

Mendorong Inovasi untuk Keunggulan yang Berkelanjutan

Inspiring Innovations towards
Sustainable Excellence





**SANGKALAN DAN BATASAN
TANGGUNG JAWAB:**

Laporan ini berisi pernyataan-pernyataan yang dapat dianggap sebagai pandangan masa depan (*forward looking statements*) sehingga hasil-hasil nyata Perusahaan, pelaksanaan atau pencapaian-pencapaiannya dapat berbeda dari hasil yang diperoleh melalui pandangan masa depan (*forward looking statements*) yang antara lain merupakan hasil dari perubahan-perubahan ekonomi dan politik baik nasional maupun regional, perubahan nilai tukar valuta asing, perubahan harga dan permintaan dan penawaran pasar komoditas, perubahan kompetisi Perusahaan, perubahan undang-undang atau peraturan dan prinsip-prinsip akuntansi, kebijakan-kebijakan dan pedoman-pedoman serta perubahan-perubahan asumsi-asumsi yang digunakan dalam membuat pandangan masa depan (*forward looking statements*).

Seluruh angka-angka dalam tabel, grafik, dan infografik menggunakan notasi dalam bahasa Indonesia.

DISCLAIMER:

This report contains certain statements that may be considered “forward-looking statements”, the Company’s actual results, performance, or achievements could differ materially from those projected in the forward-looking statements as a result, among other factors, of changes in general, national or regional economic and political conditions, changes in foreign exchange rates, changes in prices and supply and demand on the commodity markets, changes in the size and nature of the Company’s competition, changes in legislation or regulations and accounting principles, policies and guidelines, and changes in the assumptions used in making such forward looking statements.

All numbers in tables, graphs, and infographics use Indonesian notations.



Mendorong Inovasi untuk Keunggulan yang Berkelanjutan

Inspiring Innovations towards Sustainable Excellence

Mendorong Inovasi untuk Keunggulan yang Berkelanjutan adalah tentang membangun sebuah ekosistem yang mendukung inovasi di semua aspek bisnis ANTAM. Ini tidak hanya tentang membuat produk baru, tetapi tentang menciptakan nilai yang berkelanjutan melalui perbaikan berkesinambungan dan adaptasi dengan dunia yang terus berubah. Melalui inovasi, ANTAM dapat memastikan keberhasilan jangka panjang dan memenuhi komitmen kepada pemangku kepentingannya. Dengan berfokus pada keberlanjutan dalam segala aspek—ekonomi, sosial, dan lingkungan—tema ini merefleksikan komitmen ANTAM dalam membangun fondasi yang kokoh untuk pertumbuhan jangka panjang, menguatkan posisi pasar, dan berkontribusi positif terhadap masyarakat dan lingkungan.

Driving Innovation for Sustainable Excellence is about building an ecosystem supporting innovation in all ANTAM's business aspects. It is not only about creating new products but also about creating sustainable value through continuous improvement and adaptation to a changing world. Through innovation, ANTAM can ensure long-term success and fulfill Our commitments to its stakeholders. By emphasizing sustainability in all aspects - economic, social, and environmental - this theme serves as a reflection of ANTAM's commitment in building a solid foundation for long-term growth, strengthening its market position, and contributing positively to society and the environment.

Daftar Isi

Table of Contents

1

Pengantar Introduction

Mendorong Inovasi untuk Keunggulan yang Berkelanjutan Inspiring Innovations towards Sustainable Excellence	
Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan 2023 2023 Sustainability Performance Highlights	
Sambutan Dewan Komisaris Message from the Board of Commissioners	
Sambutan Direksi Message from the Board of Directors	

20

Tentang Laporan Ini About This Report

Prinsip Pelaporan Reporting Principle	23
Lingkup dan Batasan Laporan Scope and Boundaries of The Report	23
Perubahan terkait Pelaporan dan Pernyataan Ulang Changes related to Reporting and Restatement	24
Struktur Pelaporan Reporting Structure	25
Standar Pengukuran Data Data Measurement Standards	26
Verifikasi dari Pihak Independen Verification from Independent Parties	27
Format Penulisan Angka Numbers Writing Format	27
Aksesibilitas dan Umpan Balik Accessibility and Feedback	28
Surat Pernyataan Tanggung Jawab atas Laporan Keberlanjutan PT Aneka Tambang Tbk Tahun Buku 2023 Liability Statement Letter Pertaining to the Sustainability Report of PT Aneka Tambang Tbk for the Fiscal Year of 2023	29

30

Sekilas ANTAM ANTAM at a Glance

Sekilas ANTAM ANTAM at a Glance	1
Profil Perusahaan Company Profile	4
Visi, Misi, Nilai-nilai, dan Budaya Vision, Mission, Values, and Culture	6
Jejak Langkah Milestone	12
Pemegang Saham Utama, Entitas Anak, dan Entitas Asosiasi Major Shareholder, Subsidiaries, and Associates	32
Skala Usaha Business Scale	34
Produk, Layanan, dan Kegiatan Usaha Products, Services, and Business Activities	36
Wilayah Operasional ANTAM's Operations Areas	40
Produk dan Jangkauan Pasar Product and Market Coverage	42
Keanggotaan dalam Asosiasi Membership in Organizations and Associations	43
Perubahan Signifikan Significant Changes	44
Penghargaan Awards	46
Sertifikasi Certification	48

60

MIND ID Sustainability Pathway

MIND ID Sustainability Pathway	63
Implementasi MIND ID <i>Sustainability Pathway</i> di ANTAM Implementation of MIND ID Sustainability Pathway in ANTAM	65
Menentukan Topik Material Materiality Framework & Assessment	69

72

Lingkungan & Perubahan Iklim Environment & Climate Change

Kebijakan Penerapan <i>Good Mining Practice</i> Good Mining Practice Implementation Policy	76
Keanekaragaman Hayati dan Konservasi Biodiversity and Conservation	79
Air dan Udara Water and Air	92
Dekarbonisasi Decarbonization	103
Kegiatan Produksi yang Bertanggung Jawab Responsible Production	114
Dana dan Investasi Lingkungan Environmental Fund and Investment	123
Kepatuhan Lingkungan Environmental Compliance	123

124

Smart Operation & Tata Kelola Produk Smart Operation & Product Stewardship

Operasional yang Unggul Operational Excellence	127
Optimalisasi Produktivitas Productivity Optimization	127
Perbaikan Berkelanjutan Continuous Improvements	129
Automasi & Digitalisasi Automation & Digitalization	131
Produk Berkualitas dan Bertanggung Jawab Product Quality & Stewardship	138
Pemasaran dan Penjualan Marketing and Sales	141
Kepuasan Pelanggan Customer Satisfaction	149
Manajemen Pasokan dan Kontraktor Supply and Contractor Management	150

156

Sumber Daya Manusia People

Keselamatan dan Kesehatan Kerja Occupational Health and Safety	159
Keamanan Safety	180
Rekrutmen Recruitment	181
Manfaat dan Kesejahteraan Benefits and Welfare	185
Cuti Kelahiran Anak Maternity & Paternity Leave	186
Inklusi dan Keberagaman Inclusion and Diversity	187
Pelatihan SDM HR Training	199
Program Persiapan Pra-Purnabakti Pre-Retirement Preparation Program	199
Sistem Manajemen Unjuk Kerja (SMUK) Performance Management System (SMUK)	200
Pengukuran Kompetensi Competency Measurement	201
Serikat Pekerja Labor Union	203
Komitmen Tidak Mempekerjakan Anak dan Kerja Paksa Commitment to Not Employ Child or Forced Labor	203

204

Masyarakat Society

Tanggung Jawab Sosial dan Program Pengembangan Masyarakat Social Responsibility and Community Development Programs	207
Pilar TJSL ANTAM CSR Pillars of ANTAM	207
Tata Kelola dan Struktur Organisasi Governance and Organizational Structure	210
Masterplan CSR CSR Masterplan	211
Dampak Operasional Operational Impacts	213

Program Tanggung Jawab Sosial Social Responsibility Program	213
Sinergi Harmoni sebagai implementasi Pilar Hukum dan Tata Kelola Harmonious Synergy as the implementation of Legal and Governance Pillar	225
Hak Asasi Manusia Human Rights	226
Perlindungan Hak-hak Masyarakat Adat Protection of Indigenous Peoples' Rights	227
Grievance Mechanism dan Penanganan Keluhan Terkait HAM Grievance Mechanism and Complaints Handling Related to Human Rights	228
Keterlibatan dan Remediasi terhadap Dampak Aktivitasnya terhadap Hak atas Tanah dan Sumber Daya Engagement and Remediation to the Impact of Activities on Land and Resource Rights	228
Relokasi, Remediasi, dan Kompensasi kepada Masyarakat Terdampak Relocation, Remediation, and Compensation to Affected Communities	229
Praktik Keamanan Security Practices	229
Hubungan dengan Pemangku Kepentingan Relationship With Stakeholders	230
Pendekatan Pelibatan Pemangku Kepentingan Stakeholders Engagement Approach	230
Komunikasi Dua Arah dengan Pemangku Kepentingan Two-way Communication with Stakeholders	231
Indeks Kepuasan Masyarakat (CSI) Community Satisfaction Index (CSI)	234

236

Pengembangan Ekonomi Economic Development

Dampak Ekonomi Economic Impact	238
Kontribusi Kepada Negara Contribution To The Government	239
Creating Shared Values dan Pengembangan Ekonomi Daerah Creating Shared Values and Regional Economic Development	242
Kinerja Keuangan Financial Performance	246
Pengembangan Usaha Business Development	252

258

Tata Kelola Perusahaan Corporate Governance

Tujuan Penerapan GCG ANTAM Objective of ANTAM's GCG Practice	262
Kepemimpinan dan Pengambilan Keputusan Leadership and Decision Making	265
Transparansi dan Akuntabilitas Transparency and Accountability	280
Etika Bisnis & Kepatuhan Business Ethics & Compliance	285
Manajemen Risiko Risk Management	293
Pemenuhan Organ Pengelola Risiko Fulfillment of Risk Management Body	306

308

Laporan Penjamin Independen Independent Assurance Report	308
Daftar Istilah Glossary	310
Daftar Species IUCN di Area Operasional ANTAM IUCN Species List in ANTAM Operational Area	311
Daftar Pengungkapan Sesuai Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 51/POJK.03/2017 List of Disclosure Based on POJK NO.51/ POJK.03/2017	316
Indeks Referensi Silang GRI Standards GRI Standard Content Index	319
Index SASB Mining & Metal	332
Index ICMM	338
Form Umpan Balik Feedback Form	339

Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan 2023

2023 Sustainability Performance Highlights
[OJK B.1][OJK B.2][OJK B.3]



Cadangan mineral Mineral Reserves

Emas | Gold

184

K ozs
K ozs



Nikel | Nickel

489,8

juta wmt
million wmt

Bauksit | Bauxite

121,7

juta wmt
million wmt



Pengelolaan Lingkungan Environmental Management

4 PROPER

2 PROPER Emas dan
2 PROPER Hijau
2 Gold PROPER and
2 Green PROPER

16,09
GJ

Total
Konsumsi
Energi
Total Energy
Consumption

1,62 juta | million
Ton CO₂e

Total Emisi
Total Emission

149.675
Pohon | Trees

Jumlah Pohon
yang Ditanam
Total Trees
Planted



Insan ANTAM ANTAM employee

2.724
Orang | People

Jumlah Pegawai Tetap
Total Permanent Employee

61,97
Jam | Hours

Rata-rata jam
pelatihan per orang
per tahun
Average Employee
Training Hours per year



Manfaat Ekonomi Economic Impacts

Rp**3,08** triliun | trillion

Laba Bersih
Net Profit

Rp**3,36** triliun | trillion

Kontribusi kepada Negara
Contribution to the Government

Rp**41,05** triliun | trillion

Penjualan Bersih
Net Sales



Tanggung Jawab Sosial Corporate Social Responsibility

87,43 poin | point

Indeks Kepuasan Masyarakat
Community Satisfaction Indeks

Rp**174,66** miliar | billion

**Realisasi Dana Program Tanggung Jawab
Sosial dan Lingkungan (TJSL)**
Realizations of Corporate Social Responsibility
Programs (CSR) Funds



Tata Kelola Perusahaan Good Corporate Governance

Fully Comply

**Pedoman Tata Kelola
Perusahaan Terbuka OJK**
With OJK Guidelines for
Issuers

84,54%

**Tingkat Pelaporan
LHKPN ANTAM**
ANTAM's LHKPN
Reporting Rate

93,01%

**ASEAN Corporate Governance
Scorecard (kategori Excellent)**
In ASEAN Corporate Governance
Scorecard (Excellent category)



Keselamatan dan Kesehatan Kerja Occupational Health and Safety

Zero Fatality

25,17 juta jam | Million Hours

Jumlah Jam Kerja
Total Worked Hours

0,119

Frequency Rate





Sambutan Dewan Komisaris [OJK D.1][GRI 2-22]

— Message from the Board of Commissioners [OJK D.1][GRI 2-22]



Ir. F.X. Sutijastoto M.A.
Komisaris Utama merangkap
Komisaris Independen
President Commissioner and
Independent Commissioner

Kami yakin ANTAM mampu menjalankan mandat yang diemban dan turut berkontribusi untuk mewujudkan keberlanjutan dan membawa Indonesia untuk menjadi negara maju menyongsong Indonesia Emas 2045.

We believe that ANTAM will be able to carry out Our mandate, contribute to achieving sustainability and propelling Indonesia to the next level as a developed country towards The Golden Era of Indonesia 2045.

PEMANGKU KEPENTINGAN YANG TERHORMAT,

Tahun 2023 merupakan tahun yang sangat penting bagi PT Aneka Tambang Tbk (ANTAM) dimana keberlanjutan semakin menyatu dengan budaya Perusahaan. Kami paham bahwa untuk mewujudkan visi ANTAM menjadi perusahaan global terkemuka, Kami harus menjadikan keberlanjutan terintegrasi penuh, dan bukan hanya sekadar pelengkap.

Upaya ANTAM menuju keberlanjutan juga menjadi bagian integral dari langkah strategis Indonesia untuk menjadi pemain global yang tangguh di berbagai sektor industri, khususnya pertambangan mineral yang memiliki peran penting bagi perkembangan *clean technology* yang dibutuhkan untuk transisi dunia menuju ekonomi rendah karbon. Dengan kata lain, ANTAM adalah salah satu Perusahaan yang memiliki peran dalam membantu lanskap energi global masa depan.

DEAR STAKEHOLDERS,

The year 2023 has marked a pivotal moment for PT Aneka Tambang Tbk (ANTAM) as We have woven sustainability even more deeply into the fabric of ANTAM's culture. We acknowledge that to achieve Our vision to become a distinguished global entity necessitates that sustainability be ingrained in Our essence, not merely an adjunct.

ANTAM's sustainability efforts are an integral part of Indonesia's bold leap to become a formidable global presence in various industries, particularly mineral mining, which has a crucial role in the development of clean technologies needed for the global transition to a low-carbon economy. It is safe to say that ANTAM is one of the companies that have a role in contributing to the future of the global energy landscape.



MENUJU INDONESIA EMAS 2045

Selama satu dekade terakhir ini, sejalan dengan visi pemerintah dan melalui upaya strategis Badan Usaha Milik Negara (BUMN), Indonesia terus bergerak untuk menuju status negara maju, mewujudkan Indonesia Emas 2045. Sebagai salah satu anggota holding industri BUMN, ANTAM memiliki peranan penting melalui kontribusinya dalam pengelolaan sumber daya mineral pada komoditas utama nikel, emas, dan bauksit. ANTAM berkomitmen untuk terus mengoptimalkan penguasaan dan pengelolaan ragam komoditas mineral tambang yang akan semakin dibutuhkan dunia di masa yang akan datang.

Sesuai dengan mandat yang diemban, salah satu fokus strategis ANTAM tahun ini adalah untuk menjadikan Indonesia sebagai salah satu pemain utama dalam industri kendaraan listrik (EV) global. Bermodalkan cadangan nikel Indonesia yang melimpah, ANTAM turut berperan aktif dalam pengelolaan bahan baku dan produksi baterai kendaraan listrik. ANTAM juga telah menginisiasi kolaborasi dengan sejumlah mitra strategis yang merupakan pemain global terkemuka, dalam rantai bisnis ekosistem EV *Battery* di Indonesia.

MASA DEPAN DIBANGUN SEJAK SAAT INI

Dewan Komisaris juga melihat Direksi dan seluruh Insan ANTAM terus konsisten dalam mengoptimalkan kinerja operasional ANTAM secara keseluruhan, termasuk pada aspek ESG di seluruh komoditas mineral yang dikelola.

ANTAM juga terus menyelaraskan langkah keberlanjutan bersama-sama Grup MIND ID melalui implementasi MIND ID *Sustainability Pathway* dan ke-enam pilar-nya.

Lebih lanjut, Dewan Komisaris mengapresiasi Direksi dan seluruh Insan ANTAM untuk lima inisiatif strategis tahun 2023 berikut ini.

TOWARD THE GOLDEN ERA OF INDONESIA 2045

Over the past decade, with the government's vision and through the strategic efforts of State-Owned Enterprises, Indonesia has continued its progression to become a developed nation status, bringing Us even closer to the vision of the Golden Era of Indonesia 2045. As one of the members of Indonesia's State-owned holding enterprises, ANTAM has an important role to play through Our contribution in managing essential mineral resources, namely nickel, gold, and bauxite. Therefore, ANTAM is committed to fostering Our optimization efforts in resource acquisition and management of these mineral resources that the world will increasingly need in the future.

In line with Our mandate, one of ANTAM's strategic focuses this year was to make Indonesia a major player in the global electric vehicle (EV) industry. Capitalizing on Indonesia's abundant nickel reserves, ANTAM is playing an active role in the management of raw materials and the production of EV batteries. ANTAM has also initiated cooperation with various strategic partners who are leading global players in the EV battery ecosystem business chain in Indonesia.

THE FUTURE STARTS NOW

The Committee also acknowledged the efforts of the Board of Directors and all ANTAM staff to continue to optimize ANTAM's overall consistently operational performance, including ESG aspects in all mineral commodities under management.

ANTAM also continues to align sustainability measures with the MIND ID Group through the implementation of the MIND ID Sustainability Pathway and its six pillars.

Furthermore, the Board of Commissioners appreciates the Board of Directors and all ANTAM employee for the following five strategic initiatives of 2023.

Pertama, peningkatan signifikan dalam fundamental operasional yang sejalan dengan *Good Mining Practice* (GMP). ANTAM berhasil meraih 14 penghargaan berupa 1 Trofi, 1 penghargaan peringkat Aditama, 2 penghargaan peringkat Utama, dan 10 penghargaan peringkat Pratama dari Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral (ESDM) atas komitmen dalam pelaksanaan praktik pertambangan yang baik melalui Unit Bisnis dan Entitas Anak Usaha. Pencapaian ini didorong oleh program-program utama seperti penerapan sistem manajemen operasional pertambangan yang komprehensif, dan upaya mencapai biaya produksi terbaik dan kinerja lingkungan yang mumpuni.

Kedua, ANTAM terus mendorong keunggulan operasional berkelanjutan, termasuk untuk mencapai sasaran *zero accidents* melalui penerapan ANTAM *Safety Resilient Management System* (ASRMS), efisiensi biaya melalui rekayasa proses bisnis, jaminan kualitas produk dalam tingkat toleransi, dan memenuhi target produksi.

Ketiga, berbagai upaya perbaikan berkesinambungan untuk meningkatkan praktik dan inisiatif ESG. Terkait dengan upaya ini, ANTAM berhasil meraih peringkat PROPER yang membanggakan, termasuk dua PROPER Emas, berkat inisiatif inovasi sosial yang bertujuan untuk meningkatkan kemandirian finansial masyarakat di sekitar lokasi pertambangan, seperti program *Pepeling Cisangku* yang dikelola UBP Emas maupun program *Agroeduwisata Jayakarta* yang dikelola oleh UBPP Logam Mulia. Kami berupaya untuk mencapai praktik-praktik ESG terbaik sejalan dengan prinsip *International Council on Mining and Metal* (ICMM).

Keempat, digitalisasi dan penerapan teknologi, karena keberlanjutan dan inovasi harus berjalan beriringan. Dewan Komisaris menilai Direksi terus konsisten dalam mendorong digitalisasi dan penerapan *smart operation*. Pemanfaatan ANTAM *Digital Control Tower* guna mengoptimalkan kinerja Perusahaan melalui proses pengambilan keputusan yang lebih terukur, cepat dan efisien merupakan bentuk pendekatan sebagai upaya optimalisasi produktivitas. Kemajuan teknologi ini sangat penting tidak hanya bagi efektivitas operasional namun juga bagi komitmen keberlanjutan Perusahaan.

First, enhancing operational fundamentals aligned with *Good Mining Practice* (GMP). ANTAM managed to achieve a total of 14 awards, namely 1 Trophy, 1 Aditama award, 2 Utama awards, and 10 Pratama awards from the Ministry of Energy and Mineral Resources (ESDM) for Our commitment in the implementation of good mining practices through Our Business Units and Subsidiaries. This achievement, driven by key programs, namely, the adoption of a comprehensive mining operational management system, and the pursuit of best cost production, as well as best-in-class environmental performance.

Second, Our commitment to sustainable operational excellence is unwavering, with goals including achieving zero accidents via ANTAM *Safety Resilient Management System* (ASRMS), cost leadership through business process re-engineering, product quality assurance within tolerance levels, and meeting production targets.

Third, continuous development of ESG practices and initiatives. In that context, ANTAM is grateful to have achieved commendable PROPER ratings, including 2 Gold PROPER, social innovation projects aimed at enhancing the financial independence of communities near Our mining sites, such as the *Pepeling Cisangku* program in Gold Mining Business Unit and also *agroeduwisata Jayakarta* program in *Precious Metal Processing & Refinery Business Unit*. We endeavor to attain the best ESG practices as outlined by the *International Council on Mining and Metal* (ICMM).

Fourth, digitalization and technology is a must, as sustainability and innovation must go hand in hand. The Board of Commissioners saw that The Board of Directors has been consistent in pushing the importance of digitalization and the adoption of smart operations. Utilizing the ANTAM *Digital Control Tower* to optimize the Company's performance through a more measurable, fast and efficient decision-making process is a form of approach as an effort to optimize productivity. These technological advances are very important not only for operational effectiveness but also for the Company's commitment to sustainability.



Terakhir, yang tidak kalah penting adalah aspek tata kelola dalam integrasi ESG. Tahun ini, Direksi ANTAM membentuk Tim Implementasi ESG. Dewan Komisaris menilai bahwa tim ini akan semakin memperkuat langkah implementasi keberlanjutan di ANTAM dan menunjukkan keseriusan Perusahaan terhadap *sustainability*.

APRESIASI

Dewan Komisaris mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada seluruh pihak yang telah mendukung ANTAM. Terima kasih atas dedikasi dan kreativitas dari Insan ANTAM yang telah menjadi kekuatan utama dalam pencapaian-pencapaian ANTAM hingga hari ini. Terima kasih kepada para mitra usaha yang dengan kolaborasi eratnya telah mendukung kami, dan kepada para pelanggan yang terus mendorong kami untuk terus menjadi lebih baik.

Kami juga ingin berterima kasih untuk dukungan kuat dari para investor dan pemegang saham yang percaya terhadap visi ANTAM, serta semua pemangku kepentingan lain yang telah membantu kami mewujudkan noble purpose Kami demi kemajuan kita bersama.

CATATAN PENUTUP

Dewan Komisaris melihat masa depan Perusahaan yang dinamis dengan penuh optimisme. Bermodalkan dukungan kuat dari keluarga besar ANTAM dan seluruh pemangku kepentingan, termasuk karyawan, mitra usaha, pelanggan, investor, dan pemegang saham, Kami yakin ANTAM mampu menjalankan mandat yang diemban dan turut berkontribusi untuk membawa Indonesia naik kelas menjadi negara maju menyongsong Indonesia emas 2045.

Last but not least, ensuring the governance aspect of Our ESG integration. This year, The Board of Directors established the ANTAM ESG Implementation Team. The Board of Commissioners saw that this initiative would further strengthen sustainability integration in ANTAM and show that We are serious about sustainability.

APPRECIATIONS

The Board of Commissioners would like to express its deepest gratitude to all those who have supported ANTAM. Thank you for the dedication and creativity of ANTAM's people who have been the main force in ANTAM's achievements to date. Thank you to our business partners who have supported us with their close collaboration, and to our customers who continue to push us to be better.

We would also like to thank the strong support from investors and shareholders who believe in ANTAM's vision, as well as all other stakeholders who have helped us realize our noble purpose for our common progress.

CLOSING REMARKS

The Board of Commissioners looks to the Company's dynamic future with optimism. With the strong support of ANTAM's extended family and all stakeholders, including employees, business partners, customers, investors, and shareholders, We are confident that ANTAM will be able to fulfill our mission and contribute to bringing Indonesia to the next level as a developed country towards The Golden Era of Indonesia 2045.



Pembangkit Listrik Tenaga Uap (PLTU) Batu bara UBP Nikel Kolaka, Sulawesi Tenggara
Coal-Fired Power Plant at Kolaka Nickel Mining Business Unit, Southeast Sulawesi



Sambutan Direksi [OJK D.1][OJK E.5][GRI 2-22]

Message from the Board of Directors [OJK D.1][OJK E.5][GRI 2-22]



Nicolas D. Kanter
Direktur Utama
President Director

Perjalanan Kami dipacu oleh proses pembelajaran yang berkelanjutan, adaptasi, dan penerapan solusi inovatif yang akan semakin memperkuat inisiatif keberlanjutan ANTAM.

Our journey is driven by a continuous cycle of learning, adapting, and applying innovative solutions to enhance ANTAM's sustainability initiatives.

PARA PEMANGKU KEPENTINGAN YANG TERHORMAT,

Sebagai wujud komitmen Perusahaan dalam menjalankan keberlanjutan, PT Aneka Tambang Tbk. (ANTAM) kembali menyampaikan Laporan Keberlanjutan untuk Tahun Buku 2023. Ini merupakan Laporan Keberlanjutan ke-18, yang menjadi bukti dari pencapaian dan perjalanan Kami untuk mewujudkan visi yang sejalan dengan misi, nilai-nilai Perusahaan dan ekspektasi para pemangku kepentingan.

Di era di mana keberlanjutan sudah harus menjadi landasan bagi perencanaan strategis, perjalanan ANTAM mencerminkan komitmen Kami dalam mengintegrasikan praktik berkelanjutan di semua aspek operasi. Esensi dari visi ANTAM untuk menjadi korporasi global terkemuka, didukung oleh dedikasi Perusahaan terhadap pengelolaan lingkungan yang bertanggung jawab, kontribusi sosial, dan tata kelola yang menjunjung tinggi nilai-nilai etika.

Strategi dan kerangka keberlanjutan ANTAM mengacu pada MIND ID *Sustainability Pathway* yang menjadi fondasi Kami dalam perjalanan keberlanjutan. Kerangka kerja strategis grup MIND ID ini juga mendorong Kami untuk semakin memperkuat integritas, transparansi, dan inovasi, menuju keunggulan dalam sektor industri pertambangan.

DEAR STAKEHOLDERS,

As part of the Company's commitment towards sustainability, We proudly present PT Aneka Tambang Tbk. (ANTAM) Sustainability Report for the fiscal year of 2023. This is Our 18th Sustainability Report, which serves as a testament to Our journey, achievements, and the path We envision moving forward, aligning with the Company's core values and the expectations of Our stakeholders.

In an era where sustainability forms the cornerstone of visionary leadership and strategic planning, ANTAM's journey reflects a profound commitment to integrate sustainable practices across all facets of Our operations. The essence of ANTAM's vision to become a leading global corporation, is underpinned by an unwavering dedication to environmental stewardship, social responsibility, and ethical governance.

ANTAM's sustainability framework is built on MIND ID Sustainability Pathway as a group-wide strategic framework that provides Us with a foundation for ANTAM's sustainability journey. The MIND ID strategic framework also pushes Us to strengthen integrity, transparency, and innovation further, driving Us forward toward excellence in the mining sector.



Kami terus berupaya memastikan bahwa pertumbuhan ANTAM tidak hanya baik secara ekonomi, tetapi juga berkelanjutan. Hal ini tercermin dari berbagai inisiatif Kami dalam pengelolaan lingkungan hidup dan program tanggung jawab sosial Perusahaan.

MENGOPTIMALKAN KINERJA FINANSIAL DAN OPERASIONAL

Pada tahun 2023, ANTAM mampu beradaptasi dalam menghadapi dinamika pasar yang kompleks dan mencapai pencapaian positif atas kinerja keuangan dan operasional Perusahaan. Kami berhasil membukukan laba sebesar Rp3,08 triliun yang merupakan hasil dari kerja keras dan komitmen seluruh Insan ANTAM dalam menjalankan operasional bisnis yang berkelanjutan. Perusahaan juga melakukan optimalisasi kinerja produksi pada komoditas nikel, emas, dan bauksit.

Pada komoditas nikel, ANTAM mencatatkan produksi bijih nikel sebesar 13,45 juta *wet metric ton* (wmt) meningkat 56% dibandingkan capaian produksi bijih nikel tahun 2022 sebesar 8,62 juta wmt. Bijih nikel ANTAM digunakan sebagai bahan baku untuk pabrik feronikel dan penjualan kepada pelanggan domestik dimana Perusahaan mencatatkan penjualan bijih nikel pada tahun 2023 sebesar 11,71 juta wmt, naik 67% dibandingkan capaian periode tahun 2022 sebesar 7,001 juta wmt.

Sementara itu, pada produk feronikel, ANTAM melakukan adaptasi pasar di tengah dinamika pasar feronikel global, dimana Perusahaan mencatatkan produksi feronikel sebesar 21.473 ton nikel dalam feronikel (TNi), dengan capaian penjualan sebesar 20.138 TNi.

Pada komoditas emas, ANTAM mencatatkan total volume produksi sebesar 1.208 kg (39.838 t.oz) dengan penjualan emas sebesar 26.129 kg (840.067 t.oz). Di tahun 2023, ANTAM juga terus melakukan inovasi untuk meningkatkan nilai tambah produk melalui Unit Bisnis Pengolahan dan Pemurnian (UBPP) Logam Mulia. Sementara, pada produk perak, ANTAM mencatatkan total produksi sebesar 8.267 kg (265.790 t.oz) dengan penjualan sebesar 9.213 kg (296.205 t.oz).

We aim to ensure that ANTAM's growth is not only economically viable, but also sustainable, and this is well reflected in Our environmental management and social responsibility initiatives.

OPTIMIZING OUR FINANCIAL AND OPERATIONAL PERFORMANCE

In 2023, ANTAM managed to adapt and continued to navigate the complex market dynamics and recorded positive achievements for Our financial and operational performance. We managed to record a profit of Rp3,08 trillion which is the result of the hard work and commitment of all ANTAM's employee in running sustainable business operations. The Company also optimized production performance in nickel, gold, and bauxite commodities.

For nickel commodity, ANTAM recorded nickel ore production of 13.45 million wet metric tons (wmt), an increase of 56% compared to the achievement of nickel ore production in 2022 of 8.62 million wmt. ANTAM's nickel ore is used as raw material for ferronickel factories and sales to domestic customers where the Company recorded nickel ore sales in 2023 of 11.71 million wmt, 67% higher compared to the achievement of the 2022 period of 7.001 million wmt.

Meanwhile, for ferronickel products, ANTAM continues to adapt to the dynamics of the global ferronickel market, which resulted in the Company ferronickel production of 21,473 tons of nickel in ferronickel (TNi), with sales of 20,138 TNi.

In the gold commodity, ANTAM recorded a total production volume of 1,208 kg (39,838 t.oz) with gold sales reaching 26,129 kg (840,067 t.oz). In 2023, ANTAM also continues to innovate to further leverage the value of Our products through the Precious Metal Processing and Refining Business Unit. Meanwhile, for silver products, ANTAM recorded a total production of 8,267 kg (265,790 t.oz) with sales of 9,213 kg (296,205 t.oz).

Pada komoditas bauksit, ANTAM mencatatkan peningkatan produksi bijih bauksit sebesar 22%, dengan total 2,01 juta wmt, dan penjualan sebesar 1,50 juta wmt.

Untuk produk alumina yang dikelola di Pabrik *Chemical Grade Alumina* (CGA) ANTAM, tahun ini Kami berhasil mencatatkan total produksi mencapai 160.940 ton, meningkat 6% dari tahun 2022 sebesar 151.565 ton dengan volume penjualan Alumina mencapai 142.777 ton.

PENGELOLAAN JEJAK LINGKUNGAN DAN KEUNGGULAN OPERASIONAL

Dalam menjalankan operasional Perusahaan, ANTAM senantiasa menjalankan praktik bisnis yang berkelanjutan, serta memastikan bahwa kemajuan dan pertumbuhan Perusahaan selaras dengan visi dan misi ANTAM, pengelolaan lingkungan yang baik serta tanggung jawab sosial dan pemberian manfaat ekonomi kepada masyarakat di sekitar wilayah operasi.

Aspek lingkungan telah menjadi bagian yang tidak terpisahkan dari aktivitas bisnis dan operasi ANTAM. Kami terus menjalankan komitmen kuat terhadap pengelolaan lingkungan dengan tetap teguh pada tujuan keberlanjutan, termasuk dalam berbagai inisiatif mitigasi perubahan iklim dan konservasi lingkungan.

Salah satu fokus pengelolaan lingkungan yang dilakukan ANTAM adalah pengurangan jejak karbon (dekarbonisasi) melalui efisiensi operasional yang inovatif dan integrasi energi terbarukan. Tahun ini, inisiatif dekarbonisasi ANTAM berhasil mencapai pengurangan emisi Cakupan 1 dan Cakupan 2 mencapai 5,3% dari periode sebelumnya dengan intensitas energi yang lebih baik di angka 0,04 ton CO₂e/Rp juta pendapatan dihasilkan.

Kami juga berhasil meningkatkan penggunaan energi terbarukan dari periode sebelumnya sebesar 13,87% dari 365.937 GJ energi terbarukan pada tahun 2022 menjadi 416.701 GJ energi terbarukan pada tahun 2023.

In the bauxite commodity, ANTAM recorded a 22% increase in bauxite ore production, totaling 2.01 million wmt, and sales of 1.50 million wmt.

For alumina products, which is managed at ANTAM's Chemical Grade Alumina (CGA) Plant, this year We managed to record a total production of 160,940 tons of alumina, an increase of 6% from 2022 of 151,565 tons, with alumina sales reached 142,777 tons.

MANAGING OUR ENVIRONMENTAL FOOTPRINTS AND ACHIEVING OPERATIONAL EXCELLENCE

In carrying out the Company's operations, ANTAM consistently implements sustainable business practices, ensuring that the Company's progress and growth are in line with ANTAM's vision and mission, good environmental management, as well as social responsibility and the provision of economic benefits to communities around the operational area.

Environmental aspect has been part of how ANTAM does business and operation. We continue to demonstrate unwavering commitment to environmental stewardship, advancing Our sustainability goals, including various initiatives related to climate change mitigation and environmental conservation.

One of Our key environmental efforts were focused on reducing Our carbon footprint (decarbonization) through innovative operational efficiencies and renewable energy integration. This year, ANTAM's decarbonization initiatives helped Us achieve 5.3% reduction in Scope 1 and Scope 2 emissions from the previous period with an enhanced energy intensity of 0.04 ton CO₂e/Rp million revenue generated.

We also managed to increase the use of renewable energy from the previous period as many as 13.87% from 365,937 GJ renewable energy consumption in 2022 to 416,701 GJ renewable energy consumption in 2023.



Di samping upaya dekarbonisasi dan terkait energi, di bidang konservasi keanekaragaman hayati, Kami berhasil menyelesaikan reklamasi lahan seluas 1.386,57 hektar. ANTAM juga meningkatkan pengelolaan limbah, khususnya *slag*, *fly ash*, *bottom ash*, dan *tailing* dengan *recovery and recycling rate* tahun ini mencapai 100%, dimana seluruh limbah *fly ash*, *bottom ash*, dan *tailing* yang kami hasilkan dimanfaatkan kembali sebagai bahan konstruksi beton bernama Pomalaa Beton (POTON), material pendukung konstruksi yang ramah lingkungan bernama *Green Fine Agregat* (GFA), dan campuran material konstruksi yang dibutuhkan internal Perusahaan.

Dalam aspek keunggulan operasional dan tanggung jawab produk, ANTAM terus mengoptimalkan operasi dan mengadopsi *smart technology* dan *mining excellence* untuk meningkatkan tanggung jawab produk. Dengan fokus pada peningkatan efisiensi operasional dan meminimalkan dampak lingkungan, ANTAM terus mengoptimalkan produksi komoditas utama, seperti nikel, emas, dan bauksit, serta pada saat yang bersamaan mempertahankan standar kualitas dan keberlanjutan melalui sejumlah inisiatif unggulan, antara lain *Autonomous* dan *Planned Maintenance*, *Operation Support Software*, *FeNi Plant Fleet Management System (FMS)*, *Digital Control Tower (DCT) ANTAM*, *Computerized Maintenance Management System (CMMS)*, *OPELapps (Operation Excellence)*, dan *Laboratory Information Management System*

BEKERJA DAN BERKARYA BERSAMA INSAN ANTAM

Pencapaian ANTAM di tahun 2023 didukung oleh Insan ANTAM yang merupakan aset terbesar Perusahaan. Untuk itu, ANTAM senantiasa berkomitmen untuk menumbuhkan budaya inklusivitas, keberagaman, dan profesionalitas.

Perusahaan terus konsisten berinvestasi dalam berbagai pelatihan dan program pengembangan sumber daya manusia, meningkatkan inisiatif keselamatan, melakukan berbagai kampanye kesehatan dan keselamatan kerja, serta memberikan kompensasi yang kompetitif guna meningkatkan kesejahteraan dan kualitas hidup karyawan Kami.

Di aspek Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3), tahun ini ANTAM kembali mencatatkan capaian *zero fatalities* dengan skor *Frequency Rate (FR)* 0,119 dan skor 1,19 *Severity Rate (SR)* untuk karyawan dan kontraktor yang keduanya

Besides decarbonization and energy-related efforts, in the area of biodiversity conservation, We managed to complete 1,386.57 hectares, reclamation. ANTAM also strives to improve Our waste management, especially slag, fly ash, bottom ash, and tailing with this year's recovery and recycling rate of 100%, as We reused all generated slag, fly ash, bottom ash, and tailing waste for concrete construction material called Pomalaa Beton (POTON), environmentally friendly construction support material called Green Fine Aggregate (GFA), and construction material mixes needed internally by the Company.

In the aspect of operation excellent and product stewardship, ANTAM continues optimizing Our operations and embracing smart technologies and mining excellence to elevate product stewardship. With a keen focus on enhancing operational efficiency and minimizing environmental impact, We successfully increased the production of essential commodities, such as nickel, ferronickel and gold, while maintaining standards of quality and sustainability through key operational excellence initiatives, namely Autonomous and Planned Maintenance, Operation Support Software, FeNi Plant Fleet Management System (FMS), Digital Control Tower (DCT) ANTAM, Computerized Maintenance Management System (CMMS), OPELapps (Operation Excellence), and Laboratory Information Management System

WORKING HAND-IN-HAND WITH OUR PEOPLE

Our achievements in 2023 were underpinned by Our greatest asset - Our people. Therefore, ANTAM is committed to fostering a culture of inclusivity, diversity, and professional growth.

The Company has consistently invested in various training and human resource development programs, improved safety initiatives, organized health and safety campaigns, and provided fair and competitive compensation so that Our employees can prosper and enjoy a good quality of life.

In the Occupational Health and Safety aspect, this year, ANTAM again managed to record zero fatalities with a Frequency Rate (FR) score of 0.119 and Severity Rate (SR) score of 1.19 for both employee and contractors. Both rates showed

menunjukkan perbaikan signifikan dibandingkan tahun sebelumnya yang tercatat pada 0,19 untuk FR dan 4,59 untuk SR. Pencapaian statistik K3 tahun ini menunjukkan berbagai program K3 dan komunikasi terkait kampanye keselamatan dan kesehatan telah efektif dalam menumbuhkan budaya K3 di seluruh aspek bisnis Perusahaan.

Pada aspek kesetaraan gender di tempat kerja, Kami mencatat sampai dengan akhir tahun 2023, lebih dari 10,86% dari total karyawan ANTAM dan 20% dari jumlah anggota Direksi Perusahaan adalah perempuan. Melangkah ke depan, ANTAM akan terus fokus untuk memberdayakan, memastikan lingkungan kerja yang aman, sehat, dan membangun, serta budaya kerja yang inklusif bagi seluruh Insan ANTAM,

BERTUMBUH BERSAMA MASYARAKAT

Sebagai salah satu perusahaan yang memiliki mandat untuk mengelola sumber daya alam, ANTAM senantiasa memastikan pertumbuhan Perusahaan sejalan dengan perbaikan kualitas hidup masyarakat di sekitar wilayah operasi dimana Kami hadir dan juga berkontribusi pada pertumbuhan ekonomi nasional.

Kami percaya dengan kinerja keuangan dan operasional yang baik, ANTAM mampu berperan aktif pengembangan komunitas lokal dan memberikan kontribusi terhadap pertumbuhan ekonomi Indonesia yang lebih luas.

Melalui praktik pertambangan yang baik (*good mining practice*), Kami tidak hanya memastikan ekstraksi sumber daya alam yang berkelanjutan tetapi juga menyediakan peluang kerja yang signifikan, mendukung bisnis lokal, dan berkontribusi pada pembangunan nasional melalui pajak dan royalti.

Sebagai bagian dari komitmen kami untuk memberikan manfaat positif dari operasional ANTAM, Perusahaan terus melibatkan pemasok dan vendor lokal untuk berbagai pengadaan barang dan jasa dengan total nilai pengadaan untuk para pemasok dan vendor lokal mencapai 96,5% dari total realisasi pengadaan yang mencapai Rp5,46 triliun. Dukungan ANTAM terhadap produk dalam negeri dan produk usaha mikro juga tercermin dari realisasi pencapaian TKDN tahun 2023 yang mencapai 64,48%.

significant improvements from last year's score of 0.19 for FR and 4.59 for SR. This year's OHS statistic achievement shows that the various OHS programs and OHS communications are effective in promoting and fostering OHS culture in all aspects of the Company's business.

In terms of gender equality in the workplace, by the end of 2023, more than 10.86% of ANTAM employee and 20% of the total number of the Company's Board of Directors was female. From now on, ANTAM will continue to focus on empowerment, ensuring a safe, healthy and constructive work environment, and an inclusive work culture for all ANTAM employee,

GROWING TOGETHER WITH COMMUNITY

As one of the Companies with a mandate to manage natural resources, ANTAM consistently ensures that Our growth aligns with the improvement of the quality of life in the communities where We operate and contribute to national economic growth.

We believe that when We can generate a sound financial and operational performance, ANTAM can play an active role in the development of local communities and the broader Indonesian economic growth.

Through good mining practices, We not only ensured the sustainable extraction of natural resources but also provided significant employment opportunities, supported local businesses, and contributed to national development through taxes and royalties.

As part of Our commitment to provide positive economic benefits from Our operational activities, ANTAM continues to engage local suppliers and vendors for procurement of goods and services. The total procurement value for local suppliers and vendors reached 96.5% from a total procurement realization of Rp5.46 trillion. Our support towards locally made products and micro businesses products were also reflected through the realization of Our 2023 TKDN (local content) ratio of 64.48%.



Selain itu, ANTAM juga senantiasa taat pajak dan royalti. Tahun ini Perusahaan membayarkan total Rp3,36 triliun dalam bentuk pajak dan royalti secara tepat waktu.

Dampak positif terhadap masyarakat dan ekonomi lokal juga terus kami laksanakan melalui berbagai inisiatif dan program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL) yang berfokus pada pendidikan, kesehatan, dan pemberdayaan ekonomi.

Program TJSL Kami dirancang untuk memenuhi kebutuhan unik dari berbagai komunitas lokal tempat ANTAM beroperasi, mendorong pembangunan berkelanjutan dan meningkatkan kualitas hidup. Tahun ini, Kami menyalurkan total Rp174,66 miliar dana TJSL, dengan nilai efektivitas PUMK mencapai 86,94%, nilai *Community Satisfaction Index* (CSI) pada poin 87,43 (sangat puas), dan mencapai skor 83,60 (positif) untuk *Stakeholder Perception Index*.

MEMBUDAYAKAN KEBERLANJUTAN MELALUI TATA KELOLA PERUSAHAAN

Bagi ANTAM, tata kelola yang kuat dan praktik bisnis yang menjunjung nilai-nilai etika adalah dasar penting bagi kesuksesan dan keberlanjutan Perusahaan. Pada tahun 2023, Kami terus mempertahankan standar tertinggi transparansi, akuntabilitas, dan integritas, memperkuat komitmen Perusahaan terhadap perilaku etis dan kepatuhan.

Kerangka tata kelola dan kebijakan ANTAM memastikan pengawasan dan manajemen risiko yang komprehensif, termasuk risiko dan peluang ESG yang juga mencakup aspek iklim. ANTAM juga berkomitmen untuk terus memperkuat struktur tata kelola perusahaan, sehingga Kami mampu untuk beradaptasi dengan ekspektasi pemangku kepentingan yang terus berevolusi, sehingga membantu ANTAM untuk memastikan ketangguhan dan keberlanjutan Perusahaan secara jangka panjang.

Additionally, ANTAM remained compliant with taxes and royalties, paying a total of Rp3.36 trillion on time.

We continue to impact local communities positively and economies through various Social Responsibility and Environmental Stewardship (Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan - TJSL) initiatives and programs that focus on education, health, and economic empowerment.

Our TJSL programs are designed to meet the unique needs of the various local communities where ANTAM operates, promoting sustainable development and improving quality of life. This year, We disbursed a total of Rp174.66 billion for TJSL programs, with a PUMK effectiveness a score of 86.94%, a Community Satisfaction Index (CSI) score of 87.43 (very satisfied) and a score of 83.60 (positive) for the Stakeholder Perception Index.

FOSTERING A CULTURE OF SUSTAINABILITY THROUGH GOVERNANCE

For ANTAM, strong governance, and ethical business practices are fundamental to ANTAM's success and sustainability. In 2023, We continued to uphold the highest standards of transparency, accountability, and integrity, reinforcing Our commitment to ethical conduct and compliance.

ANTAM's governance frameworks and policies ensure oversight and comprehensive risk management, including ESG and climate-related risks and opportunities. ANTAM is also strongly committed to further strengthening Our governance structures. Hence, We can adapt to the evolving stakeholder expectations, thus helping Us ensure the resilience and sustainability of the Company in the long run.

MELANGKAH KE DEPAN

Melangkah ke masa depan, ANTAM siap menghadapi segala tantangan dan meraih kesempatan yang akan datang. Perjalanan Kami dipacu oleh proses pembelajaran yang berkelanjutan, adaptasi, dan penerapan solusi inovatif yang akan semakin memperkuat inisiatif keberlanjutan ANTAM.

Strategi Kami berakar pada pendekatan yang harmonis, memperhatikan kelestarian lingkungan, tanggung jawab sosial, dan keberlanjutan ekonomi, memastikan bahwa ANTAM dapat menghasilkan nilai tambah disamping kegiatan operasional Perusahaan dan berkontribusi terhadap pencapaian cita-cita untuk membangun masa depan yang lebih baik bagi generasi yang akan datang.

Dengan semangat ini, ANTAM siap menjelajahi dinamika tantangan yang terus berubah, memanfaatkan berbagai kesempatan baik di hari ini dan di masa depan, serta memberikan kontribusi positif di mana pun Kami hadir.

AKHIR KATA

Kami ingin menyampaikan apresiasi kepada seluruh pemangku kepentingan atas dukungan yang tidak pernah goyah terhadap upaya keberlanjutan ANTAM. Kepercayaan Anda terus menginspirasi Kami untuk mencapai keunggulan di setiap aspek operasional dan dalam menavigasi kompleksitas yang akan Kami temui dalam perjalanan keberlanjutan ANTAM.

Kepada seluruh Insan ANTAM, terima kasih atas kerja keras, dedikasi, dan komitmen terhadap Perusahaan. Seluruh pencapaian dan kesuksesan ANTAM hingga hari ini adalah buah dari kerja keras, ketangguhan, dan kreativitas seluruh Insan ANTAM dalam menghadapi tantangan

Bersama-sama, mari kita terus berinovasi untuk mencapai keberlanjutan, dan kesejahteraan bersama.

MOVING FORWARD

As ANTAM looks toward the future, We stand ready to embrace both the challenges and opportunities that awaits us. Our journey is driven by a continuous cycle of learning, adapting, and applying innovative solutions to enhance Our sustainability initiatives.

Our strategy is anchored in a balanced approach that considers environmental stewardship, social responsibility, and economic viability, ensuring that We deliver value that transcends Our immediate operational goals so the Company can contribute to Our collective goal of building a more sustainable future for future generations.

With this spirit, ANTAM is prepared to navigate the ever-changing challenges and seize opportunities today and in the future while providing a positive contribution wherever We operate.

CLOSING REMARK

We wish to express Our appreciation to all stakeholders for your unwavering support and dedication to ANTAM's sustainability endeavors. Your trust continues to inspire Us to pursue excellence in all facets of Our operations and to navigate the complexities that We may encounter on Our sustainability journey.

To all ANTAM employee, thank you for your hard work, dedication, and commitment to the Company. ANTAM's achievements and successes to date are the result of the hard work, resilience, and creativity of all of you in overcoming challenges.

Let Us continue to innovate together to achieve sustainability and shared prosperity.



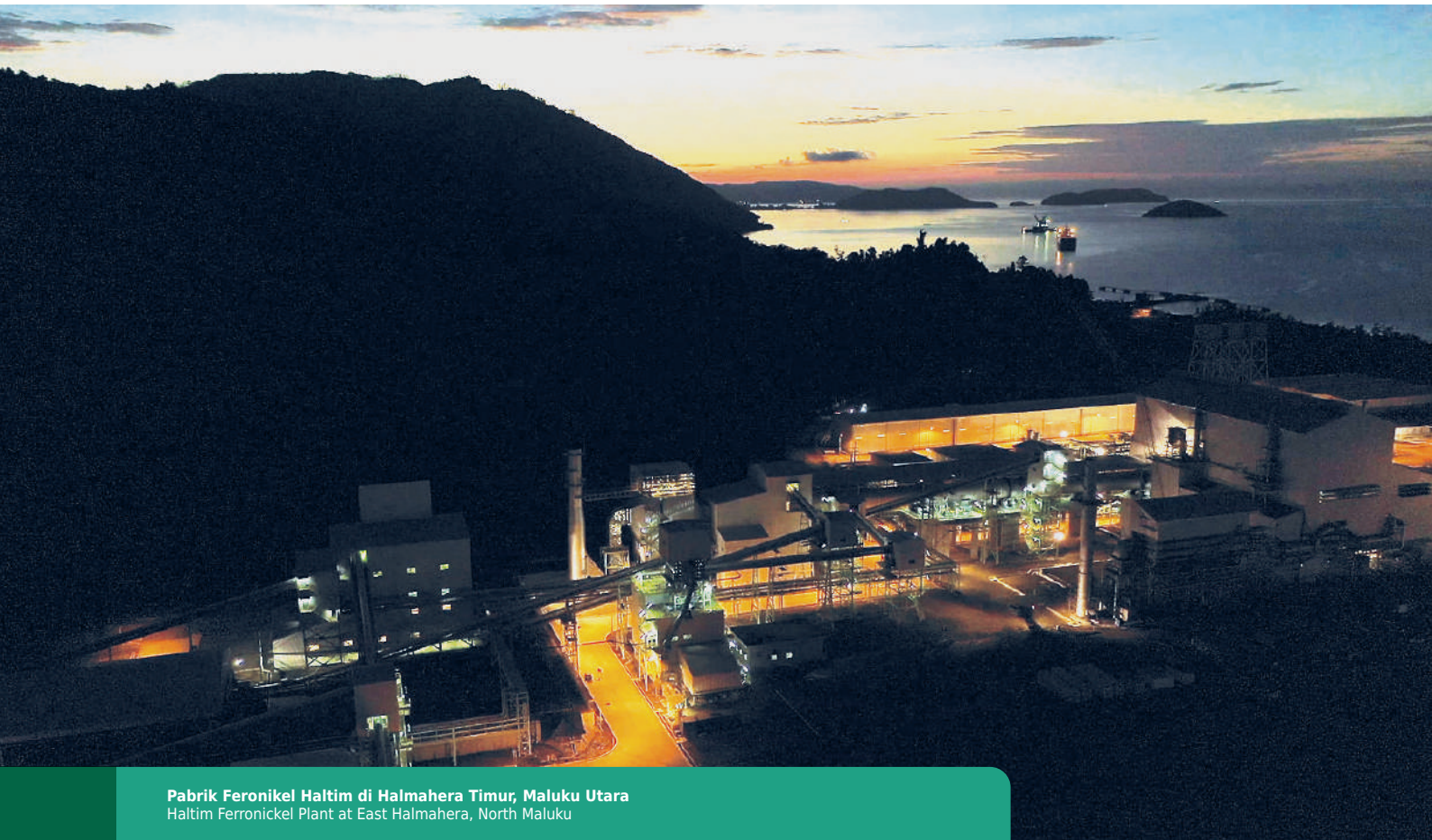


Tentang Laporan Ini

About This Report

Laporan Keberlanjutan ini merupakan konsistensi ANTAM dalam merealisasikan komitmen Perusahaan terhadap pemaparan data-data kinerja keberlanjutan yang disajikan secara transparan terkait pengelolaan strategi, tantangan, kinerja tata kelola, kinerja operasional, kontribusi lingkungan, dan sosial secara berkelanjutan kepada para seluruh pemangku kepentingan.

This Sustainability Report indicates ANTAM's consistent commitment to transparently presenting sustainability performance data related to strategic management, challenges, governance performance, operational performance, environmental, and social contributions to all stakeholders.



Pabrik Feronikel Haltim di Halmahera Timur, Maluku Utara
Haltim Ferronickel Plant at East Halmahera, North Maluku

Sebagai perusahaan yang mengelola sumber daya alam, ANTAM kembali menerbitkan Laporan Keberlanjutan (*Sustainability Report*) untuk tahun buku 2023. Laporan Keberlanjutan ini merupakan laporan ke-18 yang disusun secara konsisten sejak tahun 2006. Pada pelaporan ini, Kami mengacu pada peraturan nasional dan standar global untuk mengungkapkan kinerja ekonomi, sosial, lingkungan, dan tata kelola yang baik. Sama seperti laporan-laporan di tahun sebelumnya, Laporan Keberlanjutan ini disusun secara terpisah dengan Laporan Tahunan PT ANTAM Tbk, tapi tetap berdampingan satu sama lain.

Dalam laporan ini dipakai beberapa istilah kata pengganti, seperti penggunaan istilah “ANTAM”, “Perusahaan”, dan “Kami” yang mengacu pada PT ANTAM Tbk untuk memudahkan proses penyajian laporan. Adapun untuk kata yang merujuk pada unit/unit bisnis, kami menggunakan singkatan-singkatan pada bagian tertentu yang termasuk dalam ruang lingkup dalam Laporan ini.

As a company operating in the natural resource management sector, ANTAM has published Our 18th annual Sustainability Report for the fiscal year 2023. The report adheres to national regulations and global standards to assess economic, social, environmental, and good governance performance. Like the previous year’s report, this Sustainability Report was a stand alone report which is published alongside our Annual Report.

This report uses several substitute terms, such as ‘ANTAM’, ‘Company’, and ‘We’, to refer to PT ANTAM Tbk for presentation purposes. In some sections of this report, We use abbreviations to refer to business units which are included in the scope of this Report.

PRINSIP PELAPORAN

Penyusunan Laporan Keberlanjutan tahun buku 2023 dilakukan dengan mengacu pada Standar Global Reporting Initiatives (GRI Standards) 2021 sebagai pedoman pelaporan dan pedoman Teknis Laporan Keberlanjutan SE OJK No.16/SEOJK.04/2021 tentang Bentuk dan Isi Laporan Tahunan Emiten atau Perusahaan Publik sebagai pelaksanaan atas Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (POJK) Nomor 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik, serta pada International Council on Mining and Metals (ICMM) dan ISO 26000 tentang *Corporate Social Responsibility Guidelines*.

LINGKUP DAN BATASAN LAPORAN

[GRI 2-2]

Laporan Keberlanjutan ini menyajikan gambaran menyeluruh tentang aktivitas operasional yang dilakukan oleh ANTAM di seluruh unit bisnisnya, yang terdiri dari tujuh unit/unit bisnis dan satu kantor pusat yang berlokasi di Jakarta. Namun, laporan ini tidak mencakup informasi dan data-data terkait aspek tata kelola perusahaan, manajemen Sumber Daya Manusia (SDM), serta isu-isu yang berkaitan dengan lingkungan dan sosial yang ditangani oleh anak perusahaan ANTAM.

Untuk aspek Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) di lingkungan operasional ANTAM, laporan ini menyertakan informasi yang berasal dari mitra kerja atau kontraktor yang melakukan aktivitas di dalam area operasional Kami, dan tidak mencakup aktivitas mitra kerja dan kontraktor yang dilakukan di luar dari area operasional ANTAM.

Terkait data keuangan, Laporan ini memuat data yang mencakup anak perusahaan sesuai laporan keuangan konsolidasi yang telah diaudit.

Berikut adalah cakupan dan batasan laporan di wilayah operasional ANTAM:

1. Unit Bisnis Pertambangan Nikel Kolaka (UBP Nikel Kolaka) di Kolaka, Sulawesi Tenggara (Sebelumnya disebut UBP Nikel Sulawesi Tenggara)
2. Unit Bisnis Pertambangan Nikel Maluku Utara (UBP Nikel Maluku Utara) di Halmahera Timur, Maluku Utara
3. Unit Bisnis Pertambangan Emas (UBP Emas) di Bogor, Jawa Barat
4. Unit Bisnis Pengolahan dan Pemurnian Logam Mulia (UBPP Logam Mulia) di Jakarta Timur, DKI Jakarta

REPORTING PRINCIPLES

The Sustainability Report for the fiscal year 2023 has been prepared in accordance with the Global Reporting Initiatives (GRI) Standard 2021 and Technical Guidelines for Sustainability Reports as stipulated in the SE OJK No.16/SEOJK.04/2021 regarding the Form and Content of Annual Reports for Issuers or Public Companies, which is in line with the Financial Services Authority Regulation (POJK) No. 51/POJK.03/2017 regarding the Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Companies, Issuers, and Public Companies,

REPORTING SCOPE AND BOUNDARIES

[GRI 2-2]

This sustainability report provides a comprehensive overview of ANTAM's operational activities in Our business units, which consist of seven business units and a head office in Jakarta. However, it does not cover corporate governance, human resource management, and environmental and social issues managed by ANTAM's subsidiaries.

This report includes information on Occupational Safety and Health (OHS) aspects within ANTAM's operational environment. The information includes OHS performance of Our partners or contractors conducting activities within ANTAM's operational area. It does not cover the activities of partners and contractors conducted outside of ANTAM's operational area.

The financial data in this report covers subsidiaries in accordance with the audited consolidated financial statements.

The report's scope and limitations in the operational areas of ANTAM are as follows:

1. Kolaka Nickel Mining Business Unit in Kolaka, Southeast Sulawesi (formerly known as Southeast Sulawesi Nickel Southeast Sulawesi)
2. North Maluku Nickel Mining Business Unit in East Halmahera, North Maluku
3. Gold Mining Business Unit in Bogor, West Java.
4. The Precious Metal Processing and Refinery Business Unit in East Jakarta, Jakarta.



- | | |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> 5. Unit Bisnis Pertambangan Bauksit Kalimantan Barat (UBP Bauksit Kalimantan Barat) di Sanggau, Kalimantan Barat. 6. Unit Bisnis Pertambangan Nikel Konawe Utara (UBP Nikel Konawe Utara) di Konawe Utara, Sulawesi Tenggara. 7. Unit Geomin di DKI Jakarta. 8. Kantor Pusat di DKI Jakarta. | <ul style="list-style-type: none"> 5. West Kalimantan Bauxite Mining Business Unit in Sanggau, West Kalimantan. 6. North Konawe Nickel Mining Business Unit in North Konawe, Southeast Sulawesi. 7. Geomin Unit, in Jakarta. 8. Head office, in Jakarta. |
|---|--|

PERIODE PELAPORAN

REPORTING PERIOD



Catatan: Periode Laporan Keberlanjutan yang diterbitkan ANTAM selaras dengan periode Laporan Tahunan Perusahaan. Keduanya diterbitkan bersama-sama setiap tahun sesuai dengan ketentuan Otoritas Jasa Keuangan (OJK).
The period of the Sustainability Report issued by ANTAM is aligned with the period of the Company's Annual Report. Both are published annually at the same time in accordance with the provisions of the Financial Services Authority (OJK).

PERUBAHAN TERKAIT PELAPORAN DAN PERNYATAAN ULANG [GRI 2-4][GRI 3-1]

Tidak ada perubahan signifikan terkait struktur pelaporan dan daftar topik material dalam laporan tahun ini.

Sementara untuk data atau informasi yang dilaporkan pada laporan-laporan sebelumnya, terdapat pernyataan ulang (*restatement*) terutama untuk data tahun 2022 karena terjadi penyesuaian dan penyalarsan metodologi perhitungan data yang digunakan untuk melakukan kalkulasi data tahun 2023. Data-data tahun sebelumnya yang dilakukan restatement adalah sebagai berikut:

CHANGES IN REPORTING AND RESTATEMENTS [GRI 2-4] [GRI 3-1]

There are no significant changes to the reporting structure and list of material topics in this year's report.

There are several restatements for data or information reported in the previous report due to adjustments and alignment of data calculation methodologies used to calculate 2023 data. These restatements are as follows:

Data Lingkungan

Restatement dilakukan untuk data tahun 2022 untuk emisi, energi, limbah B3, limbah Non-B3 dilatar belakangi perhitungan data konsolidasi untuk aspek-aspek tersebut yang kini mencakup UBP Nikel Maluku Utara.

Data Jumlah Pemasok Lokal

Data untuk tahun 2021 dan 2022 diperbarui karena terjadi perubahan dari tahun sebelumnya. Hal ini dikarenakan oleh perubahan sistem data Internal

STRUKTUR PELAPORAN

Tidak terdapat perubahan signifikan pada Struktur Laporan Keberlanjutan ANTAM 2023 dari tahun sebelumnya yang masih mengacu pada Laporan Keberlanjutan Holding Industri Pertambangan MIND ID dan *Sustainability Pathway* MIND ID, yakni sebagai berikut:

1. Penjelasan Tema
2. Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan
3. Sambutan Dewan Komisaris dan Direksi
4. Tentang Laporan Ini
5. Profil Perusahaan
6. MIND ID *Sustainability Pathway*
7. Lingkungan dan Perubahan Iklim
8. *Smart Operation* dan Tata Kelola Produk
9. Sumber Daya Manusia
10. Masyarakat
11. Pengembangan Ekonomi
12. Tata Kelola Perusahaan
13. Lain-lain:
 - a. Verifikasi Tertulis dari Independen
 - b. Lembar Umpan Balik
 - c. Tanggapan Lembar Umpan Balik
 - d. Daftar Pengungkapan Sesuai SEOJK 16/2021
 - e. Daftar Pengungkapan GRI 2021

Environmental Data

Restatements were made for 2022 data for emissions, energy, hazardous waste, non-hazardous waste due to the consolidated data for these aspects which now includes North Maluku Nickel Mining Business Unit.

Data on Number of Local

Suppliers data for 2021 and 2022 is updated due to changes from the previous year. This is due to changes in the internal data system.

REPORTING STRUCTURE

There are no significant changes to the structure of the 2023 ANTAM Sustainability Report from the previous year, which still refers to the MIND ID Mining Industry Holding Sustainability Report and the MIND ID Sustainability Pathway, as shown below:

1. Elaboration of the Theme
2. Sustainability Performance Overview
3. Message from the Board of Commissioners and Directors
4. About the Report
5. Company Profile
6. MIND ID Sustainability Pathway
7. Environment and Climate Change
8. Smart Operations and Product Governance
9. Human Resources
10. Society
11. Economic Development
12. Corporate Governance
13. Others:
 - a. Written Verification from an Independent Party
 - b. Feedback Form
 - c. Responses to the Feedback Form
 - d. List of Disclosures Based on SEOJK 16/2021
 - e. List of GRI disclosures for 2021



STANDAR PENGUKURAN DATA

ANTAM menyusun laporan ini menggunakan standar pengumpulan dan pengukuran data yang telah sesuai dan relevan dengan masing-masing standar umum yang berlaku, seperti:

Pilar Lingkungan dan Perubahan Iklim Environment and Climate Change Pillar

ANTAM mengacu pada ketentuan-ketentuan yang berlaku dari berbagai kementerian dan regulator, seperti PROPER dari Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan (KLHK) dan Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral (ESDM) Republik Indonesia, yang turut mencantumkan Sustainable Development Goals (SDGs) sebagai *best practice* yang Kami terapkan dalam berbagai program, inisiatif dan target-target lingkungan ANTAM. Kami juga mengacu pada standar Sistem Manajemen Lingkungan ISO 14001. Sementara, untuk data energi dan emisi mengacu pada Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC) dan Kementerian ESDM.

ANTAM refers to the prevailing regulations of various ministries and regulators, such as PROPER from the Ministry of Environment and Forestry (KLHK) and the Ministry of Energy and Mineral Resources (ESDM) of the Republic of Indonesia, which includes the Sustainable Development Goals (SDGs) as best practices for ANTAM's various programs, initiatives, and environmental targets. We also adhere to the ISO 14001 Environmental Management System standard. As for energy and emission data, it refers to the Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC) and the Ministry of Energy and Mineral Resources.

Pilar *Smart Operation* dan Tata Kelola Produk Smart Operation and Product Stewardship Pillar

Data terkait digitalisasi dalam laporan ini mengacu pada standar sistem manajemen keamanan informasi ISO 27001, yang memastikan sistem manajemen keamanan informasi yang kuat dan meningkatkan kepercayaan dalam operasi digital organisasi.

The digitalization-related data in this report refers to the ISO 27001 information security management system standard, which ensures a strong information security management system and increases confidence in an organization's digital operations.

Pilar Sumber Daya Manusia People Pillar

Data Kesehatan dan Keselamatan Kerja mengacu pada standar Kesehatan dan Keselamatan Kerja Internasional ISO 45000 yang merupakan pembaruan dari standar OHSAS 18000.

Occupational Health and Safety data refers to the ISO 45000 International Occupational Health and Safety Standard, which is an updated version of the OHSAS 18000 standard.

Pilar Masyarakat Society Pillar

ANTAM mengacu pada Peraturan Pemerintah Nomor 59/2017 tentang Tujuan Pembangunan Berkelanjutan atau Sustainable Development Goals (SDGs), serta *Roadmap* Sustainable Development Goals (SDGs) Nasional dari Bappenas, dan panduan internasional manajemen dan implementasi CSR ISO 26000. Pada tahun 2023, ANTAM juga mengacu pada Peraturan Menteri Badan Usaha Milik Negara Nomor PER-1/MBU/01/2023 tentang Penugasan Khusus dan Program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan BUMN.

ANTAM adheres to Government Regulation No. 59/2017 on the Sustainable Development Goals (SDGs), the National Sustainable Development Goals (SDGs) Roadmap from Bappenas, and international guidelines for CSR management and implementation (ISO 26000). In 2023, ANTAM also referred to the Minister of State-Owned Enterprises (SOEs) Regulation No. PER-1/MBU/01/2023 on Direct Appointments and Environmental Social Responsibility Programs of State-Owned Enterprises.

Pilar Pengembangan Ekonomi Economic Development Pillar

Data-data keuangan yang disajikan dalam Laporan Keberlanjutan ini mengacu pada International Financial Reporting Standard (IFRS) dan Standar Akuntansi Keuangan (SAK) yang sesuai dengan Standar Akuntansi Indonesia.

The financial data presented in this Sustainability Report refers to the International Financial Reporting Standard (IFRS) and Financial Accounting Standards (FAS), which are in accordance with Indonesian Accounting Standards.

Pilar Tata Kelola Perusahaan Governance Pillar

ANTAM telah mengimplementasikan standar ISO 31000 yang merupakan standar yang mengelola manajemen risiko. Data yang disajikan pada laporan ini mengacu pada ISO 31000 di mana organisasi diarahkan untuk secara sistematis mengidentifikasi risiko potensial, menilai dampaknya, dan mengambil langkah-langkah yang tepat untuk mengelolanya.

ANTAM has implemented the ISO 31000 standard, which governs risk management. The data presented in this report refers to ISO 31000, which requires organizations to systematically identify potential risks, assess their impact, and take appropriate risk management actions.

VERIFIKASI DARI PIHAK INDEPENDEN

[OJK G.1][GRI 2-5]

Laporan ini telah melalui proses assurance yang dilakukan oleh pihak ketiga independen. ANTAM tidak memiliki hubungan, baik secara langsung ataupun tidak langsung, dengan pihak ketiga independen yang melakukan proses *assurance*.

Proses *assurance* untuk laporan ini menggunakan standar ISAE3000 Assurance Standard oleh pihak ketiga independen, yakni Moores Rowland Indonesia dengan tingkat jaminan yang terbatas ("Limited Assurance Type 2"). Kesesuaian laporan telah memenuhi ketentuan dan kriteria dari Standar GRI 2021 (opsi "*In Accordance*"), SEOJK No.16/SEOJK.04/2021, ICMM, dan ISO 26000. Lampiran *assurance statement* dapat ditemukan di bagian akhir laporan ini.

FORMAT PENULISAN ANGKA

Seluruh angka pada tabel, infografis, dan teks Bahasa Indonesia dalam laporan ini menggunakan penulisan notasi angka standar Indonesia. Ribuan, jutaan, dan miliaran menggunakan tanda titik dan angka desimal menggunakan tanda koma. Sementara untuk penulisan dalam Bahasa Inggris tetap menggunakan angka standar Bahasa Indonesia dalam tabel, tetapi dalam penulisan narasi menggunakan angka standar Bahasa Inggris.

VERIFICATION FROM INDEPENDENT PARTIES [OJK G.1] [GRI 2-5]

This report has been assured by an independent third party. ANTAM has no direct or indirect relationship with the independent third parties that conduct the assurance process.

The assurance process for this report utilizes the ISAE3000 Assurance Standard which was performed by an independent third party, Moores Rowland Indonesia with a limited level of assurance ("Limited Assurance Type 2"). The conformity of the report meets the provisions and criteria of the 2021 GRI Standard (option "*In Accordance*"), SEOJK No.16/SEOJK.04/2021, ICMM, and ISO 26000. The assurance statement attachment can be found at the end of this report.

NUMBER WRITING FORMAT

The numbers in the tables, infographics, and Indonesian text in this report is all written in standard Indonesian notation. Thousands, millions and billions use periods, while decimal numbers use commas. Meanwhile, when writing in English, standard Indonesian notation are used in tables, but standard English numbers are used in narratives.



AKSESIBILITAS DAN UMPAN BALIK

[GRI 2-3]

Kami terbuka dengan saran, ide, kritik, dan komentar yang dapat meningkatkan kualitas laporan keberlanjutan selanjutnya. Dari laporan sebelumnya, ANTAM menerima masukan dan umpan balik dari beberapa pemangku kepentingan yang telah diakomodir dalam laporan ini. [OJK G.3]

Oleh karena itu, Kami mengundang para pembaca dan pemangku kepentingan untuk mengakses dan mengunduh Laporan Keberlanjutan ANTAM melalui *website* Kami di www.antam.com dan mengisi lembar umpan balik yang ditemukan di halaman 339, yang kemudian dapat dikirimkan ke:

ACCESSIBILITY AND FEEDBACK [GRI 2-3]

We welcome suggestions, ideas, criticisms, and comments to enhance the quality of our future sustainability reports. In the previous report, ANTAM received input and feedback from several stakeholders, which have been accommodated in this report. [OJK G.3].

Therefore, We invite readers and stakeholders to access and download the ANTAM Sustainability Report from Our website, www.antam.com, and fill out the feedback form on page 339, which can then be sent to:

PT ANTAM Tbk Corporate Secretary Division Head

Kantor Pusat | Head Office
Gedung Aneka Tambang Tower A,
Jl. Let. Jend. T.B. Simatupang No. 1 Lingkar Selatan,
Tanjung Barat, Jakarta 12530
Tel. (62-21) 789 1234
E-mail: corsec@antam.com
www.antam.com

**SURAT PERNYATAAN TANGGUNG JAWAB ATAS
LAPORAN KEBERLANJUTAN PT ANEKA TAMBANG TBK
TAHUN BUKU 2023**

Kami yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa semua informasi dalam Laporan Keberlanjutan PT Aneka Tambang Tbk Tahun Buku 2023, telah dimuat secara lengkap dan bertanggung jawab penuh atas kebenaran isi laporan ini.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya.

**LIABILITY STATEMENT LETTER PERTAINING TO THE
SUSTAINABILITY REPORT OF PT ANEKA TAMBANG TBK FOR
THE FISCAL YEAR OF 2023**

We, the undersigned, hereby declare that all information contain here in the Sustainability Report of PT Aneka Tambang Tbk for the fiscal year 2023 has been duly disclosed and we take full responsibility for the accuracy of the information on this report.

This statement was duly prepared.

Jakarta, 16 April 2024

**DIREKTUR UTAMA
PRESIDENT DIRECTOR**



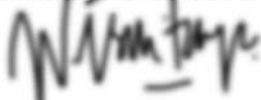
Nicolas D. Kanter, S.H., M.B.A

**DIREKTUR OPERASI DAN PRODUKSI
DIRECTOR OF OPERATIONS AND PRODUCTION**



Hartono, S.T., M.Si.

**DIREKTUR PENGEMBANGAN USAHA
DIRECTOR OF BUSINESS DEVELOPMENT**



Dr. Ir. I Dewa Wirantaya, M.M., M.T.

**DIREKTUR KEUANGAN DAN MANAJEMEN RISIKO
DIRECTOR OF FINANCE AND RISK MANAGEMENT**



Ir. Elisabeth RT Siahaan, M.M.

**DIREKTUR SUMBER DAYA MANUSIA
DIRECTOR OF HUMAN RESOURCES**



Achmad Ardianto, S.T., M.B.A

**KOMISARIS UTAMA MERANGKAP KOMISARIS INDEPENDEN
PRESIDENT COMMISSIONER AND INDEPENDENT COMMISSIONER**



Ir. F.X. Sutijastoto M.A.

**KOMISARIS INDEPENDEN
INDEPENDENT COMMISSIONER**



Prof. Dr. der Soz. Gumilar Rusliwa Somantri

**KOMISARIS INDEPENDEN
INDEPENDENT COMMISSIONER**



Ir. Anang Sri Kuswardono

**KOMISARIS
COMMISSIONER**

Komjen. Pol. Drs. Bambang Sunarwibowo, S.H., M.Hum.

**KOMISARIS
COMMISSIONER**



Ir. Dito Seno Widagdo M.M.





Sekilas ANTAM

ANTAM at a Glance

ANTAM siap menghadapi segala tantangan dan meraih kesempatan yang akan datang. Perjalanan Kami dipacu oleh proses pembelajaran yang berkelanjutan, adaptasi, dan penerapan solusi inovatif yang akan semakin memperkuat inisiatif keberlanjutan ANTAM.

As ANTAM looks toward the future, We stand ready to embrace both the challenges and opportunities that awaits Us. Our journey is driven by a continuous the cycle of learning, adapting, and applying innovative solutions to enhance our sustainability initiatives.



Proses Pengolahan Feronikel di UBP Nikel Kolaka, Sulawesi Tenggara
Ferro-nickel Processing at Kolaka Nickel Mining Business Unit, Southeast Sulawesi

Sekilas ANTAM

ANTAM at a Glance

PT Aneka Tambang Tbk (ANTAM), berdiri pada tanggal 5 Juli 1968 dengan nama “Perusahaan Negara (PN) Aneka Tambang” melalui penggabungan beberapa perusahaan pertambangan milik negara yang memproduksi berbagai komoditas mineral berdasarkan Peraturan Pemerintah (PP) No. 22 Tahun 1968.

Dengan mandat utama mengelola cadangan dan sumber daya mineral strategis untuk menciptakan peradaban dan kesejahteraan masyarakat Indonesia, ANTAM bergerak dalam industri pengelolaan sumber daya mineral nikel, emas, dan bauksit yang terintegrasi dari hulu ke hilir dengan wilayah operasi yang tersebar di beberapa wilayah Indonesia.

ANTAM menjadi bagian dari PT Mineral Industri Indonesia (Persero) atau MIND ID selaku Holding Industri Pertambangan berdasarkan PP No. 47 Tahun 2017 tentang Penambahan Penyertaan Modal Negara Republik Indonesia. Bersama dengan PT Bukit Asam Tbk, PT Freeport Indonesia, PT TIMAH Tbk, dan PT Vale Indonesia Tbk. Langkah ini mendorong ANTAM untuk lebih meningkatkan kontribusi dalam menciptakan peradaban dan kesejahteraan masyarakat Indonesia.

Pembentukan Holding Pertambangan PT Mineral Industri Indonesia (Persero) (MIND ID) dan pemisahan antara PT Indonesia Asahan Aluminium (Persero) dengan Holding Pertambangan telah diselesaikan pada tanggal 21 Maret 2023. Perubahan kepemilikan saham tersebut tidak berdampak pada perubahan pengendalian masing-masing Anggota holding, sebab Holding Pertambangan tetap berada di bawah kendali Pemerintah Republik Indonesia.

PT Aneka Tambang Tbk (ANTAM) was established on July 5, 1968, under the name “Perusahaan Negara (PN) Aneka Tambang” through the merger of some of the state-owned mining companies that produce various mineral commodities in accordance with Government Regulation (PP) No. 22 of 1968.

With the primary mandate of managing strategic mineral reserves and resources to create civilization and prosperity for the Indonesian people, ANTAM engages in the integrated nickel, gold, and bauxite mineral resources management industry from upstream to downstream, with operational areas spread across several regions of Indonesia.

ANTAM is a member of PT Mineral Industri Indonesia (Persero), or MIND ID, the State-Owned Enterprise Holding of Mining Industry under Government Regulation (PP) No. 47 of 2017 on the Addition of State Equity Participation of the Republic of Indonesia, along with PT Bukit Asam Tbk, PT Freeport Indonesia, PT TIMAH Tbk, and PT Vale Indonesia Tbk. This step encourages ANTAM to continue contributing to the development of civilization and prosperity in Indonesian society.

The establishment of Mining Holding PT Mineral Industri Indonesia (Persero) (MIND ID) and the split-off between PT Indonesia Asahan Aluminium (Persero) and Mining Holding were completed on March 21, 2023. The changes in share ownership have no impact on the change in control of each holding member, as Mining Holding is still controlled by the Government of the Republic of Indonesia.



Profil Perusahaan [GRI 2-1]

Company Profile [GRI 2-1]

Nama Organisasi Name of the Organization	PT ANTAM Tbk
Kegiatan, Merek, Produk, dan Jasa [OJK C.4][GRI 2-6]	Pengelolaan sumber daya alam melalui kegiatan eksplorasi cadangan mineral, penambangan, pengolahan, pemurnian, hingga pemasaran bijih nikel, feronikel, emas, perak, bauksit, dan jasa pemurnian logam mulia.
Activities, Brands, Products, and Services [OJK C.4][GRI 2-6]	Natural resource management through exploration of mineral reserves, mining, processing, refinery, to the marketing nickel ore, ferronickel, gold, silver, bauxite, and precious metal refinery services Merek Brands: ANTAM, Aneka Tambang, Logam Mulia, LM, Butik Emas Logam Mulia, BRANKAS Berencana Aman Kelola Emas
Kepemilikan dan Badan Hukum [OJK C.3]	PT Mineral Industri Indonesia (Persero) (MIND ID) 65%
Ownership and Legal Form [OJK C.3]	Publik Public 35%
Lokasi Kantor Pusat [OJK C.2]	Gedung Aneka Tambang Tower A Jl. Letjen. T.B. Simatupang No. 1 Lingkar Selatan, Tanjung Barat Jakarta 12530, Indonesia.
Location of Head Office [OJK C.2]	
Telepon	Tel.: (62-21) 789-1234
Telephone	
Email & Website	corsec@antam.com www.antam.com
Wilayah Operasional [OJK C.3]	DKI Jakarta, Jawa Barat, Kalimantan Barat, Sulawesi Tenggara, Maluku Utara, Papua
Location of Operations [OJK C.3]	Jakarta, West Java, West Kalimantan, Southeast Sulawesi, North Maluku, Papua
Jumlah dan Nama Negara Tempat Beroperasi	1 (satu), Indonesia
Number and Name of Country of Operation	1 (one), Indonesia
Jumlah Karyawan	2.724 orang People
Number of Employees	
Modal Dasar	Rp3,8 triliun trillion
Authorized Capital	
Modal Ditempatkan dan Disetor Penuh	Rp2,4 triliun trillion
Issued and Fully Paid-Up Capital	



Kegiatan Eksplorasi Nikel di UBP Nikel Konawe Utara, Sulawesi Tenggara
Exploration Nickel Activity at North Konawe Nickel Mining Business Unit, Southeast Sulawesi

Visi, Misi, Nilai-nilai, dan Budaya [OJK C.1]

— Vision, Mission, Values, and Culture [OJK C.1]

Visi ANTAM 2030

ANTAM's 2030 Vision

Menjadi korporasi global terkemuka melalui diversifikasi dan integrasi usaha berbasis sumber daya alam.

To become a leading global corporation through diversification and integrated natural-resource-based business



Misi ANTAM 2030

ANTAM's Mission 2030

01

Menghasilkan produk-produk berkualitas dengan memaksimalkan nilai tambah melalui praktik-praktik industri terbaik dan operasional yang unggul.
To provide high quality products with a view of achieving maximum added value through best industry practices and competitive operational performance.

02

Mengoptimalkan sumber daya dengan mengutamakan keberlanjutan, keselamatan kerja, dan kelestarian lingkungan.
To optimize resources with emphasis on sustainability, occupational safety and environmental conservation.

03

Memaksimalkan nilai perusahaan bagi pemegang saham dan pemangku kepentingan.
To maximize the shareholder and stakeholder value.

04

Meningkatkan kompetensi dan kesejahteraan karyawan serta kemandirian ekonomi masyarakat di sekitar wilayah operasi.
To improve the employee's competency and welfare as well as the independency of the communities in the vicinity of the operational areas.

PRINSIP-PRINSIP TATA KELOLA ANTAM

ANTAM'S GOVERNANCE PRINCIPLES

01

TRANSPARENCY

02

ACCOUNTABILITY

03

RESPONSIBILITY

04

INDEPENDENCY

05

FAIRNESS



TATA NILAI DAN BUDAYA PERUSAHAAN

[OJK F.1]

Dalam melaksanakan kegiatan usaha, ANTAM selalu berpegang pada tata nilai dan norma perilaku yang wajib dipatuhi dan diterapkan oleh seluruh Insan ANTAM. Bagi Kami, budaya Perusahaan memegang peranan penting dalam pengelolaan sumber daya manusia sebagai upaya merealisasikan Visi, Misi, dan Target Perusahaan. Oleh karena itu, ANTAM sebagai bagian dari MIND ID dan Badan Usaha Milik Negara (BUMN), berpedoman pada Nilai-nilai Utama (*Core Values*) AKHLAK sesuai dengan Surat Edaran Kementerian BUMN No. SE-7/MBU/07/2020 tentang Nilai-nilai Utama (*Core Values*) Sumber Daya Manusia Badan Usaha Milik Negara yang diterbitkan pada tanggal 1 Juli 2020.

Nilai-nilai Utama ini adalah standar acuan yang dibuat oleh Kementerian BUMN RI guna mewujudkan peran BUMN sebagai mesin pertumbuhan ekonomi, akselerator kesejahteraan sosial, penyedia lapangan kerja, dan penyedia talenta agar Sumber Daya Manusia bisa menjadi lebih baik. Nilai-nilai utama ini diharapkan bisa menjadi identitas dan perekat budaya kerja untuk mendukung peningkatan kinerja yang berkelanjutan. Untuk itu, penerapan Nilai-Nilai Utama AKHLAK diwajibkan untuk diimplementasikan oleh seluruh anggota MIND ID sebagai dasar pembentukan karakter Sumber Daya Manusia di masing-masing Perusahaan. Internalisasi ini dituangkan dalam berbagai program *Culture Movement* dan menjadi Budaya Perusahaan (*Corporate Culture*) dengan tetap menjalankan proses Transformasi Budaya, yaitu internalisasi Noble Purpose MIND ID di masing-masing Perusahaan.

CORPORATE VALUES AND CULTURE

[OJK F.1]

In carrying out business activities, ANTAM always adheres to the values and behavioral norms that must be followed and implemented by all ANTAM employee. We believe, company culture plays an important role in managing human resources in order to achieve the Company's vision, mission, and targets. Therefore, ANTAM, a member of MIND ID and State-Owned Enterprises (SOE), is guided by AKHLAK's Core Values in accordance with the Ministry of SOE's Circular Letter No. SE-7/MBU/07/2020 concerning the Core Values for Human Resources of State-Owned Enterprises, which was issued on July 1, 2020.

These Core Values are reference standards developed by the Ministry of SOEs of the Republic of Indonesia to realize SOE's role as economic growth engines, social welfare accelerators, providers of employment, and talent providers in order to improve Human Resources. These Core Values are expected to become the identity and adhesive of the workplace culture, thereby promoting sustainable performance improvement. As a result, all MIND ID members must implement the AKHLAK Core Values as a basis for developing the character of Human Resources in their respective companies. This internalization is outlined in various Culture Movement programs and becomes Corporate Culture while carrying out the Cultural Transformation process, specifically the internalization of the Noble Purpose MIND ID in each company.

NILAI-NILAI UTAMA SUMBER DAYA MANUSIA BUMN, AKHLAK CORE VALUES OF SOE HUMAN CAPITAL, AKHLAK

AKHLAK



Amanah | Trustworthy

Memegang teguh kepercayaan yang diberikan.
Uphold the trust given.

Panduan perilaku:

1. Memenuhi janji dan komitmen.
2. Bertanggung jawab atas tugas, keputusan, dan tindakan yang dilakukan.
3. Berpegang teguh kepada nilai moral dan etika.

Behavioral guidelines:

1. Keep promises and commitments.
2. Responsible for the tasks, decisions, and actions taken.
3. Stick to moral and ethical values.



Kompeten | Competent

Terus belajar dan mengembangkan kapabilitas.
Keep learning and develop capabilities.

Panduan perilaku:

1. Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah.
2. Membantu orang lain belajar.
3. Menyelesaikan tugas dengan kualitas terbaik.

Behavioral guidelines:

1. Increase self-competence to respond to ever-changing challenges.
2. Help others learn.
3. Complete tasks of the highest quality.



Harmonis | Harmonious

Saling peduli dan menghargai perbedaan.
Mutual care and respect for differences.

Panduan perilaku:

1. Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya.
2. Suka menolong orang lain.
3. Membangun lingkungan kerja yang kondusif.

Behavioral guidelines:

1. Respect everyone regardless of their background.
2. Helpful to others.
3. Build a conducive work environment.



Loyal | Loyal

Berdedikasi dan mengutamakan kepentingan Bangsa dan Negara.
Dedicated and prioritizing the interests of the Nation and the State

Panduan perilaku:

1. Menjaga nama baik sesama karyawan, pimpinan, BUMN, dan Negara.
2. Rela berkorban untuk mencapai tujuan yang lebih besar.
3. Patuh kepada pimpinan sepanjang tidak bertentangan dengan hukum dan etika.

Behavioral guidelines:

1. Maintain the good name of fellow employees, leaders, SOEs, and the State.
2. Willing to sacrifice to achieve a greater goal.
3. Obey the leadership as long as it is not against the law and ethics.



Adaptif | Adaptive

Terus berinovasi dan antusias dalam menggerakkan ataupun menghadapi perubahan.
Keep innovating and be enthusiastic in making or facing change.

Panduan perilaku:

1. Cepat menyesuaikan diri untuk menjadi lebih baik.
2. Terus-menerus melakukan perbaikan mengikuti perkembangan teknologi.
3. Bertindak proaktif.

Behavioral guidelines:

1. Quickly adjust to being better.
2. Continuously making improvements by following technological developments.
3. Be proactive.



Kolaboratif | Collaborative

Membangun kerja sama yang sinergis.
Build synergistic cooperation.

Panduan perilaku:

1. Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi.
2. Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah.
3. Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumber daya untuk tujuan bersama.

Behavioral guidelines:

1. Provide opportunities for various parties to contribute.
2. Be open to working together to generate added values.
3. Mobilizing the use of various resources for common goals.



Jejak Langkah

Milestone



2014

Commissioning fasilitas jetty, belt conveyor & Pemurnian-3 dari Proyek Perluasan Pabrik Feronikel Pomalaa Commissioning of jetty facilities, belt conveyor & Refining-3 of the Pomalaa Ferronickel Plant Expansion Project

2015

- *Rights issue* yang mencakup Penyertaan Modal Negara dengan nilai *proceeds* mendekati Rp5,38 triliun
- *Launching* emas motif batik
- Operasi *Furnace-4* dimulai
- Rights issue which included State Capital participation with oversubscription and nearly Rp5.38 trillion proceeds
- Launching of gold with batik motifs
- Operations of Furnace-4 commenced

2016

- Inovasi layanan BRANKAS
- Peluncuran produk perhiasan
- Peluncuran produk *Green Fine Aggregate*
- Innovation on BRANKAS services
- Launch of jewellery products
- Launch of Green Fine Aggregate products

2017

ANTAM menjadi bagian dari Holding Industri Pertambangan
ANTAM became part of the Mining Industry Holding

2018

- Kiprah 50 Tahun ANTAM Mendukung Hilirisasi Mineral di Indonesia
- Peluncuran Produk Emas Tematik & Motif Emas Batik Indonesia Seri II
- Inovasi Desain & Kemasan Emas Logam Mulia
- ANTAM resmi memiliki keseluruhan saham di PT Indonesia Chemical Alumina
- The 50th Year Anniversary, ANTAM Supports The Development of Mineral Downstream Industry in Indonesia
- Launching The Gold Thematic Product & Indonesian Batik Motif Gold Series II
- Innovation on Design & Packaging of Gold Minted Bar Product
- ANTAM fully ownership in PT Indonesia Chemical Alumina

2019

- Transformasi Logo Baru ANTAM
- Capaian tertinggi kinerja produksi dan penjualan bijih bauksit, dan penjualan feronikel
- ANTAM meluncurkan inovasi produk-produk logam mulia: Emas Gift Series & Bezel Emas Seri II
- Transformation to ANTAM's New Logo
- Highest performance of bauxite ore production and sales, and ferronickel sales
- ANTAM's launched precious metal product innovation: Gift Series product & Gold Bezel Series II

2020

- Pembangunan, Implementasi dan Sertifikasi Sistem Manajemen Anti Penyuapan (SMAP) Berbasis ISO 37001:2016
- Capaian tertinggi kinerja produksi feronikel
- Development, Implementation and Certification of Anti-Bribery Management System (ABMS) Based on ISO 37001:2016
- Highest performance of ferronickel production

2021

- ANTAM Mendapatkan PROPER Emas Melalui UBP Emas
- Pembayaran Pokok Obligasi Berkelanjutan I ANTAM dengan Tingkat Bunga Tetap Tahap I Tahun 2011 Seri B Senilai Rp2,1 Triliun
- Pengoperasian Unit Bisnis Nikel Konawe Utara, Sulawesi Tenggara
- ANTAM Receives Gold PROPER Through Gold Mining Business Unit
- Payments of Principal the B-Series Rupiah Sustainable Bonds I with Fixed Rate-Stage I 2011, Amounting to Rp2.1 Trillion
- Operation of North Konawe Nickel Mining Business Unit, Southeast Sulawesi

2022

- Capaian Tertinggi Penjualan Emas Sepanjang Sejarah Perusahaan
- Pemisahan Sebagian Segmen Usaha Pertambangan Nikel ANTAM ke dalam PT Nusa Karya Arindo dan PT Sumberdaya Arindo
- ANTAM Luncurkan Emas Batik Indonesia Seri III
- The All-Time High of the Gold Sales Volume Performance
- The Company's Spin-off of Partial Segment of Nickel Business into PT Nusa Karya Arindo dan PT Sumberdaya Arindo
- ANTAM Launches the Third Series of Indonesian Batik Gold Products

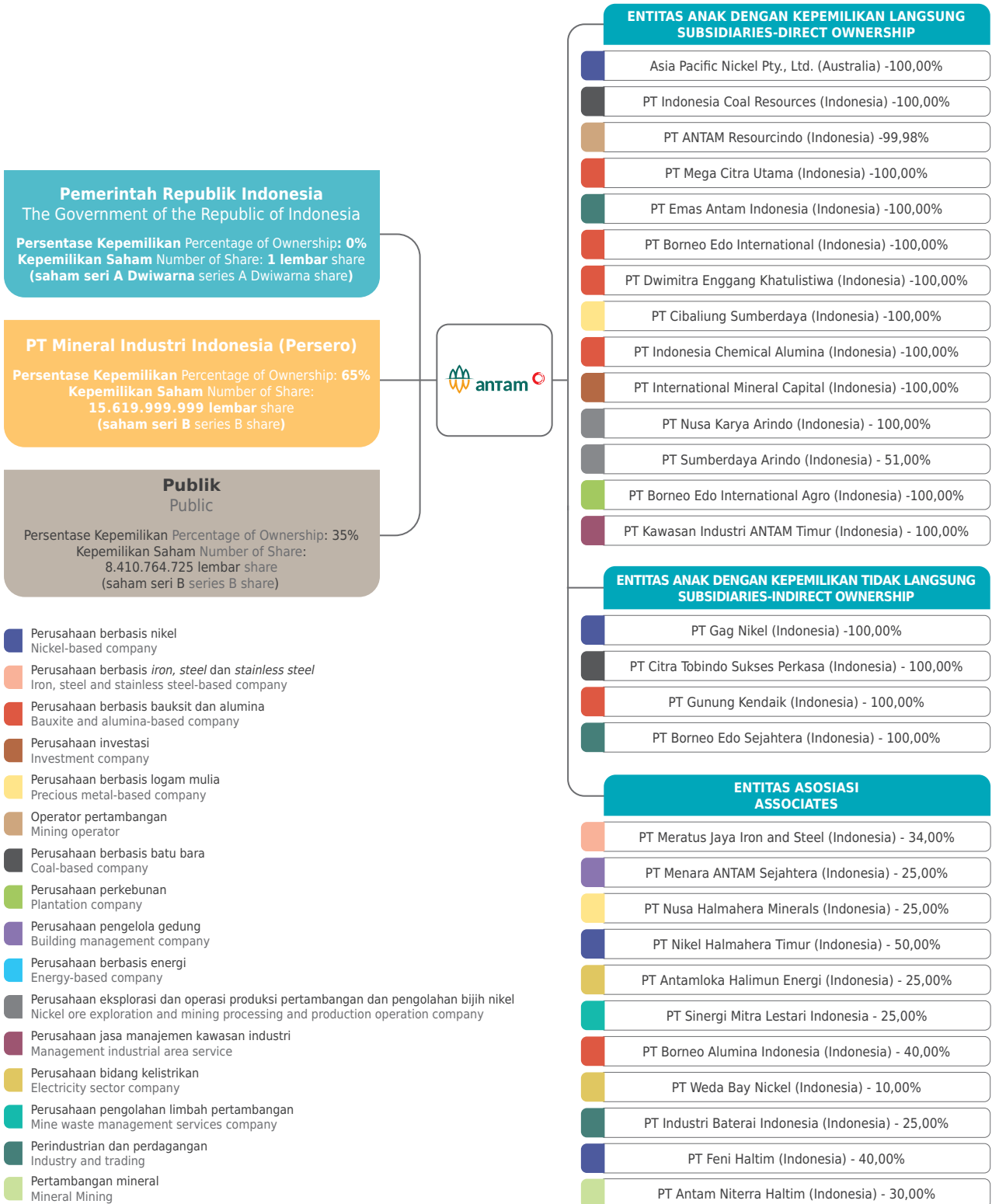
2023

- Penyelesaian transaksi divestasi anak perusahaan ANTAM yang merupakan bagian dari rangkaian transaksi dalam kerja sama antara ANTAM dan CBL untuk mewujudkan pengembangan ekosistem *Electric Vehicle Battery* di Indonesia
- Fase commissioning Pabrik Feronikel Halmahera Timur
- ANTAM raih dua PROPER Emas 2023
- ANTAM meluncurkan emas tematik Seri Imlek tahun 2023 Masehi/2574 Kongzili, Seri Idulfitri 2023/1444 Hijriah, Gift Series Merry Christmas, serta produk perak dan emas tematik terbaru Indonesian Heritage
- Completion of ANTAM subsidiary divestment transaction as part of series of cooperation transaction between ANTAM and CBL for the development of EV Battery Ecosystem in Indonesia
- Commissioning phase of the East Halmahera Ferronickel Plant
- ANTAM Receives Two GOLD PROPERs 2023
- ANTAM launches the gold thematic product of the Chinese New Year 2023 AD/2574 Kongzili, Eid Al-Fitr 2023/1444 H, Merry Christmas Gift Series and silver and gold products thematic of Indonesian Heritage's




Pemegang Saham Utama, Entitas Anak, dan Entitas Asosiasi


Major Shareholder, Subsidiaries, and Associates




Skala Usaha [OJK C.3]

Business Scale [OJK C.3]

 Total Kapitalisasi Total Capitalization	Uraian Description	2021	2022	2023
	Liabilitas Liabilities Rp (triliun) Rp (trillion)	12,08	9,93	11,69
Ekuitas Equity Rp (triliun) Rp (trillion)	20,84	23,71	31,17	
Total Pendapatan Total Revenue Rp (triliun) Rp (trillion)	38,44	45,93	41,05	
Total Aset Total Assets Rp (triliun) Rp (trillion)	32,92	33,64	42,85	

 Sumber Daya Manusia* Human Capital	2021	2022	2023
	2.902 Orang People	2.840 Orang People	2.724 Orang People

 Kuantitas Produk Terjual Quantity of Sold Product	Kuantitas Produk Terjual Quantity of Product Sold	2021	2022	2023
	Feronikel Ferronickel (TNi)	25.992	24.210	20.138
Bijih Nikel Nickel Ore (juta wmt million wmt)	7,6	6,9	11,71	
Emas Gold (Kg)	29.385	34.967	26.129	
Bauksit Bauxite (ribu wmt thousand wmt)	1.422	1.240	1.499	
Perak Silver (Kg)	9.971	11.470	9.213	



Produk, Layanan, dan Kegiatan Usaha [GRI 2-6]

Products, Services, and Business Activities [GRI 2-6]

PRODUK, LAYANAN, DAN KEGIATAN USAHA [GRI 2-6]

ANTAM menjalankan kegiatan operasional bisnisnya melalui unit/unit bisnis yang mencakup eksplorasi cadangan mineral, penambangan, pengolahan, pemurnian, hingga pemasaran bijih nikel, feronikel, emas, perak, bauksit, dan jasa pemurnian logam mulia. ANTAM juga melakukan pemasaran dan penjualan melalui pasar dalam negeri dan pasar luar negeri, seperti India, Korea Selatan, Singapura, Taiwan, Tiongkok, Jepang, Saudi Arabia, Malaysia, Uni Emirat Arab, Vietnam, Filipina, Selandia Baru, Thailand, dan Hongkong.

PRODUCTS, SERVICES, AND BUSINESS ACTIVITIES [GRI 2-6]

ANTAM conducts business operations activities through business units, which include mineral reserve exploration, mining, processing, refinery, and marketing of nickel ore, ferronickel, gold, silver, bauxite, and precious metal refinery services. ANTAM also conducts marketing and sales in domestic and international markets, including India, South Korea, Singapore, Taiwan, China, Japan, Saudi Arabia, Malaysia, the United Arab Emirates, Vietnam, the Philippines, New Zealand, Thailand, and Hongkong.

EKSPLORASI & PENGEMBANGAN | EXPLORATION and DEVELOPMENT



Eksplorasi Exploration

Unit Geomin adalah unit operasi ANTAM yang mengelola dan mengembangkan kegiatan eksplorasi serta mencari cadangan sumber daya mineral baru.

Kegiatan eksplorasi yang dilakukan Unit Geomin meliputi: pencarian area eksplorasi baru, eksplorasi geologi, survei geofisika, survei geodesi, pengeboran, analisis laboratorium kimia, sumber daya dan cadangan estimasi, serta sistem informasi eksplorasi.

The Geomin Unit is an ANTAM operational unit that manages and develops exploration activities while also looking for new mineral resource reserves.

The Geomin Unit's exploration activities include prospecting for new exploration areas, geological exploration, geophysical and geodetic surveys, drilling, chemical laboratory analysis, resource and reserve estimates, and exploration information systems.



Pengembangan Development

ANTAM secara konsisten berupaya melakukan ekspansi bisnis melalui pengembangan proyek-proyek komoditas inti, membentuk kerja sama strategis, menginisiasi akuisisi, meningkatkan jumlah cadangan yang berkualitas, dan meningkatkan nilai tambah melalui kegiatan pengolahan.

Proyek-proyek pengembangan yang saat ini dilaksanakan oleh ANTAM, yaitu Proyek Pengembangan Rantai EV Battery, Pembangunan Pabrik Feronikel di Halmahera Timur, serta Proyek Pembangunan Smelter Grade Alumina Refinery (SGAR) Mempawah.

ANTAM consistently strives to expand its business by developing core commodity projects, establishing strategic partnerships, initiating acquisitions, increasing the number of quality reserves, and increasing added value through processing activities.

Development projects currently being carried out by ANTAM include the EV Battery Chain Development Project, the Construction of a Ferronickel Plant in East Halmahera, and the Mempawah Smelter Grade Alumina Refinery (SGAR) Development Project.

PENAMBANGAN & PENGOLAHAN | MINING and PROCESSING



Nikel
Nickel

Komoditas nikel ANTAM terdiri dari feronikel dan bijih nikel. Feronikel diproduksi di Sulawesi Tenggara. Sementara, komoditas bijih nikel diproduksi dari tambang nikel di Sulawesi Tenggara, Maluku utara, Konawe Utara, dan Pulau Gag Papua. Produk akhir bijih nikel yang diproduksi ANTAM yakni saprolit (nikel kadar tinggi) dan limonit (nikel kadar rendah).

ANTAM's nickel commodity is made up of ferronickel and nickel ore. Ferronickel is produced in Southeast Sulawesi. Meanwhile, nickel ore is produced at mines in Southeast Sulawesi, North Maluku, North Konawe, and Gag Island, Papua. ANTAM's final nickel ore products include saprolite (high-grade nickel) and limone (low-grade nickel).



**Emas dan
Pemurnian
Logam Mulia**
Gold and Precious
Metal Refinery

Segmen bisnis emas dan pemurnian logam mulia, terdiri dari penambangan dan pengolahan emas dan perak. Penambangan emas dioperasikan UBP Emas di Bogor, Jawa Barat dan pengolahan logam mulia oleh UBPP Logam Mulia di Jakarta. Pabrik pengolahan dan pemurnian logam mulia ANTAM telah memenuhi standar internasional dan merupakan satu-satunya yang tersertifikasi *London Bullion Market Association* (LBMA) di Indonesia.

The gold and precious metals refinery business segment consists of gold and silver mining and processing. Gold mining is carried out by the Gold Mining Business Unit in Bogor, West Java, while precious metal processing is handled by the Precious Metals Processing and Refinery Business Unit in Jakarta. ANTAM's precious metal processing and refinery plant meets international standards and is the only one certified by the London Bullion Market Association (LBMA) in Indonesia.



**Bauksit dan
Alumina**
Bauxite and
Alumina

Komoditas bauksit diproduksi oleh UBP Bauksit Kalimantan Barat. Sebagian hasil penambangan bauksit digunakan sebagai umpan pabrik CGA (Chemical Grade Alumina) yang menghasilkan produk aluminium hidroksida dan alumina.

West Kalimantan Bauxite Mining Business Unit produces bauxite commodities. Some of the bauxite mining product are used as feed for the the CGA (Chemical Grade Alumina) plant, which produces aluminum hydroxide and alumina products.

PEMASARAN | MARKETING



Pemasaran
Marketing

Pemasaran ANTAM terbagi pada sektor *business-to-business* dan sektor retail, baik domestik maupun internasional. Pada sektor industri, jangkauan pemasaran produk ANTAM di pasar internasional berada di India, Korea Selatan, Singapura, Taiwan, Tiongkok, Jepang, Saudi Arabia, Malaysia, Uni Emirat Arab, Vietnam, Filipina, Selandia Baru, Thailand, dan Hongkong. Sedangkan pada pemasaran domestik, ANTAM menawarkan produk bijih nikel, bijih bauksit, dan emas. ANTAM memasarkan emas secara retail secara domestik melalui 15 Butik Emas Logam Mulia yang tersebar di 12 kota besar, serta secara daring melalui www.logammulia.com dan jaringan e-commerce resmi "Butik Emas ANTAM Official".

ANTAM's marketing is divided into the business-to-business sector and the retail sector, both domestic and international. In the industrial sector, ANTAM's product marketing reach in international markets is in India, South Korea, Singapore, Taiwan, China, Japan, Saudi Arabia, Malaysia, the United Arab Emirates, Vietnam, the Philippines, New Zealand, Thailand, and Hongkong. Meanwhile, in domestic market, ANTAM offers nickel ore, bauxite ore, and gold products. ANTAM sells gold locally through 15 Precious Metal Gold Boutiques in 12 major cities, as well as online through www.logammulia.com and the official e-commerce network "Butik Emas ANTAM Official"

Wilayah Operasional [OJK C.3][GRI 2-1]

Antam's Operational Areas [OJK C.3][GRI 2-1]





Kolaka, Sulawesi Tenggara
Kolaka, Southeast Sulawesi
Tambang Nikel dan Pabrik Feronikel
Nickel Mine and Ferronickel Plant



Konawe Utara, Sulawesi Tenggara
North Konawe, Southeast Sulawesi
Tambang Nikel
Nickel Mine



Pulau Gag-Raja Ampat, Papua Barat
Gag Island-Raja Ampat, West Papua
Tambang Nikel
Nickel Mine



Buli, Maluku Utara
Buli, North Maluku
Tambang Nikel dan
Pabrik Feronikel
Nickel Mine and
Ferronickel Plant

Produk dan Jangkauan Pasar [OJK C.4]

— Product and Market Coverage [OJK C.4]



- 1. Indonesia**
Emas, Perak, Logam Mulia Lainnya,
Bijih Nikel, Bauksit dan Jasa Pemurnian.
Gold, Silver, Other Precious Metal,
Nickel Ore, Bauxite and Refinery
Services
- 2. Korea Selatan South Korea**
Feronikel dan Alumina.
Ferronickel and Alumina.
- 3. Jepang Japan**
Alumina
Alumina
- 4. Taiwan**
Feronikel dan Alumina.
Ferronickel and Alumina.
- 5. Malaysia**
Alumina
Alumina
- 6. Tiongkok China**
Feronikel, Bauksit dan Alumina
Ferronickel, Bauxite and Alumina
- 7. India**
Feronikel dan Alumina.
Ferronickel and Alumina.
- 8. Thailand**
Alumina
Alumina
- 9. Selandia Baru New Zealand**
Alumina
Alumina
- 10. Saudi Arabia**
Alumina
Alumina
- 11. Vietnam**
Alumina
Alumina
- 12. Philipina Philippines**
Alumina
Alumina
- 13. Uni Emirat Arab United Arab Emirate**
Alumina
Alumina
- 14. Singapura Singapore**
Emas, Perak
Gold, Silver







Keanggotaan dalam Asosiasi [OJK C.5] [GRI 2-28]

Membership in Organizations and Associations [OJK C.5] [GRI 2-28]

ANTAM berperan aktif dan terlibat dalam beberapa organisasi dan asosiasi industri di sektor pertambangan untuk menjalin hubungan dan menjaga kemitraan strategis secara eksternal yang sangat penting bagi keberlanjutan bisnis Perusahaan. Berikut adalah daftar keikutsertaan ANTAM dalam organisasi dan asosiasi:

ANTAM actively participates and is involved in several mining-related organizations and industry associations in order to establish and maintain strategic partnerships externally that are important to the sustainability of the Company's business. ANTAM participates in the following organizations and associations:

No	Nama Organisasi Name of Organization	Status Keanggotaan Membership Status	Keterangan Description
1	Asosiasi Emiten Indonesia (AEI)	Anggota Member	Anggota Komite Committee Member
2	Forum Reklamasi Hutan dan Lahan Bekas Tambang (FRHLBT)	Anggota Member	-
3	Himpunan Ahli Geofisika Indonesia (HAGI)	Anggota Member	Keanggotaan Individu Individual Membership
4	Ikatan Ahli Geologi Indonesia (IAGI)	Anggota Member	-
5	Indonesia Corporate Secretary Association (ICSA)	Anggota Member	-
6	Indonesia Mining Association (IMA)	Anggota Member	Keanggotaan Individu Individual Membership
7	Kamar Dagang dan Industri (KADIN)	Anggota Member	Keanggotaan Individu Individual Membership
8	Komunitas Perseroan Anti Suap (KUPAS)	Anggota Member	-
9	Perhimpunan Ahli Pertambangan Indonesia (Perhapi)	Anggota Member	Keanggotaan Individu Individual Membership
10	Forum Komunikasi Pengelola Lingkungan Pertambangan Indonesia	Anggota Member	Keanggotaan Membership
11	Anggota Forum Human Capital Indonesia (FHCI)	Anggota Member	-
12	Anggota Forum Humas Indonesia (FH BUMN)	Anggota Member	-
13	Corporate Forum on Community Development (CFCD)	Anggota Member	Keanggotaan Individu Individual Membership
14	Indonesia CSR Society	Anggota Member	Keanggotaan Individu Individual Membership
15	Asosiasi Penambang Nikel Indonesia	Anggota Member	Keanggotaan Individu Individual Membership

Perubahan Signifikan [OJK C.6]

Significant Change [OJK C.6]

Pada laporan tahun 2023, terdapat perubahan signifikan pada operasional Perusahaan dengan adanya perubahan wilayah IUP Maluku Utara, yang mempengaruhi data pengelolaan lingkungan Perusahaan.

The 2023 report contains significant changes to the Company's operations, due to changes in the North Maluku Mining Business License area which affected the Company's environmental management data.

Penghargaan

Awards

1 Februari | February

- Silver Award - Program Generasi Sehat Bebas Stunting (Gen Sehat) di UBK Bauksit Kalimantan Barat
- Bronze Award - Program Berdaya Bersama Menjaga Pesisir Pomalaa di UBK Nikel Kolaka
- Silver Award - Stunting Free Program for the Healthy Generation in West Kalimantan Bauxite Mining Business Unit
- Bronze Award - Empowering Together to Protect Pomalaa's Coastal Area Program in Kolala Nickel Mining Business Unit

CSR & Pengembangan Desa Berkelanjutan (PDB) Awards 2023

Indonesia Social Sustainability Forum



14 Februari | February

- Wajib Pajak dengan Kontribusi Penerimaan Terbesar Tahun 2022
- Wajib Pajak Holding dan Subholding Pendukung Kepatuhan Grup Usaha Tahun 2022
- Taxpayer with the Biggest Revenue Contribution in 2022
- Taxpayer Holding and Subholding Supporting Business Group Compliance in 2022

Tax Gathering Kantor Pelayanan Pajak (KPP) Wajib Pajak Besar Tiga, Direktorat Jenderal Pajak, Kementerian Keuangan Republik Indonesia
Tax Gathering of the Tax Service Office (KPP) of Large Taxpayer Three, Directorate General of Taxes, Ministry of Finance of the Republic of Indonesia

Kantor Pelayanan Pajak (KPP) Wajib Pajak Besar Tiga, Direktorat Jenderal Pajak, Kementerian Keuangan Republik Indonesia
Tax Service Office (KPP) of Large Taxpayer Three, Directorate General of Taxes, Ministry of Finance of the Republic of Indonesia

12 Juli | July

- Local Ecotourism Program of the Year melalui UBK Bauksit Kalimantan Barat
- Local Reforestation Program of the Year melalui UBK Emas
- Local Ecotourism Program of the Year category through the West Kalimantan Bauxite Mining Business Unit
- Local Reforestation Program of the Year category through the Gold Mining Business Unit

Marketeers Sustainable Marketing Excellence Award 2023

Marketeers



10 Agustus | August

- Kategori Gold - Inovasi Efisiensi Energi, UBPP Bauksit Kalimantan Barat
 - Kategori Gold - Inovasi Perlindungan Keanekaragaman Hayati, UBPP Bauksit Kalimantan Barat
 - Kategori Gold - Inovasi Sosial, UBPP Bauksit Kalimantan Barat
 - Kategori Platinum - Inovasi Penurunan Emisi, UBPP Bauksit Kalimantan Barat
 - Kategori Platinum - Inovasi Pengurangan dan Pemanfaatan Limbah B3, UBPP Bauksit Kalimantan Barat
 - Kategori Gold - Inovasi Pengurangan dan Pemanfaatan Limbah B3, UBPP Logam Mulia
 - Kategori Platinum - Inovasi Sosial, UBPP Logam Mulia
 - Kategori Gold - Inovasi Pengurangan dan Pemanfaatan Limbah B3, UBPP Nikel Maluku Utara
 - Kategori Platinum - Inovasi Pengurangan dan Pemanfaatan Limbah Non B3, UBPP Nikel Maluku Utara
 - Kategori Platinum - Inovasi Perlindungan Keanekaragaman Hayati, UBPP Nikel Maluku Utara
 - Kategori Platinum - Inovasi Sosial, UBPP Nikel Maluku Utara
- Gold Category - Energy Efficiency Innovation, West Kalimantan Bauxite Mining Business Unit
 - Gold Category - Biodiversity Protection Innovation, West Kalimantan Bauxite Mining Business Unit
 - Gold Category - Social Innovation, West Kalimantan Bauxite Mining Business Unit
 - Platinum Category - Emission Reduction Innovation, West Kalimantan Bauxite Mining Business Unit
 - Platinum Category - Innovation in Hazardous Waste Reduction and Utilization, West Kalimantan Bauxite Mining Business Unit
 - Gold Category - Innovation in Hazardous Waste Reduction and Utilization, Precious Metals Processing and Refinery Business Unit
 - Platinum Category - Social Innovation, Precious Metals Processing and Refinery Business Unit
 - Gold Category - Innovation in Hazardous Waste Reduction and Utilization, North Maluku Nickel Business Unit
 - Platinum Category - Innovation in Hazardous Waste Reduction and Utilization of Non B3 Waste, North Maluku Nickel Business Unit
 - Platinum Category - Biodiversity Protection Innovation, North Maluku Nickel Business Unit
 - Gold Category - Social Innovation, North Maluku Nickel Business Unit
 - Platinum Category - Social Innovation, North Maluku Nickel Business Unit

Environmental and Social Innovation Award (ENSIA) 2023

PT Sucofindo



7 September

- Peringkat 1 Best Senior Management IR Support
 - Peringkat 3 Most Organised Investor Relations
 - Peringkat 4 Strongest Adherence to Corporate Governance
 - Best CFO di Indonesia, Direktur Keuangan dan Manajemen Risiko ANTAM
- 1st ranking of Best Senior Management IR Support
 - 3rd ranking of Most Organized Investor Relations
 - 4th ranking of Strongest Adherence to Corporate Governance
 - Best CFO in Indonesia to ANTAM's Director of Finance and Risk Management

13th Institutional Investor Corporate Awards 2023

Alpha Southeast Asia



18 September

Top 50 Big Capitalization Public Listed Company

The 14th IICD Corporate Governance Conference and Award

Indonesian Institute for Corporate Directorship (IICD)

29 September

Unit Bisnis Pertambangan Emas

- Trofi - Kategori Pengelolaan Lingkungan Hidup Pertambangan Mineral dan Batubara
- Peringkat Aditama Kategori Pengelolaan Lingkungan Hidup Pertambangan Mineral dan Batubara
- Peringkat Utama Kategori Pengelolaan Konservasi Mineral dan Batubara
- Peringkat Pratama Kategori Pengelolaan Teknis Pertambangan Mineral dan Batubara

Unit Bisnis Pertambangan Bauksit Kalimantan Barat

- Peringkat Pratama Kategori Pengelolaan Keselamatan Pertambangan Mineral dan Batubara
- Peringkat Pratama Kategori Pengelolaan Lingkungan Hidup Pertambangan Mineral dan Batubara

Unit Bisnis Pertambangan Nikel Kolaka

- Peringkat Pratama Kategori Pengelolaan Teknis Pertambangan Mineral dan Batubara
- Peringkat Pratama Kategori Pengelolaan Lingkungan Hidup Pertambangan Mineral dan Batubara
- Peringkat Pratama Kategori Pengelolaan Standardisasi dan Usaha Jasa Pertambangan Mineral dan Batubara

Unit Bisnis Pertambangan Nikel Maluku Utara

- Peringkat Pratama Kategori Pengelolaan Keselamatan Pertambangan Mineral dan Batubara
- Peringkat Pratama Kategori Pengelolaan Lingkungan Hidup Pertambangan Mineral dan Batubara
- Peringkat Pratama Kategori Pengelolaan Standardisasi dan Usaha Jasa Pertambangan Mineral dan Batubara

PT Gag Nikel

- Peringkat Utama Kategori Pengelolaan Standardisasi dan Usaha Jasa Pertambangan Mineral dan Batubara
- Peringkat Pratama Kategori Pengelolaan Lingkungan Hidup Pertambangan Mineral dan Batubara

Penghargaan Prestasi Penerapan Kaidah Teknik Pertambangan Mineral dan Batubara yang Baik Tahun 2023
Good Mining Practice Award 2023

Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral

Gold Mining Business Unit

- Trophy for the Mineral and Coal Mining Environmental Management
- Aditama Rating for the Mineral and Coal Mining Environmental Management
- Utama Rating for the Mineral and Coal Conservation Management
- Pratama Rating for the Mineral and Coal Mining Technical Management

West Kalimantan Bauxite Mining Business Unit

- Pratama Rating for the Mineral and Coal Mining Safety Management
- Pratama Rating for the Mineral and Coal Mining Environmental Management

Kolaka Nickel Mining Business Unit

- Pratama Rating for the Mineral and Coal Mining Technical Management
- Pratama Rating for the Mineral and Coal Mining Environmental Management
- Pratama Rating for the Standardization Management and Mineral and Coal Mining Business Services

North Maluku Nickel Mining Business Unit

- Pratama Rating for the Mineral and Coal Mining Safety Management
- Pratama Rating for the Mineral and Coal Mining Environmental Management
- Pratama Rating for the Standardization Management and Mineral and Coal Mining Business Services

PT Gag Nikel

- Utama Rating for the Standardization Management and Mineral and Coal Mining Business Services
- Pratama Rating for the Mineral and Coal Mining Environmental Management

Ministry of Energy and Mineral Resources

2 Oktober | October

- Gugus Kendali Mutu (GKM) Sicepat dari UBP Nikel Maluku Utara, berhasil mempercepat proses pelaporan hasil analisis sampel bijih nikel ke pelanggan internal di Biro Quality Control
- GKM Super Dream Team HSE dari UBP Bauksit Kalimantan Barat, berhasil melakukan optimalisasi sistem revegetasi dan pengendalian erosi serta sedimentasi dengan memanfaatkan kembali limbah organik dan anorganik pada kegiatan reklamasi lahan
- GKM PSS Alien dari Unit Geomin, berhasil mempercepat proses analisis data untuk menentukan area target eksplorasi dengan aplikasi Artificial Intelligence Chat GPT dan Google Earth Engine pada studi pendahuluan eksplorasi emas Geomin
- Sicepat Quality Control Group (QCG) from North Maluku Nickel Mining Business Unit, succeeded in speeding up the process of reporting the results of nickel ore samples analysis to internal customers at the Quality Control Bureau
- Super Dream Team HSE from West Kalimantan Bauxite Mining Business Unit, succeeded in optimizing the revegetation system and controlling erosion and also sedimentation by reusing organic and inorganic waste in land reclamation activities
- QCG PSS Alien from the Geomin Unit, succeeded in speeding up the data analysis process to determine exploration target areas

Penghargaan Dharma Karya Energi dan Sumber Daya Mineral 2023
Dharma Karya Energy and Mineral Resources Award 2023

Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral
Ministry of Energy and Mineral Resources



29 November | November

- **The Best Reward and Recognition Strategy 2023 (Mining Industries)**
- **The Best Employee Engagement Strategy 2023 (Mining Industries)**
- **The Best Human Capital Director of The Year (Mining Industries)**

Human Capital & Performance Awards 2023

Majalah BusinessNews Indonesia
BusinessNews Indonesia Magazine



1 Desember | December

The Best CEO in Diversified Metals and Minerals, Direktur Utama ANTAM
The Best CEO in Diversified Metals and Minerals, Direktur Utama ANTAM

Top CEO Awards 2023

- **Tempo**
- **IDNFinancials**



20 Desember | December

PROPER EMAS

- **UBP Emas**
- **UBPP Logam Mulia**

PROPER HIJAU

- **UBP Bauxit Kalimantan Barat**
- **UBP Nikel Maluku Utara**
- **PT Indonesia Chemical Alumina**
- **PT Gag Nikel**

GOLD PROPER

- **Gold Mining Business Unit**
- **Precious Metal Processing and Refinery Business Unit**

GREEN PROPER

- **West Kalimantan Bauxite Mining Business Unit**
- **North Maluku Nickel Mining Business Unit**
- **PT Indonesia Chemical Alumina**
- **PT Gag Nikel**

Peringkat Kinerja Perusahaan dalam Pengelolaan Lingkungan Hidup (PROPER) 2023
Company Performance Rating in Environmental Management (PROPER) 2023

Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan
Ministry of Environment and Forestry



Sertifikasi

Certification



Sertifikasi Sistem Manajemen Mutu-ISO 9001:2015 (SGS International)
Certification of Quality Management System-ISO 9001:2015 (SGS International)

Sertifikasi Sistem Manajemen Mutu-ISO 9001:2015 (SGS International) untuk proses pengolahan feronikel dan kegiatan pendukung diperoleh sejak 17 Mei 2002 (*upgrading* dari versi ISO 9002:1994 pada 3 April 1996 dan dari versi ISO 9001:2000 pada 20 Mei 2010).

