTAM

ANTAM in a Glance



Kegiatan persemaian tanaman di UBP Nikel Sulawesi Tenggara. | Nursery activity at Southeast Sulawesi Nickel Mining Business Unit.

PT ANTAM Tbk (ANTAM) didirikan pada tanggal 5 Juli 1968 melalui penggabungan beberapa perusahaan pertambangan milik Negara yang memproduksi berbagai komoditas mineral berdasarkan Peraturan Pemerintah (PP) No. 22 Tahun 1968 dengan nama dan diumumkan dalam Tambahan Berita Negara Republik Indonesia No. 36, BNRI No. 56. ANTAM bergerak dalam pengelolaan operasi tambang dan pengolahan mineral yang tersebar di beberapa wilayah Indonesia.

Berdasarkan PP No. 47 Tahun 2017 tentang Penambahan Penyertaan Modal Negara Republik Indonesia, ANTAM telah menjadi bagian dari PT Indonesia Asahan Aluminium (Persero) atau MIND ID (Mining Industry Indonesia) yang berperan sebagai Holding Industri Pertambangan, bersama PT Bukit Asam Tbk, PT Freeport Indonesia, PT TIMAH Tbk, dan PT Vale Indonesia Tbk. Dengan terbentuknya Holding Industri Pertambangan ini, diharapkan ANTAM dapat mewujudkan visi Perusahaan menjadi korporasi global terkemuka melalui diversifikasi dan integrasi usaha berbasis sumber daya alam pada 2030.

PT ANTAM Tbk (ANTAM) was established on July 5, 1968 through the merger of several state-owned mining companies that produce various mineral and coal commodities based on Government Regulation (PP) No. 22 of 1968 under the name "Perusahaan Negara (PN) Aneka Tambang" and announced in Supplement to State Gazette of the Republic of Indonesia No 36, BNRI No. 56. ANTAM is engaged in managing mining operations and mineral processing in several areas of Indonesia.

Based on Government Regulation No. 47 of 2017 concerning the Additional State Equity Participation of the Republic of Indonesia, ANTAM has become a part of PT Indonesia Asahan Aluminum (Persero) or MIND ID (Mining Industry Indonesia), Mining Industry Holding, together with PT Bukit Asam Tbk, PT Freeport Indonesia, PT TIMAH Tbk, and PT Vale Indonesia Tbk. With the formation of the Mining Industry Holding, ANTAM is expected to be able to realize the Company's vision to become a leading global corporation through diversification and integration of natural resource-based businesses by 2030.

Profil Perusahaan

Company Profile

Nama Organisasi Name of the Organization [102-1]	PT ANTAM Tbk
Kegiatan, Merek, Produk, dan Jasa Activities, Brands, Products, and Services [C.4][102-2]	Melakukan usaha di bidang pertambangan meliputi eksplorasi cadangan mineral, penambangan, pengolahan, pemurnian, hingga pemasaran bijih nikel, feronikel, emas, perak, bauksit, dan jasa pemurnian logam mulia. Merek: ANTAM, Aneka Tambang, Logam Mulia, LM, Butik Emas Logam Mulia
Kepemilikan dan Badan Hukum Ownership and Legal Form [C.3][102-5]	PT Indonesia Asahan Aluminium (Persero) 65% Publik 35%
Lokasi Kantor Pusat Location of Headquarters [C.2][102-3]	Gedung Aneka Tambang Tower A Jl. Letjen. T.B. Simatupang No. 1 Lingkar Selatan, Tanjung Barat Jakarta 12530, Indonesia.
Telepon & Faksimili Telephone & Faximili	Tel. : (62-21) 789-1234 Fax. : (62-21) 789-1224
E-mail	corsec@antam.com
Website	www.antam.com
Wilayah Operasional Location of Operations [C.3][102-4]	Sumatera, DKI Jakarta, Jawa Barat, Kalimantan Barat, Sulawesi Tenggara, Maluku Utara, Papua
Jumlah dan Nama Negara Tempat Beroperasi Total Area of Operation [102-4]	1 (satu), Indonesia
Jumlah Karyawan Total Employees	2.902
Modal Dasar Authorized Capital	Rp3,8 triliun
Modal Ditempatkan dan Disetor Penuh Issued and Fully Paid-Up Capital	Rp2,4 triliun

Visi, Misi, Nilai-nilai & Budaya [C.1][102-16]

Vision, Mission, Values and Culture [C.1][102-16]



VISI ANTAM 2030 ANTAM's 2030 Vision

Menjadi korporasi global terkemuka melalui diversifikasi dan integrasi usaha berbasis sumber daya alam.

To become a leading global corporation through diversification and integrated natural-resources based business.

MISI ANTAM 2030 ANTAM's 2030 Mission

1. Menghasilkan produk-produk berkualitas dengan memaksimalkan nilai tambah melalui praktik-praktik industri terbaik dan operasional yang unggul.
2. Mengoptimalkan sumber daya dengan mengutamakan keberlanjutan, keselamatan kerja, dan kelestarian lingkungan.
3. Memaksimalkan nilai Perusahaan bagi pemegang saham dan pemangku kepentingan.
4. Meningkatkan kompetensi dan kesejahteraan karyawan serta kemandirian ekonomi masyarakat di sekitar wilayah operasi.

1. To provide high quality products with a view of achieving maximum added value through best industry practices and competitive operational performance.
2. To optimize resources with emphasis on sustainability, occupational safety and environmental conservation.
3. To maximize the shareholder and stakeholder value.
4. To improve the employee's competency and welfare as well as the independency of the communities in the vicinity of the operational areas.

Prinsip-Prinsip Tata Kelola ANTAM ANTAM'S Governance Principles



TATA NILAI DAN BUDAYA PERUSAHAAN

ANTAM mempunyai tata nilai dan norma perilaku yang wajib dipatuhi dan diterapkan dalam pelaksanaan kerja sehari-hari oleh segenap jajaran Perusahaan. Budaya Perusahaan memegang peranan penting dalam pengelolaan sumber daya manusia Perusahaan dalam upaya mewujudkan visi, misi, dan target Perusahaan. Insan ANTAM diwajibkan memahami dan mengikuti tata nilai dan budaya ANTAM sebagai pedoman.

Sejak tahun 2016, tata nilai dan budaya ANTAM mengacu kepada Surat Keputusan Direksi PT ANTAM (Persero) Tbk No. 127.K/020/DAT/2016 tanggal 1 April 2016 tentang Revitalisasi Nilai-nilai Perusahaan PIONEER, SENSE, dan ANTAM Guiding Principles PT ANTAM (Persero) Tbk.

Untuk mendukung pencapaian Visi ANTAM 2030 yang telah ditetapkan, ANTAM menetapkan nilai-nilai Perusahaan PIONEER. Nilai-nilai PIONEER merupakan singkatan dari:

1. Professionalism
2. Integrity
3. glObal Mentality
4. HarmoNy
5. ExcEllence
6. Reputation

Untuk memastikan implementasi PIONEER sebagai nilai-nilai Perusahaan, maka perlu didukung dengan komitmen dari para pimpinan yang diwujudkan dalam sebuah Atribut Kepemimpinan bagi seluruh Pimpinan ANTAM yang disebut dengan akronim SENSE, merupakan singkatan dari:

1. Speed
2. ENergize
3. reSpect
4. couragE

Sasaran strategis ANTAM Human Capital Excellence dinyatakan dengan akronim BEST, yang merupakan singkatan dari:

1. Beyond Expectation
2. Environmental Awareness
3. Synergized ParTnership

CORPORATE VALUES AND CULTURE

ANTAM has a code of values and behavioral norms that must be adhered to and implemented in the daily work of all levels of the Company. Corporate culture plays an important role in managing the Company's human resources in an effort to realize the Company's Vision, Mission and Targets. ANTAM Employee are required to understand and follow ANTAM's values and culture as a guide.

Since 2016, ANTAM's values and culture have referred to the Decree of the Board of Directors of PT ANTAM (Persero) Tbk No. 127K/020/DAT/2016 dated April 1, 2016 regarding the Revitalization of the Corporate Values of PIONEER, SENSE, and ANTAM's Guiding Principles of PT ANTAM (Persero) Tbk.

To support the achievement of ANTAM's Vision 2030 that has been set, ANTAM has established PIONEER Corporate values :

1. Professionalism
2. Integrity
3. glObal Mentality
4. HarmoNy
5. ExcEllence
6. Reputation

To ensure the implementation of PIONEER as a Corporate value, it is necessary to support the commitment of the leaders which is manifested in a Leadership Attribute for all ANTAM Leaders, which is called SENSE, which stands for:

1. Speed
2. ENergize
3. reSpect
4. couragE

ANTAM's strategic goal of Human Capital Excellence is BEST, which stands for:

1. Beyond Expectation
2. Environmental Awareness
3. Synergized ParTnership

Guna memastikan nilai-nilai diimplementasikan dalam perilaku sehari-hari oleh seluruh Insan ANTAM baik sebagai pribadi maupun *teamwork*, maka perlu dibuat sebuah panduan yang memudahkan Insan ANTAM dalam melaksanakannya ke dalam sebuah ANTAM Guiding Principles;

1. Prinsip Pribadi:

Digunakan sebagai panduan dan *check-list* pribadi dalam melaksanakan pekerjaan dan menghadapi tantangan di pekerjaan

- Berpikir positif dan bertindak selaras dengan kepentingan Perusahaan;
- Penuh antusiasme untuk meningkatkan diri dan tidak cepat merasa puas;
- Membawa solusi dengan pertimbangan matang; dan
- Bertindak tuntas dari hulu ke hilir.

2. Prinsip *Teamwork*:

Digunakan sebagai panduan dan *check-list* pada waktu melakukan kerja sama dalam Tim:

- Curahkan pikiran dan tenaga dengan penuh tanggungjawab untuk kepentingan Perusahaan;
- Tingkatkan koordinasi dan komunikasi secara rutin;
- Tingkatkan coaching dan pemberdayaan (*empowerment*); dan
- Puaskan kebutuhan pelanggan internal dan eksternal.

To ensure that the values are implemented in the daily behavior of all ANTAM employees, both as individuals and as a team, it is necessary to create a guide that makes it easier for ANTAM Employee to implement them into an ANTAM Guiding Principles;

1. Personal Principles:

Used as a guide and personal check-list in carrying out work and facing challenges at work

- Think positively and act in accordance with the Company's interests;
- Full of enthusiasm for self-improvement and does not get complacent quickly;
- Coming up with solutions with careful consideration; and
- Acting thoroughly from upstream to downstream.

2. Teamwork Principles:

Used as a guide and check-list when working together in a Team:

- Dedicate your mind and energy with full responsibility for the benefit of the Company;
- Improve coordination and communication on a regular basis;
- Improve coaching and empowerment; and
- Satisfy internal and external customer requirements.

Berikut adalah gambar bagan implementasi Nilai-Nilai ANTAM untuk Mewujudkan Visi ANTAM 2030

The following is a chart of the implementation of ANTAM's Values to Realize ANTAM's Vision 2030



Untuk Mewujudkan Visi 2030, Seluruh Insan ANTAM Memiliki Komitmen untuk Menerapkan Nilai-Nilai Perusahaan dalam Setiap Aktivitas Operasional
ANTAM Employees are Committed in Implementation of Corporate Values in Every Operational Aspect to Pursue Company's Vision 2030

Terbentuknya MIND ID (Mining Industry Indonesia) yang berperan sebagai Holding Industri Pertambangan, telah menetapkan Noble Purpose MIND ID atau Alasan Mulia yang menjadi Bahasa Pemersatu serta alasan keberadaan seluruh perusahaan anggota MIND ID dalam mewujudkan mandat Pemerintah Republik Indonesia. Noble Purpose MIND ID berbunyi ***“We Explore ... Natural Resources for Civilization, Prosperity and a Brighter Future”***. Makna Noble Purpose ini dapat dijabarkan sebagai berikut:

- a. Dengan eksplorasi dan pengembangan daerah yang belum terjamah, kita memaksimalkan potensi sumber daya, baik alam maupun manusia untuk menciptakan peradaban yang lebih baik, lebih maju, dan lebih sejahtera;
- b. Kekayaan Bumi Pertiwi yang dikelola tidak hanya diperuntukkan bagi kebaikan kita dan kesejahteraan penduduk sekitar, namun juga membawa kemakmuran bagi Indonesia;
- c. Kita mentransformasi sumber daya mineral Indonesia menjadi banyak elemen tak terpisahkan dari kemakmuran dan kehidupan seluruh lapisan masyarakat Indonesia. *Good mining practices* yang kita terapkan, akan memastikan bahwa manfaatnya akan terus kita rasakan hingga nanti.

Untuk dapat bersama-sama menerapkan Noble Purpose tersebut, MIND ID menetapkan tata nilai dan perilaku kunci yang merupakan hasil dari proses integrasi dan transformasi dari seluruh tata nilai dan perilaku kunci yang telah ada di semua Perusahaan Anggota Holding. Integrasi dan transformasi budaya kemudian dilakukan untuk mewujudkan mandat pendirian MIND ID terutama menjadi perusahaan kelas dunia.

The formation of MIND ID (Mining Industry Indonesia) as the Holding of the Mining Industry has established the Noble Purpose MIND ID or Noble Reason, which is the unifying language and the reason for the existence of all MIND ID member companies in realizing the mandate of the Government of the Republic of Indonesia. The Noble Purpose MIND ID states, ***“We Explore ... Natural Resources for Civilization, Prosperity, and a Brighter Future”***. The meaning of this Noble Purpose can be described as follows:

- a. Exploring and developing unspoiled areas, We maximize the potential of natural and human resources to create a better, more advanced, and more prosperous civilization;
- b. The wealth of Indonesia’s Natural Resources shall be managed not only for our own good and the welfare of the surrounding population, but also for the prosperity of all Indonesian;
- c. We transform Indonesia’s mineral resources into elements that are inseparable from the prosperity and the life of Indonesian society at all levels. The good mining practices that we apply will ensure that we will continue to feel the benefits until later.

To be able to achieve Noble Purpose as the common holding goals, MIND ID establishes key values and behaviors that are the result of the integration and transformation process of all key values and behaviors that already exist in all Holding Member Companies. Cultural integration and transformation were carried out to realize the mandate of MIND ID’s establishment, especially to become a world-class company.



Keempat Tata Nilai tersebut kemudian diterapkan dalam perilaku kunci (*key behavior*) yang terdiri dari:

1. **Accountable** (Bertindak dengan Penuh Tanggung Jawab)
Memastikan setiap tindakan yang diambil harus dapat dipertanggungjawabkan dan sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.
2. **Going Extra Miles** (Bekerja Cerdas Penuh Semangat)
Semangat untuk bekerja cerdas dan mengupayakan hasil kerja nyata sesuai target atau bahkan melebihi target demi kepentingan perusahaan
3. **Agile** (Tanggap Terhadap Tantangan Baru)
Selalu terbuka dan mampu beradaptasi dengan tantangan baru. Tantangan menjadi alat untuk berinovasi, berpikir kreatif dan bergerak maju.

The four Values are then applied in key behavior which consists of:

1. **Agile** (Responsive to new challenges)
Always open and able to adapt to new challenges. Challenges become tools to innovate, think creatively and move forward.
2. **Going Extra Miles** (Work smart and full of enthusiasm)
The spirit to work smart and strive for real work results according to the target or even exceed the target for the benefit of the company.
3. **Accountable** (Acting with full responsibility)
Ensure that every action taken must be accounted for and in accordance with the prevailing laws and regulations.

Kemudian pada tanggal 1 Juli 2020, Kementerian BUMN mengeluarkan Surat Edaran No. SE-7/MBU/07/2020 tentang Nilai-nilai Utama (Core Values) Sumber Daya Manusia Badan Usaha Milik Negara. Nilai-nilai Utama tersebut merupakan wujud peran BUMN sebagai mesin pertumbuhan ekonomi, akselerator kesejahteraan sosial, penyedia lapangan kerja, dan penyedia talenta yang membutuhkan transformasi SDM, di mana salah satunya melalui penetapan Nilai-nilai Utama.

Nilai-nilai Utama ini berfungsi sebagai identitas dan perekat budaya kerja yang mendukung peningkatan kinerja secara berkelanjutan. Oleh karena itu, setiap BUMN, Anak Perusahaan, serta Perusahaan Afiliasi Terkonsolidasi dapat mengetahui, mengimplementasikan, dan menginternalisasikan Nilai-nilai Utama SDM secara konsisten sehingga melahirkan perilaku keseharian dan membentuk budaya kerja BUMN.

Mengacu pada Surat Edaran tersebut, MIND ID kemudian menyelaraskan proses Transformasi Budaya MIND ID atau Culture Movement dengan Nilai-Nilai Utama Amanah, Kompeten, Harmoni, Loyal, Adaptif dan Kolaboratif (AKHLAK) beserta panduan perilakunya sebagai Nilai-nilai Utama SDM Perusahaan BUMN. Setiap anggota MIND ID wajib menerapkan Nilai-nilai Utama AKHLAK untuk menjadi dasar pembentukan karakter sumber daya manusia di masing-masing Perusahaan yang dituangkan dalam berbagai program *Culture Movement*.

Then on July 1, 2020, the Ministry of SOEs issued Circular Letter No. SE-7/MBU/07/2020 concerning the Core Values of Human Resources of State-Owned Enterprises. These Core Values are a manifestation of the role of SOEs as engines of economic growth, accelerators of social welfare, providers of employment, and providers of talent that require HR transformation, one of which is through the establishment of Core Values.

These Core Values function as identity and work culture adhesive that supports continuous performance improvement. Therefore, every State-Owned Enterprise, Subsidiaries, and Consolidated Affiliated Companies can consistently identify, implement, and internalize HR Core Values so as to create daily behavior and shape the work culture of SOEs.

Referring to the Circular Letter, MIND ID then aligns the process of MIND ID's Cultural Transformation or Culture Movement with the Core Values of Amanah (Trust), Kompeten (Competence), Harmoni (Harmony), Loyal (Loyalty), Adaptif (Adaptive) and Kolaboratif (Collaborative) (AKHLAK) along with its behavioral guidelines as the Core Values of Human Resources for SOEs. Each member of MIND ID is required to apply the Core Values of AKHLAK to be the basis for the formation of the character of human resources in each company as outlined in various Culture Movement programs.

NILAI-NILAI UTAMA SUMBER DAYA MANUSIA BUMN, AKHLAK

THE CORE VALUES OF SOE HUMAN RESOURCES, AKHLAK:



AKHLAK

Amanah

Memegang teguh kepercayaan yang diberikan.
Uphold the trust given.

Panduan perilaku:

1. Memenuhi janji dan komitmen.
2. Bertanggung jawab atas tugas, keputusan, dan tindakan yang dilakukan.
3. Berpegang teguh kepada nilai moral dan etika.

Behavioral guidelines:

1. Keep promises and commitments.
2. Responsible for the tasks, decisions, and actions taken.
3. Stick to moral and ethical values.

Kompeten

Terus belajar dan mengembangkan kapabilitas.
Keep learning and develop capabilities.

Panduan perilaku:

1. Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah.
2. Membantu orang lain belajar.
3. Menyelesaikan tugas dengan kualitas terbaik.

Behavioral guidelines:

1. Increase self-competence to respond to ever-changing challenges.
2. Help others learn.
3. Complete tasks of the highest quality.

Harmonis

Saling peduli dan menghargai perbedaan.
Mutual care and respect for differences.

Panduan perilaku:

1. Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya.
2. Suka menolong orang lain.
3. Membangun lingkungan kerja yang kondusif.

Behavioral guidelines:

1. Respect everyone regardless of their background.
2. Helpful to others
3. Build a conducive work environment

Loyal

Berdedikasi dan mengutamakan kepentingan Bangsa dan Negara.
Dedicated and prioritizing the interests of the Nation and the State

Panduan perilaku:

1. Menjaga nama baik sesama karyawan, pimpinan, BUMN, dan Negara.
2. Rela berkorban untuk mencapai tujuan yang lebih besar.
3. Patuh kepada pimpinan sepanjang tidak bertentangan dengan hukum dan etika.

Behavioral guidelines:

1. Maintain the good name of fellow employees, leaders, SOEs, and the State.
2. Willing to sacrifice to achieve a greater goal.
3. Obey the leadership as long as it is not against the law and ethics.

Adaptif

Terus berinovasi dan antusias dalam menggerakkan ataupun menghadapi perubahan.
Keep innovating and be enthusiastic in making or facing change.

Panduan perilaku:

1. Cepat menyesuaikan diri untuk menjadi lebih baik.
2. Terus-menerus melakukan perbaikan mengikuti perkembangan teknologi.
3. Bertindak proaktif.

Behavioral guidelines:

1. Quickly adjust to being better.
2. Continuously making improvements by following technological developments.
3. Be proactive.

Kolaboratif

Membangun kerja sama yang sinergis.
Build synergistic cooperation.

Panduan perilaku:

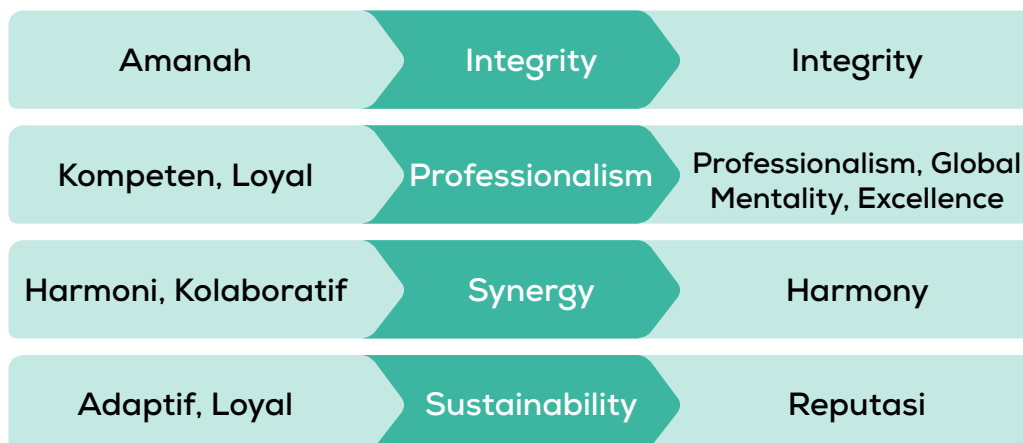
1. Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi.
2. Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah.
3. Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumber daya untuk tujuan bersama.

Behavioral guidelines:

1. Provide opportunities for various parties to contribute.
2. Be open to working together to generate added values.
3. Mobilizing the use of various resources for common goals.

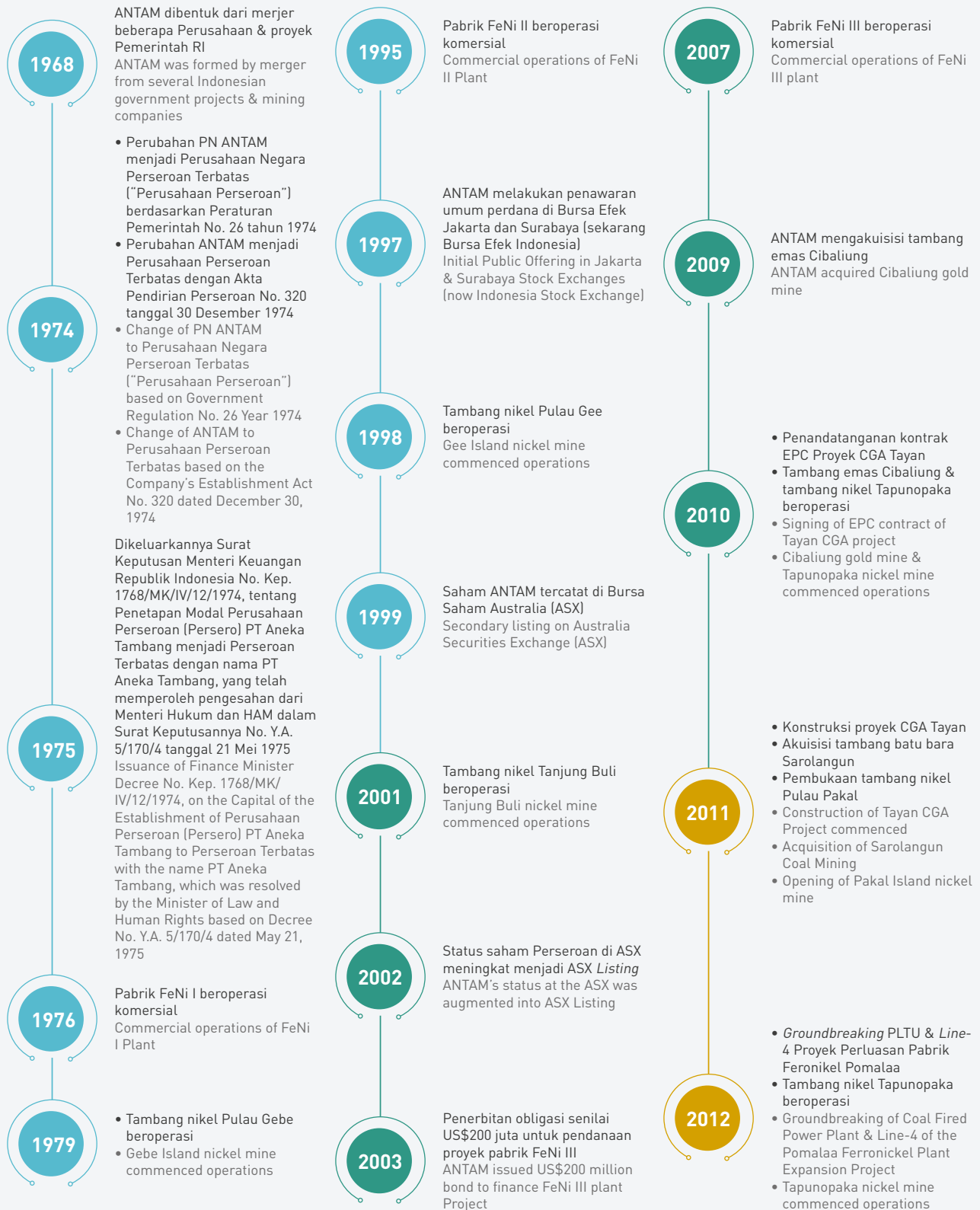
KESELARASAN NILAI AKHLAK DENGAN CORPORATE VALUE MIND ID DAN ANTAM

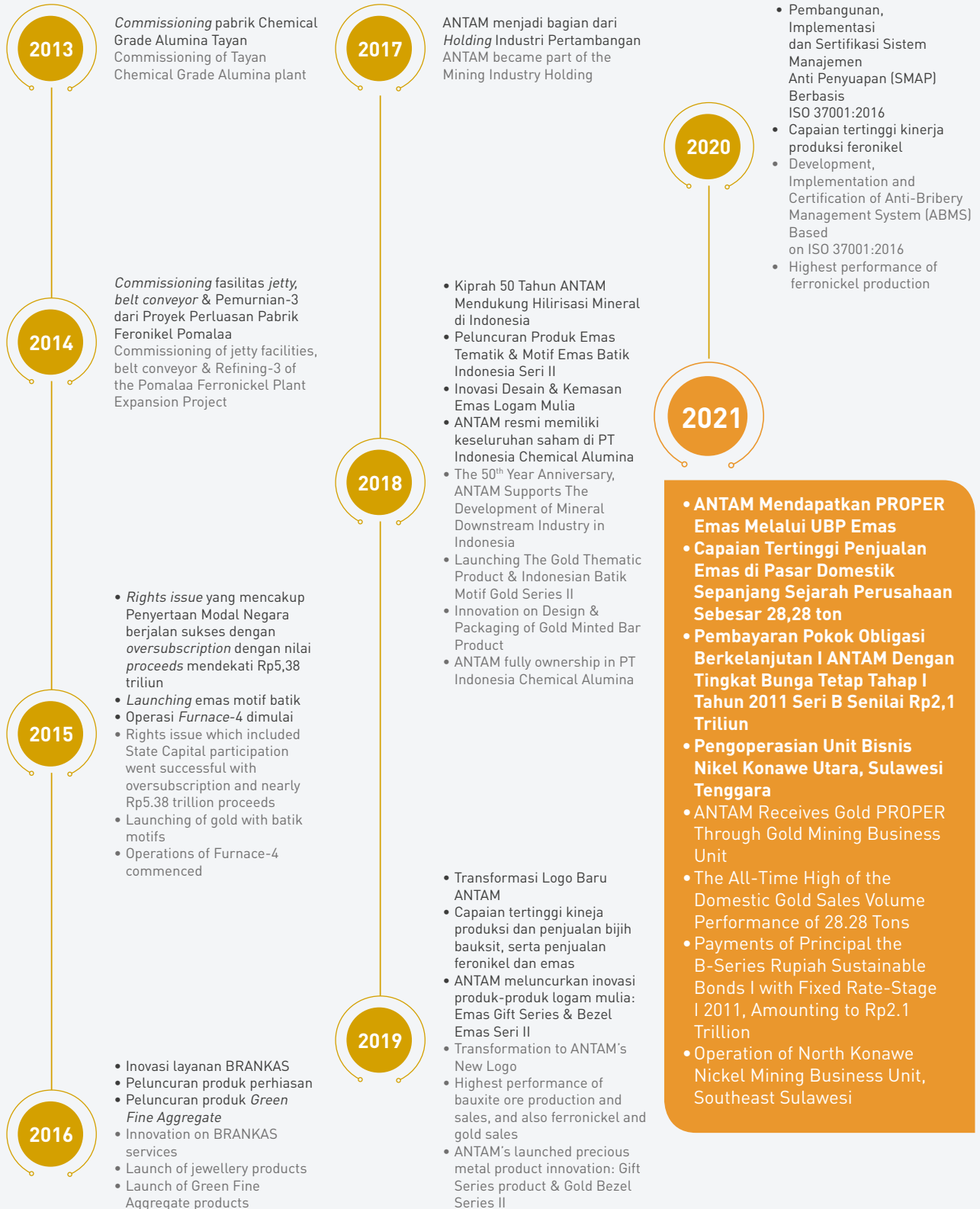
ALIGNMENT OF AKHLAK VALUES WITH CORPORATE VALUE OF MIND ID AND ANTAM



Jejak Langkah ANTAM

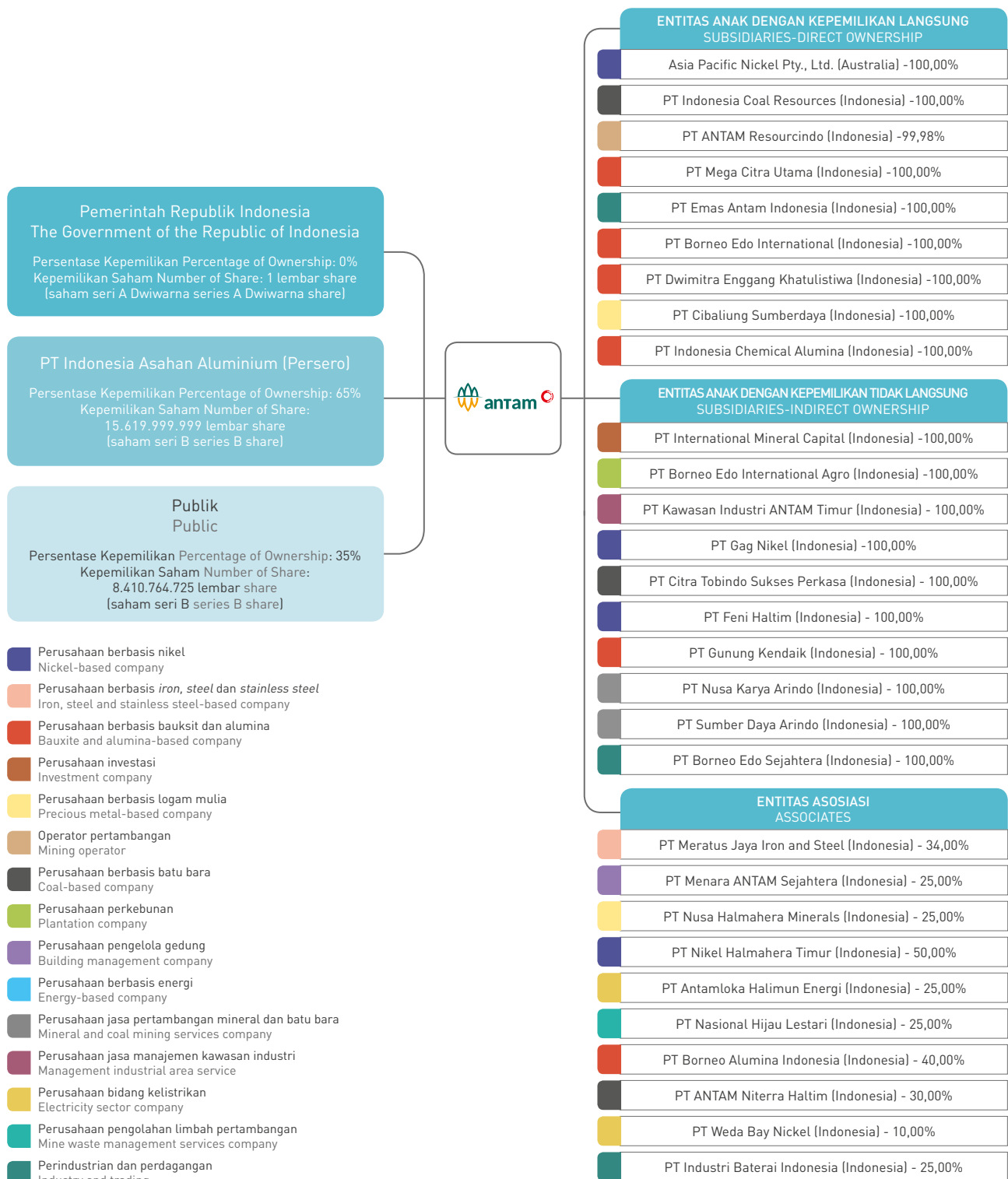
ANTAM's Milestone





Pemegang Saham Utama, Entitas Anak, & Entitas Asosiasi

Major Shareholder, Subsidiaries, & Associates



Kegiatan Usaha

Business Activities



Kegiatan operasi di UBP Nikel Sulawesi Tenggara. | Operational activity at Southeast Sulawesi Nickel Mining Business Unit.

Dalam melaksanakan kegiatan usaha, ANTAM melalui Unit/Unit Bisnis melaksanakan eksplorasi cadangan mineral, penambangan, pengolahan, pemurnian, hingga pemasaran bijih nikel, feronikel, emas, perak, bauksit, dan jasa pemurnian logam mulia. Pemasaran dan penjualan ANTAM dilaksanakan di dalam dan luar negeri seperti Asia Timur dan Asia Selatan. Pada tahun pelaporan terdapat perubahan signifikan terkait struktur organisasi dan penambahan unit bisnis, yakni UBP Nikel Konawe Utara. [C.6][102-2][102-3][102-10]

EKSPLORASI & PENGEMBANGAN

• EKSPLORASI

Kegiatan eksplorasi dilaksanakan melalui Unit Geomin & Technology Development yang merupakan salah satu unit operasional ANTAM. Unit ini bertugas dalam mengelola dan mengembangkan kegiatan eksplorasi yang meliputi pencarian area eksplorasi baru, eksplorasi geologi, survei geofisika, survei geodesi, pengeboran, analisis laboratorium kimia, sumber daya dan cadangan estimasi, dan sistem informasi eksplorasi.

In carrying out business activities, ANTAM through its Business Units carries out mineral reserve exploration, mining, processing, refining, to marketing nickel ore, ferronickel, gold, silver, bauxite, and precious metal refining services. ANTAM manages domestic and global marketing and sales with destination including East Asia and South Asia. In this reporting year, there were significant changes related to the organizational structure and the addition of a business unit, namely North Konawe Nickel Mining Business Unit. [C.6][102-2][102-3][102-10]

EXPLORATION & DEVELOPMENT

• EXPLORATION

Exploration activities are carried out through the Geomin & Technology Development Unit. This unit is in charge of managing and developing exploration activities which include the search for new exploration areas, geological exploration, geophysical surveys, geodetic surveys, drilling, chemical laboratory analysis, resource and reserve estimates, and exploration information systems.

• PENGEMBANGAN

ANTAM terus melakukan pengembangan dengan melaksanakan proyek-proyek ekspansi bisnis yang solid, membentuk kerja sama strategis, menginisiasi akuisisi, meningkatkan jumlah cadangan yang berkualitas, dan meningkatkan nilai tambah melalui kegiatan pengolahan. Saat ini ANTAM sedang melaksanakan proyek pengembangan antara lain Proyek Pembangunan Pabrik Feronikel di Halmahera Timur, serta Proyek Pembangunan *Smelter Grade Alumina Refinery* (SGAR) Mempawah.

PENAMBANGAN & PENGOLAHAN

Kegiatan penambangan dan pengelolaan ANTAM dilaksanakan melalui enam unit bisnis pertambangan yang tersebar di lima wilayah operasional. Unit bisnis pertambangan ANTAM menghasilkan komoditas nikel, emas dan bauksit. Untuk komoditas nikel, ANTAM menghasilkan feronikel dan bijih nikel yang hasil akhirnya sapolit atau nikel dengan kadar tinggi dan limonit yakni nikel dengan kadar rendah. Komoditas feronikel ANTAM diproduksi di Sulawesi Tenggara dan untuk komoditas bijih nikel diproduksi di Sulawesi Tenggara dan Maluku Utara.

ANTAM mempunyai penambangan emas dan pengelolaan logam mulia, untuk penambangan emas dioperasikan di UBP Emas di Pongkor, Jawa Barat dan pengolahan logam mulia oleh UBPP Logam Mulia di Jakarta. Pabrik Pengolahan logam mulia ANTAM merupakan satu-satunya pabrik pengolahan di Indonesia yang telah memenuhi standar internasional yang terakreditasi *London Bullion Market Association* (LBMA). [102-12]

Selain itu, ANTAM mempunyai komoditas bauksit yang diproduksi UBP Bauksit Kalimantan Barat. Hasil penambangan bauksit ANTAM sebagian hasilnya digunakan sebagai umpan pabrik CGA (Chemical Grade Alumina) yang menghasilkan produk aluminium hidroksida dan alumina. ANTAM juga mempunyai penambangan batu bara dan pengelolaan alumina yang dikelola anak perusahaan ANTAM.

PEMASARAN

Pemasaran ANTAM terbagi menjadi dua sektor yaitu untuk sektor industri dan sektor masyarakat, baik domestik maupun internasional. Untuk sektor industri, jangkauan pemasaran produk ANTAM di pasar internasional berada di Asia Timur dan Asia Selatan sedangkan pemasaran domestik produk yang ditawarkan ANTAM untuk produk bijih nikel dan Emas. ANTAM memasarkan emas secara *retail* secara domestik melalui 15 Butik Emas Logam Mulia yang tersebar di 11 kota besar dan secara daring melalui www.logammulia.com. [102-6]

• PENGEMBANGAN

ANTAM continues to develop by implementing solid business expansion projects, forming strategic partnerships, initiating acquisitions, increasing the number of quality reserves, and increasing added value through processing activities. ANTAM is currently carrying out development projects, including the Ferronickel Plant Construction Project in East Halmahera, and the Mempawah Smelter Grade Alumina Refinery (SGAR) Construction Project.

MINING & PROCESSING

ANTAM's mining and management activities are carried out through six business units spread across five operational areas. ANTAM's mining business unit produces nickel, gold, and bauxite commodities. For nickel, ANTAM produces ferronickel and nickel ore, the end products being sapolite or high-grade nickel and limonite, which is low-grade nickel. ANTAM's ferronickel is produced in Southeast Sulawesi, and nickel ore is produced in Southeast Sulawesi and North Maluku.

ANTAM has gold mining and precious metals processing, the gold mining is operated at the Gold Mining Business Unit in Pongkor, West Java and precious metal processing operated by the Precious Metals Processing and Refinery Business Unit in Jakarta. ANTAM's precious metal processing plant is the only processing plant in Indonesia that has met international standards accredited by the London Bullion Market Association (LBMA). [102-12]

In addition, ANTAM has bauxite commodities produced by the West Kalimantan Bauxite Business Unit. The bauxite mining products partially are used as feed for CGA (Chemical Grade Alumina) factories which produce aluminum hydroxide and alumina products. ANTAM also owns coal mining and alumina processing which are managed by ANTAM's subsidiaries.

MARKETING

ANTAM's marketing is divided into two sectors: the industrial sector and the community sector, both domestic and international. For the industrial sector, ANTAM's product marketing reach in global markets is East Asia and South Asia, while domestic marketing of products offered by ANTAM is for nickel and gold ore products. ANTAM markets gold retail domestically through 15 Precious Metal Gold Boutiques spread across 11 major cities and online through www.logammulia.com. [102-6]

ANTAM dalam Angka ^{[C.3][102-7]}

Business Activities ^{[C.3][102-7]}



	Liabilitas (triliun) Liabilities (trillion)		
	2019	2020	2021
	Rp12,06	Rp12,69	Rp12,08
	Ekuitas (triliun) Equity (trillion)		
	2019	2020	2021
	Rp18,13	Rp19,04	Rp20,84
	Total Pendapatan (triliun) Total of Revenue (trillion)		
	2019	2020	2021
	Rp32,72	Rp27,37	Rp38,45
	Total Aset (triliun) Total of Assets (trillion)		
	2019	2020	2021
	Rp30,19	Rp31,73	Rp32,92

Total Kapitalisasi
Capitalization

* Disajikan kembali dan direklasifikasi
As restated and Reclassified

Kuantitas Produk Terjual Quantity of Product Sold					
Feronikel Ferronickel (TNI)	Bijih Nikel Nickel Ore (juta wmt million wmt)	Emas Gold (Kg)	Bauksit Bauxite (ribu wmt thousand wmt)	Perak Silver (Kg)	
2019	2019	2019	2019	2019	2019
26.212	7,62	34.016	1.661	20.235	
2020	2020	2020	2020	2020	2020
26.163	3,30	22.097	1.227	14.589	
2021	2021	2021	2021	2021	2021
25.992	7,6	29.385	1.422	9.971	

Wilayah Operasional [102-4]

ANTAM's Operations Areas [102-4]





Pomalaa, Sulawesi Tenggara

Pomalaa, Southeast Sulawesi



Tambang Nikel dan Pabrik Feronikel

Nickel Mine and Ferronickel Plant



Konawe Utara, Sulawesi Tenggara

North Konawe, Southeast Sulawesi

Tambang Nikel

Nickel Mine



Pulau Gag-Raja Ampat, Papua Barat

Gag Island-Raja Ampat, West Papua

Tambang Nikel

Nickel Mine



Buli, Maluku Utara

Buli, North Maluku

Tambang Nikel

Nickel Mine

Sertifikasi [102-12]

Certification [102-12]



Sertifikasi Sistem Manajemen Mutu-ISO 9001:2015 (SGS International)

Certification of Quality Management System-ISO 9001:2015 (SGS International)

Sertifikasi Sistem Manajemen Mutu-ISO 9001:2015 (SGS International) untuk proses pengolahan feronikel dan

kegiatan pendukung diperoleh sejak 17 Mei 2002 (*upgrading* dari versi ISO 9002:1994 pada 3 April 1996 dan dari versi ISO 9001:2000 pada 20 Mei 2010) dan telah dilakukan resertifikasi dan berlaku sejak 12 Mei 2020 hingga 3 April 2023.

Certification of Quality Management System-ISO 9001:2015 (SGS International) for ferronickel processing and supporting activities, obtained on May 17, 2002 (upgrade from ISO 9002:1994 version, obtained on April 3, 1996 and from ISO 9001:2000 obtained on May 20, 2010). This certificate is recertified and valid from May 12, 2020 until April 3, 2023.



Sertifikasi Sistem Manajemen Lingkungan-ISO 14001:2015 (SGS International)

Certification of Environmental Management System-ISO 14001:2015 (SGS International)

Sertifikasi Sistem Manajemen Lingkungan ISO 14001:2015 (SGS International) untuk kegiatan Penambangan, Pengolahan Feronikel serta kegiatan

pendukung diperoleh sejak tahun 2006 (*upgrading* dari versi ISO 14001:1996 yang diperoleh sejak tahun 2001). Telah dilakukan resertifikasi dan berlaku sejak 17 September 2021 hingga 2 Mei 2024.

Certification of Environmental Management System-ISO 14001:2015 (SGS International) for mining, ferronickel processing and supporting activities, obtained in 2006 (upgrade from ISO 14001:1996 version obtained in 2001). This certificate is recertified and valid from September 17, 2021 until May 2, 2024.



Sertifikasi Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja-ISO 45001:2018 (SAI Global)

Certification of Occupational, Health and Safety Management System-ISO 45001:2018 (SAI Global)

Sertifikasi Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan

Kerja-ISO 45001:2018 (SAI Global) untuk proses penambangan bijih nikel dan proses pengolahan feronikel serta kegiatan pendukung di UBP Nikel Sulawesi Tenggara. Berlaku sejak 6 September 2021 hingga 6 September 2024.

Certification of Occupational, Health and Safety Management System-ISO 45001:2018 (SAI Global) for nickel ore mining and ferronickel processing and also supporting process at Southeast Sulawesi Nickel Mining Business Unit. This certificate is valid from September 6, 2021 until September 6, 2024.



Resertifikasi ISPS Code Recertification of ISPS Code

Resertifikasi ISPS Code untuk Pelabuhan Khusus Pomalaa, diperoleh tanggal 30 April 2010 dan diresertifikasi dan berlaku sampai 28 Januari 2025.

Recertification of ISPS Code for Pomalaa Special Port, obtained on April 30, 2010. It has been recertified and valid until January 28, 2025.



Sertifikasi Sistem Manajemen Mutu-ISO 9001:2015 (SAI Global)

Certification of Quality Management System-ISO 9001:2015 (SAI Global)

Sertifikasi Sistem Manajemen Mutu-ISO 9001:2015 (SAI Global) untuk proses Penambangan dan Pengolahan Emas dan Perak di UBP Emas diperoleh sejak 3

Maret 2000 (*upgrading* dari versi ISO 9001:2000 pada 3 Maret 2009 dan versi ISO 9001:2008 pada 4 Maret 2015), telah diresertifikasi dan berlaku sampai dengan 5 November 2023.

Certification of Quality Management System-ISO 9001:2015 (SAI Global) for gold and silver mining and processing at Gold Mining Business Unit obtained on March 3, 2000 (upgrade from ISO 9001:2000 version obtained on March 3, 2009 and ISO 9001:2008 version obtained March 4, 2015). This certificate is recertified and valid until November 5, 2023.



Sertifikasi Sistem Manajemen Lingkungan-ISO 14001:2015 (SAI Global)

Certification of Environmental Management System-ISO 14001:2015 (SAI Global)

Sertifikasi Sistem Manajemen Lingkungan-ISO 14001:2015 (SAI Global) untuk Proses Penambangan dan Pengolahan

Emas dan Perak di UBP Emas diperoleh sejak 18 September 2002 (*upgrading* dari versi ISO 14001:2004 pada 4 September 2014), telah diresertifikasi dan berlaku sampai 17 September 2023.

Certification of Environmental Management System-ISO 14001:2015 (SAI Global) for gold and silver mining and processing at Gold Mining Business Unit obtained since September 18, 2002 (upgrade from ISO 14001:2004 version obtained on September 4, 2014), and this certificate is recertified and valid until September 17, 2023.



Sertifikasi Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja-ISO 45001:2018 (SAI Global) untuk proses penambangan dan pengolahan emas dan perak di UBP Emas. Sertifikasi tersebut berlaku hingga 14 Oktober 2023.

Sertifikasi Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja-ISO 45001:2018 (SAI Global)
Certification of Occupational, Health and Safety Management System-ISO 45001:2018 (SAI Global)

Certification of Occupational, Health and Safety Management System-ISO 45001:2018 (SAI Global) for gold and silver mining and processing at Gold Mining Business Unit. This certificate is valid until October 14, 2023.



Tanjung Buli, Pulau Pakal dan Moronopo diperoleh sejak 26 Mei 2011 (*upgrading* dari versi ISO 14001:2004 pada tanggal 14 April 2014), telah disertifikasi pada tanggal 26 Oktober 2020 dan berlaku sampai 25 Mei 2023.

Sertifikasi Sistem Manajemen Lingkungan-ISO 14001:2015 (SAI Global)
Certification of Environmental Management System-ISO 14001:2015 (SAI Global)

Certification of Environmental Management System-ISO 14001:2015 (SAI Global) for nickel ore mining at Tanjung Buli, Pakal Island and Moronopo. This certificate is obtained since May 26, 2011 (*upgrading* from ISO 14001:2004 version obtained on April 14, 2014), it is recertified on October 26, 2020 and valid until May 25, 2023.

Sertifikasi Sistem Manajemen Lingkungan-ISO 14001:2015 (SAI Global) untuk Proses Penambangan Bijih Nikel di



Nikel di Tanjung Buli, Pulau Pakal dan Moronopo diperoleh sejak 26 Mei 2011 (*upgrading* dari versi ISO 9001:2008 pada 14 April 2014) telah disertifikasi pada tanggal 26 Oktober 2020 dan berlaku sampai 25 Mei 2023.

Sertifikasi Sistem Manajemen Mutu-ISO 9001:2015 (SAI Global)
Certification of Quality Management System-ISO 9001:2015 (SAI Global)

Certification of Quality Management System-ISO 9001:2015 (SAI Global) for nickel ore mining process at Tanjung Buli, Pakal Island and Moronopo. This certificate is obtained since May 26, 2011 (*upgrading* from ISO 9001:2008 obtained on April 14, 2014) it was recertified on October 26, 2020 and valid until May 25, 2023.

Sertifikasi Sistem Manajemen Mutu-ISO 9001:2015 (SAI Global) untuk proses Penambangan Bijih



Kerja-ISO 45001:2018 (SAI Global) untuk Proses Penambangan Bijih Nikel di Tanjung Buli, Pulau Pakal dan Moronopo. diperoleh sejak 26 Oktober 2020, telah disertifikasi pada tanggal 26 Oktober 2020 dan berlaku sampai 25 Mei 2023.

Sertifikasi Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja-ISO 45001:2018 (SAI Global)
Certification of Occupational, Health and Safety Management System-ISO 45001:2018 (SAI Global)

Certification of Occupational, Health and Safety Management System-ISO 45001:2018 (SAI Global) for nickel ore mining at Tanjung Buli, Pakal Island and Moronopo. This certificate is obtained since October 26, 2020, it was recertified on October 26, 2020 and valid until May 25, 2023.

Sertifikasi Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan



diperoleh sejak 23 November 2016 (*upgrading* dari versi SNI ISO/IEC 17025:2008 pada 17 Januari 2013), berlaku 30 November 2020 sampai 22 November 2025.

Akreditasi SNI ISO/IEC 17025:2008
Accreditation of SNI ISO/IEC 17025:2008

Accreditation of SNI ISO/IEC 17025:2008 for test laboratory at North Maluku Nickel Mining Business Unit from the National Accreditation Committee (KAN), obtained since November 23, 2016 (*upgrading* from SNI ISO/IEC 17025:2008 version obtained on January 17, 2013), valid from November 30, 2020 until November 22, 2025.

Akreditasi SNI ISO/IEC 17025:2008 untuk laboratorium pengujian di UBP Nikel Maluku Utara oleh Komite Akreditasi Nasional (KAN)



UBP Bauksit Kalimantan Barat diperoleh sejak 11 September 2018 (*upgrading* dari versi ISO 14001:2004 pada 13 Januari 2016) dan berlaku hingga 14 September 2024.

Sertifikasi Sistem Manajemen Lingkungan-ISO 14001:2015 (SAI Global)
Certification of Environmental Management System-ISO 14001:2015 (SAI Global)

Certification of Environmental Management System-ISO 14001:2015 (SAI Global) for bauxite ore mining operations at West Kalimantan Bauxite Mining Business Unit, obtained since September 11, 2018 (*upgrade* from ISO 14001:2004 version obtained on January 13, 2016), and valid until September 14, 2024.

Sertifikasi Sistem Manajemen Lingkungan-ISO 14001:2015 (SAI Global) untuk Operasi Penambangan Bijih Bauksit di di



Sertifikasi Sistem Manajemen Mutu-ISO 9001:2015 (SAI Global)
Certification of Quality Management System-ISO 9001:2015 (SAI Global)

Sertifikasi Quality Management System-ISO 9001:2015 (SAI Global) untuk Operasi

Penambangan Bijih Bauksit di UBP Bauksit Kalimantan Barat diperoleh sejak 11 September 2018 (*upgrading* dari versi ISO 9001:2008 pada 13 Januari 2016) dan berlaku sampai 14 September 2024.

Certification of Quality Management System-ISO 9001:2015 (SAI Global) for bauxite ore mining operations at West Kalimantan Bauxite Mining Business Unit, obtained since September 11, 2018 (*upgrading* from ISO 9001:2008 version obtained on January 13, 2016), and valid until September 14, 2024.



Sertifikasi Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja-ISO 45001:2018 (SAI Global)
Certification of Occupational, Health and Safety Management System-ISO 45001:2018 (SAI Global)

Sertifikasi Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja-ISO 45001:2018 (SAI Global) untuk proses penambangan bijih Bauksit di UBP Bauksit Kalimantan Barat. Sertifikasi tersebut berlaku hingga 12 Januari 2025.

Certification of Occupational, Health and Safety Management System-ISO 45001:2018 (SAI Global) for bauxite ore mining at West Kalimantan Bauxite Mining Business Unit. This certificate is valid until January 12, 2025.



Sertifikasi Sistem Manajemen Mutu-ISO 9001:2015 (Sucofindo)
Certification of Quality Management System-ISO 9001:2015 (Sucofindo)

Sertifikasi Sistem Manajemen Mutu-ISO 9001:2015 (Sucofindo)

untuk Pengelolaan dan Pelaksanaan Kebijakan-Kebijakan di Divisi Kantor Pusat, diperoleh sejak 5 Maret 2021 dan berlaku sampai dengan 4 Maret 2024.

Certification of Management Quality System-ISO 9001:2015 (Sucofindo) for Policy Management and Implementation at the Head Office. This certificate is obtained since March 5, 2021 and valid until March 4, 2024.



Sertifikasi Sistem Manajemen Anti Penyuapan-ISO 37001:2016 (Sucofindo)
Certification of Anti-Bribery Management System-ISO 37001:2016 (Sucofindo)

Sertifikasi Sistem Manajemen Anti Penyuapan-ISO 37001:2016

(Sucofindo) untuk Implementasi, Pengelolaan dan Peningkatan Program Kepatuhan Anti Suap di Kantor Pusat, diperoleh sejak 31 Agustus 2020 dan berlaku sampai dengan 30 Agustus 2023.

Certification of Anti-Bribery Management System-ISO 37001:2016 (Sucofindo) for Implementation, Management and Improvement of Anti-Bribery Compliance Program at Head Office. This certificate was obtained since August 31, 2020 and valid until August 30, 2023.



Sertifikasi Sistem Manajemen Lingkungan-ISO 14001:2015 (TUV Rheinland)
Certification of Environmental Management System-ISO 14001:2015 (TUV Rheinland)

Sertifikasi Sistem Manajemen Lingkungan-ISO 14001:2015 (TUV Rheinland) untuk seluruh aktivitas proses di Unit Bisnis Pengolahan dan Pemurnian Logam Mulia yang diperoleh sejak

tahun 2004 (*upgrading* dari versi ISO 14001:2004 pada 21 Juli 2014), telah dilakukan resertifikasi dan berlaku sejak 24 Juni 2021 hingga 23 Juni 2024.

Certification of Environmental Management System-ISO 14001:2015 (TUV Rheinland) for all processing activities at Precious Metals Processing and Refinery Business unit, obtained in 2004 (*upgrading* from ISO 14001:2004 version obtained on July 21, 2014). This certificate is recertified and valid from June 24, 2021 until June 23, 2024.



Sertifikasi Sistem Manajemen Mutu-ISO 9001:2015 (TUV Rheinland)
Certification of Quality Management System-ISO 9001:2015 (TUV Rheinland)

Sertifikasi Sistem Manajemen Mutu-ISO 9001:2015 (TUV Rheinland) untuk seluruh aktivitas proses di Unit Bisnis Pengolahan dan Pemurnian Logam Mulia yang diperoleh sejak tahun 2004 (*upgrading* dari versi ISO

9001:2000 pada 12 Juni 2010 dan versi ISO 9001:2008 pada 23 Juli 2014), telah dilakukan resertifikasi dan berlaku sejak 24 Juni 2021 hingga 23 Juni 2024.

Certification of Quality Management System-ISO 9001:2015 (TUV Rheinland) for all processing activities at Precious Metals Processing and Refinery Business Unit, obtained in 2004 (*upgrade* from ISO 9001:2000 version obtained on June 12, 2010 and ISO 9001:2008 version obtained on July 23, 2014). This certificate is recertified and valid from June 24, 2021 until June 23, 2024.



Akreditasi dari London Bullion Market Association (LBMA)
Accreditation from London Bullion Market Association (LBMA)

Akreditasi dari London Bullion Market Association (LBMA) setelah melewati prosedur pengujian produk oleh LBMA sejak tanggal 1 Januari 1999.

Accreditation from London Bullion Market Association (LBMA). The accreditation was obtained after Logam Mulia underwent product testing procedures by LBMA. The accreditation was obtained on January 1, 1999.



Sertifikasi Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja-ISO 45001:2018
Certification of Occupational, Health and Safety Management System-ISO 45001:2018

Sertifikasi Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja-ISO 45001:2018 untuk penelitian dan Pengembangan jasa pengolahan, pemurnian,

manufaktur dan perdagangan Logam Mulia serta Jasa Analisa Laboratorium. Berlaku sejak 7 Maret 2022 sampai 6 Maret 2025.

Certification of Occupational, Health and Safety Management System-ISO 45001:2018 for research and development of processing, refining, manufacturing and trading of Precious Metals and Laboratory Analysis Services. This certificated is valid from March 7, 2022 until March 6, 2025.



Akreditasi Laboratorium Pengujian sesuai standar ISO 17025 yang dikeluarkan oleh KAN (Komite Akreditasi Nasional)
Accreditation of Testing Laboratory in accordance to ISO 17025, issued by National Accreditation Committee (KAN)

Akreditasi Laboratorium Pengujian sesuai standar ISO 17025 yang dikeluarkan oleh KAN (Komite

Akreditasi Nasional) untuk analisa emas, perak serta campuran emas, perak dan platinum di Unit Bisnis Pengolahan dan Pemurnian Logam Mulia yang diperoleh sejak bulan Juni 2003 dan berlaku sampai dengan 15 September 2024.

Accreditation of Testing Laboratory in accordance to ISO 17025, issued by National Accreditation Committee (KAN) for gold, silver, gold and silver mixture and platinum analysis at Precious Metals Processing and Refinery Business Unit, obtained in June 2003 and it is valid until September 15, 2024.



Sertifikasi Sistem Manajemen Mutu-ISO 9001:2015 (TUV)*
Certification of Quality Management System-ISO 9001:2015 (TUV)*

Sertifikasi Sistem Manajemen Mutu-ISO 9001:2015 (TUV) untuk kegiatan eksplorasi dan

pengembangan pertambangan di Unit Geomin, diperoleh sejak 11 November 2019 (*upgrading* dari versi ISO 9001:2000 pada 6 November 2009) dan berlaku sampai dengan 5 November 2021.

Certification of Quality Management System-ISO 9001:2015 (TUV) for all exploration and supporting activities at Geomin Unit, obtained on November 11, 2019 (upgrade from ISO 9001:2000 version obtained on November 6, 2009) and is valid until November 5, 2021.

* dalam proses perpanjangan sertifikasi
in the process of renewing the certification



Sertifikasi Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja-ISO 45001:2018
Certification Management System-ISO 45001:2018

Sertifikasi Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja ISO 45001:2018 (*upgrading* dari versi OHSAS 18001:2007)

untuk eksplorasi dan pengembangan pertambangan di Unit Geomin & Technology Development. Sertifikasi awal diperoleh sejak 23 Desember 2016 dan berlaku sampai dengan 22 Desember 2022.

Certification of Occupational, Health and Safety Management System ISO 45001:2018 (upgrade from OHSAS 18000:2007) for exploration and mining development in Geomin and Technology Development Unit. The initial certification is obtained on December 23, 2016 and is valid until December 22, 2022.



Management Service

Sertifikasi Sistem Manajemen Keamanan Informasi-ISO/IEC 27001:2013 (TUV SUD)*
Certification of Information Security Management-System ISO/IEC 27001:2013 (TUV SUD)*

Sertifikasi Sistem Manajemen Keamanan Informasi-ISO/IEC 27001:2013 (TUV SUD) untuk laboratorium Unit Geomin, Pulogadung, diperoleh sejak 30 Maret 2016, telah dilakukan resertifikasi dan berlaku sampai dengan 29 Maret 2022.

Certification of Information Security Management System-ISO/IEC 27001:2013 (TUV SUD) for Geomin Unit laboratory, Pulogadung, obtained on March 30, 2016. This certificate is resertified and valid until March 29, 2022.



Management Service

**Sertifikasi Sistem Manajemen
Keamanan Informasi-ISO/IEC
27001:2013 (TUV SUD)***
**Certification of Information
Security Management System-
ISO/IEC 27001:2013 (TUV SUD)***

Sertifikasi Sistem Manajemen
Keamanan Informasi-ISO/IEC
27001:2013 (TUV SUD) untuk
Tim Eksplorasi Unit Geomin,
diperoleh sejak 30 Maret 2016,
telah dilakukan resertifikasi dan
berlaku sampai dengan 29 Maret
2022.

Certification of Information
Security Management System-
ISO/IEC 27001:2013 (TUV SUD) for
Geomin Unit Exploration Team,
obtained on March 30, 2016. This
certificate is recertified and valid
until March 29, 2022.



**Akreditasi SNI ISO/IEC
17025:2008**
**Accreditation of SNI ISO/IEC
17025:2008**

Akreditasi SNI ISO/IEC 17025:2008
untuk laboratorium pengujian di Unit

Geomin oleh Komite Akreditasi
Nasional (KAN) diperoleh sejak
30 April 2014, telah dilakukan
resertifikasi dan berlaku sampai
22 Mei 2022.

Accreditation of SNI ISO/IEC
17025:2008 for test laboratory at
Geomin Unit from the National
Accreditation Committee (KAN).
The Certificate is obtained since
April 30, 2014. This certificate is
recertified and valid until May 22,
2022.



Management Service

**Sertifikasi Sistem Manajemen
Keamanan Informasi-ISO/IEC
27001:2013 (TUV SUD)***
**Certification of Information
Security Management System-
ISO/IEC 27001:2013 (TUV SUD)***

ISO/IEC 27001:2013 (TUV SUD)
untuk sistem manajemen
keamanan informasi Tim
Eksplorasi Emas Pongkor,
diperoleh sejak 30 Maret 2016,
telah dilakukan resertifikasi dan
berlaku sampai dengan 29 Maret
2022.

Certification of Information
Security Management System-
ISO/IEC 27001:2013 (TUV SUD) for
Pongkor Gold Exploration Team,
obtained on March 30, 2016. This
certificate is recertified and valid
until March 29, 2022.



Management Service

**Sertifikasi Sistem Manajemen
Keamanan Informasi-ISO/IEC
27001:2013 (TUV SUD)***
**Certification of Information
Security Management System-
ISO/IEC 27001:2013 (TUV SUD)***

ISO/IEC 27001:2013 (TUV SUD)
untuk sistem manajemen
keamanan informasi Tim
Eksplorasi Nikel Pomalaa,
diperoleh sejak 30 Maret 2016,
telah dilakukan resertifikasi dan
berlaku sampai dengan 29 Maret
2022.

Certification of Information
Security Management System-
ISO/IEC 27001:2013 (TUV SUD) for
Nickel Pomalaa Exploration Team,
obtained on March 30, 2016. This
certificate is recertified and valid
until March 29, 2022.



**Sertifikasi Sistem Manajemen
Keamanan Informasi-ISO/IEC
27001:2013 (BSI)**
**Certification of Information
Security Management System-
ISO/IEC 27001:2013 (BSI)**

ISO/IEC 27001:2013 (BSI) untuk
sistem manajemen keamanan
informasi operasional *website*
UBPP Logam Mulia ([www](http://www.logammulia.com)).

[logammulia.com](http://www.logammulia.com)), Brankas LM
web application (www.brankaslm.com) dan E-MAS internal *web
application* diperoleh sejak 11
Januari 2020 dan berlaku sampai
dengan 10 Januari 2023.

Certification of Information
Security Management System-
ISO/IEC 27001:2013 (BSI) for
operation of Logam Mulia website
www.logammulia.com), Brankas
LM web application ([www](http://www.brankaslm.com)),
[brankaslm.com](http://www.brankaslm.com)) dan E-MAS
internal web application, obtained
on January 11, 2020 and is valid
until January 10, 2023.



**Sertifikasi Sistem Manajemen
Layanan IT-ISO/IEC 20000-1:2018
(BSI)**
**Certification of IT Service
Management System-ISO/IEC
20000-1:2018 (BSI)**

Sistem Manajemen Layanan
IT ISO/IEC 20000-1:2018 (BSI)

untuk layanan internet, email dan
aplikasi E-MAS (*Electronic Metal
Accounting System*) diperoleh
sejak 22 Desember 2019 dan
berlaku sampai dengan 21
Desember 2022.

Certification of IT Service
Management System-ISO/IEC
20000-1:2018 (BSI) for delivery
of internet, email and E-MAS
(Electronic Metal Accounting
System) application, obtained on
December 22, 2019 and is valid
until December 21, 2022.

Keanggotaan Dalam Asosiasi [C.5][102-13]

Membership in Associations [C.5][102-13]

Kami terus menjalin dan menjaga kemitraan strategis dengan berbagai organisasi dan asosiasi industri khususnya di sektor pertambangan. ANTAM berkolaborasi dengan berbagai asosiasi industry dan pemangku kepentingan, antara lain:

Kami terus menjalin dan menjaga kemitraan strategis dengan berbagai organisasi dan asosiasi industri khususnya di sektor pertambangan. ANTAM berkolaborasi dengan berbagai asosiasi industry dan pemangku kepentingan, antara lain:

No	Nama Organisasi Organization's Name	Status Keanggotaan Membership Status	Keterangan Remarks
1	Asosiasi Emiten Indonesia (AEI)	Anggota Member	Anggota Komite Member of Committee
2	Forum Reklamasi Hutan dan Lahan Bekas Tambang (FRHLBT)	Anggota Member	-
3	Himpunan Ahli Geofisika Indonesia (HAGI)	Anggota Member	-
4	Ikatan Ahli Geologi Indonesia (IAGI)	Anggota Member	-
5	Indonesia Corporate Secretary Association (ICSA)	Anggota Member	-
6	Indonesia Mining Association (IMA)	Anggota Member	-
7	Kamar Dagang dan Industri (KADIN)	Anggota Member	-
8	Perhimpunan Ahli Pertambangan Indonesia (Perhapi)	Anggota Member	-
9	Forum Komunikasi Pengelola Lingkungan Pertambangan Indonesia	Anggota Member	-
10	Anggota Forum Human Capital Indonesia (FHCI)	Anggota Member	-
11	Anggota Forum Humas Indonesia (FH BUMN)	Anggota Member	-
12	Corporate Forum on Community Development (CFCD)	Anggota Member	-
13	Indonesia CSR Society	Anggota Member	-
14	Asosiasi Penambang Nikel Indonesia	Anggota Member	-
15	Australasian Institute of Mining and Metallurgy	Anggota Member	-



Makna dan Strategi Keberlanjutan

ANTAM Sustainability Values & Strategy

Sebagai wujud komitmen untuk memberikan *added value* dalam pelestarian lingkungan, sosial dan memberikan manfaat kepada pemangku kepentingan, ANTAM telah memaknai keberlanjutan yang dijabarkan dalam lima fokus utama: *Prosperity, People, Planet, Prudence* dan *Partnership*.

As a form of commitment to provide added value in environmental and social preservation and provide benefits to stakeholders, ANTAM has defined sustainability as described in five main focuses: Prosperity, People, Planet, Prudence and Partnership.



MAKNA DAN STRATEGI KEBERLANJUTAN ANTAM ^[A.1]

ANTAM Sustainability Values & Strategy



Perkebunan kopi di UBP Nikel Maluku Utara. | Coffee nursery at North Maluku Nickel Mining Business Unit.

Menjadi perusahaan yang berkelanjutan, merupakan komitmen ANTAM dalam menjalankan bisnisnya. Keseimbangan antara kinerja ekonomi, sosial dan lingkungan dengan mengedepankan Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) dan praktik-praktik pertambangan yang baik (good mining practice) menjadi fokus ANTAM di seluruh lini operasi Perusahaan.

Sebagai perusahaan berbasis sumber daya alam, ANTAM memahami bahwa kegiatan operasional harus bisa memberikan manfaat sebesar-besarnya bagi Negara dan masyarakat sekitar, serta mengurangi dampak dan memitigasi risiko terhadap lingkungan. Selain itu, keseimbangan terhadap aspek sosial dan tata kelola perusahaan juga perlu dicapai agar ANTAM dapat memberikan manfaat keberlanjutan kepada seluruh pemangku kepentingan.

Becoming a sustainable company is ANTAM's commitment in running its business. The balance between economic, social and environmental performance by prioritizing Occupational Health and Safety (OHS) and good mining practices is ANTAM's focus in all lines of the Company's operations.

As a natural resource-based company, ANTAM understands that operational activities must be able to provide the maximum benefit to the State and the surrounding community, as well as reduce impacts and mitigate risks to the environment. In addition, a balance between social and corporate governance aspects also needs to be achieved so that ANTAM can provide sustainability benefits to all stakeholders.

Komitmen ANTAM dalam memitigasi risiko terhadap lingkungan dan memberikan manfaat kepada pemangku kepentingan, terwujud dalam strategi keberlanjutan yang tertuang dalam Strategi Bisnis Perusahaan atau Rencana Jangka Panjang Perusahaan (RJPP), yaitu *Social and sustainability best-practice for environment and local civilizations*.

Kami memaknai keberlanjutan melalui komitmen dalam mengedepankan peningkatan ekonomi masyarakat serta peningkatan terhadap kepedulian lingkungan terutama di sekitar wilayah operasional pada setiap pelaksanaan strategi Perusahaan. ANTAM memastikan bahwa setiap kegiatan yang dijalankan dari hulu ke hilir selalu memperhatikan prinsip-prinsip keberlanjutan.

ANTAM juga berkomitmen untuk selalu mendukung Pemerintah dalam pengurangan emisi Gas Rumah Kaca (GRK) melalui efisiensi energi dan upaya transisi ke Energi Baru Terbarukan (EBT). ANTAM juga mendukung agenda Pemerintah Indonesia dalam upaya Pencapaian Pembangunan Berkelanjutan atau *Sustainable Development Goals (SDGs)* sesuai Peraturan Presiden Nomor 59 Tahun 2017 Pelaksanaan Pencapaian Pembangunan Berkelanjutan Secara Partisipatif dan Melibatkan Berbagai Pihak. Oleh karena itu, Kami mengintegrasikan berbagai tujuan yang relevan ke dalam program dan aktivitas Perusahaan untuk mencapai target SDGs yang dicanangkan Pemerintah. tambahkan satu kalimat. ANTAM juga menjalankan kegiatan Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan yang mengacu pada Peraturan Menteri Badan Usaha Milik Negara Republik Indonesia Nomor PER-05/MBU/04/2021 Tentang Program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan Badan Usaha Milik Negara.

Kondisi pandemi COVID-19 yang masih melanda dunia di tahun 2021 tidak menyurutkan semangat Kami untuk tetap memberikan kontribusi terbaik melalui capaian kinerja Perusahaan yang positif. ANTAM juga memastikan segala kegiatan operasional dan bisnis yang dijalankan berlandaskan pada kepatuhan hukum, etika, dan integritas. Selain itu, sinergi dan kerja sama dengan berbagai pihak juga diperlukan untuk mencapai keberlanjutan ekonomi, sosial, dan lingkungan bagi Perusahaan.

ANTAM's commitment to mitigating risks to the environment and providing benefits to stakeholders is manifested in the sustainability strategy set out in the Company's Business Strategy or the Company's Long-Term Plan (RJPP), which are *Social and sustainability best-practice for environment and local civilizations*.

We define sustainability through a commitment to promoting community economic improvement and increasing environmental awareness, especially around operational areas in every implementation of the Company's strategy. ANTAM ensures that every activity carried out from upstream to downstream always pays attention to sustainability principles.

ANTAM is also committed to always supporting the Government in reducing Green House Gas (GHG) emissions through energy efficiency and efforts to transition to New and Renewable Energy (EBT). ANTAM also supports the Government of Indonesia's agenda to achieve Sustainable Development Goals (SDGs) in accordance with Presidential Regulation Number 59 of 2017 Implementation of Participatory Sustainable Development Achievement and Involving Various Parties. Therefore, we integrate various relevant objectives into the Company's programs and activities to achieve the SDGs targets set by the Government. ANTAM also carries out Social and Environmental Responsibility activities that refer to the Regulation of the Minister of State-Owned Enterprises of the Republic of Indonesia Number PER-05/MBU/04/2021 concerning the Social and Environmental Responsibility Program of State-Owned Enterprises.

The condition of the COVID-19 pandemic that is still engulfing the world in 2021 does not dampen our enthusiasm to continue to provide the best contribution through positive Company performance achievements. ANTAM also ensures that all operational and business activities are carried out based on legal compliance, ethics, and integrity. In addition, synergies and cooperation with various parties are also needed to achieve economic, social, and environmental sustainability for the Company.

FOKUS UTAMA KEBERLANJUTAN

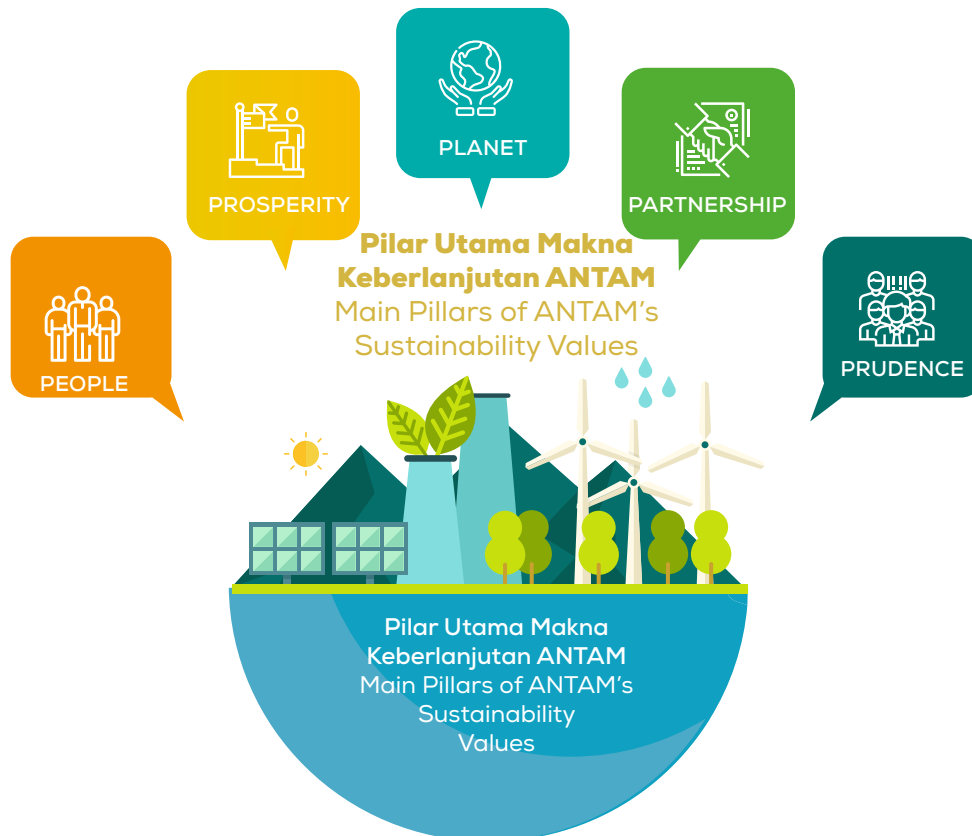
Kami merumuskan 5 pilar utama yang merupakan penjabaran makna keberlanjutan bagi ANTAM, yakni:

1. *Prosperity*
2. *People*
3. *Planet*
4. *Partnership*
5. *Prudence*

MAIN FOCUS OF SUSTAINABILITY

We have formulated 5 main pillars that define the meaning of sustainability for ANTAM, namely:

1. Prosperity
2. People
3. Planet
4. Partnership
5. Prudence



PROSPERITY

KINERJA OPERASIONAL UNTUK KEBERLANJUTAN MANFAAT EKONOMI YANG OPTIMAL

Pilar ini berbicara mengenai kinerja bisnis, keuangan, dan operasional untuk mencapai keberlanjutan Perusahaan dari aspek *Profit*. Dengan terciptanya pertumbuhan bisnis yang positif maka akan memberikan manfaat berkelanjutan kepada masyarakat dan lingkungan.

Strategi bisnis ANTAM difokuskan untuk mendukung rencana kerja jangka pendek, menengah dan panjang Perusahaan yang terintegrasi dengan rencana kerja Holding Industri Pertambangan, MIND ID, serta Kementerian BUMN (Mining Cluster – Masterplan), sebagai berikut:

PROSPERITY

OPERATIONAL PERFORMANCE TO SUSTAINABLE MAXIMUM ECONOMIC BENEFITS

This pillar is about business, financial, and operational performance to achieve the Company's sustainability from the Profit aspect. With the creation of positive business growth, it will provide sustainable benefits to local communities and the environment.

ANTAM's business strategy is focused on supporting the Company's short, medium and long term work plans that are integrated with the Mining Industry Holding, MIND ID work plan, and the Ministry of SOEs (Mining Cluster – Masterplan), as follows:

- Peningkatan keunggulan operasional dan daya saing usaha
- Optimalisasi Sumber Daya Manusia untuk meningkatkan kinerja Perusahaan
- Perluasan basis cadangan dan sumber daya
- Perluasan usaha melalui proyek pengolahan mineral bersifat hilir
- Optimalisasi kinerja bisnis anorganik dan kemandirian anak perusahaan

ANTAM terus menjaga kinerja bisnis, keuangan, dan operasional yang positif agar memiliki kapabilitas dalam mendistribusikan manfaat ekonomi secara berkelanjutan. Hal itu menjadi salah satu kunci untuk memberikan manfaat keberlanjutan yang maksimal bagi pemangku kepentingan. Oleh karena itu, ANTAM terus mendorong ekspansi, inovasi, dan perbaikan berkesinambungan di setiap lini bisnis, baik pada tahap eksplorasi, penambangan, pengolahan, pemasaran, hingga pascatambang.

Dengan kinerja yang baik di seluruh kegiatan tersebut, ANTAM dapat memaksimalkan manfaat yang lebih luas untuk kemajuan Negara antara lain berkontribusi pada pendapatan Negara, peningkatan perekonomian masyarakat setempat, serta memastikan modal dan dukungan sosial senantiasa dalam kondisi yang baik. Hal itu sejalan dengan SDGs Tujuan 1, Tujuan 3, Tujuan 4, Tujuan 8, Tujuan 10, dan Tujuan 16.

Pemberdayaan masyarakat lokal merupakan hasil dari terciptanya pertumbuhan ekonomi perusahaan secara berkelanjutan. Pemberdayaan masyarakat tidak hanya berfokus pada saat Perusahaan aktif beroperasi, tetapi juga untuk rencana pascatambang seperti yang disampaikan dalam Keputusan Direksi Nomor 644.K/026/DAT/2017. Implementasi kebijakan tersebut dilakukan dengan saksama dan komprehensif untuk memitigasi dampak negatif dan risiko serta memberikan manfaat positif yang optimal yang sejalan dengan pencapaian pembangunan berkelanjutan.

Beberapa strategi dan kebijakan diterapkan Perusahaan untuk dapat memberikan manfaat berkelanjutan terutama dengan pemberdayaan masyarakat lokal dan keberlanjutan lingkungan. Beberapa strategi dan kebijakan tersebut antara lain:

- Masterplan CSR memuat implementasi program CSR melalui pelaksanaan Program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL) yang terdiri dari Sinergi Unggul, Sinergi Berdaya, Sinergi Lestari dan Sinergi Harmoni.
- Strategi pemenuhan PROPER Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan

- Increasing operational excellence and business competitiveness
- Optimization of Resources to Improve Company Performance
- Expansion of the Reserve and Resource Base
- Expansion through the Downstream Mineral Processing Project
- Optimization of Inorganic Business Performance and Self-Reliance of Subsidiaries

ANTAM continues to maintain positive business, financial and operational performance in order to have the capability to distribute economic benefits in a sustainable manner. This is one of the keys to providing maximum sustainability benefits for stakeholders. Therefore, ANTAM continues to encourage expansion, innovation, and continuous improvement in every line of business, both at the exploration, mining, processing, marketing, and post-mining stages.

With good performance in all of these activities, ANTAM can maximize wider benefits for the progress of the country, including contributing to state revenues, increasing the economy of the local community, as well as ensuring capital and social support are always in good condition. This is relevant with the SDGs Goal 1, Goal 3, Goal 4, Goal 8, Goal 10, and Goal 16.

Community empowerment is not only focused on when the Company is actively operating. Various strategies and policies are also implemented in the post-mining area through the the Board of Directors' decree Number 644.K/026/DAT/2017. The implementation of these policies is carried out carefully and comprehensively to mitigate negative impacts and risks and provide optimal positive benefits that are in line with the achievement of sustainable development.

Several strategies and policies are implemented by the Company to be able to generate sustainable benefits, especially those related to local community empowerment and environmental sustainability. Some of these strategies and policies formulated include:

- The CSR Masterplan which contains the implementation of the CSR program through the Social and Environment Responsibility (TJSL) consist of Sinergi Unggul, Sinergi Berdaya, Sinergi Lestari and Sinergi Harmoni.
- Strategy to fulfill PROPER of the Ministry of Environment and Forestry

PEOPLE

MENDORONG INSAN ANTAM UNTUK BERKEMBANG

Pilar ini membahas mengenai aspek ketenagakerjaan serta Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) untuk menjamin para Insan ANTAM mendapatkan hak untuk mengembangkan potensinya melalui pelatihan, pendidikan, dan pengembangan karier tanpa ada diskriminasi berdasarkan suku, ras dan agama, serta memastikan lingkungan kerja yang aman dan nyaman. Aspek ini sejalan dengan SDGs Tujuan 8 dan Tujuan 10.

ANTAM terus mengembangkan pilar People melalui berbagai strategi, kebijakan, dan program-program terkait ketenagakerjaan dan K3, antara lain:

- Masterplan Human Capital yang mencakup proses rekrutmen yang berkualitas, penilaian kompetensi dan kinerja, Talent Management System, kesejahteraan pegawai, hubungan industri, sampai dengan pelatihan dan perencanaan purnakarya
- Sistem Manajemen Keselamatan Pertambangan (SMKP) no. 923.K/09/DAT/2017 dengan kampanye utama SUPER SAFE yang mencakup seluruh prinsip-prinsip keselamatan kerja di ANTAM.
- Komitmen dan program untuk menjamin kesehatan karyawan, terutama pencegahan berbagai penyakit akibat kerja yang dapat mengakibatkan kematian.
- *Contractor Safety Management System* (CSMS) sebagai kebijakan pengelolaan keselamatan pada mitra kerja/kontraktor sebagai salah satu komitmen untuk mewujudkan *zero fatality*.
- Perjanjian Kerja Bersama (PKB) yang memuat hak dan kewajiban manajemen Perusahaan dan para Insan ANTAM secara seimbang dan secara strategis, merupakan perwujudan rasa saling percaya, saling menghargai, dan komitmen untuk menciptakan hubungan industrial yang konstruktif dan transparan.
- Berbagai kebijakan yang disusun untuk melindungi pegawai pada masa pandemi COVID-19.

PEOPLE

EMPOWERING ANTAM EMPLOYEE

This pillar discusses the aspects of employment and Occupational Health and Safety (OHS) to ensure that ANTAM Employee have the right to develop their potential through training, education, and career development without any discrimination based on ethnicity, race and religion, as well as ensuring a safe and comfortable work environment. This aspect is relevant with the SDGs Goals 8 and 10.

ANTAM continues to develop this pillar through various strategies, policies, and programs related to OHS and employment, which include:

- Human Capital Masterplan which includes a quality recruitment process, competency and performance assessment, Talent Management System, employee welfare, industrial relations, to training and retirement planning.
- Mining Safety Management System (SMKP) No.923.K/09/DAT/2017, with the main campaign SUPER SAFE which includes all the principles of work safety at ANTAM.
- Commitment and employee health programs, especially on the prevention of various diseases that can lead to death.
- Contractor Safety Management System (CSMS) as a safety management policy for partners/contractors as a commitment to achieve zero fatality.
- Collective Labor Agreement (CLA) which contains the rights and obligations of the Company's management and ANTAM Employee in a balanced and strategic manner, which is a form of mutual trust, mutual respect and commitment to create constructive and transparent industrial relations.
- Various policies developed to protect our employees during the COVID-19 pandemic.

PLANET

KOMITMEN MENJAGA LINGKUNGAN UNTUK MASA DEPAN

Pelestarian bumi dan lingkungan, khususnya langkah mitigasi perubahan iklim saat ini menjadi perhatian pemangku kepentingan. ANTAM menjadikan pilar ini sebagai bentuk komitmen dan tanggung jawab untuk mengurangi dampak lingkungan yang ditimbulkan dari kegiatan operasional. Dengan menggunakan energi yang efisien, mengurangi emisi, memanfaatkan limbah, menggunakan air secara bijak, dan melestarikan keanekaragaman hayati, ANTAM dapat mewujudkan bumi dan lingkungan yang lestari, yang dapat dinikmati oleh generasi yang akan datang.

Oleh karena itu, dalam kegiatan operasional, ANTAM memastikan penerapan prinsip *good mining practice* dan kehati-hatian serta patuh terhadap ketentuan dan peraturan yang berlaku di seluruh lini bisnis dan operasional Perusahaan, mulai dari, eksplorasi, penambangan, pengolahan mineral, pengelolaan lingkungan, penerapan K3 di area kerja, hingga pengembangan masyarakat dan kegiatan pascatambang. Berbagai program dan inisiatif Kami dalam pilar ini sejalan dengan SDGs Tujuan 6, Tujuan 13, dan Tujuan 15.

Kebijakan strategis Perusahaan dan dokumen pelaksanaan terkait pengelolaan lingkungan, antara lain:

- Dokumen Analisis Dampak Lingkungan (AMDAL)
- Rencana Pemantauan Lingkungan (RPL), dan Rencana Pengelolaan Lingkungan (RKL) serta Rencana Pascatambang (RPT) yang telah disepakati.
- ANTAM Green Standard (AGS) sesuai Surat Keputusan Direksi ANTAM nomor 01.K/0084/DAT/2013 tentang Pedoman Pengelolaan Lingkungan tanggal 3 Januari 2013. Dalam AGS, terdapat standar lingkungan yang berlaku di seluruh wilayah kerja ANTAM yang dapat dijadikan acuan dalam pembuatan kebijakan atau prosedur pengelolaan lingkungan unit/unit bisnis/proyek pengembangan/kantor pusat dan anak perusahaan.

PLANET

OUR COMMITMENT TO CONSERVE THE ENVIRONMENT FOR THE FUTURE

Preservation of the earth and the environment, especially climate change mitigation measures is currently a stakeholder's concern. ANTAM takes this pillar as a form of commitment and responsibility to reduce the environmental impact caused by operational activities. By using efficient energy, reducing emissions, utilizing waste, using water wisely, and conserving biodiversity, ANTAM can create a sustainable earth and environment, which can be enjoyed by future generations.

Therefore, in operational activities, ANTAM ensures the application of the principles of good mining practice and prudence as well as compliance with applicable rules and regulations in all lines of business and operations of the Company, starting from exploration, mining, mineral processing, environmental management, implementation of OHS in the work area, to community development and post-mining activities. Our various programs and initiatives under this pillar are relevant with SDGs Goal 6, Goal 13, and Goal 15.

The Company's strategic policies and implementation documents related to environmental management include:

- Environmental Impact Analysis document (EIA)
- Approved Environmental Monitoring Plans (RPL), and Environmental Management Plans (RKL) and Post-Mining Plans (RPT)
- ANTAM Green Standard (AGS) by ANTAM's Board of Directors Decree Number 01.K/0084/DAT/2013 concerning Environmental Management Guidelines dated January 03, 2013. In the AGS, there are environmental standards that apply to all ANTAM's operational areas which can be used as a reference in making policies or procedures for environmental management at units/business units/development projects/head office and subsidiaries.

PARTNERSHIP

KERJA SAMA SALING MENGUNTUNGKAN

Keberlanjutan perusahaan di ANTAM tidak terlepas dari kerja sama yang baik dengan para mitra usaha, pemasok, dan kontraktor yang terlibat dalam operasional Perusahaan dari proses hulu hingga hilir. Perusahaan senantiasa memastikan kemitraan yang dilandaskan pada prinsip saling menguntungkan, adil, transparan, dan berintegritas. Kami juga telah bekerja sama dengan para pemasok lokal yang ada di sekitar lingkungan operasional ANTAM untuk dapat meningkatkan dampak ekonomi tidak langsung dari kehadiran Perusahaan.

Makna pilar *Partnership* ini diwujudkan dalam berbagai kebijakan strategis Perusahaan dan dokumen pelaksanaan terkait manajemen pemasok, antara lain:

- Kebijakan Pengelolaan Rantai Pasokan (*Supply Chain Management*) sesuai dengan Surat Keputusan Direksi ANTAM Nomor 333.K/92/DAT/2017.
- Menjalinkan, berkolaborasi, dan menjaga kemitraan strategis dengan berbagai asosiasi dan institusi eksternal dalam sektor pertambangan.
- Menerapkan Standar Etika Perusahaan (*Code of Conduct*) yang juga berlaku bagi pemegang saham, mitra kerja, dan seluruh pemangku kepentingan yang melakukan kerja sama bisnis dengan ANTAM.
- Optimalisasi penggunaan e-SCM di seluruh unit bisnis ANTAM.

PRUDENCE

MEWUJUDKAN TATA KELOLA PERUSAHAAN YANG BAIK

Tata kelola perusahaan yang baik dibutuhkan untuk dapat menciptakan keberlanjutan usaha. Aspek *Governance* menjadi salah satu aspek ESG yang sangat penting untuk menjalankan kegiatan operasional dan berinteraksi dengan para pemangku kepentingan agar mampu memberikan manfaat kepada bangsa dan negara.

Melalui pilar ini, ANTAM berkomitmen menjunjung tinggi kepatuhan hukum, etika, integritas, dan implementasi tata kelola Perusahaan yang baik dan secara inklusif menyelenggarakan kegiatan operasional melalui pelibatan berbagai pemangku kepentingan. Komitmen ini sejalan dengan SDGs Tujuan 16 dan Tujuan 17.

PARTNERSHIP

MUTUALLY BENEFICIAL COOPERATIONS

The company's sustainability at ANTAM cannot be separated from good cooperation with business partners, suppliers, and contractors involved in the Company's operations from upstream to downstream. The company always ensures partnerships that are based on the principles of mutual benefit, fairness, transparency and integrity. We have also collaborated with local suppliers around ANTAM's operational environment to increase the indirect economic impact of the Company's presence.

The meaning of this pillar is embodied in the Company's various strategic policies and implementation documents related to supplier management, including:

- Supply Chain Management Policy in accordance with ANTAM Board of Directors' Decree No. 333.K/92/DAT/2017.
- Establish, collaborate and maintain strategic partnerships with various associations and external institutions in the mining sector
- Implementing the Company's Code of Conduct which also applies to shareholders, the community, business partners, and all other stakeholders who carry out business cooperation with ANTAM
- Optimizing the use of e-SCM in all ANTAM's business units.

PRUDENCE

ACTUALIZING GOOD CORPORATE GOVERNANCE

Good corporate governance is needed to create business sustainability. The governance aspect is one of the most important aspects of ESG in carrying out operational activities and interacting with stakeholders in order to be able to provide benefits to the nation and state.

Through this pillar, ANTAM is committed to upholding legal compliance, ethics, integrity, and implementation of good corporate governance and inclusively conducting operational activities through the involvement of various stakeholders. This commitment is relevant with SDG Goal 16 and Goal 17.