Certification of Quality Management System-ISO 9001:2015 (SGS International) for ferronickel processing and supporting activities, obtained on May 17, 2002 (upgrade from ISO 9002:1994 version, obtained on April 3, 1996 and from ISO 9001:2000 obtained on May 20, 2010).

* dalam proses perpanjangan sertifikasi
certification on the renewing process



Sertifikasi Sistem Manajemen Lingkungan-ISO 14001:2015 (SGS International)
Certification of Environmental Management System-ISO 14001:2015 (SGS International)

Sertifikasi Sistem Manajemen Lingkungan ISO 14001:2015 (SGS International) untuk kegiatan Penambangan, Pengolahan Feronikel serta kegiatan pendukung diperoleh sejak tahun 2006 (*upgrading* dari versi ISO 14001:1996 yang diperoleh sejak tahun 2001). Telah dilakukan resertifikasi dan berlaku sejak 17 September 2021 hingga 2 Mei 2024.

Certification of Environmental Management System-ISO 14001:2015 (SGS International) for mining, ferronickel processing and supporting activities, obtained in 2006 (upgrade from ISO 14001:1996 version obtained in 2001). This certificate is recertified and valid from September 17, 2021 until May 2, 2024.



Sertifikasi Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja-ISO 45001:2018 (SAI Global)
Certification of Occupational, Health and Safety Management System-ISO 45001:2018 (SAI Global)

Sertifikasi Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja-ISO 45001:2018 (SAI Global) untuk proses penambangan bijih nikel dan proses pengolahan feronikel serta kegiatan pendukung di UBP Nikel Sulawesi Tenggara. Berlaku sejak 6 September 2021 hingga 6 September 2024.

Certification of Occupational, Health and Safety Management System-ISO 45001:2018 (SAI Global) for nickel ore mining and ferronickel processing and also supporting process at Southeast Sulawesi Nickel Mining Business Unit. This certificate is valid from September 6, 2021 until September 6, 2024.



Resertifikasi ISPS Code
Recertification of ISPS Code

Resertifikasi ISPS Code untuk Pelabuhan Khusus Pomalaa, diperoleh tanggal 30 April 2010 dan diresertifikasi dan berlaku sampai 28 Januari 2025.

Recertification of ISPS Code for Pomalaa Special Port, obtained on April 30, 2010. It has been recertified and valid until January 28, 2025.



Sertifikasi Sistem Manajemen Mutu-ISO 9001:2015 (SAI Global)
Certification of Quality Management System-ISO 9001:2015 (SAI Global)

Sertifikasi Sistem Manajemen Mutu-ISO 9001:2015 (SAI Global) untuk proses Penambangan dan Pengolahan Emas dan Perak di UBP Emas diperoleh sejak 3 Maret 2000 (*upgrading* dari versi ISO 9001:2000 pada 3 Maret 2009 dan versi ISO 9001:2008 pada 4 Maret 2015), telah diresertifikasi dan berlaku sampai dengan 5 November 2026.

Certification of Quality Management System-ISO 9001:2015 (SAI Global) for gold and silver mining and processing at Gold Mining Business Unit obtained on March 3, 2000 (upgrade from ISO 9001:2000 version obtained on March 3, 2009 and ISO 9001:2008 version obtained March 4, 2015). This certificate is recertified and valid until November 5, 2026.



Sertifikasi Sistem Manajemen Lingkungan-ISO 14001:2015 (SAI Global)
Certification of Environmental Management System-ISO 14001:2015 (SAI Global)

Sertifikasi Sistem Manajemen Lingkungan-ISO 14001:2015 (SAI Global) untuk Proses Penambangan dan Pengolahan Emas dan Perak di UBP Emas diperoleh sejak 18 September 2002 (*upgrading* dari versi ISO 14001:2004 pada 4 September 2014), telah diresertifikasi dan berlaku sampai 17 September 2026.

Certification of Environmental Management System-ISO 14001:2015 (SAI Global) for gold and silver mining and processing at Gold Mining Business Unit obtained since September 18, 2002 (upgrade from ISO 14001:2004 version obtained on September 4, 2014), and this certificate is recertified and valid until September 17, 2026.



**Sertifikasi Sistem Manajemen
Keselamatan dan Kesehatan
Kerja-ISO 45001:2018 (SAI
Global)**
Certification of Occupational,
Health and Safety
Management System-ISO
45001:2018 (SAI Global)

Sertifikasi Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja-ISO 45001:2018 (SAI Global) untuk proses penambangan dan pengolahan emas dan perak di UBP Emas. Sertifikasi tersebut berlaku hingga 14 Oktober 2026.

System-ISO 45001:2018 (SAI Global) for gold and silver mining and processing at Gold Mining Business Unit. This certificate is valid until October 14, 2026.



**Sertifikasi Sistem Manajemen
Lingkungan-ISO 14001:2015
(SAI Global)**
Certification of Environmental
Management System-ISO
14001:2015 (SAI Global)

Sertifikasi Sistem Manajemen Lingkungan-ISO 14001:2015 (SAI Global) untuk Proses Penambangan Bijih Nikel di Tanjung Buli, Pulau Pakal dan Moronopo diperoleh sejak 26 Mei 2011 (*upgrading* dari versi ISO 14001:2004 pada tanggal 14 April 2014), telah disertifikasi pada tanggal 26 Oktober 2020 dan berlaku sampai 25 Mei 2026.

Certification of Environmental Management System-ISO 14001:2015 (SAI Global) for nickel ore mining at Tanjung Buli, Pakal Island and Moronopo. This certificate is obtained since May 26, 2011 (*upgrading* from ISO 14001:2004 version obtained on April 14, 2014), it is recertified on October 26, 2020 and valid until May 25, 2026.



**Sertifikasi Sistem Manajemen
Mutu-ISO 9001:2015
(SAI Global)**
Certification of Quality
Management System-
ISO 9001:2015 (SAI Global)

Sertifikasi Sistem Manajemen Mutu-ISO 9001:2015 (SAI Global) untuk proses Penambangan Bijih Nikel di Tanjung Buli, Pulau Pakal dan Moronopo diperoleh sejak 26 Mei 2011 (*upgrading* dari versi ISO 9001:2008 pada 14 April 2014) telah disertifikasi pada tanggal 26 Oktober 2020 dan berlaku sampai 25 Mei 2026.

Certification of Quality Management System-ISO 9001:2015 (SAI Global) for nickel ore mining process at Tanjung Buli, Pakal Island and Moronopo. This certificate is obtained since May 26, 2011 (*upgrading* from ISO 9001:2008 obtained on April 14, 2014) it was recertified on October 26, 2020 and valid until May 25, 2026.



**Sertifikasi Sistem Manajemen
Keselamatan dan Kesehatan
Kerja-ISO 45001:2018 (SAI
Global)**
Certification of Occupational,
Health and Safety
Management System-ISO
45001:2018 (SAI Global)

Sertifikasi Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja-ISO 45001:2018 (SAI Global) untuk Proses Penambangan Bijih Nikel di Tanjung Buli, Pulau Pakal dan Moronopo. diperoleh sejak 26 Oktober 2020, telah disertifikasi pada tanggal 26 Oktober 2020 dan berlaku sampai 25 Mei 2026.

Certification of Occupational, Health and Safety Management System-ISO 45001:2018 (SAI Global) for nickel ore mining at Tanjung Buli, Pakal Island and Moronopo. This certificate is obtained since October 26, 2020, it was recertified on October 26, 2020 and valid until May 25, 2026.



**Akreditasi SNI ISO/IEC
17025:2008
Accreditation of SNI ISO/IEC
17025:2008**

Akreditasi SNI ISO/IEC 17025:2008 untuk laboratorium pengujian di UBP Nikel Maluku Utara oleh Komite Akreditasi Nasional (KAN) diperoleh sejak 23 November 2016 (*upgrading* dari versi SNI ISO/IEC 17025:2008 pada 17 Januari 2013), berlaku 30 November 2020 sampai 22 November 2025.

Accreditation of SNI ISO/IEC 17025:2008 for test laboratory at North Maluku Nickel Mining Business Unit from the National Accreditation Committee (KAN), obtained since November 23, 2016 (*upgrading* from SNI ISO/IEC 17025:2008 version obtained on January 17, 2013), valid from November 30, 2020 until November 22, 2025.



**Sertifikasi Sistem Manajemen
Lingkungan-ISO 14001:2015
(SAI Global)**
Certification of Environmental
Management System-ISO
14001:2015 (SAI Global)

Sertifikasi Sistem Manajemen Lingkungan-ISO 14001:2015 (SAI Global) untuk Operasi Penambangan Bijih Bauksit di di UBP Bauksit Kalimantan Barat diperoleh sejak 11 September 2018 (*upgrading* dari versi ISO 14001:2004 pada 13 Januari 2016) dan berlaku hingga 14 September 2024.

Certification of Environmental Management System-ISO 14001:2015 (SAI Global) for bauxite ore mining operations at West Kalimantan Bauxite Mining Business Unit, obtained since September 11, 2018 (*upgrade* from ISO 14001:2004 version obtained on January 13, 2016), and valid until September 14, 2024.



Sertifikasi Sistem Manajemen Mutu-ISO 9001:2015 (SAI Global)
Certification of Quality Management System-ISO 9001:2015 (SAI Global)

Sertifikasi Quality Management System-ISO 9001:2015 (SAI Global) untuk Operasi Penambangan Bijih Bauksit di UBP Bauksit Kalimantan Barat diperoleh sejak 11 September 2018 (*upgrading* dari versi ISO 9001:2008 pada 13 Januari 2016) dan berlaku sampai 14 September 2024.

Certification of Quality Management System-ISO 9001:2015 (SAI Global) for bauxite ore mining operations at West Kalimantan Bauxite Mining Business Unit, obtained since September 11, 2018 (*upgrading* from ISO 9001:2008 version obtained on January 13, 2016), and valid until September 14, 2024.



Sertifikasi Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja-ISO 45001:2018 (SAI Global)
Certification of Occupational, Health and Safety Management System-ISO 45001:2018 (SAI Global)

Sertifikasi Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja-ISO 45001:2018 (SAI Global) untuk proses penambangan bijih Bauksit di UBP Bauksit Kalimantan Barat. Sertifikasi tersebut berlaku hingga 12 Januari 2025.

Certification of Occupational, Health and Safety Management System-ISO 45001:2018 (SAI Global) for bauxite ore mining at West Kalimantan Bauxite Mining Business Unit. This certificate is valid until January 12, 2025.



Sertifikasi Sistem Manajemen Mutu-ISO 9001:2015 (Sucofindo)
Certification of Quality Management System-ISO 9001:2015 (Sucofindo)

Sertifikasi Sistem Manajemen Mutu-ISO 9001:2015 (Sucofindo) untuk Pengelolaan dan Pelaksanaan Kebijakan-Kebijakan di Divisi Kantor Pusat, diperoleh sejak 5 Maret 2021 dan berlaku sampai dengan 4 Maret 2024.

Certification of Management Quality System-ISO 9001:2015 (Sucofindo) for Policy Management and Implementation at the Head Office. This certificate is obtained since March 5, 2021 and valid until March 4, 2024.



Sertifikasi Sistem Manajemen Anti Penyuapan-ISO 37001:2016 (Sucofindo)
Certification of Anti-Bribery Management System-ISO 37001:2016 (Sucofindo)

Sertifikasi Sistem Manajemen Anti Penyuapan-ISO 37001:2016 (Sucofindo) untuk Implementasi, Pengelolaan dan Peningkatan Program Kepatuhan Anti Suap di Kantor Pusat, diperoleh sejak 31 Agustus 2020.

Certification of Anti-Bribery Management System-ISO 37001:2016 (Sucofindo) for Implementation, Management and Improvement of Anti-Bribery Compliance Program at Head Office. This certificate was obtained since August 31, 2020.

* dalam proses perpanjangan sertifikasi certification on the renewing process



Sertifikasi Sistem Manajemen Anti Penyuapan-ISO 37001:2016 (BSI)
Certification of Anti-Bribery Management System-ISO 37001:2016 (BSI)

Sertifikasi Sistem Manajemen Anti Penyuapan-ISO 37001:2016 (BSI) untuk Implementasi, Pengelolaan dan Peningkatan Program Kepatuhan Anti Suap di UBPP Logam Mulia, diperoleh sejak 16 September 2021 dan berlaku sampai dengan 15 September 2024.

Certification of Anti-Bribery Management System-ISO 37001:2016 (BSI) for Implementation, Management and Improvement of Anti-bribery Compliance Program at Precious Metals Processing and Refinery Business Unit, obtained since September 16, 2021 and valid until September 15, 2024.



Sertifikasi Sistem Manajemen Anti Penyuapan-ISO 37001:2016 (BSI)
Certification of Anti-Bribery Management System-ISO 37001:2016 (BSI)

Sertifikasi Sistem Manajemen Anti Penyuapan-ISO 37001:2016 (BSI) untuk Implementasi, Pengelolaan dan Peningkatan Program Kepatuhan Anti Suap di UBP Nikel Kolaka, diperoleh sejak 20 Oktober 2021 dan berlaku sampai dengan 19 Oktober 2024.

Certification of Anti-Bribery Management System-ISO 37001:2016 (BSI) for Implementation, Management and Improvement of Anti-bribery Compliance Program at Kolaka Nickel Mining Business Unit, obtained since October 20, 2021 and valid until October 19, 2024.



Sertifikasi Sistem Manajemen Lingkungan-ISO 14001:2015 (TUV Rheinland)
Certification of Environmental Management System-ISO 14001:2015 (TUV Rheinland)

Sertifikasi Sistem Manajemen Lingkungan-ISO 14001:2015 (TUV Rheinland) untuk seluruh aktivitas proses di Unit Bisnis Pengolahan dan Pemurnian Logam Mulia yang diperoleh sejak tahun 2004 (*upgrading* dari versi ISO 14001:2004 pada 21 Juli 2014), telah dilakukan resertifikasi dan berlaku sejak 24 Juni 2021 hingga 23 Juni 2024.

Certification of Environmental Management System-ISO 14001:2015 (TUV Rheinland) for all processing activities at Precious Metals Processing and Refinery Business unit, obtained in 2004 (*upgrading* from ISO 14001:2004 version obtained on July 21, 2014). This certificate is recertified and valid from June 24, 2021 until June 23, 2024.



Sertifikasi Sistem Manajemen Mutu-ISO 9001:2015 (TUV Rheinland)
Certification of Quality Management System-ISO 9001:2015 (TUV Rheinland)

Sertifikasi Sistem Manajemen Mutu-ISO 9001:2015 (TUV Rheinland) untuk seluruh aktivitas proses di Unit Bisnis Pengolahan dan Pemurnian Logam Mulia yang diperoleh sejak tahun 2004 (*upgrading* dari versi ISO 9001:2000 pada 12 Juni 2010 dan versi ISO 9001:2008 pada 23 Juli 2014), telah dilakukan resertifikasi dan berlaku sejak 24 Juni 2021 hingga 23 Juni 2024.

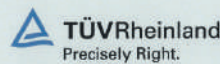
Certification of Quality Management System-ISO 9001:2015 (TUV Rheinland) for all processing activities at Precious Metals Processing and Refinery Business Unit, obtained in 2004 (*upgrade* from ISO 9001:2000 version obtained on June 12, 2010 and ISO 9001:2008 version obtained on July 23, 2014). This certificate is recertified and valid from June 24, 2021 until June 23, 2024.



Akreditasi dari London Bullion Market Association (LBMA)
Accreditation from London Bullion Market Association (LBMA)

Akreditasi dari London Bullion Market Association (LBMA) setelah melewati prosedur pengujian produk oleh LBMA sejak tanggal 1 Januari 1999.

Accreditation from London Bullion Market Association (LBMA). The accreditation was obtained after Logam Mulia underwent product testing procedures by LBMA. The accreditation was obtained on January 1, 1999.



Sertifikasi Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja-ISO 45001:2018
Certification of Occupational, Health and Safety Management System-ISO 45001:2018

Sertifikasi Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja-ISO 45001:2018 untuk penelitian dan Pengembangan jasa pengolahan, pemurnian, manufaktur dan perdagangan Logam Mulia serta Jasa Analisa Laboratorium. Berlaku sejak 7 Maret 2022 sampai 6 Maret 2025.

Certification of Occupational, Health and Safety Management System-ISO 45001:2018 for research and development of processing, refining, manufacturing and trading of Precious Metals and Laboratory Analysis Services. This certificated is valid from March 7, 2022 until March 6, 2025.



Akreditasi Laboratorium Penguji sesuai standar ISO 17025 yang dikeluarkan oleh KAN (Komite Akreditasi Nasional)
Accreditation of Testing Laboratory in accordance to ISO 17025, issued by National Accreditation Committee (KAN)

Akreditasi Laboratorium Penguji sesuai standar ISO 17025 yang dikeluarkan oleh KAN (Komite Akreditasi Nasional) untuk analisa emas, perak serta campuran emas, perak dan platinum di Unit Bisnis Pengolahan dan Pemurnian Logam Mulia yang diperoleh sejak bulan Juni 2003 dan berlaku sampai dengan 15 September 2024.

Accreditation of Testing Laboratory in accordance to ISO 17025, issued by National Accreditation Committee (KAN) for gold, silver, gold and silver mixture and platinum analysis at Precious Metals Processing and Refinery Business Unit, obtained in June 2003 and it is valid until September 15, 2024.



Sertifikasi Sistem Manajemen Mutu-ISO 9001:2015 (TUV)*
Certification of Quality Management System-ISO 9001:2015 (TUV)*

Sertifikasi Sistem Manajemen Mutu-ISO 9001:2015 (TUV) untuk kegiatan eksplorasi dan pengembangan pertambangan di Unit Geomin, diperoleh sejak 11 November 2019 (*upgrading* dari versi ISO 9001:2000 pada 6 November 2009).

Certification of Quality Management System-ISO 9001:2015 (TUV) for all exploration and supporting activities at Geomin Unit, obtained on November 11, 2019 (*upgrade* from ISO 9001:2000 version obtained on November 6, 2009).

* Dalam proses perpanjangan sertifikasi
Certification on the renewing process



Sertifikasi Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja-ISO 45001:2018*
Certification Management System-ISO 45001:2018*

Sertifikasi Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja ISO 45001:2018 (*upgrading* dari versi OHSAS 18001:2007) untuk eksplorasi dan pengembangan pertambangan di Unit Geomin & Technology Development. Sertifikasi awal diperoleh sejak 23 Desember 2016.

* Dalam proses perpanjangan sertifikasi
Certification on the renewing process

Certification of Occupational, Health and Safety Management System ISO 45001:2018 (upgrade from OHSAS 18000:2007) for exploration and mining development in Geomin and Technology Development Unit. The initial certification is obtained on December 23, 2016.



Management Service

Sertifikasi Sistem Manajemen Keamanan Informasi-ISO/IEC 27001:2013 (TUV SUD)
Certification of Information Security Management-System ISO/IEC 27001:2013 (TUV SUD)

Sertifikasi Sistem Manajemen Keamanan Informasi-ISO/IEC 27001:2013 (TUV SUD) untuk laboratorium Unit Geomin, Pulogadung, diperoleh sejak 30 Maret 2016, telah dilakukan resertifikasi dan berlaku sejak 22 Mei 2022 hingga 29 Maret 2025.

Certification of Information Security Management System-ISO/IEC 27001:2013 (TUV SUD) for Geomin Unit laboratory, Pulogadung, obtained on March 30, 2016. This certificate is recertified and valid from May 22, 2022 until March 29, 2025.



Management Service

Sertifikasi Sistem Manajemen Keamanan Informasi-ISO/IEC 27001:2013 (TUV SUD)
Certification of Information Security Management System-ISO/IEC 27001:2013 (TUV SUD)

Sertifikasi Sistem Manajemen Keamanan Informasi-ISO/IEC 27001:2013 (TUV SUD) untuk Tim Eksplorasi Unit Geomin, diperoleh sejak 30 Maret 2016, telah dilakukan resertifikasi dan berlaku sejak 22 Mei 2022 hingga 29 Maret 2025.

Certification of Information Security Management System-ISO/IEC 27001:2013 (TUV SUD) for Geomin Unit Exploration Team, obtained on March 30, 2016. This certificate is recertified and valid from May 22, 2022 until March 29, 2025.



Akreditasi SNI ISO/IEC 17025:2017
Accreditation of SNI ISO/IEC 17025:2017

Akreditasi SNI ISO/IEC 17025:2017 untuk laboratorium pengujian di Unit Geomin oleh Komite Akreditasi Nasional (KAN) diperoleh sejak 7 Juni 2022 dan berlaku sampai dengan 22 Mei 2027.

Accreditation of SNI ISO/IEC 17025:2017 for test laboratory at Geomin Unit from the National Accreditation Committee (KAN). The Certificate is obtained since June 7, 2022 and is valid up to May 22, 2027.



Management Service

Sertifikasi Sistem Manajemen Keamanan Informasi-ISO/IEC 27001:2013 (TUV SUD)
Certification of Information Security Management System-ISO/IEC 27001:2013 (TUV SUD)

ISO/IEC 27001:2013 (TUV SUD) untuk sistem manajemen keamanan informasi Tim Eksplorasi Emas Pongkor, diperoleh sejak 30 Maret 2016, telah dilakukan resertifikasi dan berlaku sejak 22 Mei 2022 hingga 29 Maret 2025.

Certification of Information Security Management System-ISO/IEC 27001:2013 (TUV SUD) for Pongkor Gold Exploration Team, obtained on March 30, 2016. This certificate is recertified and valid from May 22, 2022 until March 29, 2025.



Management Service

Sertifikasi Sistem Manajemen Keamanan Informasi-ISO/IEC 27001:2013 (TUV SUD)
Certification of Information Security Management System-ISO/IEC 27001:2013 (TUV SUD)

ISO/IEC 27001:2013 (TUV SUD) untuk sistem manajemen keamanan informasi Tim Eksplorasi Nikel Pomalaa, diperoleh sejak 30 Maret 2016, telah dilakukan resertifikasi dan berlaku sejak 22 Mei 2022 hingga 29 Maret 2025.

Certification of Information Security Management System-ISO/IEC 27001:2013 (TUV SUD) for Nickel Pomalaa Exploration Team, obtained on March 30, 2016. This certificate is recertified and valid from May 22, 2022 until March 29, 2025.



Sertifikasi Sistem Manajemen Keamanan Informasi-ISO/IEC 27001:2013 (BSI)
Certification of Information Security Management System-ISO/IEC 27001:2013 (BSI)

ISO/IEC27001:2013 (BSI) untuk sistem manajemen keamanan informasi operasional *website* UBPP Logam Mulia (www.logammulia.com), *Brankas LM web application* (www.brankaslm.com) dan *E-MAS internal web application* diperoleh sejak 11 Januari 2020 dan berlaku sampai dengan 10 Januari 2026.

Certification of Information Security Management System-ISO/IEC 27001:2013 (BSI) for operation of Logam Mulia *website* www.logammulia.com), *Brankas LM web application* (www.brankaslm.com) dan *E-MAS internal web application*, obtained on January 11, 2020 and is valid until January 10, 2026.



Sertifikasi Sistem Manajemen Layanan IT-ISO/IEC 20000-1:2018 (BSI)
Certification of IT Service Management System-ISO/IEC 20000-1:2018 (BSI)

Sistem Manajemen Layanan IT ISO/IEC 20000-1:2018 (BSI) untuk layanan internet, *e-mail* dan aplikasi *E-MAS (Electronic Metal Accounting System)* diperoleh sejak 22 Desember 2019 dan berlaku sampai dengan 21 Desember 2025.

Certification of IT Service Management System-ISO/IEC 20000-1:2018 (BSI) for delivery of internet, e-mail and *E-MAS (Electronic Metal Accounting System)* application, obtained on December 22, 2019 and is valid until December 21, 2025.





MIND ID Sustainability Pathway

[OJK A.1][GRI 2-23][GRI 2-24]

Bagi ANTAM dan Grup MIND ID, komitmen keberlanjutan tercermin dalam *ESG Strategic Framework*, *MIND ID Sustainability Pathway* yang tidak hanya menjadi pedoman, tetapi sebuah tekad untuk membangun industri pertambangan yang bertanggung jawab, dan berkelanjutan, sekaligus berkontribusi dalam upaya dekarbonisasi.

ANTAM and the MIND ID Group are committed to sustainability, as reflected in the *ESG Strategic Framework* and *MIND ID Sustainability Pathway*. These guidelines demonstrate a commitment to building a responsible and sustainable mining industry while contributing to decarbonization efforts.



Pelatihan Hidroponik Program CSR UBPP Logam Mulia, Jakarta
Hydroponics Training CSR Program at Precious Metals Processing and Refinery Business Unit, Jakarta

“We explore natural resources for civilization, prosperity and a brighter future” merupakan Noble Purpose Holding Industri Pertambangan MIND ID yang menjadi landasan bagi ANTAM untuk mengelola sumber daya mineral secara berkelanjutan dan bermanfaat untuk masa depan Indonesia. *Noble Purpose* ini menjadi panduan bagi Perusahaan dalam mengeksplorasi, mengelola, dan mencari cara serta inovasi baru untuk memperoleh, mempelajari, dan memanfaatkan potensi kekayaan sumber daya mineral serta industri pengolahannya untuk menjadi sumber kebaikan bagi kemajuan bersama.

Sebagai Perusahaan berbasis sumber daya alam, ANTAM memaknai keberlanjutan sebagai upaya dalam menjalankan praktik pertambangan yang baik dan inovatif, bertanggung jawab terhadap lingkungan, mengembangkan kompetensi karyawan, dan mendorong peningkatan ekonomi masyarakat. Prinsip keberlanjutan kemudian diwujudkan dalam *ESG Strategic Framework* Grup

“We explore natural resources for civilization, prosperity, and a brighter future” is the Noble Purpose of MIND ID Mining Industry Holding, which is the foundation for ANTAM to manage mineral resources sustainably and beneficially for the future of Indonesia. This Noble Purpose guides the Company in exploring, managing, and finding new ways to obtain, explore, and utilize mineral resources and Our processing industry to become a source of progress.

As a natural resource-based company, ANTAM interprets sustainability as an effort to carry out good and innovative mining practices, be environmentally responsible, develop employee competencies, and encourage community economic improvement. The principle of sustainability is then realized in MIND ID Group’s *ESG Strategic Framework* referred to as the MIND ID

MIND ID yang bernama MIND ID *Sustainability Pathway* yang tidak hanya menjadi pedoman, tetapi sebuah tekad untuk membangun industri pertambangan yang bertanggung jawab, dan berkelanjutan, sekaligus berkontribusi dalam upaya dekarbonisasi.

MIND ID SUSTAINABILITY PATHWAY

Kerangka strategis MIND ID *Sustainability Pathway* mencakup 6 pilar dan 27 topik ESG yang menjadi acuan dalam merencanakan, melaksanakan, dan mengambil keputusan dalam lingkup kegiatan usaha sehingga tetap berada di jalur keberlanjutan. Adapun keenam pilar tersebut meliputi:

1. Lingkungan & Perubahan Iklim,
2. Smart Operation & Tata Kelola Produk,
3. Sumber Daya Manusia,
4. Masyarakat,
5. Pengembangan Ekonomi, dan
6. Tata Kelola Perusahaan.

Materiality assessment menjadi dasar penyusunan MIND ID *Sustainability Pathway* dalam menentukan topik-topik utama pada aspek ekonomi, lingkungan, sosial, dan tata kelola. Topik-topik tersebut kemudian diidentifikasi dan ditentukan menjadi topik-topik material berdasarkan dampak signifikan bagi Grup MIND ID dan pemangku kepentingan. ESG *Principles* yang tercantum dalam MIND ID *Sustainability Pathway* tersebut menjadi parameter utama untuk dikelola, dipantau, dan dilaporkan secara berkala kepada publik dan pemangku kepentingan.

MIND ID *Sustainability Pathway* ini juga dikembangkan berdasarkan ISO 26000, Sustainable Development Goals (SDGs), dan 10 prinsip pertambangan *International Council on Mining and Metals* (ICMM). MIND ID *Sustainability Pathway* terus disosialisasikan dan diselaraskan dengan seluruh Grup MIND ID termasuk ANTAM. [GRI 2-24]

Sustainability Pathway. The Sustainability Pathway serves as both a guideline and a commitment to developing a responsible and sustainable mining industry that supports decarbonization efforts.

MIND ID SUSTAINABILITY PATHWAY

The MIND ID Sustainability Pathway strategic framework includes 6 pillars and 27 ESG topics that serve as references in planning, implementing, and making decisions within the scope of business activities to stay on the path of sustainability. The six pillars include:

1. Environment & Climate Change,
2. Smart Operation & Product Stewardship,
3. People,
4. Society,
5. Economic Development, and
6. Governance.

Materiality assessment is the basis for the development of the MIND ID Sustainability Pathway in determining critical topics in the economy, environmental, social, and governance aspects. These topics are then identified and determined to be material topics based on their significant impact on the MIND ID Group and its stakeholders. The ESG Principles listed in the MIND ID Sustainability Pathway are the main parameters that are regularly managed, monitored and reported to the public and stakeholders.

The MIND ID Sustainability Pathway was also developed based on ISO 26000, Sustainable Development Goals (SDGs), and the 10 mining principles of the International Council on Mining and Metals (ICMM). The MIND ID Sustainability Pathway continues to be socialized and aligned with all MIND ID Groups including ANTAM. [GRI 2-24]



Pilar & ESG Principles Pillar & ESG Principles	SDGs	ICMM	ISO 26000
Pilar 1/Pillar 1: Environment & Climate Change <ul style="list-style-type: none"> EN1: Biodiversity & Conservation EN2: Water and Air EN3: Decarbonization EN4: Responsible Production 			
Pilar 2/Pillar 2: Smart Operation & Product Stewardship <ul style="list-style-type: none"> SP1: Operation Excellence SP2: Automation, Digitalization & Innovation SP3: Product Quality & Responsibility SP4: Customer Satisfaction SP5: Supply & Contractor Management 			
Pilar 3/Pillar 3: People <ul style="list-style-type: none"> PE1: Health, Safety, & Security PE2: Recruitment, Inclusion & Diversity PE3: Learning & Development PE4: Labor Rights 			
Pilar 4/Pillar 4: Society <ul style="list-style-type: none"> SO1: Community Investment Programs SO2: Human Rights SO3: Stakeholder Engagement 			
Pilar 5/Pillar 5: Economic Development <ul style="list-style-type: none"> EC1: Economic Impact EC2: Creating Shared Value & Local Development EC3: Financial Performance & Business Expansion 			
Pilar 6/Pillar 6: Governance <ul style="list-style-type: none"> GO1: Leadership & Decision Making GO2: Transparency & Accountability GO3: Business Ethics GO4: Risk Management 			

IMPLEMENTASI MIND ID SUSTAINABILITY PATHWAY DI ANTAM

ANTAM telah mengambil langkah konkret dalam mengimplementasikan setiap pilar MIND ID *Sustainability Pathway*. Hal ini sebagai bentuk komitmen dalam memperkuat langkah keberlanjutan Perusahaan dan memberikan manfaat positif untuk kemajuan bersama, sesuai dengan *Noble Purposes* MIND ID.

IMPLEMENTATION OF THE MIND ID SUSTAINABILITY PATHWAY IN ANTAM

ANTAM has implemented measures for each pillar of MIND ID Sustainability Pathway, demonstrating the Company's commitment to sustainability and mutual progress aligned with MIND ID Noble Purposes.

Pilar MIND ID SUSTAINABILITY PATHWAY MIND ID SUSTAINABILITY PATHWAY pillars	Implementasi di ANTAM [GRI 3-3] Implementation in ANTAM [GRI 3-3]	Pembahasan Lebih Mendetail Pada Bab More Detailed Discussion in Chapter
<p>PILAR 1: PILLAR 1: Environment & Climate Change</p>	<p>ANTAM memastikan <i>Good Mining Practice</i> disertai prinsip kehati-hatian dan kepatuhan terhadap ketentuan dan peraturan yang berlaku diterapkan oleh setiap Insan ANTAM di seluruh lini bisnis dan operasional Perusahaan, mulai dari eksplorasi, penambangan, pengolahan mineral, dan pengelolaan lingkungan sejak tahap eksplorasi hingga pascatambang.</p> <p>Implementasi Pilar ini diwujudkan dalam berbagai kebijakan strategis Perusahaan dan dokumen pelaksanaan terkait manajemen lingkungan, antara lain:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Dokumen Analisis Mengenai Dampak Lingkungan (AMDAL), • Rencana Pemantauan Lingkungan (RPL), dan Rencana Pengelolaan Lingkungan (RKL) serta Rencana Pascatambang (RPT) yang telah disepakati. • ANTAM <i>Green Standard</i> (AGS) sesuai Surat Keputusan Direksi ANTAM nomor 01.K/0084/DAT/2013 tentang Pedoman Pengelolaan Lingkungan tanggal 3 Januari 2013. Dalam AGS, terdapat standar lingkungan yang berlaku di seluruh wilayah kerja ANTAM yang dapat dijadikan acuan dalam pembuatan kebijakan atau prosedur pengelolaan lingkungan unit/unit bisnis/proyek pengembangan/kantor pusat dan anak perusahaan. <p>ANTAM, ensures that all of its personnel follow Good Mining Practices, the prudence principle, and comply with applicable rules and regulations across all of its business lines and operations. This includes exploration, mining, mineral processing, and environmental management, from the exploration stage to the post-mining stage.</p> <p>The implementation of this Pillar is realized in various strategic policies of the Company and documents related to environmental management, among others:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Environmental Impact Analysis Document (AMDAL), • Environmental Monitoring Plan (RPL), and Environmental Management Plan (RKL) as well as the agreed Post-Mining Plan (RPT). • ANTAM Green Standard (AGS) in accordance with ANTAM Board of Directors Decree number 01.K/0084/DAT/2013 on Environmental Management Guidelines dated January 3, 2013. In AGS, there are environmental standards that apply in all ANTAM working areas that can be used as a reference in making policies or procedures for environmental management of units/business units/development projects/head office and subsidiaries. 	<p>Environment & Climate Change</p>



Pilar MIND ID SUSTAINABILITY PATHWAY MIND ID SUSTAINABILITY PATHWAY pillars	Implementasi di ANTAM [GRI 3-3] Implementation in ANTAM [GRI 3-3]	Pembahasan Lebih Mendetail Pada Bab More Detailed Discussion in Chapter
<p>PILAR 2: PILLAR 2: Smart Operations & Product Stewardship</p>	<p>ANTAM telah menerapkan <i>Smart Operations & Tata Kelola Produk</i> dalam berbagai aspek operasional, salah satunya dengan memanfaatkan teknologi dan digitalisasi dalam menghasilkan produk yang berkualitas dan bermanfaat, termasuk memastikan keamanan siber dan rantai pasokan yang kuat. Beberapa pendekatan manajemen terkait dengan topik ini antara lain:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Implementasi ISO 9001 untuk menjamin mutu produk dan kepuasan pelanggan • Implementasi ANTAM <i>Control Tower</i> sebagai <i>dashboard</i> operasional yang membantu kami untuk memantau secara <i>real-time</i>, efektif, dan efisien dari proses-proses yang ada di ANTAM, baik itu proses pertambangan, kinerja K3, hingga ke proses <i>back office</i>. • Implementasi ISO 27000 untuk memastikan keamanan data dan <i>cyber security</i> di ANTAM. • Kebijakan Pengelolaan Rantai Pasokan (<i>Supply Chain Management</i>) sesuai dengan Surat Keputusan Direksi ANTAM Nomor 333.K/92/DAT/2017 • Menjalin, berkolaborasi, dan menjaga kemitraan strategis dengan berbagai asosiasi dan institusi eksternal dalam sektor pertambangan • Menerapkan Standar Etika Perusahaan (<i>Code of Conduct</i>) yang juga berlaku bagi pemegang saham, mitra kerja, dan seluruh pemangku kepentingan yang melakukan kerja sama bisnis dengan ANTAM • Optimalisasi penggunaan e-SCM di seluruh unit bisnis ANTAM • ANTAM menjaga kualitas produk Logam Mulia dengan mengikuti standar LBMA (London Bullion Market Association). <p>ANTAM has implemented Smart Operations & Product Stewardship in various operational aspects. One of the ways to do this is through technology and digitalization to produce quality and valuable products, including ensuring cybersecurity and a robust supply chain. Several management approaches related to this topic, among others:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Implementation of ISO 9001 to ensure product quality and customer satisfaction. • Implementation of ANTAM Control Tower as an operational dashboard that helps us to monitor in real-time, effectively and efficiently the processes in ANTAM, be it the mining process, K3 performance, to the back-office process. • Implementation of ISO 27000 to ensure data security and cyber security at ANTAM. • Supply Chain Management Policy in accordance with ANTAM Board of Directors Decree Number 333.K/92/DAT/2017. • Establishing, collaborating, and maintaining strategic partnerships with various associations and external institutions in the mining sector. • Implementing the Company's Ethical Standards (Code of Conduct) which also applies to shareholders, partners, and all stakeholders who conduct business cooperation with ANTAM. • Optimizing the use of e-SCM in all ANTAM business units. • ANTAM maintains the quality of its Precious Metal products by following the LBMA (London Bullion Market Association) standards. 	<p>Smart Operations & Product Stewardship</p>

Pilar MIND ID SUSTAINABILITY PATHWAY MIND ID SUSTAINABILITY PATHWAY pillars	Implementasi di ANTAM [GRI 3-3] Implementation in ANTAM [GRI 3-3]	Pembahasan Lebih Mendetail Pada Bab More Detailed Discussion in Chapter
PILAR 3: PILLAR 3: People	<p>Komitmen ANTAM adalah menciptakan lingkungan kerja yang aman, nyaman, sehat, kondusif, dan inklusi serta menjadi tempat kerja dengan pengalaman yang berharga bagi karyawannya. Kami juga menjamin kesejahteraan, pengembangan kompetensi, dan hak-hak karyawan lainnya dapat dipenuhi sesuai dengan standar dan peraturan yang berlaku. Adapun berbagai strategi, kebijakan, dan program-program terkait K3 dan ketenagakerjaan, antara lain:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sistem Manajemen Keselamatan Pertambangan (SMKP) No.923.K/09/DAT/2017, dengan kampanye utama SUPER SAFE yang mencakup seluruh prinsip-prinsip keselamatan kerja di ANTAM. • Komitmen dan program kesehatan karyawan, terutama pencegahan berbagai penyakit yang dapat berakibat kematian. • <i>Contractor Safety Management System</i> (CSMS) sebagai kebijakan pengelolaan keselamatan pada mitra kerja/kontraktor sebagai salah satu komitmen untuk mewujudkan <i>zero fatality</i>. • Perjanjian Kerja Bersama (PKB) yang memuat hak dan kewajiban manajemen Perusahaan dan para Insan ANTAM secara seimbang dan secara strategis untuk mendukung pencapaian visi ANTAM, merupakan perwujudan rasa saling percaya, saling menghargai, dan komitmen untuk menciptakan hubungan industrial yang konstruktif dan transparan, termasuk dalam melindungi hak-hak pekerja dan Hak Asasi Manusia di tempat kerja. <p>ANTAM is dedicated to providing a safe, comfortable, healthy, and inclusive work environment that is conducive to productivity and fosters a positive experience for all employees. We are committed to upholding applicable standards and regulations to ensure the welfare, competency development, and other rights of our employees are fulfilled. The various strategies, policies, and programs related to OHS and employment, among others:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mining Safety Management System (SMKP) No.923.K/09/DAT/2017, through the main campaign of SUPER SAFE, which has covered all work safety principles in ANTAM. • Employee health commitments and programs, especially the prevention of various diseases that can result in fatalities. • Contractor Safety Management System (CSMS) as a safety management policy for partners/contractors as one of the commitments to achieve zero fatality. • Collective Labor Agreement (CLA) which contains the rights and obligations of the Company's management and ANTAM employee fairly and strategically to support the achievement of ANTAM vision, is a manifestation of mutual trust, mutual respect, and commitment to create constructive and transparent industrial relations, including in protecting workers' rights and human rights in the workplace. 	PEOPLE
PILAR 4: PILLAR 4: Society	<p>ANTAM berupaya menjalin hubungan yang baik dan harmonis dengan Masyarakat di sekitar wilayah operasional. ANTAM berkomitmen untuk maju dan bertumbuh bersama Masyarakat dengan mendistribusikan manfaat ekonomi secara berkelanjutan, baik secara langsung maupun tidak langsung, sehingga dapat turut berkontribusi dalam meningkatkan kualitas hidup dan kesejahteraan Masyarakat. Pendekatan dan strategi ANTAM dalam pengembangan Masyarakat dan pemangku kepentingan, antara lain dituangkan ke dalam:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Masterplan CSR • <i>Multi stakeholder forum</i> • Pelaksanaan Program Tanggung jawab Sosial dan Lingkungan dengan mengacu kepada Peraturan Menteri Badan Usaha Milik Negara Nomor PER-1/MBU/01/2023 tentang Penugasan Khusus dan Program TJSL BUMN dan Kepmen ESDM 1824 tahun 2018 tentang Pedoman Pelaksanaan PPM <p>ANTAM strives to build good and harmonious relationships with communities around its operational areas. ANTAM is committed to advancing and growing with the community by sustainably distributing economic benefits, both directly and indirectly, thereby contributing to improving the quality of life and welfare of the community. ANTAM approach and strategy in community and stakeholder development, among others, are outlined in:</p> <ul style="list-style-type: none"> • CSR Masterplan • Multi stakeholder forum • Implementation of the Social and Environmental Responsibility Program by referring to the Regulation of the Minister of State-Owned Enterprises Number PER-1/MBU/01/2023 concerning Special Assignments and CSR Programs of SOEs, and Decree of the Minister of Energy and Mineral Resources 1824 of 2018 concerning Guidelines for the Implementation of PPM. 	SOCIETY



Pilar MIND ID SUSTAINABILITY PATHWAY MIND ID SUSTAINABILITY PATHWAY pillars	Implementasi di ANTAM [GRI 3-3] Implementation in ANTAM [GRI 3-3]	Pembahasan Lebih Mendetail Pada Bab More Detailed Discussion in Chapter
PILAR 5: PILLAR 5: Economic Development	<p>Kinerja keuangan dan operasional menjadi salah satu aspek penting bagi ANTAM untuk mencapai keberlanjutan. Perusahaan harus memiliki kinerja keuangan yang sehat serta operasional yang efektif agar mampu memberikan manfaat ekonomi positif bagi para pemasok, khususnya pemasok lokal. Secara khusus terkait strategi bisnis, operasional, dan keuangan, ANTAM berfokus pada:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ekspansi ke pengolahan mineral bersifat hilir. • Perluasan basis cadangan dan sumber daya, • Menjalin kemitraan untuk mengembangkan produksi mineral olahan baru dari cadangan yang ada. • Menurunkan lebih lanjut <i>cash cost</i> dan meningkatkan daya saing biaya • Peningkatan kinerja bisnis inti untuk meningkatkan <i>revenue</i> <p>Financial and operational performance are critical aspects for ANTAM to achieve sustainability. The Company must have sound financial performance and effective operations to provide positive economic benefits to suppliers, particularly local suppliers. Specifically related to business, operational, and financial strategies, ANTAM focuses on:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Expansion into downstream mineral processing. • Expansion of reserve and resources base, • Establishing partnerships to develop new refined mineral production from existing reserves. • Further reduce cash costs and improve cost competitiveness. • Improved core business performance to increase revenue 	ECONOMIC DEVELOPMENT
PILAR 6: PILLAR 6: Governance	<p>ANTAM senantiasa menjunjung tinggi kepatuhan hukum, etika, integritas, dan implementasi tata kelola perusahaan yang baik, serta memitigasi risiko-risiko dengan komprehensif dan holistik. Kebijakan dan pedoman strategis yang menjadi cerminan pilar ini, antara lain adalah:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Pedoman Kebijakan Tata Kelola Perusahaan, serta Nilai dan Budaya Perusahaan • <i>Charter</i>, Kebijakan Manajemen, Standar Etika Perusahaan (<i>Code of Conduct</i>), <i>Standard Operating Procedure</i> (SOP) dan Instruksi Kerja • Anti-Korupsi dan Gratifikasi, termasuk implementasi ISO 37000. • <i>Whistleblowing System</i> yang telah disahkan pada tahun 2008 dan pembaharuannya sesuai SK Dewan Komisaris No.30/DK/SK/IX/2014 tanggal 19 September 2014 tentang Pedoman dan Prosedur Penanganan Pelaporan Pelanggaran (<i>Whistleblowing</i>) ANTAM. • ANTAM <i>Risk Management System</i> (ARMS) <p>ANTAM always upholds legal compliance, ethics, integrity, and implementation of good corporate governance, and mitigates risks comprehensively and holistically. Strategic policies and guidelines that reflect this pillar include:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Corporate Governance Policy Guidelines, and Corporate Values and Culture. • Charter, Management Policy, Corporate Values and Culture (<i>Code of Conduct</i>), <i>Standard Operating Procedure</i> (SOP) and Work Instructions. • Anti-Corruption and Gratification, including the implementation of ISO 37001. • Whistleblowing System that was ratified in 2008 and its renewal in accordance with the Decree of the Board of Commissioners No.30/DK/SK/IX/2014 dated September 19, 2014 on Guidelines and Procedures for Handling Whistleblowing of ANTAM. • ANTAM <i>Risk Management System</i> (ARMS) 	GOVERNANCE

Semakin Memperkuat Implementasi ESG dalam Perusahaan, ANTAM Bentuk Tim Implementasi ESG

To Further Strengthen ESG Implementation in the Company,
ANTAM Formed the ESG Implementation Team [OJK E.1][GRI 2-13]

Semakin memperkuat langkah implementasi keberlanjutan di ANTAM, tahun ini Kami telah mengambil langkah strategis dengan membentuk Tim Implementasi Environment, Social, Governance (ESG). Tim Implementasi ESG ANTAM tersebut diresmikan melalui Keputusan Direksi PT ANTAM Tbk nomor 172.K/702/CAT/2023, yang kemudian diperkuat dengan pembaruan Surat Keputusan Direksi PT ANTAM Tbk nomor 2191.K/702/CAT/2023.

Adapun, tim Implementasi ESG ANTAM bertanggung jawab langsung kepada Direktur Utama. Hal ini menunjukkan pentingnya ESG dari tingkat operasional, hingga pada tingkat manajemen tertinggi di ANTAM. Dengan anggota tim yang berasal dari berbagai fungsi dan satuan kerja, tim ini dirancang untuk mengintegrasikan prinsip-prinsip ESG ke dalam seluruh aspek operasional ANTAM dengan berpedoman pada *Performance Expectation* yang ditetapkan oleh International Council on Mining & Metals (ICMM).

Hadirnya tim ini menjadi cerminan upaya ANTAM untuk tidak hanya memenuhi, tetapi juga menjadi salah satu yang terdepan dalam implementasi praktik pertambangan yang berkelanjutan dan bertanggung jawab.

To further enhance the implementation of sustainability practices at ANTAM, We have taken a strategic step this year by establishing the Environment, Social, Governance (ESG) Implementation Team. This team was inaugurated through the Decree of the Board of Directors of PT ANTAM Tbk number 172.K/702/CAT/2023, which was later reinforced by the renewal of the Decree of the Board of Directors of PT ANTAM Tbk number 2191.K/702/CAT/2023.

The ESG Implementation team at ANTAM reports directly to the President Director, indicating the significance of ESG at all levels of the organization. The team comprises members from various functions and work units and is designed to integrate ESG principles into every aspect of ANTAM operations based on the Performance Expectations set by the International Council on Mining & Metals (ICMM).

This team reflects ANTAM efforts, not only to meet but also to lead in the implementation of sustainable and responsible mining practices.

MATERIALITY FRAMEWORK & ASSESSMENT [GRI 3-1][GRI 3-2]

Sejak tahun 2022, Grup MIND ID termasuk ANTAM telah menggunakan pendekatan *risk-based* dan ekspektasi pemangku kepentingan dalam menentukan topik material. Pendekatan ini digunakan untuk mengidentifikasi peluang dan risiko yang paling signifikan bagi kegiatan usaha Perusahaan. Dengan proaktif memanfaatkan peluang dan mengelola risiko diharapkan Perusahaan dapat melaksanakan kegiatan usaha yang berkelanjutan.

MATERIALITY FRAMEWORK & ASSESSMENT [GRI 3-1][GRI 3-2]

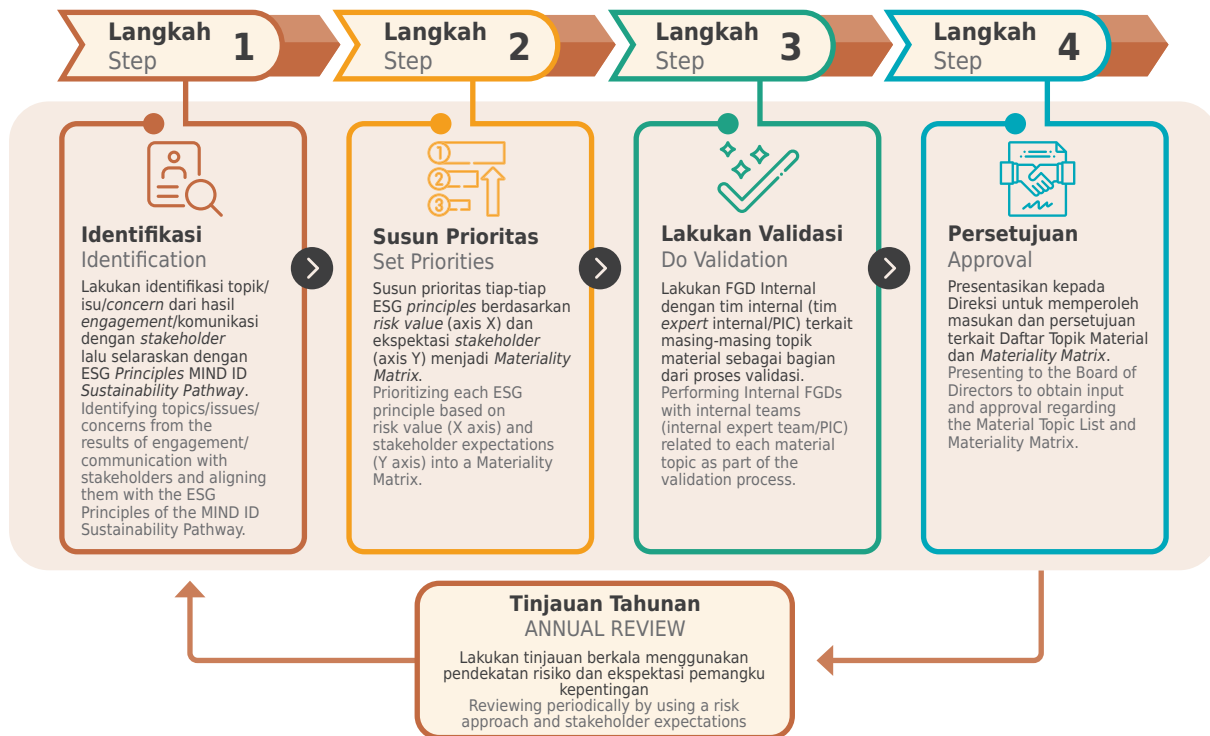
Since 2022, MIND ID Group, which includes ANTAM, has been using a risk-based approach and taking into consideration the expectations of stakeholders to determine the material topics that are most significant to the Company's business activities. This approach helps the Company to identify and prioritize opportunities and risks effectively. By proactively utilizing opportunities and managing risks, the Company is expected to carry out sustainable business activities.

Selain mengidentifikasi peluang dan risiko, Perusahaan juga mempertimbangkan ekspektasi pemangku kepentingan untuk mendapatkan apa yang menjadi perhatian dan kebutuhan para pemangku kepentingan pada suatu topik atau isu. Kedua pendekatan ini merupakan upaya Grup MIND ID untuk menerapkan konsep *double materiality* dalam menentukan topik material. Melalui konsep tersebut, seluruh anggota MIND ID termasuk ANTAM telah mempertimbangkan dampak langsung dan tidak langsung serta dampak keberlanjutan pada kinerja keuangan dan operasional.

MIND ID Group uses a two-fold approach to identify material topics - identifying opportunities and risks, and taking into account stakeholder expectations and concerns. This approach is in line with the concept of double materiality, which considers the direct and indirect impacts of a topic or issue on financial and operational performance, as well as its sustainability impacts. ANTAM and other members of MIND ID Group have applied this approach to determine material topics.

Berikut adalah gambaran proses penentuan material topik berdasarkan kerangka materialitas Grup MIND ID adalah sebagai berikut:

The following is an overview of the process of determining material topics based on MIND ID Group's materiality framework:



Berdasarkan tahapan tersebut, ANTAM mengidentifikasi dan melakukan validasi dengan melaksanakan *Focus Group Discussion* (FGD) internal yang melibatkan lintas Divisi dan Unit Usaha yang berhubungan dengan topik-topik keberlanjutan. FGD tersebut juga bertujuan untuk mengumpulkan informasi dari seluruh pemangku kepentingan dari wilayah-wilayah operasional ANTAM di Indonesia.

Based on these stages, ANTAM identified and validated by conducting internal Focus Group Discussions (FGDs) involving cross Divisions and Business Units related to sustainability topics. The FGD also aimed to gather information from all stakeholders in ANTAM's operational areas in Indonesia.

FGD ini dilakukan pada bulan Januari 2024 dan telah diikuti sebanyak 51 peserta. Para peserta kemudian dibagi ke dalam kelompok kerja sesuai dengan keenam pilar dari MIND ID *Sustainability Pathway* untuk melakukan kajian setiap ESG *Topic* di masing-masing pilar dengan isu dan ekspektasi dari pemangku kepentingannya masing-masing.

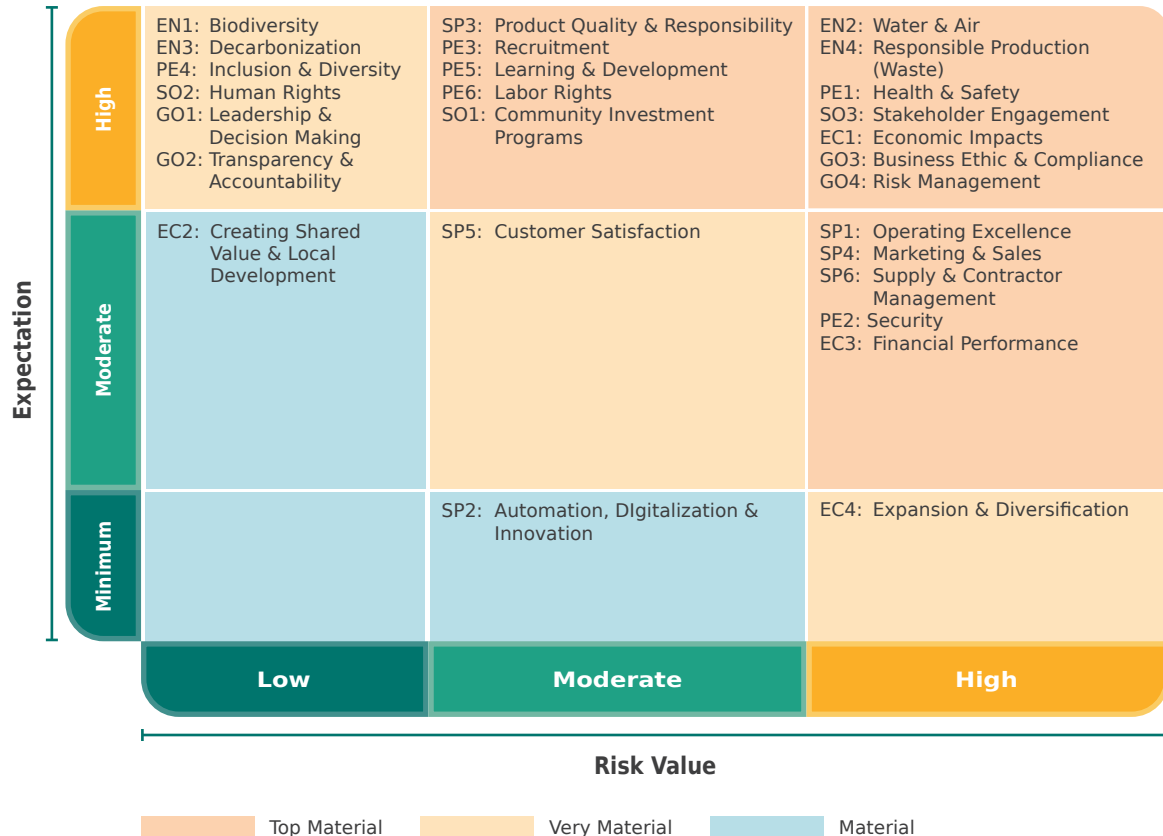
The FGD was conducted in January 2024 and was attended by 51 participants. The participants were then divided into working groups according to the six pillars of the MIND ID Sustainability Pathway to assess each ESG Topic in each pillar with the issues and expectations of their respective stakeholders.

Hasil *risk assessment* tahun 2023 kemudian digunakan untuk menyusun skala prioritas untuk setiap topik yang ditentukan. Adapun nilai dari ekspektasi pemangku kepentingan dinilai dari jumlah standar nasional dan internasional yang mencermati setiap isu yang muncul, antara lain POJK 51/2017 tentang *Sustainable Finance*, Global Reporting Initiatives (GRI), International Council on Mining & Metal (ICMM) Performance Expectations, ISO 26000 Social Responsibility Guidelines, Sustainable Accounting Standard Board (SASB) Metrics for Mining & Metals, dan Task-Force on Climate Related Financial Disclosures (TCFD).

The results of the 2023 risk assessment were then used to set the priority scale for each topic. The value of stakeholder expectations was assessed from the number of national and international standards that address each emerging issue, including POJK 51/2017 on Sustainable Finance, Global Reporting Initiatives (GRI), International Council on Mining & Metals (ICMM) Performance Expectations, ISO 26000 Social Responsibility Guidelines, Sustainable Accounting Standard Board (SASB) Metrics for Mining & Metals, and Task-Force on Climate Related Financial Disclosures (TCFD).

Sebagai hasil dari proses tersebut, berikut ini adalah daftar hasil topik material untuk tahun 2023:

The following is the list of material topic outcomes for 2023 as a result of the process:





Lingkungan & Perubahan Iklim

Environment & Climate Change

ANTAM mendukung komitmen dunia dalam mitigasi perubahan iklim melalui program-program solusi berbasis alam (*nature-based solution*), serta pemanfaatan teknologi dan inovasi untuk efisiensi energi, emisi, air, dan limbah. Atas komitmen tersebut, pada tahun 2023, ANTAM berhasil memperoleh total dua PROPER Emas dan dua PROPER Hijau dari Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan.

ANTAM supports the world's commitment to mitigating climate change through nature-based solution programs, as well as the use of technology and innovation for energy, emissions, water and waste efficiency. Based on this commitment, ANTAM succeeded in obtaining a total of two Gold PROPERs and two Green PROPERs from the Ministry of Environment and Forestry in 2023.



4



Penghargaan PROPER

ANTAM berhasil meraih total 2 PROPER Emas melalui UBPP Logam Mulia dan UBP Emas, 2 PROPER Hijau melalui UBP Bauksit Kalimantan Barat dan UBP Nikel Maluku Utara

PROPER Awards

ANTAM succeeded in achieving a total of 2 Gold PROPER Awards through Precious Metals Processing and Refinery Business Unit and Gold Mining Business Unit, 2 Green PROPER Awards through West Kalimantan Bauxite Mining Business Unit, and North Maluku Nickel Mining Business Unit



416.701 GJ

Total Konsumsi Energi Terbarukan tahun 2023 dari hasil penggunaan Solar PV dan Biosolar

Total Renewable Energy Consumption in 2023 from the use of Solar PV and Biodiesel



Rp 152,12 Miliar | Billion

Dana dan investasi lingkungan tahun 2023

Environmental funds and investments in 2023

1.618.030,05

Ton CO₂e



Total emisi ANTAM tahun 2023

Terdiri dari Scope 1 yaitu 1.462.198,97 Ton CO₂e Scope 2 yaitu 72.219,08 Ton CO₂e dan Scope 3 yaitu 83.612,00 Ton CO₂e.

ANTAM's total carbon emissions in 2023

Consisting of Scope 1 of 1,462,198.97 Tons CO₂e, Scope 2 of 72,219.08 Tons CO₂e, and Scope 3 of 83,612.00 Tons CO₂e.



149.675 Pohon | Trees

Total pohon yang ditanam pada 2023 yang dilakukan di dalam maupun di luar area operasional ANTAM sebagai salah satu upaya penyerapan karbon.

Total number of trees planted in 2023, both within and outside ANTAM's operational areas as a carbon sequestration effort

ANTAM memahami bahwa industri pertambangan merupakan salah satu industri yang memberikan dampak pada perubahan bentang alam suatu wilayah. Oleh karena itu, sebagai perusahaan yang mengelola sumber daya mineral pada komoditas nikel, emas, dan bauksit, ANTAM memiliki komitmen yang kuat untuk menerapkan praktik-praktik pertambangan terbaik (*Good Mining Practice*) dengan cara profesional dan terukur berdasarkan ketentuan dan peraturan yang berlaku, mulai dari eksplorasi, penambangan, dan pengolahan.


Komitmen ini sejalan dengan misi ANTAM 2030 yakni mengoptimalkan sumber daya dengan mengutamakan keberlanjutan, keselamatan kerja, dan kelestarian lingkungan. Komitmen tersebut juga diperkuat dengan empat prioritas Tujuan *Sustainable Development Goals* (SDGs) di bidang lingkungan yaitu Energi Bersih dan Terjangkau (*Affordable and Clean Energy* - Tujuan 7), Penanganan Perubahan Iklim (*Climate Action* - Tujuan 13), Ekosistem Perairan (*Life Below Water* - Tujuan 14), dan Ekosistem Daratan (*Life on Land* - Tujuan 15). [GRI 3-3]

Selain itu, ANTAM juga mendukung komitmen dunia dalam mitigasi perubahan iklim melalui program-program solusi berbasis alam (*nature-based solution*) dan pemanfaatan teknologi dan inovasi untuk efisiensi energi, emisi, air, dan limbah. Sebagai hasilnya, pada tahun 2023, ANTAM berhasil memperoleh total dua PROPER Emas dan dua PROPER Hijau dari Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan, berkat penilaian yang positif atas kinerja Perusahaan dalam pengelolaan lingkungan hidup. ANTAM juga mendapatkan beberapa penghargaan lainnya di bidang lingkungan.

ANTAM understands that the mining industry is one of the industries bringing impacts on changes in the natural landscape of an area. Therefore, as a company managing mineral resources in nickel, gold, and bauxite commodities, ANTAM has a strong commitment to implement Good Mining Practices professionally and measurably based on the prevailing rules and regulations, starting from exploration, mining, and processing.

This commitment is in line with ANTAM's Mission 2023, namely optimizing resources by prioritizing sustainability, occupational safety and environmental sustainability. ANTAM also strengthens this commitment with four priority Sustainable Development Goals (SDGs) in the environmental sector, namely Affordable and Clean Energy, Climate Action (Goal 13), Life Below Water (Goal 14), Life on Land (Goal 15). [GRI 3-3]

Also, ANTAM supports the world's commitment to mitigating climate change through nature-based solution programs and the use of technology and innovation for energy, emissions, water and waste efficiency. As the result, ANTAM succeeded in obtaining a total of two Gold PROPER Awards and two Green PROPER Awards from the Ministry of Environment and Forestry in 2023, due to positive performance assessment of the Company in environmental management. ANTAM also received several other awards in the environmental sector.



PROPER EMAS
Gold PROPER

UBP Emas
UBPP Logam Mulia
Gold Mining Business Unit
Precious Metal Processing and Refinery Business Unit

PROPER HIJAU
Green PROPER

UBP Bauksit Kalimantan Barat
UBP Nikel Maluku Utara
West Kalimantan Bauxite Mining Business Unit
North Maluku Nickel Mining Business Unit

Penghargaan Dharma Karya Kementerian ESDM
Dharma Karya Award from Ministry of Energy and Mineral Resources

UBP Nikel Maluku Utara
North Maluku Nickel Mining Business Unit

UBP Bauksit Kalimantan Barat
West Kalimantan Bauxite Mining Business Unit

Unit Geomin
Geomin Unit

North Maluku Nickel Mining Business Unit

West Kalimantan Bauxite Mining Business Unit

Geomin Unit

Konsisten Lakukan ESG, ANTAM Pertahankan Indeks SRI-KEHATI, ESG Sector Leaders IDX KEHATI, dan Indeks ESG Quality 45 IDX KEHATI

Consistently Performing ESG, ANTAM Maintains the SRI-KEHATI Index, ESG Sector Leaders IDX KEHATI, and the ESG Quality 45 IDX KEHATI Index

ANTAM berhasil mempertahankan Indeks SRI-KEHATI, ESG Sector Leaders IDX KEHATI dan Indeks ESG Quality 45 IDX KEHATI di Bursa Efek Indonesia (BEI) untuk periode Juni-November 2023. Hal ini menjadi salah satu wujud apresiasi atas pelaksanaan komitmen pengelolaan *Environment, Social, and Governance* (ESG) yang dilakukan di seluruh aspek operasi Perusahaan.

Indeks SRI-KEHATI merupakan indeks kelompok saham yang memiliki kinerja baik dalam mendorong usaha-usaha berkelanjutan serta memiliki kesadaran terhadap lingkungan hidup, sosial, dan tata kelola perusahaan yang baik atau disebut *Sustainable and Responsible Investment* (SRI). Indeks ESG Sector Leaders IDX KEHATI merupakan indeks yang berisi kelompok saham dengan hasil penilaian kinerja ESG di atas rata-rata sektornya serta memiliki likuiditas yang baik. Klasifikasi industri mengacu kepada IDX Industrial Classification. Sedangkan Indeks ESG Quality 45 IDX KEHATI merupakan indeks yang berisi 45 saham terbaik dari hasil penilaian kinerja ESG dan kualitas keuangan perusahaan serta memiliki likuiditas yang baik.

Saham ANTAM juga menjadi bagian dari Indeks IDX LQ45 Low Carbon Leaders di BEI, yang merupakan indeks yang bertujuan untuk mengurangi eksposur intensitas emisi karbon atas portofolio sebesar minimal 50% dibandingkan dengan Indeks LQ45 sebagai *parent index*.

ANTAM succeeded in maintaining the SRI-KEHATI Index, ESG Sector Leaders IDX KEHATI and the ESG Quality 45 IDX KEHATI Index on the Indonesia Stock Exchange (BEI) for the period June-November 2023. This achievement is a form of appreciation for the implementation of the Environment, Social, and Governance (ESG) management commitment carried out in all aspects of the Company's operations.

SRI-KEHATI Index is an index for a group of shares with good performance in encouraging sustainable businesses and have awareness of the environment, social and good corporate governance or what is called Sustainable and Responsible Investment (SRI). IDX KEHATI ESG Sector Leaders Index is an index containing groups of shares with ESG performance assessment results that are above the sector average and have good liquidity. Industrial classification refers to the IDX Industrial Classification. Meanwhile, the IDX KEHATI ESG Quality 45 Index is an index containing the 45 best stocks based on the results of ESG performance assessments and company financial quality as well as has good liquidity.

ANTAM shares are also part of the IDX LQ45 Low Carbon Leaders Index on the IDX, which is an index purposed to reduce exposure to the carbon emission intensity of the portfolio by at least 50% compared to the LQ45 Index as the parent index.

KEBIJAKAN PENERAPAN GOOD MINING PRACTICE [GRI 3-3]

ANTAM menjadikan *Good Mining Practice* sebagai acuan dalam setiap kegiatan operasional. Melalui penerapan *Good Mining Practice* di seluruh unit bisnis, Perusahaan dapat memelihara fungsi lingkungan, memastikan keselamatan dan kesehatan kerja, serta memberikan manfaat ekonomi dan sosial kepada para pemangku kepentingan dan masyarakat. Guna menjaga efektivitas dan konsistensi penerapan *Good Mining Practice* di Perusahaan, ANTAM telah membentuk tim *Good Mining Practice* di Level korporasi dan seluruh unit bisnis dan anak usaha ANTAM.

GOOD MINING PRACTICE IMPLEMENTATION POLICY [GRI 3-3]

For ANTAM, Good Mining Practice is reference in every operational activity. By implementing Good Mining Practice in all business units, the Company is able to maintain environmental functions, ensure occupational safety and health, in addition to provide economic and social benefits to the stakeholders and the community. ANTAM has established a Good Mining Practice team at the corporate level and all ANTAM business units and subsidiaries to maintain the effectiveness and consistency of Good Mining Practice implementation in the Company.

ANTAM juga memiliki kebijakan lingkungan bernama ANTAM Green Standard (AGS) yang terdiri dari 14 standar. AGS merupakan pedoman bagi seluruh unit bisnis, unit proyek pengembangan, dan entitas anak perusahaan dalam menjalankan perencanaan, identifikasi, pengelolaan risiko, dan pemantauan lingkungan. Pedoman AGS ini diterapkan berdasarkan Keputusan Direksi PT ANTAM Tbk Nomor: 102.K/2632/DAT/2023 tentang Pengelolaan Lingkungan dan Pascatambang (ANTAM Green Standard) PT ANTAM Tbk. Selain itu, ANTAM telah mengimplementasi sistem manajemen lingkungan ISO 14001 untuk mempertahankan akuntabilitas kinerja pengelolaan lingkungan di seluruh unit bisnis. Adapun dalam hal sistem manajemen energi, ANTAM melalui UBP Bauksit Kalimantan Barat telah memperoleh ISO 50001 dari PT TUV NORD Indonesia pada bulan Desember 2023.

ANTAM also has an environmental policy called ANTAM Green Standards (AGS) that consist of 14 standards. The AGS is a guideline for all business units, development project units and subsidiaries in their ongoing planning, identification, risk management and environmental monitoring. These AGS guidelines are implemented based on PT ANTAM Tbk Board of Directors Decree No. 102.K/2632/DAT/2023 concerning Environmental and Post-mining Management (ANTAM Green Standard) at PT ANTAM Tbk. Moreover, ANTAM has implemented the ISO 14001 environmental management system to maintain accountability for environmental management performance in all business units. As for energy management system, through West Kalimantan Bauxite Mining Business Unit, ANTAM obtained ISO 50001 from PT TUV NORD Indonesia in December 2023.

Dalam implementasi pengelolaan dampak lingkungan di seluruh area kerja, ANTAM berpedoman pada Kebijakan Holding Industri Pertambangan (Pedoman Strategis K3LH), Dokumen Analisis Mengenai Dampak Lingkungan (AMDAL), Rencana Pengelolaan Lingkungan (RKL), dan Rencana Pemantauan Lingkungan (RPL), serta Rencana Pascatambang.

In implementing environmental impact management in all work areas, ANTAM is guided by the Mining Industry Holding Policy (K3LH Strategic Guidelines), Environmental Impact Analysis Documents (AMDAL), Environmental Management Plans (RKL), and Environmental Monitoring Plans (RPL), as well as Post-mining Plans.

ANTAM Green Standard terdiri dari 14 standar yang meliputi
ANTAM Green Standard consists of 14 standards which include:

<p>1</p> <p>Tata Cara Perizinan Lingkungan</p> <p>Environmental Licensing Procedures</p>	<p>2</p> <p>Pembukaan Lahan</p> <p>Land-Clearing</p>	<p>3</p> <p>Reklamasi Lahan Bekas Tambang</p> <p>Reclamation of Post Mined Area</p>	<p>4</p> <p>Pengelolaan Air Limbah</p> <p>Wastewater Management</p>	<p>5</p> <p>Pengelolaan Kualitas Udara</p> <p>Air Quality Management</p>	<p>6</p> <p>Pengelolaan Limbah B3 dan Non-B3</p> <p>Hazardous & Toxic and Non-Hazardous & Toxic Waste Management</p>	<p>7</p> <p>Pengelolaan B3</p> <p>Hazardous & Toxic Substance Management</p>
<p>8</p> <p>Pengelolaan Limbah B3 Spesifik Khusus</p> <p>Management of Special Type of Hazardous & Toxic Waste</p>	<p>9</p> <p>Pengelolaan Air Asam Tambang</p> <p>Water Management for Acid Mine Drainage</p>	<p>10</p> <p>Pengelolaan Persyaratan Lingkungan Minimum bagi Mitra Kerja</p> <p>Minimum Environmental Standard Management for Partners</p>	<p>11</p> <p>Penyusunan Dokumen Rencana Pascatambang atau Rencana Pasca operasi</p> <p>Preparation of Post-mining Plan or Post-operation Plan Documents</p>	<p>12</p> <p>Pelaksanaan Rehab DAS</p> <p>Implementation of Watershed Rehabilitation</p>	<p>13</p> <p>Pengelolaan Keanekaragaman Hayati</p> <p>Biodiversity Management</p>	<p>14</p> <p>Manajemen Risiko Environmental, Social, & Governance (ESG)</p> <p>Environmental, Social, and Governance (ESG) Risk Governance</p>



Kebijakan Lingkungan dan Pasca-tambang ANTAM ANTAM's Environment and Post-mining Policy

1

Mengembangkan dan menerapkan Sistem Manajemen Lingkungan yang mengacu pada peraturan Perusahaan dan peraturan perundangan yang berlaku.
Develop and implement the environmental management system that refers to the Company's regulations and applicable regulations.

2

Mengupayakan penggunaan sistem, teknologi, metode, peralatan, dan bahan-bahan yang memiliki dampak negatif minimal bagi lingkungan dalam setiap kegiatan pertambangan.
Attempt to apply systems, technologies, methods, equipment, and materials that provide a minimum impact on the environment in every activity.

3

Meningkatkan profesionalisme sumber daya manusia dalam pengelolaan lingkungan hidup dan pascatambang.
Increasing the professionalism of human resources in environmental and post-mining management.

4

Melakukan upaya pencegahan pencemaran lingkungan dan pengendalian dampaknya.
Making efforts to prevent environmental pollution and control its impacts.

5

Meminimalkan lahan terganggu dan merehabilitasi sesuai dengan peruntukannya termasuk melindungi flora dan fauna di dalamnya serta mendukung program perlindungan keanekaragaman hayati.
Minimizing the disturbed land and rehabilitating it according to its intended use, including protecting the flora and fauna therein, in addition supporting biodiversity protection programs.

6

Menggunakan sumber daya alam secara optimal dalam rangka konservasi dan meminimalkan limbah B3 dan limbah non B3 dengan prinsip *reduce, reuse, recycle, recovery* (4R) serta melakukan upaya transisi ke ekonomi sirkuler yang inovatif.
Leveraging natural resources optimally in the context of conservation and minimizing Hazardous and Toxic Waste and Non-Hazardous and Toxic Waste using the principles of reduce, reuse, recycle, recovery (4R) as well as making transition efforts to an innovative circular economy.

7

Mengkampanyekan dan melaksanakan program upaya konservasi air dan efisiensi energi serta penurunan emisi gas rumah kaca (dekarbonisasi) dalam rangka mendukung komitmen Pemerintah Indonesia mencapai *net zero emission* tahun 2060.
Campaigning and applying water conservation and energy efficiency programs as well as reducing greenhouse gas emissions (decarbonization) in order to support the Indonesian Government commitment to achieving net zero emissions by 2060.

8

Mendukung upaya pembangunan yang berkelanjutan dengan mempertimbangkan kebutuhan masyarakat sekitar lokasi pertambangan dan pascatambang serta memastikan program pemberdayaan masyarakat tertera dalam Dokumen Rencana Pascatambang.
Supporting sustainable development efforts by considering the needs of communities around mining and post-mining locations and ensuring that community empowerment programs are included in the Post-mining Plan Document.

9

Melakukan evaluasi untuk meningkatkan kinerja lingkungan secara berkelanjutan.
Manage evaluation to improve sustainable environmental performance.

ANTAM Raih 14 Penghargaan *Good Mining Practice* ANTAM Won 14 Good Mining Practice Awards

Pada tahun 2023, ANTAM kembali meraih penghargaan Prestasi Penerapan Kaidah Teknik Pertambangan Mineral dan Batubara yang Baik (*Good Mining Practice Award*) tahun 2023 yang diselenggarakan oleh Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral (ESDM) Republik Indonesia. Perusahaan meraih 14 penghargaan berupa 1 Trofi, 1 penghargaan peringkat Aditama, 2 penghargaan peringkat Utama, dan 10 penghargaan peringkat Pratama, atas komitmen dalam pelaksanaan praktik pertambangan yang baik melalui unit bisnis dan entitas anak usaha.

Apresiasi Pemerintah melalui *Good Mining Practice Award* ini merupakan salah satu wujud bagaimana ANTAM secara konsisten menerapkan tata kelola pertambangan dan bisnis yang sesuai dengan kaidah teknik pertambangan yang baik dan regulasi yang berlaku. ANTAM terus berkomitmen dalam menerapkan praktik operasi yang berkelanjutan, mengutamakan keselamatan, ramah lingkungan, serta mampu bersinergi dengan seluruh pemangku kepentingan agar dapat memberikan manfaat terbaik bagi Negara, pemegang saham, dan masyarakat.

In 2023, ANTAM once again won the 2023 Good Mining Practice Award organized by the Ministry of Energy and Mineral Resources (ESDM) of the Republic of Indonesia. In this award, ANTAM won 14 awards in the form of 1 Trophy, 1 Aditama Rank Award, 2 *Utama* Rank Awards and 10 *Pratama* Rank Awards for its commitment in implementing good mining practices through business units and subsidiaries.

The Government appreciation through the Good Mining Practice Award is a manifestation of how ANTAM consistently implements mining and business governance following the good mining. ANTAM remains committed to implementing sustainable operating practices, prioritizing safety, being environmentally friendly, and being able to synergize with all stakeholders to provide the best benefits to the government, shareholders, and society.

KEANEKARAGAMAN HAYATI DAN KONSERVASI

Komitmen dan Kebijakan Keaneekaragaman Hayati [GRI 3-3]

Menjaga kelestarian keaneekaragaman hayati di sekitar wilayah operasi merupakan komitmen dan tanggung jawab ANTAM guna meminimalkan dampak lingkungan atas kegiatan operasi yang dilakukan. Dua wilayah operasi ANTAM berada di dalam dan/atau berdekatan dengan kawasan status dilindungi yakni UBP Emas dan UBP Nikel Maluku Utara. Oleh karena itu, ANTAM secara berkelanjutan melakukan berbagai rencana dan upaya pengelolaan keaneekaragaman hayati terutama bagi habitat ekosistem dan flora-fauna yang berada di kedua wilayah tersebut. Khusus di wilayah UBP Nikel Maluku Utara, upaya pengelolaan dan konservasi dilakukan di darat dan laut. Meski demikian, rencana pengelolaan keaneekaragaman hayati juga dimiliki seluruh unit bisnis yang tercantum dalam dokumen lingkungan dan dijalankan secara konsisten.

ANTAM terus melanjutkan berbagai kegiatan *nursery* dan konservasi seperti fasilitas konservasi Jalak Putih, konservasi Burung Paruh Bengkok,

BIODIVERSITY AND CONSERVATION

Commitment and Policy on Biodiversity [GRI 3-3]

Preserving biodiversity around the operational area is ANTAM's commitment and responsibility to minimize the environmental impact of Our operations. Two of ANTAM's operational areas are within and/or adjacent to protected status areas, namely Gold Mining Business Unit and North Maluku Nickel Mining Business Unit. Therefore, ANTAM continuously carries out various plans and efforts to manage biodiversity, especially for ecosystem habitats and flora and fauna in these two areas. Specifically in the North Maluku Nickel Mining Business Unit area, management and conservation efforts are carried out on land and at sea. Nevertheless, biodiversity management plans are also owned by all business units listed in environmental documents and carried out consistently.

ANTAM continues various nursery and conservation activities such as the White Starling conservation facility, Parrot conservation, Deer breeding, Komodo

penangkaran rusa, program penetasan telur Komodo (*Haciko Eggs*), dan penanaman bakau. Pada tahun 2023, ANTAM juga berinisiatif melakukan budidaya tanaman endemik, arboretum hutan lindung, *vertical nursery* terumbu karang, hingga konservasi tanaman saninten dengan metode *ex-situ*. Selain itu, reklamasi dan revegetasi pada lahan bekas tambang juga terus dilakukan dan menjadi kewajiban yang harus dijalankan Perusahaan.

Lokasi Operasional yang Berdekatan dengan Kawasan Lindung dan Kawasan dengan Nilai Keanekaragaman Hayati Tinggi [OJK F.9][GRI 304-1]

Di UBP Emas, sebagian wilayah operasi Perusahaan berada di Area Penggunaan Lain (APL) dan hutan lindung yang berdekatan dengan Taman Nasional Gunung Halimun Salak (TNGHS). Dalam menjalankan aktivitas operasional, UBP Emas telah mendapatkan izin dari pemerintah, seperti Izin Pinjam Pakai Kawasan Hutan (IPPKH) dan izin dari pemerintah berdasarkan SK Menteri Kehutanan Republik Indonesia No. SK 413/Menhut-II/2013 tentang Izin Pinjam Pakai Kawasan Hutan (IPPKH), serta telah memiliki perpanjangan IPPKH yakni nomor SK 102/MENLHK/Setjen/PLA.0/3/2021 dan selanjutnya diperpanjang kembali dengan SK. 1123/Menlhk/Setjen/PLA.0/10/2022 untuk kegiatan operasi produksi emas dan mineral pengikutnya dengan pola pertambangan bawah tanah yang terletak di Kabupaten Bogor, Jawa Barat, seluas 22,38 hektar.

Sesuai SK.207/MENLHK/SETJEN/PLA.0/3/2019 tanggal 6 Maret 2019, UBP Nikel Maluku Utara beroperasi dengan luas IPPKH Pulau Pakal sebesar 456 ha dan Nomor SK.493/MENLKH/SETJEN/PLA.0/5/2022 tanggal 19 Mei 2022 Pulau Gee seluas 26,26 ha. Operasional di UBP Nikel Maluku Utara saat ini dilakukan dengan cara penambangan terbuka yang berdampak terhadap bentang alam. Untuk menangani dampaknya, ANTAM telah melakukan upaya dengan sistem rehabilitasi lahan yang progresif.

Dragon egg hatching program (*Haciko Eggs*), and mangrove planting. In 2023, ANTAM also took the initiative to cultivate endemic plants, protected forest arboretum, coral reef vertical nursery, and in addition, the reclamation and revegetation of post mining land will continue. This is an obligation that the Company is required to fulfill.

Operational Sites Adjacent to Protected Areas and Areas of High Biodiversity Value [OJK F.9][GRI 304-1]

In the Gold Mining Business Unit, some of the Company’s operating areas are located in Other Use Areas (APL) and protected forests adjacent to Gunung Halimun Salak National Park (TNGHS). In carrying out operational activities, the Gold Mining Business Unit has obtained permits from the government, such as the Borrow-to-Use Forest Area Permit (IPPKH) and permits from the government based on the Decree of the Minister of Forestry of the Republic of Indonesia No. SK 413/Menhut-II/2013 concerning Borrow-to-Use Forest Area Permit (IPPKH), and has had an extension of IPPKH, namely Decree number 102/MENLHK/ Setjen/PLA.0. /3/2021 and further extended with Decree No. 1123/Menlhk/ Setjen/PLA.0/10/2022 for gold and its associated minerals production operations with an underground mining pattern located in Bogor Regency, West Java, covering an area of 22.38 hectares.

According to Decree No. 207/MENLHK/SETJEN/PLA.0/3/2019 dated March 6, 2019, the North Maluku Nickel MBU operates with an IPPKH area of Pakal Island of 456 ha and Decree No. 493/MENLKH/SETJEN/PLA.0/5/2022 dated May 19, 2022, Gee Island of 26.26 ha. The North Maluku Nickel Mining Business Unit is currently operated by open pit mining, impacting the landscape. To deal with the impact, ANTAM has made efforts with a progressive land rehabilitation system.

**Dampak Signifikan dari Kegiatan, Produk, dan Jasa pada Keanekaragaman Hayati [GRI 304-2] [GRI 304-3]
Significant Impacts of Activities, Products, and Services on Biodiversity [GRI 304-2] [GRI 304-3]**

Unit Business Business Unit	Bentuk Dampak Form of Impact	Sumber Dampak Source of Impact	Program Pengelolaan Management Program
UBP Nikel Kolaka Kolaka Nickel Mining Business Unit	Terganggunya sistem System disruption	Kegiatan penambangan Mining activities	Reklamasi dan revegetasi. Reclamation and revegetation.
	Terganggunya ekosistem perairan Disruption of aquatic ecosystems	Aktivitas manusia Human activity	Transplantasi terumbu karang metode <i>Coral spider</i> . Reef transplantation with Coral Spider method.

Dampak Signifikan dari Kegiatan, Produk, dan Jasa pada Keanekaragaman Hayati [GRI 304-2] [GRI 304-3]
Significant Impacts of Activities, Products, and Services on Biodiversity [GRI 304-2] [GRI 304-3]

Unit Business Business Unit	Bentuk Dampak Form of Impact	Sumber Dampak Source of Impact	Program Pengelolaan Management Program
UBP Nikel Maluku Utara North Maluku Nickel Mining Business Unit	Perubahan bentang alam dan lapisan tanah. Landscape and subsoil changes.	Penambangan terbuka. Open pit mining.	Sistem rehabilitasi lahan yang progresif, mengembalikan keanekaragaman hayati di hutan lindung seperti semula dengan menanam kembali jenis tanaman lokal sesuai dengan Peraturan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan. UBP Nikel Maluku Utara juga menggunakan tanggul alami yang berfungsi sebagai penahan air limpasan sehingga tidak mencemari badan air dan merusak keanekaragaman hayati. A progressive land rehabilitation system, restoring biodiversity in protected forests to its original state by replanting local plant species by the Minister of Environment and Forestry Regulation. North Maluku Nickel Mining Business Unit also uses natural barriers that function as runoff water retention so as not to pollute water bodies and damage biodiversity.
UBP Emas Gold Mining Business Unit	Lahan Terbuka. Open Land.	Lahan terbuka akibat kegiatan PETI. Open land due to unlicensed miners (PETI) activities.	Rehabilitasi lahan. Land rehabilitation.
UBPP Logam Mulia Precious Metals Processing and Refinery Business Unit	Terancam punah. Endangered.	Turunnya kualitas semen banteng Jawa. Decrease in the quality of Javanese bull cement.	Bekerja sama dengan Taman Safari Indonesia, koleksi semen Banteng Jawa menggunakan betina pemancing yang dikombinasikan dengan alat reproduksi betina buatan untuk menghasilkan kualitas dan volume semen yang bagus dan tidak ada kelainan. In collaboration with Taman Safari Indonesia, the Javanese Banteng semen collection uses breeding females combined with artificial female reproductive organs to produce good semen quality and volume with no abnormalities.
	Rentan terhadap kepunahan. Vulnerable to extinction.	Tempat tinggal dan perairan di sekelilingnya tercemar akibat sampah dan perikanan ilegal serta pariwisata yang tidak bertanggung jawab merupakan salah satu faktor utama selain perburuan dan perambahan oleh manusia. Their habitats and surrounding waters are polluted by garbage and illegal fishing as well as irresponsible tourism is one of the main factors in addition to hunting and encroachment by humans.	Bekerja sama dengan Taman Safari Indonesia, membangun Habitat Pre-Exhibit Untuk Pertumbuhan Pemeliharaan Anakan Komodo dalam Upaya Konservasi dengan Metode Eksitu yang disingkat dengan BIBIT KOMODO (Habitat Pre-Exhibit Komodo). In collaboration with Taman Safari Indonesia, building a Pre-Exhibit Habitat for the Growth of Komodo Pods in Conservation Efforts with Exitu Methods abbreviated as BIBIT KOMODO (Komodo Pre-Exhibit Habitat).
	Penurunan kualitas udara. Decrease in air quality.	Polusi dari sumber emisi tidak bergerak dan sumber emisi bergerak. Pollution from non-mobile and mobile emission sources.	1. Penanaman bakau dan tanaman penyerap karbon lainnya di lingkungan UBPP Logam Mulia; 2. Penghijauan kota bekerja sama dengan masyarakat dan pemerintah setempat. 1. Planting mangroves and other carbon-sequestering plants within the Precious Metals Processing and Refinery Business Unit; 2. Urban reforestation in collaboration with the community and local government.



Dampak Signifikan dari Kegiatan, Produk, dan Jasa pada Keanekaragaman Hayati [GRI 304-2] [GRI 304-3]
Significant Impacts of Activities, Products, and Services on Biodiversity [GRI 304-2] [GRI 304-3]

Unit Business Business Unit	Bentuk Dampak Form of Impact	Sumber Dampak Source of Impact	Program Pengelolaan Management Program
	Terancam punah. Endangered.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Minimnya area hijau dan penanaman yang dilakukan. 2. Tumbuhan langka memiliki karakteristik yang unik dan sulit beradaptasi dengan lingkungannya contohnya seperti butuh penyesuaian terhadap temperatur dan kelembaban. 	<p>Konservasi Tumbuhan Langka:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Penanaman tanaman langka; 2. Edukasi tanaman langka; 3. Penyerahan bibit tanaman langka kepada masyarakat dan pemerintah kota. <p>Rare Plant Conservation:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Planting rare plants; 2. Rare plant education; 3. Handover of rare plant seeds to the community and city government.
	Rentan terhadap kepunahan. Vulnerable to extinction.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Semakin berkurangnya tanaman endemik DKI Jakarta. 2. Minimnya pengetahuan masyarakat terkait tanaman endemik DKI Jakarta. 	<p>Konservasi Tanaman endemik:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Penanaman tanaman Endemik DKI Jakarta; 2. Edukasi tanaman endemik DKI Jakarta 3. Penyerahan bibit tanaman Endemik DKI Jakarta kepada masyarakat dan pemerintah kota. <p>Endemic Plant Conservation:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Penanaman of endemic plants of DKI Jakarta; 2. Education of endemic plants of DKI Jakarta 3. Handover of DKI Jakarta Endemic plant seeds to the community and city government.
UBP Bauksit Kalimantan Barat West Kalimantan Bauxite Mining Business Unit	Perubahan bentang daratan. Landuse change.	Penambangan terbuka. Open pit mining.	Reklamasi Lahan Bekas Tambang Bersama Kelompok Mamalam. Reclaiming Ex-Mine Land together with Mamalam Group.
	Hilangnya kandungan unsur hara tanah. Loss of soil nutrients.	Penambangan terbuka. Open pit mining.	Teknologi Ameliorasi Presisi untuk Reklamasi Lahan Pasca Penambangan Bauksit Secara Berkelanjutan bekerja sama dengan Universitas Tanjungpura. Precision Amelioration Technology for Sustainable Post-Bauxite Mining Land Reclamation in collaboration with Tanjungpura University.
	Terganggunya keberadaan dan Keanekaragaman jenis dan populasi biota darat. Disruption of the existence and diversity of species and populations of terrestrial biota.	Kegiatan penambangan dan rehabilitasi lahan bekas tambang. Mining activities and rehabilitation of ex-mining land.	<ul style="list-style-type: none"> • Membuat papan pengumuman tentang larangan menebang pohon dan berburu biota darat yang dilindungi. • Membuat papan pengumuman tentang daerah-daerah yang menjadi lalulintas satwa liar. • Melakukan penyuluhan tentang jenis-jenis flora dan fauna dilindungi. • Menanam kembali area bekas tambang dengan tanaman pencegah erosi dan tanaman kehutanan/perkebunan. <ul style="list-style-type: none"> • Make signboard about prohibiting cutting down trees and hunting protected land biota. • Make signboard about areas for wildlife traffic. • Conduct counselling on the types of protected flora and fauna. • Replanting ex-mining areas with erosion prevention plants and forestry/plantation plants.

Dampak Signifikan dari Kegiatan, Produk, dan Jasa pada Keaneekaragaman Hayati [GRI 304-2] [GRI 304-3]
Significant Impacts of Activities, Products, and Services on Biodiversity [GRI 304-2] [GRI 304-3]

Unit Business Business Unit	Bentuk Dampak Form of Impact	Sumber Dampak Source of Impact	Program Pengelolaan Management Program
	Terganggunya Keberadaan dan Keaneekaragaman jenis dan populasi biota air. Disruption of the existence and diversity of aquatic biota species and populations.	Kegiatan penambangan, operasional instalasi pencucian bijih Bauxit dan rehabilitasi lahan bekas tambang. Mining activities, operation of the Bauxite ore washing plant, and rehabilitation of former mine land.	<ul style="list-style-type: none"> Pembuatan saluran air hujan darurat yang disalurkan ke saluran intermiten pada awal konstruksi. Membangun <i>sediment pond</i>, kolam pengendapan dan perangkap sedimen untuk memisahkan material padatan dari cairan serta mencegah bahan padatan tersebut keluar ke lingkungan sekitar. Penanaman jenis tumbuhan yang dapat menahan laju aliran permukaan serta yang dapat menimbulkan rasa nyaman dan udara segar. Construction of emergency stormwater drains that are channeled into intermittent drains at the start of construction. Constructing sediment ponds, settling ponds and sediment traps to separate solids from liquids and prevent solids from escaping into the surrounding environment. Planting plant species that can withstand surface flow rates and create a sense of comfort and fresh air.

Pada tahun 2023, ditemukan beberapa spesies IUCN baru di beberapa wilayah operasi ANTAM. Sebanyak 4 spesies kategori *Endangered* (EN), 2 spesies kategori *vulnerable*, 2 spesies kategori *Near Threatened* (NT), 22 spesies kategori *Least Concern* (LC), dan 1 spesies kategori *Not Evaluated* (NE). Detail daftar merah IUCN dan Spesies Daftar Konservasi Nasional dengan Habitat dalam Wilayah yang Terkena Efek Operasi Sampai 2023 dapat dilihat pada tabel berikut:

In 2023, there were several new IUCN species identified in ANTAM's operational areas. A total of 4 Endangered (EN) species, 2 vulnerable species, 2 Near Threatened (NT) species, 22 Least Concern (LC) species, and 1 Not Evaluated (NE) species. Details of the IUCN Red List and National Conservation List Species with Habitats within the Affected Area until 2023 can be seen in the following table:

Spesies Daftar Merah IUCN dan Spesies Daftar Konservasi Nasional dengan Habitat dalam Wilayah yang Terkena Efek Operasi [GRI 304-4]
IUCN Red List Species and National Conservation List Species with Habitat in Areas Affected by Operation [GRI 304-4]

Status of IUCN	Jumlah Spesies Number of Species
Extinct In The Wild (EW)	3
Critically Endangered (CR)	2
Endangered (EN)	8
Vulnerable (VU)	17
Near Threatened (NT)	8
Least Concern (LC)	136
Data Deficient (DD)	2
Not Evaluated (NE)	33

Catatan : Untuk data lengkap spesies yang ditemukan pada wilayah konservasi di masing-masing unit bisnis ANTAM dapat dilihat pada Lampiran 1
Notes: Complete data on Species found in conservation areas in each ANTAM business unit can be seen in Appendix 1.

Inisiatif dan Pencapaian ANTAM pada Aspek Keanekaragaman Hayati 2023 [GRI 304-3] ANTAM's Biodiversity Initiatives and Achievements 2023 [GRI 304-3]

Keanekaragaman Hayati Biodiversity

UBP Nikel Maluku Utara North Maluku Nickel Mining Business Unit

- Meningkatnya indeks kehati biota laut >1,5, kerja sama multipihak dalam upaya perlindungan kehati dan ditetapkannya kawasan Konservasi Biota Laut.
- Meningkatnya indeks kehati biota laut >2, kerja sama multipihak dalam upaya perlindungan kehati dan ditetapkannya kawasan Konservasi Terrestrial.
- Peningkatan luasan tutupan hijau di area reklamasi, penurunan tingkat erosi di area pengembangan sabuk hijau pada pesisir IUP, serta pelibatan berbagai masyarakat sekitar operasional dalam melaksanakan kegiatan pengolahan lahan pascatambang melalui program Reklamasi Berkelanjutan.
- Increased biodiversity index of marine biota >1.5, multi-stakeholder cooperation in biodiversity protection efforts, and the establishment of Marine Biota Conservation areas.
- Increased biodiversity index of marine biota >2, multi-stakeholder cooperation in biodiversity protection efforts, and establishment of Terrestrial Conservation areas.
- Increased green cover area in reclamation areas, decreased erosion rates in green belt development areas on the IUP coast, and involvement of various communities around operations in carrying out post-mining land treatment activities through the Sustainable Reclamation program.

UBP Nikel Kolaka Kolaka Nickel Mining Business Unit

- Peningkatan indeks kehati biota laut >2, terciptanya objek wisata di wilayah Hakatutubu dan peningkatan kepedulian masyarakat terhadap lingkungan dengan program rehabilitasi Karamba (Transplantasi Terumbu Karang).
- Meningkatkan serapan karbon di area operasi *stockyard* dengan program Pomalaa Green Belt melalui penataan lahan dan pelibatan masyarakat.
- Penyediaan area konservatif di Pomalaa dan tercapainya peningkatan jumlah spesies tanaman langka dan endemik sebesar 5% setiap tahunnya melalui program RAHA ELAPO (Rumah Flora Endemik, Langka dan Produktif).
- Increasing the biodiversity index of marine biota >2, creating tourism objects in the Hakatutubu area, and increasing community awareness of the environment with the Karamba rehabilitation program (Coral Reef Transplantation).
- Increasing carbon sequestration in the stockyard operation area with the Pomalaa Green Belt program through landscaping and community involvement.
- Provision of conservative areas in Pomalaa and achieving an increase in the number of rare and endemic plant species by 5% annually through the RAHA ELAPO program (Endemic, Rare, and Productive Flora House).

UBP Emas Gold Mining Business Unit

- Restorasi Pemulihan Ekosistem Taman Nasional Gunung Halimun Salak Pada Kawasan Hutan Lindung.
- Restorasi [Pengkayaan] Longsoran Lereng Cepu di Area Taman Nasional Gunung Halimun Salak.
- Konservasi Keanekaragaman Hayati secara *In Situ* melalui *In Breeding & Re-introduction* burung jalak putih dengan status Endangered Critical-Red List IUCN.
- Konservasi Tanaman Asli Taman Nasional Gunung Halimun Salak melalui program Pembangunan dan Pengembangan Pusat Konservasi Keanekaragaman Hayati Taman Nasional Gunung Halimun Salak (TNGHS) - Pembangunan Fasilitas Pusat Pendidikan & Penelitian Pohon dan Tanaman Asli (P4TA) dengan jumlah total 349.056 batang.
- Konservasi Genetik Tanaman Palahlar Endangered Plant pada area Taman Nasional Gunung Halimun Salak (TNGHS).
- Ecosystem Restoration of Mount Halimun Salak National Park in Protected Forest Area.
- Restoration [Enrichment] of Cepu Slope Avalanche in the Mount Halimun Salak National Park Area.
- In Situ Biodiversity Conservation through In Breeding & Re-introduction of white starlings with Endangered Critical-Red List status IUCN.
- Conservation of Native Plants of the Mount Halimun Salak National Park through the Construction and Development of the Center for Biodiversity Conservation of the Mount Halimun Salak National Park (TNGHS) - Construction of Education & Research Center Facilities for Trees and Native Plants (P4TA) with a total of 349,056 trunks.
- Genetic Conservation of Endangered Plant Palahlar in the area of the Mount Halimun Salak National Park (TNGHS).

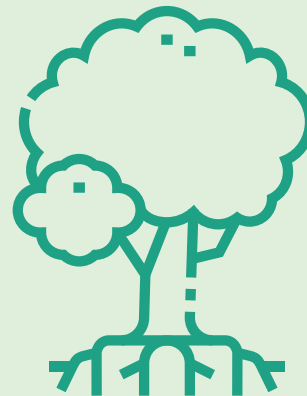


UBP Bauksit Kalimantan Barat West Kalimantan Bauxite Mining Business Unit

- Peningkatan indeks kehati flora dan fauna >3, peningkatan kualitas tanah pascatambang dengan program konservasi Ekosistem Hutan Heterogen melalui pengadaan tankos, penanaman dan pemeliharaan tanaman *Legume Cover Crop* (LCC), endemik dan budidaya, pengadaan pot organik dari *red mud* untuk kebutuhan reklamasi.
- Peningkatan indeks kehati flora dan fauna >3, membudidayakan tanaman endemik dan produktif sebanyak 1.500 bibit/tahun, serta peningkatan jumlah jenis dan individu tanaman endemik dan produktif dengan program bertajuk Taman Rotasi Ulin Kehati.
- Peningkatan indeks kehati flora dan fauna >3, budidaya tanaman jambu kristal, konservasi tanaman anggrek, penyediaan habitat satwa dilindungi, peningkatan koleksi ikan hias dan endemik di Aquarium Danau Laet.
- Peningkatan indeks kehati flora >3, budidaya tengkawang dan tanaman produktif lainnya, budidaya madu hitam dan produksi sebanyak 5-10 liter/2-3 bulan melalui program Arboretum Hutan Lindung Nek Bindang.
- Increased biodiversity index of flora and fauna >3, improved post-mining soil quality with the Heterogeneous Forest Ecosystem conservation program through the procurement of tankos, planting, and maintenance of Legume Cover Crop (LCC), endemic, and cultivated plants, procurement of organic pots from red mud for reclamation needs.
- Increasing biodiversity index of flora and fauna >3, cultivating endemic and productive plants as many as 1,500 seedlings/year, as well as increasing the number of species and individuals of endemic and productive plants with a program entitled Ulin Kehati Rotation Park.
- Increasing biodiversity index of flora and fauna >3, cultivating crystal guava plants, conserving orchid plants, providing habitat for protected animals, increasing the collection of ornamental and endemic fish in the Lake Laet Aquarium.
- Increased biodiversity index of flora >3, cultivation of tengkawang and other productive plants, cultivation of black honey, and production of 5-10 liters/2-3 months through the Nek Bindang Protected Forest Arboretum program.

UBPP Logam Mulia Precious Metal Processing and Refinery Business Unit

- Pemanfaatan pohon bakau sebanyak 111 pohon sebagai upaya konservasi ekosistem wilayah perairan.
- Penanaman dan perawatan pohon Saninten sebanyak 10 pohon/tahun di area internal.
- Pelestarian tanaman endemik sebanyak 100 pohon/tahun.
- Penanaman 1.000 pohon/tahun untuk mencapai Net Zero Emission 2060.
- Utilization of 111 mangrove trees as an effort to conserve the ecosystem of the water area.
- Saninten tree planting and maintenance of 10 trees/year in internal areas.
- Endemic plant preservation of 100 trees/year.
- Planting 1,000 trees/year to achieve Net Zero Emission in 2060.



Fauna

UBP Nikel Maluku Utara North Maluku Nickel Mining Business Unit

- Meningkatnya jumlah dan jenis burung paruh bengkok, penurunan angka perburuan burung buruh bengkok,
 - Meningkatnya jumlah sarang Maleo di Kawasan Pulau Pakal dan Gee, serta meningkatnya jumlah Maleo dan menurunnya angka kematian Maleo di area tambang melalui pengadaan konservasi Burung Gosong Maluku/ Burung Maleo.
 - Meningkatnya jumlah dan jenis burung migran di Kabupaten Halmahera Timur melalui kegiatan inventarisasi dan publikasi inventarisasi burung migran.
- Increased number and species of parrots, decreased hunting rate of parrots,
 - Increased the number of Maleo nests in Pakal and Gee Island areas, as well as increasing the number of Maleo and decreasing the number of Maleo deaths in the mining area through the procurement of Maluku Gosong Bird/Maleo Bird conservation.
 - Increased the number and species of migratory birds in East Halmahera Regency through inventory activities and publication of migratory bird inventory.

UBP Emas Gold Mining Business Unit

Konservasi Satwa Asli- Pelepasliaran dan pemantauan Elang Ular Bido, Owa Jawa, dan Elang Jawa.

Native Animal Conservation - Release and monitoring of Bido's Snake Eagle, Javan Gibbon, and Javan Eagle.

UBP Bauksit Kalimantan Barat West Kalimantan Bauxite Mining Business Unit

Pelestarian tiga spesies/tahun satwa endemik dan dilindungi melalui program Konsatli (Konservasi Satwa Liar) melalui kerja sama dengan BKSDA Kalimantan Barat dan perguruan tinggi untuk penyelamatan dan pelepasliaran satwa.

Preservation of three species/year of endemic and protected animals through the Konsatli (Wildlife Conservation) program in collaboration with West Kalimantan BKSDA and universities for animal rescue and release.

UBPP Logam Mulia Precious Metal Processing and Refinery Business Unit

Pelaksanaan program ANIMAL CARE, perbaikan kualitas semen (sperma) satwa langka Banteng Jawa sebanyak satu ekor/tahun.

Implementation of the ANIMAL CARE program, improving the quality of semen (sperm) of endangered Javanese Bulls by one animal per year.



Konservasi Biota Laut Pulau Pakal dan Pulau Gee Pakal Island and Gee Island Marine Biota Conservation

UBP Nikel Maluku Utara berupaya melestarikan habitat dan ekosistem biota laut yang berada di sekitar operasional dengan berkomitmen menjadikan area Pulau Pakal dan Pulau Gee sebagai kawasan konservasi. Pelestarian tersebut dilakukan dalam bentuk kebun bibit atau plasma nutfah lamun dan terumbu karang, sekaligus mengembalikan fungsi ekologis biota laut di area kedua pulau tersebut. Pemantauan biota laut dilakukan secara rutin, mulai dari proses pengamatan, pencatatan, pengukuran, dan pendokumentasian secara verbal dan visual menurut standar prosedur tertentu terhadap komponen biologi.

Dalam implementasinya, UBP Nikel Maluku Utara melakukan kegiatan restorasi terumbu karang dan lamun, membuat papan penunjuk di titik-titik krusial biota laut, dan melakukan monitoring evaluasi keanekaragaman hayati secara berkala. Kegiatan itu dilakukan dengan menjalin kemitraan lokal bersama kelompok penyelam kecamatan dan ahli kelautan dari Universitas Hasanuddin.

Pada periode Desember 2023, berdasarkan Laporan Hasil Pemantauan Biota Laut, menunjukkan adanya peningkatan nilai tutupan lamun dan karang hidup di Pulau Gee dan Pulau Pakal. Persentase tutupan lamun berkisar antara 28,2-46,0% di Pulau Gee dan 26,8-31,4% di Pulau Pakal dengan rata-rata peningkatan tutupan lamun adalah 13,6% di Pulau Gee dan 27,1% di Pulau Pakal. Keanekaragaman lamun yang tinggi dengan 9 jenis lamun mewakili 70% dari total jenis lamun di Indonesia, menandakan pemulihan alami yang progresif.

Selain itu, terjadi peningkatan jumlah ikan dengan kelimpahan ikan di Pulau Gee rata-rata 1.773 ekor/ha (kisaran 1.600-2.000 ekor/ha) dan di Pulau Pakal rata-rata 1.200 ekor/ha (kisaran 1.040-1.320 ekor/ha). Keanekaragaman ikan yang berasosiasi dengan padang lamun tercatat sebanyak 44 jenis dari 15 famili dan 28 genera.

Penutupan makroalga di Pulau Pakal konsisten dengan data sebelumnya, namun terjadi peningkatan pada Stasiun 2 dan Stasiun 4 hingga menjadi data tertinggi sejak pemantauan Mei 2022. Sedangkan ekosistem terumbu karang memperlihatkan kondisi yang relatif stabil dengan nilai tutupan karang hidup yang berkisar 23-28% di Pulau Gee dan 24,6-26,6% di Pulau Pakal.

The North Maluku Nickel Mining Business Unit seeks to preserve the habitat and ecosystem of marine life around its operations by committing to make the Pakal Island and Gee Island areas a conservation area. The conservation is carried out in the form of seagrass and coral reef nurseries or germplasm while restoring the ecological function of marine biota in the area of the two islands. Marine biota monitoring is carried out routinely, starting from the process of observing, recording, measuring, and documenting verbally and visually according to certain standard procedures for biological components.

In its implementation, the North Maluku Nickel Mining Business Unit conducts coral reef and seagrass restoration activities, makes signboards at crucial points of marine biota, and conducts regular biodiversity evaluation monitoring. The activities were carried out by establishing local partnerships with sub-district diving groups and marine experts from Hasanuddin University.

In the period of December 2023, based on the Marine Biota Monitoring Report, seagrass and live coral cover values increased on Gee Island and Pakal Island. The percentage of seagrass cover ranged from 28.2-46.0% on Gee Island and 26.8-31.4% on Pakal Island with an average increase in seagrass cover of 13.6% on Gee Island and 27.1% on Pakal Island. Seagrass diversity was high with nine seagrass species representing 70% of the total seagrass species in Indonesia, indicating progressive natural recovery.

There was an increase in the number of fish with fish abundance on Gee Island averaging 1,773 fish/ha (range 1,600-2,000 fish/ha) and on Pakal Island averaging 1,200 fish/ha (range 1,040-1,320 fish/ha). The diversity of fish associated with seagrass beds was recorded at 44 species from 15 families and 28 genera.

Macroalgae cover on Pakal Island was consistent with previous data. However, there was an increase at Station 2 and Station 4 to the highest data since monitoring in May 2022. Meanwhile, the coral reef ecosystem showed a relatively stable condition with live coral cover values ranging from 23-28% on Gee Island and 24.6-26.6% on Pakal Island.

Transplantasi Terumbu Karang di Teluk Lasolo Coral Reef Transplantation in Lasolo Bay

ANTAM melalui UBP Nikel Konawe Utara bekerja sama dengan Balai Konservasi Sumber Daya Alam (BKSDA) Provinsi Sulawesi Tenggara melaksanakan kegiatan program transplantasi terumbu karang di Taman Wisata Alam (TWA) Teluk Lasolo. TWA Teluk Lasolo merupakan kawasan konservasi yang memiliki peran penting dalam siklus karbon yang mampu mengendalikan pemanasan global. Program transplantasi terumbu karang dilakukan di Desa Labengki pada blok pemanfaatan TWA dengan menggunakan metode Spider Mars sebanyak 75 unit rangka Spider Mars.

ANTAM, through the North Konawe Nickel Mining Business Unit, in collaboration with the Natural Resources Conservation Agency (BKSDA) of Southeast Sulawesi Province carried out coral reef transplantation program activities at the Lasolo Bay Nature Tourism Park (TWA). The Lasolo Bay TWA is a conservation area that has an important role in the carbon cycle that can control global warming. The coral reef transplantation program was carried out in Labengki Village in the TWA utilization block using the Spider Mars method with 75 units of Spider Mars frames.

ANTAM Lepasliarkan Puluhan Satwa Liar ke Habitat Alami ANTAM Released Dozens of Wildlife to Natural Habitat

Dalam rangka memperingati Hari Konservasi Alam Nasional, ANTAM melalui UBP Bauksit Kalimantan Barat berkolaborasi dengan Balai Konservasi Sumber Daya Alam (BKSDA) Kalimantan Barat, Fakultas Kehutanan Universitas Tanjungpura, dan Yayasan Planet Indonesia, melakukan pelepasliaran puluhan satwa liar ke habitat alaminya di hutan pendidikan dan pelatihan (Diklat) Kawasan Hutan Dengan Tujuan Khusus (KHDTK) Universitas Tanjungpura, Kabupaten Kubu Raya. Satwa-satwa tersebut berasal dari hasil penyelamatan satwa liar yang dilakukan oleh BKSDA Kalimantan Barat dan sudah danau laetirehabilitasi di Wak Gatak Conservation Center.

Di antara satwa-satwa yang dilepasliarkan merupakan satwa yang dilindungi dan masuk dalam daftar IUCN Red List dengan beberapa kategori, seperti seekor Kucing Kuwuk *Prionailurus bengalensis* (Risiko Rendah /Least Concern), seekor Musang Pandan *Paradoxurus hermaphroditus* (Risiko Rendah /Least Concern), seekor Kukang *Nycticebus menagensis* (Rentan /Vulnerable) dan 30 ekor burung Serindit Melayu *Loriculus galgulus* (Risiko Rendah /Least Concern). Sementara itu dari jenis satwa yang tidak dilindungi terdapat burung Madu Bakau *Leptocoma calcostetha* (Risiko Rendah /Least Concern) sebanyak 20 ekor.

In commemoration of National Nature Conservation Day, ANTAM, through the West Kalimantan Bauxite Mining Business Unit, in collaboration with the West Kalimantan Natural Resources Conservation Agency (BKSDA), the Faculty of Forestry of Tanjungpura University, and the Planet Indonesia Foundation, released dozens of wild animals into their natural habitat in the education and training forest (Diklat) of the Tanjungpura University Special Purpose Forest Area (KHDTK), Kubu Raya Regency. The animals came from wildlife rescues conducted by the West Kalimantan BKSDA and have been rehabilitated at the Wak Gatak Conservation Center.

Among the released animals are protected animals listed in the IUCN Red List with several categories, such as a Kuwuk Cat *Prionailurus bengalensis* (Low Risk/Least Concern), a Pandanus Weasel *Paradoxurus hermaphroditus* (Low Risk/Least Concern), a Kukang *Nycticebus menagensis* (Vulnerable) and 30 Malay Serindit birds *Loriculus galgulus* (Low Risk/Least Concern). Meanwhile, from the non-protected species, there were 20 Madu Bakau birds *Leptocoma calcostetha* (Low Risk/Least Concern).

Pemantauan Elang Ular Bido Bido Snake Eagle Monitoring

Sebagai upaya dalam menjaga kelestarian fauna, UBP Emas telah melakukan pelepasliaran dan pemantauan 12 elang ular bido. Setelah dilakukan pelepasliaran, UBP Emas juga memantau satwa tersebut bekerja sama dengan Balai Taman Nasional Gunung Halimun Salak yang menjadi tujuan pelepasliaran satwa. Pemantauan dilakukan guna memastikan populasi satwa asli yang ada di alam maupun hasil pelepasliaran masih tetap terjaga. Harapannya, populasi elang ular bido dapat semakin meningkat tiap tahunnya.

As an effort to preserve fauna, the Gold Mining Business Unit has released and monitored 12 bido snake eagles. After the release, the Gold Mining Business Unit also monitors the animals in collaboration with the Mount Halimun Salak National Park which is the destination of the release of the animals. Monitoring is carried out to ensure that the population of native animals in nature and the results of the release are still maintained. We hope that the population of bido snake-eagles can increase every year.

RENCANA DAN REALISASI REKLAMASI

Reklamasi dan rehabilitasi lahan bekas tambang menjadi salah satu fokus utama ANTAM. Hal ini sejalan dengan komitmen Perusahaan untuk melakukan reklamasi lahan bekas tambang dengan baik dan sesuai dengan ketentuan serta peraturan yang berlaku. ANTAM juga berupaya agar lahan bekas tambang tersebut dapat memberikan nilai tambah dan bermanfaat untuk masyarakat.

Komitmen ANTAM ini sejalan dengan Tujuan Nomor 14 SDGs tentang Ekosistem Perairan (*Life Below Water*) dan Tujuan Nomor 15 SDGs tentang Ekosistem Daratan (*Life on Land*) tentang mengelola hutan atau lahan secara berkelanjutan, merehabilitasi kerusakan lahan, hingga mencegah kepunahan keanekaragaman hayati yang berada di darat maupun perairan.

ANTAM memiliki strategi perencanaan dan pelaksanaan reklamasi yang berpedoman pada perencanaan tahunan dan lima tahunan. Upaya ANTAM dalam perencanaan reklamasi dan rehabilitasi mengacu pada UU Nomor 3 Tahun 2020 tentang Perubahan Atas UU Nomor 4 tahun 2009 tentang Pertambangan Mineral dan Batubara, di mana pemegang izin konsesi tambang wajib melaksanakan reklamasi dan pascatambang dengan tingkat keberhasilan 100 persen, serta pemberian sanksi bagi pemegang izin yang tidak melaksanakan reklamasi dan pascatambang.

RECLAMATION PLAN AND REALIZATION

Reclamation and rehabilitation of ex-mining land is one of ANTAM's main focuses. It is in line with the Company's commitment to reclaim ex-mining land properly and in accordance with applicable regulations. ANTAM also strives to make the ex-mining land can provide added value and benefit the community.

ANTAM's commitment is in line with Goal Number 14 of the SDGs on Life Below Water and Goal Number 15 of the SDGs on Life and Land on managing forests or land sustainably, rehabilitating land damage, and preventing the extinction of biodiversity on land and water.

ANTAM has a reclamation planning and implementation strategy that is guided by annual and five-year plans. ANTAM's efforts in reclamation and rehabilitation planning refer to Law Number 3 of 2020 concerning Amendments to Law Number 4 of 2009 concerning Mineral and Coal Mining, in which mining concession license holders are required to carry out reclamation and post-mining with a 100 percent success rate, as well as sanctions for license holders who do not carry out reclamation and post-mining.

Sedangkan upaya pelaksanaan reklamasi ANTAM telah diatur dalam dokumen-dokumen lingkungan AMDAL, Rencana Reklamasi, Rencana Pascatambang (RPT), dan Keputusan Menteri ESDM No. 1827 Tahun 2018 tentang Pedoman Pelaksanaan Kaidah Teknik Pertambangan yang Baik.

Meanwhile, ANTAM's reclamation implementation efforts have been regulated in the AMDAL environmental documents, Reclamation Plan, Post-mining Plan (RPT), and Decree of the Minister of EMR No. 1827 of 2018 concerning Guidelines for the Implementation of Good Mining Engineering Principles.

Strategi Perencanaan dan Pelaksanaan Reklamasi ANTAM ANTAM's Reclamation Planning and Implementation Strategy

Berpedoman pada perencanaan tahunan (RKAB) dan perencanaan lima tahunan (Rencana Reklamasi) yang disetujui oleh pemerintah, perencanaan dan pelaksanaan reklamasi di ANTAM terdiri dari lima strategi di bawah ini, yaitu: Guided by the annual planning (RKAB) and five-year planning (Reclamation Plan) approved by the government, ANTAM's reclamation planning and implementation consists of the five strategies below, namely:



50.400 pohon | trees

pohon bakau telah ditanam ANTAM sepanjang 2023 [OJK F.10]
mangrove trees planted by ANTAM throughout 2023 [OJK F.10]

Tahun Year	Lahan Terganggu Disturbed Land (ha) [MM1]	Lahan Reklamasi Reclaimed Land (ha) [MM1]	% Reklamasi Reclaimed
2021*	2.462,03	1.215,63	49,38%
2022	2.634,04	1.296,32	49,21%
2023	2.814,05	1.386,57	49,27%

Data kumulatif | Restatement

* *Restatement*: Sejak tahun 2020 cakupan perhitungan lahan terganggu dan lahan reklamasi hanya mencakup unit bisnis aktif. Pada 2020 terdiri atas UBP Nikel Kolaka, UBP Nikel Maluku Utara, UBP Emas, dan UBP Bauksit Kalimantan Barat. Kemudian pada 2021 menambah satu unit baru yaitu UBP Nikel Konawe Utara. Since 2020, the calculation coverage of disturbed and reclaimed land only includes active business units. In 2020, it consists of the Kolaka Nickel Mining Business Unit, North Maluku Nickel Mining Business Unit, Gold Mining Business Unit, and West Kalimantan Bauxite Mining Business Unit. Then, added one new unit, namely the North Konawe Nickel Mining Business Unit, in 2021.

Tahun Year	Jumlah Pohon yang Ditanam di Lahan Bekas Tambang Total Trees Planted in Post Mining Areas	Jumlah Pohon yang Ditanam di Lahan Luar Bekas Tambang Total Trees Planted Outside Post Mining Areas	Total Pohon Ditanam Total Trees Planted
2021	212.553	335.900	548.453
2022	95.930	71.126	167.056
2023	99.275	50.400	149.675

Restorasi Longsor Lereng Cepu dengan Tanaman Endemik di Blok Ciguha Restoration of Cepu Slope Avalanche with Endemic Plants in Ciguha Block

Pada tahun 2023, ANTAM melalui UBP Emas melakukan kegiatan restorasi kawasan Taman Nasional Gunung Halimun Salak (TNGHS) di blok Gunung Kapur seluas 70 hektar dengan jumlah bibit endemik sebanyak 28.000 bibit. UBP Emas bekerja sama dengan Balai TNGHS untuk memberikan pedoman bagi para pelaksana agar pelaksanaan program/sub program/kegiatan dapat dilaksanakan sesuai dengan target yang dicapai.

TNGHS merupakan kawasan pelestarian alam yang memiliki fungsi perlindungan sistem penyangga kehidupan, pelestarian keanekaragaman hayati flora dan fauna, serta pemanfaatan sumber daya alam yang memiliki fungsi hidrologis bagi kawasan sekitarnya. Salah satu permasalahan yang timbul di kawasan tersebut adalah kegiatan operasi UBP Emas yang berpotensi memberikan dampak terhadap keanekaragaman hayati di TNGHS.

In 2023, ANTAM, through the Gold Mining Business Unit, carried out restoration activities in the Mount Halimun Salak National Park (TNGHS) area in the Mount Kapur block covering an area of 70 hectares with a total of 28,000 endemic seedlings. The Gold Mining Business Unit collaborates with the TNGHS Hall to provide guidelines for implementers so that the implementation of programs/sub-programs/activities can be carried out in accordance with the targets achieved.

TNGHS is a nature conservation area that has the function of protecting the life support system, preserving the biodiversity of flora and fauna, and utilizing natural resources that have a hydrological function for the surrounding area. One of the problems arising in the area is the operation of the Gold Mining Business Unit which has the potential to have an impact on biodiversity in TNGHS.

ANTAM Jaga Hutan Lindung Melalui Arboretum di Bukit Belungai Nek Bindang Protection Forest Arboretum

ANTAM melalui UBP Bauksit Kalimantan Barat berkomitmen dan mendukung upaya perlindungan keanekaragaman hayati di lokasi hutan lereng Bukit Belungai. UBP Bauksit Kalimantan Barat melakukan pengembangan kawasan konservasi dengan melindungi kawasan Arboretum Hutan Lindung Nek Bindang yang merupakan miniatur dari hutan lindung Bukit Belungai. Program ini dilakukan bersama dengan Kelompok Tani Hutan (KTH) Ringau Bukit Belungai.

Hutan Bukit Belungai merupakan kawasan hutan lindung yang terletak di Desa Balai Belungai, Kecamatan Toba, Kabupaten Sanggau, Kalimantan Barat. Kawasan hutan ini masuk ke dalam wilayah kerja KPH Unit V, UPT-KPH Wilayah Sanggau Barat. Bukit Belungai menyimpan kekayaan jenis flora dan fauna beserta potensi alam lainnya yang melimpah dan memiliki puncak dengan ketinggian ± 713 mdpl. Pada lereng bukit belungai juga terdapat hutan lindung yang berdekatan dengan rumah adat Rumah Betang Demong Sembilan Raja Sepuluh yang dijaga kelestariannya oleh masyarakat setempat.

ANTAM berupaya mengembangkan arboretum hutan lindung karena hutan lindung berperan penting dalam menjaga kualitas ekosistem, kelestarian hutan, dan memiliki potensi besar sebagai penyerapan CO₂ dalam bentuk biomassa dan simpanan karbon. ANTAM melakukan beberapa inisiatif kegiatan seperti pengelolaan, pemantauan, dan pemberdayaan masyarakat. Dengan ditetapkannya kawasan konservasi arboretum ini, kedepannya ANTAM dapat melakukan menghitung potensi serapan karbon (*carbon offset*) sekaligus sinergi dengan Dinas Lingkungan Hidup dan Kehutanan Provinsi.

The West Kalimantan Bauxite Mining Business Unit is committed to and supports efforts to protect biodiversity in the Bukit Belungai slope forest location. West Kalimantan Bauxite Mining Business Unit has developed a conservation area by protecting the Nek Bindang Protected Forest Arboretum area, which is a miniature of the Bukit Belungai Protected Forest. This program is implemented together with the Ringau Bukit Belungai Forest Farmer Group (KTH).

Bukit Belungai Forest is a protected forest area located in Balai Belungai Village, Toba District, Sanggau Regency, West Kalimantan. This forest area is included in the working area of KPH Unit V, UPT-KPH West Sanggau Region. Bukit Belungai holds a wealth of flora and fauna species and other abundant natural potentials and has a peak with an altitude of approximately ± 713 meters above sea level. A protected forest is also located on the slopes of Belungai Hill, adjacent to the traditional house of Rumah Betang Demong Sembilan Raja Sepuluh, preserved by the local community.

ANTAM is committed to developing a protected forest arboretum because protected forests play an important role in maintaining ecosystem quality, forest sustainability, and have great potential as CO₂ absorption in the form of biomass and carbon storage. ANTAM conducts several activity initiatives such as management, monitoring, and community empowerment. With the establishment of this arboretum conservation area, in the future ANTAM can calculate the potential for carbon absorption (*carbon offset*) as well as synergize with the Provincial Environment and Forestry Office.

AIR DAN UDARA

Pengelolaan Air

Air merupakan sumber daya yang penting bagi operasional ANTAM. Oleh karena itu, Perusahaan senantiasa berupaya memanfaatkan air dengan efisien dan mengurangi penggunaan air yang berasal dari sumber air baku. Tujuannya agar tetap menjaga debit air bersih di sekitar wilayah operasional sehingga tidak mengganggu keseimbangan lingkungan. [GRI 3-3]

ANTAM memiliki dua unit operasional yang berada di Pulau Jawa, yakni UBP Emas dan UBPP Logam Mulia ditambah satu Kantor Pusat. Pulau Jawa merupakan wilayah yang berpotensi memiliki kelangkaan air (*water stress*) merujuk pada *Country Water Assessment* oleh Asia Development Bank, sehingga pengelolaan air di ANTAM menjadi sangat penting dan material. [GRI 303-3][GRI 303-4][GRI 303-5]

Meski demikian, ANTAM juga tetap memberlakukan komitmen dan kebijakan yang sama dengan unit bisnis lain yang berada di luar Pulau Jawa. Beberapa unit bisnis ANTAM di luar Pulau Jawa menggunakan sumber air tanah dan air permukaan sehingga penting bagi ANTAM untuk tetap menjaga keseimbangan debit air bersih di wilayah tersebut.

Beberapa upaya untuk memastikan air yang digunakan tidak memberikan dampak pada ketersediaan air bersih bagi masyarakat sekitar operasi, ANTAM memenuhi Surat Izin Pengusahaan Air Tanah dan Surat Izin Pemakaian Air (SIPA). Perusahaan juga memaksimalkan air dari kolam endapan, hasil resirkulasi, dan daur ulang untuk kebutuhan produksi. Selain itu, ada mekanisme konsultasi publik sebelum diterbitkannya perizinan SIPA air permukaan di UBP Bauksit Kalimantan Barat sehingga masyarakat setempat sudah memahami bahwa ada kegiatan perusahaan terkait penggunaan air permukaan tersebut. [GRI 303-1]

WATER AND AIR

Water Management

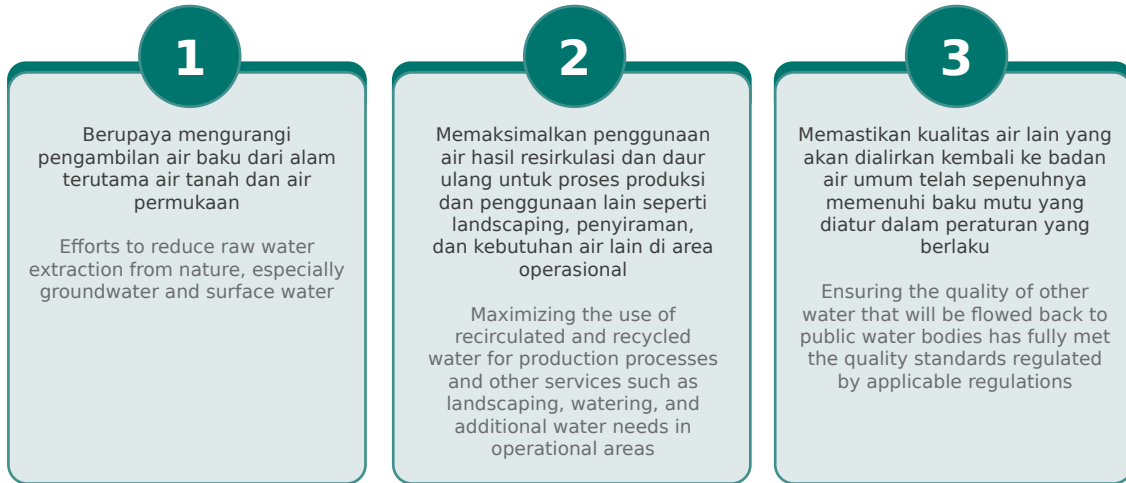
Water is an essential resource for ANTAM's operations. Therefore, the Company always strives to utilize water efficiently and reduce the use of water from raw water sources. The goal is to maintain clean water flow around the operational area so as not to disturb the environmental balance. [GRI 3-3]

ANTAM has two operational units located in Java, namely the Gold Mining Business Unit, Precious Metal Processing and Refinery Business Unit, and one Head Office. Java Island is an area that has the potential to have water scarcity (*water stress*) referring to the *Country Water Assessment* by the Asia Development Bank, so water management at ANTAM is very important and material. [GRI 303-3][GRI 303-4][GRI 303-5]

Nevertheless, ANTAM also applies the same commitment and policy as other business units located outside Java Island. Some of ANTAM's business units outside Java use groundwater and surface water sources, hence, it is important for ANTAM to maintain the balance of clean water flow in the region.

With several efforts to ensure that the water used does not impact the availability of clean water for communities around the operation, ANTAM fulfills the Groundwater Exploitation Permit and Water Use Permit (SIPA). The Company also maximizes water from sediment ponds, recirculation results, and recycling for production needs. Moreover, there is a public consultation mechanism before the issuance of the surface water SIPA license at the West Kalimantan Bauxite Mining Business Unit, thus the local community already understands that there are company activities related to the use of surface water. [GRI 303-1]

Tiga Fokus Utama Strategi Pengelolaan Air di ANTAM [OJK F.8][GRI 3-3][GRI 303-1]
Three Main Focuses of ANTAM's Water Management Strategy [OJK F.8][GRI 3-3][GRI 303-1]



Jumlah Pengambilan Air [OJK F.8][GRI 303-3]
Water Withdrawal [OJK F.8][GRI 303-3]

Pengambilan Air Water Withdrawal	Satuan Unit	2021	2022	2023
Area Non-water Stress				
Air Permukaan Surface Water	Megaliter	13.658,92	8.291,69	11.603,47
Air Tanah Ground Water	Megaliter	0,85	6,48	19,59
Air dari Pihak Ketiga (PDAM) Water from Third Party (PDAM)	Megaliter	-	-	
Sumber Lain Other Source	Megaliter	-	-	
Total Pengambilan Air Total Water Withdrawal (Area Non-water stress)	Megaliter	13.659,77	8.298,18	11.623,07
Area Water Stress				
Air Tanah Ground Water	Megaliter	0,30	-	19,63
Air dari Pihak Ketiga (PDAM) Water from Third Party (PDAM)	Megaliter	24,86	14,90	18,18
Sumber Lain Other Source	Megaliter	-	-	-
Total Pengambilan Air Total Water Withdrawal (Area water stress)	Megaliter	25,16	14,90	37,81
Total Pengambilan Air Total Water Withdrawal	Megaliter	13.684,93	8.313,07	11.660,88

Catatan:

- Seluruhnya adalah *freshwater*
- Area operasional di luar Pulau Jawa, tidak menghitung *Total Dissolved Solid* (TDS) karena Peraturan Pemerintah setempat hanya mewajibkan pengukuran *Total Suspended Solid* (TSS). Untuk itu, TDS dihitung menggunakan estimasi dari titik tertinggi TSS hasil uji laboratorium dari sampel air yang diambil secara berkala.
- Sedangkan area operasional yang ada di Pulau Jawa, dilakukan penghitungan TDS berdasarkan peraturan pemerintah daerah setempat.
- Metode pengukuran air menggunakan *flow meter*.

Notes:

- All freshwater
- Operational areas outside Java, do not measure Total Dissolved Solid (TDS) because local government regulations only require the measurement of Total Suspended Solid (TSS). For this reason, TDS is calculated using estimates from the highest point of TSS laboratory test results base on water samples taken periodically.
- Meanwhile, for operational areas in Java, the TDS calculation is carried out based on local government regulations.
- The water measurement system uses a flow meter.

Selain penggunaan air, ANTAM juga memiliki strategi untuk pengelolaan air limbah (efluen) untuk memastikan air yang dialirkan ke badan air umum telah berada di bawah baku mutu air limbah sesuai dengan peraturan yang berlaku. Melalui pengelolaan air limbah, ANTAM berupaya mengurangi potensi dampak negatif yang dapat mengganggu lingkungan dan dirasakan oleh masyarakat yang berada di sekitar wilayah operasi Perusahaan. [GRI 303-2]

Dalam pelaksanaannya, ANTAM memproses air limbah melalui kolam penampungan dan resirkulasi, kolam pengendap, atau Instalasi Pengolahan Air Limbah (IPAL) di setiap unit bisnis. Proses ini dilakukan dengan tujuan untuk memastikan aliran limbah tetap aman bagi lingkungan dan tidak memberikan dampak signifikan kepada masyarakat sekitar.

Dalam melakukan pemantauan, ANTAM melaksanakan secara internal dan juga melibatkan pihak eksternal yang bekerja sama dengan laboratorium terakreditasi. ANTAM juga melakukan konstruksi alat *sparing* di UBP Nikel Kolaka, UBP Nikel Maluku Utara, dan UBP Emas yang dapat memantau hasil kualitas air limbah secara daring dan terkoneksi dengan server Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan. Selain itu, ANTAM secara proaktif melibatkan pihak akademis untuk melakukan berbagai kajian seperti Universitas Khairun dan Institut Teknologi Bandung. [GRI 303-2]

In addition to water use, ANTAM also has a strategy for wastewater management (effluent) to ensure that water discharged into public water bodies is below wastewater quality standards in accordance with applicable regulations. Through wastewater management, ANTAM seeks to reduce the potential negative impacts that can disrupt the environment and be felt by the communities surrounding the Company's operational areas. [GRI 303-2]

In its implementation, ANTAM processes wastewater through holding and recirculation ponds, settling ponds, or Wastewater Treatment Plants (WWTP) in each business unit. This process is carried out with the aim of ensuring that the waste stream remains safe for the environment and does not have a significant impact on the surrounding community.

During monitoring activities, ANTAM conducts internal monitoring and collaborates with external parties, including accredited laboratories. Additionally, ANTAM has established monitoring devices at the Kolaka Nickel Mining Business Unit, North Maluku Nickel Mining Business Unit, and Gold Mining Business Unit, which enable online monitoring of wastewater quality results connected to the Ministry of Environment and Forestry server. Moreover, ANTAM proactively engages academic institutions such as Khairun University and Bandung Institute of Technology to conduct various studies. [GRI 303-2]

Upaya Pengelolaan Air Limbah di Unit Bisnis
The Wastewater Management Process in Business Units

Unit Bisnis Business Unit	Pengelolaan Air Limbah Waste Water Management	Badan Air Tujuan Pembuangan Discharge Destination
UBP Nikel Kolaka Kolaka Nickel Mining Business Unit	<ul style="list-style-type: none"> - Dua kolam penampungan dan resirkulasi yang berfungsi untuk menampung dan mengolah air limbah dari pabrik pengolahan maupun proses pendinginan <i>slag</i>. - Pelaksanaan konstruksi alat <i>sparing</i> yang dapat memantau hasil kualitas air limbah secara daring dan terkoneksi dengan server Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan. - Two holding and recirculation ponds that serve to accommodate and treat wastewater from the processing plant and slag cooling process. - Construction of a sparing device that can monitor wastewater quality results online and connected to the Ministry of Environment and Forestry server. 	Laut Ocean

Upaya Pengelolaan Air Limbah di Unit Bisnis The Wastewater Management Process in Business Units

Unit Bisnis Business Unit	Pengelolaan Air Limbah Waste Water Management	Badan Air Tujuan Pembuangan Discharge Destination
UBP Nikel Maluku Utara North Maluku Nickel Mining Business Unit	<ul style="list-style-type: none"> - 6 (enam) kolam pengendap. - Pelaksanaan konstruksi alat <i>sparing</i> yang dapat memantau hasil kualitas air limbah secara daring dan terkoneksi dengan server Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan. - 6 (six) settling ponds. - Construction of a <i>sparing</i> device that can monitor wastewater quality results online and connected to the Ministry of Environment and Forestry server. 	Laut Ocean Sungai River
UBP Emas Gold Mining Business Unit	<ul style="list-style-type: none"> - Dua IPAL yakni IPAL Tambang dan IPAL Cikaret untuk mengolah air limbah. - Pelaksanaan konstruksi alat <i>sparing</i> yang dapat memantau hasil kualitas air limbah secara daring dan terkoneksi dengan server Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan. - Two WWTPs, namely IPAL Tambang and IPAL Cikaret to treat wastewater. - Construction of a <i>sparing</i> device that can monitor wastewater quality results online and connected to the Ministry of Environment and Forestry server. 	Sungai Cikaniki & Cikaret Cikaniki & Cikaret River
UBPP Logam Mulia Precious Metal Processing and Refinery Business Unit	Satu IPAL (<i>zero discharge</i>). One WWTP (zero discharge).	Kali Sunter Sunter River
UBP Bauksit Kalimantan Barat West Kalimantan Bauxite Mining Business Unit	<p>Kolam pengendapan sisa hasil pencucian bauksit yang terdiri dari 14 kompartemen dalam memaksimalkan sistem pengendapan lumpur agar air yang digunakan untuk pencucian kembali (<i>closed circuit system</i>) serta dua lokasi penataan pada areal pertambangan dan reklamasi.</p> <p>One settling pond consisting of 14 compartments to maximize sludge settling system ensures the efficient recovery of water utilized in the leaching process is returned (<i>closed circuit system</i>) and two arrangement locations in the mining and reclamation area.</p>	Sungai Beganjing Beganjing River
UBP Nikel Konawe Utara North Konawe Nickel Mining Business Unit	<p>Dua kolam pengendap yang berlokasi di pertigaan Tanjung Batu dan belakang kantor Preparasi.</p> <p>Two settling ponds located at the Tanjung Batu T-junction and behind the Preparations office.</p>	Laut Ocean

Pembuangan Air [OJK F.8][GRI 303-4][OJK F.13] Total Water Discharge [OJK F.8][GRI 303-4][OJK F.13]

PEMBUANGAN AIR Water Discharged	Satuan Unit	2021	2022	2023
Air Permukaan Surface Water (Area Non-water Stress)	Megaliter	3.944,40	3.448,24	5.506,23
Air Tanah Ground Water	Megaliter	7.787,00	8.784,57	6.743,00
Total Pembuangan Air Total Water Discharged	Megaliter	11.731,4	12.232,80	12.249,23

Catatan:

- Seluruhnya adalah *freshwater*.
- Area operasional di luar Pulau Jawa, tidak menghitung *Total Dissolved Solid* (TDS) karena peraturan pemerintah setempat hanya mewajibkan pengukuran *Total Suspended Solid* (TSS). Untuk itu, TDS dihitung menggunakan estimasi dari titik tertinggi TSS hasil uji laboratorium dari sampel air yang diambil secara berkala.
- Sedangkan area operasional yang ada di Pulau Jawa, dilakukan penghitungan TDS berdasarkan peraturan pemerintah daerah setempat.
- Metode pengukuran air menggunakan *flow meter*.

Notes:

- All freshwater.
- Operational areas outside Java, do not measure Total Dissolved Solid (TDS) because local government regulations only require the measurement of Total Suspended Solid (TSS). For this reason, TDS is calculated using estimates from the highest point of TSS laboratory test results base on water samples taken periodically.
- Meanwhile, for operational areas in Java, the TDS calculation is carried out based on local government regulations.
- The water measurement system uses a flow meter.

Tabel Standar Pengukuran Kualitas Air Limbah
Table of Wastewater Quality Measurement Standards

Unit Bisnis Business Unit	Parameter	Satuan Unit	Baku Mutu Lingkungan* Environmental Quality Standard	
UBP Nikel Kolaka Kolaka Nickel Mining Business Unit	pH		6-9	
	TSS	mg/L	100/200	
	Cr ⁶⁺	mg/L	0,1	
	Cu	mg/L	2	
	Cd	mg/L	0,05	
	Zn	mg/L	5	
	Pb	mg/L	0,1	
	Ni	mg/L	0,5	
	Cr total	mg/L	0,5	
	Fe	mg/L	5	
	Co	mg/L	0,4	
	UBP Nikel Maluku Utara North Maluku Nickel Mining Business Unit	pH		6-9
		TSS	mg/L	200
Cr ⁶⁺		mg/L	0,1	
Cu		mg/L	2	
Cd		mg/L	0,05	
Zn		mg/L	5	
Pb		mg/L	0,1	
Ni		mg/L	0,5	
Cr total		mg/L	0,5	
Fe		mg/L	5	
Co		mg/L	0,4	
UBP Emas Gold Mining Business Unit		pH		6-9
		TSS	mg/L	200
	CN ⁻	mg/L	0,5	
	Hg	mg/L	0,005	
	As	mg/L	0,5	
	Cd	mg/L	0,1	
	Zn	mg/L	5	
	Cu	mg/L	2	
	Pb	mg/L	1	
	Cr	mg/L	1	
	Ni	mg/L	0,5	
	UBPP Logam Mulia Precious Metals Processing and Refinery Business Unit	pH		6-9
		TSS	mg/L	30
BOD		mg/L	30	
COD		mg/L	100	

Tabel Standar Pengukuran Kualitas Air Limbah
Table of Wastewater Quality Measurement Standards

Unit Bisnis Business Unit	Parameter	Satuan Unit	Baku Mutu Lingkungan* Environmental Quality Standard
UBP Bauksit Kalimantan Barat West Kalimantan Bauxite Mining Business Unit	pH		6-9
	TSS	mg/L	200
	Fe	mg/L	5
	Mn	mg/L	2
UBP Nikel Konawe Utara North Konawe Nickel Mining Business Unit	pH		6-9
	TSS	mg/L	200
	Cu	mg/L	2
	Cd	mg/L	0,05
	Zn	mg/L	5
	Pb	mg/L	0,1
	Ni	mg/L	0,5
	Cr+6	mg/L	0,1
	Cr	mg/L	0,5
	Fe	mg/L	5
Co	mg/L	0,4	

Catatan:

* Acuan Baku Mutu:

- UBPP Emas, berdasarkan:
 - Kepmen LH No.202 Tahun 2004 tentang Baku Mutu Air Limbah bagi Usaha dan/Kegiatan Pertambangan Bijih Emas dan atau Tembaga.
- UBPP Nikel Kolaka dan UBPP Nikel Maluku Utara serta UBPP Nikel Konawe Utara, berdasarkan:
 - Permen LH No.9 tahun 2006 tentang Baku Mutu Air Limbah bagi Usaha dan/Kegiatan Pertambangan Bijih Nikel.
- UBPP Bauksit Kalimantan Barat, berdasarkan:
 - Permen LH No.34 Tahun 2009 tentang Baku Mutu Air Limbah bagi Usaha dan/Kegiatan Pertambangan Bijih Bauksit.
- UBPP Logam Mulia berdasarkan:
 - Permen LH No.68 Tahun 2016 tentang tentang Baku Mutu Limbah Domestik.

Notes:

* Quality Standard Reference:

- Gold Mining Business Unit, based on:
 - Decree of the Minister of Environment No.202 of 2004 concerning Wastewater Quality Standards for Gold and/or Copper Ore Mining Businesses and/Activities.
- Kolaka Nickel Mining Business Unit, North Maluku Nickel Mining Business Unit, and North Konawe Nickel Mining Business Unit, based on:
 - Regulation of the Minister of Environment No.9 of 2006 concerning Wastewater Quality Standards for Nickel Ore Mining Business and/or Activities.
- West Kalimantan Bauxite Mining Business Unit, based on:
 - Regulation of the Minister of Environment No.34 of 2009 concerning Wastewater Quality Standards for Bauxite Ore Mining Businesses and/or Activities.
- Precious Metals Processing and Refinery Business Unit, based on:
 - The Governor Regulation of the Special Capital Region of Jakarta Province No.69 of 2013 concerning Waste Quality Standards for Activities and/or Businesses.

Inisiatif dan Pencapaian ANTAM Pada Aspek Air dan Udara 2023 ANTAM's Water and Air Initiatives and Achievements in 2023

Efisiensi Air Water Efficiency

UBP Nikel Maluku Utara North Maluku Nickel Mining Business Unit

- Pemanfaatan kembali air limpasan tambang di *settling pond* untuk penyiraman jalan tambang mampu menghemat air 16-25 ribu m³.
- Pemanfaatan air limbah destilasi sebagai air *aquadest*.
- Pemanfaatan kembali air dari bak pengendap untuk kebutuhan air reklamasi yang mampu efisiensi air bersih 20% per tahun.
- Re-utilization of mine runoff water in the settling pond for watering the mine road can save 16-25 thousand m³ of water.
- Utilization of distillation wastewater as aquadest water.
- Re-utilization of water from the settling pond for reclamation water needs which can save 20% of clean water per year.

UBP Nikel Kolaka Kolaka Nickel Mining Business Unit

- Efisiensi penggunaan air Desa Huko-huko sebesar 5% melalui pemanfaatan kembali air produksi FeNi Plant untuk produksi.
- Resirkulasi air dari kolam *settling pond slag* 5% untuk pendingin dan pemisahan *slag*.
- Efisiensi air rata-rata 90.000 m³/tahun melalui pemanfaatan *overflow* air dari *clarifier* Unit I dan II.
- Pemanfaatan air dari akuifer tambang untuk air produksi.
- Huko-huko Village water use efficiency of 5% through reutilization of FeNi Plant production water for production.
- Recirculation of water from the slag-settling pond by 5% for cooling and slag separation.
- The average water efficiency of 90,000 m³/year through the utilization of overflow water from clarifier Units I and II.
- Utilization of water from mine aquifers for the production water.

UBP Bauksit Kalimantan Barat West Kalimantan Bauxite Mining Business Unit

- Penerapan *close circuit system* dalam proses pencucian bauksit dengan instalasi kolam penampungan air cucian.
- Pemanfaatan air limbah hasil pencucian bauksit di kolam 13 untuk kebutuhan air domestik karyawan dan penyiraman tanaman reklamasi.
- Penurunan pemakaian air bersih sebesar 7.500 m³/tahun dari sungai dengan memanfaatkan instalasi *pipanisasi*.
- Implementation of a close circuit system in the bauxite washing process with the installation of a wash water holding pond.
- Utilization of wastewater from bauxite washing in pond 13 for domestic water needs of employees and watering of reclaimed plants.
- Reduction of clean water usage by 7,500 m³/year from the river by utilizing pipeline installation.

UBP Emas Gold Mining Business Unit

- Optimalisasi *recycle* air limbah sekitar 900.000 m³ melalui *return water* IPAL berbasis *closed-loop water balance*.
- *Re-design* sistem pompa *filling plant* 1 untuk mengurangi penggunaan air pompa gland water.
- Instalasi *advance water treatment plant* sebagai upaya peningkatan kualitas air limbah olahan IPAL menjadi air bersih.
- Penurunan jumlah buangan air limbah dengan memanfaatkan teknologi *solid-liquid separation* dan *reuse cyanide water*.
- Optimization of wastewater recycling of approximately 900,000 m³ through WWTP return water based on closed-loop water balance.
- Re-design of plant 1 filling pump system to reduce gland water pump water usage.
- Installation of an advanced water treatment plant as an effort to improve the quality of WWTP-processed wastewater into clean water.
- Reducing the amount of wastewater discharge by utilizing solid-liquid separation technology and reusing cyanide water.

UBPP Logam Mulia

Precious Metal Processing and Refinery Business Unit

- Penggunaan kembali air proses pembilasan material pada proses *recovery* di *shaking table*.
- Pemanfaatan kembali air bekas pembilasan *gold* deposit dan kantong anoda proses elektrolisa emas.
- Pemanfaatan *condensated water* sebagai *coolant* mesin *wire cut*.
- Penerapan *circulated water cooling system* pada *induction furnace* peleburan.
- Pengurangan konsumsi air dengan pemanfaatan air olahan IPDL untuk *scrubber* peleburan.
- Substitusi metode pencucian perak kristal, *packaging* produk *blister*, *aquadest*, dan sistem *silver granulation*.
- Reuse of material rinsing process water in the recovery process on the shaking table.
- Reutilization of water used for flushing gold deposits and anode bags in the gold electrolysis process.
- Utilization of condensate water as wire-cut machine coolant.
- Application of the circulated water cooling system in the smelting induction furnace.
- Reduction of water consumption by utilization of IPDL treated water for smelting scrubber.
- Substitution of crystal silver washing method, blister product packaging, aquadest, and silver granulation system.

Penurunan Beban Pencemar Air Water Pollution Load Reduction

UBP Nikel Maluku Utara North Maluku Nickel Mining Business Unit

- Penurunan 2% nilai TSS di inlet dan meningkatkan stabilitas debit melalui aplikasi pola *zig-zag*.
- Penurunan 95% nilai TSS melalui pemasangan geotekstil di *settling pond*.
- Membuat air minum layak konsumsi dari pengambilan air permukaan yang ditampung pada reservoir dan diolah di WTP melalui pengolahan filtrasi dan ozonisasi.
- Decrease of 2% TSS value at the inlet and improve discharge stability through the zig-zag pattern application.
- Decrease of 95% TSS value through the installation of geotextile in settling pond.
- Making drinking water suitable for consumption from surface water collection that is stored in a reservoir and treated at the WTP through filtration and ozonation treatment.

UBP Nikel Kolaka Kolaka Nickel Mining Business Unit

Pembuatan *Eco Friendly Filter* pada IPAL produksi mampu menurunkan hingga 5% TSS pada kondisi abnormal.

Making an Eco Friendly Filter at the production WWTP can reduce up to 5% TSS under abnormal conditions.

UBP Bauksit Kalimantan Barat West Kalimantan Bauxite Mining Business Unit

Penerapan sistem gravitasi pada sediment tailing pond sisa hasil pencucian bauksit mampu menurunkan TSS sebesar 40.000 ton TSS.

The application of a gravity system to the sediment tailing pond from the bauxite washing was able to reduce TSS by 40,000 tons of TSS.

Pemanfaatan Geotekstil untuk Menurunkan Beban Pencemaran Limpasan Air Tambang

Geotextile Utilization to Reduce the Pollution Load of Mine Water Runoff

UBP Nikel Maluku Utara memiliki tiga parameter utama pengelolaan air limbah yakni pH (derajat keasaman), *Total Suspended Solids* (TSS), dan debit. Parameter-parameter ini diukur dan dipantau secara berkala untuk memastikan bahwa air limbah yang dihasilkan sesuai dengan batas toleransi yang telah ditetapkan. Salah satu kegiatan lingkungan yang dilakukan ialah melakukan pengecekan swapantau harian pada *settling pond*, yang bertujuan untuk mengukur konsentrasi pH, TSS, dan debit air agar sesuai dengan baku mutu air yang telah ditentukan.

Pada saat debit air meningkat dan sedimen yang dihasilkan banyak, maka sering terjadi peningkatan nilai TSS diatas baku mutu. Untuk mengatasi hal ini, UBP Nikel Maluku Utara berinisiatif menggunakan Geotekstil pada *settling pond* untuk menurunkan nilai TSS di bawah 100 mg/l sesuai dengan baku mutu air limbah sesuai perizinan yang didapatkan. Geotekstil dimanfaatkan sebagai alat untuk penjernihan air atau untuk mengurangi kekeruhan akibat lumpur dan butiran-butiran tanah.

Melalui penggunaan Geotekstil, pemisahan dan penyaringan sedimen dalam cairan menjadi lebih optimal. Dengan mampu memungkinkan aliran tegak lurus arah bidang lemarannya, Geotekstil dapat menjadi saringan yang dapat menjaga kualitas air dengan hasil yang sangat baik. Hasilnya memberikan dampak positif dengan penurunan signifikan dalam jumlah TSS dari rata-rata 592,87 menjadi rata-rata 14,25 mg/l, yang sesuai dengan standar baku mutu air yang telah ditentukan.

The North Maluku Nickel Mining Business Unit has three main wastewater management parameters: pH (acidity), Total Suspended Solids (TSS), and discharge. These parameters are measured and monitored regularly to ensure that the wastewater produced is in accordance with the predetermined tolerance limits. One of the environmental activities carried out is to conduct daily self-monitoring checks on the settling pond, which aims to measure the concentration of water pH, TSS, and discharge to comply with predetermined water quality standards.

When the water discharge increases and more sediment is produced, the TSS value often increases above the quality standards. To overcome this, the North Maluku Nickel Mining Business Unit took the initiative to use Geotextiles in the settling pond to reduce the TSS value below 100 mg/l in accordance with water quality standards according to the licenses obtained. Geotextiles are utilized as a tool for water purification or to reduce turbidity due to silt and soil grains.

Through the use of Geotextiles, the separation and filtration of sediments in the liquid becomes more optimal. By allowing flow perpendicular to the plane of the sheet, Geotextiles can be a filter that can maintain water quality with excellent results. The results had a positive impact, with a significant reduction in the amount of TSS from an average of 592.87 to an average of 14.25 mg/l, which complies with the prescribed water quality standards.

Optimalisasi Pencucian dan Penampungan Lumpur dari Proses *Electrorefining*

Optimization of Sludge Washing and Containment from the *Electrorefining* Process

UBPP Logam Mulia melakukan inovasi dengan mengoptimalkan pencucian dan penampungan lumpur/sisa logam dari proses *electrorefining* di kantong anoda. Lumpur/sisa logam yang dihasilkan pada proses cuci tersebut dikumpulkan terlebih dahulu untuk diproses secara bersamaan, sehingga air yang tertampung beserta lumpur tersebut dapat digunakan kembali untuk mencuci kantong anoda.

Inovasi ini melakukan perubahan pada sub-sistem dengan membuat sebuah bak penampungan berbahan *stainless* sebagai media penampungan lumpur logam, sehingga proses pencucian ini menggunakan air tampung setara dengan 3 *batch* penggunaan. Inovasi ini menurunkan penggunaan air bersih yang sebelumnya digunakan untuk proses pencucian.

The Precious Metals Processing and Refinery Business Unit innovates by optimizing the washing and collection of sludge/metal residue from the *electrorefining* process in anode bags. The sludge/metal residue produced in the washing process is collected first to be processed simultaneously so that the collected water and the sludge can be reused to wash the anode bag.

This innovation modified the sub-system by making a stainless-steel tub as a storage medium for metal sludge so that the washing process used storage water equivalent to 3 batches of usage. This innovation reduces the use of clean water previously used for the washing process.

Eco-friendly Filter: Penggunaan Ijuk Pohon Aren Sebagai Saringan Penjernih Air Eco-friendly Filter: The Use of Palm Fiber as a Water Purification Filter

UBP Nikel Kolaka melakukan inovasi dengan menggunakan *Eco-Friendly Filter* berupa ijuk pohon aren sebagai saringan penjernih air. Ijuk pohon merupakan bahan natural yang tersedia sangat banyak di sekitar lokasi, sehingga dapat dikembalikan lagi ke alam tanpa menimbulkan dampak negatif lainnya. *Eco-friendly filter* ini merupakan salah satu langkah inovatif dalam menjaga keberlanjutan lingkungan sekitar dan mengurangi dampak negatif dari proses industri.

Penggunaan ijuk pohon aren dapat mengurangi angka Total Suspended Solid (TSS) pada lokasi cekdam, membantu mengatur pH air limbah sebelum dibuang ke lingkungan, dan membantu pH air limbah sebelum dibuang ke lingkungan. UBK Nikel Kolaka dapat memastikan bahwa setiap *eco-friendly filter* yang diproduksi memiliki kualitas dan konsistensi yang sama untuk mencapai hasil yang optimal dalam menyaring air limbah.

The Kolaka Nickel Mining Business Unit innovates by using an Eco-Friendly Filter in the form of palm fibers as a water purification filter. Palm fiber is a natural material that is very much available around the location, so it can be returned to nature without causing other negative impacts. This eco-friendly filter is one of the innovative steps in maintaining the sustainability of the surrounding environment and reducing the negative impact of industrial processes.

The use of palm fiber can reduce the Total Suspended Solid (TSS) number at the check site and help the pH of wastewater before being discharged into the environment. The Kolaka Nickel UBK can ensure that each eco-friendly filter produced is of the same quality and consistency to achieve optimal results in filtering wastewater.

Penerapan Sistem Gravitasi untuk Mengurangi Beban Pencemar Air Application of Gravity System to Reduce Water Pollution Load

UBK Bauxit Kalimantan Barat melakukan inovasi program efisiensi air dengan menerapkan gravitasi pada *sediment tailing pond* sisa hasil pencucian bauksit dalam menurunkan beban pencemar *Total Suspended Solid* (TSS). Inovasi ini menerapkan sistem gravitasi yang memanfaatkan area topografi perbukitan dan penambahan bahan kimia flokulan untuk pengolahan air, sehingga antara air dan padatan pada tailing dapat terpisah dari air limbah dan kemudian dapat dimanfaatkan kembali pada proses pencucian. Sebelum adanya program, rata-rata TSS harian pada kolam pengendapan dan aliran sungai menunjukkan nilai TSS yang melebihi batas baku mutu.

Inovasi ini kemudian berdampak pada perubahan perilaku personal mining karena mampu melakukan pemanfaatan kembali air limbah untuk kegiatan produksi, meningkatkan kualitas produk bauksit yang dikirim ke konsumen, serta menjamin air hasil pencucian bauksit tidak menghasilkan limbah dan membahayakan lingkungan. Inovasi ini juga telah berkontribusi pada ekonomi sirkular pada kategori *Wasted Embedded Value*, khususnya di unit *washing & sediment pond* di mana terjadi penurunan polutan pada air limbah yang airnya dapat digunakan kembali sebagai bahan baku dalam proses pencucian.

The West Kalimantan Bauxite Mining Business Unit innovates a water efficiency program by applying gravity to the sediment tailing pond left over from bauxite washing to reduce the Total Suspended Solid (TSS) pollutant load. This innovation applies a gravity system that utilizes hilly topographic areas and the addition of flocculant chemicals for water treatment so that water and solids in tailings can be separated from wastewater and then reused in the washing process. Prior to the program, the average daily TSS in the settling ponds and the river had TSS levels that exceeded the quality standards.

This innovation then impacts on changing personal mining behavior by allowing wastewater to be reused in production activities, improve the quality of bauxite products sent to consumers, and ensure that the water from bauxite washing does not produce waste and endanger the environment. This innovation has also contributed to the circular economy in the Wasted Embedded Value category, especially in the washing & sediment pond unit where there is a decrease in pollutants in wastewater which can be reused as raw material in the washing process.

Pengendalian Pencemaran Udara

Sebagai upaya dalam pencegahan polusi udara yang disebabkan dari kegiatan operasional, ANTAM juga melakukan pemantauan terhadap emisi non-GRK yang terdiri dari Nitrogen Dioksida (NO₂), Sulfur Dioksida (SO₂), dan partikulat lain yang dihasilkan. Selain itu, ANTAM telah mengidentifikasi dan melakukan inventori terhadap *fugitive emission* dari unit pendingin dan gas industri yang digunakan dalam operasional.

ANTAM berupaya menjaga emisi non-GRK tersebut agar selalu berada di bawah Baku Mutu yang berlaku sesuai dengan Peraturan Menteri Lingkungan Hidup No. 4 Tahun 2014 tentang Baku Mutu Emisi Sumber Tidak Bergerak Kegiatan Pertambangan, sehingga dapat menjaga keseimbangan lingkungan dan tidak mengganggu masyarakat di sekitar operasional.

Air Pollution Control

As an effort to prevent air pollution caused by its operations, ANTAM also monitors non-GRK emissions consisting of Nitrogen Dioxide (NO₂), Sulfur Dioxide (SO₂), and other particulates produced. In addition, ANTAM has identified and conducted an inventory of fugitive emissions from cooling units and industrial gases used in operations.

ANTAM strives to keep these non-GHG emissions always below the applicable Quality Standards in accordance with the Minister of Environment Regulation No. 4 of 2014 concerning Quality Standards for Emissions from Non-Mobile Sources of Mining Activities, hence to maintain environmental balance and not disturb the community around the operation.

Pengukuran Beban Pencemaran Emisi NO₂ dan SO₂ Serta Partikulat Lain Tahun 2023 [GRI 305-7] Measurement of Emissions of NO₂ and SO₂ and Other Particulates [GRI 305-7]

	Emisi Udara (Ton)			Total
	NO _x	SO _x	Materi partikulat (PM)	
TOTAL	3.719,32	3.781,96	721,46	8.222,74

Fugitive Emission [GRI 305-1] Fugitive Emission [GRI 305-1]

	Satuan Unit	Jenis ODS Type of ODS					Total Emisi Total Emission
		R22	R32	R134a	R404a	R410A	
Volume	Kg	69,3	88,5	56,2	0	175,2	236,1
Emisi	Ton CO₂e	121,97	59,91	73,06	0,00	494,06	749,01

Catatan | Notes:

- Total *fugitive emission* dihitung menggunakan proses perhitungan dan faktor konversi Global Warming Potential (GWP) berdasarkan Greenhouse Gas Inventory Guidance - Direct Fugitive Emissions from Refrigeration, Air Conditioning, Fire Suppression, and Industrial Gases dari Environmental Protection Agency, November 2014.
- ANTAM menggunakan gas SF6 sebagai *circuit breaker*, namun di tahun pelaporan tidak ada penggunaan *circuit breaker* tersebut sehingga *fugitive emission* dari SF6 adalah nol.
- Total fugitive emissions are calculated using the Global Warming Potential (GWP) calculation process and conversion factor based on the Greenhouse Gas Inventory Guidance - Direct Fugitive Emissions from Refrigeration, Air Conditioning, Fire Suppression, and Industrial Gases from the Environmental Protection Agency, November 2014.
- ANTAM uses SF6 gas as a circuit breaker, however, there was no use of the circuit breaker in the reporting year so the fugitive emission from SF6 is zero.

DEKARBONISASI

Emisi GRK

ANTAM berkomitmen untuk mendukung Pemerintah Indonesia dalam mewujudkan target *Net Zero Emission* pada 2060. Bersama MIND ID, ANTAM berupaya mengurangi emisi Gas Rumah Kaca (GRK) melalui kebijakan penurunan emisi GRK dan penyusunan *roadmap* dekarbonisasi dengan *baseline* 2019.

ANTAM juga telah mengidentifikasi sumber emisi, beban emisi, data aktivitas faktor emisi, serta menjalankan berbagai inisiatif dekarbonisasi di setiap unit bisnis seperti menggunakan energi baru terbarukan, bahan bakar ramah lingkungan, efisiensi pada kegiatan operasi dan produksi, hingga melakukan laporan serapan karbon tiap semester di area reklamasi dan revegetasi.

Seluruh upaya dan kegiatan pengendalian emisi yang dilakukan ANTAM telah sesuai dengan aturan pemerintah, yaitu Peraturan Presiden Nomor 61/2011 tentang Rencana Aksi Penurunan Gas Rumah Kaca (GRK) dan Peraturan Presiden Nomor 71/2011 tentang Pencatatan Inventarisasi GRK Nasional serta Peraturan Presiden Nomor 98 Tahun 2021 tentang Penyelenggaraan Nilai Ekonomi Karbon untuk Pencapaian Target Kontribusi yang Ditetapkan secara Nasional dan Pengendalian Emisi Gas Rumah Kaca dalam Pembangunan Nasional. [OJK F.5][OJK F.7][OJK F.12]

Sejak 2022, ANTAM menggunakan pendekatan dan metodologi yang lebih komprehensif, termasuk penambahan titik pantau sesuai dengan perhitungan dan pendekatan GHG Inventory yang menggunakan standar internasional Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC) Guidelines yang dikeluarkan United Nations Environment Programme (UNEP) 2006, GHG Protocol for Corporate Accounting (WBCSD/WRI), Direktorat Jenderal Ketenagalistrikan Kementerian ESDM dan ISO 14064.

Beberapa upaya dekarbonisasi telah dilakukan dalam operasional ANTAM. Seperti perubahan metode penambangan bawah tanah dan instalasi sistem pengendalian emisi di pabrik feronikel, pemakaian bahan bakar B30 dan B35 untuk kendaraan operasional tambang, penggunaan panel surya untuk penerangan jalan tambang di beberapa unit bisnis, serta sedang melakukan upaya penggantian bahan bakar dalam kegiatan pengolahan bijih nikel dari *Marine Fuel Oil* menjadi jaringan Listrik dari PLN yang berpotensi

DECARBONIZATION

GHG Emissions

ANTAM is committed to supporting the Government of Indonesia in realizing the Net Zero Emission target by 2060. Together with MIND ID, ANTAM seeks to reduce Greenhouse Gas (GHG) emissions through GHG emission reduction policies and the preparation of a decarbonization roadmap with a 2019 baseline.

ANTAM has also identified emission sources, emission load, and emission factor activity data as well as carried out various decarbonization initiatives in each business unit, such as using renewable energy, environmentally friendly fuels, efficiency in operations and production activities, to conducting carbon sequestration reports every semester in reclamation and revegetation areas.

All emission control efforts and activities carried out by ANTAM are in accordance with government regulations, namely Presidential Regulation No. 61/2011 concerning the Greenhouse Gas (GHG) Reduction Action Plan, Presidential Regulation No. 71/2011 concerning National GHG Inventory Recording, and Presidential Regulation No. 98 of 2021 concerning the Implementation of Carbon Economic Value for Achieving Nationally Determined Contribution Targets and Controlling Greenhouse Gas Emissions in National Development. [OJK F.5][OJK F.7][OJK F.12]

Since 2022, ANTAM has used a more comprehensive approach and methodology, including the addition of monitoring points in accordance with the GHG Inventory calculation and approach that uses the international standards of the Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC) Guidelines issued by the United Nations Environment Programme (UNEP) 2006, GHG Protocol for Corporate Accounting (WBCSD/WRI), Directorate General of Electricity of the Ministry of EMR, and ISO 14064.

Several decarbonization efforts have been made in ANTAM's operations. Such as changes in underground mining methods and the installation of emission control systems at the ferronickel plant, B30 and B35 fuel usage for mining operational vehicles, and solar panels usage for mine road lighting in several business units. ANTAM is also making efforts to replace fuel in nickel ore processing activities from Marine Fuel Oil to Electricity networks from PLN which have

mengurangi emisi GRK pada proses produksi feronikel. Selain itu juga terdapat aksi mitigasi dalam dekarbonisasi berupa penggunaan *co-firing* untuk PLTU di anak usaha ANTAM [OJK F.7][OJK F.12]

ANTAM juga telah melakukan penghitungan Cakupan 3 yang dimulai dari perjalanan bisnis para direksi, komisaris dan BOD-1. Selain itu juga telah dilakukan pengumpulan data untuk logistik, distribusi dan pemasaran, serta pengapalan (*Supply Chain dan Marketing*).

Pada tahun 2023, ANTAM telah memulai inventarisasi emisi Cakupan 3 dari aktivitas rantai pasokan dari bahan-bahan baku utama ANTAM (BBM, calcium carvide, batu bara) dan pemasaran produk ANTAM (bijih nikel, bijih feronikel, dan logam mulia), baik menggunakan moda darat, laut, dan udara, serta perjalanan dinas untuk komisaris. Total emisi yang dihasilkan dari kegiatan cakupan 3 ini sebesar 83,6 ribu ton CO₂e. [GRI 305-3]

Pada proses pengangkutan untuk moda laut, ANTAM menghitung konsumsi energi spesifik berdasarkan jenis kapal dan mempertimbangkan sharing muatan milik ANTAM. Pada moda darat, jika menggunakan transportasi pihak ketiga maka dihitung dengan asumsi jarak, konsumsi energi berdasarkan jenis kendaraan, dan *sharing* muatan milik ANTAM. Sedangkan pada moda udara dihitung dengan asumsi jarak dan nilai jejak karbon/muatan. Sementara untuk perjalanan dinas, pada moda udara dan darat dihitung dengan asumsi jarak dan nilai jejak karbon/penumpang pada masing-masing moda transportasi.

the potential to reduce GHG emissions in the ferronickel production process. In addition, there are also mitigation actions in decarbonization in the form of the use of co-firing for CFPP in ANTAM's subsidiaries. [OJK F.7][OJK F.12]

ANTAM has also conducted calculations for our Scope 3 emission, which firstly consist of business trips of the directors, commissioners and BOD-1. In addition, data collection for this emission has also been carried out for logistics, distribution and marketing, and shipping (*Supply Chain and Marketing*).

In 2023, ANTAM has further expand our calculation and initiated Scope 3 Scope 3 emissions inventory for supply chain activities of ANTAM's main raw materials (fuel, calcium carvide, coal) and marketing of ANTAM's products (nickel ore, ferronickel ore and precious metals), using land, sea and air modes, as well as business trips for our Board of Commissioners. The total emissions generated from this Scope 3 activity amounted to 83.6 thousand ton CO₂e. [GRI 305-3]

For sea transportation, ANTAM calculates the specific energy consumption based on the type of vessel and considers ANTAM's cargo sharing. For land transportation, if third party transportation is used, it is calculated by assuming the distance, energy consumption based on the type of vehicle, and ANTAM's cargo sharing. For air transportation, it is calculated assuming distance and carbon footprint value/load. While for business travel by air and land are calculated with the assumption of distance and carbon footprint/passenger value in each mode of transportation.



1.618.030,05 ton CO₂e

Penurunan total emisi ANTAM dari tahun sebelumnya. Pada 2022 tercatat total emisi yang dihasilkan sebesar 1.697.806,85 ton CO₂e, sedangkan pada 2023 sebesar 1.618.030,05 ton CO₂e atau mengalami penurunan 4,70%

A decrease in ANTAM's total emissions from the previous year. In 2022, the total emissions were recorded at 1,697,806.85 ton CO₂e, while in 2023 it was 1,618,030.05 ton CO₂e or a decrease of 4.70%.

ANTAM Tuntaskan *Roadmap* Dekarbonisasi dengan Sumber Emisi dari Lahan dan Non-lahan [GRI 305-5]

ANTAM Completes Decarbonization Roadmap with Land and Non-land Emission Sources [GRI 305-5]

Pemerintah Indonesia memiliki komitmen dalam upaya penurunan emisi Gas Rumah Kaca (GRK) untuk mencapai *net zero emission* GRK pada 2060. Sebagai wujud kontribusi dalam komitmen pemerintah Indonesia mencapai *net zero emission* tersebut, pada tahun 2023, ANTAM telah menyelesaikan *Roadmap* Dekarbonisasi. *Roadmap* tersebut juga mencakup rencana aksi per unit bisnis yang berasal dari sektor lahan dan non-lahan.

Roadmap Dekarbonisasi ini memberikan gambaran peta jalan dan tahapan detail dalam melaksanakan aksi-aksi mitigasi yang dapat mengurangi tingkat emisi karbon di seluruh kegiatan operasi ANTAM. *Roadmap* Dekarbonisasi diawali dengan penyusunan *baseline* inventarisasi emisi GRK melalui sumber energi dan emisi GRK dari lahan atau *Forestry and Other Land Use* (FOLU), menyusun program dekarbonisasi, dan menyusun program penurunan emisi GRK ke dalam KPI Perusahaan.

Dalam *Roadmap* tersebut, secara garis besar ANTAM merumuskan 4 area strategis untuk melaksanakan dekarbonisasi, yakni

1. Memperbesar porsi penggunaan *biofuel* (B30/B35),
2. Memperbesar bauran energi baru terbarukan sebagai sumber energi,
3. Memperbesar serapan karbon (*carbon sequestration*),
4. Menyusun skenario *carbon offset* untuk kompensasi sisa emisi dari sektor lahan dan non-lahan hingga 2060.

Pada dekarbonisasi sektor FOLU, upaya mitigasi disusun dalam tiga skenario hingga 2050. Sementara pada dekarbonisasi sektor lahan (FOLU), ANTAM berupaya melakukan *improvement* terhadap kegiatan penanaman reklamasi lahan bekas tambang dan penanaman rehabilitasi DAS, salah satunya dengan meningkatkan persentase penyerapan/stok karbon di area-area reklamasi dan rehabilitasi DAS hingga memperbanyak jenis-jenis flora dan fauna endemik. Selain itu, ANTAM juga melakukan penanaman bakau yang dapat dikategorikan sebagai aksi mitigasi FOLU.

ANTAM juga memuat rencana aksi untuk sumber emisi non-lahan, terutama dari kegiatan operasional dan penggunaan bahan bakar yang mencakup konversi bahan bakar menggunakan biodiesel, serta rencana implementasi energi terbarukan dari *solar panel* ataupun *hydropower* secara ekstensif untuk masing-masing unit bisnis.

The Indonesian government is committed to reducing greenhouse gas (GHG) emissions to achieve net zero GHG emissions by 2060. As a form of contribution to the Indonesian government's commitment to achieve net zero emission, ANTAM has completed the Decarbonization Roadmap in 2023. The roadmap also includes action plans per business unit from the land and non-land sectors.

The Decarbonization Roadmap provides a detailed roadmap and stages in implementing mitigation actions that can reduce the level of carbon emissions in all ANTAM operations. The Decarbonization Roadmap begins with the preparation of a baseline inventory of GHG emissions through energy sources and GHG emissions from land or Forestry and Other Land Use (FOLU), compiling a decarbonization program, and compiling a GHG emission reduction program into the Company's KPIs.

ANTAM formulates 4 strategic areas to implement decarbonization in the Roadmap, namely

1. Increasing the portion of biofuel use (B30/B35),
2. Increasing the mix of renewable energy as an energy source,
3. Increasing carbon sequestration,
4. Developing a carbon offset scenario to compensate for remaining emissions from the land and non-land sectors until 2060.

In the FOLU sector decarbonization, mitigation efforts are arranged in three scenarios until 2050. While in the decarbonization of the land sector (FOLU), ANTAM seeks to improve the planting activities in the reclamation of post-mining areas and the rehabilitation of watersheds, such as increasing the percentage of carbon sequestration/stocks in reclamation and watershed rehabilitation areas to reproduce endemic species. In addition, ANTAM also conducts mangrove planting which can be categorized as a FOLU mitigation action.

ANTAM also contains action plans for non-land-based emission sources, mainly from operational activities and fuel usage including fuel conversion using biodiesel, as well as plans for extensive implementation of renewable energy from solar panels or hydropower for each business unit.



Total Emisi Berdasarkan Unit Bisnis & Cakupan Sumber Energi yang Digunakan

[OJK F.11][GRI 305-1][GRI 305-2] [GRI 305-3]

Total Emission Based on Business Unit & Coverage of Energy Sources [OJK F.11][GRI 305-1][GRI 305-2] [GRI 305-3]

Unit Bisnis Business Unit	Emisi Emission (Ton CO ₂ e)	2022	2023
UBP Nikel Kolaka Kolaka Nickel Mining Business Unit	Cakupan 1 Scope 1	1.504.764,18	1.427.145,21
	Cakupan 2 Scope 2	-	-
	Cakupan 3 Scope 3	73.780,00	72.470,00
	Total Emisi Total Emissions	1.578.544,18	1.499.615,21
UBP Nikel Maluku Utara North Maluku Nickel Mining Business Unit	Cakupan 1 Scope 1	20.085,68	8.523,84
	Cakupan 2 Scope 2	383,39	964,92
	Cakupan 3 Scope 3	2.890,00	5.960,00
	Total Emisi Total Emissions	23.359,07	15.448,76
UBP Emas Gold Mining Business Unit	Cakupan 1 Scope 1	2.716,89	3.723,00
	Cakupan 2 Scope 2	61.269,07	59.607,00
	Cakupan 3 Scope 3	2,00	2,00
	Total Emisi Total Emissions	63.987,96	63.332,00
UBPP Logam Mulia Precious Metals Processing and Refinery Business Unit	Cakupan 1 Scope 1	253,29	183,77
	Cakupan 2 Scope 2	2834,69	2.970,14
	Cakupan 3 Scope 3	0	0
	Total Emisi Total Emissions	3.087,98	3.153,91
UBP Bauksit Kalimantan Barat West Kalimantan Bauxite Mining Business Unit	Cakupan 1 Scope 1	13.686,04	15.492
	Cakupan 2 Scope 2	3.312,62	8.622,43
	Cakupan 3 Scope 3	6.350,00	5.000,00
	Total Emisi Total Emissions	23.348,66	29.114,59
UBP Nikel Konawe Utara* North Konawe Nickel Mining Business Unit	Cakupan 1 Scope 1	5.439,00	7.130,99
	Cakupan 2 Scope 2	-	54,60
	Cakupan 3 Scope 3	40,00	10,00
	Total Emisi Total Emissions	5.479,00	7.195,59
Perjalanan Bisnis BOD BOC BOD and BOC Business Trips	Cakupan 3 Scope 3	-	170,00
	Total Emisi Total Emissions	-	170,00
TOTAL	Cakupan 1 Scope 1	1.546.945,0	1.462.198,97
	Cakupan 2 Scope 2	67.799,77	72.219,08
	Cakupan 3 Scope 3	83.062,00	83.612,00
	Total Emisi Total Emissions	1.697.806,85	1.618.030,05

Catatan:

- Emisi GRK dihitung berdasarkan metode perhitungan yang dikembangkan ANTAM berdasarkan studi yang dilakukan di masing-masing unit. Perhitungan emisi GRK menggunakan metode Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC) *Guidelines* yang dikeluarkan oleh United Nations Environment Programme (UNEP) 2006 Fifth Assessment Report (AR5), GHG Protocol for Corporate Accounting (WBCSD/WRI), ESDM dan ISO 14064.
- Cakupan-1: emisi bruto GRK langsung dari operasional yang dimiliki atau dikendalikan oleh organisasi (termasuk penambangan, pemakaian energi, pengolahan limbah, dan proses kimia) dari Unit Bisnis ANTAM yang termasuk dalam batasan laporan ini.
- Cakupan-2: emisi GRK tidak langsung dari pemakaian energi yang dibeli dari luar (PLN) Unit Bisnis ANTAM yang termasuk dalam batasan laporan ini.
- Cakupan-3 : emisi dari perjalanan dinas Direksi, Komisaris dan BOD-1, rantai pasokan dan pemasaran produk ANTAM
- Gas Rumah Kaca yang termasuk dalam perhitungan diatas adalah CO₂, CH₄, N₂O.
- Tidak termasuk perhitungan *biogenic emission*.
- Penentuan *base year* masih dalam proses seiring dengan pengembangan *roadmap* dekarbonisasi ANTAM.
- Belum mencakup data dari Kantor Pusat ANTAM dan Unit Geomin.
- Mencakup data dari UBPP Bauksit Kalimantan Barat, UBPP Emas, UBPP Nikel Kolaka, UBPP Nikel Konawe Utara, UBPP Nikel Maluku Utara, dan UBPP Logam Mulia.

Notes:

- GHG emissions are calculated using a calculation method developed by ANTAM based on studies conducted in each unit. GHG emission calculation uses the Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC) *Guidelines* issued by the United Nations Environment Programme (UNEP) 2006 Fifth Assessment Report (AR5), the GHG Protocol for Corporate Accounting (WBCSD/WRI), ESDM and ISO 14064.
- Scope-1: gross direct GHG emissions from operations owned or controlled by the organization (including mining, energy use, waste treatment and chemical processes) of ANTAM Business Units included within the boundaries of this report.
- Scope-2: indirect GHG emissions from the use of energy purchased from outside (PLN) of ANTAM Business Units included in the boundaries of this report.
- Scope-3: emissions from official travel of Directors, Commissioners and BOD-1, supply chain and marketing of ANTAM products.
- Greenhouse gases included in the above calculation are CO₂, CH₄, N₂O.
- Excluding biogenic emission calculation.
- The base year is still being determined in line with the development of ANTAM's decarbonization roadmap.
- Does not include data from ANTAM Head Office and Geomin Unit.
- Includes data from West Kalimantan Bauxite Mining Business Unit, Gold Mining Business Unit, Kolaka Nickel Mining Business Unit, North Konawe Nickel Mining Business Unit, North Maluku Nickel Mining Business Unit, and Precious Metals Processing and Refinery Business Unit.

Intensitas Emisi GRK ANTAM Berdasarkan Unit Bisnis [OJK F.11][GRI 305-4]
ANTAM's GHG Emission Intensity Based on Business Unit [OJK F.11][GRI 305-4]

Unit Bisnis Business Unit	Satuan Unit	Intensitas Emisi Emissions Intensity		
		2022	2023	
UBP Nikel Kolaka Kolaka Nickel Mining Business Unit	Total Emisi Total Emission	Ton CO ₂ e	1.578.544,18	1.499.615,21
	Total Produksi Total Production	TNi	24.334	21.463
	Intensitas Emisi Emissions Intensity	Ton CO ₂ e/Tni	64,87	69,87
UBP Nikel Maluku Utara North Maluku Nickel Mining Business Unit	Total Emisi Total Emission	Ton CO ₂ e	23.359,07	15.448,76
	Total Produksi Total Production	WMT	3.014.608	2.109.572
	Intensitas Emisi Emissions Intensity	Ton CO ₂ e/WMT	0,00775	0,00732
UBP Emas Gold Mining Business Unit	Total Emisi Total Emission	Ton CO ₂ e	63.987,96	63.332,00
	Total Produksi Total Production	WMT	397.793	344.903
	Intensitas Emisi Emissions Intensity	Ton CO ₂ e/WMT	0,16	0,18
UBPP Logam Mulia Precious Metals Processing and Refinery Business Unit	Total Emisi Total Emission	Ton CO ₂ e	3.087,98	3.153,91
	Total Produksi Total Production	Kg	142.487	125.877
	Intensitas Emisi Emissions Intensity	Ton CO ₂ e/Kg	0,02167	0,02506
UBP Bauksit Kalimantan Barat West Kalimantan Bauxite Mining Business Unit	Total Emisi Total Emission	Ton CO ₂ e	23.348,66	29.114,59
	Total Produksi Total Production	WMT	1.486.002	1.719.271
	Intensitas Emisi Emissions Intensity	Ton CO ₂ e/WMT	0,01571	0,01693
UBP Nikel Konawe Utara North Konawe Nickel Mining Business Unit	Total Emisi Total Emission	Ton CO ₂ e	5.479,00	7.195,59
	Total Produksi Total Production	WMT	1.090.006	1.042.266
	Intensitas Emisi Emissions Intensity	Ton CO ₂ e/WMT	0,00503	0,00690
TOTAL	Total Emisi Total Emission	Ton CO ₂ e	1.697.806,85	1.618.030,05
	Total Produksi Total Production	Rp juta	45.930.356	41.047.693
	Intensitas Emisi Emissions Intensity	Ton CO ₂ e/Rp juta	0,04	0,04

Catatan:

- Emisi GRK dihitung berdasarkan metode perhitungan yang dikembangkan ANTAM berdasarkan studi yang dilakukan di masing-masing unit. Perhitungan emisi GRK menggunakan metode Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC) *Guidelines* yang dikeluarkan oleh United Nations Environment Programme (UNEP) 2006 Fifth Assessment Report (AR5), GHG Protocol for Corporate Accounting (WBCSD/WRI), ESDM dan ISO 14064.
- Cakupan-1: emisi bruto GRK langsung dari operasional yang dimiliki atau dikendalikan oleh organisasi (termasuk penambangan, pemakaian energi, pengolahan limbah, dan proses kimia) dari Unit Bisnis ANTAM yang termasuk dalam batasan laporan ini.
- Cakupan-2: emisi GRK tidak langsung dari pemakaian energi yang dibeli dari luar (PLN) Unit Bisnis ANTAM yang termasuk dalam batasan laporan ini.
- Cakupan-3 : emisi dari perjalanan dinas Direksi, Komisaris dan BOD-1, rantai pasokan dan pemasaran produk ANTAM.
- Gas Rumah Kaca yang termasuk dalam perhitungan diatas adalah CO₂, CH₄, N₂O.
- Tidak termasuk perhitungan *biogenic emission*.
- Penentuan *base year* masih dalam proses seiring dengan pengembangan *roadmap* dekarbonisasi ANTAM.
- Belum mencakup data dari Kantor Pusat ANTAM dan Unit Geomin.
- Mencakup data dari UBP Bauksit Kalimantan Barat, UBP Emas, UBP Nikel Kolaka, UBP Nikel Konawe Utara, UBP Nikel Maluku Utara, dan UBPP Logam Mulia.

Notes:

- GHG emissions are calculated using a method developed by ANTAM based on studies conducted in each unit. GHG emission calculation uses the Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC) *Guidelines* issued by the United Nations Environment Programme (UNEP) 2006 Fifth Assessment Report (AR5), the GHG Protocol for Corporate Accounting (WBCSD/WRI), ESDM and ISO 14064.
- Scope-1: gross direct GHG emissions from operations owned or controlled by the organization (including mining, energy use, waste treatment and chemical processes) of ANTAM Business Units included within the boundaries of this report.
- Scope-2: indirect GHG emissions from the use of energy purchased from outside (PLN) of ANTAM Business Units included in the boundaries of this report.
- Scope-3: emissions from official travel of Directors, Commissioners and BOD-1, supply chain and marketing of ANTAM products.
- Greenhouse gases included in the above calculation are CO₂, CH₄, N₂O.
- Excluding biogenic emission calculation.
- The base year is still being determined in line with the development of ANTAM's decarbonization roadmap.
- Does not include data from ANTAM Head Office and Geomin Unit.
- Includes data from West Kalimantan Bauxite Mining Business Unit, Gold Mining Business Unit, Kolaka Nickel Mining Business Unit, North Konawe Nickel Mining Business Unit, North Maluku Nickel Mining Business Unit, and Precious Metals Processing and Refinery Business Unit.

Peningkatan Penggunaan Bahan Bakar Biodiesel B30 dan B35 Increased Use of B30/B35 Biodiesel Fuel for Mining Equipment

ANTAM terus meningkatkan penggunaan bahan bakar B30 dan B35 untuk alat-alat penambangan dan kegiatan pendukung serta menggantikan *Industrial Diesel Oil* (IDO) di pabrik kegiatan pengolahan feronikel. Bahan bakar B30 dan B35 merupakan campuran 30% dan 35% biodiesel yang merupakan bahan bakar nabati. Penggunaan bahan bakar B30 dan B35 di UBP Nikel Maluku Utara mencapai 27% dari total penggunaan bahan bakar untuk alat-alat pertambangan. Sedangkan di UBP Nikel Konawe Utara, penggunaan bahan bakar B30 dan B35 mencapai 32% dari total penggunaan bahan bakar untuk alat-alat pertambangan.

UBP Nikel Kolaka juga menggunakan bahan bakar B30 dan B35 untuk menggantikan IDO yang digunakan dalam proses kegiatan ore preparation dan *pre-heating casting* di pabrik feronikel. Inisiatif ini telah mereduksi emisi karbon sebesar 2.560 ton CO₂e selama tahun 2023.

ANTAM continues to increase the use of B30 and B35 fuels for mining equipment and support activities, and to replace Industrial Diesel Oil (IDO) at the ferronickel processing plant. B30 and B35 fuels are a blend of 30% and 35% biodiesel, which is a biofuel. The use of B30 and B35 fuels in the North Maluku Nickel Mining Business Unit reached 27% of the total fuel consumption for mining equipment. Meanwhile, in North Konawe Nickel Mining Business Unit, the use of B30 and B35 fuel reached 32% of the total fuel used for mining equipment.

North Konawe Nickel Mining Business Unit also uses B30 and B35 fuels to replace IDO used in ore preparation and preheating of castings at the ferronickel plant. This initiative has reduced carbon emissions by 2,560 ton CO₂e in 2023.

Penggunaan Bahan Bakar B30 & B35

B30 & B35 Fuel Usage



27%

Operasional UBP Nikel Maluku Utara telah menggunakan bahan bakar B30 dan B35

B30 and B35 fuels have been used in the North Maluku Nickel Mining Business Unit

32%

Operasional UBP Nikel Konawe Utara telah menggunakan bahan bakar B30 dan B35

B30 and B35 fuels have been used in North Konawe Nickel Mining Business Unit

Konversi IDO ke Biodiesel B35 di UBP Nikel Kolaka sepanjang tahun 2023 berhasil mereduksi emisi karbon sebesar

The conversion of IDO to B35 Biodiesel at the Kolaka Nickel Mining Business Unit throughout 2023 has reduced carbon emissions by

2.560
ton CO₂e

Pengelolaan Energi

Sebagai upaya dekarbonisasi, ANTAM memiliki kebijakan dan berkomitmen untuk menggunakan energi secara efisien. Pengelolaan energi dalam kegiatan operasional melalui berbagai inisiatif, inovasi teknologi, serta pemantauan dan evaluasi menjadi salah satu cara dalam memitigasi emisi GRK yang dihasilkan. Selain itu, topik energi juga menjadi salah satu dari enam indikator yang diperhatikan dalam penilaian PROPER Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan (KLHK). [GRI 3-3]

ANTAM telah memiliki Tim Manajemen Energi yang melakukan rekapitulasi dan evaluasi data-data penggunaan dan intensitas energi dari seluruh Unit Bisnis dan Anak Usaha. ANTAM juga telah menunjuk manajer energi dan auditor energi yang telah mendapatkan sertifikasi dari Badan Nasional Sertifikasi Profesi untuk membantu proses efisiensi energi dan pemantauan. Selain itu salah satu Unit Bisnis PT ANTAM Tbk yaitu UBP Bauksit Kalimantan Barat telah memperoleh ISO 50001 dari PT TUV NORD Indonesia pada bulan Desember 2023.

Pada pelaksanaannya, ANTAM menggunakan kebijakan penggunaan energi sebagai panduan bagi Insan ANTAM untuk melaksanakan kegiatan operasional yang efektif sehingga dapat menghasilkan energi yang lebih efisien. Beberapa inisiatif juga telah dilakukan seperti substitusi bahan bakar, modifikasi peralatan tambang bawah tanah, inovasi jalur *backfilling* pada proses tambang bawah tanah, hingga penerapan *High-Speed Gold Electrolysis* yang dapat menurunkan energi listrik. Selain itu, ANTAM juga telah menggunakan alat pengatur kecepatan secara digital pada mesin *Roll Mill*. [OJK F.7][OJK F.12]

Energy Management

As a decarbonization effort, ANTAM has a policy and is committed to using energy efficiently. Energy management in operational activities through various initiatives, technological innovations, as well as monitoring and evaluation is one way to mitigate GHG emissions generated. In addition, the topic of energy is also one of the six indicators considered in the PROPER assessment of the Ministry of Environment and Forestry (KLHK). [GRI 3-3]

ANTAM has an Energy Management Team that recapitulates and evaluates energy usage and intensity data from all Business Units and Subsidiaries. ANTAM has also appointed energy managers and auditors who have been certified by the National Professional Certification Agency to assist with the energy efficiency process and monitoring. In addition, one of PT ANTAM Tbk's Business Units, the West Kalimantan Bauxite MBU, has obtained ISO 50001 from PT TUV NORD Indonesia in December 2023.

In its implementation, ANTAM uses the Energy Use Policy to guide ANTAM employees in effective operations and more efficient energy production. Several initiatives have also been carried out such as fuel substitution, modification of underground mining equipment, innovation of backfilling lines in the underground mining process, to the application of High-Speed Gold Electrolysis that can reduce electrical energy. In addition, ANTAM has also used a digital speed control device on the Roll Mill machine. [OJK F.7][OJK F.12]

Total Konsumsi Energi Berdasarkan Unit Bisnis dan Sumber Energi [OJK F.6][GRI 302-1] Total of Energy Consumption based on Business Unit and Energy Source [OJK F.6][GRI 302-1]

Konsumsi Energi Energy Consumption (GJ)		2022	2023
UBP Nikel Kolaka Kolaka Nickel Mining Business Unit	Energi Tidak Terbarukan Non-Renewable Energy	13.176.562	14.922.414
	Energi Terbarukan Renewable Energy	122.605	186.398
	Total Konsumsi Energi Internal Total Internal Energy Consumption	13.299.167	15.108.812
UBP Nikel Maluku Utara North Maluku Nickel Mining Business Unit	Energi Tidak Terbarukan Non-Renewable Energy	276.122	133.408
	Energi Terbarukan Renewable Energy	110.823	49.349
	Total Konsumsi Energi Internal Total Internal Energy Consumption	386.945	182.757

Total Konsumsi Energi Berdasarkan Unit Bisnis dan Sumber Energi [OJK F.6][GRI 302-1]
Total of Energy Consumption based on Business Unit and Energy Source [OJK F.6][GRI 302-1]

Konsumsi Energi Energy Consumption (GJ)		2022	2023
UBP Emas Gold Mining Business Unit	Energi Tidak Terbarukan Non-Renewable Energy	284.805	285.745
	Energi Terbarukan Renewable Energy	18.447	37.141
	Total Konsumsi Energi Internal Total Internal Energy Consumption	303.252	322.886
UBPP Logam Mulia Precious Metals Processing and Refinery Business Unit	Energi Tidak Terbarukan Non-Renewable Energy	15.987	15.206
	Energi Terbarukan Renewable Energy	-	-
	Total Konsumsi Energi Internal Total Internal Energy Consumption	15.987	15.206
UBP Bauksit Kalimantan Barat West Kalimantan Bauxite Mining Business Unit	Energi Tidak Terbarukan Non-Renewable Energy	193.339	228.238
	Energi Terbarukan Renewable Energy	79.944	99.020
	Total Konsumsi Energi Internal Total Internal Energy Consumption	273.284	327.258
UBP Nikel Konawe Utara* North Konawe Nickel* Mining Business Unit	Energi Tidak Terbarukan Non-Renewable Energy	79.675	96.406
	Energi Terbarukan Renewable Energy	34.118	44.794
	Total Konsumsi Energi Internal Total Internal Energy Consumption	113.793	141.200
TOTAL	Energi Tidak Terbarukan Non-Renewable Energy	14.026.490	15.681.418
	Energi Terbarukan Renewable Energy	365.937	416.701
	Total Konsumsi Energi Internal Total Internal Energy Consumption	14.392.427	16.098.119

Catatan:

- Penghitungan energi yang dicantumkan dalam laporan ini mencakup kegiatan operasi ANTAM di unit bisnis, kontraktor, dan mitra usaha.
- Faktor konversi menggunakan standar IPCC (UNEP) 2006, GHG Protocol (WBCSD, WRI). KESDM 2021.
- Pengukuran konsumsi energi listrik dilaksanakan di seluruh Unit Bisnis mengacu pada ketentuan standar PROPER dari Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan Republik Indonesia.
- Perhitungan energi terbarukan pada UBP Bauksit Kalimantan Barat berasal dari Solar PV, dan untuk energi terbarukan unit bisnis lainnya berasal dari Biosolar.
- ANTAM tidak melakukan penjualan listrik ataupun energi dalam bentuk panas (*heating*), pendinginan (*cooling*), dan uap (*steam*) ke pihak eksternal.
- Data konsumsi energi tidak mencakup Kantor Pusat ANTAM dan Unit Geomin karena di kedua unit tersebut hanya melakukan aktivitas kegiatan perkantoran.

Notes:

- The energy calculations in this report include ANTAM's operations in business units, contractors and business partners.
- Conversion factor using IPCC (UNEP) 2006 standard, GHG Protocol (WBCSD, WRI). KESDM 2021.
- Electricity energy consumption is measured in all Business Units referring to the provisions of the PROPER standard from the Ministry of Environment and Forestry of the Republic of Indonesia.
- The calculation of renewable energy in West Kalimantan Bauxite UBP comes from Solar PV, and for other business units renewable energy comes from Biosolar.
- ANTAM does not sell electricity or energy in the form of heating, cooling, and steam to external parties.
- Energy consumption data does not include ANTAM Head Office and Geomin Unit because both units only conduct office activities.

Faktor konversi | Conversion factor:

- 1 KWH = 0,004 GJ
- 1 m³ Gas Alam = 0,038 GJ
- 1 liter High Speed Diesel = 0,036 GJ
- 1 liter Bensin = 0,033 GJ
- 1 liter Marine Fuel Oil = 0,038 GJ
- 1 liter Industrial Diesel Oil = 0,037 GJ
- 1 kg Batu Bara = 0,019 GJ

Realisasi Produksi dan Intensitas Energi Berdasarkan Unit Bisnis [OJK F.6][GRI 302-3]
Realization of Production and Energy Intensity by Business Unit [OJK F.6][GRI 302-3]

Unit Bisnis Business Unit	Unit	Intensitas Energi Energy Intensity		
		2022	2023	
UBP Nikel Kolaka Kolaka Nickel Mining Business Unit	Total Energi Total Energy	GJ	13.299.167	15.108.812
	Total Produksi Total Production	Tni	24.334	21.463
	Intensitas Energi Energy Intensity	GJ/Tni	546,53	703,95
UBP Nikel Maluku Utara North Maluku Nickel Mining Business Unit	Total Energi Total Energy	GJ	386.945	182.757,00
	Total Produksi Total Production	WMT	3.014.608	2.109.572
	Intensitas Energi Energy Intensity	GJ /WMT	0,13	0,086632
UBP Emas Gold Mining Business Unit	Total Energi Total Energy	GJ	303.252	322.886
	Total Produksi Total Production	WMT	397.793	344.903
	Intensitas Energi Energy Intensity	GJ/WMT	0,76	0,94
UBPP Logam Mulia Precious Metals Processing and Refinery Business Unit	Total Energi Total Energy	GJ	15.987	15.206
	Total Produksi Total Production	Kg	142.487	125.877
	Intensitas Energi Energy Intensity	GJ/Kg	0,11	0,12
UBP Bauksit Kalimantan Barat West Kalimantan Bauxite Mining Business Unit	Total Energi Total Energy	GJ	273.284	327.258
	Total Produksi Total Production	WMT	1.486.002	1.719.271
	Intensitas Energi Energy Intensity	GJ/WMT	0,18	0,19
UBP Nikel Konawe Utara North Konawe Nickel Mining Business Unit	Total Energi Total Energy	GJ	113.793	141.200
	Total Produksi Total Production	WMT	1.090.006	1.042.266
	Intensitas Energi Energy Intensity	GJ/WMT	0,10	0,14
TOTAL	Total Energi Total Energy	GJ	14.392.427	16.098.119
	Pendapatan Revenue	Rp Juta	45.930.356	41.047.693
	Intensitas Energi Energy Intensity	GJ/Rp juta	0,31	0,39

Catatan:

- Jenis energi yang dihitung untuk intensitas energi adalah total konsumsi energi internal sebagaimana dicantumkan untuk GRI 302-1 dari Penggunaan batu bara, gas alam, solar, bensin, *marine fuel oil* (MFO) dan listrik dari PLN, juga dari sumber energi terbarukan oleh masing-masing Unit Bisnis ANTAM.
- Belum mencakup data dari Kantor Pusat ANTAM dan Unit Geomin.
- Mencakup data dari UBPP Bauksit Kalimantan Barat, UBPP Emas, UBPP Nikel Kolaka, UBPP Nikel Konawe Utara, UBPP Nikel Maluku Utara, dan UBPP Logam Mulia.

Notes:

- The energy type calculated for energy intensity is the total internal energy consumption stated for GRI 302-1 by each ANTAM Business Unit from the use of coal, natural gas, diesel, gasoline, marine fuel oil (MFO), and electricity from PLN, as well as renewable energy sources.
- Data from the ANTAM Head Office and Geomin Unit are not included.
- Data from the West Kalimantan Bauxite Mining Business Unit, the Gold Mining Business Unit, the Kolaka Nickel Mining Business Unit, the North Konawe Nickel Mining Business Unit, the North Maluku Nickel Mining Business Unit, and the Precious Metals Processing and Refinery Business Unit are included.

Inisiatif dan Pencapaian ANTAM Pada Aspek Dekarbonisasi 2023 ANTAM's Decarbonization Initiatives and Achievements in 2023

Efisiensi Energi Listrik Electrical Energy Efficiency

UBP Nikel Maluku Utara North Maluku Nickel Mining Business Unit

- Pengurangan 10% penggunaan listrik yang bersumber di ETO dan *Stockyard* melalui penggantian lampu LED.
- Penurunan beban penggunaan listrik 5.000 kWh di area *Emplacement* dengan melakukan instalasi arus listrik dari PLN.
- 10% reduction in electricity usage sourced at ETO and *Stockyard* through replacement of LED lights.
- 5,000 kWh reduction in electricity usage in the *Emplacement* area by installing electricity from PLN.

UBP Nikel Kolaka Kolaka Nickel Mining Business Unit

Penurunan konsumsi daya selama total 150 jam dengan efisiensi 39,25% dengan mengubah nilai *setting value cooling water* temperatur pada motor radiator di PLTD.

Decrease in power consumption for a total of 150 hours with an efficiency of 39.25% by changing the setting value of cooling water temperature in the radiator motor at DPP.

UBP Emas Gold Mining Business Unit

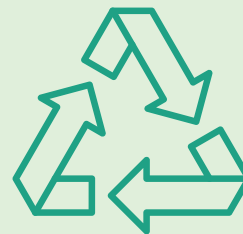
- Efisiensi energi melalui implementasi teknologi/rekayasa engineering mencapai lebih dari 3.800 Gj.
- Efisiensi energi melalui implementasi sistem gravitasi mencapai lebih dari 6.400 Gj.
- Efisiensi energi melalui optimalisasi atau modifikasi peralatan mencapai lebih dari 18.000 Gj.
- Energy efficiency through the implementation of technology/engineering reached more than 3,800 Gj.
- Energy efficiency through the implementation of the gravity system reached more than 6,400 Gj.
- Energy efficiency through equipment optimization or modification reached more than 18,000 Gj.

UBP Bauksit Kalimantan Barat West Kalimantan Bauxite Mining Business Unit

- Peningkatan efisiensi energi sebesar 0,29% pada oven QC sebesar 400 Gj/tahun melalui modifikasi alat.
- Peningkatan efisiensi energi 0,2% atau sebesar 30 Gj/tahun pada proses penggerusan sampel bijih menggunakan *riffle splitter*.
- Peningkatan efisiensi energi 1% atau 250 Gj/tahun melalui penggantian *power drive* di unit *Separator Ore*.
- Energy efficiency improvement of 0.29% in QC oven of 400 Gj/year through tool modification.
- Energy efficiency improvement of 0.2% or 30 Gj/year in ore sample grinding process using riffle splitter.
- Energy efficiency improvement of 1% or 250 Gj/year through replacement of power drive in Ore Separator unit.

UBPP Logam Mulia Precious Metal Processing and Refinery Business Unit

- Efisiensi energi melalui sistem/teknologi mencapai lebih dari 1.000 Gj.
- Efisiensi energi melalui substitusi mencapai lebih dari 300 Gj.
- Energy efficiency through system/technology reached more than 1,000 Gj.
- Energy efficiency through substitution reaches more than 300 Gj.



Efisiensi Bahan Bakar Fuel Efficiency

UBP Nikel Maluku Utara North Maluku Nickel Mining Business Unit

- Efisiensi bahan bakar 2% melalui penggantian *Articulate Dump Truck* menjadi *Dump Truck*.
- Penurunan konsumsi bahan bakar 5% per bulan dengan melakukan penurunan elevasi jalur *hauling*.
- Penurunan bahan bakar 500 GJ/tahun dengan penggunaan sepeda sebagai alat transportasi.
- % fuel efficiency by replacing the Articulate Dump Truck with Dump Truck.
- 5% fuel consumption reduction per month by lowering the elevation of the hauling route.
- 500 GJ/year fuel reduction by using bicycles as a means of transportation.

UBP Nikel Kolaka Kolaka Nickel Mining Business Unit

- Penurunan pemakaian MFO 95% dengan modifikasi *screen bag filter*.
- Penurunan pemakaian MFO 81% dengan implementasi *smart heating* di *Rotary Kiln 4*.
- Penurunan penggunaan fuel oil 28,9% saat *start-up* boiler dengan membuat jalur *drain* pada tangki *sludge P*.
- 95% reduction in MFO consumption with screen bag filter modification.
- 81% reduction in MFO usage by implementing smart heating in Rotary Kiln 4.
- 28.9% reduction in fuel oil usage during boiler start-up by creating a drain line in the sludge P tank.

UBP Bauksit Kalimantan Barat West Kalimantan Bauxite Mining Business Unit

- Efisiensi bahan bakar 2,5 GJ/tahun melalui penggantian *Articulate Dump Truck* menjadi *Dump Truck*.
- Mengurangi pemakaian bahan bakar melalui penambahan minyak aditif pada penggunaan *BBM slurry pump*.
- Fuel efficiency of 2.5 GJ/year through the replacement of the Articulate Dump Truck with a Dump Truck.
- Reduced fuel consumption through the addition of additive oil in slurry pump fuel usage.

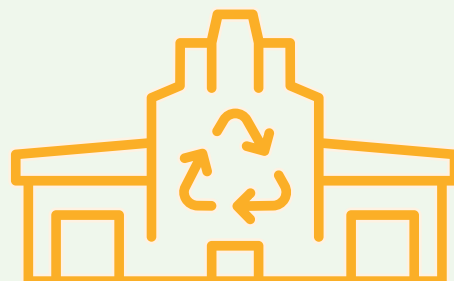
Penggunaan Energi Baru Terbarukan Use of New and Renewable Energy

UBP Nikel Maluku Utara North Maluku Nickel Mining Business Unit

- Pengurangan energi hingga 650 GJ melalui *solar panel* untuk lampu penerangan jalan di area *Emplacement*.
- Pengurangan energi 1 TJ melalui panel surya untuk lampu penerangan jalan masyarakat.
- Energy reduction of up to 650 GJ through solar panels for street lighting in the Emplacement area.
- Energy reduction of 1 TJ through solar panels for public street lights.

UBP Bauksit Kalimantan Barat West Kalimantan Bauxite Mining Business Unit

- Peningkatan efisiensi energi 1,92% melalui instalasi panel surya untuk penerangan jalan.
- Peningkatan efisiensi energi 1,67% melalui LED panel surya di area pemukiman dan jalan penduduk.
- 1.92% energy efficiency improvement through solar panel installation for street lighting.
- 1.67% energy efficiency improvement through LED solar panels in residential areas and roads.



Penerapan Pengatur Kecepatan Secara Digital Pada Mesin Roll Mill UBPP Logam Mulia

Implementation of Digital Speed Control on the Precious Metal Processing Refinery Business Unit Roll Mill Machine

ANTAM melalui UBPP Logam Mulia melakukan inovasi pada proses *minting* emas batangan pada mesin *roll mill* yang dapat mengurangi emisi dan ramah lingkungan. UBPP Logam Mulia menerapkan pengaturan kecepatan dengan menggunakan variabel *voltage* dan digital pada mesin *roll mill* sehingga dapat dikontrol.

Proses *minting* emas batangan pada mesin *roll mill* memerlukan kecepatan dan kekuatan gilas yang stabil sehingga diperlukan proses pengaturan kecepatan dengan menggunakan variabel tegangan atau frekuensi untuk motor penggerak. Sebelumnya, putaran motor hanya mengandalkan besar rasio gir mesin *roll* yang tidak bisa diatur sehingga putarannya sama. Setelah penerapan variabel *voltage* dan digital, mesin *roll mill* kini dapat diatur dan dikontrol sehingga dapat lebih hemat energi. Program ini telah berhasil mengurangi emisi sebesar 7,4 ton CO₂e.

ANTAM, through its Precious Metals Processing Refinery Business Unit, innovates the gold bar minting process on the roll mill machine that can reduce emissions and is environmentally friendly. The Precious Metal Processing Refinery Business Unit applies speed regulation using variable voltage and digital on the roll mill machine so that it can be controlled.

The gold bar minting process on the roll mill machine requires a stable speed and rolling force so that a speed regulation process is needed using variable voltage or frequency for the drive motor. Previously, the motor rotation only relied on the large gear ratio of the roll machine that could not be adjusted, thus the rotation was the same. After the application of variable voltage and digital, the roll mill machine can now be managed and controlled so that it can be more energy efficient. This program has successfully reduced emissions by 7.4 ton CO₂e.

KEGIATAN PRODUKSI YANG BERTANGGUNG JAWAB

Pengelolaan Limbah

Aktivitas penambangan dan pengolahan ANTAM menghasilkan limbah padat Bahan Berbahaya dan Beracun (B3) dan limbah padat non-B3. ANTAM berupaya mengelola, mengurangi, dan mendaur ulang beberapa jenis limbah padat sesuai dengan ketentuan yang berlaku sehingga tidak mengganggu keseimbangan lingkungan dan aktivitas masyarakat di sekitar wilayah operasional. [GRI 3-3]

ANTAM melakukan pendekatan *Reduce-Reuse-Recycle-Recovery* (4R) dalam mengelola limbah B3 dan non-B3. Pendekatan *Reuse* dan *Recycle* dalam mekanisme 4R dilakukan untuk limbah *slag* nikel, *tailing* emas, dan *fly ash and bottom ash* (FABA). Sedangkan untuk limbah yang tidak dapat dimanfaatkan kembali atau didaur ulang, ANTAM mengirimkan limbah tersebut kepada pihak ketiga berizin dengan pengelolaan limbah metode stabilisasi/solidifikasi, substitusi bahan bakar, serta ditimbun di *eco landfill*. [OJK F.14][GRI 3-3]

Pada limbah B3, ANTAM memiliki mekanisme pengaduan, prosedur, dan infrastruktur untuk mitigasi tumpahan limbah yang berakibat pada pencemaran lingkungan. Pada tahun 2023,

RESPONSIBLE PRODUCTION ACTIVITIES

Waste Management

ANTAM's mining and processing activities generate non-hazardous and toxic solid waste and non-hazardous and toxic solid waste. ANTAM strives to manage, reduce, and recycle several types of solid waste in accordance with applicable provisions, hence not disturbing the balance of the environment and community activities around the operational area. [GRI 3-3]

ANTAM takes the *Reduce-Reuse-Recycle-Recovery* (4R) approach in managing hazardous and toxic waste and non-hazardous and toxic waste. The *Reuse* and *Recycle* approach in the 4R mechanism is carried out for nickel slag waste, gold tailings, and fly ash and bottom ash (FABA). As for waste that cannot be reused or recycled, ANTAM sends the waste to licensed third parties with waste management methods of stabilization/solidification, fuel substitution, and stockpiled in *eco landfills*. [OJK F.14][GRI 3-3]

On hazardous and toxic waste, ANTAM has a grievance mechanism, procedures, and infrastructure to mitigate waste spills that result in environmental pollution. In 2023, ANTAM has no significant spills

ANTAM tidak memiliki tumpahan signifikan yang berdampak pada lingkungan dan masyarakat sekitar. [OJK F.14][OJK F.15][GRI 3-3][GRI 303-4]

that impact the environment and surrounding communities. [OJK F.14][OJK F.15][GRI 3-3][GRI 303-4]

Untuk limbah non-B3, ANTAM melakukan pengelolaan limbah organik dengan pemisahan, pengomposan, dan pemanfaatan daur ulang dan daur pakai. Sedangkan untuk sampah anorganik yang tidak dapat terurai, penerapan 4R menjadi solusi efektif dalam mengurangi sampah anorganik yang dihasilkan. Jika tidak dapat dilakukan penerapan 4R, maka akan ditempatkan ke Tempat Pembuangan Akhir (TPA). [OJK F.14]

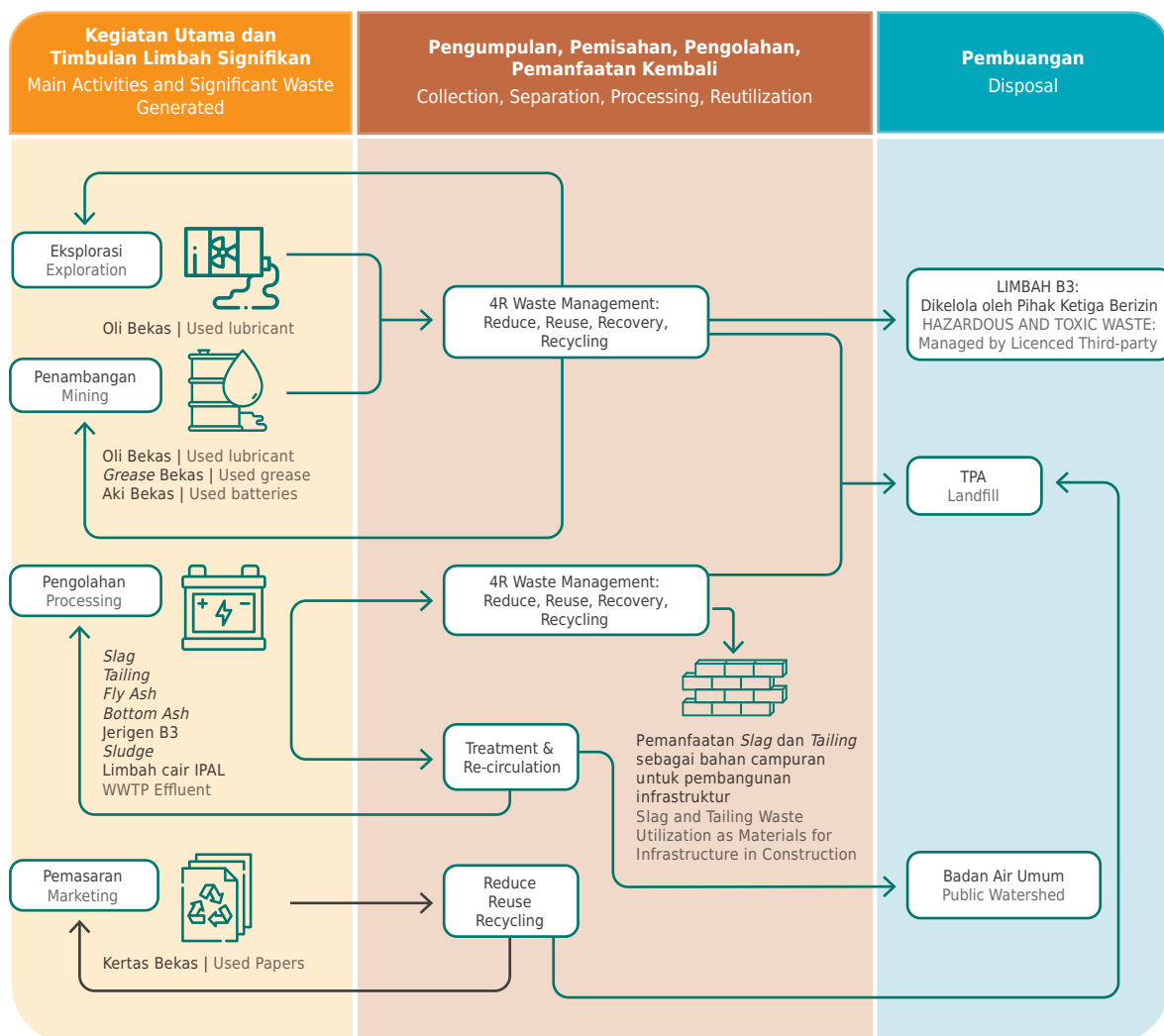
For hazardous and toxic waste waste, ANTAM conducts organic waste management by separating, composting, and utilizing recycling and reuse. The application of the 4Rs is an effective solution in reducing inorganic waste that cannot be decomposed. The inorganic waste will be placed in landfills if the 4Rs cannot be implemented. [OJK F.14]

Adapun kebijakan pengelolaan limbah B3 dan non-B3 ini dijalankan berdasarkan prosedur standar peraturan yang berlaku, serta selalu dilakukan pemantauan secara berkala yang setelahnya dilanjutkan dengan proses evaluasi.

The hazardous and toxic waste and non-hazardous and toxic waste waste management policy is carried out based on the standard procedures of the applicable regulations and continuously monitored regularly, followed by an evaluation process.

Gambaran menyeluruh mengenai timbulan limbah dan pengelolannya pada keseluruhan proses bisnis ANTAM dapat dilihat seperti berikut: [GRI 306-1]

A comprehensive overview of waste generation and management throughout ANTAM's business processes can be seen as follows: [GRI 306-1]



Jenis Limbah yang Dihasilkan ANTAM untuk Dimanfaatkan Kembali dan Didaur Ulang

[GRI 3-3][GRI 306-2]

Types of Waste Generated by ANTAM for Reuse [GRI 3-3][GRI 306-2]

Slag Nikel Nickel Slag	Tailing Emas Gold Tailing	Fly Ash & Bottom Ash (FABA)
<p>Pabrik pengolahan feronikel UBP Nikel Kolaka menghasilkan <i>slag</i> yang merupakan material sisa hasil proses <i>pyrometallurgy</i> pemisahan logam dari bijihnya. <i>Slag</i> dimanfaatkan kembali sebagai bahan konstruksi beton bernama Pomalaa Beton (POTON). Saat ini masih digunakan secara internal oleh ANTAM sebagai <i>road base</i>, <i>yard base</i> dan keperluan konstruksi yang memerlukan bahan beton. Melihat status <i>slag</i> sudah tidak lagi menjadi kategori limbah B3, dan kini menjadi limbah non-B3, <i>slag</i> dapat dimanfaatkan secara komersial ke depannya.</p>	<p><i>Tailing</i> merupakan sisa lumpur dari proses <i>hydrometallurgy</i> yang dihasilkan dari pengolahan bijih emas di UBP Emas. <i>Tailing</i> dimanfaatkan kembali menjadi material pendukung konstruksi yang ramah lingkungan bernama <i>Green Fine Aggregate</i> (GFA).</p>	<p><i>Fly ash</i> dan <i>bottom ash</i> (FABA) merupakan hasil pembakaran batu bara dari fasilitas <i>Electric Precipitator</i> dan <i>boiler</i> Pembangkit Listrik Tenaga Uap (PLTU). ANTAM memanfaatkan kembali FABA untuk material konstruksi secara internal. FABA juga sudah tidak lagi menjadi limbah B3 sehingga memiliki peluang untuk dimanfaatkan kembali menjadi sesuatu yang memiliki nilai tambah ke lingkup eksternal.</p>
<p>The Kolaka Nickel Mining Business Unit ferronickel processing plant generates slag, the leftover material from the pyrometallurgy process of separating metal from its ore. The slag is reused as a concrete construction material called Pomalaa Beton or POTON. Currently, it is still used internally by ANTAM as a road base, yard base, and other construction purposes that require concrete materials. Given that slag is no longer classified as hazardous waste and is now non-hazardous waste, slag can be utilized commercially in the future.</p>	<p>Tailings are the remaining sludge from the hydrometallurgy process resulting from the processing of gold ore at the Gold Mining Business Unit. Tailings are reused into an environmentally friendly construction support material called Green Fine Aggregate (GFA).</p>	<p>Fly ash and bottom ash (FABA) are the result of coal combustion from Electric precipitator facilities and Steam Power Plant (CFPP) boilers. ANTAM reuses FABA for construction materials internally. FABA is also no longer categorized as hazardous waste, so it can be reused into something that has added value to the external scope.</p>

Tailing (Limbah B3) [MM3][GRI 306-3][GRI 306-4][GRI 306-5]

Tailing (Hazardous Waste) [MM3][GRI 306-3][GRI 306-4][GRI 306-5]

Limbah Spesifik dari Proses Pengolahan Bijih Logam Specifics Waste Related to Metal Ore Processing	Satuan Unit	2022	2023
Dihasilkan Generated	Ton	324.722,90	296.276,1
Dimanfaatkan Kembali Re-use	Ton	171.176,03	117.108,57
Landfilling	Ton	153.546,85	179.167,49

Limbah Non B3 terdaftar (Slag Nikel dan Fly Ash & Bottom Ash) [GRI 306-3][GRI 306-4][GRI 306-5]

Listed Non Hazardous Waste (Slag Nikel and Fly Ash & Bottom Ash) [GRI 306-3][GRI 306-4][GRI 306-5]

Jenis Limbah Type Waste	Limbah Spesifik dari Proses Pengolahan Bijih Logam Specifics Waste Related to Metal Ore Processing	Satuan Unit	2022	2023
Slag Nikel	Dihasilkan Generated	Ton	1.158.045,28	1.059.767,77
	Dimanfaatkan Kembali Re-use	Ton	1.158.045,28	1.059.767,77
	Landfilling	Ton	-	-
FABA	Dihasilkan Generated	Ton	6.805,34	13.070,74
	Dimanfaatkan Kembali Re-use	Ton	6.805,34	13.070,74
	Landfilling	Ton	-	-

Limbah Operasional yang Dihasilkan [GRI 306-3]
Operational Waste Generated [GRI 306-3]

Jenis Limbah Type of Waste	2022	2023
Limbah B3 (Ton) Hazardous and Toxic Waste (tons)		
Oli Bekas, Minyak Bekas, Lumpur Minyak dan Bahan Kimia Kedaluwarsa Used Oil, Used Oil, Oil Sludge and Expired Chemicals	217,25	194,78
Kemasan Bekas Kontaminasi, Limbah Medis dan Filter Bekas, Lampu Bekas, Sarung Tangan Contaminated Packaging, Medical Waste and Used Filters, Used Lamps, Gloves	85,59	68,68
Botol Bekas Kimia Used Chemical Container Bottles	0,39	0,16
Aki Bekas Used Batteries	1,89	0,98
Slag atau bottom ash insinerator Slag or bottom ash incinerator	0,77	0,89
Lumpur Terkontaminasi, Glasswool, dan lainnya Contaminated Sludge, Glasswool, etc.	8,03	3,19
Limbah Elektronik Electronic Waste	0,58	0,80
Total Limbah B3 Total Hazardous and Toxic Waste	314,50	269,49
Limbah Non-B3 (Ton) Non-Hazardous and Toxic Waste (tons)		
Sampah Organik Organic Waste	564,58	591,07
Sampah Anorganik Inorganic Waste	343,55	322,67
Total Limbah Padat Non-B3 Total Non-Hazardous Solid Waste	908,13	913,75
TOTAL LIMBAH TOTAL WASTE	1.222,62	1.183,24



269,49 ton
Total limbah B3

Total hazardous waste

194,78 ton
Total limbah cair B3 yang dihasilkan

Total hazardous wastewater generated

[GRI 303-4]



913,75 ton
Total limbah non-B3 yang dihasilkan
Total non-hazardous waste generated

Inisiatif dan Pencapaian ANTAM pada Aspek Produksi Bertanggung Jawab 2023 ANTAM's Responsible Production Initiatives and Achievements in 2023

Penurunan Timbulan Limbah Decrease in Waste Generation

UBP Nikel Maluku Utara North Maluku Nickel Mining Business Unit

- Pengurangan penggunaan kertas 95% melalui digitalisasi.
- Pengurangan produksi limbah organik dan non-organik menjadi pupuk kompos.
- 95% reduction in paper usage through digitization.
- Reduction of organic and non-organic waste production into compost fertilizer.

UBP Nikel Kolaka Kolaka Nickel Mining Business Unit

- Pengurangan sampah kertas hingga 5% dengan optimalisasi penggunaan kertas dua sisi.
- Pengurangan timbulan sampah plastik dan kertas karton 5% dengan perubahan sistem makan siang dari lunch box menjadi prasmanan.
- Reduction of paper waste by 5% by optimizing the use of double-sided paper.
- Reduction of plastic and paperboard waste by 5% by changing the lunch system from lunch boxes to buffets.

UBP Emas Gold Mining Business Unit

Pengurangan penggunaan kertas lebih dari 0,2 ton melalui berbagai inovasi.

Reduction of paper usage by more than 0.2 tons through various innovations.

UBP Bauksit Kalimantan Barat West Kalimantan Bauxite Mining Business Unit

- Penurunan timbulan minyak pelumas bekas melalui berbagai inovasi mencapai lebih dari 1 ton/tahun.
- Penurunan timbulan filter bekas 0,02 ton/tahun dengan melakukan perpanjangan *lifetime filter oil*.
- Penurunan penggunaan bahan kimia melalui pergantian metode mencapai lebih dari 1 ton/tahun.
- Reduction of used lubricating oil generation through various innovations reached more than 1 ton/year.
- Reduction of used filter waste of 0.02 tons/year by extending the lifetime of filter oil.
- Reduction of chemical usage through change of method reached more than 1 ton/year.

UBPP Logam Mulia Precious Metal Processing and Refinery Business Unit

- Pengurangan sampah besi hingga 0,75 ton melalui implementasi teknologi dan daur ulang.
- Pengurangan sampah kertas dan plastik melalui digitalisasi, penggunaan kertas 2 sisi, dan sebagainya.
- Reduction of iron waste to 0.75 tons through technology implementation and recycling.
- Reduction of paper and plastic waste through digitization, use of 2-sided paper, etc.

Pemanfaatan Limbah Waste Utilization

UBP Nikel Maluku Utara North Maluku Nickel Mining Business Unit

- Pemanfaatan *cocopeat* 95% sebagai media pengendali erosi lahan.
- Pemanfaatan 100% limbah rumput dari kebun masyarakat sebagai bahan pengganti organik di area reklamasi.
- Utilization of 95% *cocopeat* as land erosion control media.
- Utilization of 100% grass waste from community gardens as organic replacement material in reclamation areas.

UBP Nikel Kolaka Kolaka Nickel Mining Business Unit

Pemanfaatan sampah organik dari sisa makanan dan daun mencapai 80% sebagai pupuk kompos.

Utilization of organic waste from food scraps and leaves reached 80% as compost fertilizer.

UBP Emas Gold Mining Business Unit

- Pemanfaatan ban bekas dan mengurangi penggunaan ban bekas rata-rata 10,5 ton.
- Pemanfaatan kemasan bekas natrium sianida sebagai tempat sampah.
- Pemanfaatan sampah organik menjadi kompos.
- Utilization of used tires and reducing the use of used tires by an average of 10.5 tons.
- Utilization of used sodium cyanide packaging as trash bins.

UBP Bauksit Kalimantan Barat West Kalimantan Bauxite Mining Business Unit

- Pemanfaatan sisa hasil pencucian bauksit lebih dari 57.000 ton/tahun sebagai bahan pengerasan jalan dan bahan bangunan.
- Pemanfaatan ban bekas lebih dari 25 ton/tahun.
- Utilization of bauxite washing residue of more than 57,000 tons/year as paving materials and building materials.
- Utilization of used tires more than 25 tons/year.

UBPP Logam Mulia Precious Metal Processing and Refinery Business Unit

Pemanfaatan sampah organik kayu dan dedaunan hingga 1,4 ton untuk pupuk kompos dan pupuk cair.

Utilization of up to 1.4 tons of wood and foliage organic waste for compost and liquid fertilizer.

Daur Ulang Limbah Oli Bekas Trafo untuk Substitusi Bahan Bakar Recycling Used Trafo Oil Waste for Fuel Substitution

Kegiatan produksi di UBP Nikel Kolaka menghasilkan sisa limbah, diantaranya Oli Bekas Trafo (OBT). Oleh karena itu, guna mengurangi limbah hasil produksi tersebut, UBP Nikel Kolaka berupaya mengolah dan memanfaatkan limbah OBT sebagai bahan bakar untuk mesin diesel. Pemanfaatan ini dapat menggantikan sebagian bahan bakar seperti batu bara dalam kegiatan produksi dan menghemat biaya jasa pemusnahan.

Penanganan limbah OBT awalnya menggunakan jasa pihak ketiga melalui proses 3R dan memerlukan waktu dan biaya. UBP Nikel Kolaka kemudian menangani limbah OBT secara mandiri dengan menjadikan limbah OBT sebagai campuran bahan bakar. Inisiatif ini mampu mengatasi penumpukan 157 drum atau setara 31.400 liter limbah OBT di gudang penyimpanan serta menghemat biaya jasa pemusnahan dan biaya pengeluaran untuk bahan bakar batu bara.

Production activities at the Kolaka Nickel Mining Business Unit produce residual waste, including Used Trafo Oil (OBT). Therefore, to reduce production waste, the Kolaka Nickel Mining Business Unit attempts to process and utilize OBT waste as fuel for diesel engines. This utilization can substitute certain fuels, such as coal, in production operations and reduce the expenses associated with disposal services.

The handling of OBT waste initially used third-party services through the 3R process and required time and money. The Kolaka Nickel Mining Business Unit then handled OBT waste independently by turning OBT waste into a fuel mixture. This initiative effectively addressed the accumulation of 157 drums, equivalent to 31,400 liters, of OBT waste in the storage warehouse, resulting in savings of Rp330.3 million in disposal services costs and Rp74 million in coal fuel expenses.



Area Pembibitan Tanaman untuk Reklamasi dan Pascatambang di UBP Nikel Konawe Utara, Sulawesi Tenggara
Plant Nursery Area for Reclamation and Post-Mining in North Konawe Nickel Mining Business Unit, Southeast Sulawesi

Dari WET Menuju XRF: Mengurangi Penggunaan Bahan Kimia Melalui Inovasi Metode Analisis Bauksit

From WET to XRF: Reducing Chemical Usage Through Innovation in Bauxite Analysis Methods

Untuk keperluan pengujian sampel bauksit di UBP Bauksit Kalimantan Barat, ANTAM menerapkan *standard operational procedure* menggunakan metode konvensional *Wet Essay* atau *Wet Chemical Analysis* (WET). Setelah dikaji ulang, metode itu meski masih efektif tetapi tidak lagi mampu memenuhi tuntutan zaman, terlebih di tengah beban target yang sedemikian besar. Lebih jauh lagi, metode WET juga memiliki kendala-kendala teknis yang merugikan lingkungan, yang dikhawatirkan jika dilakukan dalam skala sangat besar, dampak negatifnya juga makin besar.

Pemanfaatan metode instrumen X-Ray Fluorescence (XRF) untuk analisis bauksit yang mampu memberikan pembacaan hasil analisis yang cepat dan akurat merupakan inovasi teknologi yang digunakan ANTAM dalam melakukan analisis sampel bauksit. Penggunaan metode XRF membantu ANTAM dalam kualitas bauksit, mengoptimalkan proses produksi, dan memastikan komposisi dan konsentrasi unsur dalam bauksit dapat memenuhi standar yang ditentukan. Hasil analisis yang lebih cepat dalam waktu sekitar empat menit per sampel memungkinkan ANTAM untuk menghemat waktu dan meningkatkan efisiensi proses produksi. Selain itu, penggunaan XRF juga mengurangi ketergantungan pada bahan kimia berbahaya yang digunakan dalam metode WET, sehingga mengurangi risiko paparan dan pencemaran lingkungan.

For testing bauxite samples at the West Kalimantan Bauxite Mining Business Unit, ANTAM implemented a standard operational procedure using the conventional Wet Essay or Wet Chemical Analysis (WET) method. After review, the method, although still effective, is not capable of meeting the latest trends, especially in the middle of such a large target load. Furthermore, the WET method also has technical constraints that are detrimental to the environment, with concerns that the negative impacts will be even greater if carried out on massive scale.

The utilization of the X-ray fluorescence (XRF) instrument method for bauxite analysis that can provide a fast and accurate reading of analysis results is a technological innovation used by ANTAM in analyzing bauxite samples. Utilizing the XRF method assists ANTAM in assessing the quality of bauxite, thereby optimizing the production process and ensuring that the composition and concentration of elements in bauxite align with specified standards. Faster analysis results in about four minutes per sample allow ANTAM to save time and improve the efficiency of the production process. Utilizing the XRF method assists ANTAM in assessing the quality of bauxite, thereby optimizing the production process and ensuring that the composition and concentration of elements in bauxite align with specified standards.

Pemanfaatan Sisa Hasil Pencucian Bauksit sebagai Bahan Pengerasan Jalan Utilization of Bauxite Leaching Residue as Road Paving Material

Salah satu inovasi pemanfaatan limbah dilakukan oleh UBP Bauksit Kalimantan Barat melalui pemanfaatan sisa hasil pencucian ore bauksit yang terkumpul di kolam sedimen sebagai bahan pengerasan jalan tambang. Pemanfaatan sisa hasil pencucian bauksit yang dimanfaatkan untuk pengerasan jalan tambang mencapai lebih dari 57.000 ton/tahun.

The West Kalimantan Bauxite Mining Business Unit has pioneered an innovative approach to waste utilization by reuse the residual bauxite ore washing products accumulated in the reservoir as material for paving mining roads. This initiative has enabled the utilization of over 57,000 tons/year of bauxite washing residue for mine road construction.

Pemanfaatan Kembali Sianida untuk Mengurangi Limbah B3 Cyanide Reutilization to Reduce Hazardous Waste

Kebutuhan natrium sianida dalam pelarutan emas untuk proses produksi di UBP Emas berpotensi menghasilkan timbulan limbah B3 yang cukup tinggi. UBP Emas kemudian melakukan pemanfaatan kembali sianida yang masih memiliki kandungan yang cukup dan diinjeksi ke *Ball Mill* untuk melakukan peleburan emas sehingga kegiatan ini berpotensi dapat mengurangi timbulan limbah B3 kemasan natrium sianida.

UBP Emas melakukan perubahan sub-sistem dimana terjadi perubahan alur proses di unit pengadaan dan produksi dengan eco-inovasi berupa *value chain optimization*. Inovasi ini berdampak pada perubahan perilaku, dimana Perusahaan dapat memaksimalkan kandungan sianida untuk dapat dimanfaatkan kembali sehingga mengurangi timbulan limbah B3 berupa kemasan reagen bekas. Dampak inovasi ini juga mampu mengurangi limbah B3 pada tahun 2023 sebesar 6,46 ton.

The requirement for sodium cyanide in gold dissolution during the production process at the Gold Mining Business Unit can result in a considerable generation of hazardous waste. To mitigate this, the Gold Mining Business Unit recycles cyanide with sufficient content by injecting it into the Ball Mill for gold smelting. Consequently, this practice has the potential to decrease the generation of sodium cyanide hazardous waste packaging.

The Gold Mining Business Unit made sub-system changes with eco-innovation in the form of value chain optimization, where changes in process flow occurred in the procurement and production units. This innovation has an impact on behavior change, where the Company can maximize the cyanide content to be reused so as to reduce the generation of hazardous waste in the form of used reagent packaging. The impact of this innovation can also reduce hazardous waste in 2023 by 6.46 tons.



DANA DAN INVESTASI LINGKUNGAN

ANTAM telah mengalokasikan dana dan investasi untuk pengelolaan lingkungan sebagai bentuk komitmen terhadap mitigasi perubahan iklim, upaya reklamasi dan revegetasi, serta inovasi untuk efisiensi energi, emisi, air, limbah, dan keanekaragaman hayati. Dana dan investasi tersebut juga termasuk pembiayaan penelitian dan sejumlah kerja sama dalam bidang lingkungan, aktivitas pemantauan lingkungan, dan lain-lain.

ENVIRONMENTAL FUND AND INVESTMENT

ANTAM has allocated funds and investments for environmental management as a form of commitment to climate change mitigation, reclamation, and revegetation efforts, as well as innovations for energy efficiency efforts, emissions reductions, water conservation, waste management, and biodiversity protection. These funds and investments also include research funding and several environmental collaborations, environmental monitoring activities, and others.



Rp152,12 miliar | billion

Dana dan investasi lingkungan pada 2023 [OJK F.3][OJK F.4]
Environmental funds and investments in 2023 [OJK F.3][OJK F.4]

Komponen Component	Jumlah (Rp Juta) Total (Rp Million)		
	2021	2022	2023
Reklamasi dan Revegetasi Reclamation and Revegetation	30.954,98	52.068,19	61.539,60
Pengendalian Erosi dan Sedimentasi Erosion and Sedimentation Control	7.487,57	39.769,79	45.633,77
Pengelolaan Limbah Waste Management	41.567,24	37.533,04	30.400,35
Pemantauan Lingkungan Environmental Monitoring	3.837,43	4.715,32	4.669,00
Lain-lain Others	15.579,15	11.390,37	9.872,99
Jumlah Total	102.080,54	142.926,40	152.115,71

KEPATUHAN LINGKUNGAN

ANTAM senantiasa mematuhi seluruh peraturan dan perundang-undangan yang berlaku, termasuk peraturan terkait lingkungan hidup. Sebagai upaya dalam memaksimalkan kepatuhan terhadap pengelolaan lingkungan, ANTAM juga memonitor seluruh peraturan dan perundang-undangan tersebut apabila terdapat perubahan atau pembaruan. Secara rutin, pemantauan ini dilakukan melalui media massa dan kegiatan *stakeholder engagement* kepada regulator-regulator terkait.