Adapun pilar makna *Prudence* diwujudkan dalam kebijakan dan pedoman strategis, antara lain adalah:

- Pedoman Kebijakan Tata Kelola Perusahaan, serta Nilai dan Budaya Perusahaan
- *Charter*, Kebijakan Manajemen, Standar Etika Perusahaan (*Code of Conduct*), *Standard Operating Procedure* (SOP) dan Instruksi Kerja
- Manajemen Risiko
- Anti-Korupsi
- *Whistleblowing System* yang telah disahkan pada tahun 2008 dan pembaharuannya sesuai SK Dewan Komisaris No.30/DK/SK/IX/2014 tanggal 19 September 2014 tentang Pedoman dan Prosedur Penanganan Pelaporan Pelanggaran (*Whistleblowing*) ANTAM.

PELAKSANAAN SUSTAINABILITY PATHWAY

Selain melaksanakan kelima fokus utama Keberlanjutan, ANTAM juga menyelaraskan program-program ESG dengan *Sustainability Pathway* yang dimiliki MIND ID. *Sustainability Pathway* terbagi menjadi enam fokus utama, yakni:

- *Environment and Climate Change*
- *Smart Operation*
- *People*
- *Community and Society*
- *Economic Development*
- *Governance*







This Pillar is embodied in strategic policies and guidelines, including:

- Guidelines for Corporate Governance Policies, as well as Corporate Values and Culture
- Charter, Management Policies, Code of Conduct, Standard Operating Procedure (SOP) and Work Instructions
- Risk management
- Anti-corruption
- Whistleblowing System which was ratified in 2008 and updated according to the Board of Commissioners' Decree No.No.30/DK/SK/IX/2014 dated September 19, 2014 regarding ANTAM's guidelines and procedures in handling whistleblowing.

IMPLEMENTATION OF SUSTAINABILITY PATHWAY

In addition to implementing the five main focuses of Sustainability, ANTAM also aligns ESG programs with MIND ID's Sustainability Pathway. The Sustainability Pathway is divided into six main focuses, which are:

- Environment and Climate Change
- Smart Operation
- People
- Community and Society
- Economic Development
- Governance

Sustainability Pathway MIND ID					
 Environment and Climate Change	 Smart Operation	 People	 Community and Society	 Economic Development	 Governance
Mendorong pengelolaan lingkungan yang berkelanjutan sesuai dengan regulasi nasional dan standar internasional.	Pelaporan kinerja ESG melalui digitalisasi sistem untuk mengurangi biaya dan meningkatkan produktivitas.	Mendorong komitmen yang kuat dan berkesinambungan terhadap aspek keselamatan dan kesehatan kerja bagi para karyawan dan masyarakat.	Berpartisipasi dalam peningkatan Indeks Pembangunan Manusia (IPM) dan menjaga hubungan dengan para pemangku kepentingan untuk keberlangsungan Perusahaan.	Berkontribusi dalam peningkatan ekonomi masyarakat lokal melalui program pemberdayaan berdasarkan pemetaan sosial dan peningkatan kapasitas para Mitra Binaan.	Meningkatkan kepercayaan dari para pemangku kepentingan dengan menerapkan praktik etika bisnis, tata kelola perusahaan, dan keterbukaan untuk pembangunan yang berkelanjutan.
Promote sustainable environmental management in accordance with national regulations and international standards.	ESG performance reporting through system digitization to reduce costs and increase productivity.	Encouraging a strong and continuous commitment to occupational safety and health for employees and the community.	Participate in the improvement of the Human Development Index (IPM) and maintain relationships with stakeholders for the sustainability of the Company.	Contribute to economic improvement of local communities through empowerment programs based on social mapping and capacity building of Partners.	Increase the trust of stakeholders by implementing ethical business practices, corporate governance, and openness for sustainable development.

Memperkuat Tata Kelola Perusahaan Demi Mewujudkan Keberlanjutan

Strengthening Corporate Governance to Achieve Sustainability

ANTAM memahami bahwa Tata Kelola Perusahaan yang Baik (*Good Corporate Governance/GCG*) merupakan salah satu elemen penting dalam mencapai keberhasilan usaha. Untuk itu ANTAM senantiasa berkomitmen untuk menciptakan pondasi kuat bagi perusahaan melalui penerapan GCG agar mampu menghasilkan kegiatan bisnis secara berkelanjutan.

ANTAM understands that Good Corporate Governance (GCG) is one of the most important elements in achieving business success. For this reason, ANTAM is always committed to creating a strong foundation for the company through the implementation of GCG in order to be able to produce business activities in a sustainable manner.





Memperkuat Tata Kelola Perusahaan Demi Mewujudkan Keberlanjutan

Strengthening Corporate Governance to Achieve Sustainability



Kegiatan operasional di UBPP Logam Mulia. | Operational activity in Precious Metals Processing and Refinery Business Unit.

98,01%

Penilaian penerapan GCG sesuai penerapan GCG BUMN Nomor SK-16/S.MBU/2012 According to Assessment Parameter for GCG Implementation in SOEs Number SK-16/S.MBU/2012

88,69%

Tingkat pelaporan LHKPN ANTAM pada 2021 ANTAM's LHKPN reporting rate in 2021

100%

Proses pengadaan sudah efektif menggunakan aplikasi e-SCM The implementation of e-SCM has been effective implemented for the entire procurement process

Perusahaan memerlukan dukungan dari sebuah sistem yang menjadi dasar atau landasan utama untuk menjalankan setiap kegiatan usaha agar mampu berjalan dengan penuh integritas. Bagi ANTAM, seluruh kegiatan operasional sudah seharusnya dijalankan dengan transparan, kredibel, serta dapat dipertanggungjawabkan kepada seluruh pemangku kepentingan. Untuk mencapai tujuan tersebut, ANTAM menerapkan praktik GCG yang berdasarkan pada nilai-nilai *Transparency, Accountability, Responsibility, Independency, dan Fairness*.

Companies need the support of a system that becomes the basis or main foundation for carrying out every business activity so that they can run with full integrity. For ANTAM, all operational activities should be carried out in a transparent, credible, and accountable manner to all stakeholders. To achieve this goal, ANTAM implements GCG practices based on the values of *Transparency, Accountability, Responsibility, Independence, and Fairness*.

Penerapan GCG yang baik senantiasa mampu menghadirkan keseimbangan pada segala aspek bisnis Perusahaan termasuk ekonomi, sosial, serta lingkungan yang menjadi fokus utama dalam hal terkait keberlanjutan. Implementasi GCG juga menjadi prinsip dasar yang dipegang teguh oleh seluruh Insan ANTAM dalam melakukan aktivitas bisnis Perusahaan serta panduan untuk berinteraksi dengan seluruh pihak yang terkait baik internal, eksternal, serta para pemangku kepentingan.

Dalam menjalankan praktik GCG, ANTAM menjadikan Peraturan Menteri (PERMEN) BUMN Nomor PER-01/MBU/2011 tentang Penerapan Tata Kelola Perusahaan yang Baik (*Good Corporate Governance*) pada BUMN sebagaimana yang telah diubah berdasarkan Peraturan BUMN Nomor PER-09/MBU/2012, sebagai acuan utama. Lebih lanjut, pengukuran penerapan GCG pada BUMN diuraikan melalui Keputusan Sekretaris Kementerian BUMN Nomor SK-16/S.MBU/2012 tentang Indikator/Parameter Penilaian dan Evaluasi atas Penerapan Tata Kelola Perusahaan yang Baik (*Good Corporate Governance*) pada BUMN. Kami juga menyusun standar GCG ANTAM mengacu pada Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (OJK) Nomor 21/POJK.04/2014 tentang Penerapan Pedoman Tata Kelola Perusahaan Terbuka dan Surat Edaran OJK Nomor 32/SEOJK.04/2015 tentang Pedoman Tata Kelola Perusahaan Terbuka.

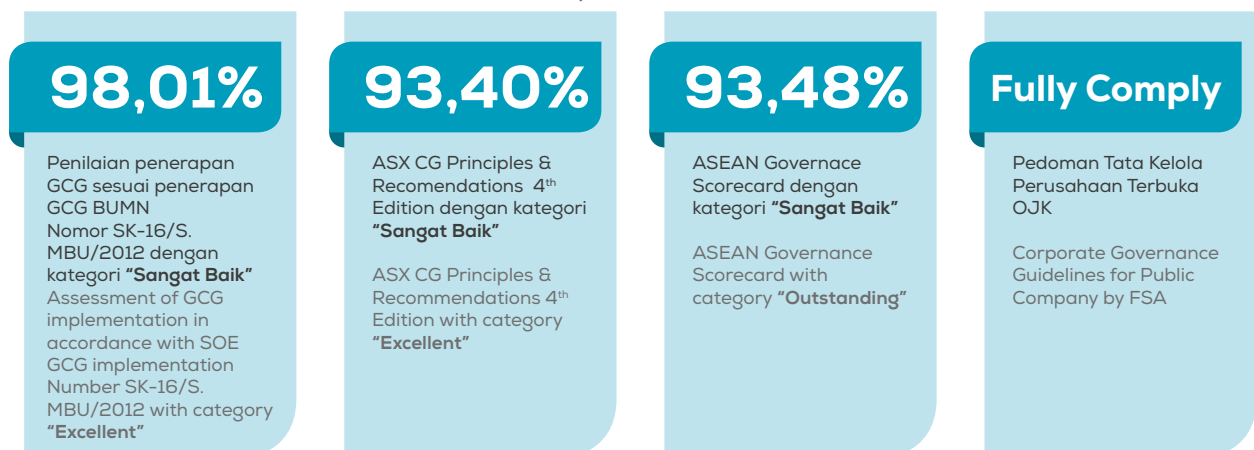
Dengan mencatatkan sahamnya pada Bursa Efek Indonesia (BEI) dan Bursa Efek Australia (*Australian Securities Exchange/ASX*), ANTAM juga menerapkan standar GCG yang mengacu pada *ASX Corporate Governance Principles & Recommendations 4th Edition* yang menjadi pedoman penerapan GCG di Australia, dan sejak tahun 2012 implementasi GCG ANTAM juga mengacu pada *ASEAN Corporate Governance Scorecard* yang diterbitkan oleh ASEAN Capital Market Forum.

Good GCG implementation is always able to bring balance to all aspects of the Company's business including economic, social, and environmental which are the main focus in terms of sustainability. The implementation of GCG is also a basic principle that is adhered to by all ANTAM Employees in carrying out the Company's business activities as well as guidelines for interacting with all related parties, both internal, external, and stakeholders.

In carrying out GCG practices, ANTAM refers to SOE Ministerial Regulation Number PER-01/MBU/2011 concerning the Implementation of Good Corporate Governance in State-Owned Enterprises (SOE), which has been amended based on SOEs Regulation Number PER-09/MBU/2012 as the main reference. Furthermore, the implementation of GCG in BUMN described in the Decree of the Secretary of the Ministry of SOEs Number SK-16/S.MBU/2012 concerning Indicators/Parameters for Assessment and Evaluation of the Implementation of Good Corporate Governance in SOEs. Company also compile ANTAM's GCG standards referring to the Financial Services Authority (OJK) Regulation Number 21/POJK.04/2014 concerning Implementation of Governance Guidelines for Public Companies and OJK Circular Letter Number 32/SEOJK.04/2015 concerning Guidelines for Governance of Public Companies

By listing its shares on the Indonesia Stock Exchange (IDX) and the Australian Securities Exchange (ASX), ANTAM has also implemented GCG standards that refer to the ASX Corporate Governance Principles & Recommendations 4th Edition which is the guideline for implementing GCG in Australia, and since 2012 ANTAM's GCG implementation also refers to the ASEAN Corporate Governance Scorecard issued by the ASEAN Capital Market Forum.

CAPAIAN PENILAIAN PENERAPAN GCG | GCG Implementation Achievement



ANTAM Meraih Penghargaan *Best Non-Financial Sector* sebagai Top 50 Emiten dengan Market Kapitalisasi Besar (BigCap) pada The 12th IICD Corporate Governance Award

ANTAM Receives the Best Non-Financial Sector Award as Top 50 Issuers with Large Market Capitalization (BigCap) at The 12th IICD Corporate Governance Award



ANTAM mendapatkan apresiasi dalam kategori *Best Non-Financial Sector* sebagai Top 50 Emiten dengan Market Kapitalisasi Besar (BigCap) yang diumumkan pada puncak acara award pada tanggal 31 Mei 2021 di *Ball Room Financial Hall, 2nd Floor, Jakarta*.

Indonesian Institute for Corporate Directorship (IICD) menggelar acara "The 12th IICD Corporate Governance Awards" dalam rangka penghargaan kepada emiten-emiten yang telah mengimplementasikan praktik tata kelola perusahaan yang baik atau *Good Corporate Governance (GCG)*.

Adapun penggunaan metode penilaian berdasarkan ASEAN CG Scorecard yang baru diterapkan pada tahun 2011, dan penilaian ini dilakukan oleh 10 assessor IICD yang mumpuni.

ANTAM received an appreciation in the Best Non-Financial Sector category as the Top 50 Big Capitalization Public Listed Company (BigCap) which was announced at the peak of the award ceremony on May 31, 2021 at the Ball Room Financial Hall, 2nd Floor, Jakarta.

The Indonesian Institute for Corporate Directorship (IICD) held the event "The 12th IICD Corporate Governance Awards" for public listed company who have implemented Good Corporate Governance (GCG) practices.

As for the use of the assessment method based on the ASEAN CG Scorecard, which was only implemented in 2011, this assessment was carried out by 10 qualified IICD assessors.

TUJUAN PENERAPAN GCG

ANTAM berkomitmen menerapkan prinsip-prinsip GCG secara konsisten dan berkelanjutan. Penerapan dan pengembangan GCG di ANTAM bertujuan untuk:

- a. Mencapai pertumbuhan dan imbal hasil yang maksimal sehingga meningkatkan kemakmuran Perusahaan, serta mewujudkan nilai Pemegang Saham dalam jangka panjang tanpa mengabaikan kepentingan *stakeholders* lainnya
- b. Mengendalikan dan mengarahkan hubungan yang baik antara Pemegang Saham, Dewan Komisaris, Direksi, dan seluruh pemangku kepentingan perusahaan
- c. Mendukung aktivitas pengendalian internal dan pengembangan perusahaan
- d. Mengelola sumber daya secara lebih amanah
- e. Meningkatkan pertanggungjawaban kepada *stakeholders*
- f. Memperbaiki budaya kerja perusahaan
- g. Menjadikan perusahaan bernilai tambah yaitu meningkatkan kesejahteraan seluruh Insan ANTAM berikut peningkatan kemanfaatan bagi *stakeholders* perusahaan

STRUKTUR KEBIJAKAN DAN STRUKTUR TATA KELOLA PERUSAHAAN

Praktik GCG yang dijalankan ANTAM dalam implementasinya terbagi menjadi dua yaitu Struktur Kebijakan Tata Kelola Perusahaan (*soft structure*) dan Struktur Tata Kelola Perusahaan (*hard structure*). Kebijakan Tata Kelola Perusahaan merupakan desain tata kelola yang mengatur tentang peraturan terkait perilaku, etika, dan proses bisnis Perusahaan. Dengan kata lain, Kebijakan Tata Kelola Perusahaan adalah aturan-aturan tertulis yang disusun selaras dengan perundang-undangan dan regulasi lainnya demi mencapai tujuan Perusahaan.

Sedangkan Struktur Tata Kelola Perusahaan adalah Organ Perusahaan yang terbentuk berdasarkan Undang-undang Nomor 40 tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas yang terdiri dari Organ Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS), Organ Direksi, dan Organ Dewan Komisaris. [102-18]

Struktur Kebijakan Tata Kelola Perusahaan

Terdapat beberapa hierarki kebijakan pada struktur Kebijakan Tata Kelola Perusahaan yang dibuat oleh ANTAM, yang selalu diperbarui agar dapat beradaptasi dan menghadirkan praktik terbaik dalam mencapai tujuan Perusahaan.

Pada tingkat pertama, terdapat Pedoman Kebijakan Tata Kelola Perusahaan (*Corporate Governance Policy/CGP*). CGP merupakan himpunan pedoman

THE PURPOSE OF GCG IMPLEMENTATION

ANTAM is committed to implementing consistent and sustainable GCG principles. The implementation and development of GCG at ANTAM aims to:

- a. Achieve maximum growth and yields, thereby increasing the prosperity of the Company, as well as realising shareholder value in the long term without ignoring the interests of other stakeholders
- b. Control and direct a good relationship between Shareholders, Board of Commissioners, Directors, and all company stakeholders
- c. Supports internal control activities and company development
- d. Manage resources more reliably
- e. Increase accountability to stakeholders
- f. Improve the company's work culture
- g. Making a value-added to the company that is improving the welfare of all ANTAM Employees and increasing the benefits for the Company's stakeholders

STRUCTURE OF POLICY AND CORPORATE GOVERNANCE

In its implementation, ANTAM's GCG practices are divided into two, namely the Corporate Governance Policy Structure (*soft structure*) and the Corporate Governance Structure (*hard structure*). The Corporate Governance Policy is a governance design that regulates regulations related to the Company's behavior, ethics, and business processes. In other words, Corporate Governance Policies written rules compiled according to laws and other regulations to achieve the Company's goals.

Meanwhile, the Corporate Governance Structure is a Company Organ formed based on Law Number 40 of 2007 concerning Limited Liability Companies, which consists of the General Meeting of Shareholders GMOS Organs, the Board of Directors, and the Board of Commissioners. [102-18]

Corporate Governance Policy Structure

There are several policy hierarchies in the Corporate Governance Policy structure made by ANTAM, which are always updated in order to adapt and present best practices in achieving the Company's goals.

At the first level of the policy hierarchy, ANTAM has a Corporate Governance Policy (CGP) guideline. CGP is a set of basic guidelines for the Company prepared by

pokok Perusahaan yang disusun Dewan Komisaris dan Direksi yang berfungsi sebagai acuan bagi seluruh kegiatan ANTAM.

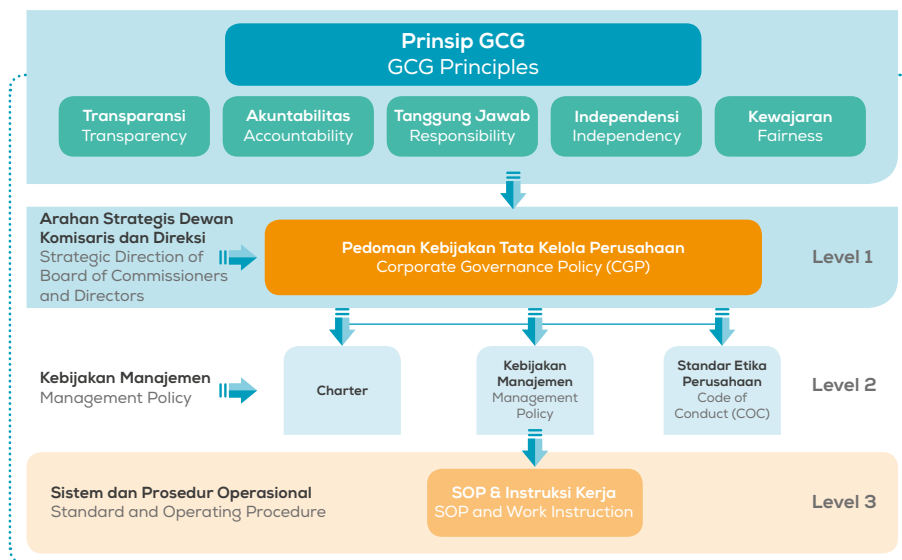
Pada tingkat kedua, terdapat Piagam Dewan Komisaris, Piagam Direksi, Piagam Komite Penunjang Dewan Komisaris, Piagam Internal Audit, Kebijakan Manajemen (*Management Policy*) dan Standar Etika Perusahaan (*Code of Conduct/COC*). Pedoman-pedoman tersebut berfungsi sebagai alat kontrol untuk membagi peran, fungsi, dan tanggung jawab tiap-tiap Organ Perusahaan serta menghadirkan prinsip *check & balance* dalam kegiatan bisnis Perusahaan.

Pada tingkat ketiga, terdapat Standar Prosedur Operasional (*Standard Operating Procedure/SOP*) dan Instruksi Kerja (*Work Instruction/WI*). Kedua pedoman ini mengarah pada peraturan yang bersifat teknis.

both the Board of Commissioners and Directors, which serves as a reference for all ANTAM’s activities.

At the second level, there are the Board of Commissioners Charter, the Board of Directors Charter, the Board of Commissioners Supporting Committee Charter, the Internal Audit Charter, Management Policies, and Corporate Ethics Standards (Code of Conduct /COC). These guidelines serve as a control tool to divide the roles, functions, and responsibilities of each Company Organ and present the principle of check and balance in the Company’s business activities.

There are Standard Operating Procedures (SOP) and Work Instruction (WI) at the third level. The two guidelines are considered technical in nature.



Struktur Tata Kelola Perusahaan

ANTAM menjadikan Undang-undang Nomor 40 tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas sebagai acuan dasar dalam menentukan Struktur Tata Kelola Perusahaan. Berdasarkan Undang-undang tersebut serta Anggaran Dasar Perseroan yang berlaku, setiap Organ Perusahaan yang terdiri dari Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS), Direksi dan Dewan Komisaris memiliki peran penting dalam penerapan tata kelola perusahaan yang baik.

RUPS adalah Organ Perusahaan yang mempunyai wewenang yang tidak diberikan kepada Direksi atau Dewan Komisaris dalam batas yang ditentukan dalam Undang-Undang Perseroan Terbatas dan/atau Anggaran Dasar Perseroan. Direksi adalah organ Perseroan yang berwenang dan bertanggung jawab penuh atas pengurusan Perseroan untuk kepentingan

Corporate Governance Structure

ANTAM adopted Law Number 40 of 2007 concerning Limited Liability Companies as the basic reference in determining the Corporate Governance Structure. By applicable laws and the Company Articles of Association, each organ of the Company consists of the General Meeting Of Shareholders (GMOS), the Board of Directors, and the Board of Commissioners have an essential role in implementing good corporate governance.

The GMOS is a company organ that has the authority not given to the Board of Directors or the Board of Commissioners within limits specified in the Limited Liability Company Law and/or the Company’s Articles of Association. The Board of Directors is the Company’s organ that has the authority and is fully responsible for the Company’s management for the interests of

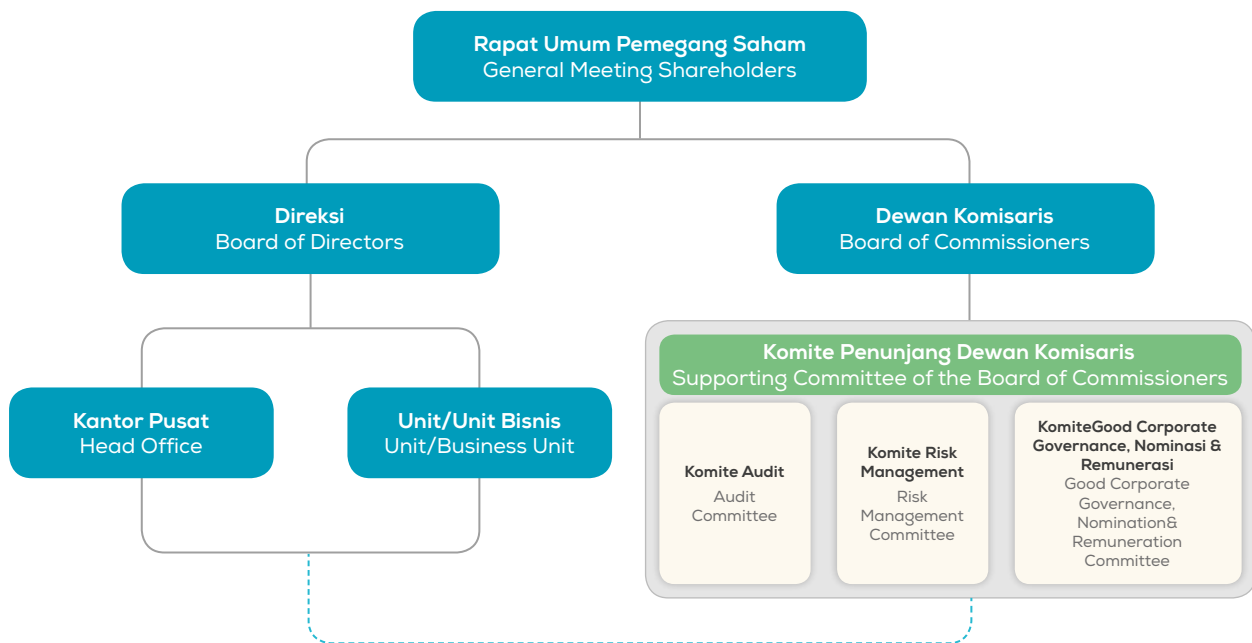
Perseroan sesuai dengan maksud dan tujuan Perseroan. Dewan Komisaris adalah organ Perseroan yang bertugas melakukan pengawasan secara umum dan/atau khusus sesuai dengan Anggaran Dasar serta memberikan nasihat kepada Direksi. [102-18]

Pada tahun 2021, telah terjadi sejumlah perubahan struktur tata kelola ANTAM yaitu pergantian Direksi dan Dewan Komisaris. Prosedur yang diterapkan ANTAM pada pergantian Direksi dan Dewan Komisaris, berdasarkan pada Peraturan BUMN, Peraturan OJK, serta Pedoman HIP. Pengangkatan Direksi dan Dewan Komisaris dilakukan setelah hasil keputusan RUPS LB pada tanggal 24 Desember 2021. Selain itu, dalam struktur tata kelola ANTAM juga terdapat penambahan jabatan Senior Executive Vice President.

the Company following the aims and objectives of the Company. The Board of Commissioners is an organ of the Company assigned to conducting general and/or specific supervision following the Articles of Association and providing advice to the Board of Directors. [102-18]

In 2021, there have been a number of changes to ANTAM's governance structure, namely the change of the Board of Directors and the Board of Commissioners. ANTAM's procedures for changing the Board of Directors and the Board of Commissioners are based on SOE Regulations, FSA Regulations, and HIP Guidelines. The appointment of the Board of Directors and the Board of Commissioners is carried out after the decision of the Extraordinary General Meeting of Shareholders on December 24, 2021. In addition, in ANTAM's governance structure, there is also the addition of the position of Senior Executive Vice President.

STRUKTUR TATA KELOLA ANTAM | ANTAM Governance Structure [102-18]



Dalam menerapkan kegiatan berkelanjutan, ANTAM memberikan tanggung jawab penerapan topik-topik berkelanjutan termasuk ekonomi, sosial, dan lingkungan kepada Direktur Utama. Dalam tugasnya, Direktur Utama berperan untuk menentukan arah dan strategi kebijakan keberlanjutan Perusahaan. [E.1][102-20]

Untuk meningkatkan kinerja keberlanjutan, ANTAM juga memberikan program pengembangan kompetensi keberlanjutan kepada anggota Direksi dan karyawan ANTAM.

In implementing sustainable activities, ANTAM assigns responsibility for implementing sustainable topics including economic, social and environmental issues to the President Director. In his duties, the President Director has a role to determine the direction and strategy of the Company's sustainability policy. [E.1][102-20]

To improve sustainability performance, ANTAM also provides sustainability competency development programs for members of the Board of Directors and employees of ANTAM.

Pada 2021, karyawan ANTAM telah mengikuti pengembangan kompetensi keberlanjutan di bidang lingkungan, K3, dan sosial yang diselenggarakan pihak internal dan eksternal, beberapa di antaranya adalah: **[E.2]**

- Pelatihan dan sertifikasi Penanggung Jawab Operasional Instalasi Pengendalian Pencemaran Udara (POIPPU) dan Operasional Limbah B3
- Sertifikasi pengambilan data nilai daur hidup (*Life Cycle Assessment* (LCA))
- Pelatihan dan sertifikasi bidang lingkungan (PROPER) skema LCA dan non-B3
- Webinar pelatihan dan sertifikasi auditor energi
- Webinar penilaian LCA dan SROI dalam PROPER 2021
- Webinar, sosialisasi, *sharing knowledge*, pelatihan, dan pembekalan di bidang K3 dan tanggap darurat
- Webinar kesehatan mengenai COVID-19

in 2021, ANTAM employees have participated in various training sessions aiming to develop their competencies in sustainability related aspects, namely environmental, OHS, and social aspects which were organized by the internal and external parties, some of which were: **[E.2]**

- Training and certification for Air Pollution Control Installation Operators, as well as hazardous and toxic waste management.
- Life cycle assessment data collection certification
- PROPER Environmental aspects training and certification with LCA and non hazardous and toxic waste scheme
- Energy auditor training and certification webinars
- LCA and SROI assessment webinar for PROPER implementation 2021
- Webinars, socialization, knowledge sharing, training, and debriefing in the aspects of OHS and emergency response management
- Health webinars related to COVID-19

Gelar RUSLBT Tahun 2021, ANTAM Lakukan Perubahan Susunan Pengurus Perseroan Hold the 2021 EGMS, ANTAM Makes Changes in Management



ANTAM menyelenggarakan Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa (RUSLBT) Tahun 2021 yang bertempat di Auditorium Andrawina, Gedung Aneka Tambang, pada tanggal 23 Desember 2021. Pada RUSLBT 2021, ANTAM melakukan sejumlah perubahan pada jajaran manajemen, termasuk dengan ditetapkannya Nicolas D. Kanter sebagai Direktur Utama yang baru, menggantikan Dana Amin.

Pergantian tersebut dilakukan setelah para pemegang saham Perseroan telah menyetujui usulan keputusan dari pemegang saham Seri A Dwiwarna atau kuasanya, terkait mata acara pergantian pengurus (Dewan Komisaris dan Direksi) Perseroan.

ANTAM held an Extraordinary General Meeting of Shareholders (EGMS) 2021 which took place at the Andrawina Auditorium, Aneka Tambang Building, on December 23, 2021. At the 2021 EGMS, ANTAM made a number of changes to the management, including the appointment of Nicolas D. Kanter as the new President Director, replacing Dana Amin.

The change is made after the shareholders of the Company have approved the proposed decision from the Series A Dwiwarna shareholder or their proxies, regarding the agenda for the change of management (Board of Commissioners and Directors) of the Company.

Sementara itu pada RUPSLB ANTAM 2021, Perusahaan juga melakukan pergantian pengurus dengan mengangkat sejumlah jajaran Dewan Komisaris dan Direksi baru. Dalam RUPSLB, Agus Surya Bakti sebagai Komisaris Utama merangkap Komisaris Independen, Dadan Kusdiana sebagai Komisaris, Risono sebagai Direktur Operasi dan Transformasi Bisnis, Anton Herdianto sebagai Direktur Keuangan dan Manajemen Risiko, dan Luki Setiawan Suardi sebagai Direktur Sumber Daya Manusia telah meninggalkan jabatannya sebagai anggota Dewan Komisaris dan Direksi.

Sebagai gantinya, ANTAM telah mengangkat anggota Dewan Komisaris dan Direksi yang baru yaitu F.X. Sutijastoto sebagai Komisaris Utama merangkap Komisaris Independen, Dilo Seno Widagdo sebagai Komisaris, I Dewa Bagus Sugata Wirantaya sebagai Direktur Operasi dan Produksi, Elisabeth RT Siahaan sebagai Direktur Keuangan dan Manajemen Risiko, Dolok Robert Silaban sebagai Direktur Pengembangan Usaha dan Basar Simanjuntak sebagai Direktur Sumber Daya Manusia.

Pemegang saham juga menyetujui perubahan nomenklatur jabatan anggota Direksi Perseroan sebagai berikut:

Meanwhile, at the 2021 ANTAM EGMS, the Company also changed its management by appointing a number of new members of the Board of Commissioners and Directors. At the EGMS, Agus Surya Bakti as President Commissioner and Independent Commissioner, Dadan Kusdiana as Commissioner, Risono as Director of Operations and Business Transformation, Anton Herdianto as Director of Finance and Risk Management, and Luki Setiawan Suardi as Director of Human Resources have left their positions as members of the Board of Commissioners and Directors.

Instead, ANTAM has appointed a new member of the Board of Commissioners and Board of Directors, namely F.X. Sutijastoto as President Commissioner and Independent Commissioner, Dilo Seno Widagdo as Commissioner, I Dewa Bagus Sugata Wirantaya as Director of Operations and Production, Elisabeth RT Siahaan as Director of Finance and Risk Management, Dolok Robert Silaban as Director of Business Development and Basar Simanjuntak as Director of Human Resources.

The shareholders also approved the changes to the nomenclature of the members of the Company's Board of Directors as follows:

Semula Originally	Menjadi Become
Direktur Operasi dan Transformasi Bisnis Director of Operations and Business Transformation	Direktur Operasi dan Produksi Director of Operations and Production
	Direktur Pengembangan Usaha Director of Business Development

Dengan demikian, berikut ini susunan pengurus Perseroan:

Accordingly, the following is the composition of the Company's management:

Dewan Komisaris Board of Commissioners	
Komisaris Utama merangkap Komisaris Independen President Commissioner and Independent Commissioner	Bapak F.X. Sutijastoto
Komisaris Independen Independent Commissioner	Bapak Gumilar Rusliwa Somantri
Komisaris Independen Independent Commissioner	Bapak Anang Sri Kusuwardono
Komisaris Commissioner	Bapak Bambang Sunarwibowo
Komisaris Commissioner	Bapak Dilo Seno Widagdo

Direksi Board of Directors	
Direktur Utama President Director	Bapak Nicolas D. Kanter
Direktur Operasi dan Produksi Director of Operations and Production	Bapak I Dewa Bagus Sugata Wirantaya
Direktur Pengembangan Usaha Director of Business Development	Bapak Dolok Robert Silaban
Direktur Keuangan dan Manajemen Risiko Director of Finance and Risk Management	Ibu Elisabeth RT Siahaan
Direktur Sumber Daya Manusia Director of Human Resources	Bapak Basar Simanjuntak

UPAYA-UPAYA ANTI-KORUPSI [102-17]

ANTAM selalu menyatakan komitmen dan sikap tegas untuk menolak segala praktik dan tindakan korupsi di lingkungan operasional Perusahaan. ANTAM berkomitmen tinggi untuk melakukan berbagai upaya pencegahan dari segala tindak korupsi, gratifikasi, dan penyelewengan (*fraud*) di dalam tubuh Perusahaan demi menciptakan praktik tata kelola dan operasional Perusahaan yang bersih dan patuh kepada hukum. [103-1]

Untuk mencapai hal tersebut, sejumlah kebijakan telah dijalankan oleh ANTAM pada implementasi tata kelola perusahaan seperti salah satunya melalui penerapan Sistem Manajemen Anti Penyuapan (SMAP) yang berpedoman pada standar internasional SNI ISO 37001:2016. SMAP tersebut juga menjadi salah satu program penguatan implementasi *Good Corporate Governance* (GCG) dan wujud komitmen Perusahaan dalam menjalankan operasional Perusahaan dengan lebih transparan, adil dan *zero tolerance* terhadap *fraud* dan tindakan penyuapan baik oleh pihak internal yaitu Direksi, Dewan Komisaris, dan pegawai maupun pihak eksternal. [103-2]

Dalam penerapan SMAP, ANTAM telah memenuhi ketentuan yang dibutuhkan sesuai dengan persyaratan SNI ISO 37001:2016 dengan cara menetapkan kebijakan, membuat dokumen, melakukan sosialisasi, menerapkan, mendokumentasikan, memelihara, dan menyempurnakannya secara berkesinambungan. ANTAM sendiri telah memperoleh Sertifikasi SMAP ISO 37001:2016 pada tanggal 31 Agustus 2020 yang menjadi bentuk komitmen Perusahaan untuk menghasilkan praktik terbaik atas pelaksanaan SMAP. [205-2]

Kebijakan SMAP tertuang dalam *Management Policy* yang memuat langkah-langkah yang diperlukan untuk mengelola anti-penyuapan di Perusahaan dan dirancang untuk menerapkan pengendalian yang tepat dalam mendeteksi, mengidentifikasi, dan mengurangi potensi penyuapan sejak awal, mengembangkan dan menumbuhkan budaya anti-penyuapan bagi seluruh pihak internal maupun pihak eksternal terkait serta meningkatkan kepatuhan terhadap hukum dan peraturan yang berlaku. [205-2]

Selain melalui ragam kebijakan yang dilakukan, ANTAM juga melakukan berbagai upaya untuk menumbuhkan kesadaran pada seluruh Insan ANTAM serta menciptakan budaya anti korupsi dan penyuapan di lingkungan Perusahaan. Salah satunya, secara berkala ANTAM melakukan sosialisasi kepada pegawai terkait larangan penerimaan atau pemberian gratifikasi dan

ANTI-CORRUPTION EFFORTS [102-17]

ANTAM has always stated its commitment and firm attitude to reject all corrupt practices and actions in the Company's operational environment. ANTAM is highly committed to making various efforts to prevent all acts of corruption, gratification, and fraud within the Company to create clean and law-abiding corporate governance practices. [103-1]

To achieve this, ANTAM has implemented a number of policies on the implementation of corporate governance, such as through the implementation of the Anti-Bribery Management System (ABMS) which is guided by the international standard SNI ISO 37001:2016. The ABMS is also one of the programs to strengthen the implementation of Good Corporate Governance (GCG) and a form of the Company's commitment to carrying out the Company's operations in a more transparent, fair, and zero-tolerance manner to fraud and bribery by internal parties including the Board of Directors, Board of Commissioners and employees as well as external parties. [103-2]

In implementing ABMS, ANTAM has complied with the required provisions in accordance with the requirements of SNI ISO 37001:2016 by establishing policies, making documents, conducting socialization, implementing, documenting, maintaining, and improving them on an ongoing basis. ANTAM itself has obtained the ABMS ISO 37001:2016 Certification on August 31, 2020 which is a form of the Company's commitment to produce best practices for the implementation of ABMS. [205-2]

The SMAP policy is contained in the Management Policy which contains the steps needed to manage anti-bribery in the Company and is designed to implement appropriate controls in detecting, identifying and reducing potential bribery from the start, developing and fostering an anti-bribery culture for all internal parties and related external parties and improve compliance with applicable laws and regulations. [205-2]

Apart from implementing various policies, ANTAM also makes various efforts to raise awareness among all ANTAM Employees and create an anti-corruption and bribery culture within the Company. It is done by regularly providing socialization about the prohibition of accepting or giving gratuity and anti-bribery to employees via e-mail, internal portal, campaigns

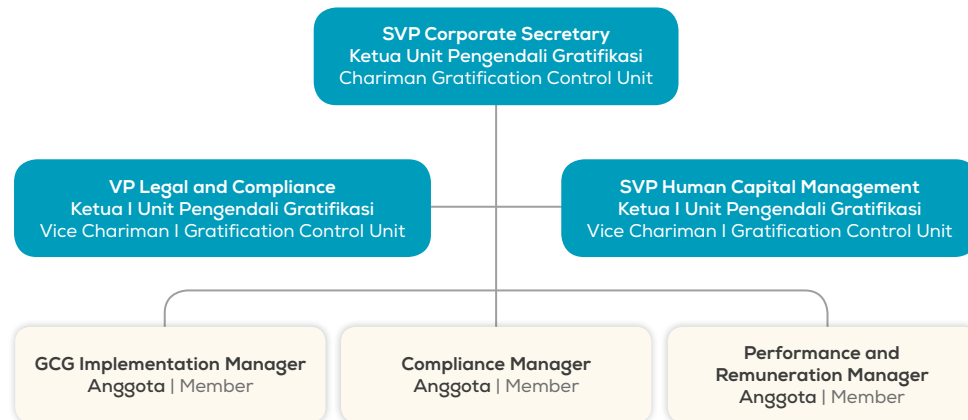
anti suap, melalui *e-mail*, portal internal, kampanye di media sosial ANTAM, serta menyediakan saluran *Whistleblowing System* sebagai sarana pelaporan baik bagi karyawan maupun pihak eksternal. Pada tahun 2021 sosialisasi mengenai anti-suap dilakukan kepada seluruh pegawai melalui *blast email System Admin* pada tanggal 10 Mei 2021.

ANTAM melihat praktik pemberantasan korupsi sebagai salah satu aspek utama yang menjadi bukti integritas Perusahaan. Untuk itu ANTAM senantiasa secara komprehensif dan konsisten mengawasi kegiatan pemberantasan korupsi dan sejak sejak 24 Juli 2017 menjadi mitra strategis Komite Pemberantasan Korupsi (KPK) dalam membangun Sistem Integritas Nasional dengan turut aktif melakukan pencegahan gratifikasi dan pemberantasan korupsi. Upaya ini dicetuskan melalui pakta 'Komitmen Pencegahan Terintegrasi yang ditandatangani kedua belah pihak, lalu dituangkan ke dalam Keputusan Direksi Nomor 690.K/083/DAT/2017 tentang Kebijakan Pengendalian Gratifikasi di PT ANTAM (Persero) Tbk. Kami juga membentuk Unit Pengendali Gratifikasi (UPG) ANTAM dengan struktur sebagai berikut: [103-3]

on ANTAM's social media, as well as providing a Whistleblowing System channel as a means of reporting for employees and external parties. In 2021 socialization regarding anti-bribery was carried out to all employees via the System Admin blast email on May 10, 2021.

ANTAM sees the practice of eradicating corruption as one of the main aspects that proves the integrity of the Company. For this reason, ANTAM always comprehensively and consistently oversees corruption eradication activities and since July 24, 2017 has been a strategic partner of the Corruption Eradication Committee (KPK) in building the National Integrity System by actively participating in preventing gratification and eradicating corruption. This effort was initiated through the 'Integrated Prevention Commitment' pact which was signed by both parties, then stated in the Board of Directors' Decree Number 690.K/083/DAT/2017 concerning Gratification Control Policy at PT ANTAM (Persero) Tbk. We also established ANTAM's Gratification Control Unit (UPG) with the following structure: [103-3]

UNIT PENGENDALI GRATIFIKASI (UPG) ANTAM | ANTAM's Gratification Control Unit (UPG)



Tugas Unit Pengendali Gratifikasi adalah:

1. Sosialisasi dan internalisasi budaya pengendalian gratifikasi
2. Identifikasi titik rawan potensi gratifikasi
3. Menerima dan mendokumentasikan laporan gratifikasi dari pihak internal dan eksternal
4. Melakukan analisis status gratifikasi

Duties of the Gratification Control Unit are:

1. Socialization and internalisation of the gratification control culture
2. Identification of potential points for gratification
3. Receiving and documenting reports of gratuities from internal and external parties
4. Conduct gratification status analysis

5. Berkoordinasi dengan KPK
6. Menyampaikan hasil pengendalian gratifikasi kepada Direksi

Etika Terkait Gratifikasi

Dalam menjalankan kegiatan usaha, ANTAM senantiasa berkomitmen untuk menjalankan bisnisnya secara jujur, adil tanpa melakukan tindakan yang mengarah kepada segala bentuk kecurangan (*fraud*), gratifikasi dan tindakan korupsi. Dalam Standar Etika Perusahaan telah diatur Etika Kerja Memberi dan Menerima sebagai berikut:

1. Melarang keras Insan ANTAM melakukan tindakan korupsi termasuk tindakan penyuapan (*bribery*) dalam segala macam bentuk, baik secara langsung maupun tidak langsung;
2. Melarang keras untuk memberikan atau menjanjikan, baik langsung maupun tidak langsung hadiah kepada para pihak yang berhubungan dengan Perusahaan, di mana pemberian tersebut diketahui atau patut diduga digunakan untuk mempengaruhi atau menggerakkan para pihak tersebut melakukan atau tidak melakukan sesuatu dalam jabatannya yang bertentangan dengan kewajibannya;
3. ANTAM dapat memberikan donasi/sumbangan terkait dengan tanggung jawab ANTAM terhadap lingkungan sekitarnya dan donasi tersebut tidak terkait dengan politik atau untuk mempengaruhi ANTAM;
4. Segala bentuk pemberian Perusahaan kepada *stakeholder* Perusahaan serta penerimaan hadiah/gratifikasi oleh Insan ANTAM mengacu pada Kebijakan Pengendalian Gratifikasi ANTAM.
5. Semua pengeluaran yang berhubungan dengan donasi dan sumbangan harus mendapatkan otorisasi yang sesuai dan dapat dipertanggungjawabkan dengan jelas;
6. Dilarang keras menerima hadiah dari pihak manapun, yang diketahui dan patut diduga bahwa hadiah tersebut diberikan untuk menggerakkan agar melakukan atau tidak melakukan sesuatu dalam jabatannya, yang bertentangan dengan kewajibannya. Pelarangan ini juga meliputi pemberian/penerimaan langsung ataupun tidak langsung yang ditujukan kepada Insan ANTAM atau mengatasnamakan Insan ANTAM;

5. Coordinate with the Corruption Eradication Commission (KPK)
6. Deliver the results of gratification control to the Board of Directors

Ethics Regarding Gratification

In conducting business activities, ANTAM is committed to running its business honestly, fairly without taking any action that leads to any form of fraud, gratification, and acts of corruption. In the Company's Code of Conduct (COC), the Work Ethics of Giving and Receiving are as follows:

1. It strictly prohibits ANTAM Employee from committing acts of corruption, including bribery in any forms, either directly or indirectly;
2. It is strictly forbidden to give or promise, either directly or indirectly gifts to the parties related to the company where the gift is known or should be suspected of being used to influence or move the parties to do or not doing something in his position which is contrary to their obligations;
3. ANTAM may give donations/contributions associated with ANTAM's responsibilities to the surrounding, and these donations/contributions shall not be related to politics or to influence ANTAM;
4. All forms of Company giving for Stakeholders, or receiving gifts/gratuities by ANTAM Employee, refer to ANTAM's Gratification Control Policy.
5. All expenses related to donations and contributions must be appropriately authorised and accountable for transparency.
6. ANTAM Employee are strictly prohibited from receiving any gift from any party, which gift is identified and could reasonably be expected to be used to motivate them to or not to perform any action against their obligations concerning their positions. This prohibition also includes direct or indirect provision/acceptance of gifts/rewards from/to ANTAM Employee or on behalf of ANTAM Employee;

7. Dilarang keras memotong atau mengambil pembayaran dalam jumlah berapapun kepada pihak ketiga sebagai imbalan atas pelaksanaan tugas dan kewajibannya;
8. Memastikan semua penerimaan dan pengeluaran adalah peruntukan kegiatan operasional Perusahaan.

Pada tahun 2021, terdapat 5 pelaporan terkait gratifikasi yang telah ditindaklanjuti oleh Tim Unit Pengendali Gratifikasi (UPG) ANTAM. Pelaporan tersebut telah disampaikan oleh Tim UPG ke KPK untuk penetapan atas barang gratifikasi tersebut.

7. Strict prohibition of cutting or taking payment in any amount to a third party as compensation of their duties and responsibility;
8. Ensure that all revenues and expenses are allocated for the Company's operational activities.

In 2021, there were 5 reports related to gratification which had been followed up by the ANTAM Gratification Control Unit (UPG) Team. The report has been submitted by the UPG Team to the Corruption Eradication Commission for the determination of the gratuity goods.

Pemberian Komitmen Standar Etika ANTAM melalui LMS MIND ID Commitment to ANTAM's Ethical Standards through LMS MIND ID

Berdasarkan SK-16/S.MBU/2012 Tentang Indikator/Parameter Penilaian dan Evaluasi atas Penerapan Tata Kelola Perusahaan yang baik (*Good Corporate Governance*) pada Badan Usaha Milik Negara serta upaya untuk terus membudayakan komitmen terhadap implementasi GCG dengan mengacu pada praktik terbaik (*best practice*), maka Manajemen ANTAM mewajibkan bagi setiap pegawai ANTAM untuk memahami dan mematuhi Standar Etika Perusahaan.

Untuk maksud tersebut maka setiap pegawai PT ANTAM Tbk diwajibkan untuk memberikan komitmennya dengan memberikan **Pernyataan Komitmen Standar Etika**. Sebelum pemberian Komitmen, seluruh Pegawai dapat membaca dan mempelajari Buku Standar Etika melalui <https://www.antam.com/uploads/antam-coc-2020-final-indonesia.pdf>.

Sebagai upaya sinergi dengan MIND ID pada masa pandemi, maka pemberian komitmen dilakukan secara *online* dengan mengakses sistus Learning Management System (LMS) MIND ID Academy melalui link: <https://academy.mind.id/>. Pemberian komitmen yang dilakukan pada tanggal 11 Oktober 2021 sampai dengan 31 Oktober 2021 tersebut telah tercapai tuntas 100%.

Based on SK-16/S.MBU/2012 concerning Assessment and Evaluation Indicators/Parameters on the Implementation of Good Corporate Governance in State-Owned Enterprises as well as efforts to continue to cultivate a commitment to GCG implementation by referring to best practices practice), ANTAM Management requires every ANTAM employee to understand and comply with the Company's Ethical Standards.

For this purpose, every employee of PT ANTAM Tbk is required to give their commitment by providing a Statement of Commitment to Standards of Ethics. Prior to giving the Commitment, all employees can read and study the Ethics Standard Book through: <https://www.antam.com/uploads/antam-coc-2020-final-indonesia.pdf>.

As an effort to synergize with MIND ID during the pandemic, commitments are made online by accessing the MIND ID Academy Learning Management System (LMS) via the link: <https://academy.mind.id/>. The commitments made on October 11, 2021 until October 31, 2021 have been completed 100%.

Pengelolaan Laporan Harta Kekayaan Penyelenggara Negara (LHKPN)

ANTAM menjalankan Kebijakan Penyampaian dan Pengelolaan Laporan Harta Kekayaan Penyelenggara Negara (LHKPN) berdasarkan Keputusan Direksi Nomor 356.K/083/DAT/2017 sebagai upaya pencegahan terjadinya korupsi dan demi menjaga integritas Perusahaan. Kebijakan tersebut mewajibkan pegawai ANTAM menyampaikan LHKPN mereka setiap tahunnya. Pegawai ANTAM yang menjadi wajib lapor LHKPN yakni:

1. Dewan Komisaris;
2. Direksi;
3. Pegawai hingga 2 (dua) level di bawah Direksi.

Pegawai hingga 2 (dua) level di bawah Direksi tersebut juga meliputi pegawai yang ditempatkan pada Anak Perusahaan, baik sebagai pegawai, anggota Direksi, atau anggota Dewan Komisaris Anak Perusahaan yang penugasannya ditunjuk oleh ANTAM.

Management of State Officials' Wealth Report

ANTAM implements the Policy of Submission Report and Management of the State Officials' Wealth Report (LHKPN) based on the Decree of the Board of Directors Number 356.K/083/DAT/2017 as an effort to prevent corruption and to maintain the integrity of the Company. This policy requires ANTAM employees to submit their LHKPN every year. ANTAM employees who are required to report LHKPN include:

1. The Board of Commissioners;
2. The Board of Directors;
3. Employees up to 2 (two) level below the Board of Directors.

The employees up to 2 (two) level below the Board of Directors include employees placed in the Subsidiary, either as employees, members of the Board of Directors, or members of the Board of Commissioners of the Subsidiaries whose assignments are appointed by ANTAM.

88,69%

Tingkat pelaporan LHKPN ANTAM pada 2021
ANTAM's LHKPN reporting rate in 2021

Whistleblowing System (WBS) [103-3][102-17]

ANTAM melakukan ragam inisiatif untuk memastikan terwujudnya sistem Tata Kelola Perusahaan yang Baik. Salah satu bentuk upaya yang dilakukan ANTAM untuk menjaga transparansi dan kepatutan karyawan serta manajemen ANTAM adalah melalui mekanisme pengendalian internal yaitu Pedoman Pelaporan Pelanggaran atau Whistleblowing System (WBS),

Pedoman WBS telah dilaksanakan secara efektif di Perusahaan sejak pertama kali disahkan pada tahun 2008 dan mengalami pembaharuan melalui SK Dewan Komisaris ANTAM Nomor 30/DK/SK/IX/2014 tentang Pedoman dan Prosedur Penanganan Pelaporan Pelanggaran *Whistleblowing*. Perusahaan secara rutin juga menyertakan pedoman implementasi WBS di dalam Standar Etika Perusahaan atau *Code of Conduct* (CoC).

Dalam implementasinya pelaksanaan WBS, ANTAM senantiasa menjaga independensi dan prinsip *check & balance* yang dilakukan oleh Dewan Komisaris. Laporan yang ada ditindaklanjuti oleh Dewan Komisaris dengan pembentukan Tim Independen yang berasal dari Komite Penunjang Dewan Komisaris. Tim ini bertugas untuk menangani pelaporan, mendalami laporan,

Whistleblowing System (WBS) [103-3][102-17]

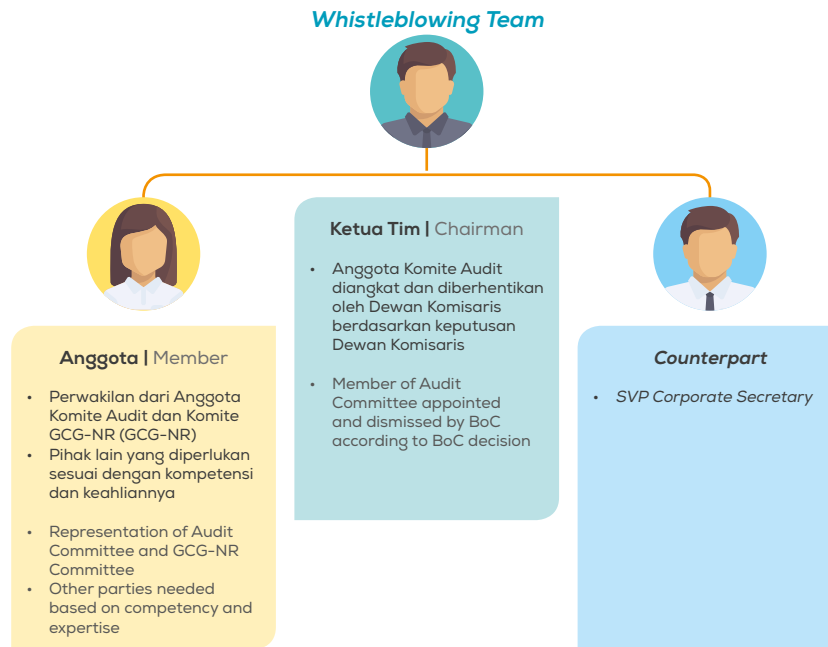
ANTAM carries out various initiatives to ensure the realization of a Good Corporate Governance system. One of the efforts made by ANTAM to maintain transparency and propriety of employees and ANTAM's management is through an internal control mechanism, namely the Whistleblowing System (WBS) Guidelines.

The WBS Guideline has been implemented effectively in the Company since they were first approved in 2008 and updated through the Decree of the Board of Commissioners' ANTAM Number 30/DK/SK/IX/2014 concerning Guidelines and Procedures for Handling Whistleblowing Reporting on violations. The company also routinely includes the WBS implementation guidelines in its Code of Conduct (CoC).

In the implementation of WBS, ANTAM always maintain independence and the principle of check & balance, the implementation of WBS at ANTAM is carried out by the Board of Commissioners. The Board of Commissioners forms an Independent Team from the Board of Commissioners Support Committee to follow WBS reporting. This team is responsible for handling

dan mengawasi tindak lanjut atau penyelesaian atas laporan yang diterima. Evaluasi Tim Independen WBS mencakup prosedur administrasi, operasional, dan yudisial.

reporting, examining reports, and overseeing the follow-up or completion of reports received. The WBS Independent Team evaluation includes administrative, operational, and judicial procedures.



Sistem WBS yang dijalankan oleh ANTAM memungkinkan diterimanya laporan dari berbagai pihak baik internal Perusahaan (pegawai atau manajemen) maupun pihak eksternal Perusahaan (pelanggan, pemasok, masyarakat). Dalam memberikan laporan, pelapor harus menyertakan bukti, informasi, dan deskripsi yang jelas mengenai indikasi pelanggaran yang terjadi. ANTAM memberikan jaminan kerahasiaan identitas dan perlindungan hukum atas pelapor. Kami juga menyediakan penghargaan kepada pelapor apabila pelanggaran yang dilaporkan terbukti benar adanya dan dapat menyelamatkan aset Perusahaan serta pemangku kepentingan.

The WBS system run by ANTAM allows the receipt of reports from various parties including internal parties (employees or management) or external parties (customers, suppliers, public). Reporters must include evidence, information, and clear descriptions of indications of violations that occurred. ANTAM guarantees the confidentiality of identity and legal protection of reporters/whistleblowers. We also provide awards to reporters/whistleblowers if the reported violations can be proven true and save the Company and stakeholders' assets.

Pelapor dapat mengirimkan laporan atas pelanggaran secara tertulis dengan mengirimkan surat resmi yang ditujukan kepada Perusahaan c.q Dewan Komisaris melalui surel ke alamat whistleblowing@antam.com. Jika pelapor adalah lembaga atau badan hukum yang mewakili pihak pemangku kepentingan, maka harus melampirkan dokumen yang menyatakan bahwa pihak yang mengajukan pelaporan berwenang untuk mewakili pihak tersebut.

The Whistleblower may submit a written report on the violation by sending an official letter addressed to the Company c.q the Board of Commissioners via email to the address whistleblowing@antam.com. If the reporting party is an institution or legal entity representing a stakeholder party, it must attach a document stating that the party submitting the report is authorized to represent that party.

Pada tahun 2021, terdapat 1 (satu) pelaporan atas dugaan pelanggaran yang disampaikan oleh pelapor. Laporan tersebut sudah dalam tahap penyelesaian dan telah ditindaklanjuti sesuai dengan kebijakan yang dimiliki Perusahaan, sehingga Tim WBS menyatakan bahwa laporan telah *case closed*.

In 2021, there was 1 (one) report on the alleged violation submitted by the reporter. The report is in the completion stage and has been followed up in accordance with the policies of the Company, so the WBS Team stated that the report was case closed.

INTERNALISASI GCG

Penerapan Tata Kelola Perusahaan yang Baik sudah sepatutnya dipahami dengan benar oleh seluruh elemen di lingkungan Perusahaan. Untuk itu, ANTAM secara berkala melakukan sosialisasi terkait Implementasi GCG, Standar Etika, Pengendalian Gratifikasi, Sistem Manajemen Anti Penyuapan, Pengelolaan LHKPN dan *Whistleblowing System*. Pada tahun 2021, sosialisasi dilakukan melalui *blast email System Admin* pada tanggal 26 Maret 2021. Dalam Sosialisasi ini, ANTAM juga bekerja sama dengan Tim *Whistleblowing System* yang berasal dari Dewan Komisaris yaitu anggota Komite Audit dan Komite GCG-NR. Selama tahun 2021, sosialisasi kembali diselenggarakan dengan cara *online* (*daring*) yaitu melalui *email blast System Admin*, ANTAM Portal dan situs *website* Perusahaan, mengingat kondisi pandemi COVID-19 yang masih belum memungkinkan dilakukan secara langsung.

Selain melalui sosialisasi, penanaman nilai-nilai GCG juga dilakukan melalui portal internal Perusahaan, sosialisasi melalui e-mail kepada seluruh pegawai, maupun publikasi melalui banner dan website Perusahaan yang dapat dilihat dan diunduh dengan mudah oleh pegawai Perusahaan maupun pemangku kepentingan.

MANAJEMEN RISIKO [E.3][102-11]

Dalam menjalankan kegiatan usaha yang bergerak di bidang pengelolaan sumber daya alam, ANTAM selalu menyadari akan potensi risiko yang mungkin terjadi dari aktivitas Perusahaan dan dapat menghambat keberlanjutan Perusahaan. Untuk itu, ANTAM selalu berupaya mewujudkan sistem Tata Kelola Perusahaan yang Baik, untuk memastikan bahwa kegiatan usaha yang dijalankan mampu berjalan aman sesuai target dan rencana yang telah ditentukan. Kami berkomitmen secara efektif dan efisien dalam mengelola dan melakukan penanganan risiko secara proaktif dan memberikan perhatian terhadap alokasi modal dalam proses pengendalian risiko.

Pengelolaan risiko yang dijalankan ANTAM menjadi tugas Risk Management Division yang bertanggung jawab kepada Direktur Keuangan dan Manajemen Risiko. ANTAM terus berupaya meningkatkan kinerja Manajemen Risiko demi menghasilkan praktik-praktik bisnis yang berjalan secara berkelanjutan. Penguatan fungsi Manajemen Risiko juga senantiasa dilakukan dalam setiap pengambilan keputusan Strategis dan Operasional Perusahaan.

GCG INTERNALISATION

The implementation of Good Corporate Governance should be properly understood by all elements within the Company. For this reason, ANTAM regularly conducts socialization related to GCG Implementation, Ethical Standards, Gratification Control, Anti-Bribery Management System, LHKPN Management and Whistleblowing System. In 2021, the socialization was carried out through the System Admin blast email on March 26, 2021. In this socialization, ANTAM also collaborated with the Whistleblowing System Team from the Board of Commissioners, namely members of the Audit Committee and the GCG-NR Committee. During 2021, socialization was once again held online, namely through the System Admin email blast, ANTAM Portal and the Company's website, considering the COVID-19 pandemic conditions which are still not possible to do directly.

The implementation of GCG values is also carried out through the Company's internal portal, socialization via e-mail to all employees, and publications through the Company's banners and websites that can be seen and downloaded easily by the Company's employees and stakeholders.

RISK MANAGEMENT [E.3][102-11]

In carrying out business activities in the field of natural resource management, ANTAM is always aware of the potential risks that may occur from the Company's activities and can hinder the Company's sustainability. For this reason, ANTAM always strives to realize a Good Corporate Governance system, to ensure that the business activities carried out are able to run safely according to the targets and plans that have been determined. We are committed to being effective and efficient in managing risk proactively and paying attention to capital allocation in the risk control process.

ANTAM's risk management is the task of the Risk Management Division, which is responsible to the Director of Finance and Risk Management. ANTAM continues to improve the performance of Risk Management in order to produce business practices that run in a sustainable manner. The strengthening of the Risk Management function is also always carried out in every strategic and operational decision making of the Company.

Sesuai dengan mandat MIND ID sebagai induk Holding Industri Pertambangan untuk melakukan penyalarsan pedoman strategis MIND ID dengan pedoman pada seluruh anggota MIND ID termasuk ANTAM, maka pada tahun 2019 Risk Management Division melakukan perubahan *Management Policy Risk Management* yang merujuk pada Pedoman Strategis Manajemen Risiko Holding Industri Pertambangan (SU05) yang berbasis pada ISO 31000:2018.

Pelaksanaan manajemen risiko Perusahaan dilakukan berdasarkan Surat Keputusan Direksi Nomor 1581.K/01/ DAT/2019 tentang Kebijakan Manajemen Risiko. Kebijakan tersebut disusun untuk memberikan kesadaran dan pemahaman yang sama kepada seluruh pegawai ANTAM mengenai konsep manajemen risiko sebagai suatu budaya perusahaan yang harus dilaksanakan secara efektif, efisien, dan terintegrasi sehingga selaras dengan arahan strategi korporat dalam mencapai visi dan misi perusahaan serta memastikan bahwa seluruh tingkatan manajemen Perusahaan selalu mempertimbangkan aspek pengelolaan risiko dalam segala proses pengambilan keputusan.

Selain Surat Keputusan Direksi, terdapat beberapa pedoman lain dalam implementasi manajemen risiko, di antaranya:

1. Peraturan Menteri (PERMEN) BUMN Nomor PER-01/MBU/2011 sebagaimana telah diubah dengan PERMEN BUMN PER-09/MBU/2012 tentang Tata Kelola Perusahaan yang Baik (*Good Corporate Governance*).
2. Surat Keputusan Sekretaris Kementerian BUMN Nomor SK-16/S.MBU/2012 tentang Indikator/Parameter Penilaian dan Evaluasi atas Penerapan Tata Kelola Perusahaan yang Baik (*Good Corporate Governance*).
3. Standar Nasional Indonesia (SNI) ISO 31000:2018 Manajemen Risiko – Prinsip dan Pedoman.
4. Standar Internasional ISO 9001:2015 Persyaratan Sistem Manajemen Mutu.

In accordance with the mandate of MIND ID's objectives as the holding company for the Mining Industry Holding to align strategic guidelines with all MIND ID members, including ANTAM, thus in 2019, the Risk Management Division made changes to the Risk Management Policy that refers to the Risk Management Strategic Guidelines Mining Industry Holding (SU05) based on ISO 31000:2018.

The Company's risk management implementation is based on the Board of Directors' Decree Number 1581.K/01/DAT/2019 regarding Risk Management Policy. The policy prepared to provide equal awareness and understanding to all ANTAM employees regarding the concept of risk management. A concept of risk management as a corporate culture must be implemented effectively, efficiently, and integrated to align with the direction of corporate strategy in achieving the Company's vision and mission. Thus, a concept that ensures that all management levels of the Company consider risk management aspects in all decision-making processes.

Apart from the Board of Directors' Decree, there are several other references for implementing risk management, including:

1. Minister of State-Owned Enterprises Regulation Number PER-01/MBU/2011 as amended by Minister of State-Owned Enterprises Regulation Number PER-09/MBU/2012 concerning Good Corporate Governance.
2. Decree of the Secretary of the Ministry of State-Owned Enterprises Number SK-16/S.MBU/2012 concerning Indicators/Parameters for Assessment and Evaluation of Good Corporate Governance Implementation.
3. Indonesian National Standard (SNI) ISO 31000:2018 Risk Management-Principles and Guidelines.
4. ISO 9001:2015 International Standard Quality Management System Requirements



Strategi Manajemen Risiko

Risk Management Strategy

- Peningkatan Komitmen Pimpinan dalam Penerapan Manajemen Risiko
- Pengembangan Budaya Sadar Risiko “*Risk is Everybody’s Business*”
- Kebijakan dan Konsultasi Praktik Manajemen Risiko di dalam Lingkungan Internal Perusahaan dengan *stakeholder*
- Pengembangan Kompetensi Secara Berkelanjutan
- Menjalin Koordinasi dengan Berbagai Fungsi Internal dalam Pengelolaan Risiko
- Melakukan komunikasi dan konsultasi dengan para *stakeholder* Perusahaan Terkait Proses Pengelolaan Risiko
- Pengukuran dan Evaluasi Kinerja Berbasis Risiko
- Penganggaran Berbasis Risiko
- Increasing Top Management Commitment for Risk Management Implementation
- Developing Risk Awareness Culture “*Risk is Everybody’s Business*”
- Communicating of Policy and Consultation Risk Management Practice in Internal’s Company
- Continuous Competency Development
- Coordinating with Various Parties in Risk Management
- Communicating and consulting with Company’s stakeholders regarding the risk management process
- Risk-based Performance Assessment and Evaluation
- Risk-Based Budgeting

Pengelolaan Manajemen Risiko Perusahaan [E.3] [102-11]

Sebagai bentuk penguatan pengelolaan risiko dalam sistem tata kelola yang dijalankan, ANTAM bersama dengan anggota MIND ID melakukan penyeragaman dan mensinergikan praktik manajemen risiko untuk mengoptimalkan kemampuan dalam mengidentifikasi, menganalisa serta memitigasi risiko dan memanfaatkan peluang-peluang yang ada agar sasaran perusahaan dapat tercapai.

Salah satu penyeragaman dan penyelarasan risiko di anggota MIND ID adalah implementasi “*RISK UNIVERSE*” yang berisi kumpulan semua tipe risiko yang telah didefinisikan sebelumnya untuk digunakan di Grup MIND ID, dimaksudkan untuk memudahkan identifikasi dan pengelompokan risiko untuk memudahkan pelaporan dan analisisnya. Di dalam *Risk Universe* terdapat 28 tipe risiko yang dibagi menjadi 3 kategori risiko dimana pengelompokan digunakan untuk memudahkan analisa sumber kejadian risiko apakah dari luar, operasional, atau organisasional. Penjelasan terkait jenis-jenis risiko dan kategori risiko sebagai berikut:

1. Kategori Risiko *External Environment*
 - *Macro Economy*
 - *Industry*
 - *Investment*
 - *Regulation Changes*
 - *Community Relation*
 - *Security Threat*
 - *Weather*

Company Risk Management [E.3][102-11]

As a form of strengthening risk management in the governance system that is implemented, ANTAM together with MIND ID members carry out uniform and synergize risk management practices to optimize the ability to identify, analyze and mitigate risks and take advantage of existing opportunities so that the company’s goals can be achieved.

One of the uniformity and harmonization of risk among MIND ID members is the implementation of “*RISK UNIVERSE*” which contains a collection of all risk types that have been previously defined for use in the MIND ID Group, intended to facilitate identification and grouping of risks to facilitate reporting and analysis. Within the *Risk Universe*, there are 28 types of risk which are divided into 3 risk categories, where grouping is used to facilitate analysis of the source of risk events, whether external, operational, or organizational. The explanation regarding the types of risks and risk categories is as follows:

1. External Environmental Risk Category
 - *Macro Economy*
 - *Industry*
 - *Investment*
 - *Regulation Changes*
 - *Community Relation*
 - *Security Threat*
 - *Weather*

2. Kategori Risiko Operasional

- *Production Cost*
- *Sourcing*
- *Health Safety & Environment*
- *Production Disruption*
- *Product Quality*
- *Capacity*
- *Facility & Infrastructure*
- *Operation Planning*
- *Marketing & Sales*
- *Business Interruption*
- *Project*
- *Contractor/Third Party*
- *Financial Reporting*
- *Land Availability*
- *Reserve of Mineral Resources*

3. Kategori Risiko Organizational

- *People*
- *Governance*
- *Business Process*
- *Financial*
- *Information Technology*
- *Legal & Regulatory Compliance*

ANTAM juga melakukan pengelolaan dan pengendalian terhadap risiko-risiko yang mengancam keberlangsungan bisnis melalui sejumlah tahapan dimulai dari proses identifikasi, analisis, evaluasi, monitoring dan komunikasi terhadap risiko operasional bisnis pertambangan yang berpotensi menghalangi pencapaian sasaran Perusahaan dalam aktivitas *Risk & Control Self Assessment (RCSA)*.

Selain melakukan RCSA, Perusahaan juga melakukan analisa/kajian risiko terhadap seluruh kejadian, aktivitas, atau peluang yang terkait dengan kegiatan operasional maupun proyek/inisiatif baru yang dapat menimbulkan kerugian dan/atau peluang serta mempengaruhi pencapaian visi dan misi Perusahaan. Analisa/kajian risiko tersebut bertujuan untuk memberi masukan yang bersifat independen bagi Manajemen dalam pengambilan keputusan secara efektif dan efisien. Pada tahun 2021 telah disusun sebanyak 28 kajian risiko yang terdiri dari aspek strategis, operasional dan keuangan.

ANTAM mengidentifikasi risiko utama Perusahaan yang terangkum dalam *Risks That Matter (RTM)* di mana RTM tersebut mencakup tipe risiko berdasarkan *Risk Universe MIND ID* dan anggota *Holding*. Detail mengenai *Risks That Matter* tersebut dijelaskan secara rinci dalam Laporan Tahunan 2021.

2. Operational Risk Category

- *Production Cost*
- *Sourcing*
- *Health Safety & Environment*
- *Production Disruption*
- *Product Quality*
- *Capacity*
- *Facility & Infrastructure*
- *Operation Planning*
- *Marketing & Sales*
- *Business Interruption*
- *Project*
- *Contractor/Third Party*
- *Financial Reporting*
- *Land Availability*
- *Reserve of Mineral Resources*

3. Organisational Risk Category

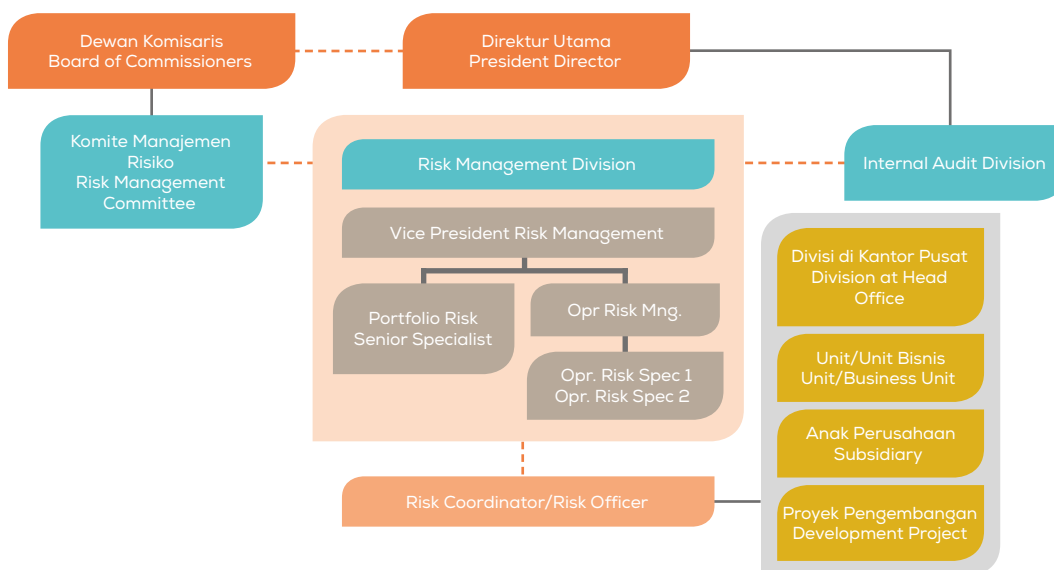
- *People*
- *Governance*
- *Business Process*
- *Financial*
- *Information Technology*
- *Legal & Regulatory Compliance*

ANTAM also manage and control risks that could threaten business continuity by periodically identifies, analyses, evaluates, monitors and communicates operational risks in the mining business that can hinder its targets in RCSA (*Risk & Control Self-Assessment*) activities.

In addition to conducting RCSA, the Company also conducts risk analysis/assessment of all events, activities, or opportunities related to operational activities or new projects/initiatives that may cause losses and/or opportunities and affect the achievement of the Company's vision and mission. These risk analysis/ assessments aim to provide independent information for management in making decisions effectively and efficiently. Twenty-eight risk studies in 2021 compiled consisting of strategic, operational and financial aspects.

ANTAM identifies the company's principal risks, summarized in the *Risks That Matter (RTM)*, which in the RTM lists the types of risk based on the *Risk Universe MIND ID* and *Holding* members. Details regarding the *Risks That Matter* explained in detail in the 2021 Annual Report.

STRUKTUR PENGELOLAAN DAN PENGAWASAN RISIKO PERUSAHAAN Corporate Risk Management and Supervision Structure



Infrastruktur Manajemen Risiko

ANTAM senantiasa melakukan berbagai inisiatif dan inovasi untuk menyempurnakan sistem tata kelola yang dijalankan. Salah satu upaya yang dilakukan ANTAM adalah meningkatkan transparansi dan akuntabilitas manajemen risiko di Perusahaan melalui sistem manajemen risiko Perusahaan yang disebut dengan ANTAM *Risk Management System* (ARMS). ARMS merupakan sistem informasi bagi Perusahaan untuk melakukan proses pengelolaan risiko yang dapat membantu komunikasi secara efektif pada semua *stakeholder* risiko Perusahaan.

Melalui sistem informasi dan komunikasi tersebut, ANTAM berupaya meningkatkan pemahaman infrastruktur manajemen risiko di Perusahaan pada semua level pegawai, mengintegrasikan perangkat manajemen risiko sehingga mempermudah pencarian, pencatatan data/ informasi profil risiko pada *database* untuk pemantauan dan pelaporan serta tercapainya peningkatan kualitas pengelolaan risiko Perusahaan, dan dapat mengantisipasi risiko/potensi risiko yang dapat mengganggu pencapaian tujuan bisnis di Kantor Pusat/ Unit/Unit Bisnis serta Proyek dan Visi Misi Perusahaan.

Ruang lingkup penggunaan ARMS meliputi Divisi pada Kantor Pusat/Unit/Unit Bisnis dan Proyek Pengembangan yang dapat membantu pelaksanaan Manajemen Risiko yang terintegrasi.

Risk Management Infrastructure

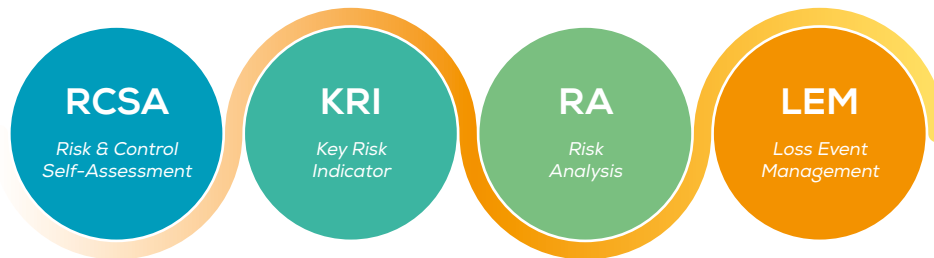
ANTAM continues to carry out various initiatives and innovations to improve its governance system. One of the efforts made by ANTAM is to increase the transparency and accountability of risk management in the Company through the Company's risk management system called the ANTAM *Risk Management System* (ARMS). ARMS is an information system for the Company to carry out a risk management process that can effectively communicate the Company's risks to all stakeholders.

Through this information and communication system, ANTAM seeks to improve understanding of the Company's risk management infrastructure at all levels of employees, integrate risk management tools to make it easier to search, record risk profile data/ information in databases for monitoring and reporting as well as to improve the quality of the Company's risk management, and can anticipate risks/potential risks that may interfere with the achievement of business goals at the Head Office/Unit/Business Unit as well as Projects and the Company's Vision and Mission.

The scope of use of ARMS includes Divisions at Head Office /Units/Business Units and Development Projects that can assist in implementing integrated Risk Management.

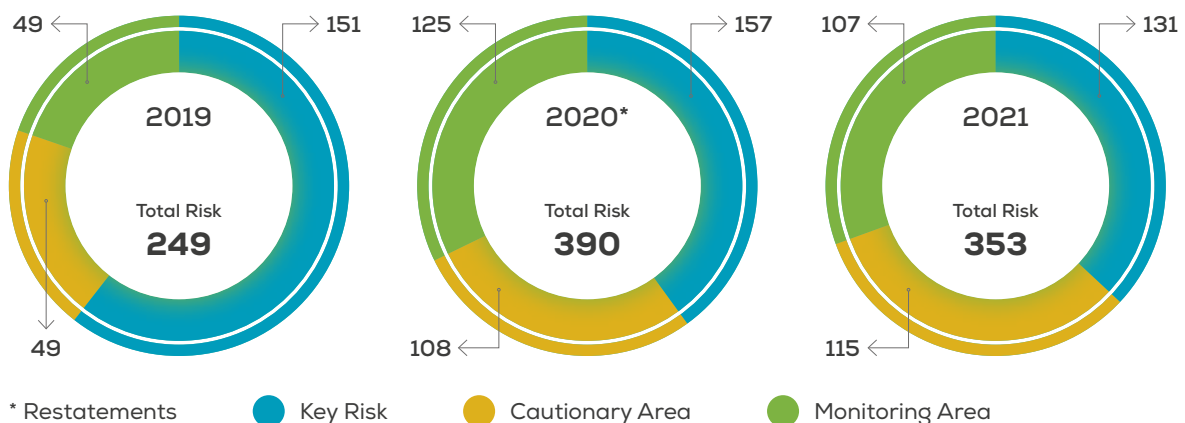
Seluruh data yang masuk ke dalam sistem ARMS telah diverifikasi dan divalidasi secara bertingkat mulai dari *Risk Officer*, *Risk Owner*, hingga pejabat berwenang. Dalam pengelolaan manajemen risiko Perusahaan, ARMS sangat berperan dalam beberapa aktivitas antara lain *Risk & Control Self-Assessment (RCSA)*, *Loss Event Management (LEM)*, *Key Risk Indicator (KRI)*, dan *Risk Analysis (RA)*:

All data entered into the ARMS system has been verified and validated in stages, starting from the Risk Officer, Risk Owner, to the authorised official. ARMS plays a crucial role in several activities in the management of the Company's risk, including Risk & Control Self-Assessment (RCSA), Loss Event Management (LEM), Key Risk Indicator (KRI), and Risk Analysis (RA):



Hasil penilaian risiko terhadap risiko-risiko signifikan yang mencakup Kantor Pusat, Unit/Unit Bisnis, dan proyek-proyek pengembangan menggunakan infrastruktur manajemen risiko di atas adalah sebagai berikut:

The results of risk assessment on significant risks, which include the Head Office Division, Business Units / Units, and development projects using the above risk management infrastructure, are as follows:



INISIASI BUSINESS CONTINUITY MANAGEMENT (BCM)

ANTAM merancang prosedur terkait tata kelola bisnis untuk penanggulangan dampak *business disruptions* secara efektif. *Business Disruptions* merupakan gambaran dari suatu kondisi genting yang dipicu oleh suatu peristiwa atau rangkaian peristiwa yang berisiko, berdampak besar, serta berpotensi menghambat atau bahkan menghentikan kegiatan usaha.

BUSINESS CONTINUITY MANAGEMENT (BCM) INITIATION

ANTAM designs procedures related to business governance to effectively mitigate the impact of business disruptions. Business Disruptions is a description of a critical condition triggered by an event or series of events that are risky, have a major impact, and have the potential to hamper or even stop business activities.

Terjadinya *business disruptions* dalam kegiatan operasional akan berdampak fatal terhadap keberlangsungan usaha jika sewaktu-waktu terjadi. Untuk menghadapi peristiwa-peristiwa yang bersifat

The occurrence of business disruptions in operational activities will have a fatal impact on business continuity if they occur at any time. To deal with catastrophic events, it is necessary to establish a response unit

catastrophic, perlu didirikan suatu unit respons yang bertugas untuk menghadapi dan memitigasi risiko bencana yang dialami Perusahaan.

ANTAM menginisiasi Kebijakan *Business Continuity Management* (BCM) yang bertugas untuk menyusun detail prosedur bagi Perusahaan dalam menghadapi potensi bahaya, bencana (*disaster*), serta kondisi di luar normal lainnya atau keadaan kahar (*force majeure*) yang berpotensi mengganggu kegiatan operasional. Keadaan kahar yang dapat berisiko menghambat keberlangsungan atau bahkan menghentikan aktivitas usaha di antaranya:

1. *Natural Force Majeure*: Banjir, kebakaran, gempa bumi, gunung meletus;
2. *Technical Force Majeure*: Kegagalan pasokan listrik, kegagalan sistem pendingin, dan lain sebagainya;
3. *Social Force Majeure*: Unjuk rasa, pemogokan, dan aksi massal;
4. *Political Force Majeure*: Pemogokan, embargo ekonomi, terbitnya kebijakan yang dapat mengganggu aktivitas Perusahaan, dan sebagainya;
5. *Economic Force Majeure*: Krisis moneter atau anjloknya harga komoditas di pasar global;
6. Merebaknya wabah penyakit di sekitar wilayah operasional Perusahaan;
7. *Man-made Disaster*: Sabotase, peperangan, serangan teroris, kerusakan, pembajakan data.

Pada tahun 2020, Risk Management Division telah membantu menyusun *Operational Continuity Plan* untuk Unit dan Unit Bisnis sebagai bagian dari dokumen BCM dalam menghadapi tantangan kegiatan operasi yang terjadi akibat pandemi COVID-19. Penyusunan dokumen ini disesuaikan dengan proses bisnis dan karakteristik di setiap Unit, Unit Bisnis dan Kantor Pusat. Penerapan BCM di Perusahaan berfokus pada keselamatan pegawai, meminimalisir kerugian, dan keberlanjutan kegiatan operasional utama Perusahaan. ANTAM menyadari pentingnya melakukan integrasi BCM dengan aktivitas bisnis di lingkungan Kantor Pusat/Unit/Unit Bisnis demi meminimalisir dampak dan kerugian Perusahaan dari business disruptions serta kendala lainnya.

tasked with dealing with and mitigating disaster risks experienced by the Company.

ANTAM initiated a Business Continuity Management (BCM) policy, which tasked with compiling detailed procedures for the Company in dealing with potential hazards, disasters, and other abnormal conditions or force majeure that could potentially disrupt operational activities. Force majeure that has the risk of disrupting the sustainability of or even stopping business activities includes:

1. Natural Force Majeure: Floods, fires, earthquakes, volcanoes;
2. Technical Force Majeure: Power supply failure, cooling system failure, etcetera;
3. Social Force Majeure: Demonstrations, strikes and mass actions;
4. Political Force Majeure: Strikes, economic embargoes, issuance of policies that can disrupt the Company's activities, and others;
5. Economic Force Majeure: A monetary crisis or drop in commodity prices in global markets;
6. Outbreaks of diseases around the Company's operational areas;
7. Man-made Disaster: Sabotage, warfare, terrorist attacks, riots, data piracy.

In 2020, the Risk Management Division helped compile the Operational Continuity Plan for Units and Business Units as part of the BCM document in facing the challenges of operating activities that occur due to the COVID-19 pandemic. This document's preparation adjusted to each Unit, Business Unit, and Head Office's business processes and characteristics. The implementation of BCM in the Company focuses on employee safety, minimizing losses, and the sustainability of the Company's main operational activities. ANTAM realizes the importance of integrating BCM with business activities at the Head Office/Unit/Business Unit to minimize its impact and losses from business disruptions and other obstacles.

TAHAPAN PENYUSUNAN BCM ANTAM ANTAM BCM Milestone Formulations



Pelaksanaan *Risk-based Budgeting*

Penyusunan anggaran secara tepat dan terukur akan memudahkan Perusahaan dalam upaya pencapaian sasaran atau target Perusahaan. Menyadari hal tersebut, ANTAM terus berupaya memperkuat sistem tata kelola perusahaan dengan menerapkan *Risk Based Budgeting* (RBB). Pelaksanaan RBB merupakan upaya Perusahaan untuk menyelaraskan Rencana Kerja dan Anggaran Perusahaan (RKAP) dengan Rencana Jangka Panjang Perusahaan (RJPP), meminimalisir revisi anggaran pada awal dan tengah tahun berjalan, serta mengoptimalkan implementasi mitigasi risiko Perusahaan.

Pelaksanaan *Risk Based Budgeting* untuk penyusunan anggaran tahunan (RKAP) 2022 Perusahaan berdasarkan target RJPP, mandat Holding Industri Pertambangan serta visi & misi Perusahaan.

Risk-based Budgeting Implementation

The preparation of a precise and measurable budget will facilitate the Company in efforts to achieve the Company's goals or targets. Realizing this, ANTAM continues to strengthen its corporate governance system by implementing Risk Based Budgeting (RBB). The implementation of the RBB is the Company's effort to align the Company's Work Plan and Budget (RKAP) with the Company's Long-Term Plan (RJPP), minimize budget revisions at the beginning and middle of the current year, and optimize the implementation of the Company's risk mitigation.

Implementation of Risk Based Budgeting for the preparation of the annual budget (RKAP) 2022, the company is based on the RJPP target, the Mining Industry Holding mandate and the Company's vision & mission.

1

KONSEP RISK BASED BUDGETING (RBB)
Menyampaikan konsep RBB ke Direksi dan Komite Manajemen Risiko

RISK BASED BUDGETING CONCEPT
Submission of Risk Based Budgeting concept to the Directors and Risk Management Committee

2

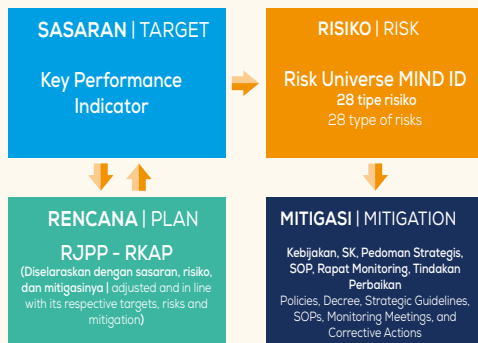
SOSIALISASI RBB

Dilakukan ke seluruh divisi, unit, unit bisnis, proyek, dan anak perusahaan

RISK BASED BUDGETING SOCIALIZATION
Carried out to all divisions, units, business units, projects, and subsidiaries

Berdasarkan Siklus Manajemen Risiko

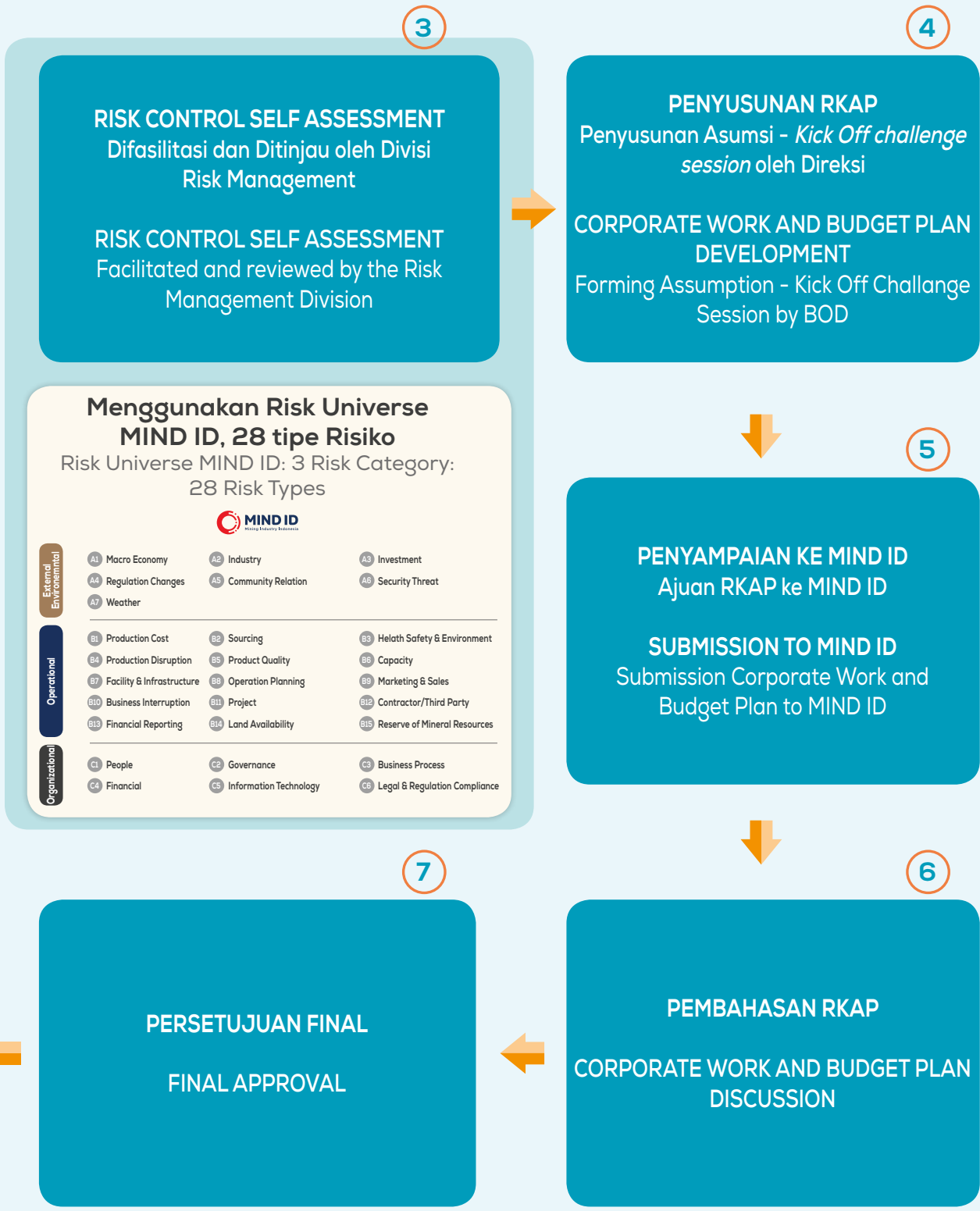
Based on Risk Management Cycle

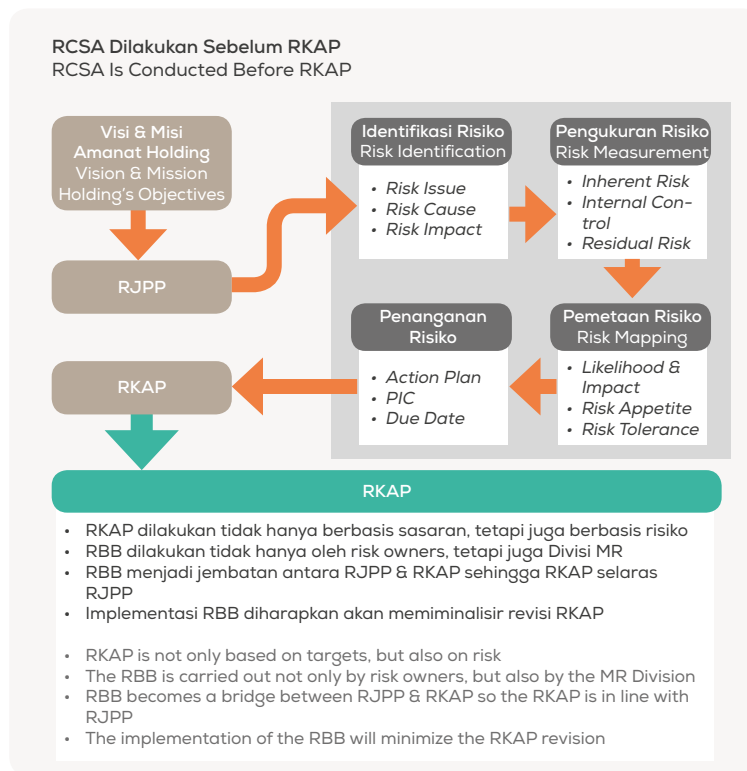


8

FINALISASI BUKU RKAP

CORPORATE WORK AND BUDGET PLAN DOCUMENT FINALIZATION





Pemahaman Manajemen Risiko

Bentuk upaya ANTAM untuk memberikan kesadaran akan budaya risiko di lingkungan Perusahaan salah satunya dilaksanakan melalui *Risk Campaign* berupa e-mail rutin yang dikirimkan setiap bulan. Kegiatan yang dilaksanakan oleh Manajemen Risiko tersebut merupakan upaya ANTAM dalam melakukan sosialisasi dan pemahaman Manajemen Risiko kepada pegawai di level *Department, Bureau, dan Division*. Berdasarkan hasil pengukuran nilai pemahaman pegawai di level Departemen, *Bureau* dan *Division* hasilnya cukup baik, dimana para pegawai telah memahami mengenai risiko di proses bisnis masing-masing serta upaya untuk memitigasi risiko tersebut.

Risk Maturity Level (RML) [102-30]

ANTAM melakukan pengukuran *Risk Maturity Level* (RML) atau tingkat kematangan pengelolaan risiko sebagai bagian dari proses untuk memastikan penerapan Manajemen Risiko yang sudah dijalankan sesuai dengan yang direncanakan dan sesuai dengan *best practice* suatu penerapan *Enterprise Risk Management* (ERM). Dalam pengukuran RML ini menggunakan pendekatan yang disebut Model *Maturitas (Maturity Model)*, di mana model ini adalah suatu cara terstruktur dalam menyortir aspek-aspek dari suatu proses ERM yang efektif.

Understanding of Risk Management

One form of ANTAM's efforts to raise awareness of the risk culture within the Company is through the Risk Campaign in the form of regular e-mails sent every month. The activities carried out by Risk Management are ANTAM's efforts to disseminate and understand Risk Management to employees at the Department, Bureau, and Division levels. Based on the results of measuring the value of understanding of employees at the Departmental, Bureau and Division levels, the results are satisfactory, where employees have an understanding of the risks in their respective business processes and efforts to mitigate these risks.

Risk Maturity Level (RML) [102-30]

ANTAM measures the Risk Maturity Level (RML) or risk management maturity level as part of the process to ensure that the implementation of Risk Management has been carried out as planned and in accordance with the best practice of an Enterprise Risk Management (ERM) implementation. In measuring RML, an approach called the Maturity Model, which this model is a structured way of highlighting an effective ERM process.

Pelaksanaan pengukuran tingkat kematangan pengelolaan risiko perusahaan telah dilaksanakan ANTAM sejak tahun 2010 dilakukan oleh *assessor* independen baik secara internal dari Divisi Internal Audit maupun secara eksternal dengan *assessor* yang kompeten dalam pengukuran RML. Pelaksanaan metode pengukuran dengan *assessor* independen dari internal dan eksternal sebagai bentuk *check & balance* sehingga dapat diperoleh rekomendasi yang komprehensif untuk peningkatan pengelolaan risiko korporat yang terintegrasi.

Secara berkala pada setiap tahun ANTAM melakukan *assesment* terhadap *Risk Maturity Index* (RMI) atau tingkat kematangan pengelolaan risiko Perusahaan yang dilakukan oleh *assessor*. Pengukuran RMI tahun 2020 yang dilakukan pada tahun 2021 dikelola oleh MIND ID untuk semua anggota Holding Industri Pertambangan (MIND ID) sehingga semua anggota Holding mempunyai keseragaman standar *framework* dalam penilaian dan dengan menggunakan konsultan berskala internasional sehingga penilaiannya dapat dilakukan berdasarkan *world class best practices*. Berdasarkan hasil pengukuran tersebut, dapat disimpulkan bahwa tingkat maturitas penerapan manajemen risiko berada pada level *Top Down*.

Upaya Peningkatan Budaya Risiko

Dalam usaha menghasilkan sistem Tata Kelola Perusahaan yang Baik, ANTAM berupaya untuk menumbuhkan budaya sadar risiko (*corporate risk culture*) dalam setiap elemen Perusahaan dengan menitikberatkan konsep risiko sebagai tanggung jawab setiap orang (*risk is everybody's business*). Untuk mencapai efektivitas dan tujuan penerapan manajemen risiko tersebut, ANTAM melakukan sosialisasi secara berkelanjutan serta selalu mengembangkan kompetensi dan proses pembelajaran secara berkesinambungan melalui pelatihan manajemen Risiko baik secara umum ataupun khusus. Pada tahun 2021 telah dilaksanakan pelatihan dan sosialisasi sebagai berikut:

1. *Sharing session* implementasi *Risk Taking* dari Bank Mandiri
2. *Refresh Training Risk Control and Self-Assessment* (RCSA) dan Proses Manajemen Risiko
3. Sosialisasi *Risk Based Budgeting*
4. *Risk Management Campaign*

Dalam rangka penguatan fungsi management risiko khususnya dalam pengambilan keputusan strategis, ANTAM Bersama-sama MIND ID menyelenggarakan *sharing session* dari Bank Mandiri untuk tentang implementasi Risk Taking Unit. Selain itu pelatihan dan sosialisasi juga secara konsisten dilakukan terus yang ditujukan bagi *Risk Owner* pada Unit/Unit Bisnis/Divisi/

ANTAM has measured corporate risk management maturity levels since 2010 by an independent assessor both internally from the Internal Audit Division and externally with an assessor who is competent in measuring RML. Independent assessment measurement methods by internal and external assessors implement check & balance to get comprehensive recommendations to improve integrated corporate risk management.

Periodically every year ANTAM conducts an assessment of the Risk Maturity Index (RMI) or the maturity level of the Company's risk management carried out by the assessor. The 2020 RMI measurement carried out in 2021 is managed by MIND ID for all members of the Mining Industry Holding (MIND ID) so that all Holding members have a uniform standard framework in the assessment and by using international scale consultants so that the assessment can be carried out based on world class best practices. Based on the measurement results, it can be concluded that the maturity level of risk management implementation is at the Top Down level.

Efforts to Improve Risk Culture

In an effort to produce a Good Corporate Governance system, ANTAM strives to foster a corporate risk culture in every element of the Company by emphasizing the concept of risk as everyone's responsibility (*risk is everybody's business*). To achieve the effectiveness and objectives of implementing risk management, ANTAM conducts ongoing socialization and always develops competencies and learning processes on an ongoing basis through Risk management training, both in general and specifically. In 2021, the following training and socialization have been carried out:

1. *Sharing session* on the implementation of Risk Taking from Bank Mandiri
2. *Refresh Training Risk Control and Self-Assessment* (RCSA) and Risk Management Process
3. Socialization of Risk Based Budgeting
4. Risk Management Campaign

In order to strengthen the risk management function, especially in strategic decision making, ANTAM together with MIND ID held a sharing session from Bank Mandiri on the implementation of Risk Taking Units. In addition, training and socialization are also consistently carried out aimed at Risk Owners in ANTAM's Units/Business Units/Divisions/Development Projects/Subsidiaries. In

Proyek Pengembangan/Anak Perusahaan di ANTAM. Selain program *training*, Risk Management Division juga telah melakukan refreshment mengenai proses manajemen Risiko kepada *Risk Owner & Risk Officer Unit/Unit Bisnis/Divisi/Proyek Pengembangan/Anak Perusahaan* sebelum pelaksanaan pendampingan RCSA periode tahun 2021. Penanaman budaya sadar risiko juga dilakukan melalui sosialisasi menggunakan media e-mail "*Risk Campaign*" kepada seluruh Pegawai ANTAM.

MANAJEMEN PEMASOK

Kegiatan usaha ANTAM yang bergerak di bidang pengelolaan Sumber Daya Alam, membuat Perusahaan menyadari pentingnya untuk menjaga tata kelola rantai pasokan demi menunjang kelancaran kegiatan operasional. ANTAM selalu berupaya untuk menjaga dan menjalin komunikasi yang baik dengan pihak penyedia barang dan jasa. [103-1]

Hal itu dilakukan sebab ANTAM percaya bahwa hubungan dengan pihak penyedia barang dan jasa menjadi krusial untuk memastikan produktivitas dan reputasi Perusahaan. ANTAM selalu berusaha menjaga interaksi dengan para pemasok agar tetap sinergis dan profesional dengan prinsip praktek usaha yang sah, efisien, wajar (*fair*), transparan, objektif, dan jujur, sesuai dengan dokumen pengadaan dan kebijakan manajemen pengelolaan rantai pasokan yang berlaku. [103-2]

Kebijakan Pengelolaan Rantai Pasokan

Dalam pengelolaan proses pengadaan, ANTAM senantiasa memenuhi standar-standar praktik terbaik serta menerapkan prinsip-prinsip yang transparan. Prinsip transparan meliputi semua ketentuan dan informasi mengenai kegiatan, syarat, administrasi, dan tata cara pengadaan diselenggarakan secara terbuka bagi peserta kegiatan pengadaan yang berminat. Kegiatan pengadaan juga menghindari persyaratan dan spesifikasi teknis tertentu yang mengarah kepada peserta penyedia barang dan jasa tertentu.

Untuk memastikan hal tersebut, ANTAM telah membentuk Satuan Kerja khusus untuk mengelola proses pengadaan Perusahaan yaitu Supply Chain Management Division. Kinerja Satuan Kerja SCM sendiri secara berkala akan dievaluasi oleh Direksi untuk mengawasi pengambilan keputusan yang dilakukan agar tidak melebihi batas kewenangan yang telah ditetapkan. [103-2]

In addition to the training program, the Risk Management Division has also carried out a refreshment on the Risk management process to the Risk Owner & Risk Officer Unit/Business Unit/Division/Development Project/Subsidiary prior to the implementation of RCSA mentoring for the 2021 period. The implementation of a risk-aware culture is also carried out through socialization using the "Risk Campaign" e-mail media to all ANTAM employees.

SUPPLIER MANAGEMENT

ANTAM's business activities, which are engaged in the management of Natural Resources, have made the Company realize the importance of maintaining supply chain governance in order to support the smooth running of operational activities. ANTAM always strives to maintain and establish good communication with providers of goods and services. [103-1]

This was done because ANTAM believes that the relationship with the providers of goods and services is crucial to ensure the productivity and reputation of the Company. ANTAM always strives to maintain interaction with suppliers in order to remain synergistic and professional with the principles of legal, efficient, fair, transparent, objective and honest business practices, in accordance with procurement documents and applicable supply chain management policies. [103-2]

Supply Chain Management Policy

In the management of the procurement process, ANTAM always meets the best practice standards and applies transparent principles. The principle of transparency includes all provisions and information regarding activities, terms, administration, and procurement procedures that are held openly to interested participants in procurement activities. Procurement activities also avoid certain technical requirements and specifications that lead to certain goods and services providers.

To ensure this, ANTAM has formed a special Work Unit to manage the Company's procurement process, namely the Supply Chain Management Division. The performance of the SCM Work Unit itself will be periodically evaluated by the Board of Directors to supervise the decision making so that it does not exceed the established authority limit. [103-2]

Sejak tahun 2020, ANTAM telah mengimplementasikan dan memperoleh sertifikasi ISO 37001:2016 Sistem Manajemen Anti Penyuapan. Sistem Manajemen Anti Penyuapan ini diterapkan untuk menciptakan operasional yang bersih dan memperkuat sistem pencegahan terjadinya korupsi, kolusi, dan nepotisme dalam setiap tahapan proses pengadaan barang dan jasa. [103-2]

Mulai dari surat pernyataan tidak berkolusi sebagai persyaratan wajib pendaftaran calon pemasok dalam mengikuti proses pengadaan hingga pakta integritas anti-suap bagi pemasok dalam melaksanakan kontrak pekerjaan yang telah disepakati bersama. Pakta Integritas adalah pernyataan/janji tentang komitmen calon pemasok untuk melaksanakan segala tugas dan tanggung jawab sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Selain itu, dalam melakukan registrasi calon pemasok dalam web perusahaan, terdapat sebuah imbauan larangan pemberian gratifikasi kepada Insan ANTAM yang merupakan komitmen serius perusahaan dalam mencegah tindak korupsi, kolusi, dan nepotisme.

Proses Procurement Planning dan e-SCM

ANTAM menerapkan *procurement planning* untuk memudahkan perencanaan pengadaan barang dan jasa sehingga proses pengadaan barang dan jasa dapat dilakukan secara tepat waktu dan mendapatkan harga yang kompetitif. Sementara itu, ANTAM juga terus beradaptasi untuk menghadapi perubahan zaman dan perkembangan bisnis yang bergerak dengan dinamis pada masa kini.

Mengikuti era digitalisasi, sejak tahun 2019 ANTAM melahirkan terobosan dalam hal pengajuan proses pengadaan barang dan jasa melalui aplikasi e-SCM yang terintegrasi dengan aplikasi ERP perusahaan yaitu SAP. Penggunaan aplikasi tersebut ditujukan guna memudahkan pengelolaan Pengadaan Barang dan Jasa yang sesuai dengan RKAP yang telah disahkan.

Aplikasi e-SCM ANTAM merupakan aplikasi daring yang bertujuan memfasilitasi Mitra Kerja Penyedia Barang dan Jasa dan ANTAM agar dapat melakukan transaksi pengadaan barang dan jasa melalui internet, termasuk registrasi online untuk menjadi Mitra Kerja Penyedia Barang dan Jasa. Melalui sistem yang terdigitalisasi, ANTAM berharap proses pengadaan dapat berlangsung secara efektif dan efisien, transaksi dapat didata dan diawasi dengan mudah, mempercepat dan mempermudah interaksi antara Perusahaan dengan pemasok, serta menjamin ANTAM dan pemasok

Since 2020, ANTAM has implemented and obtained the ISO 37001:2016 Anti-Bribery Management System certification. This Anti-Bribery Management System is implemented to create clean operations and strengthen the system to prevent corruption, collusion and nepotism at every stage of the procurement process for goods and services. [103-2]

Starting from the non-collusive declaration as a mandatory requirement for registering as a potential supplier to participate in the procurement process to the supplier's anti-bribery pact of integrity in implementing mutually agreed work contracts. The pact of integrity is a statement/promise regarding potential suppliers' commitment to carry out all of their duties and responsibilities by applicable regulations. Besides, in registering potential suppliers on the company's website, there is an appeal to prohibit gratuities toward ANTAM Employee, which is the company's serious commitment to preventing corruption, collusion and nepotism.

Procurement Planning and e-SCM Process

ANTAM implements procurement planning to facilitate the planning of procurement of goods and services so that the procurement process of goods and services can be carried out in a timely manner and obtain competitive prices. Meanwhile, ANTAM also continues to adapt to deal with changing times and business developments that move dynamically at the present time.

Following the digitalization era, since 2019 ANTAM has made a breakthrough in terms of submitting the procurement process for goods and services through the e-SCM application which is integrated with the company's ERP application, namely SAP. The use of the application is intended to facilitate the management of the Procurement of Goods and Services in accordance with the approved RKAP.

ANTAM's e-SCM application is an online application that aims to facilitate ANTAM and Suppliers to procure goods and services transaction through the internet, including online registration, to become Goods and Service Suppliers. ANTAM hopes that the digital procurement process can be effectively and efficiently; the transactions can be recorded and monitored easily. The interaction between the company and supplier is simplified and accelerated, ensuring that ANTAM and suppliers get the fairest, reasonable and competitive price agreement for both parties' benefit. The

memperoleh perjanjian harga yang paling adil, wajar, dan kompetitif demi keuntungan semua pihak. Adapun pelaksanaan E-SCM ini terus dievaluasi secara berkala oleh Perusahaan. [103-3]

E-SCM terdiri dari beberapa modul yang terus diperbarui untuk mendukung proses perkembangan bisnis dan menyesuaikan regulasi yang berlaku di ANTAM, modul-modul tersebut terdiri dari: *Procurement Management* (termasuk di dalamnya *Proses Procurement Planning*), *Commodity Management*, *Contract Management*, dan *Vendor Management*. [414-1]

implementation of E-SCM continues to be evaluated periodically by the Company. [103-3]

E-SCM consists of several modules continuously improved to support the business process development and adjust the applicable ANTAM's regulations. Those modules consist of Procurement Management (including the Procurement Planning Process), Commodity Management, Contract Management, and Vendor Management. [414-1]

79,58% Hasil skor survei kepuasan pemasok ANTAM menyatakan Puas
ANTAM'S Supplier satisfaction survey expressed saatisfaction

Panitia Lelang

Prinsip Standar Etika Perusahaan yang berpedoman pada *Good Corporate Governance*, sebisa mungkin diterapkan oleh ANTAM pada setiap kegiatan bisnis Perusahaan, termasuk dalam melakukan aktivitas pengadaan barang dan jasa. ANTAM membentuk satu tim *ad hoc* yaitu Panitia Lelang yang bersifat independen untuk memastikan proses pengadaan barang dan jasa telah dilakukan sesuai prinsip dan standar yang berlaku. Panitia Lelang yang ditunjuk oleh Perusahaan telah menandatangani Pakta Integritas pada awal ditunjuk sebagai Panitia Lelang sehingga dalam melakukan tugasnya sudah berkomitmen untuk bersifat objektif, adil, dan transparan.

Dalam melaksanakan tugasnya, Panitia Lelang harus berjumlah ganjil, ketentuan lain dalam hal pengambilan keputusan terhadap rekomendasi calon pemenang dapat ditetapkan oleh minimal 3 (tiga) orang, yaitu Ketua atau Wakil Ketua dan 2 (dua) orang anggota panitia lelang selain ketua dan wakil ketua.

Adapun fungsi panitia lelang tersebut antara lain:

- Melaksanakan pembukaan lelang dilanjutkan pemeriksaan administrasi dan teknis terhadap penawaran calon mitra yang mengikuti serta dibuatkan daftar hadir dan berita acara pembukaan lelang;
- Membuat laporan hasil lelang kepada Pejabat Berwenang;
- Menjadi narasumber dan memberi masukan jika ada sanggahan dari peserta lelang.

Bid Committee

ANTAM applies the principles of the Company's Ethical Standards which are guided by Good Corporate Governance as much as possible in every business activity of the Company, including in the procurement of goods and services. ANTAM formed an ad hoc team, namely the independent Auction Committee to ensure that the procurement process for goods and services was carried out in accordance with applicable principles and standards. The Auction Committee appointed by the Company has signed the Integrity Pact at the beginning of being appointed as the Auction Committee so that in carrying out its duties it is committed to being objective, fair, and transparent.

The number of Bid committee in their assignment must be odd. Other provisions in the case of decision-making on the potential winner's recommendation can be determined by at least 3 (three) members, the Chairman or Vice-Chairman and 2 (two) members of the bid committee except for the Chairman and Vice-Chairman.

The functions of the bid committee include:

- Conducting auction opening, followed by administrative and technical checks on bids of prospective partners who participate and compiling attendance lists and minutes of the auction;
- Reporting the auction results to the Company Authority;
- Become an information resource person and provide a suggestion if there is a protest from the auction participants.



Sinergi ANTAM dan MIND ID dalam Pengadaan Pelumas dan Grease

Synergy between ANTAM and MIND ID in the Procurement of Lubricants and Greases

Pada tahun 2021, ANTAM bersinergi dengan anggota MIND ID lainnya dalam melakukan pengadaan bersama pelumas dan grease di mana kontrak tersebut merupakan kontrak jangka panjang yang akan berlangsung sejak tahun 2021 selama empat tahun ke depan. Kontrak payung ini memberikan dampak yang positif bagi proses pemenuhan kebutuhan ANTAM, terlebih lagi karena ANTAM terdiri dari 5 (lima) unit bisnis operasional dimana melalui sinergi pengadaan ini maka jaminan suplai dan harga yang kompetitif dapat tercapai oleh seluruh anggota Holding.

In 2021, ANTAM synergized with other MIND ID members in joint procurement of lubricants and greases where the contract is a long-term contract that will last since 2021 for the next four years. This umbrella contract has a positive impact on the process of meeting ANTAM's needs, especially since ANTAM consists of 5 (five) operational business units where through this procurement synergy, guaranteed supply and competitive prices can be achieved by all Holding members.

JUMLAH PEMASOK LOKAL, NASIONAL, DAN INTERNASIONAL [102-9][204-1]

Total Local, National and International Supplier

Unit	Pemasok Barang (Perusahaan)			Pemasok Jasa (Perusahaan)		
	Pemasok Lokal Local Supplier	Pemasok Nasional National Supplier	Pemasok Internasional International Supplier	Pemasok Lokal Local Supplier	Pemasok Nasional National Supplier	Pemasok Internasional International Supplier
UBP Nikel Sulawesi Tenggara Southeast Sulawesi Nickel Mining Business Unit	110	99	9	73	139	1
UBP Nikel Maluku Utara North Maluku Nickel Mining Business Unit	17	22	0	11	41	0
UBP Emas Gold Mining Business Unit	36	59	9	127	117	0
UBPP Logam Mulia Precious Metals Processing and Refinery Business Unit	0	119	3	0	231	1
Unite Geomin & Technology Development Unit Geomin & Technology Development	0	48	0	0	156	0
UBP Bauksit Bauxite Mining Business Unit	28	11	0	20	38	0
Kantor Pusat Head Office	0	285	0	0	573	6
Total	191	643	21	231	1.295	8

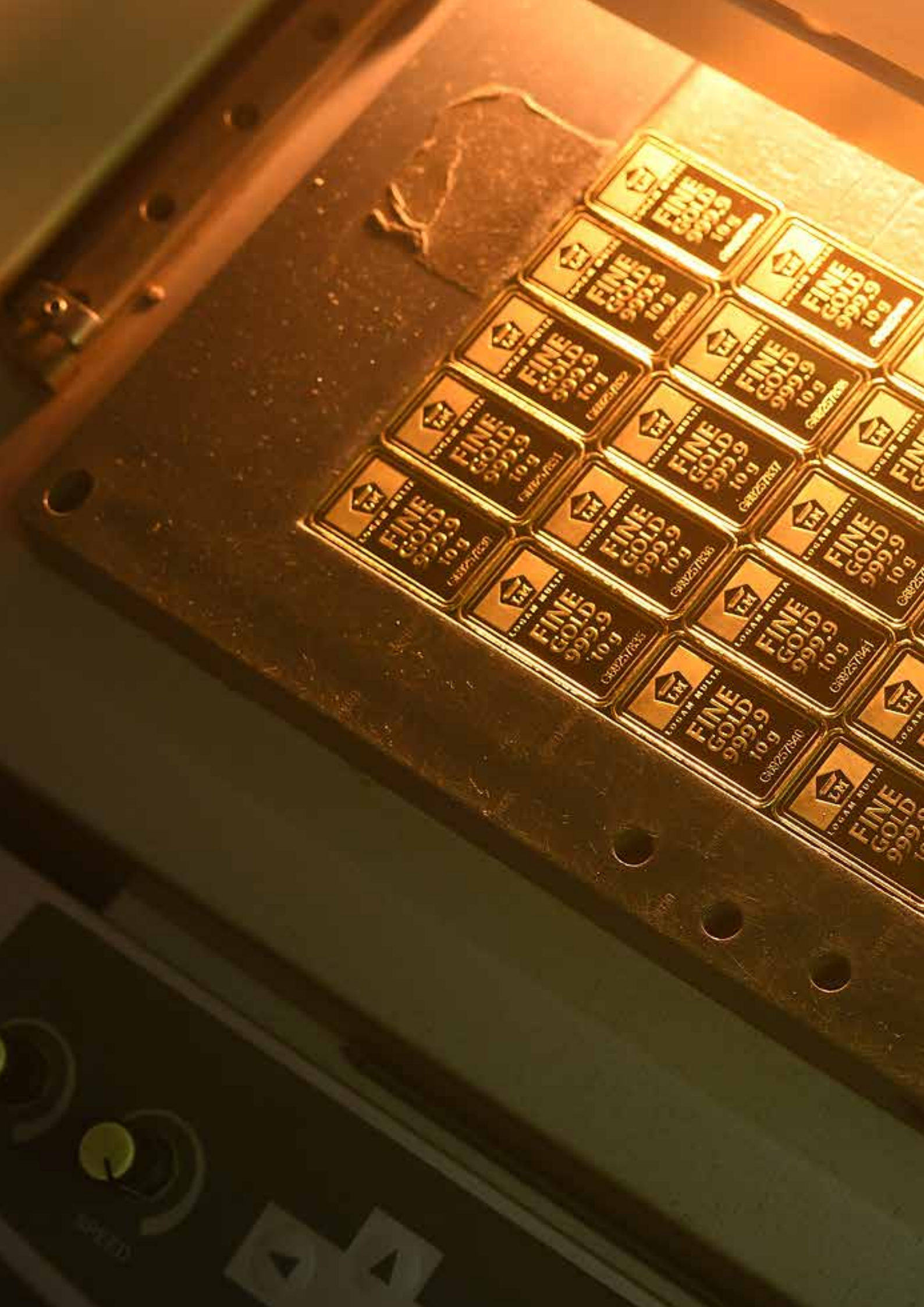
Catatan | Note:

- Lokal: Pemasok ANTAM yang berdomisili di wilayah kecamatan dan/atau kabupaten/kotamadya yang sama dengan Unit/Unit Bisnis.
- Nasional: Pemasok ANTAM yang berdomisil kecamatan dan/atau kabupaten/kotamadya yang sama dengan Unit/Unit Bisnis atau di kota-kota provinsi lain di Indonesia.
- Internasional: Pemasok ANTAM yang berdomisili di luar Indonesia.
- UBPP Logam Mulia, Kantor Pusat, dan Unit Geomin & Technology tidak memiliki pemasok lokal karena statusnya masuk ke dalam provinsi
- Persentase anggaran pengadaan kepada para pemasok lokal sebesar 20,14%. [204-1]
- Local: ANTAM suppliers in the surrounding operational area and/or the same Regency/Municipality as the Business Unit/Unit.
- National: ANTAM's suppliers in the surrounding operational area and/or Regency/Municipality are the same as Business Units/Units or in Provincial cities in Indonesia.
- International: ANTAM suppliers from abroad.
- Due to their geographical locations, Precious Metals Processing and Refinery Business Unit, Head Office and Geomin & Technology Unit do not have suppliers which categorized as local supplier. Their suppliers are categorized into provincial suppliers.
- The percentage of procurement budget which is allocated for local supplier was 20.14%. [204-1]

JUMLAH PENGGUNAAN APLIKASI E-SCM DALAM PROSES PENGADAAN BARANG DAN JASA

Total of e-SCM Applications in Procurement of Goods and Services

	2019	2020	2021
Jumlah Transaksi Pengadaan Total Procurement Transaction	4.322	4.429	3.937
% Implementasi e-SCM	100%	100%	100%



LM
FINE GOLD
999.9
10g
G88257829

LM
FINE GOLD
999.9
10g
G88257830

LM
FINE GOLD
999.9
10g
G88257831

LM
FINE GOLD
999.9
10g
G88257832

LM
FINE GOLD
999.9
10g
G88257833

LM
FINE GOLD
999.9
10g
G88257834

LM
FINE GOLD
999.9
10g
G88257835

LM
FINE GOLD
999.9
10g
G88257836

LM
FINE GOLD
999.9
10g
G88257837

LM
FINE GOLD
999.9
10g
G88257838

LM
FINE GOLD
999.9
10g
G88257839

LM
FINE GOLD
999.9
10g
G88257840

LM
FINE GOLD
999.9
10g
G88257841

LM
FINE GOLD
999.9
10g
G88257842

LM
FINE GOLD
999.9
10g
G88257843

LM
FINE GOLD
999.9
10g
G88257844

LM
FINE GOLD
999.9
10g
G88257845

LM
FINE GOLD
999.9
10g
G88257846

LM
FINE GOLD
999.9
10g
G88257847

LM
FINE GOLD
999.9
10g
G88257848

LM
FINE GOLD
999.9
10g
G88257849

LM
FINE GOLD
999.9
10g
G88257850



Mencatat Pertumbuhan Ekonomi yang Positif

Positive Economic Growth Record

Tahun 2021 merupakan tahun yang positif bagi ANTAM. Kami memiliki kinerja yang positif didukung oleh pencapaian kinerja produksi dan penjualan yang baik, salah satunya melalui penjualan emas tertinggi sepanjang sejarah Perusahaan. Kinerja ekonomi yang positif tentunya ini akan membawa Perusahaan secara berkelanjutan memberikan manfaat bagi seluruh pemangku kepentingan dan mendorong kemajuan bangsa Indonesia ke depannya.

2021 is a positive year for ANTAM. We had an outstanding performance supported by the achievement of good production and sales performance, one of which was through the highest gold sales in the history of the Company. This extraordinary economic performance certainly brings sustainable benefits to the Company and all stakeholders and encourages the progress of the Indonesian nation in the future.



Mencatat Pertumbuhan Ekonomi yang Positif

Positive Economic Growth Record



Kegiatan penjualan di Butik Emas UBPP Logam Mulia, Jakarta.
Sales activity at the Gold Boutique in Precious Metals Processing and Refinery Business Unit, Jakarta.

Mempertahankan capaian corporate credit rating S&P Global ANTAM tahun 2021 dengan rating "B+/outlook stabil", dan mempertahankan peringkat Korporasi dan Obligasi Bekerlanjutan I Tahun 2011 yang dilakukan oleh PT Pemeringkat Efek Indonesia (PEFINDO) dengan rating "idA/outlook stable."

Maintaining Corporate credit rating from the S&P Global at the "B/outlook stable" rating as well as the ANTAM's Sustainable Bonds I Year 2011 ratings from PT Pemeringkat Efek Indonesia (PEFINDO) at the "idA/stable outlook."

Rp1,86

Triliun | Trillion

Laba Bersih
Perusahaan
The Company's Net
Profit

25.992

TNi

Volume Penjualan
Feronikel
Volume of
Ferronickel Sales

29.385

Kg

Volume Penjualan
Emas
Volume of Gold
Sales

KOMITMEN MEWUJUDKAN KINERJA EKONOMI BERKELANJUTAN [103-1][103-2] [103-3]

Bagi ANTAM, kondisi industri pertambangan yang tidak menentu akibat pandemi COVID-19 bukan menjadi masalah yang berdampak pada menurunnya kinerja perusahaan. Sebaliknya, ANTAM justru melihat situasi yang ada sebagai tantangan dan peluang melalui peningkatan kinerja ekonomi demi mewujudkan keberlanjutan Perusahaan.

ANTAM telah melakukan berbagai langkah dan strategi bisnis yang tepat dan efisien untuk meningkatkan kinerja ekonomi Perusahaan. Berbagai langkah dan strategi tersebut pada akhirnya memberikan dampak yang cukup membanggakan dengan raihan kinerja ekonomi yang positif pada tahun 2021. Raihan prestasi kinerja ANTAM ditopang seiring dengan pemulihan kondisi ekonomi global serta tumbuhnya tingkat permintaan komoditas ANTAM.

Pencapaian raihan kinerja positif tersebut juga tidak terlepas hasil dari penerapan protokol yang ketat dan konsisten di seluruh wilayah operasional Perusahaan. Kami menyadari bahwa penting memperhatikan kesehatan setiap karyawan untuk dapat menjaga kesinambungan produksi dan pertumbuhan penjualan sehingga performa profitabilitas ANTAM tetap terjaga.

Selain itu, ANTAM secara berkelanjutan melakukan berbagai langkah strategi bisnis seperti adaptasi pasar, inovasi dalam bidang produksi dan penjualan dengan fokus pada peningkatan nilai tambah produk, optimalisasi tingkat produksi, penjualan, dan implementasi pengelolaan biaya yang tepat dan efisien. [F.26]

Dalam upaya meningkatkan kinerja penjualan, ANTAM melakukan berbagai metode dan strategi pemasaran di antaranya pengiriman feronikel dengan *container based*, menyediakan *warehouse* sebagai lokasi penyimpanan sementara di Surabaya, dan melibatkan *trading company* dengan *cashflow* yang baik selain *end-buyer* dalam melakukan pengiriman komoditas barang tambang ANTAM. [F.26]

COMMITTED TO ACHIEVE SUSTAINABLE ECONOMIC PERFORMANCE [103-1][103-2] [103-3]

For ANTAM, the uncertain condition of the mining industry due to the COVID-19 pandemic is not a problem that can have an impact on the company's performance. However, ANTAM views this existing situation as a challenge as well as an opportunity in improving economic performance to realize the Company's sustainability.

ANTAM has taken various appropriate and efficient business strategies to improve the Company's economic performance. These various steps and strategies ultimately have a quite encouraging impact with the achievement of outstanding economic performance in 2021. ANTAM's performance achievements are in line with and supported by the recovery in global economic conditions and the increasing demand for ANTAM's commodities.

The achievement of this positive performance is inseparable from the strict implementation and consistent protocols in all operational areas of the Company. We recognize the importance of paying attention to the health of every employee in order to maintain sustainable production and sales growth so that ANTAM's profitability performance is maintained.

In addition, ANTAM continues to carry out various strategic business steps such as market adaptation, production and sales innovation with a focus on increasing product added value, optimizing production levels, sales, and implementing appropriate and efficient cost management. [F.26]

In an effort to improve sales performance, ANTAM has implemented various marketing methods and strategies, including container-based ferronickel shipments, provision of warehouses as temporary storage areas in Surabaya, and involving trading companies with good cash flow apart from only final buyers currently in the trade our ANTAM commodities. [F.26]

Pembatasan mobilitas masyarakat akibat adanya pandemi COVID-19, mendorong ANTAM melakukan adaptasi dengan penerapan sistem transaksi produk emas logam mulia secara daring. Upaya ini dilakukan ANTAM melihat adanya pembatasan jumlah orang yang dapat mengunjungi operasional Butik Emas Logam Mulia.

Untuk itu, ANTAM secara berkelanjutan melakukan peningkatan layanan agar pelanggan merasa aman dan nyaman dalam melakukan transaksi pembelian dengan menggunakan situs www.logammulia.com/id. Selain itu, ANTAM menyediakan produk Brankas LM sebagai solusi dalam mengelola logam mulia yang memberikan rasa aman dan nyaman berinvestasi bagi pelanggan melalui *website* www.brankaslm.com. Upaya lain dalam peningkatan kualitas pelayanan, Kami mempunyai call center 0804-1-888-888 untuk memberikan kemudahan informasi pembelian logam mulia ANTAM. Hal ini menjadi aspek penting peningkatan penjualan emas yang signifikan di pasar domestik sepanjang tahun 2021. [F.28]

Faktor penting lainnya yang mendongkrak keberhasilan peningkatan kinerja ekonomi ANTAM yaitu ANTAM mampu menjaga tingkat biaya tunai tetap efisien sebesar USD5,61 per pon nikel sehingga membuat produk feronikel ANTAM cukup kompetitif di pasar dunia.

Selain itu, kebijakan yang dikeluarkan oleh Badan Kebijakan Fiskal (BKF) yang mendukung penghapusan emas granul sehingga ANTAM mendapatkan pembebasan biaya verifikasi, khususnya terhadap barang yang diimpor untuk diekspor. Dari kebijakan ini ANTAM dapat menerbitkan Certificate of Origin (COO) sehingga Perusahaan dapat mengikuti Free Trade Area (FTA).

LANGKAH EKONOMI KEBERLANJUTAN ANTAM [DMA-MMSS]

Dalam upaya meningkatkan nilai tambah yang dihasilkan Perusahaan, ANTAM secara berkelanjutan melakukan pengembangan kebijakan terkait hilirisasi produk hasil tambang. Pada tahun 2021, ANTAM secara berkelanjutan melakukan percepatan penyelesaian proyek-proyek pengembangan hilirisasi utama di antaranya Proyek Pembangunan Pabrik Feronikel Halmahera, dan Proyek Smelter Grade Alumina Refinery Mempawah. Dengan kebijakan ini, produk olahan tambang tidak hanya dapat diserap oleh pasar ekspor, tetapi juga upaya ANTAM untuk memasok kebutuhan di dalam negeri yang terus meningkat.

The public mobility restriction due to the COVID-19 pandemic has forced ANTAM to adapt by implementing an online gold product transaction system. This effort was made by ANTAM considering the limited number of people allowed or able to visit the Logam Mulia Gold Boutique.

For this reason, ANTAM continues to improve services so that customers feel safe and comfortable in making purchases through the website www.logammulia.com/id. Also, ANTAM provides Safe LM products as a precious metal management solution that provides a sense of security and comfort for customers to invest through the website www.brankaslm.com. In addition, we have a call center 0804-1-888-888 to provide easy information on purchasing ANTAM's precious metal as an effort to improve service quality. These are important factors behind a significant increase in gold sales in the domestic market throughout 2021. [F.28]

Another important factor that boosts ANTAM's successful economic performance is that ANTAM is able to maintain an efficient cash cost level of USD5.61 per pound of nickel, so that ANTAM's ferronickel products are quite competitive in the world market.

In addition, the policy issued by the Fiscal Policy Agency (BKF) supports the elimination of gold grains, thereby allowing ANTAM to receive exemption from verification fees, especially for imported goods for export. ANTAM can issue a Certificate of Origin (COO) because of this policy, so that the Company can participate in the Free Trade Area (FTA).

ANTAM'S SUSTAINABLE ECONOMIC STEPS [DMA-MMSS]

In an effort to increase the added value generated by the Company, ANTAM continues to develop policies related to the downstreaming of mining products. ANTAM continues to accelerate the completion of major downstream development projects throughout 2021, including the Halmahera Ferronickel Plant Development Project, and the Mempawah Alumina Smelter Grade Refinery Project. Processed mining products with ANTAM's new downstream policy are not only absorbed by the export market, but are able to supply the increasing domestic demand.

Langkah strategis lainnya dalam meningkatkan keberlanjutan ekonomi, Kami membentuk UBP Nikel di Konawe Utara pada tanggal 1 Juli 2021. Seiring terbentuknya UBP Nikel Konawe Utara, Kami juga melakukan kerja sama strategis pembangunan smelter dengan mekanisme *partnership*.

On 1 July 2021, we established a Nickel Mining Business Unit in North Konawe as another strategic step in improving economic sustainability. Along with the formation of the North Konawe Nickel Mining Business Unit, we have carried out strategic cooperation (with a partnership mechanism) in the construction of the smelter.

ANTAM Bentuk UBP Nikel Konawe Utara untuk Optimalkan Aset ANTAM Forms North Konawe Nickel Mining Business Unit to Optimize Assets

Pada tanggal 1 Juli 2021, ANTAM membentuk unit bisnis baru yaitu Unit Bisnis Pertambangan Nikel Konawe Utara (UBP Nikel Konawe Utara) dengan tujuan untuk meningkatkan kinerja *stream* nikel Perusahaan dengan mengoptimalkan aktivitas penambangan di Izin Usaha Pertambangan (IUP) Konawe Utara serta meningkatkan kerja sama strategis investasi *smelter* dengan mekanisme *partnership*.

Selain itu pembentukan UBP Nikel Konawe Utara juga berfungsi untuk menurunkan potensi *impairment* dari kegiatan eksplorasi dengan *mining properties* pada IUP Konawe Utara, serta diharapkan juga mampu meningkatkan valuasi IUP dan mendapatkan tambahan *revenue* bagi ANTAM.

Berbagai program telah dijalankan oleh UBP Nikel Konawe Utara di awal pembentukannya guna meningkatkan hubungan baik dengan seluruh stakeholder antara lain melalui berbagai program *Corporate Social Responsibility* (CSR).

On 1 July 2021, ANTAM established a new business unit, namely the North Konawe Nickel Mining Business Unit with the aim of improving the Company's nickel flow performance by optimizing mining activities in the North Konawe Mining Business License (IUP) and increasing strategic cooperation in smelter investment with a partnership mechanism.

In addition, the establishment of the North Konawe Nickel Mining Business Unit also serves to reduce the potential decline in value from exploration activities with mining properties in the North Konawe IUP. It is also expected to increase the IUP valuation and obtain additional income for ANTAM.

Various programs have been carried out by the North Konawe Nickel Business Unit since the beginning in order to improve good relations with all stakeholders, including through various *Corporate Social Responsibility* (CSR) programs.

Keberlanjutan ekonomi ANTAM juga terlihat dari pencapaian positif kinerja segmen emas dengan penjualan tertinggi dalam sejarah meski berada dalam kondisi pandemi COVID-19 sepanjang tahun 2021. Keberhasilan ini tidak terlepas dari Komitmen Perusahaan dalam mengutamakan keamanan dan kenyamanan transaksi yang dilakukan kepada pelanggan melalui pembelian sistem daring, jaringan Butik Emas Logam Mulia ANTAM, ataupun kegiatan pameran yang dilakukan.

Selain itu, guna meningkatkan diversifikasi produk serta nilai tambah produk Logam Mulia, ANTAM melalui entitas anak usaha PT Emas Antam Indonesia (EAI) bekerja sama dengan PT Hartadinata Abadi Tbk meluncurkan dua produk emas inovatif, yaitu produk EmasKITA dan Kencana. EmasKITA (Emas Kecil Investasi Terpercaya dan Aman). Upaya tersebut merupakan langkah strategis untuk meningkatkan penjualan logam mulia sehingga meningkatkan ekonomi keberlanjutan Perusahaan.

ANTAM's economic sustainability is evidenced by the outstanding achievements in our gold segment which recorded the highest sales in history despite the COVID-19 pandemic in 2021. This success is inseparable from the Company's commitment to prioritize security and convenience in transactions for our customers through online purchases. These transactions are either with ANTAM's Logam Mulia Gold Boutique network, or from the many exhibition activities that we run.

In addition, ANTAM through its subsidiary PT Emas Antam Indonesia (EAI) in collaboration with PT Hartadinata Abadi Tbk launched two gold product innovations, namely EmaskITA and Kencana products in order to increase product diversification and added value for Precious Metals products. EmaskITA (Trusted and Safe Small Gold for Investment) is our strategic step to increase sales of precious metals and to increase the Company's economic sustainability.

ANTAM Bekerja Sama dengan Hartadinata Mengeluarkan Micro Gold (EmasKITA) dan Fine Gold Jewellery (Kencana)

ANTAM collaborates with Hartadinata to Issue Micro Gold (EmasKITA) and Fine Gold Jewellery (Kencana)



ANTAM melalui entitas anak usaha PT Emas Antam Indonesia (EAI) melaksanakan kerja sama dengan PT Hartadinata Abadi Tbk (HRTA). Dalam kerja sama ini, PT Hartadinata dan PT EAI mengembangkan lebih lanjut produk emas inovatif mereka, yakni produk emas batangan EmaskITA. EmaskITA yang merupakan emas batangan premium 99,99% hanya memiliki varian 0,1 gram dan 0,25 gram.

ANTAM, through its subsidiary PT Emas Antam Indonesia (EAI), collaborated with PT Hartadinata Abadi Tbk (HRTA). In this collaboration, PT Hartadinata and PT EAI are further developing their gold product innovation, namely the EmaskITA gold bar product. EmaskITA Products, which is a 99.99% premium gold bar, only had 0.1 gram and 0.25 gram variants.

Produk EmasKITA dapat diperoleh di toko emas jaringan resmi Hartadinata serta toko emas rekanan Hartadinata yang tersebar di seluruh Indonesia. Selain itu, bisa juga dibeli di toko resmi Hartadinata di Shopee dan Tokopedia. Nantinya juga akan diluncurkan platform e-commerce EmasKITA.id dan aplikasi EmasKITA untuk Android dan iOS.

Selain EmasKITA, kolaborasi Hartadinata dan EAI juga menghadirkan perhiasan emas bermerek Kencana yang merupakan singkatan dari Keindahan Terpercaya dan Bermakna. Kencana merupakan koleksi perhiasan *fine gold* dengan kadar emas murni 99,99% atau 24 karat yang pertama dan satu-satunya di Indonesia. Selain bisa mendukung penampilan, koleksi cincin, gelang, liontin dan kalung dengan desain elegan dari Kencana juga bisa menjadi instrumen investasi jangka panjang yang menguntungkan. Kencana ditargetkan untuk dapat dijual di pasar domestik dan internasional.

Our EmasKITA products can be obtained at Hartadinata's official gold chain stores or at Hartadinata partner gold shops throughout Indonesia. In addition, this product can also be purchased at the official Hartadinata store at Shopee and Tokopedia. The EmasKITA.id e-commerce platform and the EmasKITA application for Android and iOS will be launched in the near future.

Besides EmasKITA, there is another collaboration between Hartadinata and EAI which is the Kencana brand for gold jewelry. Kencana stands for Trusted and Meaningful Beauty in Bahasa Indonesia. Kencana is the first and only pure gold jewelry collection with 99.99% pure gold or 24 carat in Indonesia. Apart from being beautiful in appearance, a collection of rings, bracelets, pendants and necklaces with elegant designs from Kencana can also be a profitable long-term investment instrument. Kencana is targeted to be sold in domestic and international markets.

CADANGAN MINERAL

Bagi perusahaan tambang, keberlanjutan perusahaan ditentukan dengan seberapa baik perusahaan dalam mengelola cadangan dan menemukan cadangan baru. Tahap eksplorasi dan eksploitasi menjadi salah satu tahapan penting dalam kegiatan operasional karena mengukur tingkat ekonomis barang tambang agar memiliki tingkat keuntungan yang maksimal bagi Perusahaan.

ANTAM melakukan aktivitas eksplorasi yang berfokus pada komoditas emas berpusat di Pongkor dan Cibaliung, Jawa Barat, dan nikel yang berpusat di Pomalaa, Sulawesi Tenggara. ANTAM secara rutin melaporkan hasil eksplorasi dan estimasi cadangan bijih dan sumber daya mineral mengacu pada standar pelaporan Joint Ore Reserves Committee (JORC) yang di dalamnya beranggotakan Australian Institute of Mining and Metallurgy, Australian Institute of Geoscientists, dan Minerals Council of Australia.

ANTAM secara rutin melakukan kegiatan *peer review/independent review* terhadap laporan *statement* sumberdaya dan cadangan setiap tahunnya sesuai arahan dari MIND ID sebagai *Holding* Perusahaan. Estimasi Cadangan ANTAM dibuat berdasarkan *Joint Ore Reserve Committee* (JORC) code 2012, yang estimasinya bisa dibandingkan dengan pertambangan global lainnya. Cadangan dan sumber daya ANTAM juga disusun mengikuti kaidah komite Cadangan Mineral Indonesia (KCMII) Code 2017 yang merupakan Kode Pelaporan di Indonesia untuk *Exploration Results, Mineral Resources dan Ore Reserves*.

MINERAL RESERVE

The company's sustainability as a mining company is determined by how well the company manages existing reserves and discovers new reserves. The exploration and exploitation stage is one of the important stages in operational activities because it measures the economic level of mining goods in order to obtain the maximum level of profit for the Company.

ANTAM conducts exploration activities that focus on gold, which are centered in Pongkor and Cibaliung, West Java. Meanwhile, ANTAM's nickel is located in Pomalaa, Southeast Sulawesi. ANTAM regularly reports exploration results and estimates of ore reserves and mineral resources. This report refers to the reporting standards of the Joint Ore Reserves Committee (JORC), which consists of the Australian Institute of Mining and Metallurgy, the Australian Institute of Geoscientists, and the Minerals Council of Australia.

ANTAM routinely conducts peer review/independent review activities on resource reports and reserve statements every year according to the direction of MIND ID as the Holding Company. ANTAM's Reserve Estimates are based on the 2012 Joint Ore Reserve Committee (JORC) code, whose estimates can be compared with other global mines. ANTAM's reserves and resources are reported according to the Indonesian Mineral Reserves Committee (KCMII) Code 2017, the Indonesian Reporting Code for Exploration Results, Mineral Resources and Ore Reserves.

PRODUK ANTAM | ANTAM PRODUCTS [102-2]

CADANGAN MINERAL | Mineral Reserves



PRODUK ANTAM | Antam Products



Pada tahun 2021, ANTAM mengeluarkan total biaya sebesar Rp35,71 triliun untuk menjalankan aktivitas operasional. Angka tersebut naik sebesar 40,9% dibandingkan tahun 2020. Per akhir Desember 2021, jumlah cadangan mineral yang dikelola ANTAM sebagai berikut:

In 2021, ANTAM spent a total of Rp35.71 trillion for operational activities. This figure is an increase of 40.9% compared to 2020. As of the end of December 2021, the total mineral reserves managed by ANTAM are as follows:

(ANGKA 2019 2020 AKAN Dikonversi menjadi KOZS)

CADANGAN MINERAL ANTAM | ANTAM Mineral Reserves [MM11]

Jenis Type	Satuan Unit	2019	2020	2021
Emas Gold	K ozs	305	349	203
Nikel Nickel*	juta wmt million wmt	354	375,52	381,93
Bauksit Bauxite	juta wmt million wmt	151	105,95	107,29

Catatan: terdapat perubahan perhitungan satuan unit emas dari dmt menjadi K Ozs. Sehingga ada perbedaan pencantuman angka cadangan mineral emas ANTAM dari laporan tahun 2020.

Note: there is a change in the calculation of gold units from dmt to K Ozs. Therefore, there is a difference in the inclusion of ANTAM's gold mineral reserve figures in the 2020 report.

SUMBER DAYA | Resources [MM11]

Jenis Type	Satuan Unit	2019	2020	2021
Emas Gold	K ozs	1.205	1.197	1.037
Nikel Nickel*	juta wmt million wmt	1.362	1.438,08	1.408,7
Bauksit Bauxite	juta wmt million wmt	598	585,83	587,45

Catatan: terdapat perubahan perhitungan satuan unit emas dari dmt menjadi K Ozs. Sehingga ada perbedaan pencantuman angka sumber daya mineral emas ANTAM dari laporan tahun 2020.

Note: there is a change in the calculation of gold units from dmt to K Ozs. Therefore, there is a difference in the inclusion of ANTAM's gold mineral resource figures in the 2020 report.

PRODUKSI DAN PENJUALAN

Dalam menjalankan aktivitas kegiatan operasional, ANTAM memastikan operasional tetap berjalan dengan protokol kesehatan yang sangat ketat. Perusahaan juga melakukan berbagai penyesuaian operasional agar secara berkelanjutan dapat memproduksi secara efektif dan efisien dalam rangka memenuhi pasokan dan kebutuhan pelanggan. Meski berada di tengah pandemi, kinerja produksi dan penjualan komoditas ANTAM relatif stabil sepanjang tahun 2021.

Saat ini, ANTAM merupakan pemasok utama dalam pemenuhan komoditas barang tambang dalam negeri. Komitmen ini bentuk dukungan ANTAM sebagai BUMN berbasis pengolahan sumber daya alam untuk mendukung program hilirisasi pemerintah khususnya peningkatan penjualan bijih nikel. Hal ini sesuai dengan Peraturan Menteri Energi Sumber Daya Mineral Nomor 11 Tahun 2019.

Pada tahun 2021, produksi feronikel Perusahaan mencapai 25.818 ton nikel dalam feronikel (TNi), turun 0,58% jika dibandingkan volume produksi tahun 2020 sebesar 25.970 TNi. Sementara itu, volume penjualan feronikel tercatat sebesar 25.992, turun 0,6% dibandingkan tahun 2020 yang sebesar 26.163 TNi. Sementara untuk volume produksi bijih nikel, tercatat sebesar 11,01 juta wet metric ton (wmt).

Untuk komoditas emas dari tambang Pongkor dan Cibaliung, total produksi yang dapat dihasilkan pada tahun 2021 sebesar 1.689 k ozs (54.302,61 troy oz) dan volume penjualan emas pada tahun 2021 tercatat sebesar 29.385 k ozs seiring menjadi penjualan tertinggi sepanjang sejarah ANTAM dengan penyesuaian fokus strategi penjualan kepada market domestik. Sedangkan untuk komoditas bauksit, ANTAM mampu memproduksi 1.674 juta wet metric ton (wmt) dari tambang bauksit di UBP Bauksit Kalimantan Barat, dengan volume penjualan bauksit teruci mencapai 1.422 juta wmt sepanjang tahun 2021.

Nilai penjualan bersih ANTAM yang telah diaudit tercatat sebesar Rp38,44 triliun. Komoditas emas masih menjadi penyumbang terbesar pendapatan Perusahaan mencapai Rp25,94 triliun atau 67,48% dari total penjualan bersih tahun 2021.

PRODUCTION AND SALES

ANTAM ensures that every operational activity that is part of the company's operations continues to run with very strict health protocols. The company has made various operational adjustments in such a way that it can continue to produce effectively and efficiently to meet customer supply and needs. Despite being in the midst of a pandemic, ANTAM's commodity production and sales performance was relatively stable throughout 2021.

Currently, ANTAM is the main supplier in fulfilling domestic mining commodities. This commitment is part of ANTAM's support as a State-Owned Enterprise (BUMN) which is engaged in the processing of natural resources. We support every government downstream program, especially to increase nickel ore sales. This support is in accordance with the Regulation of the Minister of Energy and Mineral Resources Number 11 of 2019.

In 2021, the Company's ferronickel production reached 25,818 tons of nickel in ferronickel (TNi), a decrease of 0.58% compared to its 2020 production volume of 25,970 TNi. Meanwhile, ferronickel sales volume was recorded at 25,992, down 0.6% compared to 2020 of 26,163 TNi. Meanwhile, nickel ore production volume was recorded at 11.01 million wet metric tons (wmt).

For gold commodities from the Pongkor and Cibaliung mines, total production in 2021 was 1,689 k ozs (54,302.61 troy oz) and gold sales volume in 2021 was recorded at 29,385 k ozs as the highest sales in ANTAM's history with adjustments to the sales strategy that focuses on domestic market. For bauxite, ANTAM is able to produce 1,674 million wet metric tons (wmt) from the bauxite mine at the West Kalimantan Bauxite Mining Business Unit, with sales volume of leached bauxite reaching 1,422 million wmt throughout 2021.

ANTAM's audited net sales value was recorded at Rp38.44 trillion. Gold is still the largest contributor to the Company's revenue, reaching Rp25.94 trillion or 67.48% of total net sales in 2021.

ANTAM Raih Penjualan Emas Tertinggi Sepanjang Sejarah Perusahaan ANTAM Records Highest Gold Sales in Company History



ANTAM meraih pertumbuhan positif pada tahun 2021 salah satunya melalui penjualan emas yang tinggi. Tahun ini, ANTAM mencatatkan penjualan emas tertinggi sepanjang sejarah Perusahaan dengan mencapai 29.385 k ozs, atau tumbuh 33% jika dibandingkan penjualan tahun sebelumnya.

Seiring dengan tumbuhnya kesadaran masyarakat dalam berinvestasi emas, ANTAM berfokus dalam penguatan basis pelanggan logam mulia di pasar domestik. Hal ini menunjukkan kepercayaan masyarakat atas produk logam mulia ANTAM atas komitmen Perusahaan dalam mengutamakan keamanan dan kepercayaan pelanggan dalam memastikan setiap transaksi sudah dilakukan sesuai dengan prosedur penyerahan barang dan harga resmi yang ditetapkan Perusahaan.

ANTAM achieved extraordinary growth in 2021, one of which was through high gold sales. ANTAM recorded the highest gold sales in the history of the Company this year, reaching 29,385 k ozs, or grew 33% compared to the previous year's sales.

Along with the growing public awareness of gold investment, ANTAM focuses on strengthening the precious metal customer base in the domestic market. Our achievement shows that we have gained public trust in ANTAM's precious metal products for the Company's commitment to prioritizing customer safety and trust in ensuring that every transaction is carried out in accordance with the goods delivery procedures and official prices set by the Company.

PRODUKSI | Production [F.2]

Jenis Type	Satuan Unit	2019	2020	2021
Feronikel Ferronickel	TNi	25.713	25.970	25.818
Bijih Nikel Nickel Ore	juta wmt million wmt	8,70	4,76	11,01
Emas Gold	Kg	1.962	1.672	1.688
Bauksit Bauxite	ribu wmt thousand wmt	1.727	1.553	1.674

PENJUALAN | Sales [F.2]

Jenis Type	Satuan Unit	2019	2020	2021
Feronikel Ferronickel	TNi	26.212	26.163	25.992
Bijih Nikel Nickel Ore	juta wmt million wmt	7,62	3,30	7,64
Emas Gold	Kg	34.016	22.097	29.384
Bauksit Bauxite	ribu wmt thousand wmt	1.661	1.227	1.422

MENJAMIN KUALITAS PRODUK [417-1]

Wujud tanggung jawab Perusahaan terhadap konsumen dan seluruh pemangku kepentingan, ANTAM menjamin komoditas barang yang didistribusikan sesuai dengan spesifikasi dan kuantitas yang telah disepakati dengan pembeli. Kami juga secara berkala melakukan sampling pengujian kadar, dan penentuan kadar atas komoditas sebelum didistribusikan kepada pembeli sesuai dengan metode standar internasional. [F.27][103-1]

Komitmen lebih lanjut terkait kualitas produk yaitu ANTAM telah memiliki fasilitas pengolahan dan pemurnian yang terakreditasi Responsible Gold dari London Bullion Market Association (LBMA) guna menjaga kualitas kepastian berat dan kemurnian produk Emas ANTAM Logam Mulia di mata konsumen dalam dan di luar negeri. ANTAM merupakan satu-satunya entitas pengolahan dan pemurnian emas di Indonesia yang telah memiliki sertifikasi London Bullion Market Association (LBMA). [F.17] [F.27]

Sebagai upaya kami menjamin kualitas produk yang dipasarkan, ANTAM secara konsisten melakukan sosialisasi kepada pelanggan agar dapat membeli langsung Logam Mulia ke Butik Emas Logam Mulia (BELM) ANTAM yang tersebar di 11 kota besar di Indonesia atau secara daring melalui website www.logammulia.com. Dengan melakukan pembelian di butik resmi dan website tersebut, ANTAM dapat menjamin keaslian dan kemurnian produk. Selain itu, Kami juga secara rutin melakukan kegiatan pameran dengan penerapan protokol kesehatan yang ketat untuk lebih memberikan edukasi kepada para pelanggan terkait produk dan cara pembelian emas ANTAM. [F.28][103-2]

Tingginya antusiasme masyarakat terhadap investasi Logam Mulia juga dimanfaatkan pihak-pihak yang tidak bertanggung jawab yang mengatasnamakan ANTAM untuk melakukan tindak penipuan. Untuk itu, ANTAM telah memiliki saluran-saluran komunikasi baik di media massa, media sosial dan *call center* resmi Perusahaan yang dapat digunakan masyarakat untuk memberikan laporan jika ada kecurigaan terkait tindak penipuan. [F.28]

PRODUCT QUALITY GUARANTEE [417-1]

As part of the Company's responsibility to consumers and all stakeholders, ANTAM ensures that the goods distributed are in accordance with the specifications and quantities agreed with the buyer. We also periodically conduct testing, sampling and testing of commodities based on international standard methods prior to distribution to buyers. [F.27][103-1]

In addition, ANTAM is also committed to meeting product quality standards in processing and refining facilities that have been accredited by Responsible Gold from the London Bullion Market Association (LBMA) in maintaining the quality, weight and purity of ANTAM's precious metal gold products in the eyes of consumers at home and abroad. ANTAM is the only gold processing and refining entity in Indonesia that has the London Bullion Market Association (LBMA) certification. [F.17] [F.27]

In an effort to ensure the quality of the products marketed, ANTAM consistently conducts socialization to customers. This is to ensure that customers can directly buy Precious Metals at ANTAM's Logam Mulia Gold Boutique (BELM) spread across 11 major cities in Indonesia or online through the website www.logammulia.com. ANTAM can guarantee the authenticity and purity of the product, if the purchase is made at the boutique and/or the official website. In addition, we also regularly hold exhibitions with strict health protocols to better educate customers about ANTAM's products and how to buy our gold. [F.28][103-2]

The high public enthusiasm for precious metal investment is also used by irresponsible parties on behalf of ANTAM to commit fraud. To overcome this, ANTAM has built communication channels in the mass media, social media and the Company's official call center that can be used by the public to report suspected fraud. [F.28]

Sebagai upaya keberlanjutan perusahaan dalam rangka menjamin kualitas dan keragaman produk, ANTAM telah memiliki teknologi terbaru dalam memberikan varian estetis baru ke produk-produk Logam mulia. Hal ini merupakan wujud komitmen yang tinggi ANTAM terhadap pelanggan dalam memberikan pengalaman terbaik dalam pembelian logam mulia ANTAM.

Sedangkan khusus untuk komoditas nikel dan bauksit, pembeli berhak hadir atau melakukan penunjukan surveyor independen untuk melakukan pengawasan pada saat ANTAM melakukan proses *sampling*, pengujian kadar, dan penentuan kadar untuk memastikan bahwa metode internasional telah dilaksanakan. Hasil analisa ini bersifat final sebagai dasar transaksi pembayaran. [F.27]

Selama tahun 2021, ANTAM tidak memiliki insiden ketidakpatuhan terhadap regulasi terkait pelabelan dan informasi produk serta komunikasi pemasaran berupa denda, hukuman, atau peringatan. ANTAM juga tidak melakukan penarikan produk (*product recall*). [F.29][417-2][417-3]

As part of the company's sustainability efforts to ensure product quality and diversity, ANTAM uses the latest technology to provide new aesthetic variants for precious metal products. This is a manifestation of ANTAM's high commitment to customers in providing the best experience in purchasing ANTAM's precious metal.

Meanwhile, the buyer has the right to attend or appoint an independent surveyor to supervise ANTAM during the sampling, assay, and special grading process for nickel and bauxite commodities. This is done to ensure that buyers of our products comply with international methods and standards. The results of this analysis are final and are used as the basis for payment transactions. [F.27]

During 2021, ANTAM did not experience incidents of non-compliance with regulations related to labeling and product information and marketing communications in the form of fines, penalties, or warnings. ANTAM also did not make product recalls. [F.29][417-2][417-3]



Customer Satisfaction Index

Customer Satisfaction Index

Pada tahun 2021, hasil Customer Satisfaction Index (CSI) dari pihak eksternal menunjukkan tingkat kepuasan dari pelanggan yang sangat baik terhadap produk ANTAM. [103-3][F.30]

Pada tahun 2021, hasil Customer Satisfaction Index (CSI) dari pihak eksternal menunjukkan tingkat kepuasan dari pelanggan yang sangat baik terhadap produk ANTAM. [103-3][F.30]

Produk Product	CSI	Status Peringkat Rate
Feronikel Ferronickel	85,18	Sangat Baik Very Good
Bauksit Bauxite	76,26	Baik Good
Bijih Nikel Nickel Ore	70,47	Baik Good
Logam Mulia Precious Metal	84,32	Sangat Baik Very Good

Inovasi Logam Mulia ANTAM ANTAM's precious metal Innovation



Dalam menyambut Hari Raya Keagamaan, ANTAM meluncurkan produk logam mulia bertepatan Hari Raya Imlek dan Hari Raya Idul Fitri. Pada Hari Raya Imlek, ANTAM meluncurkan produk logam mulia baru bertepatan Tahun Kerbau Logam. Hal ini merupakan inovasi yang dilakukan ANTAM dalam upaya mendorong penjualan logam mulia ANTAM.

Terdapat tiga varian produk logam mulia yang diluncurkan ANTAM dalam edisi *Year of the Ox* dalam menyambut Imlek tahun ini. Bertepatan shio Kerbau Logam, produk edisi *Year of the Ox* didominasi warna dari unsur logam, seperti merah, emas dan hitam. Produk yang diluncurkan adalah emas batangan *Year of the Ox* seberat 8 gram, *Gift Series Year of the Ox* seberat 1 gram dan 0,5 gram, yang masing-masing memiliki spesifikasi Fine Gold 999.9.

Sedangkan pada Hari Raya Idul Fitri, ANTAM mengeluarkan logam mulia edisi khusus Hari Raya Idul Fitri 1442 H untuk memenuhi kebutuhan masyarakat merayakan momen besar hari keagamaan umat Islam.

Produk edisi Idul Fitri ini didesain spesial dengan nuansa Islami yang dicerminkan melalui corak Tanah Suci dan Timur Tengah dengan dominasi warna hijau, emas, dan putih adalah emas batangan eksklusif Idul Fitri seberat 7 gram serta varian *Gift Series* khusus seberat 1 gram dengan ucapan "Eid Mubarak" dan 0,5 gram dengan ucapan "Selamat Idul Fitri" dengan memanfaatkan kemampuan produksi dies mutakhir menggunakan mesin LANG Pulsaris 300. Pada produk ini dikenalkan pula sentuhan *security mark* baru pada desain produk logam mulia ANTAM sebagai jaminan keaslian dan kemurnian produk.

Dalam upaya peningkatan kualitas pelayanan pelanggan, ANTAM telah memiliki call center seputar Logam Mulia terkait transaksi butik, produk emas, *gift series*, dinar, dirham dan layanan lainnya ke nomor: 0804-1-888-888.

Welcoming Eid al-Fitr, ANTAM launched precious metal products with the theme of Chinese New Year and Eid. For example, ANTAM launched a new precious metal product with the theme of the Year of the Metal Ox during the Chinese New Year. This is one of the innovations to boost ANTAM's precious metal sales.

There are three variants of precious metal products launched by ANTAM in the Year of the Ox edition to welcome this year's Chinese New Year. The Year of the Ox edition is dominated by metallic colors, such as red, gold and black because this year theme is the Year of the Metal Ox. The products launched are Year of the Ox gold bars weighing 8 grams, *Gift Series Year of the Ox* weighing 1 gram and 0.5 grams, each of which has a Fine Gold specification of 999.9.

Meanwhile, ANTAM also issued a special edition precious metal to celebrate Eid Al-Fitr 1442 H to meet the needs of the community in celebrating the big moment of Muslim religious holidays.

This Eid edition product is specially designed with an Islamic nuance which is reflected in the patterns of the holy land and the Middle East with the dominance of green, gold and white colors, namely exclusive Eid gold bars weighing 7 grams, a special variant of the gift series weighing 1 gram with the words "Idul Fitri", and 0.5 grams with the words "Happy Eid Al-Fitr" by utilizing the latest dye production capabilities using the LANG Pulsaris 300 machine. This product also introduces a new safety sign in the design of ANTAM's precious metal products as a guarantee of product authenticity and purity.

ANTAM provides a call center as an effort to improve the quality of precious metal customer service to serve customers for boutique transactions, gold products, gift series, dinars, dirhams and other services. Call center number: 0804-1-888-888.

KINERJA EKONOMI

Raihan kinerja ekonomi yang positif di tahun 2021 memberikan dampak yang besar terkait peningkatan keberlanjutan Perusahaan. Perusahaan secara kontinuitas melakukan pengembangan di berbagai sektor terkait biaya kegiatan operasional untuk meningkatkan kapasitas produksi, biaya pegawai untuk kesejahteraan, dan investasi sosial untuk masyarakat sekitar area operasional maupun peningkatan pemasukan kas negara. Berikut kinerja ekonomi ANTAM pada tahun 2021:

Biaya Operasional [201-1] Operational Cost

Pada tahun 2021, ANTAM mengalami kenaikan biaya operasional yang disebabkan penyesuaian strategi bisnis Logam Mulia ANTAM yang fokus di pasar domestik. Biaya operasional ANTAM mencakup harga pokok produksi dan beban Operasional tanpa memperhitungkan biaya pegawai dan CSR. Biaya operasional tahun 2021 sebesar Rp33,37 triliun, atau naik 42% dibandingkan tahun 2020.

In 2021, ANTAM was experiencing an increase in operating costs due to the adjustment of ANTAM's Precious Metals business strategy which focuses on the domestic market. ANTAM's operational costs include production costs and operational costs without taking into account employee costs and CSR. Operational costs in 2021 amounted to Rp33.37 trillion, an increase of 42% compared to 2020.

Biaya Pegawai [401-2] Employee Cost

Selama tahun 2021 terjadi peningkatan biaya untuk memenuhi hak para pegawai. ANTAM telah mendistribusikan biaya pegawai sebesar Rp2,22 triliun atau naik 27,39% dibandingkan tahun sebelumnya, yang terdiri dari gaji, tunjangan kesehatan dan tunjangan lainnya.

There was an increase in the cost of fulfilling employee rights during 2021. ANTAM's employee costs amounted to Rp2.22 trillion, an increase of 27.39% compared to the previous year which consisted of salary, medical benefits and other benefits.

Investasi Sosial [201-1] Social Investment

Pada tahun 2021, Investasi sosial yang dikeluarkan ANTAM sebesar Rp101,63 miliar. Investasi Sosial ANTAM merupakan biaya penyelenggaraan program *Corporate Social Responsibility* (CSR) yang berasal dari biaya operasional Perusahaan yang meliputi Program Tanggung Jawab Sosial Lingkungan (TJSL) dan Program PUMK.

In 2021, ANTAM's social investment is Rp101.63 billion. ANTAM's Social Investment is the cost of implementing the Corporate Social Responsibility (CSR) program, which is sourced from the Company's operational costs, such as the Environmental Social Responsibility Program (TJSL) and the PUMK Program.

ECONOMIC PERFORMANCE

The outstanding economic performance that has been achieved in 2021 has had a major impact on increasing the sustainability of the Company. The Company continues to develop various sectors, especially in operational activities in order to increase production capacity, employee welfare and social investment for the community around the operational area and ultimately increase our state cash income. The following is ANTAM's economic performance in 2021:

KONTRIBUSI KEPADA NEGARA (PAJAK & ROYALTI)

ANTAM sebagai Badan Usaha Milik Negara (BUMN) yang diberikan mandat untuk mengelola kekayaan sumber daya alam mineral Indonesia. Hal itu menjadikan ANTAM sebagai salah satu sumber pendapatan negara melalui Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP), pajak, dan dividen. [103-1]

Kami senantiasa berkomitmen untuk mematuhi peraturan dan perundang-undangan yang berlaku terkait pajak maupun PNPB. Untuk itu, Perusahaan telah menunjuk Direktur Keuangan dan Manajemen Risiko dalam memastikan ANTAM taat dan sesuai dengan aturan yang berlaku serta sesuai Standar Operasional Prosedur (SOP) internal perusahaan. Kami menjamin Perusahaan selalu melakukan pembayaran pajak maupun PNPB sesuai dengan aktivitas operasional yang dijalankan. Untuk itu, ANTAM senantiasa berpedoman pada aturan perundang-undangan yang berlaku dan

CONTRIBUTION TO THE GOVERNMENT (TAXES & ROYALTY)

ANTAM as a State-Owned Enterprise (BUMN) is given the mandate to manage Indonesia's natural mineral wealth. This mandate makes ANTAM a source of state revenue through Non-Tax State Revenue (PNBP), taxes, and dividends. [103-1]

We are always committed to complying with applicable laws and regulations regarding taxes and PNPB. In response to this commitment, the Company has been appointed as Director of Finance and Risk Management to ensure that ANTAM complies with applicable regulations and the company's internal Standard Operating Procedures (SOP). We guarantee that the Company always pays taxes and PNPB in accordance with our operational activities. Thus, ANTAM always adheres to the applicable laws and regulations. ANTAM also carries out conservative practices in accordance

melakukan praktik yang konservatif sesuai dengan posisi ANTAM sebagai BUMN untuk memberikan kontribusi yang optimal bagi negara. [103-2][207-1]

Mitigasi risiko dan pemantauan atas perpajakan maupun PNBPN dilakukan oleh *Accounting and Tax Division Head*, dibawah naungan Direktur Keuangan dan Manajemen Risiko, dalam menyikapi tantangan dan dinamika di industri pertambangan. ANTAM rutin melakukan sosialisasi dan pelatihan di lingkungan internal ANTAM sebagai upaya untuk meningkatkan kesadaran bahwa memastikan kepatuhan perpajakan maupun PNBPN merupakan upaya kolektif seluruh pegawai ANTAM. [103-3]

Selain itu, ANTAM juga senantiasa memverifikasi kepatuhan perpajakan maupun PNBPN melalui proses audit yang dilakukan baik oleh auditor internal maupun auditor eksternal, seperti audit PSA 62 dan audit keuangan. Kami telah memiliki mekanisme pelaporan jika terjadinya pelanggaran atau perilaku tidak etis sehubungan dengan pajak maupun PNBPN. [207-2]

Sebagai upaya transparansi, ANTAM mengedepankan keterlibatan dan partisipasi pihak otoritas pajak untuk melakukan audit restitusi perpajakan. Dalam hal terdapat peraturan perpajakan yang baru terbit dan berpotensi memiliki dampak signifikan atas pajak maupun PNBPN, ANTAM melakukan konsultasi dan/atau diskusi dengan otoritas perpajakan dan pembuat kebijakan terkait untuk memberikan masukan, memvalidasi pemahaman dan memastikan praktik ANTAM atas pajak maupun PNBPN sudah sesuai dengan peraturan dan perundang-undangan yang berlaku. [207-3]

Pada Desember 2019, Berdasarkan Peraturan Pemerintah No.81 Tahun 2019, ANTAM mendapatkan penyesuaian tarif PNBPN. Dari penyesuaian tarif tersebut, ANTAM memperoleh keuntungan dengan penurunan tarif royalti atas penjualan feronikel, namun tarif royalti untuk penjualan bijih bauksit dan bijih nikel mengalami kenaikan. Selain itu, dalam Peraturan Pemerintah No. 81 Tahun 2019 tersebut juga mengatur tentang perubahan tarif Izin Usaha Pertambangan (IUP).

Serta pada tahun 2021 ANTAM meraih penghargaan Subroto Award dengan kategori Wajib Bayar dengan Tingkat Kepatuhan Pembayaran PNBPN Tertinggi - IUP BUMN. Pada tahun ini, ANTAM tercatat memberikan kontribusi dari hasil PNBPN, pajak, dan royalti kepada Pemerintah sebesar Rp2,05 triliun.

with ANTAM's position, as well as a BUMN that needs to make an optimal contribution to the country. [103-2][207-1]

Risk mitigation, tax monitoring and PNBPN are the responsibility of the Head of the Accounting and Tax Division under the auspices of the Director of Finance and Risk Management in responding to the challenges and dynamics of the mining industry. ANTAM routinely conducts socialization and training within ANTAM's internal environment as an effort to increase awareness of the assurance of compliance with tax and non-tax revenues. This awareness must be part of the collective efforts of all ANTAM personnel. [103-3]

In addition, ANTAM also continues to verify tax compliance and PNBPN through an audit process conducted by internal and external auditors with PSA 62 audits and financial audits. We also have a reporting mechanism to minimize cases of violations or unethical behavior related to taxes or PNBPN. [207-2]

As an effort to be transparent, ANTAM prioritizes the involvement and participation of the tax authorities in conducting tax refund audits. The new tax regulations that have just been issued have the potential to have a significant impact on taxes and PNBPN. ANTAM conducts consultations and/or discussions with tax authorities and relevant policy makers to provide input, validate understanding and ensure that ANTAM's practices are in accordance with applicable laws and regulations. [207-3]

In December 2019, ANTAM received a PNBPN tariff adjustment based on Government Regulation No. 81 of 2019. ANTAM benefited from tariff adjustments, including a reduction in the royalty rate on ferronickel sales and an increase in the royalty rate on the sale of bauxite ore and nickel ore. Moreover, Government Regulation no. 81 of 2019 also regulates changes to rates for Mining Business Permits (IUP).

Furthermore, ANTAM won the Subroto Award in 2021 for the category of Compulsory Payment with the Highest PNBPN Payment Compliance Level - BUMN IUP. This year, ANTAM is recorded to have donated Rp2,05 trillion from non-tax revenues, taxes and royalties to the Government.

KONTRIBUSI KEPADA NEGARA (Rp miliar)
Contribution to the Government (Rp billion)

2019	2020	2021
1.305,55	758,81	2.046,20

PEMBAYARAN KEPADA PENYANDANG DANA

ANTAM membayarkan kewajiban kepada penyandang dana berupa pembayaran bunga. Pada tahun 2021, pembayaran bunga kepada penyandang dana sebesar Rp276,16 miliar.

PAYMENT TO FUNDERS

ANTAM pays obligations to funders in the form of interest payments. In 2021, interest payments to funders amounted to Rp276.16 billion.

PEMBAYARAN KEPADA PENYANDANG DANA (Rp miliar) Payment to Investors (Rp billion)

2019	2020	2021
530,88	395,18	276,16

ANTAM Memperoleh Penghargaan Subroto Awards Sebagai Pembayar PNBP Tertinggi

ANTAM Receives Subroto Awards for Being the Highest PNBP Payer



ANTAM meraih penghargaan Subroto Awards yang diselenggarakan oleh Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral (ESDM) dalam rangka memperingati Hari Jadi Pertambangan dan Energi ke-76 pada tanggal 28 September 2021.

ANTAM memperoleh penghargaan sebagai Perusahaan dengan Tingkat Kepatuhan Pembayaran Pendapatan Negara Bukan Pajak (PNBP) Tertinggi pada kelompok Izin Usaha Pertambangan (IUP) BUMN. PNBP diperhitungkan sebagai salah satu penerimaan negara dalam Anggaran Pendapatan dan Belanja Negara (APBN) selain pajak. Dengan demikian, ANTAM turut berpartisipasi dalam pencapaian pertumbuhan ekonomi, meningkatkan pendapatan nasional, dan mendukung tercapainya tujuan stabilitas perekonomian.

Raihan penghargaan ini merupakan bentuk komitmen ANTAM dalam pemenuhan kewajiban Pembayaran PNBP. ANTAM terus berkomitmen dalam mendukung kemajuan sektor ESDM agar mampu memberikan manfaat sebanyak-banyaknya bagi masyarakat.

ANTAM won the Subroto Award organized by the Ministry of Energy and Mineral Resources (ESDM) in the context of the 76th Mining and Energy Anniversary on 28 September 2021.

ANTAM received this award as the Company that paid the Highest Non-Tax State Revenue (PNBP) in accordance with the BUMN Mining Business Permit (IUP) group. PNBP is calculated as one of the state revenues in the State Revenue and Expenditure Budget (APBN) other than taxes. Thus, ANTAM participates in achieving economic growth, increasing national income, and supporting the achievement of the goal of economic stability.

Receiving this award is proof of ANTAM's commitment to fulfilling PNBP payment obligations. ANTAM continues to be committed to supporting the progress of the ESDM sector in order to be able to provide the maximum benefit to the community.

DISTRIBUSI BIAYA EKONOMI

Kinerja ekonomi positif yang diraih ANTAM turut memberikan manfaat besar kepada para pemangku kepentingan terlihat dari distribusi ekonomi di tahun 2021. Perusahaan mendapatkan pendapatan usaha sebesar Rp38.445,59 miliar.

Berikut ini adalah data nilai ekonomi yang dihasilkan dan didistribusikan oleh ANTAM sepanjang 2021. [F.2]

DISTRIBUTION OF ECONOMIC COSTS

The extraordinary economic performance achieved by ANTAM also provides great benefits for stakeholders, which can be seen from economic equality in 2021. The company's operating revenues is Rp. 38,445.59 billion.

The following is the economic value data produced and distributed by ANTAM throughout 2021. [F.2]

Uraian	Nilai Ekonomi (Rp Juta) Economic Value (Rp Million)			Description
	2019	2020	2021	
NILAI EKONOMI LANGSUNG DIHASILKAN [201-1]				DIRECT ECONOMIC VALUE GENERATED [201-1]
Pendapatan				Revenue
Hasil penjualan bersih	32.718.543	27.372.461	38.445.595	Net Sales
Ditambah (+/+)				Addition
- Penerimaan bunga bank	96.158	79.271	74.340	- Interest gain
- Perolehan investasi dalam saham	-	-	-	- Shares gain
- Penerimaan dividen	331.724	-	-	- Dividend income
- Penerimaan lain-lain	60.331	(47.837)	15.292	- Other income
- Penerimaan denda dan klaim	-	-	-	- Fine and claim income
- Keuntungan selisih kurs	312.988	-91.777	-16.332	- Foreign exchange gain
TOTAL NILAI EKONOMI LANGSUNG DIHASILKAN	33.519.743	27.312.118	38.518.895	TOTAL DIRECT ECONOMIC VALUE
NILAI EKONOMI YANG DIDISTRIBUSIKAN [201-1]				ECONOMIC VALUE DISTRIBUTED [201-1]
Biaya operasi (HPP dan beban operasi tanpa biaya pegawai dan CSR)	30.206.972	23.505.463	33.379.763	Operation Cost (cost of goods sold and operation without cost for employee and CSR)
Gaji pegawai dan benefit lainnya	1.448.777	1.747.406	2.226.055	Employee salary and other benefit
Jumlah pembayaran kepada penyandang dana	530.882	400.293	297.829	Payment for investor
Pembayaran dividen, termasuk dividen pemerintah	306.049	67.848	402.273	Dividend payout, including Government dividend
Bunga pinjaman dan bunga bank	562.000	395.180	276.162	Loan interest and bank interest
Pengeluaran untuk pemerintah	1.305.550	758.808	2.046.207	Government Expenditure
Pengeluaran kepada masyarakat: CSR	107.179	87.289	101.633	Community Expenditure: CSR
JUMLAH NILAI EKONOMI DIDISTRIBUSIKAN	33.905.971	26.962.288	38.729.922	TOTAL DISTRIBUTED ECONOMIC VALUE
NILAI EKONOMI DITAHAN [201-1]	(386.227)	349.831	(211.027)	RETAINED ECONOMIC VALUE [201-1]

Posisi keuangan ANTAM yang solid tercermin pula dengan kemampuan Perusahaan dalam mempertahankan capaian corporate credit rating S&P Global ANTAM tahun 2021 dengan rating “B+/outlook stable”, serta dapat mempertahankan peringkat Korporasi dan Obligasi Bekerlanjutan I Tahun 2011 yang dilakukan oleh PT Pemeringkat Efek Indonesia (PEFINDO) dengan rating “idA/outlook stable”.

Selain itu, pada tahun 2021, ANTAM tetap menjadi bagian dari Indeks IDX LQ45, Indeks IDX30, Indeks IDX80, Indeks IDX BUMN20, Indeks IDX Small-Mid Cap (SMC) Composite, Indeks IDX SMC Liquid, Jakarta Islamic Index, Jakarta Islamic Index70, Indeks Kompas100, Indeks MNC36, Indeks Bisnis 27, Indeks Saham Syariah Indonesia, Indeks IDX-MES BUMN17, Indeks High Dividen20, Indeks Growth30, Indeks PEFINDO Investment Grade (i-Grade) rating “idA/outlook stabil” dan Indeks Investor33 yang merupakan kelompok saham dengan tingkat likuiditas tertinggi di IDX. ANTAM mendapatkan kenaikan Corporate Credit Rating S&P Global tahun 2021 dari rating “B/outlook stabil” menjadi rating “B+/outlook stabil” seiring dengan pertumbuhan kinerja produksi dan penjualan komoditas utama serta keberlanjutan dalam pengembangan hilirisasi Perusahaan.

ANTAM juga menjadi bagian dari Indeks ESG Sector Leaders IDX KEHATI dan Indeks ESG Quality 45 IDX KEHATI di Bursa Efek Indonesia (BEI). Hal ini mencerminkan apresiasi positif para pemegang saham terhadap kinerja lingkungan, sosial, dan tata kelola yang telah dijalankan Perusahaan secara berkelanjutan.

ANTAM’s solid financial position is also reflected in the Company’s ability to maintain its position on S&P Global’s corporate credit rating in 2021 with a “B+/outlook stable” rating. Moreover, ANTAM was able to maintain the corporate rating and its Sustainable Bond I Year 2011 held by PT Pemeringkat Efek Indonesia (PEFINDO) with a rating of “idA/outlook stable”.

In addition, ANTAM in 2021 remains part of the IDX LQ45 Index, IDX30 Index, IDX80 Index, IDX BUMN20 Index, IDX Small-Mid Cap (SMC) Composite Index, IDX SMC Liquid Index, Jakarta Islamic Index, Jakarta Islamic Index70, Index Kompas100, MNC36 Index, Bisnis 27 Index, Indonesian Sharia Stock Index, IDX-MES BUMN Index17, High Dividend Index20, Growth Index30, PEFINDO Investment Grade Index (i-Grade) rated “idA/stable outlook” and Investor33 Index which is a group of stocks with the highest level of liquidity on the IDX. ANTAM recorded an increase in the S&P Global Corporate Credit Rating in 2021 from a “B/stable outlook” rating to a “B+/stable outlook” rating in line with the growth in production performance and sales of key commodities as well as the sustainability of the Company’s downstream development.

ANTAM is also part of the IDX KEHATI ESG Sector Leaders Index and the IDX KEHATI ESG Quality 45 Index on the Indonesia Stock Exchange (IDX). This reflects the positive appreciation of the shareholders for the environmental, social and governance performance that has been implemented by the Company in a sustainable manner.

DAMPAK EKONOMI TIDAK LANGSUNG

ANTAM memastikan bahwa Perusahaan berkomitmen penuh memberikan manfaat ekonomi dan sosial bagi seluruh pemangku kepentingan. Kami mempunyai misi untuk meningkatkan kesejahteraan masyarakat dan kemandirian wilayah di seluruh wilayah operasional Perusahaan melalui berbagai program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan yang dijalankan. Oleh karena itu, Perusahaan dalam membuat program selalu sejalan dengan agenda pembangunan Daerah setempat dan sesuai kesepakatan dengan para pemangku kepentingan dalam Musyawarah Perencanaan Pembangunan.

Lebih jauh, komitmen ANTAM terhadap masyarakat tidak hanya pada saat kegiatan operasional perusahaan. Kami juga berkomitmen melakukan berbagai program pascatambang guna mempersiapkan kemandirian wilayah dan masyarakat setempat jika izin usaha pertambangan ANTAM berakhir di wilayah operasional.

Selama tahun 2021, ANTAM telah melakukan berbagai macam program Tanggung Jawab sosial dan Lingkungan (TJSL) yang telah memberikan dampak ekonomi tidak langsung dan mendukung kemajuan bagi masyarakat menuju kemandirian wilayah, di antaranya penerangan jalan, program edukasi kopi dan kakao, peningkatan ekonomi nelayan pesisir, pemberian bantuan ambulans dan alat kesehatan, pembangunan rumah klinik oksigen, program menjaga sumber mata air, dan lain-lain. Untuk pembahasan lebih lengkap mengenai dampak ekonomi tak langsung, dapat dilihat di bab "Mendorong Masyarakat Tumbuh Secara Berkelanjutan".

INDIRECT ECONOMIC IMPACT

ANTAM ensures that the Company is fully committed to providing economic and social benefits for all stakeholders. We have a mission to improve community welfare and regional independence throughout the Company's operational areas through various Social and Environmental Responsibility programs that are carried out. Therefore, the Company in making programs is always in line with the local regional development agenda and in accordance with the agreement with stakeholders in the Development Planning Deliberation.

Furthermore, ANTAM's community commitment does not only extend to the company's operational activities but also implements various other post-mining programs. This is done to prepare the area and the surrounding community to be independent after ANTAM's mining business license expires in its operational area.

ANTAM has implemented various Social and Environmental Responsibility (TJSL) programs throughout 2021. These programs have an indirect economic impact and support community progress towards regional independence, including street lighting, coffee and cocoa education programs, economic improvement for coastal fishermen, provision of ambulance assistance and medical equipment, construction of oxygen clinic houses, spring maintenance programs, and others. To read more about the full discussion of indirect economic impacts, see the chapter "Encouraging Communities to Grow Sustainable".

Melaksanakan Operasional yang Ramah Lingkungan Conducting Environmentally Friendly Operations

Kami mendukung komitmen dunia dalam mitigasi perubahan iklim melalui operasional yang ramah lingkungan seperti reklamasi, revegetasi, konservasi keanekaragaman hayati, pengelolaan energi, emisi, air, dan juga limbah. Dengan pencapaian satu PROPER Emas dan dua PROPER Hijau untuk UBP Bauksit Kalimantan Barat, UBPP Logam Mulia serta dua PROPER Biru untuk UBP Nikel Sulawesi Tenggara dan UBP Nikel Maluku Utara pada 2021.

We support global commitments in mitigating climate change through environmentally friendly operations such as reclamation, revegetation, biodiversity conservation, energy management, emissions, water and waste. This is marked by the achievement of one Gold PROPER, two Green PROPER for West Kalimantan Bauxite Business Unit and Precious Metals Processing and Refinery Business Unit and two Blue PROPER for South East Sulawesi Nickel Mining Business Unit and North Maluku Nickel Mining Business Unit in 2021.





Melaksanakan Operasional yang Ramah Lingkungan

Conducting Environmentally Friendly Operations



Kegiatan penanaman pohon di UBP Bauksit Kalimantan Barat.
Tree planting activity at West Kalimantan Bauxite Mining Business Unit.



1 PROPER Emas
Gold PROPER

ANTAM meraih satu peringkat Emas dalam penghargaan PROPER melalui UBP Emas. ANTAM won one Gold rank in the PROPER award through the Gold Mining Business Unit.



14%

Penurunan energi ANTAM tahun 2021 dari tahun sebelumnya. ANTAM's energy reduction in 2021 from the previous year.



10,3%

Penurunan emisi ANTAM tahun 2021 dari tahun sebelumnya. ANTAM's emission reduction in 2021 from the previous year.



548.453

Total pohon yang ditanam pada 2021 sebagai salah satu upaya penyerapan karbon. The total number of trees planted in 2021 is one of the carbon sequestration measures.

Industri pertambangan merupakan salah satu industri yang memberikan dampak terhadap bentang alam di suatu wilayah. Namun demikian, selain memiliki potensi dampak lingkungan, industri pertambangan juga membawa manfaat bagi kelangsungan hidup manusia jika dikelola dengan baik. Oleh karena itu, ANTAM berkomitmen untuk menjalankan operasional yang ramah lingkungan demi menjaga kelestarian alam.

Kami memiliki tanggung jawab penuh terhadap kondisi alam dan lingkungan di sekitar area operasional. Tak hanya itu, Kami juga mendukung komitmen dunia dalam mitigasi perubahan iklim melalui keterlibatan operasional yang ramah lingkungan seperti reklamasi, revegetasi, konservasi keanekaragaman hayati, pengelolaan energi, emisi, air, dan juga limbah. Semuanya kami lakukan dengan cara yang profesional dan terukur serta mengikuti standar dan peraturan yang berlaku.

Dari 17 Tujuan yang ada di SDGs, ANTAM memprioritaskan empat Tujuan SDGs di bidang Lingkungan, Energi Bersih dan Terjangkau (*Affordable and Clean Energy* – Tujuan 7), Penanganan Perubahan Iklim (*Climate Action* – Tujuan 13), Ekosistem Perairan (*Life Below Water* – Tujuan 14), Ekosistem Daratan (*Life on Land* – Tujuan 15). Keempat Tujuan ini berkaitan dengan kegiatan operasional sehingga ANTAM memiliki komitmen dan tanggung jawab untuk mencapai tujuan-tujuan tersebut.

Pengelolaan lingkungan yang baik telah menghasilkan PROPER Emas yang diraih UBP Emas serta dua PROPER Hijau yang diraih UBP Kalimantan Barat dan UBPP Logam Mulia serta dua PROPER Biru untuk UBP Nikel Sulawesi Tenggara dan UBP Nikel Maluku Utara.

The mining industry is one of the industries that have an impact on the landscape in a region. However, apart from having potential environmental impacts, the mining industry also brings benefits to human survival if managed properly. Therefore, ANTAM is committed to running environmentally friendly operations in order to preserve nature.