ENVIRONMENTAL COMPLIANCE

ANTAM consistently adheres to all relevant laws and regulations, particularly those pertaining to environmental standards. To ensure comprehensive compliance with environmental management practices, ANTAM actively monitors any changes or updates to regulations. This monitoring process is regularly conducted through various channels, including mass media and engagement activities with relevant regulatory stakeholders.

Pada tahun 2023, ANTAM mendapatkan dua surat teguran dari Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan (KLHK) terkait perizinan kawasan hutan di wilayah operasional UBP Nikel Kolaka. Berdasarkan teguran tersebut, hingga akhir Desember 2023 ANTAM melakukan perbaikan administrasi seperti yang disyaratkan KLHK dan sedang dalam proses penyelesaian. [OJK F.16][GRI 307-1]

In 2023, ANTAM received two warning letters from the Ministry of Environment and Forestry (KLHK) regarding forest area concessions in Kolaka Nickel Mining Business Unit. Subsequently, by the end of December 2023, ANTAM had addressed the necessary administrative improvements stipulated by the KLHK and is currently in the process of completing them. [OJK F.16][GRI 307-1]





Smart Operation & Tata Kelola Produk

Smart Operation & Product Stewardship

Peningkatan kinerja perusahaan merupakan kunci bagi keberlanjutan ANTAM. Upaya peningkatan produktivitas dan profitabilitas terus Kami lakukan dengan mengembangkan ekosistem operasional perusahaan yang efisien, inovatif, dan berkelanjutan melalui penerapan *Smart Operation*.

ANTAM's sustainability relies on improved corporate performance that is achieved through an efficient, innovative, and sustainable operational ecosystem fostered by Smart Operation.





Pengendali Kualitas Produk Feronikel di UBP Nikel Kolaka, Sulawesi Tenggara
Ferronickel Product Quality Control Activity in Kolaka Nickel Mining Business Unit,
Southeast Sulawesi

Industri pertambangan yang semakin kompetitif, merupakan tantangan yang harus dihadapi bersama seluruh Insan ANTAM. Salah satu aspek yang menjadi perhatian utama yaitu transformasi teknologi, dan Kami meyakini bahwa transformasi operasional secara digital akan mewujudkan aktivitas operasional yang optimal dari berbagai aspek, mulai dari produktivitas, akuntabilitas, keselamatan, kinerja lingkungan, hingga kepuasan pelanggan. Selain itu, ANTAM juga secara berkelanjutan berupaya meningkatkan kinerja ESG berpedoman pada *sustainability pathway* yang dicanangkan oleh MIND ID selaku Holding Pertambangan, di mana salah satu pilar utamanya yaitu *Smart Operation*.

Pelaksanaan *Smart Operation* telah menjadi komitmen ANTAM menuju kegiatan operasional yang efektif dan efisien. Melalui *Smart Operation*, ANTAM berupaya untuk meningkatkan kinerja, serta mengurangi atau mengendalikan biaya dengan terus mendorong terciptanya inovasi

The increasingly competitive mining industry is a challenge that has to be faced together with all ANTAM employee. Technological transformation has become a major concern, and We believe that digital operational transformation will realize optimal operational activities from various aspects, from productivity, accountability, safety, and environmental performance to customer satisfaction. In addition, ANTAM continuously strives to improve ESG performance based on the sustainability pathway launched by MIND ID as the Mining Holding, where one of the main pillars is *Smart Operation*.

ANTAM is committed to implementing *Smart Operation* to make its operational activities more effective and efficient. *Smart Operation* helps improve performance and reduce or control costs by continuously encouraging innovation and improvement to maximize business processes and

dan perbaikan yang berkelanjutan guna memaksimalkan proses bisnis dan kegiatan operasional. Untuk memastikan *Smart Operation* berjalan dengan baik, ANTAM telah memiliki rencana kerja dalam mengoptimalkan potensi yang dimiliki, melalui upaya pengembangan bisnis model berbasis teknologi terintegrasi mulai dari aspek eksplorasi, operasi produksi, pemasaran, rantai pengadaan, *research and development*, serta *center of excellence*.

OPERASIONAL YANG UNGGUL

ANTAM memiliki komitmen yang kuat dalam membangun keunggulan operasional (*operation excellence*) guna mengoptimalkan aktivitas operasional, meningkatkan produktivitas, meningkatkan efisiensi dengan pengurangan biaya. Komitmen ini selaras dengan misi ANTAM 2030, yaitu menghasilkan produk-produk berkualitas dengan memaksimalkan nilai tambah melalui praktik-praktik industri terbaik dan operasional yang unggul di Industri pertambangan.

OPTIMALISASI PRODUKTIVITAS

Sebagai perusahaan berbasis sumber daya alam, produktivitas yang optimal merupakan cara ANTAM menuju keberlanjutan bisnis Perusahaan. Kami meyakini optimalisasi produktivitas dapat terwujud jika keunggulan operasional dapat terus ditingkatkan dengan melakukan berbagai serangkaian program dan kebijakan.

Di UBPP Logam Mulia, optimalisasi produktivitas berhasil dilakukan ANTAM melalui peningkatan kemampuan produksi pencetakan produk emas batangan standar (*small bar manufacture*) sejalan dengan upaya ANTAM untuk meningkatkan target penjualan. Penambahan peralatan baru berbasis teknologi laser mampu meningkatkan kapasitas proses penomoran *serial number* pada produk emas batangan pecahan besar (10 gr, 25 gr, 50 gr, dan 100 gr) sebesar rata-rata lebih dari 30% per hari. Dalam rangka pengembangan diversifikasi produk terutama untuk produk berbasis industrial, Perusahaan meningkatkan kapasitas produksi peralatan silver nitrat (AgNO_3) yang dimiliki Perusahaan. Selain itu secara berkesinambungan, Perusahaan mengembangkan saluran pemasaran produk Logam Mulia untuk menjangkau pelanggan yang lebih luas, diantaranya melalui kegiatan *sales canvassing* dan keikutsertaan dalam pameran-pameran berskala lokal dan nasional. Pengembangan layanan penjualan berbasis *online* terus diintensifkan untuk meningkatkan cakupan penguasaan pasar produk emas ANTAM.

operational activities. To ensure the effectiveness of Smart Operation, ANTAM has established a work plan to optimize ANTAM potential. This includes developing an integrated technology-based business model that spans exploration, production operations, marketing, procurement chain, research and development, and a center of excellence.

OPERATIONAL EXCELLENCE

ANTAM is highly committed to developing operation excellence to optimize Our activities, improve productivity, and increase efficiency while reducing costs. This commitment aligns with ANTAM's mission for 2030, to provide high quality products with a view of achieving maximum added value through best industry practices and competitive operational performance in the mining industry.

PRODUCTIVITY OPTIMIZATION

As a natural resource-based company, optimal productivity is ANTAM's way towards business sustainability. We believe that productivity optimization can be achieved by continuously improving operational excellence through a series of programs and policies.

ANTAM has successfully increased productivity at Precious Metals Processing and Refinery Business Unit by enhancing the production capability of standard gold bar products (small bar manufacturing) to meet sales targets. The Company has installed new equipment based on laser technology to improve the capacity of the serial numbering process for large fraction small bar products (10 gr, 25 gr, 50gr, and 100 gr) by an average of over 30% per day. Furthermore, to diversify Our product range, especially for industrial-based products, The Company has increased the production capacity of silver nitrate (AgNO_3) equipment. ANTAM is continuously developing marketing strategies to reach a wider range of customers, includes sales canvassing activities and participation in local and national exhibitions. We are also intensively developing online-based sales services to expand market share for gold products.

Terakhir, sebagai upaya optimalisasi produktivitas, Perusahaan melakukan pengelolaan tambahan bahan baku produksi melalui pembelian logam murni dari pelanggan jasa pemurnian/domestik, dan pembelian kembali (*buy back*) logam mulia ANTAM dari pelanggan retail.

Di UBP Nikel Kolaka, ANTAM telah menjalankan program *Total Productive Maintenance* (TPM) di Area Pabrik FeNi. Program ini bertujuan untuk meningkatkan efektivitas produksi feronikel, dengan melakukan manajemen perencanaan perbaikan yang komprehensif untuk menghindari kerusakan dan kerugian besar. Implementasi TPM ini disertai dengan peningkatan kompetensi pada karyawan di level *supervisor, specialist, assistant manager, dan manager* di area FeNi Plant yang diharapkan dapat meningkatkan *Overall Equipment Effectiveness* melalui manajemen perencanaan perbaikan/*maintenance* yang komprehensif. Adapun tujuan *maintenance management systems*, antara lain:

- Meningkatkan *Maintenance Maturity Level* ANTAM UBP Nikel Kolaka
- Menjalankan *Autonomous dan Planned Maintenance*
- Mengurangi *downtime* peralatan karena kerusakan lebih dini dideteksi
- Meningkatkan reliabilitas operasi dan menurunkan frekuensi kerusakan tak terjadwal (*unplanned breakdown*)

UBP Nikel Kolaka juga melakukan perubahan pola dan rencana operasi sebagai salah satu upaya menurunkan biaya penambangan bijih nikel. Beberapa perubahan pola operasi menghasilkan operasi yang lebih efisien dan terstruktur. Keberhasilan ini dapat dilihat dari realisasi biaya penambangan dapat ditekan hingga mencapai titik terendah sejak tahun 2019.

Lebih lanjut, UBP Nikel Kolaka melakukan manajemen pengelolaan bijih kadar rendah dengan kandungan mineral ikutan yang berpotensi memiliki nilai keekonomian yang tinggi pada kemudian hari. Manajemen pengelolaan kadar rendah dilakukan pada seluruh area tambang, yang bertujuan untuk mengurangi potensi kehilangan sumber daya dengan nilai keekonomian tinggi yang berdampak pada keberlanjutan bisnis Perusahaan di masa mendatang.

Pendekatan teknologi juga digunakan ANTAM sebagai upaya optimalisasi produktivitas dengan melaksanakan berbagai proyek automasi. Pada

Finally, to optimize productivity, the Company manages additional production raw materials through the purchase of pure metals from refining/ domestic service customers and the buyback of ANTAM precious metals from retail customers.

ANTAM has implemented a Total Productive Maintenance (TPM) program in the FeNi Plant Area of the Kolaka Nickel Mining Business Unit. The main objective of this program is to improve the effectiveness of ferronickel production by conducting comprehensive maintenance planning management to prevent damage and significant losses. The implementation of TPM is accompanied by increased competence for employees at different levels in the FeNi Plant area, including supervisors, specialists, assistant managers, and managers. The expected outcome of this program is to improve Overall Equipment Effectiveness through comprehensive repair and maintenance planning management.

- Improving the Maintenance Maturity Level of ANTAM's Kolaka Nickel Mining Business Unit
- Implementing Autonomous and Planned Maintenance
- Reducing equipment downtime due to early detection of damage
- Improving operation reliability and reducing the frequency of unplanned breakdowns

The Kolaka Nickel Mining Business Unit has implemented changes to the operating patterns and plans in order to reduce nickel ore mining costs. These changes have resulted in more efficient and structured operations, leading to the lowest mining costs since 2019.

Moreover, the Kolaka Nickel Mining Business Unit is managing low-grade ore with potential high economic value in the future that applies in all mining areas to prevent the loss of resources with high economic value. This approach ensures the sustainability of the Company's business in the future.

Various automation projects have been implemented at ANTAM to optimize technology and increase productivity. These projects have

tahun 2023, berbagai proyek automasi yang dijalankan ANTAM telah mengalami progres hingga 100%, yaitu di antaranya sebagai berikut:

progressed up to 100% and were fully implemented in 2023,

Tujuan dan Target Goals and Targets	
<p>1 Operation Support Software</p> <p>Membuat <i>software</i> untuk membantu percepatan input, analisa, dan perhitungan data</p> <p>Creating software to speed up data input, analysis, and calculation</p>	<ul style="list-style-type: none"> Data-data operasi yang dimasukkan setiap waktu akan cepat dilihat hasilnya pada <i>dashboard</i> (otomatis), Beberapa <i>software</i> yang telah dibuat akan mengurangi perhitungan secara manual, tetapi mempercepat munculnya hasil analisa untuk membantu pengambilan keputusan. The inputted operation data at any time will quickly show the results on the dashboard (automatically). Some of created software will reduce manual calculations but accelerate the emergence of analytical results to help decision-making.
<p>2 FeNi Plant Fleet Management System (FMS)</p> <p>Instalasi GPS di kendaraan operasional di area FeNi Plant</p> <p>GPS installation in operational vehicles in the FeNi Plant area</p>	<p>Meningkatkan produktivitas dan kemudahan dalam pengendalian kendaraan Kendaraan alat berat dan alat ringan yang ada di Pabrik FeNi UBP Nikel Kolaka dapat mengurangi dan mencegah <i>timeloss</i>.</p> <p>Increase productivity and convenience in controlling heavy equipment vehicles and light equipment vehicles at Kolaka Nickel Mining Business Unit FeNi Plant to reduce and prevent timeloss.</p>
<p>3 Digital Control Tower (DCT) ANTAM</p> <p>DCT merupakan dasbor terintegrasi yang mampu menampilkan sejumlah data dan informasi eksplorasi, operasional tambang dan Pabrik FeNi, sumber daya manusia, penjualan, keuangan, dan lain-lain.</p> <p>DCT is an integrated dashboard that can display some data and information on exploration, mining, FeNi plant operations, human capital, sales, finance, and others.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Mempercepat proses pengelolaan data dan informasi yang diperoleh dari unit bisnis ke tingkat manajemen, sehingga. Pengelolaan data dan informasi bisa dilakukan dan dimonitor secara <i>real time</i>. Dapat mengoptimalkan kinerja Perusahaan melalui proses pengambilan keputusan yang lebih terukur, cepat, dan efisien. Accelerate the process of managing data and information obtained from business units to the management level. Thus, data and information management can be done and monitored in real-time. Optimizing the Company's performance through a measurable, faster and more efficient decision-making process.

PERBAIKAN BERKELANJUTAN

Demiterwujudnya keberlanjutan bisnis, ANTAM terus melaksanakan berbagai perbaikan berkelanjutan (*continuous improvement*) guna membangun keunggulan operasional di tahun 2023. Kegiatan tersebut diimplementasikan di UBPP Logam Mulia dengan melaksanakan pemutakhiran mesin *press semi auto* untuk meningkatkan kualitas dan kapasitas proses *minting* produk emas, melakukan efisiensi proses pemeriksaan fisik (*quality control final*) pada produk small bar, dan pengembangan produk perak *Indonesian heritage*.

CONTINUOUS IMPROVEMENTS

To achieve business sustainability, ANTAM is implementing various continuous improvements aimed at building operational excellence by 2023. These activities are being carried out at Precious Metals Processing and Refinery Business Unit through the upgrade of the semi-automatic press machine, that will enhance the quality and capacity of the gold product minting process, improving the efficiency of the physical inspection process (quality control final) on small bar products, and developing Indonesian heritage silver products.

Sedangkan di UBP Nikel Kolaka, ANTAM melakukan perubahan pola operasi Optimalisasi Operasi *Ladle Preheating*. Perubahan yang diterapkan yaitu pengurangan jumlah operasi *burner* dan pola pemakaian *ladle* sehingga menghemat konsumsi bahan bakar IDO. Pada tahun 2023, UBP Nikel Kolaka juga telah menginisiasi kebijakan mengganti bahan bakar IDO KE B35 sebagai salah satu transisi energi bersih untuk mendukung *net zero emission* melalui kebijakan penggunaan biodiesel B35.

Langkah perbaikan yang berkelanjutan juga dilaksanakan ANTAM dengan melakukan *Ship Unloader-Belt Conveyor (SUBC) system Modification*. Sebagaimana diketahui, dalam proses *crushing boulder* yang terdapat di SUBC, terdapat kendala apabila *boulder* tidak dapat diproses oleh *crusher*, sehingga proses *loading* harus dihentikan terlebih dahulu. Dengan adanya modifikasi ini, pemisahan *boulder* dapat dilakukan tanpa menghentikan *crusher* dan *belt conveyor*.

Selanjutnya, komitmen ANTAM dalam mendorong *smart mining*, ANTAM menerapkan penggunaan aplikasi digital data *capturing* untuk kegiatan eksplorasi bernama *Geologging* di Unit Geomin. Perbaikan berkelanjutan melalui aplikasi *Geologging* berbasis *Artificial Intelligence (AI)* ini mampu mengoptimalkan proses bisnis dan operasional, sehingga Perusahaan mampu meningkatkan efektivitas eksplorasi, membuat proses bisnis menjadi lebih efisien, efektif, ramah lingkungan dan berkelanjutan. Selain itu, dalam upaya mendukung kegiatan operasional yang unggul, ANTAM melakukan *FeNi plant debottlenecking program* dan *calcine quality program*.

The Kolaka Nickel Mining Business Unit implemented operation pattern changes to Preheating Ladle Operation Optimization, reducing the number of burner operations and ladle usage patterns to save IDO fuel consumption. In 2023, the Kolaka Nickel Mining Business Unit also initiated a policy to replace IDO fuel with B35 as one of the clean energy transitions to support net zero emissions through the policy of B35 biodiesel usage.

ANTAM has taken steps towards continuous improvement by modifying the Ship Unloader-Belt Conveyor (SUBC) system. During the boulder-crushing process in SUBC, the loading process had to be stopped if the crusher was unable to process the boulder. This posed a challenge. However, with the recent modification, boulder separation can now be done without having to stop the crusher and belt conveyor.

ANTAM is committed to promoting smart mining and has implemented a digital data capturing application called Geologging in the Geomin Unit for exploration activities. This application uses Artificial Intelligence (AI) for continuous improvement, optimizing business and operational processes. As a result, the Company is able to increase exploration effectiveness, making business processes more efficient, effective, environmentally friendly, and sustainable. Additionally, ANTAM conducted the FeNi plant debottlenecking program and calcine quality program to support superior operational activities.



Pemantauan Lingkungan UBP Emas
Environmental Monitoring Gold Mining Business Unit

AUTOMASI, DIGITALISASI, DAN RISET [OJK F.26]

Digital Transformation Strategy

Perkembangan teknologi yang semakin maju akhir-akhir ini, menjadi sangat relevan bagi ANTAM dalam upaya meningkatkan level kompetitif dan daya saing Perusahaan di Industri pertambangan. Langkah tersebut telah diimplementasikan melalui *Digital Transformation Strategy* untuk periode tahun 2022 sampai dengan 2024. Strategi ini berfokus pada *assessment* kondisi terkini, analisis *gap*, dan strategi digitalisasi pada seluruh proses bisnis ANTAM, baik *core* maupun *support process*. *Output* dari *Digital Transformation Strategy* ini adalah inisiatif dan *roadmap* transformasi digital yang tidak hanya akan dilakukan oleh Divisi pengelola ICT tetapi juga melibatkan peran aktif dari Divisi dan Unit/Unit Bisnis lainnya sebagai *process owner*. *Digital Transformation Strategy* menjadi bukti komitmen ANTAM dalam upaya meningkatkan bisnis yang berkelanjutan melalui teknologi digital.

Implementasi Industry 4.0 dan Digitalisasi dalam Aktivitas Operasional

ANTAM menyadari bahwa aktivitas operasional melalui pendekatan teknologi harus terus dilakukan guna meningkatkan produktivitas dan efisiensi Perusahaan. Hal ini menjadi komitmen Kami yang diwujudkan melalui semangat transformasi menuju implementasi *Industry 4.0* agar ANTAM dapat bersaing di kancah nasional maupun global di industri pertambangan.

Untuk itu, berbagai proyek digitalisasi terus digencarkan sebagai langkah percepatan implementasi *Industry 4.0* sepanjang tahun 2023, di antaranya sebagai berikut:

1. *Paperless Data dan Central Database*
Proyek digitalisasi dengan membuat *software* untuk pengisian data operasi dari komputer setiap kerja. Tujuan dan target dari proyek ini adalah untuk efisiensi aktivitas penginputan data, sehingga terhindar aktivitas input data yang berulang, serta terjaganya data operasi karena telah terekam pada *central database* yang memiliki ketentuan akses data.
2. *Computerized Maintenance Management System (CMMS)*
Merupakan proyek pembuatan *software* untuk pengelolaan sistem *maintenance* yang ada di FeNi *plant* UBP Nikel Kolaka. Tujuan dan target dari proyek ini adalah untuk memudahkan, mengefektifkan, dan meningkatkan

AUTOMATION, DIGITALIZATION, AND RESEARCH [OJK F.26]

Digital Transformation Strategy

The rapid advancement of technology has become increasingly crucial for ANTAM to enhance Our competitiveness in the mining industry. The Company has implemented a Digital Transformation Strategy for 2022-2024 to achieve this. This strategy involves assessing current conditions, bridging gaps, and developing digitalization strategies for all ANTAM business processes, including core and support processes. The output of this strategy will be a digital transformation plan and roadmap executed by the ICT management division, which will involve other divisions and business units as process owners. The Digital Transformation Strategy is a testament to ANTAM's unwavering commitment to enhancing sustainable business practices through digital technology.

Industry 4.0 Implementation and Digitalization in Operational Activities

ANTAM recognizes the significance of leveraging technology to optimize operational activities, boost productivity and efficiency. Therefore, We have made a pledge to revolutionize Our organization through the implementation of *Industry 4.0* so that ANTAM can remain competitive in the mining industry both nationally and globally.

Therefore, various digitization projects continue to be intensified as a measure to accelerate the implementation of *Industry 4.0* throughout 2023, including the following:

1. *Paperless Data and Central Database*
The digitization project aimed to develop software that could input operation data from the work units' computers. The purpose and target of this was to streamline data entry activities, eliminate repetitive data entry tasks, and maintain accurate operation data. This data was recorded in a central database with specific data access requirements.
2. *Computerized Maintenance Management System (CMMS)*
A software development project for managing maintenance systems at the FeNi Plant of the Kolaka Nickel Mining Business Unit. The goals and targets of this project are to facilitate, streamline, and improve process performance

performance proses dan tata pola kerja pada bagian pemeliharaan (*maintenance*).

3. OPELapps (*Operation Excellence*)

Pada tahun 2023, ANTAM sedang dalam tahap inisiasi pembuatan OPEL Apps (*Operation Excellence*) yaitu aplikasi terkait proses *end to end* di FeNi Plant, mulai dari material *handling* sampai ke *product finishing*. Diharapkan aplikasi ini akan *go-live* di tahun 2024.

4. LIMS (*Laboratory Information Management System*)

Merupakan proyek pembuatan *software* untuk pengelolaan sistem laboratorium yang mulai diinisiasi dan dikembangkan pada tahun 2023. Saat ini penerapan LIMS akan dimulai pada UBPP Logam Mulia dan kemudian akan dikembangkan pada unit bisnis lainnya. Tujuan dan target dari pengembangan platform ini adalah untuk memudahkan, meningkatkan efektivitas dan meningkatkan kinerja laboratorium yang termasuk namun tidak terbatas pada aktivitas pengelolaan data, manajemen sampel, pelacakan inventaris, integrasi data.

ANTAM juga secara berkelanjutan melakukan pengembangan berbagai aplikasi yang mampu mendukung pelaksanaan proses bisnis Perusahaan agar lebih optimal, efektif dan efisien. Langkah nyata tersebut diimplementasikan ANTAM dengan meluncurkan aplikasi VANESHA (*Virtual Assistant for Employee Service Desk Human Capital*) dan GASPOL (*Service Management General Affair*) yang masing-masing bertujuan untuk meningkatkan kualitas layanan dan pengalaman pengguna dalam menikmati layanan Human Capital dan General Affair.

Upaya keberlanjutan lainnya dilakukan UBP Nikel Kolaka melalui *Live Monitoring & GPS Tracking* yaitu upaya pemantauan alat berat dan truk di area operasi, untuk mengetahui posisi kendaraan atau unit alat berat berdasarkan GPS dan *Live Camera* yang diinstall pada unit alat berat dan truk. Dengan adanya *Live Monitoring & GPS Tracker* sebagai salah satu upaya *monitoring* alat berat agar bekerja dengan optimal sesuai dengan perencanaan.

Selain sebagai alat *monitoring* operasi, perangkat ini juga berguna sebagai *monitoring* keselamatan kerja. Perangkat ini dilengkapi dengan sensor kecepatan dan *behavior log* dari setiap *driver* atau operator, sehingga operasi dapat berjalan dengan optimal dengan aspek keselamatan yang tetap terjaga. Program digitalisasi akan terus dikembangkan pada tahun-tahun selanjutnya

and work patterns in the maintenance department.

3. OPELapps (*Operation Excellence*)

In 2023, ANTAM was in the initiation stage of making OPEL Apps (*Operation Excellence*), an application related to the end-to-end process at FeNi Plant, starting from material handling to product finishing. This application is expected to go live in 2024.

4. LIMS (*Laboratory Information Management System*)

A software project for laboratory system that was initiated and developed in 2023 for managing laboratory systems. Currently, the implementation of LIMS will begin at the Precious Metals Processing and Refinery Business Unit and will then be extended to other business units. The purpose and target of the platform development is to facilitate, increase effectiveness, and improve laboratory performance, including but not limited to data management activities, sample management, inventory tracking, and data integration.

ANTAM also continuously develops various applications to support the implementation of the Company's business processes to be more optimal, effective, and efficient. The step in this direction by launching VANESHA (*Virtual Assistant for Employee Service Desk Human Capital*) and GASPOL (*Service Management General Affairs*) applications, each of which aims to improve service quality and user experience in Human Capital and General Affairs services.

Kolaka Nickel Mining Business Unit implements various sustainability initiatives, including *Live Monitoring and GPS Tracking*, to oversee heavy equipment and trucks in the operational zone. This system relies on GPS and *Live Cameras* installed on the equipment and trucks to determine their exact location. The *Live Monitoring and GPS Tracker* is deployed to ensure that heavy equipment operates optimally according to the plan.

Apart from being a tool for monitoring operations, this device is also used as a safety monitoring tool. The device is equipped with speed sensors and behavior logs of each driver or operator so that operations can run optimally and safety aspects are maintained. The digitalization program will continue to be developed in the following years

untuk mencapai operasi yang lebih efisien guna mencapai target biaya produksi serendah mungkin.

Dalam meningkatkan aspek Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3), ANTAM telah memiliki aplikasi SUPER SAFE yang bertujuan untuk membantu meningkatkan kesadaran dan budaya K3 Perusahaan sejak tahun 2018. Melalui aplikasi SUPER SAFE, Kami berharap seluruh Insan ANTAM dapat mampu bekerja secara lebih (SUPER) dan senantiasa memperhatikan kaidah keselamatan pertambangan (SAFE). ANTAM juga secara berkelanjutan melakukan pengembangan aplikasi SUPER SAFE, dengan melakukan penambahan fitur dan jenis perangkat, berikut beberapa fitur tambahan:

- *Report Incident (Unsafe Act & Unsafe Condition, near miss, dan insiden lain),*
- *Fit Declare* (pernyataan pekerja dalam kondisi sehat dan siap bekerja)
- Inspeksi APAR
- *News* (berita keselamatan)
- Dokumen K3
- Surat Izin Mengemudi Perusahaan/SIMPER

Aplikasi ini ditujukan bagi seluruh pegawai ANTAM dan saat ini dikembangkan untuk dapat digunakan di Anak Usaha dan Mitra Kerja.

Terkait operasional yang unggul di bidang lingkungan, ANTAM melakukan digitalisasi terkait operasional swapantau lingkungan harian di wilayah operasional. Dengan perubahan metode pelaporan data lingkungan harian dari menggunakan *form* kertas manual menjadi digital. Diharapkan dapat mengurangi *human error* dan *double step of working*.

ANTAM Juga secara berkelanjutan mengembangkan ARMS (ANTAM RISK MANAGEMENT SYSTEM) sebagai upaya mengurangi dan mitigasi risiko agar berdampak pada keberlanjutan Perusahaan. Adapun pengembangan sistem ARMS sebagai berikut:

- *Risk Control Self Assessment (RCSA)* dengan persetujuan bertingkat
- *Key Risk Indicator*
- *Loss Event Management*
- Kajian Risiko

to achieve more efficient operations and the low production cost target.

To enhance the Occupational Safety and Health (OHS) aspect, ANTAM established the SUPER SAFE application which aims to help improve the Company's OHS awareness and culture since 2018. Through the SUPER SAFE application, We expect all ANTAM employee will be able to work more (SUPER) and always pay attention to mining safety rules (SAFE). ANTAM continuously develops the SUPER SAFE application, by adding features and device types, as well as some additional features:

- Report Incident (Unsafe Act & Unsafe Condition, near miss, and other incidents),
- Fit Declare (worker statement in good health and ready to work)
- Fire extinguisher inspection
- News (safety news)
- HSE Documents
- Company Driver's License/SIMPER

This application is intended for all ANTAM employees and is currently under development to be used in subsidiaries and partners.

Regarding operation excellence in the environmental field, ANTAM has conducted digitalization related to daily environmental self-monitoring operations in operational areas. Changing the method of reporting daily environmental data from manual paper forms to digital is expected to reduce human error and double-step work.

ANTAM also continuously develops ARMS (ANTAM RISK MANAGEMENT SYSTEM) to minimize and mitigate risks in order to impact the sustainability of the Company.

- Risk Control Self-Assessment (RCSA) with multilevel approval
- Key Risk Indicator
- Loss Event Management
- Risk Assessment



27

Total aplikasi yang dikembangkan ANTAM hingga tahun 2023 untuk pengelolaan bisnis, pengelolaan risiko, posisi keuangan, transaksi pembayaran, pengadaan barang dan jasa, SDM, *quality control*, hingga audit internal.

Total applications developed by ANTAM until 2023 for business management, risk management, financial position, payment transactions, procurement of goods and services, human resources, quality control, and internal audit.

Cyber Security dan Data Privacy

Aspek *Cyber Security dan Data Privacy* menjadi perhatian para pemangku kepentingan seiring dengan meningkatnya penggunaan teknologi digital dalam aktivitas operasional maupun bisnis Perusahaan. Perhatian para pemangku kepentingan ini juga menjadi fokus khusus ANTAM dengan berkomitmen untuk melindungi aset informasi Perusahaan maupun data para pelanggan dan pemasok. Kami selalu mengedepankan praktik terbaik dan terus beradaptasi dengan kemajuan teknologi saat ini, dalam penerapan digitalisasi dan implementasi teknologi informasi di lingkungan Perusahaan.

Sebagai wujud komitmen terkait aspek *Cyber Security dan Data Privacy*, ANTAM telah memiliki berbagai kebijakan dan prosedur mengenai keamanan siber dan data privasi. Dalam pelaksanaannya, Perusahaan terus berupaya untuk meningkatkan keamanan sistem TI dan data digital, termasuk mendorong kesadaran terhadap keamanan siber kepada seluruh pekerja, mitra kerja dan vendor. [GRI 3-3]

Kami melakukan berbagai upaya terukur untuk mengantisipasi ancaman siber yang dapat mengancam keberlanjutan Perusahaan. Salah satunya adalah melalui peningkatan proses dokumentasi setelah jam kerja, menerapkan *invoice real time by system* untuk keamanan, serta melakukan *review* dan pembaruan kebijakan keamanan siber, guna mengatasi dan mengantisipasi perkembangan siber ke depan. Sementara di UBPP Logam Mulia, keamanan siber dan privasi data dilakukan dengan pembatasan akses berjenjang sesuai dengan kewenangan jabatan.

Pada tahun 2023 ini, ANTAM kembali mempertahankan sertifikasi ISO/IEC 20000-1:2018 (*IT Service Management System*) dan ISO 27001 (*Information Security Management System*).

Cyber Security and Data Privacy

The *Cyber Security and Data Privacy* aspects have become a concern of stakeholders along with the increasing use of digital technology in the Company's operational and business activities. These stakeholders' concerns have also become ANTAM's focus by committing to protect the Company's information assets as well as the data of customers and suppliers. We always prioritize best practices and continue to adapt to current technological advances, in the application of digitalization and implementation of information technology within ANTAM.

ANTAM has various policies and procedures regarding cyber security and data privacy as Our commitment to the *Cyber Security and Data Privacy* aspects the Company continues to strive to improve the security of IT systems and digital data, including encouraging awareness of cyber security to all employees, partners, and vendors. [GRI 3-3]

We make various measurable efforts to anticipate cyber threats on the sustainability of the Company. We improve the documentation process after working hours by implementing real-time invoicing by a system for security, as well as reviewing and updating cyber security policies, to overcome and anticipate future cyber developments. While at the Precious Metal Processing and Refinery Business Unit,, cyber security and data privacy are carried out with tiered access restrictions in accordance with job authority.

In 2023, ANTAM was able to maintain Our ISO/IEC 20000-1:2018 (*IT Service Management System*) and ISO 27001 (*Information Security Management System*) certifications.

Dapat Kami laporkan selama tahun 2023, tidak terdapat pengaduan mengenai pelanggaran terhadap privasi pelanggan dan hilangnya data pelanggan ataupun *breach* dari pihak-pihak eksternal ke dalam sistem informasi ANTAM. [GRI 418-1]

During 2023, We can report that there were no complaints regarding violations of customer privacy and loss of customer data or breaches from external parties into ANTAM's information system. [GRI 418-1]

Menjalin Kerja Sama untuk Riset Terkini di Industri Pertambangan dan Manufaktur

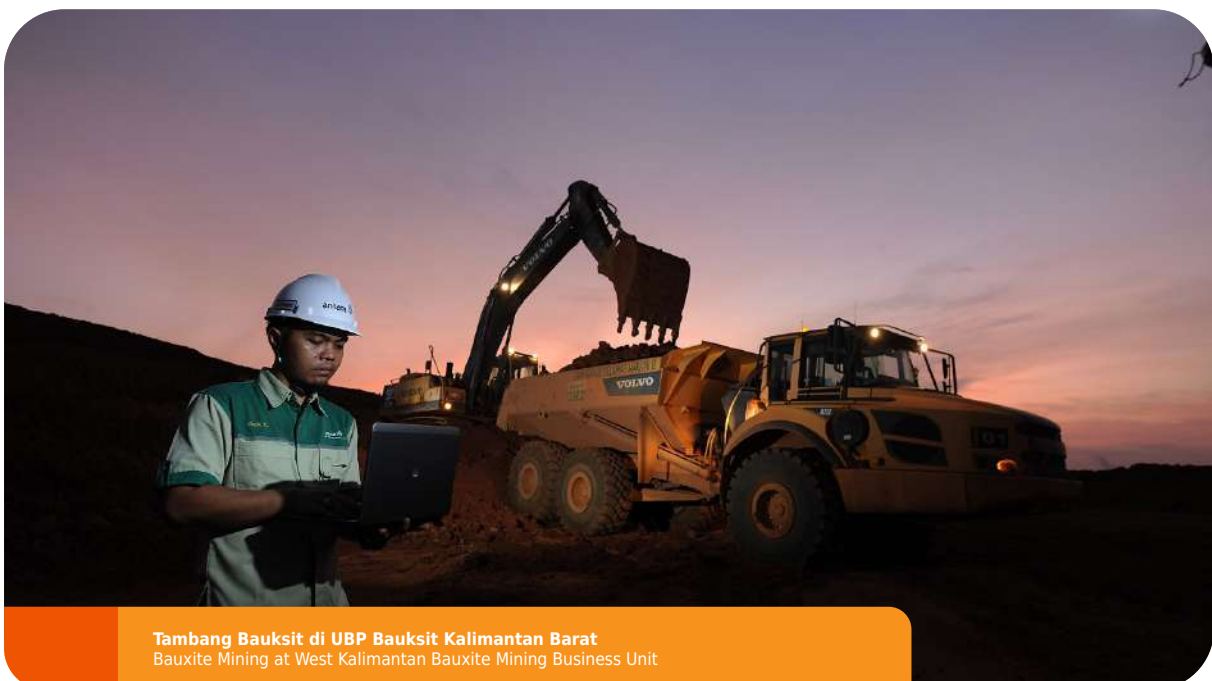
Pelaksanaan berbagai kebijakan dan program Perusahaan untuk mencapai keunggulan operasional, ANTAM senantiasa mendahulukan perencanaan yang tepat dan terukur. Dengan semangat transformasi dan inovasi, ANTAM melakukan berbagai upaya kolaborasi dengan melakukan kerjasama riset guna mendapatkan kinerja operasional dan bisnis yang optimal.

Establishing Cooperation for the Latest Research in the Mining and Manufacturing Industry

ANTAM ensures that the implementation of various Company policies and programs to achieve operational excellence is preceded by precise and measurable planning. With the spirit of transformation and innovation, ANTAM makes various collaborative efforts by conducting research cooperation in order to obtain optimal operational and business performance.

Pada tahun 2023, ANTAM melakukan sejumlah kerjasama untuk riset terkini di industri pertambangan dan manufaktur antara lain Kajian Penambahan Unit Induction *Melting Furnance Manufaktur* dalam rangka optimasi proses lebur/*melting* dalam menjaga produksi pada setiap kondisi dan sebagai sistem keamanan untuk upaya mitigasi dan penurunan risiko bahaya dari kegiatan operasional. Selain itu, ANTAM juga melakukan Kajian Perbaikan Kualitas Produk Koin di Manufaktur terkait dengan perbaikan kualitas, fitur keamanan, dan kecepatan produksi koin seiring dengan peningkatan permintaan produk, serta untuk upaya menurunkan jumlah produk afkir/*reject* internal.

In 2023, ANTAM conducted several collaborations for the latest research in the mining and manufacturing industries, including the Study on the Addition of an Induction Melting Furnace Unit in Manufacturing in order to optimize the melting process in maintaining production in every condition, and as a safety system for efforts to mitigate and reduce the risk of hazards from operational activities. In addition, ANTAM also conducted a Coin Product Quality Improvement Study in Manufacturing related to improving the quality, safety features, and speed of coin production in line with increased product demand, as well as for the effort to reduce the number of internal rejects.



Tambang Bauksit di UBP Bauksit Kalimantan Barat
Bauxite Mining at West Kalimantan Bauxite Mining Business Unit

Berikut adalah berbagai proyek inovasi dan penelitian yang telah dilakukan ANTAM sepanjang tahun 2023, antara lain: [OJK F.5]

The following are various innovation and research projects that have been carried out by ANTAM throughout 2023, among others: [OJK F.5]

1

Instalasi *New Dust Handling* New Dust Handling Installation

Melakukan pemasangan tambahan mesin briket yang berfungsi untuk aglomerasi debu buang *Rotary Dryer* (RD) dan *Rotary Kiln* (RK) yang masih mengandung nikel agar dapat diolah kembali.

Installing an additional briquetting machine for RD and RK dust agglomeration containing nickel to be reprocessed.

Tujuan dan Target Goals and Targets

Meningkatkan utilisasi debu RD dan RK
Increasing the utilization of RD and RK dust

2

Penggunaan Bahan Bakar B30 Sebagai Pengganti IDO di UBP Nikel Kolaka B30 Fuel Usage as IDO Replacement at Kolaka Nickel Mining Business Unit

Pembuatan kajian oleh *Technology Development Division* yang dilanjutkan dengan uji coba di area FeNi UBP Nikel Kolaka

Assessment by Technology Development Division followed by trials in the FeNi Plant area of Nickel Mining Business Unit

Tujuan dan Target Goals and Targets

- Diharapkan B30 dapat dipakai dengan baik di UBP Nikel Kolaka dan dapat menggantikan bahan bakar IDO.
- Penghematan biaya operasi (efisiensi) dan penurunan emisi dapat tercapai
- It is expected that B30 will be used properly at the Kolaka Nickel Mining Business Unit and will be able to replace IDO fuel.
- It is possible to achieve operational cost savings (efficiency) and emission reductions.

3

Studi Pengaruh rasio SiO₂/MgO dalam Bijih Nikel Laterit dan Bahan Imbuh terhadap Temperatur Liquidus Slag dan Interaksi Slag-Refraktori di *Electric Furnace* Effect Study of SiO₂/MgO ratio in Laterite Nickel Ore and Reinforcement Materials on Liquidus Slag Temperature as well as Slag-Refractories Interaction in Electric Furnace

Rasio SiO₂/MgO dalam Bijih Nikel Laterit UBP Nikel Kolaka yang berbeda-beda akan mempengaruhi proses dan peralatan operasi.

The ratio of SiO₂/MgO in the Laterite Nickel Ore of the Kolaka Nickel Mining Business Unit will affect the process and operating equipment

Tujuan dan Target Goals and Targets

- Mempelajari interaksi antara *slag* dengan refraktori tanur listrik.
- Mengusulkan skenario untuk pemanfaatan bijih nikel dengan S/M > 2,2 dengan memperhatikan interaksi antara *slag* dengan refraktori tanur listrik.
- Investigating the interaction between slag and electric furnace refractories.
- Developing scenarios for using nickel ore with S/M greater than 2.2 by taking into account the interaction of slag and electric furnace refractories.

4

Kajian Batubara untuk Reduktor dan Bahan Bakar di Pabrik FeNi UBP Nikel Kolaka Coal Study for Reductors and Fuels at Kolaka Nickel Mining Business Unit FeNi Plant

Kajian ini dilakukan untuk mendukung upaya ANTAM dalam mengoptimasi penggunaan batubara sebagai bahan bakar dan reduktor pada proses pengolahan bijih nikel laterit. Hal ini perlu dilakukan mengingat ketersediaan batubara yang sesuai dengan spesifikasi yang ditentukan *technology maker* sulit didapatkan dari tambang batubara di Indonesia.

This study was conducted to support ANTAM's efforts in enhancing the use of coal as fuel and reductor in the process of processing laterite nickel ore. This study needs to be conducted considering that it is hard to obtain coal from Indonesian coal mines that meet the specifications set by the technology maker.

Tujuan dan Target Goals and Targets

Kajian komprehensif mengenai potensi dan risiko penggunaan batubara alternatif terhadap operasional maupun biaya operasi

Comprehensive study of the potential and risks of using alternative coal to operations and operating costs.

5

Utilisasi Boulder sebagai *Flux Material* Feed FeNi Plant Boulder Utilization as Flux Material for the Feed of FeNi Plant

Kajian ini dilakukan untuk mendukung upaya ANTAM dalam mengoptimasi penggunaan *boulder*, yang sebelumnya digunakan sebagai material pembehanan *stockyard*, untuk dimanfaatkan menjadi feed pabrik dikarenakan masih memiliki kandungan yang berharga seperti Mg dan Ni

This study was conducted to support ANTAM's efforts to use boulder optimization, which was previously used as stockyard disposal material, as plant feed due to its valuable contents, such as Mg and Ni.

Tujuan dan Target Goals and Targets

Optimasi umpan bijih sekaligus sejalan dengan aspek konservasi bijih

Ore feed optimization along with ore conservation aspects

PRODUK BERKUALITAS DAN BERTANGGUNG JAWAB [OJK F.17] [GRI 3-3]

Keamanan dan Kesehatan Pelanggan [OJK F.27] [GRI 416-1]

Sebagai upaya ANTAM dalam menjamin kualitas produk dan bentuk tanggung jawab terhadap konsumen, Kami senantiasa memperhatikan aspek keselamatan dan kesehatan dari produk yang dihasilkan. Untuk itu, ANTAM secara berkelanjutan melakukan peningkatan layanan agar pelanggan merasa aman dan nyaman dalam melakukan transaksi pembelian melalui situs www.logammulia.com.

Selain itu, ANTAM juga menyediakan produk BRANKAS LM sebagai solusi dalam mengelola logam mulia yang memberikan rasa aman dan nyaman berinvestasi bagi pelanggan melalui website www.brankaslm.com. Upaya lain dalam peningkatan kualitas pelayanan, Kami mempunyai *call center* 0804-1-888-888 untuk memberikan kemudahan informasi pembelian logam mulia ANTAM.

Langkah keberlanjutan lainnya terkait kualitas dan keamanan produk, ANTAM menggunakan kemasan *small bar* dengan *security case* yang terbuat dari material yang berkualitas. Desain kemasan dirancang agar tidak mudah rusak sehingga emas batangan dapat terlindungi kualitasnya hingga bertahun-tahun. Kemasan *secure card* yang digunakan pada produk emas logam mulia ANTAM memiliki berbagai fitur keamanan. Salah satunya adalah ketika kemasan dibuka, akan terdapat suatu tanda dan akan tetap muncul meskipun kemasan direkatkan kembali, hal ini untuk menghindari upaya pemalsuan yang dilakukan oleh pihak yang tidak bertanggung jawab.

QUALITY AND RESPONSIBLE PRODUCTS [OJK F.17] [GRI 3-3]

Customer Safety and Health [OJK F.27] [GRI 416-1]

As part of ANTAM's effort to ensure product quality and responsibility to consumers, We always pay attention to the safety and health aspects of the products produced. Therefore, ANTAM continuously improves the quality of services to ensure that customers are secure and comfortable in purchase transactions using the www.logammulia.com website.

In addition, ANTAM also provides BRANKAS LM products as a solution in managing precious metals that provide a sense of security and comfort in investing for customers through www.brankaslm.com. We also have a call center 0804-1-888-888 to provide convenient information on ANTAM precious metal purchases as another effort to improve service quality.

ANTAM uses small bar packaging with a security case made of quality materials as another sustainability measure related to product quality and safety. The packaging design is intended to be durable so that the quality of the gold bars can be protected for years. The secure card packaging used in ANTAM precious metal gold products has various security features. One of these features is a mark that appears when the packaging is opened. The mark will still be visible even if the packaging is re-glued, preventing counterfeiting attempts by irresponsible parties.



Produk Emas Logam Mulia ANTAM
ANTAM's Gold Product

Kenali Fitur-Fitur Keamanan pada Produk Emas Tematik Logam Mulia ANTAM

Familiarize Yourself with The Security Features of ANTAM Precious Metal Thematic Gold Products

Untuk memastikan keamanan dan keaslian produk-produk emas ANTAM, Kami menambahkan sejumlah fitur keamanan yang mudah dikenali oleh para pelanggan, yaitu:

To ensure the safety and authenticity of ANTAM's gold products, we added a number of security features that are easily recognizable by customers, namely:

1 Microtext

Tulisan berbaris berukuran mikro yang disusun menyesuaikan area penempatannya dan dibuat dengan jenis *font* modifikasi.
The micro-sized text is arranged according to its placement area and created with a modified font type.

2 Micropatterns

Berupa tulisan disertai kombinasi ornamen berukuran mikro yang membentuk pola unik dan ditempatkan di area tertentu.
Written text is accompanied by a combination of micro-sized ornaments that form a unique pattern and are placed in certain areas.

3 Rainbow

Spektrum warna yang dapat terlihat bila terkena cahaya, warna akan berubah sesuai arah pandang sudut penglihatan.
The color spectrum that can be seen when exposed to light. The color will change based on the viewer's angle of vision and direction.

4 QR Code

Link barcode dua dimensi yang disematkan langsung pada produk, dapat dipindai menggunakan gawai.
The two-dimensional barcode link embedded directly on the product can be scanned using a smartphone.

5 Desain 3D

Memiliki kontur relief pada permukaan produk yang menjadikan produk terasa begitu eksklusif dan mewah.
Features a relief contour on the product's surface, giving an exclusive and luxurious feel.

6 Latent Image

Gambar tersembunyi yang hanya terlihat ketika produk dilihat dengan sudut tertentu.
A hidden image that is only visible when the product is viewed at a certain angle.

7 Invisible Ink

Tinta khusus dengan desain tertentu yang akan terlihat dibawah sinar UV (khusus produk emas *gift series*).
Customized ink with a specific design that visible under UV light (exclusive for gift series gold products).

Selain itu, Perusahaan juga menggunakan kemasan *small bar* dengan sistem keamanan yang tersertifikasi (*Security Card*). Adapun informasi detail mengenai pelabelan emas standar UBPP Logam Mulia sebagai berikut:

In addition, the Company also uses small bar packaging with a certified security system (*Security Card*). The detailed information on standard gold labeling of the Precious Metal Processing and Refinery Business Unit is as follows:

- **Sumber produk:** Italia
- **Komponen:** Polyester PET-G
- **Penggunaan dengan aman:** Sebagai kemasan produk emas standar dengan beberapa fitur keamanan khusus.
- **Penanganan dan pembuangan kemasan:** Kemasan *reject* dan kemasan hasil pakai dari produk yang dibeli kembali (*buy back*), akan dilakukan penanganan khusus. Pertama kemasan akan dipotong/dicacah karena masih terdapat fitur keamanan di kemasan, kemudian akan diolah melalui *waste management* yang ditangani oleh pihak ketiga.

- **Source of product:** Italy
- **Component:** Polyester PET-G
- **Safe use:** As standard gold product packaging with some special security features.
- **Packaging handling and disposal:** Specific handling will be conducted for the buy-back products with rejected and used packaging. First, the packaging will be cut/shredded due to the security features of the packaging handled by third party.

ANTAM juga telah melakukan identifikasi internal melalui *Material Safety Data Sheet* (MSDS) untuk memaksimalkan penggunaan bahan/produk dan meningkatkan standar keselamatan dan kesehatan, serta ramah lingkungan di UBPP Logam Mulia. Hal ini merupakan sebagai bentuk komitmen dan tanggung jawab ANTAM terhadap pelanggan/terkait kualitas produk yang dihasilkan. Berikut merupakan hasil identifikasi dari berbagai produk ANTAM:

- **MSDS Fine Gold (Au 99,99%):**

Kesehatan: Debu/kikiran dari produk dapat mengiritasi saluran pernapasan, menyebabkan iritasi pada mata, dan jika tertelan menyebabkan iritasi pada lambung disertai mual, muntah, dan diare. Nilai Ambang Batas (NAB):

Keselamatan: Material tidak mudah terbakar

Reaktivitas: Material stabil dalam suhu ruangan dan dalam kemasan tertutup. Hindari kondisi dengan bahan yg tidak sesuai, panas berlebih, dan banyak debu. Material tidak cocok dengan hidrogen peroksida, gas amonia, dan amonium hidroksida.

- **MSDS Fine Silver (Ag 99,95%):**

Kesehatan: Penghirupan uap perak panas hanya dalam waktu empat jam dapat mengakibatkan kerusakan paru-paru dan pulmonary edema (cairan dalam paru-paru), serta dapat mengakibatkan fibrosis. Terkena pada mata dapat menyebabkan pembengkakan (*conjunctivity*). Efek kronis berupa agriya, yakni pigmentasi mata, kulit, dan membran mukos. *Amalgam tattoo* dapat menimbulkan pusing, lelah dan penurunan berat. Nilai Ambang Batas (NAB) : 0,1

Keselamatan: Material tidak mudah terbakar, tetapi debu halus perak dapat terbakar.

Reaktivitas: Amat stabil. Bereaksi asetilen dan senyawa setilen, etilen oksida, etil hidroperoksida, hidrogen peroksida dan asam oksalat. Berubah menjadi hitam bila kontak dengan ozon, belerang dan hidrogen sulfida.

- **MSDS Feronikel (FeNi):**

Kesehatan: Dalam penggunaan normal, paparan FeNi dalam bentuk besar tidak menimbulkan bahaya kesehatan, keselamatan, atau lingkungan. Namun, jika bentuk besar tersebut diubah menjadi partikulat maka bahaya kesehatan akut dan kronis mungkin terjadi karena kandungan nikel dan kobalt, bubuk yang sangat halus, serta berpotensi mudah terbakar.

ANTAM has also conducted internal identification through the *Material Safety Data Sheet* (MSDS) to maximize the use of materials/products and improve health and safety, as well as environmentally friendly standards at Precious Metal Processing and Refinery Business Unit. This is one of ANTAM's commitment and responsibility to customers regarding the quality of products. The following are the identification results of various ANTAM products:

- **MSDS Fine Gold (Au 99.99%):**

Health: Dust/things from the product can irritate the respiratory tract, cause irritation to the eyes, and cause gastric irritation with nausea, vomiting, and diarrhea if ingested. Threshold Value (NAB):

Safety: Non-flammable material

Reactivity: Material is stable at room temperature and in sealed packaging. Avoid conditions with incompatible materials, excessive heat, and a lot of dust. Material is incompatible with hydrogen peroxide, ammonia gas, and ammonium hydroxide.

- **MSDS Fine Silver (Ag 99.95%):**

Health: Inhalation of hot silver vapor for just four hours can result in lung damage and pulmonary edema (fluid in the lungs). It may also result in fibrosis. Exposure to the eyes may cause swelling (*conjunctivity*). Chronic effects in the form of argyria, namely pigmentation of the eyes, skin, and mucous membranes. Amalgam tattoos can cause dizziness, fatigue, and weight loss. Threshold Value (NAB): 0.1

Safety: Material is not flammable, but fine silver dust may burn.

Reactivity: Very stable. Reacts acetylene and acetylene compounds, ethylene oxide, ethyl hydroperoxide, hydrogen peroxide, and oxalic acid. Turns black when in contact with ozone, sulfur, and hydrogen sulfide.

- **MSDS Ferronickel (FeNi):**

Health: Exposure to FeNi in the bulk form does not pose a health, safety, or environmental hazard under normal use. However, acute and chronic health hazards might occur if the bulk form is converted into particulate matter due to the nickel and cobalt content, very fine powder, and potential flammability.

Begitu tingginya antusiasme masyarakat terhadap investasi produk logam mulia tidak jarang dimanfaatkan pihak-pihak yang tidak bertanggung jawab mengatasnamakan ANTAM untuk melakukan tindak penipuan. Untuk itu, ANTAM telah memiliki saluran-saluran komunikasi baik di situs, media sosial dan pusat informasi resmi Perusahaan yang dapat digunakan masyarakat untuk memberikan laporan jika ada kecurigaan terkait tindak penipuan. Adapun sepanjang tahun 2023, tidak ada laporan insiden ketidakpatuhan terhadap regulasi terkait dampak kesehatan dan keselamatan dari produk dan jasa ANTAM yang dilaporkan kepada Perusahaan melalui saluran-saluran komunikasi tersebut. [GRI 416-2]

PEMASARAN DAN PENJUALAN

Memastikan Mutu Produk dan Layanan

Sebagai wujud tanggung jawab Perusahaan terhadap pelanggan dan seluruh pemangku kepentingan, ANTAM menjamin komoditas barang yang didistribusikan sesuai dengan spesifikasi dan kuantitas yang telah disepakati dengan pembeli. ANTAM secara berkala melakukan pengujian *sampling* serta menetapkan kadar atas komoditas sebelum didistribusikan kepada pelanggan sesuai dengan metode dan praktik terbaik di industri pengolahan dan pemurnian serta manufaktur logam mulia.

Bentuk upaya keberlanjutan Perusahaan dalam menjamin kualitas dan keragaman produk juga diwujudkan ANTAM melalui teknologi terbaru yang mampu memberikan varian baru yang lebih estetik untuk produk-produk logam mulia.

Sedangkan untuk komoditas nikel dan bauksit, pembeli berhak hadir atau melakukan penunjukan surveyor independen untuk melakukan pengawasan pada saat ANTAM melakukan proses *sampling*, pengujian kadar, dan penentuan kadar untuk memastikan bahwa metode internasional telah dilaksanakan. Hasil analisa ini bersifat final sebagai dasar transaksi pembayaran.

Kami juga memastikan *shipping arrangement* dan kesiapan dokumen-dokumen yang diperlukan untuk memastikan pengiriman dilakukan sesuai dengan jadwal yang disepakati. Berbagai upaya yang telah dilakukan ANTAM dalam rangka menjamin kualitas dan memberikan keragaman produk merupakan komitmen utama untuk memberikan pengalaman terbaik kepada pelanggan dalam melakukan pembelian produk logam mulia ANTAM. [OJK F.27] [GRI 417-1]

The high enthusiasm of the public for Precious Metal investment is often utilized by irresponsible parties on behalf of ANTAM to commit fraud. For this reason, ANTAM has communication channels in the website, social media, and the Company's official call center that can be used by the public to provide reports if there are suspicions related to fraud. Throughout 2023, no incidents of non-compliance with regulations related to the health and safety impacts of ANTAM's products and services were reported to Us through these communication channels. [GRI 416-2]

MARKETING AND SALES

Ensuring Product and Service Quality

As a form of Our responsibility to customers and all stakeholders, ANTAM guarantees that the commodities distributed are in accordance with the specifications and quantities agreed with the buyer. ANTAM regularly conducts sampling tests and determines the grade of commodities before distributed to customers in accordance with the best methods and practices in the precious metal processing and refining, as well as the manufacturing industry.

Our sustainability efforts in ensuring product quality and diversity are also implemented by ANTAM through the latest technology that can provide new, more aesthetic variants for precious metal products.

As for nickel and bauxite commodities, the buyer has the right to attend or appoint an independent surveyor to supervise when ANTAM conducts the sampling process, content testing, and determination of content to ensure that international methods have been implemented. The results of this analysis are final as the basis for payment transactions.

We also ensure shipping arrangements and the readiness of necessary documents to ensure deliveries are made in accordance with the agreed schedule. The various efforts that have been made by ANTAM in order to ensure quality and provide product diversity are the main commitments to provide the best experience to customers in purchasing ANTAM precious metal. [OJK F.27] [GRI 417-1]

Selain itu, upaya Perusahaan menjamin mutu produk feronikel kepada pelanggan yaitu melakukan *assurance* dengan *double checking* pada *jumbo bag* feronikel dan melakukan *re-check* atas kadar pada label sebelum melakukan kegiatan ekspor, serta identifikasi internal melalui *Material Safety Data Sheet* (MSDS) atas produk feronikel.

Selain berbagai upaya dari sisi Perusahaan terkait mutu produk dan keamanan transaksi, ANTAM secara rutin melakukan edukasi dan sosialisasi kepada pelanggan khususnya konsumen retail seperti logam mulia untuk senantiasa berhati-hati dalam bertransaksi, salah satunya dengan kampanye untuk membeli langsung ke Butik Emas Logam Mulia (BELM) ANTAM yang tersebar di 12 kota besar di Indonesia atau secara daring melalui situs www.logammulia.com, Butik Emas ANTAM Official (*e-commerce*) dan www.brankaslm.com (Emas Fisik Digital).

Dengan melakukan pembelian di kanal penjualan resmi tersebut, ANTAM dapat menjamin keaslian dan kemurnian produk. Selain itu, secara rutin, Perusahaan juga berinisiatif melakukan kegiatan pameran untuk memberikan edukasi kepada para pelanggan terkait produk dan cara pembelian emas ANTAM. [OJK F.28]

Label dan Sertifikasi Produk sebagai Jaminan Mutu [OJK F.28]

Sebagai salah satu upaya memastikan jaminan mutu produk, ANTAM telah memperoleh dan terus berhasil mempertahankan sertifikasi dari London Bullion Market Association (LBMA). Lebih dari mutu produk, sertifikasi LBMA ini mencakup proses sourcing (bahan baku), pemurnian, hingga proses laboratorium (*assaying*) sehingga *traceability* dari produk-produk ANTAM juga dapat dipastikan dengan baik.

Selain itu, ANTAM juga memperoleh akreditasi ISO 17025:2017 dari Komite Akreditasi Nasional (KAN) untuk Laboratorium Pengujian Kualitas PT ANTAM Tbk - UBPP Logam Mulia, sebagai laboratorium pengujian yang melakukan analisis sesuai dengan prinsip-prinsip *Good Laboratory Practices* pada SNI ISO/IEC 17025:2017.

Sepanjang tahun 2023, ANTAM tidak memiliki insiden ketidakpatuhan terhadap regulasi terkait pelabelan dan informasi produk serta komunikasi pemasaran berupa denda, hukuman, atau peringatan. ANTAM juga tidak melakukan penarikan produk (*product recall*). Seluruh produk ANTAM telah memiliki *Certificate of Analysis* (COA). [OJK F.29][GRI 417-2][GRI 417-3]

In addition, Our efforts to ensure the quality of ferronickel products to customers are assurance by double checking the ferronickel jumbo bag and re-checking the levels on the label before carrying out export activities, as well as internal identification through the Material Safety Data Sheet (MSDS) for ferronickel products.

In addition to various efforts from the Company's side related to product quality and transaction security, ANTAM routinely educates and socializes customers, especially retail consumers such as precious metal, to always exercise caution in the transactions including through campaigning for the direct purchase of Precious Metals at ANTAM's Precious Metal Gold Boutiques spread across 12 major cities in Indonesia or online through the website www.logammulia.com, Butik Emas ANTAM Official (*e-commerce*) and www.brankaslm.com (Digital Physical Gold).

By making purchases at these authorized sales channels, ANTAM can guarantee the authenticity and purity of the product. In addition, the Company also routinely initiates exhibition activities to educate customers on ANTAM's gold products and how to purchase gold. [OJK F.28]

Product Labeling and Certification as Quality Assurance [OJK F.28]

As one of the efforts to ensure the quality assurance of Our products, ANTAM has obtained and continues to successfully maintain certification from the London Bullion Market Association (LBMA). More than product quality, this LBMA certification covers the sourcing process (raw materials), refining, to the laboratory process (*assaying*) so that the traceability of ANTAM products can also be well ensured.

In addition, ANTAM also obtained ISO 17025:2017 accreditation from the National Accreditation Committee (KAN) for the Quality Testing Laboratory of PT ANTAM Tbk - Precious Metal Processing and Refinery Business Unit, as a testing laboratory that analyzes in accordance with the principles of Good Laboratory Practices in SNI ISO/IEC 17025:2017.

Throughout 2023, ANTAM had no incidents of non-compliance with regulations related to labeling, product information, and marketing communications in the form of fines, penalties, or warnings. ANTAM also did not carry out product recalls. All ANTAM products have a Certificate of Analysis (COA). [OJK F.29][GRI 417-2][GRI 417-3]

Penghargaan Dharma Karya Energi dan Sumber Daya Mineral 2023

Dharma Karya Energy and Mineral Resources Award in 2023



ANTAM kembali menerima tiga penghargaan Dharma Karya Energi dan Sumber Daya Mineral (ESDM) 2023. Acara penghargaan yang diinisiasi oleh Kementerian ESDM itu digelar dalam rangka memperingati Hari Jadi ke-78 Pertambangan dan Energi yang jatuh pada 28 September 2023. Penghargaan Dharma Karya ESDM 2023 merupakan apresiasi kepada perseorangan, kelompok, atau institusi yang telah berjasa dalam pengembangan sektor energi dan sumber daya mineral. Selain itu apresiasi ini juga menjadi komitmen ANTAM untuk terus melakukan inovasi guna mewujudkan *operational excellence* yang dijalankan dengan mengedepankan *good mining practice*.

ANTAM melalui kelompok Gugus Kendali Mutu (GKM) Sicepat dari UBP Nikel Maluku Utara berhasil mempercepat proses pelaporan hasil analisis sampel bijih nikel ke pelanggan internal di Biro Quality Control dari 4.227 menit menjadi 1.722 menit per bulan. Proses pelaporan itu dilakukan selama lima bulan menggunakan Aplikasi *Sicepat Kilat* berbasis *Google Appsheet*.

Sementara itu, GKM *Super Dream Team* HSE dari UBP Bauksit Kalimantan Barat berhasil melakukan optimalisasi sistem revegetasi dan pengendalian erosi, serta sedimentasi dengan memanfaatkan kembali limbah organik dan anorganik pada kegiatan reklamasi lahan di wilayah UBP Bauksit Kalimantan Barat. Kemudian, GKM PSS Alien dari Unit Geomin berhasil mempercepat proses analisis data untuk menentukan area target eksplorasi dengan aplikasi *Artificial Intelligence (AI) Chat GPT* dan *Google Earth Engine* pada studi pendahuluan eksplorasi emas Geomin.

ANTAM received three Dharma Karya Energy and Mineral Resources (EMR) 2023 awards. The award ceremony initiated by the Ministry of Energy and Mineral Resources was organized to commemorate the 78th Anniversary of Mining and Energy held on September 28, 2023. The Dharma Karya EMR 2023 Award is an appreciation to individuals, groups, or institutions that have contributed to the developing energy and mineral resources sector. In addition, this appreciation is also ANTAM's commitment to continue to innovate in order to realize operational excellence which is carried out by prioritizing good mining practices.

Through the Sicepat Quality Control Group (GKM) of the North Maluku Nickel Mining Business Unit, ANTAM has successfully accelerated the process of reporting the results of nickel ore sample analysis to internal customers at the Quality Control Bureau from 4,227 minutes to 1,722 minutes per month. The reporting process was carried out for five months using the *Sicepat Kilat* Application based on Google Appsheet.

Meanwhile, the GKM Super Dream Team HSE from the West Kalimantan Bauxite Mining Business Unit succeeded in optimizing the revegetation system, as well as erosion and sedimentation control by reusing organic and inorganic waste in land reclamation activities in the West Kalimantan Bauxite Mining Business Unit area. Then, the GKM PSS Alien from the Geomin Unit succeeded in accelerating the data analysis process to determine the exploration target area with the application of Artificial Intelligence (AI), Chat GPT and Google Earth Engine, in the preliminary study of Geomin gold exploration.

Praktik Pemasaran

ANTAM merupakan pemasok utama dalam pemenuhan komoditas barang tambang dalam negeri dan luar negeri. Untuk itu, Kami secara berkelanjutan melakukan berbagai langkah strategi bisnis sebagai upaya meningkatkan kinerja penjualan sesuai dengan komoditasnya masing-masing.

Terkait pemasaran dan penjualan nickel ore, ANTAM mendukung pemasaran komoditas ini untuk kebutuhan bahan baku smelter di dalam negeri. Untuk komoditas bauksit, ANTAM melayani kebutuhan pelanggan di pasar domestik dan internasional sepanjang tahun 2023. Sedangkan untuk pemasaran dan penjualan *Chemical Grade Alumina* (CGA), ANTAM melayani pasar internasional. Sedangkan pada produk emas logam mulia, ANTAM berfokus pada penjualan domestik pada 2023 untuk memenuhi kebutuhan dalam negeri melalui channel penjualan *retail, wholesale, dan digital*.

Selain itu, Perusahaan juga secara berkelanjutan melakukan ekspansi dan optimalisasi *channel of sales* dalam penjualan feronikel yang sebelumnya hanya dilakukan penjualan ke MIND ID Trading (MIT). Pada pertengahan 2023, komoditas feronikel melakukan penjualan langsung kepada *end buyer*. Kami juga berupaya mengoptimalkan pemasaran hasil produk Perusahaan dengan melakukan penjualan bijih nikel dan bauksit langsung ke smelter.

Dalam upaya meningkatkan kinerja penjualan, secara umum, ANTAM telah memiliki sejumlah langkah praktik pemasaran yang dibagi menjadi tiga fokus utama, yaitu *Market Brand Dominance and Distribution Scale, Service Excellence, serta Product Innovation*. [OJK F.26]

Marketing Practices

ANTAM is a major supplier in the fulfillment of domestic and overseas mining commodities. We continuously carry out various business strategy steps to improve sales performance in accordance with their respective commodities.

Regarding the marketing and sales of nickel ore, ANTAM supports the marketing of this commodity for the needs of domestic smelter raw materials. For bauxite commodities, ANTAM caters to customer needs in the domestic and international markets throughout 2023. As for the marketing and sales of *Chemical Grade Alumina* (CGA), ANTAM serves the international market. As for precious metal gold products, ANTAM focuses on domestic sales in 2023 to meet domestic needs through retail, wholesale, and digital sales channels.

In addition, the Company is also continuously expanding and optimizing the channel of ferronickel sales, previously only sold to MIND ID Trading (MIT). In the middle of 2023, ferronickel commodities was sold directly to end buyers. We also strive to optimize the marketing of the Company's products by selling nickel ore and bauxite directly to smelters.

In an effort to improve sales performance, in general, ANTAM has several marketing practices that are divided into three main focuses, namely *Market Brand Dominance and Distribution Scale, Service Excellence, and Product Innovation*. [OJK F.26]



Gudang Produk Feronikel di UBK Nikel Kolaka, Sulawesi Tenggara
Ferronickel Product Warehouse at Kolaka Nickel Mining Business Unit, Southeast Sulawesi

Market Brand Dominance and Distribution Scale

- Optimasi *digital marketing* untuk meningkatkan *brand exposure* dan *lead* penjualan produk emas batangan logam mulia ANTAM.
- Memperluas jaringan pemasaran dengan membuka saluran penjualan di *e-commerce*.
- Relokasi beberapa BELM ke wilayah yang lebih strategis.
- Optimasi penggunaan *Google My Business* untuk akurasi dan validasi lokasi BELM.
- Optimization of digital marketing to increase brand exposure and lead sales of ANTAM precious metal gold bars product.
- Expanding the marketing network by opening sales channels in e-commerce.
- Relocation of several ANTAM's Precious Metals Gold Boutique to more strategic areas.
- Optimizing the use of Google My Business for accuracy and validation of ANTAM's Precious Metals Gold Boutique locations.

Service Excellence

- *Refreshment* standar pelayanan BELM (kebijakan, produk *knowledge*, komunikasi, jam operasional kerja, *hospitality*).
- Penambahan jam operasional pelayanan dan transaksi BELM sampai hari Sabtu setengah hari.
- *Website* LM dari Senin sampai Sabtu, mulai pukul 08.30 sampai 20.00.
- Pengembangan *mobile apps* untuk transaksi Brankas dan BELM
- Penggunaan *ATM Gold* untuk meningkatkan pelayanan dalam transaksi atau pembelian produk BELM.
- Menambah alternatif kurir pengiriman ke konsumen.
- *Training Service Excellent* ke seluruh Personel BELM.
- Penambahan *channel* perbankan baru untuk mekanisme pembayaran.
- Pelayanan pembelian produk *customs* via BELM.
- Refreshment of ANTAM's Precious Metals Gold Boutique service standards (policies, product knowledge, communication, working hours, hospitality)
- Additional operational hours for ANTAM's Precious Metals Gold Boutique services and transactions until half a day on Saturday.
- Precious Metal website from Monday to Saturday, from 08.30 to 20.00.
- Development of mobile apps for Safe and ANTAM's Precious Metals Gold Boutique transactions.
- Use of Gold ATM to improve service in transactions or purchase of ANTAM's Precious Metals Gold Boutique products.
- Add alternative courier delivery options for consumers.
- Excellent Service Training for all ANTAM's Precious Metals Gold Boutique Personnel.
- Added new banking channels for payment mechanisms.
- Services for purchasing customs products via ANTAM's Precious Metals Gold Boutique.

Product Innovation

Peluncuran Emas Batik Indonesia Seri III dengan mengangkat Batik Bokor Kencono, Batik Huk, Batik Srimanganti, dan Batik Mahkota Siger. Kali ini ANTAM tidak hanya meluncurkan produk emas batangan, tetapi juga perhiasan liontin yang bermotif Batik tersebut.

Selain emas Batik, ANTAM juga mengembangkan produk tematik lainnya yakni emas Imlek, Idulfitri, Kemerdekaan, dan sebagainya.

The launch of Emas Batik Indonesia Series III highlighted Batik Bokor Kencono, Batik Huk, Batik Srimanganti, and Batik Mahkota Siger. ANTAM also made pendant jewelry with the Batik motifs.

ANTAM also develops other thematic products besides Batik gold series, such as Chinese New Year gold series, Eid al-Fitr gold series, Independence gold, and so on.

Perusahaan secara berkelanjutan berupaya melakukan peningkatan penjualan secara *offline* dengan melakukan relokasi beberapa Butik Emas Logam Mulia ke wilayah yang lebih strategis (BELM Ravindo ke Serpong dan BELM Banjarmasin ke Pekanbaru), meluncurkan sistem syarat & ketentuan skema baru untuk *Wholesales*, meningkatkan *branding* emas ANTAM di toko-toko rekanan, dan melakukan *soft launching* ATM Emas dengan nama "*Antam Gold Machine*".

The Company continuously strives to increase offline sales by relocating several Precious Metal Gold Boutiques to more strategic areas (ANTAM's Precious Metal Gold Boutique Ravindo to Serpong and ANTAM's Precious Metal Gold Boutique Banjarmasin to Pekanbaru), launching a new scheme terms & conditions system for Wholesales, enhancing ANTAM gold branding in partner stores, and soft launching the Gold ATM with the name "*Antam Gold Machine*".

PRODUK ANTAM YANG DILUNCURKAN SEPANJANG TAHUN 2023 ANTAM's Products Launched Throughout 2023	DESKRIPSI PRODUK Product Description
EMAS BATANGAN IMLEK SHIO KELINCI RABBIT ZODIAC CHINESE NEW YEAR GOLD BARS	<p>0,5 Gr Emas Batangan <i>Gift Series - Security invisible ink</i>, emas ditanam pada kartu 0.5 Gr Gold Bar <i>Gift Series - Security invisible ink</i>, gold embedded on card</p> <hr/> <p>1 Gr Emas Batangan <i>Gift Series - Security invisible ink</i>, emas ditanam pada kartu 1 Gr Gold Bar <i>Gift Series - Security invisible ink</i>, gold embedded on card</p> <hr/> <p>8 gram Emas Batangan Tematik (Emas Batangan yang di <i>crafting</i> langsung di emas) yang dilengkapi <i>security</i> seperti <i>microtext</i>, <i>QR Code</i> dan serta teknologi <i>rainbow effect</i> dan desain 3 dimensi 8 grams of Thematic Gold Bars (Gold Bars that are crafted directly in gold) equipped with security such as microtext, QR Code, rainbow effect technology, and 3-dimensional design</p>
EMAS BATANGAN IDULFITRI EID AL-FITR GOLD BARS	<p>0,5 Gr Emas Batangan <i>Gift Series - invisible ink</i> (depan+belakang kartu), <i>hard glue</i>, <i>QR Code</i> ke situs logammulia.com 0.5 Gr Gold Bar <i>Gift Series - invisible ink</i> (front + back of card), hard glue, QR code to website logammulia.com</p> <hr/> <p>1 Gr Emas Batangan <i>Gift Series - invisible ink</i> (depan+belakang kartu), <i>hard glue</i>, <i>QR Code</i> ke situs logammulia.com 1 Gr Gold Bar <i>Gift Series - invisible ink</i> (front + back of card), hard glue, QR code to website logammulia.com</p> <hr/> <p>5 gram Emas Batangan Tematik (Emas Batangan yang di <i>crafting</i> langsung di emas) yang dilengkapi <i>security</i> seperti <i>microtext</i>, <i>QR Code</i> dan serta teknologi <i>rainbow effect</i> dan design 3 dimensi 5 grams of Thematic Gold Bars (Gold Bars that are crafted directly in gold) equipped with security such as microtext, QR Code, rainbow effect technology, and 3-dimensional design</p>
INDONESIAN HERITAGE	<p>Emas Batangan <i>gift series</i> Danau Toba (Sumatra Utara) 0.5 gram , Tugu Zapin (Riau) 0.5 gram, Topi Bluko Dayak (Kalimantan) 0.5 gram, Candi Borobudur (Jawa Tengah) 0.5 gram. <i>Security invisible ink</i>, emas ditanam pada kartu Gold Bar gift series Lake Toba (North Sumatra) 0.5 grams, Zapin Monument (Riau) 0.5 grams, Bluko Dayak Hat (Kalimantan) 0.5 grams, Borobudur Temple (Central Java) 0.5 grams. <i>Security invisible ink</i>, and gold embedded on the card</p> <hr/> <p>6 varian Perak <i>Indonesian Heritage</i> 1) Jakarta: Tugu Monas 2) Bandung: Gedung Sate 3) Surabaya: Tugu Surabaya 4) Palembang: Jembatan Ampera 5) Denpasar: Barong dan 6) Makassar: Kapal Pinisi. Technology <ul style="list-style-type: none"> • <i>Microtext</i> bertuliskan 2023 • <i>Rainbow Prism Effect</i> • <i>Latent Image</i> • <i>QR Code</i> 6 variants of Silver Indonesian Heritage 1) Jakarta: Tugu Monas 2) Bandung: Gedung Sate 3) Surabaya: Tugu Surabaya 4) Palembang: Ampera Bridge 5) Denpasar: Barong and 6) Makassar: Pinisi Ship. Technology <ul style="list-style-type: none"> • Microtext labeled 2023 • Rainbow Prism Effect • Latent Image • QR Code </p>
TARI NUSANTARA NUSANTARA DANCE	<p>0,5 Gr Emas Batangan <i>Gift Series Security - invisible ink</i> (depan+belakang kartu), <i>hard glue</i>, <i>QR Code</i> ke situs logammulia.com 0.5 Gr Gold Bar <i>Gift Series Security - invisible ink</i> (front + back of card), hard glue, QR code to website logammulia.com</p>
MERRY CHRISTMAS DAN TAHUN BARU MERRY CHRISTMAS AND NEW YEAR	<p>0,5 Gr Emas Batangan <i>Gift Series - invisible ink</i> (depan+belakang kartu), <i>hard glue</i>, <i>QR Code</i> ke situs logammulia.com 0.5 Gr Gold Bar <i>Gift Series - invisible ink</i> (front + back of card), hard glue, QR Code to website logammulia.com</p>

Komunikasi Pemasaran

ANTAM secara konsisten terus meningkatkan keberlanjutan bisnis dengan memperkuat jangkauan pemasaran kepada pelanggan produk logam mulia di dalam negeri. Upaya tersebut diimplementasikan ANTAM melalui UBPP Logam Mulia dengan secara terus menerus meningkatkan akses produk logam mulia ANTAM kepada pelanggan dengan pengembangan layanan penjualan berbasis online melalui www.logammulia.com sejak tahun 2019.

Perusahaan juga mengoptimalkan *digital marketing* sebagai upaya meningkatkan *brand exposure* dan *lead* penjualan produk emas batangan logam mulia ANTAM. Selain itu, ANTAM juga membuka secara resmi akun Butik Emas ANTAM Official pada beberapa *platform marketplace online*. Berbagai upaya ini merupakan langkah untuk meningkatkan kinerja ekonomi dengan melihat peluang pemanfaatan teknologi yang semakin masif digunakan masyarakat saat ini.

Selain layanan transaksi emas, pengembangan layanan berbasis teknologi informasi ANTAM juga mencakup pengembangan fitur “*Website BRANKAS*”. Layanan “BRANKAS” merupakan produk emas fisik digital ANTAM yang terbagi dalam jenis layanan BRANKAS Corporate, dan BRANKAS Individu. Kami meyakini bahwa berbagai pengembangan layanan penjualan berbasis aplikasi teknologi informasi, diharapkan akan meningkatkan dan memudahkan jangkauan para pelanggan dalam negeri terhadap produk-produk logam mulia ANTAM.

Dalam upaya meningkatkan pelayanan dalam hal interaksi kepada pelanggan, Perusahaan meluncurkan layanan *chat bot (Customer Service)* dengan basis waktu 24 jam yang bernama “ANTAM Logam Mulia Virtual Assistant” atau ALMIRA. Selain itu, Perusahaan juga melakukan penambahan jam operasional pelayanan dan transaksi *wholesale buyer* sampai hari Sabtu setengah hari. Adapun pembelian melalui situs www.logammulia.com dapat dilakukan pada Senin sampai dengan Sabtu dari pukul 08:30 – 20:00.

Marketing Communications

ANTAM continues to improve business sustainability by strengthening Our marketing reach to domestic precious metal customers. This effort is implemented by ANTAM through the precious metal Processing and Refinery Business Unit by continuously improving access to ANTAM Precious Metal products to customers by developing online-based sales services through www.logammulia.com since 2019.

The Company also optimizes digital marketing to increase brand exposure and sales leads for ANTAM precious metal gold bar products. In addition, ANTAM also officially opened ANTAM Official Gold Boutique accounts on several online marketplace platforms. These various efforts are steps to improve economic performance by looking at opportunities for the utilization of technology that is increasingly massively used by the public today.

In addition to gold transaction services, ANTAM’s information technology-based service development also includes the development of the “BRANKAS Website” feature. “BRANKAS” service is ANTAM’s digital physical gold product which is divided into BRANKAS Corporate and BRANKAS Individual services. We believe that various developments in sales services based on information technology applications will increase and facilitate the reach of domestic customers to ANTAM precious metal products.

The Company launched a 24-hour customer service chat bot called “ANTAM Precious Metal Virtual Assistant” or ALMIRA in an effort to improve customer interaction. In addition, the Company also extended the operational hours of wholesale buyer services and transactions to Saturday until noon. Purchases through the website www.logammulia.com can be made from Monday to Saturday from 08:30 - 20:00.

KENALAN DENGAN ALMIRA - ANTAM Logam Mulia Virtual Assistant

ALMIRA - ANTAM Precious Metal Virtual Assistant



Meningkatnya ketertarikan masyarakat untuk berinvestasi di logam mulia mendorong ANTAM untuk terus berinovasi, terutama dalam menyediakan berbagai saluran komunikasi bagi masyarakat dan para pelanggan. Salah satu upaya ini adalah dengan menggunakan teknologi digital yakni *Virtual Asistant* yang Kami beri nama ALMIRA.

The increasing public interest in investing in precious metals encourages ANTAM to continue to innovate, especially in providing various communication channels for the public and customers. One of these efforts is by using Virtual Assistant digital technology, named ALMIRA.

Yuk kenalan lebih dekat dengan ALMIRA lewat tautan berikut:

Get to know ALMIRA better by accessing this link:



<https://www.youtube.com/watch?app=desktop&v=eFbex8gyboM>

KEPUASAN PELANGGAN

Pengukuran Kepuasan Pelanggan [OJK F.30]

Pengalaman dan rekam jejak yang baik ANTAM selama bertahun-tahun sebagai pemasok berbagai produk *base metal* dan logam mulia kepada pelanggan, baik di pasar domestik dan internasional, tidak terlepas dari upaya Perusahaan untuk selalu berkomitmen memberikan produk dan layanan berkualitas tinggi dan sesuai dengan kebutuhan pelanggan. Keberlanjutan dan keberhasilan bisnis ANTAM hingga saat ini didukung oleh proses manufaktur *modern* dan terintegrasi serta pengelolaan rantai pasok yang efektif dan efisien sehingga dapat memastikan ketersediaan produk yang stabil dan dapat diandalkan.

Kami meyakini bahwa penting untuk selalu mempertahankan kepercayaan pelanggan dan meningkatkan kepuasan pelanggan dengan melakukan berbagai inovasi dan beradaptasi dengan perkembangan teknologi dan kebutuhan pasar. Hal ini merupakan upaya Kami terus memberikan nilai tambah bagi pelanggan terkait produk dan layanan yang diberikan Perusahaan.

Sebagai upaya Perusahaan meningkatkan pelayanan kepada pelanggan, ANTAM secara rutin melakukan survei kepuasan pelanggan. Survei ini bertujuan untuk menjaga performa perusahaan serta mendapatkan umpan balik dari pelanggan atas pelayanan yang telah diberikan. Pada tahun 2023, pengukuran indeks kepuasan pelanggan (*Customer Satisfaction Index* - CSI) untuk produk logam mulia mencapai skor 85,61 meningkat 1,16 poin dari skor tahun sebelumnya. Sedangkan untuk produk *base metal* yang meliputi produk feronikel, bijih nikel, dan bauksit, skor kepuasan pelanggan tahun ini mencapai 90,63 meningkat 5,76 poin dari tahun sebelumnya.

CUSTOMER SATISFACTION

Measurement of Customer Satisfaction [OJK F.30]

ANTAM's experience and good track record over the years as a supplier of various base metal and precious metal products to customers in both domestic and international markets are inseparable from the Company's efforts to always be committed to providing high-quality products and services in accordance with customer needs. ANTAM's business sustainability and success are supported by modern and integrated manufacturing processes, as well as an effective and efficient supply chain management that ensures stable and reliable product availability.

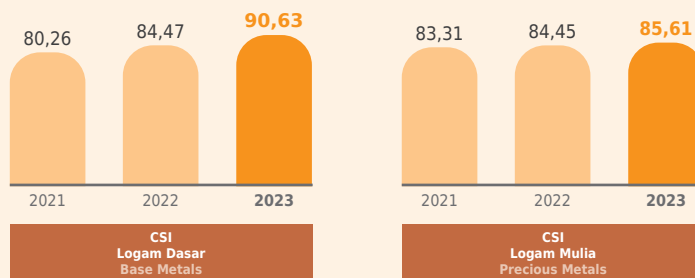
We believe that it is essential to constantly maintain customer trust and increase customer satisfaction by making various innovations and adapting to technological developments and market needs. This is Our effort to continue to provide added value to customers related to the Company's products and services.

As part of the Company's efforts to improve customer service, ANTAM regularly conducts customer satisfaction surveys. This survey aims to maintain the Company's performance and obtain feedback from customers on the services that have been provided. In 2023, the Customer Satisfaction Index (CSI) measurement for precious metal products reached a score of 85.61, an increase of 1.16 points from the previous year's score. As for base metal products which include ferronickel, nickel ore, and bauxite products, this year's customer satisfaction score reached 90.63 increased 5.76 points from the previous year.

Indeks Kepuasan Pelanggan

Customer Satisfaction Index

Poin | Point



Penanganan Umpan Balik dan Keluhan Pelanggan

Sebagai upaya ANTAM meningkatkan kepuasan pelanggan, Perusahaan telah memiliki mekanisme yang efektif dan mudah bagi pelanggan untuk menyampaikan keluhan dan saran. Mekanisme pengaduan keluhan tersebut akan diterima, kemudian ditindaklanjuti demi meningkatkan kepuasan pelanggan kepada Perusahaan. Sepanjang tahun 2023, berbagai umpan balik dan keluhan pelanggan telah diterima ANTAM dan seluruhnya telah direspons dengan baik, yang juga menjadi masukan bagi *continuous improvement* Kami ke depan. Beberapa masukan tersebut adalah sebagai berikut:

1. Peningkatan pelayanan pada situs logammulia.com
2. Terkait dengan proses pembayaran pelanggan menggunakan *virtual account*
3. Penyediaan informasi promosi dan pergerakan harga produk logam mulia ANTAM di berbagai media
4. Penambahan Butik Emas Logam Mulia untuk memudahkan akses pembelian produk
5. Terkait jangkauan pengiriman di seluruh Indonesia yang perlu di tingkatkan melalui kerjasama dengan perusahaan ekspedisi
6. Ketersediaan gramasi saat cetak fisik emas BRANKAS
7. Registrasi BRANKAS belum bisa dilakukan secara *online*
8. Layanan BRANKAS belum bisa dilakukan *buyback* dan cetak fisik pada hari Sabtu dan Minggu

MANAJEMEN PASOKAN DAN KONTRAKTOR [OJK C.4][GRI 2-6]

ANTAM memandang penting untuk menjaga tata kelola rantai pasokan berjalan sebaik mungkin demi keberlanjutan kegiatan operasional. Kami senantiasa berupaya untuk menjalin komunikasi dua arah yang harmonis dan konstruktif dengan pihak penyedia barang dan jasa. ANTAM juga mengedepankan prinsip-prinsip praktik usaha yang sah, efisien, wajar (*fair*), transparan, objektif, dan jujur, sesuai dengan dokumen pengadaan dan kebijakan manajemen pengelolaan rantai pasokan yang berlaku.

Dalam pelaksanaan pengelolaan proses pengadaan barang dan jasa, ANTAM senantiasa memenuhi standar-standar praktik terbaik. Untuk itu ANTAM telah mengimplementasikan dan memperoleh sertifikasi ISO 37001:2016 Sistem Manajemen Anti Penyuapan Sejak tahun 2020. Hal ini bertujuan untuk menciptakan operasional yang bersih

Handling of Customer Feedback and Complaints

As ANTAM's effort to improve customer satisfaction, ANTAM has an effective and easy mechanism for customers to submit their complaints and suggestions. The mechanism of complaint will be received and followed up to increase customer satisfaction with the Company. Throughout 2023, ANTAM has received various customer feedback and complaints. All of them have been responded to well, which also become inputs for Our continuous improvement in the future. Some of these inputs are as follows:

1. Improved service on the logammulia.com website
2. Related to the customer payment process using a virtual account
3. Provision of promotional information and price movements of ANTAM precious metal product in various media
4. Addition of Precious Metal Gold Boutiques to facilitate access to product purchases
5. Related to delivery coverage throughout Indonesia that needs to be improved through cooperation with expedition companies
6. Availability of gramation during physical printing of BRANKAS gold
7. Unavailability of online BRANKAS registration
8. BRANKAS services are unavailable for buyback and physical printing on Saturdays and Sundays.

SUPPLY AND CONTRACTOR MANAGEMENT [OJK C.4][GRI 2-6]

ANTAM considers that maintaining the best possible supply chain governance is important for the sustainability of Our operations. We always endeavour to establish harmonious and constructive two-way communication with the providers of goods and services. ANTAM also promotes the principles of legal, efficient, fair, transparent, objective and honest business practices, in accordance with applicable procurement documents and supply chain management policies

ANTAM continues to meet best practice standards in the management of the procurement of goods and services. Therefore, ANTAM has implemented and obtained ISO 37001: 2016 Anti-Bribery Management System certification since 2020. It aims to create clean operations and strengthen the system for preventing corruption, collusion,

dan memperkuat sistem pencegahan terjadinya korupsi, kolusi, dan nepotisme dalam setiap tahapan proses pengadaan barang dan jasa.

Dalam praktiknya, ANTAM memastikan untuk selalu menerapkan sistem manajemen yang ketat dan menyeluruh, mulai dari surat pernyataan tidak berkolusi sebagai persyaratan wajib pendaftaran calon pemasok dalam mengikuti proses pengadaan, hingga pakta integritas anti-suap bagi pemasok dalam melaksanakan kontrak pekerjaan yang telah disepakati bersama. Pakta Integritas merupakan pernyataan/janji tentang komitmen calon pemasok untuk melaksanakan segala tugas dan tanggung jawab sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Selain itu, dalam melakukan registrasi calon pemasok dalam situs perusahaan, terdapat sebuah imbauan larangan pemberian gratifikasi kepada Insan ANTAM yang merupakan komitmen serius Perusahaan dalam mencegah tindak korupsi, kolusi, dan nepotisme.

Dari para pemasok ini, Kami juga melibatkan pemasok lokal dengan tujuan untuk memberikan dampak ekonomi yang positif bagi pertumbuhan ekonomi setempat. Informasi lebih lanjut mengenai inisiatif ANTAM untuk memberdayakan pemasok lokal dalam laporan ini dituangkan dalam Bab Pilar Dampak Ekonomi.

Sistem Supply Chain Management yang Andal

ANTAM telah menerapkan *procurement planning* yang bertujuan untuk memudahkan perencanaan pengadaan barang dan jasa. Dalam pengelolaan proses pengadaan, *Supply Chain Management* (SCM) ANTAM menerapkan prinsip-prinsip yang transparan, yang meliputi semua ketentuan dan informasi mengenai kegiatan, syarat, administrasi, serta tata cara pengadaan diselenggarakan secara terbuka. Kegiatan pengadaan juga menghindari persyaratan dan spesifikasi teknis tertentu yang mengarah kepada peserta penyedia barang dan jasa tertentu.

Untuk memastikan terciptanya transparansi dalam pengelolaan proses pengadaan, ANTAM telah membentuk satuan kerja khusus, yaitu Supply Chain Management Division. Secara berkala, kinerja Satuan Kerja SCM juga akan dievaluasi oleh Direksi guna mengawasi pengambilan keputusan yang dilakukan agar tidak melebihi batas kewenangan yang telah ditetapkan.

and nepotism in every stage of the procurement process.

ANTAM ensures to always implement a strict and comprehensive management system, starting from the declaration of non-collusion as a mandatory requirement for registration of prospective suppliers in participating in the procurement process, to the anti-bribery integrity pact for suppliers in carrying out mutually agreed work contracts. Integrity Pact is a statement/promise regarding the commitment of prospective suppliers to carry out all duties and responsibilities in accordance with applicable regulations. In addition, there is an appeal to prohibit gratuities to ANTAM employee in registering prospective suppliers on the Company's website, which is a serious commitment of the Company to preventing corruption, collusion, and nepotism.

From these suppliers, We also engage local suppliers to provide a positive economic impact for local economic growth. Further information on ANTAM's initiatives to empower local suppliers is outlined in Economic Impact Pillar Chapter of this report.

Reliable Supply Chain Management System

ANTAM has implemented procurement planning to facilitate the planning of goods and services procurement. ANTAM's Supply Chain Management (SCM) applies transparent principles in managing the procurement process, which includes all provisions and information regarding procurement activities, requirements, administration, and procedures. Procurement activities also avoid specific requirements and technical specifications that lead to specific participants of goods and service providers.

In order to ensure transparency in managing the procurement process, ANTAM has established a special work division, namely the Supply Chain Management Division. The performance of the SCM Work Unit will be evaluated regularly by the Board of Directors in order to ensure that decision-making does not exceed the established authority limits.

Aplikasi e-SCM ANTAM

Dalam upaya menjamin akuntabilitas dan efisiensi proses transaksi dengan pihak pemasok, ANTAM telah memiliki aplikasi *Electronic Supply Chain Management* (e-SCM) untuk membantu proses pengadaan barang dan jasa. Aplikasi e-SCM ANTAM merupakan aplikasi daring yang bertujuan memfasilitasi Mitra Kerja Penyedia Barang dan Jasa dan ANTAM agar dapat melakukan transaksi pengadaan barang dan jasa melalui jaringan internet, termasuk registrasi *online* untuk menjadi Mitra Kerja Penyedia Barang dan Jasa.

Di dalam aplikasi e-SCM memuat beberapa modul yang terus diperbarui untuk mendukung proses perkembangan bisnis dan menyesuaikan regulasi yang berlaku di ANTAM. Modul-modul tersebut terdiri dari: *Procurement Management* (termasuk di dalamnya *Proses Procurement Planning*), *Commodity Management*, *Contract Management*, dan *Vendor Management*.

Melalui sistem yang terdigitalisasi, ANTAM berharap proses pengadaan dapat berlangsung secara efektif dan efisien, transaksi dapat didata dan diawasi dengan mudah, mempercepat dan mempermudah interaksi antara Perusahaan dengan pemasok, serta menjamin ANTAM dan pemasok memperoleh perjanjian harga yang paling adil, wajar, dan kompetitif demi keuntungan semua pihak. Adapun pelaksanaan e-SCM ini terus dievaluasi secara berkala oleh Perusahaan.

ANTAM e-SCM Application

ANTAM has an Electronic Supply Chain Management (e-SCM) application to assist in the procurement of goods and services in an effort to ensure accountability and efficiency of the transaction process with suppliers. ANTAM's e-SCM application is an online application that aims to facilitate Goods and Services Provider Business Partners and ANTAM to conduct goods and services procurement transactions through the internet network, including online registration to become a Goods and Services Provider Business Partner.

The e-SCM application contains several modules that are continuously updated to support the business development process and adjust the applicable regulations in ANTAM. These modules consist of: Procurement Management (including Procurement Planning Process), Commodity Management, Contract Management, and Vendor Management.

Through a digitalized system, ANTAM hopes that the procurement process can take place effectively and efficiently, transactions can be recorded and monitored easily, interactions between the Company and suppliers can be accelerated and facilitated, and that ANTAM and Our suppliers can obtain the most fair, reasonable, and competitive price agreements in the interest of profit for all parties. The implementation of e-SCM continues to be evaluated periodically by the Company.

Jumlah Penggunaan Aplikasi e-SCM dalam Proses Pengadaan Barang dan Jasa Total Use of e-SCM Applications in the Procurement of Goods and Services

Keterangan Description	2021	2022	2023
Jumlah Transaksi Pengadaan Total Procurement Transaction	3.937	3.337	2.945
% Implementasi e-SCM % e-SCM Implementation	100%	100%	100%

Dalam upaya meningkatkan hubungan yang harmonis dan konstruktif dengan para pemasok, ANTAM secara konsisten melakukan pengukuran indeks kepuasan setiap tahun. Pada tahun 2023, survei kepuasan pemasok dilaksanakan pada bulan Desember oleh surveyor independen yang ditunjuk oleh ANTAM. Indeks kepuasan merupakan nilai yang menggambarkan kinerja SCM dalam memberikan pelayanan terkait dengan pengadaan barang dan jasa terhadap *User* maupun mitra kerja. Hasilnya 86,51% mitra kerja merasa puas terhadap pelayanan ANTAM, meningkat dari tahun 2022 yaitu 80,38%.

ANTAM consistently measures the satisfaction index every year in an effort to improve harmonious and constructive relationships with suppliers. In 2023, the supplier satisfaction survey was conducted in December by an independent surveyor appointed by ANTAM. The satisfaction index is a value that describes the performance of SCM in providing services related to the procurement of goods and services to users and business partners. As a result, 86.51% of partners were satisfied with ANTAM's services, an increase from 80.38% in 2022.



86,51%

Hasil skor survei kepuasan pemasok ANTAM menyatakan PUAS atas proses pengadaan Barang dan Jasa ANTAM.

The results of ANTAM's Supplier Satisfaction Survey indicate SATISFACTION with ANTAM's process of procuring goods and services.

Supply Planning dan Warehousing Management

Dalam memperkuat langkah keberlanjutan, Kami senantiasa melakukan pengelolaan material bertujuan untuk tersedianya material dalam jumlah yang tepat dengan mutu yang diharapkan, harga yang tepat pada waktu yang tepat, serta diperoleh dari sumber yang tepat. Terdapat beberapa strategi pengelolaan material yang ANTAM terapkan untuk menjaga ketersediaan material, yaitu:

- Kontrak Barang dengan Konsinyasi,
- Kontrak Barang dengan *Vendor Held Stock*,
- Kontrak Barang berdasarkan Panggilan (*Call-Off Order*).

Pemantauan kinerja pengelolaan inventori dapat dinilai dari *Inventory Turnover Ratio*, di mana makin tinggi *Inventory Turnover*, berarti makin efisien pengelolaan material.

Forum Komunikasi dengan Pemasok dan Kontraktor

ANTAM senantiasa menjaga hubungan yang harmonis dan konstruktif serta memberikan pelayanan maksimal dengan para mitra kerja dan *user* internal pengguna barang dan jasa. Untuk dapat merespon secara cepat kebutuhan mitra dan *user* Perusahaan, Supply Chain Management (SCM) ANTAM selalu terbuka melalui *e-mail*, telepon, maupun *whatsapp*.

Guna mempererat hubungan dengan para pemasok dan kontraktor, ANTAM juga secara rutin menyelenggarakan "*Vendor Gathering*" setiap tahunnya. Pada tahun 2023, *vendor gathering* dengan pemasok dan kontraktor dilakukan sebanyak 3 kali yang dihadiri oleh 227 penyedia barang dan jasa.

Supply Planning and Warehousing Management

We continuously carry out material management in strengthening our sustainability measures, aiming to provide the right amount of materials with the expected quality, at the right price at the right time, and from the right source. ANTAM implements several material management strategies to maintain material availability, namely:

- Contract of Goods with Consignment,
- Contract of Goods with Vendors Held Stock,
- Contract of Goods based on a Call-Off Order.

Monitoring the performance of inventory management can be assessed from the Inventory Turnover Ratio, where the higher the Inventory Turnover, the more efficient the material management.

Communication Forum with Suppliers and Contractors

ANTAM is committed to maintain harmonious and constructive relationships and provide maximum service with partners and internal users of goods and services. To be able to provide quick response to the needs of Our partners and users, ANTAM's Supply Chain Management (SCM) is always accessible via *e-mail*, telephone or *whatsapp*.

ANTAM also routinely organizes "Vendor Gathering" every year in order to strengthen relationships with suppliers and contractors. In 2023, vendor gatherings with suppliers and contractors were held three times, attended by 227 providers of goods and services.

Seleksi dan Evaluasi Kinerja *Supplier* dan Kontraktor

Dalam proses pengadaan barang dan jasa, ANTAM telah memiliki mekanisme untuk mencari dan memilih calon Penyedia Barang dan Jasa (*pre-qualification*) maupun mengevaluasi kinerjanya secara periodik, sehingga diperoleh daftar Penyedia Barang dan Jasa yang terpilih dan berkualitas di bidangnya masing-masing. Selain itu, ANTAM berkomitmen melakukan pembinaan usaha kecil dan koperasi kecil, serta memberikan kesempatan berusaha sesuai dengan kemampuan di bidangnya masing-masing, sebagai tanggung jawab sosial dalam pengembangan masyarakat (*community development*). Pada tahun 2023, terdapat 101 Mitra Kerja yang tergolong sebagai mitra kerja lokal yang telah aktif memiliki kerja sama dengan ANTAM.

ANTAM berkomitmen memastikan semua kontraktor yang berhubungan dengan *core operations*, memenuhi kriteria tambahan yang mencakup aspek kinerja lingkungan dan sosial (ketenagakerjaan, perlindungan Hak Asasi Manusia, dan K3), baik di proses seleksi awal, ataupun pada saat evaluasi kinerja. Sampai dengan akhir tahun 2023, tercatat sebanyak tujuh kontraktor yang berhubungan *core operations* ANTAM atau 1,2% dari total pemasok pada tahun 2023. [GRI 308-1] [GRI 308-2][GRI 414-1][GRI 414-2]

Sebagai bahan evaluasi dan pengukuran kinerja, seluruh kontraktor tersebut secara berkala memberikan laporan bulanan yang disesuaikan dengan ketentuan lingkungan di masing-masing tempat mereka beroperasi. Setiap unit bisnis mempunyai kebijakan K3LH yang harus dipenuhi pemasok/vendor yang ingin bekerja sama. ANTAM telah menilai dampak lingkungan dan sosial (ketenagakerjaan, perlindungan Hak Asasi Manusia, dan K3) dari semua (100%) kontraktor yang berhubungan dengan *core operations* ANTAM, serta terus bekerja sama dengan seluruh kontraktor untuk memastikan konsistensi pengelolaan dampak dan mitigasi dampak secara efektif dan efisien. Hasil laporan bulanan dan evaluasi kinerja para kontraktor tersebut menunjukkan seluruh kriteria lingkungan dan sosial telah dipenuhi dan tidak ada *corrective action* signifikan ataupun keputusan kontrak akibat pelanggaran kriteria lingkungan dan sosial sepanjang tahun 2023. [GRI 308-1][GRI 308-2][GRI 414-1][GRI 414-2]

Selection and Performance Evaluation of Suppliers and Contractors

In the process of procuring goods and services, ANTAM has a mechanism to search and select prospective Goods and Services Providers (*pre-qualification*) and evaluate their performance periodically, thereby obtaining a list of selected and qualified Goods and Services Providers in their respective fields. In addition, ANTAM is committed to fostering small businesses and small cooperatives, as well as providing business opportunities in accordance with the capabilities in their respective fields, as social responsibility in community development. In 2023, there were 101 partners classified as local partners who have actively cooperated with ANTAM.

ANTAM is committed to ensuring all contractors related to core operations fulfilled the additional criteria covering environmental and social performance aspects (labor, human rights protection, and OHS), both in the initial selection process and during performance evaluation. By the end of 2023, there were seven contractors related to ANTAM's core operations, or 1.2% of the total suppliers in 2023. [GRI 308-1][GRI 308-2][GRI 414-1] [GRI 414-2]

As a material for evaluation and performance measurement, all contractors periodically provide monthly reports adjusted to the environmental requirements in each place where they operate. Each business unit has an HSE policy that must be fulfilled by suppliers/vendors that intend to work with. ANTAM has assessed the environmental and social impacts (labor, human rights protection, and OHS) of all (100%) contractors related to ANTAM's core operations and continues to work with all contractors to ensure that the management of impacts and impact mitigation is effective and efficient in a consistent manner. The outcome of monthly reports and performance evaluations of these contractors show that all environmental and social criteria have been met and there were no significant corrective actions or contract terminations due to violations of environmental and social criteria throughout 2023. [GRI 308-1][GRI 308-2][GRI 414-1][GRI 414-2]



Tambang Bauksit di UBP Bauksit Kalimantan Barat
Bauxite Mining at West Kalimantan Bauxite Mining Business Unit



Sumber Daya Manusia

People

Dalam menjalankan kegiatan bisnis, ANTAM berkomitmen untuk mengutamakan kesejahteraan sumber daya manusia yang menjadi ujung tombak Perusahaan. Bagi ANTAM kesejahteraan karyawan adalah investasi utama dalam upaya mewujudkan kegiatan bisnis yang berjalan secara berkelanjutan serta memberikan manfaat jangka panjang bagi seluruh pemangku kepentingan.

In carrying out business activities, ANTAM is committed to prioritizing the welfare of human resources who are the spearhead of the Company. For ANTAM, employee welfare is the principal investment in efforts to realize business activities that run in a sustainable manner and provide long-term benefits for all stakeholders.





Kegiatan Safety Talk UBK Bauksit Kalimantan Barat
Safety Talk Activity at West Kalimantan Bauxite Mining Business Unit

0,119



Frequency Rate K3 pada 2023 untuk karyawan dan kontraktor
OHS Frequency Rate in 2023 for employees and contractors

1,19



Severity Rate K3 pada 2023 untuk karyawan dan kontraktor
OHS Severity Rate in 2023 for employees and contractors

Zero Fatalities



di seluruh operasional untuk karyawan dan kontraktor
across all operations for employees and contractors

ANTAM menyadari bahwa kunci keberhasilan sebuah aktivitas bisnis ditentukan melalui kualitas dan kinerja Sumber Daya Manusia yang dimiliki. Karyawan tidak hanya menjadi penggerak kegiatan operasional, tetapi juga merupakan kunci atas berbagai pencapaian perusahaan. Berangkat dari pemahaman tersebut, ANTAM berkomitmen untuk melakukan pengelolaan karyawan secara profesional, efektif, dan terukur demi menghasilkan Sumber Daya Manusia (SDM) yang unggul, berkompeten, serta berintegritas.

Implementasi keberlanjutan pada pilar *People* yang dijalankan ANTAM sendiri berfokus pada pengelolaan SDM dan penerapan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) yang baik. ANTAM menyadari bahwa keberlanjutan Perusahaan tidak dapat terwujud tanpa keselamatan dan kesehatan yang optimal bagi seluruh karyawan. Oleh karena itu, ANTAM mengintegrasikan kebijakan dan praktik K3 sebagai bagian tidak terpisahkan dari budaya kerja Perusahaan untuk memastikan bahwa setiap karyawan beroperasi dalam lingkungan yang aman dan sehat.

Bagi ANTAM, pengelolaan pilar *People* bukan sekedar kewajiban, melainkan investasi berkelanjutan yang akan membantu Perusahaan dalam mewujudkan kegiatan bisnis yang memberikan manfaat positif bagi seluruh pemangku kepentingan.

KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA

Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) adalah aspek yang tidak terpisahkan dari upaya ANTAM dalam mengupayakan aktivitas bisnis yang berkelanjutan. Bergerak di bidang pertambangan, ANTAM memahami betul bahwa K3 adalah prioritas utama yang wajib diterapkan dalam setiap kegiatan operasional.

Penerapan K3 yang terukur, terstruktur, dan terintegrasi akan mendukung perusahaan untuk menciptakan lingkungan kerja aman, sehat, produktif, dan berkelanjutan. Untuk mewujudkannya, ANTAM senantiasa memastikan bahwa setiap karyawan telah dibekali dengan sertifikasi, kompetensi, dan peralatan yang dibutuhkan untuk bekerja secara aman dan efektif.

Melalui implementasi penerapan sistem K3 yang terencana dengan baik, ANTAM berupaya untuk mencapai *zero fatality* dari kegiatan operasional yang dijalankan. Komitmen ANTAM untuk mengutamakan aspek K3, ditunjukkan melalui rangkaian kegiatan seperti *training* dan sertifikasi kompetensi K3, menyusun sistem manajemen keselamatan, serta

ANTAM realizes that the key to the success of a quality determines business activity and performance of its Human Resources. Employees are not only the drivers of operational activities but are also the key to various Company achievements. Based on this understanding, ANTAM is committed to manage employees in a professional, effective, and measurable manner to generate Human Resources (HR) that are superior, competent, and have integrity.

The implementation of sustainability in the People pillar carried out by ANTAM focuses on HR management and proper implementation of Occupational Health and Safety (OHS). ANTAM realizes that the Company's sustainability cannot be realized without optimal safety and health for all employees. Therefore, ANTAM integrates OHS policies and practices are an integral part of the Company's work culture to ensure that every employee operates in a safe and healthy environment.

For ANTAM, managing the People pillar is more than an obligation, but a sustainable investment that will assist Us in realizing business activities that provide positive benefits for all stakeholders.

OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY

Occupational Health and Safety (OHS) is an integral an aspect of ANTAM efforts to pursue sustainable business activities. Operating in the mining sector, ANTAM truly understands that OHS is a top priority that must be implemented in every operational activity.

Measured, structured, and integrated OHS implementation will support the company to create a safe, sound, productive, and sustainable work environment. To realize this, ANTAM always ensures that every employee is equipped with the necessary certification, competency, and equipment to work safely and effectively.

Through a well-planned implementation of the OHS system, ANTAM seeks to achieve zero fatalities from operational activities. ANTAM's commitment to prioritizing the OHS aspects is demonstrated through a series of activities, such as OHS competency training and certification,

kepemimpinan keselamatan (*leadership*) untuk memastikan bahwa setiap karyawan dan kontraktor mematuhi prosedur K3. ANTAM juga senantiasa memastikan perusahaan telah menetapkan pekerjaan dengan risiko tertinggi (standar risiko utama) sebagai *Golden Rules* yakni aturan dasar yang harus dipatuhi oleh semua pekerja dalam menjalankan aktivitas operasional untuk menjamin keselamatan dan kesehatan kerja dan produktivitas tinggi.

Sistem Manajemen K3

Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) merupakan aspek penting yang selalu menjadi fokus ANTAM dalam menjalankan kegiatan operasional. Dengan menerapkan sistem manajemen K3 yang baik, ANTAM dapat mengurangi risiko kecelakaan kerja, meningkatkan produktivitas, dan menciptakan lingkungan kerja yang aman dan sehat bagi karyawan. ANTAM juga senantiasa mematuhi standar keselamatan pertambangan sesuai dengan regulasi untuk melindungi pekerja agar mampu melaksanakan operasional pertambangan dengan aman dan sehat serta menjamin operasional tambang yang aman, efisien, dan produktif. [GRI 3-3]

Sebagai perusahaan yang bergerak di bidang pertambangan, ANTAM menyadari bahwa kegiatan operasional yang dilakukan memiliki risiko keselamatan dan kesehatan kerja yang tinggi. Untuk itu ANTAM melaksanakan sistem manajemen K3 secara menyeluruh guna meminimalkan risiko kecelakaan dengan meningkatkan kesadaran karyawan tentang pentingnya keselamatan kerja. Melalui upaya tersebut, ANTAM berharap dapat menjaga risiko operasional sampai pada level yang dapat dikendalikan dan mewujudkan *zero fatality*. [OJK F.21][GRI 3-3]

Untuk memastikan implementasi K3 terbaik, ANTAM secara rutin dan berkala melakukan evaluasi program K3, serta melakukan perbaikan terus menerus sehingga tetap mengimplementasikan kaidah Teknik Pertambangan yang baik dalam aspek keselamatan. [GRI 3-3]

Dalam pelaksanaannya, ANTAM mengimplementasikan praktik Keselamatan Pertambangan yang terdiri dari Keselamatan dan Kesehatan Kerja Pertambangan (K3 Pertambangan) dan Keselamatan Operasi (KO) Pertambangan. Kemudian ANTAM telah menjadikan Praktek Keselamatan Pertambangan ini sebagai standar melalui kebijakan Manajemen No.923.K/09/DAT/2017 tentang Kebijakan Sistem Manajemen Keselamatan Pertambangan (SMKP).

developing a safety management system, as well as safety leadership to ensure that every employee and contractor complies with OHS procedures. ANTAM also always ensures that the company has established work with the highest risk (main risk standard) as Golden Rules, namely basic rules that must be complied with by all workers in carrying out operational activities to ensure occupational health and safety, and high productivity.

OHS Management System

Occupational Health and Safety (OHS) is a key aspect that is always ANTAM focus in carrying out operational activities. Through proper implementation of the OHS management system, ANTAM will be able to reduce the risk of work accidents, increase productivity, and create a safe and healthy work environment for employees. ANTAM also always complies with mining safety standards in accordance with regulations to protect workers, enabling them to carry out mining operations safely and healthily, as well as ensuring safe, efficient, and productive mining operations. [GRI 3-3]

As a company that is engaging in the mining sector, ANTAM is aware that its operational activities carry high occupational health and safety risks. For this reason, ANTAM implements a comprehensive OHS management system to minimize the risk of accidents by increasing employee awareness regarding the importance of work safety. Through these efforts, ANTAM hopes to maintain operational risks to a controllable level and achieve zero fatalities. [OJK F.21][GRI 3-3]

To ensure the best OHS implementation, ANTAM routinely and periodically evaluates the OHS program, and makes continuous improvements to ensure that We continues to implement good mining engineering principles in the safety aspect. [GRI 3-3]

In practice, ANTAM implements Mining Safety practices consisting of Mining Occupational Health and Safety (Mining OHS) and Mining Operation Safety (OS). Furthermore, ANTAM has made the Mining Safety Practice as a standard through Management Policy No.923.K/09/DAT/2017 on Mining Safety Management System (SMKP) Policy. This policy is also a form of compliance with the Regulation of the Ministry of Energy and Mineral

Kebijakan ini juga merupakan bentuk *compliance* terhadap regulasi Kementerian ESDM No. 1827K/30/MEM/2018 tentang Pedoman Pelaksanaan Kaidah Teknik Pertambangan Yang Baik yang diturunkan melalui Keputusan Direktorat Jenderal Mineral dan Batubara No. 185.K/37.04/DJB/2019 tentang Petunjuk Teknis Pelaksanaan Keselamatan Pertambangan dan Pelaksanaan Penilaian dan Pelaporan Sistem Manajemen Keselamatan Pertambangan Mineral dan Batubara. Selain itu, ANTAM juga mengacu pada standar internasional ISO 45000. [GRI 403-1]

Resources No. 1827K/30/MEM/2018 on Guidelines for Implementing Good Mining Engineering Principles which was issued through Decree of the Directorate General of Minerals and Coal No. 185.K/37.04/DJB/2019 on Technical Guidelines for the Implementation of Mining Safety and Implementation of Assessment and Reporting for Mineral and Coal Mining Safety Management Systems. In addition, ANTAM also refers to the international standard ISO 45000. [GRI 403-1]

Implementasi Sistem Manajemen Keselamatan Pertambangan (SMKP) diaudit secara berkala melalui audit internal SMKP Minerba dengan Auditor SMKP yang telah mendapatkan registrasi dari Kepala Inspektur Tambang (KaIT) sesuai peraturan perundang-undangan. Hal tersebut dilakukan guna memastikan bahwa SMKP berjalan dengan baik dan memenuhi standar keselamatan yang berlaku.

The implementation of the Mining Safety Management System (SMKP) is audited regularly through internal audits of the Mineral and Coal (Minerba) SMKP by SMKP Auditors who have obtained registration from the Head of Mine Inspector (KaIT) in accordance with statutory regulations. This is done to ensure that SMKP runs adequately and meets applicable safety standards.

<p>Keselamatan Kerja Occupational Safety</p>	<ul style="list-style-type: none"> Manajemen risiko Program keselamatan kerja Pelatihan dan pendidikan keselamatan kerja Administrasi keselamatan kerja Manajemen keadaan darurat Inspeksi dan audit keselamatan kerja Pencegahan dan penyelidikan 	<ul style="list-style-type: none"> Risk management Occupational safety program Occupational safety training and education Occupational safety administration Emergency management Occupational safety inspections and audits Prevention and investigation
<p>Kesehatan Kerja Occupational Health</p>	<ul style="list-style-type: none"> Program kesehatan kerja Pemeriksaan kesehatan pekerja Pencegahan penyakit akibat kerja Diagnosis dan pemeriksaan penyakit akibat kerja Hygiene dan sanitasi Pengelolaan makanan, minuman, dan gizi kerja Ergonomi 	<ul style="list-style-type: none"> Occupational health program Worker health checks Prevention of occupational diseases Diagnosis and examination of occupational diseases Hygiene and sanitation Management of occupational food, drink, and nutrition Ergonomics
<p>Lingkungan Kerja Work Environment</p>	<ul style="list-style-type: none"> Pengendalian debu Pengendalian kebisingan Pengendalian getaran Pencahayaan Kualitas udara kerja (kuantitas dan kualitas) Pengendalian radiasi House keeping Sistem manajemen K3 	<ul style="list-style-type: none"> Dust control Noise control Vibration control Lighting Quality and quantity of working air Radiation control Housekeeping OSH management system
<p>Ruang Lingkup Keselamatan Operasi Pertambangan Mining Operation Safety Scope</p>	<ul style="list-style-type: none"> Kelayakan sarana, prasarana, dan instalasi peralatan pertambangan Pemenuhan standarisasi instalasi Kompetensi tenaga teknik Evaluasi laporan hasil kajian teknis Keselamatan fasilitas pertambangan Keselamatan Tambang Bawah Tanah Keselamatan Tambang Permukaan Keselamatan Pengolahan dan/atau Pemurnian 	<ul style="list-style-type: none"> Feasibility of facilities, infrastructure, and installation of mining equipment Fulfillment of installation standards Competency of technical personnel Evaluation of the study results report Safety of mining facilities Safety of Underground Mines Safety of Surface Mines Safety of Processing and/or Refining

Pengawasan terhadap Keselamatan Operasi (KO) juga dilakukan untuk memastikan bahwa pengelolaan Sarana, Prasarana Instalasi, dan Peralatan yang digunakan memenuhi standar keselamatan yang berlaku. Dalam hal ini, pengawasan K3 dan KO Pertambangan dilakukan melalui berbagai bentuk tindakan, seperti:

1. Pengawasan Administratif

- Laporan kecelakaan dan kejadian berbahaya.
- Peralatan (dokumen perizinan dan kelaikan operasi).
- Persetujuan (dokumen kajian teknis, tinggi jenjang, ventilasi, dan penyanggaan tambang bawah tanah, dan lain-lain).
- Laporan pelaksanaan program K3 (Triwulan).
- Laporan internal audit SMKP.
- Pengecekan dan tindak lanjut rekomendasi dalam buku tambang.

2. Pengawasan Operasional/Lapangan

- Inspeksi keselamatan pertambangan baik menggunakan aplikasi SUPERSAFE maupun yang sifatnya *safety patrol*
- Inspeksi yang dilaksanakan oleh Inspektur Tambang (IT) dengan objek inspeksi seperti area penambangan, *hauling road*, *workshop*, pabrik dan fasilitas pengolahan pemurnian, tambang bawah tanah, sarana, prasarana instalasi, dan peralatan lainnya
- Pemeriksaan/penyelidikan kecelakaan dan kejadian berbahaya
- Pengujian kondisi lingkungan kerja
- Pengujian kelayakan peralatan, sarana, dan instalasi
- Investigasi insiden yang terjadi melalui prosedur penanganan insiden kecelakaan di ANTAM yang disusun secara terstruktur dan sistematis mencakup tahapan Pra penyelidikan insiden, Persiapan Penyelidikan Insiden, Pengumpulan dan Analisa Fakta-Fakta Kejadian Insiden, Membuat urutan kejadian (Kronologi), Analisa Menentukan Faktor-Faktor yang berkontribusi terhadap Kejadian Insiden, Membuat Kesimpulan hasil investigasi, Membuat Tindakan koreksi, Menyusun dan menyampaikan laporan Penyelidikan Insiden, Melaksanakan Tindakan Perbaikan, Melakukan evaluasi dan peninjauan proses investigasi

Operational Safety (OS) supervision is also carried out to ensure that the management of Facilities, Installation Infrastructure, and Equipment used comply with applicable safety standards. In this case, OHS supervision and Mining Operational Safety is carried out through a variety of actions, such as:

1. Administrative Supervision

- Accident and hazardous incident reports.
- Equipment (permit documents and feasibility of operations).
- Approval (technical study documents, benching, underground mine ventilation and support, and others).
- OHS program implementation report (Quarterly).
- SMKP internal audit report.
- Checking and following up on recommendations on mine books.

2. Operational/Field Supervision

- Mining safety inspections using the SUPERSAFE application as well as safety patrols
- Inspections carried out by Mine Inspectors (IT) with inspection objects such as mining areas, hauling roads, workshops, factories as well as refining and processing facilities, underground mines, facilities, installation infrastructure, and other equipment
- Inspection/investigation of accidents and hazardous incidents
- Examination of working environment conditions
- Examination on the feasibility of equipment, facilities, and installations
- Investigating incidents that occur through the incident of work accident handling procedures at ANTAM, which are arranged in a structured and systematic manner includes the stages of Pre-Investigation of incident, Preparation for Incident Investigation, Collection and Analysis of Incident Facts, Preparing the sequence of events (Chronology), Analysis to Determine the Contributing Factors regarding Incidents, Making Conclusions based on the investigation results, Making corrective measures, Compiling and submitting Incident Investigation reports, Carrying out Corrective Measures, Carrying out evaluations and reviews of the investigation process.

Identifikasi Bahaya dan Risiko K3

[GRI 403-2]

Identifikasi bahaya dan risiko Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) di ANTAM menjadi landasan utama dalam upaya mewujudkan lingkungan kerja yang aman dan sehat serta berkelanjutan. Sebagai bagian dari komitmen terhadap keberlanjutan, ANTAM secara rutin melakukan identifikasi terhadap potensi bahaya dan risiko yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan dan kegiatan operasional. Kami menyadari bahwa dengan mengidentifikasi dan melakukan pengendalian risiko K3, perusahaan dapat mencegah dan mengelola potensi kerugian karena risiko operasional yang mungkin timbul.

Identifikasi bahaya dan risiko K3 dilakukan melalui berbagai metode seperti *Hazard Identification Risk Assessment and Determining Control* (HIRADC) dan *Hazard and Operability Study* (HAZOPS). Proses identifikasi ini dilakukan oleh tim internal ANTAM dibawah koordinasi Kepala Teknik Tambang dan Divisi *Health, Safety, Security, and Environment* (HSSE) di masing-masing Unit Bisnis. ANTAM memastikan personil yang melakukan proses tersebut telah tersertifikasi sebagai ahli K3 umum dan mengikuti pelatihan dan sertifikasi-sertifikasi lain yang diperlukan untuk memastikan kualitas dari identifikasi.

Dari hasil identifikasi ini, ANTAM kemudian menentukan langkah-langkah pengendalian risiko yang diperlukan guna memastikan keselamatan karyawan dan kelangsungan operasional tambang. Langkah-langkah dan program terkait SMKP di seluruh area operasional ANTAM senantiasa dievaluasi sesuai dengan kaidah P-D-C-A (*Plan Do Check Action*) untuk memastikan siklus *continuous improvement* dalam aspek K3 berjalan dengan efektif.

OHS Hazard and Risk Identification

[GRI 403-2]

Identification of Occupational Health and Safety (OHS) hazards and risks at ANTAM are the main foundation in efforts to create a safe, healthy, and sustainable work environment. As part of Our commitment to sustainability, ANTAM routinely identifies potential hazards and risks that could affect employee performance and operational activities. We realize that by identifying and controlling OHS risks, We will be able to prevent and manage potential losses due to operational risks that may arise.

OHS hazard and risk identification are carried out through various methods, such as Hazard Identification Risk Assessment and Determining Control (HIRADC) and Hazard and Operability Study (HAZOPS). This identification process is carried out by ANTAM internal team under the coordination of the Head of Mining Engineering and the Health, Safety, Security, and Environment (HSSE) Division in each Business Unit. ANTAM ensures that the personnel carrying out this process are qualified as general OHS experts and have attended training and other certifications needed to ensure the quality of identification.

Based on the results of this identification, ANTAM determines the necessary risk control measures to ensure employee safety and continuity of mine operations. Initiatives and programs related to SMKP in all ANTAM operational areas are constantly evaluated according to the P-D-C-A (Plan Do Check Action) principle to ensure that the continuous improvement cycle in OHS aspects runs effectively.

Unit Bisnis Business Unit	Jenis Pekerjaan dengan Risiko Tinggi Types of Work with High Risk [GRI 403-9]	Mitigasi dan Kontrol Hierarki Hierarchical Mitigation and Control [GRI 403-2][GRI 403-7][GRI 403-9]
UBP Nikel Kolaka Kolaka Nickel Mining Business Unit	Pekerjaan peleburan pada pabrik feronikel Smelting work at the ferronickel plant	<ul style="list-style-type: none"> • Melakukan identifikasi bahaya dan pengendalian risiko tinggi pada proses pekerjaan peleburan pabrik feronikel. • Melaksanakan pekerjaan sesuai dengan prosedur kerja yang aman. • Memberikan pelatihan bagi seluruh pekerja yang bekerja di area pabrik pengolahan. • Menggunakan APD pada pekerjaan panas (<i>heat protective</i>). • Identifying hazards and controlling high risk in the smelting work process at the ferronickel plant • Carry out work according to safe work procedures. • Provide training for all workers working in the processing plant area. • Using Personal heat Protective Equipment in hot working environment

Unit Bisnis Business Unit	Jenis Pekerjaan dengan Risiko Tinggi Types of Work with High Risk [GRI 403-9]	Mitigasi dan Kontrol Hierarki Hierarchical Mitigation and Control [GRI 403-2][GRI 403-7][GRI 403-9]
	<p>Pekerjaan penambangan dan pengangkutan ore nikel</p> <p>Nickel ore mining and transporting work</p>	<ul style="list-style-type: none"> Melakukan identifikasi bahaya dan pengendalian risiko pada proses pekerjaan penambangan dan pengangkutan ore. Pengawasan intensif kepada kontraktor yang melaksanakan penambangan. Memberikan pelatihan K3 bagi pegawai dan kontraktor yang melakukan pekerjaan penambangan. Melakukan pertemuan rutin kepada Penanggung Jawab Operasional (PJO). Identifying hazards and controlling risk in the mining work process and ore transportation. Intensive supervision of contractors carrying out mining. Providing OHS training for employees and contractors who carry out mining work. Conduct regular meetings with the Operational Person In Charge (PJO).
	<p>Pekerjaan pembangkit listrik PLTU dan PLTD</p> <p>Steam Powerplant (PLTU) and Diesel Powerplant (PLTD) works</p>	<ul style="list-style-type: none"> Melakukan identifikasi bahaya dan pengendalian risiko pekerjaan di area pembangkit listrik PLTU dan PLTD. Memberikan pelatihan kepada seluruh pekerja terkait dengan bahaya bekerja di PLTU dan PLTD. Menerapkan prosedur <i>Lock Out & Tag Out</i> (LOTO) pada pekerjaan di PLTU dan PLTD. Melakukan uji kelayakan boiler setiap tahunnya. Identifying hazards and controlling risk in the Steam Powerplant (PLTU) and Diesel Powerplant (PLTD) work areas. Provide training to all workers regarding the hazards of working at Steam Powerplant (PLTU) and Diesel Powerplant (PLTD). Implement Lock Out & Tag Out (LOTO) procedures for work at Steam Powerplant (PLTU) and Diesel Powerplant (PLTD). Conduct boiler feasibility tests every year.
	<p>Pekerjaan pemuatan feronikel di dermaga</p> <p>Ferronickel loading work at the dock</p>	<ul style="list-style-type: none"> Melakukan identifikasi bahaya dan risiko pekerjaan di pemuatan feronikel di dermaga. Memberikan pelatihan dan sertifikasi operator crane yang melakukan pengangkutan dan pemuatan feronikel menggunakan <i>fix crane</i> di dermaga. Melakukan pengawasan kepada pekerja yang bekerja di area dermaga termasuk mitra kerja. Identifying hazards and risks in the ferronickel loading work at the dock. Provide training and certification for crane operators who lift and load ferronickel using fixed cranes at the dock. Supervise workers working in the dock area including work partners.
	<p>Pembongkaran BBM (IDO/ MFO)</p> <p>Fuel (IDO/MFO) Unloading</p>	<ul style="list-style-type: none"> Melakukan identifikasi bahaya dan pengendalian risiko pekerjaan pembongkaran BBM di area dermaga. Menyiapkan peralatan dan perlengkapan tanggap darurat tumpahan BBM di laut seperti <i>oil boom</i> dan lain-lain. Melakukan pengawasan yang ekstra pada saat melakukan pembongkaran BBM di area dermaga. Memberikan pelatihan/induksi kepada setiap kru kapal yang akan melakukan pembongkaran BBM. Identifying hazards and controlling risks in the fuel unloading work at the dock area. Prepare emergency response tools and equipment for fuel spills at the sea, such as oil booms and others. Conduct extra supervision during unloading fuel in the dock area. Provide training/induction to each ship's crew who will unload fuel.
<p>UBP Nikel Maluku Utara</p> <p>North Maluku Nickel Mining Business Unit</p>	<p>Pekerjaan operasional pengangkutan bijih nikel ke tongkang</p> <p>Operational work of transporting nickel ore to barges</p>	<ul style="list-style-type: none"> Melakukan identifikasi bahaya dan pengendalian risiko pada pekerjaan operasional pengangkutan bijih nikel ke tongkang. Memastikan <i>ramp door</i> yang terpasang sudah stabil sebelum dilakukan pemuatan nikel di atas tongkang. Melakukan pengawasan dan komunikasi antara operator <i>dump truck</i> dan kru tongkang pada saat naik dan turun dari tongkang. Memberikan pelatihan keselamatan pertambangan terkait dengan keselamatan di area dermaga pada pekerja. Identifying hazard and controlling risk in the operational work of transporting nickel ore to barges. Ensure that the installed ramp door is stable prior loading nickel onto the barge. Supervise and communicate between the dumptruck operator and the barge crew when loading and unloading from the barge. Provide mining safety training related to safety in the dock area for workers.

Unit Bisnis Business Unit	Jenis Pekerjaan dengan Risiko Tinggi Types of Work with High Risk [GRI 403-9]	Mitigasi dan Kontrol Hierarki Hierarchical Mitigation and Control [GRI 403-2][GRI 403-7][GRI 403-9]
	<p>Transportasi karyawan menggunakan <i>speedboat</i></p> <p>Transportation of employees by speedboat</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Melakukan identifikasi bahaya dan pengendalian risiko pada kegiatan transportasi karyawan menggunakan <i>speedboat</i>. • Memberikan pelatihan/induksi kepada seluruh pekerja yang akan melakukan penyebrangan menggunakan <i>speedboat</i>. • Menyediakan pelampung pada seluruh pekerja yang melakukan penyebrangan menggunakan <i>speedboat</i>. • Melakukan <i>manifest</i> pekerja yang melakukan penyebrangan menggunakan <i>speedboat</i>. <ul style="list-style-type: none"> • Identifying hazards and controlling risks in employee transportation activities using speedboats. • Provide training/induction to all workers who will cross using a speedboat. • Provide lifebuoy for all workers crossing using speedboats. • Make a manifest for workers who cross using speedboats.
	<p>Pekerjaan pengangkatan material menggunakan <i>crane</i></p> <p>Material lifting work using a crane</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Melakukan identifikasi risiko dan pengendalian risiko pekerjaan pengangkatan menggunakan <i>crane</i>. • Memberikan pelatihan/Sertifikat Izin Operasi (SIO) kepada operator yang mengoperasikan <i>crane</i> sesuai dengan kelas SIO <i>crane</i> tersebut. • Memasang rambu-rambu informasi setiap adanya kegiatan pengangkatan menggunakan <i>crane</i>. <ul style="list-style-type: none"> • Identifying and controlling risk in the lifting work using a crane. • Provide training/Operation Permit Certificate (SIO) to operators who operate cranes in accordance with the crane SIO class. • Installing information signs whenever there is a lifting activity using a crane.
	<p>Pekerjaan di ketinggian pada kegiatan konstruksi Pabrik Feronikel</p> <p>Work at height on Ferronickel Factory construction activities</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Memberikan induksi dan pelatihan kepada pekerja yang akan melakukan pekerjaan diatas ketinggian. • Membuat izin kerja khusus (<i>high permit</i>) bekerja di ketinggian bagi seluruh pekerja yang akan melakukan pekerjaan di atas ketinggian. • Melengkapi APD dengan <i>safety body harness</i>. • Menyiapkan/<i>standby</i> tim <i>emergency response</i> pada kegiatan bekerja di ketinggian untuk menjaga jika terjadi keadaan darurat. <ul style="list-style-type: none"> • Provide induction and training to workers who will do work at heights. • Make special work permits to work at heights for all workers who will work at heights. • Equip Personal Protective Equipment with a safety body harness. • Prepare a standby team for emergency response when working at height to safeguard in case of emergency.
	<p>Pekerjaan pembangunan PLTD</p> <p>Disel Powerplant (PLTD) Construction Work</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Melakukan identifikasi bahaya dan pengendalian risiko pada pekerjaan pembangunan PLTD. • Membuat kajian risiko dari setiap aktivitas pekerjaan. • Memberikan pelatihan keselamatan pertambangan pada semua pekerja yang bekerja dalam pembangunan PLTD. • Menunjuk Penanggung Jawab Operasi (PJO) bagi mitra kerja yang melakukan pembangunan PLTD. • Melakukan pengawasan rutin seluruh aktivitas di area pembangunan PLTD. <ul style="list-style-type: none"> • Identifying hazards and controlling risk in the Diesel Powerplant (PLTD) construction work. • Making a risk assessment of each work activity. • Providing mining safety training to all workers working in the Diesel Powerplant construction. • Appointing a Person in Charge of Operations (PJO) for partners who carry out Diesel Powerplant (PLTD) construction. • Carry out routine supervision of all activities in the Diesel Powerplant (PLTD) construction area.
	<p>Pembuatan pembangunan jalan tambang</p> <p>Mine Road Construction</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Melakukan identifikasi dan pengendalian risiko pada pekerjaan pembuatan jalan tambang. • Membuat kajian <i>engineering</i> terkait dengan dimensi jalan, <i>grade</i> jalan, dan kemampuan teknis dari alat angkut. • Melakukan pengawasan rutin pada kegiatan pembuatan jalan tambang. • Memberikan pelatihan kepada seluruh pekerja yang bekerja pada pembuatan jalan tambang terkait dengan aspek keselamatan pertambangan. <ul style="list-style-type: none"> • Identifying and controlling risks in the mine road construction work. • Make engineering studies related to road dimensions, road grade, and the technical capabilities of the conveyance. • Carry out routine supervision on mine road construction activities. • Provide training to all workers working on mine road construction related to mining safety aspects.

Unit Bisnis Business Unit	Jenis Pekerjaan dengan Risiko Tinggi Types of Work with High Risk [GRI 403-9]	Mitigasi dan Kontrol Hierarki Hierarchical Mitigation and Control [GRI 403-2][GRI 403-7][GRI 403-9]
UBP Emas Gold Mining Business Unit	Pekerjaan operasional tambang bawah tanah Underground mining operational activity	<ul style="list-style-type: none"> Menghilangkan risiko ambruk <i>tunnel</i> dengan melakukan prosedur penyanggaan sesuai kelas batuan & melakukan pemantauan pergerakan batuan setiap hari. Eliminate the risk of tunnel collapse by carrying out supporting procedures according to rock class and monitoring rock movement on a daily basis.
		<ul style="list-style-type: none"> Mengeliminasi risiko terpapar gas beracun dengan pengaturan sistem ventilasi & pengukuran kualitas udara secara periodik. Eliminate the risk of exposure to toxic gases by periodically adjusting the ventilation system and measuring the air quality Mengeliminasi risiko tersengat listrik dengan menerapkan <i>log out & tag out</i>. Eliminate the risk of electric shock by applying log out and tag out. Menggunakan APD sesuai dengan <i>hazard</i>. Using Personal Protective Equipment in accordance with the hazard.
	Pekerjaan operasional pengolahan emas Operational Work of Gold Processing	<ul style="list-style-type: none"> Mengurangi risiko terpapar bahan kimia dengan pengaturan jaringan ventilasi dan menggunakan alat pelindung pernafasan. Reducing the risk of chemical exposure by adjusting the ventilation network and using respiratory protection. Mengurangi risiko terpapar suhu tinggi di area peleburan dengan menggunakan pakaian <i>hot work</i>. Reducing the risk of exposure to high temperatures in the smelting area by using hot work suit Mengurangi risiko jatuh dari ketinggian dengan memasang <i>grating plate</i> pada <i>platform</i> dan <i>hand rail</i> di setiap konstruksi ketinggian. Reducing the risk of falling from heights by installing grating plates on platforms and hand rails at each construction height. Memasang rambu-rambu kewaspadaan keselamatan pertambangan pada area-area yang berisiko tinggi. Installing mining safety warning signs in high risk areas
	Pekerjaan operasional <i>maintenance</i> Operational Work of Maintenance	<ul style="list-style-type: none"> Mengeliminasi risiko terjepit anggota badan saat pembongkaran & pemasangan alat atau <i>sparepart</i> dengan menggunakan alat bantu atau perkakas bengkel lainnya. Eliminate the risk of wedged body parts when disassembling and installing tools or spare parts by using support tools or other workshop equipment. Mengeliminasi risiko tersengat listrik dengan menerapkan sistem <i>log out tag out</i> dan <i>danger tag</i>. Eliminate the risk of electric shock by implementing a log out, tag out, and danger tag system. Menyiapkan area khusus perbaikan (pemasangan/pembongkaran) alat berat/suku cadang untuk mengeliminasi risiko tertimpa/kejatuhan benda. Prepare a special area for the repair (installation/disassembly) of heavy equipment/spare parts to eliminate the risk of being struck down by falling objects.
	Pekerjaan operasional <i>quality control</i> Operational work of quality control	<ul style="list-style-type: none"> Mengeliminasi risiko tertimpa saat sedang pemantauan kondisi <i>tunnel</i> dengan pemasangan sistem penyanggaan sesuai dengan kelas batuan. Eliminate the risk of being struck down when monitoring tunnel conditions by installing support systems according to rock class.
UBPP Logam Mulia Precious Metal Processing and Refinery Business Unit	Peleburan (<i>dore</i> /kristal perak/emas) Smelting (<i>dore</i> /silver crystal/gold)	<ul style="list-style-type: none"> Melakukan identifikasi bahaya dan risiko pada seluruh area kerja serta menilai dan melakukan pengendalian risiko. Meningkatkan pemahaman dan pelatihan atau <i>refresh</i> untuk seluruh pekerja tambang. Menggunakan APD untuk pekerjaan panas. Identifying hazards and risks in all work areas as well as assessing and implementing risk controls. Improve understanding and training, or refresh all mine workers. Using Personal Heat Protective Equipment for hot working environment.



Unit Bisnis Business Unit	Jenis Pekerjaan dengan Risiko Tinggi Types of Work with High Risk [GRI 403-9]	Mitigasi dan Kontrol Hierarki Hierarchical Mitigation and Control [GRI 403-2][GRI 403-7][GRI 403-9]
	<p>Pengambilan kristal perak & emas dari bak sel perak & emas (panen)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Desain <i>engineering</i> untuk mempermudah pengambilan dengan menggunakan sistem buka tutup <i>Valve</i>. • Melakukan identifikasi bahaya dan risiko pada seluruh area kerja serta menilai dan melakukan pengendalian risiko. • Meningkatkan pendidikan dan pelatihan dan/atau <i>refresh</i> kepada seluruh pekerja tambang. • Menggunakan APD untuk pekerjaan panas.
	<p>Extraction of silver and gold crystals from silver and gold cell tubs (harvest)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Engineering design to facilitate extraction by using a valve open and close system. • Identifying hazards and risks in all work areas as well as assessing and implementing risk controls. • Increase education and training and/or refresh all mine workers. • Using Personal Heat Protective Equipment for hot working environment.
	<p>Penggantian tabung klorin</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Desain <i>engineering</i> dengan sistem <i>interlock</i> instalasi gas klorin dan <i>scrubber</i>. • Pemasangan alarm kebocoran gas klorin. • Melakukan identifikasi bahaya dan risiko pada seluruh area kerja serta menilai dan melakukan pengendalian risiko. • Meningkatkan pendidikan dan pelatihan dan/atau <i>refresh</i> kepada seluruh pekerja tambang. • Menggunakan APD untuk pekerjaan panas.
	<p>Chlorine Tube Replacement</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Engineering design with chlorine gas installation interlock system and scrubber. • Installing a chlorine gas leak alarm. • Identifying hazards and risks in all work areas as well as assessing and implementing risk controls. • Increase education and training and/or refresh all mine workers. • Using Personal Heat Protective Equipment for hot working environment.
	<p>Proses <i>chlorination</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • Desain <i>engineering</i> dengan sistem <i>interlock</i> instalasi gas klorin dan <i>scrubber</i>. • Pemasangan alarm kebocoran gas klorin. • Melakukan identifikasi bahaya dan risiko pada seluruh area kerja serta menilai dan melakukan pengendalian risiko. • Meningkatkan pendidikan dan pelatihan dan/atau <i>refresh</i> kepada seluruh pekerja tambang. • Menggunakan APD untuk pekerjaan panas.
	<p>Chlorination Process</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Engineering design with chlorine gas installation interlock system and scrubber. • Installing a chlorine gas leak alarm. • Identifying hazards and risks in all work areas as well as assessing and implementing risk controls. • Increase education and training and/or refresh all mine workers. • Using Personal Heat Protective Equipment for hot working environment.
	<p>Pengepresan <i>coin/gold bar</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • Melakukan <i>engineering</i> design pemasangan sensor tekanan (bar) dan kaca <i>acrylic</i> untuk mencegah terpelantainya ring matriks pada tekanan berlebih dan sensor <i>stopper</i> gagal bekerja. • Mengidentifikasi bahaya dan risiko pada seluruh area kerja serta menilai dan melakukan pengendalian risiko. • Meningkatkan pendidikan dan pelatihan dan/atau <i>refresh</i> kepada seluruh pekerja tambang.
	<p>Coins/Gold Bars Pressing</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Engineering design for the installation of pressure sensors (bars) and acrylic glass to prevent the matrix ring from bouncing off when the pressure is too high and the sensor stopper fails to work • Identifying hazards and risks in all work areas and assessing and implementing risk controls. • Increase education and training and/or refresh all mine workers.
	<p>Penggilasan dan pemotongan plat emas</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Desain <i>engineering</i> pemasangan <i>stopper</i> dan memasukkan bahan dengan alat bantu. • Melakukan identifikasi bahaya dan risiko pada seluruh area kerja serta menilai dan melakukan pengendalian risiko. • Meningkatkan pemahaman dan pelatihan atau <i>refresh</i> kepada seluruh pekerja tambang.
	<p>Gold Plate Grinding and Cutting</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Engineering design for the installation of stoppers and material insertion with tools. • Identifying hazards and risks in all work areas as well as assessing and implementing risk controls. • Improve understanding and training, or refresh all mine workers.

Unit Bisnis Business Unit	Jenis Pekerjaan dengan Risiko Tinggi Types of Work with High Risk [GRI 403-9]	Mitigasi dan Kontrol Hierarki Hierarchical Mitigation and Control [GRI 403-2][GRI 403-7][GRI 403-9]
	<p>Pengangkutan limbah cair – spent elektrolit</p> <p>Transportation of Liquid Waste – Spent Electrolyte</p>	<ul style="list-style-type: none"> Desain <i>engineering</i> dengan menggunakan pompa khusus penyedot limbah. Melakukan pemilihan vendor yang sesuai dengan ketentuan dan kriteria jenis limbah dan wadah pengangkutan. Menggunakan APD sesuai <i>hazard</i>. Engineering design using a special waste suction pump. Conduct vendor selection in accordance with the provisions and criteria for types of waste and transport containers. Using Personal Protective Equipment according to the hazard.
<p>UBP Bauxit Kalimantan Barat</p> <p>West Kalimantan Bauxite Mining Business Unit</p>	<p>Pengangkutan material <i>top soil, overburden</i> dan <i>material ore</i></p> <p>Transportation of Top Soil Materials, Overburden and Ore Materials</p>	<ul style="list-style-type: none"> <i>Maintenance</i> jalan tambang, pembuatan rambu lalu lintas tambang, pembuatan standar parameter masuk area tambang, <i>safety induction</i>, pelatihan operator. Standar Operasional Prosedur (SOP) dan Instruksi Kerja (IK) pengoperasian alat, IK pemeliharaan jalan tambang, IK pemasangan rambu. Penggunaan APD standar masuk tambang. Mining road maintenance, construction of mining traffic signs and making standard parameters for entering the mine area, safety induction, and operator training. Standard Operating Procedures (SOP) and Work Instructions (IK) for the operation of equipment, mining road maintenance work instruction IK, sign installation work instruction IK. Use of standard Personal Protective Equipment to enter the mine.
	<p>Bekerja di atas ketinggian >1,75 meter seperti pekerjaan sipil/konstruksi,</p> <p>Work above the height of >1.75 meters such as civil/construction work</p>	<ul style="list-style-type: none"> Pembuatan <i>handrail</i> pada area ketinggian. Standar parameter izin kerja khusus ketinggian. IK bekerja pada ketinggian. Penggunaan <i>full body harness</i> Construction of handrails in high areas. Specific altitude work permits standard parameters. Work instructions for working at height. Use of a full-body harness.
	<p>Pekerjaan pencucian bauxit di <i>washing plant</i> (Kebisingan >85 dB)</p> <p>Bauxite washing work at washing plant (Noise >85 dB)</p>	<ul style="list-style-type: none"> Pemasangan rambu kebisingan, dan rambu penggunaan <i>earmuff/earplug</i>. Pengukuran kebisingan secara berkala <i>earmuff/earplug</i>. Installation of noise signs and signs for the use of earmuffs/earplugs. Periodic noise measurements.
	<p>Pekerjaan pencucian bauxit di <i>washing plant</i> (bekerja dekat tromol/ benda berputar)</p> <p>Bauxite washing work at washing plant (working near drums/rotating objects)</p>	<ul style="list-style-type: none"> Pemberian <i>cover/guard</i> pada peralatan yang berputar. Pemasangan rambu bahaya terjepit pada area peralatan berputar. IK pengoperasian alat yang berputar Penggunaan APD sesuai <i>hazard</i> (helm, reflektor, kacamata dan sepatu <i>safety</i>). Provision of cover/guard on rotating equipment. Installation of pinch hazard signs in the rotating equipment area. Work instructions for rotating tool operation Use of Personal Protective Equipment according to the hazard (helmets, reflectors, goggles, and safety shoes).
	<p>Pengoperasian peralatan panas (mesin las, <i>cutting torch</i>)</p> <p>Operation of hot equipment (welding machine, cutting torch)</p>	<ul style="list-style-type: none"> Pemasangan rambu bahaya panas IK pengoperasian alat Penggunaan APD pekerjaan panas seperti <i>heat resistant gloves, welding gloves, apron/jacket las, topeng las</i> Installation of heat hazard signs. Work instructions for tool operation. Use of Personal Heat Protective Equipment for hot work, such as heat-resistant gloves, welding gloves, a welding apron/jacket, and a welding mask.
	<p>Pengoperasian mesin potong (girinda)</p> <p>Operation of the cutting machine (grinder)</p>	<ul style="list-style-type: none"> IK pengoperasian alat Penggunaan APD anti potong seperti <i>cut resistant gloves</i> Work instructions for tool operation. Use of anti-cutting Personal Protective Equipment, such as cut-resistant gloves.

Unit Bisnis Business Unit	Jenis Pekerjaan dengan Risiko Tinggi Types of Work with High Risk [GRI 403-9]	Mitigasi dan Kontrol Hierarki Hierarchical Mitigation and Control [GRI 403-2][GRI 403-7][GRI 403-9]
	<p>Persiapan dan pemuatan material <i>ore</i> ke tongkang</p> <p>Preparation and loading of ore materials onto barges</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Pemeliharaan jalan masuk ke dalam tongkang, pemasangan patok dan pembatas <i>rampdoor</i>. • Pemasangan rambu penggunaan pelampung di <i>jetty</i>, pemasangan lampu lalin di jalur masuk <i>rampdoor</i>. • IK pemuatan <i>ore</i> ke dalam tongkang. • Penggunaan APD sesuai <i>hazard</i> dan pelampung untuk pengawas dan <i>checker</i>. • Maintenance of access to the barge, installation of ramp door stakes, and barriers. • Installation of signs for the use of lifebuoys at the <i>jetty</i>, installation of traffic lights at the entrance to the ramp door. • Work instructions for ore loading onto barges. • Use of Personal Protective Equipment according to hazards and lifebuoys for supervisors and checkers.
<p>Unit Geomin Geomin Unit</p>	<p>Pekerjaan pengangkutan/ perpindahan alat bor dengan risiko pekerja terjatuh di tebing</p> <p>The work of transporting/ moving drill tools with the risk of workers falling on a cliff</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Melakukan identifikasi bahaya dan risiko seluruh area kerja melakukan pengelolaan risiko pada level yang dapat dikendalikan. • Meningkatkan <i>human capabilities</i> dan/atau <i>refresh</i> kepada seluruh pekerja Bor • <i>Review</i> secara rutin prosedur/instruksi kerja <i>moving</i> mesih/alat bor. • Menggunakan APD sesuai <i>hazard</i>. • Identifying hazards and risks in all work areas as well as assessing and implementing risk controls. • Increase education and training and/or refresh all drill workers. • Regular review of drilling machines/tool moving procedures/work instructions. • Using Personal Protective Equipment according to the hazards
	<p>Eksplorasi regional dengan risiko tersesat/ hilang di hutan dan serangan binatang buas maupun hewan berbisa</p> <p>Regional exploration with the risk of getting lost in the forest and attacks by wild and venomous animals</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Mengidentifikasi bahaya dan risiko pada seluruh area kerja serta menilai dan melakukan pengendalian risiko. • Meningkatkan pemahaman, pelatihan, dan <i>refresh</i> kepada seluruh tenaga kerja terkait penanganan dan pertolongan pertama jika digigit hewan buas. • Menggunakan APD sesuai <i>hazard</i>. • Identifying hazards and risks in all work areas as well as assessing and implementing risk controls. • Increase understanding, training, and refreshment for all workers regarding handling and first aid if they get bitten by a wild animal. • Using Personal Protective Equipment according to the hazards
	<p>Pekerjaan pengukuran menggunakan <i>elektro logging</i> (radioaktif)</p> <p>Measurement work using electro logging (radioactive)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Pekerjaan pengukuran menggunakan <i>elektro logging</i> sudah dieliminasi digantikan menggunakan arus listrik <i>resistivity</i>, gelombang radio untuk georadar dan gelombang elektromagnetik untuk CSAMT. • Melakukan identifikasi bahaya dan risiko residual di area kerja dan melakukan pengendalian risiko. • Meningkatkan <i>human</i> kompetensi dan/atau <i>refresh</i> kepada seluruh pekerja pengukuran • Menggunakan APD sesuai <i>hazard</i> pekerjaan. • Measurement work using electro-logging (radioactivity) has been eliminated/ removed and replaced by using electric currents for resistivity, radio waves for georadars, and electromagnetic waves for CSAMT (Controlled Source, Audio, Frequency, Magnetotellurics). • Identifying hazards and risks in all work areas as well as assessing and implementing risk controls. • Increase education and training and/or refresh all measurement workers. • Using standard Personal Protective Equipment.
	<p>Bahaya terjepit alat bor pada pekerjaan pengeboran</p> <p>The danger of being wedged in the drill bit during drilling work</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Desain <i>engineering</i> dengan sistem <i>guarding</i> • Melakukan identifikasi bahaya dan risiko seluruh area kerja melakukan pengelolaan risiko pada level yang dapat dikendalikan. • Meningkatkan pendidikan dan pelatihan dan/atau <i>refresh</i> kepada seluruh pekerja bor • <i>Review</i> secara rutin prosedur/instruksi kerja <i>moving</i> mesin/alat bor • Menggunakan APD sesuai risiko dan <i>hazard</i>. • Engineering design with guarding system. • Identifying hazards and risks in all work areas as well as assessing and implementing risk controls. • Increase education and training and/or refresh all drill workers. • Regular review of drilling machine/tool moving procedures/work instructions. • Using standard Personal Protective Equipment.

Tingkatkan Kesiagaan Pengelolaan Keadaan Darurat, ANTAM Gelar AERP Kelima di Kalimantan Barat

Increasing Emergency Management Preparedness,
ANTAM Holds Fifth AERP in West Kalimantan



ANTAM berkomitmen penuh dalam memastikan keselamatan dan kesehatan pekerja serta masyarakat di sekitar wilayah operasional. Salah satu wujud komitmen ini adalah dengan melaksanakan program pelatihan tanggap darurat secara berkala.

Tahun 2023, ANTAM kembali menyelenggarakan ANTAM *Emergency Response Program* (AERP) kelima di UBP Bauksit Kalimantan Barat dan PT Indonesia Chemical Alumina yang kedua lokasinya berdekatan di Kecamatan Tayan. Program ini bertujuan untuk meningkatkan kompetensi dan kesiapsiagaan tim *Emergency Response Group* (ERG) dalam merespon situasi darurat.

Kegiatan AERP ini diikuti oleh anggota tim ERG dari seluruh Unit Bisnis dan Anak Usaha ANTAM. Dalam AERP ini ANTAM memberikan sertifikasi kompetensi *Rescue di Confined Space* yaitu sertifikasi penyelamatan di ruang terbatas karena banyak aktivitas operasional ANTAM terkait dengan pekerjaan di ruang terbatas. Implementasi di lapangan, simulasi ini akan sangat bermanfaat pada kesiapsiagaan bencana seperti gempa bumi dan kebakaran.

ANTAM is fully committed to ensuring the health and safety of workers and communities in the vicinity of operational areas. A manifestation of this commitment is by implementing regular emergency response training programs.

In 2023, ANTAM held the fifth ANTAM *Emergency Response Program* (AERP) at West Kalimantan Bauxite Mining Business Unit with PT Indonesia Chemical Alumina, both of which are located close to each other in the Tayan District. This program aims to increase the competency and preparedness of the *Emergency Response Group* (ERG) team in responding to emergency situations.

The AERP activity was attended by ERG team members from all ANTAM Business Units and Subsidiaries. In this AERP, ANTAM provides *Rescue in Confined Space* competency certification, namely certification for rescue in confined spaces, because many of ANTAM operational activities are related to working in confined spaces. Implemented in the field, this simulation will be very useful for disaster preparedness, such as earthquakes and fires.

LAYANAN KESEHATAN KERJA

[GRI 403-3][GRI 403-6]

Layanan kesehatan kerja merupakan salah satu komponen penting dalam sistem manajemen K3 yang dijalankan ANTAM. Melalui layanan kesehatan kerja berupa klinik di setiap wilayah operasional, ANTAM berupaya untuk memastikan bahwa karyawan memiliki kondisi kesehatan yang baik sehingga dapat bekerja secara produktif dan aman. Secara total terdapat 34 dokter dan 121 tenaga kesehatan yang bersiaga di seluruh klinik untuk melakukan pertolongan pertama maupun perawatan bagi karyawan yang sakit.

ANTAM juga memiliki Rumah Sakit Antam Medika (RSAM) di Jakarta dan di wilayah UBP Nikel Kolaka, Sulawesi Tenggara untuk meningkatkan kualitas pelayanan dan melengkapi fasilitas medis demi memenuhi kebutuhan kesehatan karyawan dan pensiunan perusahaan. Fasilitas-fasilitas kesehatan tersebut disediakan kepada seluruh karyawan ANTAM secara gratis.

PARTISIPASI DAN KOMUNIKASI K3

[GRI 403-4]

ANTAM berkomitmen untuk menciptakan lingkungan kerja yang aman dan nyaman bagi seluruh karyawan, kontraktor, dan mitra kerja. Untuk mewujudkan komitmen tersebut, ANTAM membentuk Komite Keselamatan Pertambangan yang terdiri dari manajemen, pekerja yang melakukan pengawasan dan evaluasi, tenaga kerja kontraktor atau mitra kerja, serta tamu yang bekerja di area operasional. Satuan kerja keselamatan pertambangan juga dibentuk dengan Kepala Teknik Tambang sebagai General Manager.

Selain itu, ANTAM juga memiliki Forum Komunikasi K3 yang menyediakan pelatihan dan sosialisasi terkait sistem, cara kerja, dan peraturan keselamatan pertambangan untuk seluruh lingkungan kerja. Dengan demikian, ANTAM berharap dapat mendorong partisipasi aktif para pekerja dalam menciptakan lingkungan kerja yang aman dan sehat secara keseluruhan.

OCCUPATIONAL HEALTH SERVICES

[GRI 403-3][GRI 403-6]

Occupational health services are an important component in the OHS management system implemented by ANTAM. Through occupational health services in the form of clinics in each operational area, ANTAM seeks to ensure good health conditions for employees, enabling them to work productively and safely. In total, there are 34 doctors and 121 health workers on standby at all clinics to provide first aid and care for sick employees.

ANTAM also operates Antam Medika Hospital (RSAM) in Jakarta and in the Kolaka Nickel Mining Business Unit area in Southeast Sulawesi to improve service quality and provide comprehensive medical facilities to ANTAM employees and retirees. These health facilities are provided for all ANTAM employees for free.

OHS PARTICIPATION AND COMMUNICATION [GRI 403-4]

ANTAM is committed to creating a safe and comfortable work environment for all employees, contractors, and partners. To realize this commitment, ANTAM established the Mining Safety Committee, which consists of management, workers who carry out supervision and evaluation, contractor or partner workers, as well as guests who work in operational areas. A mining safety work unit was also established with the Head of Mine Engineering as General Manager.

ANTAM has established an OHS Communication Forum to provide training and awareness regarding mining safety regulations, work methods, and systems for the entire work environment. The objective is to encourage active participation from workers in creating a safe and healthy work environment.

Pada tahun 2023, ANTAM memiliki 287 orang yang bergabung dalam anggota komite keselamatan pertambangan di unit bisnis atau sebanyak 13,5% dari total pegawai seluruh unit bisnis. Komite ini melakukan rapat koordinasi minimal 1 bulan sekali.

In 2023, ANTAM had 287 people join the mining safety committee as members in business units, or as much as 13.5% of the total employees of all business units. This committee conducts coordination meetings at least once a month.

Topik Keselamatan dan Kesehatan Kerja persyaratan GRI-Standard Topic of GRI-Standard requirements for Occupational Health and Safety	Uraian dalam PKB Description in the Collective Labor Agreement (PKB)
Alat Pelindung Diri Personal Protective Equipment	<ol style="list-style-type: none"> 1. Jenis, kualitas, dan jumlah alat pelindung diri (APD) yang dibutuhkan untuk keselamatan dan kesehatan kerja disesuaikan dengan <i>hazard</i> dan risiko pekerjaan sesuai dengan ketentuan yang berlaku. 2. Apabila tidak dilengkapi dengan APD sesuai dengan standar, pekerja dapat mengajukan penolakan melaksanakan suatu pekerjaan. 3. Pakaian serta APD untuk keselamatan dan kesehatan kerja yang telah disediakan oleh Perusahaan wajib dikenakan setiap pekerja selama melaksanakan pekerjaan sesuai dengan kondisi dan lokasi kerja. <ol style="list-style-type: none"> 1. The type, quality, and quantity of personal protective equipment (PPE) required for occupational safety and health are adjusted to the conditions and type of work in accordance with applicable regulations. 2. If workers are not equipped with PPE according to standards, they can refuse to carry out work. 3. We make it obligatory for every employee to wear work-accustomed outfits and PPE.
Komite Bersama K3 OHS Joint Committee	<p>Susunan organisasi untuk Komite HSE dan <i>Sustainability</i> di lingkup ANTAM diwadhahi oleh ketentuan Direksi dengan anggota adalah seluruh Kepala Teknik Tambang/General manager di Unit Bisnis dan Anak Usaha, Direksi Anak Perusahaan, seluruh HSE baik Unit Bisnis dan Anak Usaha.</p> <p>The organizational structure for the HSE and Sustainability Committee within ANTAM is accommodated by the provisions of the Board of Directors with all Heads of Mine Engineering/ General Managers in Business Units and Subsidiaries, Board of Directors of Subsidiaries, all HSE, both Business Units and Subsidiaries as members</p>
Partisipasi Perwakilan Pekerja dalam Pelaksanaan Inspeksi, Audit K3, dan Investigasi Peristiwa Kecelakaan Kerja Participation of Worker Representatives in the Implementation of Inspections, OHS Audits, and Work Accident Investigations	<p>Perusahaan dan setiap seluruh pekerja menyadari sepenuhnya bahwa keselamatan dan kesehatan kerja adalah kewajiban dan tanggung jawab bersama.</p> <p>The Company and every employee are fully aware that occupational health and safety are a collective obligation and responsibility.</p>
Pendidikan dan Pelatihan K3 OHS Education and Training	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pekerja kewajiban menaati peraturan dan standar operasi K3 yang telah ditetapkan melalui peningkatan kompetensi yang dilaksanakan dengan program pelatihan, sosialisasi, dan workshop mengenai cara kerja, peraturan keselamatan, dan kesehatan kerja yang telah ditetapkan Perusahaan. 2. Perusahaan berkewajiban untuk memberikan pelatihan, sertifikasi, dan sosialisasi mengenai cara kerja, peraturan keselamatan dan kesehatan kerja yang telah ditetapkan Perusahaan. <ol style="list-style-type: none"> 1. Workers are required to comply with OHS operating regulations and standards that have been set through competency improvement, which is carried out through training programs, socialization, and workshops regarding work methods, occupational health and safety regulations that We have established. 2. We bear the responsibility to provide training, certification, and socialization regarding work methods, occupational health and safety regulations that have been established by the Company.
Hak untuk Menolak Pekerjaan tidak Aman The Right to Refuse Dangerous Work	<p>Pegawai dapat menolak untuk bekerja pada kondisi kerja yang tidak aman dan kembali melaksanakan kegiatan apabila telah dilaksanakannya tindakan pengendalian bahaya pada level yang dapat dikendalikan dan prosedur ditetapkan oleh pejabat berwenang. [GRI 403-2]</p> <p>Employees can refuse to work in unsafe working conditions and return to carrying out activities if hazard control measures have been implemented at a controllable level. and procedures determined by authorized officials. [GRI 403-2]</p>
Inspeksi Berkala Periodic Inspection	<p>Perusahaan wajib melakukan pemantauan secara intensif terhadap pegawai yang bekerja dengan paparan risiko tinggi.</p> <p>We bear the responsibility to carry out intensive monitoring of employees who work with high risk exposure.</p>

Jumlah Anggota Komite Keselamatan ANTAM [GRI 403-4]
Number of ANTAM Safety Committee Members [GRI 403-4]

	2021	2022	2023
Jumlah Anggota Komite K3 Number of OHS Committee Members	242	269	287
Persentase dari Total Pegawai (%) Percentage from Employee's Total	10	9,97	13,5%

PELATIHAN K3 [GRI 403-5]

Dengan komitmen terhadap keberlanjutan operasional dan keselamatan kerja di lingkungan pertambangan, ANTAM menjalankan program pendidikan dan pelatihan keselamatan yang melibatkan seluruh karyawan Perusahaan beserta karyawan dari pihak kontraktor. Program pelatihan K3 dirancang sebagai upaya nyata dalam mengedukasi, membekali, dan mengingatkan setiap individu yang berpartisipasi di area operasional ANTAM mengenai aspek-aspek keselamatan pertambangan.

Pelatihan yang dilakukan meliputi pendidikan dan aspek keselamatan pertambangan untuk pekerja baru, pekerjaan baru, dan penyegaran (*refreshment*) minimal satu kali dalam setahun di area operasional ANTAM. Divisi *Human Capital Strategy & Development* (HCSD) bertanggung jawab untuk melaksanakan pelatihan dan pendidikan yang sifatnya wajib sesuai dengan peraturan perundangan, serta Pengembangan, dan kebutuhan tambahan untuk meningkatkan pengetahuan dan keterampilan tenaga kerja di wilayah operasi ANTAM.

Pada tahun 2023, ANTAM telah memberikan pelatihan spesifik terkait K3, meliputi:

- Diklat dan Sertifikasi Pengawas Operasional Pratama, Madya, dan Utama (POP, POM, POU)
- Diklat Implementasi Sistem Manajemen Keselamatan Pertambangan
- Diklat Auditor Sistem Manajemen Keselamatan Pertambangan dan terdaftar oleh Kepala Inspektur Tambang (KaIT)
- Diklat dan Sertifikasi Ahli K3 Umum dan lain-lain

OHS TRAINING [GRI 403-5]

With a commitment to operational sustainability and occupational safety in the mining environment, ANTAM carries out safety education and training programs involving all of ANTAM employees as well as employees of contractors. The OHS training program is designed as a real effort to educate, equip, and remind every individual participating in ANTAM's operational areas regarding mining safety aspects.

The training carried out includes education and mining safety aspects for new workers, new jobs, and refreshments at least once a year in ANTAM operational areas. The Human Capital Strategy & Development (HCSD) Division is responsible for carrying out mandatory training and education in accordance with statutory regulations, as well as Development, and additional requirements to increase the knowledge and skills of the workforce in ANTAM operational areas.

In 2023, ANTAM provided specific training related to OHS, including:

- Training and Certification of Junior, Intermediate, and Senior Operational Supervisors (POP, POM, and POU)
- Training for Mining Safety Management System Implementation
- Training for the Mining Safety Management System Auditor and registered by the Head of Mine Inspector (KaIT)
- Training and Certification of General OHS Experts and others

PENINGKATAN KUALITAS KESEHATAN KARYAWAN [OJK F.21][GRI 403-6]

ANTAM senantiasa merancang berbagai inisiatif untuk meningkatkan kesadaran serta menanamkan budaya pola hidup sehat yang akan berdampak pada produktivitas dan kualitas hidup setiap individu. Melalui pelaksanaan program kesehatan karyawan, ANTAM berupaya meningkatkan kualitas kesehatan dan pencegahan penyakit akibat kerja sebagai salah satu aspek penting dalam upaya Perusahaan mewujudkan kegiatan operasional yang berkelanjutan.

Selain itu, seluruh karyawan diharapkan mampu memperoleh pengetahuan yang lebih mengenai risiko-risiko kesehatan dan keselamatan kerja yang terkait dengan aktivitas kerja mereka, serta memahami betapa pentingnya menjaga kesehatan dan keselamatan kerja. Berbagai program kegiatan kesehatan kerja tersebut antara lain:

1. Kegiatan olahraga rutin pada setiap hari Jumat di seluruh operasional ANTAM yang dikenal dengan Jumat PIONEER.
2. Melakukan sosialisasi budaya hidup sehat dengan berbagai tema yang antara lain perilaku sehat saat bekerja baik di kantor maupun di lapangan, asupan makanan sehat dan air putih, bahaya merokok bagi kesehatan maupun pengelolaan *stress*.
3. Melakukan sosialisasi pencegahan terhadap risiko dan bahaya lingkungan kerja yang dilakukan oleh dokter perusahaan sesuai dengan *Health Risk Assessment* (HRA) di masing-masing unit/unit bisnis Perusahaan. [GRI 403-3]
4. Melakukan sosialisasi kesehatan kerja setiap 4 bulan atau sesuai kebutuhan yang berdasar pada hasil MCU secara menyeluruh atau isu-isu yang berkembang di lingkungan eksternal.
5. Pemeriksaan lingkungan kerja secara berkala untuk memastikan kondisi lingkungan yang aman dan sehat bagi para pekerja.
6. *Employee Assistant Program*.
7. Pengelolaan gizi pekerja di lokasi kerja.

EMPLOYEE HEALTH QUALITY IMPROVEMENT [OJK F.21][GRI 403-6]

ANTAM consistently formulates various initiatives to increase awareness and instill a culture of healthy lifestyles that will impact each individual's productivity and quality of life. Through implementing employee health programs, ANTAM seeks to improve the quality of health and prevent work-related diseases as a critical aspect of the Company's efforts to realize sustainable operational activities.

In addition, all employees are expected to be able to acquire more knowledge regarding occupational health and safety risks related to their work activities and understand how important it is to maintain occupational health and safety. The various occupational health activity programs include:

1. Regular sports activities every Friday throughout ANTAM's operations, which are commonly known as PIONEER Fridays.
2. Disseminating the culture of healthy living with a variety of themes, including healthy behaviour at work, both in the office or in the field, healthy food and water intake, the hazard of smoking for health, and stress management.
3. Socialization of prevention of work environment risks and hazards carried out by Company doctors in accordance with the Health Risk Assessment (HRA) in each of ANTAM's business units. [GRI 403-3]
4. Occupational health socialization every 4 months or as needed based on overall MCU results or issues developing in the external environment.
5. Periodic inspection of the work environment to ensure safe and healthy environmental conditions for workers.
6. *Employee Assistant Program*.
7. Management of worker nutrition at work sites.

MITIGASI DAMPAK-DAMPAK K3 [GRI 403-7]

Dalam implementasi dan penerapan program Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3), ANTAM juga berfokus pada upaya mitigasi yang efektif untuk meminimalkan atau menghindari potensi bahaya & risiko. Mitigasi atas potensi dampak K3 tersebut diwujudkan melalui berbagai kebijakan dan sistem manajemen yang terus diperbarui sesuai dengan perkembangan teknologi dan regulasi yang berlaku.

Berbagai tindak mitigasi tersebut termasuk:

1. Melakukan identifikasi bahaya dan risiko pada seluruh area kerja serta menilai dan melakukan pengendalian risiko;
2. Meningkatkan pendidikan dan pelatihan dan/atau *refresh* kepada seluruh pekerja tambang;
3. Meningkatkan pemahaman basic *health and safety* tentang keselamatan kerja dan Kesehatan kerja pertambangan kepada seluruh pegawai dan kontraktor;
4. Meningkatkan koordinasi dan pertemuan K3 ke semua unit bisnis ANTAM yang intensif;
5. Melakukan observasi/inspeksi keselamatan dan lingkungan antar unit bisnis ANTAM yang dikoordinasi oleh kantor pusat;
6. Meningkatkan imbauan-imbauan dari Direksi terkait keselamatan pertambangan, khususnya Program Manajemen Turun Ke Bawah (*Leader in Field*);
7. Meningkatkan pelaporan kondisi dan tindakan tidak aman secara berkelanjutan melalui aplikasi digital SUPERSAFE;
8. Meningkatkan kampanye keselamatan pertambangan.

MITIGATION OF OHS IMPACTS [GRI 403-7]

In implementing and applying the Occupational Health and Safety (OHS) program, ANTAM also focuses on practical mitigation efforts to minimize or avoid potential hazards & risks. Mitigation of potential OHS impacts is realized through various policies and management systems that are continuously updated in accordance with technological developments and applicable regulations.

These mitigation measures include:

1. Identifying hazards and risks in all work areas as well as assessing and implementing risk controls;
2. Increase education, training, and/or refreshment for all mining workers;
3. Increase the understanding on basic health and safety regarding occupational safety and mining occupational health for all employees and contractors;
4. Intensively improve OHS coordination and meetings for all ANTAM business units;
5. Conduct safety and environmental observations/inspections between ANTAM business units, coordinated by the head office;
6. Increasing appeals from the Board of Directors regarding mining safety, especially the Top-Down Management Program (*Leader in Field*);
7. Increasing reporting of unsafe conditions and actions on an ongoing basis through the SUPERSAFE digital application;
8. Improve mining safety campaigns.



Oxygen Plant UBP Nikel Kolaka, Sulawesi Tenggara
Oxygen Plant at Kolaka Mining Business Unit, Southeast Sulawesi

PEKERJA YANG DILINDUNGI DALAM SISTEM MANAJEMEN K3 [GRI 403-8]

Untuk menghasilkan fondasi sistem K3 yang tangguh, ANTAM menerapkan Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3) dan Sistem Manajemen Keselamatan Pertambangan (SMKP) untuk meminimalkan risiko kecelakaan kerja dan penyakit akibat kerja. Dalam pelaksanaannya, SMK3 dan SMKP mencakup 100% seluruh karyawan (2.724 orang) dan 100% pekerja dari kontraktor (8.674 orang) yang bekerja di dalam area operasional. ANTAM juga memberikan pengawasan dan evaluasi secara berkala untuk memastikan implementasi SMK3 dan SMKP berjalan dengan efektif dan dapat terus ditingkatkan.

KECELAKAAN KERJA [GRI 403-9]

Melalui upaya pencegahan, pelatihan rutin, dan penerapan sistem K3 Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) yang komprehensif, ANTAM kembali mencatatkan kinerja positif di mana tidak ada kecelakaan yang menimbulkan fatalitas (*zero fatality*) di seluruh wilayah operasional ANTAM sepanjang tahun 2023. Perusahaan juga melaporkan tidak ada kasus yang menyebabkan fatalitas yang disebabkan penyakit akibat kerja.

WORKERS COVERED IN THE OHS MANAGEMENT SYSTEM [GRI 403-8]

To create a strong OHS system foundation, ANTAM implements an Occupational Health and Safety Management System (SMK3) and a Mining Safety Management System (SMKP) to minimize the risk of work accidents and work-related illnesses. In practice, SMK3 and SMKP cover 100% of all employees (2,724 people) and 100% of contractor workers (8,674 people) working in the operational area. ANTAM also provides periodic monitoring and evaluation to ensure that the implementation of SMK3 and SMKP runs effectively and can be continuously improved.

WORK ACCIDENTS [GRI 403-9]

Through prevention efforts, routine training, and the implementation of a comprehensive Occupational Health and Safety (OHS) system, ANTAM has recorded another positive performance, in which there were no accidents that caused fatalities (*zero fatalities*) in all of ANTAM's operational areas throughout 2023. We also reported no cases where fatalities were due to work-related illnesses.

Tren Kinerja K3 ANTAM 2021-2023 untuk Karyawan dan Kontraktor [GRI 403-9] ANTAM OHS Performance Trends 2021-2023 for Employees and Contractors [GRI 403-9]

	2021	2022	2023
Jumlah Jam Kerja (Juta Jam) Number of Working Hours (million hours)	25,85	25,73	25,17
Total Hari Kerja Hilang (Hari) Total Lost Working Day (day)	92	120	30
Frequency Rate (FR) Frequency Rate (FR)	0,15	0,19	0,119
Severity Rate (SR) Severity Rate (SR)	3,56	4,59	1,19
TRIR - (Total Recordable Incident Rate)	0,037	0,023	0,023

Catatan: Menggunakan perhitungan 1.000.000 jam kerja.
Note: Using the calculation of 1,000,000 working hours.

Jumlah Kecelakaan Kerja di Area Tambang Berdasarkan Tingkat Keparahan [GRI 403-9]
Number of Work Accidents in the Mining Area Based on Severity Level [GRI 403-9]

Unit Bisnis Business Unit	2021			2022			2023		
	Ringan Light	Berat Heavy	Fatal	Ringan Light	Berat Heavy	Fatal	Ringan Light	Berat Heavy	Fatal
UBP Nikel Kolaka Kolaka Nickel Mining Business Unit	0	0	1	0	0	0	0	0	0
UBP Nikel Maluku Utara North Maluku Nickel Mining Business Unit	0	0	0	0	0	0	0	0	0
UBP Emas Gold Mining Business Unit	0	0	0	0	2	0	0	2	0
UBPP Logam Mulia Precious Metal Processing and Refinery Business Unit	0	0	0	0	0	0	0	0	0
UBP Bauksit Kalimantan Barat West Kalimantan Bauxite Mining Business Unit	0	0	0	1	0	0	1	0	0
Unit Geomin Geomin Unit	0	0	0	0	1	0	0	0	0
UBP Nikel Konawe Utara North Konawe Nickel Mining Business Unit	-	-	-	-	-	-	0	0	0
TOTAL	0	0	1	1	3	0	1	2	0

Jumlah Kecelakaan Kerja oleh Karyawan dan Kontraktor Tahun 2023 [GRI 403-9]
Number of Work Accidents in the Mining Area Based on Severity Level [GRI 403-9]

Unit Bisnis Business Unit	Karyawan Employee			Kontraktor Contractor		
	Ringan Light	Berat Heavy	Fatal	Ringan Light	Berat Heavy	Fatal
UBP Nikel Kolaka Kolaka Nickel Mining Business Unit	0	0	0	0	0	0
UBP Nikel Maluku Utara North Maluku Nickel Mining Business Unit	0	0	0	0	0	0
UBP Emas Gold Mining Business Unit	0	0	0	0	2	0
UBPP Logam Mulia Precious Metal Processing and Refinery Business Unit	0	0	0	0	0	0
UBP Bauksit Kalimantan Barat West Kalimantan Bauxite Mining Business Unit	0	0	0	1	0	0
Unit Geomin Geomin Unit	0	0	0	0	0	0
UBP Nikel Konawe Utara North Konawe Nickel Mining Business Unit	0	0	0	0	0	0
TOTAL	0	0	0	1	2	0

Jumlah Fatalities Karyawan Berdasarkan Jenis Kelamin [GRI 403-9]
Number of Employee Fatalities by Gender [GRI 403-9]

Unit Bisnis Business Unit	2021			2022			2023		
	laki- laki Male	Perempuan Female	Total	laki- laki Male	Perempuan Female	Total	laki- laki Male	Perempuan Female	Total
UBP Nikel Kolaka Kolaka Nickel Mining Business Unit	0	0	0	0	0	0	0	0	0
UBP Nikel Maluku Utara North Maluku Nickel Mining Business Unit	0	0	0	0	0	0	0	0	0
UBP Emas Gold Mining Business Unit	0	0	0	0	0	0	0	0	0
UBPP Logam Mulia Precious Metal Processing and Refinery Business Unit	0	0	0	0	0	0	0	0	0
UBP Bauksit Kalimantan Barat West Kalimantan Bauxite Mining Business Unit	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Unit Geomin Geomin Unit	0	0	0	0	0	0	0	0	0
UBP Nikel Konawe Utara North Konawe Nickel Mining Business Unit	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Tingkat Kecelakaan Kerja KARYAWAN 2023 - Non Fatality
EMPLOYEE Work Accident Rate 2023 - Non Fatality

Keterangan Remarks	Rate
FR - (Frequency Rate)	0
SR - (Severity Rate)	0
TRIR - (Total Recordable Incident Rate)	0

Tingkat Kecelakaan Kerja KONTRAKTOR (NON KARYAWAN) 2023 - Non Fatality
CONTRACTOR (NON EMPLOYEE) Work Accident Rate 2023 - Non Fatality

Keterangan Remarks	Rate
FR - (Frequency Rate)	0,144
SR - (Severity Rate)	1,44
TRIR - (Total Recordable Incident Rate)	0,03



ANTAM Safety Resilient Management System (ASR MS)

ANTAM Safety Resilient Management System (ASR MS)

ANTAM berkomitmen untuk menciptakan budaya keselamatan dan ketahanan operasional melalui ANTAM *Safety Resilient Management System* (ASR MS). ASR MS merupakan tingkatan pengelolaan keselamatan terbaik yang memungkinkan ANTAM beradaptasi dengan dinamika kondisi dan perubahan parameter keselamatan.

ASR MS bertujuan untuk mewujudkan insan ANTAM yang bebas dari kecelakaan dan penyakit akibat kerja, serta kegiatan operasional yang aman, efisien, dan produktif. ASR MS diimplementasikan dengan melibatkan seluruh departemen dan Insan ANTAM mulai dari manajemen, pegawai, dan serikat pekerja.

Implementasi ASR MS adalah bukti komitmen ANTAM dalam menciptakan budaya keselamatan dan ketahanan operasional yang berkelanjutan. Dengan ASR MS, ANTAM mampu mewujudkan tujuan bersama untuk menjadi perusahaan tambang yang aman, efisien, produktif, dan berjalan secara berkelanjutan.

ANTAM is committed to creating a safety and operational resilience culture through the ANTAM Safety Resilient Management System (ASR MS). ASR MS is the best level of safety management that allows ANTAM to adapt to dynamic conditions and changes in safety parameters.

ASR MS aims to create ANTAM employee who are free from work-related accidents and illnesses and who are engaged in safe, efficient, and productive operational activities. ASR MS is implemented by involving all ANTAM departments and employees, including management, employees, and trade unions.

The implementation of ASR MS proves ANTAM commitment to creating a culture of safety and sustainable operational resilience. With ASR MS, ANTAM can realize the common goal of becoming a safe, efficient, and productive mining company that runs sustainably.

PENYAKIT AKIBAT KERJA (PAK)

[GRI 403-10]

Selain kecelakaan kerja, Penyakit Akibat Kerja (PAK) juga menjadi perhatian khusus bagi ANTAM yang berkomitmen tidak hanya memastikan keselamatan fisik karyawan tetapi juga melindungi kesehatan mereka dari risiko penyakit terkait pekerjaan. ANTAM secara berkala melakukan identifikasi serta evaluasi PAK di area operasional Perusahaan dan mengambil langkah-langkah mitigasi untuk meminimalkan risikonya.

OCCUPATIONAL DISEASES (PAK)

[GRI 403-10]

In addition to work accidents, Occupational Diseases (PAK) are also a particular concern for ANTAM, which is committed to not only ensuring the physical safety of employees but also protecting their health from the risk of work-related illnesses. ANTAM regularly identifies and evaluates PAK in the Company's operational areas and takes mitigation measures to minimize the risks.

10 Identifikasi Penyakit Akibat Kerja Utama di ANTAM Pada 2023 10 Identification of Main Occupational Diseases at ANTAM in 2023

No	Pekerjaan yang Menyebabkan Sakit/ Penyakit Akibat Kerja Work that Causes Illness/Occupational Disease	Langkah Mitigasi Mitigation Steps
1	Status gizi berlebih (<i>overweight</i> dan <i>obese</i>) Excessive nutritional status (overweight and obese)	Kampanye pola makan, dan beberapa unit melakukan <i>wellness challenge</i> Diet campaign, and several units are conducting a wellness challenge
2	Insufisiensi vitamin D3 Vitamin D3 insufficiency	Kampanye tentang pentingnya berjemur dan makan makanan yang mengandung vitamin D Campaign on the importance of sunbathing and consuming foods that contain vitamin D
3	Penurunan visus mata Decreased eye vision	Kampanye tentang kesehatan mata dalam bekerja Campaign about eye health at work
4	Prehipertensi Prehypertension	Kampanye tentang pola hidup sehat Campaign on healthy lifestyle
5	Peningkatan kadar asam urat dalam darah Increased levels of uric acid in the blood	Kampanye tentang pola hidup sehat Campaign on healthy lifestyle
6	Hipertensi Derajat I 1 st Degree hypertension	Kampanye tentang pola hidup sehat Campaign on healthy lifestyle
7	Hipertensi Derajat II 2 nd Degree hypertension	Kampanye tentang pola hidup sehat Campaign on healthy lifestyle
8	Peningkatan aktivitas serum enzim dalam darah Increased activity of enzymes serum in the blood	Kampanye tentang pola hidup sehat Campaign on healthy lifestyle
9	Kadar trigliserida batas tinggi High limit triglyceride levels	Kampanye tentang pola hidup sehat Campaign on healthy lifestyle
10	Peningkatan kadar kreatinin dalam darah Increased levels of creatinine in the blood	Kampanye tentang pola hidup sehat Campaign on healthy lifestyle

Keterangan Remark	Jumlah Frekuensi Total Frequency
<i>Fatalities</i> akibat PAK Fatalities due to PAK	0
Kasus Kesehatan Kerja Recordable Recordable Occupational Health Cases	0
Jenis Kasus PAK Type of Occupational Disease (PAK) Case	0
Jumlah Kasus PAK Number of Occupational Disease (PAK) Case	0
Jumlah Fatalities yang disebabkan Number of Fatalities caused	0

KEAMANAN

Praktik Keamanan

Praktik Keamanan di ANTAM menjadi salah satu fokus utama pengelolaan K3 dalam upaya menciptakan lingkungan kerja yang aman dan bebas risiko. ANTAM berkomitmen untuk melibatkan praktik keamanan yang ketat, mencakup seluruh aspek operasional dan melibatkan partisipasi aktif dari seluruh karyawan. ANTAM menyadari bahwa lokasi penambangan membutuhkan keamanan yang baik untuk kelancaran penambangan sehingga dibutuhkan personel-personel keamanan yang ahli dan terlatih. [GRI 3-3]

SECURITY

Security Practices

Security practices at ANTAM are one of the main focuses on OHS management to create a secured and risk-free work environment. ANTAM is committed to engaging in strict security practices, covering all operational aspects, and involving active participation from all employees. ANTAM recognizes that mining locations require good security for the smooth operation of mining. Therefore, skilled and trained security personnel are needed. [GRI 3-3]



Dalam menjaga keamanan wilayah tambang, ANTAM mempersyaratkan seluruh (100%) personel-personel keamanan sudah mengikuti pelatihan Gada Pratama sehingga semua petugas keamanan memiliki pengetahuan, kemampuan, dan keterampilan dalam melaksanakan tugas keamanan serta meningkatkan kedisiplinan. [GRI 410-1]

Dalam pendidikan dan pelatihan Gada Pratama tersebut, petugas keamanan juga dilatih untuk menjalankan tugas sesuai dengan hukum umum termasuk Hak Asasi Manusia, KUHP, KUHPA, dan peraturan lain yang diperlukan. Pelatihan ini juga wajib bagi seluruh pihak ketiga yang menyediakan personel keamanan untuk ANTAM. Selain itu, ANTAM juga bekerja sama dan berkoordinasi erat dengan pihak kepolisian sebagai pihak yang berwenang untuk menjaga keamanan wilayah.

REKRUTMEN

Rekrutmen dan Turnover

ANTAM meyakini bahwa keberhasilan operasional ditentukan oleh banyak faktor di mana salah satunya adalah Sumber Daya Manusia yang unggul. Berdasarkan hal tersebut, ANTAM menjalankan praktik rekrutmen yang berfokus pada pencarian individu yang akan mendorong Perusahaan untuk memenuhi kebutuhan bisnis dan memberikan keunggulan kompetitif.

Melalui Sumber Daya Manusia yang unggul, ANTAM mampu memberikan kinerja terbaik untuk bersaing di era persaingan global yang menuntut perusahaan untuk terus berkembang & beradaptasi. Inklusivitas menjadi landasan bagi ANTAM dalam memastikan bahwa setiap proses rekrutmen dilakukan dengan integritas dan objektivitas.

Dalam memenuhi kebutuhan tersebut, ANTAM telah melakukan rekrutmen secara internal dari Grup MIND ID melalui *Talent Mobility*. Dengan melakukan penugasan ke entitas yang berbeda di Grup MIND ID, mereka dapat mengisi posisi-posisi strategis sehingga mendapatkan pengalaman dan wawasan mengenai proses bisnis, juga memperkuat kompetensi *leadership* dan percepatan pembauran transformasi budaya.

In maintaining the security of Our mining area, ANTAM requires that all (100%) security personnel have attended the Gada Pratama training program so that all security officers have the knowledge, ability, and skills to carry out security duties and improve discipline. [GRI 410-1]

The Gada Pratama training program trains security officers to carry out their duties in accordance with the prevailing law, including Human Rights, Criminal Code, Criminal Procedure Code, and other necessary regulations. This training is also mandatory for all third parties who provide security personnel for ANTAM. ANTAM also cooperates and coordinates closely with the Indonesian Police Force as the authority to maintain regional security.

RECRUITMENT

Recruitment and Turnover

ANTAM believes that operational success depends on various factors, including excellent human resources. Therefore, ANTAM conducts recruitment practices that focus on identifying individuals who will help the company meet its business needs and gain a competitive advantage.

Through superior human resources, ANTAM can provide optimal performance to compete in the global market. Inclusivity is the basis for ANTAM to ensure that every recruitment process is carried out with integrity and objectivity.

To meet these needs, ANTAM has carried out internal recruitment from the MIND ID Group through Talent Mobility. By assigning tasks to different entities within the MIND ID Group, they can fill strategic positions, gain experience and insight into business processes, strengthen leadership competencies, and accelerate the integration of cultural transformation.

Sepanjang tahun 2023, ANTAM melaksanakan *Talent Mobility* terhadap 12 orang, dimana pegawai yang ditugaskan ke MIND ID sebanyak 9 pegawai, PT Industri Baterai Indonesia sebanyak 2 pegawai dan PT Bukit Asam Tbk sebanyak 1 pegawai. Selain itu, ANTAM juga menerima pegawai *talent mobility* dari MIND ID sebanyak 10 pegawai. Pelaksanaan rekrutmen untuk pegawai baru sebanyak 7 orang, dan karyawan yang keluar (*resign*, pensiun dan pensiun dini dengan kemudahan tertentu (PDKT) sebanyak 117 orang. Adapun tingkat *turnover* sebesar 4%. [GRI 401-1]

Throughout 2023, ANTAM conducted Talent Mobility for 12 people, of which 9 employees were assigned to MIND ID, 2 employees to PT Industri Baterai Indonesia, and 1 employee to PT Bukit Asam Tbk. In addition, ANTAM also received 10 talent mobility employees from MIND ID. Implementation of recruitment for new employees were 7 people, and employees who left (resigned, retired, and early retirement with certain conveniences were 117 people. The turnover rate stood at 4%. [GRI 401-1]

Rincian Rekrutmen Baru & Pegawai yang Meninggalkan Perusahaan Berdasarkan Jenis Kelamin
[GRI 401-1]

Details of Recruitment & Employees Leaving the Company Based on Gender [GRI 401-1]

Deskripsi Description	2021			2022			2023		
	Laki-laki Male	Perempuan Female	Jumlah Total	Laki-laki Male	Perempuan Female	Jumlah Total	Laki-laki Male	Perempuan Female	Jumlah Total
Pegawai Baru New Employee	33	24	57	0	2	2	6	1	7
Pegawai Keluar Employee Turnover	94	1	95	62	1	63	110	7	117



Rekrutmen Karyawan Baru Berdasarkan Wilayah, Job Level, dan Jenis Kelamin [GRI 401-1]
Recruitment of New Employees Based on Region, Job Level, and Gender [GRI 401-1]

Wilayah Regional	Divisi		Biro Bureau		Departemen Department		Section		Operator		Area		Jumlah Total	
	Laki-laki Male	Perempuan Female	Laki-laki Male	Perempuan Female	Laki-laki Male	Perempuan Female	Laki-laki Male	Perempuan Female	Laki-laki Male	Perempuan Female	Laki-laki Male	Perempuan Female	Laki-laki Male	Perempuan Female
UBP Nikel Kolaka Nickel Mining Business Unit	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
UBP Nikel Maluku Utara North Maluku Nickel Mining Business Unit	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
UBP Emas Gold Mining Business Unit	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
UBPP Logam Mulia Precious Metal Processing and Refinery Business Unit	0	0	0	0	0	0	0	0	6	0	0	0	6	0
UBP Bauksit Kalimantan Barat West Kalimantan Bauxite Mining Business Unit	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
UBP Nikel Konawe Utara North Konawe Nickel Mining Business Unit	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Unit Geomin Geomin Unit	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Kantor Pusat Head Office	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Jumlah Total	0	0	0	1	0	0	0	0	6	0	0	0	6	1

Rincian Rekrutmen Berdasarkan Usia [GRI 401-1]
Details of Recruitment Based on Age [GRI 401-1]

Kelompok Usia Age Group	Laki-Laki Male	Perempuan Female	Total
<30 Tahun years old	2	0	2
30 - 50 Tahun years old	4	1	5
>50 Tahun years old	0	0	0
Total Rekrutmen Karyawan Baru Total New Employee Recruitment	6	1	7

Jumlah Karyawan Baru Berdasarkan Wilayah [GRI 401-1] Number of New Employees Based on Regions [GRI 401-1]

Area	Unit Bisnis/ aktivitas Business Unit/Activity	PKWTT Indefinite Time Work Agreement (PKWTT)	
		Laki-Laki Male	Perempuan Female
Jakarta	Unit Geomin	0	0
	UBPP Logam Mulia	6	0
	Kantor Pusat - ANTAM	0	1
Jawa Barat West Java	UBP Emas Gold Mining Business Unit	0	0
Kalimantan Barat West Kalimantan	UBP Bauksit Kalimantan Barat West Kalimantan Bauxite Mining Business Unit	0	0
Sulawesi Tenggara Southeast Sulawesi	UBP Nikel Kolaka Kolaka Nickel Mining Business Unit	0	0
	UBP Nikel Konawe Utara North Konawe Nickel Mining Business Unit	0	0
Maluku Utara North Maluku	UBP Nikel Maluku Utara North Maluku Nickel Mining Business Unit	0	0
Total Karyawan Total Employee		6	1

Rincian Pegawai yang Meninggalkan Perusahaan Berdasarkan Usia [GRI 401-1] Details of Employees Who Left ANTAM Based on age group [GRI 401-1]

Kelompok Usia Age Group	Laki-Laki Male	Perempuan Female	Total
<30 Tahun years old	1	1	2
30 - 50 Tahun years old	18	3	21
>50 Tahun years old	91	3	94
Total Turnover Karyawan Total New Employee Turnover (B)	110	7	117

Rincian Pegawai yang Meninggalkan Perusahaan Berdasarkan Job Level dan Wilayah [GRI 401-1] Details of Employees Who Left ANTAM Based on Job Level and Region [GRI 401-1]

Area	Unit Bisnis/ aktivitas Business Unit/Activity	PKWTT Indefinite Time Work Agreement (PKWTT)	
		Laki-Laki Male	Perempuan Female
Jakarta	Unit Geomin Geomin Unit	0	0
	UBPP Logam Mulia Precious Metal Processing and Refinery Business Unit	6	0
	Kantor Pusat - ANTAM ANTAM - Head Office	28	4
Jawa Barat West Java	UBP Emas Gold Mining Business Unit	27	2
Kalimantan Barat West Kalimantan	UBP Bauksit Kalimantan Barat West Kalimantan Bauxite Mining Business Unit	1	0
Sulawesi Tenggara Southeast Sulawesi	UBP Nikel Kolaka Kolaka Nickel Mining Business Unit	40	0
	UBP Nikel Konawe Utara North Konawe Nickel Mining Business Unit	1	0
Maluku Utara North Maluku	UBP Nikel Maluku Utara North Maluku Nickel Mining Business Unit	7	1
Total Karyawan Total Employee		110	7

MANFAAT DAN KESEJAHTERAAN

ANTAM memahami bahwa karyawan merupakan aset berharga yang menjadi pilar keberlanjutan operasional Perusahaan. Dengan komitmen untuk menghasilkan kegiatan bisnis yang berjalan dengan nilai-nilai keberlanjutan, ANTAM berupaya menciptakan lingkungan kerja yang aman, nyaman, dan inklusif bagi setiap individu yang terlibat dalam operasionalnya.

ANTAM menjunjung tinggi hak-hak karyawan sebagai bagian integral dari kebijakan Perusahaan, termasuk dalam aspek terkait remunerasi, manfaat karyawan, dan kesejahteraan yang diberikan. Perusahaan berkomitmen untuk memberikan upah yang adil berdasarkan hasil kinerja individu dan layak kepada setiap karyawan, serta menyediakan jaminan sosial sebagai bentuk dukungan terhadap kesejahteraan mereka.

BENEFITS AND WELFARE

ANTAM recognizes that its employees are valuable assets and the pillars of the Company's operational sustainability. With a commitment to conducting business activities that align with sustainable values, ANTAM strives to create a safe, comfortable, and inclusive work environment for all individuals involved in Our operations.

ANTAM upholds employee rights as an integral part of Company policy, including aspects related to remuneration, employee benefits, and welfare. We are committed to providing fair wages based on individual and appropriate performance results to each employee and providing social security as a form of support for their welfare.

Komponen Penghasilan Income Components

Tahun Year	Upah Pokok Basic Wages	Tunjangan Tetap Fixed allowances	Tunjangan Tidak Tetap Variable allowances
2021	48%	16%	36%
2022	50%	13%	35%
2023	51%	-	49%

Komponen Imbal Jasa Pekerjaan untuk Pegawai [GRI 401-2][GRI 201-3] Components of Employment Remuneration for Employees [GRI 401-2][GRI 201-3]

Komponen Component	Pegawai Tetap Permanent Employee	Pegawai Tidak Tetap Non-Permanent Employee
Upah Wage	Upah Pokok Basic Wages + Fixed Allowance	Honorarium
Tunjangan Tidak Tetap (Insentif Bulanan): Variable Allowance (Monthly Incentive):		
a. Tunjangan Transpor Transport Allowance	Ya Yes	Ya Yes
b. Lembur Overtime	Ya (untuk pegawai dengan ANTAM Grade ≤ 9) Yes (for employees with ANTAM Grade < 9)	Ya Yes
c. Tunjangan Personal Grade Personal Grade Allowance	Ya Yes	Tidak No
d. Insentif Manajemen Management Incentives	Ya (untuk pegawai dengan ANTAM Grade ≥ 10) Yes (for employees with ANTAM Grade ≥ 10)	Tidak No
e. Tunjangan Senior Office/Supervisor Senior Office/Supervisor Allowance	Ya (Untuk ANTAM Grade 8 dan 9) Yes (For ANTAM Grade 8 and 9)	Tidak No
f. Insentif Lokal Local Incentives	Ya Yes	Tidak No
g. Insentif Proyek Project Incentives	Ya Yes	Ya Yes
h. Tunjangan Shift Shift Allowance	Ya Yes	Tidak No
i. Tunjangan Risiko Kerja Work Risk Allowance	Ya Yes	Tidak No
j. Picket Picket	Ya Yes	Tidak No

Komponen Imbal Jasa Pekerjaan untuk Pegawai [GRI 401-2][GRI 201-3]
Components of Employment Remuneration for Employees [GRI 401-2][GRI 201-3]

Komponen Component	Pegawai Tetap Permanent Employee	Pegawai Tidak Tetap Non-Permanent Employee
k. Tunjangan Khusus Special Allowance	Ya (untuk pegawai dengan tugas dan jabatan tertentu) Yes (for employees with specific duties and positions)	Tidak No
l. Tunjangan Kinerja Performance Allowance	Ya Yes	Tidak No
Insentif Tahunan: Yearly Incentive:		
a. Bonus Tahunan	Ya Yes	Tidak No
b. Uang Cuti	Ya Yes	Tidak No
c. THR	Ya Yes	Ya Yes
Manfaat: Benefit		
Jaminan Kesehatan Health Insurance	Ya Yes	Tidak No
BPJS Kesehatan BPJS Health	Ya Yes	Ya Yes
BPJS Ketenagakerjaan, termasuk asuransi jiwa BPJS Employment, including life insurance	Ya Yes	Ya Yes
Dana Pensiun Pension fund	Ya Yes	Tidak No
Asuransi Kesehatan Pensiun Retirement Health Insurance	Ya Yes	Tidak No
Program Pensiun Iuran Pasti Defined Contribution Pension Plan	Ya Yes	Tidak No
Asuransi Kesehatan Plus Plus Health Insurance	Ya Yes	Tidak No
Dana Pensiun Lembaga Keuangan Financial Institution Pension Fund	Ya Yes	Tidak No

Pada tahun 2023, ANTAM tidak memberikan penawaran *Employee Stock Ownership Program* (ESOP). Meski demikian berbagai program tunjangan karyawan lainnya terus diberikan sebagai bentuk apresiasi dan dukungan Perusahaan terhadap karyawan. [GRI 401-2]

In 2023, ANTAM did not offer an *Employee Stock Ownership Program* (ESOP). However, the Company continues to provide various employee benefit programs as a form of employee appreciation and support. [GRI 401-2]

CUTI KELAHIRAN ANAK

Melalui pengelolaan SDM yang mengutamakan nilai-nilai keberlanjutan, ANTAM menciptakan lingkungan kerja yang mendukung keseimbangan kehidupan kerja dan kehidupan pribadi karyawan. ANTAM telah menetapkan kebijakan terkait cuti melahirkan untuk karyawan perempuan dan karyawan laki-laki dengan istri yang melahirkan, sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Baik karyawan tetap maupun tidak tetap berhak untuk mengambil cuti kelahiran anak. [GRI 401-2]

MATERNITY & PATERNITY LEAVE

Through HR management that prioritizes sustainability values, ANTAM creates a work environment that supports employee work-life balance and personal life. ANTAM has established policies regarding maternity and paternity leave for female employees and male employees whose wives giving birth in accordance with applicable laws and regulations. Both permanent and non-permanent employees are eligible to take maternity and paternity leave. [GRI 401-2]

Hingga akhir tahun 2023, sebanyak 16 karyawan perempuan ANTAM telah mengambil cuti melahirkan. Dari jumlah tersebut sampai dengan akhir tahun 2023, 16 karyawan perempuan sudah kembali bekerja sementara tidak ada karyawan perempuan masih dalam masa cuti mereka pada saat laporan ini disusun. [GRI 401-3]

As of the end of 2023, 16 female ANTAM employee had taken maternity leave. Of this total, up until year-end 2023, 16 female employees had returned to work, while no female employees were still on leave at the time this report was prepared [GRI 401-3]

Gender	Hak Cuti Melahirkan/Cuti Istri Melahirkan Entitlement to Maternity Leave/ Paternity Leave	Total Karyawan yang Mengambil Cuti Total Employees Taking Leave	Total Karyawan yang Kembali Bekerja Total Returning Employees	Tingkat Kembali Bekerja* Return to Work Rate*	Tingkat Karyawan Dipertahankan Employee Retained Rate
Perempuan Female	100%	16	16	100%	100 %
Laki-laki Male	100%	146	146	100 %	100 %

Catatan:

* Berdasarkan angka karyawan yang mengambil cuti melahirkan pada periode tahun sebelumnya (2022) yang tetap bekerja dan tercatat sebagai karyawan ANTAM hingga akhir periode pelaporan 31 Desember 2023.

Notes:

* Based on the number of employees who took maternity leave in the previous year period (2022) who continued to work and were recorded as ANTAM employees until the end of the reporting period on December 31, 2023.

INKLUSI DAN KEBERAGAMAN

Informasi Karyawan [OJK C.3][GRI 2-7]

ANTAM berkomitmen untuk melakukan pengelolaan Sumber Daya Manusia (SDM) yang mendukung terciptanya lingkungan kerja inklusif dan adil. Setiap karyawan diperlakukan secara setara tanpa adanya diskriminasi berdasarkan jenis kelamin, agama, etnis, atau faktor lainnya. ANTAM juga menjamin kesempatan yang sama bagi semua karyawan untuk mengembangkan karier mereka di Perusahaan, serta mendukung pertumbuhan individu dalam semangat kesetaraan. [OJK F.18]

ANTAM juga menjunjung Hak Asasi Manusia dan memastikan tidak adanya praktik diskriminasi dalam segala kegiatan usaha di seluruh wilayah operasional perusahaan. Pada tahun 2023, ANTAM tidak menemukan atau menerima pengaduan terkait tindakan diskriminasi ataupun pelanggaran Hak Asasi Manusia di tempat kerja. [GRI 406-1]

Selain itu ANTAM juga meyakini bahwa partisipasi aktif masyarakat lokal dapat menciptakan dampak positif pada keberlanjutan dan kesejahteraan bersama. Untuk itu Perusahaan juga membuka kesempatan kerja bagi masyarakat lokal dilihat dari kualifikasi dan kompetensi yang dimiliki hingga ke tingkat manajemen senior. Dalam hal tersebut, manajemen senior di ANTAM bertanggung jawab atas pengambilan keputusan strategis dan mengawasi jalannya operasi perusahaan, yang terdiri dari Pimpinan Unit/Unit Bisnis/Divisi/Proyek, Pimpinan Biro, Pimpinan Departemen, dan Pengawas Satuan Kerja.

INCLUSION AND DIVERSITY

Employee Information [OJK C.3][GRI 2-7]

ANTAM is committed to managing Human Resources (HR) in a way that creates an inclusive and fair work environment. Every employee is treated equally, without discrimination based on gender, religion, ethnicity, or any other factors. ANTAM also guarantees equal opportunities for all employees to develop their careers at ANTAM and supports individual growth in the spirit of equality. [OJK F.18]

ANTAM upholds human rights and ensures that there are no discriminatory practices in all business activities and operational areas. In 2023, ANTAM did not receive any complaints regarding acts of discrimination or human rights violations in the workplace. [GRI 406-1]

Apart from that, ANTAM also believes that the active participation of local communities can positively impact sustainability and shared prosperity. For this reason, We also open employment opportunities for local communities based on their qualifications and competencies up to senior management level. In this case, senior management responsible for making strategic decisions and overseeing ANTAM's operations, consisting of Heads of Units/Business Units/Divisions/Projects, Heads of Bureaus, Heads of Departments, and Supervisors of Work Units.

Kami juga memastikan kesempatan dan hak yang sama antara tenaga kerja lokal dan tenaga kerja yang tidak berasal dari daerah operasional.

We also ensure equal opportunities and rights between local workers and workers who do not come from the operational area.

14,54%



Dari total karyawan tetap ANTAM atau sebanyak 396 orang adalah masyarakat lokal yang menjabat sebagai manajemen senior di lokasi-lokasi operasional Perusahaan. [GRI 202-2][GRI 405-1]

Of the total permanent employees of ANTAM 396 people are local residents serving as senior management at the Company's operational locations. [GRI 202-2][GRI 405-1]

Catatan:

- ANTAM mendefinisikan masyarakat lokal adalah warga yang berdomisili (sesuai KTP) di provinsi yang sama dengan lokasi operasional perusahaan.
- Manajemen senior dalam perhitungan ini adalah BOD-1 hingga BOD-4, dimana mereka yang memiliki kewenangan dalam pengambilan keputusan dan pengawasan operasional.
- Jumlah total Perjanjian Kerja Waktu Tidak Tertentu (PKWTT) ANTAM tahun 2023 yang digunakan untuk perhitungan persentase adalah 2.724 orang.
- Karyawan-karyawan tersebut tersebar di area-area operasional utama ANTAM, yakni Kantor Pusat ANTAM Jakarta, UBPP Bauksit Kalimantan Barat, UBPP Emas, UBPP Nikel Kolaka, UBPP Nikel Konawe Utara, UBPP Nikel Maluku Utara, dan UBPP Logam Mulia
- ANTAM defines local communities as residents (according to their Identity card) of the same province where the Company's operations are located
- Senior management in this calculation is BOD-1 to BOD-4, where they have decision-making authority and operational oversight
- The total number of ANTAM's 2023 Indefinite Time Work Agreements (PKWTT) used for percentage calculations is 2,724 people.
- These employees are spread across ANTAM's key operational areas, namely ANTAM Head Office Jakarta, West Kalimantan Bauxite Mining Business Unit, Gold Mining Business Unit, Kolaka Nickel Mining Business Unit, North Konawe Nickel Mining Business Unit, North Maluku Nickel Mining Business Unit, and Precious Metals Processing and Refinery Business Unit

Jumlah Pegawai Tetap ANTAM	2021	2022	2023
	2.902 Orang People	2.840 Orang People	2.724 Orang People

Pegawai Tetap Berdasarkan Fungsi Jabatan [OJK C.3][GRI 2-7]
Permanent Employee Based on Position Function [OJK C.3][GRI 2-7]

Jabatan Position	2021		2022		2023	
	Laki-laki Male	Perempuan Female	Laki-laki Male	Perempuan Female	Laki-laki Male	Perempuan Female
Unit/Unit Bisnis/Divisi/ Proyek Unit/Business Unit/ Division/Project	87	5	97	11	93	13
Biro Bureau	176	35	199	37	212	35
Departemen Department	487	99	505	130	472	124
Section	1.434	115	777	66	756	67
Operator* Operator	-	-	581	46	494	42
Area	310	18	334	12	327	12
Lainnya Other	58	1	43	2	74	3
Jumlah Total	2.552	273	2.536	304	2428	296

Catatan:

* Pada 2021 terdapat pemisahan level antara Section dan Operator. Pada tahun sebelumnya, *Job Grade* 6-9 dikategorikan sebagai *level Section*, sedangkan pada 2021 terdapat implementasi *Dual Grading System* di mana *Job Grade* 6-7 menjadi *level Operator* dan *Job Grade* 8-9 tetap pada *level Section*.

In 2021, there was a level of separation between Sections and Operators. In the previous year, Job Grades 6-9 were categorized as Section levels, while in 2021 there was implementation of the Dual Grading System, where Job Grades 6-7 became Operator level and Job Grades 8-9 remained at the Section level.

Pegawai Tetap Berdasarkan Penempatan [OJK C.3][GRI 2-7]
Permanent Employee Based on Placement [OJK C.3][GRI 2-7]

Wilayah Region	2021		2022		2023	
	Laki-laki Male	Perempuan Female	Laki-laki Male	Perempuan Female	Laki-laki Male	Perempuan Female
UBP Nikel Kolaka Kolaka Nickel Mining Business Unit	1.078	46	1.041	46	912	36
UBP Nikel Maluku Utara Southeast Sulawesi Nickel Mining Business Unit	433	16	433	17	438	12
UBP Emas Gold Mining Business Unit	274	10	260	10	219	6
UBPP Logam Mulia Precious Metal Processing and Refinery Business Unit	167	41	167	38	170	36
UBP Bauksit Kalimantan Barat West Kalimantan Bauxite Mining Business Unit	65	5	64	3	55	1
UBP Nikel Konawe Utara North Konawe Mining Business Unit	43	1	57	2	51	1
Unit Geomin Geomin Unit	84	16	74	14	76	14
Kantor Pusat Head Office	414	161	403	168	477	185
Kantor Perwakilan Representative office	19	4	14	4	13	5
Proyek Pengembangan Development Project	20	2	20	2	16	0
Pascatambang Post-mining	3	0	3		1	0
Jumlah Total	2.600	302	2.536	304	2428	296

Pegawai Tetap Berdasarkan Usia [OJK C.3][GRI 2-7]
Permanent Employee Based on Placement [OJK C.3][GRI 2-7]

Usia Age	2021		2022		2023	
	Laki-laki Male	Perempuan Female	Laki-laki Male	Perempuan Female	Laki-laki Male	Perempuan Female
<25 tahun years old	123	38	79	23	37	5
26-35 tahun years old	913	131	834	139	764	138
36-45 tahun years old	788	85	849	84	890	92
> 45 tahun years old	776	48	774	58	737	61
Jumlah Total	2.600	302	2.536	304	2428	296

Pegawai Tetap Berdasarkan Jenis Kelamin [OJK C.3][GRI 2-7]
Permanent Employees Based on Gender [OJK C.3][GRI 2-7]

Jenis Kelamin Gender	2021	2022	2023
Laki-laki Male	2.600	2.536	2.428
Perempuan Female	302	304	296
Jumlah Total	2.902	2.840	2.724

Pegawai Tetap Berdasarkan Tingkat Pendidikan [OJK C.3][GRI 2-7] Permanent Employees Based on Education Level [OJK C.3][GRI 2-7]

Wilayah Region	2021		2022		2023	
	Laki-laki Male	Perempuan Female	Laki-laki Male	Perempuan Female	Laki-laki Male	Perempuan Female
Hingga SMP atau Sederajat Junior High School and Equivalent	0	0	0	0	-	-
Setara SMA High School and Equivalent	1.178	32	1.136	33	1.089	30
Diploma	589	80	571	74	525	70
Sarjana & Pascasarjana Bachelor & Master	833	190	829	197	814	196
Jumlah Total	2.600	302	2.536	304	2.428	296

Jumlah Pegawai Berdasarkan Tingkat Pendidikan dan Fungsi Jabatan [OJK C.3][GRI 2-7] Number of Employees Based on Education Level and Position Function [OJK C.3][GRI 2-7]

Jabatan Position	SMA High School	D1 Diploma 1	D2 Diploma 2	D3 Diploma 3	D4 Diploma 4	S1 Bachelor	S2 Master	S3 Doctorate	Jumlah Total
Divisi Division	0	0	0	1	0	54	49	2	106
Biro Bureau	5	3	0	13	1	175	50	0	247
Departemen Department	77	67	0	77	6	335	34	0	596
Section	329	229	0	81	2	180	2	0	823
Operator	379	63	0	18	1	75	0	0	536
Area	284	1	0	12	0	42	0	0	339
MPP	45	16	0	4	0	9	3	0	77
Jumlah Total	1.119	379	0	206	10	870	138	2	2.724

Jumlah Pegawai Lokal [OJK C.3][GRI 2-7] Number of Local Employees [OJK C.3][GRI 2-7]

Wilayah Region	2021		2022		2023	
	Laki-laki Male	Perempuan Female	Laki-laki Male	Perempuan Female	Laki-laki Male	Perempuan Female
UBP Nikel Kolaka Kolaka Nickel Mining Business Unit	421	20	523	23	269	7
UBP Nikel Maluku Utara Southeast Sulawesi Nickel Mining Business Unit	134	8	168	2	146	9
UBP Emas Gold Mining Business Unit	83	1	90	2	88	2
UBPP Logam Mulia Precious Metal Processing and Refinery Business Unit	48	13	59	12	50	16
UBP Bauksit Kalimantan Barat West Kalimantan Bauxite Mining Business Unit	0	4	11	1	13	1
UBP Nikel Konawe Utara North Konawe Mining Business Unit	0	0	0	0	0	0
Unit Geomin Geomin Unit	11	5	8	3	0	0
Kantor Pusat Head Office	17	10	22	18	37	14
Jumlah Total	421	20	881	61	603	49

Catatan | Notes:

ANTAM mendefinisikan masyarakat lokal adalah warga yang berdomisili (sesuai KTP) di provinsi yang sama dengan lokasi operasional perusahaan.

ANTAM defines local communities as residents who are domiciled (according to KTP) in the same province as the company's operational location.

Profil Karyawan Berdasarkan Status dan Tipe Ketenagakerjaan

[OJK C.3][GRI 2-7] [GRI 2-8]

Pada tahun 2023, jumlah karyawan tetap ANTAM berjumlah 2.724 karyawan terdiri dari 2.428 karyawan laki-laki dan 296 perempuan dengan presentasi karyawan tetap sebesar 10,86%.

Employee Profile Based on Employment Status and Type [OJK C.3][GRI 2-7] [GRI 2-8]

In 2023, the number of permanent employees at ANTAM was 2.724, consisting of 2.428 male employees and 296 female employees, with a permanent employee percentage of 10.86%.

Profil Karyawan Berdasarkan Status Kontrak Employee Profile Based on Contract Status

Tipe Ketenagakerjaan Employment Type	Laki-Laki Male	Perempuan Female	Total	Persentase Percentage
Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT) Specific Time Work Agreement (PKWT)	41	15	56	2%
Perjanjian Kerja Waktu Tidak Tertentu (PKWTT) Indefinite Time Work Agreement (PKWTT)	2.428	296	2.724	98%
Jumlah Total	2.469	311	2.780	100%

Tenaga Kerja Bukan Karyawan Non-employee Workforce

Jumlah Karyawan Number of Employee	Karyawan Outsource Outsource Employee	
	Penyedia Jasa Tenaga Kerja - PJTK Outsourcing	Borongan Piecework
Pria Male	2.248	3.072
Perempuan Female	647	903
Jumlah Total	2.895	3.975

Catatan:

Pada periode sebelumnya belum dilakukan pencatatan untuk jumlah tenaga kerja bukan karyawan.
Note: In the previous period, no recording was made of the number of non-employee workforce

Upah Minimum Regional

Dalam melakukan pengelolaan Sumber Daya Manusia yang dimiliki, ANTAM memahami pentingnya kesetaraan dan keadilan dalam hal pembayaran upah bagi seluruh karyawan. ANTAM senantiasa menyesuaikan pemberian upah karyawan sesuai dengan kebijakan dan peraturan yang berlaku di Indonesia, termasuk peraturan tentang upah minimum regional yang dikeluarkan oleh Pemerintah. Setiap karyawan yang telah bergabung dengan ANTAM menerima remunerasi yang memenuhi peraturan Upah Minimum Provinsi (UMP) dan Kami tidak membedakan upah antara karyawan laki-laki dengan karyawan perempuan. [OJK F.18][OJK F.20][GRI 202-1]

Regional Minimum Wage

In managing its human resources, ANTAM understands the importance of equality and justice regarding wage payments for all employees. ANTAM constantly adjusts employee wages in accordance with applicable policies and regulations in Indonesia, including rules regarding regional minimum salaries issued by the government. Upon joining ANTAM, each employee receives remuneration according to the Minimum Provincial wage (UMP) regulation, and We do not discriminate wages between male and female employees. [OJK F.18][OJK F.20][GRI 202-1]

ANTAM Menerapkan *Clean Wage System* dengan Berbasis pada Kinerja Karyawan

ANTAM Implements a Clean Wage System with Based on Employee Performance

ANTAM berkomitmen untuk memastikan remunerasi yang adil dan kompetitif bagi karyawannya dengan menerapkan *Clean Wage System* (CWS) yang mulai berlaku sejak Januari 2023. CWS merupakan restrukturisasi komponen remunerasi yang menyederhanakan dan menggabungkan beberapa komponen gaji.

Tujuan utama CWS adalah meningkatkan kesejahteraan pensiun karyawan melalui penerimaan komponen Purnajasa. Selain itu, simplifikasi struktur remunerasi ini diharapkan dapat meningkatkan transparansi dan akuntabilitas sistem penggajian di ANTAM. Meskipun CWS menyederhanakan struktur gaji, ANTAM memastikan bahwa beban gaji yang telah dianggarkan tetap terjaga.

Penerapan CWS merupakan langkah strategis yang dijalankan ANTAM untuk memberikan manfaat bagi perusahaan dan karyawan. CWS dirancang untuk meningkatkan kinerja dan motivasi karyawan, serta memastikan kesejahteraan mereka di masa pensiun. Pada akhirnya pelaksanaan CWS diharapkan mendorong pertumbuhan dan kesuksesan perusahaan dalam jangka panjang.

ANTAM is committed to ensuring fair and competitive remuneration for Our employees by implementing the Clean Wage System (CWS), which will take effect in January 2023. CWS is a restructuring of remuneration components that simplifies and combines several salaries components.

The main objective of CWS is to improve employee retirement welfare by receiving the Retirement component. In addition, The simplification of the remuneration structure is expected to increase the transparency and accountability of the Company's payroll remuneration system at ANTAM simplifying the salary structure, ANTAM ensures that the budgeted salary expense is maintained.

CWS implementation is a strategic measure carried out by ANTAM to provide benefits for the Company and its employees. CWS is designed to improve employee performance and motivation and ensure their well-being in retirement. Ultimately, its implementation is expected to encourage company growth and success in the long term.

Hubungan Industrial

Pengelolaan SDM yang dilakukan ANTAM tidak hanya berfokus pada aspek-aspek teknis, seperti rekrutmen, pelatihan, dan pengembangan. ANTAM melakukan pengelolaan SDM dengan memperhatikan aspek lain seperti hubungan industrial yang harmonis antara Perusahaan dan karyawan.

ANTAM membuka jalur komunikasi dua arah melalui beragam wadah seperti forum LKS Bipartit yang biasa dilakukan satu bulan sekali atau per tiga bulan menyesuaikan dari isu yang ada, *Quarterly Meeting* untuk membahas isu-isu ketenagakerjaan pertemuan antara *Human Capital* atau manajemen dengan perwakilan serikat pekerja dari seluruh unit, serta forum perundingan Perjanjian Kerja Bersama (PKB).

Dalam pemberitahuan terkait perubahan operasional signifikan khususnya pascatambang, dokumen Rencana Pasca Tambang (RPT) termasuk

Industrial Relations

ANTAM's HR management focus goes beyond technical aspects, such as recruitment, training, and development. ANTAM carries out HR management by considering other aspects, such as harmonious industrial relations between the Company and Our employees.

ANTAM opens two-way communication channels through various forums, such as the LKS Bipartite forum, which is usually held once a month or every three months, depending on existing issues; Quarterly Meetings to discuss employment issues between human capital or management and labor union representatives from all units; and the Collective Labor Agreement (CLA) negotiation forum.

In notifications related to significant operational changes, especially post-mining, the Post-Mining Plan document, including the communication



action plan dikomunikasikan kepada seluruh karyawan dan pekerja dilakukan sesuai prosedur dalam kurun waktu sesuai dengan regulasi yang berlaku, yakni dua tahun (104 minggu) sebelum penutupan tambang dilaksanakan. [GRI 3-3][GRI 402-1]

Hubungan industrial yang dibangun ANTAM juga menjamin seluruh karyawan mendapat kebebasan berserikat, berkumpul, dan berpendapat melalui serikat pekerja sesuai dengan Undang-undang No. 21 Tahun 2000 Tentang Serikat Pekerja/ Serikat Buruh dan keputusan International Labour Organization (ILO) Convention No. 87 yang menjamin kebebasan semua pekerja untuk bergabung ke dalam organisasi pekerja yang dikelola secara profesional sebagai sarana penghubung antara pekerja dan perusahaan untuk menciptakan hubungan industrial yang harmonis dan saling menguntungkan.

Keragaman Badan Tata Kelola dan Karyawan

ANTAM berkomitmen untuk menciptakan lingkungan kerja yang inklusif bagi seluruh karyawan, terlepas dari latar belakang mereka. Komitmen ini sejalan dengan visi ANTAM untuk menjadi perusahaan pertambangan terkemuka yang berkontribusi positif bagi masyarakat. ANTAM percaya bahwa dengan menciptakan lingkungan kerja yang inklusif, perusahaan dapat memberikan kesempatan yang sama bagi seluruh karyawan untuk berkembang dan berkontribusi secara maksimal. Saat ini, seluruh Insan ANTAM terdiri dari berbagai latar belakang, termasuk suku, agama, jenis kelamin, dan usia. ANTAM memastikan bahwa semua karyawan diperlakukan secara adil dan setara, tanpa adanya diskriminasi berdasarkan latar belakang.

ANTAM menetapkan standar upah dan tunjangan yang sama untuk karyawan pria dan wanita pada posisi dan level yang sama. Rasio standar upah dan tunjangan antara karyawan pria dan wanita adalah 1:1. Selain itu, ANTAM juga memiliki 14,54% karyawan dari masyarakat lokal di posisi manajemen senior yang berwenang dalam pengambilan keputusan dan pengawasan operasional. [GRI 3-3] [GRI 202-2][GRI 405-1][GRI 405-2]

action plan to all employees and workers, is carried out according to procedures within the period as specified in applicable regulations, namely two years (104 weeks) before mine closure. [GRI 3-3] [GRI 402-1]

Industrial relations built by ANTAM also guarantee that all employees have freedom of association, assembly, and opinion through labor unions in accordance with Law No. 21 of 2000 on Trade Unions/ Labor Unions and the decision of the International Labor Organization (ILO) Convention No. 87, which guarantees the freedom of all workers to join professionally managed workers' organizations as a means of liaison between workers and companies to create harmonious and mutually beneficial industrial relations.

Diversity of Governance Bodies and Employees

ANTAM is committed to creating an inclusive work environment for all employees, regardless of their background. This commitment aligns with ANTAM vision to become a leading mining company that contributes positively to society. ANTAM believes that by creating an inclusive work environment, the Company can provide equal opportunities for all employees to develop and contribute optimally. All ANTAM employees come from various backgrounds, including ethnicity, religion, gender, and age. ANTAM ensures that all employees are treated fairly and equally, without discrimination based on background.

ANTAM sets the same standard of wages and benefits for male and female employees at the same position and level. The standard ratio of wages and benefits between male and female employees is 1:1. In addition, ANTAM also has 14,54% employees from local communities in senior management positions with authority in decision making and operational oversight. [GRI 3-3][GRI 202-2][GRI 405-1][GRI 405-2]

Keragaman Anggota Direksi Diversity of Members of the Board of Directors

Usia Age	Laki-laki Male	Perempuan Female	Total
<30 tahun Years	0	0	-
30-50 tahun Years	1	0	1
>50 tahun Years	3	1	4
Total Anggota Direksi Total member of the Board of Directors	4	1	5
Rasio Anggota Direksi (%) Ratio of Members of the Board of Directors (%)	80%	20%	100%

Keragaman Dewan Komisaris Diversity of the Board of Commissioners

Usia Age	Laki-laki Male	Perempuan Female	Total
<30 tahun years old	0	0	0
30-50 tahun years old	0	0	0
>50 tahun years old	5	0	5
Total Anggota Dewan Komisaris Total member of the Board of Commissioners	5	0	5
Rasio Anggota Dewan Komisaris (%) Ratio of Members of the Board of Commissioners (%)	100%	0%	100%

PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN SDM

ANTAM menjalankan program pelatihan dan pengembangan karyawan dengan tujuan meningkatkan kompetensi dan kinerja individu, menciptakan kegiatan bisnis yang tangguh, dan memberikan dampak positif bagi pertumbuhan perusahaan. Komitmen ini merupakan aspek penting dari strategi keberlanjutan perusahaan untuk membangun kapasitas dan keterampilan karyawan, sejalan dengan perkembangan industri dan tuntutan pasar yang berjalan secara dinamis. **[GRI 3-3]**

ANTAM menjalankan berbagai kebijakan dan program strategis terkait pengelolaan SDM yang bertujuan untuk menciptakan lingkungan kerja yang nyaman dan produktif serta mendorong karyawan untuk terus berinovasi dalam menjalankan aktivitas kerja mereka. **[GRI 3-3]**

Dalam pengembangan kompetensi seluruh Insan ANTAM, *HC Strategy & Development (HCSD) Division* memiliki tanggung jawab dalam pembuatan modul pelatihan dan pengembangan karyawan seperti pelatihan dan pengembangan karyawan seperti pelatihan mentor, fasilitator, pelatih, dan assessor. Berbagai pelatihan yang secara rutin dilaksanakan oleh ANTAM yakni *ANTAM Leadership Development Program (ALDP)*, *ANTAM Functional Development Program (AFDP)*, dan *ANTAM General Development Program (AGDP)*. Program-program ini didasarkan pada Kebijakan Pengembangan Organisasi dan

HR TRAINING AND DEVELOPMENT

ANTAM carries out employee training and development programs with the aim of increasing individual competency and performance, creating resilient business activities, and providing a positive impact on the Company's growth. This commitment is an important aspect of Our sustainability strategy to build employee capacity and skills, in line with dynamic industrial developments and market demands. **[GRI 3-3]**

ANTAM carries out various strategic policies and programs related to HR management that aim to create a comfortable and productive work environment and encourage employees to continue to innovate in carrying out their work activities. **[GRI 3-3]**

In developing the competence of all ANTAM employee, the *HC Strategy & Development (HCSD) Division* has responsibility for creating training and employee development modules such as training for mentors, facilitators, trainers, and assessors. Various trainings are routinely carried out by ANTAM namely the *ANTAM Leadership Development Program (ALDP)*, the *ANTAM Functional Development Program (AFDP)*, and the *ANTAM General Development Program (AGDP)*. These programs are based on Organizational

Sumber Daya Manusia Nomor 2881.K/060/DAT/2022, yang diterbitkan pada tanggal 30 November 2022. Implementasi program-program pengembangan ini bertujuan untuk memperkuat kompetensi para pegawai dengan mengacu pada Standar Kompetensi yang telah disesuaikan dengan kebutuhan perusahaan serta MIND ID. [GRI 404-2]

and Human Resources Development Policy No. 2881.K/060/DAT/2022, which was published on November 30, 2022. The implementation of these development programs aims to strengthen employee competence by referring to the Competency Standard that has been adapted to the needs of both ANTAM and MIND ID. [GRI 404-2]

Membangun Pemimpin Masa Depan Melalui ANTAM *Supervisory Development Program*

Building Future Leaders Through the ANTAM Supervisory Development Program

Sebagai bagian dari upaya memperkuat struktur kepemimpinan dan meningkatkan kinerja organisasi, ANTAM melaksanakan program ANTAM *Supervisory Development Program* (ASDP) dan ANTAM *Maximalizing Potentiality Program* (AMPP). Inisiatif tersebut dirancang untuk meningkatkan kompetensi para pegawai, terutama mereka yang berada di *level* BOD-4 dan BOD-5.

Pada pelaksanaannya, program pengembangan tersebut bertujuan untuk meningkatkan kompetensi para pemimpin masa depan ANTAM dalam berbagai aspek penting, termasuk:

- *Continuous learning*
- Motivasi berprestasi
- Perencanaan dan pengelolaan pekerjaan
- Komunikasi
- Kepemimpinan
- *Coaching for performance*
- *Partnership building*

Melalui berbagai aspek kompetensi tersebut, ASDP & AMPP diharapkan dapat mempersiapkan para pemimpin yang tidak hanya unggul dalam mengelola tim dan sumber daya, tetapi juga mampu beradaptasi dan berkembang di tengah perubahan yang dinamis.

Pada tahun 2023, ASDP & AMPP masing-masing berhasil dilaksanakan dalam dua *batch*, dengan setiap *batch*nya terdiri dari 30 peserta yang terpilih. Melalui serangkaian modul pelatihan yang intensif, para peserta dipandu untuk mengembangkan pemahaman mendalam tentang prinsip-prinsip kepemimpinan. Pelaksanaan ASDP & AMPP menjadi bukti komitmen ANTAM dalam membangun fondasi kepemimpinan yang kuat sebagai kunci utama dalam menghadapi tantangan industri yang semakin kompleks.

As part of the effort to strengthen the leadership structure and improve organizational performance, ANTAM is implementing the ANTAM Supervisory Development Program (ASDP) and ANTAM Maximalizing Potentiality Program (AMPP). These initiatives were designed to increase the competency of employees, especially those at the BOD-4 and BOD-5 levels.

In practice, the development program aims to increase the competency of ANTAM's future leaders in various key aspects, including:

- Continuous learning
- Achievement motivation
- Work planning and management
- Communication
- Leadership
- Coaching for performance
- Partnership building

Through these various competency aspects, ASDP & AMPP are expected to be able to prepare leaders who not only excel in managing teams and resources but are also able to adapt and develop amidst dynamic changes.

In 2023, ASDP & AMPP were successfully implemented in two batches, each batch consisting of 30 selected participants. Through a series of intensive training modules, participants are guided to develop a deep understanding of leadership principles. The implementation of ASDP & AMPP is proof of ANTAM's commitment to building a strong leadership foundation, which is the key to facing increasingly complex industrial challenges.

ANTAM menyadari bahwa investasi dalam pengembangan individu melalui pendidikan merupakan kunci untuk menciptakan tenaga kerja yang kompeten dan berdaya saing tinggi. Untuk itu Perusahaan mewujudkan komitmennya dalam melakukan pengelolaan sumber daya manusia dengan menerapkan kebijakan bantuan biaya pendidikan bagi karyawan yang menempuh tugas belajar baik di dalam negeri maupun di luar negeri.

Kebijakan tersebut tidak hanya mencakup biaya pendidikan, tetapi juga terhadap kesejahteraan keluarga karyawan yang menempuh pendidikan di luar negeri untuk periode lebih dari enam bulan. Untuk karyawan ANTAM yang ditempatkan atau diberikan tugas belajar di luar negeri, bantuan biaya akan diberikan dalam mata uang negara setempat. Setelah tugas belajar selesai, ANTAM memastikan bahwa karyawan tetap berkarya dan berkembang bersama Perusahaan. Hal ini dilakukan melalui berbagai program pengembangan karier, juga penugasan di proyek-proyek strategis yang dapat meningkatkan kemampuan karyawan untuk menerapkan hasil studinya dan memberikan pengalaman baru yang berharga. [GRI 404-2]

Wujud nyata upaya ANTAM untuk menghasilkan SDM yang unggul juga ditunjukkan melalui berbagai program pengembangan budaya dan nilai-nilai perusahaan serta program pengelolaan pengetahuan (*Knowledge Management*) yang terkait dengan industri pertambangan baik secara *online* maupun *offline*. Berbagai program yang telah dilaksanakan pada tahun 2023 antara lain; *Move Forward Workshop*, *MIND Changer*, *MIND ID Explorathon*, *MIND ID We Talk*; 101 Cerita AKHLAK, *BOD Message*, *AHA Moment Journey (TOT & Implementations)*, *Leader as A Generative Coach*, penyisipan materi budaya dan nilai-nilai perusahaan dalam program induksi pegawai dan program-program pelatihan dan pengembangan SDM, *Explorer Awards*, *AKHLAK Culture Campaign & Activation*, berbagai program *workshop* dan sertifikasi keahlian teknis.

ANTAM realizes that investment in individual development through education is the key to creating a competent and highly competitive workforce. For this reason, We have manifested manifests Our commitment to managing human resources by implementing a policy of educational assistance for employees undertaking study assignments, both domestically and overseas.

This policy not only covers education costs, but also the welfare of the families of employees studying abroad for a period of more than six months. For ANTAM employees placed or assigned to study overseas, financial assistance will be provided in the local country's currency. After completing the study assignment, ANTAM ensures that those employees continue to work and develop with the Company. This is done through various career development programs, as well as assignments in strategic projects that can improve employees' ability to apply the results of their studies and provide valuable new experiences. [GRI 404-2]

ANTAM's efforts to nurture excellence in Our human resources are also manifested through various programs to develop corporate culture and values, as well as knowledge management programs related to the mining industry, both online and offline. Various programs that have been implemented in 2023 include; *Move Forward Workshop*, *MIND Changer*, *MIND ID Explorathon*, *MIND ID We Talk*; 101 AKHLAK Stories, *BOD Message*, *AHA Moment Journey (TOT & Implementations)*, *Leader as A Generative Coach*, inserting corporate culture and values into employee induction programs and HR training and development programs, *Explorer Awards*, *AKHLAK Culture Campaign & Activation*, various workshop programs, and technical expertise certification.



Investasi SDM untuk Membangun Masa Depan ANTAM Secara Berkelanjutan

HR Investment to Build ANTAM's Future in a Sustainable Manner

Dalam melakukan pengelolaan Sumber Daya Manusia (SDM) di tahun 2023, ANTAM berfokus pada pengembangan karyawan melalui berbagai program strategis. Program-program yang dijalankan telah dirancang untuk meningkatkan keahlian, kesiapan, dan kepemimpinan karyawan guna mendukung pencapaian tujuan perusahaan.

Upskilling & Reskilling

Salah satu inisiatif utama yang dijalankan dalam pengembangan SDM adalah program *Upskilling & Reskilling*, yang termasuk pelaksanaan OJT (*On the Job Training*) Supervisor FeNi Plant UBP Nikel Maluku Utara UBP Nikel. Kegiatan tersebut dilakukan untuk memastikan karyawan telah memiliki kualitas dan keahlian yang relevan dengan pekerjaan mereka.

Project Management Workshop

Project Management Workshop dirancang untuk *upskilling* pegawai, khususnya mereka yang berada di *level* BOD-1, BOD-2, hingga BOD-3, untuk meningkatkan kemampuan mereka dalam mengelola proyek-proyek strategis perusahaan.

ANTAM Emergency Response Program

Keamanan dan kesiapan dalam situasi darurat menjadi salah satu prioritas utama ANTAM dalam melakukan pengelolaan SDM. Untuk itu ANTAM menjalankan program *Emergency Response Program* untuk meningkatkan keahlian dan sertifikasi *Emergency Response Group* di tiap unit bisnis Perusahaan untuk menangani keadaan darurat dengan efektif.

Leader as A Generative Coach

Kepemimpinan yang efektif dan inspiratif menjadi kunci dalam mencapai tujuan bersama. Program *Leader as A Generative Coach* bertujuan untuk menumbuhkan kepercayaan dan mengoptimalkan komunikasi terstruktur antara atasan dan bawahan, terutama bagi *level* BOD-3.

Berbagai inisiatif yang dijalankan tersebut merupakan bentuk nyata komitmen ANTAM terhadap pengembangan keahlian dan potensi para pegawai sehingga menjadi SDM yang tangguh dan mampu membawa Perusahaan untuk mencapai keberhasilan usaha secara berkelanjutan.

In managing Human Resources (HR) in 2023, ANTAM focused on employee development through various strategic programs. The programs that have been implemented were designed to improve employee skills, alertness, and leadership to support the achievement of Our corporate goals.

Upskilling & Reskilling

One of the main initiatives carried out in HR development is the Upskilling & Reskilling program, which includes the implementation of OJT (*On the Job Training*) for FeNi Plant Supervisors of North Maluku Nickel Mining Business Unit. These activities were carried out to ensure employees have the qualities and skills that are relevant to their work.

Project Management Workshop

The Project Management Workshop is designed for the upskilling of employees, especially those at the BOD-1, BOD-2, to BOD-3 levels, to improve their ability to manage the Company's strategic projects.

ANTAM Emergency Response Program

Safety and alertness in emergencies is one of ANTAM main priorities in HR management. For this reason, ANTAM is implementing the Emergency Response Program to increase the expertise and certification of the Emergency Response Group in each of Our business units to handle emergencies effectively.

Leader as A Generative Coach

Effective and inspiring leadership is the key to achieving common goals. The Leader as A Generative Coach program aims to foster trust and optimize structured communication between superiors and subordinates, especially for those at the BOD-3 level.

The various initiatives that have been carried out are concrete forms of ANTAM commitment to developing the skills and potential of its employees to ensure that they become strong HR that is capable of bringing Us to achieve sustainable business success.

Selain itu, ANTAM yang senantiasa beradaptasi terhadap perkembangan teknologi dan transformasi digital, juga menyesuaikan program pelatihan dan pengembangan SDM, program pengembangan budaya dan nilai-nilai perusahaan, serta pengelolaan pengetahuan yang kini didukung sebuah sistem pembelajaran terintegrasi berupa aplikasi *Learning Management System* (LMS) MIND ID Academy serta aplikasi *Human Capital Information System* (HCIS). Melalui aplikasi tersebut karyawan ANTAM dapat mengakses berbagai referensi dan sumber pengetahuan serta saling berkolaborasi dalam meningkatkan kompetensinya.

Apart from that, ANTAM, which constantly adapts to technological advancements and digital transformation, and adapting to HR training and development programs, corporate culture and values development programs, as well as knowledge management, which is now supported by an integrated learning system in the form of the MIND ID Academy Learning Management System (LMS) application and the Human Capital Information System (HCIS) application. Through these applications, ANTAM employees can access various references and sources of knowledge and collaborate to improve their competence.

Virtual Assistant for Employee Service Desk Human Capital (VANESHA)

Virtual Assistant for Employee Service Desk Human Capital (VANESHA)

Di era digital ini, ANTAM berkomitmen untuk meningkatkan pengelolaan SDM melalui solusi inovatif. Salah satu inovasi yang dilakukan adalah melalui VANESHA (*Virtual Assistant for Employee Service Desk Human Capital*) yang merupakan sebuah aplikasi pelaporan yang memudahkan karyawan dalam menyampaikan kebutuhan dan keluhan terkait kepegawaian.

Diluncurkan pada tahun 2022, VANESHA menyediakan 4 kategori dengan 37 *services* yang dapat diakses oleh seluruh karyawan. Setiap kategori dan layanan memiliki standar waktu penyelesaian (SLA) dan ditangani oleh agen yang tersebar di seluruh unit ANTAM. VANESHA juga dilengkapi dengan *dashboard* dan *report* bulanan untuk memantau kinerja dan melakukan evaluasi secara berkala. Hal tersebut akan membantu dalam memastikan kinerja karyawan senantiasa optimal.

In this digital era, ANTAM is committed to improving HR management through innovative solutions. One of the innovations carried out is through VANESHA (*Virtual Assistant for Employee Service Desk Human Capital*), which is a reporting application that facilitates employees to convey needs and complaints regarding personnel.

Launched in 2022, VANESHA provides 4 categories with 37 services that can be accessed by all employees. Each category and service has a standard completion time (SLA) and is handled by agents spread across all ANTAM units. VANESHA is also equipped with a dashboard and monthly reports to monitor performance and carry out regular evaluations. This will help in ensuring that employee performance is optimal at all times.