We have full responsibility for the natural conditions and environment around our operational area. In addition, we also support global commitments in mitigating climate change through the involvement of environmentally friendly operations such as reclamation, revegetation, biodiversity conservation, energy management, emissions, water, and waste. We do everything in a professional and measured manner and follow applicable standards and regulations.

Of the 17 Goals in the SDGs, ANTAM prioritizes the four SDGs Goals in the field of environment, Affordable and Clean Energy – Goal 7, Climate Change Action Goal 13, Aquatic Ecosystems (Life Below Water – Goal 14), Land Ecosystems (Life on Land – Goal 15). These four objectives are related to operational activities so that ANTAM has the commitment and responsibility to achieve these goals.

Good environmental management has resulted in a Gold PROPER award which was won by Gold Mining Business Unit and two Green PROPERs by West Kalimantan Bauxite Business Unit and the Precious Metals Processing and Refinery Business Unit.

PROPER Emas untuk UBP Emas

Gold PROPER award for Gold Mining Business Unit



ANTAM melalui UBP Emas kembali meraih peringkat PROPER Emas atas kinerja Perusahaan dan inovasi pengelolaan lingkungan hidup dan sosial pada 2021. PROPER merupakan program penilaian kinerja perusahaan dalam pengelolaan lingkungan hidup yang diselenggarakan Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan. Selain itu, ANTAM juga mendapat dua PROPER Hijau yang diraih UBP Bauksit Kalimantan Barat dan UBPP Logam Mulia serta dua PROPER Biru untuk UBP Nikel Sulawesi Tenggara dan UBP Nikel Maluku Utara.

Keberhasilan ini merupakan apresiasi atas upaya kerja keras seluruh Insan ANTAM dalam aspek lingkungan hidup dan keberlanjutan. Salah satu keberhasilan ANTAM meraih PROPER Emas adalah dengan menjalankan pengelolaan lingkungan melalui program Ecoinovasi dan Geoeoedutourism. Hal ini menjadi keberhasilan atas komitmen Perusahaan dalam menjalankan operasional yang berfokus pada aspek-aspek keberlanjutan.

ANTAM through Gold Mining Business Unit has again won the Gold PROPER rating award for the Company's performance and innovation in environmental and social management in 2021. PROPER is a program to assess the company's performance in environmental management organized by the Ministry of Environment and Forestry. In addition, ANTAM also received two Green PROPERs which were won by West Kalimantan Bauxite Unit and Precious Metals Processing and Refinery Business Unit.

This success is an appreciation for the hard work of all ANTAM Employees in environmental and sustainability aspects. One of ANTAM's successes in achieving Gold PROPER is by implementing environmental management through the Ecoinnovation and Geoeoedutourism programs. This is a success for the Company's commitment in carrying out operations that focus on sustainability aspects.

KEBIJAKAN PENERAPAN GOOD MINING PRACTICE [103-2][103-3]

Good Mining Practice menjadi acuan bagi ANTAM dalam menjalankan kegiatan pertambangan. Dengan menerapkan *Good Mining Practice* di seluruh unit bisnis mulai dari eksplorasi, penambangan, dan pengolahan, ANTAM dapat memelihara fungsi lingkungan, menjamin keselamatan kerja, hingga menghasilkan nilai tambah dari segi ekonomi dan sosial.

GOOD MINING PRACTICE IMPLEMENTATION POLICY [103-2][103-3]

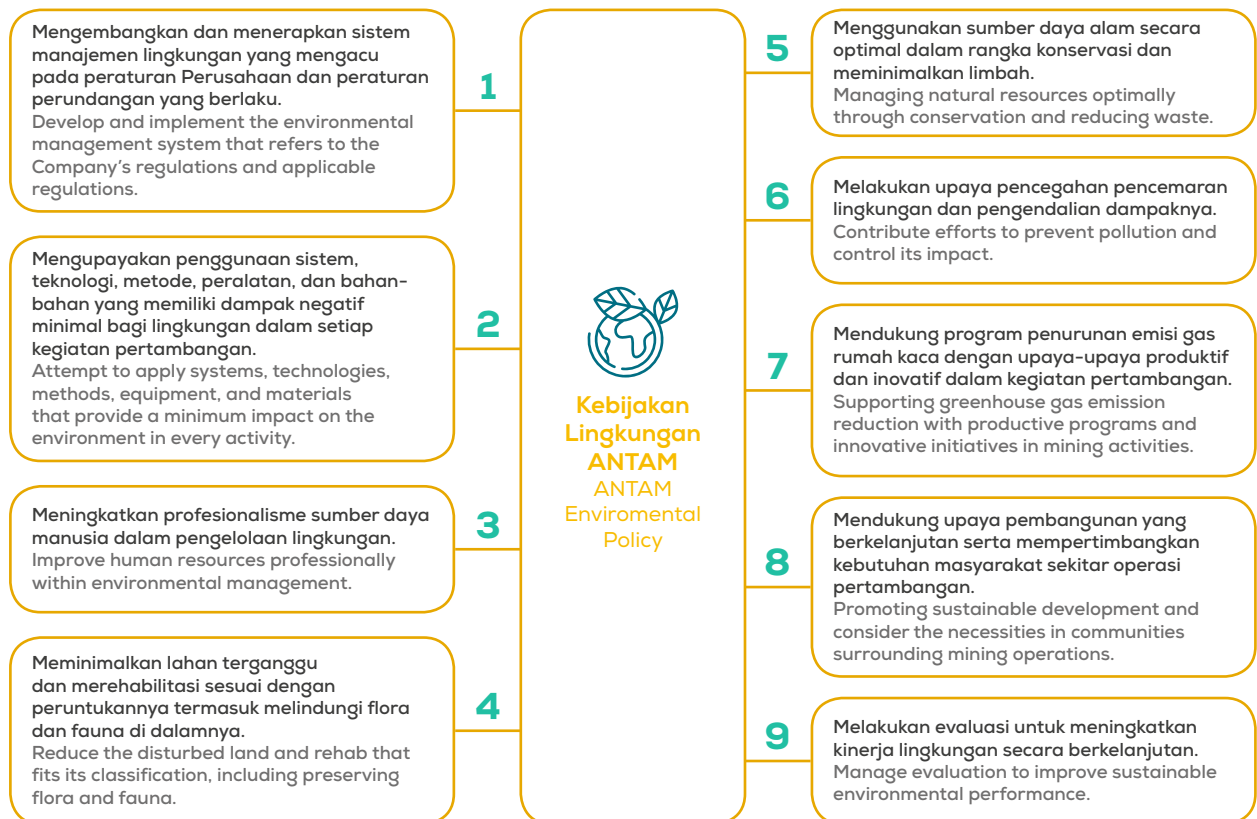
Good Mining Practice is a reference for ANTAM in carrying out mining activities. By implementing Good Mining Practice in all business units from exploration, mining, and processing, ANTAM can maintain environmental functions, ensure work safety, and generate added value from an economic and social perspective.

Selain *Good Mining Practice*, ANTAM memiliki kebijakan lingkungan dan ANTAM *Green Standard* (AGS) yang diwujudkan melalui perencanaan, identifikasi, pengelolaan risiko, dan pemantauan lingkungan. Kami juga telah menerapkan sistem manajemen lingkungan ISO 14001 sehingga proses produksi telah memenuhi komitmen terhadap lingkungan, terutama dalam upaya pemenuhan terhadap peraturan di bidang lingkungan.

In addition to *Good Mining Practice*, ANTAM has an environmental policy and ANTAM *Green Standard* (AGS) which is realized through planning, identification, risk management, and environmental monitoring. We have also implemented the ISO 14001 environmental management system so that the production process has fulfilled our commitment to the environment, especially in our efforts to comply with environmental regulations.

Dalam implementasi pengelolaan dampak lingkungan di seluruh area kerja, ANTAM juga berpedoman pada Kebijakan Holding Industri Pertambangan (Pedoman Strategis K3LH), Dokumen Analisis Mengenai Dampak Lingkungan (AMDAL), Rencana Pengelolaan Lingkungan (RKL), dan Rencana Pemantauan Lingkungan (RPL), serta Rencana Pascatambang.

In implementing environmental impact management in all work areas, ANTAM is also guided by the Mining Industry Holding Policy (K3LH Strategic Guidelines), Environmental Impact Analysis Document (AMDAL), Environmental Management Plan (RKL), Environmental Monitoring Plan (RPL), and Post-mining Plan



ANTAM memiliki AGS yang disusun secara spesifik sebagai pedoman pengelolaan lingkungan dan pihak lain yang bekerja di lingkungan Perusahaan. Pedoman AGS memberikan arahan, meningkatkan kinerja lingkungan yang efektif dan efisien untuk menjaga kelestarian lingkungan, serta tercipta standarisasi dan konsistensi penerapan pedoman pengelolaan lingkungan di seluruh unit bisnis, unit proyek

ANTAM has AGS which has been prepared as a guideline for environmental management in ANTAM and third parties working within the Company. This guideline aims to provide direction, improve effectiveness and efficiencies to maintain a sustainable environment across all business units, projects, and subsidiaries. AGS applies to all Company and its subsidiaries' operations based on the Decree of the

pengembangan, dan entitas anak perusahaan. Adapun pedoman ini diterapkan berdasarkan Surat Keputusan Direksi ANTAM Nomor 538.K/0084/DAT/2017 tentang Kebijakan Pengelolaan Lingkungan PT ANTAM Tbk Tanggal 8 Agustus 2017.

Board of Directors of ANTAM Number 538.K/0084/DAT/2017 concerning PT ANTAM Tbk Environmental Management Policy dated 8 August 2017.



PENGELOLAAN ENERGI

Energi merupakan aspek penting bagi ANTAM untuk menjalankan operasional. Energi juga menjadi perhatian bagi pemangku kepentingan mengingat isu tentang perubahan iklim kini sedang menjadi pembahasan secara global. Topik energi juga menjadi salah satu dari enam indikator yang diperhatikan dalam penilaian PROPER Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan (KLHK). Oleh karena itu, ANTAM menempatkan pengelolaan energi menjadi salah satu topik material di laporan ini. [103-1]

ANTAM memiliki komitmen dan kebijakan untuk berupaya menggunakan energi secara efisien. Komitmen dan kebijakan tersebut dapat menjadi panduan bagi Insan ANTAM untuk mematuhi peraturan pemerintah terkait efisiensi energi, menurunkan capaian intensitas konsumsi energi spesifik dari tahun sebelumnya, meningkatkan capaian rasio efisiensi energi dari pencapaian sebelumnya, menerapkan teknologi yang tepat guna dan ramah lingkungan untuk menurunkan konsumsi energi, serta menerapkan sistem pemantauan dan evaluasi secara berkala. Kami juga telah menunjuk manager energi dan auditor energi yang telah mendapatkan sertifikasi dari Badan Nasional Sertifikasi Profesi untuk membantu proses efisiensi energi dan pemantauan tersebut. [103-2] [103-3]

ENERGY MANAGEMENT

Energy is an important aspect for ANTAM to run its operations. Energy is also a concern for stakeholders considering that the issue of climate change is currently being discussed globally. The topic of energy is also one of the six indicators that are considered in the PROPER assessment of the Ministry of Environment and Forestry (KLHK). Therefore, ANTAM places energy management as one of the material topics in this report. [103-1]

ANTAM has a commitment and a policy to strive to use energy efficiently. These commitments and policies can serve as a guide for ANTAM Employee to comply with government regulations related to energy efficiency, reduce specific energy consumption intensity from the previous year, increase the achievement of the energy efficiency ratio from previous achievements, apply appropriate and environmentally friendly technology to reduce energy consumption, and implement a monitoring and evaluation system on a regular basis. We have also appointed energy managers and energy auditors who have received certification from the National Professional Certification Agency to assist in the energy efficiency and monitoring process. [103-2] [103-3]

Perusahaan melakukan konservasi energi dengan melakukan berbagai inovasi pada proses produksi. Sejak tahun lalu, Kami telah melakukan inisiatif substitusi bahan bakar, modifikasi peralatan tambang bawah tanah, inovasi jalur *back filling* pada proses tambang bawah tanah, hingga penerapan *High-Speed Gold Electrolysis* yang dapat menurunkan energi listrik. [F.7][103-2]

Sejalan dengan komitmen pengurangan karbon yang diusung Pemerintah Indonesia, ANTAM bersama Holding Industri Pertambangan MIND ID juga tengah menyusun *roadmap* dekarbonisasi di mana salah satunya akan mencari sumber-sumber energi baru terbarukan atau alternatif sumber-sumber energi yang lebih ramah lingkungan dari sebelumnya.

Adapun energi yang digunakan untuk operasional cukup beraneka ragam sesuai dengan kebutuhan di masing-masing unit bisnis. Penggunaan batu bara, solar, bensin, *marine fuel oil* (MFO) dan listrik dari PLN merupakan sumber energi yang signifikan bagi Perusahaan. Penghitungan energi yang dicantumkan dalam laporan ini mencakup kegiatan operasi ANTAM di unit bisnis, kontraktor, dan mitra usaha.

The company conserves energy by making various innovations in the production process. Since last year, we have carried out fuel substitution initiatives, modification of underground mining equipment, innovation of back filling lines in underground mining processes, to the implementation of High-Speed Gold Electrolysis which can reduce electrical energy. [F.7][103-2]

In line with the commitment to carbon reduction carried out by the Government of Indonesia, ANTAM together with the Mining Industry Holding MIND ID are also in the process of compiling a decarbonization roadmap, one of which will seek new renewable energy sources or alternative energy sources that are more environmentally friendly than before.

The energy used for operations varies according to the needs of each business unit. The use of coal, diesel, gasoline and electricity from PLN is a significant energy source for the Company. Energy calculations included in this report cover ANTAM's operations in business units, contractors, and business partners.

Pemakaian Bahan Bakar B30 untuk Kendaraan Operasional Tambang [F.7] B30 Fuel Use for Mining Operational Vehicles [F.7]

Beberapa unit bisnis ANTAM telah memulai menggunakan bahan bakar ramah lingkungan B30 untuk kendaraan operasional dan kendaraan sehari-hari. Hal ini merupakan bentuk dukungan ANTAM terhadap program Pemerintah tentang bahan bakar B30 seperti yang tertuang dalam Peraturan Menteri Energi dan Sumber Daya Mineral (ESDM) Nomor 12 tahun 2015 tentang Perubahan Ketiga atas Peraturan Menteri ESDM nomor 32 tahun 2008 tentang Penyediaan, Pemanfaatan dan Tata Niaga Bahan Bakar Nabati (Biofuel) sebagai Bahan Bakar Lain.

Di UBP Nikel Maluku Utara, telah menggunakan bahan bakar B30 untuk kendaraan operasional dengan total pemakaian 4 juta liter pada 2021 termasuk mitra kerja. Bahan bakar B30 telah digunakan untuk kendaraan-kendaraan jenis EXCA PC 200, PC 300, *dumptruck*, *articulated dumptruck*, bulldoser, dan kendaraan operasional seperti *manhaul* dan *light vehicle*. Sebagian alat berat digunakan oleh mitra juga sudah menggunakan B30. Sedangkan di tambang Pomalaa, Sulawesi Tenggara, UBP Nikel Sulawesi Tenggara juga telah mengawali pemakaian bahan bakar B30 untuk kendaraan sehari-hari.

Several ANTAM business units have started using environmentally friendly fuel B30 for operational and daily vehicles. This is a form of ANTAM's support for the Government's program on B30 fuel as stated in the Regulation of the Minister of Energy and Mineral Resources (ESDM) Number 12 of 2015 concerning the Third Amendment to the Regulation of the Minister of Energy and Mineral Resources number 32 of 2008 concerning the Supply, Utilization and Trading System of Biofuels as Other Fuels.

North Maluku Nickel Mining Business Unit has used B30 fuel for operational vehicles with a total consumption of 4 million liters in 2021, including work partners. B30 fuel has been used for EXCA PC 200, PC 300, *dumptrucks*, *articulated dump trucks*, *bulldozers*, and operational vehicles such as *manhuals* and *light vehicles*. Some of the heavy equipment used by partners have also used B30. Meanwhile, at the Pomalaa mine, Southeast Sulawesi, Southeast Sulawesi Nickel Mining Business Unit has also started using B30 fuel for daily vehicles.

Penggunaan Panel Surya untuk Penerangan Jalan Tambang [F.7] Use of Solar Panels for Mining Road Lighting [F.7]



Salah satu upaya ANTAM dalam mengurangi emisi gas rumah kaca adalah dengan memanfaatkan Energi Baru Terbarukan (EBT) untuk kegiatan operasional pertambangan. Salah satunya dengan memanfaatkan panel surya untuk penerangan jalan tambang. Inisiatif ini telah dimulai di UBP Bauksit Kalimantan Barat sejak 2019 dengan memasang dua unit panel surya. Kemudian pada 2021, terdapat 15 unit lampu penerangan tenaga surya yang telah terpasang sebagai penerangan jalan.

One of ANTAM's efforts to reduce greenhouse gas emissions is to utilize New and Renewable Energy (EBT) for mining operations. One of them is by utilizing solar panels for lighting mine roads. This initiative has been started at the West Kalimantan Bauxite Mining Business Unit since 2019 by installing two units of solar panels. Then in 2021, 15 units of solar lighting have been installed for street lighting.

TOTAL KONSUMSI ENERGI BERDASARKAN UNIT BISNIS DAN SUMBER ENERGI [F.6][302-1] Total Energy Consumption by Business Unit and Source [F.6][302-1]

Unit Bisnis Business Unit	Sumber Energi Energy Source	Satuan Unit	Periode Period					
			2019		2020		2021	
			Volume	GJ	Volume	GJ	Volume	GJ
UBP Nikel Sulawesi Tenggara Southeast Sulawesi Nickel Mining Business Unit	Marine Fue Oil (MFO)	Liter	149.872.395	5.752.103	131.303.059	5.039.411	133.501.144	5.123.774
	Industrial Diese Oil (IDO)	Liter	5.163.754	193.176	5.369.023	200.855	6.259.654	234.174
	Batu Bara Coal	Kg	221.880.000	4.193.550	328.457.939	6.207.855	230.816.220	4.362.427
	Solar Diesel		612.105	22.899	473.516	17.714	626.072	23.421
	Bensin Fuel	Liter	302.520	10.156	220.854	7.414	178.839	6.004
UBP Nikel Maluku Utara North Maluku Nickel Mining Business Unit	Bensin Fuel	Liter	364.145	14.078	378.584	12.493	474.460	15.657
	Solar Diesel	Liter	3.788.978	140.041	3.423.176	126.658	4.043.016	149.592
	Listrik (PLN) Supplied Electricity	KWh	-	-	-	-	15.800	63,2

TOTAL KONSUMSI ENERGI BERDASARKAN UNIT BISNIS DAN SUMBER ENERGI [F.6][302-1] Total Energy Consumption by Business Unit and Source [F.6][302-1]

Unit Bisnis Business Unit	Sumber Energi Energy Source	Satuan Unit	Periode Period					
			2019		2020		2021	
			Volume	GJ	Volume	GJ	Volume	GJ
UBP Emas Gold Mining Business Unit	Listrik (PLN) Supplied Electricity	KWh	56.560.419	203.618	55.540.000	199.944	59.883.792	215.582
	Listrik (PLTD) Diesel Power Plant	KWh	264.140	3.054	124.400	1.498	91.500	1.110
	HSD (Transportasi Operasi) Operational Transportation	Liter	94.093	3.520	82.175	3.074	88.276	3.302
	HSD (Operasi Alat Berat) Heavy Machineries Operations	Liter	456.526	17.079	400.933	14.999	423.210	15.832
	HSD (Pabrik) Plant	Liter	467.006	17.471	448.518	16.779	450.000	16.835
UBPP Logam Mulia Precious Metals Processing and Refinery Business Unit	Listrik (PLN) Supplied Electricity	KWH	2.831.760	10.194	2.847.750	11.391	2.892.060	11.568
	Gas Alam Natural Gas	m3	202.708	7.703	214.353	8.145	172.416	6.552
	Solar Diesel	Liter	3.400	128	5.600	201,6	5.800	208,8
UBP Bauksit Kalimantan Barat West Kalimantan Bauxite Mining Business Unit	Solar Diesel	Liter	1.327.195	53.350,2	1.557.252	56.061,07	1.531.494	55.134
	Bensin Fuel	Liter	0	0	0	0	0	0
	Listrik (PLTD+BTG ICA) Electricity	KWh	3.050.718	12.202	3.345.800	13.383	4.540.684	18.163
TOTAL			10.654.322*		11.937.877		10.259.398	

Catatan | Notes:

- Faktor konversi menggunakan standar IPCC (UNEP) 2006, GHG Protocol (WBCSD, WRI). ISO 14064
- Pengukuran konsumsi energi listrik dilaksanakan di seluruh Unit Bisnis mengacu pada ketentuan standar PROPER dari Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan Republik Indonesia.
- Pehitungan Penggunaan listrik di UBP Nikel Maluku Utara dimulai pada bulan April 2021.
- The conversion factor uses the 2006 IPCC (UNEP) standard, GHG Protocol (WBCSD, WRI). ISO 14064
- Measurement of electrical energy consumption is carried out in all Business Units according to the PROPER standard provisions of the Ministry of Environment and Forestry of the Republic of Indonesia.
- Calculation of Supplied Electricity in North Maluku Nickel Mining Business Unit began in April 2021

Faktor konversi | Conversion factor:

- 1 KWH = 0,004 GJ | 1 KWH = 0,004 GJ
- 1 m3 Gas Alam = 0,038 GJ | 1 m3 Natural Gas = 0,038 GJ*
- 1 liter High Speed Diesel = 0,036 GJ | 1 liter of High Speed Diesel = 0,036 GJ
- 1 liter Bensin = 0,033 GJ | 1 liter of gasoline = 0,033 GJ
- 1 liter Marine Fuel Oil = 0,038 GJ | 1 liter of Marine Fuel Oil = 0,038 GJ
- 1 liter Industriil Diesel Oil = 0,037 GJ | 1 liter of Industry Diesel Oil = 0,037 GJ
- 1 kg Batu Bara = 0,019 GJ | 1 kg of coal = 0,019 GJ

REALISASI PRODUKSI DAN INTENSITAS ENERGI BERDASARKAN UNIT BISNIS [F.6][302-3]

Production Realization and Energy Intensity Based on Business Unit [F.6][302-3]

Unit Bisnis Business Unit	Satuan Unit	2019	2020	2021	
UBP Nikel Sulawesi Tenggara Southeast Sulawesi Nickel Mining Business Unit	Total Energi Total Energy	GJ	10.171.883	11.473.250	9.749.799
	Total Produksi Total Production	Tni	25.713	25.970	25.818
	Intensitas Energi Energy Intensity	GJ/Tni	395,59	441,79	377,64
UBP Nikel Maluku Utara North Maluku Nickel Mining Business Unit	Total Energi Total Energy	GJ	154.118	139.151	165.312
	Total Produksi Total Production	WMT	3.890.171	2.909.167	4.621.591
	Intensitas Energi Energy Intensity	GJ /WMT	0,04	0,05	0,04
UBP Emas Gold Mining Business Unit	Total Energi Total Energy	GJ	244.741	236.294	252.661
	Total Produksi Total Production	Dore Kg	12.805	9.808	9.834
	Intensitas Energi Energy Intensity	GJ/Dore Kg	19,11	24,09	25,69
UBPP Logam Mulia Precious Metals Processing and Refinery Business Unit	Total Energi Total Energy	GJ	18.025	19.737,6	18.329
	Total Produksi Total Production	Kg	257.712	217.005	183.690
	Intensitas Energi Energy Intensity	GJ/Kg	0,07	0,09	0,10
UBP Bauksit Kalimantan Barat West Kalimantan Bauxite Mining Business Unit	Total Energi Total Energy	GJ	65.552	69.444,07	73.927
	Total Produksi Total Production	WMT	1.770.120	1.553.457	1.673.956
	Intensitas Energi Energy Intensity	GJ/WMT	0,04	0,04	0,04

PENGENDALIAN EMISI

Pengurangan emisi Gas Rumah Kaca (GRK) telah menjadi fokus utama bagi Pemerintah dan masyarakat global karena GRK merupakan salah satu penyebab perubahan iklim. Sejalan dengan komitmen Pemerintah untuk mencapai *Net Zero Emission* pada 2060, ANTAM berupaya mengurangi GRK melalui kebijakan penurunan emisi GRK dan konvensional, identifikasi sumber emisi, beban emisi, data aktivitas faktor emisi, serta berbagai inisiatif di setiap unit bisnis. Beberapa inisiatif dan inovasi telah Kami lakukan pada tahun 2020 seperti perubahan metode penambangan bawah tanah dan instalasi sistem pengendalian emisi di pabrik feronikel, dan terus berlanjut pada tahun ini. [F.12][103-1][103-2]

Sebagai bentuk komitmen tersebut, Perusahaan telah memulai melakukan penyusunan *roadmap* dekarbonisasi bersama MIND ID dengan menggunakan *baseline* 2019 dan mulai menerapkan berbagai upaya dekarbonisasi di masing-masing unit bisnis. Seperti melakukan laporan serapan karbon tiap semester di area reklamasi dan revegetasi, melakukan pendataan seluruh kajian yang berkaitan dengan dekarbonisasi baik di pabrik maupun area tambang, hingga melanjutkan capaian PROPER yang berkaitan dengan dekarbonisasi pada setiap aspek.

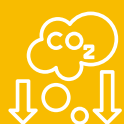
EMISSION CONTROL

Reducing greenhouse gas (GHG) emissions has become the main focus for the Government and the global community because GHG is one of the causes of climate change. In line with the Government's commitment to achieve Net Zero Emissions by 2060, ANTAM seeks to reduce GHG emissions through conventional and GHG emission reduction policies, identification of emission sources, emission burdens, emission factor activity data, and various initiatives in each business unit. We have carried out several initiatives and innovations in 2020, such as changing underground mining methods and installing an emission control system at the ferronickel plant, and this has continued this year. [F.12][103-1][103-2]

As a form of this commitment, the Company has started compiling a decarbonization roadmap with MIND ID using the 2019 baseline and has started implementing various decarbonization efforts in each business unit. Such as conducting carbon sequestration reports every semester in reclamation and revegetation areas, conducting data collection on all studies related to decarbonization both in factories and mining areas, to continuing PROPER achievements related to decarbonization in every aspect.

Seluruh kegiatan pengendalian emisi ANTAM dilakukan selaras dengan aturan pemerintah, yakni Peraturan Presiden Nomor 61/2011 tentang Rencana Aksi Penurunan Gas Rumah Kaca (GRK) dan Peraturan Presiden Nomor 71/2011 tentang Pencatatan Inventarisasi GRK Nasional.

All of ANTAM's emission control activities are carried out in accordance with government regulations, namely Presidential Regulation No. 61/2011 concerning Greenhouse Gas (GHG) Reduction Action Plans and Presidential Regulation No. 71/2011 concerning National GHG Inventory Registration.



50.616

tonCO₂eq | tonnes CO₂eq

Penurunan total emisi ANTAM pada 2021, dari tahun sebelumnya. Pada 2020 tercatat total emisi yang dihasilkan sebesar 1.323.356 tonCO₂eq, sedangkan pada 2021 sebesar 1.181.741tonCO₂eq atau mengalami penurunan 4,1%.

ANTAM's total emission reduction in 2021, from the previous year. In 2020, the total emission produced was 1,323,356 tonsCO₂eq, while in 2021 it was 1,181,741tonCO₂eq or decreased by 4.1%.

TOTAL EMISI BERDASARKAN UNIT BISNIS & CAKUPAN SUMBER ENERGI YANG DIGUNAKAN [F.11][305-1][305-2]

Total Emission Based on Business Unit & Coverage of Energy Sources

Unit Bisnis Business Unit	2019 tonCO ₂ eq		2020 tonCO ₂ eq		2021 tonCO ₂ eq	
	Cakupan-1 Scope - 1	Cakupan-2 Scope - 2	Cakupan-1 Scope - 1	Cakupan-2 Scope - 2	Cakupan-1 Scope - 1	Cakupan-2 Scope - 2
UBP Nikel Sulawesi Tenggara Southeast Sulawesi Nickel Mining Business Unit	1.096.188	-	1.173.534	-	1.118.839	-
UBP Nikel Maluku Utara North Maluku Nickel Mining Business Unit	1.107,58	-	1.220,79	-	1.440,49	95,99
UBP Emas Gold Mining Business Unit	5.139	50.397	4.849	49.488	4.736	53.358
UBPP Logam Mulia Precious Metals Processing and Refinery Business Unit	383	2.523	420	2.537	341	2.577
UBP Bauksit Kalimantan Barat West Kalimantan Bauxite Mining Business Unit	260,6		307,5		352,6	
TOTAL	1.103.078	52.920	1.180.331	52.025	1.125.710	56.031
TOTAL CAKUPAN-1 & CAKUPAN-2		1.155.998		1.232.356		1.181.741

INTENSITAS EMISI GRK ANTAM BERDASARKAN UNIT BISNIS [F.11][305-4]**ANTAM's GHG Emission Intensity Based on Business Unit**

Unit Bisnis Business Unit	Satuan Unit	2019	2020	2021	
UBP Nikel Sulawesi Tenggara Southeast Sulawesi Nickel Mining Business Unit	Total Emisi Total Emission	TonCO ₂ eq	1.096.188	1.173.534	1.118.839
	Total Produksi Total Production	Tni	25.713	25.970	25.818
	Intensitas Emisi Emissions Intensity	TonCO ₂ eq/Tni	42,63	45,19	43,34
UBP Nikel Maluku Utara North Maluku Nickel Mining Business Unit	Total Emisi Total Emission	TonCO ₂ eq	1.107,58	1.220,79	1.536,48
	Total Produksi Total Production	WMT	3.890.171	2.429.203	4.621.591
	Intensitas Emisi Emissions Intensity	TonCO ₂ eq/WMT	0,00009	0,00018	0,00033
UBP Emas Gold Mining Business Unit	Total Emisi Total Emission	TonCO ₂ eq	55.536	54.337	58.095
	Total Produksi Total Production	Dore Kg	12.805	9.808	9.834
	Intensitas Emisi Emissions Intensity	TonCO ₂ eq/Dore Kg	4,34	5,54	5,91
UBPP Logam Mulia Precious Metals Processing and Refinery Business Unit	Total Emisi Total Emission	TonCO ₂ eq	2.906	2.957	2.918
	Total Produksi Total Production	Kg	257.712	217.005	183.690
	Intensitas Emisi Emissions Intensity	TonCO ₂ eq/Kg	0,01128	0,01363	0,01589
UBP Bauksit Kalimantan Barat West Kalimantan Bauxite Mining Business Unit	Total Emisi Total Emission	TonCO ₂ eq	260,6	307,5	352,6
	Total Produksi Total Production	WMT	1.770.120	1.553.457	1.673.956
	Intensitas Emisi Emissions Intensity	TonCO ₂ eq/WMT	0,00015	0,00020	0,00021

Catatan | Notes:

- Emisi GRK dihitung berdasarkan metode perhitungan yang dikembangkan ANTAM berdasarkan studi yang dilakukan di masing-masing unit. Perhitungan emisi GRK menggunakan metode Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC) Guidelines yang dikeluarkan oleh United Nations Environment Programme (UNEP) 2006, GHG Protocol for Corporate Accounting (WBCSD/WRI) dan ISO 14064.
- Cakupan-1: emisi bruto GRK langsung dari operasional yang dimiliki atau dikendalikan oleh organisasi (termasuk penambangan, pemakaian energi, pengolahan limbah, dan proses kimia) dari Unit Bisnis ANTAM yang termasuk dalam batasan laporan ini.
- Cakupan-2: emisi GRK tidak langsung dari pemakaian energi yang dibeli dari luar (PLN) Unit Bisnis ANTAM yang termasuk dalam batasan laporan ini.
- GHG emissions are calculated based on the calculation method developed by ANTAM based on the studies conducted in each unit. The calculation of GHG emissions uses the Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC) Guidelines issued by the United Nations Environment Program (UNEP) 2006, GHG Protocol for Corporate Accounting (WBCSD / WRI) and ISO 14064
- Scope-1: gross GHG emissions directly from operations owned or controlled by the organization (including mining, energy use, waste treatment, and chemical processes) of ANTAM's Business Units included in the boundaries of this report.
- Scope-2: indirect GHG emissions from energy usage purchased from state electricity company (PLN), which are included in this report's boundaries.

Penggantian Bahan Bakar DEPP dan Kajian Pemanfaatan Gas Buang di UBP Nikel Sulawesi Tenggara

DEPP Fuel Replacement and Exhaust Gas Utilization Study at Southeast
Sulawesi Nickel Mining Business Unit

ANTAM dapat berkontribusi dalam upaya pengurangan emisi GRK nasional maupun global melalui pengurangan jumlah GRK dari hasil emisi DEPP UBP Nikel Sulawesi Tenggara. Salah satu upaya yang dilakukan adalah penggantian bahan bakar DEPP dari Marine Fuel Oil (MFO) menjadi Dual Fuel (DF). Instalasi peralatan untuk penggantian bahan bakar ini telah terpasang di UBP Nikel Sulawesi Tenggara.

Penggunaan bahan bakar MFO pada DEPP UBP Nikel Sulawesi Tenggara menghasilkan emisi GRK yang lebih tinggi (15,04 ton CO₂-eq/ton nikel dalam feronikel) dari emisi GRK pada produksi nikel berdasarkan data dari Nickel Institut, maupun studi pada industri lain. Namun, penggunaan bahan bakar DF pada DEPP UBP Nikel Sulawesi Tenggara mampu menghasilkan emisi GRK yang lebih rendah, dengan nilai 10,88 ton CO₂-eq/ton nikel dalam feronikel. Hal ini menjadi inisiatif dekarbonisasi ANTAM dan telah dikaji oleh Fakultas Teknik Pertambangan dan Perminyakan (FTTM) Institut Teknologi Bandung. Hasil perhitungan carbon tax menunjukkan bahwa penggantian bahan bakar DEPP dari MFO menjadi DF dapat menurunkan carbon tax sejumlah 25%. Oleh sebab itu, penggantian bahan bakar DEPP dari MFO menjadi DF merupakan rencana ke depan dalam pengurangan emisi GRK dan upaya untuk menciptakan jejak karbon yang baik.

Selain penggantian bahan bakar, UBP Nikel Sulawesi Tenggara juga telah melakukan kajian pemanfaatan gas buang di rotary drier. Sistem pasokan udara panas yang digunakan untuk proses pengeringan pada coal mill dihasilkan oleh ruang bakar dari peralatan yang disebut dengan Hot Air Generator (HAG) dengan bahan bakar minyak atau Industrial Diesel Oil (IDO). Inisiatif ini sudah dikaji oleh Badan Pengkajian dan Penerapan Teknologi (BPPT) dan berpotensi mengurangi 1.400 ton CO₂.

Selain melakukan perhitungan pada emisi GRK, Kami juga melakukan pemantauan terhadap emisi non-GRK yang terdiri atas Nitrogen Dioksida (NO₂), Sulfur Dioksida (SO₂), dan partikulat lain yang dihasilkan. Hal ini merupakan upaya yang dilakukan ANTAM dalam menjaga emisi non-GRK yang dihasilkan agar selalu berada di bawah Baku Mutu yang berlaku.

ANTAM can contribute to efforts to reduce national and global GHG emissions by reducing the amount of GHG from the Southeast Sulawesi Nickel Mining Business Unit DEPP emissions. One of the efforts made is to replace DEPP fuel from Marine Fuel Oil (MFO) to Dual Fuel (DF). Equipment installation for fuel replacement has been installed at the Southeast Sulawesi Nickel Mining Business Unit.

The use of MFO fuel in the Southeast Sulawesi Nickel Mining Business Unit DEPP results in higher GHG emissions (15.04 tons CO₂-eq/ton nickel in ferronickel) than GHG emissions in nickel production based on data from the Nickel Institute, as well as studies in other industries. However, the use of DF fuel in the Southeast Sulawesi Nickel Mining Business Unit DEPP is able to produce lower GHG emissions, with a value of 10.88 tons CO₂-eq/tonne nickel in ferronickel. This is ANTAM's decarbonization initiative and has been reviewed by the Faculty of Mining and Petroleum Engineering (FTTM) Bandung Institute of Technology. The results of the carbon tax calculation show that the replacement of DEPP fuel from MFO to DF can reduce carbon tax by 25%. Therefore, the replacement of DEPP fuel from MFO to DF is an effort to reduce GHG emissions and an effort to create a good carbon footprint.

In addition to fuel replacement, the Southeast Sulawesi Nickel Mining Business Unit has also conducted a study on the utilization of exhaust gas in the rotary drier. The hot air supply system used for the drying process at the coal mill is produced by the combustion chamber of an equipment called a Hot Air Generator (HAG) with fuel oil or Industrial Diesel Oil (IDO). This initiative has been reviewed by the Agency for the Assessment and Application of Technology (BPPT) and has the potential to reduce 1,400 tons of CO₂.

In addition to calculating GHG emissions, we also monitor non-GHG emissions consisting of Nitrogen Dioxide (NO₂), Sulfur Dioxide (SO₂), and other particulates produced. This is part of ANTAM's efforts to maintain non-GHG emissions by ensuring that emissions are always below the applicable Quality Standards.

HASIL PENGUKURAN EMISI NO₂ DAN SO₂ SERTA PARTIKULAT LAIN

NO₂ SO₂ and Other Particulate Emission Monitoring Results

Unit Bisnis Business Unit	Satuan Unit	Pengukuran Nilai Tertinggi Highest Measurement Result											
		Nitrogen Dioksida Nitrogen Dioxide				Sulfur Dioksida Sulfur Dioxide				Partikulat Total Total Particulate			
		NO ₂				SO ₂							
		Baku Mutu Standard	2019	2020	2021	Baku Mutu Standard	2019	2020	2021	Baku Mutu Standard	2019	2020	2021
UBP Nikel Sulawesi Tenggara Southeast Sulawesi Nickel Mining Business Unit	mg/m ³	1.000	994,6	867,3	519,16	800	743,8	728,5	374,43	250	207,7	209,3	174,76
UBP Nikel Maluku Utara North Maluku Nickel Mining Business Unit	mg/m ³	1.000	460	690	234	800	1	17	13,1	350	45	45,28	34,6
UBP Emas Gold Mining Business Unit	mg/m ³	1.000	150,3	82,6	330,43	800	154,5	32	40,88	350	194	37	65,89
UBPP Logam Mulia Precious Metals Processing and Refinery Business Unit	mg/m ³	1.000	2	794	68	800	3	66	3	350	2	112	11
UBP Bauksit Kalimantan Barat West Kalimantan Bauxite Mining Business Unit	mg/m ³	1.000	186	92	310	800	18,8	92,3	82	350	58,3	44,8	59,6

Catatan | Note:

- Spesifik sesuai dengan Peraturan Menteri Lingkungan Hidup No. 4 Tahun 2014 tentang Baku Mutu Emisi Sumber Tidak Bergerak Kegiatan Pertambangan.
Specific in accordance with Regulation of the Minister of Environment No. 4 of 2014 concerning Standard Quality of Emission of Immovable Resources Mining Activities.
- Hasil uji tertinggi didapat dari hasil pengukuran emisi cakupan I & II. Cakupan III tidak termasuk dalam perhitungan.
The highest test results are obtained from the measurement results of emissions coverage I & II. Coverage III is not included in the calculation.

PENGELOLAAN AIR DAN EFLUEN

Sebagai perusahaan pertambangan yang mengelola kegiatan hulu hingga hilir, air menjadi aspek penting bagi kebutuhan utama dan pendukung operasional ANTAM. Kami berupaya untuk menggunakan air secara bijak dan mengurangi penggunaan air yang berasal dari sumber air baku. Komitmen dan kebijakan ini dilaksanakan karena unit bisnis ANTAM yakni UBPP Emas, UBPP Logam Mulia, serta Kantor Pusat, berada di Pulau Jawa yang telah ditetapkan sebagai daerah berpotensi *water stress* berdasarkan *Country Water Assessment* oleh Asia Development Bank. [103-1][103-2]

WATER AND EFFLUENT MANAGEMENT

As a mining company that manages upstream to downstream activities, water is an important aspect for ANTAM's primary needs and operational support. We strive to use water wisely and reduce the use of water from raw water sources. This commitment and policy is implemented because ANTAM's business units, namely Gold Business Unit, Precious Metals Processing and Refinery Business Unit, and Head Office, are located in Java Island which has been designated as a potential water stress area based on the Country Water Assessment by the Asia Development Bank. [103-1][103-2]

ANTAM juga menerapkan komitmen dan kebijakan yang sama pada unit bisnis lainnya yang berada di luar Pulau Jawa. Kami melakukan pengelolaan air sesuai dengan kaidah *Good Mining Practice* sesuai peraturan yang berlaku. Salah satu upayanya adalah pemenuhan Surat Izin Pengusahaan Air Tanah dan Surat Izin Pemakaian Air (SIPA) di unit bisnis. Melalui upaya tersebut, ANTAM berusaha memastikan air yang digunakan tidak memberikan dampak pada ketersediaan air bersih bagi masyarakat di sekitar wilayah operasi. [103-2][303-1]

Dalam memenuhi komitmen tersebut, ANTAM memiliki strategi pengelolaan air yang terdiri atas tiga fokus utama, yakni: [303-1]

1. Berupaya mengurangi beban pengambilan air baku dari alam terutama air tanah dan air permukaan;
2. Memaksimalkan penggunaan air hasil resirkulasi dan daur ulang untuk proses produksi dan penggunaan lain seperti *landscaping*, penyiraman, dan kebutuhan air lain di area operasional; [F.5]
3. Memastikan kualitas air lain yang akan dialirkan kembali ke badan air umum telah sepenuhnya memenuhi baku mutu yang diatur oleh peraturan yang berlaku.

Adapun dalam proses operasional, ANTAM menggunakan air yang berasal dari air permukaan, air tanah, air kolam endapan, dan air daur ulang limbah. Khusus air daur ulang limbah digunakan kembali untuk proses produksi.

ANTAM also applies the same commitments and policies to other business units outside Java. We manage water in accordance with the principles of *Good Mining Practice* in accordance with applicable regulations. One of the efforts is the fulfillment of Groundwater Concession Permits and Water Usage Permits (SIPA) in business units. Through these efforts, ANTAM strives to ensure that the water used does not have an impact on the availability of clean water for the community around the operational area. [103-2][303-1]

In fulfilling this commitment, ANTAM has a water management strategy consisting of three main focuses, namely: [303-1]

1. Efforts to reduce the burden of taking raw water from nature, especially ground water and surface water;
2. Maximize the use of recirculated and recycled water for production processes and other uses such as landscaping, watering, and other water needs in operational areas; [F.5]
3. Ensuring the quality of other water that will be channeled back to public water bodies has fully complied with the quality standards regulated by applicable regulations.

As for the operational process, ANTAM uses water from surface water, groundwater, sediment pond water, and waste recycled water. Specially recycled waste water is reused for the production process.

JUMLAH PENGAMBILAN AIR BERDASARKAN UNIT BISNIS [F.8][303-3]

Amount of Water Withdrawal Based on Business Unit

Unit Bisnis Business Unit	Sumber Air yang Ditarik/Diambil Retracted/Used Water Sources	Total Volume yang Ditarik/Diambil (Megaliter) Total Retracted/Used Water (Megaliter)		
		2019	2020	2021
UBP Nikel Sulawesi Tenggara Southeast Sulawesi Nickel Mining Business Unit	Air Permukaan Surface Water	8.156	8.010	8.521
UBP Nikel Maluku Utara North Maluku Nickel Mining Business Unit	Air Permukaan Surface Water	39,02	31,35	40,02
UBP Bauksit Kalimantan Barat West Kalimantan Bauxite Mining Business Unit	Air Permukaan Surface Water	5.391	2.433	5.098
	Air Tanah Ground Water	0,90	65,00	0,85
UBP Emas (Area Stres Air) Gold Mining Business Unit (Water Stress Area)	Air Tanah Ground Water	7,58	0	0
UBPP Logam Mulia (Area Stres Air) Precious Metals Processing and Refinery Business Unit (Water Stress Area)	Air Tanah Ground Water	2,6	0,343	0,295
	Air PAM State Company Water	17,34	16,16	24,86
TOTAL		13.614,44	10.555,79	13.684,93

JUMLAH PENGAMBILAN AIR BERDASARKAN AREA STRES AIR [303-3] Amount of Water Withdrawal Based on Water Stress Area [303-3]

Berdasarkan Sumber Air Base on Water Source	2019		2020		2021	
	Volume Pengambilan Air (Megaliter) Water Withdrawal Volume (Megaliter)	%	Volume Pengambilan Air (Megaliter) Water Withdrawal Volume (Megaliter)	%	Volume Pengambilan Air (Megaliter) Water Withdrawal Volume (Megaliter)	%
Non-stres Air Non-water Stress						
Air Permukaan Surface Water	13.586,02	99,99%	10.474,28	99,99%	13.658,92	99,99%
Air Tanah Ground Water	0,90	0,01%	0,65	0,01%	0,85	0,01%
Air dari Pihak Ketiga (PDAM) Water from Third Party (PDAM)	-	0%	-	0%	-	0%
TOTAL Pengambilan Air TOTAL Water Withdrawal	13.586,92	100%	10.474,93	100%	13.659,77	100,0%
Stres Air Water Stress						
Air Permukaan Surface Water	7,58	27,54%	-	0%	-	0%
Air Tanah Ground Water	2,60	9,45%	0,34	2,08%	0,30	1,17%
Air dari Pihak Ketiga (PDAM) Water from Third Party (PDAM)	17,34	63,01%	16,16	97,92%	24,86	98,83%
TOTAL Pengambilan Air TOTAL Water Withdrawal	27,52	100%	16,50	100%	25,16	100%

Catatan | Notes:

- Seluruhnya adalah freshwater
- Area operasional di luar Pulau Jawa, tidak menghitung Total Dissolved Solid (TDS) karena Peraturan Pemerintah setempat hanya mewajibkan pengukuran Total Suspended Solid (TSS). Untuk itu, TDS dihitung menggunakan estimasi dari titik tertinggi TSS hasil uji laboratorium dari sampel air yang diambil secara berkala.
- Sedangkan area operasional yang ada di Pulau Jawa, dilakukan penghitungan TDS berdasarkan peraturan pemerintah daerah setempat.
- All freshwater
- Operational areas outside Java, do not measure Total Dissolved Solid (TDS) because local government regulations only require the measurement of Total Suspended Solid (TSS). For this reason, TDS is calculated using estimates from the highest point of TSS laboratory test results base on water samples taken periodically.
- Meanwhile, for operational areas in Java, the TDS calculation is carried out based on local government regulations.

Strategi pengelolaan air ANTAM juga termasuk pengelolaan air limbah (efluen) yang dialirkan kembali ke badan air umum. Dalam kegiatan operasional, ANTAM menghasilkan air limbah yang merupakan hasil samping dari proses produksi. ANTAM berupaya melakukan pengelolaan air limbah untuk memastikan air yang dialirkan ke badan air umum telah berada di bawah baku mutu air limbah sesuai dengan peraturan yang berlaku. Dengan upaya tersebut, masyarakat yang berada di sekitar wilayah operasional tidak merasakan dampak negatif terkait air limbah. [303-2]

Di setiap unit bisnis, efluen akan diproses melalui kolam penampungan dan resirkulasi, kolam pengendap, atau Instalasi Pengolahan Air Limbah (IPAL). Proses tersebut dapat memastikan aliran limbah tetap aman bagi lingkungan dan tidak memberikan dampak signifikan kepada masyarakat sekitar. Selain itu, Kami juga melakukan pemantauan berkala baik oleh internal ANTAM maupun pihak eksternal yang bekerja sama dengan laboratorium terakreditasi. Pada 2021, ANTAM telah melaksanakan konstruksi alat *sparing* di

ANTAM's water management strategy also includes the management of waste water (effluent) which is channeled back to public water bodies. In operational activities, ANTAM produces wastewater which is a by-product of the production process. ANTAM strives to manage wastewater to ensure that the water supplied to public water bodies is below the wastewater quality standard in accordance with applicable regulations. With these efforts, the community around the operational area does not feel the negative impact related to wastewater. [303-2]

In each business unit, effluent will be processed through collection and recirculation ponds, sedimentation ponds, or Wastewater Treatment Plants (IPAL). This process can ensure that the waste flow remains safe for the environment and does not have a significant impact on the surrounding community. In addition, we also carry out regular monitoring both by ANTAM internally and by external parties who work with accredited laboratories. In 2021, ANTAM will carry out construction of *sparing* equipment at the Southeast

UBP Nikel Sulawesi Tenggara, UBP Nikel Maluku Utara, dan UBP Emas yang dapat memantau hasil kualitas air limbah secara daring dan terkoneksi dengan server Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan. [103-3][303-2]

Meski demikian, pada pertengahan tahun 2021 terjadi erosi dan sedimentasi lumpur tambang di kawasan pesisir *site* Monoropo akibat jebolnya tanggul penahan yang disebabkan curah hujan tinggi. Hal tersebut berdampak pada degradasi lingkungan dan masyarakat sekitar sehingga membuat ANTAM bergerak cepat menindaklanjuti masalah ini.

ANTAM bekerja sama dengan pihak-pihak terkait untuk melakukan berbagai mitigasi dan mengatasi sedimentasi yang terjadi. Berikut adalah upaya yang dilakukan ANTAM dalam mengatasi sedimentasi:

- Membangun sarana pengendali erosi dan sedimentasi tambang;
- Melaksanakan sistem penambangan tuntas;
- Menyisakan tanggul alami;
- Pengerukan material pasir dan batu muara sungai Moronopo;
- Pemasangan bronjong untuk mengurangi sedimentasi pasir dan batu;
- Program perawatan dan perbaikan erosi sedimentasi;
- Penyambungan pipa *sump mamet – checkdam rey*
- Perbaikan lereng Mamet
- Penambahan *settling pond*;
- Pemasangan Geotube; dan
- Berbagai upaya lainnya sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku serta AMDAL.

ANTAM juga melakukan kajian dengan pihak eksternal seperti Universitas Khairun dan Institut Teknologi Bandung (ITB). Hasil survei yang dilakukan Universitas Khairun terhadap kondisi tanaman mangrove berada dalam kondisi yang baik. Sedangkan bersama ITB, ANTAM melakukan kajian *water management system* yang saat ini sedang dalam proses finalisasi.

Sebagai bentuk tanggung jawab kepada masyarakat sekitar, ANTAM telah memberikan pelatihan dan pendampingan kepada para nelayan untuk pengembangan pengolahan ikan. Program kemitraan juga dilaksanakan untuk membangun kemandirian di kalangan para nelayan.

Sulawesi Nickel Mining Business Unit, North Maluku Nickel Mining Business Unit, and Gold Mining Business Unit which can monitor wastewater quality results online and are connected to the Ministry of Environment and Forestry server. [103-3][303-2]

However, in mid-2021 there was erosion and sedimentation of mining mud in the coastal area of the Monoropo site due to the collapse of the retaining embankment caused by high rainfall. This has an impact on environmental degradation and the surrounding community, thus making ANTAM move quickly to follow up on this problem.

ANTAM worked closely with related parties to carry out various mitigations and overcome the sedimentation that occurs. The following are the efforts made by ANTAM in dealing with sedimentation:

- Build a mine erosion and sedimentation control facility;
- Implement a complete mining system;
- Leaving natural embankments;
- Dredging of sand and stone material from the Moronopo river estuary;
- Installation of gabions to reduce sand and rock sedimentation;
- Sedimentation erosion treatment and repair program;
- Connection of clogged sump pipe – checkdam rey
- Mamet slope repair
- Addition of sedimentation pond;
- Geotube installation; and
- Various other efforts in accordance with applicable laws and regulations and AMDAL.

ANTAM also conducted studies with external parties such as Khairun University and the Bandung Institute of Technology (ITB). The results of a survey conducted by Khairun University on the condition of mangrove plants are in good condition. Meanwhile, together with ITB, ANTAM conducted a water management system study which is currently in the process of being finalized.

As a form of responsibility to the surrounding community, ANTAM has provided training and assistance to fishermen for fish processing development. Partnership programs are also implemented to build self-reliance among fishermen.

Penerapan Teknologi Geotube untuk Menangkal Sedimentasi Application of Geotube Technology to Counter Sedimentation

Sedimentasi lumpur yang terjadi di Moronopo membuat ANTAM melakukan respon cepat untuk menangani masalah tersebut. Salah satunya melalui penerapan teknologi Geotube yang didatangkan dari Belanda yang memiliki volume penyedotan lumpur sekitar 22.000 m³. ANTAM telah membeli alat Geotube sebanyak tujuh kontainer untuk menangkal sedimentasi yang masuk ke laut.

Pada bulan Januari 2021, ANTAM telah merampungkan mobilisasi alat ke tempat pengisian sedimen dan persiapan area proyek serta instalasi peralatan proyek. Kemudian dilanjutkan dengan proses produksi, tes *run* dan *pumping* sedimen pengisian Geotube, hingga persiapan instalasi listrik untuk kebutuhan Geotube. Peletakan pompa dan proses pemompaan di pantai diestimasikan dapat terlaksana pada Februari 2022.

Inisiatif ini merupakan respon dan bagian dari kerja nyata ANTAM untuk memastikan kegiatan operasional tidak memberikan dampak lingkungan. Perbaikan-perbaikan ini akan terus dilakukan agar lingkungan di sekitar *site* Monoropo dapat berjalan seperti semula.

The mud sedimentation that occurred in Moronopo prompted ANTAM to respond quickly to deal with the problem. One of them is through the application of Geotube technology imported from the Netherlands which has a desludging volume of around 22,000 m³. ANTAM has purchased seven containers of Geotube equipment to prevent sedimentation from entering the sea.

In January 2021, ANTAM has completed the mobilization of equipment to the sediment filling site and preparation of the project area as well as the installation of project equipment. Then proceed with the production process, test run and pumping of sediment filling Geotube, to the preparation of electrical installations for Geotube needs. The laying of pumps and the pumping process on the coast is estimated to be carried out in February 2022.

This initiative is a response and part of ANTAM's real work to ensure that operational activities do not have an environmental impact. These improvements will continue to be made so that the environment around the Monoropo site can run as before.



UPAYA PENGELOLAAN AIR LIMBAH DI UNIT-UNIT BISNIS

Upaya Pengelolaan Air Limbah di Unit-unit Bisnis

Unit Bisnis Business Unit	Pengelolaan Air Limbah Waste Water Management	Badan Air Tujuan Pembuangan Discharge Destination
UBP Nikel Sulawesi Tenggara Southeast Sulawesi Nickel Mining Business Unit	<ul style="list-style-type: none"> - Dua kolam penampungan dan resirkulasi yang berfungsi untuk menampung dan mengolah air limbah dari pabrik pengolahan maupun proses pendinginan slag. - Pelaksanaan konstruksi alat <i>sparring</i> yang dapat memantau hasil kualitas air limbah secara daring dan terkoneksi dengan server Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan. - Two reservoirs and recirculation ponds that function to accommodate and treat wastewater from the processing plant as well as the slag cooling process. - Implementation of the construction of a sparring device that can monitor the results of wastewater quality online and is connected to the server of the Ministry of Environment and Forestry. 	Laut Ocean
UBP Nikel Maluku Utara North Maluku Nickel Mining Business Unit	<ul style="list-style-type: none"> - 6 (enam) kolam pengendap - Pelaksanaan konstruksi alat <i>sparring</i> yang dapat memantau hasil kualitas air limbah secara daring dan terkoneksi dengan server Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan. - 6 (six) sedimentation ponds - Implementation of the construction of a sparring device that can monitor the results of wastewater quality online and is connected to the server of the Ministry of Environment and Forestry. 	Laut Ocean Sungai River
UBP Emas Gold Mining Business Unit	<ul style="list-style-type: none"> - Dua IPAL yakni IPAL Tambang dan IPAL Cikaret untuk mengolah air limbah - Pelaksanaan konstruksi alat <i>sparring</i> yang dapat memantau hasil kualitas air limbah secara daring dan terkoneksi dengan server Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan. - Two Wastewater Treatment Plants (IPAL) namely IPAL Tambang and IPAL Cikaret to treat wastewater - Implementation of the construction of a sparring device that can monitor the results of wastewater quality online and is connected to the server of the Ministry of Environment and Forestry. 	Sungai Cikaniki & Cikaret Cikaniki & Cikaret River
UBPP Logam Mulia Precious Metals Processing and Refinery Business Unit	Satu IPAL (zero discharge) One waste water treatment (zero discharge)	Kali Sunter Sunter River
UBP Bauksit Kalimantan Barat West Kalimantan Bauxite Business Unit	Satu kolam pengendap yang terdiri dari 14 kompartemen untuk memaksimalkan sistem gravitasi pengendapan lumpur Sedimentation pond with 14 compartments to maximize the siltation of gravity system	Sungai Beganjing Beganjing River

JUMLAH AIR YANG DIALIRKAN KE BADAN AIR UMUM BERDASARKAN UNIT, JENIS, DAN METODE PEMBUANGAN [F.13][303-4]

Total Water Discharged to Public Watershed based on Unit, Type and Disposal Method [F.13][303-4]

Unit Bisnis Business Unit	Nama Outlet Outlet Name	Tujuan Pelepasan Discharge Destination	Volume dari IPAL ke Badan Air (Megaliter) Volume from WWTP to Water Body (Megaliter)		
			2019	2020	2021
UBP Nikel Sulawesi Tenggara Southeast Sulawesi Nickel Mining Business Unit	Kolam Pengendap Bea Cukai Bea Cukai Settling Pond	Laut Ocean	2.625	3.223	2.871
	Kolam Pengendap Pakal AT-01 Pakal AT-01's Settling Pond	Laut Ocean	33,4	61	711,8
	Kolam Pengendap Pakal AT-02 Pakal AT-02's Settling Pond	Laut Ocean	21,3	10,6	128,8
UBP Nikel Maluku Utara North Maluku Nickel Mining Business Unit	Kolam Pengendap Pakal AT-03 Pakal AT-03's Settling Pond	Sungai River	-	14,01	155,5
	Kolam Pengendap Tj. Buli AT-02 Tj. Buli AT-02's Settling Pond	Laut Ocean	35,38	40,6	12,5
	Kolam Pengendap Tj. Buli AT-03 Tj. Buli AT-03's Settling Pond	Laut Ocean	17,4	19,6	11,4
	Kolam Pengendap Tj. Buli AT-04 Tj. Buli AT-04's Settling Pond	Laut Ocean	17,59	47,4	6,4

JUMLAH AIR YANG DIALIRKAN KE BADAN AIR UMUM BERDASARKAN UNIT, JENIS, DAN METODE PEMBUANGAN [F.13][303-4]

Total Water Discharged to Public Watershed based on Unit, Type and Disposal Method [F.13][303-4]

Unit Bisnis Business Unit	Nama Outlet Outlet Name	Tujuan Pelepasan Discharge Destination	Volume dari IPAL ke Badan Air (Megaliter) Volume from WWTP to Water Body (Megaliter)		
			2019	2020	2021
UBP Emas Gold Mining Business Unit	IPAL Tambang Mine WWTP	Sungai Cikaniki (Area Stres Air) Cikaniki River (Water Stress Area)	660	3.056	5.824
	IPAL Cikaret Cikaret WWTP	Sungai Cikaret (Area Stres Air) Cikaret River (Water Stress Area)	883,38	1.694	1.963
UBPP Logam Mulia* Precious Metals Processing and Refinery Business Unit	IPAL WWTP	Kali Sunter (Area Stres Air) Sunter River (Water Stress Area)	0	0	0
UBP Bauksit Kalimantan Barat West Kalimantan Bauxite Business Unit	Kolam Pengendap Settling Pond	Sungai Beganjing Beganjing River	47	123,96	47
		Laut Ocean	2.750	3.402	3.742
		Sungai River	1.590	4.888	7.990
Jumlah Total			4.340	8.290	11.732

* Nihil Pengaliran | Zero Discharge

TABEL HASIL PENGUKURAN KUALITAS AIR LIMBAH

Table of Wastewater Quality Measurement Results

Unit Bisnis Business Unit	Parameter	Satuan Unit	Baku Mutu Lingkungan* Environmental Quality Standard	Hasil Pengukuran Tertinggi Highest Measurement Result		
				2019	2020	2021
UBP Nikel Sulawesi Tenggara Southeast Sulawesi Nickel Mining Business Unit	pH		6-9	8,89	8,89	8,8
	TSS	mg/L	100/200	75	20	16
	Cr6+	mg/L	0,1	0,0638	0,0276	0,0203
	Cu	mg/L	2	0,010	0,01	0,0307
	Cd	mg/L	0,05	0,0034	0,003	0,0227
	Zn	mg/L	5	0,165	0,0417	0,029
	Pb	mg/L	0,1	0,0484	0,0451	0,0902
	Ni	mg/L	0,5	0,1142	0,07	0,07
	Cr total	mg/L	0,5	0,085	0,0613	0,3998
	Fe	mg/L	5	0,723	0,3211	1,0885
Co	mg/L	0,4	0,056	0,0679	0,3725	

TABEL HASIL PENGUKURAN KUALITAS AIR LIMBAH
Table of Wastewater Quality Measurement Results

Unit Bisnis Business Unit	Parameter	Satuan Unit	Baku Mutu Lingkungan* Environmental Quality Standard	Hasil Pengukuran Tertinggi Highest Measurement Result		
				2019	2020	2021
UBP Nikel Maluku Utara North Maluku Nickel Mining Business Unit	pH		6-9	8	7,97	8,32
	TSS	mg/L	200	100	15	8
	Cr6+	mg/L	0,1	0,1	0,03	0,023
	Cu	mg/L	2	0,005	0,005	0,01
	Cd	mg/L	0,05	0,0013	0,01	0,001
	Zn	mg/L	5	0,049	0,01	0,005
	Pb	mg/L	0,1	0,055	0,027	0,003
	Ni	mg/L	0,5	0,49	0,065	0,01
	Cr total	mg/L	0,5	0,405	0,085	0,007
	Fe	mg/L	5	1,18	0,28	0,63
	Co	mg/L	0,4	0,036	0,001	0,008
UBP Emas Gold Mining Business Unit	pH		6-9	8,63	8,48	8,29
	TSS	mg/L	200	120,5	27,2	115,9
	CN-	mg/L	0,5	0,35	0,05	0,2
	Hg	mg/L	0,005	0,002	0,001	0,003
	As	mg/L	0,5	0,0323	0	0,01
	Cd	mg/L	0,1	0,0087	0	0
	Zn	mg/L	5	0,005	0,21	2,78
	Cu	mg/L	2	1,13	0,39	0,99
	Pb	mg/L	1	0,0591	0,02	0,02
	Cr	mg/L	1	0,2	0,04	0,52
UBPP Logam Mulia Precious Metals Processing and Refinery Business Unit	pH		6-9	8	8	7,5
	TDS	mg/L	1000	11	4	4
	BOD	mg/L	75	7	14	4,88
	COD	mg/L	100	32	68	16
UBP Bauksit Kalimantan Barat West Kalimantan Bauxite Business Unit	pH		6-9	6,98	7,21	6,6
	TSS	mg/L	200	35	7,7	28
	Fe	mg/L	5	1,8	4,64	4,41
	Mn	mg/L	2	<0,001	0,531	<0,001

Catatan | Note:

* Acuan Baku Mutu:

- UBP Emas, berdasarkan:
 - Kepmen LH No.202 Tahun 2004 tentang Baku Mutu Air Limbah bagi Usaha dan/Kegiatan Pertambangan Bijih Emas dan atau Tembaga
- UBP Nikel Sulawesi Tenggara dan UBPP Nikel Maluku Utara, berdasarkan:
 - Permen LH No.9 tahun 2006 tentang Baku Mutu Air Limbah bagi Usaha dan/Kegiatan Pertambangan Bijih Nikel
- UBP Bauksit Kalimantan Barat, berdasarkan:
 - Permen LH No.34 Tahun 2009 tentang Baku Mutu Air Limbah bagi Usaha dan/Kegiatan Pertambangan Bijih Bauksit
- UBPP Logam Mulia berdasarkan:
 - Peraturan Gubernur Provinsi Daerah Khusus Ibukota Jakarta No.69 tahun 2013 tentang Baku Mutu Limbah Bagi Kegiatan dan/ atau Usaha.

* Quality Standard Reference:

- Gold Mining Business Unit, based on:
 - Decree of the Minister of Environment No.202 of 2004 on Wastewater Quality Standards for Gold and or Copper Ore Mining Businesses and/or Activities Southeast Sulawesi Nickel Mining Business Unit and North Maluku Nickel Mining Business Unit, based on:
 - Regulation of the Minister of Environment No. 9/2006 on Wastewater Quality Standards for Nickel Ore Mining Businesses and/or Activities
- West Kalimantan Bauxite Mining Business Unit, based on:
 - Regulation of the Minister of Environment No. 34/2009 on Wastewater Quality Standards for Bauxite Ore Mining Businesses and/or Activities
- Precious Metal Processing and Refinery Business Unit based on:
 - Regulation of the Governor of the Special Capital Region of Jakarta No. 69 of 2013 on Waste Quality Standards for Activities and/or Businesses.

VOLUME KONSUMSI AIR [303-5]

Water Consumption Volume

Unit Bisnis Business Unit	Sumber Air Water Source	Tujuan Sirkulasi Recirculation Purpose	Volume (megaliter) Volume (megaliter)		
			2019	2020	2021
UBP Nikel Sulawesi Tenggara Southeast Sulawesi Nickel Mining Business Unit	Cekdam Bea Cukai Checkdam of Bea Cukai	Operasional Pabrik dan Proses Pendinginan Slag Plant Operational and Slag Cooling Process	6.376	7.881	7.884
UBP Nikel Maluku Utara North Maluku Nickel Mining Business Unit	Cekdam AT01 Pakal Checkdam of AT01 Pakal		2,92	2,92	2,92
UBP Emas Gold Mining Business Unit	Instalasi Pengolahan Air Limbah (IPAL) Tambang Mine Waste Water Treatment Plant (WWTP)	Air Bahan Baku Pabrik Raw Water for Production Plant	1.044,94	1.542,93	983,478
		Air Backfilling Backfilling Water	73,96	218,77	287,76
		Air Pengeboran Tambang Mining Drilling Water	365,96	36,92	36,92
	Air Limbah Tailing Pabrik Plant Tailings Waste Water	Pabrik Sebagai Air Proses Plant as Water Process	277,14	771,47	55,661
UBPP Logam Mulia Precious Metals Processing and Refinery Business Unit	Instalasi Pengolahan Air Limbah (IPAL) & Pemurnian Perak Waste Water Treatment Plant (WWTP) & Silver Refinery	Proses Leaching Klorida Chloride Leaching Process	N/A	N/A	N/A
		Spent Electrolyte Pemurnian Perak Spent Electrolyte of Silver Purification	102	572	280,5
		Mineral Dressing	0	0	0
UBP Bauksit Kalimantan Barat West Kalimantan Bauxite Mining Business Unit	Washing Plant	Proses Pencucian Bijih Bauksit The Process of Washing Bauxite Ore	5.178	2.433	4.897
TOTAL Konsumsi Air Total Water Consumption			13.420,92	13.459	14.427,94

PENGELOLAAN LIMBAH

Kegiatan operasional ANTAM menghasilkan limbah padat yang terdiri atas limbah Bahan Berbahaya dan Beracun (B3) dan limbah non-B3. ANTAM berusaha semaksimal mungkin untuk mengelola limbah tersebut sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Kami juga berusaha meminimalkan dampak negatif yang ditimbulkan akibat limbah agar tidak mengganggu aktivitas masyarakat di sekitar wilayah operasional. [103-1][103-2]

Dalam pengelolaan limbah baik B3 dan non-B3, ANTAM melakukan pendekatan *Reduce-Reuse-Recycle* (3R). Pada limbah B3, ANTAM memiliki mekanisme pengaduan, prosedur, dan infrastruktur jika terjadi kebocoran limbah. Sistem itu diperlukan dalam memitigasi insiden agar tumpahan tidak

WASTE TREATMENT

ANTAM operational activities generate waste which categorized into general waste and hazardous waste. ANTAM makes every effort to manage the waste in accordance with applicable regulations. We also try to minimize the negative impacts caused by waste so as not to interfere with the activities of the community around the operational area. [103-1][103-2]

In managing both general waste and hazardous waste, ANTAM adopts a *Reduce-Reuse-Recycle* (3R) approach. For hazardous waste, ANTAM has a complaint mechanism, procedure, and infrastructure in case of leakage of waste. The system is needed in mitigating incidents so that spills do not cause negative

mengakibatkan pencemaran yang berdampak negatif. Pada tahun 2021, tidak ada tumpahan signifikan yang terjadi di wilayah operasional ANTAM yang mengganggu lingkungan dan masyarakat sekitar. [F.14][F.15]

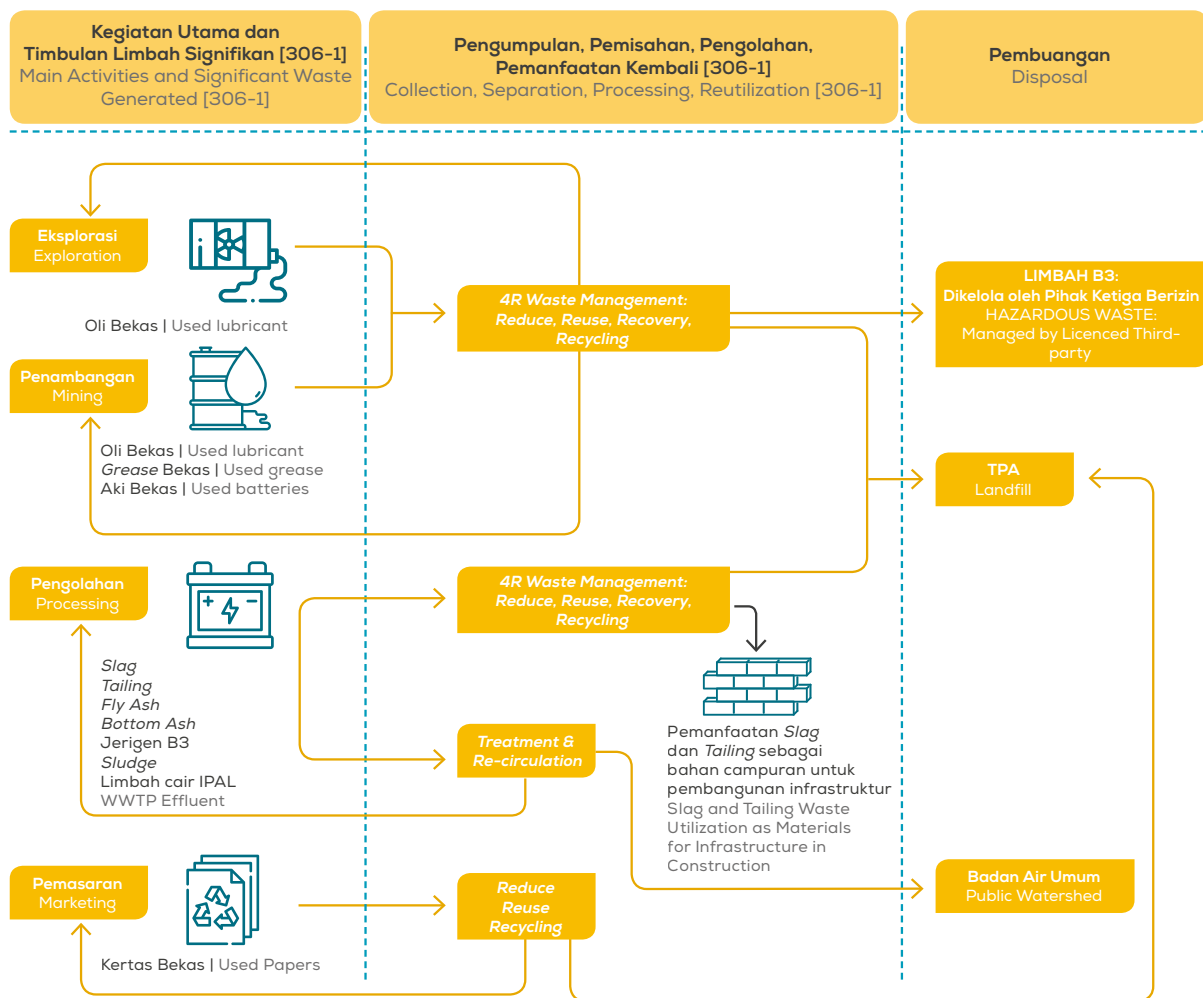
Sedangkan pada limbah non-B3, penerapan 3R menjadi solusi efektif dalam pengelolaan sampah anorganik yang tidak dapat terurai. Sedangkan pada sampah organik, kami melakukan pemisahan, pengomposan, dan pemanfaatan daur ulang dan daur pakai. [F.14]

Berikut ini adalah gambaran menyeluruh mengenai timbulan limbah dan pengelolannya pada keseluruhan proses bisnis ANTAM: [F.14]

impacts. In 2021, there were no significant spills in ANTAM's operational areas that would disturb the environment and surrounding communities. [F.14][F.15]

Meanwhile, for general waste, the application of 3R is an effective solution in managing non-biodegradable inorganic waste. Meanwhile, for organic waste, we separate, compost, and utilize recycling and reuse. [F.14]

The following is a comprehensive overview of waste generation and its management throughout ANTAM's business processes: [F.14]



ANTAM juga berupaya melakukan pemanfaatan kembali limbah B3 melalui berbagai inovasi agar tidak memberikan dampak yang ditimbulkan secara signifikan. Sedangkan untuk limbah B3 yang tidak dapat dimanfaatkan kembali akan dikirimkan kepada pihak ketiga berizin. Kami memastikan pihak ketiga

ANTAM also seeks to reuse hazardous waste through various innovations so that it does not have a significant impact. Meanwhile, hazardous waste that cannot be reused will be sent to a licensed third party. We ensure that licensed third parties who are partners have managed the Company's waste in accordance

berizin yang menjadi mitra telah mengelola limbah Perusahaan sesuai dengan peraturan yang berlaku dan melakukan pengelolaan limbah dengan metode stabilisasi/solidifikasi, substitusi bahan bakar, dan ditimbun di *eco landfill*. [306-2]

Begitu juga dengan limbah non-B3, bila tidak dapat dimanfaatkan kembali akan ditempatkan ke Tempat Pembuangan Akhir (TPA). Kebijakan pengelolaan limbah B3 dan non-B3 dilakukan berdasarkan prosedur standar peraturan yang berlaku dan dilakukan pemantauan secara berkala yang dilanjutkan dengan proses evaluasi. [103-3]

with applicable regulations and carried out waste management with stabilization/solidification methods, fuel substitution, and collected in *eco landfills*. [306-2]

Likewise, general waste, if it cannot be reused, will be placed in a Final Disposal Site (TPA). General and hazardous waste management policies are carried out based on standard applicable regulatory procedures and periodic monitoring is carried out followed by an evaluation process. [103-3]

JENIS LIMBAH YANG DIHASILKAN ANTAM UNTUK DIMANFAATKAN KEMBALI Types of Waste Generated by ANTAM for Reuse

Slag Nikel Nickel Slag	Tailing Emas Gold Tailing	Fly Ash & Bottom Ash (FABA)
<p>Pabrik pengolahan feronikel UBP Nikel Sulawesi Tenggara menghasilkan <i>slag</i> yang merupakan material sisa hasil proses <i>pyrometallurgy</i> pemisahan logam dari bijihnya. <i>Slag</i> dimanfaatkan kembali sebagai bahan konstruksi beton bernama Pomalaa Beton atau POTON. Saat ini masih digunakan secara internal oleh ANTAM sebagai <i>road base</i>, <i>yard base</i> dan keperluan konstruksi yang memerlukan bahan beton. Melihat status <i>slag</i> sudah tidak lagi menjadi kategori limbah B3, dan kini menjadi limbah non-B3, <i>slag</i> dapat dimanfaatkan secara komersil ke depannya.</p> <p>The ferronickel processing plant of Southeast Sulawesi Nickel Mining Business Unit produces slag which is the residual material from the pyrometallurgy process to separate metals from their ores. Slag is reused as a concrete construction material called Pomalaa Beton or POTON. Currently, ANTAM is still using it internally as a road base, yard base and construction needs that require concrete. Reviewing the status of slag, it is no longer a hazardous waste category, and is now a general waste, as slag can be used commercially in the future.</p>	<p><i>Tailing</i> merupakan sisa lumpur dari proses <i>hydrometallurgy</i> yang dihasilkan dari pengolahan bijih emas di UBP Emas. <i>Tailing</i> dimanfaatkan kembali menjadi material pendukung konstruksi yang ramah lingkungan bernama <i>Green Fine Agregat</i> (GFA).</p> <p>Tailings are residual sludge from the hydrometallurgy process produced from gold ore processing at Gold Mining Business Unit. Tailings are reused as an environmentally friendly construction support material called Green Fine Aggregate (GFA).</p>	<p><i>Fly ash</i> dan <i>bottom ash</i> (FABA) merupakan hasil pembakaran batu bara dari fasilitas <i>Electric Precipitator</i> dan <i>boiler</i> Pembangkit Listrik Tenaga Uap (PLTU). ANTAM memanfaatkan kembali FABA untuk material konstruksi secara internal. FABA juga sudah tidak lagi menjadi limbah B3 sehingga memiliki peluang untuk dimanfaatkan kembali menjadi sesuatu yang memiliki nilai tambah ke lingkup eksternal.</p> <p>Fly ash and bottom ash (FABA) are the result of burning coal from Electric Precipitator facilities and Steam Power Plant (PLTU) boilers. ANTAM reuses FABA as construction material internally. FABA is also no longer considered hazardous waste so it has the opportunity to be reused into something that has added value to the external scope.</p>

VOLUME LIMBAH B3 SUMBER SPESIFIK BERDASARKAN UNIT BISNIS [MM3][306-3] Hazardous and Toxic Waste Volume of Specific Per Business Unit [MM3][306-3]

Jenis Limbah B3 Type of Hazardous and Toxic Waste	Satuan Unit	Unit Bisnis Business Unit														
		UBP Nikel Sulawesi Tenggara Southeast Sulawesi Nickel Mining Business Unit			UBP Nikel Maluku Utara North Maluku Nickel Mining Business Unit			UBP Emas Gold Mining Business Unit			UBP Logam Mulia Precious Metals Processing and Refinery Business Unit			UBP Bauksit Kalimantan Barat West Kalimantan Bauxite Business Unit		
		2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
Oli Bekas, Minyak Bekas dan Lumpur Minyak Used Lubricant, Used Oil and Oil Sludge	ton	0	23,95	35,90	110,34	204,13	1,24	19,80	22,23	32,40	0,34	0,67	0,69	6,30	5,72	6,68
Grease Bekas Used Grease	ton	0	0	0	0	0	0	2,30	0,88	1,59	0	0	0	0	0	0,67
Abu Insinerator Incinerator Ash	ton	0,57	0	0,66	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

VOLUME LIMBAH B3 SUMBER SPESIFIK BERDASARKAN UNIT BISNIS [MM3][306-3] Hazardous and Toxic Waste Volume of Specific Per Business Unit [MM3][306-3]

Jenis Limbah B3 Type of Hazardous and Toxic Waste	Satuan Unit	Unit Bisnis Business Unit														
		UBP Nikel Sulawesi Tenggara Southeast Sulawesi Nickel Mining Business Unit			UBP Nikel Maluku Utara North Maluku Nickel Mining Business Unit			UBP Emas Gold Mining Business Unit			UBP Logam Mulia Precious Metals Processing and Refinery Business Unit			UBP Bauksit Kalimantan Barat West Kalimantan Bauxite Business Unit		
		2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
Limbah B3 Padat dan Cair Lainnya Other Hazardous and Toxic Solid Waste¹																
Kemasan Bekas Kontaminasi, Limbah Medis dan Filter Bekas, Lampu Bekas, Sarung Tangan Contaminated Used Packaging, Medical Waste and Used Filter, Used Lamps	ton	8,76	12,23	8,63	18,35	20,42	0,52	63,03	52,22	38,28	1,45	1,65	1,04	0,54	1,32	1,50
Botol Bekas Kimia Used Chemical Bottles	ton	0,27	0,56	0,03	0,19	0,24	0,30	0,04	0,02	0,05	0,12	0,10	0,16	0	0,19	0,40
Aki Bekas Used Batteries	ton	0,00	0,00	0,00	1,30	1,34	0,05	0,56	1,03	1,46	0,10	0,28	0,03	0	0	0,43
Sludge	ton	477,50	191,13	111,22	0	0	0	37,91	34,05	40,37	61,45	0	0	0	0	0
Jerigen B3/Eks- kimia Hazardous and Toxic Waste/Ex- chemical jerrycan	ton	0	0	0	0	0	0	0,33	0	0	0	0	0	0	0	0
Lumpur Terkontaminasi, Glasswool, dan lainnya Contaminated Sludge, Glasswool and others	ton	0	0	0	1,85	1,85	1,85	0,05	0,57	0	0	0	0	0	0	0
Limbah Cair IPAL, Reagent Bekas Sisa Spektro, Spent Electrolite, Ethil Acetate, Limbah AAS Liquid Waste of WWTP, Spent Electrolite, Ethil Acetate, AAS Waste	m ³	0	0	0	0	0	0	1,18	49,6	541,80	0	0	0	0	0	0
Total Limbah B3 Padat [306-3]	ton	286,72														
Total Limbah B3 Cair [303-4]	m³	541,80														

TOTAL VOLUME LIMBAH B3 DARI SUMBER SPESIFIK KHUSUS YANG DIHASILKAN DAN DIMANFAATKAN KEMBALI [MM3][306-2][306-3]

Total Volume of Specific Hazardous and Toxic Waste Produced and Reused [MM3][306-2][306-3]

Jenis Limbah Spesifik Specific Waste Type	2021	
	Dihasilkan Produce (ton)	Dimanfaatkan Kembali Reuse (ton)
Tailing (dmt)	292.295	174.083

LIMBAH NON-B3 TERDAFTAR YANG DIHASILKAN DAN DIMANFAATKAN KEMBALI

Limbah Non-B3 Terdaftar yang Dihasilkan dan Dimanfaatkan Kembali

Jenis Limbah Spesifik Specific Waste Type	2021	
	Dihasilkan Produce (ton)	Dimanfaatkan Kembali Reuse (ton)
Slag Nikel	1.127.511	1.127.511
Fly ash	5.075,50	5.075,50

VOLUME LIMBAH NON-B3 BERDASARKAN UNIT BISNIS & METODE PENGELOLAANNYA [306-3]

Total Volume of Non-Hazardous and Toxic Waste by Unit & Its Treatment Method [306-3]

Unit Bisnis Business Unit	2019 (ton)	2020 (ton)	2021 (ton)	Pengelolaan	Handling
UBP Nikel Sulawesi Tenggara Southeast Sulawesi Nickel Mining Business Unit	13.822	13.891	13.960	Sampah dari penebangan pohon dan taman serta <i>nursery</i> dikomposkan. Untuk sampah lainnya ditimbun di TPA Agregat secara periodik. Volume limbah meningkat dari tahun sebelumnya karena adanya proyeksi peningkatan volume sampah 0,05% setiap tahunnya.	Waste from tree slashing, gardening, and nurseries are composted. Another waste is stored in a landfill periodically. The volume of waste slightly increased as predicted before by 0.05% annually.
UBP Nikel Maluku Utara North Maluku Nickel Mining Business Unit	348,05	328,46	303,02	Sampah organik yang dikumpulkan dibawa ke rumah komposter untuk diolah menjadi pupuk organik. Total Sampah Organik yang dikumpulkan adalah 17,04 ton. Adapun sampah anorganik yang dikumpulkan dibuat di TPA olien site tanjung buli sebanyak 311,42 ton	The gathered organic waste was brought to a composter facility to be processed into organic fertilizer. The total amount of organic waste that was gathered for this purpose was 17.04 tonnes. Meanwhile, anorganic waste which was gathered then sent to and processed in Olien Site Tanjung Buli landfill was amounted to 311.42 tonnes.
UBP Emas Gold Mining Business Unit	337.513	308,4	320	Sampah dibuang ke TPA di Galuga sedangkan sampah organik digunakan sebagai campuran kompos padat.	Waste is disposed of in the landfill, while organic waste is applied as a solid compost mixture.
UBPP Logam Mulia Precious Metals Processing and Refinery Business Unit	8,36	10,43	10,19	Limbah organik diolah menjadi kompos, sedangkan non-organiknya dikelola bekerja sama dengan kelurahan setempat.	Organic waste transformed into compost, while non-organic was handled in cooperation with the local district.
UBP Bauksit Kalimantan Barat West Kalimantan Bauxite Business Unit	8,7	10,2	9,29	Jumlah sampah domestik sebesar 9,29 ton. Sampah anorganik dibawa ke Tempat Pembuangan Akhir (TPA) milik ANTAM dan dilakukan sistem <i>open dumping</i> .	The volume of domestic waste is 9.29 tons. Inorganic waste is delivered to ANTAM's Disposal Site through an open dumping system.

Catatan | Note:

Pada tahun 2019, pencatatan limbah non-B3 di UBP Bauksit Kalimantan Barat belum termasuk limbah organik dari kantin karyawan. In 2019, West Kalimantan Bauxite Mining Business Unit had yet to included organic waste from its employee canteen in its hazardous and toxic waste data record.



286,72 ton | tonnes

Total limbah padat B3
Of solid hazardous and toxic waste

dan | and

541,80 m³

Total limbah cair B3 yang dihasilkan sepanjang 2021 [F.13]
Of liquid hazardous and toxic waste generated in total through 2021



14.602 ton | tonnes

Total limbah non-B3 yang dihasilkan sepanjang 2021 [F.13]

14,602 tonnes

Of hazardous and toxic waste generated in total through 2021

REKLAMASI DAN REHABILITASI

Sebagai perusahaan pertambangan yang mengubah bentang alam, reklamasi dan rehabilitasi menjadi salah satu fokus utama ANTAM. Hal ini mengacu pada UU Nomor 3 Tahun 2020 tentang Perubahan Atas UU Nomor 4 tahun 2009 tentang Pertambangan Mineral dan Batu Bara, pemegang izin konsesi tambang wajib melaksanakan reklamasi dan pascatambang dengan tingkat keberhasilan 100 persen serta pemberian sanksi bagi pemegang izin yang tidak melaksanakan reklamasi dan pascatambang.

Oleh karena itu, sudah menjadi kewajiban bagi ANTAM untuk melakukan reklamasi lahan bekas tambang dengan baik dan memberikan nilai tambah. Hal ini sejalan dengan Tujuan Nomor 14 SDGs tentang Ekosistem Perairan (*Life Below Water*) dan Tujuan Nomor 15 SDGs tentang Ekosistem Daratan (*Life on Land*) tentang mengelola hutan atau lahan secara berkelanjutan, merehabilitasi kerusakan lahan, hingga mencegah kepunahan keanekaragaman hayati yang berada di darat maupun perairan.

ANTAM berkomitmen dan bertanggung jawab untuk mengembalikan kondisi lingkungan, habitat flora dan fauna, serta produktivitas area pascatambang agar tetap memberikan manfaat kepada masyarakat sekitar. Upaya pelaksanaan kegiatan reklamasi telah diatur dalam dokumen-dokumen lingkungan AMDAL, Rencana Reklamasi, Rencana Pascatambang (RPT), dan Keputusan Menteri ESDM No. 1827 Tahun 2018 tentang Pedoman Pelaksanaan Kaidah Teknik Pertambangan yang Baik.

RECLAMATION AND REHABILITATION

As a mining company that changes the landscape, reclamation and rehabilitation are ANTAM's main focuses. This refers to Law Number 3 of 2020 concerning Amendments to Law Number 4 of 2009 concerning Mineral and Coal Mining, mining concession permit holders are required to carry out reclamation and post-mining with a 100 percent success rate and provide sanctions for permit holders who do not carry out reclamation and post-mining.

Therefore, it is ANTAM's obligation to conduct ex-mining land reclamation properly and provide added value. This is in line with Goal No. 14 of SDGs on Aquatic Ecosystems (*Life Below Water*) and Goal No. 15 of SDGs on Land Ecosystems (*Life on Land*) regarding managing forests or land in a sustainable manner, rehabilitating damaged land, and preventing the extinction of biodiversity on land as well as water.

ANTAM is committed and responsible for restoring environmental conditions, flora and fauna habitats, as well as post-mining area productivity in order to continue to provide benefits to the surrounding community. Efforts to implement reclamation activities have been regulated in environmental documents AMDAL, Reclamation Plan, Post-mining Plan (RPT), and Decree of the Minister of Energy and Mineral Resources No. 1827 of 2018 concerning Guidelines for the Implementation of Good Mining Engineering Rules.

Strategi Perencanaan dan Pelaksanaan Reklamasi ANTAM ANTAM's Planning and Implementation of Reclamation Strategy

Berpedoman pada perencanaan tahunan (RKAB) dan perencanaan lima tahunan (Rencana Reklamasi) yang disetujui oleh Pemerintah, perencanaan dan pelaksanaan reklamasi di ANTAM terdiri dari lima strategi di bawah ini:

Guided by the annual planning (RKAB) and five-year planning (Plan for Reclamation) approved by the government, planning and implementing reclamation at ANTAM consists of five strategies as follows:

Penataan Lahan
Regrading



Penanaman
Revegetation



Pengendalian Erosi dan Sedimentasi
Erosions Control and Sedimentation



Pemeliharaan Tanaman
Plant Preservation



Suksesi Alam
Succession of Nature





60.900
ribu | thousand

Pohon mangrove yang ditanam ANTAM sepanjang 2021. [F.10]

Thousands of mangrove trees planted by ANTAM throughout 2021. [F.10]

Tahun Year	Lahan Terganggu Disturbed Land (ha) [MM1]	Lahan Reklamasi Reclaimed Land (ha) [MM1]	% Reklamasi Reclaimed
2019	6.361,01	5.123,53	80,54%
2020*	2.220,15	1.113,08	50,14%
2021*	2.462,03	1.215,63	47,38%

Data kumulatif | Cumulative data

*Restatement: Sejak tahun 2020 cakupan perhitungan lahan terganggu dan lahan reklamasi hanya mencakup unit bisnis aktif. Pada 2020 terdiri atas UBP Nikel Sulawesi Tenggara, UBP Nikel Maluku Utara, UBP Emas, dan UBP Bauksit Kalimantan Barat. Kemudian pada 2021 menambah satu unit baru yaitu UBP Nikel Konawe Utara.

*Restatement: Since 2020 the scope of calculation of disturbed land and reclamation land only covers active business units. In 2020, it consists of Southeast Sulawesi Nickel Mining Business Unit, North Maluku Nickel Mining Business Unit, Gold Mining Business Unit, and West Kalimantan Bauxite Mining Business Unit. Then in 2021 it will add a new unit, namely North Konawe Nickel Mining Business Unit.

Tahun Year	Jumlah Pohon yang Ditanam di Lahan Bekas Tambang Total Trees Planted in Post Mining Areas	Jumlah Pohon yang Ditanam di Lahan Luar Bekas Tambang Total Trees Planted Outside Post Mining Areas	Total Pohon Ditanam Total Trees Planted
2019	100.265	987.405	1.087.670
2020	137.195	552.769	689.964
2021	212.553	335.900	548.453

Keberhasilan Rehabilitasi Daerah Aliran Sungai di Maluku Utara

Success of Watershed Rehabilitation in North Maluku

UBP Nikel Maluku Utara melaksanakan rehabilitasi Daerah Aliran Sungai (DAS) berdasarkan pada SK.3673/Menlhk-PDASHL/KTA/DAS.1/6/2017. DAS yang berhasil direhabilitasi seluas 981,77 Ha di kawasan Hutan Lindung di Desa Baturaja, Halmahera Timur, Maluku Utara. Rehabilitasi DAS ini untuk pemenuhan empat buah IPPKH dari UBP Nikel Maluku Utara yang telah berhasil diterima oleh Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan (KLHK) pada 12 Oktober 2021. Adapun nilai keberhasilan mencapai 84% sesuai dengan Peraturan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan No.59 tahun 2019 tentang Penanaman dalam Rangka Rehabilitasi Daerah Aliran Sungai.

North Maluku Nickel Mining Business Unit carried out the rehabilitation of watersheds (DAS) based on SK.3673/Menlhk-PDASHL/KTA/DAS.1/6/2017. The successfully rehabilitated watershed covers an area of 981.77 hectares in the Protected Forest area in Baturaja Village, East Halmahera, North Maluku. This watershed rehabilitation is for the fulfillment of four IPPKHs from the North Maluku Nickel Mining Business Unit which have been successfully accepted by the Ministry of Environment and Forestry (KLHK) on October 12, 2021. The success rate has reached 84% in accordance with the Minister of Environment and Forestry Regulation No.59 of 2019 concerning Planting for the Rehabilitation of Watersheds.

KEANEKARAGAMAN HAYATI

Selain reklamasi dan rehabilitasi lahan, ANTAM juga bertanggung jawab atas keanekaragaman hayati yang berada di wilayah operasional. Beberapa area operasi ANTAM berada di dalam atau berdekatan dengan kawasan status dilindungi seperti UBP Emas dan UBP Nikel Maluku Utara. Oleh karena itu, ANTAM melakukan berbagai upaya pelestarian keanekaragaman hayati terutama bagi habitat ekosistem dan flora-fauna yang berada di area tersebut. [103-1]

Di UBP Emas, sebagian wilayah operasi berada di Area Penggunaan Lain (APL) dan hutan lindung yang berdekatan dengan Taman Nasional Gunung Halimun Salak (TNGHS). Operasional ANTAM di UBP Emas telah mendapatkan izin dari pemerintah seperti Izin Pinjam Pakai Kawasan Hutan (IPPKH) dan izin dari pemerintah berdasarkan SK Menteri Kehutanan Republik Indonesia No. SK 413/Menhut-II/2013 tentang Izin Pinjam Pakai Kawasan Hutan (IPPKH) dan telah memiliki perpanjangan IPPKH yakni nomor SK 102/MENLHK/Setjen/PLA.0/3/2021 untuk kegiatan operasi produksi emas dan mineral pengikutnya dengan pola pertambangan bawah tanah yang terletak di Kabupaten Bogor, Jawa Barat, seluas 22,38 hektar. [304-1]

Sedangkan di UBP Nikel Maluku Utara, area operasional berada di kawasan hutan lindung di Pulau Gee dan Pulau Pakal, serta blok Mornopo 1, 1A, dan 2 dengan luas area 775,83 hektar. Operasional di UBP Nikel Maluku Utara saat ini dilakukan dengan cara penambangan terbuka yang berdampak terhadap bentang alam. Untuk menangani dampaknya, ANTAM melakukan upaya dengan sistem rehabilitasi lahan yang progresif. [304-1]

Adapun pengelolaan keanekaragaman hayati di seluruh unit bisnis ANTAM sesuai dengan Rencana Pengelolaan Lingkungan dan Rencana Pemantauan Lingkungan (RKL-RPL) dan persyaratan PROPER. Tidak hanya UBP Emas dan UBP Nikel Maluku Utara, rencana pengelolaan keanekaragaman hayati juga dimiliki seluruh unit bisnis yang tercantum dalam dokumen lingkungan yang dijalankan dengan konsisten. [103-2]

Kegiatan-kegiatan *nursery* dan konservasi juga masih terus dilakukan seperti fasilitas konservasi jalak putih di mana tahun ini telah melakukan pemasangan kapur barus dan terasi untuk mengeliminasi predator kera ekor panjang guna meningkatkan populasi jalak putih yang berstatus *Critically Endangered* menurut IUCN. Inisiatif tersebut meningkatkan populasi jalak putih pada 2021 sebesar 4,1%. [103-2]

BIODIVERSITY

In addition to land reclamation and rehabilitation, ANTAM is also responsible for the biodiversity in the operational area. Several of ANTAM's operational areas are located within or adjacent to protected status areas, such as the Gold Mining Business Unit and the North Maluku Nickel Mining Business Unit. Therefore, ANTAM undertakes various efforts to conserve biodiversity, especially for ecosystem habitats and flora and fauna in the area. [103-1]

In Gold Mining Business Unit, some operational areas are in Other Use Areas (APL) and protected forests adjacent to Mount Halimun Salak National Park (TNGHS). ANTAM's operations in Gold Mining Business Unit have obtained permits from the government such as Borrowing and Use of Forest Areas (IPPKH) and permits from the government based on the Decree of the Minister of Forestry of the Republic of Indonesia No. SK 413/ Menhut-II/2013 concerning Borrowing and Use of Forest Area Permits (IPPKH) for gold and mineral production operations with an underground mining pattern located in Bogor Regency, West Java, covering an area of 22.38 hectares. [304-1]

Meanwhile, North Maluku Nickel Mining Business Unit is located in a protected forest area on Gee Island and Pakal Island and Mornopo 1, 1A and 2 blocks with 775.83 hectares. Operations at the North Maluku Nickel Mining Business Unit are currently carried out using open pit mining which has an impact on the landscape. To deal with the impact, ANTAM is making efforts with a progressive land rehabilitation system. [304-1]

Biodiversity management in all ANTAM's business units follows the Environmental Management Plan and Environmental Monitoring Plan (RKL-RPL) and PROPER requirements. Not only Gold Mining Business Unit and North Maluku Nickel Mining Business Unit, All business units have a biodiversity management plan listed in environmental documents, which implemented consistently. [103-2]

Nursery and conservation activities are also ongoing, such as the white starling conservation facility where this year, camphor and shrimp paste have been installed to eliminate predators of long-tailed macaques in order to increase the population of white starlings which are Critically Endangered according to the IUCN. The initiative will increase the white starling population in 2021 by 4.1%. [103-2]

Selain jalak putih, ANTAM juga melanjutkan program konservasi burung paruh bengkok, penangkaran rusa, program penetasan telur komodo (Haciko Eggs), dan penanaman mangrove.

In addition to the white starling, ANTAM also continues the parrot conservation program, deer conservation, the hatching program for komodo eggs (Haciko Eggs), and mangrove planting.

Upaya Pelestarian Satwa Terancam Punah Efforts to Preserve Endangered Animals

Dunia konservasi memang menjadi ujung tombak bagi terciptanya kelestarian alam suatu daerah. Banyak hal yang dapat dilakukan untuk turut berkontribusi dalam dunia perlindungan ekosistem tersebut. ANTAM telah melakukan berbagai upaya untuk melestarikan satwa-satwa yang terancam punah.

The world of conservation is indeed the spearhead for the creation of natural preservation of an area. Many things can be done to contribute to the world of ecosystem protection. ANTAM has made various efforts to preserve endangered animals.

Upaya Pelestarian Banteng Jawa yang Mulai Terancam Punah Efforts to Preserve the Endangered Javan Bull

Banteng jawa atau *Bos javanicus* merupakan salah satu hewan yang masuk dalam kategori *Endangered Species* atau spesies yang terancam punah. Salah satu penyebabnya karena kualitas pakan dan nutrisi banteng jawa jantan yang menurun sehingga mempengaruhi kesuburan dalam pembuahan. Oleh karena itu, diperlukan kebutuhan protein, vitamin, dan mineral untuk banteng jawa agar mampu membuahi banteng jawa betina.

Sesuai dengan program Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan untuk memberikan perlindungan banteng jawa ke dalam satwa prioritas dan meningkatkan populasi 10%, ANTAM melalui UBPP Logam Mulia bersama Taman Safari Indonesia (TSI) melakukan konservasi banteng jawa. Inovasi ini dilakukan dengan menggunakan perhitungan analisa proximat pada nutrisi dan pakan banteng jawa yang dikonservasi di TSI.

Dalam perhitungan analisa tersebut, beberapa bahan ditambahkan ke dalam pakan seperti vitamin E, multivitamin, mineral, dan campuran sayuran. Selain itu juga menambahkan daun kaliandra untuk menambah keragaman jenis hijauan. Program ini memberikan dampak pada perbaikan jumlah populasi banteng jawa di TSI dari empat ekor menjadi sembilan ekor.

The Javan Bull or *Bos javanicus* is one of the animals included in the Endangered Species category or species that are threatened with extinction. One of the reasons is the decline in the quality of feed and nutrition of the male Javan banteng, which affects fertility during fertilization. Therefore, there is a need for protein, vitamins, and minerals for the Javan bull to be able to fertilize the female Javan Bull.

In accordance with the Ministry of Environment and Forestry's program to provide protection for the bulls as a priority animal and increase the population by 10%, ANTAM through the Precious Metals Processing and Refinery Business Unit together with Taman Safari Indonesia (TSI) is conserving the Javan bulls. This innovation was carried out by using proximate analysis calculations on the nutrition and feed of the Javan bulls conserved at TSI.

In the calculation of the analysis, several ingredients are added to the feed such as vitamin E, multivitamins, minerals, and mixed vegetables. It also adds calliandra leaves to increase the diversity of forage types. This program had an impact on improving the population of the Javan bulls in TSI from four to nine bulls.

Kontribusi ANTAM untuk Lestarkan Burung Paruh Bengkok ANTAM's Contribution to Conserve Bent-Beaked Birds

ANTAM telah berkontribusi dalam proses konservasi keanekaragaman jenis burung yang hampir seluruhnya hanya dijumpai di Kawasan Wallacea dan bagian timur Indonesia. ANTAM berupaya melestarikan jenis paruh bengkok di Maluku Utara bersama Balai Taman Nasional Aketajawe Lolobata. Kontribusi tersebut berupa pembuatan Gedung Pusat Informasi pada Suaka Paruh Bengkok (SPB) yang berada di Desa Koli, Kecamatan Oba Utara.

Pada tahun 2021, ANTAM juga berkontribusi dalam pembuatan buku dengan judul "*Burung-Burung Indah Maluku Utara*" berkerjasama dengan Balai Taman Nasional Aketajawe Lolobata dan Himpunan Alumni Institut Pertanian Bogor Maluku Utara. Selain itu, ANTAM juga selalu mendukung kegiatan-kegiatan konservasi lainnya seperti penanaman Kawasan pada lahan kritis serta mendukung kegiatan komunitas pemuda setempat dalam menjaga keanekaragaman hayati di daerahnya.

ANTAM has contributed to the process of conserving bird species diversity, which is almost entirely only found in the Wallacea Region and eastern Indonesia. ANTAM is working to preserve the parrot species in North Maluku with the Aketajawe Lolobata National Park Office. The contribution was in the form of building an Information Center Building for the Suaka Paruh Bengkok (SPB) located in Koli Village, North Oba District.

In 2021, ANTAM will also contribute to the production of a book entitled "Beautiful Birds of North Maluku" in collaboration with the Aketajawe Lolobata National Park Center and the Alumni Association of the Bogor Agricultural Institute, North Maluku. In addition, ANTAM also always supports other conservation activities, such as planting areas on critical land and supporting local youth community activities in maintaining biodiversity in their area.

Penangkaran Rusa di Kolaka, Sulawesi Tenggara Deer Conservation in Kolaka, Southeast Sulawesi

Rusa timor merupakan salah satu dari empat jenis rusa asli Indonesia yang semakin langka karena penurunan total populasi. Salah satu upaya menjaga keberadaan rusa timor yakni dengan melakukan penangkaran untuk mengantisipasi kepunahan rusa. ANTAM telah mendapatkan izin penangkaran rusa dari Balai Konservasi Sumber Daya Alam Sulawesi Tenggara untuk mengelola penangkaran rusa di Pomalaa, Kabupaten Kolaka, Sulawesi Tenggara. Pada tahap awal, terdapat empat ekor rusa yang terdiri dari satu ekor jantan dan tiga betina. Saat ini, rusa timor berjumlah delapan ekor dan program penangkaran masih terus dilakukan.

Timor deer is one of four types of deer native to Indonesia which are increasingly rare due to the decline in the total population. One of the efforts to maintain the existence of the Timor deer is to do captivity to anticipate the extinction of the deer. ANTAM has obtained a deer breeding permit from the Southeast Sulawesi Natural Resources Conservation Agency to manage the deer breeding in Pomalaa, Kolaka Regency, Southeast Sulawesi. In the early stages, there were four deer consisting of one male and three females. Currently, there are eight Timor deer and the conservation program is still ongoing.

RINGKASAN STRATEGI PENGELOLAAN KEANEKARAGAMAN HAYATI [MM2]

Summary of Biodiversity Management Strategy

UBP Nikel Maluku Utara | North Maluku Nickel Mining Business Unit [F.9][F.10][304-3]

Area	Strategi	Strategy
<p>Luas Area Total area: 39.040 Ha</p> <p>Luas Area yang dilindungi: Kawasan hutan Lindung Pulau Pakal Total protected area: Pakai Island protected forest area</p>	<p>Operasional UBP Nikel Maluku Utara saat ini berlokasi di Pulau Pakal dilakukan dengan cara penambangan terbuka yang berdampak terhadap bentang alam dan lapisan tanah serta keanekaragaman hayati di atasnya.</p> <p>Untuk menangani dampak tersebut, ANTAM melakukan reklamasi dan revegetasi untuk memulihkan habitat pada lahan bekas tambang tersebut.</p>	<p>North Maluku Nickel Mining Business Unit currently operated in Pakal Island using open-pit mining that affects the landscape and soil layers and biodiversity above it.</p> <p>To mitigate such impact, ANTAM conducts reclamation and revegetation programs to recover the ex-mining area's habitat.</p>
<p>456 Ha</p> <p>Kawasan Hutan Lindung Pulau Gee Gee Island protected forest area</p>	<p>Aktivitas Konservasi ANTAM melakukan upaya dengan sistem rehabilitasi lahan yang progresif, keanekaragaman hayati di hutan lindung dikembalikan seperti semula, seperti menanam kembali jenis tanaman lokal sesuai dengan ketentuan dan Peraturan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan</p>	<p>Conservation Activity ANTAM conducts initiative by implementing progressive land rehabilitation system, recovering biodiversity into original condition, by replanting local trees according to regulations from the Ministry of Environment and Forestry.</p>
<p>26,26 Ha</p> <p>Kawasan Hutan Lindung Blok Mornopo 1A Blok Mornopo 1A protected forest area</p>	<p>Selain itu, UBP Nikel Maluku Utara juga menggunakan tanggul alami yang berfungsi sebagai penahan air limpasan yang dipasang di sekeliling area bukaan tambang sehingga tidak mencemari badan air dan merusak keanekaragaman hayati.</p>	<p>Moreover, North Maluku Nickel Mining Business Unit also uses natural embankment function as a run-off barrier in surrounding mine pit not to pollute water and damage biodiversity.</p>
<p>44,80 Ha</p> <p>Kawasan Hutan Lindung Blok Mornopo 2 Blok Mornopo 2 protected forest area</p>	<p>Di UBP Nikel Maluku Utara, konservasi keanekaragaman hayati difokuskan di wilayah pesisir. Sejak tahun 2009, ANTAM menanami pesisir wilayah operasi dengan mangrove untuk melindungi ekosistem pesisir.</p>	<p>In North Maluku Nickel Mining Business Unit, biodiversity conservation is focused on the coastal area. Since 2009, ANTAM had planted coastal area of operation area with mangrove to protect the coast.</p>
<p>247,27 Ha</p>	<p>Tahun 2021, ANTAM melakukan penanaman bakau di pesisir Monoropo seluas 2,7 Ha dengan jenis soneratia alba dengan melibatkan masyarakat sekitar.</p>	<p>Protection also concluded with DAS rehabilitation with tree enrichment and planting in a critical area which recommended by The Ministry of Environment and Forestry</p>
<p>Total 774,33 Ha</p>	<p>Perlindungan juga dilakukan dengan rehabilitasi DAS dengan penanaman atau pengkayaan tanaman di areal hutan kritis yang ditunjuk oleh Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan.</p>	<p>Protection also concluded with DAS rehabilitation with tree enrichment and planting in a critical area which recommended by The Ministry of Environment and Forestry</p>



Kegiatan lingkungan di UBP Nikel Sulawesi Tenggara. | Environmental activity in the Southeast Sulawesi Nickel Mining Business Unit.

UBP Emas | Gold Mining Business Unit [F.9][F.10][304-3]

Area	Strategi	Strategy
<p>Luas Area Total area:</p> <h2>6.047 Ha</h2> <p>Luas Area yang Dilindungi IPPKH UBP Emas</p> <h2>22,38 Ha</h2> <p>di Kawasan Hutan Lindung</p> <p>The total protected area in Gold Mining Business Unit is 22.38 ha in protected forest area</p>	<p>Penambangan di UBP Emas dilakukan dengan metode penambangan bawah tanah (<i>Underground Mining</i>), sehingga tidak menimbulkan dampak terhadap keanekaragaman hayati di sekitar pertambangan.</p> <p>Namun untuk menjaga status keanekaragaman hayati, UBP Emas menjalankan program Perlindungan Keanekaragaman Hayati Secara In Situ, Eks Situ dan Rehabilitasi-Restorasi Lahan Terdegradasi akibat dampak Penambangan Emas Tanpa Izin (PETI).</p> <p>Aktivitas Konservasi Di UBP Emas, ANTAM membangun dan mengembangkan Pusat Konservasi Keanekaragaman Hayati (PKKH) dan Pusat Penelitian dan Pendidikan Pohon dan Tanaman Asli (P4TA), bekerja sama dengan Taman Nasional Gunung Halimun Salak (TNGHS) dan PT Rimbawan Bangun Lestari (Sustainable Management Group).</p> <p>Di sini, ANTAM melakukan konservasi keanekaragaman hayati sejalan dengan Rencana Pascatambang. Salah satunya untuk menjadikan eks penambangan menjadi bagian dari Kawasan Wisata sesuai konsep "Geoagroedutourism". Nota Kesepahaman antara ANTAM dan TNGHS telah menyepakati rencana kerja lima tahunan dan rencana kerja tahunan.</p>	<p>Mining in Gold Mining Business Unit used underground mining method, therefore no significant effect on biodiversity in the mine surrounding.</p> <p>But to maintain biodiversity status, Gold Mining Business Unit Implements the biodiversity conservation program in-situ, ex-situ and land rehabilitation-restoration to degraded land caused by the illegal miner (PETI).</p> <p>Conservation Activity In UBP Emas, ANTAM built and developed Biodiversity Conservation Center (PKKH) and Research and Educational Center for Plants and Local Plants (P4TA), in Cooperation with Halimun Salak National Park and PT Rimbawan Bangun Lestari (Sustainable Management Group).</p> <p>Here, ANTAM conserves biodiversity in line with post-mining plans, making post mined area into part of Conservation Tourism Area with a concept of "Geoagroedutourism". A memorandum of understanding between ANTAM and TNGHS has agreed on five years plan and annual work plan.</p>

Unit Bisnis Business Unit	Total Luas Area Operasional Operational Total Area	Total Luas Area Dilindungi [304-3] Total Conserved Area	Keterangan Remarks	Surat Izin Permit/Licenses
UBP Emas	6.047 Ha	22,38 Ha	Berada di kawasan hutan lindung Bogor Located in Bogor Conservation area	<p>Surat Keputusan Menteri Kehutanan Republik Indonesia No. SK413/Menhut-II/2013 tentang Izin Pinjam Pakai Kawasan Hutan (IPPKH) untuk Kegiatan Operasi dan Produksi Emas dan Mineral Pengikutnya dengan Pola Pertambangan Bawah Tanah yang terletak di Kabupaten Bogor, Provinsi Jawa Barat.</p> <p>No. SK 413/Menhut-II/2013 on License to Borrow and Use Forest Areas (IPPKH) for Gold Mining Operations and related Minerals with Underground Mining Methods Located in Bogor, West Java province.</p>

Unit Bisnis Business Unit	Total Luas Area Operasional Operational Total Area	Total Luas Area Dilindungi [304-3] Total Conserved Area	Keterangan Remarks	Surat Izin Permit/Licenses
UBP Nikel Maluku Utara North Maluku Nickel Mining Business Unit	39.040 Ha	774,33 Ha	Berada di kawasan hutan lindung Pulau Pakal seluas 456 Ha Located in the conserved forest area of Pakal Island at 456 ha	Perizinan Sebagai Berikut: 1. SK No. 548/Meenhut-II/2013 untuk Pulau Gee, 2. SK No. 207/Menhk/Setjen/PLA.0/3/2019 tanggal 6 Maret 2019 untuk pulau Pakal, 3. SK BKPM No. 348/1/KLHK/2020 untuk Blok Mornopo 1, 4. SK No. 380/Menhut-II/2014 untuk Blok Mornopo 1A, 5. SK No. 780/Menhut-II/2014 untuk Blok Mornopo 2, 6. Keppres RI No. 41 tahun 2004, yang menyatakan bahwa ANTAM termasuk dalam 13 perusahaan yang mendapatkan izin atau perjanjian di bidang pertambangan yang telah ada sebelum berlakunya UU No. 41 Tahun 1999. Licences as follow: 1. Decree No. 548/Menhut-II/2013 for Gee Island, 2. Decree No. 207/Menhk/Setjen/PLA.0/3/2019 for Pakal Island. 3. Decree of BKPM No. 348/1/KLHK/2020 for Mornopo 1 Block 4. Decree No. 380/Menhut-II/2013 for Mornopo 1A Block 5. Decree No. 780/Menhut-II/2013 for Mornopo 2 Block 6. Presidential Decree No.41, the Year 2004, stated that ANTAM is one of the 13 companies that received license or agreement in mining before the implementation of Law No.41 the Year 1999
			Berada di kawasan hutan lindung Pulau Gee seluas 26,26 Ha Located in the conserved area of Gee Island, 26.26 ha	
			Berada di kawasan hutan lindung Blok Mornopo 1A seluas 44,80 Ha Situating in the conserved forest area of Mornopo 1A Block at 44.80 Ha	
			Berada di kawasan hutan lindung Blok Mornopo 2 seluas 247,27 Ha Located in the conserved forest area of Mornopo Block 2 at 247.27 Ha	

HASIL PEMANTAUAN INDEKS KEANEKARAGAMAN HAYATI 2021 DI UBP EMAS [304-3]

Biodiversity Index Monitoring Results at Gold Mining Business Unit

Jenis Biota Types of Biota	Rona Awal Berdasarkan Dokumen AMDAL Baseline Based on EIA/AMDAL Document	Monitoring Indeks Keragaman Biodiversity Index Monitoring 2019		Monitoring Indeks Keragaman Biodiversity Index Monitoring 2020		Monitoring Indeks Keragaman Biodiversity Index Monitoring 2021	
		Nilai Score	Kategori Category	Nilai Score	Kategori Category	Nilai Score	Kategori Category
Tumbuhan Bawah Low Vegetation	Tinggi High	3,21	Tinggi High	3,68	Tinggi High	3,23	Tinggi High
Pohon/Tumbuhan Atas Trees/High Vegetation	Tinggi High	2,83	Sedang Medium	3,45	Tinggi High	3,10	Tinggi High
Ikan Fish	Tinggi High	1,03	Sedang Medium	1,49	Sedang Medium	1,39	Sedang Medium
Benthos	Tinggi High	1,31	Sedang Medium	2,16	Sedang Medium	2,13	Sedang Medium
Plankton	Tinggi High	2,88	Sedang Medium	3,07	Tinggi High	3,52	Tinggi High
Amphibi Amphibians	Tinggi High	1,99	Sedang Medium	1,85	Sedang Medium	1,88	Sedang Medium
Mamalia Mamals	Tinggi High	1,50	Sedang Medium	1,64	Sedang Medium	2,01	Sedang Medium
Burung Bird	Tinggi High	2,53	Tinggi High	2,69	Sedang Medium	2,86	Sedang Medium

Sumber: Dokumen Pemantauan Lingkungan UBP Emas 2019-2020

Source: Gold Mining Business Unit's Environment Monitoring Document 2019-2020

HASIL PEMANTAUAN INDEKS KEANEKARAGAMAN HAYATI 2021 DI UBP NIKEL MALUKU UTARA [304-3]

Biodiversity Index Monitoring at North Maluku Nickel Mining Business Unit, 2021

Jenis Biota Types of Biota	Rona Awal Berdasarkan Dokumen AMDAL Baseline Based on EIA/AMDAL Document	Monitoring Indeks Keragaman Biodiversity Index Monitoring 2019		Monitoring Indeks Keragaman Biodiversity Index Monitoring 2020		Monitoring Indeks Keragaman Biodiversity Index Monitoring 2021	
		Nilai Score	Kategori Category	Nilai Score	Kategori Category	Nilai Score	Kategori Category
Plankton	Sedang Medium	1,30-1,77	Rendah Low	1,37-2,04	Sedang Medium	1,28-2,07	Sedang Medium
Benthos	Rendah Low	2,02-2,40	Tinggi High	1,42-2,22	Sedang Medium	1,04-2,13	Sedang Medium
Ikan Fish	Rendah Low	1,39-3,12	Sedang Medium	1,47-2,87	Sedang Medium	1,39-2,78	Sedang Medium
Flora	Tinggi High	1,45-2,61	Sedang Medium	1,51-2,63	Sedang Medium	1,48-2,31	Sedang Medium

Sumber: Dokumen Pemantauan Lingkungan UBP Nikel Maluku Utara 2019-2020

Monitoring nilai biodiversity index untuk mamalia, burung dan amphibi masih dalam proses sampai diterbitkan laporan ini

Source: North Maluku Nickel Mining Business Unit's Environmental Monitoring Document 2019-2020

The monitoring process of the biodiversity index of mammals, birds and amphibians is still in progress until this report is published

Tanaman-tanaman Lokal dan Endemik di Area Reklamasi ANTAM Local and Endemic Plants in ANTAM's Reclamation Area

Sudah menjadi kewajiban bagi ANTAM sebagai perusahaan tambang untuk melakukan penanaman tanaman lokal dan endemik di area reklamasi. ANTAM telah menjalankan penanaman tanaman lokal dan endemik di setiap unit bisnis pertambangan dengan ciri khas daerah masing-masing.

- **UBP Bauksit Kalimantan Barat:**
Jambu hutan, gaharu
- **UBP Emas:**
Rasamala, puspa, pasang, huru
- **UBP Nikel Sulawesi Tenggara:**
Kayu angin, tirotasi, bitti, mangga-mangga, kayu kuku
- **UBP Nikel Maluku Utara:**
Sengon, ketapang, kaliandra, dan nyatoh, bintangor (lokal)
- **UBP Nikel Konawe Utara:**
daerah emplacement, tanaman-tanaman yang ditanam di Konut

It is ANTAM's obligation as a mining company to plant local and endemic plants in the reclamation area. ANTAM has carried out the planting of local and endemic plants in each mining business unit with the characteristics of each region.

- **West Kalimantan Bauxite Mining Business Unit:**
Forest guava, agarwood
- **Gold Mining Business Unit:**
Rasamala, puspa, pasang, huru
- **Southeast Sulawesi Nickel Mining Business Unit:**
Kayu angin, tirotasi, bitti, mangga-mangga, kayu kuku
- **North Maluku Nickel Mining Business Unit:**
Sengon, ketapang, kaliandra, and nyatoh, bintangor (local)
- **North Konawe Nickel Mining Business Unit:**
emplacement area, plants grown in Konut

DANA DAN INVESTASI LINGKUNGAN

Komitmen terhadap tanggung jawab lingkungan terletak pada seberapa biaya dan investasi yang dikeluarkan perusahaan untuk pengelolaan dan perawatan lingkungan. Upaya-upaya pengelolaan lingkungan yang dilakukan oleh ANTAM tak lepas dari meningkatnya dana yang dialokasikan oleh Perseroan pada tahun 2021. Selain itu, alokasi tersebut juga digunakan untuk membiayai penelitian dan sejumlah kerja sama dalam bidang lingkungan, aktivitas pemantauan lingkungan, dan lain-lain.

ENVIRONMENTAL FUND AND INVESTMENT

Commitment to environmental responsibility lies in how much the company costs and invests in environmental management and care. ANTAM's environmental management efforts cannot be separated from the increase in funds allocated by the Company in 2021. In addition, the allocation is also used to finance research and a number of collaborations in the environmental field, environmental monitoring activities, and others.



Rp102,08 miliar | billion

Dana dan investasi lingkungan pada 2021 **[F.3][F.4]**
Environmental funds and investments in 2021 **[F.3][F.4]**

Komponen Component	Jumlah Total (Rp Juta RpMillion)		
	2019	2020	2021
Reklamasi dan Revegetasi Reclamation and Revegetation	20.164,32	24.007,41	30.954,98
Pengendalian Erosi dan Sedimentasi Erosion and Sedimentation Control	18.478,17	19.162,91	7.487,57
Pengelolaan Limbah Waste Management	42.900,25*	48.567,24	41.436,55
Penelitian dan Kerja Sama Research and Cooperation	-	492,95	1.630,45
Pemantauan Lingkungan Environmental Monitoring	7.594,24	3837,43	3.231,22
Lain-lain Others	16.783,75	15.086,20	17.339,78
Jumlah Total	105.920,73*	111.154,11	102.080,54

Catatan | Note:

* Restatement dari laporan sebelumnya | Restatement from previous reports

KEPATUHAN LINGKUNGAN

ANTAM senantiasa mematuhi seluruh peraturan dan perundang-undangan yang berlaku terkait lingkungan hidup. Dengan mematuhi seluruh peraturan yang berlaku, ANTAM dapat menjalankan operasional dengan optimal dan berefek pada manfaat positif yang diberikan kepada masyarakat di sekitar. Kami secara berkala juga memonitor seluruh peraturan dan perundang-undangan apabila terdapat pembaruan atau revisi yang dapat berdampak pada kegiatan operasional. Pemantauan ini Kami lakukan melalui media massa dan kegiatan *stakeholder engagement* kepada regulator-regulator terkait. [103-1][103-2][103-3]

Pada tahun 2021, dapat Kami sampaikan bahwa ANTAM tidak pernah mendapat sanksi dalam bentuk apapun terkait pelanggaran atau ketidakpatuhan terhadap lingkungan. [F.16][307-1]

ENVIRONMENTAL COMPLIANCE

ANTAM always complies with all applicable environmental laws and regulations. By complying with all applicable regulations, ANTAM can run operations optimally and have an effect on the positive benefits provided to the surrounding community. We also regularly monitor all laws and regulations if there are updates or revisions that can have an impact on operational activities. We carry out this monitoring through mass media and stakeholder engagement activities to relevant regulators. [103-1][103-2][103-3]

In 2021, we can convey that ANTAM has never received any form of sanctions related to violations or non-compliance with the environment. [F.16][307-1]



Meningkatkan Kinerja Terbaik Insan ANTAM

Improving the Best Performance of ANTAM Employee

Bagi ANTAM, Sumber Daya Manusia (SDM) memiliki peranan yang sangat penting dalam mendukung strategi bisnis Perusahaan. Keberadaan SDM yang andal dan produktif merupakan faktor kunci ANTAM tetap mampu menjalankan operasional dengan baik dan stabil demi mewujudkan keberlanjutan Perusahaan.

For ANTAM, Human Resources (HR) has a very important role in supporting the Company's business strategy. The existence of reliable and productive human resources is a key factor for ANTAM to be able to carry out operations well and stable in order to realize the Company's sustainability.



Meningkatkan Kinerja Terbaik Insan ANTAM

Improving the Best Performance of ANTAM Employees



Insan ANTAM di UBP Bauksit Kalimantan Barat. | ANTAM Employee at West Kalimantan Bauxite Mining Business Unit.

95,13%

Survei Keterikatan
Pegawai 2021
Employee
Engagement 2021

Rp21,18

Miliar | Billion

Biaya Pengembangan
Kompetensi
Competency
Development Program

75,50

Jam | Hours

Rata-rata jam
pelatihan per karyawan
per tahun, naik dari
tahun sebelumnya
sebesar 64,34 jam
Average training hours
per employee per year,
increased from the
previous year of 64.34
hours

Sumber daya manusia (SDM) merupakan salah satu faktor penting dalam mendukung keberlanjutan perusahaan. Untuk itu, ANTAM berkomitmen untuk memberikan program dan kebijakan terbaik dari segi pengelolaan SDM. [103-1]

Kami secara berkelanjutan meningkatkan pelatihan dan pengembangan serta menyediakan berbagai fasilitas terbaik bagi seluruh Insan ANTAM. Selain itu, Kami juga memastikan bahwa dalam proses rekrutmen tidak membedakan suku, agama, dan ras (SARA) sebagai upaya kami mendapatkan SDM unggul di bidangnya. Upaya tersebut secara konsisten dilakukan Perusahaan dengan memperhatikan tantangan dan persaingan bisnis industri yang semakin kompetitif. [103-2]

Sama seperti tahun sebelumnya, pandemi COVID-19 masih memberikan dampak yang cukup besar bagi keberlangsungan Perusahaan sepanjang tahun 2021. Tentunya, keadaan ini berdampak pada mobilitas karyawan melakukan kegiatan bisnis maupun kegiatan operasional. Untuk memastikan kesehatan dan keselamatan seluruh Insan ANTAM, Kami memastikan telah menaati dan mengimplementasikan protokol kesehatan yang telah ditetapkan.

Menindaklanjuti hal tersebut, Perusahaan telah membuat berbagai kebijakan terkait pelaksanaan kegiatan produksi dan bisnis yang harus dipatuhi seluruh Insan ANTAM. Kami juga secara rutin melakukan sosialisasi agar protokol kesehatan dijalankan sebaik mungkin dan menjadi budaya Perusahaan. Hal ini bertujuan agar karyawan merasa aman dan nyaman serta terhindar paparan COVID-19. Berbagai kebijakan terkait penanganan COVID-19 di lingkungan Perusahaan, antara lain:

- Kebijakan larangan berpergian, sesuai arahan dari pemerintah
- Kebijakan pelaksanaan 3T (*Testing, Tracing, dan Treatment*) dan 3M (Memakai masker, Menjaga jarak, Mencuci tangan)
- Kebijakan *Back to Work in New Normal* dan *Work from Office* (WFO) parsial

Human resources (HR) is one of the important factors in supporting the company's sustainability. For this reason, ANTAM is committed to providing the best programs and policies in terms of HR management. [103-1]

We continuously improve training and development and provide the best facilities for all ANTAM Employees. In addition, we also ensure that the recruitment process does not discriminate between ethnicity, religion and race (SARA) as an effort to obtain superior human resources in their fields. These efforts are consistently carried out by the Company by taking into account the challenges and increasingly competitive industrial business competition. [103-2]

Similar to the previous year, the COVID-19 pandemic still has a significant impact on the Company's sustainability throughout 2021. Of course, this situation has an impact on the mobility of employees to carry out business activities and operational activities. To ensure the health and safety of all ANTAM Employees, we make sure that we have complied with and implemented the health protocols that have been set.

Following up on this matter, the Company has made various policies related to the implementation of production and business activities that all ANTAM Employees must comply with. We also routinely carry out socialization so that health protocols are implemented as well as possible and become Company culture. This is intended so that employees feel safe and comfortable and avoid exposure to the COVID-19. Various policies related to handling COVID-19 within the Company, including:

- Travel ban policy, as directed by the government
- Policy on the implementation of 3T (*Testing, Tracing, and Treatment*) and 3M (*Wearing masks, Keeping distance, Washing hands*)
- *Back to Work in New Normal* and *Work from Office* (WFO) partially policy

- Kebijakan membatasi karyawan yang berisiko tinggi jika kasus COVID-19 secara ANTAM dan nasional meningkat
- Kebijakan penerimaan tamu perusahaan
- Kebijakan penyelenggaraan acara dan pertemuan

Kebijakan tersebut kami juga terapkan ke dalam berbagai inisiatif seperti aplikasi *Employee Self Services* (ESS) dalam mendukung kebijakan *Work from Home* (WFH), penyiapan berbagai fasilitas sesuai ketentuan protokol kesehatan, pemberlakuan perizinan cuti berjenjang, kebijakan pengaturan *shift*, hingga melakukan pembatasan kegiatan tatap muka dan dialihkan secara virtual untuk pekerjaan perkantoran. Selain untuk mencegah penyebaran COVID-19 dan melindungi karyawan, Kami juga memastikan kebijakan WFH yang diterapkan dapat berjalan efektif dan tetap produktif.

Meski COVID-19 masih melanda Indonesia, ANTAM secara konsisten tetap melaksanakan pengembangan SDM yang sebagian besar dilakukan secara virtual atau *online*. Dalam pengembangan SDM, Perusahaan mempunyai dua pendekatan yaitu pendekatan kepercayaan dan kompetensi karyawan.

Pendekatan kepercayaan ini dimaksudkan untuk terciptanya hubungan harmonis antara perusahaan dan karyawan sehingga mampu meningkatkan keberlanjutan perusahaan. Sedangkan untuk kompetensi karyawan, pendekatan yang dilakukan adalah pemberian pelatihan dan pengembangan karier yang disesuaikan dengan standar industri pertambangan.

Sepanjang tahun 2021, ANTAM secara serius melakukan berbagai upaya pengelolaan SDM terbaik guna mengikuti pertumbuhan dan berkembangnya bisnis Perusahaan. Berbagai pengelolaan yang dilakukan diantaranya perekrutan karyawan, penilaian kompetensi, penilaian kinerja, *talent management system*, kesejahteraan pegawai, hubungan industri, dan pelatihan perencanaan purnakarya.

- High-risk employee restriction policy if cases nationally as well as within ANTAM increases
- Company visitors restriction policy
- Events and meetings policy
- Organizing events and meetings policy

We have also implemented this policy in various initiatives such as applying the *Employee Self Services* (ESS) application in supporting the *Work From Home* (WFH) policy, preparing various facilities according to the health protocol provisions, enforcing layered permission, shift regulation policies, limited direct meeting for work and conducting virtual meeting instead. In addition to preventing the spread of COVID-19 and protecting employees, we also ensure that the implemented WFH policies can run effectively and remain productive.

Even though COVID-19 still largely affecting Indonesia, ANTAM has consistently carried out human resource development, which is mostly done virtually or online. In HR development, the Company has two approaches, namely the trust and employee competence approach.

This trust approach is intended to create a harmonious relationship between the company and its employees so as to improve the sustainability of the company. As for employee competence, the approach taken is to provide training and career development tailored to mining industry standards.

Throughout 2021, ANTAM seriously carried out various efforts to manage the best human resources in order to keep up with the growth and development of the Company's business. Various managements include employee recruitment, competency assessment, performance appraisal, talent management system, employee welfare, industrial relations, and retirement planning training.



Direktur Perempuan Pertama di ANTAM First Female Director at ANTAM



BUMN memiliki visi dan misi, serta komitmen untuk mendorong dan meningkatkan kepemimpinan yang setara dalam rangka mendukung Indonesia mencapai daya saing global. Kementerian BUMN (KBUMN) sebagai pemegang saham Utama Perusahaan BUMN memastikan transformasi di bidang *human capital* memberikan kesempatan kepemimpinan perempuan di BUMN. Target tersebut itu diharapkan mencapai 15% tahun 2021 dan berharap meningkat 20% di tahun 2023.

Sejalan dengan hal tersebut, berdasarkan Keputusan Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa (RUPSLB) Perseroan Tahun 2021 yang dilaksanakan pada 23 Desember 2021, Elisabeth R.T. Siahaan, diangkat sebagai Direktur Keuangan dan Manajemen Risiko. Ibu Elisabeth merupakan direktur perempuan pertama ANTAM, yang menunjukkan komitmen KBUMN dan ANTAM dalam memberikan kesempatan yang sama tanpa memandang gender ataupun latar belakang lainnya, bagi siapa saja yang memiliki kompetensi. Hal ini juga sekaligus berkontribusi dalam meningkatkan representasi perempuan pada posisi puncak pimpinan di Perusahaan.

ANTAM memahami bahwa industri tambang merupakan industri yang didominasi pegawai laki-laki mengingat sifat dan karakteristik industri tersebut. Namun, hal ini tidak menutup kemungkinan bagi perempuan untuk dapat

berkarier dan memberikan kontribusi terbaiknya di perusahaan tambang hingga mencapai posisi puncak manajemen.

Ibu Elisabeth contohnya, wanita yang memperoleh gelar Sarjana Agribisnis dari Institut Pertanian Bogor pada tahun 1989 dan Magister Bisnis Internasional dari Universitas Gadjah Mada pada tahun 1998 ini memiliki sepak terjang sebagai profesional di bidang *finance*. Sepanjang karier profesionalnya, beliau pernah menjabat berbagai posisi penting di perusahaan perbankan terkemuka dalam bidang *international banking*, *corporate banking*, *overseas business supervision*, dan *credit risk management*.

Ibu Elisabeth memiliki visi menjadi seorang pemimpin yang visioner dan rendah hati, yang dapat meningkatkan kinerja Perusahaan, serta membentuk dan melahirkan pemimpin-pemimpin baru yang terbaik. Baginya, integritas dan karakter merupakan hal yang sangat penting dalam memilih rekan kerja dan tim.

Meski sudah berada dalam posisi puncak, Elisabeth tidak pernah berhenti untuk terus berkarya dan mengembangkan diri di bidang *business development* dan *people development*, pengembangan bisnis, serta *leadership*.

BUMN has a vision and mission, as well as a commitment to encourage and improve equal leadership in order to support Indonesia to achieve global competitiveness. The Ministry of SOEs (KBUMN) as the Major shareholder of SOEs ensures that the transformation in the human capital sector provides opportunities for women's leadership in SOEs. This target is expected to reach 15% in 2021 and is expected to increase by 20% in 2023.

In line with this, based on the decision of the Company's 2021 Extraordinary General Meeting of Shareholders (EGMS), which was held on December 23, 2021, Elisabeth R.T. Siahaan, was appointed as Director of Finance and Risk Management. Mrs. Elisabeth is ANTAM's first female director, which demonstrates the commitment of The Ministry of SOEs (KBUMN) and ANTAM in providing equal opportunities regardless of gender or other background, for anyone who has competence. This also contributes to increasing the representation of women at the top leadership positions in the Company.

ANTAM understands that the mining industry is an industry that is dominated by male employees, given the nature and characteristics of the industry.

However, this does not rule out the possibility for women to have a career and give their best contribution in mining companies to reach top management positions.

Mrs. Elisabeth, for example, who earned her Bachelor's degree in Agribusiness from the Bogor Agricultural Institute in 1989 and Masters in International Business from Gadjah Mada University in 1998 has a long career as a finance professional. Throughout her professional career, she has held various important positions in leading banking companies in international banking, corporate banking, overseas business supervision, and credit risk management.

Mrs. Elisabeth has a vision to become a visionary and humble leader, who can improve the Company's performance, as well as to form and produce the best new leaders. For her, integrity and character are very important in choosing colleagues and teams.

Even though she is already in the top position, Elisabeth never stops working and developing herself in the fields of business development and people development, as well as in leadership.

“

Saya senang memikirkan hal-hal dan ide baru untuk menyempurnakan dan meningkatkan sesuatu yang sudah ada, dan merasa senang jika berhasil menemukan kesempatan dan peluang baru. Dalam bekerja, saya percaya *teamwork* dapat membantu percepatan untuk mendapatkan hasil kerja yang optimal.

I like to think of new things and ideas to improve something that already exists, and feel good when I succeed in discovering new opportunities. At work, I believe teamwork can accelerate the achievement of optimal work results.

”

PEGAWAI TETAP BERDASARKAN FUNGSI JABATAN [C.3][102-8]

Permanent Employee Based on Job Function [C.3][102-8]

Jabatan Position	2019		2020		2021	
	Laki-laki Male	Perempuan Female	Laki-laki Male	Perempuan Female	Laki-laki Male	Perempuan Female
Unit/Unit Bisnis/ Divisi/ Proyek Unit/ Business Unit/ Division/ Project	85	4	87	5	99	7
Biro Bureau	192	37	176	35	200	40
Departemen Department	489	95	487	99	497	123
Section	1.280	98	1.434	115	772	70
Operator *	-	-	-	-	643	49
Area	453	13	310	18	343	13
Lainnya Others	48	6	58	1	46	0
TOTAL	2.547	253	2.552	273	2.600	302

Catatan | Note:

* Pada 2021 terdapat pemisahan level antara *Section* dan *Operator*. Pada tahun sebelumnya, *Job Grade* 6-9 dikategorikan sebagai *level Section*, sedangkan pada 2021 terdapat implementasi *Dual Grading System* di mana *Job Grade* 6-7 menjadi level *Operator* dan *Job Grade* 8-9 tetap pada level *Section*.

Restatement of Head Office data for 2019 and 2020 because in 2021, the Learning & Development Unit will become a division at the Head Office while in this table the Learning & Development Unit figures in 2019 and 2020 have been combined with the Head Office.

PEGAWAI TETAP BERDASARKAN PENEMPATAN [C.3][102-8]

Permanent Employee Based on Placement [C.3][102-8]

Wilayah Unit	2019		2020		2021	
	Laki-laki Male	Perempuan Female	Laki-laki Male	Perempuan Female	Laki-laki Male	Perempuan Female
UBP Nikel Sulawesi Tenggara Southeast Sulawesi Nickel Mining Business Unit	1.101	50	1.046	48	1.078	46
UBP Nikel Maluku Utara North Maluku Nickel Mining Business Unit	405	20	443	17	433	16
UBP Emas Gold Mining Business Unit	326	14	301	10	274	10
UBPP Logam Mulia Precious Metals Processing and Refinery Business Unit	131	21	168	41	167	41
UBP Bauksit Kalimantan Barat West Kalimantan Bauxite Mining Business Unit	75	7	66	7	65	5
UBP Nikel Konawe Utara North Konawe Nickel Mining Business Unit	-	-	-	-	43	1
Unit Geomin & Technology Development Geomin & Technology Development Unit	91	17	90	18	84	16
Kantor Pusat Head Office	352	117	390	125	414	161
Kantor Perwakilan Representative Office	2	0	0	0	19	4
Proyek Pengembangan Development Project	61	7	45	7	20	2
Pascatambang Post-mining	3	0	3	0	3	0
TOTAL	2.547	253	2.552	273	2.600	302

Catatan | Note:

Penyajian kembali data Kantor Pusat tahun 2019 dan 2020 karena pada tahun 2021, Unit Learning & Development menjadi divisi di Kantor Pusat sehingga pada tabel ini angka Unit Learning & Development pada 2019 dan 2020 telah digabung dengan Kantor Pusat. Restatement of Head Office data for 2019 and 2020 because in 2021, the Learning & Development Unit will become a division at the Head Office while in this table the Learning & Development Unit figures in 2019 and 2020 have been combined with the Head Office.

PEGAWAI TETAP BERDASARKAN USIA [C.3][102-8]

Permanent Employee Based on Age [C.3][102-8]

Usia Age	2019		2020		2021	
	Laki-laki Male	Perempuan Female	Laki-laki Male	Perempuan Female	Laki-laki Male	Perempuan Female
<25 tahun years	144	29	138	35	123	38
26-35 tahun years	819	92	953	118	913	131
36-45 tahun years	745	84	666	77	788	85
> 45 tahun years	839	48	795	43	776	48
TOTAL	2.547	253	2.552	273	2.600	302

PEGAWAI TETAP BERDASARKAN JENIS KELAMIN [C.3]

Permanent Employee Based on Gender [C.3]

Jenis Kelamin Gender	2019	2020	2021
Laki-laki Male	2.547	2.552	2.600
Perempuan Female	253	273	302
TOTAL	2.800	2.825	2.902

PEGAWAI TETAP BERDASARKAN TINGKAT PENDIDIKAN [C.3][102-8]

Permanent Employee Based on Education Level [C.3][102-8]

Tingkat Pendidikan Education Level	2019		2020		2021	
	Laki-laki Male	Perempuan Female	Laki-laki Male	Perempuan Female	Laki-laki Male	Perempuan Female
Hingga SMP atau Sederajat Junior High School or Equivalent	4	0	2	0	0	0
Setara SMA Senior High School or Equivalent	909	89	946	25	1.178	32
Diploma Diploma	807	86	803	84	589	80
Sarjana & Pascasarjana Bachelor & Postgraduate	827	78	801	164	833	190
TOTAL	2.547	253	2.552	273	2.600	302

JUMLAH PEGAWAI BERDASARKAN TINGKAT PENDIDIKAN DAN FUNGSI JABATAN [C.3][102-8]

Total Employee Based on Education Level and Job Function [C.3][102-8]

Jabatan Position	SD Elementary School	SMP Junior High School	SMA Senior High School	D1 Diploma 1	D2 Diploma 2	D3 Diploma 3	D4 Diploma 4	S1 Bachelor	S2 Postgraduate	S3 Doctoral	Jumlah Total
Divisi Division	0	0	0	0	0	2	0	56	46	2	106
Biro Bureau	0	0	3	0	0	21	1	163	52	0	240
Departemen Department	0	0	92	2	1	136	6	351	32	0	620
Section	0	0	329	1	0	325	1	183	3	0	842
Operator	0	0	301	1	0	12	0	42	0	0	356
Area	0	0	457	9	0	141	2	83	0	0	692
MPP	0	0	28	1	0	7	0	9	1	0	46
TOTAL	0	0	1.210	14	1	644	10	887	134	2	2.902

JUMLAH PEGAWAI LOKAL | Total of Local Employee [102-8]

Wilayah Area	2019		2020		2021	
	Laki-laki Male	Perempuan Female	Laki-laki Male	Perempuan Female	Laki-laki Male	Perempuan Female
UBP Nikel Sulawesi Tenggara Southeast Sulawesi Nickel Mining Business Unit	653	28	477	20	421	20
UBP Nikel Maluku Utara North Maluku Nickel Mining Business Unit	355	12	95	5	134	8
UBP Emas Gold Mining Business Unit	99	3	91	2	83	1
UBPP Logam Mulia Precious Metals Processing & Refinery Business Unit	58	15	45	10	48	13
UBP Bauksit Kalimantan Barat West Kalimantan Bauxite Mining Business Unit	19	2	6	9	0	4
UBP Nikel Konawe Utara North Konawe Nickel Mining Business Unit	0	0	0	0	0	0
Unit Geomin & Technology Development Geomin & Technology Development Unit	0	2	0	0	11	5
Kantor Pusat Head Office	42	26	0	2	17	10
TOTAL	1.172	73	714	48	714	61

Catatan | Note:

Pernyataan kembali untuk jumlah tenaga kerja lokal di UBPP Logam Mulia 2019 dan UBPP Emas tahun 2020 karena perubahan definisi dan batasan wilayah lokal.

Restatement for the number of local workers in 2019 Precious Metals Processing & Refinery Business Unit and 2020 Gold Mining Business Unit due to changes in definitions and local area boundaries.

PROFIL KARYAWAN BERDASARKAN STATUS DAN TIPE KETENAGAKERJAAN

Pada tahun 2021, jumlah karyawan tetap ANTAM berjumlah 2.902 karyawan terdiri dari 2.600 karyawan laki-laki dan 302 karyawan perempuan dengan presentasi karyawan tetap sebesar 98,91%.

EMPLOYEE PROFILE BASED ON EMPLOYMENT STATUS AND TYPE

In 2021, ANTAM has 2,902 permanent employees, consisting of 2,600 male employees and 302 female employees, with a percentage of permanent employees at 98.91%.

PROFIL KARYAWAN BERDASARKAN TIPE KETENAGAKERJAAN [C.3][102-8]

Employee Profile by Employment Type

Tipe Ketenagakerjaan Employment Type	Laki-laki Male	Perempuan Female	Total	Persentase Percentage
Tetap Permanent	2.600	302	2.902	98,91%
Kontrak Contract	22	10	32	1,09%
JUMLAH TOTAL	2.622	312	2.934	100%

PROFIL KARYAWAN BERDASARKAN TIPE KETENAGAKERJAAN [C.3][102-8]

Employee Profile by Employment Type

Tipe Ketenagakerjaan Employment Type	Laki-laki Male	Perempuan Female	Total	Persentase Percentage
Full-time	2.622	312	2.934	100%
Part-time	0	0	0	0%
TOTAL	2.622	312	2.934	100%

REKRUTMEN DAN TURNOVER

Dalam melakukan kegiatan rekrutmen dan seleksi SDM yang profesional, ANTAM menggunakan prinsip kesetaraan dengan memberikan kesempatan yang sama kepada calon karyawan tanpa membedakan suku, agama, ras dan golongan. Kami memastikan proses rekrutmen karyawan dilakukan secara meritokrasi, adil, terbuka, dan berdasarkan kualifikasi yang dibutuhkan dan selaras dengan strategi bisnis Perusahaan. ANTAM juga tidak merekrut anak di bawah umur (<18 tahun) di seluruh unit/unit bisnis Perusahaan maupun di Kantor Pusat. Seluruh karyawan ANTAM bekerja dengan remunerasi dan manfaat yang layak, tanpa ada diskriminasi berdasarkan suku, ras, agama, gender, dan fisik, serta tidak menerapkan kerja paksa di seluruh wilayah operasional Perusahaan. [F.18][408-1][409-1]

Sepanjang tahun 2021, ANTAM melaksanakan rekrutmen terhadap 57 orang dan karyawan yang keluar sebanyak 95 orang. Adapun tingkat *turnover* sebesar 3,69%. [401-1]

RECRUITMENT AND TURNOVER

In carrying out professional HR recruitment and selection activities, ANTAM uses the principle of equality by providing equal opportunities to prospective employees regardless of ethnicity, religion, race and class. We ensure that the employee recruitment process is conducted in a meritocratic, fair, open manner, and based on the required qualifications and in line with the Company's business strategy. There is no child labor (<18 years old) in unit/business unit/head office. All ANTAM employees work with reasonable remuneration and benefits, without any discrimination based on ethnicity, race, religion, gender, and physique and there are no incidents of forced or compulsory labor in all operational areas. [F.18][408-1][409-1]

Throughout 2021, ANTAM recruited 57 people and 95 employees left. The turnover rate is 3.69%. [401-1]

RINCIAN TENAGA KERJA BARU BERDASARKAN WILAYAH, JOB LEVEL, DAN GENDER [401-1]

Details of New by Region, Job Level and Gender [401-1]

Wilayah Unit	Divisi Division		Biro Bureau		Departemen Department		Section		Area		Jumlah Total	
	Laki-laki Male	Perempuan Female	Laki-laki Male	Perempuan Female	Laki-laki Male	Perempuan Female	Laki-laki Male	Perempuan Female	Laki-laki Male	Perempuan Female	Laki-laki Male	Perempuan Female
UBP Nikel Sulawesi Tenggara Southeast Sulawesi Nickel Mining Business Unit	0	0	0	0	2	0	4	0	0	0	6	0
UBP Nikel Maluku Utara North Maluku Nickel Mining Business Unit	0	0	0	0	2	1	0	0	0	0	2	1
UBP Emas Gold Mining Business Unit	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
UBPP Logam Mulia Precious Metals Processing & Refinery Business Unit	0	0	0	0	4	1	0	0	0	0	4	1
UBP Bauksit Kalimantan Barat West Kalimantan Bauxite Mining Business Unit	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

RINCIAN TENAGA KERJA BARU BERDASARKAN WILAYAH, JOB LEVEL, DAN GENDER [401-1]

Details of New by Region, Job Level and Gender [401-1]

Wilayah Unit	Divisi Division		Biro Bureau		Departemen Department		Section		Area		Jumlah Total	
	Laki-laki Male	Perempuan Female	Laki-laki Male	Perempuan Female	Laki-laki Male	Perempuan Female	Laki-laki Male	Perempuan Female	Laki-laki Male	Perempuan Female	Laki-laki Male	Perempuan Female
UBP Nikel Konawe Utara North Konawe Nickel Mining Business Unit	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Unit Geomin & Technology Development Geomin & Technology Development Unit	0	0	0	0	3	2	0	0	0	0	3	2
Kantor Pusat Head Office	4	0	1	0	13	19	0	1	0	0	18	20
TOTAL	4	0	1	0	24	23	4	1	0	0	33	24

RINCIAN REKRUTMEN & PEGAWAI YANG MENINGGALKAN PERUSAHAAN BERDASARKAN GENDER [401-1]

Details of Employee Recruitment & Turnover Based on Gender [401-1]

Deskripsi Description	2019			2020			2021		
	Laki-laki Male	Perempuan Female	Jumlah Total	Laki-laki Male	Perempuan Female	Jumlah Total	Laki-laki Male	Perempuan Female	Jumlah Total
Pegawai Baru New Employee	340	50	390	138	17	155	33	24	57
Pegawai Keluar Leaving Employee	28	3	31	85	7	92	94	1	95

RINCIAN REKRUTMEN & PEGAWAI YANG MENINGGALKAN PERUSAHAAN BERDASARKAN USIA [401-1]

Details of Employee Recruitment & Turnover Based on Age [401-1]

Usia Age	Jumlah Karyawan Keluar Number of Leaving Employee	Jumlah Karyawan Baru Number of New Employee
<25	0	14
25-30	2	34
31-35	2	5
36-40	1	1
41-45	5	2
46-50	8	1
≥51	77	0

RINCIAN PEGAWAI KELUAR BERDASARKAN JOB LEVEL DAN WILAYAH [401-1]

Details of Employee Leaving Based on Job Level and Unit [401-1]

Wilayah Unit	Divisi Division	Biro Bureau	Departemen Department	Section	Operator	Area
UBP Nikel Sulawesi Tenggara Southeast Sulawesi Nickel Mining Business Unit	0	2	6	25	3	4
UBP Nikel Maluku Utara North Maluku Nickel Mining Business Unit	0	0	1	0	2	0
UBP Emas Gold Mining Business Unit	0	0	2	12	1	0

RINCIAN PEGAWAI KELUAR BERDASARKAN JOB LEVEL DAN WILAYAH [401-1]

Details of Employee Leaving Based on Job Level and Unit [401-1]

Wilayah Unit	Divisi Division	Biro Bureau	Departemen Department	Section	Operator	Area
UBPP Logam Mulia Precious Metals Processing & Refinery Business Unit	0	0	8	1	0	0
UBP Bauksit Kalimantan Barat West Kalimantan Bauxite Mining Business Unit	0	0	0	0	0	0
Unit Geomin & Technology Development Geomin & technology Development Unit	0	0	1	0	0	0
Kantor Pusat Head Office	10	4	8	4	1	0
TOTAL	10	6	26	42	7	4



Webinar Bela Negara National Defense Webinar

ANTAM menyelenggarakan Webinar Bela Negara di lingkungan perusahaan sebagai salah satu upaya dalam meningkatkan wawasan mengenai Bela Negara dan menginternalisasikan Nilai-nilai Kebangsaan yang bersumber pada empat Konsensus Dasar Kebangsaan yakni Pancasila, UUD Negara Republik Indonesia Tahun 1945, Sasanti Bhineka Tunggal Ika, dan Negara Kesatuan Republik Indonesia kepada Dewan Komisaris, Direksi, dan pejabat level Divisi untuk meningkatkan komitmen dan rasa nasionalisme agar senantiasa menjadi suri teladan dalam kepemimpinan sehari-hari terkait dengan wawasan kebangsaan.

Webinar tersebut dilakukan 8 (delapan) kali secara berseri selama periode Agustus sampai Oktober 2021 dengan menghadirkan narasumber-narasumber yang kompeten dari Lembaga Ketahanan Nasional Republik Indonesia (LEMHANNAS RI) dengan total peserta sebanyak 757 orang. Dalam webinar tersebut dijelaskan mengenai implementasi budaya dan nilai-nilai bela negara, guna menumbuhkan jiwa patriotisme dan nasionalisme, pembentukan kedisiplinan, kesiapsiagaan, ketangguhan mental dan fisik, serta sikap pantang menyerah dalam menyelesaikan tugas dan tanggung jawab.

Secara lebih spesifik topik-topik yang disampaikan dalam webinar bela negara tersebut antara lain Nilai-nilai Berbangsa dan Negara; Lingkungan Strategis, NKRI Jangan Terkikis; Ber-Pancasila Saat Ini; UUD 1945 di Era'21; United in Diversity; NKRI Harga Mati; Geopolitik dan Geostrategi Indonesia: Apa yang terjadi dan National *Resilience in Natural Resources*.

ANTAM organizes a National Defense Webinar within the company as an effort to increase knowledge about State Defense and internalize National Values which are sourced from the four Basic National Consensus, namely Pancasila, the 1945 Constitution of the Republic of Indonesia, Sasanti Bhineka Tunggal Ika, and the Unitary State of the Republic of Indonesia to the Board of Commissioners, Directors, and Division level officials to increase commitment and a sense of nationalism so that they will always be role models in day-to-day leadership related to national insight.

The webinar was conducted 8 (eight) times in a series during the period August to October 2021 by presenting competent sources from the Indonesian National Resilience Institute (LEMHANNAS RI) with a total of 757 participants. The webinar explained about the implementation of the culture and values of defending the country, in order to foster the spirit of patriotism and nationalism, the formation of discipline, preparedness, mental and physical toughness, as well as an attitude of resilience in completing tasks and responsibilities.

More specifically, the topics presented in the national defense webinar include the Nilai-nilai Berbangsa dan Negara; Lingkungan Strategis, NKRI Jangan Terkikis; Ber-Pancasila Saat Ini; UUD NRI 45 di Era'21; United in Diversity; NKRI Harga Mati; Geopolitik dan Geostrategi Indonesia: Apa yang terjadi dan National *Resilience in Natural Resources*.



Tingkatkan Kapasitas dan Kualitas SDM melalui ANTAM Learning Festival Improve Human Resources Capacity and Quality Through ANTAM Learning Festival

Perkembangan dan tantangan dunia pertambangan yang semakin kompleks mengharuskan setiap Insan ANTAM adaptif dengan tantangan yang ada. Untuk itu, ANTAM berupaya secara berkelanjutan meningkatkan kapasitas dan kualitas dengan mengadakan *ANTAM Learning Festival*. Kegiatan ini merupakan rangkain pembelajaran yang dilaksanakan tiap tiga bulan dengan mengusung tema berbeda di setiap pertemuan. Pelaksanaan *ANTAM Learning Festival* ini, antara lain:

- *Workshop*, ditujukan untuk mengembangkan kompetensi teknis (75%) dan *soft skill* (25%) dengan berbagai pilihan topik pembelajaran yang dapat dipilih oleh Insan ANTAM sesuai dengan minat;
- *Conference*, yaitu dengan mendatangkan guest speaker yang dapat memberikan pengetahuan baru terkait dengan kegiatan operasional maupun *soft skill*;
- *Virtual Site Visit*, yaitu berupa penjelasan terkait dengan site tambang, komoditas yang dimiliki ANTAM, dan ditampilkan dalam bentuk video, serta lomba cerdas cermat;
- *Games, Quiz, Challenge*.
- Pelaksanaan *ANTAM Learning Festival* diadakan selama 1 bulan penuh;
- Tema yang diusung di tahun 2021 *Goldy April* di bulan April dan *Shiny September* di bulan September;
- Layaknya Festival, maka rangkaian pembelajaran di dalamnya bisa di akses oleh seluruh pegawai;

Sepanjang tahun 2021, *Learning Festival* yang telah dilaksanakan antara lain:

1. *Learning Festival Emas*, kegiatan ini memberikan edukasi mendasar dan *sharing session* dengan para ahli terfokus pada komoditas emas di ANTAM, bagaimana bisnis proses yang sudah berlangsung dan inovasi-inovasi yang sudah dan akan dilakukan oleh ANTAM.
2. *Learning Festival Nikel*, kegiatan ini memberikan edukasi mendasar dan *sharing session* dengan para ahli yang terfokus pada komoditas nikel di ANTAM yang saat ini menuju hilirisasi.

Diharapkan dengan adanya Program ANTAM *Learning Festival*, Insan ANTAM akan siap dalam menghadapi tantangan dan dinamika bisnis dunia pertambangan yang semakin kompetitif. Pada tahun 2021, *ANTAM Learning Festival* tercatat diikuti oleh 1.948 peserta.

The development and challenges of the increasingly complex mining world require that every ANTAM Employee is adaptive to the existing challenges. For this reason, ANTAM strives to continuously improve capacity and quality by holding the *ANTAM Learning Festival*. This activity is a series of lessons held every three months with a different theme at each meeting. The implementation of this *ANTAM Learning Festival*, among others:

- *Workshop*, aimed at developing technical competence (75%) and soft skills (25%) with various choices of learning topics that can be chosen by ANTAM Employee according to their interests;
- *Conference*, by bringing in guest speakers who can provide new knowledge related to operational activities and soft skills;
- *Virtual Site Visit*, in the form of explanations related to mining sites, commodities owned by ANTAM, and displayed in the form of videos, as well as quiz competitions;
- *Games, Quiz, Challenges*.
- The *ANTAM Learning Festival* is held for 1 full month;
- Themes for 2021 were *Goldy April* in April and *Shiny September* in September;
- Just like a Festival, the learning series in it can be accessed by all employees;

Throughout 2021, the *Learning Festivals* that have been held include:

1. *Gold Learning Festival*, this activity provides basic education and sharing sessions with experts focused on gold commodity at ANTAM, how the business processes have been going on and the innovations that have been and will be carried out by ANTAM.
2. *Nickel Learning Festival*, this activity provides basic education and sharing sessions with experts who are focused on nickel in ANTAM which is currently heading for downstream.

It is expected that with the *ANTAM Learning Festival* Program, ANTAM Employee will be ready to face the challenges and dynamics of the mining business which is increasingly competitive. In 2021, the *ANTAM Learning Festival* was recorded to be attended by 1,948 participants.

MEMPERTAHAKAN DAN MENGELOLA INSAN ANTAM

ANTAM meyakini keberlanjutan Perusahaan ditentukan dengan keberadaan karyawan yang mampu beradaptasi menghadapi industri pertambangan yang semakin kompleks dan kompetitif. Kami berupaya secara konsisten melaksanakan program pengembangan kompetensi karyawan melalui berbagai pelatihan untuk meningkatkan kualitas kompetensi, keahlian, dan kinerja karyawan. Pelatihan yang dilakukan Perusahaan didasarkan atas kebutuhan pengembangan bisnis perusahaan ke depannya. [103-1][103-2]

Melalui Human Capital Management (HCM) Division, Organization Effectiveness and Development Division, serta Learning and Development Division, ANTAM menjalankan berbagai kebijakan dan program strategis terkait pengelolaan SDM bertujuan untuk menciptakan lingkungan kerja yang nyaman dan Produktif serta mendorong karyawan dapat berinovasi dan mendukung produktivitas mereka. [103-2]

Dalam pengembangan kompetensi seluruh Insan ANTAM, Learning & Development Division memiliki tanggung jawab dalam pembuatan modul pelatihan dan pengembangan karyawan seperti pelatihan mentor, fasilitator, pelatih dan assessor. Berbagai pelatihan yang secara rutin dilaksanakan oleh ANTAM yakni ANTAM *Leadership Development Program* (ALDP), ANTAM *Functional Development Program* (AFDP), dan ANTAM *General Development Program* (AGDP). [404-2]

MAINTAINING AND MANAGING ANTAM EMPLOYEE

ANTAM believes that the Company's sustainability is determined by the presence of employees who are able to adapt to the increasingly complex and competitive mining industry. We strive to consistently implement employee competency development programs through various trainings to improve the quality of employee competencies, skills, and performance. The training carried out by the Company is based on the needs of the company's future business development. [103-1] [103-2]

Through the Human Capital Management (HCM) Division, Organization Effectiveness and Development Division, as well as the Learning and Development Division, ANTAM implements various policies and strategic programs related to HR management aimed at creating a comfortable and productive work environment as well as encouraging employees to innovate and support their productivity. [103-2]

In developing the competence of all ANTAM Employee, the Learning & Development Division is responsible for making training and employee development modules such as training for mentors, facilitators, trainers and assessors. Various trainings that are routinely carried out by ANTAM are the ANTAM Leadership Development Program (ALDP), ANTAM Functional Development Program (AFDP), and ANTAM General Development Program (AGDP). [404-2]



Rp 21,18

miliar | billion

Biaya program pelatihan dan pengembangan karyawan 2021
Cost allocation for training and employee development program 2021

Dengan kondisi pandemi COVID-19 yang belum berakhir, Kami menjalankan sebagian besar pelatihan dan pengembangan Insan ANTAM melalui virtual/daring. Meskipun begitu, Kami berkomitmen setiap pegawai mendapatkan pelatihan sebanyak 24 jam tiap tahunnya.

With the COVID-19 pandemic still happening, we carry out most of the training and development of ANTAM Employee virtually/online. Even so, we are committed that every employee gets 24 hours of training every year.

Berbagai materi pelatihan difokuskan pada *awareness* COVID-19, *leadership* program, dan *technical* program. Kami juga melaksanakan Konvensi Mutu ANTAM (KMA) di lingkungan ANTAM untuk meningkatkan mutu, produktivitas, dan mengembangkan *Total Quality Management* (TQM).

Upaya ANTAM lainnya guna menciptakan SDM unggul yaitu dengan melaksanakan berbagai program pengetahuan umum dan pengetahuan yang terkait dengan industri pertambangan. Berbagai program pengetahuan yang telah dilaksanakan oleh ANTAM yaitu *Inspirational Leaders Talk*, *SKo Day* (*Sharing Knowledge of the Day*) dan program *Community of Interest* (Col).

Inspirational Leaders Talk merupakan program bincang-bincang dengan pembicara yang dapat menginspirasi para karyawan dalam bentuk webinar. Sedangkan *Sharing Knowledge* merupakan program berbagi ilmu pengetahuan di internal Perusahaan yang dilaksanakan di unit/unit bisnis secara daring dan *Community of Interest* (Col) merupakan komunitas berbagi pengetahuan yang bersifat fleksibel dan informal.

Beberapa kegiatan Col yaitu SAVE (*Sharing Knowledge Veteran*), BEBAS (*Bedah Buku Asyik*), dan BALAPAN (*Belajar Langsung dari Pengalaman*). Selain itu ANTAM juga menyediakan fasilitas *e-library* yang dapat dimanfaatkan oleh seluruh Insan ANTAM untuk mencari referensi buku guna meningkatkan pengetahuan setiap individu karyawan.

Various training materials focused on COVID-19 awareness, leadership programs, and technical programs. We also implement the ANTAM Quality Convention (KMA) within ANTAM to improve quality, productivity, and develop Total Quality Management (TQM).

ANTAM's other efforts to create superior human resources are by sharing various general knowledge programs and knowledge related to the mining industry. Various knowledge programs that have been shared by ANTAM are the Inspirational Leaders Talk, SKo Day (Sharing Knowledge of the Day) and the Community of Interest (Col) program.

Inspirational Leaders Talk is a talk program with speakers who can inspire employees in the form of webinars. Meanwhile, Knowledge Sharing is a program within the Company's internal which is carried out in online business units, and the Community of Interest (Col) is a flexible and informal knowledge sharing community.

Some of Col's activities are SAVE (Veteran Knowledge Sharing), BEBAS (Fun Book Review), and BALAPAN (Learning Directly from Experience). In addition, ANTAM also provides e-library facilities that can be used by all ANTAM Employees to find book references to increase the knowledge of each individual employee.

JUMLAH PESERTA PROGRAM PELATIHAN | Number of Training Participants [404-1]

Program	2019	2020	2021
ALDP	580	1.248	391
AFDP	1.807	2.851	8.011
AGDP	3.564	2.231	44.385

RATA-RATA JAM PELATIHAN (JAM/ORANG) | Average Hours of Training Per Participants [F.22][404-1]

2019	2020	2021
50,44	64,34	75,50

Catatan | Note:

Pernyataan kembali untuk tahun 2019 dan 2020. Pada laporan tahun sebelumnya hanya mencantumkan rata-rata jam pelatihan kepemimpinan.

Restatements for 2019 and 2020. The previous year's report only lists average hours of leadership training.

RATA-RATA HARI PELATIHAN PER TAHUN PER PEGAWAI [F.21][404-1]

Average Leadership Training Days Per Employee [F.21][404-1]

Uraian Description	Jumlah Pekerja Total Employee	Jumlah Jam Pelatihan Number of Training Hours	Rata-rata Jam Pelatihan per- karyawan Training per-Employee average
Jenis Kelamin Gender			
Pria Male	2.578	188.364,40	73,07
Wanita Female	302	29.102,75	96,37
Golongan Jabatan/Kategori Jabatan (Operasional, Staf, Manajer) Job Title/Job Position (Operations, Staff, Manager)			
Divisi Division	104	11.266,50	108,33
Manajer Manager	230	23.223,75	100,97
Departemen Department	608	69.828,25	114,85
Section	1.552	91.177,15	58,75
Area	376	21.103,00	56,13
Lainnya Others	10	849,50	84,95
JUMLAH TOTAL	2.880	217.448,15	75,50

PELAKSANAAN CULTURE MOVEMENT

Sebagai Badan Usaha Milik Negara (BUMN), ANTAM secara intensif melaksanakan *Culture Movement* sebagai bentuk internalisasi penyelarasan nilai-nilai MIND ID dan BUMN yaitu SIPS (*Sinergy, Integrity, Profesionalism, Sustainability*), AKHLAK dengan nilai-nilai PIONEER ANTAM. Pelaksanaan *Culture Movement* merupakan bagian dari internalisasi *Noble Purpose* dan *Key Behavior* MIND ID yaitu "Agile", "Going Extra Miles", dan "Accountable".

Pelaksanaan *Culture Movement* yang dijalankan ANTAM didasarkan atas kondisi COVID-19 dengan mempertimbangkan adaptasi kebiasaan baru dan melihat perkembangan revolusi industri 4.0 yaitu melalui digitalisasi.

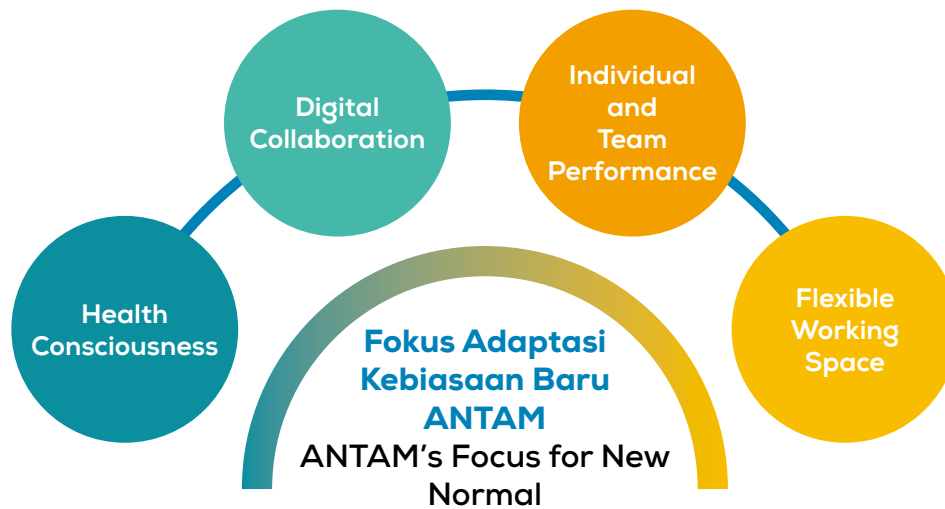
Untuk itu, Kami telah menyusun *framework* pelaksanaan *culture movement* (transformasi budaya Perusahaan) dengan fokus pada empat elemen utama yakni *Health Consciousness, Digital Collaboration, Flexible Working Space, Individual & Team Performance*. Kegiatan yang dijalankan ini selaras dengan tata nilai Perusahaan dan *key behaviors* MIND ID.

IMPLEMENTATION OF CULTURE MOVEMENT

As a State-Owned Enterprise (BUMN), ANTAM intensively implements a Culture Movement as a form of internalizing the alignment of MIND ID and BUMN values, namely SIPS (*Sinergy, Integrity, Professionalism, Sustainability*), AKHLAK with ANTAM's PIONEER values. Culture Movement is a part of MIND ID's Noble Purpose and Key Behavior internalization program which comprises of "Agile", "Going Extra Miles," and "Accountable".

The implementation of the Culture Movement run by ANTAM is based on the COVID-19 condition by considering the adaptation of new habits and seeing the development of the industrial revolution 4.0, through digitalization.

Therefore, ANTAM compiles a corporate culture framework focusing on four main elements: focus points for accelerating adaptation and transformation during the COVID-19 pandemic and the 4.0 industrial revolution, namely Health Consciousness, Digital Collaboration, Flexible Working Space, Individual & Team Performance, which align with the Company's values and MIND ID Key Behaviors.



- **Health Consciousness:** Kesadaran Insan ANTAM dalam mematuhi dan melaksanakan protokol kesehatan selama masa pandemi dengan penuh rasa tanggung jawab dan selalu meningkatkan kepedulian untuk saling menjaga kesadaran lingkungan dalam penerapan protokol kesehatan.
- **Digital Collaboration:** Perilaku Insan ANTAM yang selalu ingin tahu dan berpikiran terbuka untuk mempelajari teknologi digital baru dan beradaptasi dalam penggunaannya baik secara pribadi dan tim kerja dalam bentuk kolaborasi.
- **Individual & Team Performance:** Poin-poin panduan yang digunakan sebagai *check-list* sikap yang harus dipraktikkan oleh seluruh Insan ANTAM dan sebagai bahan *check-list* atasan untuk melakukan *coaching* dan *monitoring*, termasuk sebagai pemberian umpan balik yang konstruktif khususnya di era Adaptasi Kebiasaan Baru.
- **Flexible Working Space:** Pengaturan pola kerja pegawai yang memaksimalkan teknologi informasi dan komunikasi untuk meningkatkan dan menjaga produktivitas pegawai serta menjamin keberlangsungan pelaksanaan tugas dengan memberikan fleksibilitas lokasi kerja selama periode tertentu.
- **Health Consciousness:** ANTAM Employee awareness in complying with and implementing health protocols during a pandemic with responsibility and continuously.
- **Digital Collaboration:** ANTAM Employee adaptive and open-minded behavior to learn about the latest digital technology and use it personally and in work teams.
- **Individual & Team Performance:** ANTAM Employees attitude checklist for employee and superiors as a guidance monitoring includes providing constructive feedback, especially in the New Normal era.
- **Flexible Working Space:** We arrange ANTAM Employee work patterns to ensure productivity and continuity of task execution by providing Flexible Working Space and the latest digital technology.

Kami secara berkelanjutan melaksanakan sosialisasi adaptasi kebiasaan baru dan internalisasi transformasi budaya kepada seluruh Insan ANTAM melalui dua cara yaitu sosialisasi langsung dan tidak langsung. Untuk pelaksanaan sosialisasi langsung, ANTAM melalui Organization Effectiveness & Development Division dan Learning & Development Division mengadakan kegiatan sosialisasi Kita Pasti BISA (KIPAS BISA). Dalam kegiatan tersebut, Kami melakukan sosialisasi nilai-nilai AKHLAK, *Key Behaviors* MIND ID dan *Core Values* Perusahaan termasuk sosialisasi adaptasi kebiasaan baru secara virtual melalui *Video conference*, *online training*, portal perusahaan, dan sosial media.

We continuously carry out socialization of adaptation to new habits and internalization of cultural transformation to all ANTAM Employees through two ways, direct and indirect socialization. For the implementation of direct socialization, ANTAM through the Organization Effectiveness & Development Division and Learning & Development Division held a socialization activity for Kita Pasti BISA (KIPAS BISA). The socialization contains core values AKHLAK, *Key Behaviors* MIND ID, and ANTAM Core Values, including new normal scenario. These activities conducted online, such as video conferencing, online training, company portals, and social media.

Sedangkan pelaksanaan sosialisasi tidak langsung, Organization Effectiveness & Development Division dan Corporate Secretary Division membuat poster-poster dan *banner* yang dipasang pada tempat-tempat strategis. Kami juga menggunakan pendekatan sosialisasi seperti *screensaver* dan video sosialisasi. Gencar dan masifnya sosialisasi yang dilakukan ANTAM bertujuan agar *Core Values* AKHLAK, *Key Behaviors* MIND ID dan *Core Values* Perusahaan termasuk sosialisasi terkait adaptasi kebiasaan baru dapat dibaca dan dipahami oleh seluruh Insan ANTAM.

As for the indirect socialization, the Organization Effectiveness & Development Division and the Corporate Secretary Division made posters and banners that were installed in strategic places. We also use the socialization approach by using screensavers and corporate videos. ANTAM's intensive and massive socialization is aimed at making the Core Values of AKHLAK, Key Behaviors of MIND ID and the Company's Core Values including socialization related to adapting new habits to be read and understood by all ANTAM Employee.

Upaya Percepatan Transformasi Budaya Kerja Baru Accelerating New Work Culture Transformation

Perusahaan turut terlibat dalam berbagai upaya percepatan transformasi budaya kerja baru MIND ID kepada seluruh Insan ANTAM. Upaya-upaya ini bertujuan untuk menginternalisasikan budaya dan nilai-nilai MIND ID.

The company is also involved in various efforts to accelerate the transformation of the new MIND ID work culture to all ANTAM Employees. These efforts aim to internalize the culture and values of MIND ID.

Move Forward Workshop

Pada tahun 2021, MIND ID menginisiasi penyelenggaraan Move Forward Workshop sebagai upaya transformasi budaya kerja baru transformasi budaya di MIND ID, yang menyasar seluruh karyawan di anggota Holding MIND ID. ANTAM turut terlibat dalam kegiatan ini, baik sebagai pihak penyelenggara kegiatan, fasilitator, maupun sebagai peserta. Diharapkan dengan adanya kegiatan ini, dapat terbentuk budaya baru hingga ke level perusahaan.

In 2021, MIND ID initiated the implementation of the Move Forward Workshop as an effort to transform the new work culture into cultural transformation at MIND ID, which targets all employees in the Holding MIND ID members. ANTAM was also involved in this activity, both as the event organizer, facilitator, and as a participant. It is hoped that with this activity, a new culture can be formed up to the company level.

Hingga tahun 2021, sebanyak 374 pegawai ANTAM telah terlibat sebagai peserta dalam kegiatan ini. Di samping itu, ANTAM juga menugaskan 17 orang pegawai yang berperan sebagai fasilitator dari kegiatan ini. Para fasilitator dilatih untuk memfasilitasi kegiatan dengan peserta dari seluruh anggota Holding MIND ID.

Until 2021, as many as 374 ANTAM employees have been involved as participants in this activity. In addition, ANTAM also assigned 17 employees to act as facilitators of this activity. The facilitators are trained to facilitate activities with participants from all members of Holding MIND ID.

Learning Organization Culture



Untuk memaksimalkan percepatan transformasi budaya, MIND ID menyelenggarakan *Learning Organization Culture* yang merupakan budaya belajar bertujuan untuk memastikan seluruh karyawan di anggota Holding MIND ID menerima dan melaksanakan pembelajaran, baik secara mandiri (melalui aplikasi *Learning Management System* MIND ID - *podcast*, e-modul, dan sebagainya) maupun melalui kegiatan pembelajaran yang diselenggarakan oleh MIND ID serta anggota holding MIND ID, seperti *training*, *workshop*, *webminar*, *sharing knowledge*, *coaching*, atau *mentoring*.

Pemantauan pembelajaran pegawai dilihat berdasarkan realisasi rekapitulasi hasil capaian pembelajaran pegawai pada setiap bulan. Setiap pegawai diharapkan untuk dapat memenuhi target jam belajar 1x24, yaitu 24 jam dalam 1 tahun.

ANTAM senantiasa dapat mencapai target belajar 1x24 yang ditetapkan oleh MIND ID. Hal tersebut karena ANTAM memiliki komitmen dan rencana pembelajaran pegawai setiap tahun. Selain itu juga adanya koordinasi serta sinergi yang baik antara Learning & Development Division di Kantor Pusat dengan Satuan Kerja Learning yang berada di Unit/Unit Bisnis ANTAM.

To maximize the acceleration of cultural transformation, MIND ID organizes a Learning Organization Culture which is a learning culture aimed at ensuring that all employees in Holding MIND ID members receive and carry out learning, both independently (through the MIND ID Learning Management System application - podcasts, e-modules, and etc.) as well as through learning activities organized by MIND ID and members of the MIND ID holding, such as training, workshops, webinars, knowledge sharing, coaching, or mentoring.

Monitoring of employee learning is based on the recapitulation of the learning achievements every month. Each employee is expected to be able to meet the target of 1x24 study hours, which is 24 hours in 1 year.

ANTAM is always able to achieve the learning target of 1x24 set by MIND ID. This is because ANTAM has an annual employee commitment and learning plan. In addition, there is good coordination and synergy between the Learning & Development Division at the Head Office and the Learning Work Unit in ANTAM's Business Unit/Unit.

Berikut tabel di bawah ini, kegiatan sosialisasi dan internalisasi dalam rangka penyelarasan transformasi budaya di ANTAM pada tahun 2021.

The following table shows the socialization and internalization activities in order to align the cultural transformation at ANTAM in 2021.

No	Uraian Description	Peserta Participant			Pelaksanaan Periode (2020) Implementation Period (2020)	Keterangan Note
		Komisaris Commissioner	Direksi Directors	Karyawan Employees		
1	Move Forward Workshop 2021	-	2	410	Januari-Desember 2021 January-December 2021	Peserta BOD-1 sampai BOD-5 Participants BOD-1 to BOD-5 Direksi membawakan materi <i>leader speech</i> The Board of Directors brought the leader speech material
2	We Explore Talk Vol.7 Ada Apa Dengan Culture	-	3	508	Januari 2021 January 2021	Direktur SDM sebagai sumber HR Director as speaker
3	Webinar Townhall Meeting 2021	6	4	2.888	Februari 2021 February 2021	CEO MIND ID & Direktur Utama PT ANTAM Tbk CEO MIND ID & President Director PT ANTAM Tbk

PROGRAM PERSIAPAN PRA-PURNABAKTI [404-2]

ANTAM memberikan program persiapan pensiun bagi setiap karyawan berusia 50-55 tahun melalui program Pelatihan Pra-Purnabhakti. Program ini bertujuan untuk membekali para karyawan yang menghadapi masa pensiun dengan persiapan mental, emosional, kesehatan dan intelektual agar tetap produktif walaupun tidak lagi menjadi bagian Insan ANTAM. Pada tahun 2021, Perusahaan telah melaksanakan 3 (tiga) kali pelatihan, dengan total peserta sebanyak 43 (empat puluh tiga) orang.

PRE-RETIREMENT TRAINING PROGRAMS [404-2]

ANTAM provides a program for ANTAM Employee aged 50-55 years in pre-retirement training. This program equips employees facing retirement with mental, emotional, health and intellectual preparation to maintain productivity although they no longer an ANTAM Employee. In 2021, the Company has conducted 3 (three) trainings, with a total of 43 (forty three) participants.

Beberapa aspek materi yang diberikan dalam kegiatan Pra-Purna Bakti yaitu:

Several aspects of the material provided in the Pre-Retirement Activities are:

Aspek Keuangan

Aspek ini merupakan pembekalan praktis mengenai pengelolaan keuangan pasca-pensiun, termasuk di dalamnya materi mengenai perencanaan keuangan dan pengetahuan mengenai jenis-jenis investasi.

Financial aspect

This aspect is an applicable provision of post-retirement financial management, including materials on financial planning and knowledge of investment types.

Aspek Psikologi

Aspek ini merupakan Pembekalan mengenai pemahaman diri dan perubahan sikap mental yang dapat muncul setelah masa purna bakti.

Psychological Aspects

This aspect is a provision regarding self-understanding and changes in mental attitudes that can occur after retirement.

Aspek Kesehatan

Aspek ini merupakan pembekalan pengetahuan mengenai manajemen kesehatan diri dan pengetahuan mengenai pola makan dan kegiatan olah raga bagi peserta

Health Aspects

This aspect is the provision of knowledge about personal health management and knowledge about diet and sports activities for participants

Aspek Kewirausahaan

Aspek ini merupakan pembekalan praktis mengenai kegiatan wirausaha, pengenalan peluang, dan perencanaan usaha

Entrepreneurial Aspects

This aspect is a practical provision regarding entrepreneurial activities, recognition of opportunities, and business planning

SISTEM MANAJEMEN UNJUK KERJA (SMUK)

Pelaksanaan penilaian kinerja setiap Insan ANTAM menggunakan Sistem Manajemen Unjuk Kerja (SMUK). Sistem ini mengukur secara akurat dan terukur hasil dari pelatihan dan pengembangan Insan ANTAM dengan dua sasaran yaitu sasaran hasil dan sasaran proses. Implementasi penilaian berbasis SMUK ini dilakukan secara media elektronik dan non-elektronik. Penerapan SMUK mencakup seluruh unit bisnis dan kantor pusat bertujuan untuk memudahkan proses penilaian, rekapitulasi, pengkajian, dan pencatatan kinerja tiap individu ANTAM dalam menghitung remunerasi, pengembangan, serta pelatihan setiap karyawan. [103-3]

PERFORMANCE MANAGEMENT SYSTEM (SMUK)

ANTAM conducts performance appraisal of each ANTAM Employee using a Performance Management System (SMUK). This system performs accurate and measurable measures the training and development of ANTAM Employee with two objectives, result and process. The application is conducted electronically and non-electronically. This SMUK has been implemented in all units and head office to facilitate the process of appraising, recapitulating, reviewing, and recording the performance of each individual of ANTAM in calculating remuneration, development, and employee training. [103-3]

JUMLAH KARYAWAN YANG TELAH MENGIKUTI PENILAIAN KINERJA [404-3]

Number of Employee Who Have Participated in SMUK Performance Assessment

	2019		2020		2021	
	Laki-laki Male	Perempuan Female	Laki-laki Male	Perempuan Female	Laki-laki Male	Perempuan Female
Jumlah Pegawai Number of Employee	2.499	247	2.494	272	2.544	300
Total Pegawai Total Employee	2.547	253	2.552	273	2.551	300
% Penilaian Kinerja Berbasis SMUK Performance Based on SMUK	98%	98%	97,72%	99,63 %	99,73%	100%

JUMLAH KARYAWAN YANG TELAH MENGIKUTI PENILAIAN KINERJA SMUK BERDASARKAN JOB LEVEL

Number of Employee Who Have Participated in SMUK Performance Assessment Based on Job Level

Job Level	2019	2020	2021
Divisi Division	89	92	104
Biro Bureau	229	211	238
Departemen Departemen	584	586	615
Section	1.378	1.549	833
Area	466	328	1.054
Jumlah Total	2.746	2.766	2.844

PENGUKURAN KOMPETENSI [103-3]

Sebagai upaya meningkatkan kualitas setiap Insan ANTAM, Kami secara rutin melaksanakan pengukuran kompetensi tiap tahunnya. Pengukuran kompetensi dilakukan oleh semua karyawan level Divisi, Biro hingga Departemen dan dinilai langsung oleh fasilitator atau atasan langsung. Hasil pengukuran ini akan dianalisa untuk melihat gap kompetensi dari setiap level jabatan. Sehingga ANTAM mendapatkan *feedback* terkait kekuatan dan area pengembangan yang dibutuhkan untuk setiap karyawan. Pelaksanaan pengukuran kompetensi dilakukan oleh Human Capital Management Division. Hasil *assesment* ini juga sebagai salah satu acuan dalam menentukan kenaikan karier bagi setiap Insan ANTAM.

COMPETENCY ASSESSMENT [103-3]

As an effort to improve the quality of every ANTAM Employee, we routinely carry out competency assessments every year. Competency assessment is carried out by all employees at the Division, Bureau and Department level and is assessed directly by the facilitator or direct supervisor. The results of this massessment will be analyzed to see the competency gap of each level of position. So that ANTAM gets feedback regarding the strengths and areas of development needed for each employee. The implementation of competency assessment is carried out by the Human Capital Management Division. The results of this assessment are also one of the references in determining career advancement for every ANTAM employee.

Melihat kondisi pandemi COVID-19 saat ini, ANTAM melakukan penyesuaian pelaksanaan kegiatan pengukuran kompetensi melalui media daring atau virtual. ANTAM juga bekerja sama dengan lembaga *Assessment Center* yang kredibel dalam membantu seluruh proses *assessment* dan *feedback session* atas hasil *assessment* tersebut. Kerja sama ini sebagai upaya Perusahaan untuk mendapatkan hasil yang maksimal guna menciptakan karyawan yang *excellence* di bidangnya.

Seeing the current state of the COVID-19 pandemic, ANTAM made adjustments to the implementation of competency assessment activities through online or virtual media. ANTAM also collaborates with a credible *Assessment Center* institution in assisting the entire assessment process and feedback session on the results of the assessment. This collaboration is the Company's effort to obtain maximum results in order to create employees who are excellence in their fields.