PELATIHAN SDM

HR TRAINING

Jumlah Peserta Program Pelatihan [OJK F.22][GRI 404-1] Number of Training Program Participants [OJK F.22][GRI 404-1]

Program	2021	2022	2023
ALDP	391	211	78
AFDP	8.011	12.618	2.141
AGDP	44.385	87.579	27.237

Rata-rata Jam Pelatihan (Jam/karyawan) [OJK F.22][GRI 404-1] Average Training Hours (Hours/employees) [OJK F.22][GRI 404-1]

2021	2022	2023
75,50	80,01	61,97

Rata-rata Jam Pelatihan Per Tahun Per Pegawai [OJK F.22][GRI 404-1] Average Hours of Training Per Year Per Employee [OJK F.22][GRI 404-1]

Uraian Details	Jumlah Pekerja Number of Worker	Jumlah Jam Pelatihan Number of Training Hour	Rata-rata Jam Pelatihan per-karyawan Average Training Hours per employee
Jenis Kelamin Gender			
Pria Male	2.353	142.623	60,61
Wanita Female	293	21.340	72,83
Golongan Jabatan/Kategori Jabatan (Operasional, Staf, Manajer) Position Class/Position Category (Operational, Staff, Manager)			
Divisi Division	106	6.391,50	60,30
Manajer Manager	247	21.557,50	87,28
Departemen Department	596	53.896,50	90,43
Section	822	45.149,00	54,93
Operator*	536	24.339,00	45,41
Area	339	12.627,50	37,25
Jumlah Total	2.646	163.961	61,97

PROGRAM PERSIAPAN PRA-PURNABAKTI [GRI 404-2]

Komitmen ANTAM untuk mewujudkan kesejahteraan karyawan tidak hanya dilakukan selama mereka aktif bekerja, melainkan setelah memasuki masa pensiun. ANTAM menghargai setiap individu dan memberikan dukungan kepada para karyawan untuk mencapai kualitas hidup yang optimal di setiap tahap kehidupan mereka. Oleh karena itu, ANTAM menyediakan program persiapan pensiun sebagai bagian dari pengelolaan Sumber Daya Manusia (SDM) yang diberikan kepada setiap karyawan yang berusia 50-55 tahun melalui program Pelatihan Pra-Purnabakti.

PRE-RETIREMENT PREPARATION PROGRAM [GRI 404-2]

ANTAM commitment to realizing employee welfare is not only carried out while they are actively working, but also after entering retirement. ANTAM values each individual and provides support to employees to achieve optimal quality of life at every stage of their lives. Therefore, ANTAM provides a retirement preparation program as part of Human Resources (HR) management, which is given to every employee aged 50-55 years through the Pre-Retirement Training program.

Program ini bertujuan untuk membekali para karyawan yang menghadapi masa pensiun dengan persiapan mental, emosional, Kesehatan, dan intelektual agar tetap produktif walaupun tidak lagi menjadi bagian Insan ANTAM. Pada tahun 2023, Perusahaan telah melaksanakan dua kali pelatihan, dengan total peserta sebanyak 48 orang.

This program aims to equip employees who are facing retirement with mental, emotional, health, and intellectual preparations to remain productive even though they are no longer part of ANTAM employee. In 2023, We conducted two training sessions with a total of 48 participants.

Beberapa aspek materi yang diberikan dalam kegiatan Pra-Purna Bakti yaitu:

Several aspects of the material provided in the Pre-Retirement activities are:



SISTEM MANAJEMEN UNJUK KERJA (SMUK)

ANTAM melakukan pengukuran kinerja sebagai upaya untuk memastikan bahwa karyawan dapat memberikan kontribusi maksimal sesuai dengan tujuan perusahaan dan memperoleh pengakuan atas kinerja mereka. Dalam melakukan pengukuran kinerja karyawan, ANTAM menggunakan Sistem Manajemen Unjuk Kerja (SMUK) yang memberikan evaluasi yang akurat dan terukur terhadap hasil pelatihan dan pengembangan dengan dua sasaran yaitu sasaran hasil dan sasaran proses.

PERFORMANCE MANAGEMENT SYSTEM (SMUK)

ANTAM carries out performance assessments as an effort to ensure that employees can provide maximum contributions in accordance with Our corporate goals and receive recognition for their performance. In measuring employee performance, ANTAM uses the Performance Management System (SMUK), which provides an accurate and measurable evaluation of training and development results with two targets, namely result targets and process targets.

Sistem penilaian diterapkan melalui media elektronik maupun nonelektronik di seluruh unit bisnis dan kantor pusat untuk memudahkan proses penilaian, rekapitulasi, pengkajian, dan pencatatan kinerja individu karyawan. Penilaian kinerja yang didasarkan pada SMUK ini juga menjadi dasar dalam penghitungan remunerasi, pengembangan, dan pelatihan bagi setiap karyawan ANTAM.

The assessment system is implemented through electronic and non-electronic media in all business units and the head office to facilitate the process of evaluating, recapitulating, reviewing, and recording the performance of individual employees. Performance assessment based on SMUK is also the basis for calculating remuneration, development, and training for every ANTAM employee.

Jumlah Karyawan yang Telah Mengikuti Penilaian Kinerja [OJK F.22][GRI 404-3]
Number of Employees Who Have Attended Performance Assessment [OJK F.22][GRI 404-3]

	2021		2022		2023	
	Laki-laki Male	Perempuan Female	Laki-laki Male	Perempuan Female	Laki-laki Male	Perempuan Female
Jumlah Pegawai Number of Employee	2.544	300	2.488	301	2.423	298
Total Pegawai Total Employee	2.551	300	2.536	304	2430	300
% Penilaian Kinerja Berdasarkan SMUK % SMUK Based Performance Assessment	99,73	100	98,11	99,01	99,71	99,33

Jumlah Karyawan yang Telah Mengikuti Penilaian Kinerja SMUK Berdasarkan Job Level
Number of Assessment Center Participants Based on Job Level

Job Level	2021	2022	2023
Divisi Division	100	106	106
Biro Bureau	238	232	247
Departemen Departemen	615	635	597
Section	833	843	822
Operator	-	627	533
Area	1.054	346	339
Pra pensiun Pra Pension	7	51	77
Jumlah Total	2.844	2.789	2.721

PENGUKURAN KOMPETENSI

ANTAM menerapkan pendekatan secara sistematis dan menyeluruh dalam melakukan pengukuran kompetensi karyawan, dengan tujuan untuk mengidentifikasi, mengembangkan, dan memastikan ketersesuaian setiap Insan ANTAM sesuai dengan tugas & pekerjaan. Proses pengukuran kompetensi ini menjadi landasan dalam upaya perusahaan untuk mencapai keunggulan operasional dan mendukung pertumbuhan Insan ANTAM.

Pengukuran kompetensi dilakukan oleh seluruh karyawan level Divisi, Biro, hingga Departemen dan dinilai langsung oleh fasilitator atau atasan langsung. Analisa hasil pengukuran dilakukan untuk melihat gap kompetensi pada setiap level jabatan, sehingga ANTAM dapat mengetahui kekuatan dan area pengembangan yang dibutuhkan untuk setiap karyawan. Human Capital Business Partner & Talent Management bertanggung jawab dalam pelaksanaan pengukuran kompetensi. Selanjutnya hasil *assessment* tersebut akan menjadi salah satu acuan dalam menentukan kenaikan karier bagi setiap Insan ANTAM.

COMPETENCY MEASUREMENT

ANTAM applies a systematic and comprehensive approach in measuring employee competency, with the aim of identifying, developing, and ensuring the suitability of each ANTAM employee according to their duties & work. The competency measurement process serves as the foundation for the Company's efforts to achieve operational excellence and supports the growth of ANTAM employee..

Competency measurements are carried out by all employees at the Division, Bureau, and Department levels and are assessed directly by the facilitator or direct supervisor. Analysis of the measurement results is carried out to see competency gaps at each position level, allowing ANTAM to determine the strengths and areas of development needed for each employee. Human Capital Business Partner & Talent Management is responsible for implementing competency measurement. Furthermore, the results of the assessment will be used as one of the references in determining career advancement for every ANTAM employee.

Jumlah Peserta Assessment Centre Berdasarkan Jenis Kelamin dan Job Level
Number of Employees Who Have Participated in the SMUK Performance Assessment Based on Gender and Job Level

	2021		2022		2023		Total
	Laki-laki Male	Perempuan Female	Laki-laki Male	Perempuan Female	Laki-laki Male	Perempuan Female	
Divisi Division	60	6	33	4	33	7	40
Biro Bureau	45	10	56	12	27	5	32
Departemen Department	108	27	1	-	0	1	1

SURVEI KETERIKATAN DAN KEPUASAN SEBAGAI UPAYA PENINGKATAN KINERJA INSAN ANTAM

Untuk mewujudkan lingkungan kerja yang produktif dan mendukung pencapaian kinerja Perusahaan, ANTAM secara berkelanjutan menyelenggarakan Survei Keterikatan dan Kepuasan Pegawai (*Employee Engagement Survey*). Survei ini berfokus pada pengukuran persepsi Insan ANTM dalam bekerja, serta tingkat kepuasan mereka terhadap sistem dan kebijakan manajemen (*Employee Satisfaction Index*) dan budaya organisasi (*Culture Survey Index*). Dengan demikian, Perusahaan dapat menilai sejauh mana perilaku Insan ANTM selaras dengan performa yang diharapkan.

ENGAGEMENT AND SATISFACTION SURVEY AS AN EFFORT TO IMPROVE THE PERFORMANCE OF ANTAM EMPLOYEE

To create a productive work environment and support the Company's performance achievements, ANTAM continuously conducts Employee Engagement and Satisfaction Surveys. This survey focuses on measuring the perceptions of ANTAM employee at work, as well as their level of satisfaction with management systems and policies (*Employee Satisfaction Index*) and organizational culture (*Culture Survey Index*). Subsequently, Our corporate will be able to assess the extent to which the behavior of ANTAM employee is in line with the expected performance.

83,33%



Employee Engagement Survey menunjukkan tingkat keterikatan pegawai
Employee Engagement Survey shows an employee engagement

3,08 dari skala 4,00
on a scale of 4.00



Employee Satisfaction Index tahun 2023
Employee Satisfaction Index in 2023

NON-DISKRIMINASI DAN KESEMPATAN YANG SAMA

Perjanjian Kerja Bersama

Dalam menjalankan pengelolaan Sumber Daya Manusia yang adil dan berkelanjutan, ANTAM menjadikan Perjanjian Kerja Bersama (PKB) sebagai landasan yang mengatur hubungan antara Perusahaan dan para pekerja.

Pada tahun 2023, ANTAM dan Serikat Pekerja menjalin kerjasama erat dengan melakukan Perubahan/Addendum Perjanjian Kerja Bersama

NON-DISCRIMINATION AND EQUAL OPPORTUNITY

Collective Bargaining Agreement

In carrying out fair and sustainable Human Resources management, ANTAM makes the Collective Bargaining Agreement as the basis for regulating the relationship between Our workers and Us.

In 2023, ANTAM and the Labor Union collaborated closely by implementing Amendments/ Addendums to the 2022-2023 Collective Bargaining Agreement.

(PKB) 2022-2023. Penandatanganan PKB ini dilakukan pada tanggal 13 Maret 2023 dan telah terdaftar di Kementerian Ketenagakerjaan c.q. Direktorat Jenderal Pembinaan Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja No, KEP. 4/020. PKB-ADD/HI.00.01/X/2023 tanggal 27 Oktober 2023. [GRI 2-30]

Sepanjang tahun 2023, ANTAM tidak menemukan adanya risiko terkait hak atas kebebasan berserikat dan perundingan kolektif pada operasi dan pemasok. [GRI 407-1]

SERIKAT PEKERJA

Pada tahun 2023, jumlah karyawan ANTAM yang tergabung dalam serikat pekerja berjumlah 2.724 orang yang terdiri dari 2.023 orang di Persatuan Pegawai Aneka Tambang (PERPANTAM), 393 orang di Serikat Pekerja Seluruh Indonesia (SPSI) dan 214 orang di Serikat Pegawai Aneka Tambang (SEPAKAT) serta 94 orang sebagai non-serikat. Serikat pekerja merupakan wadah komunikasi bagi Insan ANTAM untuk berkomunikasi dengan sesama karyawan di industri yang sama. Sepanjang tahun 2023, tidak terdapat demonstrasi yang melibatkan karyawan yang berakibat pada penghentian operasi Perusahaan secara signifikan.

KOMITMEN TIDAK MEMPEKERJAKAN ANAK DAN KERJA PAKSA

Sebagai perusahaan yang menjunjung tinggi Hak Asasi Manusia (HAM), ANTAM berkomitmen untuk tidak mempekerjakan anak di bawah umur (<18 tahun) di seluruh unit/unit bisnis Perusahaan dan mitra kerja. Kami juga memastikan tidak ada insiden kerja paksa atau wajib kerja yang dilakukan di seluruh wilayah operasional Perusahaan. [OJK F.19]

Kedua hal tersebut merupakan kewajiban yang dijalankan perusahaan sesuai dengan peraturan UU No. 13 tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan dan Konvensi ILO 1957 tentang Penghapusan Kerja Paksa. Kami juga secara berkala melakukan pemantauan kepada para pemasok dan mitra kerja kami untuk memastikan tidak adanya praktik mempekerjakan anak di bawah umur dan kerja paksa. [GRI 408-1][GRI 409-1]

The signing of this agreement was carried out on 13 March 2023, and was registered with the Ministry of Manpower c.q. Directorate General of Industrial Relations Development and Social Security for Workers No. KEP. 4/020.PKB-ADD/HI.00.01/X/2023 dated 27 October 2023. [GRI 2-30]

Throughout 2023, ANTAM did not find any risks related to the right to freedom of association and collective bargaining in operations and suppliers. [GRI 407-1]

LABOR UNION

In 2023, the number of ANTAM employee who are members of the labor union was 2,724 people, consisting of 2,023 people in the Aneka Tambang Employees Association (PERPANTAM), 393 people in the All Indonesia Workers Union (SPSI), and 214 people in the Aneka Tambang Employees Union (SEPAKAT), and 94 people as non-union. The labor union is a means of communication for ANTAM employees to communicate with fellow employees in the same industry. Throughout 2023, there were no demonstrations involving employees, which resulted in a significant cessation of the Company's operations.

COMMITMENT TO NOT EMPLOY CHILD OR FORCED LABOR

As a company that upholds Human Rights, ANTAM is committed to not employing minors (<18 years) in in Our business units and business partners. We also ensure that there are no incidents of forced or compulsory labor in all of the Company's operational areas. [OJK F.19]

Both are obligations that We carry out in accordance with the regulations of Law No. 13 of 2003 on Manpower and the 1957 ILO Convention on the Abolition of Forced Labor. We also regularly monitor Our suppliers and work partners to ensure that there is no practice of child labor or forced labor. [GRI 408-1][GRI 409-1]





Masyarakat

Society

Melalui pelaksanaan berbagai program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL), ANTAM hadir memberikan manfaat kepada masyarakat terutama masyarakat di sekitar wilayah operasional, serta berupaya untuk menciptakan nilai tambah guna meningkatkan kualitas hidup mereka menuju kemandirian wilayah.

ANTAM implements various Corporate Social Responsibility (CSR) programs to benefit communities surrounding operational areas and enhance their quality of life towards regional independence.





Pengolahan Coconet, Program CSR di UBP Nikel Maluku Utara
Coconet Processing, CSR Program at North Maluku Nickel Mining Business Unit



Rp174,66
Miliar | Billion

Penyaluran Dana TJSL
Program Pendanaan Usaha Mikro dan Kecil (PUMK) Rp26 miliar dan Program di luar PUMK Rp148,66 miliar

Distribution of CSR Funds
Micro and Small Enterprise Funding Program (SME) Rp26 billion and Programs excluding SME Rp148.66 billion



87,43 poin | point
(Sangat Puas)
(Highly Satisfied)

Nilai Community Satisfaction Index (CSI)
Community Satisfaction Index (CSI) value



83,60 poin | point
(Positif) (Positive)

Stakeholder Perception Index
Stakeholder Perception Index



TANGGUNG JAWAB SOSIAL DAN PROGRAM PENGEMBANGAN MASYARAKAT [GRI 413-1]

Dalam mewujudkan kinerja yang berkelanjutan, ANTAM senantiasa berupaya untuk memberikan manfaat dengan menghadirkan nilai tambah bagi masyarakat. Hal ini sejalan dengan Pilar Society dalam MIND ID Sustainability Pathway, di mana Perusahaan bersama-sama dengan MIND ID dan anggota Holding lainnya berkomitmen untuk mencapai keberlanjutan yang mampu turut serta meningkatkan perekonomian masyarakat sekitar.

Sesuai misi ANTAM 2030, yaitu meningkatkan kesejahteraan serta kemandirian ekonomi masyarakat di sekitar wilayah operasi, Perusahaan turut berupaya mengembangkan dan memberdayakan potensi yang dimiliki masyarakat. Guna mewujudkan misi Perusahaan yang juga selaras dengan target pencapaian yang tertuang dalam Sustainable Development Goals (SDGs) ini, ANTAM memiliki Program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL).

Program TJSL ANTAM dijalankan sesuai dengan Peraturan Menteri BUMN Nomor PER-1/MBU/01/2023 tentang Penugasan Khusus dan Program TJSL BUMN, Permen ESDM Nomor 25 Tahun 2018 tentang Pengusahaan Pertambangan Mineral dan Batubara, serta aturan mengenai PROPER KLHK PERMEN LH Nomor 1 Tahun 2021 tentang Program Penilaian Peringkat Kinerja Perusahaan dalam Pengelolaan Lingkungan Hidup. Selain itu, ISO 26000 juga digunakan sebagai pedoman pelaksanaan TJSL Perusahaan.

PILAR TJSL ANTAM

Dalam pelaksanaannya, ANTAM merumuskan, menyusun, dan menetapkan program TJSL Perusahaan dengan berpedoman pada Pilar TJSL Kementerian BUMN. Terdapat 4 (empat) pilar utama dalam TJSL Kementerian BUMN, yaitu Pilar Ekonomi, Pilar Sosial, Pilar Lingkungan, dan Pilar Hukum & Tata Kelola.

SOCIAL RESPONSIBILITY AND COMMUNITY DEVELOPMENT PROGRAMS [GRI 413-1]

ANTAM is committed to providing added value to society by ensuring sustainable performance. In collaboration with MIND ID and other holding members, We are dedicated to achieving sustainability in line with the Pillar Society in the MIND ID Sustainability Pathway. This commitment aims to improve the economy of the surrounding community and contribute to a better future for all.

Following with ANTAM 2030 mission, namely improving the welfare and economic independence of communities in the vicinity of its operational area, We are also working to develop and empower the potential of the community. In order to realize Our mission, which is also in line with the achievement targets outlined in the Sustainable Development Goals (SDGs), ANTAM has a Corporate Social and Responsibility (CSR) Program.

ANTAM's CSR program is carried out in accordance with the Regulation of the Minister of BUMN No. PER-1/MBU/01/2023 on Special Assignments and CSR Program for SOEs, Minister of Energy and Mineral Resources Regulation No. 25 of 2018 on Mineral and Coal Mining Enterprises, as well as regulations regarding Proper of the Ministry of Environment Affairs and Forestry (KLHK) PERMEN LH No. 1 of 2021 on Company Performance Rating Assessment Program in Environmental Management. In addition, We also use ISO 26000 in Our CSR implementation.

CSR PILLARS OF ANTAM

In practice, ANTAM formulates, prepares, and determines Our CSR program based on the CSR Pillar of the SOE Ministry. There are 4 (four) main pillars of CSR in the Ministry of SOE's, namely the Economic Pillar, Social Pillar, Environmental Pillar, and Legal & Governance Pillar.

Pilar Ekonomi Economic Pillar

Pilar Ekonomi dijalankan sebagai bentuk upaya ANTAM untuk mendorong penguatan potensi ekonomi lokal yang ada di setiap wilayah operasional Perusahaan.

Pendanaan Usaha Mikro dan Kecil (PUMK)
Secara khusus upaya bagian dari Pilar Ekonomi sebagai upaya mewujudkan kesejahteraan sosial ekonomi masyarakat, terutama dalam meningkatkan kapasitas pelaku usaha.

The Economic Pillar is implemented as a form of ANTAM's efforts to encourage the strengthening of the potential of the local economy in each of the Company's operational areas.

Micro & Small Business Funding Program (PUMK) is a part of The Economic Pillar aims to enhance the socio-economic well-being of the community, with a focus on empowering entrepreneurs and enhancing their capabilities.

Pilar Sosial Social Pillar

Kegiatan di Pilar Sosial telah dilakukan ANTAM melalui serangkaian kegiatan yang lebih menekankan pada program-program untuk meningkatkan kualitas SDM di sekitar wilayah ANTAM beroperasi.

Pada pilar ini, ANTAM berfokus pada peningkatan kualitas pendidikan dan kesehatan, seperti dengan menyediakan akses pendidikan dan kesehatan untuk masyarakat sekitar di seluruh Unit Bisnis.

ANTAM has conducted activities in the Social Pillar through a series of activities that emphasize programs to improve the quality of human resources around the area where ANTAM operates.

In this pillar, ANTAM focuses on improving the quality of education and health, such as by providing access to education and health for local communities in all Business Units.

Pilar Lingkungan Environmental Pillar

Melalui sejumlah program pelestarian di Pilar Lingkungan, ANTAM senantiasa menerapkan praktik-praktik dan standar terbaik dalam melakukan kegiatan pertambangan, demi menjaga daya dukung lingkungan masyarakat setempat di mana ANTAM beroperasi.

Berdasarkan pilar ini, ANTAM menjalankan berbagai inisiatif dan program terkait lingkungan yang mencakup kegiatan penanaman pohon, restorasi habitat, dan upaya pemulihan ekosistem.

Through several conservation programs in the Environmental Pillar, ANTAM always applies the best practices and standards in conducting mining activities to maintain the environmental carrying capacity of the local communities around ANTAM's operations area.

Based on this pillar, ANTAM carries out various environmental initiatives and programs, which include tree planting activities, habitat restoration, and ecosystem restoration efforts.

Pilar Hukum & Tata Kelola Legal and Governance Pillar

Melalui Pilar Hukum dan Tata Kelola, ANTAM berupaya untuk membina hubungan baik dengan para pemangku kepentingan. ANTAM melihat bahwa terjaganya keharmonisan dan pemeliharaan keragaman sosial budaya merupakan bagian penting dari program pengembangan masyarakat.

Melalui pilar ini, ANTAM berkomitmen meningkatkan standar etika dan kepatuhan, menciptakan lingkungan bisnis yang adil, transparan, dan berkelanjutan.

Through the Legal and Governance Pillar, ANTAM strives to foster good relationships with stakeholders. ANTAM considers that maintaining harmony and preserving socio-cultural diversity is an important part of the community development program.













Through this pillar, ANTAM is committed to improving ethical and compliance standards, creating a fair, transparent, and sustainable business environment.

Sebagai anggota MIND ID, pelaksanaan TJSI ANTAM juga sejalan dengan Pedoman Keberlanjutan MIND ID. Program-program TJSI Grup MIND ID mengacu pada Kerangka *Strategic Community Investment* yang terdiri dari 4 (empat) pilar Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB), yaitu Pilar Sosial, Ekonomi, Lingkungan, serta Hukum dan Tata Kelola. Sesuai dengan Peraturan Menteri BUMN Nomor: Per-01/MBU/03/2023 tentang Penugasan Khusus dan Program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan Badan Usaha Milik Negara, program TJSI Grup MIND ID berfokus pada 3 (tiga) bidang prioritas yaitu Bidang Pendidikan, Bidang Lingkungan, serta Bidang Pengembangan Usaha Mikro dan Usaha Kecil (UMK).

Dalam pelaksanaannya, seluruh program yang dijalankan berdasarkan Pilar TJSI ANTAM juga telah mempertimbangkan pemenuhan aspek pada Pengembangan dan Pemberdayaan Masyarakat (PPM) ESDM.

As a member of MIND ID, ANTAM's CSR pillar is in line with MIND ID Sustainability Guidelines. MIND ID Group's CSR programs refer to the Strategic Community Investment Framework, which consists of 4 (four) Sustainable Development Goals (SDGs) pillars, namely the Social, Economic, Environmental, and Legal and Governance pillars. In accordance with the Regulation of the Minister of SOE Number: Per-01/MBU/03/2023 concerning Special Assignments and Social and Environmental Responsibility Programs for State-Owned Enterprises, the MIND ID Group CSR program focuses on 3 (three) priority areas, namely the Education Sector, the Environmental Sector, as well as the Micro and Small Enterprise (SME) Development Sector.

In practice, all programs carried out based on the ANTAM CSR Pillar have also considered the fulfillment of ESDM Community Development and Empowerment (PPM) aspects.

Pilar Pillar	TPB Terkait Relevant TPB	Bidang Prioritas Area of Priority	Fokus TPB Focus of TPB	RIPPM
 Sosial Social	    	Bidang Pendidikan Education Kegiatan Sosial Budaya Social Culture Activities	   	Pendidikan, Kesehatan, Sosial Budaya Education, Health, Social Culture
 Ekonomi Economy	    	Bidang Pengembangan UMK UMK Development		Pendapatan Ril, Kemandirian Ekonomi, Infrastruktur Real Income, Economic Self-Reliance, Infrastructure
 Lingkungan Environment	     	Bidang Lingkungan Environmental	 	Lingkungan Environment
 Hukum dan Tata Kelola Legal and Governance				Kelembagaan Institutional



Kebun Pembibitan di UBP Emas
Nursery in Gold Mining Business Unit

TATA KELOLA DAN STRUKTUR ORGANISASI

Pada tahun 2023, sebagai upaya mewujudkan visi Perusahaan, ANTAM berinisiatif melakukan penyesuaian tata kelola dan struktur organisasi berdasarkan Keputusan Direksi Nomor: 1891.K/0251/CAT/2023 terkait Perubahan Susunan Organisasi Kantor Pusat ANTAM Tbk. Penyesuaian organisasi ini dilakukan untuk meningkatkan kemampuan dan fleksibilitas, serta mengakselerasi kapabilitas sesuai dengan *roadmap* yang tertuang dalam Rencana Jangka Panjang Perusahaan. Harapannya, program-program yang dijalankan dapat dikelola dengan lebih fokus dan maksimal.

Melalui penyesuaian ini, pelaksanaan program TJSL ANTAM menjadi tanggung jawab Divisi CSR and External Relation yang dipimpin oleh CSR and External Relations Division Head, di bawah koordinasi langsung Direktorat Utama yang dipimpin oleh Direktur Utama. Sebelumnya, pengelolaan program TJSL Perusahaan berada di bawah Corporate Secretary Division melalui Head of Institutional Relations and Corporate Social Responsibility (CSR).

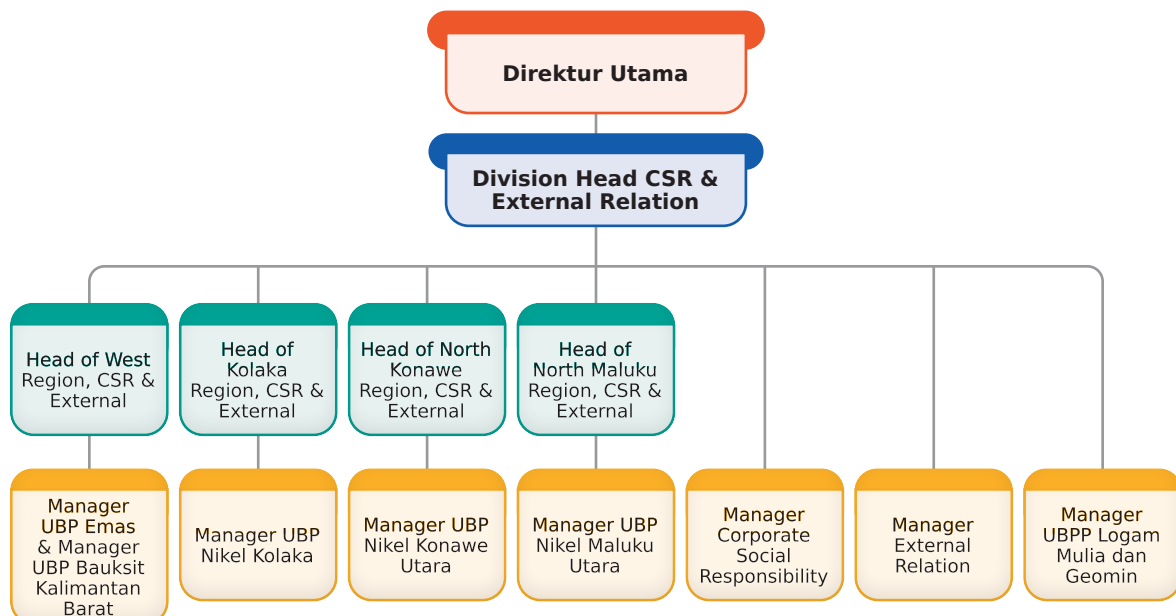
Dalam implementasinya, Divisi CSR and External Relation dibantu oleh Head of West Region, CSR & External Relation, Head of Kolaka Region, CSR & External Relation, Head of North Konawe Region, CSR & External Relation, Head of West Region, CSR & Eksternal Relation, Manager Corporate Social Responsibility, Manager External Relation, Manager Logam Mulia dan Geomin, CSR & External Relation.

GOVERNANCE AND ORGANIZATIONAL STRUCTURE

In 2023, as an effort to realize the Company’s vision, ANTAM took the initiative to adjust Our governance and organizational structure based on the Board of Directors Decree No. 1891.K/0251/CAT/2023 on Changes to the Organizational Structure of ANTAM Tbk Head Office. The organizational adjustment was carried out to increase capabilities and flexibility, as well as accelerate capabilities in accordance with the roadmap contained in the Company’s Long-Term Plan. The hope is that the programs being implemented can be managed more, focused and optimally.

Through this adjustment, the implementation of ANTAM CSR program becomes the responsibility of the CSR and External Relations Division led by the CSR and External Relations Division Head, under the direct coordination of the Main Directorate led by the President Director. Previously, the management of the Company’s CSR program was under the Corporate Secretary Division through the Head of Institutional Relations and Corporate Social Responsibility (CSR).

In practice, the CSR and External Relations Division is assisted by the Head of West Region, CSR & External Relations, Head of Kolaka Region, CSR & External Relations, Head of North Konawe Region, CSR & External Relations, Head of West Region, CSR & External Relations, Manager of Corporate Social Responsibility, Manager of External Relations, Manager of Precious Metals and Geomin, CSR & External Relations.





ANTAM menyadari bahwa perubahan ini penting dilakukan melihat tantangan dan dinamika di sektor pertambangan yang semakin dinamis dan kompetitif. Diharapkan, dengan adanya penyesuaian tata kelola organisasi ini Perusahaan mampu meningkatkan kualitas program yang telah dilaksanakan, serta mengembangkan berbagai program strategis lain.

MASTERPLAN CSR

Dalam aktivitas pengelolaan sumber daya mineral, ANTAM berkomitmen untuk menerapkan praktik-praktik pertambangan terbaik, sekaligus mewujudkan nilai-nilai yang terkandung dalam Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (*Sustainable Development Goals/SDGs*) melalui pelaksanaan berbagai program TJSI/*Corporate Social Responsibility* (CSR).

Untuk mewujudkan komitmen tersebut, ANTAM telah menyusun Masterplan CSR. Hal ini merupakan komitmen Perusahaan terhadap pengembangan masyarakat yang disusun dengan tujuan agar program-program CSR yang dilaksanakan dapat berjalan sesuai dengan strategi ANTAM, yakni menuju kemandirian wilayah.

Masterplan CSR ANTAM menjabarkan secara detail seluruh perencanaan dan pengembangan kebijakan dan program CSR yang akan dijalankan. Dalam perencanaan dan pengembangan Masterplan CSR, ANTAM menggunakan *Community Needs & Assets Assessment* di setiap Unit/Unit Bisnis. Hasilnya akan digunakan sebagai data awal (*baseline*) atas kondisi sosial, ekonomi, dan budaya masyarakat di sekitar wilayah operasi.

Implementasi Masterplan CSR di unit bisnis ini sejalan dengan Masterplan CSR di tingkat korporasi yang memaparkan mengenai strategi Perusahaan untuk memenuhi kewajiban hukum terhadap pemangku kepentingan. Dalam perancangannya, Masterplan CSR juga diselaraskan dengan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (*Sustainable Development Goals/SDGs*), sesuai Peraturan Pemerintah Nomor 59 Tahun 2017. Selain itu, Masterplan CSR ANTAM juga mengacu pada ISO 26000 dan ICMM Principles, terutama dalam kaitannya dengan pelibatan dan pengembangan masyarakat.

Saat ini, ANTAM memiliki Masterplan CSR yang disusun untuk periode 2020-2024. Masterplan CSR ANTAM 2020-2024 disusun dengan tetap mempertimbangkan kesinambungan dari

ANTAM realizes that this change is important considering the challenges and dynamics in the increasingly dynamic and competitive mining sector. These organizational governance adjustments are expected to enable the Company to improve the quality of the programs that have been implemented, as well as develop various other strategic programs.

CSR MASTERPLAN

In mineral resource management activities, ANTAM is committed to implementing the best mining practices, as well as realizing the values contained in the Sustainable Development Goals (SDGs) through the implementation of various Corporate Social Responsibility (CSR) programs.

To realize this commitment, ANTAM has prepared a CSR Masterplan, which is the Company's commitment to community development, which is prepared with the aim of ensuring that the CSR programs implemented can run in accordance with ANTAM's strategy, namely towards self-reliance of regions.

ANTAM's CSR Masterplan describes in detail all planning and development of CSR policies and programs that will be implemented. In planning and developing the CSR Masterplan, ANTAM uses Community Needs & Assets Assessment in each Unit/ Business Unit. The results will be used as baseline data on the social, economic, and cultural conditions of the community around the operational area.

Implementation of the CSR Masterplan in this business unit is in line with the CSR Masterplan at the corporate level, which explains the Company's strategy to fulfill its legal obligations towards stakeholders. In its formulation, the CSR Masterplan is also aligned with the Sustainable Development Goals (SDGs), in accordance with Government Regulation No. 59 of 2017. In addition, ANTAM's CSR Masterplan also refers to ISO 26000 and ICMM Principles, particularly in relation to community involvement and development.

Currently, ANTAM has a CSR Masterplan prepared for the 2020-2024 period. ANTAM's 2020-2024 CSR Masterplan was developed by considering the continuity of the previous masterplan, both in terms

masterplan sebelumnya, baik dari aspek pengelolaan, standar yang dijadikan acuan, maupun fokus bidang program. Substansi masterplan sebelumnya juga telah dikaji secara mendalam untuk memastikan keselarasan dengan strategi serta kebijakan CSR ANTAM saat ini.

ANTAM memiliki kebijakan untuk melakukan pembaruan Masterplan CSR yang dilaksanakan setiap lima tahun sekali. Perusahaan menyadari bahwa penyesuaian dan adaptasi senantiasa dibutuhkan di tengah tantangan, dinamika dan perubahan yang semakin dinamis dan kompleks di sektor industri pertambangan.

Berdasarkan Masterplan CSR ANTAM 2020-2024, program CSR Perusahaan dilaksanakan di tujuh area yang terdiri dari Kantor Pusat, UBP Nikel Kolaka, UBP Nikel Maluku Utara, UBP Emas, UBPP Logam Mulia, UBP Bauksit Kalimantan Barat, dan UBP Nikel Konawe Utara.

Masterplan CSR ANTAM memiliki tema besar Sinergi untuk Negeri yang dibagi menjadi empat pilar strategis yakni Sinergi Unggul, Sinergi Berdaya, Sinergi Lestari, dan Sinergi Harmoni, di mana masing-masing merupakan bagian dari pilar ekonomi, sosial, lingkungan, serta hukum & tata kelola TJSL ANTAM. Selain itu, sebagai anggota MIND ID, ANTAM juga berpedoman pada Panduan Keberlanjutan Lingkungan, Sosial, dan Tata Kelola (ESG) yang mengacu pada International Council on Mining & Metals (ICMM) dalam penyusunan *masterplan*.

of management, standards used as a reference, and focus areas of the program. The substance of the previous masterplan has also been reviewed in depth to ensure alignment with ANTAM's current CSR strategy and policies.

ANTAM has a policy of updating its CSR Masterplan, which is carried out every five years. The Company realizes that adjustments and adaptations are always needed in the middle of challenges, dynamics, and increasingly dynamic and complex changes in the mining industry sector.

Based on ANTAM's 2020-2024 CSR Masterplan, the Company's CSR program is implemented in seven areas consisting of Head Office, Kolaka Nickel Mining Business Unit, North Maluku Nickel Mining Business Unit, Gold Mining Business Unit, Precious Metals Processing & Refinery Business Unit, West Kalimantan Bauxite Mining Business Unit, and North Konawe Nickel Mining Business Unit.

ANTAM's CSR Masterplan has a big theme of Synergy for the Country, which is divided into four strategic pillars namely Excellence Synergy, Empowerment Synergy, Sustainable Synergy, and Harmony Synergy, each of which is part of the economic, social, environmental, and legal & governance pillars of ANTAM's CSR. In addition, as a member of MIND ID, ANTAM also refers to the Environmental, Social, and Governance (ESG) Sustainability Guidelines that refer to the International Council on Mining & Metals (ICMM) in the preparation of the masterplan.

Sinergi Unggul (Pilar Sosial) Excellence Synergy (Social Pillar)	Sinergi Berdaya (Pilar Ekonomi) Empowerment Synergy (Economic Pillar)	Sinergi Lestari (Pilar Lingkungan) Sustainable Synergy (Environmental Pillar)	Sinergi Harmoni (Pilar Hukum & Tata Kelola) Harmonious Synergy (Legal & Governance Pillar)
Pendidikan dan Kesehatan Education and Health	Pemberdayaan Ekonomi Lokal Local Economic Empowerment	Konservasi Lingkungan Environmental Conservation	Pembinaan Hubungan dengan Pemangku Kepentingan Fostering Relationship with Stakeholders
Menekankan pada program-program untuk meningkatkan kualitas SDM di sekitar wilayah di ANTAM beroperasi. Emphasizing on programs to improve the quality of human resources around the areas where ANTAM operates.	Menitikberatkan pada upaya ANTAM untuk mendorong penguatan ekonomi komunitas melalui potensi lokal dan maksimalisasi kehadiran ANTAM. Emphasizes ANTAM's efforts to encourage community economic strengthening through local potential and maximization of ANTAM's presence.	Merupakan komitmen ANTAM untuk menjaga daya dukung lingkungan masyarakat setempat di mana ANTAM beroperasi. It is ANTAM's commitment to maintaining the environmental carrying capacity of local communities where ANTAM operates.	Menjadi program pendukung untuk membina hubungan baik dengan para pemangku kepentingan. Becomes a supporting program to foster good relations with stakeholders.



DAMPAK OPERASIONAL [OJK F.23][GRI 203-2] [GRI 413-2]

ANTAM menyadari bahwa kegiatan operasional Perusahaan memiliki risiko bagi aktivitas dan kehidupan masyarakat, terutama yang berada di sekitar wilayah operasional. Oleh karena itu, ANTAM senantiasa patuh dan menaati segala peraturan dan ketentuan yang berlaku, serta menjalankan kegiatan operasional berdasarkan praktik-praktik pertambangan terbaik untuk meminimalkan segala bentuk potensi dampak yang merugikan.

Pada tahun 2023, meskipun ANTAM menerima 3 keluhan sosial, namun seluruh keluhan tersebut telah berhasil ditindaklanjuti dan diselesaikan dengan baik. Hal tersebut menunjukkan komitmen nyata ANTAM dalam meningkatkan kegiatan operasional berdasarkan praktik-praktik pertambangan terbaik.

PROGRAM TANGGUNG JAWAB SOSIAL [OJK F.25][GRI 203-1][GRI 203-2][GRI 413-1]

Program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL) ANTAM bertujuan untuk mendorong potensi masyarakat agar mampu mewujudkan kehidupan yang sejahtera dan mandiri secara berkelanjutan. Dalam pelaksanaannya, Program TJSL ini dijalankan di seluruh Unit/Unit Bisnis Perusahaan, serta turut melibatkan partisipasi aktif masyarakat sekitar.

Sebagaimana telah dijabarkan dalam sub-bab Pilar TJSL ANTAM, program TJSL Perusahaan mengacu pada 4 (empat) Pilar TJSL Kementerian BUMN, yaitu Pilar Ekonomi, Pilar Sosial, Pilar Lingkungan, dan Pilar Hukum & Tata Kelola.

Secara rinci, ANTAM memiliki Laporan Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL) yang memuat daftar dan deskripsi program yang dilaksanakan sepanjang tahun 2023. Sementara di dalam Laporan Keberlanjutan ini, Perusahaan sebagian besar hanya menyajikan program-program TJSL yang telah dilakukan *assessment* efektivitas dan dampaknya dengan metode *Social Return on Investment* (SROI). Pengukuran SROI dimaksudkan untuk memberikan deskripsi tentang efektivitas kegiatan dalam menciptakan nilai tambah bagi pemangku kepentingan, yaitu dengan membandingkan investasi yang dikeluarkan dengan manfaat sosial yang dihasilkan.

1. Sinergi Berdaya Sebagai Implementasi Pilar Ekonomi

ANTAM berkomitmen untuk memberikan dukungan kepada masyarakat, menciptakan peluang baru, dan membangun fondasi yang

OPERATIONAL IMPACTS [OJK F.23][GRI 203-2] [GRI 413-2]

ANTAM is aware that the Company's operational activities pose a risk to the activities and lives of the community, especially those around the operational area. Therefore, ANTAM always complies with and adheres to all applicable rules and regulations and carries out operational activities based on best mining practices to minimize all forms of potential adverse impacts.

Although ANTAM received three social grievances in 2023, all of these grievances have been successfully followed up and resolved. This demonstrates ANTAM's real commitment to improving operational activities based on best mining practices.

SOCIAL RESPONSIBILITY PROGRAM [OJK F.25][GRI 203-1][GRI 203-2][GRI 413-1]

ANTAM's Corporate Social Responsibility (CSR) program aims to encourage community potential to be able to realize a prosperous and independent life in a sustainable manner. In its implementation, the TJSL Program is carried out in all of the Company's Business Units, and involves the active participation of the surrounding community.

As outlined in the ANTAM CSR Pillars sub-chapter, the Company's CSR program refers to the 4 (four) CSR Pillars of the Ministry of SOEs, namely the Economic Pillar, Social Pillar, Environmental Pillar, and Legal & Governance Pillar.

ANTAM has produced a Corporate Social Responsibility (TJSL) Report that provides a detailed list and description of programs implemented throughout 2023. The Sustainability Report presents only those CSR programs that have been assessed using the Social Return on Investment (SROI) method. SROI measurement is intended to describe the effectiveness of activities in creating added value for stakeholders. This is achieved by comparing the investment spent with the social benefits generated.

1. Empowerment Synergy as the Implementation of Economic Pillar

ANTAM is committed to providing support to the community, creating new opportunities, and building foundations that enable inclusive

memungkinkan pertumbuhan ekonomi yang inklusif. Sepanjang tahun 2023, hal tersebut diwujudkan melalui implementasi program-program pembinaan untuk meningkatkan kemampuan dan kapasitas potensi ekonomi lokal dalam berbagai bidang usaha. Pada pelaksanaannya, salah satu perwujudan komitmen ANTAM terhadap pertumbuhan ekonomi inklusif adalah melalui Program Pendanaan Usaha Mikro dan Kecil (PUMK).

economic growth. Throughout 2023, this was realized through the implementation of coaching programs to increase the ability and capacity of local economic potential in various business fields. In practice, one manifestation of ANTAM’s commitment to inclusive economic growth is through the Micro and Small Enterprise Funding Program (PUMK).

Program Pemanfaatan Limbah Kelapa Semakin Berdampak Coconut Waste Utilization Program Has Become Increasingly Impactful

Program pengembangan dan pemberdayaan masyarakat berbasis pemanfaatan limbah sabut kelapa oleh ANTAM di Halmahera Timur tidak hanya memberikan manfaat ekonomi bagi masyarakat, namun juga berkontribusi dalam menjaga kelestarian lingkungan dan membangun masa depan yang berkelanjutan.

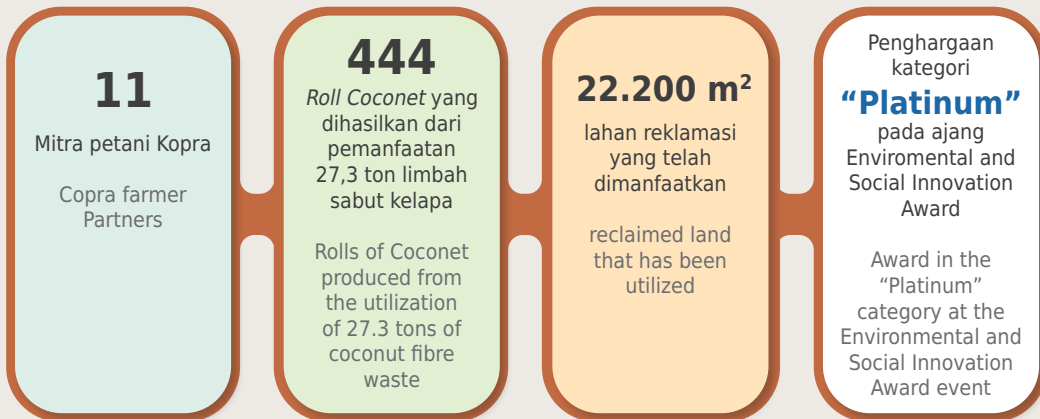
ANTAM’s community development and empowerment program based on the use of coconut fibre waste in East Halmahera not only provides economic benefits for the community, but also contributes to preserving the environment and building a sustainable future.

UBP Nikel Maluku Utara menjalankan program pengembangan dan pemberdayaan masyarakat melalui pembinaan dan pendampingan kepada petani kelapa melalui Lembaga Varamau, Kecamatan Maba, Halmahera Timur.

North Maluku Nickel Mining Business Unit carries out community development and empowerment programs through coaching and mentoring coconut farmers through the Varamau Institute, Maba District, East Halmahera.

Hingga 2023, program Industri Kelapa Terpadu telah dirasakan dampak ekonominya baik oleh para penerima manfaat langsung, maupun masyarakat sekitar.

As of 2023, the economic impact of the Integrated Coconut Industry program have been experienced by both direct beneficiaries and the surrounding community.



Nilai SROI | SROI Value **8,62**

setiap Rp1 biaya program menghasilkan manfaat dengan nilai Rp8,62
every Rp1 of program cost generates benefits with a value of Rp8.62





ANTAM Terus Kembangkan Kopi Halmahera untuk Jadi Produk Unggulan

ANTAM Continues to Develop Halmahera Coffee to Become a Superior Product

Melalui UBP Nikel Maluku Utara, program yang dimulai sejak tahun 2015 ini bertujuan untuk meningkatkan kesejahteraan dan kemandirian petani kopi di Halmahera. Pada tahun 2023, Koperasi Tani Permata Buli telah melakukan restrukturisasi kepengurusan dan pembaharuan unit usaha, dengan menambah satu unit usaha khusus yang berfokus pada produksi, penjualan, dan pemasaran Kopi Halmahera.

Through the North Maluku Nickel Mining Business Unit, the program that started in 2015 aims to improve the welfare and independence of coffee farmers in Halmahera. In 2023, the Permata Buli Farmers' Cooperative has restructured its management and renew its business units, by adding a special business unit that focuses on the production, sales, and marketing of Halmahera Coffee.

Pada tahun 2023, Koperasi Tani Permata Buli telah berhasil melakukan penjualan sebanyak:

In 2023, the Permata Buli Farmers' Cooperative has succeeded in selling a total of:



52

bungkus kemasan
100 gram
100-gram packs

1.929

bungkus kemasan
150 gram
150-gram packs

20,5 kg

bijih kopi roast bean
roasted coffee beans

Nilai SROI | SROI Value **3,14**

setiap Rp1 biaya program menghasilkan manfaat dengan nilai Rp3,14
every Rp1 of program cost generates benefits with a value of Rp3.14



Program Pendanaan Usaha Mikro dan Kecil (PUMK)

Program Pendanaan Usaha Mikro dan Kecil (PUMK) merupakan program pemberdayaan yang bertujuan untuk meningkatkan usaha mikro dan kecil agar menjadi pengusaha tangguh dan mandiri. Sebagai upaya meningkatkan dan mengembangkan Program PUMK, ANTAM secara berkelanjutan melakukan kegiatan *monitoring* secara langsung dan melakukan serangkaian kegiatan pelatihan serta pembinaan kepada para UMK agar dapat naik kelas.

Kerja Sama Sinergi BUMN

Pada tahun 2023, telah terjadi perubahan atas pelaksanaan PUMK terkait mekanisme penyaluran PUMK ke Mitra Binaan ANTAM. Dalam prosesnya, BRI ditunjuk oleh Kementerian BUMN untuk menyalurkan program PUMK. Sebagai pemilik dana, ANTAM dapat mendorong dan mereferensikan Mitra Binaan yang telah Perusahaan bina untuk mendapatkan fasilitas PUMK. Namun, sebagai penyalur dan pengelola dana PUMK yang disetorkan ANTAM, penetapan wewenang sepenuhnya tetap ada pada BRI. Meskipun demikian, ANTAM tetap berkomitmen untuk bersinergi dengan pihak terkait sehingga dapat terus berkontribusi melakukan kegiatan *monitoring* secara langsung, serta melakukan serangkaian kegiatan pelatihan dan pembinaan sebagai upaya meningkatkan dan mengembangkan UMK.

Kerja sama antara ANTAM dan BRI dalam penyaluran program PUMK sejalan dengan diberlakukannya peraturan Menteri BUMN nomor PER-1/MBU/03/2023 tentang Penugasan Khusus dan Program TJSL BUMN tanggal 3 Maret 2023, di mana disebutkan untuk kerja sama program PUMK dapat dilakukan oleh BUMN dengan BUMN lain atau anak usaha yang menjalankan bisnis sebagai lembaga pembiayaan dan perbankan. Kementerian BUMN merekomendasikan PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk atau BRI sebagai pengelola kerja sama program PUMK.

Langkah kerja sama ini diharapkan dapat menjawab tantangan yang dinamis dalam hal penyaluran dana PUMK dan upaya meningkatkan kolektibilitas piutang mitra binaan yang dinilai masih belum optimal. Melalui kerja sama ini, BRI akan melakukan analisis atas portofolio UMK untuk melihat permodalan yang layak untuk diterima.

Micro and Small Enterprise Funding Program (PUMK)

The Micro and Small Enterprise Funding Program (PUMK) is an empowerment program that aims to improve micro and small enterprises to become strong and independent entrepreneurs. As an effort to improve and develop the PUMK Program, ANTAM continuously carries out direct monitoring activities and carries out a series of training and coaching activities for MSEs, which will enable them to upgrade.

SOE Synergy Cooperation

In 2023, there were changes to PUMK implementation regarding the PUMK distribution mechanism to ANTAM's Foster Partners. In the process, BRI was appointed by the Ministry of SOEs to distribute the PUMK program. As the owner of the funds, ANTAM can encourage and refer the Foster Partners that the Company has coached to obtain PUMK facilities. However, as the distributor and manager of PUMK funds that have been deposited by ANTAM, full authority remains with BRI. Nevertheless, ANTAM remains committed to have synergies with related parties, enabling the Company to continue to contribute through direct monitoring activities, as well as carrying out a series of training and coaching activities as an effort to improve and develop MSEs.

The collaboration between ANTAM and BRI in the distribution of the PUMK program is in line with the implementation of the Minister of SOE regulation No. PER-1/MBU/03/2023 on Special Assignments and CSR Program of SOEs dated March 3, 2023, which stated that cooperation on the PUMK program can be carried out by a SOE with other SOEs or subsidiaries that carry out business as financing and banking institutions. The Ministry of SOEs recommended PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk or BRI as the manager of the PUMK program cooperation.

This collaborative step is expected to be able to address dynamic challenges in terms of PUMK funds distribution and efforts to increase the collectability of fostered partners' receivables, which are still considered to be suboptimal. Through this collaboration, Bank BRI will conduct an analysis on the MSE portfolio to determine the feasible capital to be received.

Dalam implementasinya, ANTAM memiliki peranan penting dalam melakukan pembinaan UMK melalui Program PUMK yang dijalankan agar para mitra binaan layak mendapatkan pembiayaan usaha dari perbankan. Diharapkan, kebijakan ini dapat menciptakan nilai tambah atas pengelolaan Program PUMK dengan tetap menjaga tujuan untuk meningkatkan kemampuan bisnis dalam mewujudkan UMK naik kelas.

Dalam penyaluran PUMK juga disertai dengan pelatihan dan pendampingan serta motivasi usaha yang bertujuan mendorong percepatan usaha dari setiap Mitra Binaan, sehingga dapat meningkatkan produktivitas usaha dan mendorong pertumbuhan pendapatan usaha. Harapannya, upaya ini juga dapat membuka lapangan kerja baru bagi masyarakat di sekitar lokasi usaha para Mitra Binaan.

Penyaluran Program Pendanaan Usaha Mikro Kecil (PUMK) ANTAM Tahun 2023

Pada tahun 2023, Perusahaan telah melakukan pemindahan dana Program PUMK ANTAM ke BRI sebesar Rp26 miliar. Sementara itu, dana PUMK yang telah disalurkan kepada mitra binaan mencapai Rp15,09 miliar kepada sebanyak 554 UMK. Adapun total mitra binaan aktif Perusahaan terdiri dari 4.564 mitra binaan yang berasal dari penyaluran dana dalam program PUMK ANTAM, dan 554 mitra hasil kerjasama dengan BRI.

In practice, ANTAM has a key role in developing MSEs through the PUMK Program, which is implemented to ensure that the fostered partners are eligible to receive business financing from banks. This policy is expected to create added value for the management of the PUMK Program while maintaining the aim of increasing business capabilities in realizing MSE upgrade.

The distribution of PUMK is also complemented by training and mentoring as well as business motivation which aims to encourage business acceleration of each Foster Partner, subsequently increasing business productivity and encouraging business income growth. This effort is also expected to open new job opportunities for the community around the business locations of the Fostered Partners.

Distribution of the ANTAM's Micro and Small Enterprise Funding Program (PUMK) in 2023

In 2023, the Company has transferred funds from the ANTAM PUMK Program to BRI amounting to Rp26 billion. Meanwhile, PUMK funds that have been distributed to fostered partners reached Rp15.09 billion to 554 MSEs. The Company's total active partners consist of 4,564 partners from the distribution of funds in the ANTAM PUMK program, and 554 partners resulting from collaboration with BRI.

Menara Makmur



"Saya sangat berterima kasih terkait program PUMK, sehingga bisa mengembangkan usaha saya jauh lebih baik seperti sekarang ini."

**Makmur Wahid,
Mitra Binaan
UBP Nikel Kolaka**

"I am deeply grateful for the PUMK program that turns me to be able to develop my business much better as it is now."

**Makmur Wahid,
Foster Partner
Kolaka Nickel Mining
Business Unit**

Bengkel Laskar | Laskar Workshop



“Program PUMK dari ANTAM sangat membantu sekali terhadap usaha yang telah saya lakukan. Saya sangat bersyukur atas program PUMK sehingga usaha saya dapat berkembang seperti saat ini.”

**Marta Lena,
Mitra Binaan
UBP Bauksit
Kalimantan Barat**

“PUMK program from ANTAM has been highly helpful in the business I perform. I am deeply grateful for the PUMK program that turns my business to be able to develop to what it is today.”

**Marta Lena,
Foster Partner of
West Kalimantan Bauxite
Mining Business Unit**

Handayani Geulis



“Terima kasih kepada ANTAM yang telah menjadi mitra dan pendorong bagi Handayani Geulis dalam meraih kesuksesan di dunia batik.”

**Sri Ratna Handayani Budhe,
Mitra Binaan Kantor Pusat**

“Thank you to ANTAM for being a partner and driving force for Handayani Geulis in achieving success in the world of batik.”

**Sri Ratna Handayani Budhe,
Foster Partner of
ANTAM Head Office**

Bengkel Riski (Jasa Perbengkelan & Perdagangan Suku Cadang) Riski Workshop (Workshop Services & Spare Parts Trade)



“Saya merasakan perkembangan usaha semenjak mengikuti program PUMK, pinjaman yang diberikan dapat dimanfaatkan untuk pembelian peralatan yang dapat meningkatkan produktivitas usaha saya.”

**Agustiana,
Mitra Binaan
UBP Nikel Maluku Utara**

“I have felt the development of my business since joining the PUMK program, the loan provided can be used to purchase equipment which can increase the productivity of my business.”

**Agustiana,
Foster Partner of
North Maluku Nickel Mining
Business Unit**



Toko Perlengkapan Rumah Tangga Home Supplies Store



"Mitra ANTAM bagaikan keluarga. Saya sangat terbantu dengan adanya program kemitraan dari ANTAM, saya bisa menambah fasilitas usaha serta membuka lapangan pekerjaan bagi masyarakat sekitar."

**Nyai Hermawati,
Mitra Binaan
UBP Emas, Jawa Barat**

ANTAM partners are like family. I was greatly helped by the partnership program from ANTAM, I was able to increase business facilities and open up job opportunities for the local community."

**Nyai Hermawati,
Foster Partner of
Gold Mining Business Unit,
West Java**

2. Sinergi Unggul Sebagai Implementasi Pilar Sosial

Fokus utama pada implementasi pilar sosial yang dijalankan ANTAM adalah membangun kualitas sumber daya manusia yang unggul. ANTAM percaya bahwa Sumber Daya Manusia (SDM) yang kompeten dapat mendorong terciptanya perubahan positif secara luas dan berkelanjutan. Tujuan tersebut dapat dicapai salah satunya melalui peningkatan kualitas pendidikan dan kesehatan.

Pada tahun 2023, dukungan ANTAM dalam menyediakan akses pendidikan dan kesehatan untuk masyarakat sekitar di seluruh Unit Bisnis kembali dilaksanakan. Program pendidikan yang dijalankan ANTAM sendiri bertujuan untuk membentuk SDM yang kreatif dan memiliki jiwa kepemimpinan sebagai generasi penerus bangsa. Sementara itu, inisiatif kesehatan yang dilakukan Perusahaan mencakup upaya untuk meningkatkan akses terhadap layanan kesehatan berkualitas serta memberikan edukasi tentang gaya hidup sehat.

2. Excellence Synergy as the Implementation of Social Pillar

The primary focus in the social pillar implementation carried out by ANTAM is to build superior quality human resources. ANTAM believes that competent Human Resources (HR) can encourage the creation of broad and sustainable positive change. One way to achieve this goal is through improving the quality of education and health.

In 2023, ANTAM's support in providing access to health and education for local communities in all Business Units continued to be implemented. The educational program run by ANTAM aims to form HR who are creative and have a leadership spirit as the nation's next generation. Meanwhile, the Company's health initiatives include efforts to increase access to quality health services and provide education regarding healthy lifestyles.

Gen Sehat untuk Bebas *Stunting* di Swapraja Sanggau

Healthy Genes for Stunting Free in Swapraja Sanggau

Melalui UBP Bauksit Kalimantan Barat, ANTAM menjalankan berbagai program untuk mengatasi masalah stunting bagi masyarakat di Kabupaten Sanggau. Rangkaian program dengan nama Generasi Sehat Bebas Stunting (Gen Sehat) ini dilaksanakan melalui beberapa kegiatan, mencakup intervensi gizi spesifik dan intervensi gizi sensitif.

Intervensi gizi spesifik dilaksanakan melalui kegiatan pemberian makanan tambahan (PMT) yang dilakukan setiap bulan di masing-masing posyandu, pemberian tablet tambah darah (TTD) kepada remaja putri dalam kegiatan penyuluhan kesehatan reproduksi, revitalisasi posyandu, hingga peningkatan kapasitas kader posyandu. Sedangkan intervensi gizi sensitif dilakukan melalui penyediaan prasarana air bersih melalui program pipanisasi yang berkolaborasi dengan pemerintah desa dan masyarakat setempat.

Pada tahun 2023, Program Gen Sehat berhasil meraih penghargaan silver dalam ajang CSR & Pengembangan Desa Berkelanjutan Awards yang diinisiasi oleh Indonesian Social Sustainability Forum (ISSF) yang bekerja sama dengan Kementerian Desa, Pembangunan Daerah Tertinggal dan Transmigrasi.

Through the West Kalimantan Bauxite Mining Business Unit, ANTAM is implementing various programs to address the problem of stunting for the community in Sanggau Regency. This program, called Generasi Sehat Bebas Stunting (Gen Sehat), is implemented through several activities, including specific nutrition interventions and nutrition-sensitive interventions.

Specific nutritional interventions are carried out through the provision of additional food (PMT), which is carried out every month at each integrated healthcare centre (posyandu), giving blood supplement tablets (TTD) to young women in the reproductive health education activities, revitalizing posyandu, and increasing the capacity of posyandu cadres. Meanwhile, sensitive nutrition interventions are carried out through the provision of clean water infrastructure through a pipeline program in collaboration with the village government and local communities.

In 2023, the Gen Sehat Program received a silver award in the CSR & Sustainable Village Development Awards event that was initiated by the Indonesian Social Sustainability Forum (ISSF) in collaboration with the Ministry of Villages, Development of Disadvantaged Regions, and Transmigration.

Beasiswa Putra-putri TNI dan Polri untuk Masa Depan Berkelanjutan

Scholarship for the Children of the TNI and Polri for a Sustainable Future

ANTAM kembali berinisiatif memberikan beasiswa kepada putra dan putri anggota Tentara Nasional Indonesia (TNI) dan Kepolisian Negara Republik Indonesia (Polri) yang bertugas di wilayah Maluku Utara dan Kalimantan Barat dalam rangka Program Kolaborasi Bakti BUMN Untuk Indonesia. Sasaran kriteria penerima program ini adalah untuk menunjang pendidikan formal pada jenjang D3 atau S1 bagi siswa-siswi yang berprestasi.

ANTAM once again undertook the initiative to provide scholarships to the nation generation, members of the Indonesian National Army (TNI) and the Indonesian National Police (Polri) who serve in the North Maluku and West Kalimantan regions in the context of the SOE Collaboration Service Program for Indonesia. Target criteria for recipients of this program is to support formal education at the Diploma or Bachelor level for high-achieving students.



Sebanyak 28 anak dari anggota TNI dan 20 anak dari anggota Polri di Kalimantan Barat telah menerima manfaat dari program ini. Sementara itu, 4 anak dari anggota TNI dan 2 anak dari anggota Polri di Maluku Utara juga mendapatkan beasiswa ini. Sehingga, sebanyak 54 siswa-siswi dapat memperoleh bantuan dana berupa tabungan pendidikan sebesar Rp5 juta per anak.

Program beasiswa pendidikan ini dirancang untuk dialokasikan bagi 2.750 putra putri anggota TNI dan Polri di 37 provinsi, serta didukung oleh 38 BUMN dari seluruh Indonesia. ANTAM dan Askrindo bersinergi untuk pelaksanaan program di wilayah Kalimantan Barat yang kemudian pendistribusian dananya dikelola oleh BRI.

As many as 28 and 20 children of the Indonesian army and police squads in West Kalimantan have received benefits from this program. In Maluku, this scholarship was granted to 4 and 2 children of Indonesian army and police squads. Therefore, 54 students received financial assistance in the form of education savings of Rp5 million per student.

This educational scholarship program is designed to be allocated to 2,750 children of the Indonesian army and police squads combined in 37 provinces, and is supported by 38 SOE from all over Indonesia. ANTAM and Askrindo synergized to implement the program in the West Kalimantan region, where the funds distribution was then managed by BRI.

3. Sinergi Lestari Sebagai Implementasi Pilar Lingkungan

Sinergi Lestari merupakan implementasi pilar lingkungan yang menjadi bentuk kontribusi ANTAM untuk menjaga kelestarian lingkungan. Pelaksanaan Sinergi Lestari ini dijalankan di luar pengelolaan lingkungan terkait operasional Perusahaan. Pada pelaksanaannya, ANTAM menjalankan berbagai inisiatif dan program terkait lingkungan yang mencakup kegiatan penanaman pohon, restorasi habitat, dan upaya pemulihan ekosistem.

Sepanjang tahun 2023, ANTAM kembali berupaya memulihkan ekosistem yang telah terganggu, mengurangi jejak karbon, dan mendukung keanekaragaman hayati di tengah ancaman perubahan iklim. Pada pelaksanaannya, ANTAM melakukan kolaborasi dengan berbagai pihak, termasuk partisipasi aktif masyarakat di wilayah-wilayah sekitar unit bisnis Perusahaan.

3. Sustainable Synergy as the Implementation of Environmental Pillar

Sustainable Synergy is the implementation of the environmental pillar, which is a form of ANTAM's contribution to preserving the environment. The implementation of Sustainable Synergy is carried out outside environmental management related to the Company's operations. In practice, ANTAM carries out various environmental-related initiatives and programs, which include tree planting activities as well as habitat and ecosystem restoration efforts.

Throughout 2023, ANTAM continued to seek restoring disrupted ecosystems, reducing carbon footprints, and supporting biodiversity amidst the threat of climate change. In practice, ANTAM collaborated with various parties, including active participation from the community in areas surrounding the Company's business units.

Bangun Kawasan Hijau Lewat Program Agroeduwisata Jayakarta

Building Green Areas Through the Agroeduwisata Jayakarta Program

Melalui UBPP Logam, ANTAM berkolaborasi membangun kawasan hijau dalam program Kampung Agroeduwisata Jayakarta. Program yang berjalan sejak tahun 2021 ini difokuskan untuk meningkatkan produktivitas masyarakat dan meningkatkan kualitas lingkungan.

Para pengunjung bisa mendapatkan pengalaman terkait pelestarian lingkungan melalui konsep belajar dan praktik secara langsung yang dipandu oleh para ahli di bidangnya di Kampung Agroeduwisata. Kegiatan yang dihadirkan bagi para pengunjung antara lain pertanian, perikanan, hingga pengelolaan sampah terpadu.

Perubahan yang signifikan setelah adanya program ini terlihat pada:

1. Pengurangan timbulan sampah organik dan anorganik di Kelurahan Jatinegara Kaum, dengan pencapaian penyerapan sebesar 14,7 ton/tahun.
2. Pengurangan emisi CH₄ sebanyak 221,55 kg dan mereduksi emisi CO₂ sebanyak 7.532,7 kg CO₂e dari pengurangan timbulan sampah dan penanaman pohon melalui rangkaian kegiatan dalam Program Agroeduwisata Jayakarta.
3. Meningkatnya jumlah anggota KTH Rumah Kaum Jayakarta menjadi 87 orang dari yang sebelumnya hanya kurang lebih 40 orang.
4. Inisiasi pojok UMKM Jaka dan kelembagaan kolaboratif, Kelompok Usaha Bersama (KUBE) Jayakarta sebagai wadah untuk menampung pedagang usaha kecil di Kelurahan Jatinegara Kaum.

Through Precious Metals Processing and Refinery Business Unit, ANTAM is collaborating to build green areas in the Jayakarta Agroeduwisata Village program. This program, which has been running since 2021, is focused on increasing community productivity and improving environmental quality.

Visitors may gain experience related to environmental conservation through learning concepts and direct practice guided by experts in their fields at the Agroeduwisata Village. Activities presented to visitors include agriculture, fishing, and integrated waste management.

Significant changes after this program are reflected in the following:

1. Reducing the emergence of organic and inorganic waste in Jatinegara Kaum Village, with absorption reaching 14.7 ton/year.
2. Reducing CH₄ emissions by 221.55 kg and reducing CO₂ emissions by 7,532.7 kg CO₂e from reducing waste generation and planting trees through a series of activities in the Jayakarta Agroeduwisata Program.
3. Increasing the number of members of KTH Rumah Kaum Jayakarta to 87 members from previously only approximately 40 members.
4. Initiation of the Jaka MSME corner and collaborative institution, Jayakarta Joint Business Group (KUBE) as a forum to accommodate small business traders in Jatinegara Kaum Village.

Nilai SROI | SROI Value **3,52**

Setiap Rp1 biaya program menghasilkan manfaat dengan nilai Rp3,52
every Rp1 of program cost generates benefits with a value of Rp3.52





Sejumlah Dampak Positif pada Program Agroeduwisata Mamalam

A Number of Positive Impacts on the Mamalam Agroeduwisata Program

UBP Bauksit Kalimantan Barat berinisiatif memberikan manfaat positif bagi masyarakat sekitar melalui program Agroeduwisata Mamalam di Desa Tanjung Bunut, Kecamatan Tayan Hilir dan Desa Balai Belungai Kecamatan Toba. Melalui program ini, ANTAM berharap Perusahaan mampu berkontribusi positif pada penurunan angka kemiskinan melalui pengembangan pertanian berkelanjutan guna mendukung upaya Pascatambang berkelanjutan di wilayah sekitar operasional Perusahaan.

Pada tahun 2023, Program Agroeduwisata Mamalam berhasil menciptakan sejumlah pencapaian dan dampak positif pada masyarakat. Upaya peningkatan lapangan usaha sektor pertanian serta turunannya di desa Tanjung Bunut dan Bala Belungai berbuah 2 usaha baru di sektor tersebut. Program ini juga membuka peluang kerja dan menurunkan tingkat pengangguran hingga 5% per tahun di tingkat desa. Upaya reklamasi lahan pun menunjukkan hasil positif, dengan 232 Ha lahan siap dioptimalkan untuk kegiatan pertanian, meningkatkan produksi dan kesejahteraan masyarakat desa.

West Kalimantan Bauxite Business Unit took the initiative to provide positive benefits to the surrounding community through the Agroeduwisata Mamalam program in Tanjung Bunut Village, Tayan Hilir District and Balai Belungai Village, Toba District. Through this program, ANTAM expects that the company will be able to contribute positively to reducing poverty rates through sustainable agricultural development to support sustainable post-mining efforts in areas around the Company's operations.

In 2023, the Agroeduwisata Mamalam Program succeed in creating a number of achievements and positive impacts on society. Efforts to increase business opportunities in the agricultural sector and its derivatives in the villages of Tanjung Bunut and Bala Belungai resulted in 2 new businesses in this sector. This program also opens up job opportunities and reduces the unemployment rate to 5% per year at the village level. Land reclamation efforts also indicated positive results, with 232 Ha of land ready to be optimized for agricultural activities, increasing production and welfare of village communities.

Nilai SROI | SROI Value 2,32

Setiap Rp1 biaya program menghasilkan manfaat dengan nilai Rp2,32
every Rp1 of program cost generates benefits with a value of Rp2.32



Dorong Pelestarian Lingkungan dan Ekonomi Lokal Lewat Program Pepeling Cisangku

Encouraging Environmental Preservation and the Local Economic through the Pepeling Cisangku Program

Melalui UBP Emas, ANTAM menjalankan Program Pepeling Cisangku di Kampung Cisangku, Desa Malasari, Kecamatan Nanggung, Bogor. Penerima manfaat langsung program Pepeling Cisangku adalah kelompok Model Kampung Konservasi (MKK) Cisangku yang beranggotakan 26 anggota serta 11 pemuda pengelola wisata, total lahan garapan seluas 70 Ha dengan luas kebun pembibitan 2 Ha dan jarak tanam 4x4 m.

Inovasi Pepeling Cisangku telah menciptakan perubahan sistem di Kelompok MKK Cisangku yang awalnya mayoritas anggota bermata pencaharian sebagai pelaku Penambang Emas Tanpa Izin (PETI) dan *illegal logging*, kini mampu melakukan perubahan perilaku menjadi konservator lingkungan yang melakukan usaha ekonomi sekaligus melestarikan lingkungan.

Program Pepeling Cisangku telah menghasilkan berbagai dampak positif dalam aspek ekonomi, kesejahteraan, dan lingkungan dengan sejumlah pencapaian sebagai berikut:

Through the Gold Mining Business Unit, ANTAM carries out the Cisangku Pepeling Program in Cisangku, Malasari Village, Nanggung District, Bogor. The direct beneficiaries of the Pepeling Cisangku program are the Cisangku Model Conservation Village (MCK) group, which consists of 26 members and 11 youth tourism managers, with a total area of 70 Ha of cultivated land with a nursery area of 2 Ha and a planting distance of 4x4 m.

The Pepeling Cisangku innovation has created system changes in the Cisangku MKK Group, where initially the majority of members made their living as perpetrators of Unlicensed Gold Miners (PETI) and illegal logging, are now able to make behavioural changes to become environmental conservators who carry out economic endeavours while preserving the environment.

The Pepeling Cisangku program has resulted in various positive impacts in economic, welfare, and environmental aspects with the following achievements:

Nilai SROI | SROI Value 3,69

Setiap Rp1 biaya program menghasilkan manfaat dengan nilai sebesar Rp3,69
every Rp1 of program cost generates benefits with a value of Rp3.69





SINERGI HARMONI SEBAGAI IMPLEMENTASI PILAR HUKUM DAN TATA KELOLA

Pelaksanaan pilar hukum dan tata kelola menjadi cerminan komitmen ANTAM terhadap prinsip-prinsip etika, kepatuhan hukum, dan praktik tata kelola yang baik. Sebagai bagian integral dari misi Perusahaan, ANTAM memahami bahwa tata kelola perusahaan yang efektif dan kepatuhan terhadap hukum adalah landasan utama keberlanjutan.

Program TJSL yang dijalankan ANTAM saat ini merupakan wujud kepatuhan terhadap Peraturan Menteri Badan Usaha Milik Negara PER-1/MBU/01/2023 tentang Penugasan Khusus dan Program TJSL BUMN, Permen ESDM Nomor 25 Tahun 2018 tentang Pengusahaan Pertambangan Mineral dan Batubara, serta aturan mengenai Proper KLHK PERMEN LH Nomor 1 Tahun 2021 tentang Program Penilaian Peringkat Kinerja Perusahaan dalam Pengelolaan Lingkungan Hidup.

Pelaksanaan Program TJSL yang dijalankan oleh ANTAM senantiasa menerapkan prinsip-prinsip yang sesuai dengan ketentuan serta peraturan perundang-undangan yang berlaku. Dengan penyesuaian sesuai rencana kerja dan anggaran Perusahaan, ANTAM melaksanakan program TJSL BUMN yang berdasarkan 4 pilar utama yaitu:

1. Sosial
2. Lingkungan
3. Ekonomi
4. Hukum dan Tata Kelola

Melalui implementasi pilar hukum dan tata kelola, ANTAM berkomitmen untuk terus meningkatkan standar etika dan kepatuhan, menciptakan lingkungan bisnis yang adil, transparan, dan berkelanjutan.

PROGRAM PASCATAMBANG

ANTAM menyadari bahwa kegiatan operasional Perusahaan berdampak langsung pada kondisi bentang alam. Oleh karena itu, ANTAM merancang Program Pascatambang guna memastikan seluruh wilayah operasional dapat kembali dimanfaatkan oleh masyarakat sesuai kegunaannya pada saat transisi selesainya aktivitas usaha pertambangan, baik secara fisik maupun sosio-ekonomi. ANTAM berkomitmen untuk meminimalkan dampak yang terjadi di setiap proses kegiatan operasional hingga penutupan tambang.

HARMONIOUS SYNERGY AS THE IMPLEMENTATION OF LEGAL AND GOVERNANCE PILLAR

The implementation of the legal and governance pillars serves as a reflection of ANTAM's commitment to the principles of ethics, legal compliance, and good governance practices. As an integral part of the Company's mission, ANTAM understands that effective corporate governance and compliance with the law are the main foundations of sustainability.

ANTAM's current TJSL program is a form of compliance with the Regulation of the Minister of State-Owned Enterprises PER-1/MBU/01/2023 on Special Assignments and TJSL Programs for SOEs, Minister of Energy and Mineral Resources Regulation No. 25 of 2018 on Mineral and Coal Mining Businesses, as well as regulations regarding Proper KLHK PERMEN LH No. 1 of 2021 on Company Performance Rating Assessment Program in Environmental Management.

The implementation of the CSR Program carried out by ANTAM always applies principles that are in accordance with applicable laws and regulations. With alignment according to the Company's work plan and budget, ANTAM implements the SOE CSR program based on 4 main pillars, namely:

1. Social
2. Environmental
3. Economy
4. Legal and Governance

Through the implementation of the legal and governance pillar, ANTAM is committed to continuing to improve ethical and compliance standards, creating a fair, transparent, and sustainable business environment.

POST-MINING PROGRAM

ANTAM realizes that the Company's operational activities have a direct impact on the condition of the landscape. Therefore, ANTAM designed the Postmining Program to ensure that the entire operational area can be reused by the community according to its use during the transition to the completion of mining business activities, both physically and socioeconomically. ANTAM is committed to minimizing the impacts that occur in every process of operational activities until mine closure.

Tanggung jawab tersebut ANTIM tuangkan dalam rencana strategis Perusahaan, yaitu Dokumen Rencana Pascatambang (RPT). Dokumen RPT juga menjadi panduan bagi ANTIM untuk memulihkan fungsi alam dan fungsi sosial di setiap wilayah operasional setelah kegiatan tambang berakhir. ANTIM memiliki kewajiban untuk mereklamasi lahan sesuai peruntukannya, sehingga lahan bekas tambang dapat berfungsi dan bermanfaat kembali.

Sebagai bentuk tanggung jawab terhadap lingkungan, ANTIM menyadari kewajiban untuk merehabilitasi lahan sesuai peruntukannya, sesuai dengan dokumen Rencana Pascatambang (RPT). Program Pascatambang tidak hanya merupakan bentuk tanggung jawab Perusahaan untuk keberlanjutan dan kelestarian lingkungan, melainkan juga diharapkan memberikan dampak ekonomi dan manfaat positif bagi masyarakat di sekitar wilayah operasional jika sewaktu-waktu ANTIM habis masa IUP.

Pada proses perencanaannya, ANTIM bersinergi dengan Pemerintah Daerah, Lembaga Swadaya Masyarakat (LSM), Lembaga Pendidikan dan pemangku kepentingan lainnya, termasuk masyarakat setempat. Sementara dalam pelaksanaannya, ANTIM memberikan perhatian khusus pada potensi sumber ekonomi di tiap daerah yang bisa dikembangkan. Beberapa di antaranya seperti di bidang pertanian, perikanan, peternakan, dan pengolahan hasil untuk meningkatkan nilai tambah agar bisa dikembangkan hingga mencapai hasil maksimal.

HAK ASASI MANUSIA

Dalam menjalankan setiap aktivitas operasional, ANTIM selalu menghormati prinsip-prinsip Hak Asasi Manusia (HAM). Hal tersebut Perusahaan terapkan sesuai dengan Deklarasi Universal Hak Asasi Manusia, Konvensi-konvensi utama Lembaga Buruh Internasional (ILO), serta Prinsip-prinsip Panduan Bisnis dan Hak Asasi Manusia Perserikatan Bangsa-Bangsa. Penghormatan terhadap hak asasi juga merupakan bagian dari budaya "AKHLAK" ANTIM.

Sebagai anggota MIND ID, Perusahaan juga patuh pada Kebijakan Pelaksana tentang Hak Asasi Manusia (HAM) yang di dalamnya mencakup perlindungan terhadap hak-hak masyarakat adat, pelestarian budaya setempat, dan perlindungan hak ulayat. Di samping itu, Grup MIND ID juga memiliki Kebijakan Pelaksana mengenai Pengembangan dan Pemberdayaan Masyarakat yang juga berfokus pada pengembangan dan melibatkan masyarakat adat.

ANTIM expresses this responsibility in the Company's strategic plan, namely the Post-Mining Plan (RPT) Document. The RPT document is also a guide for ANTIM to restore natural and social functions in each operational area after mining activities end. ANTIM has an obligation to reclaim land according to its designation, so that ex-mining land can function and be useful again.

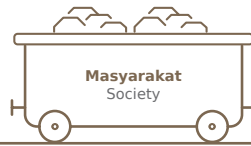
As a form of responsibility towards the environment, ANTIM is aware of its obligation to rehabilitate land according to its intended use, in accordance with the Post-Mining Plan (RPT) document. The Post-mining Program is not only a form of the Company's responsibility for sustainability and environmental preservation but is also expected to provide economic impacts and positive benefits for communities in the vicinity of its operational areas if ANTIM's IUP expires at any time.

In the planning process, ANTIM synergizes with Local Government, Non-Governmental Organizations (NGOs), Educational Institutions and other stakeholders, including local communities. While in its implementation, ANTIM pays special attention to the potential economic resources in each region that can be developed. Some of them are in the fields of agriculture, fisheries, livestock, and processing of products to increase added value so that they can be developed to achieve maximum results.

HUMAN RIGHTS

In carrying out every operational activity, ANTIM always respects the principles of human rights. This is implemented by the Company in accordance with the Universal Declaration of Human Rights, the main Conventions of the International Labor Organization (ILO), and the United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights. Respect for human rights is also part of ANTIM's "AKHLAK" culture.

As a member of MIND ID, the Company also complies with the Implementing Policy on Human Rights (HAM), which includes protection of the rights of indigenous communities, preservation of local culture, and protection of customary rights. In addition, the MIND ID Group also has an Implementing Policy regarding Community Development and Empowerment, which also focuses on the development and involvement of indigenous communities.



PERLINDUNGAN HAK-HAK MASYARAKAT ADAT

Dalam melaksanakan kegiatan operasional, ANTAM berhubungan dengan masyarakat sekitar tambang, termasuk masyarakat adat. Penting bagi ANTAM untuk menjunjung tinggi hak-hak mereka melalui praktik usaha yang adil dan transparan, serta membangun hubungan yang konstruktif termasuk mendorong upaya-upaya penyelesaian *win-win solution*.

ANTAM memahami, bahwa dalam menjalankan seluruh kegiatan operasional Perusahaan, keberadaan masyarakat menjadi bagian yang tidak dapat dipisahkan. Oleh karena itu, ANTAM senantiasa menghormati dan menjunjung tinggi perlindungan atas hak-hak masyarakat setempat, termasuk hak-hak ulayat masyarakat adat yang berada di lima area operasional Perusahaan, yaitu UBP Nikel Kolaka, UBP Nikel Maluku Utara, UBP Emas di Jawa Barat, UBP Bauksit di Kalimantan Barat dan UBP Nikel Konawe Utara.

Dalam implementasinya, ANTAM secara rutin berupaya untuk menjalin komunikasi dua arah kepada seluruh pemangku kepentingan guna memahami dan menangkap aspirasi yang berkaitan dengan aspek sosial, ekonomi dan budaya lokal. Sehingga, di setiap lokasi penambangan, ANTAM mampu mengutamakan hak-hak adat masyarakat setempat, terlebih pada wilayah yang bersinggungan langsung dengan wilayah adat masyarakat setempat. Meskipun secara geografis wilayah operasional Perusahaan berdekatan dengan suku terasing seperti Dayak di Kalimantan Barat dan Togutil di Maluku Utara, namun ANTAM tidak melanggar hak-hak masyarakat adat setempat.

Jika terjadi pembukaan wilayah operasional yang bersinggungan dengan wilayah adat istiadat maupun masyarakat sekitar, ANTAM selalu mengedepankan prinsip kehati-hatian melalui pendekatan yang baik. Salah satunya, Perusahaan akan melakukan relokasi pemukiman warga yang berada di wilayah operasional tambang dengan menyediakan infrastruktur yang diperlukan oleh masyarakat tersebut. Melalui pendampingan, khususnya pada program yang berkaitan dengan mata pencaharian warga setempat secara turun-temurun (*local livelihoods*), ANTAM juga mendorong terciptanya kemandirian wilayah. Sepanjang tahun 2023, tidak terdapat insiden yang berkaitan dengan pelanggaran peraturan adat mereka. **[GRI 2-23][GRI 411-1]**

PROTECTION OF INDIGENOUS PEOPLES' RIGHTS

In carrying out operational activities, ANTAM liaises with communities around the mine, including indigenous communities. It is important for ANTAM to uphold their rights through fair and transparent business practices, as well as building constructive relationships, including encouraging win-win solutions.

ANTAM understands that in carrying out all of the Company's operational activities, the presence of the community is an integral part. Therefore, ANTAM always respects and upholds the protection of the rights of local communities, including the customary rights of indigenous communities located in five operational areas of the Company, namely Kolaka Nickel Mining Business Unit, North Maluku Nickel Mining Business Unit, Gold Mining Business Unit in West Java, Bauxite Mining Business Unit in West Kalimantan, and North Konawe Nickel Mining Business Unit.

In practice, ANTAM continuously strives to establish two-way communication with all stakeholders to understand and capture aspirations related to the local social, economic, and cultural aspects. Thus, in every mining location, ANTAM is able to prioritize the customary rights of local communities, especially in areas that directly intersect with the customary territories of local communities. Although the Company's operational areas are geographically close to alienated tribes, such as Dayak in West Kalimantan and Togutil in North Maluku, ANTAM does not violate the rights of local indigenous peoples.

If there is an opening of operational areas that intersect with traditional areas or surrounding communities, ANTAM always prioritizes the principle of caution through an appropriate approach. One of which, the Company will relocate residential areas in the mining operational area by providing the infrastructure needed by these communities. Through assistance, especially in programs related to the livelihoods of residents from generation to generation (*local livelihoods*), ANTAM also encourages the creation of regional self-reliance. Throughout 2023, there were no incidents related to violations of their customary regulations. **[GRI 2-23][GRI 411-1]**

GRIEVANCE MECHANISM DAN PENANGANAN KELUHAN TERKAIT HAM

ANTAM selalu memastikan tidak ada praktik diskriminasi dalam segala kegiatan usaha di seluruh wilayah operasional. Setiap pelanggaran yang terkait Hak Asasi Manusia (HAM) akan Perusahaan tindaklanjuti sesuai mekanisme pengaduan. Mekanisme ini bertujuan untuk memastikan pengaduan ditangani dengan itikad baik, melalui proses yang transparan dan tidak memihak, serta tetap dapat diterima dari aspek budayanya. Keluhan yang disampaikan dikelola melalui proses yang transparan, mudah diterima oleh semua segmen masyarakat yang terdampak serta pemangku kepentingan lainnya, dan dilakukan tanpa biaya.

Sepanjang tahun 2023, berdasarkan data pencatatan Perusahaan, tidak terdapat keluhan terkait HAM. Hal tersebut menunjukkan komitmen nyata ANTAM dalam meningkatkan kegiatan operasional berdasarkan praktik-praktik pertambangan terbaik.

KETERLIBATAN DAN REMEDIASI TERHADAP DAMPAK AKTIVITASNYA TERHADAP HAK ATAS TANAH DAN SUMBER DAYA [GRI 14.12]

Dalam upaya memastikan keterlibatan yang bermakna dengan para pemangku kepentingan yang terdampak oleh aktivitas Perusahaan, ANTAM mengadopsi pendekatan yang inklusif. Kami berkomitmen untuk menjalin dialog yang berarti dengan masyarakat lokal, dengan memperhatikan keamanan dan kesetaraan partisipasi gender. Kami membuka platform dialog yang transparan untuk mendukung partisipasi yang aman dan adil dari semua pihak terdampak.

Selain itu, ANTAM memiliki kebijakan dan komitmen dalam memberikan remediasi kepada masyarakat lokal atau individu yang mengalami pemukiman kembali paksa. Proses ini melibatkan penilaian yang teliti untuk menetapkan kompensasi atas kerugian aset atau bantuan lainnya guna meningkatkan atau memulihkan standar hidup atau mata pencaharian mereka. Kami berupaya agar proses ini dilakukan secara adil, transparan, dan berkelanjutan, dengan memperhatikan kebutuhan serta aspirasi masyarakat lokal.

GRIEVANCE MECHANISM AND COMPLAINTS HANDLING RELATED TO HUMAN RIGHTS

ANTAM always ensures the absence of discriminatory practices in all business activities in all operational areas. Any violation related to human rights will be followed up by the Company in accordance with the complaint mechanism. This mechanism aims to ensure that complaints are handled in good faith, through a transparent and impartial process, and remain culturally acceptable. Grievances are managed through a process that is transparent, accessible to all segments of the affected communities and other stakeholders and conducted at no cost.

Throughout 2023, based on the Company's recording data, there were no complaints related to human rights. This demonstrates ANTAM's real commitment to improving operational activities based on best mining practices.

ENGAGEMENT AND REMEDIATION TO THE IMPACT OF ACTIVITIES ON LAND AND RESOURCE RIGHTS [GRI 14.12]

In an effort to ensure meaningful engagement with stakeholders affected by the Company's activities, ANTAM adopts an inclusive approach. We are committed to establishing meaningful dialogue with local communities, with attention to safety and equal gender participation. We open a transparent dialogue platform to support safe and fair participation of all affected parties.

In addition, ANTAM has a clear policy and commitment in providing remediation to local communities or individuals experiencing forced resettlement. This process involves a rigorous assessment to determine compensation for asset losses or other assistance to improve or restore their standard of living or livelihood. We strive to ensure that this process is carried out in a fair, transparent, and sustainable manner, taking into account the needs and aspirations of local communities.



RELOKASI, REMEDIASI, DAN KOMPENSASI KEPADA MASYARAKAT TERDAMPAK [GRI 2-25]

Pada pembukaan wilayah operasional yang bersinggungan dengan wilayah adat istiadat maupun masyarakat sekitar yang bermukim di wilayah tersebut, ANTAM selalu mengedepankan prinsip kehati-hatian melalui pendekatan yang baik. Salah satunya, Perusahaan akan melakukan relokasi pemukiman warga yang berada di wilayah operasional tambang dengan menyediakan infrastruktur yang diperlukan oleh masyarakat tersebut. Melalui pendampingan, khususnya pada program yang berkaitan dengan mata pencaharian warga setempat secara turun-temurun (*local livelihoods*), ANTAM juga mendorong terciptanya kemandirian wilayah.

Untuk menghasilkan hubungan yang harmonis dengan masyarakat, ANTAM senantiasa mengutamakan prinsip musyawarah mufakat, termasuk ketika terjadi persoalan antara Perusahaan dengan masyarakat. Di samping itu, ANTAM juga tetap berpedoman pada koridor hukum dan perundangan yang berlaku, serta perlindungan terhadap hak asasi manusia dalam upaya penyelesaiannya. Pada tahun 2023, tidak ada relokasi atau perselisihan dengan masyarakat di sekitar wilayah operasional.

PRAKTIK KEAMANAN

Praktik Keamanan di ANTAM menjadi salah satu fokus utama pengelolaan K3 dalam upaya menciptakan lingkungan kerja yang aman dan bebas risiko. ANTAM berkomitmen untuk melibatkan praktik keamanan yang ketat, mencakup seluruh aspek operasional dan melibatkan partisipasi aktif dari seluruh karyawan. ANTAM menyadari bahwa lokasi penambangan membutuhkan keamanan yang baik untuk kelancaran penambangan sehingga dibutuhkan personel-personel keamanan yang ahli dan terlatih. [GRI 3-3]

Dalam menjaga keamanan wilayah tambang, ANTAM mempersyaratkan seluruh (100%) personel-personel keamanan sudah mengikuti pelatihan Gada Pratama sehingga semua petugas keamanan memiliki pengetahuan, kemampuan, dan keterampilan dalam melaksanakan tugas keamanan serta meningkatkan kedisiplinan. [GRI 410-1]

RELOCATION, REMEDIATION, AND COMPENSATION TO AFFECTED COMMUNITIES [GRI 2-25]

In opening operational areas that intersect with customary areas and surrounding communities who live in the area, ANTAM always prioritizes the prudent principle through a good approach. For example, the Company will relocate settlements in the mining operational area by providing the infrastructure needed by the community. Through assistance, especially in programs related to the livelihoods of local residents for generations (*local livelihoods*), ANTAM also encourages the creation of regional self-reliance.

To create a harmonious relationship with the community, ANTAM always prioritizes the principle of deliberation and consensus, including when there is an issue between the Company and the community. In addition, ANTAM also remains guided by the corridors of applicable laws and regulations, as well as the protection of human rights in its settlement efforts. In 2023, there were no relocations or disputes with communities around operational areas.

SECURITY PRACTICES

Security practices at ANTAM are one of the main focuses of OHS management in an effort to create a safe and risk-free work environment. ANTAM is committed to engaging in strict security practices, covering all operational aspects, and involving active participation from all employees. ANTAM realizes that mining locations require good security for the smooth running of mining, accordingly, highly skilled and trained security personnel are required. [GRI 3-3]

In maintaining the security of Our mining area, ANTAM requires that all (100%) security personnel have attended the Gada Pratama training program to ensure that all security officers have the knowledge, ability, and skills to carry out security duties and improve discipline. [GRI 410-1]

Dalam pendidikan dan pelatihan Gada Pratama tersebut, petugas keamanan juga dilatih untuk menjalankan tugas sesuai dengan hukum umum termasuk Hak Asasi Manusia, KUHP, KUHPA, dan peraturan lain yang diperlukan. Pelatihan ini juga wajib bagi seluruh pihak ketiga yang menyediakan personel keamanan untuk ANTAM. Selain itu, ANTAM juga bekerja sama dan berkoordinasi erat dengan pihak kepolisian sebagai pihak yang berwenang untuk menjaga keamanan wilayah.

HUBUNGAN DENGAN PEMANGKU KEPENTINGAN [OJK E.4][GRI 2-29]

Pemangku kepentingan harus senantiasa ditempatkan pada posisi yang penting karena merupakan salah satu kunci Perusahaan mencapai keberlanjutan. Untuk itu, ANTAM berupaya memastikan bahwa seluruh pemangku kepentingan telah dilibatkan dalam kegiatan Perusahaan. ANTAM juga berupaya memastikan seluruh pemangku kepentingan baik di bidang ekonomi, sosial, dan lingkungan mendapatkan manfaat berkelanjutan dari keberadaan Perusahaan.

Sebagai pedoman penilaian pemangku kepentingan, ANTAM mengadopsi Standar Audit AA 1000 Accountability Principles (AA1000APS) untuk mengukur prinsip keberlanjutan perusahaan. Standar AA1000APS terdiri dari prinsip inklusivitas, materialitas dan responsivitas.

PENDEKATAN PELIBATAN PEMANGKU KEPENTINGAN

Melalui berbagai pendekatan seperti pertemuan berkala, *multi-stakeholder forum*, *one-on-one meeting*, seminar, pameran, *survey* kepuasan, *Focus Group Discussion* (FGD), dan kegiatan lainnya, ANTAM selalu berusaha menjalin hubungan baik dengan para pemangku kepentingan. ANTAM senantiasa mendengar aspirasi, kebutuhan, ide, saran, dan kritik di seluruh wilayah operasional. Kami juga berupaya memastikan bahwa terdapat perwakilan masing-masing dari setiap kegiatan yang melibatkan banyak pemangku kepentingan.

Pada tahun 2023, ANTAM melakukan pengukuran *Stakeholder Perception Index* secara independen oleh pihak ketiga guna melihat efektivitas kinerja penyelenggaraan pembinaan hubungan dengan pemangku kepentingan dengan mengacu pada pemenuhan standar ICMM dengan nilai 83,6 dengan kategori persepsi positif. Artinya, *stakeholders* menilai ANTAM telah berusaha melakukan yang terbaik dan beroperasi secara bertanggung jawab.

The Gada Pratama training program trains security officers to carry out their duties in accordance with the prevailing law, including Human Rights, Criminal Code, Criminal Procedure Code, and other necessary regulations. This training is also mandatory for all third parties who provide security personnel for ANTAM. In addition, ANTAM also cooperates and coordinates closely with the Indonesian Police Force as the authority to maintain regional security.

RELATIONSHIP WITH STAKEHOLDERS [OJK E.4][GRI 2-29]

Stakeholders must always be placed in an important position as they are one of the keys to the Company achieving sustainability. Therefore, in realizing sustainability, ANTAM strives to ensure that all stakeholders are involved in the Company's activities. ANTAM also strives to ensure that all stakeholders in the economic, social, and environmental fields receive sustainable benefits from the Company's existence.

As a guideline for stakeholder assessment, ANTAM adopts the AA 1000 Accountability Principles Audit Standard (AA1000APS) to measure the Company's sustainability principles. The AA1000APS standard consists of the principles of inclusiveness, materiality, and responsiveness.

STAKEHOLDERS ENGAGEMENT APPROACH

Through various approaches such as regular meetings, multi-stakeholder forums, one-on-one meetings, seminars, exhibitions, satisfaction surveys, Focus Group Discussions (FGDs), and other activities, ANTAM always strives to establish good relationships with stakeholders. ANTAM always listens to aspirations, needs, ideas, suggestions, and criticisms in all operational areas. We also try to ensure that there is a representative from each activity that involves many stakeholders.

In 2023, ANTAM measured the Stakeholder Perception Index independently by a third party in order to determine the effectiveness of the performance of fostering relationships with stakeholders, by referring to the fulfillment of ICMM standards with a value of 83.6 with a positive perception category. This means that stakeholders assess that ANTAM has done the best and operated.



KOMUNIKASI DUA ARAH DENGAN PEMANGKU KEPENTINGAN [GRI 2-29]

Ringkasan kelompok pemangku kepentingan, basis identifikasi, topik-topik hasil pelibatan, dan metode serta frekuensi pelibatan disajikan sebagai berikut:

TWO-WAY COMMUNICATION WITH STAKEHOLDERS [GRI 2-29]

A summary of the stakeholder groups, basis of identification, topics of engagement results, and methods as well as frequency of engagement is presented below:

No.	Prinsip Inklusivitas Inclusivity Principle		Prinsip Materialitas Materiality Principle	Prinsip Responsivitas Responsiveness Principle
	Kelompok Pemangku Kepentingan Stakeholder Group	Basis Identifikasi Basis of Identification	Topik Hasil Pelibatan dan Komunikasi Topic of Engagement and Communication Results	Tingkat, Metode, dan Frekuensi Pelibatan Engagement Level, Method, and Frequency
1	Pemegang Saham Shareholders	D, R, I, P	Pertanggungjawaban kinerja ekonomi, lingkungan, dan sosial Perusahaan Accountability for the Company's economic, environmental, and social performance	Pemberian Informasi dan Pelibatan <ul style="list-style-type: none"> Publikasi rutin (laporan tahunan, laporan keuangan kuartalan, laporan eksplorasi kuartalan) dan <i>website</i> Forum multi-pemangku kepentingan, penyelenggaraan RUPS, minimal 1 kali dalam setahun Notification and Engagement <ul style="list-style-type: none"> Regular publications (annual report, quarterly financial report, quarterly exploration report) and <i>website</i>. Multi-stakeholder forum, organization of GMS, at least once a year.
2	Karyawan & Serikat Pekerja Employee & Labor Union	D, R, T, I, P	1. Kinerja K3 2. Kesejahteraan karyawan 1. OHS Performance 2. Employee Welfare	Pemberian Informasi, Konsultasi, Negosiasi, dan Pelibatan <ul style="list-style-type: none"> Buletin di korporasi, buletin di unit bisnis, komunikasi melalui <i>e-mail</i>, intranet, <i>website</i>, sosial media, pesan instan. Survei keterikatan pegawai, yang meliputi <i>culture</i>, <i>satisfaction</i>, persepsi, pemahaman Perjanjian Kerja Bersama, dll. Penyusunan dan penetapan Perjanjian Kerja Bersama untuk jangka waktu 2 (dua) tahun serta peraturan turunannya yang mencakup ketentuan terkait hak dan kewajiban Perusahaan dan seluruh pegawai ANTAM sesuai dengan hubungan masing-masing pegawai. LKS Bipartit dan <i>Quarterly Meeting</i> antara ANTAM dengan serikat pekerja. Notification, Consultation, Negotiation, and Engagement <ul style="list-style-type: none"> Newsletters in the corporation, newsletters in business units, communication through <i>e-mail</i>, intranet, <i>website</i>, social media, instant messaging. Employee engagement survey, which includes <i>culture</i>, <i>satisfaction</i>, perception, understanding of the Collective Labor Agreement, and others. Preparation and determination of Collective Labor Agreement for a period of 2 (two) years and its derivative regulations that include provisions related to the rights and obligations of the Company and all ANTAM employees in accordance with the relationship of each employee. LKS Bipartite and Quarterly Meetings between ANTAM and labour unions.

No.	Prinsip Inklusivitas Inclusivity Principle		Prinsip Materialitas Materiality Principle	Prinsip Responsivitas Responsiveness Principle
	Kelompok Pemangku Kepentingan Stakeholder Group	Basis Identifikasi Basis of Identification	Topik Hasil Pelibatan dan Komunikasi Topic of Engagement and Communication Results	Tingkat, Metode, dan Frekuensi Pelibatan Engagement Level, Method, and Frequency
3	Pemerintah Pusat dan Daerah, serta Anggota Legislatif Central and Regional Governments, and Legislative Members.	D, R, T, I, DP, P	<ul style="list-style-type: none"> Pemberdayaan masyarakat melalui program CSR Pembayaran pajak dan kewajiban kepada Negara Community empowerment through CSR program Payment of taxes and obligations to the State. 	<p>Pembinaan Hubungan dengan Pemangku Kepentingan</p> <ul style="list-style-type: none"> Pemberian masukan kepada pemerintah untuk beragam kebijakan dan regulasi Pelaporan rutin (AMDAL, RKTT, Rencana Pascatambang laporan kuartalan ke OJK, dsb) dan <i>website</i> Konsultasi kepada K/L dan dinas, konsultasi publik, Musyawaharah Perencanaan Pembangunan (Musrenbang) dengan pemerintah daerah; Pembayaran pajak, PNPB dan kewajiban lainnya kepada Negara Integrasi perwakilan Pemerintah dalam Dewan Komisaris ANTAM <p>Fostering Relationships with Stakeholders</p> <ul style="list-style-type: none"> Provision of inputs to the government for various policies and regulations Routine reporting (AMDAL, RKTT, Post-mining Plan quarterly reports to OJK, and others) and website Consultation to ministries and agencies, public consultation, Development Planning Meeting (Musrenbang) with regional government; Payment of taxes, PNPB and other obligations to the State Integration of Government representatives in ANTAM's Board of Commissioners
4	Industri, Pelaku Usaha Pertambangan & Asosiasi Usaha Industry, Mining Entrepreneurs & Business Associations	T, I, P	<ul style="list-style-type: none"> Penerapan <i>Good Mining Practices</i> Persepsi negatif terhadap sektor pertambangan Regulasi pertambangan, khususnya terkait pembatasan ekspor bahan mentah dan kewajiban pembangunan <i>smelter</i> Implementation of Good Mining Practices Negative perception of the mining sector. Mining regulations, especially related to restrictions on raw material exports and the obligation to build smelters. 	<p>Advokasi, Pemberian Informasi, Konsultasi, dan Kolaborasi</p> <ul style="list-style-type: none"> Pemberian masukan kepada pemerintah melalui IMA, PERHAPI, dan lain-lain <i>Website</i>, presentasi di berbagai seminar dan konferensi Konsultasi publik Penyelenggaraan proyek bersama, dan pengembangan kapasitas, dilakukan sesuai kebutuhan <p>Advocacy, Notification, Consultation, and Collaboration</p> <ul style="list-style-type: none"> Provision of input to the government through IMA, PERHAPI, and others Website, presentations at various seminars and conferences Public consultation Implementation of joint projects, and capacity development, conducted as needed
5	Kontraktor & Mitra Kerja Lain Contractors & Other Work Partners	D, R, T, P	<ul style="list-style-type: none"> Transparansi pengadaan barang dan jasa Kinerja ekonomi, sosial dan lingkungan Pengamanan aset ANTAM sebagai objek vital nasional Transparency in procurement of goods and services. Economic, social, and environmental performance. Safeguarding ANTAM's assets as national vital objects. 	<p>Pemberian Informasi dan Kolaborasi</p> <ul style="list-style-type: none"> Penyelenggaraan penawaran (<i>tender</i>) kontrak kerja reguler secara terbuka dan transparan; dokumen kontrak kerja yang memuat ketaatan pada hukum, termasuk aspek HAM, K3, dan lingkungan Pelaksanaan proyek bersama: koordinasi rutin dengan Polri dan TNI terkait pengamanan aset ANTAM dan penegakan hukum <p>Notification and Collaboration</p> <ul style="list-style-type: none"> Implementation of regular work contract biddings in an open and transparent manner; work contract documents that contain compliance with the law, including human rights, OHS, and environmental aspects Implementation of joint projects: regular coordination with the National Police and TNI regarding ANTAM asset security and law enforcement
6	Pembeli Buyers	D, R, I, P	<p>Kualitas produk dan pelayanan</p> <p>Quality of products and services</p>	<p>Pemberian Informasi dan Konsultasi</p> <ul style="list-style-type: none"> Pembuatan kontrak komersial penjualan produk dengan jaminan kualitas produk, kesinambungan pasokan dan ketepatan pengiriman, dilakukan sesuai kebutuhan Pertemuan reguler dengan konsumen dan survei kepuasan pelanggan minimal 1 tahun sekali <p>Notification and Consultation</p> <ul style="list-style-type: none"> Creation of commercial contracts for the sale of products with guarantees of product quality, continuity of supply and accuracy of delivery, conducted as needed Regular meetings with consumers and customer satisfaction surveys at least once a year



No.	Prinsip Inklusivitas Inclusivity Principle		Prinsip Materialitas Materiality Principle	Prinsip Responsivitas Responsiveness Principle
	Kelompok Pemangku Kepentingan Stakeholder Group	Basis Identifikasi Basis of Identification	Topik Hasil Pelibatan dan Komunikasi Topic of Engagement and Communication Results	Tingkat, Metode, dan Frekuensi Pelibatan Engagement Level, Method, and Frequency
7	Masyarakat Lokal Local Communities	D, R, T, I, DP, P	<ul style="list-style-type: none"> Sosialisasi dan penyaluran dana Program TJSL Pendampingan dan pemberdayaan masyarakat Pengelolaan dampak ekonomi, sosial dan lingkungan <ul style="list-style-type: none"> Socialization and distribution of CSR Program funds. Community assistance and empowerment. Management of economic, social, and environmental impacts. 	<p>Pemberian Informasi, Transaksi, Konsultasi, Negosiasi, Pelibatan, Kolaborasi, dan Pemberdayaan</p> <ul style="list-style-type: none"> Sosialisasi AMDAL; pertemuan rutin dengan warga masyarakat; laporan; <i>website</i> Penyelenggaraan PUMK Menerima masukan masyarakat dalam proses AMDAL; Rencana Pascatambang partisipasi dalam Musyawarah Perencanaan Pembangunan (Musrenbang) dengan masyarakat dan pemerintah daerah Penentuan harga yang adil pada pembebasan lahan; negosiasi dalam peluang bisnis dan ketenagakerjaan lokal Pelibatan masyarakat dalam perencanaan, pelaksanaan, serta <i>monitoring</i> dan evaluasi TJSL dan pengembangan masyarakat Kerja sama dalam berbagai inisiatif multi-pemangku kepentingan dengan masyarakat lokal, universitas, pemerintah daerah, kemitraan dengan berbagai lembaga Integrasi wakil masyarakat (komisaris independen) ke dalam Dewan Komisaris ANTAM <p>Notification, Transaction, Consultation, Negotiation, Engagement, Collaboration, and Empowerment</p> <ul style="list-style-type: none"> Socialization of AMDAL; regular meetings with community members; reports; <i>website</i> Implementation of PUMK. Receive community input in AMDAL process; Postmining Plan participation in Development Planning Meeting (Musrenbang) with communities and regional government Determination of fair prices for land acquisition; negotiation of local business and employment opportunities Community involvement in the planning, implementation, and monitoring and evaluation of CSR and community development Collaboration on various multi-stakeholder initiatives with local communities, universities, regional governments, partnerships with various institutions Integration of community representatives (independent commissioners) into ANTAM Board of Commissioners
8	Media massa Mass Media	T, I, DP	<ul style="list-style-type: none"> Sosialisasi dan penyaluran dana Program TJSL Pendampingan dan pemberdayaan masyarakat Pengelolaan dampak ekonomi, sosial dan lingkungan industry pertambangan Kepatuhan terhadap Regulasi <ul style="list-style-type: none"> Socialization and distribution of CSR Program funds. Community assistance and empowerment. Management of economic, social, and environmental impacts of the mining industry. Regulasi Compliance with Regulations. 	<p>Pemantauan, Pemberian Informasi, Konsultasi, dan Pelibatan</p> <ul style="list-style-type: none"> Media <i>monitoring</i> harian Penyampaian informasi rutin; media <i>release</i> dan <i>press conference</i> sesuai kebutuhan; pemberian kesempatan wawancara <p>Monitoring, Notification, Consultation, and Engagement</p> <ul style="list-style-type: none"> Daily media monitoring Delivery of routine information; media releases and press conferences as needed; provision of interview opportunities
9	Lembaga Swadaya Masyarakat Non-Governmental Organizations	T, I, DP	<ul style="list-style-type: none"> Sosialisasi dan penyaluran dana Program TJSL Pendampingan dan pemberdayaan masyarakat Pengelolaan dampak ekonomi, sosial dan lingkungan industry pertambangan <ul style="list-style-type: none"> Socialization and distribution of CSR Program funds. Community assistance and empowerment. Management of economic, social, and environmental impacts of the mining industry. 	<p>Pemberian Informasi, Konsultasi, dan Kolaborasi</p> <ul style="list-style-type: none"> Sosialisasi AMDAL; laporan; <i>website</i> Konsultasi publik; Kerja sama penelitian sosial; kerja sama pendampingan dan pemberdayaan masyarakat; kerja sama sosialisasi dan penyaluran dana TJSL, dilakukan sesuai kebutuhan <p>Notification, Consultation, and Collaboration</p> <ul style="list-style-type: none"> Socialization of AMDAL; report; <i>website</i> Public consultation; Cooperation in social research; cooperation in community assistance and empowerment; cooperation in socialization and distribution of CSR funds, conducted as needed

No.	Prinsip Inklusivitas Inclusivity Principle		Prinsip Materialitas Materiality Principle	Prinsip Responsivitas Responsiveness Principle
	Kelompok Pemangku Kepentingan Stakeholder Group	Basis Identifikasi Basis of Identification	Topik Hasil Pelibatan dan Komunikasi Topic of Engagement and Communication Results	Tingkat, Metode, dan Frekuensi Pelibatan Engagement Level, Method, and Frequency
10	Lembaga Pendidikan dan Asosiasi Industri Educational Institutions and Industry Associations	T, I, DP	<ul style="list-style-type: none"> Teknologi dan inovasi pertambangan Pengelolaan dampak ekonomi, sosial dan lingkungan industry pertambangan Mining technology and innovation Management of economic, social, and environmental impacts of the mining industry 	<p>Pemberian Informasi; Konsultasi dan Kolaborasi</p> <ul style="list-style-type: none"> Sosialisasi AMDAL; laporan; website Konsultasi publik; Kerja sama penelitian sosial dan lingkungan; kerja sama pendampingan dan pemberdayaan masyarakat, dilakukan sesuai kebutuhan <p>Notification, Consultation, and Collaboration</p> <ul style="list-style-type: none"> Socialization of AMDAL; report; website Public consultation; Cooperation in social and environmental research; cooperation in community assistance and empowerment, conducted as needed

Keterangan | Description:

- Dependency (D): ANTAM memiliki ketergantungan pada seseorang atau sebuah organisasi, atau sebaliknya
 - Responsibility (R): ANTAM memiliki tanggung jawab legal, komersial atau etika terhadap seseorang atau sebuah organisasi
 - Tension (T): Seseorang atau sebuah organisasi memiliki pengaruh terhadap ANTAM terkait isu ekonomi, sosial atau lingkungan tertentu
 - Diverse Perspective (DP): Seseorang atau sebuah organisasi memiliki pengaruh terhadap ANTAM atau strategi atau kebijakan pemangku kepentingan lain
 - Proximity (P): Seseorang atau sebuah organisasi memiliki kedekatan geografis dan operasional dengan ANTAM
-
- Dependency (D): ANTAM has a dependency on a person or an organization, or vice versa
 - Responsibility (R): ANTAM has legal, commercial or ethical responsibilities towards a person or an organization
 - Tension (T): A person or organization has influence over ANTAM on certain economic, social, or environmental issues
 - Diverse Perspective (DP): A person or organization has influence over ANTAM or other stakeholders' strategies or policies
 - Proximity (P): A person or organization has geographical and operational proximity to ANTAM

COMMUNITY SATISFACTION INDEX (CSI)

[OJK F.24]

Sebagai bagian dari upaya ANTAM dalam meningkatkan kinerja program TJSJ, setiap tahun, kami melakukan evaluasi terhadap kinerja kegiatan TJSJ Perusahaan melalui Indeks Kepuasan Masyarakat (*Community Satisfaction Index/CSI*). Tujuan dari pelaksanaan evaluasi ini adalah untuk memperbaiki dan meningkatkan program-program yang telah dijalankan, sehingga mampu memberikan layanan yang berkualitas dan memberikan manfaat secara lebih maksimal kepada para pemangku kepentingan. Dalam pelaksanaannya, evaluasi dilakukan oleh tiap unit bisnis dan di Kantor Pusat dengan menggunakan jasa pihak ketiga yang independen untuk menjamin objektivitas pengukuran.

Penilaian diukur berdasarkan pandangan masyarakat terhadap kinerja kegiatan TJSJ ANTAM, serta manfaat program yang telah dilaksanakan berdasarkan 5 dimensi yaitu:

1. *Reliability* (keandalan), untuk mengukur kemampuan perusahaan dalam memberikan layanan/jasa yang tepat dan dapat diandalkan pemangku kepentingan.
2. *Assurance* (jaminan), untuk mengukur kemampuan dan perilaku karyawan serta sifat dapat dipercaya yang dimiliki karyawan.

COMMUNITY SATISFACTION INDEX (CSI)

[OJK F.24]

As part of ANTAM's efforts to improve the performance of the CSR program, We evaluate the performance of the Company's CAR activities through the Community Satisfaction Index (CSI) on an annual basis. The aim of carrying out this evaluation is to improve and enhance the programs that have been implemented, ensuring it to be able to provide quality services and provide maximum benefits to stakeholders. In practice, the evaluation is carried out by each business unit and at the Head Office using the services of an independent third party to ensure the objectivity of the measurement.

The assessment is measured based on the community's views on the performance of ANTAM's CSR activities, as well as the benefits of programs that have been implemented based on 5 dimensions, namely:

1. Reliability, to assess the Company's ability to provide appropriate and reliable services to stakeholders.
2. Assurance, to assess employee abilities and behavior, as well as the trustworthy nature of employees.



3. *Tangibility* (penampilan), untuk mengukur penampilan fisik, peralatan, karyawan serta sarana komunikasi.
4. *Empathy* (empati), untuk mengukur pemahaman karyawan terhadap kebutuhan pemangku kepentingan serta perhatian yang diberikan karyawan kepada mereka.
5. *Responsiveness* (daya tanggap), untuk membantu dan memberikan pelayanan kepada pemangku kepentingan dengan cepat dan tepat.

Hasil evaluasi kinerja ini disimpulkan dalam sebuah nilai CSI yang mencerminkan penilaian dan tingkat kepuasan masyarakat penerima manfaat PPMB ANTAM, dibandingkan dengan harapan atau kebutuhan mereka. Melalui survei CSI, ANTAM berharap dapat terus meningkatkan kinerja tanggung jawab sosial Perusahaan dengan mengakomodir aspirasi dan masukan masyarakat secara maksimal.

Dari pelaksanaan survei CSI yang dilakukan pada Desember 2023, diperoleh skor 87,43 poin, masuk dalam predikat “Sangat Puas”, mengalami peningkatan sebesar 2,37 poin jika dibandingkan skor CSI tahun 2022, yaitu sebesar 85,06 poin.

Guna melihat efektivitas kinerja penyelenggaraan pembinaan hubungan dengan pemangku kepentingan, ANTAM juga melakukan pengukuran *Stakeholder Perception Index* secara independen oleh pihak ketiga dengan mengacu pada pemenuhan standar ICMM. Adapun nilai *Stakeholder Perception Index* ANTAM pada tahun 2023 adalah sebesar 83,6, atau mengalami kenaikan 4,4 dari tahun 2022 yaitu 79,2. Dengan hasil kenaikan di atas angka 80, maka nilai *Stakeholder Perception Index* ANTAM masuk ke dalam kategori persepsi sangat positif. Artinya, *stakeholder* menilai ANTAM telah berusaha melaksanakan upaya yang terbaik dan bertanggung jawab dalam setiap kegiatan operasionalnya.

3. *Tangibility*, to assess physical appearance, equipment, of employees and communication facilities.
4. *Empathy*, to assess employee understanding of stakeholders needs and the attention employees give them.
5. *Responsiveness*, to assist and provide services to stakeholders quickly and precisely.

The performance evaluation results are concluded in a CSI score, which reflects the assessment and level of satisfaction of the ANTAM’s PPMB beneficiaries, compared to their expectations or needs. Through the CSI survey, ANTAM hopes to continue to improve its corporate social responsibility performance by maximally accommodating community aspirations and input.

From CSI survey implementation that was conducted in December 2023, a score of 87.43 points was obtained, which is in the “Very Satisfied” predicate, an increase of 2.37 points compared to the CSI score in 2022, which stood at 85.06 points.

In order to see the effectiveness of the performance of organizing relationships with stakeholders, ANTAM also measures the Stakeholder Perception Index independently by a third party with reference to the fulfillment of ICMM standards. The value of ANTAM’s Stakeholder Perception Index in 2023 is 83.6, or an increase of 4.4 from 2022, which is 79.2. With the results of the increase above 80, ANTAM’s Stakeholder Perception Index value falls into the very positive perception category. This means that stakeholders consider ANTAM has tried to carry out the best efforts and be responsible in every operational activity..

Informasi lebih detail dan lengkap mengenai deskripsi pelaksanaan program TJSL ANTAM dapat dilihat dalam Laporan Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL) ANTAM Tahun 2023 yang dapat diunduh pada website Perusahaan.

More detailed and complete information regarding the implementation of ANTAM’s CSR programs is presented in the 2023 ANTAM Corporate Social Responsibility (CSR) Report.



LOGAM MULIA

**FINE
GOLD
999.9
100 g
A72012004**



Pengembangan Ekonomi

Economic Development

Salah satu kunci penting keberlanjutan bagi ANTAM adalah kinerja ekonomi yang optimal. Perseroan akan terus meningkatkan kinerja ekonomi melalui efektivitas, efisiensi, dan optimalisasi pada setiap kegiatan operasional dengan tujuan memberikan manfaat positif secara keberlanjutan kepada lingkungan, sosial, dan untuk Indonesia.

One of the keys to ANTAM's sustainable economic performance is optimization of every operational activity for effectiveness and efficiency. The Company aspires to provide sustainable positive benefits to the environment, society, and for Indonesia.





Produk Perak Indonesian Heritage
Indonesian Heritage Silver Produk

DAMPAK EKONOMI

ANTAM menyadari bahwa kinerja ekonomi merupakan kunci keberlanjutan dalam menghadapi tantangan industri pertambangan dari masa ke masa, serta dapat memberikan manfaat positif secara keberlanjutan kepada lingkungan, sosial, dan negara.

Investasi Infrastruktur dan Layanan Dukungan [GRI 203-1]

Dalam menjalankan operasional Perusahaan, ANTAM melakukan berbagai pembangunan infrastruktur sebagai penunjang kegiatan operasional Perusahaan guna mewujudkan bisnis yang berkelanjutan. Pembangunan infrastruktur yang dilakukan ANTAM juga turut menyasar kebermanfaatannya bagi masyarakat di sekitar wilayah operasional Perusahaan yang mencakup pendirian sarana pendidikan, ibadah, kesehatan,

ECONOMIC IMPACTS

ANTAM acknowledges that economic performance is crucial for sustainability in addressing the challenges of the mining industry. It can also provide positive and sustainable benefits to the environment, society, and the country.

Infrastructure Investment and Support Services [GRI 203-1]

ANTAM carries out infrastructure development to support its operations and achieve sustainable business. ANTAM's infrastructure development also aims to benefit the communities surrounding the company's operational areas. This includes the establishment of educational, religious, health, and other facilities. ANTAM invests in infrastructure to advance the economy of communities around operational areas and improve their welfare. A more

dan lainnya. Melalui investasi infrastruktur ini, ANTAM senantiasa berupaya memajukan ekonomi masyarakat di sekitar wilayah operasional dan memberikan dukungan kepada masyarakat untuk dapat meningkatkan kesejahteraan hidup. Laporan lebih lengkap terkait program pembangunan infrastruktur dapat dilihat pada bab “Pilar 4: Masyarakat” dalam laporan ini.

KONTRIBUSI KEPADA NEGARA

ANTAM sebagai bagian dari anggota PT Mineral Industri Indonesia (MIND ID) – BUMN Holding Industri Pertambangan diberikan mandat untuk mengelola kekayaan sumber daya alam mineral Indonesia, yang kemudian menjadi salah satu sumber pendapatan negara melalui Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP), pajak, royalti, retribusi, dan dividen. ANTAM juga senantiasa menjalankan praktik pengelolaan pajak yang baik dengan menunjukkan transparansi dan akuntabilitas sesuai dengan peraturan dan Undang-undang yang berlaku terkait pajak maupun PNBP.

Penyampaian bukti potong pajak dilakukan secara otomatis sebagai pemenuhan tanggung jawab atas setiap pemotongan/pemungutan pajak yang dilakukan ANTAM.

complete report on the infrastructure development program is presented in Chapter 4: Society of this report.

CONTRIBUTION TO THE STATE

As part of the members of PT Mineral Industri Indonesia (MIND ID) – Mining Industry Holding SOE, ANTAM is entrusted to manage the wealth of Indonesia’s natural mineral resources, which then become one of the sources of government revenue through Non-tax Government Revenue (PNBP), taxes, royalties, fees and dividends. ANTAM demonstrates good tax management practices by being transparent and accountable in accordance with applicable regulations and laws regarding taxes and PNBP.

The submission of withholding slips is automated to fulfill ANTAM’s obligation for each withholding or collection made.

Program Otomatisasi Penyampaian Bukti Potong Pajak

Automation Program for the submission of Tax Withholding Receipts

ANTAM senantiasa berupaya untuk taat atas setiap ketentuan peraturan perundang-undangan perpajakan yang berlaku. Sebagai bentuk tanggung jawab kepada mitra kerja dan pelanggan atas setiap pemotongan/pemungutan pajak yang dilakukan oleh ANTAM, bukti potong pajak disampaikan secara otomatis melalui surat elektronik (*e-mail*) yang telah terdaftar.

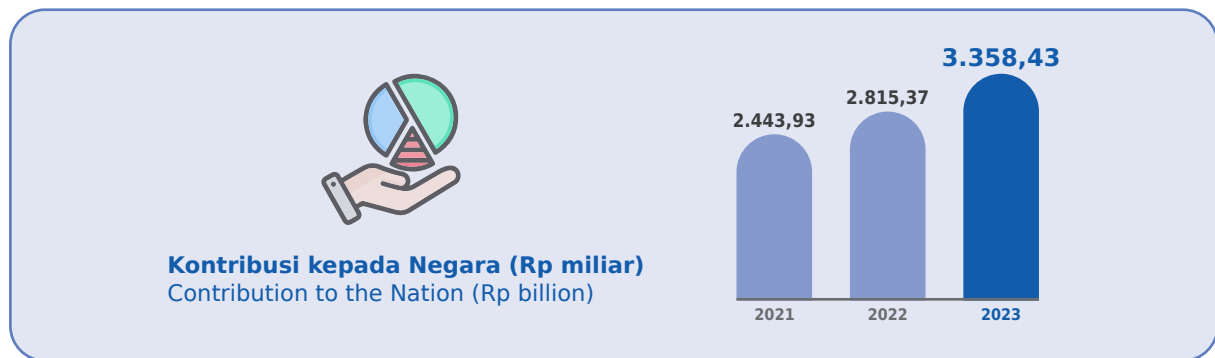
ANTAM strives to adhere to all relevant tax laws and regulations. As part of Our commitment to business partners and customers, ANTAM automatically submits proof of tax withholding via registered e-mail for every tax withholding or collection conducted.

Pembayaran Pajak

Pada tahun 2023, ANTAM mencatat adanya peningkatan kontribusi kepada Negara dari hasil PNBP, pajak, dan royalti sebesar Rp3,36 triliun atau meningkat 19% di tahun sebelumnya yang berjumlah Rp2,81 triliun.

Payment of Taxes

In 2023, ANTAM posted an increase in contribution to the State from PNBP, taxes, and royalties amounting to Rp3.36 trillion or an increase of 19% compared to Rp2.81 trillion in the previous year.



Pendekatan Perpajakan, Tata Kelola, dan Manajemen Risiko Pajak [GRI 207-1]

ANTAM berkomitmen untuk berkontribusi kepada pemerintah, baik di tingkat nasional ataupun lokal, dalam mencapai Tujuan Pembangunan Berkelanjutan atau *Sustainable Development Goals* (SDGs) melalui kontribusi pajak yang bisa dimanfaatkan bagi masyarakat. Terkait hal ini, ANTAM merujuk pada yurisdiksi perpajakan Indonesia dengan berpedoman pada aturan perundang-undangan yang berlaku dan melakukan praktik yang konservatif terkait pajak maupun PNBP untuk memberikan kontribusi yang optimal bagi negara.

Untuk memastikan ANTAM taat dan sesuai dengan aturan yang berlaku serta sesuai Standar Operasional Prosedur (SOP) internal Perusahaan, pengelolaan perpajakan dikelola oleh Direktur Keuangan dan Manajemen Risiko yang secara khusus menangani perihal perpajakan di ANTAM. Perseroan juga melaksanakan segala mitigasi dan pemantauan atas perpajakan dan PNBP yang dilaksanakan oleh *Accounting and Tax Division* yang berada di bawah Direktur Keuangan dan Manajemen Risiko untuk memastikan Perusahaan selalu melakukan pembayaran pajak maupun PNBP sesuai dengan aktivitas operasional yang dijalankan.

Taxation, Governance, Control, and Tax Risk Management Approaches [GRI 207-1]

ANTAM is committed to supporting the government, both nationally and locally, in achieving the Sustainable Development Goals (SDGs) through Our tax contributions. These contributions are utilized for public benefit. To fulfill this commitment, ANTAM complies with Indonesian tax laws and regulations and adopts conservative tax and non-tax revenue practices to maximize Our contributions to the nation.

To ensure compliance with relevant regulations and the company's internal Standard Operating Procedures (SOP), tax management at ANTAM is overseen by the Director of Finance and Risk Management, who specializes in tax matters. The Company also carries out all mitigation and monitoring of taxation and PNBP, which is carried out by the Accounting and Tax Division, which is under the Director of Finance and Risk Management to ensure that the Company always makes tax and PNBP payments in accordance with the operational activities carried out.

ANTAM juga melaksanakan verifikasi kepatuhan perpajakan maupun PNPB melalui proses audit yang dilakukan oleh auditor internal maupun auditor eksternal, seperti audit PSA 62 dan audit keuangan yang kemudian dipublikasikan secara transparan di dalam laporan tahunan. Apabila terjadi pelanggaran atau perilaku tidak etis sehubungan dengan pajak maupun PNPB, ANTAM telah memiliki mekanisme pelaporan pelanggaran. [GRI 207-2]

Keterlibatan Pemangku Kepentingan dan Pengelolaan Kepedulian terkait Pajak

ANTAM senantiasa melakukan upaya transparansi melalui audit restitusi perpajakan dengan melibatkan pihak otoritas pajak. Proses pemeriksaan pelaporan pajak dilakukan secara berkala oleh Direktorat Jenderal Pajak Republik Indonesia kepada ANTAM. ANTAM juga melakukan konsultasi dan/atau diskusi dengan otoritas perpajakan dan pembuat kebijakan untuk mendapatkan masukan, memvalidasi pemahaman, dan memastikan praktik perpajakan ANTAM sudah sesuai dengan peraturan dan perundang-undangan yang berlaku. [GRI 207-3]

ANTAM juga melakukan kegiatan sosialisasi perpajakan, minimal satu kali dalam setahun sebagai upaya meningkatkan pemahaman dari karyawan, mitra kerja, kontraktor, serta para pemangku kepentingan lain, untuk memberikan pemahaman bagaimana pengelolaan pajak dilakukan oleh Perusahaan dan melaksanakan pelatihan di lingkungan internal yang diikuti seluruh pegawai untuk meningkatkan kesadaran mengenai perpajakan.

Laporan Pajak per Negara [GRI 207-4]

Ketentuan perpajakan yang berlaku bagi ANTAM adalah ketentuan perpajakan Republik Indonesia sebagaimana yang diatur oleh Direktur Jenderal Pajak Kementerian Keuangan Republik Indonesia serta ketentuan-ketentuan dari Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral (ESDM). Ketentuan tersebut mengatur bahwa kewajiban penyampaian laporan per negara (CbCR) dilakukan oleh PT Mineral Industri Indonesia (MIND ID) sebagai induk BUMN Holding Industri Pertambangan (*Ultimate Parent Entity*).

ANTAM also continues to verify tax compliance and Non-Taxes State Revenue through an audit process conducted by internal and external auditors with PSA 62 audits and financial audits, which will be published in a transparent manner in the annual report. In the event of violations or unethical conduct relating to taxes or Non-Taxes State Revenue, ANTAM has established a violation reporting system. [GRI 207-2]

Stakeholder Engagement and Management of Tax-Related Concerns

ANTAM constantly makes transparency efforts through tax refund audits involving the tax authorities. The tax reporting audit process is carried out periodically by the Directorate General of Taxes of the Republic of Indonesia to ANTAM. ANTAM also carries out consultations and/or discussions with tax authorities and policy makers to obtain input, validate understanding, and ensure that ANTAM's tax practices are in accordance with applicable laws and regulations. [GRI 207-3]

ANTAM also conducts tax outreach activities at least once a year as an effort to increase the understanding of employees, business partners, contractors, and other stakeholders on how the Company manages tax affairs, and conducts internal training sessions attended by all employees to raise awareness on tax matters.

Country-by-Country Reporting [GRI 207-4]

The tax regulations applicable to ANTAM are the tax regulations of the Republic of Indonesia as regulated by the Director General of Taxes, Ministry of Finance of the Republic of Indonesia and the regulations of the Ministry of Energy and Mineral Resources (ESDM). This provision stipulates that the obligation to submit country-by-country reports (CbCR) is carried out by PT Mineral Industri Indonesia (MIND ID) as the parent company of the State Owned Mining Industry Holding Company (*Ultimate Parent Entity*).

CREATING SHARED VALUES DAN PENGEMBANGAN EKONOMI DAERAH

Sejalan dengan misi ANTAM 2030, yaitu meningkatkan kesejahteraan serta kemandirian ekonomi masyarakat di sekitar wilayah operasional, ANTAM senantiasa berupaya mengembangkan dan memberdayakan potensi yang dimiliki masyarakat agar dapat memberikan manfaat dengan menghadirkan nilai tambah bagi masyarakat. Ini adalah wujud nyata ANTAM dalam mendorong penguatan potensi ekonomi lokal yang ada di setiap wilayah operasional Perusahaan. Bagi kami, untuk mencapai keberlanjutan harus diiringi juga dengan meningkatkan perekonomian masyarakat sekitar wilayah operasional.

Berangkat dari hal tersebut, ANTAM berupaya mewujudkan kesejahteraan sosial ekonomi masyarakat, terutama dalam meningkatkan kapasitas pelaku usaha, melalui program Pendanaan Usaha Mikro dan Kecil (PUMK). ANTAM juga berkontribusi dalam program pemberdayaan masyarakat dengan melakukan pendampingan dan pembinaan kepada kelompok-kelompok tani untuk pengembangan usaha, pengembangan sumber daya manusia, operasional pengelolaan produk, hingga pembangunan infrastruktur. Selain itu, ANTAM juga memiliki kebijakan terkait kegiatan rantai pasokan yang dijalankan oleh Perusahaan dengan melibatkan tenaga kerja lokal dalam kegiatan rantai pasok. Dengan adanya hubungan timbal balik yang baik antara Perseroan dan masyarakat, diharapkan hal ini mampu menciptakan situasi kondusif yang mendukung keberlanjutan operasi dan bisnis Perusahaan.

Membangun dan Memajukan Daerah

Melalui program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL), ANTAM ingin mendorong potensi yang ada di tengah-tengah masyarakat untuk mewujudkan masyarakat yang sejahtera dan mandiri secara berkelanjutan. Pelaksanaan Program TJSL dilakukan ANTAM di seluruh Unit/ Unit Bisnis Perusahaan dengan memberikan manfaat pada ekonomi, sosial, lingkungan, serta tata kelola melalui prinsip yang lebih terintegrasi, terarah, terukur dampaknya, serta dapat dipertanggungjawabkan. Program TJSL ANTAM dijalankan sesuai dengan Peraturan Menteri BUMN Nomor PER-06/MBU/09/2022 tentang Program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan Badan Usaha Milik Negara yang merupakan perubahan

CREATING SHARED VALUES AND REGIONAL ECONOMIC DEVELOPMENT

In accordance with ANTAM's Mission 2030, which aims to enhance the well-being and economic independence of the communities surrounding our operations, We always endeavor to develop and strengthen their potential to create added value. We believe that achieving sustainability must go hand in hand with improving the economy of the communities where We operate.

On that note, through the Micro and Small Enterprise Financing Program (PUMK), ANTAM aims to improve the socio-economic well-being of the community by building the capacity of business actors. Additionally, ANTAM contributes to community empowerment programs by assisting and guiding farmer groups in business development, human resource development, product management, and infrastructure development. Additionally, ANTAM has established a policy for supply chain activities that involves local workers. This fosters a positive relationship between the company and the community, supporting the sustainability of operations and business.

Developing and Advancing the Region

ANTAM's Corporate Social Responsibility (CSR) Program strives to foster the societal potential for sustainable prosperity and self-sufficiency. Implemented across all company business units, ANTAM's CSR initiatives aim to deliver economic, social, environmental, and governance benefits through integrated, focused, measurable, and accountable principles. ANTAM's CSR program is carried out in accordance with the Regulation of the Minister of State-Owned Enterprises No. PER-06/MBU/09/2022 on the Social and Environmental Responsibility Program for State-Owned Enterprises, which is an amendment to the Regulation of the Minister of State-Owned Enterprises No. PER-05/MBU/04/2021 on Social

atas Peraturan Menteri Badan Usaha Milik Negara PER-05/MBU/04/2021 tentang Program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan Badan Usaha Milik Negara. Selain itu, ISO 26000 juga digunakan sebagai pedoman pelaksanaan TJSJ Perusahaan.

ANTAM telah menyusun Masterplan CSR ANTAM 2020-2024 sejak tahun 2020 dengan mempertimbangkan kesinambungan dari masterplan sebelumnya, baik aspek pengelolaan, standar yang dijadikan acuan, fokus bidang program, aspek pengelolaan kepentingan pemangku kepentingan dalam memilih regulasi, pun standar yang berkonteks relevansi dengan strategi bisnis ANTAM. Masterplan CSR 2020-2024 berpedoman pada tiga rujukan regulasi Pemerintah, yaitu Permen BUMN No. PER-02/MBU/04/2020 tentang Program Kemitraan dan Program Bina Lingkungan (PKBL) yang kini telah diperbarui pada Permen BUMN PER-05/MBU/04/2021 tentang Program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan Badan Usaha Milik Negara, Peraturan Menteri Lingkungan Hidup No. 03 Tahun 2014 tentang Program Penilaian Peringkat Kinerja Perusahaan dalam Pengelolaan Lingkungan Hidup (PROPER), dan Keputusan Menteri (Kepmen) ESDM No. 1824K/30/MEM/2018 tentang Pedoman Pelaksanaan Pengembangan dan Pemberdayaan Masyarakat (RIPPM) dan mengacu pada empat rujukan standar (ISO 26000 SR, SDG's, IFC *Strategic Community Investment*, ICMM). Adapun pembahasan lebih lengkap terkait strategi:

and Environmental Responsibility Program of State-Owned Enterprises. In addition, ISO 26000 is also used as a guideline for the Company's CSR implementation.

Since 2020, ANTAM has developed the ANTAM CSR Master Plan 2020-2024, building upon the continuity of the previous Master Plan. This comprehensive plan encompasses various aspects such as management, reference standards, program focus areas, stakeholder interest management in regulatory selection, and alignment with ANTAM's business strategy. The 2020-2024 CSR Masterplan refers to three Government regulatory references, namely Regulation of the Minister of SOEs No. PER-02/MBU/04/2020 on Partnership Programs and Community Development Programs (PKBL), which have now been updated in Regulation of the Minister of SOEs No. PER-05/MBU/04/2021 on Social and Environmental Responsibility Programs for State-Owned Enterprises, Regulation of the Minister of the Environment Affairs No. 03 of 2014 on the Company Performance Rating Assessment Program in Environmental Management (PROPER), and Decree of the Minister of EMR No. 1824K/30/MEM/2018 on Guidelines for Implementing Community Development and Empowerment (RIPPM), and referring to four standard references (ISO 26000 SR, SDG's, IFC *Strategic Community Investment*, ICMM).

ANTAM dalam membangun dan memajukan daerah, serta bentuk kerangka Masterplan CSR 2020- 2024 dapat dilihat di bab "Pilar 4: Masyarakat" pada laporan ini.

ANTAM's strategy for regional development and advancement, along with details about the framework of the 2020-2024 CSR Masterplan are comprehensively discussed in the "Pillar 4: Society" chapter.

Proporsi Pembelian kepada Pemasok Lokal [GRI 204-1]

Untuk mendukung kelancaran kegiatan operasional, penting bagi ANTAM menjaga tata kelola rantai pasokan. Pada penerapannya, ANTAM berupaya untuk menjaga dan menjalin komunikasi yang baik dengan pihak penyedia barang dan jasa, serta melibatkan pemasok lokal untuk menciptakan *multiplier effect* yang dapat memberikan manfaat serta peningkatan kesejahteraan masyarakat sekitar wilayah operasional.

Proportion of Local Procurement [GRI 204-1]

To ensure smooth operational activities, ANTAM emphasizes the importance of maintaining supply chain governance. In practice, ANTAM strives to foster effective communication with goods and service providers, while also engaging local suppliers to generate a multiplier effect that benefits and enhances the welfare of communities surrounding operational areas.

Kategori Pemasok Barang dan Jasa Goods and Services Supplier Category	2021		2022		2023	
	Jumlah total Pemasok Barang dan Jasa Tahun 2021 Total Number of Suppliers of Goods and Services in 2021	Proporsi Nilai Pembelian Tahun 2021 (%) Proportion of Purchase Value in 2021 (%)	Jumlah total Pemasok Barang dan Jasa Tahun 2022 Total Number of Suppliers of Goods and Services in 2022	Proporsi Nilai Pembelian Tahun 2022 (%) Proportion of Purchase Value in 2022 (%)	Jumlah total Pemasok Barang dan Jasa Tahun 2023 Total Number of Suppliers of Goods and Services in 2023	Proporsi Nilai Pembelian Tahun 2023 (%) Proportion of Purchase Value in 2023 (%)
Lokal* Local*	77	25,7%	74	22,2%	101	24,3%
Nasional National	520	71,5%	486	73,5%	462	72,2%
Internasional International	10	2,7%	9	4,3%	15	3,5%
Total	607	100,0%	569	100,0%	578	100,0%

Keterangan | Notes:

- Lokal: Pemasok ANTAM yang berdomisili di wilayah provinsi yang sama dengan Unit/Unit Bisnis.
- Nasional: Pemasok ANTAM yang berdomisili di Indonesia, tapi di luar propinsi di mana Unit/Unit Bisnis beroperasi.
- Internasional: Pemasok ANTAM yang berdomisili di luar Indonesia.
- Data tahun 2021 dan 2022 merupakan pernyataan ulang karena ada perubahan dalam metode pengumpulan data untuk pemasok lokal.
- Local: ANTAM's suppliers domiciled in the same sub-district and/or regency/ municipality area as the Business Unit/Unit.
- National: ANTAM suppliers domiciled in Indonesia, but outside the province where the Business Unit operates.
- Internasional: ANTAM's suppliers domiciled outside Indonesia.
- Data for 2021 and 2022 is a restatement due to changes in data collection methods for local suppliers.



Pada tahun 2023, jumlah total pemasok ANTAM adalah
In 2023, the total number of ANTAM suppliers was

578 pemasok | suppliers

yang terdiri dari pemasok barang, kontraktor, dan konsultan.

consisting of goods suppliers, contractors, and consultants.

Rp5,46 triliun | trillion

Nilai Realisasi Pembelian yang terdiri dari kontrak jangka pendek, jangka panjang, proyek, dan sebagainya.

Realization Value of Procurement for short-term, long-term, project, and others.

96,5%

proporsi nilai pembelian ANTAM pada tahun 2023 dari pemasok lokal dan nasional

proportion of ANTAM's purchasing value in 2023 from local and national suppliers

Bangga Pakai Produk Dalam Negeri dan Produk Usaha Mikro, ANTAM Terus Dorong Realisasi TKDN

ANTAM proudly utilizes products sourced from local suppliers and micro-enterprises to promote local content.

Menindaklanjuti Instruksi Presiden Republik Indonesia No. 2 tahun 2022 tentang Percepatan Peningkatan Penggunaan Produk dalam Negeri dan Produk Usaha Mikro, Usaha Kecil, dan Koperasi dalam rangka menyukseskan Gerakan nasional bangga buatan Indonesia pada pelaksanaan pengadaan barang/jasa pemerintah, ANTAM terus konsisten menerapkan Tingkat Komponen Dalam Negeri (TKDN) pada proses Pengadaan Barang dan Jasa sesuai dengan Pedoman Penggunaan Produk dalam Negeri pada Pengadaan Barang dan Jasa PT Antam Tbk No. 2361.K/91/DAT/2022 yang diterapkan per 1 Januari 2023.

Adapun realisasi pencapaian TKDN Tahun 2023 ANTAM adalah sebesar

Following up on the Instruction of the President of the Republic of Indonesia No. 2 of 2022 on the Acceleration of Increasing the Use of Domestic Products and Products of Micro Businesses, Small Businesses, and Cooperatives in order to make the proud to be made in Indonesia national Movement a success in the implementation of government procurement of goods/services, ANTAM continues to consistently apply Local Content in the Goods and Services Procurement process in accordance with the Guidelines for the Use of Domestic Products in Procurement of Goods and Services PT Antam Tbk No. 2361.K/91/DAT/2022, which is implemented as of January 1, 2023.

The realization of ANTAM's 2023 Local Content achievement was

64,48%

Proporsi Manajemen Senior dari Masyarakat Lokal [GRI 202-2]

ANTAM membuka kesempatan kerja bagi masyarakat lokal dilihat dari kualifikasi dan kompetensi yang dimiliki hingga ke tingkat manajemen senior. Adapun manajemen senior di ANTAM bertanggung jawab atas pengambilan keputusan strategis dan mengawasi jalannya operasi perusahaan. Kami juga memastikan adanya kesempatan dan hak yang sama antara tenaga kerja lokal dan tenaga kerja yang tidak berasal dari daerah operasional. Untuk pembahasan lebih lengkap mengenai proporsi manajemen senior dari masyarakat lokal, dapat dilihat pada bab "Pilar 3: People" dalam laporan ini.

Dampak Ekonomi Tidak Langsung [OJK F.23][OJK F.25][GRI 203-2]

Untuk keberlanjutan kegiatan bisnis Perusahaan, ANTAM berkomitmen penuh dalam memberikan dukungan untuk masyarakat dalam meningkatkan kemandirian ekonomi masyarakat di sekitar area operasional. Salah satu upaya yang tak luput dari perhatian ANTAM adalah dengan membuat gagasan/inisiatif. Program terkait peningkatan kesejahteraan bagi masyarakat di sekitar wilayah

Proportion of Senior Management from Local Communities [GRI 202-2]

ANTAM offers employment opportunities to local individuals based on their qualifications and skills, up to the senior management level, which is responsible for making strategic decisions and overseeing the Company's operations. We also ensure equal opportunities and rights for both local employees and those from outside the operating areas. Please refer to 'Pillar 3: People' in this report for a more detailed discussion of the proportion of senior management from local communities.

Indirect Economic Impacts [OJK F.23][OJK F.25][GRI 203-2]

To ensure the sustainability of the Company's business operations, ANTAM is committed to supporting communities around operational areas in enhancing their economic independence. One key focus area for ANTAM involves the generation of innovative ideas and initiatives. Programs related to improving welfare for communities around operational areas, such as providing a Smart

operasional, seperti pengadaan Bank Sampah Pintar, pemberdayaan petani, pemanfaatan hutan serta eks lahan tambang, dan lain sebagainya. Kontribusi ini secara tidak langsung turut membuka akses ekonomi masyarakat di sekitar wilayah operasional, sekaligus dapat meningkatkan kualitas hidup masyarakat menjadi lebih baik. Selama tahun 2023, ANTAM telah melakukan berbagai macam program Tanggung Jawab sosial dan Lingkungan (TJSL) yang telah memberikan dampak ekonomi tidak langsung dan mendukung kemajuan bagi masyarakat menuju kemandirian wilayah. Untuk pembahasan lebih lengkap mengenai dampak ekonomi tidak langsung, dapat dilihat di bab "Pilar 4: Masyarakat" pada laporan ini.

KINERJA KEUANGAN [OJK F.2]

Kinerja keuangan menjadi salah satu hal yang fundamental bagi keberlanjutan perusahaan. ANTAM senantiasa berupaya mencatatkan kinerja keuangan yang positif melalui peningkatan pendapatan dan laba sehingga dapat memberikan manfaat yang lebih besar kepada para pemangku kepentingan.

Nilai Ekonomi yang Dihasilkan dan Didistribusikan [GRI 201-1]

Untuk mendukung program Pemerintah dalam rangka meningkatkan ekonomi domestik melalui pemanfaatan peluang komoditas dan penguatan hilirisasi mineral, ANTAM senantiasa berinovasi dalam hal produksi dan penjualan guna meningkatkan nilai tambah produk, optimalisasi tingkat produksi dan penjualan, serta implementasi kebijakan strategis dalam pengelolaan biaya yang tepat dan efisien.

Dengan berbagai upaya tersebut, ANTAM berhasil mencatat nilai ekonomi yang berdampak positif bagi keberlanjutan Perusahaan. Pada tahun 2023, Perusahaan mendapatkan pendapatan usaha sebesar Rp41,05 triliun.

Waste Bank, farmers empowerment, forest and post-mining land use, and others. This contribution indirectly helps open up economic access for communities around the operational area, as well as improving the quality of life of the community for the better. During 2023, ANTAM has carried out various social and environmental responsibility (CSR) programs, which have provided indirect economic impacts and supported progress for the community towards regional self-reliance. For a more complete discussion on indirect economic impacts, please see the "Pillar 4: Society" chapter in this report.

FINANCIAL PERFORMANCE [OJK F.2]

Financial performance is crucial for the sustainability of the Company. ANTAM always strives to maintain positive financial results by increasing revenue and profits, which in turn allows for greater benefits to stakeholders.

Economic Value Generated and Distributed [GRI 201-1]

To support the government's efforts to strengthen the domestic economy by leveraging commodity opportunities and reinforcing mineral downstreaming, ANTAM continues to innovate its production and sales strategies. This includes increasing product value, optimizing production and sales volumes, and implementing cost management policies strategically and efficiently.

Through these various efforts, ANTAM has achieved economic value that has made a positive contribution to the company's sustainability. In 2023, the Company garnered operating revenues of Rp41.05 trillion.

Berdasarkan kinerja operasional dan bisnis yang baik, ANTAM dapat mendistribusikan manfaat yang diperoleh kepada para pemangku kepentingan. Berikut ini adalah data nilai ekonomi yang dihasilkan dan didistribusikan oleh ANTAM sepanjang 2023.

ANTAM can distribute the benefits generated to its stakeholders based on Our solid operational and business performance. In 2023, ANTAM generated and distributed economic value as follows:

Uraian	Nilai Ekonomi (Rp Juta) Economic Value (Rp Million)			Description
	2021	2022	2023	
NILAI EKONOMI LANGSUNG DIHASILKAN DIRECT ECONOMIC VALUE GENERATED				
Pendapatan				Revenue
Hasil penjualan bersih	38.445.595	45.930.356	41.047.693	Net Sales
Ditambah (+/+)				Addition
- Penerimaan bunga bank	74.340	74.315	170.524	- Interest gain
- Perolehan investasi dalam saham	-	-	-	- Shares gain
- Penerimaan dividen	-	-	1.263.395	- Dividend income
- Penerimaan lain-lain	15.292	70.693	554.904	- Other income
- Keuntungan selisih kurs	(16.332)	(146.691)	65.280	- Foreign exchange gain
TOTAL NILAI EKONOMI LANGSUNG DIHASILKAN	38.518.895	45.928.673	43.101.796	TOTAL DIRECT ECONOMIC VALUE
NILAI EKONOMI YANG DIDISTRIBUSIKAN ECONOMIC VALUE DISTRIBUTED				
Biaya operasi (HPP dan beban operasi tanpa biaya pegawai dan CSR)	33.379.763	39.879.582	36.514.281	Operation Cost (cost of goods sold and operation without cost for employee and CSR)
Gaji pegawai dan benefit lainnya	2.226.055	1.991.254	2.318.089	Employee salary and other benefit
Jumlah pembayaran kepada penyandang dana	297.829	189.182	226.414	Payment for investor
Pembayaran dividen, termasuk dividen pemerintah	402.273	930.871	1.910.482	Dividend payout, including Government dividend
Bunga pinjaman dan bunga bank	276.162	151.557	168.442	Loan interest and bank interest
Pengeluaran untuk pemerintah	2.443.928	2.815.367	3.358.430	Government Expenditure
Pengeluaran kepada masyarakat: CSR	101.633	117.649	110.773	Community Expenditure: CSR
JUMLAH NILAI EKONOMI DIDISTRIBUSIKAN	39.127.643	46.075.462	44.606.911	TOTAL DISTRIBUTED ECONOMIC VALUE
NILAI EKONOMI DITAHAN [GRI 201-1]	(608.748)	(146.789)	(1.505.115)	RETAINED ECONOMIC VALUE [GRI 201-1]

Pada tahun 2023, Perusahaan telah mendistribusikan perolehan nilai ekonomi untuk para pemangku kepentingan sebesar Rp44,66 triliun. Bagian terbesar nilai perolehan Perseroan digunakan untuk pembayaran kepada pemasok sebesar pemasok sebesar Rp32,51 triliun.

In 2023, the Company has distributed Rp44.66 trillion in economic value to stakeholders. The largest portion of the Company's expenditure value was used for payments to suppliers with total amount of Rp32.51 trillion.



Pembayaran kepada pemegang saham berupa dividen selama tahun 2023 tercatat sebesar

Payments to shareholders in the form of dividends in 2023 were recorded at

Rp 1,91 triliun | trillion

mengalami kenaikan 105% dibanding tahun 2022 yang jumlahnya sebesar Rp931 miliar dan 375% dibanding tahun 2021 yang mencapai Rp402 miliar.
an increase of 105% compared to 2022, which amounted to Rp931 billion and 375% compared to 2021, which amounted to Rp402 billion.

Pada tahun 2023, ANTAM mencetak laba bersih penjualan sebesar Rp3,08 triliun, lebih rendah 19% dari tahun 2022 yang membukukan laba bersih sebesar Rp3,82 triliun. Penurunan laba bersih ANTAM pada tahun 2023 disebabkan oleh penyesuaian strategi pasar dimana terjadi penurunan penjualan emas, perak, dan feronikel. Namun, penjualan komoditas lain seperti bijih nikel dan bauksit mengalami peningkatan yang signifikan. Penjualan bijih nikel meningkat sebesar 66% dari 7,01 juta WMT pada tahun 2022. Sementara itu, penjualan bauksit juga mengalami kenaikan sebesar 21% dari 1,24 juta WMT pada tahun 2022. Seiring dengan kondisi ini, Perusahaan secara berkelanjutan melakukan pengembangan di berbagai sektor untuk meningkatkan kapasitas produksi maupun peningkatan pemasukan kas negara.

In 2023, ANTAM posted a net sales profit of Rp3.08 trillion, 19% lower compared to 2022, which posted a net profit of Rp3.82 trillion. The decline in ANTAM's net profit in 2023 was due to market strategy adaption in sales of gold decrease in sales of gold, silver, and ferronickel. However, sales of other commodities, such as nickel ore and bauxite experienced a significant increase. Nickel ore sales increased by 66% from 7.01 million WMT in 2022. Meanwhile, bauxite sales also increased by 21% from 1.24 million WMT in 2022. In line with these conditions, the Company continuously carries out development in various sector to increase production capacity as well as increasing state revenue.



Rp 3,08 triliun | trillion

Laba Bersih Perusahaan
Net Profit of the Company



11,71 juta wmt | million wmt

Volume Penjualan Bijih Nikel
Sales Volume of Nickel Ore



1,50 juta wmt | million wmt

Volume Penjualan Bauksit
Sales Volume of Bauxite

Produksi dan Penjualan | Production and Sales

	Feronikel Ferronickel (TNi)	Bijih Nikel Nickel Ore (juta wmt million wmt)	Emas Gold (ton)	Bauksit Bauxite (juta wmt million wmt)	Alumina Alumina (ton)
Produksi Production	21.473	13,45	1,21	2,01	160.940
Penjualan Sales	20.138	11,71	26,13	1,50	142.777

Dampak Ekonomi

Prospek bisnis Perusahaan melalui inisiatif pengembangan hilirisasi nikel Perusahaan untuk rantai industri EV *Battery* di Indonesia dan juga bisnis emas, serta prospek keuangan ANTAM yang meningkat telah mendorong peningkatan *credit rating* oleh S&P Global Ratings dari B+/*outlook* positif menjadi BB+/*outlook* stabil.

Pada tahun 2023, saham ANTAM tercatat di Papan Utama Bursa Efek Indonesia (Indonesia Stock Exchange, IDX) serta merupakan anggota dari Indeks LQ45, Indeks IDX30, Indeks IDX80, Indeks Kompas100, Indeks MNC36, Indeks IDXBUMN20, Indeks Investor33, Jakarta Islamic Index, Jakarta Islamic Index 70, Indeks Saham Syariah Indonesia, Indeks IDX MES-BUMN 17, Indeks Bisnis-27, Indeks SRI-KEHATI, Indeks ESG Sector Leaders IDX KEHATI, Indeks ESG Quality 45 IDX KEHATI, Indeks LQ45 Low Carbon Leaders, Indeks Growth30, Indeks IDX High Dividend20, Indeks IDX Small-Mid Cap (SMC) Composite dan Indeks IDX SMC Liquid yang merupakan kelompok saham dengan tingkat likuiditas tertinggi di IDX.

Economic Impacts

The Company's nickel downstream development initiative for the EV Battery industrial chain in Indonesia, as well as its gold business and improving financial outlook, have prompted an increase in credit rating by S&P Global Ratings from B+ with a positive outlook to BB+ with a stable outlook.

In 2023, ANTAM's shares were listed on the Main Board of the Indonesia Stock Exchange (IDX) and is a member of the LQ45 Index, IDX30 Index, IDX80 Index, Kompas100 Index, MNC36 Index, IDXBUMN20 Index, Investor33 Index, Jakarta Islamic Index, Jakarta Islamic Index 70, Indonesian Sharia Stock Index, IDX MES-BUMN 17 Index, Bisnis-27 Index, SRI-KEHATI Index, IDX KEHATI ESG Sector Leaders Index, IDX KEHATI ESG Quality 45 Index, LQ45 Low Carbon Leaders Index, Growth30 Index, Index IDX High Dividend20, IDX Small-Mid Cap (SMC) Composite Index, and IDX SMC Liquid Index, which are the stock groups with the highest level of liquidity on IDX.

Raihan kinerja ekonomi yang positif di tahun 2023 memberikan dampak yang besar terkait peningkatan keberlanjutan Perusahaan. Perusahaan secara berkelanjutan melakukan efisiensi di berbagai sektor terkait biaya kegiatan operasional untuk meningkatkan kapasitas produksi, biaya pegawai, dan investasi sosial untuk masyarakat sekitar area operasional maupun peningkatan pemasukan kas Negara. ANTAM juga telah melakukan langkah efisiensi biaya yang ditimbulkan dalam proses produksi, meliputi biaya bahan bakar, lembur, bahan baku, biaya pengiriman, peninjauan kembali skema kontrak, dan mencari alternatif *supplier* yang lebih kompetitif.

In 2023, Our positive economic performance had a significant impact on our sustainability. We continuously improve efficiency in various sectors related to operational activity costs to increase production capacity, reduce employee costs, and invest in social initiatives for communities around operational areas. Additionally, We are proud to contribute to state revenue. We also have implemented cost efficiency measures to reduce production costs. These measures include reducing fuel and overtime costs, optimizing raw material usage, streamlining shipping processes, reviewing contract schemes, and seeking more competitive suppliers.

Biaya Operasional Operational Costs	Biaya Pegawai Employee Costs	Investasi Sosial Social Investments
<p>Pada tahun 2023, ANTAM mengalami kenaikan biaya operasional yang disebabkan penyesuaian strategi bisnis. Biaya operasional ANTAM mencakup harga pokok produksi dan beban operasional, tanpa memperhitungkan Biaya operasional tahun 2023 sebesar Rp36,51 triliun, atau turun 8% dibandingkan tahun 2022 sebesar Rp39,88 triliun.</p> <p>In 2023, ANTAM experienced an increase in operational costs due to adjustments to business strategy. ANTAM's operational costs include the cost of production and operational expenses, without taking into account operational costs in 2023, which amounted to Rp36.51 trillion, or decreasing by 8% compared to Rp39.88 trillion in 2022.</p>	<p>Selama tahun 2023, terjadi peningkatan biaya untuk memenuhi hak para pegawai. ANTAM telah mendistribusikan biaya pegawai sebesar Rp2,32 triliun atau naik 16% dibandingkan tahun 2022 sebesar Rp1,99 triliun, yang terdiri dari gaji, tunjangan kesehatan, dan tunjangan lainnya.</p> <p>During 2023, there was an increase in costs to fulfill employee rights. ANTAM has distributed employee costs in the amount of Rp2.32 trillion or an increase of 16% compared to 2022 of Rp1.99 trillion, which consists of salaries, health benefits, and other benefits.</p>	<p>Pada tahun 2023, Investasi sosial yang dikeluarkan ANTAM sebesar Rp110,77 miliar. Investasi Sosial ANTAM merupakan biaya penyelenggaraan program <i>Corporate Social Responsibility</i> (CSR) yang berasal dari biaya operasional Perusahaan, yang meliputi Program Tanggung Jawab Sosial Lingkungan (TJSL) dan Program PUMK.</p> <p>In 2023, ANTAM's social investment amounted to Rp110.77 billion. ANTAM's Social Investment is the cost of implementing the Corporate Social Responsibility (CSR) program, which derives from the Company's operational costs, which include the Social Environmental Responsibility (CSR) Program and the PUMK Program.</p>

Implikasi Finansial Serta Risiko dan Peluang Lain Akibat dari Perubahan Iklim [GRI 201-2]

Saat ini, isu perubahan iklim menjadi tantangan dunia dan menjadi perhatian besar bagi para pemangku kepentingan. ANTAM berkomitmen untuk menaruh perhatian dan kepedulian dalam menghadapi risiko perubahan iklim. Kepedulian terhadap isu lingkungan ditindaklanjuti Perusahaan dengan melakukan inventaris risiko dan peluang perubahan iklim terhadap masing-masing kegiatan usaha. Upaya ini akan menjadi salah satu dasar bagi manajemen Perusahaan dalam menentukan kebijakan dan menentukan arah strategi Perusahaan ke depan.

Financial Implications and Other Risks Due to Climate Change [GRI 201-2]

Currently, the issue of climate change has become a global challenge and is of great concern to stakeholders. ANTAM is committed to paying attention and concern in facing the risks of climate change. The Company follows up on the concern for environmental issues by carrying out an inventory of climate change risks and opportunities for each business activity. This effort will become one of the bases for the Company's management in determining policies and future strategic direction of the Company.

ANTAM berupaya untuk menjajaki bisnis berbasis Energi Baru & Terbarukan, serta berbagai implementasi dan inovasi untuk mengendalikan dan mereduksi emisi karbon dari operasional ANTAM. Komitmen yang dijalankan ANTAM ini selaras dengan Roadmap Nasional Pemerintah Indonesia menuju *Net Zero Emission* di tahun 2060.

Program Manfaat Pensiun [GRI 201-3]

ANTAM memastikan kesejahteraan karyawan menjadi salah satu prioritas perusahaan saat bekerja maupun setelah pensiun. Pengabdian dan loyalitas para karyawan terhadap Perusahaan diimplementasikan dalam kebijakan pemberian imbalan kerja dan pensiun sesuai dengan Undang-undang Ketenagakerjaan. Berdasarkan Peraturan Perusahaan, usia pensiun karyawan yang telah ditetapkan adalah 56 tahun.

ANTAM mempunyai program manfaat pensiun dalam 2 skema yaitu Manfaat Pasti yang dikelola oleh Dana Pensiun ANTAM dan luran Pasti dalam bentuk Dana Pensiun Lembaga Keuangan (DPLK) yang dikelola oleh DPLK BRI. Selain itu, ANTAM juga memberikan komponen Purna Jasa sebagai hak pegawai yang pensiun.

Pembayaran manfaat pensiun pada program Dana Pensiun Lembaga Keuangan (DPLK) dan Program Pensiun luran Pasti per 31 Desember 2023 sebesar Rp57.985.828.349. Jumlah tersebut mengalami kenaikan jika dibandingkan pada pembayaran per 31 Desember 2022 sebesar Rp57.346.475.146. Adapun realisasi realisasi pembayaran purna jasa tahun 2023 ANTAM adalah sebesar lebih dari Rp37,16 miliar.

Bantuan Finansial dari Pemerintah

Sepanjang tahun 2023, ANTAM tidak menerima bantuan finansial dari pemerintah Indonesia ataupun dari pemerintah negara lain. [GRI 201-4]

ANTAM seeks to explore New & Renewable Energy-based businesses, as well as various implementations and innovations to control and reduce carbon emissions from ANTAM's operations. ANTAM's commitment is in line with the Indonesian Government's National Roadmap towards Net Zero Emissions by 2060.

Retirement Benefit Program [GRI 201-3]

ANTAM ensures that employee welfare is one of the Company's priorities while working as well as after retirement. Employees' devotion and loyalty to the Company is implemented in the policy of providing employee benefits and pensions in accordance with the Employment Law. Based on the Company's regulations, the retirement age for employees is set at 56 years.

ANTAM has 2 schemes for its pension benefit program in, namely Defined Benefits, which is managed by the ANTAM Pension Fund, and Defined Contributions in the form of Financial Institution Pension Funds (DPLK), which is managed by DPLK BRI. In addition, ANTAM also provides a Retirement Service component as a right for retiring employees.

The payment of pension benefits for the Financial Institution Pension Fund (DPLK) and Defined Contribution Pension Program as of December 31, 2023, and allocated amounted to Rp57,985,828,349 and when compared to the payment as of December 31, 2022, which amounted to Rp57,346,475,146, this amount has increased. The realization of ANTAM's pension funds in 2023 amounted to more than Rp37.16 billion.

Financial Assistance from the Government

Throughout 2023, ANTAM did not receive financial assistance from the Indonesian government or from the governments of other countries. [GRI 201-4]

EXPANSION AND DIVERSIFICATION

PENGEMBANGAN USAHA [OJK F.3]

Secara berkelanjutan, ANTAM melakukan pengembangan usaha melalui hilirisasi produk hasil tambang dalam rangka meningkatkan nilai tambah yang dihasilkan. Berbagai inovasi dilakukan dalam rangka beradaptasi menghadapi tantangan yang semakin kompleks, kegiatan ekspansi untuk lebih banyak menebar manfaat pada pemangku kepentingan, dan eksplorasi untuk menjaga keberlanjutan Perusahaan. Dengan semua upaya ini, diharapkan seluruh komoditas Perusahaan dapat memenuhi kebutuhan dalam negeri dan kebutuhan ekspor.

Proyek Hilirisasi

ANTAM melakukan percepatan penyelesaian proyek-proyek pengembangan hilirisasi utama, di antaranya Proyek Pembangunan Pabrik Feronikel Halmahera, Proyek Smelter Grade Alumina Refinery Mempawah, dan penyelesaian rangkaian transaksi kerja sama untuk Project EV Battery.

EXPANSION AND DIVERSIFICATION

BUSINESS DEVELOPMENT [OJK F.3]

ANTAM is continuously developing its business through downstream mining products to increase the value added. Various innovations have been carried out to adapt to increasingly complex challenges, expansion activities to provide more benefits to stakeholders, and exploration to maintain the Company's sustainability. With all these efforts, the Company is expected to be able to meet the domestic and export demand for raw materials.

Downstream Project

ANTAM accelerated the completion of major downstream development projects, including the Halmahera Ferronickel Plant Development Project, the Mempawah Smelter Grade Alumina Refinery Project, and the completion of a series of cooperation transactions for the EV Battery Project.



Pelabuhan UBP Nikel Kolaka, Sulawesi Tenggara
Jetty at Kolaka Nickel Mining Business Unit, Southeast Sulawesi

Memperkuat Langkah Menuju Ekonomi Rendah Karbon, ANTAM Rampungkan Transaksi untuk Bangun Ekosistem EV Battery di Indonesia

Strengthening Our Steps Towards Low Carbon Economy, ANTAM Completes Transaction to Build EV Battery Ecosystem in Indonesia

ANTAM berkomitmen untuk mendukung inisiasi Pemerintah dalam pembangunan rantai industri EV Battery di dalam negeri. Hal tersebut diwujudkan melalui penyelesaian beberapa transaksi terkait kerja sama pengembangan ekosistem EV Battery di Indonesia antara ANTAM dan Ningbo Contemporary Brunn Lygend Co. Ltd. (CBL) melalui anak perusahaannya, Hongkong CBL Limited (HKCBL) pada 28 Desember 2023.

Beberapa transaksi tersebut antara lain transaksi divestasi perusahaan Joint Venture untuk pengembangan tambang nikel, PT Sumberdaya Arindo (SDA) di mana 49% kepemilikan saham ANTAM dialihkan ke HKCBL, serta transaksi divestasi sebagian hak atas saham di PT Feni Haltim (FHT) di mana 10% saham ANTAM dialihkan kepemilikannya ke HKCBL dan PT International Mineral Capital (IMC). IMC merupakan salah satu anak perusahaan ANTAM dan FHT merupakan perusahaan Joint Venture untuk proyek pengembangan pabrik Rotary Kiln Electric Furnace (RKEF) dan Kawasan Industri di Halmahera Timur.

Selain dua transaksi tersebut, ANTAM dan HKCBL juga telah menandatangani perjanjian terkait rencana pendirian perusahaan patungan untuk proyek hidrometalurgi (HPAL JVCO) pada tanggal 22 Desember 2023. Rangkaian transaksi antara ANTAM dan CBL merupakan wujud pengembangan usaha Perusahaan melalui hilirisasi mineral nikel yang terintegrasi dari hulu ke hilir. Transaksi tersebut akan menjadi landasan penting bagi pengembangan ekosistem EV Battery di Indonesia.

ANTAM is committed to supporting the government's initiative to develop the domestic EV battery industry chain. This was realized by concluding several cooperation transactions in developing Indonesia's EV battery ecosystem between ANTAM and Ningbo Contemporary Brunn Lygend Co. Ltd. (CBL) through its subsidiary, Hongkong CBL Limited (HKCBL) on December 28, 2023.

Some of these transactions include divestment transactions of a Joint Venture company for the development of nickel mines, PT Sumberdaya Arindo (SDA) in which 49% of ANTAM's share ownership was transferred to HKCBL, as well as a partial divestment transaction of share ownership in PT Feni Haltim (FHT) in which 10% of ANTAM shares were transferred to HKCBL and PT International Mineral Capital (IMC). IMC is one of ANTAM's subsidiaries, and FHT is a Joint Venture company for the Rotary Kiln Electric Furnace (RKEF) plant development project and Industrial Estate in East Halmahera.

In addition to these two transactions, ANTAM and HKCBL have also signed an agreement regarding the plan to establish a joint venture company for hydrometallurgical projects (HPAL JVCO) on 22 December 2023. These recent transactions between ANTAM and CBL represent a significant advancement in the Company's business through the creation of an integrated nickel industry that spans from upstream to downstream processes. These transactions lay a crucial foundation for the development of the electric vehicle (EV) battery ecosystem in Indonesia.

Proyek Pembangunan Pabrik Feronikel Haltim (P3FH) Haltim Ferronickel Plant Development Project (P3FH)

ANTAM telah melakukan proses *tapping* metal perdana Pabrik Feronikel Haltim (P3FH) yang dilaksanakan pada tanggal 12 September 2023. Proses *tapping* metal perdana ini merupakan tahapan ketiga dari rangkaian *commissioning* Pabrik Feronikel Haltim, sekaligus kelanjutan dari tahapan *switch-on Electric Smelting Furnace* (ESF) yang telah diselenggarakan pada tanggal 19 Juli 2023. Selama proses *commissioning*, ANTAM senantiasa memastikan kestabilan dan keselamatan operasi pabrik.

Proses *first metal tapping* merupakan persiapan ANTAM akan memulai produksi komersial. Pabrik Feronikel Haltim yang berlokasi di Halmahera Timur, Maluku Utara akan memiliki kapasitas produksi sebesar 13.500 Ton Nikel dalam Feronikel (TNi). Nantinya, setelah beroperasi secara penuh, Pabrik Feronikel Haltim akan mendukung produksi feronikel dari Pabrik Feronikel Kolaka di Sulawesi Tenggara yang berkapasitas 27.000 TNi, sehingga ANTAM akan memiliki portofolio kapasitas produksi feronikel terpasang sebesar 40.500 TNi.

ANTAM has carried out the initial metal tapping process for the Haltim Ferronickel Plant (P3FH), which was carried out on September 12, 2023. The initial metal tapping process is the third stage in the series of commissioning of the Haltim Ferronickel Plant (P3FH), as well as a continuation of the Electric Smelting Furnace (ESF) switch-on stage, which was held on July 19, 2023. During the commissioning process, ANTAM always ensures the stability and safety of plant operations.

The first metal tapping process is ANTAM's preparation for starting commercial production. The Haltim Ferronickel Plant, which is located in East Halmahera, North Maluku will have a production capacity of 13,500 Tons of Ferronickel (TNi). Upon achieving full operational status, the Haltim Ferronickel Plant will complement ferronickel production from the Kolaka Ferronickel Plant in Southeast Sulawesi, boasting a capacity of 27,000 TNi. This expansion will enable ANTAM to possess an installed ferronickel production capacity portfolio totaling 40,500 TNi.

Inovasi Bisnis

ANTAM terus berupaya melakukan inovasi dalam pengembangan bisnisnya agar dapat beradaptasi dengan kondisi terkini. ANTAM menyadari bahwa kegiatan inovasi merupakan salah satu upaya yang dilakukan Perusahaan untuk mencapai tujuan bisnis berkelanjutan dan memberi manfaat pada setiap pemangku kepentingan.

Sepanjang 2023, terdapat beberapa inovasi bisnis yang dilakukan oleh Perusahaan terkait dengan pengelolaan kinerja keuangan dan laporan perpajakan, di antaranya:

- Pengembangan sistem pembayaran tagihan vendor (EASY - *Electronic ANTAM Payment System*)
- Otomatisasi penyampaian Bukti Potong Pajak sebagai pemenuhan tanggung jawab Penerimaan Pajak
- Ekspansi Digitalisasi pencatatan *database* eksplorasi (Aplikasi RINDA) untuk semua komoditas ANTAM (2022: komoditas emas, 2023: komoditas bauksit dan nikel) Penerapan Power BI Dashboard untuk *monitoring* progres eksplorasi.

Business Innovation

ANTAM is proud to continue innovating its business development to adapt to current circumstances. We recognize that innovation is essential to achieving sustainable business goals and providing benefits to stakeholders.

In 2023, ANTAM implemented various business innovations, including financial performance management and tax reporting, among others:

- Development of a vendor bill payment system (EASY - *Electronic ANTAM Payment System*)
- Automation of Tax Withholding Proof submission as fulfillment of Tax Withholding responsibilities
- Expansion Digitalization of exploration database recording (RINDA Application) for all ANTAM commodities (2022: gold commodities, 2023: bauxite and nickel commodities) Implementation of the Power BI Dashboard for monitoring exploration progress.

Ekspansi Bisnis

ANTAM senantiasa melakukan ekspansi bisnis untuk memperbesar maupun memperluas bisnis yang mencakup seluruh aktivitas Perusahaan, baik produksi maupun operasional, guna meningkatkan nilai ekonomi bagi para pemangku kepentingan. Kegiatan ekspansi meliputi melaksanakan proyek-proyek ekspansi bisnis yang solid, membentuk kerja sama strategis, menginisiasi akuisisi, meningkatkan jumlah cadangan yang berkualitas, dan meningkatkan nilai tambah melalui kegiatan pengolahan.

Adapun di tahun 2023, ANTAM telah membuat program *aggressive exploration* untuk meningkatkan nasional *resource ownership* dengan target penguasaan sebesar 20% untuk *resources* dan 15% untuk *reserve* percepatan penambahan cadangan dan sumberdaya.

Eksplorasi

Kegiatan eksplorasi ANTAM berfokus pada komoditas emas, nikel, dan bauksit. Kegiatan eksplorasi emas berpusat di Kabupaten Bogor, Jawa Barat. Kegiatan eksplorasi nikel dilaksanakan di IUP-IUP ANTAM dan anak perusahaan yang tersebar di Sulawesi Tenggara, Maluku Utara, dan Pulau Gag. Kegiatan eksplorasi bauksit dilaksanakan di IUP-IUP ANTAM dan anak perusahaan yang tersebar di Kalimantan Barat. Kami juga melakukan pengembangan eksplorasi terhadap potensi-potensi penguasaan deposit yang baru, baik pada tiga komoditas utama maupun pada mineral ikutannya, seperti *cobalt*, *scandium*, dan *Platinum Group Metals* (PGM). Untuk menjaga keberlanjutan Perusahaan, maka pengembangan eksplorasi ini masuk dalam kajian dan tinjauan kami.

Selain itu, ANTAM secara rutin melaporkan hasil eksplorasi dan estimasi cadangan bijih dan sumber daya mineral dengan mengacu pada standar pelaporan internasional yaitu Kode Joint Ore Reserves Committee (JORC) 2012 yang merupakan panduan pelaporan dari Australian Institute of Mining and Metallurgy, Australian Institute of Geoscientists, dan Minerals Council of Australia, serta standar pelaporan nasional untuk *Exploration Results*, *Mineral Resources and Mineral Reserves Estimation* yang meliputi Standar Nasional Indonesia (SNI) 4726:2019 dan Kode Komite Cadangan Mineral Indonesia (KCMI) 2017. ANTAM secara rutin juga melakukan kegiatan *peer review/independent review* oleh konsultan yang berkompeten terhadap laporan sumber daya dan

Business Expansion

At ANTAM, We are always expanding our business to increase economic value for all stakeholders. This includes all of Our production and operational activities. ANTAM has a comprehensive plan for expansion, which includes implementing business expansion projects, forming strategic collaborations, initiating acquisitions, increasing the number of quality reserves, and adding value through processing activities.

In 2023, ANTAM launched an aggressive exploration program to increase national resource ownership, with a target of controlling 20% of resources and 15% of reserves. This will accelerate the addition of reserves and resources, and we are confident that we will achieve our goals.

Exploration

ANTAM's exploration activities focus on gold, nickel, and bauxite commodities. Gold exploration activities are centered in the Bogor Regency, West Java. Nickel exploration activities are carried out at ANTAM's Mining Business Permits (IUPs) and subsidiaries spread across Southeast Sulawesi, North Maluku and Gag Island. Bauxite exploration activities are carried out at ANTAM's Mining Business Permits (IUPs) and subsidiaries spread across West Kalimantan. We are also developing exploration for new deposit control potential, both in the three main commodities and in their derivative minerals, such as cobalt, scandium and Platinum Group Metals (PGM). To maintain the Company's sustainability, the exploration development is included in our study and review.

Furthermore, ANTAM regularly discloses exploration findings and estimation of ore reserves and mineral resources, adhering to international reporting standards, namely the 2012 Joint Ore Reserves Committee (JORC) Code, which is a reporting guide from the Australian Institute of Mining and Metallurgy, Australian Institute of Geoscientists, and the Minerals Council of Australia, as well as national reporting standards for Exploration Results, Mineral Resources and Mineral Reserves Estimation, which include the Indonesian National Standard (SNI) 4726:2019 and the 2017 Indonesian Mineral Reserves Committee Code (KCMI). ANTAM also routinely carries out peer review/ independent review activities by a competent consultant on the resources and reserves report every year in

cadangan setiap tahunnya sesuai arahan dari PT Mineral Industri Indonesia (MIND ID) sebagai Holding Perusahaan.

accordance with the direction of PT Mineral Industri Indonesia (MIND ID) as the Holding Company.

Sumber Daya Mineral ANTAM

Jenis	Satuan	2023
Emas	K Ozs	729
Nikel	Juta wmt	1.309,1
Bauksit	Juta wmt	547,4

Cadangan Mineral ANTAM

Jenis	Satuan	2023
Emas	K Ozs	184
Nikel	Juta wmt	489,8
Bauksit	Juta wmt	121,7

ANTAM Mineral Resources

Type	Unit	2023
Gold	K Ozs	729
Nickel	Million wmt	1,309.1
Bauxite	Million wmt	547.4

ANTAM Mineral Resources

Type	Unit	2023
Gold	K Ozs	184
Nickel	Million wmt	489.8
Bauxite	Million wmt	121.7

EMAS GOLD

Kegiatan eksplorasi dilaksanakan di Kabupaten Bogor, Jawa Barat. Kegiatan yang dilakukan di wilayah ini yaitu pemetaan geologi, pengukuran *grid* atau *polygon*, pengukuran GPS geodetik, pengeboran inti, *downhole surveying*, *logging core*, percontohan sampel bor dan percontohan batuan, hingga *update* sumber daya.

Exploration activities are carried out in Bogor Regency, West Java. Activities carried out in this area include geological mapping, grid or polygon measurements, geodetic GPS measurements, core drilling, downhole surveying, core logging, drill sample testing and rock sampling, up to resource updates.

NIKEL NICKEL

Eksplorasi komoditas nikel ANTAM dilakukan di IUP-IUP ANTAM dan anak perusahaan yang tersebar di Sulawesi Tenggara, Maluku Utara, dan Pulau Gag. Kegiatan yang dilakukan di wilayah ini yaitu pemetaan geologi, pengukuran *grid* atau *polygon*, pengukuran GPS geodetik, *pengeboran inti*, *logging core*, percontohan sampel bor dan percontohan batuan, hingga *update* sumber daya.

ANTAM's nickel commodity exploration is carried out at ANTAM's Mining concession area (IUPs) and subsidiaries spread across Southeast Sulawesi, North Maluku, and Gag Island. Activities carried out in this area include geological mapping, grid or polygon measurements, geodetic GPS measurements, core drilling, core logging, drill sample testing and rock sampling, up to resource updates.

BAUKSIT BAUXITE

Eksplorasi bauksit dilakukan di daerah Tayan, Kalimantan Barat. Kegiatan di dalamnya berupa pemetaan geologi, pengukuran *grid* atau *polygon*, pengukuran GPS geodetik, *test pit*, *logging test pit*, percontohan *test pit*, dan percontohan batuan, hingga *update* sumber daya.

Bauxite exploration is carried out in the Tayan area, West Kalimantan. Activities include geological mapping, grid or polygon measurements, geodetic GPS measurements, test pits, logging test pits, pilot test pits and rock samples, up to resource updates.

ANTAM Menang Lelang Dua Wilayah Izin Usaha Pertambangan (WIUP)

ANTAM has Won the Bidding for the Two Mining Concession Areas (WIUP)

Sesuai Surat Menteri ESDM No. T-66/MB.04/MEM.B/2024 pada 1 Februari 2024, ANTAM Ditunjuk sebagai Pemenang Lelang WIUP Blok Marimoi I dan berdasarkan juga Surat Menteri ESDM No. T-71/MB.04/MEM.B/2024 pada 5 Februari 2024 ANTAM Ditunjuk sebagai Pemenang Lelang WIUP Blok Lililef Sawai.

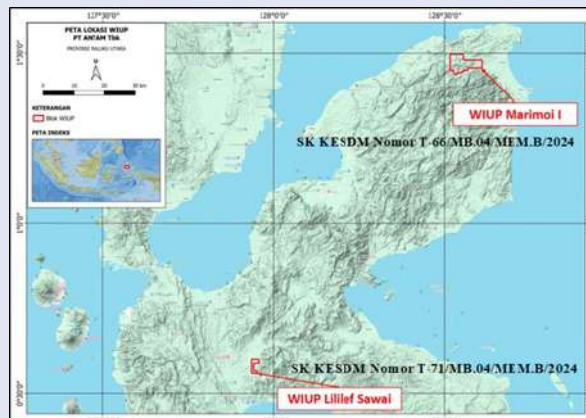
Berdasarkan UU 3 Tahun 2020, pemegang IUP Eksplorasi diberikan waktu maksimal 8 tahun untuk dapat melakukan kegiatan eksplorasi di wilayahnya. Saat ini, ANTAM tengah melakukan proses administratif agar nantinya bisa melakukan eksplorasi pada dua wilayah IUP tersebut.

Tahap awal dari penguatan neraca sumberdaya dan cadangan nikel ANTAM telah dilalui dengan baik dengan diperolehnya WIUP Marimoi dan Lililef Sawai melalui lelang terbuka. Selanjutnya adalah tugas para geologis ANTAM untuk melakukan eksplorasi agresif guna keberlanjutan bisnis perusahaan.

Pursuant to the Letter of the Minister of Energy and Mineral Resources No. T-66/MB.04/MEM.B/2024 on February 1, 2024, ANTAM was appointed as the Winner of the Marimoi I Block WIUP Auction and based on the Letter of the Minister of Energy and Mineral Resources No. T-71/MB.04/MEM.B/2024 on February 5, 2024, ANTAM was Appointed as Winner of the Lililef Sawai Block WIUP Auction.

Based on Law 3 of 2020, Exploration Mining Business Permit (IUP) holders are given a maximum of 8 years to carry out exploration activities in their area. Currently, ANTAM is carrying out an administrative process so that We can later carry out exploration in the two concession areas.

The initial stage of strengthening ANTAM's nickel resource and reserves balance has been completed well with the acquisition of the Marimoi and Lililef Sawai WIUPs through an open bidding. Subsequently, aggressive exploration for the sustainability of the Company's business is the responsibility of ANTAM's geologists.





Tata Kelola Perusahaan

Corporate Governance

ANTAM senantiasa menjalankan *Good Corporate Governance* di Perusahaan untuk menjamin kegiatan operasional yang berintegritas, kredibel, serta dapat dipertanggungjawabkan kepada seluruh pemangku kepentingan.

ANTAM strives to implement Good Corporate Governance in the Company to ensure operational activities with integrity, credibility and accountability to all stakeholders.





Insan ANTAM Senantiasa Berkomitmen untuk Menerapkan Prinsip GCG di Seluruh Lini Operasi
ANTAM employee is Always Committed to Implementing GCG Principles in All Company Operations Activity



94,87%

ASX CG Principles & Recommendations 4th Edition (kategori **Outstanding**)
ASX CGC Principles and Recommendations 4th Edition (**Outstanding** category)



93,01%

ASEAN Governance Scorecard (kategori **Excellent**)
ASEAN Governance Scorecard (**Excellent** category)



Fully Comply

Pedoman Tata Kelola Perusahaan Terbuka OJK
OJK Guidelines for Issuers



92,67%

Pedoman Umum Governansi Korporat Indonesia (kategori **Sangat Baik**)
General Guidelines for Indonesian Corporate Governance (**Excellent** category)



84,54%

Tingkat pelaporan LHKPN ANTAM pada 2023
ANTAM's LHKPN reporting rate in 2023

Dalam mewujudkan kemajuan dan pertumbuhan Perusahaan yang berkelanjutan, ANTAM secara konsisten menerapkan praktik Tata Kelola Perusahaan yang Baik atau *Good Corporate Governance* (GCG). Praktik ini diterapkan untuk menjamin kegiatan operasional yang berintegritas, transparan, kredibel serta dapat dipertanggungjawabkan kepada seluruh pemangku kepentingan. Melalui penerapan tata kelola yang baik, kegiatan operasional akan lebih efektif dan efisien serta pengambilan keputusan dapat dilakukan secara tepat dan terukur.

Kami memastikan penerapan praktik GCG ANTAM selalu menjunjung tinggi nilai-nilai *Transparency, Accountability, Responsibility, Independency, dan Fairness*. Penerapan praktik GCG ini juga menjadi landasan dan pedoman utama setiap Insan ANTAM dalam melakukan aktivitas bisnis Perusahaan serta panduan untuk berinteraksi dengan seluruh pihak terkait baik internal, eksternal, maupun para pemangku kepentingan.

Penerapan praktik GCG ANTAM dilaksanakan berdasarkan Peraturan Menteri (PERMEN) BUMN Nomor PER-2/MBU/03/2023 tentang Pedoman Tata Kelola dan Kegiatan Korporasi Signifikansi Badan Usaha Milik Negara.

ANTAM juga menyusun standar GCG ANTAM mengacu pada Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (OJK) Nomor 21/POJK.04/2015 tentang Penerapan Pedoman Tata Kelola Perusahaan Terbuka dan Surat Edaran OJK Nomor 32/SEOJK.04/2015 tentang Pedoman Tata Kelola Perusahaan Terbuka. Selain itu, ANTAM mencatatkan sahamnya pada Bursa Efek Indonesia (BEI) dan Bursa Efek Australia (Australian Securities Exchange/ASX) sehingga ANTAM menerapkan standar GCG yang mengacu pada *ASX Corporate Governance Principles & Recommendations 4th Edition* yang menjadi pedoman penerapan GCG di Australia. Sejak tahun 2012 implementasi GCG ANTAM juga mengacu pada *ASEAN Corporate Governance Scorecard* yang diterbitkan oleh *ASEAN Capital Market Forum*.

Dalam upaya peningkatan praktik terbaik dalam lingkup tata kelola perusahaan, ANTAM telah mengadopsi Pedoman Umum Governansi Korporat Indonesia (PUG-KI) tahun 2021. PUG-KI bertujuan untuk menerapkan praktik governansi korporat berstandar global yang direkomendasikan terutama untuk korporasi yang terdaftar di pasar modal dan mengelola dana masyarakat.

ANTAM is committed to achieving sustainable progress and growth. To ensure this, the Company consistently implements Good Corporate Governance (GCG) practices in all operations area. By following GCG principles, ANTAM aims to run operations with integrity, transparency, credibility, and accountability towards all stakeholders. Through good governance, the Company can improve efficiency and effectiveness in operations and make informed and measurable decisions.

At ANTAM, We always ensured that GCG is practiced with upheld values of Transparency, Accountability, Responsibility, Independency and Fairness. GCG practices also serve as the main foundation and guideline for every ANTAM employee in running the Company's business while offering the guidance as they interact with all related parties, both internal, external and stakeholders.

ANTAM practices GCG based on The SOE Minister Regulation No.PER-2/MBU/03/2023 concerning Guidelines for Governance and Significant Corporate Activities in State-Owned Enterprises.

ANTAM has prepared ANTAM GCG standards that are referred to Financial Services Authority (OJK) Regulation No. 21/POJK.04/2015 concerning the Implementation of Governance Guidelines for Issuers and OJK Circular Letter No.32/SEOJK.04/2015 concerning Public Company Governance Guidelines. With its shares listed on the Australian Securities Exchange (ASX) in addition to IDX, ANTAM must apply GCG standards which refer to the ASX Corporate Governance Principles & Recommendations 4th Edition as applicable GCG guidelines in Australia. ANTAM has since 2012 also referred to the ASEAN Corporate Governance Scorecard published by the ASEAN Capital Market Forum.

ANTAM has adopted the Indonesian General Guidelines for Corporate Governance (PUG-KI) 2021 as an effort to improve best practices in corporate governance. PUG-KI aims to implement global-standard corporate governance practices, recommended especially for corporations listed on the capital market and managing public funds.

TUJUAN PENERAPAN GCG ANTAM

Komitmen ANTAM menerapkan prinsip-prinsip GCG secara konsisten dan berkelanjutan bertujuan untuk:

- a. Mengoptimalkan nilai Perusahaan agar memiliki daya saing yang kuat, baik secara nasional maupun internasional, sehingga mampu mempertahankan keberadaannya dan hidup berkelanjutan untuk mencapai maksud dan tujuan Perusahaan;
- b. Mendorong pengelolaan Perusahaan secara profesional, efisien, dan efektif, serta memberdayakan fungsi dan meningkatkan kemandirian Organ Perusahaan;
- c. Mendorong agar Organ Perusahaan dalam membuat keputusan dan menjalankan tindakan dilandasi nilai moral yang tinggi dan kepatuhan terhadap ketentuan peraturan perundang-undangan serta kesadaran akan adanya tanggung jawab sosial Perusahaan terhadap pemangku kepentingan maupun kelestarian lingkungan di sekitar Perusahaan;
- d. Meningkatkan kontribusi Perusahaan dalam perekonomian nasional; dan
- e. Meningkatkan iklim yang kondusif bagi perkembangan investasi nasional.

OBJECTIVE OF ANTAM'S GCG PRACTICE

The following are the purposes of ANTAM's sustainably embraced commitment to apply GCG principles:

- a. Optimizing corporate values to build strong competitiveness, both national and international, in order that We can maintain Our existence and sustainable life to achieve the Company's goals and objectives;
- b. Stimulating a professional, efficient and effective management while empowering the functions and increasing the independency of the Company's governance bodies;
- c. Encouraging the Company's governance bodies to make decisions and take actions based on high moral values and regulatory compliance while stimulating the Company's awareness of social responsibility towards stakeholders and environmental sustainability within Our surrounding.
- d. Increasing the Company's contribution to the national economy; and
- e. Improving investment climate within the nation.



Dalam Menjalankan Kegiatan Perusahaan, Insan ANTAM Senantiasa Mematuhi Standar Etika Perusahaan
ANTAM employee Always Comply with The Company's Code of Conduct When Carrying Out Operational Activities

ANTAM Raih Penghargaan Alpha Southeast Asia 2023 ANTAM Received the 2023 Alpha Southeast Asia Award



ANTAM berhasil meraih penghargaan dari Alpha Southeast Asia dalam ajang 13th Institutional Investor Corporate Awards 2023 yang diselenggarakan pada tanggal 7 September 2023. Dalam acara tersebut, ANTAM berhasil meraih 3 kategori penghargaan, yaitu Peringkat 1 *Best Senior Management IR Support*, Peringkat 3 *Most Organised Investor Relations* dan Peringkat 4 *Strongest Adherence to Corporate Governance*. Dalam ajang yang sama, Direktur Keuangan dan Manajemen Risiko ANTAM, Ibu Elisabeth RT Siahaan mendapatkan penghargaan sebagai Best CFO di Indonesia.

Penghargaan Alpha Southeast Asia dinilai berdasarkan pooling dari lebih 586 investor dan analis di kawasan Asia Tenggara termasuk Amerika dan Eropa yang dilaksanakan sejak periode Januari - Juni 2023. Penilaian difokuskan pada kinerja pengelolaan keuangan, kepatuhan terhadap tata kelola perusahaan, laporan tanggung jawab sosial perusahaan dan hubungan investor.

Keberhasilan meraih penghargaan ini merupakan bentuk kepercayaan pemegang saham kepada ANTAM terhadap kinerja Perusahaan yang berkelanjutan. Ditengah kondisi global yang dinamis, ANTAM terus melakukan upaya penguatan bisnis inti, penguatan struktur keuangan serta implementasi rencana pengembangan strategis dengan memperhatikan prinsip *Good Corporate Governance* (GCG).

ANTAM received award from Alpha Southeast Asia in the 13th Institutional Investor Corporate Awards 2023 held on September 7, 2023. In this event, ANTAM won 3 award categories: The First Place in *Best Senior Management IR Support*, Third Place in *Most Organized Investor Relations* and Fourth Place in *Strongest Adherence to Corporate Governance*. In the same event, ANTAM's Director of Finance and Risk Management, Mrs. Elisabeth RT Siahaan was named the Best CFO in Indonesia.

The Alpha Southeast Asia award was assessed based on a pooling of more than 586 investors and analysts in the Southeast Asia, America and Europe conducted in the January - June 2023 period. The focus of assessment was on financial management performance, compliance with corporate governance, corporate social responsibility reports and investor relations.

Winning this award demonstrates the trust that shareholders have in ANTAM's sustainable performance. Despite the dynamic global landscape, ANTAM has consistently made efforts to strengthen Our core business, financial structure, and execute strategic development plans with due attention to the principles of *Good Corporate Governance* (GCG).

ANTAM Raih Penghargaan IICD Corporate Governance Award 2023

ANTAM Received IICD Corporate Governance Award 2023

ANTAM menjadi salah satu dari lima puluh emiten yang berhasil meraih penghargaan Corporate Governance Award 2023 yang digelar oleh Indonesian Institute for Corporate Directorship (IICD) atas praktik tata kelola perusahaan yang baik (GCG) dan tidak terlibat kasus serius yang bertentangan dengan prinsip GCG.

Sejak tahun 2017, IICD melakukan penilaian terhadap 200 emiten dengan kapitalisasi pasar terbesar yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia (ISX) dengan metode ASEAN CG Scorecard, yang dibagi menjadi 100 emiten *BigCap* dan 100 emiten *MidCap*. Instrumen *Asean CG Scorecard* merupakan pengembangan dari OECD Principle on CG yang meliputi hak-hak pemegang saham, perlakuan yang setara terhadap pemegang saham, peran pemangku kepentingan, pengungkapan dan transparansi, serta tanggung jawab dewan.

ANTAM received the 2023 Corporate Governance Awards from the Indonesian Institute for Corporate Directorship (IICD) for our commitment to good corporate governance (GCG) practices and adherence to GCG principles. We are proud to be recognized among the fifty issuers who received this award.

Since 2017, IICD has assessed 200 issuers with the largest market capitalization listed on the Indonesia Stock Exchange (IDX) using the ASEAN CG Scorecard method that are grouped into 100 BigCap issuers and 100 MidCap issuers. The Asean CG Scorecard instrument is a further development of the OECD Principles on CG which covers shareholder rights, equal treatment of shareholders, the role of stakeholders, disclosure and transparency, and Boards' responsibilities.



Penerapan GCG Dilakukan untuk Mengoptimalkan Nilai Perusahaan Menuju Keberlanjutan
GCG Implementation is Conducted to Optimize The Company's Value Towards Sustainability

KEPEMIMPINAN DAN PENGAMBILAN KEPUTUSAN

Struktur dan Komposisi Tata Kelola [GRI 2-9]

Penerapan GCG di ANTAM dibagi menjadi dua, yakni melalui Struktur Kebijakan Perusahaan (*softstructure*) dan Struktur Tata Kelola Perusahaan (*hardstructure*).

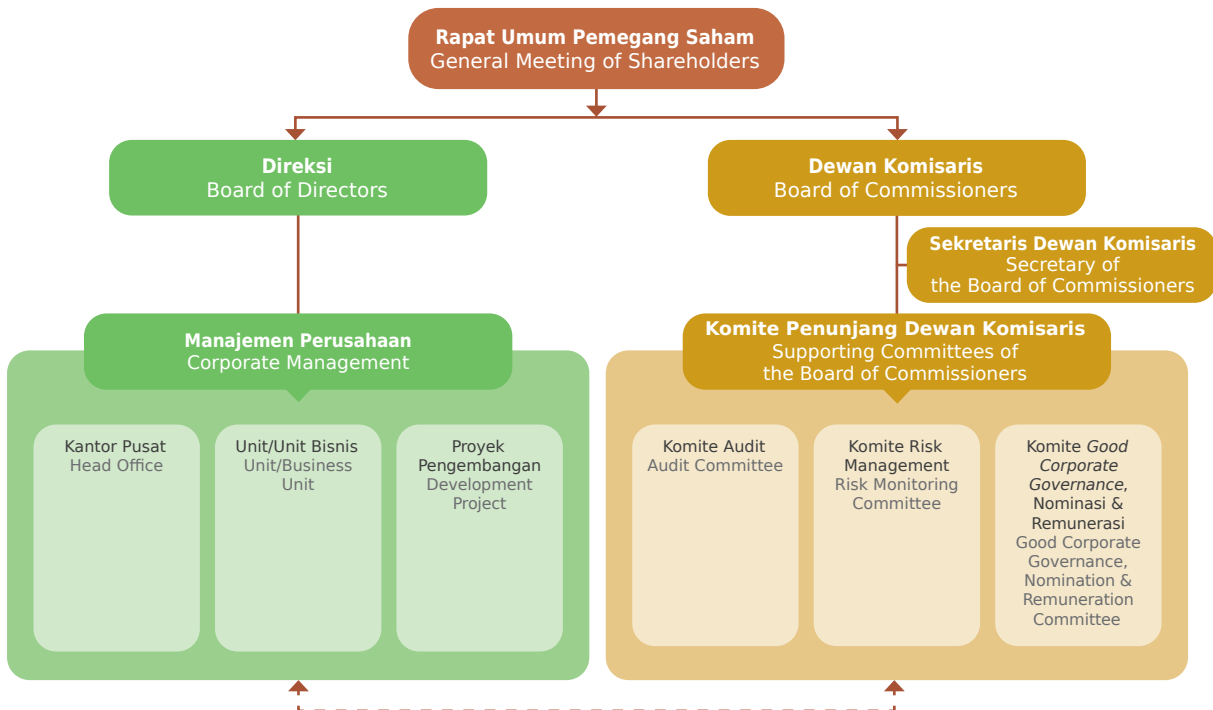
Struktur Tata Kelola Perusahaan (*hardstructure*) adalah Organ Perusahaan yang terbentuk berdasarkan Undang-undang Nomor 40 tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas berikut perubahan-perubahannya yang terdiri dari Organ Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS), Organ Direksi, dan Organ Dewan Komisaris.

LEADERSHIP AND DECISION MAKING

Governance Structure and Composition [GRI 2-9]

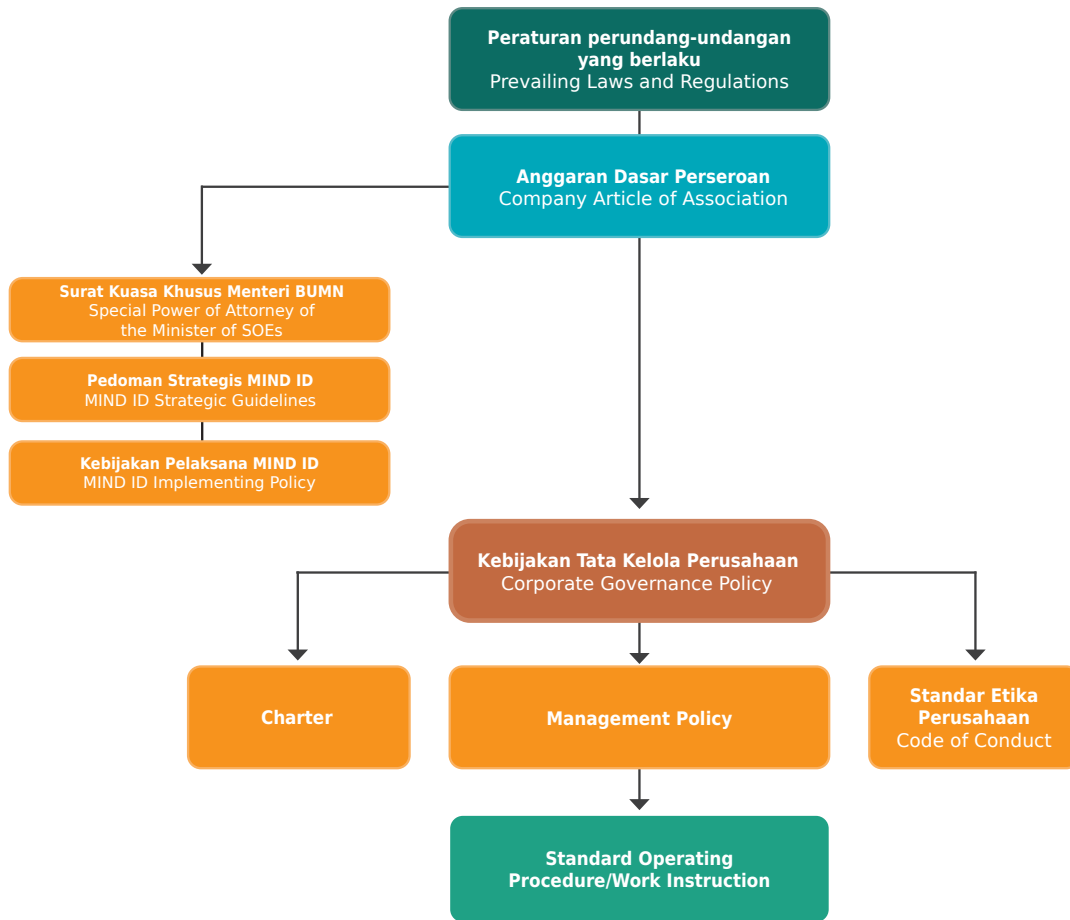
GCG implementation in ANTAM is divided into two, the Corporate Policy Structure (*softstructure*) and Corporate Governance Structure (*hardstructure*).

The Corporate Governance Structure (*hardstructure*) is the Company's bodies formed based on Law Number 40 of 2007 concerning Limited Liability Companies and its amendments consisting of the General Meeting of Shareholders (GMS), the Board of Directors, and the Board of Commissioners.



Struktur Kebijakan Perusahaan (*softstructure*) merupakan desain tata kelola yang mengatur tentang peraturan terkait perilaku, etika, dan proses bisnis Perusahaan. Dengan kata lain, Kebijakan Tata Kelola Perusahaan adalah aturan-aturan tertulis yang disusun selaras dengan perundang-undangan dan regulasi lainnya demi mencapai tujuan Perusahaan. Kebijakan Perusahaan selalu diperbarui bertujuan agar Perusahaan dapat beradaptasi dan mampu menjawab tantangan bisnis yang semakin dinamis dan kompetitif. Hierarki Kebijakan Perusahaan adalah sebagai berikut:

The Corporate Policy Structure (*softstructure*) is a governance design that governs regulations on the Company's behavior, ethics and business processes. In other words, Corporate Governance Policies are written rules that are prepared in line with legislation and other regulations in order to achieve the Company's objectives. The policies are always updated to keep the Company adaptive while capable to answer the increasingly dynamic and competitive business challenges. The Company's Policy Hierarchy is as follows:



Peraturan Perundang-undangan merupakan rujukan utama dalam pelaksanaan kebijakan Perusahaan sehingga seluruh kebijakan tidak boleh bertentangan dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Anggaran Dasar Perseroan merupakan peraturan internal Perusahaan dan menjadi dasar formal yang ditetapkan dalam Rapat Umum Pemegang Saham.

Selain itu, terdapat Surat Kuasa Khusus merupakan dokumen Surat Kuasa dari Menteri BUMN kepada PT Mineral Industri Indonesia (Persero) ("MIND ID") sebagai Pemegang Saham Seri B terbanyak khusus untuk melakukan tindakan-tindakan yang menjadi kewenangan dan/atau hak Pemegang Saham Seri A Dwiwarna dalam klasifikasi saham sebagaimana diatur dalam Anggaran Dasar Perseroan. Salah satu kewenangan Pemegang Saham Seri A Dwiwarna yang telah dikuasakan kepada Pemegang Saham Seri B terbanyak (MIND ID) adalah menerbitkan Pedoman Strategis tahun 2021 yang merupakan pembaharuan dari Pedoman Strategis MIND ID tahun 2019. Kebijakan kepengurusan ANTAM sudah menyesuaikan dengan Pedoman Strategis

Laws and regulations are the main reference in the implementation of the Company's policies thus all policies must not conflict with the prevailing laws and regulations. The Company's Articles of Association are the Company's internal regulations and become the formal basis determined at the General Meeting of Shareholders.

In addition, there is a Special Authorization Letter, a document of Power of Attorney from the Minister of SOEs to PT Mineral Industri Indonesia (Persero) ("MIND ID") as the largest Series B Shareholder specifically to perform actions that are the authority and/or rights of the Series A Dwiwarna Shareholders in the classification of shares as stipulated in the Company's Articles of Association. One of the authorities of the Series A Dwiwarna Shareholders authorized to the largest Series B Shareholder (MIND ID) is to issue the 2021 Strategic Guidelines, an update of the 2019 MIND ID Strategic Guidelines. ANTAM's management policy has adjusted to the MIND ID Strategic Guidelines. The change of MIND ID's management of holding members from

MIND ID tersebut. Perubahan pengelolaan MIND ID terhadap anggota holding dari Manajemen Strategis menjadi Manajemen Aktif, di tahun 2022 MIND ID menerbitkan 40 Kebijakan Pelaksana bagi Grup MIND ID yang merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari Pedoman Strategis MIND ID. Di awal 2023 ANTAM telah mengadopsi Kebijakan Pelaksana di dalam kebijakan internal ANTAM, baik di dalam *Management Policy*, SOP (*Standard Operational Procedure*) ataupun WI (*Work Instruction*). Pada akhir tahun 2023 MIND ID kembali menerbitkan 4 Kebijakan Pelaksana yang saat ini sedang dalam tahap pengadopsian ke dalam kebijakan internal ANTAM.

Pada hierarki selanjutnya, ANTAM memiliki Pedoman Kebijakan Tata Kelola Perusahaan (*Corporate Governance Policy/CGP*). CGP merupakan himpunan pedoman pokok Perusahaan yang disusun Dewan Komisaris dan Direksi yang berfungsi sebagai acuan bagi seluruh kegiatan ANTAM. Piagam Kebijakan di bawah level CGP terdiri dari Piagam (*Charter*) Dewan Komisaris, *Charter* Direksi, *Charter* Komite Penunjang Dewan Komisaris, dan *Charter* Internal Audit.

Selain itu, terdapat pula Kebijakan Manajemen dan Standar Etika Perusahaan (*Code of Conduct/ COC*). Pedoman-pedoman tersebut berfungsi sebagai alat kontrol untuk membagi peran, fungsi, dan tanggung jawab tiap-tiap Organ Perusahaan serta menghadirkan prinsip *check & balance* dalam kegiatan bisnis Perusahaan.

Pada tahun 2023, ANTAM melakukan pemutakhiran Standar Etika Perusahaan (*Code of Conduct*) menyesuaikan dengan Kebijakan Pelaksana dari MIND ID terkait penerapan ESG. Tidak hanya memperbarui Standar Etika Perusahaan, ANTAM terus melakukan peningkatan penguatan tata kelola perusahaan pada tahun 2023. Untuk itu, Perusahaan melakukan penyesuaian dengan terus melakukan penyesuaian kebijakan dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku dan juga Pedoman Strategis dan Kebijakan Pelaksana MIND ID.

Strategic Management to Active Management, in 2022 MIND ID issued 40 Implementation Policies for the MIND ID Group which were an integral part of the MIND ID Strategic Guidelines. In early 2023, ANTAM adopted the Implementation Policies in ANTAM's internal policies, either in Management Policy, SOP (Standard Operational Procedure), or WI (Work Instruction). At the end of 2023, MIND ID again published 4 Implementation Policies, which are currently in the adoption stage of ANTAM's internal policies.

In the next hierarchy, ANTAM has a Corporate Governance Policy (CGP) Guideline. CGP is a set of basic Company guidelines drafted by the Board of Commissioners and Directors to function as a reference for all ANTAM activities. The Policy Charter below the CGP level consists of the Board of Commissioners Charter, Board of Directors Charter, Board of Commissioners Supporting Committee Charter, and Internal Audit Charter.

Apart from that, there are also Management Policies and the Company's Code of Conducts. These guidelines function as a control tool to divide the roles, functions and responsibilities of each of the Company's governance bodies and present the principle of check & balance across ANTAM's business activities.

In 2023, We updated ANTAM's Corporate Code of Conducts to adapt to MIND ID's Implementing Policy concerning ESG implementation. We have gone beyond updating ANTAM's Code of Conducts as the Company continued to strengthen corporate governance throughout 2023. Therefore, the Company is making adaption by continuing to make regulatory adjustments in policies as well as adjustments to MIND ID's Strategic Guidelines and Executive Policies.

Selain Management Policy, terdapat Standar Prosedur Operasional (*Standard Operating Procedure/SOP*) dan Instruksi Kerja (*Work Instruction/WI*), kedua pedoman tersebut mengarah pada peraturan yang bersifat teknis. Kebijakan-kebijakan di atas rutin diperbarui agar dapat beradaptasi dan menghadirkan praktik tata kelola terbaik untuk mencapai tujuan Perusahaan.

In addition to the Management Policy, there are Standard Operating Procedures (SOP) and Work Instruction (WI), and both guidelines lead to technical regulations. The above policies are regularly updated in order to adapt and present the best governance practices to achieve the Company's objectives.

Keberagaman Komposisi Dewan Komisaris dan Direksi

ANTAM berkomitmen untuk taat dan patuh terhadap peraturan dan perundangan yang berlaku, berdasarkan rekomendasi Otoritas Jasa Keuangan (OJK) yang tercantum pada Lampiran Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan No. 32/SEOJK.04/2015 tentang Pedoman Tata Kelola Perusahaan Terbuka dinyatakan komposisi anggota Dewan Komisaris dan Direksi memperhatikan keberagaman keberagaman keahlian, pengetahuan, dan pengalamani anggota Dewan Komisaris dan Direksi yang dibutuhkan Perusahaan. ANTAM meyakini bahwa keragaman keahlian, pengalaman, dan latar belakang pendidikan sangat diperlukan untuk efektivitas tugas pengawasan Dewan Komisaris dan pengurusan Perusahaan oleh Direksi. Penjelasan lebih lanjut mengenai keberagaman komposisi Dewan Komisaris dan Direksi berdasarkan usia, latar belakang pendidikan, keahlian serta pengalaman terdapat dalam Laporan Tahunan ANTAM bagian keberagaman komposisi Dewan Komisaris dan Direksi.

Diversity in the Composition of the Boards of Commissioners and Directors

ANTAM is subject and committed to regulatory compliance based on the recommendations of the Financial Services Authority (OJK) as stated in its Attachment No. 32/SEOJK.04/2015 concerning Governance Guidelines for Issuers that states that the composition of members of the Board of Commissioners and Directors shall be decided with due consideration on the diversity of expertise, knowledge and experience as required for members of the two Boards. ANTAM believes an effective oversight by the Board of Commissioners and a sound management by the Board of Directors need a diverse set of expertise, experiences, and educational background. Further explanation on the diverse composition of the Boards of Commissioners and Directors based on age, educational background, expertise and experience is available for read in the ANTAM Annual Report under the diversity chart of the composition of the Boards of Commissioners and Directors.

Jumlah Dewan Komisaris dan Direksi Number of Board of Commissioners and Directors

Jabatan Position	Jumlah (Orang) Total (Person)
Dewan Komisaris Board of Commissioners	5
Direksi (Eksekutif) Board of Directors (Executive)	5

Komposisi Dewan Komisaris [GRI 2-9] Board of Commissioners Composition [GRI 2-9]

Jabatan Position	Jumlah (Orang) Total (Person)
Non-independen Non-Independent	2
Independen Independent	3

Komposisi Dewan Komisaris dan Direksi Berdasarkan Masa Jabatan [GRI 2-9] Composition of Corporate Governance Based on Term of Office [GRI 2-9]

Masa Jabatan Term of Office	Jumlah (Orang) Total (Person)
1 - 3 tahun/years old	8
4 - 6 tahun/years old	2
7 - 9 tahun/years old	-
10-12 tahun/years old	-

Komposisi Dewan Komisaris dan Direksi Berdasarkan Jenis Kelamin [GRI 2-9] Composition of Corporate Governance Based on Gender [GRI 2-9]

Jenis Kelamin Gender	Jumlah (Orang) Total (Person)
Laki-laki Male	9
Perempuan Female	1

Keberagaman di ANTAM diimplementasikan juga melalui keterwakilan putra daerah operasi untuk jabatan strategis BOD-1 dan keterwakilan perempuan untuk jabatan strategis BOD-1. Kami juga memastikan seluruh Dewan Komisaris dan Direksi telah memiliki kompetensi terkait aspek-aspek keberlanjutan.

ANTAM also embraces diversity through the representation of representative one layer under Director executives from operational areas and the representation of women for similar strategic positions. We also ensure that all Board of Commissioners and Directors have competence in sustainability aspects.

Proses Seleksi dan Nominasi Dewan Komisaris dan Direksi [GRI 2-10]

Dalam melakukan nominasi dan pemilihan Dewan Komisaris dan Direksi, ANTAM memastikan diawali dari pemenuhan terhadap berbagai persyaratan. ANTAM melaksanakan proses seleksi dan nominasi anggota Direksi dengan senantiasa mengedepankan aspek profesionalisme, integritas, dedikasi dan kompetensi dalam menjalankan kegiatan operasional Perusahaan. Persyaratan pencalonan Direksi yang akan ditetapkan dalam RUPS mengacu pada Anggaran Dasar Perseroan, Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (POJK) Nomor 33/POJK.04/2014 tentang Direksi dan Dewan Komisaris Emiten atau Perusahaan Publik dan Peraturan Perundang-undangan lainnya.

Selection and Nomination Process for the Board of Commissioners and Directors [GRI 2-10]

ANTAM ensures that nomination and selection process of the Boards of Commissioners and Directors begins with criteria fulfillment. ANTAM runs the selection and nomination process for members of the Board of Directors with priority always placed on aspects of professionalism, integrity, dedication and competence in running the Company's operations. The criteria for the nomination of Directors to be determined at the GMS refer to the Company's Articles of Association, Financial Services Authority Regulation (POJK) No.33/POJK.04/2014 concerning the Board of Directors and Board of Commissioners of Issuers and other regulatory provisions.

Berdasarkan Anggaran Dasar Perseroan Pasal 5 Ayat 4 huruf c.2, Pemegang Saham Seri A Dwiwarna mempunyai hak istimewa untuk mengusulkan calon Anggota Direksi dan calon Anggota Dewan Komisaris. Pada Pasal 5 ayat 4 huruf e mengatur tentang pelaksanaan terhadap hak istimewa Pemegang Saham Seri A Dwiwarna yang dapat dikuasakan kepada pemegang saham seri B terbanyak Perseroan. Berdasarkan Surat Kuasa Khusus Menteri Nomor SKK-20/MBU/03/2023

Based on the Company's Articles of Association Article 5 Paragraph 4 letter c.2, Series A Dwiwarna Shareholders reserve the right to nominate candidates for members of both the Boards of Directors and Commissioners. Article 5 paragraph 4 letter e governs how to exercise of the special rights of Series A Dwiwarna Shareholders where the right can also be delegated to the majority of the Company's Series B shareholders. Based on the Minister's Special Power of Attorney No. SKK-

tanggal 21 Maret 2023, Pemegang Saham Seri A Dwiwarna memberikan kuasa kepada MIND ID selaku pemegang saham seri B terbanyak Perseroan untuk mengusulkan calon anggota Direksi dan calon anggota Dewan Komisaris Perseroan.

Dalam proses pengusulan calon anggota Direksi dan calon anggota Dewan Komisaris Perseroan yang berasal dari Internal ANTAM, MIND ID melibatkan Dewan Komisaris dan Komite GCG-Nominasi dan Remunerasi Perseroan dalam proses *Fit and Proper Test* dengan sumber calon merupakan pegawai 1 (satu) level di bawah Direksi dengan memperhatikan

20/MBU/03/2023 dated March 21, 2023, the Series A Dwiwarna Shareholder have authorized MIND ID as the Company's largest series B shareholder to nominate candidates for members of the Company's Boards of Directors and Commissioners.

In the process of proposing candidates for members of the Board of Directors and candidates for members of the Board of Commissioners of the Company who originated from the internal ANTAM, MIND ID involved the Board of Commissioners and the Company's GCG-Nomination and Remuneration Committee in the Fit and Proper Test process with

Direktur Utama ANTAM Raih Penghargaan Top CEO Awards 2023 ANTAM President Director Received Top CEO Awards 2023



Direktur Utama ANTAM, Nico Kanter, meraih penghargaan sebagai The Best CEO in Diversified Metals and Minerals pada ajang Top CEO Awards 2023 yang diselenggarakan Tempo dan IDNFinancials. TOP CEO Awards 2023 merupakan penghargaan yang diberikan kepada Perusahaan yang terdaftar dalam Bursa Efek Indonesia (BEI) yang dinilai berhasil mengelola Perusahaan dan memberikan kontribusi terhadap lingkungan melalui program ESG yang dilaksanakan.

Penghargaan TOP CEO in Diversified Metals and Minerals yang diterima merupakan bentuk apresiasi atas komitmen ANTAM untuk menjalankan *operations excellence* sesuai dengan prinsip GCG. Sebagai bagian dari MIND ID, ANTAM senantiasa berupaya memberikan kontribusi terbaik bagi seluruh pemegang saham, pemangku kepentingan, dan masyarakat terutama yang berada di sekitar wilayah operasi.

ANTAM's President Director, Nico Kanter, was named The Best CEO in Diversified Metals and Minerals at the 2023 Top CEO Awards held by Tempo and IDNFinancials. TOP CEO Awards 2023 is an award given to companies listed on the Indonesia Stock Exchange (BEI) which are considered successful in managing the company and contributing to the environment through the ESG programs implemented.

The TOP CEO in Diversified Metals and Minerals award received is a form of appreciation for ANTAM's commitment to running operational excellence in accordance with GCG principles. As part of MIND ID, ANTAM always strives to deliver the best contribution to all shareholders, stakeholders and the community, especially those who reside near Our operational area.

visi, misi, dan rencana strategis ANTAM dan telah memenuhi kualifikasi setelah mengikuti asesmen yang dilakukan oleh lembaga independen. Pada tahun 2023, assessment dilakukan oleh PT Daya Dimensi Indonesia.

Selanjutnya, seluruh bakal calon baik yang berasal dari internal Perseroan maupun dari luar Perseroan, akan dievaluasi oleh MIND ID untuk selanjutnya disampaikan kepada Kementerian Badan Usaha Milik Negara sebelum diusulkan dalam RUPS.

Organ Perusahaan [GRI 2-11]

ANTAM menjadikan Undang-undang Nomor 40 tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas berikut perubahannya sebagai acuan dasar dan landasan penerapan struktur tata kelola. Berdasarkan Undang-undang tersebut serta Anggaran Dasar Perseroan yang berlaku, setiap Organ Perusahaan yang terdiri dari Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS), Direksi dan Dewan Komisaris memiliki peran penting dalam penerapan tata kelola perusahaan yang baik.

RUPS adalah Organ Perusahaan yang mempunyai wewenang yang tidak diberikan kepada Direksi atau Dewan Komisaris dalam batas yang ditentukan dalam Undang-Undang Perseroan Terbatas dan/ atau Anggaran Dasar Perseroan. Direksi adalah organ Perseroan yang berwenang dan bertanggung jawab penuh atas pengurusan Perseroan untuk kepentingan Perseroan sesuai dengan maksud dan tujuan Perseroan. Dewan Komisaris adalah organ Perseroan yang bertugas melakukan pengawasan secara umum dan/atau khusus sesuai dengan Anggaran Dasar Perseroan serta memberikan nasihat kepada Direksi.

the source of candidates being employees 1 (one) level below the Board of Directors with due regard to ANTAM's vision, mission and strategic plan and have met the qualifications after participating in an assessment conducted by an independent institution. In 2023, the assessment was conducted by PT Daya Dimensi Indonesia.

Furthermore, all prospective candidates, both within and outside the Company, will be evaluated by MIND ID and then submitted to the Ministry of State-Owned Enterprises before being proposed at the GMS.

Governance Body [GRI 2-11]

ANTAM uses Law No. 40 of 2007 concerning Limited Liability Companies and its amendments as the basic reference and basis for implementing the governance structure. Based on this law and the applicable Articles of Association of the Company, each of the Company's Governance Bodies consisting of the General Meeting of Shareholders (GMS), the Board of Directors and the Board of Commissioners plays a key role in the implementation of corporate governance.

The GMS is the Company's governance body with authorities that are delegated to neither the Board of Directors nor the Board of Commissioners within limits specified in the Limited Liability Company Bylaw and/or its Articles of Association. The Board of Directors is the Company's governance body authorized with full responsibility to manage the Company for the interests of the Company according to the Company's aims and objectives. The Board of Commissioners is the Company's governance body tasked with exercising general and/or specific oversight according to the Company's Articles of Association as well as providing advice to the Board of Directors.

ANTAM Gelar Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan ANTAM Tahun Buku 2022 ANTAM Held Annual General Meeting of Shareholders for Fiscal Year 2022



ANTAM kembali menyelenggarakan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan (RUPST) Tahun Buku 2022 yang diselenggarakan di Ruang Sumba, Hotel Borobudur Jakarta, pada tanggal 15 Juni 2023. Pada Mata Acara RUPST Pertama, para pemegang saham menyetujui Laporan Tahunan Perseroan termasuk Laporan Tugas Pengawasan Dewan Komisaris untuk Tahun Buku 2022, dan Laporan Pelaksanaan Program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan serta mengesahkan Laporan Keuangan konsolidasian Perseroan untuk Tahun Buku 2022. Selain itu para pemegang saham juga mengesahkan Laporan Keuangan Pelaksanaan Program Pendanaan Usaha Mikro dan Usaha Kecil untuk tahun buku 2022.

Pada Mata Acara RUPST Kedua, para pemegang saham menyetujui penetapan penggunaan laba bersih Tahun Buku 2022 yang dapat diatribusikan kepada Pemilik Entitas Induk Perseroan, yaitu dividen sebesar 50% atau Rp1,91 triliun dan sisanya sebesar 50% atau Rp1,91 triliun dicatat sebagai saldo laba Perseroan.

ANTAM held Annual General Meeting of Shareholders (AGMS) for the 2022 Financial Year in the Sumba Room, Hotel Borobudur Jakarta, on June 15, 2023. At the First AGMS Agenda, shareholders approved the Company's Annual Report including the Board of Commissioners' Oversight Report for Fiscal Year 2022, and the Report on the Implementation of the Social and Environmental Responsibility Program and ratified the Company's consolidated Financial Report for the Fiscal Year 2022. In addition, shareholders also ratified the Financial Report on the Implementation of the Micro and Small Business Funding Program for the financial year 2022.

At the Second AGMS Agenda, the shareholders agreed to determine the allocation of net profit for the 2022 Financial Year attributable to the Owner of the Company's Parent Entity, which was a dividend of 50% or IDR 1.91 trillion and the remaining 50% or Rp1.91 trillion was posted as retained earnings.

Pada Mata Acara RUPST Ketiga, para pemegang saham ANTAM setuju untuk memberikan wewenang dan kuasa kepada MIND ID selaku Pemegang Saham Seri B terbanyak dengan terlebih dahulu berkonsultasi kepada Pemegang Saham Seri A Dwiwarna guna menetapkan besaran tantiem serta menetapkan honorarium, tunjangan, fasilitas dan insentif lainnya bagi anggota Dewan Komisaris untuk tahun 2023. Pemegang saham ANTAM juga menyetujui untuk memberikan wewenang dan kuasa kepada Dewan Komisaris dengan terlebih dahulu mendapat persetujuan tertulis MIND ID selaku Pemegang Saham Seri B terbanyak setelah berkonsultasi dengan Pemegang Saham Seri A Dwiwarna guna menetapkan besaran tantiem untuk Tahun Buku 2022 serta menetapkan gaji, tunjangan, fasilitas, dan insentif lainnya bagi Direksi untuk Tahun 2023.

Dalam Mata Acara RUPST Keempat, para pemegang saham ANTAM menyetujui penunjukan Kantor Akuntan Publik (KAP) Tanudiredja, Wibisana, Rintis & Rekan anggota jaringan global PricewaterhouseCoopers (PwC Indonesia) antara lain untuk melaksanakan Audit Umum atas Laporan Keuangan Konsolidasian Perseroan Tahun Buku 2023 dan periode lainnya dalam Tahun Buku 2023 serta Audit Umum atas Laporan Keuangan Program Pendanaan Usaha Mikro dan Usaha Kecil Tahun Buku 2023, serta Laporan lain yang dipersyaratkan berdasarkan peraturan perundangan yang berlaku untuk dilakukan audit.

Dalam Mata Acara RUPST Kelima, para pemegang saham setuju untuk menerima Laporan Pertanggungjawaban Realisasi Penggunaan Dana Penyertaan Modal Negara yang merupakan bagian dari Hasil Penawaran Umum Terbatas I, serta Realisasi Penggunaan Dana Hasil Penawaran Umum dengan Hak Memesan Efek Terlebih Dahulu.

On the Third AGMS Agenda, ANTAM shareholders agreed to delegate the authority and power to MIND ID as the largest Series B Shareholder with prior consults with Dwiwarna Series A Shareholders to determine the amount of the bonus and determine the honorarium, allowances, facilities and other incentives for members of the Board of Commissioners for 2023. ANTAM shareholders also agreed to delegate authority and power to the Board of Commissioners with prior written approval from MIND ID as the largest Series B Shareholder after consulting with Series A Dwiwarna Shareholders to determine the bonus amount for the 2022 Financial Year as well as determining salaries, allowances, facilities, and other incentives for the Board of Directors for 2023.

At the Fourth AGMS Agenda, ANTAM shareholders approved the appointment of the Public Accounting Firm (KAP) Tanudiredja, Wibisana, Rintis & Rekan as a member of the global network PricewaterhouseCoopers (PwC Indonesia), among other tasks, to carry out a General Audit of the Company's Consolidated Financial Report for the 2023 Fiscal Year and other periods in the 2023 Financial Year as well as a General Audit of the Financial Report of the Micro and Small Business Funding Program for the 2023 Financial Year, as well as other reports that made mandatory to audit by applicable laws and regulations.

At the Fifth AGMS Agenda, the shareholders agreed to accept the Accountability Report on the Realization of the Use of State Capital Participation Funds as part of the Results of Limited Public Offering I, as well as the Realization of the Use of Funds from the Public Offering with Pre-emptive Rights.

Pada Mata Acara RUPST Keenam, para pemegang saham menyetujui perubahan Anggaran Dasar Perseroan dalam rangka penyesuaian/penambahan hak Pemegang Saham Seri A Dwiwarna (yang dapat dikuasakan) di Perseroan sehubungan dengan telah diterbitkannya Peraturan Pemerintah Nomor 45 Tahun 2022 jo. Peraturan Pemerintah Nomor 46 Tahun 2022, serta penyesuaian terhadap ketentuan peraturan di lingkup badan usaha milik negara sesuai dengan usulan MIND ID selaku Kuasa Pemegang Saham Seri A Dwiwarna.

Pada Mata Acara RUPST Ketujuh, para pemegang saham menyetujui pengukuhan pemberlakuan Peraturan Menteri BUMN Nomor PER-1/MBU/03/2023 tentang Penugasan Khusus dan Program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan Badan Usaha Milik Negara, Peraturan Menteri BUMN Nomor PER-2/MBU/03/2023 tentang Pedoman Tata Kelola dan Kegiatan Korporasi Signifikan Badan Usaha Milik Negara dan Peraturan Menteri BUMN Nomor PER-3/MBU/03/2023 tentang Organ dan Sumber Daya Manusia Badan Usaha Milik Negara termasuk perubahan-perubahannya di kemudian hari.

Dalam Mata Acara RUPST Kedelapan, para pemegang saham Perseroan telah menyetujui usulan keputusan dari MIND ID terkait Perubahan Susunan Pengurus Perseroan.

At the Sixth AGMS Agenda, the shareholders approved changes to the Company's Articles of Association in order to adjust/add the rights of Series A Dwiwarna Shareholders (which can be delegated) in the Company pertaining to the issuance of Government Regulation No. 45 of 2022 jo. Government Regulation No. 46 of 2022, as well as regulatory adjustments within the scope of state-owned enterprises in accordance with the proposal of MIND ID as the Proxy for Series A Dwiwarna Shareholders.

At the Seventh AGMS Agenda, the shareholders approved the confirmation of the implementation of Minister of SOE Regulation No.PER-1/MBU/03/2023 concerning Special Assignments and Social and Environmental Responsibility Programs for State-Owned Enterprises, Regulation of the Minister of SOE No.PER-2/MBU/ 03/2023 concerning Guidelines for Governance and Significant Corporate Activities of State-Owned Enterprises and Minister of SOE Regulation No.PER-3/MBU/03/2023 concerning Organs and Human Resources of State-Owned Enterprises including future amendments.

At the Eighth AGMS Agenda, the Company's shareholders approved the proposed decision from MIND ID on Changes to the Composition of the Company's Management.

Sehubungan dengan rangkap jabatan, berdasarkan Pasal 17 ayat 6 Peraturan BUMN Nomor PER-11/MBU/07/2021 tentang Persyaratan, Tata Cara, Pengangkatan dan Pemberhentian Anggota Direksi Badan Usaha Milik Negara terdapat pengecualian larangan rangkap jabatan tersebut apabila Direksi BUMN menjabat pada anak perusahaan BUMN yang bersangkutan. Mengacu peraturan tersebut, pada tahun 2023 terdapat rangkap jabatan Dewan Komisaris ANTAM sebagai Direksi di MIND ID sebagai *holding*.

Peran Organ Perusahaan dalam Pengelolaan Dampak [GRI 2-12]

Sesuai dengan Undang-Undang Perseroan Terbatas No. 40 tahun 2007, Indonesia mengadopsi struktur *two-tier* atau struktur dua tingkat untuk tata kelola perusahaan. Pada struktur tata kelola *two-tier* ini terdapat dua badan terpisah yang mengawasi dan menjalankan operasi Perusahaan. Fungsi pengawasan adalah Dewan Komisaris, dan fungsi operasional adalah Direksi yang bertanggung jawab atas pengelolaan Perusahaan dan jalannya operasional sehari-hari.

Dewan Komisaris bertanggung jawab untuk mengawasi dan memberikan nasihat kepada Direksi. Sedangkan Direksi, bertanggung jawab untuk mengimplementasikan strategi Perusahaan dan mengelola operasi sehari-hari. Ini termasuk membuat keputusan operasional, mengelola karyawan, dan memastikan bahwa perusahaan memenuhi target keuangan dan operasionalnya. Tugas dan tanggung jawab Dewan Komisaris dan masing-masing Direksi tertuang di dalam Charter Dewan Komisaris dan Charter Direksi. Dewan Komisaris dan Direksi secara bersama-sama bertanggung jawab kepada pemegang saham melalui mekanisme Rapat Umum Pemegang Saham.

Delegasi Wewenang [OJK E.1][GRI 2-13]

Dalam penerapan aspek keberlanjutan, ANTAM memberikan tanggung jawab penerapan topik-topik berkelanjutan termasuk ekonomi, sosial, dan lingkungan kepada Direksi yang pembagian kewenangannya telah diatur melalui *Charter* Direksi. Fungsi dan tanggung jawab Direksi dibagi lebih lanjut di dalam Struktur Organisasi Perusahaan. Dalam tugasnya, Direksi berperanan memiliki untuk menentukan arah dan strategi kebijakan keberlanjutan Perusahaan sesuai dengan kewenangannya. Para kepala divisi dan general manager yang berada di bawah masing-masing Direksi mempunyai tanggung jawab memberikan laporan secara rutin kepada Direktur

Pertaining to concurrent positions, based on Article 17 paragraph 6 of SOE Regulation No. PER-11/MBU/07/2021 concerning Requirements, Procedures, Appointment and Dismissal of Members of Directors of State-Owned Enterprises, an exception to prohibition on assuming concurrent positions applies to cases where an SOE director serves in the referred SOE's subsidiaries. Referring to these regulations, in 2023 some members of ANTAM Board of Commissioners also served as Directors at MIND ID as the holding company.

The Role of Governance Body in Impact Management [GRI 2-12]

In accordance with Limited Liability Company Law No. 40 of 2007, Indonesia adopted a two-tier structure for corporate governance. In this two-tier governance structure, there are two separate bodies that oversee and run the Company operations. The supervisory function is the Board of Commissioners, and the operational function is the Board of Directors who are responsible for the management of the Company and the Company's daily operations.

The Board of Commissioners is responsible for overseeing and providing advice to the Board of Directors. Meanwhile, the Board of Directors is responsible for implementing the Company strategy and managing daily operations. This includes making operational decisions, managing employees, and ensuring that We meets Our financial and operational targets. The duties and responsibilities of the Board of Commissioners and each Director are contained in the Board of Commissioners Charter and the Board of Directors Charter. The Board of Commissioners and the Board of Directors are jointly responsible to shareholders through the General Meeting of Shareholders mechanism.

Delegation of Authority [OJK E.1][GRI 2-13]

In implementing sustainability aspects, ANTAM delegates the responsibility to implement sustainable topics such as economic, social and environmental to the Board of Directors whose division of authority has been regulated through the Board of Directors Charter. The functions and responsibilities of the Board of Directors are further divided in the Company Organizational Structure. In its duties, the Board of Directors plays a role and has the responsibility to determine the direction and strategy of the Company's sustainability policy in accordance with its authority. The division heads and general managers who are under each Director have the responsibility to submit regular

yang membawahnya maupun di dalam Rapat Direksi jika diperlukan. Tanggung jawab ANTAM terhadap keberlanjutan aspek ekonomi, sosial dan lingkungan juga dilaporkan kepada Komite GCG-NR (*Good Corporate Governance-Nomination and Remuneration*) sebagai bentuk pengawasan Dewan Komisaris terhadap ketiga aspek keberlanjutan tersebut.

Pengembangan Kompetensi Keberlanjutan

[OJK E.2][GRI 2-17]

ANTAM secara rutin melaksanakan pelatihan dan pengembangan kompetensi untuk Direksi dan Dewan Komisaris dengan memberikan berbagai pelatihan, termasuk pelatihan dan update-update terkini terkait topik dan isu ESG (*Environment Social Governance*).

Sepanjang tahun 2023, ANTAM telah melaksanakan pengembangan kompetensi keberlanjutan bagi Dewan Komisaris dan Direksi berkaitan dengan bidang lingkungan, K3, dan sosial yang diselenggarakan pihak internal dan eksternal, beberapa di antaranya adalah:

reports to the Director who directs the divisions charge and at Directors' Meetings if necessary. ANTAM's responsibility towards the sustainability of economic, social and environmental aspects is also reported to the GCG-NR (Good Corporate Governance-Nomination and Remuneration) Committee as a form of oversight of the Board of Commissioners over these three aspects of sustainability.

Sustainability Competence Development

[OJK E.2][GRI 2-17]

ANTAM routinely holds training and competency development for the Board of Directors and Board of Commissioners through a series of trainings, including on the latest updates related to ESG (*Environment Social Governance*) topics and issues.