JUMLAH PESERTA ASESSMENT CENTRE BERDASARKAN GENDER DAN JOB LEVEL

Total Participant on Assessment Centre Based on Gender and Job Level

	2019		2020		2021		Total
	Laki-laki Male	Perempuan Female	Laki-laki Male	Perempuan Female	Laki-laki Male	Perempuan Female	
Divisi Division	61	4	18	0	60	6	66
Biro Bureau	71	16	37	7	45	10	55
Departemen Department	344	53	30	13	108	27	135

MENJAMIN KEBEBASAN BERSERIKAT

ANTAM menjamin seluruh karyawan diberikan kebebasan berserikat, berkumpul dan berpendapat dalam menjalin hubungan industrial melalui serikat pekerja sesuai dengan Undang-undang No. 21 Tahun 2000 Tentang Serikat Pekerja/Serikat Buruh dan keputusan International Labour Organization (ILO) Convention No. 87 yang menjamin kebebasan semua pekerja untuk bergabung ke dalam organisasi pekerja yang dikelola secara profesional sebagai sarana penghubung antar pekerja dan perusahaan untuk menciptakan hubungan industrial yang harmonis dan saling menguntungkan. [103-1][103-2]

Pada tahun 2021, Jumlah karyawan ANTAM yang tergabung dalam serikat pekerja berjumlah 2.655 orang yang terdiri dari 2.196 orang di (Persatuan Pegawai Aneka Tambang) PERPANTAM, 334 orang di Serikat Pekerja Seluruh Indonesia (SPSI) dan 125 orang di Serikat Pegawai Aneka Tambang (SEPAKAT) serta 247 orang sebagai non-serikat. Serikat pekerja merupakan wadah komunikasi bagi Insan ANTAM untuk berkomunikasi dengan sesama karyawan di industri yang sama. Sepanjang tahun 2021, tidak terdapat demonstrasi yang melibatkan karyawan yang berakibat pada penghentian operasi Perusahaan secara signifikan. [MM4]

GUARANTEE FREEDOM OF ASSOCIATION

ANTAM guarantee freedom of association, assembly and opinion in establishing industrial relations through labor unions following Law No. 21 of 2000 concerning Trade Unions/Labor Unions and the decision of the International Labor Organization (ILO) Convention No. 87. The law guarantees all workers' freedom to join professionally managed workers organizations as a liaison between workers and companies to create harmonious and mutually beneficial industrial relations. [103-1][103-2]

In 2021, the number of ANTAM employees who are members of the labor union was 2.655 people consisting of 334 people in the All Indonesian Workers Union (SPSI), 125 people in the Aneka Tambang Employee Union (SEPAKAT), 2.196 people in the PERPANTAM (Aneka Tambang Employee Association), and 247 people not involved in any union. These labor unions are a communication forum for ANTAM Employee to communicate with fellow employees within the same industry. There were no demonstrations involving employees that resulted in a significant shutdown of the Company's operations throughout 2021. [MM4]

Kami juga melaksanakan Perjanjian Kerja Bersama (PKB) yang merupakan perjanjian mengikat antara Perusahaan dengan karyawan. Pada tahun 2021, kami telah melakukan pembaharuan PKB yang digunakan sebagai salah satu dasar setiap karyawan ANTAM untuk mendapatkan perlindungan yang sama terkait hak dan kewajibannya sesuai dengan hubungan kerja masing-masing karyawan. [102-41]

Perjanjian Kerja Bersama periode 2022-2023 terdaftar dalam Kementerian Ketenagakerjaan RI c.q. Direktorat Jenderal Pembinaan Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja No.166/Pdf.7/PKB/X/2015 tanggal 19 Oktober 2015.

We also implement a Collective Labor Agreement (PKB), a binding agreement between the Company and employees. In 2021, We updated the PKB negotiations for each ANTAM employee to get the same protection regarding their rights and obligations according to each employee's work relationship. [102-41]

Collective Labor Agreement for the period 2022-2023 is registered in the Ministry of Manpower of the Republic of Indonesia c.q. Directorate General of Industrial Relations and Labor Social Security No.166/Pdf.7/PKB/X/2015 dated 19 October 2015.



ANTAM Menyelenggarakan Perundingan Perjanjian Kerja Bersama

ANTAM Holds Collective Labor Agreement Negotiations



Upaya ANTAM menjaga hubungan baik dengan para karyawan, ANTAM menyelenggarakan perundingan Perjanjian Kerja Bersama (PKB) tahun 2022-2023 yang diselenggarakan pada bulan Juli dan September tahun 2021. PKB merupakan pedoman kerja sama antara pekerja dan perusahaan dimana PKB akan membantu kedua belah pihak menyelesaikan masalah/perselisihan dalam kerja.

Proses perundingan PKB berlangsung dengan sangat efisien, harmonis, dan kondusif. ANTAM dan serikat pekerja berhasil menyelesaikan perundingan untuk pembaharuan PKB dalam 2 kali pertemuan tanpa *deadlock*, di mana pada perundingan-perundingan PKB sebelumnya pertemuan dilaksanakan sebanyak 3 sampai 4 kali.

Hal ini terwujud karena *management* ANTAM dan serikat pekerja berhasil membangun hubungan industrial yang harmonis berdasarkan *mutual trust* dan semangat bersama untuk kemajuan perusahaan dan kesejahteraan pegawai.

As an effort to maintain good relations with employees, ANTAM organizes the 2022-2023 Collective Labor Agreement (PKB) negotiations which will be held in July and September 2021. The CLA is a guideline for cooperation between workers and the company where the CLA will help both parties resolve problems /disputes at work.

The CLA negotiation process took place in a very efficient, harmonious and conducive manner. ANTAM and the trade unions succeeded in completing the negotiations for the renewal of the CLA in 2 meetings without a *deadlock*, whereas in the previous CLA negotiations the meetings were held 3 to 4 times.

This was realized because ANTAM's management and labor unions succeeded in building harmonious industrial relations based on mutual trust and a shared passion for the company's progress and employee welfare.

MENJAMIN Keadilan dan Kesetaraan Kesempatan Kerja

ANTAM memiliki wilayah operasional yang tersebar di seluruh Indonesia dengan beragam dan perbedaan latar belakang budaya, ras, dan agama. Melihat kondisi tersebut, Kami berkomitmen untuk menjunjung tinggi keberagaman dan menentang adanya diskriminasi. Kami memegang teguh prinsip Hak Asasi Manusia dan memastikan tidak adanya praktik diskriminasi dalam segala kegiatan usaha di seluruh wilayah operasional ANTAM. [103-1][103-2]

Komitmen ini diimplementasikan ANTAM dengan membuka kesempatan kerja bagi masyarakat lokal dilihat dari kualifikasi dan kompetensi yang dimiliki. Kami juga memastikan kesempatan dan hak yang sama antara tenaga kerja lokal dan tenaga kerja yang tidak berasal dari daerah operasional. Pada tahun 2021, Kami tidak menemukan atau menerima pengaduan terkait tindakan diskriminasi. [406-1]

Kegiatan usaha pertambangan ANTAM yang banyak beraktivitas di area tambang bawah tanah menjadikan komposisi karyawan ANTAM didominasi oleh karyawan laki-laki pada tahun 2021. Ditambah dengan adanya ketentuan mengenai pekerja tambang perempuan yang tidak boleh melakukan pekerjaan dalam tambang di bawah tanah. Ketentuan ini telah diatur dalam Keputusan Menteri Pertambangan dan Energi No. 555.K/26/M/PE/1995 Pasal 26 Ayat (2) dan didukung dengan ILO Convention No. 45.

Selain itu, ANTAM berkomitmen untuk tidak memperkerjakan anak di bawah umur (<18 tahun) di seluruh unit/unit bisnis Perusahaan dan mitra kerja. Kami juga memastikan tidak ada insiden kerja paksa atau wajib kerja yang dilakukan di seluruh wilayah operasional Perusahaan. [F.19]

Kedua hal tersebut merupakan kewajiban yang dijalankan perusahaan sesuai dengan peraturan UU No. 13 tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan dan Konvensi ILO 1957 tentang Penghapusan Kerja Paksa. Kami juga secara berkala melakukan pemantauan kepada para pemasok dan mitra kerja kami untuk memastikan tidak adanya praktik memperkerjakan anak di bawah umur dan kerja paksa. [103-1][103-2] [103-3][408-1][409-1]

GUARANTEE JUSTICE AND EQUAL EMPLOYMENT OPPORTUNITY

ANTAM has operational areas spread throughout Indonesia with diverse and different cultural, racial and religious backgrounds. In view of these conditions, we are committed to upholding diversity and opposing discrimination. We adhere to the principles of Human Rights and ensure that there are no discriminatory practices in all business activities throughout ANTAM's operational areas. [103-1][103-2]

This commitment is implemented by ANTAM by opening job opportunities for local communities based on their qualifications and competencies. We also ensure equal opportunities and rights between local workers and workers who are not from the operational area. In 2021, We did not find or receive any complaints related to acts of discrimination. [406-1]

ANTAM's mining business activities, which are mostly active in underground mining areas, will make ANTAM's employee composition dominated by male employees in 2021. In addition, there are provisions regarding female mining workers who are not allowed to work in underground mining. This provision has been regulated in the Decree of the Minister of Mining and Energy No. 555.K/26/M/PE/1995 Article 26 Paragraph (2) and supported by ILO Convention No. 45.

In addition, ANTAM is committed not to employ minors (<18 years) in all business units/business units of the Company and its partners. We also ensure that there are no incidents of forced or compulsory labor in all operational areas of the Company. [F.19]

These two things are obligations that the company carries out in accordance with the regulations of Law no. 13 of 2003 concerning Manpower and the 1957 ILO Convention on the Abolition of Forced Labour. We also regularly monitor our suppliers and partners to ensure that there is no practice of using minors and forced labour. [103-1][103-2] [103-3][408-1][409-1]

Terkait remunerasi, ANTAM mempunyai kebijakan remunerasi untuk memberikan nilai kompensasi yang sama dan tidak membedakan antara karyawan laki-laki maupun perempuan. Kebijakan remunerasi ANTAM ditentukan berdasarkan kontribusi, kompetensi, kapabilitas, dan pengalaman setiap karyawan. Untuk setiap karyawan yang telah bergabung dengan ANTAM menerima remunerasi disesuaikan dengan Upah Minimum Regional (UMR). Adapun persentase remunerasi karyawan tetap di tingkat terendah terhadap UMR sebesar 100%. [F.20][202-1][405-2]

Regarding remuneration, ANTAM has a remuneration policy to provide equal compensation value and does not discriminate between male and female employees. ANTAM's remuneration policy is determined based on the contribution, competence, capability, and experience of each employee. Each employee who has joined ANTAM receives remuneration adjusted to the Regional Minimum Wage (UMR). The percentage of permanent employee remuneration at the lowest level against the UMR is 100%. [F.20][202-1][405-2]

KOMPONEN PENGHASILAN DALAM SATU TAHUN [401-2]

Full-year Revenue Components [401-2]

Tahun Years	Upah Pokok Basic Salary	Tunjangan Tetap Fixed Allowances	Tunjangan Tidak Tetap Non-fixed Allowances
2019	64%	14%	23%
2020	65%	14%	22%
2021	48%	16%	36%

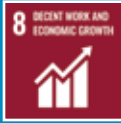
KOMPONEN IMBAL JASA PEKERJAAN UNTUK PEGAWAI [401-2]

Job Services Payable Components for Employee [401-2]

Komponen Component	Pegawai Tetap Permanent Employee	Pegawai Tidak Tetap Temporary Employee
Upah Base Salary	Upah Pokok dan Tunjangan Tetap Basic Salary and Fixed Allowance	Honorarium
Tunjangan Tidak Tetap (insentif bulanan) Variable Allowance (monthly incentive)		
a. Tunjangan Transport Transport Allowance	Ya Yes	Ya Yes
b. Lembur Overtime	Ya (untuk pegawai dengan ANTAM Grade ≤9) Yes (for employees with ANTAM Grade ≤9)	Ya Yes
c. Insentif untuk Kerja Pegawai Works Incentive	Ya Yes	Tidak No
d. Insentif Manajemen Management Incentive	Ya (untuk pegawai dengan ANTAM Grade ≥10) Yes (for employees with ANTAM Grade ≥10)	Tidak No
e. Tunjangan Senior Officer/Supervisor Supervisor/Senior Officer Allowance	Ya (untuk ANTAM Grade 8 dan 9) Yes (for employees with ANTAM Grade 8 and 9)	Tidak No
f. Insentif Lokal Local Incentive	Ya Yes	Tidak No
g. Insentif Proyek Project Incentive	Ya Yes	Ya Yes
h. Tunjangan Shift Shift Allowance	Ya Yes	Tidak No
i. Tunjangan Risiko Kerja Occupational Risk Allowance	Ya Yes	Ya Yes
j. Piket Duty	Ya Yes	Ya Yes
k. Tunjangan Khusus Special Allowance	Ya (untuk pegawai dengan tugas dan jabatan tertentu) Yes (for employees with select task and position)	Tidak No
l. Tunjangan Kompetensi & Sub Grade Competence & Sub Grade Allowance	Ya Yes	Tidak No

KOMPONEN IMBAL JASA PEKERJAAN UNTUK PEGAWAI [401-2]**Job Services Payable Components for Employee [401-2]**

Komponen Component	Pegawai Tetap Permanent Employee	Pegawai Tidak Tetap Temporary Employee
Insentif Tahunan Annual Incentive		
a. Insentif Pencapaian Target (IPT) Target Performance Incentive	Ya Yes	Tidak No
b. Perangsang Etos Kerja (PEK) Occupational Stimulant	Ya Yes	Tidak No
c. Insentif Kerja Tahunan (IKT) Annual Work Incentive	Ya Yes	Tidak No
d. Uang Cuti Leave Pay	Ya Yes	Tidak No
e. Tunjangan Hari Raya Annual Religious Incentive	Ya Yes	Ya Yes
Manfaat Benefit		
Jaminan Kesehatan Health Insurance	Ya Yes	Tidak No
BPJS Kesehatan Health Care and Social Security Agency	Ya Yes	Ya Yes
BPJS Ketenagakerjaan Employees Social Security System	Ya Yes	Ya Yes
Dana Pensiun Pension Fund	Ya Yes	Tidak No
Asuransi Kesehatan Pensiun Pension Health Insurance	Ya Yes	Tidak No
Program Pensiun Iuran Pasti Fixed Benefit Pension Plan	Ya Yes	Tidak No
Asuransi Kesehatan Plus Health Plus Insurance	Ya Yes	Tidak No



ANTAM Lakukan Sistem *Dual Grading* ANTAM Implements Dual Grading System

ANTAM mengimplementasikan Sistem *Dual Grading* di tahun 2021 sebagai upaya penyetaraan sistem *grading* dengan MIND ID dan anggota holding BUMN lainnya. Sistem *Dual Grading* dijalankan dengan tujuan untuk memberikan kesempatan yang lebih luas bagi Insan ANTAM untuk meningkatkan kompetensi dan mendapatkan *reward* yang seimbang. Sistem ini membawa harapan dan semangat untuk peningkatan efektivitas organisasi secara keseluruhan.

Dari segi manajemen karir, sistem ini memberikan kesempatan Insan ANTAM untuk mendapatkan pengembangan karir yang selaras dengan kompetensi pegawai sehingga mampu memberikan kemampuan terbaiknya untuk ANTAM. Hal ini juga didukung dengan penghargaan atas kompetensi/kemampuan pegawai (*Personal Grade*) dan kebutuhan/tuntutan persyaratan jabatan (*Job Grade*) dalam penentuan besaran komponen manfaat/remunerasi yang didapat. sistem *dual grading* ini akan menentukan besaran komponen manfaat/remunerasi setiap Insan ANTAM dilihat dari penghargaan atas kompetensi/kemampuan pegawai (*Personal Grade*) dengan kebutuhan/tuntutan persyaratan jabatan (*Job Grade*).

Berbagai upaya dilakukan dalam implementasi Sistem *Dual Grading* antara lain identifikasi faktor penghambat implementasi sistem beserta dengan penyusunan langkah mitigasinya, penyusunan panduan Sistem *Dual Grading* dan terakhir sosialisasi kepada seluruh Insan ANTAM. Pelaksanaan Sistem *Dual Grading* berjalan lancar dan diterima oleh seluruh karyawan.

ANTAM implemented the Dual Grading System in 2021 as an effort to equalize the grading system with MIND ID and other SoE holding members. The Dual Grading system is implemented with the aim of providing wider opportunities for ANTAM Employee to increase competence and get balanced rewards. This system brings hope and enthusiasm for the improvement of the overall effectiveness of the organization.

In terms of career management, this system provides an opportunity for ANTAM Employee to obtain career development that is in line with employee competencies so that they are able to provide their best abilities for ANTAM. This is also supported by appreciation of the competence/ability of employees (*Personal Grade*) and the needs/demands of job requirements (*Job Grade*) in determining the amount of the component benefits/remunerations obtained. This dual grading system will determine the amount of the benefit/remuneration component of each ANTAM Employee in terms of appreciation for employee competence/ability (*Personal Grade*) with the needs/demands of job requirements (*Job Grade*).

Various efforts have been made in implementing the Dual Grading System, including identification of the inhibiting factors for system implementation along with the preparation of mitigation measures, preparation of guidelines for the dual grading system and finally socialization to all ANTAM Employees. The implementation of the Dual Grading System went smoothly and was accepted by all employees.

KEBIJAKAN CUTI MELAHIRKAN

ANTAM membuat kebijakan yang mendukung keseimbangan antara pekerjaan dan kehidupan keluarga, salah satunya cuti melahirkan. Kami telah membuat aturan kebijakan cuti melahirkan bagi karyawan perempuan dan karyawan laki-laki untuk istri melahirkan sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Sampai dengan akhir tahun 2021, total sebanyak 6 karyawan perempuan ANTAM mengambil *maternity leave*. Dari total tersebut, karyawan perempuan yang sudah kembali bekerja sebanyak 6 orang dan sebanyak 0 masih dalam cuti mereka saat laporan diterbitkan. **[401-3]**

MATERNITY LEAVE POLICY

ANTAM makes policies that support a balance between work and family life, one of which is maternity leave. We have made a policy on maternity leave for female employees and male employees for maternity wives in accordance with the prevailing laws and regulations.

Until the end of 2021, a total of 6 ANTAM female employees took maternity leave. Of this total, 6 female employees have returned to work and 0 are still on leave when the report is published. **[401-3]**

Gender	Hak Cuti Melahirkan/Cuti Istri Melahirkan Maternity / Paternity Leave Entitlement	Total Karyawan yang Mengambil Cuti Total Employees Taking Leave	Total Karyawan yang Kembali Bekerja Total Employees Returning to Work	Tingkat Kembali Bekerja Return to Work Rate	Tingkat Karyawan Dipertahankan Employee Level Retained
Perempuan Female	100%	6	6	100%	100%
Laki-laki Male	100%	135	135	100%	100%

SURVEI KETERIKATAN PEGAWAI & TINGKAT KEPUASAN PEGAWAI **[103-3]**

ANTAM secara rutin melaksanakan pengukuran tingkat keterikatan dan kepuasan pegawai tiap tahunnya. Melalui Organization Effectiveness & Development Division, Kami melaksanakan survei keterikatan pegawai (*Employee Engagement Survey*) untuk mengetahui persepsi Insan ANTAM dalam bekerja dan survei kepuasan pegawai (*Employee Satisfaction Index*) untuk mengukur kepuasan terkait sistem dan kebijakan yang dijalankan perusahaan. Lebih dari itu, Kami juga melakukan survei budaya organisasi (*Culture Survey Index*) untuk mengetahui tingkat kesesuaian perilaku Insan ANTAM dengan budaya yang diinginkan Perusahaan.

EMPLOYEE ENGAGEMENT SURVEY AND EMPLOYEE SATISFACTION RATE **[103-3]**

ANTAM routinely measures employee engagement and satisfaction levels every year. Through the Organization Effectiveness & Development Division, we carry out an employee engagement survey (*Employee Engagement Survey*) to determine the perception of ANTAM Employee at work and an employee satisfaction survey (*Employee Satisfaction Index*) to measure satisfaction related to the systems and policies implemented by the company. Moreover, we also conducted an organizational culture survey (*Culture Survey Index*) to determine the level of conformity of the behavior of ANTAM Employee with the culture desired by the Company.

Hasil survei tahun 2021 menunjukkan bahwa *Employee Engagement Survey* menunjukkan angka keterikatan sebesar 95,13%. Sedangkan pada tahun 2021 *Employee Satisfaction Index* mencapai angka 3,17 dari skala 4,00.

Sub aspect Job Role Clarity, Pribadi, Work Environment dan Commitment & Motivation mendapatkan respon paling positif dan masuk dalam persentile 75 sehingga keempat *sub aspect* di atas merupakan modal utama ANTAM untuk bertumbuh dan berkembang ke depan.

Hal ini menandakan karyawan ANTAM merasa:

- Melihat bahwa ruang lingkup pekerjaannya jelas.
- Lingkungan kondusif dan mendukung kinerja mereka.
- Memiliki komitmen dan motivasi yang kuat untuk mencapai target yang diberikan.
- Mampu berkontribusi dengan baik untuk pencapaian organisasi.

The results of the 2021 survey showed that the *Employee Engagement Survey* showed an engagement rate of 95.13%. Meanwhile, in 2021 the *Employee Satisfaction Index* reached 3.17 from a scale of 4.00.

The sub-aspects of *Job Role Clarity, Personal, Work Environment and Commitment & Motivation* received the most positive response and were included in the 75th percentile so that the four sub-aspects above are ANTAM's main capital to grow and develop in the future.

This indicates that ANTAM employees feel:

- Clear scope of work.
- A conducive and supportive environment for their performance.
- Have a strong commitment and motivation to achieve the given target.
- Able to contribute well to organizational achievement.

	2019	2020	2021
Survei Keterikatan Pegawai Employee Engagement Survey	92,20%	95,55%	95,13%

	2019	2020	2021
Indeks Kepuasan Pegawai Employee Satisfaction Index	3,16	3,22	3,17

Memastikan Keselamatan dan Kesehatan Kerja Agar Tetap Produktif

Ensure Occupational Health and Safety to Remain Productive

Perusahaan selalu memastikan keselamatan dan kesehatan para karyawan. Berbagai langkah preventif dilakukan ANTAM termasuk untuk melindungi karyawan dari paparan COVID-19. Kami berupaya untuk menjamin dan melindungi seluruh pekerja agar dapat bekerja dengan aman, sehat, dan selamat sehingga mampu memberikan kinerja terbaik.

The Company always ensures the health and safety of the employees. ANTAM has taken various preventive measures, including to protect employees from exposure to COVID-19. We strive to ensure and protect all workers so that they can work safely, healthily and safely so that they are able to provide the best performance.





Memastikan Keselamatan dan Kesehatan Agar Tetap Produktif

Ensure Occupational Health and Safety to Remain Productive



Kegiatan operasional di UBPP Logam Mulia. | Operational activity at Precious Metals Processing and Refining Business Unit.

0,15%

Frequency Rate pada
2021
Frequency Rate in 2021

3,56

Severity Rate (SR)

0

Tidak ada kecelakaan
mengakibatkan
fatalitas
Zero Fatality

2.614

Pegawai | Employees

Telah mengikuti
medical check-up yang
dilakukan dengan
standar protokol
Kesehatan
Complete medical
check-up by performing
standard health
protocols

100%

Pegawai ANTAM
berstatus fit untuk
melakukan tugas
ANTAM employees are
fit to works

Pandemi COVID-19 yang masih berlangsung membuat ANTAM tetap mengutamakan keselamatan dan kesehatan para karyawan yang menjadi aset penting bagi Perusahaan. Mengingat, kasus penyebaran COVID-19 sempat mengalami puncaknya pada pertengahan tahun sehingga Kami berupaya ekstra keras untuk melindungi karyawan dari penyebaran virus. [103-1]

Berbagai tindakan preventif dilakukan seperti vaksinasi, sosialisasi, penyediaan fasilitas pemeriksaan PCR dan antigen, fasilitas isolasi mandiri, hingga webinar mengenai *mental health* telah Kami lakukan di sepanjang tahun 2021. Kebijakan dan penerapan *Work from Home* (WFH) juga masih diberlakukan. Sedangkan penerapan *Work from Office* (WFO) dilakukan dengan protokol kesehatan.

Selain berfokus pada kesehatan karyawan agar terhindar dari COVID-19, Perusahaan juga tetap memprioritaskan aspek keselamatan kerja. Kami berupaya untuk menjamin dan melindungi seluruh pekerja agar dapat bekerja dengan aman, sehat, dan selamat sehingga mampu memberikan kinerja terbaik. [F.21][103-1]

LANGKAH PREVENTIF MENCEGAH PENYEBARAN COVID-19

ANTAM melanjutkan kebijakan yang sudah ditetapkan dari tahun sebelumnya dalam membatasi ruang gerak untuk bekerja dan beraktivitas di lingkungan kerja guna melindungi keselamatan karyawan dengan tetap mempertahankan produktivitas. ANTAM menjalankan protokol kesehatan yang ketat salah satunya dengan mewajibkan karyawan untuk melakukan *self assessment* dan absensi melalui platform *Employee Self Service* (ESS) secara daring yang didesain khusus pada masa pandemi COVID-19. Tindakan-tindakan promotif dan preventif lainnya juga dilakukan untuk mencegah penyebaran COVID-19 di lingkungan kerja agar dapat melindungi karyawan dari paparan virus.

The ongoing COVID-19 pandemic has forced ANTAM to prioritize the safety and health of the employees, who are important assets for the Company. Considering that the case of the spread of COVID-19 had peaked in the middle of the year, so We tried extra hard to protect employees from the spread of the virus. [103-1]

We have carried out various preventive actions such as vaccination, socialization, providing PCR and antigen examination facilities, self-isolation facilities, to webinars on mental health throughout 2021. Policy and implementation of Work from Home (WFH) is still in effect. Meanwhile, the implementation of Work from Office (WFO) is carried out according to health protocols.

In addition to focusing on employee health to avoid COVID-19, the Company also continues to prioritize the safety aspect. We strive to ensure and protect all workers so that they can work safely, healthily and safely so that they can provide the best performance. [F.21][103-1]

PREVENTIVE MEASURES TO PREVENT THE SPREAD OF COVID-19

ANTAM continues the policy that has been established from the previous year in limiting the space for work and activities in the work environment in order to protect employee safety while maintaining productivity. ANTAM implements strict health protocols, among other by requiring employees to carry out self-assessments and attendance through the online Employee Self Service (ESS) platform which was specially designed during the COVID-19 pandemic. Other promotive and preventive measures are also taken to prevent the spread of COVID-19 in the work environment in order to protect employees from exposure to the virus.

Perusahaan melakukan *screening* kesehatan secara ketat di setiap area kerja baik di kantor, tambang maupun di pabrik, membatasi jarak fisik, pengukuran suhu, dan kewajiban penggunaan masker. Perusahaan juga menyediakan fasilitas pemeriksaan PCR dan antigen di masing-masing unit bisnis untuk mempermudah melakukan 3T (*Testing, Tracing* dan *Treatment*). Fasilitas tersebut digunakan untuk pekerja yang memiliki keluhan sakit, keperluan *screening* kesehatan (termasuk setelah kembali dari *offsite/Rooster* untuk unit tertentu dan cuti), hingga untuk kebutuhan *screening* COVID-19 tamu eksternal.

Dalam memantau jumlah karyawan yang terpapar COVID-19, ANTAM memiliki *dashboard* yang diperbarui secara rutin berdasarkan laporan dari unit-unit kerja. Dari pelaporan *dashboard* tersebut ANTAM kemudian melakukan *tracing* untuk melihat rekan kerja yang memiliki kontak erat dengan karyawan yang positif. Dalam *dashboard* tersebut tak hanya memantau karyawan yang terkonfirmasi positif, tetapi juga dapat melihat status karyawan, penyebab, dan kondisi terakhir. Rapat koordinasi rutin secara daring juga dilakukan oleh tim Satuan Tugas seluruh unit dan beberapa anak perusahaan setiap 3 kali dalam seminggu untuk memantau perkembangan situasi Perusahaan terkait COVID-19.

Selain memantau dan bertindak cepat dalam penanganan COVID-19, sosialisasi dan kampanye terkait pencegahan COVID-19 terus diberikan kepada seluruh karyawan, baik karyawan ANTAM maupun karyawan mitra kerja. Sosialisasi dan kampanye dilakukan melalui email, aplikasi pesan Whats App, media sosial, hingga pembuatan beberapa video penerapan protokol kesehatan seperti video protokol rapat secara daring maupun luring.

Webinar kesehatan turut dilakukan sebagai bagian dari tindakan preventif. Edukasi kesehatan bagi seluruh pekerja, mitra, dan keluarga dilakukan selama masa pandemi. Salah satu topik penting yang diangkat adalah kesehatan mental (*mental health*) karena pandemi COVID-19 tidak hanya mempengaruhi kesehatan fisik, tetapi juga kesehatan mental individu.

Upaya terakhir adalah kegiatan vaksinasi dua dosis yang diberikan kepada seluruh karyawan sebagai benteng terakhir pertahanan tubuh sekaligus mendorong kekebalan komunal (*herd immunity*). Sedangkan bagi karyawan yang terpapar COVID-19, ANTAM menyediakan berbagai fasilitas perawatan untuk kesembuhan dan pemulihan karyawan agar dapat kembali bekerja.

The Company conducted strict health screening in every work area, whether in the office, mine or factory, limiting physical distance, measuring temperature, and mandatory wearing of masks. The Company also provided PCR and antigen inspection facilities in each business unit to make 3T (*Testing, Tracing* dan *Treatment*) easier. The facility was used for workers who have complaints of illness, for health screening purposes (including after returning from *offsite/Rooster* for certain units and on leave), to the need for COVID-19 screening for external guests.

In monitoring the number of employees exposed to COVID-19, ANTAM has a dashboard that is updated regularly based on reports in work units. From the dashboard report, ANTAM then traced to see colleagues who had close contact with positive employees. The dashboard not only monitors employees who are confirmed positive, but can also view employee status, causes, and recent conditions. Routine online coordination meetings are also conducted by the Task Force teams of all units and several subsidiaries every 3 times a week to monitor the development of the Company's situation related to COVID-19.

In addition to monitoring and acting quickly in handling COVID-19, socialization and campaigns related to COVID-19 prevention continue to be provided to all employees, both ANTAM employees and employees of contractors. Socialization and campaigns were carried out via email, Whatsapp messaging application, social media, to the making of online and offline meeting protocol videos.

Health webinars were also conducted as part of preventive measures. Health education for all workers, partners, and families was carried out during the pandemic. One of the important topics raised was mental health because the COVID-19 pandemic not only affects physical health, but also individual mental health.

The final effort is a two-dose vaccination activity that is given to all employees as the last bastion of the body's defense and, at the same time, encourages herd immunity. Meanwhile, for employees who have been exposed to COVID-19, ANTAM provides various treatment facilities for the recovery of employees so that they can return to work.

ANTAM Laksanakan Vaksinasi Karyawan untuk Capai *Herd Immunity* ANTAM Conducted Employee Vaccination to Achieve Herd Immunity

Sejalan dengan upaya pemerintah dalam percepatan vaksinasi bagi masyarakat dan mencapai *herd immunity*, ANTAM telah melaksanakan vaksinasi kepada karyawan, keluarga karyawan, dan masyarakat di sekitar wilayah operasional. Program Vaksinasi Gotong Royong (VGR) ini merupakan komitmen ANTAM dalam mendukung pemerintah memutus mata rantai pandemi COVID-19.

Vaksinasi seluruh karyawan dan keluarga karyawan dilaksanakan di unit, unit bisnis, dan anak perusahaan ANTAM dalam dua dosis. Hingga akhir 2021, total 12.031 karyawan ANTAM termasuk tenaga kerja waktu tertentu, tenaga alih daya, dan karyawan mitra kerja telah divaksin dua dosis.

In line with the government's efforts to accelerate vaccination for the community and achieve herd immunity, ANTAM has carried out vaccinations for employees, families, and communities around operations area. The Mutual Cooperation Vaccination Program (VGR) is ANTAM's commitment to support the government in breaking the chain of the COVID-19 pandemic.

Vaccination of all employees and their families is carried out in ANTAM's units, business units and subsidiaries in two doses. By the end of 2021, a total of 12,031 ANTAM employees including certain time workers, outsourcing workers and employees of partners have been vaccinated with two doses.



Jaga Kesehatan Mental Karyawan, ANTAM Bentuk Tim EVA [F.1] Maintaining Employees' Mental Health, ANTAM Forms EVA Team [F.1]



Pandemi COVID-19 yang terjadi hampir selama dua tahun tak hanya menguras kesehatan fisik, tetapi juga mempengaruhi kesehatan mental setiap individu. Beberapa kondisi dapat berpotensi mengancam kesehatan individu pada situasi pandemi seperti kecemasan terhadap kondisi saat ini, perasaan terasing, kebingungan akibat informasi yang simpang siur, hingga kelelahan akibat terus-terusan berada dalam situasi pandemi.

Selain itu, pemberlakuan PPKM membuat karyawan tidak mendapatkan jadwal cuti untuk pulang ke kampung halaman sehingga dapat memberikan dampak psikologis untuk karyawan yang jauh dari keluarga. Apabila tidak tertangani dengan tepat, kondisi tersebut dapat berpotensi terhadap munculnya gangguan kesehatan mental yang dapat berdampak lebih buruk. Bahkan dampak psikologis tersebut dapat menurunkan tingkat konsentrasi yang bisa berdampak pada kecelakaan kerja.

The COVID-19 pandemic that has occurred for almost two years has not only depleted physical health, but also affected the mental health of every individual. Several conditions can potentially threaten individual health in a pandemic situation, such as anxiety about current conditions, feelings of alienation, confusion due to ambiguous information, to fatigue due to being constantly in a pandemic situation.

In addition, the implementation of PPKM prevents employees from getting scheduled leave to return to their hometowns, in result, it can have a psychological impact on employees who are far from their families. If not handled properly, this condition can potentially lead to the emergence of mental health disorders that can have a worse impact. Even the psychological impact can lower the level of concentration which can have an impact on work accidents.

Oleh karena itu, ANTAM berinisiatif untuk melakukan upaya dalam menjaga kesehatan mental karyawan. Salah satu upayanya adalah dengan membentuk ANTAM *Employee Virtual Assessment* (Tim EVA), yang beranggotakan karyawan yang memiliki latar belakang pendidikan psikologi dan dokter perusahaan. Tim EVA tersebut merupakan bagian dari Tim Task Force Penanganan COVID-19 ANTAM.

Tim EVA bertugas untuk membuat EVA Program yaitu program pendampingan psikologis bagi pegawai ANTAM dan keluarga pada masa pandemi COVID-19. Beberapa kegiatan yang telah dilakukan oleh Tim EVA antara lain:

1. Membuat alur EVA Program
2. Membuat poster psikoedukasi, seperti:
 - a. "Menghadapi Kecemasan di Tengah Pandemi", yang berisi apa itu kecemasan dan kiat-kiat menjaga kesehatan fisik serta mental.
 - b. Mengenali *Pandemic Fatigue*
3. Melakukan survei untuk mengetahui tingkat kecemasan karyawan di masa pandemi menggunakan skala untuk mengukur kecemasan seseorang yang dikembangkan oleh Spitzer, Kroenke, Williams, & Löwe; 2006, dan telah diadaptasi ke dalam bahasa Indonesia.
4. Melakukan pengukuran tingkat *fatigue* pegawai di masa pandemi menggunakan *Fatigue Assessment Scale* (FAS) yang telah diadaptasi ke dalam bahasa Indonesia dan pertanyaan kualitatif.
5. Membuat form *interview guide* untuk memverifikasi hasil FAS.
6. Mengadakan webinar psikoedukasi
7. Membuat poster Protokol Kesehatan Mental dan Psikososial di Lingkungan Kerja dan poster Protokol Kesehatan Mental dan Psikososial di Lingkungan Rumah.

Dari hasil survei kecemasan dan *fatigue* yang telah dilakukan, karyawan ANTAM yang mengikuti survei tersebut diketahui masih berada dalam batas wajar dan tidak mengalami gangguan kesehatan mental yang diakibatkan oleh pandemi.

Therefore, ANTAM took the initiative to make efforts to maintain the mental health of employees. One of the efforts is to form the ANTAM Employee Virtual Assessment (EVA Team), which consists of employees who have an educational background in psychology and company doctors. The EVA team is part of ANTAM's COVID-19 Task Force Handling Team.

The EVA team is tasked with creating the EVA Program, which is a psychological assistance program for ANTAM employees and their families during the COVID-19 pandemic. Some of the activities carried out by the EVA Team include:

1. Creating EVA Program flow
2. Making psychoeducational posters, such as:
 - a. "Dealing with Anxiety in the Midst of a Pandemic", which contains what anxiety is and tips for maintaining physical and mental health.
 - b. Identifying *Pandemic Fatigue*
3. Conduct a survey to determine employee anxiety levels during a pandemic using a scale to measure a person's anxiety developed by Spitzer, Kroenke, Williams, & Löwe; 2006, and has been adapted into the Indonesian language.
4. To measure employee fatigue levels during the pandemic using the *Fatigue Assessment Scale* (FAS) which has been adapted into Indonesian language and qualitative questions.
5. Create an interview guide form to verify the FAS results.
6. Conduct psychoeducational webinar
7. Make posters of Protocols on Mental Health and Psychosocial within Work Environment and posters on Protocols on Mental Health and Psychosocial at Home.

From the results of the anxiety and fatigue survey that was carried out, ANTAM's employees who took part in the survey were found to be still within normal limits and did not experience mental health problems caused by the pandemic.

Fasilitas Perawatan untuk Karyawan yang Terpapar COVID-19

Treatment Facilities for Employees Exposed to COVID-19

ANTAM merespon cepat lonjakan COVID-19 yang terjadi pada pertengahan tahun 2021. Berbagai upaya dilakukan untuk memberikan perawatan kepada karyawan dan keluarga serta Tenaga Alih Daya (TAD) yang terpapar COVID-19. ANTAM langsung bertindak dengan menyediakan tempat khusus sebagai tempat isolasi mandiri. Mess khusus diperuntukan bagi karyawan dan keluarga pegawai ANTAM serta TAD yang terpapar COVID-19 dalam hal tidak dapat melaksanakan isolasi mandiri di tempat kediamannya/kondisi tempat tinggal yang kurang representatif.

Penyediaan tempat isolasi mandiri memanfaatkan aset yang dimiliki ANTAM hingga bekerja sama dengan pihak lain. Di setiap unit bisnis memiliki fasilitas PCR dan tabung oksigen yang dapat diberikan secara gratis kepada karyawan.

Selain memberikan fasilitas tempat isolasi mandiri, ANTAM juga memberikan fasilitas pengobatan dengan menggunakan telemedicine sampai karyawan sembuh dari COVID-19 atau dinyatakan negatif. Vitamin-vitamin turut diberikan untuk meningkatkan sistem kekebalan tubuh. ANTAM bahkan melakukan evakuasi darurat dengan menyediakan aircraft untuk karyawan yang terpapar COVID bergejala berat di daerah minim fasilitas kesehatan. Hal tersebut merupakan wujud keseriusan ANTAM untuk menjaga dan melindungi karyawannya.

ANTAM responded quickly to the spike in COVID-19 that occurred in mid-2021. Various efforts were made to provide care to employees and their families as well as Outsourced Personnel (TAD) who were exposed to COVID-19. ANTAM immediately took action by providing a special place as a place for self-isolation. A separate mess were intended for employees and their families of ANTAM and TAD employees who are exposed to COVID-19 in the event that they are unable to carry out independent isolation at their place of residence / living conditions that are not representative.

The provision of self-isolation places utilizes ANTAM's assets to cooperate with other parties. Each business unit has PCR facilities and oxygen tanks that can be provided free of charge to employees.

Apart from providing self-isolation facilities, ANTAM also provided treatment facilities using telemedicine until employees recover from COVID-19 or were declared negative. Vitamins were also given to boost the immune system. ANTAM even carried out an emergency evacuation by providing aircraft for employees with severe COVID-19 symptoms in areas with minimal health facilities. This is a form of ANTAM's seriousness in protecting and protecting its employees.

MENINGKATKAN KUALITAS KESEHATAN DI TEMPAT KERJA

Selain memberikan fokus utama pada COVID-19, ANTAM juga menjalankan program-program kesehatan secara umum untuk meningkatkan kualitas kesehatan karyawan serta menghindari penyakit yang ditimbulkan akibat kerja.

Pencegahan Penyakit Akibat Kerja (PAK) dan Kejadian Akibat Penyakit Tenaga Kerja (KAPTK)

ANTAM telah melakukan berbagai program dalam meningkatkan kualitas kesehatan karyawan dan pencegahan penyakit akibat kerja serta kejadian akibat penyakit tenaga kerja. Salah satunya adalah dengan menyelenggarakan pemeriksaan kesehatan atau *medical check-up* (MCU) secara berkala. [403-6]

Pada tahun 2021, MCU diikuti oleh 2.614 karyawan atau sekitar 98% dari seluruh karyawan yang telah memenuhi persyaratan untuk melakukan MCU. Dari pemeriksaan kesehatan melalui MCU tersebut terdapat penetapan status kesehatan yang diidentifikasi berdasarkan unit/unit bisnis dengan jenis dan lokasi pekerjaannya. Hasilnya, tercatat bahwa seluruh Insan ANTAM, 100% berstatus fit dan tidak ada karyawan yang dikategorikan *unfit*. Pada 2021 juga tidak terdapat penyakit akibat kerja yang dialami Insan ANTAM.

IMPROVING HEALTH QUALITY IN THE WORKPLACE

In addition to focusing primarily on COVID-19, ANTAM also carries out general health programs to improve the quality of employee health and avoid occupational diseases.

Preventing Occupational Diseases (PAK) and Incidents Due to Occupational Diseases (KAPTK)

ANTAM has carried out various programs to improve the quality of employee health and the prevention of occupational diseases and incidents due to occupational diseases. One of them is by holding regular medical check-ups (MCU). [403-6]

In 2021, the MCU was attended by 2,614 employees or approximately 98% of all employees who have met the requirements to receive MCU. From the medical examination through the MCU, health status was determined, identified based on the business unit/unit with the type and location of work. As a result, it was stated that all of ANTAM Employees are 100% fit and no employees are categorized as unfit. In 2021 there was also be no work-related illnesses experienced by ANTAM Employee.

No	Unit/Unit Bisnis Unit Business Unit	Jumlah Pegawai Tetap Total of Permanent Employee	Jumlah Peserta MCU Number of MCU Participants	Tidak ikut MCU Not Participating in MCU	Fit Optimal Optimum Fit	Fit Moderat Moderately Fit	Fit Minimal Minimum Fit	Unfit
1	UBP Nikel Sulawesi Tenggara Southeast Sulawesi Nickel Mining Business Unit	1.166	1.166	0	31	1.135	0	0
2	UBP Nikel Maluku Utara North Maluku Nickel Mining Business Unit	276	276	0	129	119	28	0
3	UBP Emas Gold Mining Business Unit	288	288	0	166	49	73	0
4	UBPP Logam Mulia Precious Metals Processing & Refinery Business Unit	204	204	0	141	63	0	0
5	UBP Bauksit Kalimantan Barat West Kalimantan Bauxite Mining Business Unit	83	83	0	59	24	0	0
6	Unit Geomin & Technology Development Geomin & Technology Development Unit	116	116	0	69	43	4	0

No	Unit/Unit Bisnis Unit Business Unit	Jumlah Pegawai Tetap Total of Permanent Employee	Jumlah Peserta MCU Number of MCU Participants	Tidak ikut MCU Not Participating in MCU	Fit Optimal Optimum Fit	Fit Moderat Moderately Fit	Fit Minimal Minimum Fit	Unfit
7	Kantor Pusat Head Office	522	482	40	334	146	2	0
	TOTAL	2.654	2.614	40	929	1.575	107	0
	%	100%	98%	2%	36%	60%	4%	0

Catatan | Note:

Jumlah karyawan yang mengikuti MCU tidak sama dengan jumlah karyawan ANTAM pada akhir Desember 2021. Hal ini disebabkan pelaksanaan MCU dilakukan pada tengah tahun dan terdapat perpindahan karyawan yang terjadi hingga akhir tahun 2021.
The number of employees participating in the MCU is not the same as the number of ANTAM's employees at the end of December 2021. This is due to the MCU being carried out in the middle of the year and there are employee transfers that occurred until the end of 2021.

ANTAM juga memiliki dokter Perusahaan yang bertugas di masing-masing Unit/Unit Bisnis yang bertugas untuk melakukan berbagai program kesehatan dan pencegahan penyakit akibat kerja. Berikut adalah beberapa program yang dilakukan dokter Perusahaan dalam upaya pencegahan tersebut:

1. Menganalisa dan menyusun desain konsep kebijakan strategi pengelolaan Kesehatan Kerja untuk seluruh ANTAM
2. Melakukan identifikasi aspek dan dampak di lingkungan kerja, sebagai dasar untuk menentukan faktor bahaya kesehatan dari lingkungan
3. Memberikan rekomendasi dalam penatalaksanaan penanganan penyakit yang berhubungan dengan pekerjaan
4. Memberikan rekomendasi tentang pencegahan terhadap kondisi kesehatan karyawan yang berhubungan dengan kemungkinan timbulnya penyakit dan kecelakaan kerja
5. Memberikan arahan kepada manajemen, pekerja, dan bagian terkait dalam menerapkan lingkungan kerja yang aman dan sehat
6. Update pengetahuan kedokteran dan tentang peraturan perundang-undangan kesehatan kerja yang dapat diterapkan sesuai dengan kondisi/jenis perusahaan
7. Menyusun, mengimplementasikan, dan memonitor jadwal pelaksanaan pemeriksaan kesehatan berkala (*medical check-up*) pegawai dan calon pegawai
8. Menyusun kampanye OH (*operational health*), mengimplementasikan, serta memonitor pelaksanaan penyuluhan kesehatan bagi pegawai dan keluarga

ANTAM has assigned the Company's doctors in each business unit to carry out various programs to prevent occupational diseases and incidents of occupational diseases. The following are some of the programs carried out by the Company's doctors as prevention efforts:

1. Analyze and compile the concept design for an Occupational Health management strategy for all ANTAM
2. Identify aspects and impacts in the work environment, as a basis for determining health hazard factors from the environment
3. Provide recommendations in the management of work-related disease
4. Provide recommendations regarding the prevention of employee health conditions related to the possibility of occupational diseases and accidents
5. Provide direction to management, employees, and related departments in implementing a safe and healthy work environment
6. Updating the medical knowledge and applicable occupational health legislation in accordance with the condition/type of company
7. Organize, implement and monitor the schedule for the implementation of periodic medical check-ups for employees and prospective employees
8. Organize, implement, and monitor an OH (*operational health*) campaign toward health education for employees and their families

10 IDENTIFIKASI PENYAKIT AKIBAT KERJA UTAMA DI ANTAM PADA 2021 [403-7][403-10] 10 Identification of Main Occupational Diseases at ANTAM in 2021 [403-7][403-10]

No	Pekerjaan yang Menyebabkan Sakit/ Penyakit Akibat Kerja Occupational Disease	Langkah Mitigasi Mitigation Measures
1	Status gizi berlebih (<i>overweight</i> dan <i>obese</i>) Excessive nutritional status (<i>overweight</i> and <i>obese</i>)	Kampanye pola makan, dan beberapa unit melakukan <i>wellness challenge</i> Diet campaign, and several units doing <i>wellness challenge</i>
2	Insufisiensi vitamin D3 Vitamin D3 insufficiency	Kampanye tentang pentingnya berjemur dan makan makanan yang mengandung vitamin D Campaign on the importance of sunbathing and eating foods containing vitamin D
3	Penurunan visus mata Decrease in eye vision	Kampanye tentang kesehatan mata dalam bekerja Campaigns about eye health at work
4	Prehipertensi Prehypertension	Kampanye tentang pola hidup sehat Campaign on healthy lifestyle
5	Peningkatan kadar asam urat dalam darah Increased levels of uric acid in the blood	Kampanye tentang pola hidup sehat Campaign on healthy lifestyle
6	Hipertensi Derajat I Grade I Hypertension	Kampanye tentang pola hidup sehat Campaign on healthy lifestyle
7	Hipertensi Derajat II Grade II Hypertension	Kampanye tentang pola hidup sehat Campaign on healthy lifestyle
8	Peningkatan aktivitas serum enzim dalam darah Increased serum enzyme activity in the blood	Kampanye tentang pola hidup sehat Campaign on healthy lifestyle
9	Kadar trigliserida batas tinggi Borderline high triglyceride levels	Kampanye tentang pola hidup sehat Campaign on healthy lifestyle
10	Peningkatan kadar kreatinin dalam darah Increased levels of creatinine in the blood	Kampanye tentang pola hidup sehat Campaign on healthy lifestyle

Fasilitas Layanan Kesehatan [403-3]

Layanan kesehatan kerja bertujuan untuk melindungi kesehatan para pekerja sehubungan dengan lingkungan kerja mereka. ANTAM telah memiliki layanan kesehatan kerja berupa klinik yang terdapat di setiap wilayah operasional. Total terdapat 26 dokter dan 73 tenaga kesehatan yang bersiaga di seluruh klinik untuk melakukan pertolongan pertama maupun perawatan bagi karyawan yang sakit.

Selain itu, ANTAM memiliki Rumah Sakit Antam Medika (RSAM) di Jakarta dan di Pomalaa, Sulawesi Tenggara, yang berfungsi sebagai pelayanan kesehatan karyawan dan pensiunan ANTAM, termasuk unit ambulans sebagai transportasi mengangkut pasien yang dilengkapi peralatan medis sesuai standar. RSAM juga melayani pasien umum dan pada 2020 menjadi rumah sakit rujukan COVID-19 yang memiliki fasilitas Intensive Care Unit (ICU) khusus dan pemenuhan peralatan kesehatan penunjang serta perbaikan fasilitas perawatan COVID-19 agar mampu menangani pasien positif COVID-19 baik itu dengan gejala ringan hingga berat.

Sebagai langkah meningkatkan kualitas kesehatan dan pencegahan penyakit akibat kerja, ANTAM juga melakukan berbagai kegiatan kesehatan kerja dilakukan untuk menjaga tingkat kesadaran pegawai untuk membudayakan hidup sehat dengan cara berikut ini:

Healthcare Facilities [403-3]

Occupational health services aim to protect the health of workers in relation to their working environment. ANTAM already has occupational health services in the form of clinics located in each operational area. In each clinic there are 26 doctors and 73 health workers who are on standby to provide first aid and treatment for sick employees.

In addition, ANTAM has Antam Medika Hospital (RSAM) in Jakarta and in Pomalaa, Southeast Sulawesi, which functions as a health service for ANTAM's employees and retirees, including an ambulance unit for transporting patients equipped with standard medical equipment. RSAM also serves general patients and in 2020 it became a COVID-19 referral hospital that has special Intensive Care Unit (ICU) facilities and the fulfillment of supporting health equipment as well as improvements to COVID-19 treatment facilities so that it is able to handle positive COVID-19 patients, both with mild to heavy symptoms.

As a step to improve the quality of health and prevention of occupational diseases, various occupational health activities are carried out to maintain the level of awareness of employees in cultivating a healthy life in the following ways:

1. Kegiatan olahraga rutin pada setiap hari Jumat di seluruh operasional ANTAM yang dikenal dengan Jumat PIONEER
2. Melakukan sosialisasi budaya hidup sehat melalui sistem *e-mail* yang dilakukan setiap hari Senin. Kegiatan ini ditujukan ke setiap pegawai secara personal di antaranya:
 - Perilaku sehat saat bekerja baik di kantor ataupun di lapangan
 - Asupan makanan sehat
 - Asupan air putih
 - Pengetahuan tentang nutrisi dan vitamin
 - Bahaya merokok bagi kesehatan
 - Pengelolaan stres
3. Melakukan sosialisasi pencegahan terhadap risiko dan bahaya lingkungan kerja yang dilakukan oleh dokter perusahaan sesuai dengan *Health Risk Assessment* (HRA) di masing-masing unit/unit bisnis Perusahaan
4. Melakukan sosialisasi kesehatan kerja setiap empat bulan atau sesuai kebutuhan yang berdasar pada hasil MCU secara menyeluruh atau isu-isu yang berkembang di lingkungan eksternal. [F.1]

MENERAPKAN PRAKTIK KESELAMATAN PERTAMBANGAN

Selain menerapkan protokol kesehatan yang ketat serta tindakan-tindakan preventif, ANTAM menjalankan praktik Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dan Keselamatan Operasi (KO) pertambangan secara benar dan sesuai dengan standar peraturan yang berlaku. Kebijakan Manajemen No.923.K/09/DAT/2017 tentang Kebijakan Sistem Manajemen Keselamatan Pertambangan (SMKP) telah dilaksanakan dan terbukti dapat mengelola risiko-risiko keselamatan pertambangan. [103-2]

Sistem Manajemen K3 [403-1]

ANTAM telah menerapkan Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3) dan Sistem Manajemen Keselamatan Pertambangan (SMKP). Seluruh karyawan dan pekerja dari kontraktor yang bekerja di dalam area operasional telah tercakup dalam SMK3. Implementasi sistem ini telah diaudit secara berkala oleh auditor internal dan eksternal. [103-3][403-8]

Sedangkan SMKP dievaluasi secara berkala dengan melaksanakan audit internal SMKP mineral dan batu bara (SMKP Minerba) oleh Auditor SMKP yang telah mendapatkan registrasi dari Kepala Inspektur Tambang (KaiT) sesuai peraturan perundang-undangan. [103-3]

1. Routine sports activities every Friday throughout ANTAM's operations are known as PIONEER Fridays.
2. The socialization of healthy living culture through email system which is done every Monday. These activities are aimed at each employee personally, which include:
 - Healthy behavior while working either in the office or in the field
 - Healthy food intake
 - Good water intake
 - Knowledge of nutrition and vitamins
 - The dangers of smoking for health
 - Stress management
3. Socializing the prevention of risks and hazards in the work environment carried out by company doctors in accordance with the Health Risk Assessment (HRA) in each of the Company's units/business units
4. Conducting occupational health socialization every 4 months or as needed based on the overall results of the MCU or issues that develop in the external environment. [F.1]

IMPLEMENTING MINING SAFETY PRACTICES

In addition to implementing strict health protocols and preventive measures, ANTAM carries out the practice of Occupational Safety and Health (K3) and Operational Safety (KO) in mining correctly and in accordance with applicable regulatory standards. Management Policy No. 923.K/09/DAT/2017 concerning Mining Safety Management System (SMKP) Policy has been implemented and proven to be able to manage mining safety risks. [103-2]

OHS Management System [403-1]

ANTAM has implemented the Occupational Health and Safety Management System (SMK3) and the Mining Safety Management System (SMKP). All employees and contractors who work in operational areas have been covered by SMK3. The implementation of this system has been regularly audited by internal and external auditors. [103-3][403-8]

Meanwhile, SMKP is evaluated periodically by carrying out an internal audit of SMKP mineral and coal (SMKP Minerba) by the SMKP Auditor who has obtained registration from the Head of Mining Inspector (KaiT) in accordance with the laws and regulations. [103-3]



Keselamatan Kerja Occupational Safety

- Manajemen risiko
- Program keselamatan kerja
- Pelatihan dan pendidikan keselamatan kerja
- Administrasi keselamatan kerja
- Manajemen keadaan darurat
- Inspeksi dan audit keselamatan kerja
- Pencegahan dan penyelidikan
- Risk management
- Occupational safety program
- Occupational safety training and education
- Occupational safety administration
- Emergency management
- Occupational safety inspections and audits
- Accident prevention and investigation



Kesehatan Kerja Occupational Safety

- Program kesehatan kerja
- Pemeriksaan kesehatan pekerja
- Pencegahan penyakit akibat kerja
- Diagnosis dan pemeriksaan penyakit akibat kerja
- *Hygiene* dan sanitasi
- Pengelolaan makanan, minuman, dan gizi kerja
- Ergonomi
- Occupational health programs
- Workers' health medical check-up
- Occupational diseases prevention
- Occupational Diseases diagnosis and examination
- Hygiene and sanitation
- Management of food, beverages, and work nutrition
- Ergonomics



Lingkungan Kerja Workplace

- Pengendalian debu
- Pengendalian kebisingan
- Pengendalian getaran
- Pencahayaan
- Kualitas udara kerja (kuantitas dan kualitas)
- Pengendalian radiasi
- *House keeping*
- Sistem manajemen K3
- Dust control
- Noise control
- Vibration control
- Lighting
- Air quality ambient (quantity and quality)
- Radiation control
- House keeping
- OHS management system



Ruang Lingkup Keselamatan Operasi Pertambangan Scope of Mining Safety Operation

- Kelayakan sarana, prasarana dan instalasi peralatan pertambangan
- Pemenuhan standardisasi instalasi
- Kompetensi tenaga teknik
- Evaluasi laporan hasil kajian
- Feasibility of mining facilities, infrastructure and equipment installation
- Compliance to installation standardization
- Competence technical personnel
- Evaluation of the study report

ANTAM telah melakukan Pengawasan Keselamatan Operasi yang berfungsi untuk mengawasi operasi yang berfokus pada pengelolaan dan kelayakan sarana, prasarana, serta instalasi peralatan sesuai dengan standar yang berlaku. Pengawasan K3 dan KO Pertambangan dilaksanakan dalam bentuk:

1. Pengawasan Administratif
 - Laporan kecelakaan dan kejadian berbahaya (format IIII;XI)
 - Peralatan (dokumen untuk perizinan)
 - Persetujuan (dokumen kajian, tinggi jenjang, ventilasi, penyanggaan, dan lain-lain)
 - Laporan pelaksanaan program K3 (Triwulan)
 - Laporan internal audit SMK3
 - Rencana Kerja (RKAB)
 - Pengecekan dan tindak lanjut buku tambang
2. Pengawasan Operasional/Lapangan
 - Inspeksi keselamatan pertambangan baik menggunakan aplikasi SUPERSAFE maupun yang sifatnya *safety patrol*
 - Inspeksi dilaksanakan oleh Inspektur Tambang (IT) dengan berkoordinasi dengan pengawas pusat dan daerah berdasarkan prosedur tetap dan KTT diposisikan sebagai mitra. Contoh objek yang diinspeksi antara lain area penambangan, haul road, perbengkelan, pabrik, pengolahan, fasilitas, dan instalasi lainnya
 - Pemeriksaan/penyelidikan kecelakaan
 - Pemeriksaan/penyelidikan kejadian berbahaya
 - Pengujian kelayakan sarana dan peralatan
 - Pengujian kondisi lingkungan kerja
 - Pengujian kelayakan peralatan, sarana, dan instalasi
 - Investigasi insiden yang terjadi
3. Pengawasan, pemantauan dan kampanye protokol COVID-19
 - Pemantauan sarana dan prasarana pencegahan COVID-19
 - Pelaksanaan *testing, tracing* dan *treatment*
 - Pemantauan kepatuhan terhadap protokol kesehatan COVID-19
 - Sosialisasi dan kampanye terkait dengan pencegahan COVID-19 melalui media cetak maupun media elektronik serta webinar daring.

ANTAM has carried out Operational Safety Supervision to oversee operations that focus on the management and feasibility of facilities, infrastructure, and equipment installation in accordance with applicable standards. OHS and Mining Operational Safety Monitoring are carried out through:

1. Administrative Supervision
 - Accident and hazardous incident reports (format IIII; XI)
 - Equipment (documents for licensing)
 - Approval (desktop documents, benching, ventilation, supporting method, etc.)
 - OHS implementation programs report (quarterly)
 - SMK3 internal audit report
 - Work Plan (RKAB)
 - Checking and following up on mining books
2. Operational/Field Supervision
 - Mining safety inspections using the SUPERSAFE application and safety patrols
 - Inspections are carried out by the Mining Inspector (IT) in coordination with central and regional supervisors based on regular procedures and the Head of Mining Engineering is positioned as a partner. Examples of objects to be inspected include mining areas, haul roads, workshops, factories, processing facilities, and other installations.
 - Accident inspection/investigation
 - Inspection/investigation of hazardous incidents
 - Feasibility testing on facilities and equipment
 - Assessment on working environment conditions
 - Feasibility testing of equipment, facilities and installations
 - Incident occurrence investigation
3. COVID-19 Protocol Supervision, monitoring and campaign
 - Monitoring of COVID-19 prevention facilities and infrastructure
 - Perform testing, tracing, and treatment
 - Monitoring the compliance of COVID-19 health protocols
 - Socialization and campaigns related to COVID-19 prevention through print and electronic media as well as online webinars.

Upaya-upaya Pencegahan Kecelakaan Kerja [403-2][403-7]

ANTAM telah melakukan berbagai upaya pencegahan kecelakaan kerja yang dimulai dari identifikasi bahaya pekerjaan dan risiko tinggi serta menilai dan melakukan pengendalian risiko di seluruh wilayah operasional. Termasuk kebijakan mengenai mekanisme pelaporan bahaya terkait pekerjaan dan situasi berbahaya yang mengizinkan pekerja meninggalkan situasi kerja.

Setelah melakukan identifikasi dan mitigasi, ANTAM kemudian melakukan upaya pencegahan lainnya seperti dengan mengadakan pendidikan dan pelatihan K3, meningkatkan sosialisasi dan kampanye tentang keselamatan pertambangan dan budaya K3, meningkatkan koordinasi dan pertemuan pada semua unit bisnis ANTAM yang intensif, melakukan observasi/inspeksi keselamatan, meningkatkan imbauan-imbauan dari Direksi khususnya Program Manajemen Turun ke Bawah (GEMBA), serta meningkatkan pelaporan kondisi dan tindakan tidak aman secara berkelanjutan melalui aplikasi SUPERSAFE.

Work Accident Prevention Efforts [403-2][403-7]

ANTAM has made various efforts to prevent work accidents starting from identifying occupational hazards and high risks as well as assessing and controlling risks in all operational areas. This includes policies regarding mechanisms for reporting work-related hazards and hazardous situations that allow workers to leave work situations.

After identifying and mitigating, ANTAM then carried out other prevention efforts such as holding OHS education and training, increasing socialization and campaigns on mining safety and OHS culture, increasing coordination and meetings in all ANTAM business units that were intensive, conducting safety observations/inspections Increasing the Directors appeals related to mining safety, specifically through GEMBA (program that invites the management's participation to approach their subordinate), as well as increasing reports of unsafe conditions and actions continuously through the SUPER SAFE application.

JENIS PEKERJAAN BERISIKO TINGGI BERDASARKAN UNIT BISNIS [403-2] Type of High Risk Activity Based on Business Unit [403-2]

Unit Bisnis Business Unit	Jenis Pekerjaan dengan Risiko Tinggi Type of High Risk Activity	Mitigasi dan Kontrol Hierarki Mitigation and Hierarchy Control
UBP Nikel Sulawesi Tenggara Southeast Sulawesi Nickel Mining Business Unit	Pekerjaan peleburan pada pabrik feronikel Smelting work on ferronickel plant	<ul style="list-style-type: none"> - Melakukan identifikasi bahaya dan pengendalian risiko tinggi pada proses pekerjaan peleburan pabrik feronikel. - Melaksanakan pekerjaan sesuai dengan prosedur kerja yang aman. - Memberikan pelatihan bagi seluruh pekerja yang bekerja di area pabrik pengolahan. - Memakai APD jaket dan celana (<i>heat protective</i>).
	Pekerjaan penambangan dan pengangkutan bijih nikel Nickel ore mining and transportation work	<ul style="list-style-type: none"> - Melakukan identifikasi bahaya dan pengendalian risiko pada proses pekerjaan penambangan dan pengangkutan bijih. - Melakukan pengawasan kepada kontraktor yang melaksanakan penambangan. - Memberikan pelatihan K3 bagi pegawai dan kontraktor yang melakukan pekerjaan penambangan. - Melakukan pertemuan rutin kepada Penanggung Jawab Operasional (PJO).
	Pekerjaan pembangkit listrik PLTU dan PLTD Electric Steam Power Plant (PLTU) and Diesel Power Plants (PLTD) works	<ul style="list-style-type: none"> - Melakukan identifikasi bahaya dan pengendalian risiko pekerjaan di area pembangkit listrik PLTU dan PLTD. - Memberikan pelatihan kepada seluruh pekerja terkait dengan bahaya bekerja di PLTU dan PLTD. - Menerapkan prosedur <i>Lock Out & Tag Out</i> (LOTO) pada pekerjaan di PLTU dan PLTD. - Melakukan uji kelayakan <i>boiler</i> setiap tahunnya.

JENIS PEKERJAAN BERISIKO TINGGI BERDASARKAN UNIT BISNIS [403-2]
Type of High Risk Activity Based on Business Unit [403-2]

Unit Bisnis Business Unit	Jenis Pekerjaan dengan Risiko Tinggi Type of High Risk Activity	Mitigasi dan Kontrol Hierarki Mitigation and Hierarchy Control
	Pekerjaan pemuatan feronikel di dermaga Ferronickel loading work on dock	<ul style="list-style-type: none"> - Melakukan identifikasi bahaya dan risiko pekerjaan di pemuatan feronikel di dermaga. - Memberikan pelatihan dan sertifikasi operator <i>crane</i> yang melakukan pengangkatan dan pemuatan feronikel menggunakan <i>fix crane</i> di dermaga. - Melakukan pengawasan kepada pekerja yang bekerja di area dermaga termasuk mitra kerja.
	Pembongkaran BBM (IDO/MFO) Unloading Fuel (IDO/MFO)	<ul style="list-style-type: none"> - Melakukan identifikasi bahaya dan pengendalian risiko pekerjaan pembongkaran BBM di area dermaga. - Menyiapkan peralatan dan perlengkapan tanggap darurat tumpahan BBM di laut seperti <i>oil boom</i> dan lain-lain. - Melakukan pengawasan yang ekstra pada saat melakukan pembongkaran BBM di area dermaga. - Memberikan pelatihan/induksi kepada setiap kru kapal yang akan melakukan pembongkaran BBM.
UBP Nikel Maluku Utara North Maluku Nickel Mining Business Unit	Pekerjaan operasional pengangkutan bijih nikel ke tongkang Operational work of transporting nickel ore to barges	<ul style="list-style-type: none"> - Melakukan identifikasi bahaya dan pengendalian risiko pada pekerjaan operasional pengangkutan bijih nikel ke tongkang. - Memastikan <i>ramp door</i> yang terpasang sudah stabil sebelum dilakukan pemuatan nikel di atas tongkang. - Melakukan pengawasan dan komunikasi antara operator <i>dumptruck</i> dan kru tongkang pada saat naik dan turun dari tongkang. - Memberikan pelatihan keselamatan pertambangan terkait dengan keselamatan di area dermaga pada pekerja.
	Transportasi karyawan menggunakan <i>speedboat</i> Employee transportation using speedboat	<ul style="list-style-type: none"> - Melakukan identifikasi bahaya dan pengendalian risiko pada kegiatan transportasi karyawan menggunakan <i>speedboat</i>. - Memberikan pelatihan/induksi kepada seluruh pekerja yang akan melakukan penyeberangan menggunakan <i>speedboat</i>. - Menyediakan pelampung pada seluruh pekerja yang melakukan penyeberangan menggunakan <i>speedboat</i>. - Melakukan manifest pekerja yang melakukan penyeberangan menggunakan <i>speedboat</i>.

JENIS PEKERJAAN BERISIKO TINGGI BERDASARKAN UNIT BISNIS [403-2] Type of High Risk Activity Based on Business Unit [403-2]

Unit Bisnis Business Unit	Jenis Pekerjaan dengan Risiko Tinggi Type of High Risk Activity	Mitigasi dan Kontrol Hierarki Mitigation and Hierarchy Control
	Pekerjaan pengangkatan material menggunakan <i>crane</i> The work of lifting materials using a crane	<ul style="list-style-type: none"> - Melakukan identifikasi risiko dan pengendalian risiko pekerjaan pengangkatan menggunakan <i>crane</i>. - Memberikan pelatihan/sertifikasi (SIO) kepada operator yang mengoperasikan <i>crane</i> sesuai dengan kelas SIO <i>crane</i> tersebut. - Memasang rambu-rambu informasi setiap adanya kegiatan pengangkatan menggunakan <i>crane</i>.
	Pekerjaan di ketinggian pada kegiatan konstruksi Pabrik Feronikel Work at heights in the Ferronickel Plant construction activities	<ul style="list-style-type: none"> - Memberikan induksi dan pelatihan kepada pekerja yang akan melakukan pekerjaan diatas ketinggian. - Membuat izin kerja khusus (<i>high permit</i>) bekerja di ketinggian bagi seluruh pekerja yang akan melakukan pekerjaan di atas ketinggian. - Melengkapi APD dengan <i>safety body harness</i>. - Menyiapkan/<i>standby</i> tim <i>emergency response</i> pada kegiatan bekerja di ketinggian untuk menjaga jika terjadi keadaan darurat.
	Pekerjaan pembangunan PLTD Diesel Power Plants (PLTD) construction work	<ul style="list-style-type: none"> - melakukan identifikasi bahaya dan pengendalian risiko pada pekerjaan pembangunan PLTD. - Membuat kajian risiko dari setiap aktivitas pekerjaan. - Memberikan pelatihan keselamatan pertambangan pada semua pekerja yang bekerja dalam pembangunan PLTD. - Menunjuk Penanggung Jawab Operasi (PJO) bagi mitra kerja yang melakukan pembangunan PLTD. - Melakukan pengawasan rutin seluruh aktivitas di area pembangunan PLTD.
	Pembuatan pembangunan jalan tambang Mining road construction	<ul style="list-style-type: none"> - Melakukan identifikasi dan pengendalian risiko pada pekerjaan pembuatan jalan tambang. - Membuat kajian <i>engineering</i> terkait dengan dimensi jalan, <i>grade</i> jalan, dan kemampuan teknis dari alat angkut. - Melakukan pengawasan rutin pada kegiatan pembuatan jalan tambang. - Memberikan pelatihan kepada seluruh pekerja yang bekerja pada pembuatan jalan tambang terkait dengan aspek keselamatan pertambangan.

JENIS PEKERJAAN BERISIKO TINGGI BERDASARKAN UNIT BISNIS [403-2]

Type of High Risk Activity Based on Business Unit [403-2]

Unit Bisnis Business Unit	Jenis Pekerjaan dengan Risiko Tinggi Type of High Risk Activity	Mitigasi dan Kontrol Hierarki Mitigation and Hierarchy Control	
UBP Emas Gold Mining Business Unit	Pekerjaan operasional tambang bawah tanah Underground mining operations	Mengeliminasi risiko tertimpa batuan dengan prosedur penyanggaan yang aman sesuai kelas batuan & melakukan pemantauan pergerakan batuan dengan konvergen.	Eliminating the risk of being crushed by rocks with safe buffering procedures according to rock class & monitoring rock movement with convergence.
		Mengeliminasi risiko keracunan gas dengan prosedur pemasangan sistem ventilasi & pengukuran kualitas udara secara periodik.	Eliminate the risk of gas poisoning by installing a ventilation system & periodic air quality measurement.
		Mengeliminasi risiko tersengat listrik dengan menerapkan sistem <i>log out</i> & <i>tag out</i> .	Eliminate the risk of electrocution by implementing a log out & tag out system.
		Menggunakan APD sesuai dengan bahaya & risikonya.	Use PPE according to the hazards & risks.
	Pekerjaan operasional pengolahan emas Gold processing operations	Mengeliminasi risiko terpapar bahan kimia beracun dengan menggunakan alat pelindung pernafasan.	Eliminate the risk of exposure to toxic chemicals by using respiratory protection.
		Mengeliminasi risiko terpapar suhu tinggi di area peleburan dengan menggunakan pakaian kerja anti panas.	Eliminate the risk of exposure to high temperatures in the smelting area by wearing heat-resistant work clothes.
		Mengeliminasi risiko jatuh dari ketinggian dengan memasang <i>grating plate</i> pada platform dan memasang <i>hand rail</i> di setiap konstruksi ketinggian.	Eliminate the risk of falling from a height by installing grating plates on platforms and installing hand rails at any height construction.
		Memasang rambu-rambu kewaspadaan keselamatan pertambangan pada area-area yang berisiko tinggi.	Installing signs of mining safety precautions in high risk areas.
	Pekerjaan operasional <i>maintenance</i> Operational maintenance work	Mengeliminasi risiko terjepit saat pembongkaran & pemasangan alat atau <i>sparepart</i> dengan menggunakan alat bantu atau perkakas bengkel lainnya.	Eliminate the risk of being wedged when disassembling & installing tools or spare parts by using tools or other workshop tools.
		Mengeliminasi risiko tersengat listrik dengan menerapkan sistem <i>log out tag out</i> dan <i>danger tag</i> .	Eliminate the risk of electrocution by implementing a log out tag out and danger tag system.
		Menyiapkan area khusus perbaikan (pemasangan/pembongkaran) alat berat/sparepart untuk mengeliminasi risiko tertimpa/kejatuhan benda.	Prepare a special area for repairs (installation/dismantling) of heavy equipment/spare parts to eliminate the risk of falling objects/falling objects.
	Pekerjaan operasional <i>quality control</i> Quality control operational work	Mengeliminasi risiko tertimpa/kejatuhan benda saat sedang pemantauan kondisi batuan di dalam tambang dengan pemasangan sistem penyanggaan sesuai dengan kelas batuan.	Eliminate the risk of falling objects while monitoring rock conditions in the mine by installing a buffer system according to rock class.
UBP Bauxit Kalimantan Barat West Kalimantan Bauxite Mining Business Unit	Pengangkutan material <i>top soil</i> , <i>overburden</i> dan <i>material ore</i> Transportation of top soil, overburden and ore materials	<ul style="list-style-type: none"> - <i>Maintenance</i> jalan tambang pembuatan rambu lalu lintas tambang, pembuatan standar parameter masuk area tambang, <i>safety induction</i>, pelatihan operator. - SOP dan IK pengoperasian alat, IK pemeliharaan jalan tambang, IK pemasangan rambu. - Penggunaan APD standar masuk tambang. 	<ul style="list-style-type: none"> - Mining road maintenance manufacture of mine traffic signs, standardization of parameters for entering the mine area, safety induction, operator training. - SOP and IK for equipment operation, IK for mine road maintenance, IK for installation of signs. - Use of standard PPE to enter the mine.

JENIS PEKERJAAN BERISIKO TINGGI BERDASARKAN UNIT BISNIS [403-2] Type of High Risk Activity Based on Business Unit [403-2]

Unit Bisnis Business Unit	Jenis Pekerjaan dengan Risiko Tinggi Type of High Risk Activity	Mitigasi dan Kontrol Hierarki Mitigation and Hierarchy Control
	Bekerja diatas ketinggian >1,75 meter seperti pekerjaan sipil/konstruksi, pengambilan sample, perbaikan tower atau penangkal petir Working above a height of > 1.75 meters such as civil/construction work, sampling, tower repair or lightning rods	<ul style="list-style-type: none"> - Pembuatan <i>handrail</i> pada area ketinggian. - Standar parameter izin kerja khusus ketinggian. - IK bekerja pada ketinggian. - Penggunaan <i>full body harness</i>. <ul style="list-style-type: none"> - Making handrails in the elevation area. - Standard altitude specific work permit parameters. - IK works at height. - Use of full body harness.
	Pekerjaan pencucian bauksit di washing plant (Kebisingan >85 dB) Bauxite washing work at washing plant (Noise >85 dB)	<ul style="list-style-type: none"> - Pemasangan rambu kebisingan, dan rambu penggunaan <i>earmuff/earplug</i>. - Pengukuran kebisingan secara berkala <ul style="list-style-type: none"> - Installation of noise signs, and signs for the use of earmuffs/earplugs. - Regular noise measurements
	Pekerjaan pencucian bauksit di <i>washing plant</i> (bekerja dekat tromol/benda berputar) Bauxite washing work at the washing plant (working near drums/rotating objects)	<ul style="list-style-type: none"> - Pemberian <i>cover/guard</i> pada peralatan yang berputar. - Pemasangan rambu bahaya terjepit pada area peralatan berputar. - IK pengoperasian alat yang berputar - Penggunaan APD standar (helm, reflektor, kacamata dan sepatu <i>safety</i>). <ul style="list-style-type: none"> - Providing cover/guard on rotating equipment. - Installation of wedged hazard signs in rotating equipment areas. - IK rotating tool operation - Use of standard PPE (helmets, reflectors, goggles and safety shoes).
	Pengoperasian peralatan panas (mesin las, <i>cutting torch</i>) Hot equipment operation (welding machine, cutting torch)	<ul style="list-style-type: none"> - Pemasangan rambu bahaya panas - IK pengoperasian alat - Penggunaan APD anti panas seperti heat resistant gloves, welding gloves, apron/jacket las, topeng las. <ul style="list-style-type: none"> - Installation of heat hazard signs - IK tool operation - Use of heat-resistant PPE such as heat-resistant gloves, welding gloves, welding apron/jacket, welding masks.
	Pengoperasian mesin potong (girinda) Cutting machine operation (grinding)	<ul style="list-style-type: none"> - IK pengoperasian alat - Penggunaan APD anti potong seperti <i>cut resistant gloves</i> <ul style="list-style-type: none"> - IK tool operation - Use of anti-cut PPE such as cut resistant gloves
	Persiapan dan pemuatan material bijih ke tongkang Preparation and loading of ore materials to barges	<ul style="list-style-type: none"> - Pemeliharaan jalan masuk ke dalam tongkang, pemasangan patok dan pembatas <i>rampdoor</i>. - Pemasangan rambu penggunaan pelampung di jetty, pemasangan lampu lalin di jalur masuk <i>rampdoor</i>. - IK pemuatan ore ke dalam tongkang. - Penggunaan APD standar, dan tambahan pelampung untuk pengawas maupun <i>checker</i>. <ul style="list-style-type: none"> - Maintenance of the entrance to the barge, installation of stakes and rampdoor barriers. - Installation of signs for the use of buoys on the jetty, installation of traffic lights at the rampdoor entrance. - IK loading ore into the barge. - Use of standard PPE, and additional life jackets for supervisors and checkers.
UBPP Logam Mulia Precious Metals Processing & Refinery Business Unit	Peleburan (dore/kristal perak/emas) Smelting (ore/crystal silver/gold)	<ul style="list-style-type: none"> - Melakukan identifikasi bahaya dan risiko pada seluruh area kerja serta menilai dan melakukan pengendalian risiko. - Meningkatkan pendidikan dan pelatihan dan/atau <i>refresh</i> kepada seluruh pekerja tambang. - Menggunakan APD. <ul style="list-style-type: none"> - Identifying hazards and risks in all work areas as well as assessing and controlling risks. - Improve education and training and/or refresh for all mining workers. - Using PPE.
	Pengambilan kristal perak & emas dari bak sel perak & emas (panen) Extraction of silver & gold crystals from silver & gold cell tubs (harvest)	<ul style="list-style-type: none"> - Desain <i>engineering</i> untuk mempermudah pengambilan dengan menggunakan sistem buka tutup Valve. - Melakukan identifikasi bahaya dan risiko pada seluruh area kerja serta menilai dan melakukan pengendalian risiko. - Meningkatkan pendidikan dan pelatihan dan/atau <i>refresh</i> kepada seluruh pekerja tambang. - Menggunakan APD. <ul style="list-style-type: none"> - Engineering design to make it easier to take by using a Valve open and close system. - Identifying hazards and risks in all work areas as well as assessing and controlling risks. - Improve education and training and/or refresh for all mining workers. - Using PPE.

JENIS PEKERJAAN BERISIKO TINGGI BERDASARKAN UNIT BISNIS [403-2]
Type of High Risk Activity Based on Business Unit [403-2]

Unit Bisnis Business Unit	Jenis Pekerjaan dengan Risiko Tinggi Type of High Risk Activity	Mitigasi dan Kontrol Hierarki Mitigation and Hierarchy Control	
	Penggantian tabung klorin Chlorine tube replacement	<ul style="list-style-type: none"> - Desain <i>engineering</i> dengan sistem <i>interlock</i> instalasi gas klorin dan <i>scrubber</i>. - Pemasangan alarm kebocoran gas klorin. - Melakukan identifikasi bahaya dan risiko pada seluruh area kerja serta menilai dan melakukan pengendalian risiko. - Meningkatkan pendidikan dan pelatihan dan/atau <i>refresh</i> kepada seluruh pekerja tambang. - Menggunakan APD. 	<ul style="list-style-type: none"> - Engineering design with chlorine gas installation interlock system and scrubber. - Installation of chlorine gas leak alarm. - Identifying hazards and risks in all work areas as well as assessing and controlling risks. - Improve education and training and/or refresh for all mining workers. - Using PPE.
	Proses <i>chlorination</i> Chlorination process	<ul style="list-style-type: none"> - Desain <i>engineering</i> dengan sistem <i>interlock</i> instalasi gas klorin dan <i>scrubber</i>. - Pemasangan alarm kebocoran gas klorin. - Melakukan identifikasi bahaya dan risiko pada seluruh area kerja serta menilai dan melakukan pengendalian risiko. - Meningkatkan pendidikan dan pelatihan dan/atau <i>refresh</i> kepada seluruh pekerja tambang. - Menggunakan APD. 	<ul style="list-style-type: none"> - Engineering design with chlorine gas installation interlock system and scrubber. - Installation of chlorine gas leak alarm. - Identifying hazards and risks in all work areas as well as assessing and controlling risks. - Improve education and training and/or refresh for all mining workers. - Using PPE.
	Pengepresan <i>coin/gold bar</i> Coin/gold bar pressing	<ul style="list-style-type: none"> - Desain <i>engineering</i> dengan pemasangan sensor tekanan (<i>bar</i>) dan kaca <i>acrylic</i> untuk mencegah termentalnya ring matriks bila tekanan berlebih atau sensor <i>stopper</i> gagal bekerja. - Melakukan identifikasi bahaya dan risiko pada seluruh area kerja serta menilai dan melakukan pengendalian risiko. - Meningkatkan pendidikan dan pelatihan dan/atau <i>refresh</i> kepada seluruh pekerja tambang. 	<ul style="list-style-type: none"> - Engineering design with the installation of a pressure sensor (<i>bar</i>) and acrylic glass to prevent the ring matrices from bouncing if the pressure is too high or the stopper sensor fails to work. - Identifying hazards and risks in all work areas as well as assessing and controlling risks. - Improve education and training and/or refresh for all mining workers.
	Penggilasan dan pemotongan plat emas Gold plate grinding and cutting	<ul style="list-style-type: none"> - Desain <i>engineering</i> dengan pemasangan <i>stopper</i> dan memasukkan bahan dengan alat bantu. - Melakukan identifikasi bahaya dan risiko pada seluruh area kerja serta menilai dan melakukan pengendalian risiko. - Meningkatkan pendidikan dan pelatihan dan/atau <i>refresh</i> kepada seluruh pekerja tambang. 	<ul style="list-style-type: none"> - Engineering design with stopper installation and inserting materials with tools. - Identifying hazards and risks in all work areas as well as assessing and controlling risks. - Improve education and training and/or refresh for all mining workers.
	Pengangkutan limbah cair – <i>spent</i> elektrolit Liquid waste transportation – spent electrolyte	<ul style="list-style-type: none"> - Desain <i>engineering</i> dengan menggunakan pompa khusus penyedot limbah. - Melakukan pemilihan vendor yang sesuai dengan ketentuan dan kriteria jenis limbah dan wadah pengangkutan. - Menggunakan APD. 	<ul style="list-style-type: none"> - Engineering design using a special pump to suck up sewage. - Conduct vendor selection in accordance with the provisions and criteria for types of waste and transportation containers. - Using PPE.

JENIS PEKERJAAN BERISIKO TINGGI BERDASARKAN UNIT BISNIS [403-2] Type of High Risk Activity Based on Business Unit [403-2]

Unit Bisnis Business Unit	Jenis Pekerjaan dengan Risiko Tinggi Type of High Risk Activity	Mitigasi dan Kontrol Hierarki Mitigation and Hierarchy Control	
UBP Bauksit Kalimantan Barat West Kalimantan Bauxite Mining Business Unit	Pengangkutan material <i>top soil</i> , <i>overburden</i> dan <i>material ore</i> Transportation of top soil, overburden and ore materials	<ul style="list-style-type: none"> - <i>Maintenance</i> jalan tambang pembuatan rambu lalu lintas tambang, pembuatan standar parameter masuk area tambang, <i>safety induction</i>, pelatihan operator. - SOP dan IK pengoperasian alat, IK pemeliharaan jalan tambang, IK pemasangan rambu. - Penggunaan APD standar masuk tambang. 	<ul style="list-style-type: none"> - Mining road maintenance manufacture of mine traffic signs, standardization of parameters for entering the mine area, safety induction, operator training. - SOP and IK for equipment operation, IK for mine road maintenance, IK for installation of signs. - Use of standard PPE upon entering the mine.
	Bekerja diatas ketinggian >1,75 meter seperti pekerjaan sipil/konstruksi, pengambilan sample, perbaikan tower atau penangkal petir Working above a height of > 1.75 meters such as civil/construction work, sampling, tower or lightning rods repair	<ul style="list-style-type: none"> - Pembuatan <i>handrail</i> pada area ketinggian - Standar parameter izin kerja khusus ketinggian - IK bekerja pada ketinggian - Penggunaan <i>full body harness</i> 	<ul style="list-style-type: none"> - Manufacture of handrails in elevation areas - Standard altitude specific work permit parameters - IK works at height - Use of full body harness
	Pekerjaan pencucian bauksit di washing plant (Kebisingan >85 dB) Bauxite washing work at washing plant (Noise >85 dB)	<ul style="list-style-type: none"> - Pemasangan rambu kebisingan, dan rambu penggunaan <i>earmuff/earplug</i>. - Pengukuran kebisingan secara berkala 	<ul style="list-style-type: none"> - Installation of noise signs, and signs for using earmuffs/earplugs. - Regular noise measurements
	Pekerjaan pencucian bauksit di <i>washing plant</i> (bekerja dekat tromol/ benda berputar) Bauxite washing work at the washing plant (working near drums/ rotating objects)	<ul style="list-style-type: none"> - Pemberian <i>cover/guard</i> pada peralatan yang berputar. - Pemasangan rambu bahaya terjepit pada area peralatan berputar. - IK pengoperasian alat yang berputar - Penggunaan APD standar (helm, reflektor, kacamata dan sepatu <i>safety</i>). 	<ul style="list-style-type: none"> - Providing cover/guard on rotating equipment. - Installation of wedged hazard signs in rotating equipment areas. - IK rotating tool operation - Use of standard PPE (helmets, reflectors, goggles and safety shoes.
	Pengoperasian peralatan panas (mesin las, <i>cutting torch</i>) Operation of hot equipment (welding machine, cutting torch)	<ul style="list-style-type: none"> - Pemasangan rambu bahaya panas - IK pengoperasian alat - Penggunaan APD anti panas seperti <i>heat resistant gloves, welding gloves, apron/jacket</i> las, topeng las 	<ul style="list-style-type: none"> - Installation of heat hazard signs - IK tool operation - Use of heat-resistant PPE such as heat-resistant gloves, welding gloves, welding apron/jacket, welding masks.
	Pengoperasian mesin potong (girinda) Cutting machine operation (grinding)	<ul style="list-style-type: none"> - IK pengoperasian alat - Penggunaan APD anti potong seperti <i>cut resistant gloves</i> 	<ul style="list-style-type: none"> - IK tool operation - Use of anti-cut PPE such as cut resistant gloves
	Persiapan dan pemuatan material <i>ore</i> ke tongkang Preparation and loading of ore materials to barges	<ul style="list-style-type: none"> - Pemeliharaan jalan masuk ke dalam tongkang, pemasangan patok dan pembatas <i>rampdoor</i>. - Pemasangan rambu penggunaan pelampung di jetty, pemasangan lampu lalin di jalur masuk <i>rampdoor</i>. - IK pemuatan <i>ore</i> ke dalam tongkang. - Penggunaan APD standar, dan tambahan pelampung untuk pengawas maupun <i>checker</i>. 	<ul style="list-style-type: none"> - Maintenance of the entrance to the barge, installation of stakes and rampdoor barriers. - Installation of signs for the use of buoys on the jetty, installation of traffic lights at the rampdoor entrance. - IK loading ore into the barge. - Use of standard PPE, and additional life jackets for supervisors and checkers.

JENIS PEKERJAAN BERISIKO TINGGI BERDASARKAN UNIT BISNIS [403-2]
Type of High Risk Activity Based on Business Unit [403-2]

Unit Bisnis Business Unit	Jenis Pekerjaan dengan Risiko Tinggi Type of High Risk Activity	Mitigasi dan Kontrol Hierarki Mitigation and Hierarchy Control	
Unit Geomin & Technologi Development	Pekerjaan pengangkutan/ perpindahan alat bor dengan risiko pekerja terjatuh di tebing Transporting/moving drill tools with the risk of workers falling off cliffs	<ul style="list-style-type: none"> - Melakukan identifikasi bahaya dan risiko pada seluruh area kerja serta menilai dan melakukan pengendalian risiko. - Meningkatkan pendidikan dan pelatihan dan/atau <i>refresh</i> kepada seluruh pekerja Bor - <i>Review</i> secara rutin prosedur/ instruksi kerja <i>moving</i> mesin/alat bor. - Menggunakan APD. 	<ul style="list-style-type: none"> - Identifying hazards and risks in all work areas as well as assessing and controlling risks. - Improve education and training and/or refresh for all drill workers - Regularly review procedures/work instructions for moving machines/drilling tools. - Using PPE.
	Eksplorasi regional dengan risiko tersesat/hilang di hutan dan serangan binatang buas maupun hewan berbisa Regional exploration with the risk of getting lost in the forest and attacks by wild animals and venomous animals	<ul style="list-style-type: none"> - Melakukan identifikasi bahaya dan risiko pada seluruh area kerja serta menilai dan melakukan pengendalian risiko. - Meningkatkan pendidikan dan pelatihan dan/atau <i>refresh</i> kepada seluruh tenaga kerja eksplorasi terkait penanganan hewan buas dan pertolongan pertama jika digigit hewan buas. - Meningkatkan pendidikan dan pelatihan dan/atau <i>refresh</i> kepada seluruh tenaga kerja eksplorasi terkait penggunaan kompas atau alat penunjuk arah. - Menggunakan APD. 	<ul style="list-style-type: none"> - Identifying hazards and risks in all work areas as well as assessing and controlling risks. - Increase education and training and/or refresh for all exploration workers related to handling wild animals and first aid if bitten by wild animals. - Increase education and training and/or refresh all exploration workers regarding the use of compasses or directional devices. - Using PPE.
	Pekerjaan pengukuran menggunakan <i>elektro logging</i> (radioaktif) Measuring work using electro logging (radioactive)	<ul style="list-style-type: none"> - Pekerjaan pengukuran menggunakan <i>elektro logging</i> (radioaktif) sudah dilakukan eliminasi/dihilangkan digantikan dengan menggunakan pakai arus listrik buat <i>resistivity</i>, gelombang radio untuk georadar, gelombang elektromagnetik untuk CSAMT. - Melakukan identifikasi bahaya dan risiko pada seluruh area kerja serta menilai dan melakukan pengendalian risiko. - Meningkatkan pendidikan dan pelatihan dan/atau <i>refresh</i> kepada seluruh pekerja pengukuran - Menggunakan APD 	<ul style="list-style-type: none"> - Measurement work using electro logging (radioactive) has been eliminated/removed, replaced by using electric current for resistivity, radio waves for georadar, electromagnetic waves for CSAMT. - Identifying hazards and risks in all work areas as well as assessing and controlling risks. - Improve education and training and/or refresh to all measurement workers - Using PPE
	Bahaya terjepit alat bor pada pekerjaan pengeboran Danger of being wedged by drill bits in drilling work	<ul style="list-style-type: none"> - Desain <i>engineering</i> dengan sistem <i>guarding</i> - Melakukan identifikasi bahaya dan risiko pada seluruh area kerja serta menilai dan melakukan pengendalian risiko. - Meningkatkan pendidikan dan pelatihan dan/atau <i>refresh</i> kepada seluruh pekerja bor - <i>Review</i> secara rutin prosedur/ instruksi kerja <i>moving</i> mesin/alat bor - Menggunakan APD 	<ul style="list-style-type: none"> - Engineering design with guarding system - Identifying hazards and risks in all work areas as well as assessing and controlling risks. - Improve education and training and/or refresh for all drill workers - Regularly review procedures/work instructions for moving machines/drilling tools - Using PPE

Partisipasi Karyawan, Komunikasi, dan Kampanye K3 [403-4]

ANTAM memiliki Komite Keselamatan Pertambangan ANTAM yang merupakan komite khusus dalam menangani sistem keselamatan pertambangan. Komite ini terdiri dari manajemen, pekerja yang bertanggung jawab dalam melakukan pengawasan serta evaluasi, tenaga kerja kontraktor atau mitra kerja, dan tamu yang bekerja di area operasional. Komite ini dibantu oleh satuan kerja keselamatan pertambangan yang dipimpin oleh Kepala Teknik Tambang dan bertanggung jawab sebagai General Manager. Selain komite khusus, ANTAM memiliki Forum Komunikasi K3 yang memberikan pelatihan dan sosialisasi tentang sistem, cara kerja dan peraturan terkait keselamatan pertambangan di seluruh lingkungan kerja.

Pada tahun 2021, komite ini memiliki 242 orang anggota atau 10% dari total karyawan seluruh unit bisnis. Angka ini meningkat dari tahun sebelumnya sebanyak 238 orang dan menandakan bahwa partisipasi karyawan dalam aspek K3 sudah semakin tinggi.

Employee Participation, Communication, and OHS Campaign [403-4]

ANTAM has an ANTAM Mining Safety Committee which is a special committee in handling mining safety systems. This committee consists of management, workers who are responsible for monitoring and evaluation, contractors or partners, and guests who work in the operational area. This committee is assisted by a mining safety work unit led by the Head of Mining Engineering and is responsible as General Manager. In addition to the special committee, ANTAM has an OHS Communication Forum that provides training and socialization on systems, working methods and regulations related to mining safety in all work environments.

In 2021, this committee has 242 members or 10% of the total employees of all business units. This figure increased from the previous year as many as 238 people and indicated that employee participation in the OHS aspect was getting higher.

Topik Keselamatan dan Kesehatan Kerja persyaratan GRI-Standard OHS Topics in the Collective Labour Agreement	Uraian dalam PKB Description in the Collective Labor Agreement	
Alat Pelindung Diri Personal Protective Equipment	<ol style="list-style-type: none"> Jenis, kualitas dan jumlah alat pelindung diri (APD) yang dibutuhkan untuk keselamatan dan kesehatan kerja disesuaikan dengan kondisi dan jenis pekerjaan sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Apabila tidak dilengkapi dengan APD sesuai dengan standar Kesehatan dan Keselamatan Kerja dan Lingkungan Pertambangan (K3LP) Perusahaan, pegawai dapat mengajukan keberatan untuk melaksanakan suatu pekerjaan. Pakaian serta APD untuk keselamatan dan kesehatan kerja yang telah disediakan oleh Perusahaan wajib dikenakan setiap pegawai selama melaksanakan pekerjaan sesuai dengan kondisi dan lokasi kerja. 	<ol style="list-style-type: none"> The type, quality and quantity of safety equipment (APD) required for occupational health and safety is adapted to the conditions and type of work in accordance with applicable regulations. If not equipped with APD in accordance with OHS in mining standards of the Company, an employee may safety equipment executing safety equipment. Safety equipment for occupational health and safety that is provided by the Company must be worn by each employee when carrying out work in accordance with work location and condition.
Komite Bersama K3 OHS Joint Committee	Pengelola Kesehatan dan Keselamatan Kerja dan Lingkungan Pertambangan (K3LP) Perusahaan diwadahi oleh ketentuan Direksi atau pejabat yang berwenang melalui Panitia Pembina Keselamatan dan Kesehatan Kerja, dan Lingkungan Pertambangan (P2K3LP).	The Company's Occupational Health and Safety and Mine Environment (OHSE) an activity is facilitated by provisions of the Directors or the official authorized by the Supervisory Committee on the Occupational Health and Safety and Mine Environment (P2K3LP)
Partisipasi Perwakilan Pekerja dalam Pelaksanaan Inspeksi, Audit K3, dan Investigasi Peristiwa Kecelakaan Kerja Employee Participation on Inspection, OHS Audit and also Work Accident Investigation	Perusahaan dan setiap pegawai menyadari sepenuhnya bahwa keselamatan dan kesehatan kerja adalah kewajiban dan tanggung jawab bersama.	The company and all employee fully understand that occupational health and safety is everyone's obligation and responsibility.
Pendidikan dan Pelatihan K3 OHS Educations and Training	<ol style="list-style-type: none"> Pegawai berkewajiban untuk menaati peraturan K3 yang telah ditetapkan dengan cara mengikuti program pelatihan, penyuluhan dan sosialisasi mengenai cara kerja, peraturan keselamatan dan kesehatan kerja yang telah ditetapkan Perusahaan. Perusahaan berkewajiban untuk memberikan pelatihan, penyuluhan, dan sosialisasi mengenai cara kerja, peraturan keselamatan dan kesehatan kerja yang telah ditetapkan Perusahaan. 	<ol style="list-style-type: none"> Employee are required to comply with stipulated Occupational Health and Safety regulations by taking part in training programs, seminars and information dissemination on work methods, occupational health and safety regulations stipulated by the company. The company is required to provide training, seminars and information dissemination on work methods, occupational health and safety regulations stipulated by the company.

Topik Keselamatan dan Kesehatan Kerja persyaratan GRI-Standard OHS Topics in the Collective Labour Agreement	Uraian dalam PKB Description in the Collective Labor Agreement	
Mekanisme Keluhan Grievance Mechanism	<ol style="list-style-type: none"> 1. Apabila terjadi keluhan akibat adanya kekurangan terhadap hubungan kerja, syarat-syarat kerja, dan keadaan ketenagakerjaan, serta perlakuan yang tidak sesuai dengan peraturan yang berlaku, pegawai yang bersangkutan berhak mengajukan keluhannya dengan cara mengisi formulir keluhan kesah. 2. Setiap atasan wajib memberikan perhatian penuh atas keluhan pegawai yang menjadi bawahannya dan berusaha menyelesaikannya secara tuntas sesuai dengan ketentuan pada perusahaan. 3. Penyelesaian keluhan kesah dilakukan secara berjenjang melalui Atasan Pegawai, Serikat Pekerja Pegawai (PERPANTAM), Mekanisme Bipartit. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. In the event of complaints arising from dissatisfaction with labor relations, working conditions and employment conditions, or treatment that is not compliant with regulations, an employee has the right to submit a complaint and fill in a complaint form 2. Every manager is required to pay full attention to all employee complaints from their subordinates and attempt to fully settle them in accordance with the company's regulations 3. Complaint settlement will handled in the following stages, which comprised of employee's Manager, Labor Union (PERPANTAM), Bipartite Mechanism
Hak untuk Menolak Pekerjaan Berbahaya Right to Dismiss Unsafe Activities	Pegawai dapat menolak untuk bekerja pada kondisi kerja yang tidak aman, kecuali pekerjaannya untuk mengatasi kondisi tersebut dengan prosedur yang ditetapkan oleh pejabat berwenang.	Employee may refuse to work in unsafe working conditions, unless the job to treat the condition with the procedures established by the competent authorities.
Inspeksi Berkala Regular Inspection	Perusahaan wajib melakukan monitoring secara intensif terhadap pegawai yang bekerja dengan paparan risiko tinggi.	The company is required to intensively monitor employee with high risk exposure

JUMLAH ANGGOTA KOMITE KESELAMATAN ANTAM [403-4]
Numbers of ANTAM's Safety Committee [403-4]

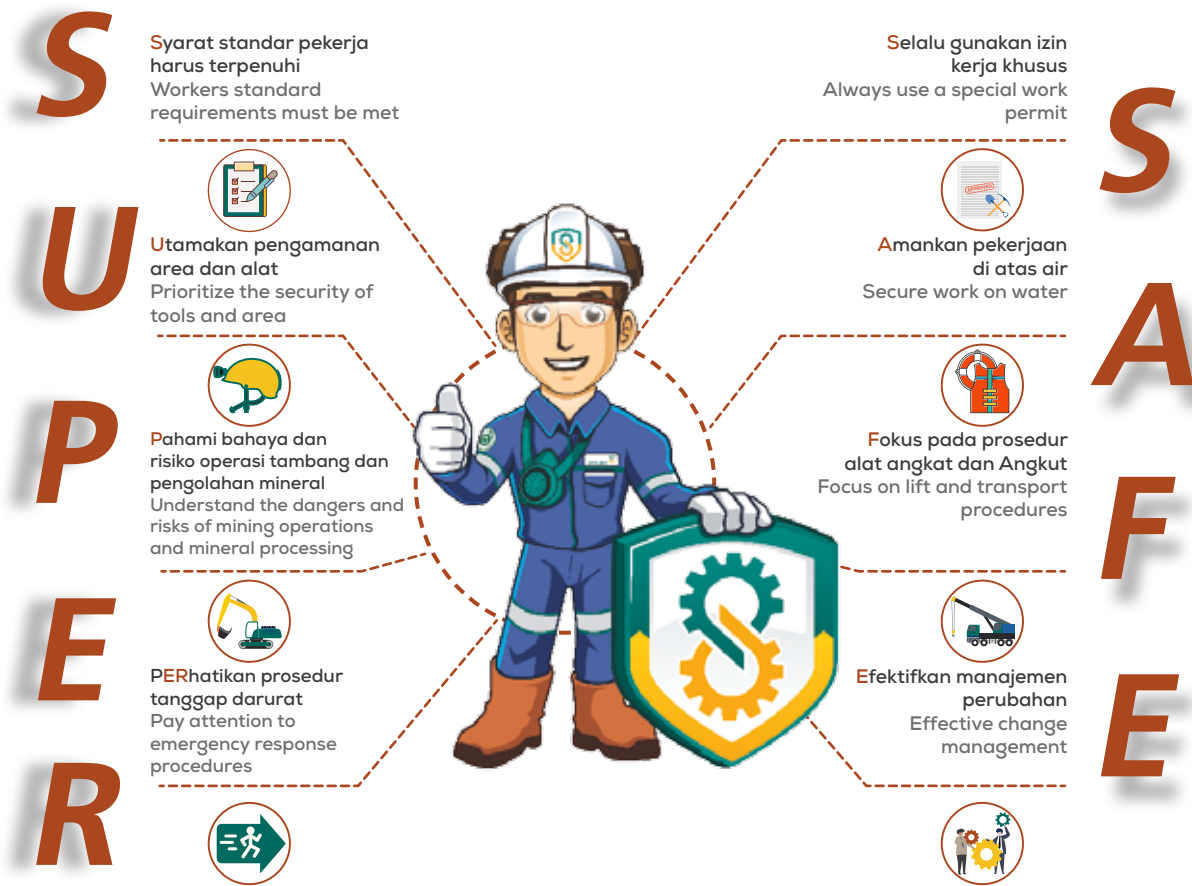
	2019	2020	2021
Total Pegawai Employee's Total	223	238	242
Persentase dari Total Pegawai Percentage from Employee's Total	9,39	10	10

ANTAM juga memiliki prinsip-prinsip keselamatan kerja yang bernama SUPERSAFE yang telah diluncurkan pada 2018. SUPERSAFE membantu meningkatkan kesadaran dan budaya K3 agar selalu bekerja secara lebih (SUPER) dan memperhatikan kaidah keselamatan pertambangan (SAFE). Sistem ini telah dikembangkan menjadi aplikasi sehingga membantu karyawan dalam bekerja dan menjadi jargon motivasi karyawan untuk terus mengingat prinsip-prinsip keselamatan kerja.

ANTAM also has work safety principles called SUPERSAFE which was launched in 2018. SUPERSAFE helps increase awareness and OHS culture to always work more (SUPER) and pay attention to mining safety rules (SAFE). This system has been developed into an application so that it helps employees in their work and becomes a motivational jargon for employees to keep in mind the principles of work safety.

SUPERSAFE terbagi menjadi delapan prinsip utama dalam rangka menjamin pekerja tambang sehat, selamat, dan operasional tambang yang aman, efisien serta produktif dalam pelaksanaan kegiatan usaha pertambangan. Prinsip ini telah menjadi standarisasi dan telah disosialisasikan di unit, unit bisnis, proyek pengembangan, anak perusahaan, serta mitra kerja di lingkungan ANTAM.

SUPERSAFE is divided into eight main principles in order to ensure that mining workers are healthy, safe, and mine operations are safe, efficient and productive in the implementation of mining business activities. This principle has become standardization and has been socialized in ANTAM's units, business units, development projects, subsidiaries, and partners.



Pelatihan K3 [403-5]

ANTAM telah memberikan pendidikan dan pelatihan mengenai keselamatan pertambangan kepada seluruh tenaga kerja baik karyawan ANTAM maupun karyawan kontraktor. Pendidikan dan pelatihan selalu diberikan kepada pekerja baru, pekerjaan baru, dan penyegaran (*refreshment*) minimal satu kali dalam setahun. Pendidikan dan pelatihan ini bekerja sama dengan Unit Learning & Development untuk melaksanakan pendidikan dan pelatihan keselamatan yang sifatnya wajib sesuai peraturan perundang-undangan.

Pada 2021, ANTAM telah memberikan pelatihan-pelatihan spesifik K3, meliputi:

- Diklat dan Sertifikasi Pengawas Operasional Pratama, Madya, dan Utama (POP, POM, POU)
- Diklat Implementasi Sistem Manajemen Keselamatan Pertambangan
- Diklat Auditor Sistem Manajemen Keselamatan Pertambangan dan terdaftar oleh Kepala Inspektur Tambang (KaIT)
- Diklat dan Sertifikasi Ahli K3 Umum dan lain-lain

OHS Training [403-5]

ANTAM has provided education and training regarding mining safety to all employees, both ANTAM employees and contractor employees. Education and training are always provided to new workers, new jobs, and refreshments are conducted at least once a year. This education and training works in collaboration with the Learning & Development Unit to carry out mandatory safety education and training in accordance with statutory regulations.

In 2021, ANTAM has provided specific OHS trainings, including:

- Training and Certification of Primary, Intermediate, and Main Operational Supervisors (POP, POM, POU)
- Mining Safety Management System Implementation Training
- Mining Safety Management System Auditor Training and registered by the Chief Inspector of Mines (KaIT)
- Training and Certification of General OHS Experts and others

Komite Keselamatan Kontraktor

ANTAM berkomitmen untuk memberikan lingkungan kerja yang aman dan sehat tidak hanya kepada karyawan ANTAM, tetapi juga untuk seluruh pekerja yang berada di wilayah operasional Perusahaan. ANTAM bertanggung jawab terhadap keselamatan mitra kerja/kontraktor sehingga seluruh karyawan mitra kerja/kontraktor wajib menaati sistem keselamatan pertambangan yang dikeluarkan oleh ANTAM.

Kami menerapkan persyaratan yang sangat ketat kepada mitra kerja/kontraktor yang diawali dari tahap pra-kualifikasi kontrak, pelibatan dalam setiap aktivitas keselamatan pertambangan, hingga mewajibkan seluruh kontraktor untuk memiliki Penanggung Jawab Operasi (PJO). Adapun PJO bertanggung jawab untuk menjamin aspek teknis pertambangan, keselamatan dan kesehatan kerja pertambangan, dan perlindungan lingkungan pertambangan yang telah mendapatkan pengesahan dari Kepala Teknik Tambang.

Contractors Safety Commitment

ANTAM is committed to providing a safe and healthy work environment not only for ANTAM Employees, but also for all employees in the Company's operational areas. ANTAM is responsible for the safety of work partners/contractors so that all employees of partners/contractors are required to comply with the mining safety system issued by ANTAM.

We apply very strict requirements to work partners/contractors starting from the contract pre-qualification stage, involvement in every mining safety activity, to requiring all contractors to have an Operations Person in Charge (PJO). The PJO is responsible for ensuring the technical aspects of mining, mining occupational safety and health, and protecting the mining environment which has been approved by the Head of Mining Engineering.

SEBARAN PEKERJA KONTRAKTOR DI UNIT BISNIS

Distribution of Contractor's Employee in Business Unit

Unit Bisnis Business Unit	2019		2020		2021	
	Jumlah Pekerja Kontraktor Total Contractor's' Employee	Jumlah Kontraktor Total Contractors	Jumlah Pekerja Kontraktor Total Contractor's' Employee	Jumlah Kontraktor Total Contractors	Jumlah Pekerja Kontraktor Total Contractor's' Employee	Jumlah Kontraktor Total Contractors
UBP Nikel Sulawesi Tenggara Southeast Sulawesi Nickel Mining Business Unit	3.270	26	2.778	20	3.701	20
UBP Nikel Maluku Utara North Maluku Nickel Mining Business Unit	2.032	17	1.168	12	1.314	13
UBP Emas Gold Mining Business Unit	1.015	23	1.083	22	1.074	19
UBPP Logam Mulia Precious Metals Processing & Refinery Business Unit	256	3	329	2	385	3
UBP Bauksit Kalimantan Barat West Kalimantan Bauxite Mining Business Unit	881	4	758	6	783	9
Unit Geomin & Technology Development Geomin & Technology Development Unit	721	2	284	3	677	5
TOTAL	8.175	75	6.400	65	7.934	69

Kinerja K3

Upaya-upaya yang dilakukan Perusahaan dalam meningkatkan keselamatan kerja dan mencegah penyakit yang ditimbulkan akibat kerja, telah memberikan hasil yang sangat baik pada 2021. Kami dapat melaporkan bahwa tidak ada kecelakaan yang menimbulkan fatalitas (*zero fatality*) di seluruh wilayah operasional ANTAM. Kami juga melaporkan tidak ada kasus yang menyebabkan fatalitas yang disebabkan penyakit akibat kerja. [403-10]

OHS Performance

Efforts made by the Company to improve work safety and prevent occupational diseases have yielded excellent results in 2021. We can report that there were no accidents that caused zero fatalities in all of ANTAM's operational areas. We also report no cases of fatalities caused by occupational diseases. [403-10]

KINERJA K3 ANTAM BERDASARKAN TAHUN ANTAM's OHS Performance Based on Year [403-9]

	2019	2020	2021
Jumlah Jam Kerja (Juta Jam) Work Hours (Million Hours)	29,85	20,60	25,85
Total Hari Kerja Hilang (Hari) Total Work Days Lost (Day)	6.091	6.000	92
Frequency Rate (FR)	0,17	0,05	0,15
Severity Rate (SR)	204,02	291,14	3,56

Catatan | Note:

Menggunakan perhitungan 1.000.000 jam kerja | Using the calculation of 1,000,000 working hours.

JUMLAH KECELAKAAN KERJA DI AREA TAMBANG BERDASARKAN TINGKAT KEPARAHAN [403-9] Number of Mine Accidents Based on Severity [403-9]

Unit Bisnis Business Unit	2019			2020			2021		
	Ringan Minor	Berat Major	Fatal	Ringan Minor	Berat Major	Fatal	Ringan Minor	Berat Major	Fatal
UBP Nikel Sulawesi Tenggara Southeast Sulawesi Nickel Mining Business Unit	1	2	0	0	0	1	0	0	0
UBP Nikel Maluku Utara North Maluku Nickel Mining Business Unit	0	1	0	0	0	0	0	0	0
UBP Emas Gold Mining Business Unit	0	0	0	0	0	0	0	2	0
UBPP Logam Mulia Precious Metals Processing & Refinery Business Unit	0	0	0	0	0	0	0	0	0
UBP Bauksit Kalimantan Barat West Kalimantan Bauxite Mining Business Unit	0	0	1	0	0	0	1	0	0
Unit Geomin & Technology Development Geomin & Technology Development Unit	0	0	0	0	0	0	0	1	0
TOTAL	1	3	1	0	0	1	1	3	0

Jumlah Kasus Insiden Fatal | Number of Fatal Incidents [403-9]

Unit Bisnis Business Unit	2019			2020			2021		
	Laki-laki Male	Perempuan Female	Fatal	Laki-laki Male	Perempuan Female	Fatal	Laki-laki Male	Perempuan Female	Fatal
UBP Nikel Sulawesi Tenggara Southeast Sulawesi Nickel Mining Business Unit	0	0	0	1	0	1	0	0	0
UBP Nikel Maluku Utara North Maluku Nickel Mining Business Unit	0	0	0	0	0	0	0	0	0
UBP Emas Gold Mining Business Unit	0	0	0	0	0	0	0	0	0
UBPP Logam Mulia Precious Metals Processing & Refinery Business Unit	0	0	0	0	0	0	0	0	0
UBP Bauksit Kalimantan Barat West Kalimantan Bauxite Mining Business Unit	1	0	1	0	0	0	0	0	0
Unit Geomin & Technology Development Geomin & Technology Development Unit	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	1	0	1	1	0	1	0	0	0

TANGGAP DARURAT DAN ANTAM
EMERGENCY RESPONSE PROGRAM (AERP)

ANTAM memiliki program penanganan keadaan darurat yang bernama ANTAM Emergency Response Program (AERP). AERP berusaha memastikan kesiapan tim tanggap darurat yang sigap dan tanggap dalam menghadapi keadaan darurat dan berbahaya. Keahlian ini dibutuhkan apabila Perusahaan sewaktu-waktu menghadapi keadaan darurat dan atau kecelakaan di lingkungan operasional serta bencana atau situasi darurat lainnya.

Pada 2021, program AERP melakukan pelatihan dan sertifikasi *High Angle Rescue Technique* (HART) serta pelatihan tanggap darurat *Confined Search & Rescue* (CSSR), *Fire Fighting*, dan *First Responder* dimana peserta tim *Emergency Response Group* (ERG) sebanyak 30 orang dari perwakilan seluruh unit dan anak perusahaan bekerja sama dengan Basarnas dan Pusat Pendidikan dan Pelatihan Kebakaran (Pusdiklatkar) Ciracas.

ANTAM EMERGENCY RESPONSE PROGRAM
(AERP)

ANTAM has an emergency response program called the ANTAM Emergency Response Program (AERP). AERP strives to ensure the readiness of emergency response teams that are alert and responsive in dealing with emergency and dangerous situations. This skill is needed if the Company at any time faces an emergency and/or accident in the operational environment as well as a disaster or other emergency situation.

In 2021, the AERP program will conduct training and certification of *High Angle Rescue Technique* (HART) as well as emergency response training for *Confined Search & Rescue* (CSSR), *Fire Fighting*, and *First Responder* where 30 participants from the *Emergency Response Group* (ERG) team from all units represent and subsidiaries in collaboration with Basarnas and the Ciracas Fire Education and Training Center (Pusdiklatkar).

Tim AERP Bantu Korban Gempa Bumi Mamuju dan Erupsi Gunung Semeru AERP Team Assists Victims of the Mamuju Earthquake and Mount Semeru Eruption

Selama tahun 2021 terdapat berbagai bencana alam terjadi di sejumlah daerah, seperti gempa bumi, banjir bandang, tanah longsor, hingga erupsi gunung. Menyikapi berbagai bencana alam yang terjadi di berbagai daerah, ANTAM dengan sigap membantu melakukan penanganan dampak bencana di antaranya gempa bumi di Kabupaten Mamuju, Sulawesi Barat, banjir di Kabupaten Halmahera Utara, banjir bandang dan tanah longsor di Kawasan Gunung Mas, Kabupaten Bogor dan Kabupaten Sumedang, Jawa Barat.

Di Kabupaten Mamuju, Sulawesi Barat, ANTAM telah mengirimkan Tim Tanggap Darurat dengan kompetensi *rescuer* pada *Collapse Structure Search & Rescue* (CSSR) serta paramedis dengan membawa obat-obatan untuk memberikan pertolongan pertama bagi para korban bencana gempa bumi.

Tim ERG ANTAM bersama tim gabungan di bawah koordinasi Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral (ESDM) dan Kementerian Badan Usaha Milik Negara (BUMN), juga berpartisipasi dalam percepatan bantuan kemanusiaan kepada masyarakat terdampak kejadian bencana alam erupsi gunung Semeru di Kabupaten Lumajang, Jawa Timur.

Tim ERG Antam yang tergabung dalam ESDM Siaga Bencana dan BUMN Peduli tiba di lokasi terdampak lalu mengirimkan 10 (sepuluh) orang yang beranggotakan dari beberapa perusahaan yang terbagi sebagai *rescuer*, tenaga medis dan evakuasi. Beberapa kegiatan yang telah dilakukan di antaranya koordinasi, pendirian Posko, pencarian korban dan evakuasi, serta evaluasi bersama pihak-pihak terkait dengan instansi setempat. Kami juga akan memberikan bantuan logistik dalam bentuk bahan makanan pokok, selimut dan makanan balita/bayi.

During 2021, various natural disasters occurred in a number of areas, such as earthquakes, flash floods, landslides, and mountain eruptions. Responding to various natural disasters that occurred in various regions, ANTAM swiftly assisted in handling the impacts of disasters, including earthquakes in Mamuju Regency, West Sulawesi, floods in North Halmahera Regency, flash floods and landslides in the Gunung Mas area, Bogor Regency and Sumedang Regency, West Java.

In Mamuju Regency, West Sulawesi, ANTAM has sent an Emergency Response Team with rescuer competence in Collapse Structure Search & Rescue (CSSR) as well as paramedics with medicines to provide first aid for earthquake victims.

ANTAM's ERG team together with a joint team under the coordination of the Ministry of Energy and Mineral Resources (ESDM) and the Ministry of State-Owned Enterprises (BUMN), also participated in accelerating humanitarian assistance to communities affected by the natural disaster of Mount Semeru eruption in Lumajang Regency, East Java.

Antam's ERG team, which is part of the ESDM Siaga Bencana and BUMN Peduli, arrived at the affected location and sent 10 (ten) people consisting of several companies which were divided into rescuers, medical personnel and evacuation. Some of the activities that have been carried out include coordination, establishment of Command Posts, search for victims and evacuation, as well as joint evaluations with related parties with local agencies. We will also provide logistical assistance in the form of staple foods, blankets and toddler/baby food.





Mendorong Masyarakat Tumbuh Secara Berkelanjutan

Encouraging Community's Sustainable Growth

Kami meyakini bahwa keberhasilan usaha akan tercapai ketika perusahaan mampu memberikan manfaat secara luas kepada para pemangku kepentingan, termasuk di antaranya adalah masyarakat. Berangkat dari hal tersebut, ANTAM berkomitmen untuk terus mendorong pertumbuhan kesejahteraan masyarakat di sekitar area operasional Perusahaan, sekaligus mewujudkan kegiatan usaha secara berkelanjutan.

We believe that business success will be achieved when the company is able to provide broad benefits to stakeholders, including the community. Based on this, ANTAM is committed to continuing to encourage the growth of the welfare of the community around the Company's operational areas, as well as realizing sustainable business activities.



Mendorong Masyarakat Tumbuh Secara Berkelanjutan

Encouraging Community's Sustainable Growth



Sungai Ciguha di UBP Emas, Jawa Barat. | Ciguha river in Gold Mining Business Unit, West Java.

Rp100,64

Miliar | Billion

Penyaluran Dana TJSL Distribution of TJSL Funds (PUMK)

- Program di luar PUMK Rp85,84 miliar
- Program Pendanaan Usaha Mikro dan Kecil (PUMK) Rp14,80 miliar
- Program di luar PUMK Rp85,84 miliar
- Program Pendanaan Usaha Mikro dan Kecil (PUMK) Rp14,80 miliar

89,95

Poin | Point

Nilai Satisfaction Index (CSI)

Value of Satisfaction Index (CSI)

70,22

%

Nilai Efektivitas PUMK

PUMK Efectivity

Sebagai bagian dari Badan Usaha Milik Negara (BUMN) Holding Industri Pertambangan MIND ID, ANTAM memahami tanggung jawab Perusahaan untuk berperan aktif dalam membantu Pemerintah mewujudkan tujuan pembangunan berkelanjutan. ANTAM percaya bahwa keberhasilan usaha tidak hanya diukur melalui pencapaian keuntungan semata, melainkan juga bagaimana Perusahaan mampu memberikan manfaat secara luas pada aspek-aspek keberlanjutan serta bagi para pemangku kepentingan. [\[103-1\]](#)[\[103-2\]](#)

As part of the State-Owned Enterprise (BUMN) Holding the Mining Industry MIND ID, ANTAM understands the Company's responsibility to play an active role in helping the Government realize the sustainable development goals. ANTAM believes that the success of a business is not only measured by the achievement of profit alone, but also how the Company is able to provide broad benefits on sustainability aspects as well as for stakeholders. [\[103-1\]](#)[\[103-2\]](#)

Dalam menjalankan kegiatan bisnisnya, ANTAM berkomitmen untuk menghadirkan nilai tambah bagi masyarakat sebagai salah satu pemangku kepentingan yang memberikan dampak besar pada perjalanan bisnis Perusahaan. ANTAM senantiasa mengembangkan dan memberdayakan potensi yang dimiliki masyarakat demi mendorong terciptanya pertumbuhan ekonomi di sekitar wilayah kerja Perusahaan, sehingga mampu menghasilkan kegiatan bisnis secara berkelanjutan selaras dengan target pencapaian yang tertuang dalam *Sustainable Development Goals* (SDGs). [103-2]

Bentuk komitmen ANTAM ditunjukkan melalui pelaksanaan Program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL) sesuai dengan Peraturan Menteri Badan Usaha Milik Negara PER-05/MBU/04/2021 tentang Program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan Badan Usaha Milik Negara. ANTAM juga menjadikan ISO 26000 sebagai pedoman untuk menjalankan program TJSL.

Dalam implementasinya, ANTAM melaksanakan Program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL) yang terdiri dari empat pilar utama yaitu Pilar Ekonomi, Pilar Sosial, Pilar Lingkungan, dan Pilar Hukum & Tata Kelola. Program TJSL juga mencakup Program Pendanaan Usaha Mikro dan Kecil (PUMK) yang menjadi bagian dari yang menjadi bagian dari Pilar Ekonomi serta Program Pascatambang.

Selain itu, ANTAM juga memiliki Rencana Pascatambang (RPT) sebagai bagian dari program pengembangan masyarakat yang dapat memberikan manfaat sosial dan ekonomi bagi masyarakat sekitar Perusahaan.

Pelaksanaan dan pengelolaan Program TJSL yang dilakukan ANTAM berada di bawah tanggung jawab Corporate Secretary Division melalui *Corporate Social Responsibility* (CSR) Sub Division. Secara berkala CSR Sub Division juga melakukan evaluasi secara menyeluruh untuk memastikan kinerja program TJSL telah sesuai dengan rencana dan tujuan Perusahaan. Hasil evaluasi kinerja program TJSL selanjutnya akan menjadi dasar bagi Perusahaan untuk mengembangkan berbagai program strategis lain agar berjalan semakin efektif dan tepat sasaran, serta mampu menghasilkan

In carrying out its business activities, ANTAM is committed to providing added value to the community as one of the stakeholders that has a major impact on the Company's business journey. ANTAM continues to develop and empower the potential of the community in order to encourage the creation of economic growth around the Company's work areas, so as to be able to produce sustainable business activities in line with the achievement targets set out in the Sustainable Development Goals (SDGs). [103-2]

ANTAM's commitment is demonstrated through the implementation of the Social and Environmental Responsibility Program (TJSL) in accordance with the SOE Ministerial Regulation Number PER-05/MBU/04/2021 concerning the Social and Environmental Responsibility Program of State-Owned Enterprises. ANTAM also uses ISO 26000 as a guideline for implementing the CSR program.

In its implementation, ANTAM's are carried out through the implementation of the Social and Environmental Responsibility Program (TJSL) which consists of four main pillars, namely the Economic Pillar, Social Pillar, Environmental Pillar, and Law & Governance Pillar. The TJSL program also includes the Micro and Small Business Funding Program (PUMK) which is part of the Economic Pillar and also the Post-Mining Program.

In addition, ANTAM also has a Post-Mining Plan (RPT) as part of a community development program that can provide social and economic benefits for the community around the Company.

The implementation and management of ANTAM's TJSL program is under the responsibility of the Corporate Secretary Division through the Corporate Social Responsibility (TJSL) Sub Division. Periodically, the CSR Sub Division also conducts a thorough evaluation to ensure that the performance of the TJSL program is in accordance with the plans and objectives of the Company. The results of the evaluation of the performance of the TJSL program will then become the basis for the Company to develop various other strategic programs so that they run more effectively

manfaat positif secara luas bagi masyarakat sesuai dengan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan. [103-3]

Pada tahun 2021, ANTAM kembali melanjutkan dukungan kepada Pemerintah dalam upaya penanganan pandemi COVID-19. Sejumlah inisiatif terkait kesehatan termasuk vaksinasi bagi masyarakat, menjadi bagian penting dalam kegiatan tanggung jawab sosial ANTAM pada tahun 2021. Melalui berbagai program tersebut, ANTAM berharap mampu memberikan kontribusi bagi Pemerintah dalam percepatan penanganan pandemi.

Program CSR ANTAM dirancang dengan tujuan meningkatkan kualitas hidup masyarakat menuju kemandirian wilayah. Pada pelaksanaannya, program CSR dijalankan berdasarkan Strategi CSR yang telah dirumuskan dengan berlandaskan visi dan misi serta nilai-nilai utama Perusahaan. ANTAM juga melakukan kerja sama khususnya dengan Perguruan Tinggi, demi menghasilkan program sosial yang sesuai dengan kebutuhan masyarakat, demi mewujudkan kemandirian wilayah.

Strategi CSR ANTAM yang dijalankan tidak terlepas dari keberlanjutan bisnis Perusahaan. Oleh karena itu, pengelolaan dan pelaksanaan kegiatan CSR di setiap wilayah operasional mempunyai peranan penting bagi ANTAM, yakni:

1. Mendapatkan dukungan serta kepercayaan dari *stakeholder*.
2. Meminimalisasi dampak negatif dan memaksimalkan dampak positif bagi masyarakat sekitar.
3. Meningkatkan reputasi Perusahaan di mata para pemangku kepentingan melalui kapitalisasi reputasi positif CSR.

MASTERPLAN CSR

Dalam menjalankan kegiatan bisnis, ANTAM senantiasa menerapkan berbagai praktik serta standar yang mendukung terwujudnya pencapaian usaha yang berkelanjutan sesuai dengan *Sustainability Development Goals* (SDGs). Apa yang dilakukan ANTAM merupakan bentuk usaha untuk mewujudkan visi Perusahaan, yaitu menjadi korporasi global terkemuka melalui diversifikasi dan integrasi usaha berbasis sumber daya alam.

Demi mewujudkan tujuan tersebut, ANTAM telah membuat perencanaan dan pengembangan yang dipaparkan secara rinci di dalam Masterplan CSR. Kami menggunakan *Community Needs & Assets Assessment* di setiap Unit/Unit Bisnis dalam perencanaan dan pengembangan Masterplan CSR, yang hasilnya

and on target, and are able to generate broad positive benefits for the community in accordance with the Sustainable Development Goals. [103-3]

In 2021, ANTAM will continue to support the Government in its efforts to handle the COVID-19 pandemic. A number of health-related initiatives, including vaccination for the community, will become an important part of ANTAM's social responsibility activities in 2021. Through these various programs, ANTAM hopes to be able to contribute to the Government in accelerating the handling of the pandemic.

ANTAM's CSR program is designed with the aim of improving the quality of life of the community towards regional independence. In practice, the CSR program is carried out based on the CSR Strategy that has been formulated based on the vision and mission as well as the main values of the Company. ANTAM also collaborates, especially with universities, in order to produce social programs that are in accordance with the needs of the community, in order to realize regional independence.

ANTAM's CSR strategy is inseparable from the Company's business sustainability. Therefore, the management and implementation of CSR activities in each operational area has an important role for ANTAM, namely:

1. Gaining support and trust from stakeholders.
2. Minimizing negative impacts and maximize positive impacts on the surrounding community.
3. Improving the Company's reputation in the eyes of stakeholders through the capitalization of a positive CSR reputation.

CSR MASTERPLAN

In carrying out business activities, ANTAM always applies various practices and standards that support the realization of sustainable business achievements in accordance with the Sustainability Development Goals (SDGs). What ANTAM does is a form of effort to realize the Company's vision, which is to become a leading global corporation through diversification and integration of natural resource-based businesses.

In order to realize this goal, ANTAM has made plans and developments which are described in detail in the CSR Master Plan. We use Community Needs & Assets Assessment in each Unit/Business Unit in the planning and development of the CSR Master Plan, the results of which are used as baseline data on the social,

digunakan sebagai data awal (*baseline*) atas kondisi sosial, ekonomi, dan budaya masyarakat di sekitar wilayah operasi.

Seiring dengan perubahan zaman yang berkembang dengan dinamis, ANTAM senantiasa melakukan adaptasi dan penyesuaian sebagai bentuk jawaban atas berbagai tantangan baru yang ada. Dengan komitmen untuk mendukung pencapaian target dalam tujuan pembangunan berkelanjutan, ANTAM menjadikan Masterplan CSR sebagai panduan dalam melaksanakan kegiatan pengembangan masyarakat yang diperbarui setiap lima tahun.

Pada tahun 2020, telah terjadi pembaruan Masterplan CSR ANTAM yang disusun untuk periode 2020-2024. Perubahan tersebut bertujuan untuk memperbarui substansi dan strategi CSR sesuai dengan dinamika internal dan eksternal ANTAM saat ini, serta menyelaraskan substansi dan strategi CSR dengan berbagai dokumen perencanaan yang ada.

Masterplan CSR ANTAM 2020-2024 disusun dengan mempertimbangkan kesinambungan dari masterplan sebelumnya, baik aspek pengelolaan, standar yang dijadikan acuan, maupun fokus bidang program. Substansi Masterplan sebelumnya juga telah dikaji secara mendalam untuk memastikan keselarasan dengan strategi serta kebijakan CSR ANTAM saat ini.

ANTAM mengembangkan Masterplan CSR 2020-2024 berdasarkan tiga rujukan regulasi yang dikeluarkan oleh Pemerintah yaitu Permen BUMN No. PER-02/MBU/04/2020 tentang Program Kemitraan dan Program Bina Lingkungan (PKBL) yang kini telah diperbarui pada Permen BUMN PER-05/MBU/04/2021 tentang Program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan Badan Usaha Milik Negara, Peraturan Menteri Lingkungan Hidup No. 03 Tahun 2014 Tentang Program Penilaian Peringkat Kinerja Perusahaan dalam Pengelolaan Lingkungan Hidup (PROPER), dan Keputusan Menteri (Kepmen) ESDM No. 1824 K/30/MEM/2018 tentang Pedoman Pelaksanaan Pengembangan dan Pemberdayaan Masyarakat (RIPPM) dan mengacu pada empat rujukan standar (ISO 26000 SR, SDG's, IFC *Strategic Community Investment*, ICMM).

Pemilihan regulasi dan standar tersebut dilakukan berdasarkan konteks relevansi dengan strategi bisnis ANTAM sekaligus mempertimbangkan aspek pengelolaan kepentingan pemangku kepentingan.

economic, and cultural conditions of the communities around the operational areas.

Along with the change of times that are developing dynamically, ANTAM always makes adaptations and adjustments as a form of response to various new challenges that exist. With a commitment to support the achievement of targets in sustainable development goals, ANTAM uses the CSR Masterplan as a guide in carrying out community development activities which is updated every five years.

In 2020, there has been an update of ANTAM's CSR Masterplan which was compiled for the 2020-2024 period. These changes are aimed at updating the substance and strategy of CSR in accordance with ANTAM's current internal and external dynamics, as well as aligning the substance and strategy of CSR with various existing planning documents.

ANTAM's CSR Masterplan 2020-2024 was prepared taking into account the continuity of the previous master plan, both in terms of management, standards that are used as references, as well as program focus. The substance of the previous master plan has also been studied in depth to ensure alignment with ANTAM's current CSR strategy and policies.

ANTAM developed the 2020-2024 CSR Masterplan based on three regulatory references issued by the Government, namely SOE Ministerial Decree No. PER-02/MBU/04/2020 regarding the Partnership Program and Community Development Program (PKBL), which has now been updated in the SOE Ministerial Regulation PER-05/MBU/04/2021 concerning the Social and Environmental Responsibility Program for State-Owned Enterprises, Regulation of the Minister of the Environment Life No. 03 of 2014 concerning the Environment Management Performance Rating Assessment Program (PROPER), and The Ministry of Energy and Mineral Resources Decree No. 1824 K/30/MEM/2018 concerning Implementation Guidelines for Community Development and Empowerment Programs (RIPPM) and refers to four standard references (ISO 26000 SR, SDG's, IFC *Strategic Community Investment*, ICMM).

The selection of these regulations and standards is carried out based on the context of relevance to ANTAM's business strategy as well as considering the aspect of managing stakeholder interests.

Kerangka kerja Masterplan CSR ANTAM 2020-2024 adalah sebagai berikut:

ANTAM's CSR Masterplan 2020-2024 framework is as follows:

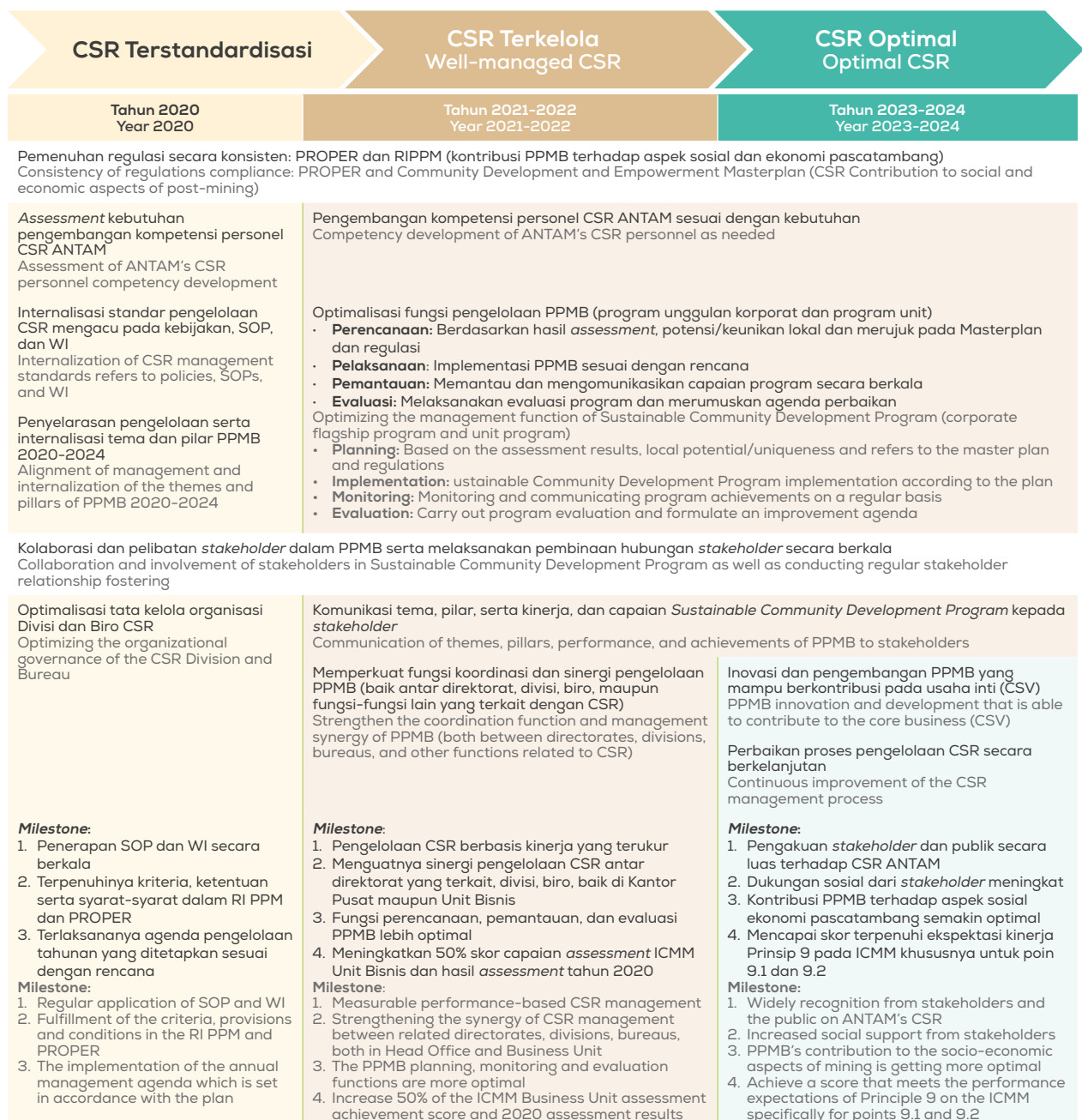


Untuk memastikan kegiatan CSR ANTAM berjalan secara tepat dan terukur sesuai dengan masterplan yang telah dirancang, ANTAM telah merumuskan peta jalan pengelolaan (*roadmap*) CSR yang disusun berdasarkan inisiatif strategis Perusahaan. *Roadmap* CSR ini digunakan sebagai panduan dalam merumuskan agenda pengelolaan CSR tahunan sekaligus memantau kemajuan capaian kinerja pengelolaan CSR. *Roadmap* CSR juga dimaksudkan guna mendukung kesiapan MIND ID untuk menjadi anggota ICMM.

To ensure that ANTAM's CSR activities run accurately and measurably in accordance with the master plan that has been designed, ANTAM has formulated a CSR roadmap prepared based on the Company's strategic initiatives. This CSR roadmap is used as a guide in formulating the annual CSR management agenda as well as monitoring the progress of CSR management performance achievements. The CSR roadmap is also intended to support MIND ID's readiness to become a member of ICMM.

Berikut merupakan peta jalan pengelolaan CSR pada masing-masing fase:

The following is a roadmap for CSR management in each phase:



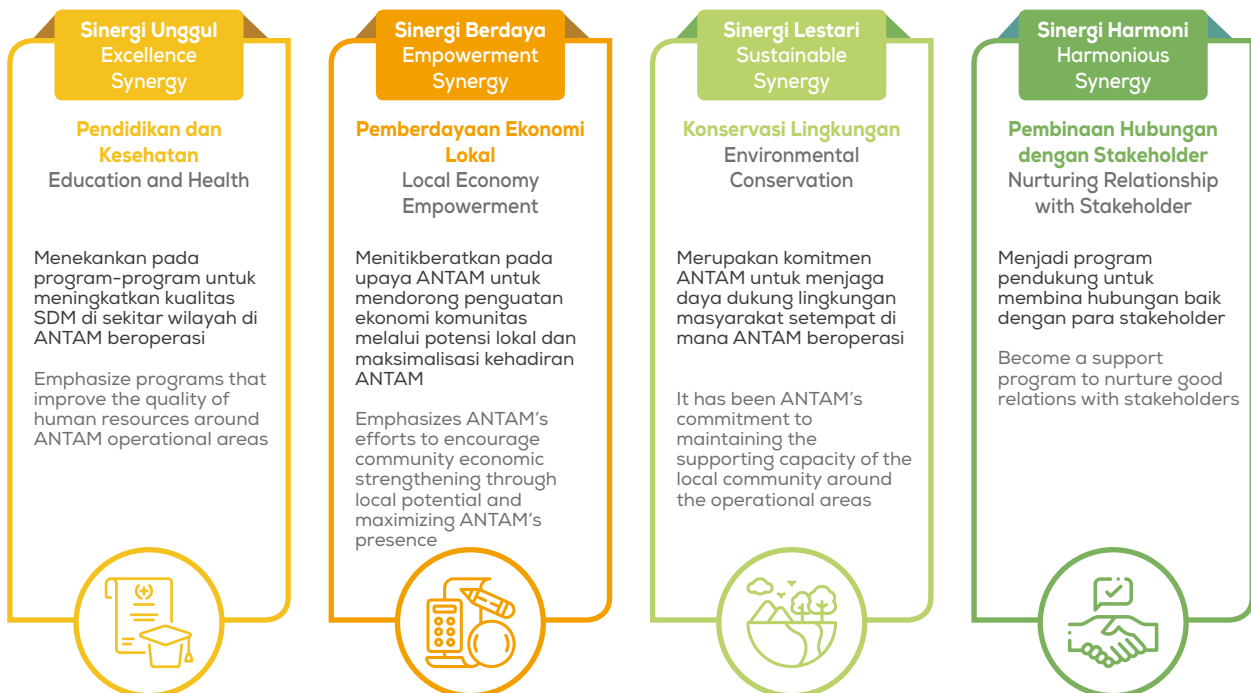
Dalam Masterplan CSR ANTAM 2020-2024, Kami membagi menjadi enam area yang terdiri dari Kantor Pusat, UBP Nikel Sulawesi Tenggara, UBP Nikel Maluku Utara, UBP Emas, UBPP Logam Mulia, dan UBP Bauksit Kalimantan Barat. Namun pada tahun 2021, sebagai bagian dari pengembangan bisnis, ANTAM menjalankan unit baru di wilayah Sulawesi Tenggara yaitu UBP Nikel Konawe Utara. Selaras dengan tujuan keberlanjutan Perusahaan, UBP Nikel Konawe Utara juga menerapkan kegiatan CSR sesuai dengan Masterplan CSR ANTAM.

In ANTAM's CSR Masterplan 2020-2024, we divide into six areas consisting of Head Office, Southeast Sulawesi Nickel Mining Business Unit, North Maluku Nickel Mining Business Unit, Gold Mining Business Unit, Precious Metals Mining Business Unit, and West Kalimantan Bauxite Mining Business Unit. However, in 2021, as part of business development, ANTAM will run a new unit in the Southeast Sulawesi region, namely North Konawe Nickel Mining Business Unit. In line with the Company's sustainability goals, North Konawe Nickel Business Unit also implements CSR activities in accordance with ANTAM's CSR Masterplan.

Masterplan CSR memiliki tema besar Sinergi untuk Negeri yang dibagi menjadi empat pilar strategis yakni Sinergi Unggul, Sinergi Berdaya, Sinergi Lestari, dan Sinergi Harmoni. Sebagai anggota MIND ID, ANTAM juga berpedoman pada Panduan Keberlanjutan Lingkungan, Sosial, dan Tata Kelola (ESG) yang mengacu pada *International Council on Mining & Metals* (ICMM) dalam penyusunan masterplan.

The CSR Masterplan has a major theme of Synergy for the Nation which is divided into four strategic pillars namely Superior Synergy, Empowered Synergy, Sustainable Synergy, and Harmonious Synergy. As a member of MIND ID, ANTAM is also guided by the Guidelines for Environmental, Social, and Governance (ESG) Sustainability which refers to the International Council on Mining & Metals (ICMM) in the preparation of the master plan.

SINERGI UNTUK NEGERI



DAMPAK OPERASIONAL TERHADAP MASYARAKAT [203-2][F.23]

Melalui kegiatan bisnis yang dijalankan selaras dengan penerapan nilai-nilai keberlanjutan, ANTAM berkomitmen untuk mencapai keberhasilan usaha yang juga turut memberikan manfaat ekonomi dan sosial secara luas bagi para pemangku kepentingan. ANTAM berupaya untuk berkontribusi kepada Pemerintah guna mewujudkan kesejahteraan sosial melalui peningkatan ekonomi masyarakat terutama yang berada di sekitar wilayah operasional.

Bentuk usaha ANTAM untuk mewujudkan tujuan tersebut dilakukan melalui Program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL) yang mencakup Program Non-Pendanaan Usaha Mikro dan Kecil (Non-PUMK) dan Program Pendanaan Usaha Mikro dan Kecil (PUMK), serta Program Pascatambang seperti yang telah dijelaskan sebelumnya.

Dengan dilakukannya pelaksanaan Program CSR, ANTAM mendorong terciptanya kemandirian wilayah dan masyarakat di sekitar wilayah operasional, baik saat kegiatan operasional Perusahaan masih berlangsung, hingga pasca aktivitas pertambangan telah berakhir.

Sementara itu, tidak bisa dipungkiri bahwa kegiatan pertambangan yang dilakukan ANTAM juga memiliki dampak yang ditimbulkan dari aktivitas dan kehidupan masyarakat terutama yang berada di sekitar wilayah operasional. Kegiatan pertambangan dan pengolahan apabila tidak dijalankan dengan ketentuan yang berlaku dan sesuai praktik-praktik terbaik, akan menimbulkan potensi dampak negatif sosial seperti pencemaran tanah dan air, gangguan debu, kebisingan, dan lain sebagainya. Maka dari itu, untuk menghindari segala bentuk kemungkinan dampak yang merugikan, ANTAM telah menaati segala peraturan dan ketentuan yang berlaku, serta menjalankan kegiatan operasional berdasarkan praktik-praktik pertambangan terbaik. [413-2]

Kami telah melakukan upaya-upaya maksimal untuk meminimalkan dampak negatif operasi melalui pengelolaan emisi, limbah, air, hingga program-program CSR yang ditujukan kepada masyarakat sekitar. Selain itu, ANTAM juga telah memiliki Dokumen Rencana Pascatambang (RPT) yang menjadi panduan bagi Perusahaan baik di Kantor Pusat maupun di Unit/Unit Bisnis dalam melakukan pengelolaan wilayah bekas tambang.

OPERATIONAL IMPACT ON COMMUNITY [203-2][F.23]

Through business activities that are carried out in line with the implementation of sustainability values, ANTAM is committed to achieving business success which also provides broad economic and social benefits for stakeholders. ANTAM strives to contribute to the Government in realizing social welfare through improving the economy of the community, especially those around its operational areas.

ANTAM's efforts to achieve this goal are carried out through the Social and Environmental Responsibility Program (TJSL) which includes the Micro and Small Business Non-Funding Program (Non-PUMK) and the Micro and Small Business Funding Program (PUMK), as well as the Post-Mining Program as already stated previously described.

With the implementation of the CSR Program, ANTAM encourages the creation of regional and community independence around operational areas, both when the Company's operational activities are still ongoing, until after mining activities have ended.

Meanwhile, it is undeniable that mining activities carried out by ANTAM also have an impact on the activities and lives of the community, especially those around the operational area. Mining and processing activities, if not carried out in accordance with applicable regulations and in accordance with best practices, will cause potential negative social impacts such as soil and water pollution, dust disturbance, noise, and so on. Therefore, to avoid all forms of possible adverse impacts, ANTAM has complied with all applicable rules and regulations, and carries out operational activities based on best mining practices. [413-2]

We have made maximum efforts to minimize the negative impacts of operations through the management of emissions, waste, water, to CSR programs aimed at the surrounding community. In addition, ANTAM also has a Post-Mining Plan Document (RPT) which serves as a guide for the Company both at the Head Office and in Business Units/Units in managing ex-mining areas.

PROGRAM TANGGUNG JAWAB SOSIAL DAN LINGKUNGAN (TJSL) [413-1][F.25]

ANTAM berkomitmen untuk menghasilkan kegiatan usaha yang tidak hanya berfokus pada pencapaian keberhasilan bisnis, melainkan juga bagaimana Perusahaan mampu memberikan dampak positif dan manfaat secara luas, selaras dengan nilai-nilai yang terkandung dalam *Sustainable Development Goals* (SDGs).

Bentuk komitmen tersebut salah satunya ditunjukkan melalui Program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL) yang bertujuan mendorong potensi yang ada di tengah-tengah masyarakat agar mampu mewujudkan masyarakat yang sejahtera dan mandiri secara berkelanjutan. Program TJSL ANTAM menjadi komitmen Perusahaan terhadap pembangunan yang berkelanjutan dengan memberikan manfaat pada ekonomi, sosial, lingkungan, serta hukum dan tata kelola melalui prinsip yang lebih terintegrasi, terarah, terukur dampaknya, serta dapat dipertanggungjawabkan. Pelaksanaan Program TJSL sendiri dilakukan ANTAM di seluruh Unit/Unit Bisnis Perusahaan.

Wujud program TJSL yang dijalankan ANTAM terbagi dalam empat pilar utama sesuai dengan Peraturan Menteri BUMN PER-05/MBU/04/2021 tentang Program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan Badan Usaha Milik Negara, yaitu:

1. Pilar Ekonomi

Dalam menjalankan program TJSL, Kami berupaya mendorong potensi ekonomi lokal untuk dapat meningkatkan kemampuan dan kapasitas usaha masyarakat. ANTAM secara berkelanjutan melakukan pembinaan dan kurasi terhadap para pelaku di bidang usaha yang telah diinisiasi, kemudian para pelaku usaha yang lolos tahap kurasi dan layak dibina akan menjadi mitra binaan dan mendapatkan akses permodalan melalui Program Pendanaan Usaha Mikro dan Kecil (PUMK). Pilar Ekonomi merupakan wujud dari Masterplan CSR ANTAM, yaitu Sinergi Berdaya.

SOCIAL AND ENVIRONMENTAL RESPONSIBILITY PROGRAM (TJSL) [413-1][F.25]

ANTAM is committed to producing business activities that are not only focused on achieving business success, but also how the Company is able to provide positive impacts and benefits broadly, in line with the values contained in the Sustainable Development Goals (SDGs).

One form of this commitment is shown through the Social and Environmental Responsibility Program (TJSL) which aims to encourage the potential that exists in the midst of society so that they are able to create a prosperous and independent society in a sustainable manner. ANTAM's CSR program is the Company's commitment to sustainable development by providing economic, social, environmental, legal and governance benefits through more integrated, targeted, measurable and accountable principles. The implementation of the CSR program itself is carried out by ANTAM in all the Company's Business Units.

ANTAM's CSR program is divided into four main pillars in accordance with the SOE Ministerial Regulation PER-05/MBU/04/2021 concerning the Social and Environmental Responsibility Program of State-Owned Enterprises, namely:

1. Economic Pillar

In carrying out the CSR program, we strive to encourage local economic potential to be able to increase the ability and capacity of the community's business. ANTAM continues to provide guidance and curation to players in the business sector that have been initiated, then business actors who pass the curation stage and deserve to be fostered will become foster partners and gain access to capital through the Micro and Small Business Funding Program (PUMK). The Economic Pillar is a manifestation of ANTAM's CSR Masterplan, namely Empowerment Synergy.

TimProgram Kebun Edukasi Kopi dan Kakao Berbasis Masyarakat Community-Based Coffee and Cocoa Educational Garden Program



Sejak Juli 2021, ANTAM melalui UBP Nikel Sulawesi Tenggara menginisiasi program kebun edukasi atau percobaan tanaman kopi dan kakao di Desa Sopura, Kecamatan Pomalaa, Kabupaten Kolaka, Sulawesi Tenggara. Program ini bertujuan untuk meningkatkan pendapatan ekonomi masyarakat desa, terutama para petani di Desa Sopura.

Dalam menjalankan program tersebut, ANTAM bekerja sama dengan Lembaga Peduli Tani (PeTANI) Sulawesi Tenggara dan pemerintah daerah untuk mempelajari proses pembibitan, sampai pada pengolahan budidaya kopi dan kakao. Selain menyediakan bibit unggul tanaman kopi dan kakao, peralatan, serta pupuk organik maupun anorganik, ANTAM juga mendatangkan konsultan ahli tanaman kopi dan kakao, serta memberikan pelatihan. Hal ini bertujuan agar masyarakat memahami teknik budidaya kopi dan kakao yang baik, sesuai dengan teknologi pertanian anjuran.

Program kebun edukasi yang dijalankan ANTAM menggunakan lahan sekitar dua hektare yang dibagi menjadi dua bagian. Satu hektare akan ditanami tanaman kopi sebanyak 1.250 bibit, dan satu hektare sisanya ditanami tanaman kakao sebanyak 654 bibit. Ke depan, untuk menjaga kualitas produk dan persaingan harga, ANTAM akan membantu mendaftarkan proses sertifikasi kakao dan melakukan pendampingan para petani terkait pemasaran, baik secara *online* maupun *offline*.

Since July 2021, ANTAM through the Southeast Sulawesi Nickel Mining Business Unit has initiated an educational garden program or a coffee and cocoa plant pilot program in Sopura Village, Pomalaa District, Kolaka Regency, Southeast Sulawesi. This program aims to increase the economic income of rural communities, especially farmers in Sopura Village.

In carrying out the program, ANTAM collaborates with the Farmers Care Institute (PeTANI) of Southeast Sulawesi and the local government to study the breeding process, to the processing of coffee and cocoa cultivation. In addition to providing superior coffee and cocoa seeds, equipment, as well as organic and inorganic fertilizers, ANTAM also brought in expert consultants for coffee and cocoa, as well as providing training. This is intended so that the community understands good coffee and cocoa cultivation techniques, in accordance with recommended agricultural technology.

ANTAM's educational garden program uses approximately two hectares of land which is divided into two parts. One hectare will be planted with 1,250 coffee plants, and the remaining 654 seeds will be planted with cocoa. In the future, to maintain product quality and price competition, ANTAM will help register the cocoa certification process and provide assistance to farmers regarding marketing, both online and offline.

ANTAM Tingkatkan Ekonomi Nelayan Pomalaa ANTAM Boosts Pomalaa Fisherman's Economy

ANTAM melalui UBP Nikel Sulawesi Tenggara bekerja sama dengan Pemerintah Daerah (Pemda) Kabupaten Kolaka serta Yayasan Bahari (YARI) menjalankan program pemberdayaan masyarakat pesisir berbasis ekonomi berkelanjutan. Program pemberdayaan masyarakat kepada nelayan Pomalaa dilakukan oleh UBP Nikel Sulawesi Tenggara dengan berkelanjutan sebagai bagian dari rencana jangka panjang untuk meningkatkan pendapatan ekonomi masyarakat melalui pemanfaatan potensi sumber daya alam.

Guna meningkatkan kapasitas para nelayan serta memaksimalkan potensi kekayaan laut yang ada di Pomalaa, UBP Nikel Sulawesi Tenggara telah menyiapkan sejumlah program yang akan dilakukan secara bertahap seperti di antaranya adalah penguatan kapasitas anggota kelompok nelayan melalui berbagai kegiatan pelatihan inovasi teknologi udang vaname metode bioflok dan rumput laut metode JAGA (Jaring Alga), Pembuatan Sentra Budidaya laut dan eco-wisata, serta memberikan bantuan peralatan tangkap ikan (jaring/waring) kepada nelayan.

Pada tahun 2021, kegiatan yang telah dilakukan oleh UBP Nikel Sulawesi Tenggara adalah *demonstration plot* (demplot) kolam percontohan untuk budidaya udang vaname dengan metode bioflok sebanyak dua kolam dengan diameter sebesar 5 meter. Selain itu juga dilakukan percontohan tambak ikan nila dengan metode bioflok sebanyak dua kolam dengan diameter sebesar 3 meter. Untuk selanjutnya, ANTAM akan memperluas pelaksanaan program sesuai dengan yang telah direncanakan.

Berbagai kegiatan yang disiapkan untuk para nelayan di Pomalaa ini juga bertujuan untuk mengembalikan fungsi ekologi wilayah pesisir melalui beragam aktivitas seperti transplantasi terumbu karang, pemasangan rumpon dan pemasangan 20 unit apartemen ikan, dan menjadi bagian dari rencana jangka panjang program yang akan dilakukan selanjutnya. Dengan adanya transplantasi terumbu karang, pemasangan rumpon dan pemasangan apartemen ikan, diharapkan ekosistem laut akan semakin baik sehingga dapat meningkatkan jumlah ikan yang akan menjadi sumber pendapatan masyarakat di wilayah tersebut.

ANTAM through the Southeast Sulawesi Nickel Mining Business Unit in collaboration with the Local Government (Pemda) of Kolaka Regency and the Bahari Foundation (YARI) is running a coastal community empowerment program based on a sustainable economy. The community empowerment program for Pomalaa fishermen is carried out by the Southeast Sulawesi Nickel Mining Business Unit in a sustainable manner as part of a long-term plan to increase the community's economic income through the utilization of natural resource potential.

In order to increase the capacity of fishermen and maximize the potential of marine wealth in Pomalaa, the Southeast Sulawesi Nickel Mining Business Unit has prepared a number of programs that will be carried out in stages, such as strengthening the capacity of fishermen group members through various training activities on innovation of shrimp vein technology using the biofloc method and seaweed. the JAGA (Algae Net) method, the establishment of marine aquaculture centers and eco-tourism, as well as providing assistance with fishing equipment (nets/warings) to fishermen.

In 2021, the activities that have been carried out by the Southeast Sulawesi Nickel Mining Business Unit are demonstration plots, a pilot pond for vaname shrimp cultivation using the biofloc method as many as 2 ponds with a pond diameter of 5 meters. In addition, a pilot of tilapia ponds using the biofloc method was carried out as many as 2 ponds with a pond diameter of 3 meters. In the future, ANTAM will expand the implementation of the program as planned.

The various activities prepared for fishermen in Pomalaa also aim to restore the ecological function of the coastal area through various activities such as coral reef transplantation, installation of FADs and the installation of 20 fish apartments, and become part of the long-term plan of the program that will be carried out in the future. With the transplantation of coral reefs, the installation of FADs and the installation of fish apartments, it is hoped that the marine ecosystem will improve so that it can increase the number of fish that will become a source of income for people in the area.

Program UMKM DI Kampung Cibuluh Desa Kiarasari SME Program in Cibuluh Village, Kiarasari Village



Pemberdayaan masyarakat melalui Program CSR ANTAM UBP Emas yang dimulai sejak 2018 di Kampung Cibuluh, Desa Kiarasari, Kecamatan Sukajaya, Kabupaten Bogor, telah memberikan dampak positif yang cukup signifikan untuk perbaikan tata kelola kampung. Secara kasat mata, perubahan itu dapat dilihat dari kondisi lingkungan yang semakin tertata dan menjadikan Cibuluh sebagai pusat wisata alam dan olahan pangan di Desa Kiarasari. Perubahan tersebut didasarkan atas tumbuhnya kesadaran dari warga untuk menjaga serta mengelola potensi yang ada dengan baik.

Situasi pada masa pandemi COVID-19 menjadi tantangan tersendiri bagi masyarakat untuk mewujudkan peningkatan ekonomi. Kegiatan wisata yang menjadi andalan kampung Cibuluh lumpuh total, hingga akhirnya kondisi tersebut memaksa masyarakat untuk beradaptasi dengan memulai mengembangkan Usaha Mikro Kecil dan Menengah (UMKM) pada bidang pengolahan pangan, pertanian, serta perikanan. Olahan makanan yang dihasilkan di antaranya seperti keripik daun bayam, keripik jantung pisang, dan lain sebagainya. Meskipun belum menunjukkan angka peningkatan pendapatan yang memuaskan, namun selama tahun 2021 sudah terjadi transaksi untuk penjualan olahan makanan khas Kampung Cibuluh.

Community empowerment through the ANTAM Gold Mining Business Unit CSR Program which began in 2018 in Cibuluh Village, Kiarasari Village, Sukajaya District, Bogor Regency, has had a significant positive impact on improving village governance. In plain view, this change can be seen from the environmental conditions that are increasingly organized and make Cibuluh a center for natural tourism and food processing in Kiarasari Village. These changes are based on the growing awareness of the residents to maintain and manage the existing potential properly.

The situation during the COVID-19 pandemic is a challenge for the community to realize economic improvement. Tourism activities are the mainstay of the Cibuluh village were completely paralyzed, in the end this condition forced the community to start adapting in development Micro, Small, and Medium Enterprises (MSMEs) in the fields of food processing, agriculture, and fisheries. Processed foods produced include spinach leaf chips, banana heart chips, and so on. Although it has not shown a satisfactory increase in income, during 2021 there have been transactions for the sale of processed foods typical of Kampung Cibuluh.

Pengembangan Program Bank Sampah Waste Bank Program Development



Pada tahun 2021, ANTAM kembali melaksanakan Program Bank Sampah melalui pembinaan kelompok Bank Sampah Poklisa Jaka (Kelompok Peduli Sampah, Kelurahan Jatinegara Kaum). Program yang dijalankan sejak tahun 2020 ini merupakan salah satu program inovasi dengan sistem menukar sampah dengan emas.

Hingga saat ini, program Program Bank Sampah mengalami peningkatan yang cukup baik. Hal tersebut terlihat dari meningkatnya jumlah nasabah sepanjang tahun 2021. Penerapan bank sampah dengan teknologi daring juga mampu mencatatkan peningkatan menjadi lebih dari 200 orang nasabah.

Pelaksanaan Program Bank Sampah juga turut berkontribusi dalam upaya-upaya terkait pelestarian lingkungan. Program Bank Sampah mencatatkan angka tonase pemanfaatan sampah anorganik terpilah mencapai 17,3 ton selama program berjalan (Juli 2020 - Desember 2021). Sampah-sampah terpilah tersebut dimanfaatkan oleh mitra Bank Sampah Poklisa Jaka sebagai bahan daur ulang untuk produksi barang-barang yang memiliki nilai tambah.

Total jumlah sampah sebanyak 17,3 ton yang ditukarkan oleh para nasabah tercatat lebih dari Rp21 juta atau setara dengan 22 gram emas. Selain melalui sistem menukar sampah dengan emas, Program Bank Sampah juga menyediakan layanan menabung emas bagi para nasabah. Hingga saat ini, tercatat pembukuan total simpanan emas hasil tabungan sampah, serta tabungan emas langsung dari para nasabah yang ditabung di Bank Sampah Poklisa Jaka, telah mencapai angka 110 gram.

ANTAM berkomitmen untuk mendukung pemerintah dalam upaya mengurangi jumlah sampah yang dibuang ke Tempat Pembuangan Akhir (TPA Bantar Gebang). Untuk itu Perusahaan akan terus menjadi mitra bagi masyarakat dengan melakukan pembinaan serta membangun kesadaran masyarakat akan pentingnya menjaga lingkungan khususnya pengelolaan sampah rumah tangga. Program Bank Sampah juga sejalan dengan Program Pemerintah melalui PERGUB DKI Jakarta No 77 Tahun 2020, tentang Pengelolaan Sampah Lingkup Rukun Warga.

In 2021, ANTAM will again carry out the Waste Bank Program through the development of the Poklisa Jaka Waste Bank group (Group Care for Garbage, Jatinegara Kaum Village). The program, which has been running since 2020, is an innovation program with a system of exchanging waste for gold.

In 2021, ANTAM will again carry out the Waste Bank Program through the development of the Poklisa Jaka Waste Bank group (Group Care for Garbage, Jatinegara Kaum Village). The program, which has been running since 2020, is an innovation program with a system of exchanging waste for gold.

The implementation of the Waste Bank Program also contributes to efforts related to environmental conservation. The Waste Bank Program recorded a tonnage of utilization of disaggregated inorganic waste reaching 17.3 tons during the program (July 2020 - December 2021). The separated waste is used by the partners of the Poklisa Jaka Waste Bank as recycled material for the production of goods that have added value.

The total amount of 17.3 tons of waste exchanged by customers was recorded at more than IDR 21 million or the equivalent of 22 grams of gold. Apart from exchanging waste for gold, the Waste Bank Program also provides gold-saving services for customers. Until now, the total bookkeeping of gold deposits from waste savings as well as direct gold savings from customers saved at the Poklisa Jaka Waste Bank has reached 110 grams.

ANTAM is committed to supporting the government in its efforts to reduce the amount of waste disposed of in the Bantar Gebang landfill. For this reason, the Company will continue to be a partner for the community by providing guidance and building public awareness of the importance of protecting the environment, especially household waste management. The Waste Bank Program is also in line with the Government's Program through the DKI Jakarta Regulation of the Governor No. 77 of 2020, concerning Waste Management within the Community Pillars

Kebelanjutan Program Industri Kelapa Terpadu Sustainability of the Integrated Coconut Industry Program



ANTAM melalui UBP Nikel Maluku Utara menjalankan program pengembangan dan pemberdayaan masyarakat melalui pembinaan dan pendampingan kepada petani kelapa melalui Lembaga Varamau, Kecamatan Maba, Halmahera Timur. Program tersebut dilakukan sebagai bentuk inisiatif untuk memanfaatkan limbah sabut kelapa menjadi aneka produk olahan bernilai ekonomi tinggi. Limbah kelapa yang berupa serabut kelapa dimanfaatkan menjadi produk Coconet sementara yang serbuk menjadi produk Cocopeat yang digunakan sebagai media tanam pada lahan reklamasi.

Produk Coconet dan Cocopeat memiliki keunggulan daya serap air yang cukup tinggi dan dapat menyimpan air dalam jumlah yang lebih banyak daripada yang ditampung dalam tanah. Sementara Cococraft merupakan hasil kerajinan limbah kelapa menjadi aneka produk kerajinan salah satunya menjadi produk Cocopot. Cocopot merupakan tempat untuk tanaman terbuat dari sabut kelapa sebagai pengganti *polybag* ataupun pot tanaman.

Pada tahun 2021, penjualan produk olahan limbah kelapa ini mengalami peningkatan, di mana coconet yang selama ini dipasarkan sebagai bahan untuk kebutuhan reklamasi UBP Nikel Maluku Utara, telah mendapat permintaan pembelian dari luar Halmahera Timur. Pada bulan Oktober 2021, Lembaga Varamau melakukan pengiriman perdana produk Coconet hasil produk mereka sebanyak 5.000 m² untuk memenuhi kebutuhan PT NHM di Halmahera Utara.

ANTAM through the North Maluku Nickel Business Unit runs a community development and empowerment program through coaching and mentoring for coconut farmers through the Varamau Institution, Maba District, East Halmahera. The program was carried out as a form of initiative to utilize coconut coir waste into various processed products with high economic value. Coconut waste in the form of coconut fiber is used as Coconet product, while the powdered one becomes Cocopeat product which is used as a planting medium on reclamation land.

Coconet and Cocopeat products have the advantage of high water absorption capacity and can store more water than what is stored in the soil. Meanwhile, Cococraft is the product of coconut waste crafting into various handicraft products, one of which is Cocopot. Cocopot is a place for plants made of coconut fiber as a substitute for *polybags* or plant pots.

In 2021, sales of this coconut waste processed product have increased, where coconet, which has been marketed as a material for the reclamation needs of the North Maluku Nickel Mining Business Unit, has received a purchase request from outside East Halmahera. In October 2021, the Varamau Institute made an initial shipment of 5,000 m² of coconet products to meet the needs of PT NHM in North Halmahera.

Jumlah anggota Kelompok Tani Varamau juga terus bertambah dengan total saat ini sebanyak 37 orang. Sementara jumlah mitra petani kelapa yang terlibat dalam *supply* kebutuhan sabut sebanyak 49 orang. Kelompok tani Varamau mendapat fasilitas dari Perusahaan berupa rumah produksi, gudang, dua mesin *cocofiber*, satu unit mesin penyaring, dan satu unit mesin *press cocofiber* yang mampu mengolah kulit kelapa menjadi sabut kelapa.

Kelompok Tani Varamau juga memiliki rumah produksi dan gudang Coconet yang ditunjang Pembangkit Listrik Tenaga Surya (PLTS) dengan kapasitas 5.000watt yang bertujuan menunjang kegiatan produksi selalu berjalan dengan lancar.

Pada tahun 2021 Lembaga Varamau telah memproduksi sebanyak 77.950 m² Coconet dengan nilai ekonomis Rp1,09 miliar meningkat dibandingkan tahun 2020 lalu sebanyak 75.000 m² Coconet dengan nilai ekonomis Rp1,05 miliar. Sementara itu, hasil produksi Cococraft tahun 2021 dalam bentuk Cocopot sebanyak 250 buah dengan nilai ekonomis Rp10,5 juta dan cocopeat sebanyak 4.000 karung senilai Rp12 juta.

Kedepannya, Perusahaan berharap seluruh pemangku kepentingan dapat bersinergi dan berkolaborasi untuk mengembangkan industri kelapa secara terpadu, sehingga semua potensi tanaman kelapa mulai dari sabut, tempurung, buah kelapa, air kelapa dan bagian-bagian dari kelapa lainnya memiliki nilai tambah yang mampu menggerakkan ekonomi lokal.

Varamau Farmer Group members continue to grow, with a total of 37 people at this time. Meanwhile, there are 49 people involved as partners of coconut farmers who fulfill the needs of coconut coir. The Company facilitates the Varamau farmer group in the form of a production house, warehouse, two cocofiber machines, one filter machine, and one cocofiber press machine. This makes them able to process coconut shell into coconut coir.

In addition, the Varamau Farmer Group has a Coconet production house and warehouse that is supported by a 5,000-watt solar power plant (PLTS) which is able to make production activities run smoothly.

In 2021 the Varamau Institute has produced Coconet covering an area of 77,950 m² with an economic value of Rp. 1,091,300,000, an increase compared to 2020 of 75,000 m² Coconet with an economic value of Rp. 1,050,000,000. Meanwhile, the production of cococraft in 2021 which disassembled into 250 pieces has an economic value of Rp. 10,500,000 and produce 4,000 cocopeat sacks worth Rp. 12,000,000.

In the future, the Company hopes that all stakeholders can synergize and collaborate to develop the coconut industry in an integrated manner. This is done so that all the potential of the coconut plant, starting from coir, coconut shell, coconut water and other coconut parts, has added value that is able to move the local community's economy.

Program Pendanaan Usaha Mikro dan Kecil (PUMK)

Kepedulian ANTAM pada upaya mewujudkan kesejahteraan sosial ekonomi masyarakat, terutama dalam meningkatkan kapasitas pelaku usaha, salah satunya melalui Program Pendanaan Usaha Mikro dan Kecil (PUMK) yang menjadi bagian Program TJSL pada Pilar Ekonomi. Melalui Program PUMK, ANTAM berupaya untuk meningkatkan kemampuan usaha mikro, kecil dan menengah agar menjadi tangguh dan mandiri.

Sebelumnya, Program PUMK telah dijalankan ANTAM dengan nama Program Kemitraan. Perubahan nama menjadi Program PUMK sejak tahun 2021 dilakukan berdasarkan Peraturan Menteri Badan Usaha Milik Negara PER-05/MBU/04/2021 tentang Program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan Badan Usaha Milik Negara.

Micro and Small Business Funding Program (PUMK)

ANTAM's concern for efforts to realize the socio-economic welfare of the community, especially in increasing the capacity of business actors, is one of them through the Micro and Small Business Funding Program (PUMK) which is part of the TJSL Program on the Economic Pillar. Through the PUMK Program, ANTAM strives to improve the capabilities of micro, small and medium enterprises to become strong and independent.

Previously, the PUMK program was run by ANTAM under the name of the Partnership Program. The name change to PUMK Program since 2021 was carried out based on the Minister of State-Owned Enterprises Regulation PER-05/MBU/04/2021 concerning the Social and Environmental Responsibility Program of State-Owned Enterprises.

Bersamaan dengan perubahan nama program tersebut, terdapat pula sejumlah kebijakan yang mendapat penyesuaian seperti:

- Biaya administrasi Program PUMK yang naik dari 3% menjadi 6%
- Nilai pinjaman maksimal Mitra Binaan sebesar Rp200 juta menjadi Rp250 juta
- Beban pembinaan melalui biaya operasional perusahaan bukan dari Dana Tersedia

Pada pelaksanaannya, Program PUMK dilakukan melalui sejumlah tahapan yang dimulai dari pemberian pinjaman modal usaha dengan biaya administrasi ringan yang kemudian dilanjutkan dengan kegiatan pendampingan serta pembinaan.

Para pengusaha mikro, kecil dan menengah yang ikut dalam Program PUMK disebut Mitra Binaan. Penyaluran dana PUMK terbagi menjadi tujuh sektor yakni industri, perdagangan, perkebunan, peternakan, pertanian, perikanan, dan jasa. Agar pelaksanaannya berjalan tertib, mudah untuk berkoordinasi dan berkomunikasi dengan Mitra Binaan, serta memudahkan pengawasan, ANTAM mengutamakan pengembangan klaster-klaster usaha pada program ini.

Sebagai salah satu BUMN yang terlibat dalam Program Pemulihan Ekonomi Nasional (PEN) berdasarkan Surat Menteri BUMN Nomor S-142/MBU/ DSI/03/2020 tanggal 27 Maret 2020, ANTAM memberikan stimulus kepada mitra binaan dengan melakukan restrukturisasi pinjaman dan penundaan pembayaran angsuran bagi para mitra binaan yang terkena dampak ekonomi akibat situasi pandemi COVID-19.

ANTAM kembali melanjutkan stimulus tersebut kepada para mitra binaan di tahun 2021, sebagai bentuk dukungan Perusahaan di tengah situasi pandemi yang memberikan dampak cukup besar bagi para pelaku usaha mikro dan kecil.

Penyaluran Program Pendanaan Usaha Mikro Kecil (PUMK) ANTAM Tahun 2021

ANTAM senantiasa berkomitmen mendukung program Pemerintah dalam mendorong perkembangan Usaha Mikro dan Kecil (UMK) sesuai Peraturan Menteri BUMN Nomor PER-05/MBU/04/2021 tentang Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan Badan Usaha Milik Negara. ANTAM menyalurkan dana program PUMK untuk Mitra Binaan di sekitar wilayah operasi dan kepada kelompok-kelompok usaha pada sektor Pertanian, Perkebunan, dan Perikanan yang umumnya

Along with the change in the name of the program, there are also a number of policies that have received adjustments such as:

- PUMK Program administration costs increased from 3% to 6%
- The maximum loan value of Foster Partners is IDR 200,000,000 to IDR 250,000,000
- The burden of coaching through the company's operational costs, not from the Available Funds

In its implementation, the PUMK Program is carried out through a number of stages, starting from the provision of business capital loans with low administrative costs, followed by mentoring and coaching activities.

Micro, small and medium entrepreneurs who participate in the PUMK Program are called Fostered Partners. The distribution of PUMK funds is divided into seven sectors, namely industry, trade, plantations, livestock, agriculture, fisheries, and services. In order for the implementation to run in an orderly manner, it is easy to coordinate and communicate with fostered partners, as well as facilitate supervision, ANTAM prioritizes the development of business clusters in this program.

As one of the SOEs involved in the National Economic Recovery Program (PEN) based on the SOE Minister's Letter Number S-142/MBU/ DSI/03/2020 dated 27 March 2020, ANTAM provides stimulus to foster partners by restructuring loans and delaying installment payments for fostered partners who have been economically impacted by the COVID-19 pandemic situation.

ANTAM will continue the stimulus to its fostered partners in 2021, as a form of the Company's support in the midst of the pandemic situation which has had a considerable impact on micro and small business actors.

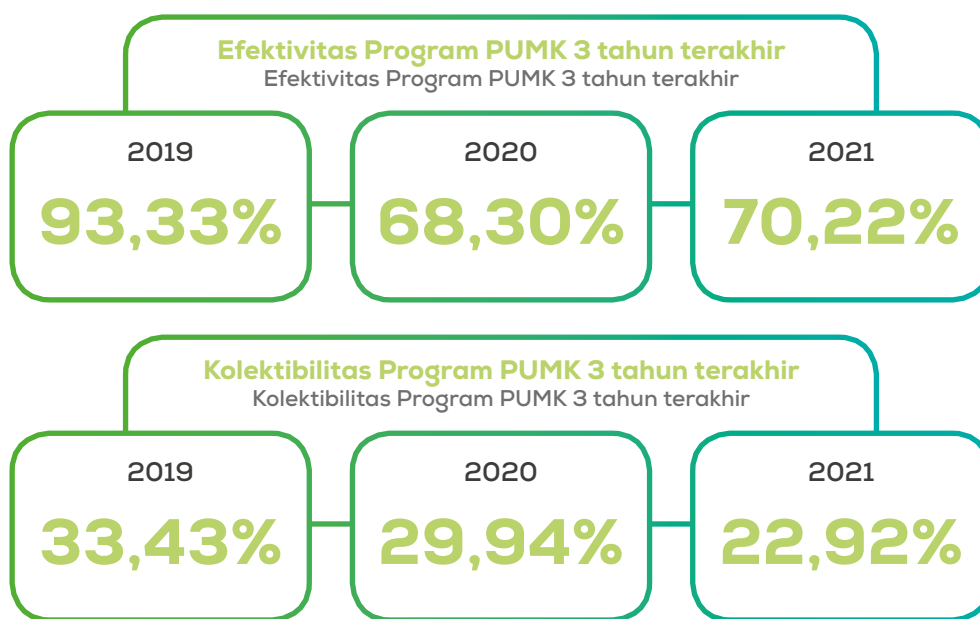
Distribution of ANTAM's Micro Small Business Funding Program (PUMK) in 2021

ANTAM is always committed to supporting the Government's program in encouraging the development of Micro and Small Enterprises (UMK) in accordance with the Regulation of the Minister of SOEs Number PER-05/MBU/04/2021 concerning the Social and Environmental Responsibility of State-Owned Enterprises. ANTAM distributes MSE funding program funds for Partners in the vicinity of its operations and to business groups in the Agriculture, Plantation, and Fisheries sectors,

mengalami kesulitan dalam akses permodalan usaha ke perbankan. Pada tahun 2021, total PUMK yang telah disalurkan ANTAM sebesar Rp14,8 miliar yang terbagi pada beberapa sektor sebagai berikut:

which generally experience difficulties in accessing business capital to banking. In 2021, ANTAM's total PUMK disbursed was Rp. 14.8 billion, which was divided into the following sectors:

No.	Nama Kelompok	Sektor Sector	Jumlah Mitra Binaan Number of Fostered Partners	Nilai	Wilayah
1	Klaster Petani Padi Rice Farmers Cluster	Pertanian Agriculture	10	Rp500.000.000,-	Garut, Jawa Barat Garut, West Java
2	Klaster Petani Amarta Amarta Farmers Cluster	Pertanian Agriculture	9	Rp500.000.000,-	Lembang, Jawa Barat Lembang, West Java
3	Klaster Steger Steger Cluster	Jasa	10	Rp750.000.000,-	Tangerang, Banten
4	Klaster Petani Padi Rice Farmers Cluster	Pertanian Agriculture	10	Rp1.000.000.000,-	Cianjur, Jawa Barat Cianjur, West Java
5	Klaster Ikan Air Tawar Freshwater Fish Cluster	Perikanan Fishery	10	Rp700.000.000,-	Sumedang, Jawa Barat Sumedang, West Java
6	Klaster Usaha Jagung Corn Business Cluster	Pertanian Fishery	10	Rp750.000.000,-	Garut, Jawa Barat Garut, West Java
7	Klaster Usaha Ikan Mempawah Mempawah Fish Business Cluster	Perikanan Fishery	12	Rp1.500.000.000,-	Mempawah, Kalimantan Barat Mempawah, West Kalimantan
8	Klaster Aneka Usaha Industri dan cengkeh UBP Nikel Sulawesi Tenggara Cluster of Various Southeast Sulawesi Nickel Mining Business Unit and Clove Industrial Businesses	Industri Industry	37	Rp2.565.000.000,-	Pomalaa, Kabupaten Kolaka Sulawesi Tenggara Pomalaa, Kolaka Regency, Southeast Sulawesi
9	Klaster Aneka Usaha UBP Bauksit Kalimantan Barat 1 Cluster of Various Business West Kalimantan Bauxite Mining Business Unit I	Industri Industry	3	Rp450.000.000,-	Sanggau, Kalimantan Barat Sanggau, West Kalimantan
10	Klaster Usaha Pertanian Padi Integrasi Peternakan Ayam Chicken Farming Integrated Rice Farming Business Cluster	Pertanian Agriculture	11	Rp1.685.000.000,-	Tangerang, Banten
11	Klaster Usaha Kopti Tahu Tempe Coptic Tofu Tempe Business Cluster	Industry	14	Rp1.000.000.000,-	Cianjur, Jawa Barat Cianjur, West Java
12	Klaster Usaha Sayur Daily Green Daily Green Vegetable Business Cluster	Pertanian Agriculture	14	Rp1.000.000.000,-	Lembang, Jawa Barat Lembang, West Java
13	Klaster Aneka Usaha Pontianak Pontianak Miscellaneous Cluster	Industri Industry	6	Rp1.000.000.000,-	Pontianak, Kalimantan Barat Pontianak, West Kalimantan
14	Klaster Usaha Pisang Banana Business Cluster	Pertanian Agriculture	11	Rp1.400.000.000,-	Sukabumi, Jawa Barat Sukabumi, West Java
Total			167	Rp14.800.000.000,-	



Catatan | Note:

Pada tahun 2018 dan 2019, terdapat perubahan kondisi/syarat klasifikasi piutang pada kolektibilitas piutang. Dengan demikian Kami menyatakan kembali (*restatement*) angka tahun 2018 dan 2019 menggunakan kondisi/syarat klasifikasi yang baru.

In 2018 and 2019, there was a change in the conditions/requirements for the classification of receivables in the collectibility of receivables. Thus, we restate the figures for 2018 and 2019 using the new classification conditions/conditions.

JUMLAH PIUTANG MITRA BINAAN (Rp miliar) | Total Receivables of Foster Partners (Rp billion)

Status Pinjaman	2019	2020	2021
Lancar	35,03	29,23	23,10
Kurang Lancar	10,42	10,59	1,71
Diragukan	3,23	2,37	3,40
Macet	81,88	83,94	81,89
Jumlah Pinjaman	130,56	126,13	110,09

Catatan | Note:

Pada tahun 2018 dan 2019, terdapat perubahan kondisi/syarat klasifikasi piutang pada komposisi piutang. Dengan demikian Kami menyatakan kembali (*restatement*) angka tahun 2018 dan 2019 menggunakan kondisi/syarat klasifikasi yang baru.

In 2018 and 2019, there was a change in the conditions/requirements for the classification of receivables in the composition of receivables. Thus, we restate the figures for 2018 and 2019 using the new classification conditions/conditions

Testimoni Mitra Binaan

Berkat bantuan ANTAM, usaha saya yang awalnya hanya usaha rumahan terus berkembang. Sekarang saya memiliki tenaga kerja sendiri, bahkan bisa membuka toko sendiri.

Thanks to ANTAM's help, my business, which was originally just a home-based business, continues to grow. Now I have my own workforce, I can even open my own shop.



Ibu Hania
Mitra Binaan Naik Kelas UBPNikel Sulawesi Tenggara
Upgraded Foster Partner Southeast Sulawesi Nickel Mining Business Unit

Testimony of Fostered Partners

Saya merasakan berkembang ya dengan ANTAM, pinjaman lunak yang diberikan dapat dimanfaatkan untuk pembelian peralatan yang dapat meningkatkan produktifitas usaha saya.

I feel like I'm growing with ANTAM, the soft loans provided can be used to purchase equipment that can increase my business productivity.



Ibu Rully Mustaqimah
Mitra Binaan Naik Kelas Kantor Pusat ANTAM
Upgraded Foster Partner ANTAM Head Office

Saya sangat bersyukur atas adanya Program PUMK ANTAM sehingga usaha saya dapat berkembang seperti sekarang ini. Semoga ANTAM terus dapat membantu meningkatkan ekonomi di masyarakat melalui Program PUMK.

I am very grateful for the existence of ANTAM's PUMK Program so that my business can develop as it is today. Hopefully ANTAM can continue to help improve the economy in the community through the PUMK Program.



Jefri Losoh
Mitra Binaan Naik Kelas UBPNikel Maluku Utara
Upgraded Foster Partner North Maluku Nickel Mining Business Unit

Program PUMK dari ANTAM sangat membantu usaha yang saya jalankan hingga berkembang hingga saat ini. Semoga ANTAM selalu memberikan semangat dan motivasi terhadap Mitra Binaan sehingga usaha yang saya geluti dapat berkembang lebih besar lagi ke depannya.

The PUMK program from ANTAM has really helped the business that I run until it has grown to this day. Hopefully, ANTAM will always give encouragement and motivation to foster partners so that my business can grow even bigger in the future.



Sudiarto
Mitra Binaan Naik Kelas UBPNikel Kalimantan Barat
Upgraded Foster Partner West Kalimantan Bauxite Mining Business Unit

Saya sangat terbantu dengan adanya program kemitraan dari ANTAM. Melalui program PUMK, saya bisa menambah fasilitas usaha serta membuka lahan baru sehingga bisa memberikan manfaat lebih bagi masyarakat sekitar

I am greatly helped by the partnership program from ANTAM. Through the PUMK program, I can add business facilities and open new land so that it can provide more benefits for the surrounding community.



Ariyanto
Mitra Binaan Naik Kelas UBPNikel Emas
Upgraded Foster Partner Gold Mining Business Unit

2. Pilar Sosial

Kegiatan Pilar Sosial dilakukan ANTAM melalui program-program pada Pilar Sinergi Unggul yang lebih menekankan pada program-program untuk meningkatkan kualitas SDM di sekitar wilayah ANTAM beroperasi, khususnya di bidang pendidikan dan kesehatan. ANTAM percaya bahwa peningkatan kualitas masyarakat melalui pendidikan dan kesehatan merupakan salah satu kunci untuk membangun aspek kehidupan yang semakin baik.

Berangkat dari pemahaman tersebut, ANTAM senantiasa secara aktif mendukung upaya-upaya peningkatan kualitas pendidikan bagi masyarakat di sekitar wilayah operasi, melalui bantuan sarana dan prasarana pendidikan maupun bantuan peningkatan kapasitas tenaga pengajar. Secara rutin, ANTAM juga melaksanakan program untuk meningkatkan aksesibilitas dan kualitas kesehatan masyarakat melalui berbagai bantuan langsung, termasuk menggelar kegiatan program kesehatan, baik upaya preventif maupun promotif, yang diselenggarakan dengan agenda pembangunan daerah.

Pada tahun 2021, dukungan ANTAM dalam menyediakan akses pendidikan untuk masyarakat sekitar di seluruh Unit Bisnis, kembali berjalan dengan target mulai dari jenjang pendidikan dasar (SD-SMP-SMA/ sederajat) hingga perguruan tinggi. Selain itu, untuk memaksimalkan proses belajar mengajar ANTAM juga mendukung melalui penyediaan sarana dan prasarana pendidikan. ANTAM juga kembali melanjutkan fokus program kesehatan terkait percepatan penanganan pandemi COVID-19. Melalui kerja sama dengan para *stakeholder*, ANTAM secara masif mendorong terwujudnya vaksinasi di berbagai wilayah operasional serta menyediakan alat bantu kesehatan khususnya terkait COVID-19.

2. Social Pillar

ANTAM's Social Pillar activities are carried out through programs in the Superior Synergy Pillar which emphasize programs to improve the quality of human resources in the area where ANTAM operates, particularly in the fields of education and health. ANTAM believes that improving the quality of society through education and health is one of the keys to building a better aspect of life.

Based on this understanding, ANTAM has always actively supported efforts to improve the quality of education for communities around its operational areas, through the assistance of educational facilities and infrastructure as well as assistance in increasing the capacity of teaching staff. Routinely, ANTAM also implements programs to improve the accessibility and quality of public health through various direct assistance, including holding health program activities, both preventive and promotive efforts, which are aligned with the regional development agenda.

In 2021, ANTAM's support in providing access to education for the surrounding community in all Business Units will resume with targets ranging from basic education levels (Elementary School-Junior High School-Senior High School/ equivalent) to tertiary institutions. In addition, to maximize the teaching and learning process, ANTAM also supports the provision of educational facilities and infrastructure. ANTAM also continues to focus on health programs related to accelerating the handling of the COVID-19 pandemic. Through collaboration with stakeholders, ANTAM massively encourages the realization of vaccinations in various operational areas and provides medical aids, especially related to COVID-19.

Berbagai Upaya untuk Penanggulangan dan Pencegahan COVID-19

Various Efforts for Coping and Preventing COVID-19

ANTAM melakukan berbagai upaya dalam menanggulangi dan pencegahan penyebaran COVID-19 yang ditujukan kepada masyarakat sekitar wilayah operasional. Mulai dari bantuan ambulans, tabung oksigen, alat kesehatan, hingga vaksinasi. Kegiatan-kegiatan ini juga dilaksanakan melalui kerja sama dengan berbagai pihak terkait.

ANTAM has made various efforts in tackling and preventing the spread of COVID-19 aimed at the community around the operational area. Starting from ambulance assistance, oxygen cylinders, medical devices, to vaccinations. These activities are also carried out in collaboration with various related parties.

Pelaksanaan Vaksinasi Untuk Masyarakat

Implementation of Vaccination for the Community

Sebagai bentuk kontribusi Perusahaan untuk membantu pemerintah dalam upaya meningkatkan laju vaksinasi masyarakat, ANTAM menggelar program vaksinasi bersama dengan Unit/Unit Bisnis di seluruh wilayah Operasi ANTAM, yang mencakup Vaksinasi Gotong Royong, Vaksinasi Masyarakat Umum, serta Dukungan Operasional Vaksinasi Pemerintah.

As a form of the Company's contribution to assisting the government in efforts to increase the rate of community vaccination, ANTAM held a joint vaccination program with Business Units/Units throughout ANTAM's Operations area, which includes Mutual Cooperation Vaccination, General Public Vaccination, and Government Vaccination Operational Support.

Dalam melakukan Dukungan Operasional Vaksinasi Pemerintah, ANTAM bekerja sama dengan berbagai pihak termasuk Pemerintah, Instansi Kesehatan, Kejaksaan Tinggi, Kepolisian, serta masyarakat.

In carrying out Government Vaccination Operational Support, ANTAM cooperates with various parties including the Government, Health Agencies, High Prosecutor's Office, Police, and the community.

Beberapa kegiatan pelaksanaan vaksinasi untuk masyarakat yang digelar ANTAM beserta Unit/Unit Bisnis sepanjang 2021 antara lain sebagai berikut:

Some of the vaccination activities for the community held by ANTAM and its Business Units throughout 2021 include the following:

1. UBPP Logam Mulia menggelar vaksinasi massal di Kantor Sekretariat RW 06, Kelurahan Kayu Putih, Jakarta Timur. Melalui kerja sama dengan pihak Kelurahan, vaksinasi tersebut bertujuan untuk mendukung program Vaksin Nasional Menuju Indonesia Tangguh.

1. Precious Metals Processing and Refinery Business Unit, held a mass vaccination at the Secretariat Office of RW 06, Kayu Putih Village, East Jakarta. In collaboration with the Kelurahan, the vaccination aims to support the National Vaccine Program Towards a Resilient Indonesia.

Dengan target sebanyak 40.000 warga berusia 12-59 tahun, vaksinasi digelar di tiga titik dengan lokasi berbeda di ketiga Kelurahan di wilayah Kecamatan Pulo Gadung.

With a target of 40,000 residents aged 12-59 years, vaccination was held at three points with different locations in the three sub-districts in the Pulo Gadung sub-district.

2. UBP Emas yang berlokasi di Pongkor bekerja sama dengan TNI AU Lanud Atang Sendjaja menggelar vaksinasi COVID-19 dosis 1 dan 2 pada 21-25 September 2021. Kegiatan vaksinasi tersebut dilakukan dengan target 2.000 orang per hari dan menggunakan vaksin jenis Sinovac.

2. Gold Mining Business Unit located in Pongkor in collaboration with the Indonesian Air Force at Atang Sendjaja Air Base held COVID-19 vaccination doses 1 and 2 on 21-25 September 2021. The vaccination activity was carried out with a target of 2,000 people per day and used the Sinovac vaccine.

Pembangunan Rumah Terapi Oksigen dan Rumah Produksi Oksigen Construction of Oxygen Therapy House and Oxygen Production House

Pada masa pandemi COVID-19, kebutuhan akan oksigen menjadi suatu hal yang sangat dibutuhkan. Memahami hal tersebut, ANTAM melakukan inisiatif untuk menyediakan fasilitas berupa Rumah Terapi Oksigen dan Rumah Produksi Oksigen.

Rumah Terapi Oksigen merupakan fasilitas bagi penderita COVID-19 yang membutuhkan oksigen (baik dalam bentuk tabung oksigen maupun *oxygen concentrator*) dikarenakan saturasi oksigennya di bawah normal. Fasilitas ini terintegrasi dengan pelayanan tenaga kesehatan dari instansi pemerintah yang memiliki kompetensi untuk membantu pemulihan selama masa isolasi. Dalam Rumah Terapi Oksigen terdapat berbagai fasilitas penunjang kebutuhan seperti tempat tidur pasien, HEPA filter, Air Conditioner, perlengkapan standar seperti APD, sarung tangan, masker, *hand sanitizer*, dan lain-lain.

Pada tahun 2021, Rumah Terapi Oksigen yang dijalankan ANTAM dikelola oleh Puskesmas Nanggung dan menjadi bentuk dukungan Perusahaan untuk membantu kebutuhan akan oksigen medis di wilayah Bogor, khususnya di sekitar wilayah operasi UBP Emas.

Bantuan terkait oksigen juga dilakukan ANTAM melalui Rumah Produksi Oksigen yang berada di dua lokasi yaitu Rumah Sakit ANTAM Medika (RSAM) dan UBP Nikel Sulawesi Tenggara. Rumah produksi oksigen adalah fasilitas yang dibangun untuk menghasilkan oksigen yang diperlukan oleh penderita COVID-19 atau pun penyakit lainnya yang mengalami gangguan pernapasan.

UBP Nikel Sulawesi Tenggara memiliki *oxygen plan* (terintegrasi dengan operasi pabrik) yang telah dimodifikasi, sehingga dapat memberikan pasokan oksigen ke Rumah Sakit dan fasilitas isolasi COVID-19 yang membutuhkan. Sementara di RSAM, ANTAM secara khusus membangun rumah produksi oksigen untuk memastikan kebutuhan oksigen dapat selalu terpenuhi dan menghindari kelangkaan oksigen seperti yang pernah terjadi di tahun 2021 ketika banyak pasien COVID-19 yang tidak tertangani akibat kelangkaan ini.

During the COVID-19 pandemic, the need for oxygen is something that is very much needed. Understanding this, ANTAM took the initiative to provide facilities in the form of an Oxygen Therapy House and an Oxygen Production House.

The Oxygen Therapy Home is a facility for COVID-19 sufferers who need oxygen (either in the form of oxygen cylinders or oxygen concentrators) because their oxygen saturation is below normal. This facility is integrated with the services of health workers from government agencies who have the competence to assist recovery during the isolation period. In the Oxygen Therapy Home, there are various supporting facilities such as patient beds, hepafilters, Air Conditioners, standard equipment such as PPE, gloves, masks, sanitizers, etc.

In 2021, the Oxygen Therapy Home run by ANTAM is managed by the Nanggung Health Center and is a form of the Company's support to assist the need for medical oxygen in the Bogor area, particularly around the operational area of Gold Mining Business Unit.

ANTAM also provides oxygen related assistance through Oxygen Production Houses located in two locations, namely ANTAM Medika Hospital (RSAM) and Southeast Sulawesi Nickel Mining Business Unit. An oxygen production house is a facility built to produce oxygen needed by sufferers of COVID-19 or other diseases who have respiratory problems.

The Southeast Sulawesi Nickel Mining Business Unit has an oxygen plan (integrated with factory operations) that has been modified, so that it can provide oxygen supply to hospitals and COVID-19 isolation facilities in need. Meanwhile at RSAM, ANTAM specifically built an oxygen production house to ensure that oxygen needs can always be met and avoid oxygen shortages as happened in 2021 when many COVID-19 patients were left untreated due to this shortage.

Bantuan Alat Medis Dalam Rangka Penanganan COVID-19 Medical Device Assistance in the Context of Handling COVID-19

Lonjakan kasus COVID-19 yang sempat terjadi pada tahun 2021 menyebabkan sulitnya mendapat layanan kesehatan maupun perawatan di rumah sakit. Sebagai langkah antisipasi, sejumlah rumah sakit lantas menambah kapasitas tempat perawatan darurat untuk para pasien COVID-19. Melihat kondisi tersebut, ANTAM secara aktif memberikan kontribusi dalam rangka membantu upaya penanganan penyebaran COVID-19 dengan bekerja bersama RS Harapan Kita, Slipi. Total bantuan yang diberikan oleh ANTAM tercatat sebesar Rp342 juta yang diberikan dalam bentuk alat kesehatan.

Selain itu ANTAM juga memberikan bantuan kepada rumah sakit lain yaitu alat pelindung diri (APD) kepada RSUD Leuwiliang dengan total mencapai Rp50 juta, yang terdiri dari APD Coverall, sarung tangan non steril, sarung tangan steril, *faceshield*, apron plastik, dan masker N95. Selain itu ANTAM juga memberikan tenda darurat untuk pelayanan *screening* COVID-19 dengan besaran Rp16,2 juta di RS Antam Medika dan tempat tidur pasien senilai Rp271 juta yang diberikan untuk RS Benjamin Galuh. Serta 8 mobil ambulans dan 1 mobil jenazah tersebar di wilayah operasi.

The surge in COVID-19 cases that had occurred in 2021 made it difficult to get health services and treatment in hospitals. As an anticipatory measure, a number of hospitals have then increased the capacity of emergency care facilities for COVID-19 patients. Seeing this condition, ANTAM is actively contributing in order to help efforts to handle the spread of COVID-19 by working with Harapan Kita Hospital, Slipi. The total assistance provided by ANTAM was recorded at Rp342 million which was given in the form of medical devices.

In addition, ANTAM also provided assistance to other hospitals, namely personal protective equipment (PPE) for Leuwiliang Hospital with a total of Rp. 50 million, consisting of PPE Coveralls, non-sterile gloves, sterile gloves, *faceshields*, plastic aprons, and N95 masks. In addition, ANTAM also provided emergency tents for COVID-19 screening services in the amount of Rp. 16.2 million at Antam Medika Hospital and patient beds worth Rp. 271 million to Benjamin Galuh Hospital. As well as 8 ambulances and 1 hearse scattered in the operating area.

Paket Isolasi Mandiri Self Insulation Package

Kepedulian ANTAM untuk membantu Pemerintah serta masyarakat secara luas dalam upaya penanganan pandemi COVID-19, juga ditunjukkan melalui penyediaan paket isolasi mandiri (*isoman*) yang diberikan kepada para mitra kerja beserta masyarakat secara luas. Pembagian paket *isoman* untuk para penderita COVID-19 yang menjalani karantina di rumah, dilakukan di Maluku Utara serta di Pongkor – Jawa Barat (11 Desa). Pada paket *isoman* tersebut, terdapat berbagai macam kebutuhan yang diperlukan pasien COVID-19 seperti vitamin, obat-obatan, serta suplai makanan.

ANTAM's concern for assisting the Government and the wider community in efforts to deal with the COVID-19 pandemic is also shown through the provision of self-isolation packages (*isomans*) given to work partners and the wider community. The distribution of *isoman* packages for COVID-19 sufferers who are undergoing quarantine at home, was carried out in North Maluku and in Pongkor – West Java (11 villages). In the *isoman* package, there are various necessities needed by COVID-19 patients, such as vitamins, medicines, and food supplies.

Pemberian Ambulans dan Alat Bantuan Kesehatan di Wilayah UBP Nikel Konawe Utara

Provision of Ambulances and Medical Assistance Equipment in the North Konawe Nickel Mining Business Unit Area

Melalui UBP Nikel Konawe Utara, ANTAM menyerahkan bantuan ambulans dan alat kesehatan kepada Badan Umum Layanan Daerah (BLUD) RS Konawe Utara. Penyerahan bantuan terdiri dari 15 unit tempat tidur pasien, 10 unit *oxygen concentrator* dan 8 unit tabung oksigen.

Penyerahan bantuan tersebut merupakan salah satu bentuk tanggung jawab sosial perusahaan dalam rangka meningkatkan kualitas hidup masyarakat, khususnya dalam hal kesehatan. Selain itu, melalui pemberian ambulans dan alat kesehatan menunjukkan komitmen ANTAM dalam bersinergi bersama pemerintah setempat untuk memenuhi kebutuhan fasilitas dan pelayanan kesehatan masyarakat.

Through the North Konawe Nickel Mining Business Unit, ANTAM handed over ambulance assistance and medical equipment to the Regional Public Service Agency (BLUD) of North Konawe Hospital. The aid delivery consisted of 15 units of patient beds, 10 units of oxygen concentrator and 8 units of oxygen cylinders.

The donation is a form of corporate social responsibility in order to improve the quality of life of the community, especially in terms of health. In addition, the provision of ambulances and medical equipment demonstrates ANTAM's commitment to synergize with the local government to meet the needs of public health facilities and services.



Percepatan Penanggulangan COVID-19 dalam Angka

Acceleration of Handling COVID-19 in Numbers

Sarana dan Prasarana Medis
Medical Facilities and Infrastructure

Rp1,71 miliar | billion

Sarana/Peralatan Kesehatan Non Medis
Non-Medical Health Facilities/Equipment

Rp589 juta | million

Paket Sembako
Groceries Package

Rp1,03 miliar | billion

Support Vaksinasi
Vaccination Support

Rp1,59 miliar | billion

Bantuan Oksigen
Oxygen Assistance

Rp 935,55 juta | million

Fasilitas Kesehatan Lainnya
Other Health Facilities

Rp 6,46 miliar | billion

Bantuan Transport dan Operasional Relawan
Transport Assistance and Volunteer Operations

Rp451,89 juta | million

Sosialisasi
Socialization

Rp122,01 juta | million

Rekapitulasi Bantuan Secara Total | Total Aid Recapitulation

Rp 12,90 miliar | billion

Revitalisasi 35 Posyandu di UBP Bauksit Kalimantan Barat

Revitalization of 35 Integrated Healthcare Center at Bauxite West Kalimantan Mining Business Unit

Sebagai wujud dukungan Perusahaan terhadap peningkatan kualitas dan akses kesehatan untuk masyarakat, ANTAM melalui UBP Bauksit Kalimantan Barat melakukan program revitalisasi Posyandu sepanjang tahun 2021. Hal ini dilakukan mengingat fasilitas kesehatan terutama Posyandu di daerah Kecamatan Tayan Hilir dan Kecamatan Toba, memiliki kondisi yang kurang menunjang untuk mendukung aktivitas kesehatan bagi masyarakat. Secara total, kegiatan revitalisasi Posyandu dilakukan dengan nilai sebesar Rp240,05 juta. Program revitalisasi Posyandu berjalan di 21 titik yang mencakup 3 desa di Kecamatan Tayan Hilir, yaitu Desa Pedalaman, Desa Sebemban, dan Desa Tanjung Bunut. Sedangkan di Kecamatan Toba sebanyak 14 titik yaitu di Desa Teraju, Desa Balai Belungai, dan Desa Lumut.

As a form of the Company's support for improving the quality and access of health for the community, ANTAM through the West Kalimantan Bauxite Unit will carry out Integrated Healthcare Center revitalization program throughout 2021. This is done considering that health facilities, especially Integrated Healthcare Center in the Tayan Hilir and Toba subdistricts, have conditions that are not conducive to support public health activities. In total, the Integrated Healthcare Center revitalization activities were carried out with a value of Rp. 240,052,440. -. The Integrated Healthcare Center revitalization program itself was carried out in a total of 35 Integrated Healthcare Center located in Tayan Hilir and Toba Districts, namely as follows:

3. Pilar Lingkungan

Melalui Pilar Lingkungan, ANTAM memastikan bahwa kegiatan operasional Perusahaan dilakukan dengan mengutamakan prinsip-prinsip keberlanjutan serta mengedepankan *good mining practices* saat melakukan aktivitas pertambangan. Hal tersebut dilakukan demi meminimalisir dampak operasional terhadap lingkungan alam baik fauna maupun flora di sekitar wilayah operasional.

Berbagai program pelestarian yang sejalan dengan Pilar Lingkungan dilakukan selaras dengan Sinergi Lestari yang merupakan pilar utama dalam Masterplan CSR ANTAM. Dalam implementasinya, ANTAM juga secara aktif turut melibatkan para pemangku kepentingan agar semua pihak dapat merasakan manfaat positif dari kegiatan lingkungan yang dilakukan.

3. Environmental Pillar

Through the Environmental Pillar, ANTAM ensures that the Company's operational activities are carried out by prioritizing sustainability principles and prioritizing good mining practices when conducting mining activities. This is done in order to minimize the operational impact on the natural environment, both fauna and flora around the operational area.

Various conservation programs that are in line with the Environmental Pillar are carried out in line with Sustainable Synergy which is the main pillar in ANTAM's CSR Masterplan. In its implementation, ANTAM also actively involves stakeholders so that all parties can feel the positive benefits of the environmental activities carried out.

Keberlanjutan Program di Desa Kiarasari Terkait Program Menjaga Mata Air

Program Continuity in Kiarasari Village Related to the Program for Protecting Springs

Sejak tahun 2019, ANTAM telah melaksanakan program menjaga mata air dengan tujuan untuk menyelamatkan dan melestarikan alam yang berada di Kampung Cibuluh, Desa Kiarasari. Lokasi mata air yang berada di lereng Taman Nasional Gunung Halimun Salak tersebut merupakan sumber air untuk memenuhi kebutuhan masyarakat di Kampung Cibuluh dengan jumlah sekitar 5.450 jiwa yang terdiri dari 4 (empat) RW.

Menyadari pentingnya keberadaan mata air tersebut, masyarakat bahu membahu untuk menjaga dan melestarikan sumber daya alam tersebut melalui berbagai aksi nyata yang dilakukan sejak tahun 2019 seperti:

1. Penataan kawasan mata air,
2. Penanaman pohon sampai dengan tahun 2021 sebanyak 3.000 pohon kayu dan 1.000 pohon buah di sekitar mata air. Pada tahun 2021 sendiri, ANTAM melakukan penanaman sebanyak 200 pohon kayu.
3. Menciptakan deklarasi penyelamatan lingkungan.

Since 2019, ANTAM has implemented a program to protect the springs with the aim of saving and preserving nature in Cibuluh Village, Kiarasari Village. The location of the spring which is located on the slopes of Mount Halimun Salak National Park is a source of water to meet the needs of the community in Cibuluh Village with a total of about 5,450 people consisting of 4 (four) RWs.

Realizing the importance of the existence of these springs, the community has worked hand in hand to maintain and preserve these natural resources through various concrete actions that have been carried out since 2019 such as:

1. Structuring the spring area,
2. Planting trees until 2021 as many as 3,000 wood trees and 1,000 fruit trees around the springs, where this year 200 wood trees were planted.
3. Create a declaration of saving the environment.

Penataan kawasan mata air dilakukan secara berkala setiap tahunnya, masyarakat bergotong royong melakukan pembersihan rumput liar di sekeliling pohon yang ditanam agar pohon dapat tumbuh dan mendapatkan banyak nutrisi dari unsur hara yang ada di dalam tanah, atau masyarakat menyebutnya dengan kegiatan *ngabokor*. Tidak hanya itu, pada tahun 2021 upaya masyarakat untuk menjaga mata air ini berupa penanaman pohon sebanyak 200 pohon kayu dengan metode sulam, yaitu mengganti pohon yang sudah mati atau layu dengan pohon baru.

Dalam upaya untuk menjaga keberlanjutan mata air tersebut, sejumlah lembaga turut berpartisipasi di antaranya, UBP Emas, Dinas Pertamanan dan Kehutanan Provinsi Jawa Barat, Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Bogor, Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Bogor, dan Taman Nasional Gunung Halimun Salak. Berbagai kegiatan tersebut dilakukan sebagai wujud kepedulian untuk menjaga ekosistem lingkungan dan menjaga keberadaan dari mata air yang sudah ada sejak turun temurun di Kiarasari.

Hingga saat ini, mata air yang berada di Kampung Cibuluh tersebut masih terjaga keasriannya dan sudah banyak dimanfaatkan untuk kebutuhan masyarakat. Debit mata air yang terjaga membuat kebutuhan air bersih masyarakat Kampung Cibuluh telah terpenuhi. Mata air tersebut juga memberikan manfaat ekonomi bagi masyarakat melalui kegiatan wisata alam yang digagas oleh kelompok Pokja Ekowisata.

The arrangement of the spring area is routinely carried out every year, the community works together to maintain the grass around the planted trees. Known by the local community as *Ngabokor*, is carried out so that trees can grow and get a lot of nutrients from the nutrients in the soil. Not only that, the community has made efforts to protect this *Ngabokor* activity which the community works together to maintain the grass around the planted trees so that the trees can grow and get lots of nutrients from the soil. Another community effort to protect this water is by planting 200 trees by embroidering, namely replacing dead or fallen trees with new trees.

In an effort to maintain the sustainability of the springs, a number of institutions participated, including the Gold Mining Business Unit, the West Java Provincial Parks and Forestry Service, the Bogor Regency Environment Service, the Bogor Regency Culture and Tourism Office, and the Mount Halimun Salak National Park. These various activities are carried out as a form of concern for maintaining environmental ecosystems and maintaining the existence of springs that have existed for generations in Kiarasari.

Until now, the spring in Cibuluh Village is still maintained its beauty and has been widely used for community needs. The well-maintained spring discharge has fulfilled the needs for clean water for the people of Kampung Cibuluh. The springs also provide economic benefits for the community through nature tourism activities initiated by the Ecotourism Working Group.



4. Pilar Hukum dan Tata Kelola

ANTAM senantiasa mematuhi peraturan dan hukum yang berlaku dalam menjalankan seluruh aktivitas bisnis di bidang pengelolaan sumber daya mineral. Hal tersebut juga dilakukan ANTAM pada pelaksanaan berbagai Program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan Perusahaan. Program tanggung jawab sosial perusahaan yang dijalankan ANTAM sendiri merupakan wujud kepatuhan terhadap Peraturan Menteri Badan Usaha Milik Negara PER-05/MBU/04/2021 tentang Program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan Badan Usaha Milik Negara. Pilar Hukum dan Tata Kelola dalam Masterplan CSR ANTAM salah satunya terwujud melalui Sinergi Harmoni yang tetap berlandaskan pada praktik-praktik *Good Corporate Governance* Perusahaan.

Melalui kepatuhan terhadap hukum dan pelaksanaan tata kelola yang baik, ANTAM bertujuan untuk memberikan manfaat dan dampak positif dari kegiatan usaha Perusahaan secara berkelanjutan bagi sosial dan lingkungan di sekitar wilayah operasional.

4. Pillars of Law and Governance

ANTAM always complies with applicable laws and regulations in carrying out all business activities in the field of mineral resource management. This is also done by ANTAM in the implementation of various Corporate Social and Environmental Responsibility Programs. ANTAM's corporate social responsibility program is a form of compliance with the Minister of SOE regulation PER-05/MBU/04/2021 concerning the Social and Environmental Responsibility Program of State-Owned Enterprises. One of the pillars of Law and Governance in ANTAM's CSR Masterplan is realized through Harmonious Synergy which is still based on the Company's Good Corporate Governance practices.

Through compliance with the law and the implementation of good governance, ANTAM aims to provide benefits and positive impacts from the Company's business activities in a sustainable manner for the social and environmental aspects of its operational areas.

Penguatan Kelembagaan BUMDes Pongkor BUMDes Pongkor's Institutional Improvement

Selain memperkuat sistem pengelolaan CSR di tubuh Perusahaan, ANTAM juga membantu mendorong penguatan kelembagaan di eksternal seperti yang dilakukan pada BUMDes di wilayah kerja UBP Emas di Pongkor, Jawa Barat. Optimalisasi BUMDes dilakukan sebagai solusi untuk memberikan manfaat secara luas bagi masyarakat di sekitar wilayah operasional Perusahaan. Selaras dengan Undang-Undang Desa No. 6 Tahun 2014, Undang-Undang Cipta Kerja No. 11 Tahun 2020, dan PP No.11 tahun 2021, kehadiran BUMDes bisa mengoptimalkan potensi yang dimiliki desa, sebagai perekat antar berbagai pihak, mewujudkan kemandirian desa dalam hal ekonomi, serta membuka lapangan kerja. Penguatan BUMDes Muda Mandiri Desa Bantarkaret sendiri telah mendapat sertifikat dari Kemenkumham di mana saat ini ANTAM juga telah melakukan kerja sama untuk pemenuhan kebutuhan operasional Perusahaan.

In addition to strengthening the CSR management system within the Company, ANTAM also helps to encourage institutional improvement externally, such as the BUMDes in the Gold Mining Business Unit working area in Pongkor, West Java. BUMDes optimization is carried out as a solution to provide broad benefits for the community around the Company's operational areas. In line with Village Law no. 6 of 2014, the Job Creation Law no. 11 of 2020, and PP No. 11 of 2021, the presence of BUMDes can optimize the potential of the village, as a glue between various parties, realizing village independence in economic terms, and opening up job opportunities. Strengthening Independent Young BUMDes in Bantarkaret Village itself has received a certificate from the Ministry of Law and Human Rights, where currently ANTAM has also collaborated to meet the Company's operational needs.

Musyawarah Rencana Kerja Pembangunan Bersama Pongkor Discussion on the Joint Development Work Plan with Pongkor

Sebagai bagian komitmen untuk menjalankan program-program strategis di dalam setiap proses operasi, ANTAM melalui UBP Emas senantiasa melaksanakan program strategis sesuai dengan rekomendasi yang diharapkan dapat menjawab kepentingan para pihak, yaitu : 1) sejalan dengan rencana dan prioritas pembangunan daerah setempat; 2) sesuai dengan kebutuhan masyarakat lokal; dan 3) dapat menjawab isu strategis yang dihadapi perusahaan dan menunjang pencapaian tujuan bisnis perusahaan.

Salah satu program yang dilaksanakan guna membantu percepatan pembangunan desa-desa di sekitar wilayah operasi adalah Musyawarah Rencana Kerja Pembangunan Bersama Pongkor yang sudah dilakukan sejak tahun 2016 oleh UBP Emas.

Pada program yang bertujuan untuk meningkatkan perekonomian masyarakat yang ada di wilayah Kecamatan Nanggung melalui program pembangunan desa ini, hingga tahun 2021 ANTAM telah memberikan bantuan untuk 11 Desa, Kecamatan, Koramil, Polsek, dan 2 UPT Kesehatan yang ada di Kecamatan Nanggung sebesar Rp2,7 miliar.

As part of its commitment to carry out strategic programs in every operational process, ANTAM through Gold Mining Business Unit continues to implement strategic programs in accordance with recommendations that are expected to address the interests of the parties, namely: 1) in line with local development plans and priorities; 2) according to local community needs; and 3) can answer strategic issues faced by the company and support the achievement of the company's business goals.

One of the programs implemented to help accelerate the development of villages around the operational area is the Pongkor Joint Development Work Plan Deliberation which has been carried out since 2016 by Mining Business Unit.

In a program that aims to improve the economy of the community in the Nanggung District through this village development program, until 2021 ANTAM has provided assistance to 11 villages, sub-districts, Regional Military Command, Police Station, and 2 (two) Health Technical Implementation Units in Nanggung District amounting to IDR 2,700,000,000,- (two billion seven hundred million rupiah).



PROGRAM PASCATAMBANG [MM10]

Program Pascatambang dirancang untuk memastikan seluruh wilayah operasional pasca kegiatan tambang berakhir, dapat kembali dimanfaatkan oleh masyarakat sesuai kegunaannya. Sebagai perusahaan berbasis sumber daya alam, ANTAM wajib bertanggung jawab mereklamasi lahan sesuai peruntukannya, sehingga lahan bekas tambang ini bisa berfungsi dan bermanfaat kembali sesuai kegunaannya, baik secara fisik maupun sosio-ekonomi.

Melalui rencana strategis yang tertuang dalam Dokumen Rencana Pascatambang (RPT), ANTAM berupaya menjamin keberlanjutan setiap wilayah operasional ke depannya agar mampu terus memberikan manfaat bagi masyarakat sekitar. Dokumen RPT juga menjadi pedoman bagi ANTAM untuk memulihkan fungsi alam dan fungsi sosial di setiap wilayah operasional Perusahaan setelah kegiatan tambang berakhir.

Pelaksanaan Program Pascatambang sendiri didasarkan pada Peraturan yang dikeluarkan oleh Kementerian ESDM. Pada proses perencanaannya, ANTAM selalu bersinergi dan berkolaborasi dengan Pemerintah Daerah, Lembaga Swadaya Masyarakat (LSM), Lembaga Pendidikan dan pemangku kepentingan lainnya, termasuk masyarakat setempat. Melalui mekanisme ini, Kami ingin mewujudkan program strategis yang dapat memenuhi kebutuhan yang ada di tengah masyarakat.

Pada pelaksanaannya, ANTAM senantiasa melihat dan memberi perhatian khusus atas potensi sumber ekonomi di tiap daerah yang bisa dikembangkan seperti bidang pertanian, perikanan, peternakan, dan pengolahan hasil untuk meningkatkan nilai tambah agar bisa dikembangkan hingga mencapai hasil maksimal.

POST-MINING PROGRAM [MM10]

The Post-mining program is designed to ensure that all operational areas after mining activities end, can be reused by the community according to their intended use. As a natural resource-based company, ANTAM is obliged to be responsible for reclaiming land according to its designation, so that the ex-mining land can function and be used again according to its use, both physically and socio-economically.

Through the strategic plan contained in the Post-Mining Plan Document (RPT), ANTAM strives to ensure the sustainability of each operational area in the future so that it can continue to provide benefits to the surrounding community. The RPT document is also a guideline for ANTAM to restore natural and social functions in each of the Company's operational areas after mining activities end.

The implementation of the Post-Mining Program itself is based on regulations issued by the Ministry of Energy and Mineral Resources. In the planning process, ANTAM always synergizes and collaborates with local governments, non-governmental organizations (NGOs), educational institutions and other stakeholders, including the local community. Through this mechanism, we want to realize a strategic program that can meet the needs that exist in the community.

In practice, ANTAM always sees and pays special attention to the potential of economic resources in each area that can be developed such as agriculture, fisheries, animal husbandry, and product processing to increase added value so that it can be developed to achieve maximum results.

Berbagai program yang telah dilakukan ANTAM di daerah pascatambang mengacu pada Keputusan Menteri ESDM Nomor 1827/K/MEM/30/2018 tentang Pedoman Pelaksanaan Kaidah Teknik Pertambangan yang Baik.

HAK-HAK MASYARAKAT ADAT

Keberadaan masyarakat menjadi bagian yang tidak terpisahkan dari segala bentuk kegiatan operasional ANTAM. Kami selalu mengedepankan hak dan suara masyarakat sebagai salah satu pemangku kepentingan yang memiliki peranan penting dalam perjalanan bisnis Perusahaan. Dalam setiap tahapan operasional, Kami secara rutin melakukan komunikasi ke seluruh pemangku kepentingan untuk membicarakan seputar aspek sosial, ekonomi dan budaya lokal agar keberadaan ANTAM di wilayah operasional memberikan manfaat positif bagi seluruh pemangku kepentingan. [103-1][103-2]

Selain itu, ANTAM senantiasa menghormati dan menjunjung tinggi perlindungan atas hak-hak masyarakat setempat, termasuk hak-hak ulayat masyarakat adat di lima area operasional Kami, yakni UBP Nikel di Sulawesi Tenggara, UBP Nikel Maluku Utara, UBP Emas di Jawa Barat, UBP Bauksit di Kalimantan Barat dan UBP Nikel Konawe Utara. [MM5]

Pada setiap lokasi penambangan ANTAM senantiasa mengutamakan hak-hak adat masyarakat setempat, terlebih pada wilayah yang bersinggungan dengan wilayah adat masyarakat setempat. Komitmen ANTAM dalam memerhatikan kepentingan masyarakat adat sekaligus mendorong terciptanya kemandirian wilayah juga ditunjukkan melalui pendampingan khususnya pada program yang berkaitan dengan mata pencaharian warga setempat secara turun-temurun (*local livelihoods*).

Various programs that have been carried out by ANTAM does in post-mining areas with reference to the Minister of Energy and Mineral Resources Decree Number 1827/K/MEM/30/2018 concerning Guidelines for the Implementation of Good Mining Engineering Rules.

INDIGENOUS PEOPLE'S RIGHTS

The existence of the community is an inseparable part of all forms of ANTAM's operational activities. We always prioritize the rights and voice of the community as one of the stakeholders who have an important role in the Company's business journey. In each operational stage, we routinely communicate with all stakeholders to discuss social, economic and local cultural aspects so that ANTAM's presence in the operational area provides positive benefits for all stakeholders.

[103-1][103-2]

In addition, ANTAM always respects and upholds the protection of the rights of local communities, including the customary rights of indigenous peoples in our five operational areas, namely Nickel Mining Business Units in Southeast Sulawesi and North Maluku, Gold Mining Business Units in West Java, Bauxite Mining Business Units in Kalimantan. West and North Konawe Nickel Mining Business Unit. [MM5]

At each mining site, ANTAM always prioritizes the customary rights of the local community, especially in areas that intersect with the customary areas of the local community. ANTAM's commitment to paying attention to the interests of indigenous peoples and at the same time encouraging the creation of regional independence is also demonstrated through assistance, especially in programs related to the livelihoods of local residents for generations (*local livelihoods*).

Sementara pendekatan yang dilakukan ANTAM pada pembukaan wilayah operasional yang bersinggungan dengan wilayah adat istiadat maupun masyarakat sekitar yang bermukim di wilayah tersebut, dilakukan secara baik dan strategis. Perusahaan akan melakukan relokasi pemukiman warga yang berada di wilayah operasional tambang dengan menyediakan infrastruktur yang diperlukan oleh masyarakat tersebut.

Demi menghasilkan hubungan yang harmonis dengan masyarakat, ANTAM senantiasa mengedepankan prinsip musyawarah mufakat. Ketika terdapat persoalan antara Perusahaan dengan masyarakat, ANTAM berpedoman pada koridor hukum dan perundangan yang berlaku, serta perlindungan terhadap hak asasi manusia dalam upaya penyelesaiannya. Pada tahun 2021 tidak ada relokasi atau perselisihan dengan masyarakat di sekitar wilayah operasional ANTAM. [411-1][MM6][MM7]

COMMUNITY SATISFACTION INDEX (CSI)

[F.24][103-3]

ANTAM selalu berusaha untuk menghasilkan berbagai program tanggung jawab sosial yang memberikan manfaat secara tepat dan sesuai dengan kebutuhan yang ada di masyarakat. Untuk itu, ANTAM secara berkala melakukan pengukuran Indeks Kepuasan Masyarakat melalui *Community Satisfaction Index* (CSI) setiap tahunnya. Melalui CSI, ANTAM melakukan evaluasi kinerja program CSR agar ke depannya bisa memberikan manfaat secara maksimal dan memberikan layanan yang berkualitas/bermutu untuk para pemangku kepentingan.

Pengukuran nilai Indeks Kepuasan Masyarakat terhadap kinerja CSR ini dilakukan pada bulan Desember 2021, dan dilakukan di wilayah operasi unit bisnis/unit seperti UBP Nikel Sulawesi Tenggara, UBP Nikel Maluku Utara, UBP Nikel Konawe Utara, UBP Emas, UBP Bauksit Kalimantan Barat, UBPP Logam Mulia, dan Kantor Pusat.

Meanwhile, ANTAM's approach to opening operational areas that are in contact with traditional areas and the surrounding community who live in the area is carried out in a good and strategic manner. The company will relocate residents' settlements in the mining operational area by providing the infrastructure needed by the community.

In order to produce a harmonious relationship with the community, ANTAM always prioritizes the principle of deliberation and consensus. When there are problems between the Company and the community, ANTAM is guided by the applicable laws and regulations, as well as the protection of human rights in their efforts to resolve them. In 2021 there will be no relocations or disputes with communities around ANTAM's operational areas. [411-1][MM6][MM7]

COMMUNITY SATISFACTION INDEX (CSI)

[F.24][103-3]

ANTAM always strives to produce various social responsibility programs that provide benefits appropriately and in accordance with the needs of the community. For this reason, ANTAM periodically measures the community satisfaction index through the Community Satisfaction Index (CSI) every year. Through CSI, ANTAM evaluates the performance of the CSR program so that in the future it can provide maximum benefits and provide quality services for stakeholders.

The measurement of the Community Satisfaction Index value on CSR performance was carried out in December 2021, and was carried out in the operating areas of business units/units such as Southeast Sulawesi Nickel Mining Business Unit, North Maluku Nickel Mining Business Unit, North Konawe Nickel Mining Business Unit, Gold Mining Business Unit, West Kalimantan Bauxite Mining Business Unit, Precious Metals Processing and Refinery Business Unit, and Headquarters.

Dalam pelaksanaannya, ANTAM menggunakan pihak ketiga untuk mengukur secara objektif program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL). Penilaian diukur berdasarkan pandangan masyarakat terhadap kinerja Kami, serta manfaat program yang telah dijalankan berdasarkan lima dimensi yaitu:

1. *Reliability* (keandalan), untuk mengukur kemampuan perusahaan dalam memberikan layanan/jasa yang tepat dan dapat diandalkan pemangku kepentingan.
2. *Assurance* (jaminan), untuk mengukur kemampuan dan perilaku karyawan serta sifat dapat dipercaya yang dimiliki karyawan.
3. *Tangibility* (penampilan), untuk mengukur penampilan fisik, peralatan, karyawan serta sarana komunikasi.
4. *Empathy* (empati), untuk mengukur pemahaman karyawan terhadap kebutuhan pemangku kepentingan serta perhatian yang diberikan karyawan kepada mereka.
5. *Responsiveness* (daya tanggap), untuk membantu dan memberikan pelayanan kepada pemangku kepentingan dengan cepat dan tepat.

In its implementation, ANTAM uses a third party to objectively measure its Social and Environmental Responsibility (TJSL) program. The assessment is measured based on the community's view of our performance, as well as the benefits of the programs that have been carried out based on five dimensions, namely:

1. Reliability, to measure the company's ability to provide appropriate and reliable services to stakeholders.
2. Assurance, to measure the ability and behavior of employees and the trustworthiness of employees.
3. Tangibility (appearance), to measure physical appearance, equipment, employees and means of communication.
4. Empathy, to measure employees' understanding of the needs of stakeholders and the attention that employees give to them.
5. Responsiveness, to assist and provide services to stakeholders quickly and accurately.

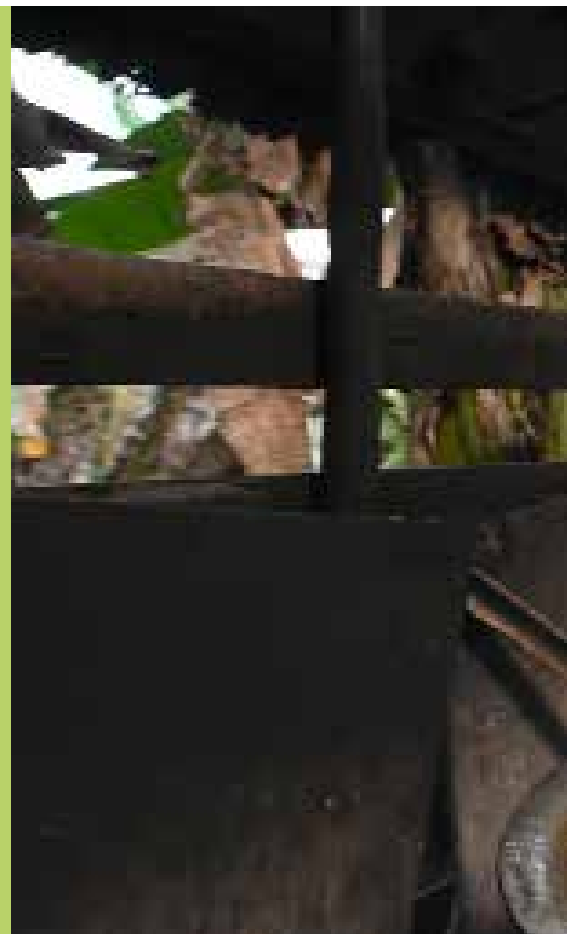
Nilai CSI ANTAM mencapai 88,95 poin di tahun 2021, dan masuk dalam predikat "Sangat Puas". Nilai mengalami peningkatan sebesar 0,02 poin jika dibandingkan kinerja tahun 2020.

ANTAM's CSI score reached 88.95 points in 2021, and was included in the "Very Satisfied" predicate. The value has increased by 0.02 points when compared to the performance in 2020

88,95

Poin | Point

Nilai CSI
CSI Value Points



Pada tahun 2021, berdasarkan dokumen CSI, ANTAM berhasil mendapatkan nilai CSI sebesar 88,95 poin dengan predikat "Sangat Puas", mengalami peningkatan sebesar 0,02 poin jika dibandingkan kinerja tahun 2020. Hal ini menunjukkan bahwa kinerja pelaksanaan program CSR yang dilakukan ANTAM sesuai dengan kebutuhan masyarakat yang berdampak pada peningkatan ekonomi, sosial dan lingkungan.

ANTAM juga senantiasa membuka pintu lebar terhadap berbagai keluhan, kritik, maupun saran dari para pemangku kepentingan. Dalam pelaksanaannya, mekanisme pengaduan keluhan tersebut akan diterima oleh ANTAM dan kemudian akan dilaksanakan forum tatap muka dengan pihak-pihak terkait, untuk selanjutnya menentukan seperti apa langkah yang akan diambil demi menyelesaikan permasalahan yang ada.

In 2021, based on the CSI document, ANTAM managed to get a CSI score of 88.95 points with the predicate "Very Satisfied", an increase of 0.02 points when compared to the performance in 2020. This shows that the performance of ANTAM's CSR program implementation is in accordance with with the needs of the community that have an impact on improving the economy, social and environment.

ANTAM also always opens the door wide to various complaints, criticisms, and suggestions from stakeholders. In its implementation, the complaint mechanism will be received by ANTAM then face-to-face forum with the relevant parties will be held to determine what steps will be taken to resolve the existing problems.



Laporan Penjamin Independen

Independent Assurance Report



ASSURANCE STATEMENT

SGS INDONESIA'S REPORT ON SUSTAINABILITY ACTIVITIES IN THE PT ANTAM Tbk SUSTAINABILITY REPORT 2021

NATURE OF THE ASSURANCE/VERIFICATION

PT. SGS Indonesia was commissioned by PT. ANTAM Tbk to conduct an independent assurance of the Sustainability Report 2021. The scope of the assurance, based on the SGS Sustainability Report Assurance methodology, included the text, and data in accompanying tables, contained in this report.

INTENDED USERS OF THIS ASSURANCE STATEMENT

The Assurance Statement is provided with the intention of informing all PT. ANTAM Tbk's Stakeholders

RESPONSIBILITIES

The information in the report and its presentation are the responsibility of the directors or governing body and the management of PT. ANTAM Tbk. SGS has not been involved in the preparation of any of the material included in the report.

Our responsibility is to express an opinion on the text, data, graphs and statements within the scope of verification with the intention to inform PT. ANTAM Tbk's stakeholders.

ASSURANCE STANDARDS, TYPE AND LEVEL OF ASSURANCE

The SGS ESG & Sustainability Report Assurance protocols used to conduct assurance are based upon internationally recognized assurance guidance and standards including the Principles contained within the Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards (GRI Standards) 101: Foundation 2016 for report principles, and the guidance on levels of assurance contained within the AA1000 series of standards.

The assurance of this report has been conducted according to the following Assurance Standards:

- SGS ESG & SRA Assurance Protocols (based on GRI Principles and guidance in AA1000)
- AA1000ASv3 Type 2 (AA1000APS Evaluation) with level of assurance is Moderate

Assurance has been conducted at a moderate (limited) level of scrutiny

SCOPE OF ASSURANCE AND REPORTING CRITERIA

The scope of the assurance included evaluation of quality, accuracy and reliability of specified performance information as detailed below and evaluation of adherence to the following reporting criteria:

- Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards 2016 Core Option and Mining and Metal Sector Disclosure.
- AA1000 Accountability Principles Standard (2018)

ASSURANCE METHODOLOGY

The verification process is based on SGS Product Procedure for Sustainability Report Assurance and incorporates the AA1000 Assurance Standard as audit criteria. The assurance comprised a combination of pre-assurance research, validation of materiality analysis and stakeholder engagement methodology, the examination of records, procedures and documents, and interviews with personnel and management the Head Office of PT ANTAM Tbk at Jakarta via remote.

LIMITATIONS AND MITIGATION

Financial data drawn directly from independently audited financial accounts has not been checked back to source as part of this assurance process.

Some statements and data within the scope were not assured due to lack of accessible records during the timescale allowed for assurance, and these are clearly marked throughout the Report.

STATEMENT OF INDEPENDENCE AND COMPETENCE

The SGS Group of companies is the world leader in inspection, testing and verification, operating in more than 140 countries and providing services including management systems and service certification; quality, environmental, social and ethical auditing and training; environmental, social and sustainability report assurance. SGS affirm our independence from PT. ANTAM Tbk's, Subsidiaries, Joint Ventures, and Associated Companies, being free from bias and conflicts of interest with the organization, its subsidiaries and stakeholders.

The assurance team was assembled based on their knowledge, experience and qualifications for this assignment, and comprised auditors registered with International Register of Certificated Auditors (IRCA), Environmental Management System (EMS) Lead Auditor, Quality Management System (QMS) Lead Auditor, Occupational Health and Safety Management System Lead Auditor, the IRCA Corporate Responsibility

FINDINGS AND CONCLUSIONS

ASSURANCE/VERIFICATION OPINION

On the basis of the methodology described and the verification work performed, we are satisfied that the specified performance information included in the scope of assurance is accurate, reliable, has been fairly stated and has been prepared, in all material respects, in accordance with the reporting criteria.

We believe that the organization has chosen an appropriate level of assurance for this stage in their reporting.

QUALITY AND RELIABILITY OF SPECIFIED PERFORMANCE INFORMATION

1. High commitment from management and consistency to perform external verification of sustainability report.
2. It is recommended to include environmental data and social data from subsidiaries in the next report.
3. It is recommended to disclose management approach for topic specific disclosure with target that have been defined, i.e: Target for reduction of greenhouse gases emission in reporting year.

ADHERENCE TO AA1000 ACCOUNTABILITY PRINCIPLES STANDARD (2018)

Inclusivity

PT. ANTAM Tbk has made a commitment to be accountable to those on whom it has an impact or who have an impact on. Inclusivity is the participation of stakeholders in developing and achieving an accountable and strategic response to sustainability. Process of engagement and participation that provides comprehensive and balanced involvement and results in strategies, plan, action and outcomes that address and respond to issues and impacts in an accountable way. Various engagement methods to establish good relation to stakeholder such as regular meetings, multi-stakeholder forums, one-on-one meetings, seminars, exhibitions, satisfaction surveys, Focus Group Discussions (FGD), and other activities.

Materiality

PT. ANTAM Tbk has identified stakeholders and those issues that are material to each group of stakeholders and the report addresses these at an appropriate level to reflect their importance and priority to these stakeholders. PT. ANTAM Tbk conducted an internal focus group discussion to gathered information from all stakeholders across six operational areas in Indonesia.

Responsiveness

PT. ANTAM Tbk has responded to stakeholders' issues that affect to its sustainability performance and is released through decisions, actions and performance, as well as communication with stakeholders. Some facility and activity to respond any sustainability issues have been managed and has been disclosed in the report.

Impact

PT. ANTAM Tbk has identified and fairly represented impacts that were monitored and measured. PT. ANTAM Tbk has established processes to monitor, measure and evaluate impacts that lead to effective decision-making management within organization.

ADHERENCE TO GLOBAL REPORTING INITIATIVE SUSTAINABILITY REPORTING STANDARDS (2016)

In our opinion, the PT ANTAM Tbk's Sustainability Report 2021 is presented in accordance with the Core option for Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards 2016 and Mining and Metals Sector Disclosure and fulfills all the required content and quality criteria.

GRI 101: Foundation

In our opinion, the content and quality of the report adheres to the four GRI Report Content Principles of Materiality, Stakeholder Inclusiveness, Sustainability Context and Completeness, and the six GRI Report Quality Principles of Balance, Comparability, Accuracy, Timeliness, Clarity and Reliability.

GRI 102: General Disclosures

All the General disclosures required for reporting in accordance with the Core option for Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards 2016 are included or referenced in the report.

GRI 103: Disclosures on Management Approach

Disclosure Management Approach (DMA) for each materiality aspects have been disclosed in the report in accordance with the Core option for Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards 2016.

Signed:

For and on behalf of SGS Indonesia



Johnny Koe
Business Manager
Jakarta, Indonesia
20 April 2022

WWW.SGS.COM



AA1000
Licensed Report
000-8/V/3-BRGQI

Daftar Istilah

Glossary

AFDP	ANTAM Functional Development Program
AGDP	ANTAM General Development Program
ALDP	ANTAM Leadership Development Program
AMDAL	Analisis Mengenai Dampak Lingkungan Analysis on Environmental Impact
APD PPE	Alat Pelindung Diri Personnel Protective Equipment
CSI	Indeks Kepuasan Masyarakat Community Satisfaction Index
CSMS	Contractor Safety Management System
CSR	Tanggung Jawab Sosial Perusahaan Corporate Social Responsibility
DMA	Disclosure on Management Approach
dmt	Dry Metric Tonnes
FGD	Focus Group Discussion
GCG	Good Corporate Governance
GRI	Global Reporting Initiative
GRK GHG	Gas Rumah Kaca Greenhouse Gas
Gas IPAL WWTP	Instalasi Pengolahan Air Limbah Waste Water Treatment Plant
ICMM	The International Council on Mining and Metals
IPCC	Intergovernmental Panel on Climate Change
JPT	Jaminan Pascatambang
K3 OHS	Keselamatan dan Kesehatan Kerja Occupational Health and Safety
K onz	Kilograms to Troy Ounces
MMSD	Mining and Metal Sector Disclosure
OHSAS	Occupational, Health and Safety Management System
PKB CLA	Perjanjian Kerja Bersama Collective Labor Agreement
PKBL	Program Kemitraan dan Bina Lingkungan Partnership and Community Stewardship Program
PUMK	Pendanaan Usaha Mikro dan Kecil
RPT	Rencana Penutupan Tambang Mine Closure Plan
SASB	Sustainability Accounting Standards Board
SDGs	Sustainable Development Goals
SMK3	Sistem Manajemen Keselamatan Kerja
Slag	Limbah hasil pemisahan logam dari bijihnya melalui proses <i>pyrometallurgy</i> menggunakan panas By product of the separation of metal from its ore through <i>pyrometallurgical</i> process
Tailing	Lumpur sisa pelindian dari proses <i>hydrometallurgy</i> dengan media air Sludge leaching of <i>hydrometallurgy</i> process with water media
TJSL	Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan
UBP	Unit Bisnis Pertambangan
wmt	Wet Metric Tonnes

Daftar Pengungkapan Sesuai Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 51/POJK.03/2017 [G.4]

List of Disclosure Based on POJK NO.51/POJK.03/2017 [G.4]

No.	Nama Indeks Index Name	Halaman Page
STRATEGI KEBERLANJUTAN SUSTAINABILITY STRATEGY		
A.1	Penjelasan Strategi Keberlanjutan Explanation on Sustainability Strategies	86
Ikhtisar Kinerja Aspek Keberlanjutan Overview of Sustainability Aspects Performance		
B.1	Aspek Ekonomi Economy Aspects	20-21
B.2	Aspek Lingkungan Hidup Environmental Aspects	20-21
B.3	Aspek Sosial Social Aspects	20-21
Profil Perusahaan Company Profile		
C.1	Visi, Misi, dan Nilai Keberlanjutan Vission, Mission, Sustainable Values	62
C.2	Alamat Perusahaan Company Address	61
C.3	Skala Usaha: <ul style="list-style-type: none"> a. Total aset atau kapitalisasi dan total kewajiban; b. Jumlah karyawan menurut jenis kelamin, jabatan, usia, pendidikan, dan status ketenagakerjaan; c. Nama pemegang saham dan persentase kepemilikan saham; dan d. Wilayah operasional Business Scale: <ul style="list-style-type: none"> a. Total assets or assets capitalizationm and total liabilities; b. Total employee based on gender, position, age, education and employment status; c. Percentage of share ownership; and d. Operational area. 	61; 75; 191-193
C.4	Produk, Layanan, dan Kegiatan Usaha yang Dijalankan Product, Service and Business Activities	61
C.5	Keanggotaan pada Asosiasi Member Association	83
C.6	Perubahan Emiten dan Perusahaan Publik yang Bersifat Signifikan Significant Changes	73
Penjelasan Direksi Director Explanation		
D.1	Penjelasan Direksi Director Explanation	11-17

No.	Nama Indeks Index Name	Halaman Page
Tata Kelola Keberlanjutan Sustainable Corporate Governance		
E.1	Penanggung Jawab Penerapan Keuangan Berkelanjutan Person in Charge Responsibility for Sustainable Finance	101
E.2	Pengembangan Kompetensi Terkait Keuangan Berkelanjutan Sustainable Finance Competency Development	102
E.3	Penilaian Risiko Atas Penerapan Keuangan Berkelanjutan Sustainable Finance Risk Assessment Implementation	112; 114
E.4	Hubungan dengan Pemangku Kepentingan Stakeholders Relations	46-49
E.5	Permasalahan Terhadap Penerapan Keuangan Berkelanjutan Sustainable Finance Implementation Problems	-
Kinerja Keberlanjutan Sustainable Performance		
F.1	Kegiatan Membangun Budaya Keberlanjutan The Activities of Building a Culture of Sustainability	93
Kinerja Ekonomi Economic Performance		
F.2	Perbandingan Target dan Kinerja Produksi, Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi, Pendapatan dan Laba Rugi Comparison of Production Targets and Performance, Portfolio, Financial Targets, or Investment, Revenue and Profit	136; 137; 143
F.3	Perbandingan Target dan Kinerja Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi pada Instrumen Keuangan atau Proyek yang Sejalan dengan Keuangan Berkelanjutan Comparison of Portfolio Targets and Performance, Financing Targets, or Investments in Financial Instruments or Projects in Line With the Implementation of Sustainable Finance	182
Kinerja Lingkungan Hidup Environmental Performance		
F.4	Biaya Lingkungan Hidup Environment Cost Incurred	182
Aspek Material Material Aspect		
F.5	Penggunaan Material yang Ramah Lingkungan Use of Environmentally Friendly Materials	-
Aspek Energi		
F.6	Jumlah dan Intensitas Energi yang Digunakan The Amount and Intensity of Energy Used	154; 155; 156
F.7	Upaya dan Pencapaian Efisiensi Energi dan Penggunaan Energi Terbarukan Efforts and Achievement of Energy Efficiency Including Use of Renewable Energy Sources	153; 154
Aspek Air Water Aspect		
F.8	Penggunaan Air Water Used	161

No.	Nama Indeks Index Name	Halaman Page
Aspek Keanekaragaman Hayati Biodiversity Aspect		
F.9	Dampak dari Wilayah Operasional yang Dekat atau Berada di Daerah Konservasi atau Memiliki Keanekaragaman Hayati Impacts from Operational Areas Close to or in Conservation Areas or Having Biodiversity	178; 179
F.10	Usaha Konservasi Keanekaragaman Hayati Biodiversity Conservation Efforts	174; 178; 179
Aspek Emisi Emission Aspect		
F.11	Jumlah dan Intensitas Emisi yang Dihasilkan Berdasarkan Jenisnya The Amount and Intensity of Emissions Produced by Type	157; 158
F.12	Upaya dan Pencapaian Pengurangan Emisi yang Dilakukan Efforts and Achievement Emission Reduction Carried Out	152
Aspek Limbah dan Efluen Waste and Effluent Aspect		
F.13	Jumlah Limbah dan Efluen yang Dihasilkan Berdasarkan Jenis The Amount of Waste and Effluent Produced by Type	165; 166; 172
F.14	Mekanisme Pengelolaan Limbah dan Efluen Mechanism of Waste and Effluent Management	169
F.15	Tumpahan yang Terjadi (jika ada) Spills that Occur (if any)	169
Aspek Pengaduan Terkait Lingkungan Hidup Environmental Complaint Aspect		
F.16	Jumlah dan Materi Pengaduan Lingkungan Hidup yang Diterima dan Diselesaikan The Amount and Material of Environmental Complaints Received and Resolved	183
Kinerja Sosial Social Aspect		
F.17	Komitmen untuk Memberikan Layanan atas Produk dan/atau Jasa yang Setara kepada Konsumen Commitment to Provide Services for Equivalent Products and/or Services to Consumers	133
Aspek Ketenagakerjaan Employment Aspect		
F.18	Kesetaraan Kesempatan Bekerja Equality of Employment Opportunities	194
F.19	Tenaga Kerja Anak dan Tenaga Kerja Paksa Child Labor and Forced Labor	208
F.20	Upah Minimum Regional The Regional Minimum Wage	209
F.21	Lingkungan Bekerja yang Layak dan Aman Decent and Safe Working Environment	200; 217
F.22	Pelatihan dan Pengembangan Kemampuan Pegawai Training and Capacity Building of Employees	199

No.	Nama Indeks Index Name	Halaman Page
Aspek Masyarakat Society Aspect		
F.23	Dampak Operasi Terhadap Masyarakat Sekitar Operational Impacts to the Surrounding Community	253
F.24	Pengaduan Masyarakat Public Complaints	279
F.25	Kegiatan Tanggung Jawab Sosial Lingkungan (TJSL) Environmental and Social Responsibility Activities	254
Tanggung Jawab Pengembangan Produk/Jasa Berkelanjutan Responsibilities for Developing Sustainable Products/Services		
F.26	Inovasi dan Pengembangan Produk/Jasa Keuangan Berkelanjutan Innovation and Development of Sustainable Financial Products and/or Services	129
F.27	Produk/Jasa yang Sudah Dievaluasi Keamanannya bagi Pelanggan Products/Services that have been Evaluated for Safety for Customers	137; 138
F.28	Dampak Produk/Jasa Products/Service Impacts	130; 137
F.29	Jumlah Produk yang Ditarik Kembali Number of Products Recalled	137; 138
F.30	Survei Kepuasan Pelanggan Terhadap Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan Customer Satisfaction Survey of Sustainable Finance and/or Services	138
Lain-lain		
G.1	Verifikasi Tertulis dari Pihak Independen (jika ada) Written Verification from an Independent Party (if any)	35; 280
G.2	Lembar Umpan Balik Feedback Form	297
G.3	Tanggapan Terhadap Umpan Balik Laporan Keberlanjutan Tahun Sebelumnya Feedback on Previous Year's Sustainability Report	-
G.4	Daftar Pengungkapan Sesuai Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik Disclosure List Based on POJK No.51/POJK.03/2017 regarding the Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Listed Companies and Public Companies	284

Indeks Referensi Silang GRI Standards - CORE Option [102-55]

Sustainability Report GRI Standards Reference Index CORE [102-55]

Aspek Material Material Aspects	Indeks yang Dilaporkan Reported Index	Keterangan Remarks	Aspek Material Aspect (Y/N)	Dilaporkan pada halaman Reported on page
Profil Organisasi Organizational Profile	102-1	Nama Organisasi Name of the Organization	N	61
	102-2	Kegiatan, Merek, Produk, dan Jasa Activities, Brands, Products, and Services	N	61; 73; 134
	102-3	Lokasi Kantor Pusat Location of Headquarters	N	61;73
	102-4	Lokasi Operasional Location of Operations	N	61; 76-77
	102-5	Kepemilikan dan Badan Hukum Ownership and Legal Form	N	61
	102-6	Pasar yang Dilayani Markets Served	N	74
	102-7	Skala Organisasi Scale of the Organization	N	75
	102-8	Informasi Mengenai Karyawan dan Pekerja Lain Information on Employees and Other Worker	N	191-193
	102-9	Rantai Pasok Supply Chain	N	125
	102-10	Perubahan Signifikan Pada Organisasi dan Rantai Pasokannya Significant Changed to The Organization and Its Supply Chain	N	73
	102-11	Pendekatan atau Prinsip Pencegahan Precautionary Principle or Approached	N	110; 112
	102-12	Inisiatif Eksternal External Initiatives	N	74; 78-82
	102-13	Keanggotaan Asosiasi Memberships of Associations	N	82
Strategi Strategy	102-14	Pernyataan dari Pembuat Keputusan Senior Statement from Senior Decision-Maker	N	5-9; 11-17
Strategi Strategy	102-15	Dampak Utama, Risiko, dan Peluang Key impacts, risk, and opportunities	N	12
Etika dan Integritas Ethics and Integrity	102-16	Nilai, Prinsip, Standar dan Norma Value, Principles, Standards, and Norm of Behavior	Y	62
Etika dan Integritas Ethics and Integrity	102-17	Mekanisme untuk Saran dan Kekhawatiran Tentang Etika Mechanisms for Advice and Concerns About Ethics	Y	104; 108
Etika dan Integritas Ethics and Integrity	102-18	Struktur Tata Kelola Governance Structure	Y	99; 101
Tata Kelola Governance	102-20	Tanggung Jawab Tingkat Eksekutif untuk Topik Ekonomi, Lingkungan, dan Sosial Executive-Level Responsibility for Economic, Enviromental, and Social Topics	Y	101
Tata Kelola Governance	102-30	Keefektifan Proses Manajemen Risiko Effectiveness of Risk Management Processes	Y	120

Aspek Material Material Aspects	Indeks yang Dilaporkan Reported Index	Keterangan Remarks	Aspek Material Material Aspect (Y/N)	Dilaporkan pada halaman Reported on page
Keterlibatan Pemangku Kepentingan Stakeholder Engagement	102-40	Daftar Kelompok Pemangku Kepentingan List of Stakeholder Groups	N	46-49
	102-41	Perjanjian Perundingan Kolektif Collective Bargaining Agreements	N	207
	102-42	Mengidentifikasi dan Memilih Pemangku Kepentingan Identifying and Selecting Stakeholders	N	46-49
	102-43	Pendekatan Keterlibatan Pemangku Kepentingan Approach to Stakeholder Engagement	N	46-49
	102-44	Topik Utama dan Hal-hal yang Diajukan Key Topics and Concern Raised	N	46-49
Praktik Pelaporan Reporting Practice	102-45	Entitas yang Termasuk dalam Laporan Keuangan Dikonsolidasi Entities Included in the Consolidated Financial Statement	N	39
	102-46	Menetapkan Isi Laporan dan Batasan Topik Defining Report Content and Topic Boundaries	N	39; 52
	102-47	Daftar Topik Material List of Material Topics	N	53-57
	102-48	Penyajian Kembali Informasi Restatements of Information	N	38
	102-49	Perubahan dalam Pelaporan Changes in Reporting	N	38
	102-50	Periode Pelaporan Reporting Period	N	35
	102-51	Tanggal Laporan Terbaru Date of Most Recent Report	N	35
	102-52	Siklus Pelaporan Reporting Cycle	N	35
	102-53	Titik Kontak untuk Pertanyaan Mengenai Laporan Contact Point For Questions Regarding the Report	N	40
	102-54	Mengklaim Pelaporan Sesuai dengan Standar GRI Claims of Reporting in Accordance with the GRI Standards	N	35
102-55	Indeks Isi GRI GRI Content Index	N	35; 288	
102-56	Assurance oleh Pihak Eksternal External Assurance	N	35; 276	
EKONOMI ECONOMIC				
GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016 GRI 103: Management Approach 2016	103-1	Penjelasan Topik Material dan Batasannya Explanation of the Material Topic and Its Boundary	Y	129
	103-2	Pendekatan Manajemen dan Komponennya The Management Approach and its Components	Y	129
	103-3	Evaluasi Pendekatan Manajemen Evaluation of the Management Approach	Y	144
GRI 201: Kinerja Ekonomi 2016 GRI 201: Economic Performance 2016	201-1	Nilai Ekonomi Langsung yang Dihasilkan dan Didistribusikan Direct Economic Value Generated and Distributed	N	142
GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016 GRI 103: Management Approach 2016	103-1	Penjelasan Topik Material dan Batasannya Explanation of the Material Topic and Its Boundary	Y	208
	103-2	Pendekatan Manajemen dan Komponennya The Management Approach and its Components	Y	208
	103-3	Evaluasi Pendekatan Manajemen Evaluation of the Management Approach	Y	208
GRI 202: Keberadaan Pasar 2016 GRI 202: Market Presence 2016	202-1	Rasio Standar Upah Karyawan Entry-level Berdasarkan Jenis Kelamin Terhadap Upah Minimum Regional Ratios Of Standard Entry Level Wage By Gender Compared To Local Minimum Wage	Y	209

Aspek Material Material Aspects	Indeks yang Dilaporkan Reported Index	Keterangan Remarks	Aspek Material Material Aspect (Y/N)	Dilaporkan pada halaman Reported on page
GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016	103-1	Penjelasan Topik Material dan Batasannya Explanation of the Material Topic and Its Boundary	N	246
GRI 103: Management Approach 2016	103-2	Pendekatan Manajemen dan Komponennya The Management Approach and its Components	N	246; 247
	103-3	Evaluasi Pendekatan Manajemen Evaluation of the Management Approach	N	248
GRI 203: Dampak Ekonomi Tidak Langsung 2016				
GRI 203: Indirect Economic Impact 2016	203-2	Dampak Ekonomi Tidak Langsung yang Signifikan Significant Indirect Economic Impacts	N	253
GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016	103-1	Penjelasan Topik Material dan Batasannya Explanation of the Material Topic and Its Boundary	Y	122
GRI 103: Management Approach 2016	103-2	Pendekatan Manajemen dan Komponennya The Management Approach and its Components	Y	122; 123
	103-3	Evaluasi Pendekatan Manajemen Evaluation of the Management Approach	Y	124
GRI 204: Praktik Pengadaan 2016				
GRI 204: Procurement Practices 2016	204-1	Proporsi Pengeluaran untuk Pemasok Lokal Proportion of Spending on Local Suppliers	Y	125
GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016	103-1	Penjelasan Topik Material dan Batasannya Explanation of the Material Topic and Its Boundary	Y	104
GRI 103: Management Approach 2016	103-2	Pendekatan Manajemen dan Komponennya The Management Approach and its Components	Y	104
	103-3	Evaluasi Pendekatan Manajemen Evaluation of the Management Approach	Y	108
GRI 205: Antikorupsi 2016				
GRI 205: Anticorruption 2016	205-2	Komunikasi dan Pelatihan Tentang Kebijakan dan Prosedur Anti-korupsi Communication and Training About Anti-corruption Policies and Procedures	Y	104
GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016	103-1	Penjelasan Topik Material dan Batasannya Explanation of the Material Topic and Its Boundary	N	140
GRI 103: Management Approach 2016	103-2	Pendekatan Manajemen dan Komponennya The Management Approach and its Components	N	140
	103-3	Evaluasi Pendekatan Manajemen Evaluation of the Management Approach	N	140
GRI 207: Pajak 2019	207-1	Pendekatan Terhadap Pajak Approach To Tax	N	141
	207-2	Tata Kelola, Pengendalian, dan Manajemen Risiko Pajak Tax Governance, Control, and Risk Management	N	141
GRI 207: Tax 2019	207-3	Keterlibatan Pemangku Kepentingan dan Pengelolaan Perhatian yang Berkaitan Dengan Pajak Stakeholder Engagement and Management of Concerns Related To Tax	N	141
LINGKUNGAN ENVIRONMENT				
GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016	103-1	Penjelasan Topik Material dan Batasannya Explanation of the Material Topic and Its Boundary	Y	152
GRI 103: Management Approach 2016	103-2	Pendekatan Manajemen dan Komponennya The Management Approach and its Components	Y	152; 153
	103-3	Evaluasi Pendekatan Manajemen Evaluation of the Management Approach	Y	152

Aspek Material Material Aspects	Indeks yang Dilaporkan Reported Index	Keterangan Remarks	Aspek Material Material Aspect (Y/N)	Dilaporkan pada halaman Reported on page
GRI 302: Energi 2016	302-1	Konsumsi Energi dalam Organisasi Energy Consumption Within the Organization	Y	154; 155
GRI 302: Energy 2016	302-3	Intensitas Energi Energy Intensity	Y	156
GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016 GRI 103: Management Approach 2016	103-1	Penjelasan Topik Material dan Batasannya Explanation of the Material Topic and Its Boundary	Y	160
	103-2	Pendekatan Manajemen dan Komponennya The Management Approach and its Components	Y	160
	103-3	Evaluasi Pendekatan Manajemen Evaluation of the Management Approach	Y	163
GRI 303: Air dan Efluen 2018 GRI 303: Water and Effluents 2018	303-1	Interaksi dengan Air Sebagai Sumber Daya Bersama Interactions With Water As A Shared Resource	Y	161
	303-2	Manajemen Dampak yang Berkaitan dengan Pembuangan Air Management of Water Discharge-related Impacts	Y	162; 163
	303-3	Pengambilan Air Water Withdrawal	Y	161; 162
	303-4	Pembuangan Air Water Discharge	Y	165; 166
	303-5	Konsumsi Air Water Consumption	Y	178
GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016 GRI 103: Management Approach 2016	103-1	Penjelasan Topik Material dan Batasannya Explanation of the Material Topic and Its Boundary	Y	175
	103-2	Pendekatan Manajemen dan Komponennya The Management Approach and its Components	Y	175
	103-3	Evaluasi Pendekatan Manajemen Evaluation of the Management Approach	Y	175
GRI 304: Keanekaragaman Hayati 2016 GRI 304: Biodiversity 2016	304-1	Lokasi Operasi yang Dimiliki, Disewa, Dikelola, atau Berdekatan Dengan Kawasan Lindung dan Kawasan Dengan Nilai Keanekaragaman Hayati Tinggi di Luar Kawasan Lindung Operational Sites Owned, Leased, Managed In, or Adjacent to, Protected Areas and Areas of High Biodiversity Value Outside Protected Areas	Y	175
	304-3	Habitats Protected or Restored Habitat yang Dilindungi atau Dilestarikan	Y	178; 179-180; 181
GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016 GRI 103: Management Approach 2016	103-1	Penjelasan Topik Material dan Batasannya Explanation of the Material Topic and Its Boundary	Y	152
	103-2	Pendekatan Manajemen dan Komponennya The Management Approach and its Components	Y	152
	103-3	Evaluasi Pendekatan Manajemen Evaluation of the Management Approach	Y	152
GRI 305: Emisi 2016	305-1	Emisi GRK Langsung (Cakupan 1) Direct GHG Emissions (Scope1)	Y	157
GRI 305: Emission 2016	305-2	Emisi Energi GRK (Cakupan 2) Tidak Langsung Energy Indirect (Scope 2) GHG Emissions	Y	157
	305-4	Intensitas Emisi GRK GHG Emissions Intensity	Y	158
GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016 GRI 103: Management Approach 2016	103-1	Penjelasan Topik Material dan Batasannya Explanation of the Material Topic and Its Boundary	Y	170
	103-2	Pendekatan Manajemen dan Komponennya The Management Approach and its Components	Y	168
	103-3	Evaluasi Pendekatan Manajemen Evaluation of the Management Approach	Y	170
GRI 306: Limbah 2020	306-2	Pengelolaan Dampak yang Signifikan Terkait Limbah Management of Significant Waste-related Impacts	Y	170
GRI 306: Waste 2020	306-3	Timbulan Limbah Waste Generated	Y	170; 171; 172

Aspek Material Material Aspects	Indeks yang Dilaporkan Reported Index	Keterangan Remarks	Aspek Material Aspect (Y/N)	Dilaporkan pada halaman Reported on page
GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016	103-1	Penjelasan Topik Material dan Batasannya Explanation of the Material Topic and Its Boundary	Y	183
	103-2	Pendekatan Manajemen dan Komponennya The Management Approach and its Components	Y	183
	103-3	Evaluasi Pendekatan Manajemen Evaluation of the Management Approach	Y	183
GRI 307: Kepatuhanakan Lingkungan 2016	307-1	Ketidapatuhan Terhadap Undang-Undang dan Peraturan Tentang Lingkungan Hidup Non-compliance with Environmental Laws and Regulations	Y	183
GRI 307: Environmental Compliance 2016				
SOSIAL SOCIAL				
GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016	103-1	Penjelasan Topik Material dan Batasannya Explanation of the Material Topic and Its Boundary	Y	187
	103-2	Pendekatan Manajemen dan Komponennya The Management Approach and its Components	Y	187
	103-3	Evaluasi Pendekatan Manajemen Evaluation of the Management Approach	Y	205; 212
GRI 401: Ketenagakerjaan 2016	401-1	Perekrutan Karyawan Baru dan Penggantian Karyawan New Employee Hires and Employee Turnover	Y	194-196
	401-2	Tunjangan yang Diberikan Kepada Karyawan Purnawaktu yang Tidak Diberikan Kepada Karyawan Sementara atau Paruh Waktu Benefits Provided to Full-time Employees That Are Not Provided to Temporary or Part-Time Employees	Y	209-210
	401-3	Cuti Melahirkan Parental Leave	Y	212
GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016	103-1	Penjelasan Topik Material dan Batasannya Explanation of the Material Topic and Its Boundary	Y	217
	103-2	Pendekatan Manajemen dan Komponennya The Management Approach and its Components	Y	226
	103-3	Evaluasi Pendekatan Manajemen Evaluation of the Management Approach	Y	226

Aspek Material Material Aspects	Indeks yang Dilaporkan Reported Index	Keterangan Remarks	Aspek Material Material Aspect (Y/N)	Dilaporkan pada halaman Reported on page
GRI 403: Keselamatan dan Kesehatan Kerja 2018 GRI 403: Occupational Health and Safety 2018	403-1	Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja Occupational Health and Safety Management System	Y	226
	403-2	Identifikasi Bahaya, Penilaian Risiko, Dan Investigasi Insiden Hazard Identification, Risk Assessment, And Incident Investigation	Y	226; 229-236
	403-3	Layanan Kesehatan Kerja Occupational Health Services	Y	225
	403-4	Partisipasi, Konsultan, dan Komunikasi Pekerja pada Kesehatan dan Keselamatan Kerja Worker Participation, Consultation, and Communication on Occupational Health and Safety	Y	237; 238
	403-5	Pelatihan Bagi Pekerja Mengenai Keselamatan dan Kesehatan Kerja Worker Training On Occupational Health and Safety	Y	239
	403-6	Peningkatan Kualitas Kesehatan Pekerja Promotion of Worker Health	Y	223
	403-7	Pencegahan dan Mitigasi Kesehatan dan Keselamatan Kerja yang Berdampak Langsung dalam Hubungan Bisnis Prevention and Mitigation of Occupational Health and Safety Impacts Directly Linked by Business Relationships	Y	225; 229
	403-8	Pekerja yang Tercakup dalam Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja Workers Covered by an Occupational Health and Safety Management System	Y	226
	403-9	Kecelakaan Kerja Work-related Injuries	Y	241; 242
	403-10	Penyakit Akibat Kerja Work-related Ill Health	Y	225; 241
GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016 GRI 103: Management Approach 2016	103-1	Penjelasan Topik Material dan Batasannya Explanation of the Material Topic and Its Boundary	Y	198
	103-2	Pendekatan Manajemen dan Komponennya The Management Approach and its Components	Y	198
	103-3	Evaluasi Pendekatan Manajemen Evaluation of the Management Approach	Y	201
GRI 404: Pelatihan & Pendidikan 2016 GRI 404: Training & Education 2016	404-1	Rata-rata Jam Pelatihan Per Tahun Per Karyawan Average Hours of Training Per Year Per Employee	Y	199; 200
	404-2	Program untuk Meningkatkan Keterampilan Karyawan dan Program Bantuan Peralihan Programs for Upgrading Employee Skills and Transition Assistance Programs	Y	198; 204
	404-3	Persentase Karyawan yang Menerima Tinjauan Rutin Terhadap Kinerja dan Pengembangan Karier Percentage of Employees Receiving Regular Performance and Career Development Reviews	Y	205
GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016 GRI 103: Management Approach 2016	103-1	Penjelasan Topik Material dan Batasannya Explanation of the Material Topic and Its Boundary	Y	208
	103-2	Pendekatan Manajemen dan Komponennya The Management Approach and its Components	Y	208
	103-3	Evaluasi Pendekatan Manajemen Evaluation of the Management Approach	Y	208
GRI 405: Keanekaragaman dan Kesempatan yang Setara 2016 GRI 405: Diversity and Equal Opportunity 2016	405-2	Rasio Gaji Pokok dan Remunerasi Perempuan Dibandingkan Laki-laki Ratio of Basic Salary and Remuneration of Women to Men	Y	209

Aspek Material Material Aspects	Indeks yang Dilaporkan Reported Index	Keterangan Remarks	Aspek Material Material Aspect (Y/N)	Dilaporkan pada halaman Reported on page
GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016 GRI 103: Management Approach 2016	103-1	Penjelasan Topik Material dan Batasannya Explanation of the Material Topic and Its Boundary	Y	208
	103-2	Pendekatan Manajemen dan Komponennya The Management Approach and its Components	Y	208
	103-3	Evaluasi Pendekatan Manajemen Evaluation of the Management Approach	Y	208
GRI 406: Non- diskriminasi 2016 GRI 406: Non- discrimination 2016	406-1	Insiden Diskriminasi dan Tindakan Perbaikan yang Dilakukan Incidents of Discrimination and Corrective Actions Taken	Y	208
GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016 GRI 103: Management Approach 2016	103-1	Penjelasan Topik Material dan Batasannya Explanation of the Material Topic and Its Boundary	N	187; 208
	103-2	Pendekatan Manajemen dan Komponennya The Management Approach and its Components	N	187; 208
	103-3	Evaluasi Pendekatan Manajemen Evaluation of the Management Approach	N	208
GRI 408: Pekerja Anak 2016 GRI 408: Child Labor 2016	408-1	Operasi dan Pemasok yang Berisiko Signifikan Terhadap Insiden Pekerja Anak Operations and Suppliers at Significant Risk for Incidents of Child Labor	N	194; 208
GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016 GRI 103: Management Approach 2016	103-1	Penjelasan Topik Material dan Batasannya Explanation of the Material Topic and Its Boundary	N	187; 208
	103-2	Pendekatan Manajemen dan Komponennya The Management Approach and its Components	N	187; 208
	103-3	Evaluasi Pendekatan Manajemen Evaluation of the Management Approach	N	208
GRI 409: Kerja Paksa atau Wajib Kerja 2016 GRI 409: Forced or Compulsory Labor 2016	409-1	Operasi dan Pemasok yang Berisiko Signifikan Terhadap Insiden Pekerja Kerja Paksa atau Wajib Kerja Operations and Suppliers at Significant Risk for Incidents of Forced or Compulsory Labor	N	194; 208
GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016 GRI 103: Management Approach 2016	103-1	Penjelasan Topik Material dan Batasannya Explanation of the Material Topic and Its Boundary	N	246; 276
	103-2	Pendekatan Manajemen dan Komponennya The Management Approach and its Components	N	246; 247; 276
	103-3	Evaluasi Pendekatan Manajemen Evaluation of the Management Approach	N	248; 277
GRI 413: Masyarakat Lokal 2016 GRI 413: Local Community 2016	413-1	Operasi dengan Keterlibatan Masyarakat Lokal, Penilaian Dampak dan Program Pengembangan Operations with Local Community Engagement, Impact Assessments, and Development Programs	Y	253; 254
	413-2	Operasi yang Secara Aktual dan yang Berpotensi Memiliki Dampak Negatif Signifikan Terhadap Masyarakat Lokal Operations with Significant Actual and Potential Negative Impacts On Local Communities	Y	253
GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016 GRI 103: Management Approach 2016	103-1	Penjelasan Topik Material dan Batasannya Explanation of the Material Topic and Its Boundary	Y	122
	103-2	Pendekatan Manajemen dan Komponennya The Management Approach and its Components	Y	122; 123
	103-3	Evaluasi Pendekatan Manajemen Evaluation of the Management Approach	Y	124
GRI 414: Penilaian Sosial Pemasok GRI 414: Supplier Social Assessment	414-1	Seleksi Pemasok Baru dengan Menggunakan Kriteria Sosial New Suppliers That Were Screened Using Social Criteria	Y	124

Aspek Material Material Aspects	Indeks yang Dilaporkan Reported Index	Keterangan Remarks	Aspek Material Aspect (Y/N)	Dilaporkan pada halaman Reported on page
GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016	103-1	Penjelasan Topik Material dan Batasannya Explanation of the Material Topic and Its Boundary	Y	137
	103-2	Pendekatan Manajemen dan Komponennya The Management Approach and its Components	Y	137
GRI 103: Management Approach 2016	103-3	Evaluasi Pendekatan Manajemen Evaluation of the Management Approach	Y	138
	417-1	Persyaratan untuk Pelabelan dan Informasi Produk dan Jasa Requirements for Product and Service Information and Labeling	Y	137
GRI 417: Pemasaran dan Pelabelan 2016	417-2	Insiden Ketidakpatuhan Terkait Pelabelan dan Informasi Produk dan Jasa Incidents of Non-compliance Concerning Product and Service Information and Labeling	Y	138
GRI 417: Marketing and Labeling 2016		417-3	Insiden Ketidakpatuhan Terkait Komunikasi Pemasaran Incidents of Non-compliance Concerning Marketing Communications	Y
INDIKATOR SPESIFIK SEKTOR TAMBANG & LOGAM MINING & METAL SECTOR SPECIFIC INDICATOR				
G4 Suplemen Sektor Pertambangan dan Logam 2013	MM1	Jumlah Tanah Terganggu atau Direhabilitasi Amount of Land Disturbed or Rehabilitated	Y	174
	MM2	Persentase Wilayah Kerja yang Memiliki Perlindungan terhadap Keanekaragaman Hayati Percentage of Sites with Protection of Biodiversity	Y	178
	MM3	Jumlah Overburden, Rock, Tailings, dan Sludges dan Risiko Asosiasi Mereka Total Amounts of Overburden, Rock, Tailings, and Sludges and Their Associated Risks	Y	170; 171
	MM4	Jumlah Pemogokan dan Penguncian dengan Durasi Tidak Lebih dari Satu Minggu, Menurut Negara Number of Strikes and Lock-Outs Exceeding One Week's Duration, by Country	N	206
	MM5	Total Wilayah Operasional yang Berlangsung di/atau Bersebelahan dengan Wilayah Masyarakat Adat, Beserta Jumlah dan Persentase Operasi atau Lokasi di mana Ada Perjanjian Resmi dengan Masyarakat Adat Total Number of Operations Taking Place in or Adjacent to Indigenous People's Territories, and Number and Percentage of Operations or Sites Where There Are Formal Agreements with Indigenous People's Communities	N	276
	MM6	Jumlah dan Penjelasan Mengenai Perselisihan Signifikan yang Berkaitan dengan Penggunaan Lahan Masyarakat Adat Number and Description of Significant Disputes Relating to Land Use, Customary Rights of Local Communities and Indigenous Peoples	N	277
	MM7	Mekanisme Penyelesaian untuk Menyelesaikan Sengketa Lahan Terkait Penggunaan Tanah, Hak adat masyarakat Lokal dan Masyarakat adat dan Hasilnya The Extent to Which Grievance Mechanisms Were Used to Resolve Disputes Relating to Land Use, Customary Rights of Local Communities and Indigenous Peoples, and the Outcomes	N	277
G4 Mining & Metal Sector Supplement 2013	MM110	Jumlah dan Persentase Operasi yang Telah Memiliki Rencana Penutupan Tambang Number and Percentage of Operations with Closure Plans	N	275
	MM111	Progress dan Program Terkait Tanggung Jawab Produk Program & Progress Relating to Material Stewardship Program	N	134

Pengantar
Introduction

Tentang Laporan Ini
About This Report

Pelibatan Pemangku
Kepentingan dan Materialitas
Stakeholders Engagement
and Materiality

Sekilas ANTAM
ANTAM in a Glance

Makna & Strategi
Keberlanjutan ANTAM
ANTAM Sustainability
Values & Strategy

Tata Kelola Perusahaan untuk
Mendukung Keberlanjutan
Corporate Governance
to Support Sustainability

Halaman ini sengaja dikosongkan
This page is intentionally left blank

Lembar Umpan Balik

Feedback Form

PT ANTAM Tbk SUSTAINABILITY REPORT 2021

Silahkan pilih salah satu kelompok pemangku kepentingan yang paling mewakili Anda:

Please tick the box for the stakeholder group that best describes you:

- | | | |
|--|--|--|
| <input type="checkbox"/> Employee | <input type="checkbox"/> Regulator | <input type="checkbox"/> Others: |
| <input type="checkbox"/> Contractor/Sub-contractor/Vendor/Supplier | <input type="checkbox"/> NGO | |
| <input type="checkbox"/> Customer | <input type="checkbox"/> Media | |
| <input type="checkbox"/> Investor / Financial Analyst / Shareholders | <input type="checkbox"/> Student / Academics | |

Bagaimana penilaian Anda terhadap laporan ini:

Please rate the report for:

(Nilai 1 SANGAT BURUK sampai nilai 5 SANGAT BAIK) | (Score 1 being POOR up to Score 5 being EXCELLENT)

Parameter Parameter	1	2	3	4	5
Dapat memenuhi kebutuhan informasi yang anda butuhkan Meeting your information needs					
Konten yang lengkap Content completeness					
Transparan Transparency					
Jelas dan mudah dimengerti Clarity and easy to understand					
Kemudahan dalam mencari informasi tertentu Ease in finding information					
Keseluruhan Laporan Overall Report					

Laporan ini terdiri dari bagian-bagian berikut:

The report has these following sections:

Bagian Section	Apakah anda mengakses bagian ini? Did you access this section?	Apakah bagian ini bermanfaat/memuat informasi yang mencukupi? Is it useful/insightful?
Sambutan Komisaris Message from President Commissioner	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Sambutan Direksi Message from President Director	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Tentang Laporan Ini About this Report	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ikhtisar Keberlanjutan 2021 Sustainability Performance 2021	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Makna dan Strategi Keberlanjutan ANTAM ANTAM Sustainability Values and Strategy	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Sekilas ANTAM ANTAM in a Glancer	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Memperkuat Tata Kelola Perusahaan Demi Mewujudkan Keberlanjutan Strengthening Corporate Governance to Achieve Sustainability	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Mencatat Pertumbuhan Ekonomi yang Positif Positive Economic Growth Record	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Melaksanakan Operasional yang Ramah Lingkungan Conducting Environmentally Friendly Operations	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Meningkatkan Kinerja Terbaik Insan Antam Improving the Best Performance of ANTAM Employees	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Memastikan Keselamatan dan Kesehatan Agar Tetap Produktif Ensure Safety and Health to Remain Productive	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Bagian Section	Apakah anda mengakses bagian ini? Did you access this section?	Apakah bagian ini bermanfaat/memuat informasi yang mencukupi? Is it useful/insightful?
Mendorong Masyarakat Tumbuh Secara Berkelanjutan xxx	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Indeks SEOJK 16/2021 Mengenai Bentuk dan Isi Laporan Tahunan Emiten dan Perusahaan Terbuka Content Index with SEOJK 16/2021 Regarding the Form and Content of Annual Report for Issuers and Public Listed Companies	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Indeks Laporan Terhadap GRI Standard Opsi Core GRI Standard Core Option Content Reference Index	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Third Party Assurance Statement Third Party Assurance Statement	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Material aspek apa yang menurut Anda paling informatif dan bermanfaat?

Which of our most material aspect did you find informative or useful?

Aspek Keberlanjutan Material Material Sustainability Aspects	Apakah data dan informasi yang disajikan cukup untuk kebutuhan informasi Anda? Is data and information presented sufficient for you?		
	Terlalu Banyak Too Much	Mencukupi Sufficient	Terlalu Sedikit Too Little
Kinerja Keuangan dan Operasional Operations and Financial Performance			
Tata Kelola, Kode Etik, Manajemen Risiko, dan Kepatuhan GCG, Ethics, Risk Management and Compliance			
Produk dan Hubungan Pelanggan Product and Customer Relationship			
Penilaian Risiko Lingkungan, Kepatuhan, dan Penghargaan Environmental Risk Assessment, Compliance and Rating			
Pencegahan Polusi (Air, Limbah, dan Efluen) Pollution Prevention (Water, Waste and Effluent)			
Energi dan Emisi Energy and Emissions			
Perlindungan Keanekaragaman Hayati dan Rencana Aksi Biodiversity Protections and Action Plans			
Pelatihan dan Pengembangan Training and Developments			
Praktik Ketenagakerjaan dan Hubungan Industrial Labour Practices and Industrial Relations			
Kinerja K3 OHS Performance			
Kampanye Kesehatan dan Penanggulangan COVID-19 Promotion of Health and Campaigns and COVID-19 Response			
Program Pengembangan Masyarakat yang Berdampak dan Berkelanjutan, Termasuk Rencana Pascatambang Sustainable and Impactful Community Development Program, Including those Related to Post-mining/Closure Plan			
Kontribusi dan Pendampingan Masyarakat Selama Pandemi Community Contribution and Assistance throughout the Pandemic			

Apakah laporan ini menunjukkan perhatian utama Anda pada kinerja keberlanjutan Kami? Mohon dijelaskan

Does the report address your main concerns about our sustainability performance? Please elaborate:

Saran bagaimana Kami bisa meningkatkan laporan ini ke depannya?

How could we improve this report in the future?

== TERIMA KASIH ==

2021

Laporan Keberlanjutan
Sustainability Report

Membangun Kinerja Bisnis, Lingkungan, dan Sosial yang Hamonis Untuk Keberlanjutan

Harmonizing Business, Environmental and
Social Performance Toward Sustainability



PT Aneka Tambang Tbk

Gedung Aneka Tambang Tower A

Jl. Letjen T.B. Simatupang No. 1

Lingkar Selatan, Tanjung Barat

Jakarta 12530, Indonesia

Tel. : (62-21) 789 1234, 781 2635

Fax. : (62-21) 789 1224

E-mail: corsec@antam.com