Throughout 2023, ANTAM carried out sustainability competency development for both the Company's Board of Commissioners and Board of Directors relating to the environmental, OHS and social fields organized by internal and external parties, including the following:

Nama Name	Tanggal Date	Program Pelatihan dan Pengembangan Training & Development Program	Penyelenggara Organizer
F.X. Sutijastoto	22 Februari 2023 February 22, 2023	Sosialisasi Pedoman Umum Governansi Korporat Indonesia dan Penyelenggaraan Annual Report Award 2022 Socialization of General Guidelines for Indonesian Corporate Governance and Organizing of the 2022 Annual Report Award	KNKG
	9-10 Maret 2023 March 9-10, 2023	Indonesia Leadership Forum 2023: Leading Through Global Turbulence Indonesia Leadership Forum 2023: Leading Through Global Turbulence	PT Daya Makara UI
	6-8 Juni 2023 June 6-8, 2023	Indonesia Miner Conference and Exhibition 2023 Indonesia Miner Conference and Exhibition 2023	
	27 Juni 2023 June 27, 2023	Audit Teknologi Informasi Information Technology Audit	BLMI + CIMB Niaga
	13 Juli 2023 July 13, 2023	ESG for Auditor ESG for Auditor	BUMN Leadership and Management Institute (BLMI) + FEBUI + Climateworks Centre Monash Univ
	16 Agustus 2023 August 16, 2023	Introduction to ESG and IFC Standards Introduction to ESG and IFC Standards	IFC
	22-24 Agustus 2023 August 22-24, 2023	Corporate Governance Leadership Corporate Governance Leadership	Indonesian Institute for Corporate Directorship
	25 Oktober 2023 October 25, 2023	Government Risk Compliance Government Risk Compliance	IFC
	31 Oktober 2023 October 31, 2023	Internal Control: Leading Practices and Practical Implementation Tips Internal Control: Leading Practices and Practical Implementation Tips	EY
	23 November 2023 November 23, 2023	ESG Integration to Governance, Risk Management and Complince ESG Integration to Governance, Risk Management and Complince	Deloitte Consulting

Nama Name	Tanggal Date	Program Pelatihan dan Pengembangan Training & Development Program	Penyelenggara Organizer
Gumilar Rusliwa Somantri	6-8 Juni 2023 June 6-8, 2023	Indonesia Miner Conference and Exhibition 2023 Indonesia Miner Conference and Exhibition 2023	
	November 23, 2023 November 23, 2023	3 rd GRC Series MIND ID 3 rd GRC Series MIND ID	Deloitte Consulting
Anang Sri Kuswardono	9-10 Maret 2023 March 9-10, 2023	Indonesia Leadership Forum 2023: Leading Through Global Turbulence Indonesia Leadership Forum 2023: Leading Through Global Turbulence	PT Daya Makara UI
	6-8 Juni 2023 June 6-8, 2023	Indonesia Miner Conference and Exhibition 2023 Indonesia Miner Conference and Exhibition 2023	
	23 November 2023 November 23, 2023	3 rd GRC Series MIND ID 3 rd GRC Series MIND ID	Deloitte Consulting
Bambang Sunarwibowo	23 November 2023 November 23, 2023	3 rd GRC Series MIND ID 3 rd GRC Series MIND ID	Deloitte Consulting
Dilo Seno Widagdo	10-11 Februari 2023 February 10-11, 2023	Chief Business Development Officer Innovation School Chief Business Development Officer Innovation School	INSEAD
	13 Maret 2023 March 13, 2023	Working in a Safe Environment Working in a Safe Environment	LMS MIND ID Academy
	12 April 2023 April 12, 2023	Awareness of Anti Bribery & Corruption (Vol. 1) Awareness of Anti Bribery & Corruption (Vol. 1)	LMS MIND ID Academy
	12 April 2023 April 12, 2023	Awareness of Anti Bribery & Corruption (Vol. 2) Awareness of Anti Bribery & Corruption (Vol. 2)	LMS MIND ID Academy
	27 September 2023 September 27, 2023	Webinar GRC Series 2023 - Peningkatan & Penerbitan Efek Bersifat Utang & Sukuk (EBUS) Webinar GRC Series 2023 - Peningkatan & Penerbitan Efek Bersifat Utang & Sukuk (EBUS)	BLMI
	27 September 2023 September 27, 2023	GRC Masterclass: ESG for Boards - Governance of ESG GRC Masterclass: ESG for Boards - Governance of ESG	BLMI
	16 Oktober 2023 October 16, 2023	Fraud Awareness Fraud Awareness	LMS MIND ID Academy
	30 Oktober 2023, October 30, 2023	Security Awareness (Advanced) - Malware Security Awareness (Advanced) - Malware	LMS MIND ID Academy
	31 Oktober 2023 October 31, 2023	2 nd GRC Series bersama EY: Internal Control: Leading Practices & Practical Implementation Tips 2 nd GRC Series bersama EY: Internal Control: Leading Practices & Practical Implementation Tips	Ernst & Young
23 November 2023 November 23, 2023	3 rd GRC Series MIND ID 3 rd GRC Series MIND ID	Deloitte Consulting	
30 November 2023 November 23, 2023	Pembekalan Sertifikasi Governance, Risk and Compliance for Executive (GRCE) Debriefing for the Certification for Governance, Risk and Compliance for Executive (GRCE)	Strategic Development Group	
30 November 2023 November 23, 2023	Governance, Risk and Compliance for Executive (GRCE) Governance, Risk and Compliance for Executive (GRCE)	Strategic Development Group	
4 Desember 2023 December 4, 2023	Risk Management (Basic) Risk Management (Basic)	LMS MIND ID Academy	

Nama Name	Tanggal Date	Program Pelatihan dan Pengembangan Training & Development Program	Penyelenggara Organizer
Nicolas D. Kanter	15 Maret 2023 March 15, 2023	Maybank Indonesia Economic Outlook 2023	Maybank
	16 Maret 2023 March 16, 2023	Mining Industry Outlook: Strategi Ekspansif dalam Menghadapi Industri Pertambangan Global 2023 Mining Industry Outlook: Expansive Strategy in Facing the Global Mining Industry 2023	MIND ID
	3 April 2023 April 3, 2023	Sharing Session for Executive: Strategic Driven Project Management	ANTAM
	11 April 2023 April 11, 2023	Sharing Session dan Kick-Off Pembentukan Komite Tata Kelola Terintegrasi dan TJSL Dewan Komisaris MIND ID Sharing Session and Kick-Off of the Establishment of the Integrated Governance Committee and TJSL of the Board of Commissioners of MIND ID	MIND ID
	18 Agustus 2023 April 11, 2023	BUMN Leaders Workshop	Kementerian BUMN Ministry of SOE
	22 September 2023 September 22, 2023	MIND ID 1 st GRC series	MIND ID
	31 Oktober 2023 September 22, 2023	MIND ID 2 nd GRC series	MIND ID
	23 November 2023 November 23, 2023	MIND ID 3 rd GRC series	MIND ID
I Dewa Wirantaya	1 Februari 2023 February 1, 2023	Pembicara pada Diskusi Kepemimpinan dalam menjalankan strategi Operational Excellence di ANTAM	ANTAM
	9 Maret 2023 March 9, 2023	BUMN corporate communications and sustainability summit bcomss 2023	Kementerian BUMN Ministry of SOE
	3 April 2023 April 3, 2023	Sharing Session for Executive: Strategic Driven Project Management	ANTAM
	11 April 2023 April 11, 2023	Sharing Session dan Kick-Off Pembentukan Komite Tata Kelola Terintegrasi dan TJSL Dewan Komisaris MIND ID Sharing Session and Kick-Off of the Establishment of the Integrated Governance Committee and TJSL of the Board of Commissioners of MIND ID	MIND ID
	4 Agustus 2023 August 4, 2023	Workshop on Critical Minerals: Opportunities and Challenges for ASEAN	IEA
	15 Agustus 2023 August 5, 2023	BUMN Leaders Workshop	Kementerian BUMN Ministry of SOE
	7 Agustus 2023 August 7, 2023	Indonesia Sustainability Forum 2023	Kementerian Koordinator Bidang Maritim dan Investasi Coordinating Ministry for Maritime and Investment Affairs
	22 September 2023 September 22, 2023	MIND ID 1 st GRC series	MIND ID
	31 Oktober 2023 September 22, 2023	MIND ID 2 nd GRC series	MIND ID
	23 November 2023 November 23, 2023	MIND ID 3 rd GRC series	MIND ID
Elisabeth RT Siahaan	4 Januari 2023 January 4, 2023	Leadership Communication Skills Training	
	9 Maret 2023 March 9, 2023	Seminar Nasional- Indonesia Leadership Forum 2023 National Seminar- Indonesia Leadership Forum 2023	

Nama Name	Tanggal Date	Program Pelatihan dan Pengembangan Training & Development Program	Penyelenggara Organizer
	10 Agustus 2023 August 10, 2023	BUMN GRC Masterclass Program 2023 - Pre IPO dan Post IPO Peningkatan & Penerbitan Efek Bersifat Utang & Sukuk BUMN GRC Masterclass Program 2023 - Pre IPO dan Post IPO Rating & Issuance of Debt & Securities	Kementerian BUMN Ministry of SOE
	7 September 2023 September 7, 2023	BUMN GRC Masterclass Program 2023 - ESG for Boards - Governance of ESG	Kementerian BUMN Ministry of SOE
	14 September 2023 September 14, 2023	BUMN GRC Masterclass Program 2023 - Peningkatan BUMN & Anak Perusahaan BUMN BUMN GRC Masterclass Program 2023- Rating for BUMN and Subsidiaries	Kementerian BUMN Ministry of SOE
	22 September 2023 September 22, 2023	MIND ID 1 st GRC series	MIND ID
	5 Oktober 2023 October 5, 2023	BUMN GRC Masterclass Program 2023 - GRC Integrated Information for Supervisory Board	Kementerian BUMN Ministry of SOE
	19 dan 25 Oktober 2023 October 19 and 25, 2023	BUMN GRC Masterclass Program 2023 - Joint Venture between SOE and Private Sector	Kementerian BUMN Ministry of SOE
	31 Oktober 2023 September 22, 2023	MIND ID 2 nd GRC series	MIND ID
	23 November 2023 November 23, 2023	MIND ID 3 rd GRC series	MIND ID
	24 November 2023 November 24, 2023	In House Training Enterprise Risk Management & CRP Certification	
Hartono	30 Agustus 2023 August 30, 2023	Environmental Stewardship FGD- Establishing Responsible and Sustainable Mining Through Enhancing Environmental Stewardship to Achieve Future Fit Society	MIND ID
	22 September 2023 September 22, 2023	MIND ID 1 st GRC series	MIND ID
	31 Oktober 2023 September 22, 2023	MIND ID 2 nd GRC series	MIND ID
	13 November 2023 November 13, 2023	Wartsila Indonesia Workshop and Land & Sea Academy Inauguration	Wartsila
	14 November 2023 November 14, 2023	Workshop Pasar Karbon 2023 Grup MIND ID	MIND ID
	23 November 2023 November 23, 2023	MIND ID 3 rd GRC series	MIND ID
Achmad Ardianto	22 September 2023 September 22, 2023	MIND ID 1 st GRC series	MIND ID
	13-14 Oktober 2023 October 13-14, 2023	CHRO School Modul	Kementerian BUMN Ministry of SOE
	31 Oktober 2023 September 22, 2023	MIND ID 2 nd GRC series	MIND ID
	9 November 2023 November 9, 2023	The Future of Battery Costs as Influenced by Technology, Policy and Raw Materials	CRU

Untuk program pelatihan dan pengembangan kompetensi anggota Dewan Komisaris dan Direksi yang lebih lengkap, dapat dilihat pada laporan tahunan ANTAM.

Further complete competency training and development programs of the Board of Directors and Board of Commissioners, can be referred to ANTAM annual report.

Evaluasi Kinerja Organ Tata Kelola [GRI 2-18]

Dewan Komisaris melakukan pengukuran dan penilaian terhadap kinerja Dewan Komisaris secara kolegial. Ketentuan terkait dengan kewajiban Dewan Komisaris dalam melakukan pengukuran dan penilaian terhadap kinerja Dewan Komisaris telah tercantum dalam Pedoman Kerja (*Charter*) Dewan Komisaris dan Charter Komite GCG-NR.

Penilaian kinerja Dewan Komisaris dilakukan berdasarkan Surat Keputusan Dewan Komisaris Nomor 8/DK/SK/III/2023 tanggal 21 Maret 2023 tentang Penetapan Evaluasi Kinerja (*Performance Evaluation*) Tahun 2023 Dewan Komisaris ANTAM. Evaluasi terhadap kinerja Dewan Komisaris, dilakukan setiap tahun dan hasilnya disampaikan dalam RUPS.

Evaluasi kinerja Direksi didasarkan atas pencapaian Key Performance Indicator (KPI) yang tertuang dalam dokumen Kontrak Manajemen. Proses evaluasi KPI tersebut dilakukan berdasarkan Peraturan Menteri Badan Usaha Milik Negara Republik Indonesia Nomor PER-2/MBU/03/2023 tentang Pedoman Tata Kelola dan Kegiatan Korporasi Signifikan Badan Usaha Milik Negara dan PER-3/MBU/03/2023 tentang Organ dan Sumber Daya Manusia Badan Usaha Milik Negara.

KPI Direksi secara kolegial selanjutnya diturunkan kepada masing-masing anggota Direksi sesuai dengan tugas, fungsi dan tanggung jawab anggota Direksi tersebut dalam lingkup direktorat yang dipimpinnya. Evaluasi atas pencapaian hasil KPI Direksi akan dilakukan oleh Dewan Komisaris melalui Komite GCG-NR yang selanjutnya akan mendapatkan penilaian dari MIND ID berdasarkan kajian data yang dibandingkan dengan target yang telah disepakati pada Kontrak Manajemen.

TRANSPARANSI DAN AKUNTABILITAS

Peran Organ Tata Kelola dalam Laporan Keberlanjutan [GRI 2-14]

Direksi memiliki peranan dalam penyusunan laporan keberlanjutan yaitu dalam hal mengkaji dan menyetujui topik-topik material yang diungkapkan sesuai dengan kondisi Perseroan pada periode pelaporan dan melakukan tinjauan serta menyetujui laporan keberlanjutan secara keseluruhan.

Evaluation of Performance of Governance Body [GRI 2-18]

The Board of Commissioners measures and assesses the performance of the Board of Commissioners in a collegial manner. The obligations of the Board of Commissioners in measuring and assessing the performance of the Board of Commissioners are governed in the Board of Commissioners' Charter and the GCG-NR Committee Charter.

The performance of the Board of Commissioners is assessed based on its own Decree No. 8/DK/SK/III/2023 dated March 21 2023 concerning Determination of the 2023 Performance Evaluation of the ANTAM Board of Commissioners. The Board's performance is evaluated yearly and the results are presented at the GMS.

The performance of the Board of Directors is evaluated based on the achievement of the Key Performance Indicators (KPI) specified in the Management Contract document. The KPI evaluation process is carried out based on the Regulation of the Minister of State-Owned Enterprises of Indonesia No.PER-2/MBU/03/2023 concerning Guidelines for Governance and Significant Corporate Activities of State-Owned Enterprises and PER-3/MBU/03/2023 concerning Governance Bodies and Human Resources of State-Owned Enterprises.

The Board of Directors' KPIs are then collegially handed down to each member of the Board of Directors depending on their respective duties, functions and responsibilities within the scope of the directorate each directs. The achievement of the Board of Directors' KPI results will be evaluated by the Board of Commissioners through the GCG-NR Committee which will then receive an assessment from MIND ID based on a data review against the targets agreed upon in the Management Contract.

TRANSPARENCY AND ACCOUNTABILITY

The Role of Governance Body in Sustainability Reports [GRI 2-14]

The Board of Directors plays a key role in the preparation of sustainability report, which is to review and approve material topics disclosed therein based on the Company's conditions during the reporting period; and to review and approve the sustainability report in its entirety.

Mengkomunikasikan Hal-hal Kritis [GRI 2-16]

ANTAM meyakini komunikasi yang efektif merupakan pondasi utama dalam kemajuan dan keberlanjutan bisnis Perusahaan. Kami memastikan bahwa masalah-masalah penting dapat ditangani dan diselesaikan dengan segera. Sangat penting bagi ANTAM untuk memfasilitasi komunikasi masalah-masalah kritis dengan cara yang jelas dan efisien.

Dalam upaya ANTAM memfasilitasi komunikasi isu kritis, ANTAM membangun jalur komunikasi yang terbuka antara pemangku kepentingan dan manajemen. Hal ini dapat dilakukan melalui pertemuan rutin, sesi umpan balik, dan mekanisme pelaporan. Dengan menciptakan lingkungan di mana para pemangku kepentingan merasa nyaman untuk menyampaikan kekhawatiran mereka, ANTAM dapat mengidentifikasi dan mengatasi suatu isu sebelum isu tersebut menjadi lebih besar.

Hal penting lainnya yang dilakukan Perusahaan untuk memfasilitasi komunikasi mengenai masalah dan isu kritis adalah memastikan bahwa semua pemangku kepentingan mengetahui saluran-saluran yang tersedia untuk melaporkan masalah. Perusahaan mengkomunikasikan dengan jelas saluran-saluran ini kepada karyawan, pelanggan, dan pemangku kepentingan lainnya melalui buku panduan karyawan, situs web, media internal, media sosial serta saluran komunikasi lainnya.

Upaya lain yang dilakukan ANTAM dalam mengkomunikasikan hal-hal kritis terkait menjalankan bisnis dan operasional yang berkelanjutan adalah dengan Dewan Komisaris dan Direksi secara berkala melakukan pertemuan. Sesuai Anggaran Dasar Perseroan, Rapat Dewan Komisaris bersama Direksi diselenggarakan secara berkala paling kurang 1 (satu) kali dalam 4 (empat) bulan, dengan agenda pembahasan di antaranya membahas progres kinerja Perusahaan, isu-isu strategis Perseroan atau *corporate action* yang perlu diketahui/disetujui oleh Dewan Komisaris.

Sepanjang tahun 2023, pelaksanaan rapat Dewan Komisaris dan Direksi dilakukan sebanyak 6 (enam) kali sesuai catatan dari Sekretariat Dewan Komisaris.

Kebijakan Remunerasi [GRI 2-19][GRI 2-20]

Kebijakan remunerasi ANTAM berdasarkan Peraturan Menteri BUMN Nomor Peraturan Menteri BUMN Nomor PER-3/MBU/03/2023 tentang Organ dan Sumber Daya Manusia Badan Usaha Milik Negara dan Surat Direktur Utama PT Mineral Industri

Communicating Critical Matters [GRI 2-16]

ANTAM believes that effective communication is a key foundation in the progress and sustainability of the Company's business. We ensure that critical issues are addressed and resolved promptly. ANTAM needs to facilitate the communication of essential issues in a transparent and efficient manner.

In an effort to facilitate communication of critical issues, ANTAM establishes open lines of communication between stakeholders and management. Both can be done through regular meetings, feedback sessions, and reporting mechanisms. By creating an environment where stakeholders feel comfortable raising their concerns, ANTAM can identify and address an issue before it becomes a major concern.

Another key effort that the Company has made in order to facilitate communication of critical matters and issues is to ensure that all stakeholders know all the channels available to report such issues. The Company has clearly communicated these channels to employees, customers and other stakeholders through employee handbooks, official website, internal media, social media and other communication channels.

ANTAM also makes further effort in communicating critical matters related to running a sustainable business and operations is by the Board of Commissioners and the Board of Director's periodic meetings. In accordance with the Company's Articles of Association, the Board of Commissioners Meeting with the Board of Directors is held regularly at least 1 (one) time in 4 (four) months, with the agenda of discussion including discussing the Company's performance progress, strategic issues of the Company or corporate actions that need to be known/approved by the Board of Commissioners.

In 2023, the Board of Commissioners and the Board of Directors held 6 (six) joint meetings according to notes from the Secretariat of the Board of Commissioners.

Remuneration Policy [GRI 2-19][GRI 2-20]

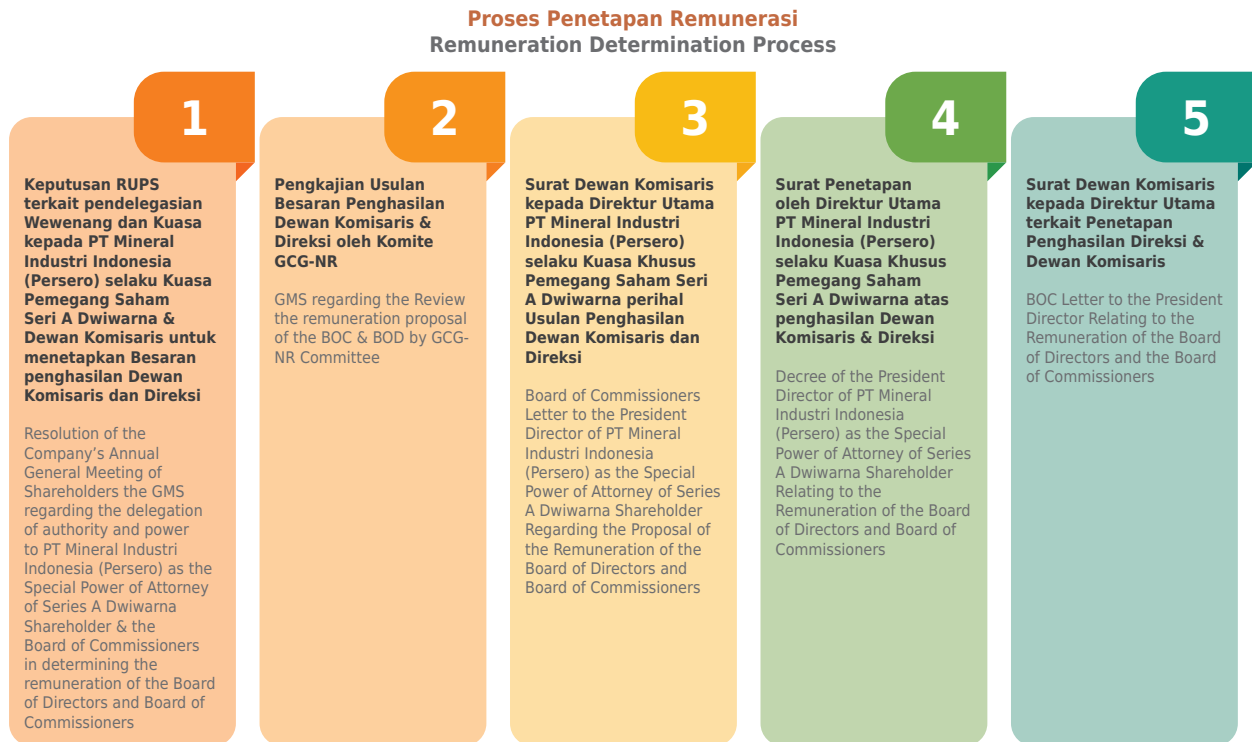
ANTAM's remuneration policy is based on the Regulation of SOE Minister No.PER-3/MBU/03/2023 concerning Governance Bodies and Human Resources of State-Owned Enterprises and Letter from the President Director of PT Mineral Industri

Indonesia (Persero) Nomor 270/E.DIRPPU/VIII/2023 tanggal 11 Agustus 2023 tentang Penetapan Tantiem Tahun Buku 2022 dan Penghasilan Tahun 2023 bagi Direksi dan Dewan Komisaris PT Aneka Tambang Tbk

Indonesia (Persero) No. 270/E.DIRPPU/VIII /2023 dated August 11, 2023 concerning Determination of Tantiem for the 2022 Financial Year and Income for 2023 for the Directors and Board of Commissioners of PT Aneka Tambang Tbk

Proses Penentuan Remunerasi

Remuneration Determination Process



Rasio Kompensasi Total Tahunan [GRI 2-21]

Rasio kompensasi total tahunan di ANTAM merupakan ukuran yang digunakan untuk membandingkan gaji dan tunjangan yang diterima oleh para senior manajemen dan direksi Perusahaan dengan kinerja keuangan dan operasional perusahaan. ANTAM memperhatikan rasio ini dan berkomitmen untuk memastikan bahwa pemberian kompensasi selalu proporsional dengan kinerja perusahaan dan secara adil mencerminkan kontribusi mereka terhadap pencapaian tujuan bisnis jangka panjang. ANTAM juga memperhatikan kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan yang berlaku dalam menetapkan rasio kompensasi, guna memastikan transparansi dan akuntabilitas dalam pengelolaan perusahaan secara keseluruhan.

Pada tahun 2023, rasio total kompensasi tahunan tertinggi dibandingkan dengan rata-rata total kompensasi tahunan karyawan ANTAM adalah 1 berbanding 5,9, dengan persentase kenaikan upah sebesar 3,25%.

Annual Total Compensation Ratio [GRI 2-21]

The total annual compensation ratio at ANTAM is a measure used to compare the salaries and benefits received by the Company's senior management and directors with the company's financial and operational performance. ANTAM attends very delicately to this ratio and is committed to ensuring that compensation remains proportional to the company's performance and fairly reflects their respective contribution to the achievement of ANTAM's long-term business goals. ANTAM also pays heed to regulatory compliance in determining employee compensation ratios in order to ensure transparency and accountability in the Company's overall management.

In 2023, the ratio of the highest annual total compensation compared to the average total annual compensation of ANTAM employees was 1 to 5.9, with a wage increase percentage of 3.25%.

Mekanisme Penyampaian Pelaporan Pelanggaran (*Whistleblowing System*)

[GRI 3-3][GRI 2-26]

ANTAM melakukan ragam inisiatif untuk memastikan terwujudnya sistem Tata Kelola Perusahaan yang Baik. Salah satu upaya yang dilakukan ANTAM untuk menjaga transparansi dan kepatutan karyawan serta manajemen adalah melalui mekanisme pengendalian internal yaitu Pedoman Pelaporan Pelanggaran atau *Whistleblowing System* (WBS).

Sistem Penanganan Pelaporan Pelanggaran adalah suatu sistem yang dapat dijadikan media bagi saksi pelapor untuk menyampaikan informasi mengenai indikasi tindakan pelanggaran yang terjadi di dalam suatu Perusahaan. Sistem ini memastikan adanya saluran kepada seluruh pemangku kepentingan untuk melaporkan indikasi tindakan pelanggaran yang dilakukan atas nama Perusahaan.

Pedoman WBS telah dilaksanakan secara efektif di Perusahaan sejak pertama kali disahkan pada tahun 2008 dan mengalami pembaharuan melalui SK Dewan Komisaris ANTAM Nomor 22/DK/SK/XII/2020 tanggal 29 Desember 2020 tentang Pedoman dan Prosedur Penanganan Pelaporan Pelanggaran *Whistleblowing* PT ANTAM Tbk. Pedoman WBS ini yang sedang dalam tahap penyesuaian terhadap Peraturan Menteri BUMN Nomor PER-2/MBU/03/2023 bahwa penanggung jawab terhadap penyelenggaraan WBS adalah Direktur Utama. Selain itu Perusahaan secara rutin juga menyertakan pedoman implementasi WBS di dalam Standar Etika Perusahaan atau *Code of Conduct* (CoC).

Dalam implementasinya, pelaksanaan WBS ANTAM senantiasa menjaga independensi dan prinsip *check & balance* yang dilakukan oleh Dewan Komisaris. Laporan yang ada ditindaklanjuti oleh Dewan Komisaris dengan pembentukan Tim Independen yang berasal dari Komite Penunjang Dewan Komisaris. Tim ini bertugas untuk menangani pelaporan, mendalami laporan, dan mengawasi tindak lanjut atau penyelesaian atas laporan yang diterima. Evaluasi Tim Independen WBS mencakup prosedur administrasi, operasional, dan yudisial.

Di tahun 2023 dilakukan sosialisasi WBS ANTAM kepada seluruh pegawai ANTAM melalui system admin dan juga pada program pengenalan Pegawai baru (*ANTAM Induction Program*) dan juga induksi bagi anggota Direksi yang baru diangkat di tahun 2023.

Mechanism for Submitting Violation Reports (*Whistleblowing System*)

[GRI 3-3][GRI 2-26]

ANTAM carries out various initiatives to ensure the realization of a Good Corporate Governance system. One of the efforts made by ANTAM to maintain transparency and propriety of employees and management is through an internal control mechanism, or known to as the *Whistleblowing System* (WBS) Reporting Guidelines.

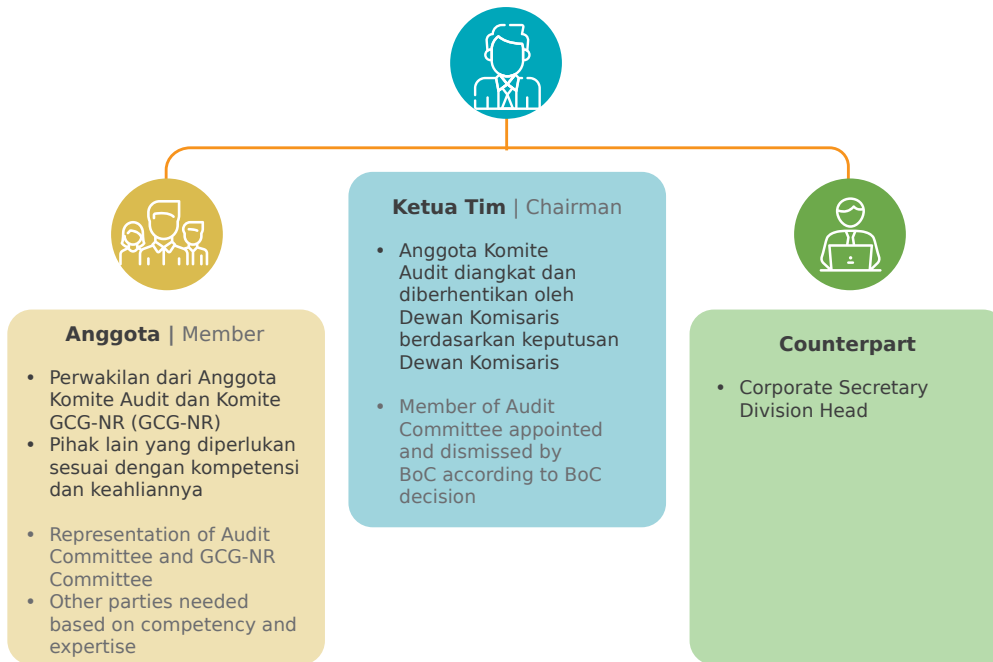
A *Whistleblowing System* is a system that witnesses of violations can use as a medium to give information about indications of violations presumed to have been committed within a company. This system ensures that a channel is made available for all stakeholders to report indications of violations presumed to have been committed on behalf of the Company.

The WBS Guidelines have been applied effectively across the Company since they were first ratified in 2008 and updated through the Decree of the ANTAM Board of Commissioners No.22/DK/SK/XII/2020 dated December 29, 2020 concerning Guidelines and Procedures for Handling *Whistleblowing Violation Reports* PT ANTAM Tbk. Adjustments are being made to this WBS guideline to the newly enacted Regulation of Minister of SOE No.PER-2/MBU/03/2023 which now states it is now President Directors who are in charge for administering WBS. Further, We also routinely include WBS implementation guidelines in ANTAM's Code of Conducts (CoC).

In practice, ANTAM keeps independency and check and balance principles in running the WBS as done by the Board of Commissioners. All incoming reports are followed up by the Board of Commissioners with the formation of an Independent Team whose members are also members of the Board of Commissioners supporting committees. This team is tasked with handling reporting, exploring reports, and overseeing follow-up or completion of reports received. The WBS Independent Team evaluation includes administrative, operational and judicial procedures.

In 2023, ANTAM WBS was again socialized to all ANTAM employees through the system administration, ANTAM Induction Program for new employees, and induction program for newly appointed members of the Board of Directors in 2023.

Whistleblowing Team



Melalui sistem WBS, ANTAM memastikan setiap laporan yang diterima Perusahaan baik itu dari pihak internal Perusahaan (pegawai atau manajemen) maupun pihak eksternal Perusahaan (pelanggan, pemasok, masyarakat) ditindaklanjuti sesuai aturan yang berlaku. Dalam memberikan laporan, pelapor harus menyertakan bukti, informasi, dan deskripsi yang jelas mengenai indikasi pelanggaran yang terjadi. ANTAM memberikan jaminan kerahasiaan identitas dan perlindungan hukum atas pelapor. Kami juga menyediakan penghargaan kepada pelapor apabila pelanggaran yang dilaporkan terbukti benar adanya dan dapat menyelamatkan aset Perusahaan serta pemangku kepentingan.

Pelapor dapat mengirimkan laporan atas pelanggaran secara tertulis dengan mengirimkan surat resmi yang ditujukan kepada Perusahaan c.q Dewan Komisaris melalui surel ke alamat whistleblowing@antam.com. Jika pelapor adalah lembaga atau badan hukum yang mewakili pihak pemangku kepentingan, maka harus melampirkan dokumen yang menyatakan bahwa pihak yang mengajukan pelaporan berwenang untuk mewakili pihak tersebut. Pada tahun 2023, terdapat 2 (dua) pelaporan atas dugaan pelanggaran yang disampaikan oleh pelapor. Seluruh laporan telah diselesaikan oleh manajemen Perusahaan dimana dugaan pelanggaran tidak terbukti

Through the WBS system, ANTAM ensures that every report received by the Company, whether from internal (employees or management) or external (customers, suppliers, the public) is immediately followed up according to applicable regulations. When submitting a violation report, a whistleblower must give supporting evidence, information and a clear description of the alleged violation. ANTAM guarantees the confidentiality of identity of whistleblowers and give them legal protection. We also give rewards to whistleblowers if the reported violations are proven to be true and save the Company's assets and stakeholders.

Whistleblowers can submit written reports of violations by sending an official letter to the Company c.q the Board of Commissioners via email to the address whistleblowing@antam.com. A whistleblower who is an institution or legal entity that represents a stakeholder must attach a document stating that they are fully authorized to represent that referred stakeholder. In 2023, there were 2 (two) reports of alleged violations submitted by the reporter. All reports have been completely settled by the Company's management where the alleged violations were not proven.

ETIKA BISNIS & KEPATUHAN

Benturan Kepentingan [GRI 2-15]

Bagi ANTAM, benturan kepentingan diartikan sebagai keadaan di mana terdapat konflik antara kepentingan ekonomi Perusahaan dengan kepentingan ekonomi pribadi anggota Direksi, anggota Dewan Komisaris, atau Pemegang Saham utama yang dapat merugikan Perusahaan. Upaya ANTAM melakukan pencegahan benturan kepentingan di lingkungan Perusahaan tercantum dalam:

Anggaran Dasar Perseroan The Articles of Association of the Company

Bahwa untuk transaksi yang memuat benturan kepentingan ekonomis anggota Direksi, Dewan Komisaris atau Pemegang Saham, diperlukan persetujuan RUPS sebagaimana diatur lebih lanjut dalam Anggaran Dasar Perseroan

That the transaction containing conflict of economic interest of members of the BOC, BOD or Shareholders, required the General Meeting of Shareholders approval as further stipulated in the Articles of Association of the Company

Charter Dewan Komisaris & Charter Direksi Charter of the Board of Commissioners & Charter of the Board of Directors

Bahwa Anggota Dewan Komisaris dan Anggota Direksi harus mengungkapkan seluruh benturan kepentingan yang sedang dihadapi maupun yang berpotensi menjadi benturan kepentingan atau segala sesuatu yang dapat menghambat anggota Dewan Komisaris dan Anggota Direksi untuk bertindak independen

That Members of the Board of Commissioners and Members of the Board of Directors must disclose all conflicts of interest that is being faced or has potential conflict of interest or anything that can inhibit them to act independently

Corporate Governance Policy (CGP)

Bahwa setiap anggota Dewan Komisaris, Direksi dan Karyawan Perusahaan yang memiliki wewenang pengambilan keputusan diharuskan setiap tahun membuat pernyataan tidak memiliki benturan kepentingan terhadap setiap keputusan yang telah dibuat olehnya dan telah melaksanakan Standar Etika yang ditetapkan oleh Perusahaan

That each member of the BOC, BOD and Employees of the Company who have decision-making authority is required every year to make a statement no conflict of interest against any decision that has been made by him and has implemented the Code of Conduct set by the Company

Pakta Integritas Integrity Pact

Direksi wajib menandatangani Pakta Integritas tidak memiliki benturan kepentingan untuk tindakan transaksional yang memerlukan persetujuan Dewan Komisaris/Pemegang Saham Seri A Dwiwarna/RUPS

The Board of Directors must sign the Integrity Pact that not having conflict of interest for transactional actions that require approval from the Board of Commissioners/Series A Dwiwarna Shareholder/General Meeting of Shareholders

Standar Etika Perusahaan Code of Conduct (CoC)

Bagian Benturan Kepentingan yaitu, setiap Insan ANTAM mempunyai hak untuk ikut serta dalam kegiatan keuangan, usaha, sosial budaya, politik, dan kegiatan lain yang sah di luar pekerjaan dengan tetap memperhatikan kewajibannya kepada Perusahaan. Kegiatan tersebut harus sah dan bebas dari konflik kepentingan dengan tanggung jawab mereka sebagai Insan ANTAM. Insan ANTAM tidak boleh menyalahgunakan sumber daya atau pengaruh Perusahaan sehingga dapat mendiskreditkan nama baik dan reputasi Perusahaan

In Conflict of Interest section, which stated that every ANTAM employee have the right to participate in the activities of financial, business, social, cultural, political, and other lawful activities outside their work with still consider their obligation to the Company. These activities must be legal and free from conflicts of interest with their responsibilities as ANTAM employee. ANTAM employee must not misuse the resources or influence of the Company that can discredit reputation of the Company

BUSINESS ETHICS & COMPLIANCE

Conflict of Interest [GRI 2-15]

ANTAM defines conflict of interest as a situation where the Company's economic interests are in conflict with the personal economic interests of members of the Company's Boards of Directors and Commissioners, or major Shareholders which could be detrimental to the Company. ANTAM has made a set of preventive measures across the Company as illustrated below:

Perusahaan memastikan bahwa kebijakan terkait benturan kepentingan telah dilaksanakan secara efektif. Pada tahun 2023 tidak terdapat benturan kepentingan yang dilakukan oleh Dewan Komisaris dan Direksi Perusahaan. Hal ini tercantum dalam surat pernyataan bahwa Dewan Komisaris dan Direksi Perusahaan telah bertindak independen untuk menghindari terjadinya benturan kepentingan. Selain itu, publikasi daftar khusus kepemilikan saham Perseroan yang ditandatangani oleh Dewan Komisaris dan Direksi telah dipublikasikan pada *website* Perusahaan.

We ensure that the Company has effectively implemented conflicts of interest policies. In 2023, here were no conflicts of interest committed by the Company's Board of Commissioners and Directors. This is stated in the statement letter that the Company's Board of Commissioners and Directors have acted independently to avoid any conflict of interest We have further strengthened that claim with the publication of a special list of Company share ownership signed by the Board of Commissioners and Directors on Our official website.

Antikorupsi

ANTAM selalu menyatakan komitmen dan sikap tegas untuk menolak segala praktik dan tindakan korupsi di lingkungan operasional Perusahaan. ANTAM berkomitmen tinggi untuk melakukan berbagai upaya pencegahan dari segala tindak korupsi, gratifikasi, dan penyelewengan (*fraud*) di dalam tubuh Perusahaan demi menciptakan praktik tata kelola dan operasional Perusahaan yang bersih dan patuh kepada hukum. [GRI 3-3]

ANTAM telah mengimplementasikan berbagai kebijakan terkait upaya antikorupsi melalui penerapan Sistem Manajemen Anti Penyuapan (SMAP) yang berpedoman pada standar internasional SNI ISO 37001:2016. SMAP merupakan wujud nyata penguatan *Good Corporate Governance* (GCG) dan komitmen Perusahaan dalam menjalankan operasional Perusahaan dengan lebih transparan, adil dan *zero tolerance* terhadap *fraud* dan tindakan penyuapan baik oleh pihak internal yaitu Direksi, Dewan Komisaris, dan pegawai maupun pihak eksternal. [GRI 3-3]

Dalam penerapan SMAP, ANTAM telah memenuhi ketentuan yang dibutuhkan sesuai dengan persyaratan SNI ISO 37001:2016 dengan cara menetapkan kebijakan, membuat dokumen, melakukan sosialisasi, menerapkan, mendokumentasikan, memelihara, dan menyempurnakannya secara berkesinambungan. ANTAM sendiri telah memperoleh Sertifikasi SMAP ISO 37001:2016 pada tanggal 31 Agustus 2020 yang menjadi bentuk komitmen Perusahaan untuk menghasilkan praktik terbaik atas pelaksanaan SMAP. Pada tahun 2023, Komitmen ANTAM terkait anti-korupsi dan anti-penyuapan diimplementasikan Perusahaan dengan melakukan Sertifikasi Ulang Sistem Manajemen Anti Penyuapan dengan keberhasilan memperoleh sertifikasi ISO 37001. [GRI 205-2]

Kebijakan SMAP tertuang dalam Management Policy Standar Sistem Manajemen Anti Penyuapan yang disahkan melalui Surat Keputusan Direksi PT ANTAM Tbk Nomor 1501.K/02/DAT/2020 tanggal 22 Juni 2020 yang memuat sistem dan langkah-langkah yang diperlukan untuk mengelola anti-penyuapan di Perusahaan dan dirancang untuk menerapkan pengendalian yang tepat dalam mendeteksi, mengidentifikasi, dan mengurangi potensi penyuapan sejak awal, mengembangkan dan menumbuhkan budaya anti-penyuapan bagi seluruh pihak internal maupun pihak eksternal terkait serta meningkatkan kepatuhan terhadap hukum dan peraturan yang berlaku.

Anti-Corruption

ANTAM has always pledged its commitment and firm stance to reject corrupt practices and acts of all sorts in Our operational environment. ANTAM is highly committed to making various efforts to prevent all acts of corruption, gratification and fraud within the Company in order to create clean and legally compliant corporate governance and operational practices. [GRI 3-3]

The Company has executed various anti-corruption policies via e.g. Anti-Bribery Management System (SMAP) adopted from SNI ISO 37001:2016 international standard. SMAP is a tangible method of how Good Corporate Governance (GCG) should be strengthened while also Our commitment to run more transparent and fairer operations with zero tolerance to frauds and bribes practiced by both internal parties such as the Boards of Directors and Commissioners and employees as well as external parties. [GRI 3-3]

In implementing SMAP, ANTAM has fulfilled the necessary provisions in accordance with the requirements of SNI ISO 37001: 2016 by establishing policies, creating documents, socialising, implementing, documenting, maintaining and improving them on an ongoing basis. ANTAM obtained SMAP ISO 37001: 2016 Certification on 31 August 2020, a form of the Company's commitment to produce best practices for the implementation of SMAP. In 2023, the Company implemented ANTAM's commitment to anti-corruption and anti-bribery by recertifying the Anti-Bribery Management System by successfully obtaining ISO 37001 certification. [GRI 205-2]

The referred SMAP policy has been further specified in the Company's Policy Standard of Anti-Bribery Management System ratified through the Decree of the Board of Directors of PT ANTAM Tbk No. 1501.K/02/DAT/2020 dated June 22, 2020, which is a corporate standard that contains the system and the necessary measures to manage anti-bribery within the Company also designed to help exercise proper control in detecting, identifying and reducing the potential for bribery since very early stage, developing and nurturing an anti-bribery culture for all relevant internal and external parties, and building regulatory resilience.

Pada tahun 2023, ANTAM telah melakukan *Legal Due Dilligence* terhadap berbagai proyek bisnis yang melibatkan mitra kerja sebagaimana terdapat pada *Management Policy* dan SOP termasuk KYP (Know Your Partner) terkait pengendalian anti penyuapan. Kami juga secara rutin melakukan sosialisasi terkait kebijakan SMAP kepada seluruh pemasok dan mitra kerja serta adanya kewajiban seluruh pemasok dan mitra kerja untuk menandatangani Pakta Integritas Anti Suap dan Korupsi. [GRI 205-1]

Selain implementasi berbagai kebijakan terkait antikorupsi, ANTAM juga secara rutin melakukan berbagai upaya untuk menumbuhkan kesadaran pada seluruh Insan ANTAM serta menciptakan budaya anti korupsi dan penyuapan di lingkungan Perusahaan. Salah satunya, secara berkala ANTAM melakukan sosialisasi kepada pegawai terkait larangan penerimaan atau pemberian gratifikasi dan anti suap, melalui *e-mail*, portal internal, kampanye di media sosial ANTAM, serta menyediakan saluran *Whistleblowing System* sebagai sarana pelaporan baik bagi karyawan maupun pihak eksternal. Pada tahun 2023, Kami telah melakukan sosialisasi mengenai anti-suap dilakukan kepada seluruh karyawan melalui sosialisasi langsung dan berbagai media komunikasi internal Perusahaan, baik melalui email maupun media sosial lainnya. [GRI 205-2]

ANTAM melihat praktik pemberantasan korupsi sebagai salah satu aspek utama yang menjadi bukti integritas Perusahaan. Komitmen tersebut diimplementasikan ANTAM melalui kerja sama strategis dengan Komite Pemberantasan Korupsi (KPK) sejak 24 Juli 2017. Kerja sama ini bertujuan untuk membangun Sistem Integritas Nasional dengan turut aktif melakukan pencegahan gratifikasi dan pemberantasan korupsi. Upaya ini dicetuskan melalui pakta 'Komitmen Pencegahan Terintegrasi yang ditandatangani kedua belah pihak, lalu dituangkan ke dalam Keputusan Direksi Nomor 690.K/083/DAT/2017 tentang Kebijakan Pengendalian Gratifikasi di PT ANTAM (Persero) Tbk.

Sebagai langkah Perusahaan melakukan pencegahan korupsi di lingkungan Perusahaan, ANTAM mengadakan *Workshop* Tindak Pidana Korupsi dan Potensi Kerugian Negara Terkait Kegiatan Pertambangan yang dihadiri oleh Mantan Komisioner KPK, Chandra Hamzah, pada 11 Desember 2023. ANTAM juga telah membangun kerja sama dengan aparat penegak

In 2023, ANTAM carried out Legal Due Diligence on various business projects that engaged work partners as stated in the Management Policy and SOP including KYP (Know Your Partner) regarding anti-bribery controls. We also regularly communicated the SMAP policies to all suppliers and work partners and made it mandatory for all our suppliers and work partners to sign the Anti-Bribery and Corruption Integrity Pact. [GRI 205-1]

In addition to executing a set of anti-corruption policies, ANTAM also makes a variety of routine efforts to raise awareness among the employees and create an anti-corruption and bribery culture Company-wide. One of the efforts is where ANTAM periodically conducts outreach to employees about the prohibition on accepting or giving gratuities and anti-bribery, through e-mail blasts, internal portals, campaigns on ANTAM social media, and the provision of Whistleblowing System channel as a means of reporting for both employees and external parties. In 2023, We conducted anti-bribery outreaches to all employees through direct method and through the Company's various internal communication media, both via email and other social media. [GRI 205-2]

ANTAM considers the practice of eradicating corruption as one of the main aspects while also a confirmation of Our integrity. ANTAM has implemented this commitment through strategic cooperation with the Corruption Eradication Committee (KPK) since 24 July 2017. This cooperation aims to build a National Integrity System by actively participating in gratification prevention and corruption eradication. This effort was initiated through an 'Integrated Prevention Commitment' pact signed by both parties, then outlined in the Board of Directors Decree Number 690.K/083/DAT/2017 concerning the Gratification Control Policy at PT ANTAM (Persero) Tbk.

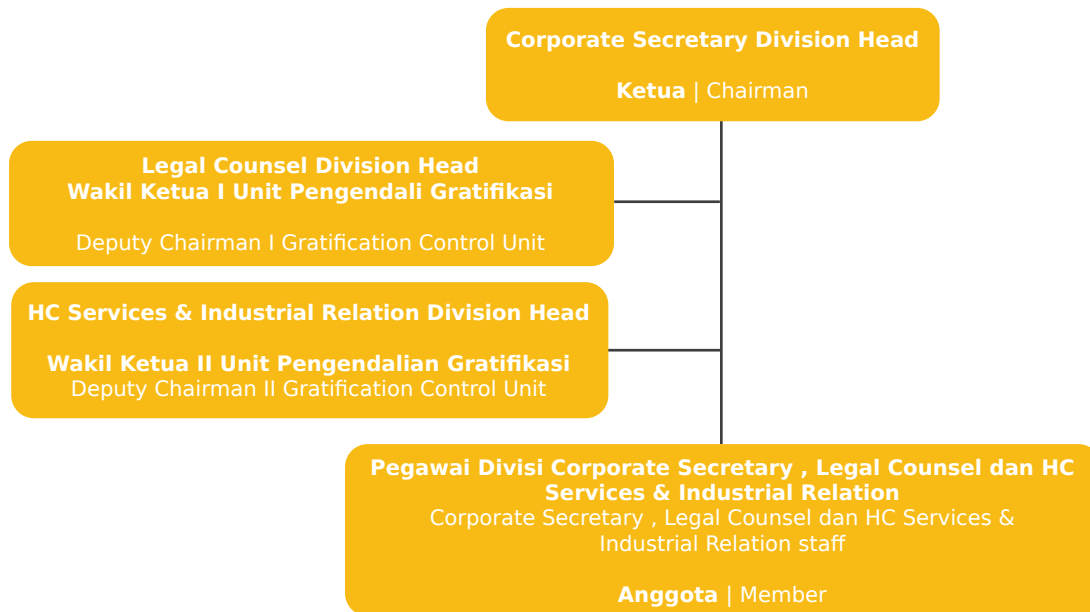
As a step for the Company effort to prevent corruption in internal scope, ANTAM on December 11, 2023 held a Workshop on Corruption Crimes and Potential State Losses Related to Mining Activities attended by the Former Corruption Eradication Commission Commissioner, Chandra Hamzah. ANTAM has also built cooperation with law enforcement officials, in this case, the North

hukum dalam hal ini Kejaksaan Tinggi Maluku Utara dan Kejaksaan Negeri beberapa daerah untuk menekan terjadinya tindak korupsi. Selain itu, ANTAM melakukan peningkatan pemahaman kepada seluruh pegawai terhadap tingkat risiko penyusutan dan gratifikasi melalui aplikasi *Learning Management System MIND ID*.

Maluku High Prosecutor’s Office and the District Attorney’s Office in several regions to eradicate corruption. In addition, ANTAM has increased the employee’s understanding of the risk level of bribery and gratification through the Learning Management System MIND ID application.

Untuk memaksimalkan peran Perusahaan dalam pencegahan korupsi, ANTAM membentuk Unit Pengendali Gratifikasi (UPG) ANTAM dengan struktur sebagai berikut:

To maximize the Company’s role in corruption prevention, ANTAM established ANTAM’s Gratification Control Unit with the following structure:



Tugas dan tanggung jawab Unit Pengendali Gratifikasi antara lain: **[GRI 205-1]**

1. Mengusulkan kebijakan pengendalian gratifikasi di PT ANTAM Tbk;
2. Melakukan sosialisasi dan internalisasi pengendalian gratifikasi di PT ANTAM Tbk;
3. Melakukan identifikasi/kajian atas satuan kerja yang menjadi titik rawan atau berpotensi terjadi gratifikasi di lingkungan PT ANTAM Tbk;
4. Menerima laporan gratifikasi dari pihak internal Perusahaan dan pihak eksternal;
5. Melakukan verifikasi, analisa, menetapkan dan menyampaikan keputusan status kepemilikan barang gratifikasi.
6. Mendokumentasikan laporan, hasil analisa dan keputusan gratifikasi;
7. Berkoordinasi dengan KPK terkait pelaporan gratifikasi dengan menyalurkan laporan penerimaan, penolakan dan pemberian gratifikasi kepada KPK untuk dilakukan analisis dan penetapan status kepemilikan gratifikasinya oleh KPK;

Duties and responsibilities of the Gratification Control Unit include: **[GRI 205-1]**

1. Propose a gratification control policy at PT ANTAM Tbk;
2. Conduct socialization and internalization of gratification control at PT ANTAM Tbk;
3. Identify/study of work units that are vulnerable or have the potential for gratification within PT ANTAM Tbk;
4. Receive gratification reports from the Company’s internal and external parties;
5. Verify, analyze, determine and convey decisions on the ownership status of gratification items.
6. Document reports, analysis results and gratification decisions;
7. Coordinate with the Corruption Eradication Commission on reporting of gratification submitting reports of acceptance, rejection and submission to allow the Corruption Eradication Committee to analyze and determine the gratification ownership status;

8. Menyampaikan hasil pengelolaan laporan gratifikasi dan kegiatan pengendalian gratifikasi kepada Direksi;

8. Result submission of management of gratification reports and gratification control activities to the Board of Directors;

Etika Terkait Gratifikasi

Dalam menjalankan kegiatan usaha, ANTAM senantiasa berkomitmen untuk menjalankan bisnisnya secara jujur, adil tanpa melakukan tindakan yang mengarah kepada segala bentuk kecurangan (*fraud*), gratifikasi dan tindakan korupsi. Dalam Standar Etika Perusahaan telah diatur Etika Kerja Memberi dan Menerima sebagai berikut:

1. Melarang keras Insan ANTAM melakukan tindakan korupsi termasuk tindakan penyuapan (*bribery*) dalam segala macam bentuk, baik secara langsung maupun tidak langsung;
2. Melarang keras untuk memberikan atau menjanjikan, baik langsung maupun tidak langsung hadiah kepada para pihak yang berhubungan dengan Perusahaan, di mana pemberian tersebut diketahui atau patut diduga digunakan untuk mempengaruhi atau menggerakkan para pihak tersebut melakukan atau tidak melakukan sesuatu dalam jabatannya yang bertentangan dengan kewajibannya;
3. ANTAM dapat memberikan donasi/sumbangan terkait dengan tanggung jawab ANTAM terhadap lingkungan sekitarnya dan donasi tersebut tidak terkait dengan politik atau untuk mempengaruhi ANTAM;
4. Segala bentuk pemberian Perusahaan kepada *stakeholder* Perusahaan serta penerimaan hadiah/gratifikasi oleh Insan ANTAM mengacu pada Kebijakan Pengendalian Gratifikasi ANTAM.
5. Semua pengeluaran yang berhubungan dengan donasi dan sumbangan harus mendapatkan otorisasi yang sesuai dan dapat dipertanggungjawabkan dengan jelas;
6. Dilarang keras menerima hadiah dari pihak manapun, yang diketahui dan patut diduga bahwa hadiah tersebut diberikan untuk menggerakkan agar melakukan atau tidak melakukan sesuatu dalam jabatannya, yang bertentangan dengan kewajibannya. Pelarangan ini juga meliputi pemberian/penerimaan langsung ataupun tidak langsung yang ditujukan kepada Insan ANTAM atau mengatasnamakan Insan ANTAM.

Pada tahun 2023, terdapat 17 (tujuh belas) pelaporan terkait gratifikasi dan korupsi yang telah ditindaklanjuti oleh Tim Unit Pengendali Gratifikasi (UPG) ANTAM. Pelaporan tersebut telah disampaikan oleh Tim UPG ke KPK untuk penetapan atas barang gratifikasi tersebut dan dimana 4 (empat) laporan terkait hasil gratifikasi telah ditetapkan menjadi milik negara. [GRI 205-3]

Gratification-Related Ethics

In conducting business activities, ANTAM is always committed to conducting business honestly, fairly, and without taking actions that lead to fraud, gratification, and corruption. The Company's Code of Conduct governs the Giving and Accepting Ethics at Work as given below:

1. The code strictly prohibits ANTAM employee from committing acts of corruption, including bribery in all forms, both directly and indirectly;
2. The code strictly prohibits employees to give or promise, either directly or indirectly, gifts to parties that have relations with the Company where the gift are presumably known as inducements or used to induce the other parties to do or not do something in their position that is against their obligations;
3. ANTAM can make donations/contributions related to its corporate responsibility towards the surrounding premises on condition that the donations are not related to politics or to influence ANTAM;
4. All forms of Company gifts to Company stakeholders and receipt of gifts/gratifications by ANTAM employee refer to ANTAM's Gratification Control Policy.
5. All expenses related to donations and contributions must be appropriately authorized and clearly accounted for;
6. The code strictly prohibits to accept gifts from any party in cases where the gift is allegedly used to induce the other parties into doing or not doing something in their position, which is against their obligations. This prohibition also includes direct or indirect giving/accepting by ANTAM employee or by others on behalf of ANTAM employee.

In 2023, there were 17 (seventeen) reports on gratification and corruption that ANTAM's Gratification Control Unit (UPG) Team has followed up. The UPG Team has submitted the reports to the Corruption Eradication Committee (KPK) for determination of the gratification items, 4 (four) of which on the gratuity results have been determined as state property. [GRI 205-3]

Pengelolaan Laporan Harta Kekayaan Penyelenggara Negara (LHKPN)

ANTAM menjalankan Kebijakan Penyampaian dan Pengelolaan Laporan Harta Kekayaan Penyelenggara Negara (LHKPN) berdasarkan Keputusan Direksi Nomor 356.K/083/DAT/2017 sebagai upaya pencegahan terjadinya korupsi dan demi menjaga integritas Perusahaan. Kebijakan tersebut mewajibkan pegawai ANTAM menyampaikan LHKPN mereka setiap tahunnya. Pegawai ANTAM yang menjadi wajib lapor LHKPN yakni:

1. Dewan Komisaris;
2. Direksi;
3. Pegawai hingga 2 (dua) level di bawah Direksi.

Pegawai hingga 2 (dua) level di bawah Direksi tersebut juga meliputi pegawai yang ditempatkan pada Anak Perusahaan, baik sebagai pegawai, anggota Direksi, atau anggota Dewan Komisaris Anak Perusahaan yang penugasannya ditunjuk oleh ANTAM.

Management of Reports on the Wealth of State Officials (LHKPN)

ANTAM executes a Policy for Submission and Management of reports on the Wealth of State Officials (LHKPN) based on Directors' Decree No. 356.K/083/DAT/2017 as an effort to prevent corruption and to maintain the Company's integrity. This policy makes it mandatory for ANTAM employees to submit their LHKPN every year. The following are ANTAM employees to whom LHKPN reporting is made mandatory:

1. The Board of Commissioners;
2. The Board of Directors;
3. Employees up to 2 (two) levels below the Directors.

Employees up to 2 (two) levels below the Board of Directors also include employees assigned at Subsidiaries by ANTAM either as employees, members of the Board of Directors, or members of the Board of Commissioners of Subsidiaries.



84,54%

Tingkat pelaporan LHKPN ANTAM pada 2023
ANTAM's State Officials Reporting level in 2023

Internalisasi GCG

Penerapan Tata Kelola Perusahaan yang Baik sudah sepatutnya dipahami dengan benar oleh seluruh elemen di lingkungan Perusahaan. Upaya tersebut diimplementasikan ANTAM secara berkala melalui sosialisasi terkait Implementasi GCG, Standar Etika, Pengendalian Gratifikasi, Sistem Manajemen Anti Penyuapan, Pengelolaan LHKPN dan *Whistleblowing System*. Pada tahun 2023 sosialisasi mengenai GCG dilakukan kepada seluruh karyawan melalui sosialisasi langsung dan berbagai media komunikasi internal Perusahaan, baik melalui email maupun media sosial lainnya.

Upaya lain ANTAM dalam penanaman nilai-nilai GCG juga dilakukan melalui Media Informasi internal Perusahaan, sosialisasi melalui *e-mail* kepada seluruh pegawai, maupun publikasi melalui banner dan *website* Perusahaan yang dapat dilihat dan diunduh dengan mudah oleh pegawai Perusahaan maupun pemangku kepentingan.

Internalization of GCG

All elements within the Company should properly understand the implementation of good corporate governance. ANTAM is working on that objective through periodic outreach of GCG Implementation, Code of Conducts, Gratification Control, Anti-Bribery Management System, LHKPN Management and Whistleblowing System. In 2023, the socialization of GCG was conducted to all employees through direct outreach and the Company's various internal communication media, both via email and other social media.

ANTAM also makes other efforts to embed GCG values through Our internal Information Media, socialization via e-mail to all employees, as well as publications via banners and Our official website for the Company's employees and stakeholders to easily learn and download.

Pada tahun 2023, dalam rangka mengukur tingkat pemahaman karyawan terhadap implementasi GCG Perusahaan, ANTAM telah melakukan assesemen GCG yang dilakukan oleh PT Sinergi Daya Prima dengan hasil nilai berdasarkan parameter ASEAN Corporate Governance Scorecard 89,79%, berdasarkan parameter ASX Corporate Governance Principles and Recommendation 93,66%, berdasarkan Pedoman Umum Govenansi Korporat Indonesia 89,16%, dan berdasarkan Pedoman Tata Kelola Perusahaan Terbuka OJK dengan hasil *Fully Comply*.

Kebijakan Publik

Sebagai bagian dari Badan Usaha Milik Negara, ANTAM memiliki tanggung jawab untuk mematuhi peraturan daerah dan turut serta berkontribusi aktif dalam kegiatan advokasi kebijakan publik, melihat ANTAM juga sebagai salah satu dari pemangku kepentingan di industri pertambangan. [GRI 3-3]

Dalam kegiatan ini, ANTAM dilibatkan sebagai narasumber ataupun dalam memberikan masukan untuk kebijakan publik dan industri yang berhubungan dengan praktik pertambangan yang bertanggung jawab. ANTAM juga berpartisipasi dalam asosiasi industri, termasuk dalam meningkatkan kesadaran tentang pentingnya pertambangan dalam perekonomian, serta upaya untuk mengatasi kesalahpahaman dan kekhawatiran tentang praktik pertambangan.

Pada tahun 2023, ANTAM secara aktif mengirimkan Dewan Komisaris maupun Direksi mengikuti forum-forum internasional seperti penghargaan kepada Direktur Keuangan dan Manajemen Risiko. Selain itu, ANTAM juga berkomitmen mengikuti proses untuk menjadi bagian anggota International Council on Mining and Metals (ICMM). Selain itu, ANTAM juga mengikutsertakan Direktur Sumber Daya Manusia dalam mengikuti pelatihan di Lembaga Pertahanan Nasional (LEMHANAS).

Penting bagi ANTAM turut aktif dalam aktivitas pembentukan kebijakan publik sebagai upaya mempromosikan praktik pertambangan yang bertanggung jawab. Hal ini menjadi komitmen ANTAM untuk senantiasa menjunjung tinggi transparansi tentang kegiatan operasional yang dijalankan dan aktif terlibat dalam dialog yang konstruktif dengan para pemangku kepentingan, termasuk masyarakat lokal dan kelompok lingkungan.

In 2023, to measure the level of employee comprehension of Our GCG implementation, ANTAM had its corporate governance assessed by PT Sinergi Daya Prima where it earned a score of 89.79% based on the ASEAN Corporate Governance Scorecard parameter, 93.66% based on the ASX Corporate Governance Principles and Recommendation, 89.16% based on the General Guidelines for Indonesian Corporate Governance, and a fully comply outcome based on the OJK Public Company Governance Guidelines.

Public policy

As part of a State-Owned Enterprise, ANTAM bears the responsibility to comply with local regulations and actively contribute to public policy advocacy program given ANTAM's status as one of the stakeholders in the mining industry. [GRI 3-3]

Under this program, ANTAM was involved as keynote speaker or in providing input for public and industrial policies related to responsible mining practices. ANTAM also participates in industry associations, including in raising awareness about the importance of mining in the economy and doing other efforts to fix misunderstandings and concerns about mining practices.

In 2023, ANTAM sent members of the Company's Board of Commissioners and Directors for participation in international forums such as awards to the Director of Finance and Risk Management. ANTAM also further manifested its commitment to follow the process of becoming a member of the International Council on Mining and Metals (ICMM). ANTAM also sent the Company's Human Resources Director for participation in the National Defense Institute (LEMHANAS) trainings.

It is important for ANTAM to have an active participation in the formulation of public policy as an effort to promote responsible mining practices. It has always been ANTAM's commitment to uphold transparency on the entire operational activities We carry out and active engagement in constructive dialogue with stakeholders, including local communities and environmental groups.

Meski aktif dalam kegiatan-kegiatan publik, ANTAM berkomitmen untuk tidak memberikan bantuan atau kontribusi di bidang politik, serta tidak memberikan dukungan terhadap salah satu pihak tertentu dalam kegiatan politik. Hal ini diatur di dalam Standar Etika ANTAM (*Code of Conduct*) dimana Insan ANTAM dilarang keras untuk menyumbangkan dana Perusahaan atau asset Perusahaan untuk tujuan politik baik di dalam maupun di luar negeri dan tidak memanfaatkan nama, aset dan/atau kesempatan Perusahaan untuk tujuan politik. [GRI 415-1]

Kepatuhan terhadap Hukum dan Regulasi [GRI 2-27]

ANTAM senantiasa berkomitmen selalu mengikuti seluruh peraturan perundang-undangan yang berlaku. Kepatuhan terhadap hukum dan regulasi menjadi kunci ANTAM menuju keberlanjutan Perusahaan.

Pada tahun 2023, ANTAM menerima 5 (lima) teguran dari Australian Stock Exchange (ASX) terkait penyampaian pelaporan administratif yang menyebabkan penangguhan perdagangan saham ANTAM di bursa ASX. Teguran tersebut telah ditindaklanjuti oleh ANTAM dan juga telah dipastikan bahwa hal tersebut tidak melanggar ketentuan dari peraturan pasar modal Indonesia dan tidak berdampak pada perdagangan saham ANTAM di Bursa Efek Indonesia maupun operasional kami. ANTAM senantiasa berkomitmen untuk meningkatkan kualitas ketepatan waktu pelaporan dalam pemenuhan aspek kepatuhan pelaporan di pasar modal Indonesia dan Australia.

Selain itu, pada tahun 2023 terdapat juga (2) teguran berupa Sanksi Administratif dari Regulator Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan terkait Persetujuan dan/atau peraturan perundang-undangan di bidang perlindungan dan pengelolaan lingkungan hidup dan saat itu langsung dilakukan proses pemenuhan tindaklanjutnya, termasuk pembayaran atas denda yang diberikan.

Untuk lebih lengkap terkait perkara-perkara hukum dapat ditemukan pada Laporan Tahunan ANTAM 2023.

While active in public activities, ANTAM remains committed to refrain from giving political assistance or making contributions, and does not support one particular party in political activities. This commitment is governed in the ANTAM Code of Conduct where it is strictly prohibited for ANTAM employees to make political donations using the Company's funds or Company assets both within and outside the country and to use the Company's name, assets and/or opportunities for political purposes. [GRI 415-1]

Regulatory Compliance [GRI 2-27]

ANTAM is always committed to following all applicable laws and regulations. Compliance with laws and regulations is ANTAM's key to the Company's sustainability.

In 2023, ANTAM received 5 (five) warnings from the Australian Stock Exchange (ASX) on the submission of administrative reporting which resulted in the suspended trading of ANTAM shares on the ASX exchange. ANTAM has followed up this warning and confirmed that the suspension does not violate the provisions of Indonesian capital market regulations and has no impact on ANTAM's share trading on the Indonesian Stock Exchange or our operations. ANTAM has a commitment to always improve the quality of timeliness of reporting in fulfilling reporting compliance aspects in both the Indonesian and Australian capital markets.

Further, ANTAM received another (2) warnings in the form of Administrative Sanctions from the Regulator of the Ministry of Environment and Forestry regarding Approvals and/or laws and regulations in the field of environmental protection and management and at that time the process of fulfilling the follow-up actions, including payment for fine given.

For more details regarding legal cases, please read the 2023 ANTAM Annual Report.

MANAJEMEN RISIKO [OJK E.3]

Sistem Manajemen Risiko

Dalam menjalankan kegiatan usaha yang bergerak di bidang pengelolaan sumber daya alam, ANTAM selalu menyadari akan potensi risiko yang mungkin terjadi dari aktivitas Perusahaan dan dapat menghambat keberlanjutan Perusahaan. Untuk itu, ANTAM berkomitmen secara efektif dan efisien dalam mengelola dan melakukan penanganan risiko secara proaktif dan memberikan perhatian terhadap alokasi modal dalam proses pengendalian risiko.

Pengelolaan risiko yang dijalankan ANTAM menjadi tugas Risk Management Division yang bertanggung jawab kepada Direktur Keuangan dan Manajemen Risiko. ANTAM terus berupaya meningkatkan kinerja Manajemen Risiko demi menghasilkan praktik-praktik bisnis yang berjalan secara berkelanjutan. Penguatan fungsi Manajemen Risiko juga senantiasa dilakukan dalam setiap pengambilan keputusan Strategis dan Operasional Perusahaan.

Sesuai dengan mandat MIND ID sebagai induk Holding Industri Pertambangan untuk melakukan penyalarsan pedoman strategis MIND ID pada seluruh anggota MIND ID sesuai Surat Direktur Operasi dan Portofolio PT Indonesia Asahan Aluminium (Persero) atau MIND ID tanggal 19 Agustus 2022 perihal Penyampaian Kebijakan Pelaksana MIND ID (sebagai bagian dari Pedoman Strategis MIND ID) untuk Diadopsi dalam Kebijakan/Pedoman Anggota MIND ID, maka pada tahun 2023 Risk Management Division telah melakukan adopsi Kebijakan Pelaksana Pedoman Strategis tentang *Four Eyes Principles* Pengambilan Keputusan dengan menyusun SOP *Stage Gate Review* ANTAM yang merupakan bagian dari Management Policy *Risk Management* dan juga berbasis pada ISO 31000:2018: Manajemen Risiko - Prinsip dan Pedoman.

Pelaksanaan Manajemen Risiko Perusahaan dilakukan berdasarkan Surat Keputusan Direksi Nomor 1702.K/00/DAT/2022 tentang Manajemen Risiko. Kebijakan tersebut disusun untuk memberikan kesadaran dan pemahaman yang sama kepada seluruh pegawai ANTAM mengenai konsep manajemen risiko sebagai suatu budaya perusahaan yang harus dilaksanakan secara efektif, efisien, dan terintegrasi sehingga selaras dengan arahan strategi korporat dalam mencapai visi dan misi perusahaan serta memastikan bahwa

RISK MANAGEMENT [OJK E.3]

Risk Management System

ANTAM runs natural resource management business bearing always in mind the potential risks that may arise from its operational activities and develop into hindering factors to the Company's sustainability. That's why ANTAM embraces its a commitment to effectively and efficiently manage and handle the risks proactively with due attention to capital allocation in the overall risk control process.

The Risk Management Division, which reports to the Director of Finance and Risk Management, is responsible for ANTAM's risk management. ANTAM continues to improve Risk Management performance to produce sustainable business practices. Strengthening the Risk Management function is also always carried out in every strategic and operational decision.

The mandate of MIND ID as the parent of the Mining Industry Holding to align MIND ID strategic guidelines to all MIND ID members in accordance with the Letter of the Director of Operations and Portfolio of PT Indonesia Asahan Aluminium (Persero) or MIND ID dated 19 August 2022 regarding Submission of MIND ID Implementation Policy (as part of MIND ID Strategic Guidelines) to be Adopted in MIND ID Member Policies/Guidelines, then in 2023 the Risk Management Division has adopted the Implementing Policy of the Strategic Guidelines on the Four Eyes Principles of Decision Making by drafting the ANTAM Stage Gate Review SOP which is part of the Management Policy Risk Management and is also based on ISO 31000: 2018: Risk Management - Principles and Guidelines.

The Company Risk Management is carried out based on Directors' Decree No. 1702.K/00/DAT/2022 concerning Risk Management. ANTAM has prepared this policy to provide the same awareness and understanding to all ANTAM employees of the concept of risk management as a corporate culture which must be implemented effectively, efficiently and in an integrated manner to keep it consistent with corporate strategic direction in achieving the Company's vision and mission and ensures that all levels of the Company's management

seluruh tingkatan manajemen Perusahaan selalu mempertimbangkan aspek pengelolaan risiko dalam segala proses pengambilan keputusan.

Selain Surat Keputusan Direksi, terdapat beberapa pedoman lain dalam implementasi manajemen risiko, di antaranya:

1. Peraturan Menteri Badan Usaha Milik Negara Republik Indonesia Nomor PER-2/MBU/03/2023 Tentang Pedoman Tata Kelola dan Kegiatan Korporasi Signifikan Badan Usaha Milik Negara.
2. Standar Nasional Indonesia (SNI) ISO 31000:2018 Manajemen Risiko - Prinsip dan Pedoman.
3. Standar Internasional ISO 9001:2015 Persyaratan Sistem Manajemen Mutu.

Sebagai bagian dari Badan Usaha Milik Negara, Kami juga melakukan penyelarasan dengan Peraturan Menteri Badan Usaha Milik Negara Republik Indonesia Nomor PER-2/MBU/03/2023 Tentang Pedoman Tata Kelola dan Kegiatan Korporasi Signifikan Badan Usaha Milik Negara pada Kebijakan dan Policy Risk Management ANTAM sebagai wujud komitmen Perusahaan terhadap peningkatan tata kelola terkait manajemen risiko pada tahun 2023. Selain itu, Kami terus melakukan penguatan terhadap *fraud Risk Assessment* dalam rangka menguatkan pengendalian internal pada resiko setiap divisi. Perusahaan juga secara berkelanjutan meningkatkan *Risk Management System* bertujuan untuk mempermudah proses *assessment* secara menyeluruh dari kegiatan operasional maupun bisnis Perusahaan.

always weigh in on risk management aspects in all decision-making processes.

Several other guidelines than the Board of Directors' Decree concerning risk management implementation include:

1. Regulation of the Minister of State-Owned Enterprises of Indonesia No. PER-2/MBU/03/2023 concerning Guidelines for Governance and Significant Corporate Activities of State-Owned Enterprises.
2. Indonesian National Standard (SNI) ISO 31000:2018 Risk Management - Principles and Guidelines.
3. International Standard ISO 9001:2015 Quality Management System Requirements.

As part of a State-Owned Enterprise, We also align with the Regulation of the Minister of State-Owned Enterprises of the Republic of Indonesia No. PER-2/MBU/03/2023 concerning Guidelines for Governance and Significant Corporate Activities of State-Owned Enterprises in ANTAM's Risk Management Policies and as a form of the Company's commitment to improve risk management-related governance in 2023. In addition, We continued to strengthen fraud risk assessments in order to strengthen internal control over the risks of each division. The Company also continuously improves the Risk Management System where the objective is to simplify the Company's overall assessment process in operational and business activities.

Strategi Manajemen Risiko | Risk Management Strategy

- Peningkatan Komitmen Pimpinan dalam Penerapan Manajemen Risiko
- Pengembangan Budaya Sadar Risiko "Risk is Everybody's Business"
- Kebijakan dan Konsultasi Praktik Manajemen Risiko di dalam Lingkungan Internal Perusahaan dengan *stakeholder*
- Pengembangan Kompetensi Secara Berkelanjutan
- Menjalin Koordinasi dengan Berbagai Fungsi Internal dalam Pengelolaan Risiko
- Melakukan komunikasi dan konsultasi dengan para stakeholder Perusahaan Terkait Proses Pengelolaan Risiko
- Pengukuran dan Evaluasi Kinerja Berbasis Risiko
- Penganggaran Berbasis Risiko
- Increasing Leadership Commitment in Implementing Risk Management
- Developing Risk Aware Culture "Risk is Everybody's Business"
- Risk Management Policy and Practice Consultation within the Company's Internal Organization with stakeholders
- Continuous Competency Development
- Establishing Coordination with Various Internal Functions in Risk Management
- Having communicating and consults with Company stakeholders about Risk Management Process
- Risk-Based Performance Measurement and Evaluation
- Risk Based Budgeting

Pengelolaan Manajemen Risiko Perusahaan [OJK E.3][GRI 2-24][GRI 2-25]

Bentuk komitmen Perusahaan terkait penguatan pengelolaan risiko dalam sistem tata kelola yang dijalankan, ANTAM bersama dengan anggota MIND ID melakukan penyeragaman dan menyinergikan praktik manajemen risiko untuk mengoptimalkan

Corporate Risk Management [OJK E.3][GRI 2-24][GRI 2-25]

As the Company's commitment to strengthen current risk management in the governance system, ANTAM works with other MIND ID members to standardize and synergize risk management practices to have an optimum ability to identify,

kemampuan dalam mengidentifikasi, menganalisa serta memitigasi risiko dan memanfaatkan peluang-peluang yang ada agar sasaran Perusahaan dapat tercapai.

analyze and mitigate risks and take advantage of existing opportunities to ensure the Company's targets are achieved.

Upaya penyeragaman dan penyelarasan risiko di anggota MIND ID diimplementasikan melalui "RISK UNIVERSE" yang berisi kumpulan semua tipe risiko yang telah didefinisikan sebelumnya untuk digunakan di Grup MIND ID, dimaksudkan untuk memudahkan identifikasi dan pengelompokan risiko untuk memudahkan pelaporan dan analisisnya. Di dalam Risk Universe terdapat 28 tipe risiko, termasuk risiko yang berkaitan dengan ESG (*Environment, Social, Governance*) yang dibagi menjadi 3 kategori risiko dimana pengelompokan digunakan untuk memudahkan analisa sumber kejadian risiko apakah dari luar, operasional, atau organisasional yang digambarkan dalam bagan *Risk Universe* berikut ini:

Efforts to standardize and harmonize risks among MIND ID members are implemented through the "RISK UNIVERSE" which contains a collection of all risk types that have been previously defined for use in the MIND ID Group, designed to facilitate the identification and grouping of risks to allow easier risk reporting and analysis. There are 28 types of risks in the Risk Universe, including risks related to ESG (*Environment, Social, Governance*) which are grouped into 3 risk categories where groupings are used to facilitate analysis of the source of risk events whether from external, operational or organizational as illustrated in the Risk Universe chart below:



Sebagai pendalaman lebih lanjut untuk kepatuhan terhadap Permen BUMN 02/2023, ANTAM sebagai anggota dari MIND ID juga mengadopsi Taksonomi Risiko yaitu *Strategic, Financial, Legal, Compliance & reputation, Market & Economics, Operational, IT & Cybersecurity, Social & Environment, dan Project* untuk membantu melakukan analisa dan perhitungan risiko serta membandingkannya berdasarkan Selera Risiko Perusahaan.

As a further in-depth step of compliance with the Regulation of the Minister of SOE No 02/2023, ANTAM as a member of MIND ID has also adopted a Risk Taxonomy, which cover Strategic, Financial, Legal, Compliance & reputation, Market & Economics, Operational, IT & Cybersecurity, Social & Environmental, and Projects to help conduct risk analysis and calculations and have them measured against the Company's Risk Appetite.

Sebagai upaya keberlanjutan Perusahaan, ANTAM juga secara internal melakukan pengelolaan dan pengendalian terhadap risiko-risiko yang

Manifesting Our sustainability effort, ANTAM is also internally managing and controlling risks that threaten business continuity through a number of

mengancam keberlangsungan bisnis melalui sejumlah tahapan dimulai dari proses identifikasi, analisis, evaluasi, *monitoring* dan komunikasi terhadap risiko operasional bisnis pertambangan yang berpotensi menghalangi pencapaian sasaran Perusahaan dalam aktivitas *Risk & Control Self Assessment* (RCSA).

Selain melakukan RCSA, Perusahaan juga melakukan analisa/kajian risiko terhadap kejadian, aktivitas, atau peluang yang terkait dengan kegiatan operasional maupun proyek/inisiatif baru yang dapat menimbulkan kerugian dan/atau peluang serta mempengaruhi pencapaian visi dan misi Perusahaan. Analisa/kajian risiko tersebut bertujuan untuk memberi masukan yang bersifat independen bagi Manajemen dalam pengambilan keputusan secara efektif dan efisien.

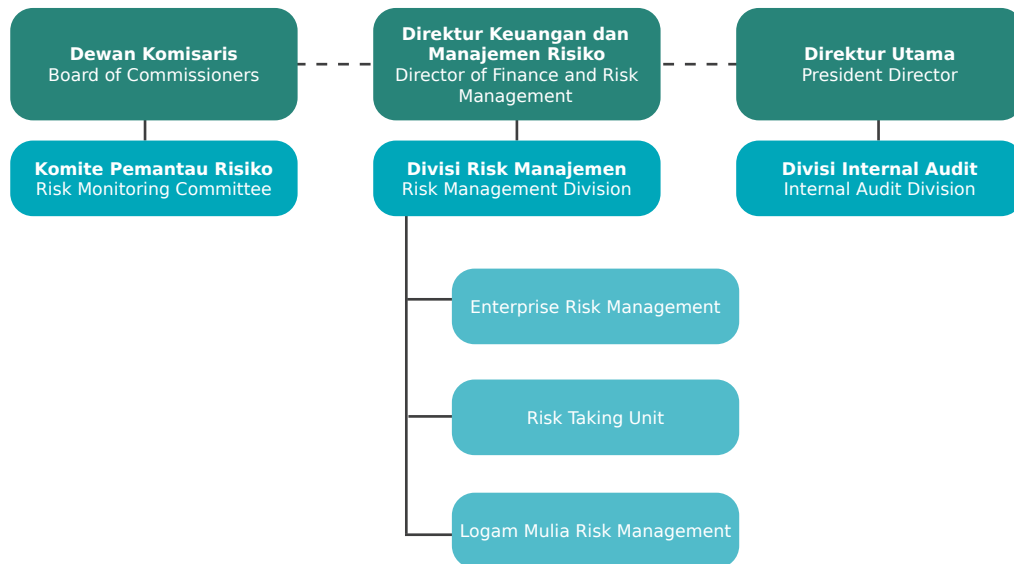
ANTAM mengidentifikasi risiko utama Perusahaan yang terangkum dalam *Top Risk* di mana mencakup tipe risiko berdasarkan Taksonomi Risiko MIND ID dan anggota Holding. Detail mengenai *Top Risk* tersebut dijelaskan secara rinci dalam Laporan Tahunan 2023.

stages, from the process of identification, analysis, evaluation, monitoring, to communication of mining business operational risks that have the potential to hinder the achievement of the Company's targets in Risk activities. & Control Self Assessment (RCSA).

Other than the RCSA, the Company also conducts risk analysis/studies on events, activities or opportunities within operational activities and new projects/initiatives that have the potential to cause losses and/or opportunities and keep the Company from achieving its corporate vision and mission. The key purpose of risk analysis/study is for the Management to have independent inputs in making decisions in an effective and efficient manner.

ANTAM identifies the Company's main risks which are summarised in the Top Risks which include risk types based on the MIND ID Risk Taxonomy and Holding members. Further details on the Top Risks are explained in the 2023 Annual Report.

Struktur Pengelolaan dan Pengawasan Risiko Perusahaan Corporate Risk Management and Supervision Structure



Lebih lanjut, dalam upaya peningkatan pengelolaan manajemen risiko, Internal Audit telah menggunakan metode *Risk Based Audit* yang sinergi dengan *risk profile* perusahaan/Divisi maupun *risk universe* MIND ID baik dalam perencanaan tahunan maupun perencanaan program audit.

Risk universe dan proses penilaian risiko tersebut juga telah menjadi bagian dari proses penentuan topik material dan prioritas topik material terkait dengan pengelolaan dampak ESG oleh ANTAM sebagaimana dijelaskan dalam Bab Strategi Keberlanjutan di Laporan ini.

Infrastruktur Manajemen Risiko

Dalam upaya mendukung pengelolaan risiko, ANTAM melakukan berbagai inisiatif dan inovasi untuk menyempurnakan sistem tata kelola Perusahaan. Salah satu inisiatif yang diimplementasikan oleh Perusahaan adalah pembaharuan ANTAM Risk Management System (ARMS) dengan menyelaraskan Risk Universe MIND ID, sebagai upaya meningkatkan transparansi dan akuntabilitas manajemen risiko di Perusahaan. ARMS merupakan sistem informasi bagi Perusahaan untuk melakukan proses pengelolaan risiko yang dapat membantu komunikasi secara efektif pada semua stakeholder risiko Perusahaan.

ANTAM terus berupaya meningkatkan pemahaman manajemen risiko di Perusahaan pada semua level pegawai, menyempurnakan perangkat manajemen risiko yang sesuai dengan Risk Universe MIND ID sehingga mempermudah pencarian, pencatatan data/informasi profil risiko pada *database* untuk pemantauan dan pelaporan serta tercapainya peningkatan kualitas pengelolaan risiko Perusahaan, dan mengantisipasi risiko/potensi risiko yang dapat mengganggu pencapaian tujuan bisnis di Kantor Pusat/ Unit/Unit Bisnis serta Proyek dan Visi Misi Perusahaan.

Ruang lingkup penggunaan ARMS meliputi Divisi pada Kantor Pusat/Unit/Unit Bisnis dan Proyek Pengembangan yang dapat membantu pelaksanaan Manajemen Risiko yang terintegrasi. Seluruh data yang masuk ke dalam sistem ARMS telah diverifikasi dan divalidasi secara bertingkat mulai dari *Risk Officer*, *Risk Owner*, hingga pejabat berwenang.

Furthermore, in an effort to improve risk management, the Internal Audit has adopted the Risk Based Audit method in synergy with the Company's/division's risk profile and MIND ID's risk universe both in annual planning and audit program planning.

The risk universe and risk assessment process have also become part of the process of determining material topics and prioritizing material topics related to ANTAM's ESG impact management as explained in the Sustainability Strategy Chapter of this Report.

Risk Management Infrastructure

In an effort to support risk management, ANTAM has undertaken a variety of initiatives and made innovations to improve the Company's governance system. One of the initiatives the Company is currently implementing is the renewal of the ANTAM Risk Management System (ARMS) by aligning the Risk Universe MIND ID, as an effort to increase transparency and accountability of risk management in the Company. ARMS is an information system run by the Company to carry out risk management processes that can help Us to communicate effectively with all of its risk stakeholders.

ANTAM is continuously seeking to enhance comprehension of risk management in the Company at all levels of employees, refine risk management tools that are in accordance with the Risk Universe MIND ID to facility search, record risk profile data/information in a database for monitoring and reporting while making improvements in the quality of the Company's risk management, and anticipate risks/potential risks that could disrupt the achievement of business goals at Head Office/ Business Units/Units as well as Company Projects and Vision and Mission.

The scope of use of ARMS includes Divisions at the Head Office/Units/Business Units and Development Projects that can help implement integrated Risk Management. All the data entered into the ARMS system have been verified and validated in stages by the Risk Officer, Risk Owner, to authorized officials.

Dalam pengelolaan manajemen risiko Perusahaan, ARMS sangat berperan dalam beberapa aktivitas antara lain *Risk & Control Self-Assessment (RCSA)*, *Loss Event Management (LEM)*, *Key Risk Indicator (KRI)*, dan *Risk Analysis (RA)*. Pada tahun 2022 terjadi perubahan pada sistem pengelolaan Manajemen Risiko ANTAM, ARMS tidak lagi digunakan dan dipersiapkan untuk pembaharuannya. Kerangka pembaharuan ARMS telah dipersiapkan di tahun 2022 dan proses pengembangan (*development*) akan dilakukan pada tahun 2023.

In managing the Company's risk, ARMS plays an important role in several activities, including Risk & Control Self-Assessment (RCSA), Loss Event Management (LEM), Key Risk Indicator (KRI), and Risk Analysis (RA). In 2022 there were some changes to the ANTAM Risk Management system, where ARMS was no longer used as the system was being prepared for renewal. The ARMS renewal framework has been prepared in 2022 while the development process will be carried out in 2023.

Selanjutnya Profil Risiko Utama 2023 menjabarkan 14 *Top Risk* yang menjadi perhatian utama Korporasi ANTAM:

Furthermore, the 2023 Main Risk Profile describes the 14 Top Risks as the main concern of ANTAM Corporation;

No.	Tipe Risiko Risk Type	Kejadian risiko Risk Occurrence	Strategi Mitigasi Mitigation Risk
1	Health, Safety, and Environment	<ul style="list-style-type: none"> • Kecelakaan kerja dan kecelakaan tambang • Work accidents and mining accidents 	<p>Penerapan, <i>monitoring</i> dan realisasi program keselamatan pertambangan</p> <p>Implementation, monitoring and realization of mining safety programs</p>
2	Project Risk	<ul style="list-style-type: none"> • Proyek-proyek strategis mengalami keterlambatan, dan mengakibatkan kerugian finansial • Strategic projects experienced delays, resulting in financial losses 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Membuat sistem dan memonitor mitigasi risiko proyek secara efektif 2. Bekerja sama dengan <i>Expert/consultant</i> sesuai bidang proyek <p>1. Creating system and monitoring project risk mitigation effectively</p> <p>2. Collaborating with experts/consultants depending on projects</p>
3	Legal & Regulatory Compliance Risk	<ul style="list-style-type: none"> • Gugatan dari pihak ketiga atas keputusan pengadilan pada kasus hukum di Logam Mulia • Lawsuits from third parties on court verdicts in legal cases in Precious Metals 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Menyampaikan alat bukti yang materil 2. Memperkuat tim lawyer/bekerja sama dengan 3. Melakukan upaya hukum lainnya seperti peninjauan Kembali <p>1. Submitted material evidence</p> <p>2. Strengthened the team of lawyers/collaborated with the team of lawyers</p> <p>3. Took legal actions such as judicial review</p>
4	Operational Risk	<ul style="list-style-type: none"> • Menipisnya cadangan emas dan nikel ANTAM • Depletion of ANTAM's gold and nickel reserves 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Membuat perencanaan pengembangan sumber daya <i>organic</i> dan <i>unorganic</i> 2. Melakukan kerja sama dengan perusahaan pemilik IUP. <p>1. Devised development plan for organic and inorganic resources</p> <p>2. Collaborated with companies who are owners of IUP.</p>
5	Operational Risk	<ul style="list-style-type: none"> • Terganggunya pasokan bijih nikel kadar tinggi • Disruption of the supply of high grade nickel ore 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Melakukan <i>ore blending</i> secara optimal 2. Mengelola cadangan bijih nikel kadar tinggi dengan lebih efektif <p>1. Perform ore blending optimally</p> <p>2. Ran more effective management of high grade nickel ore reserves</p>

No.	Tipe Risiko Risk Type	Kejadian risiko Risk Occurrence	Strategi Mitigasi Mitigation Risk
6	Investment Risk	<ul style="list-style-type: none"> Penurunan kinerja anak perusahaan Declining trend in subsidiary performance 	<ol style="list-style-type: none"> Memonitor kinerja anak perusahaan dalam rapat <i>one on one</i> Menyusun strategi pengembangan usaha dan restrukturisasi bagi anak perusahaan yang memerlukan perbaikan kinerja signifikan <ol style="list-style-type: none"> Monitored subsidiary performance in one on one meetings Develop business development and restructuring strategies for subsidiaries that require significant performance improvements
10	Operational Risk	<ul style="list-style-type: none"> Penyerobotan IUP ANTAM oleh perusahaan lain Unlawful takeover of ANTAM's IUP by another company 	<ol style="list-style-type: none"> Penguatan keamanan pada daerah-daerah risiko tinggi (seperti pembangunan pos jaga dan portal wilayah) Berkoordinasi dan bekerja sama dengan penegak hukum <ol style="list-style-type: none"> Strengthened security in high risk areas (such as building guard posts and regional portals) Coordinated and cooperated with law enforcement
11	Operational Risk	<p>Tingginya biaya produksi FeNi dari Pabrik FeNi Halmahera disebabkan biaya energi yang tinggi</p> <p>Higher FeNi production cost in the Halmahera FeNi plant due to soaring energy costs</p>	<ol style="list-style-type: none"> Mencari sumber daya alternatif yang lebih efisien Pelaksanaan operasional yang efektif dan efisien. Kajian efisiensi pabrik <ol style="list-style-type: none"> Looked for more efficient alternative resources Ran effective and efficient operations. Conducted study on factory efficiency
12	Environmental & Social Risk	<p>Pencemaran lingkungan akibat limpasan air tambang di wilayah Marnopo</p> <p>Environmental pollution due to mine water runoff in the Manopo area</p>	<ol style="list-style-type: none"> Melakukan tindak lanjut atas hasil kajian <i>water management</i> terhadap kondisi lapangan saat ini. Penguatan infrastruktur agar tidak terjadi pencemaran lingkungan dan terjadi limpasan air. <ol style="list-style-type: none"> Followed up on the results of the water management study on current field conditions. Strengthened infrastructure to prevent environmental pollution and water runoff.
13	Legal & Regulatory Compliance Risk	<p>Terhentinya kegiatan produksi di Mandiodo disebabkan permasalahan hukum dan potensi gangguan masyarakat</p> <p>Halted production activities in Mandiodo was due to legal issues and potential public disturbances</p>	<ol style="list-style-type: none"> Patuh dan menjalankan proses hukum yang berlangsung Perencanaan untuk bekerjasama dengan Masyarakat lokal <ol style="list-style-type: none"> Complied with and proceeded with current legal process Planned collaboration with local communities
14	Financial Risk	<p>Potensi <i>Account Receivables</i> tidak tertagih</p> <p>Potential uncollectibility of Account Receivables</p>	<ol style="list-style-type: none"> Negosiasi dan komunikasi dengan <i>buyer</i> untuk memastikan kelancaran pembayaran Ketegasan aturan untuk melunasi pelunasan terlebih dahulu sebelum dilakukan transaksi berikutnya. <ol style="list-style-type: none"> Negosiasi dan komunikasi dengan <i>buyer</i> untuk memastikan kelancaran pembayaran Ketegasan aturan untuk melunasi pelunasan terlebih dahulu sebelum dilakukan transaksi berikutnya.

Inisiasi *Business Continuity Management* (BCM)

Dalam upaya meningkatkan mitigasi risiko Perusahaan, ANTAM telah merancang prosedur terkait tata kelola bisnis untuk penanggulangan dampak *business disruptions* secara efektif. *Business Disruptions* merupakan gambaran dari suatu kondisi genting yang dipicu oleh suatu peristiwa atau rangkaian peristiwa yang berisiko, berdampak besar, serta berpotensi menghambat atau bahkan menghentikan kegiatan usaha.

Jika tidak dikelola dengan baik, *business disruptions* dalam kegiatan operasional akan berdampak fatal terhadap keberlangsungan usaha jika sewaktu-waktu terjadi. Untuk menghadapi peristiwa-peristiwa yang bersifat *catastrophic*, perlu didirikan suatu unit respons yang bertugas untuk menghadapi dan memitigasi risiko bencana yang dialami Perusahaan.

Untuk itu, ANTAM menginisiasi Kebijakan *Business Continuity Management* (BCM) yang bertugas untuk menyusun detail prosedur bagi Perusahaan dalam menghadapi potensi bahaya, bencana (*disaster*), serta kondisi di luar normal lainnya atau keadaan kahar (*force majeure*) yang berpotensi mengganggu kegiatan operasional. Keadaan kahar yang dapat berisiko menghambat keberlangsungan atau bahkan menghentikan aktivitas usaha di antaranya:

1. *Natural Force Majeure*: Banjir, kebakaran, gempa bumi, gunung meletus;
2. *Technical Force Majeure*: Kegagalan pasokan listrik, kegagalan sistem pendingin, dan lain sebagainya;
3. *Social Force Majeure*: Unjuk rasa, pemogokan, dan aksi massal;
4. *Political Force Majeure*: Pemogokan, embargo ekonomi, terbitnya kebijakan yang dapat mengganggu aktivitas Perusahaan, dan sebagainya;
5. *Economic Force Majeure*: Krisis moneter atau anjloknya harga komoditas di pasar global;
6. Merebaknya wabah penyakit di sekitar wilayah operasional Perusahaan;
7. *Man-made Disaster*: Sabotase, peperangan, serangan teroris, kerusakan, pembajakan data.

Initiation of *Business Continuity Management* (BCM)

To improve the risk mitigation, ANTAM has designed procedures for business governance in order to effectively handle the impacts of business disruptions. Business Disruptions is a description of a critical condition that is triggered by an event or series of events that is risky, has big impacts, and has the potential to hamper or even stop business activities.

Failure to manage business disruptions properly in the Company's operations when such disruptions occur at any given time will have a fatal impact on business continuity. It has then become necessary for ANTAM to set up a response unit tasked with dealing with catastrophic events and mitigating all the possible risks brought in by catastrophes.

Therefore, ANTAM initiated a policy in Business Continuity Management (BCM) which is tasked with compiling detailed procedures for the Company in dealing with potential hazards, disasters and force majeure conditions that have the potential to disrupt operational activities. Force majeure circumstances that could risk hampering continuity or even stopping business activities include:

1. Natural Force Majeure: Floods, fires, earthquakes, volcanic eruptions;
2. Technical Force Majeure: Power Outage, cooling system failure, etc.;
3. Social Force Majeure: Demonstrations, strikes and mass actions;
4. Political Force Majeure: Strikes, economic embargo, issuance of policies that could disrupt Company activities, and so on;
5. Economic Force Majeure: Monetary crisis or falling commodity prices in the global market;
6. Outbreak of disease around the Company's operational areas;
7. Man-made Disaster: Sabotage, war, terrorist attacks, riots, data hijacking.

Pada 2022, ANTAM telah melakukan tinjauan ulang dan pembaruan atas dokumen *Business Continuity Management* (BCM), dan menyusun dokumen *Business Continuity Plan* (BCP) di unit bisnis yang kritikal sebagai bentuk keberlanjutan dalam upaya peningkatan pengelolaan risiko. Unit bisnis yang kritikal ditentukan berdasarkan signifikansi dampaknya bagi keberlangsungan bisnis ANTAM, mengacu pada kriteria yang terdapat pada Professional Practices for Business Continuity Practitioners (PPBCP) dari Disaster Recovery Institute International (DRII), ISO 22317 – Business Continuity Management System – Business Impact Analysis Klausul 5.3. Product & Service Prioritization serta *best practice*.

Adapun unit bisnis yang dikategorikan kritikal adalah UBPP Logam Mulia, UBP Emas, UBP Nikel Kolaka, dan UBP Nikel Maluku Utara. ANTAM juga melakukan simulasi BCP secara *table top online* dan *offline* di semua unit bisnis yang kritikal sebagai bagian dari mitigasi *business disruptions*.

ANTAM last reviewed and updated the Business Continuity Management (BCM) document in 2022 and prepared a Business Continuity Plan (BCP) document in critical business units as a form of sustainable effort to improve risk management. Critical business units are determined based on the significance of their impact on ANTAM’s business continuity by referring to the criteria as specified in the Professional Practices for Business Continuity Practitioners (PPBCP) from the Disaster Recovery Institute International (DRII), ISO 22317 – Business Continuity Management System – Business Impact Analysis Clause 5.3. Product & Service Prioritization and best practices.

The business units categorized as critical are Precious Metal Processing and Refinery Business Unit, Gold Mining Business Unit, Kolaka Nickel Mining Business Unit, and North Maluku Nickel Mining Business Unit, ANTAM also conducts online and offline table top BCP simulations in all critical business units as part of mitigating business disruptions.

TAHAPAN PENYUSUNAN BCM ANTAM

ANTAM BCM Milestone Formulations



Pelaksanaan Risk-based Budgeting

Penyusunan anggaran secara tepat dan terukur akan memudahkan Perusahaan dalam upaya pencapaian sasaran atau target Perusahaan. Untuk itu, ANTAM telah memperkuat sistem tata kelola perusahaan dengan menerapkan *Risk-based Budgeting* (RBB). Pelaksanaan RBB merupakan upaya Perusahaan untuk menyelaraskan Rencana Kerja dan Anggaran Perusahaan (RKAP) dengan Rencana Jangka Panjang Perusahaan (RJPP), meminimalkan revisi anggaran pada awal dan tengah tahun berjalan, serta mengoptimalkan implementasi mitigasi risiko Perusahaan. Pelaksanaan RBB untuk penyusunan anggaran tahunan RKAP 2023 Perusahaan berdasarkan target Rencana Jangka Panjang Perusahaan (RJPP), mandat Holding Industri Pertambangan serta visi & misi Perusahaan.

Implementation of Risk-based Budgeting

Preparing a budget in a precise and measurable manner helps the Company to achieve its stated goals or targets. For this reason, ANTAM has strengthened its corporate governance system through Risk-based Budgeting (RBB). The RBB consolidates the Company’s effort to align its Work Plan and Budget (RKAP) with Long Term Plan (RJPP), minimize budget revisions at the beginning and middle of the current year, and optimize the Company’s risk mitigation measures. The implementation of the RBB for the preparation of the Company’s 2023 RKAP annual budget is based on the Company’s Long Term Plan (RJPP) targets, the Mining Industry Holding mandate and the Company’s vision & mission.



Monitoring Risiko RJPP

Dalam menyusun peta risiko RJPP 2020-2024, Perseroan mempertimbangkan pencapaian target dan relevansi *milestone* yang akan tercapai di sepanjang Rencana Jangka Panjang Perusahaan (RJPP) tersebut, khususnya terkait proyek-proyek yang strategis bagi ANTAM. Perusahaan juga secara berkala melakukan *monitoring* pengelolaan risiko terkait RJPP. Penyesuaian sepanjang perjalanan RJPP tersebut akan dipantau pergerakan risikonya melalui mekanisme pemantauan risiko korporasi dan risiko proyek.

Pemahaman Manajemen Risiko

Bentuk komitmen ANTAM untuk memberikan kesadaran akan budaya risiko di lingkungan Perusahaan melalui *Risk Campaign*, dilakukan dengan mengirimkan *e-mail* setiap bulan. Kegiatan sosialisasi tersebut merupakan upaya ANTAM dalam memberikan pemahaman Manajemen Risiko kepada pegawai di level Department, Bureau, dan Division. Berdasarkan hasil pengukuran nilai pemahaman pegawai di level Departemen,

Monitoring Risiko RJPP

In preparing the 2020-2024 RJPP risk map, the Company has weighed in the achievement of targets and the relevance of milestones to achieve throughout the Company's Long Term Plan (RJPP), especially related to projects that strategic in nature for ANTAM. The Company also regularly monitors risk management related to RJPP. Adjustments made along the RJPP journey will be monitored to see risk movements using corporate risk and project risk monitoring mechanisms.

Understanding Risk Management

ANTAM manifests in commitment to build awareness of risk culture within the Company through the Risk Campaign by sending monthly emails. This socialization activity represents ANTAM's effort to give insights into Risk Management to employees at Department, Bureau and Division levels. The results of measuring employee understanding scores at the Department, Bureau and Division levels are

Bureau dan Division hasilnya cukup baik, dimana para pegawai telah memahami mengenai risiko di proses bisnis masing-masing serta upaya untuk memitigasi risiko tersebut.

Upaya Peningkatan Budaya Risiko

Secara berkelanjutan, ANTAM berkomitmen meningkatkan budaya sadar risiko (*corporate risk culture*) dalam setiap elemen Perusahaan dengan menitikberatkan konsep risiko sebagai tanggung jawab setiap orang (*everyones is risk manager*). Untuk mencapai efektivitas dan tujuan penerapan manajemen risiko tersebut, ANTAM melakukan sosialisasi secara berkelanjutan serta selalu mengembangkan kompetensi dan proses pembelajaran secara berkesinambungan melalui pelatihan manajemen Risiko baik secara umum ataupun khusus. Pada tahun 2023 telah dilaksanakan pelatihan dan sosialisasi sebagai berikut:

1. Sosialisasi *Risk Awereness to risk champion* Divisi, Unit Bisnis dan Anak Perusahaan utama.
2. *Risk Management Campaign* secara berkala.
3. Diskusi rutin mengenai profil risiko secara bulanan dengan *risk champion*.
4. Sertifikasi dan pelatihan *Qualified Chief Risk Officer (QCRO)* untuk Direktur Keuangan dan Kepala Divisi.

Evaluasi Penerapan Manajemen Risiko [OJK E.3]

ANTAM melakukan pengukuran *Risk Maturity Level (RML)* atau tingkat kematangan pengelolaan risiko sebagai bagian dari proses untuk memastikan penerapan Manajemen Risiko yang sudah dijalankan sesuai dengan yang direncanakan dan sesuai dengan best practice suatu penerapan *Entreprise Risk Management (ERM)*. Dalam pengukuran RML ini menggunakan pendekatan yang disebut Model Maturitas (*Maturity Model*), di mana model ini adalah suatu cara terstruktur dalam menyortir aspek-aspek dari suatu proses ERM yang efektif.

Pelaksanaan pengukuran tingkat kematangan pengelolaan risiko perusahaan telah dilaksanakan ANTAM sejak tahun 2010 dilakukan oleh *assessor* independen baik secara internal dari Divisi Internal Audit maupun secara eksternal dengan *assessor* yang kompeten dalam pengukuran RML. Pelaksanaan metode pengukuran dengan *assessor* independen dari internal dan eksternal sebagai bentuk *check & balance* sehingga dapat diperoleh rekomendasi yang komprehensif untuk peningkatan pengelolaan risiko korporat yang terintegrasi.

quite good, signifying that employees have had a comprehension of risks in their respective business processes and what efforts needed to be taken to mitigate these risks.

Risk Culture-Improving Measures

ANTAM is continuously committed to improving the risk awareness culture (*corporate risk culture*) in every element of the Company with an emphasis placed on the concept where everyone is a risk manager. To achieve an effective and objective risk management implementation, ANTAM continuously communicates the risk internally and always develops competences and continuous learning processes through risk management trainings, both general and specific. In 2023, the following trainings and outreach were carried out:

1. Socialization of Risk Awareness to risk champions of Divisions, Business Units and main Subsidiaries.
2. Periodic Risk Management Campaign.
3. Regular monthly discussions on risk profiles with the risk champions.
4. Qualified Chief Risk Officer (QCRO) certification and training for Finance Director and Division Heads.

Evaluation of Risk Management Implementation [OJK E.3]

ANTAM measures the Risk Maturity Level (RML) as part of the series of process run to ensure that the implementation of Risk Management has been carried out in accordance to plans and conform to the best practice in Enterprise Risk Management (ERM) practice. This RML measurement uses an approach known as the Maturity Model, which is structured in a way that highlights aspects of an effective ERM process.

ANTAM has since 2010 had independent assessor measure the maturity level of its risk management both internally as conducted by the Internal Audit Division and externally as conducted by assessors with proven competence in RML measurements. The measurement methods with independent internal and external assessors are a form of check & balance to ensure comprehensive recommendations are obtained and can applied to improve integrated corporate risk management.

Secara berkala pada setiap tahun ANTAM melakukan *assessment* terhadap *Risk Maturity Index* (RMI) atau tingkat kematangan pengelolaan risiko Perusahaan yang dilakukan oleh *assessor*. Pada tahun 2023, ANTAM berfokus pada perbaikan yang perlu dilakukan hasil dari RMI *Assessment* tahun 2022. Perbaikan tersebut berhasil diselesaikan 100% untuk praktik manajemen risiko yang lebih baik lagi ditahun 2024. Pada akhir tahun 2023, Kementerian Badan Umum Milik Negara (BUMN) mengeluarkan Petunjuk Teknis untuk pelaksanaan dan cara perhitungan *Risk Maturity Index* yang akan digunakan untuk pelaksanaannya di tahun 2024.

Every year, ANTAM has the competent assessors make the assessment of the Risk Maturity Index (RMI) or the level of maturity of the Company's risk management. In 2023, ANTAM focused on necessary improvements as a result of the 2022 RMI Assessment. These improvements have been successfully completed 100% for better risk management practices in 2024. At the end of 2023, the Ministry of State-Owned Enterprises (SOE) issued Technical Instructions for implementation and method for calculating the Risk Maturity Index which will then be used for its implementation in 2024.

Implikasi Finansial dan Risiko Lainnya Akibat Perubahan Iklim [GRI 3-3][GRI 201-2]

ANTAM sedang dalam proses melakukan *gap assessment* terhadap *Performance Expectations* dari International Council on Mining and Metals (ICMM). Dalam salah satu *Performance Expectation* ICMM tersebut untuk risiko dan peluang dari perubahan iklim, dunia usaha didorong untuk mengadopsi rekomendasi Task Force on Climate-related Financial Disclosure (TCFD).

Climate Change-Induced Financial Impacts and Other Risks [GRI 3-3][GRI 201-2]

ANTAM is in the process of conducting a gap assessment of the Performance Expectations from the International Council on Mining and Metals (ICMM). In one of ICMM's Performance Expectations for risks and opportunities from climate change, businesses are encouraged to adopt the recommendations of the Task Force on Climate-related Financial Disclosure (TCFD).

Dari proses tersebut, ANTAM telah mengidentifikasi risiko dan peluang terkait perubahan iklim berdasarkan rekomendasi Task Force on Climate-related Financial Disclosure (TCFD) dengan pendekatan kualitatif sebagai berikut:

Of this process, ANTAM has indemnified climate change-related risks and opportunities based on the recommendations from the Task Force on Climate-related Financial Disclosure (TCFD) with a qualitative approach as follows:

Risiko Perubahan Iklim Risk Of Climate Change

Kategori Risiko Berdasarkan TCFD Risk Category Based on TCFD	Jenis Risiko Type of Risk	Deskripsi Description
Physical Risk	Risiko Operasional Operational Risk	Gangguan pada operasional perusahaan akibat perubahan iklim, seperti banjir, kekeringan, dan cuaca ekstrem. Disruption to company operations due to climate change, such as floods, drought and extreme weather.
	Risiko Pasokan Supply Risk	Ketidakpastian pasokan bahan baku, air, dan energi akibat perubahan iklim. Uncertainty in the supply of raw materials, water and energy due to climate change.
	Transition Risk	Risiko Kepatuhan Compliance Risk
Transition Risk	Risiko Finansial Financial Risk	Fluktuasi harga komoditas dan biaya pengelolaan lingkungan yang terkait dengan perubahan iklim dapat mempengaruhi kinerja keuangan perusahaan. The fluctuating commodity prices and environmental management costs associated with climate change can affect a company's financial performance.
	Risiko Reputasi Reputation Risk	Dampak negatif pada reputasi perusahaan akibat masalah lingkungan yang berkaitan dengan perubahan iklim, seperti deforestasi dan emisi gas rumah kaca. Possible negative impacts on the Company's reputation due to environmental issues related to climate change, such as deforestation and greenhouse gas emissions.

Peluang Perubahan Iklim Climate Change Opportunities

Peluang Opportunity	Deskripsi	Description
Efisiensi Operasional Operational Efficiency	<p>Peningkatan efisiensi energi dan pengurangan emisi dapat mengurangi biaya operasional perusahaan dan meningkatkan daya saing. Terkait dengan hal ini ANTAM tengah menyusun <i>roadmap</i> dekarbonisasi.</p> <p>Salah satu inisiatif utama ANTAM dalam dekarbonisasi adalah mengurangi emisi gas rumah kaca melalui efisiensi energi dan energi terbarukan. ANTAM telah menerapkan berbagai upaya penghematan energi dalam kegiatan operasionalnya, seperti optimalisasi proses dan peralatan produksi, serta penggunaan teknologi hemat energi. Selain itu, ANTAM juga menjajaki potensi sumber energi terbarukan, seperti <i>biofuel</i>, tenaga surya, dan <i>hydro power</i>, sebagai alternatif pengganti bahan bakar fosil.</p>	<p>Increasing energy efficiency and reducing emissions can reduce the Company's operational costs and increase competitiveness. In this regard, ANTAM is preparing a decarbonization roadmap.</p> <p>One of ANTAM's main initiatives in decarbonization is to reduce greenhouse gas emissions through energy efficiency and renewable energy. ANTAM has exerted various energy saving efforts in its operational activities, such as optimizing production processes and equipment, as well as using energy-saving technology. In addition, ANTAM is also exploring the potential of renewable energy sources, such as biofuel, solar power and hydro power, as alternatives to fossil fuels.</p>
Inovasi Produk dan Layanan Product and Services Innovations	<p>Permintaan pasar yang semakin tinggi terhadap produk dan layanan yang ramah lingkungan dapat memberikan peluang bagi ANTAM untuk mengembangkan produk dan bisnis baru, salah satunya dimana ANTAM berpeluang untuk menjadi bagian dari ekosistem baterai dan kendaraan listrik, baik untuk pasar domestik dan global.</p>	<p>The increasingly strong demand for eco-friendly products and services has offered ANTAM with enormous opportunities to develop new products and businesses, including one where ANTAM can play a part in the battery and electric vehicle ecosystem, both within the domestic and global markets.</p>
Akses ke Pasar Baru Access to New Markets	<p>Peraturan perubahan iklim dan meningkatnya kesadaran masyarakat terhadap isu lingkungan dapat membuka akses ke pasar baru, seperti pasar karbon</p>	<p>Climate change regulations and the growing public awareness of environmental issues gives access to new markets, such as carbon markets.</p>
Kemitraan Strategis Strategic Partnership	<p>Kerja sama dengan pemangku kepentingan terkait perubahan iklim, seperti pemerintah, komunitas, dan organisasi lingkungan, dapat memberikan manfaat jangka panjang bagi ANTAM.</p>	<p>Collaboration with stakeholders related to climate change, such as the government, communities and environmental organizations, can provide long-term benefits for ANTAM.</p>
Manajemen Risiko yang lebih komprehensif More Comprehensive Risk Management	<p>Fokus pada perubahan iklim dapat mendorong ANTAM untuk meningkatkan pengelolaan risiko secara umum, termasuk risiko yang terkait dengan lingkungan dan sosial.</p>	<p>A focus on climate change can encourage ANTAM to improve risk management in general, including risks related to the environment and social.</p>

ANTAM menyadari bahwa perubahan iklim merupakan salah satu faktor penting yang menentukan keberlanjutan dalam bisnis maupun operasional Perusahaan. Untuk itu, ANTAM secara saksama memperhatikan risiko yang terkait, tetapi juga memperhatikan peluang yang ada. Dengan memanfaatkan peluang-peluang tersebut, ANTAM dapat meningkatkan efisiensi operasional, mengembangkan produk dan layanan baru, serta memperluas pasar dan kemitraan strategis.

ANTAM meyakini dengan fokus pada perubahan iklim juga dapat membantu Perusahaan dalam memperbaiki manajemen risiko secara umum. Pada akhirnya, dengan adanya peluang tersebut perusahaan dapat menciptakan nilai tambah yang berkelanjutan dan meningkatkan pertumbuhan yang berkelanjutan.

ANTAM is fully aware that climate change is an important factor that determines sustainability in the Company's business and operations. Therefore, ANTAM attends very carefully to the risks involved but with due attention also to the every emerging opportunity. Leveraging on these opportunities can help ANTAM to increase operational efficiency, develop new products and services, and expand markets and strategic partnerships.

ANTAM holds firmly to the notion that focusing on climate change can also help the Company improve risk management in general. In the end, with these opportunities the Company can create sustainable added value and increase sustainable growth.

PEMENUHAN ORGAN PENGELOLA RISIKO

Sebagai pemenuhan Peraturan Menteri BUMN Nomor PER-2/MBU/03/2023 tentang Pedoman Tata Kelola dan Kegiatan Korporasi Signifikansi Badan Usaha Milik Negara, terkait Tata Kelola Terintegrasi, MIND ID selaku BUMN induk menetapkan kategori dan klasifikasi risiko ANTAM (anak Perusahaan BUMN) berdasarkan Tingkat risiko, dengan mempertimbangkan dimensi ukuran dan kompleksitas dari anak Perusahaan BUMN melalui Keputusan Direksi MIND ID tanggal 15 Agustus 2023 tentang Penetapan Klasifikasi Risiko dan Kategori ANTAM yang disampaikan melalui Surat Direktur Manajemen Risiko dan HSSE MIND ID Nomor 170/E.DIRMRHSSE/X/2023 tanggal 9 Oktober 2023 perihal Penetapan Kategori dan Klasifikasi Risiko PT Aneka Tambang Tbk, menetapkan bahwa ANTAM sebagai anak Perusahaan BUMN (MIND ID) berada pada kuadran klasifikasi risiko Sistemik A dengan kategori Konglomerasi. Selanjutnya MIND ID menyampaikan Surat MIND ID No. 29/E.DIRMRHSSE/I/2024 tanggal 29 Januari 2024 tentang Pemenuhan Organ Pengelola Risiko sesuai penetapan kategori dan klasifikasi tersebut, dan saat ini ANTAM sedang dalam tahapan pemenuhan organ pengelola risiko tersebut.

FULFILLMENT OF RISK MANAGEMENT BODY

Pursuant to Regulation of the Minister of SOE No.PER-2/MBU/03/2023 concerning Guidelines for Governance and Significant Corporate Activities for State-Owned Enterprises on Integrated Governance, MIND ID as the parent SOE determines the risk categories and classifications of ANTAM (SOE subsidiary) based on Risk level, with due consideration on the dimensions of size and complexity of SOE subsidiaries through the Decree of the MIND ID Board of Directors dated August 15, 2023 concerning Determination of Risk Classification and ANTAM Categories as conveyed through the Letter of the Director of Risk Management and HSSE MIND ID No. 170/E.DIRMRHSSE/X/2023 dated October 9, 2023 concerning the Determination of PT Aneka Tambang Tbk Risk Categories and Classification, determining that ANTAM as a subsidiary of SOE (MIND ID) is in the Systemic risk classification quadrant A of falling under Conglomerate category. Further, MIND ID submitted its Letter No. 29/E.DIRMRHSSE/I/2024 dated January 29, 2024 concerning Fulfillment of Risk Management Bodies based on the determination of these categories and classifications, which ANTAM is currently fulfilling.



Produk Bijih Nikel ANTAM Hasil Tambang UBP Nikel Konawe Utara
Nickel Ore Mining Product from North Konawe Nickel Mining Business Unit

Laporan Penjamin Independen

Independent Assurance Report



Independent Assurance Statement

Report No. 0424/BD/0023/JK

To the Management of PT ANTAM Tbk,

We were engaged by PT ANTAM Tbk ('ANTAM') to provide assurance in respect to its Sustainability Report 2023 ('the Report'). The assurance engagement was conducted by a multidisciplinary team with relevant experience in sustainability reporting.

Independence

We carried out all our assurance undertakings with independence and autonomy having not been involved in the preparation of any key part of the Report, nor did we provide any services to ANTAM during 2023 that could conflict with the independence of the assurance engagement.

Assurance Standards

Our work was carried out in accordance with ISAE3000 'Assurance Engagements other than Audits or Reviews of Historical Financial Information' issued by the International Auditing and Assurance Standards Board. This standard requires that we comply with ethical requirements and plan and perform the assurance engagement to obtain limited assurance.

Level of Assurance

By designing our evidence-gathering procedures to obtain a limited level of assurance based on ISAE3000, readers of the report can be confident that all risks or errors have been reduced to a very low level, although not necessarily to zero.

Scope of Assurance

The scope of our work was restricted to the following selected information:

- Corporate social responsibility
- Occupational health and safety
- Reclamation and Biodiversity
- Decarbonisation
- Sustainability governance.

Responsibility

ANTAM is responsible for the preparation of the Report and all information and claims therein, which include established sustainability management targets, performance management, data collection, etc. In performing this engagement our responsibility to the management of ANTAM was solely for the purpose of verifying the statements it has made in relation to its sustainability performance, specifically as described in the selected information, and expressing our opinion on the conclusions reached.

Methodology

In order to assess the veracity of certain assertions and specified data sets included within the report, as well as the systems and processes used to manage and report them, the following methods were employed during the engagement process:

- Review the report, internal policies, documentation, management and information systems



- Interview relevant staff involved in sustainability-related management and reporting
- Follow data trails to the initial aggregated source, in order to check samples of data to a greater depth.

Limitations

Our scope of work was limited to a review of the accuracy and reliability of selected sustainability performance-related information. It was not designed to detect all weaknesses in the internal controls over the preparation and presentation of the Report, as the engagement was not performed continuously throughout the preparation period, and the procedures performed were undertaken on a test basis.

Conclusions

Based on the procedures performed and the evidence obtained, nothing has come to our attention that causes us to believe that the Report has not been properly prepared and presented, in all material respects.

All key assurance findings are included herein, while detailed observations and follow-up recommendations have been submitted to ANTAM management in a separate report.

Jakarta, April 3, 2024

James Kallman
Chief Executive Officer

Moores Rowland is an international organization specializing in auditing, accounting and outsourcing, tax, legal and advisory, business and human rights services. Moores Rowland is a member of Praxity AISBL, the world's largest Alliance of independent and unaffiliated audit and consultancy companies.

With more than 65,000 professionals operating in 120 countries across the globe, each sharing the same values and sense of responsibility, Praxity is served by Moores Rowland in Indonesia, one of the leading sustainability assurance providers.

Daftar Istilah

Glossary

AFDP	ANTAM Functional Development Program
AGDP	ANTAM General Development Program
ALDP	ANTAM Leadership Development Program
AMDAL	Analisis Mengenai Dampak Lingkungan Analysis on Environmental Impact
APD PPE	Alat Pelindung Diri Personnel Protective Equipment
CSI	Indeks Kepuasan Masyarakat Community Satisfaction Index
CSMS	Contractor Safety Management System
CSR	Tanggung Jawab Sosial Perusahaan Corporate Social Responsibility
DMA	Disclosure on Management Approach
dmt	Dry Metric Tonnes
FGD	Focus Group Discussion
GCG	Good Corporate Governance
GRI	Global Reporting Initiative
GRK GHG	Gas Rumah Kaca Greenhouse Gas
Gas IPAL WWTP	Instalasi Pengolahan Air Limbah Waste Water Treatment Plant
ICMM	The International Council on Mining and Metals
IPCC	Intergovernmental Panel on Climate Change
JPT	Jaminan Pascatambang
K3 OHS	Keselamatan dan Kesehatan Kerja Occupational Health and Safety
K onz	Kilograms to Troy Ounces
MMSD	Mining and Metal Sector Disclosure
OHSAS	Occupational, Health and Safety Management System
PKB CLA	Perjanjian Kerja Bersama Collective Labor Agreement
PKBL	Program Kemitraan dan Bina Lingkungan Partnership and Community Stewardship Program
PUMK	Pendanaan Usaha Mikro dan Kecil
RPT	Rencana Penutupan Tambang Mine Closure Plan
SASB	Sustainability Accounting Standards Board
SDGs	Sustainable Development Goals
SMK3	Sistem Manajemen Keselamatan Kerja
Slag	Limbah hasil pemisahan logam dari bijihnya melalui proses <i>pyrometallurgy</i> menggunakan panas By product of the separation of metal from its ore through pyrometallurgical process
Tailing	Lumpur sisa pelindian dari proses <i>hydrometallurgy</i> dengan media air Sludge leaching of hydrometallurgy process with water media
TJSL	Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan Social and Environmental Responsibility Program
UBP	Unit Bisnis Pertambangan Mining Business Unit
wmt	Wet Metric Tonnes

Daftar Species IUCN Di Area Operasional ANTAM

[GRI 304-1][GRI 304-4]

IUCN Species List in ANTAM Operational Area [GRI 304-1][GRI 304-4]

Unit Bisnis Unit Business	Lokasi Location	Nama Spesies Name of Species	Status IUCN
UBP Nikel Sulawesi Tenggara Southeast Sulawesi Nickel Mining Business Unit	KOLAKA	<i>Aplonis minor</i>	Least Concern (LC)
		<i>Cacomantis sepulcralis</i>	Least Concern (LC)
		<i>Chrysococcyx minutillus</i>	Least Concern (LC)
		<i>Cinnyris jugularis</i>	Least Concern (LC)
		<i>Corvus enca</i>	Least Concern (LC)
		<i>Corvus typicus</i>	Least Concern (LC)
		<i>Dicaeum celebicum</i>	Least Concern (LC)
		<i>Dicrurus hottentottus</i>	Least Concern (LC)
		<i>Gallus gallus</i>	Least Concern (LC)
		<i>Gerygone sulphurea</i>	Least Concern (LC)
		<i>Hemiprocne longipennis</i>	Least Concern (LC)
		<i>Hypothymis puella</i>	Least Concern (LC)
		<i>Lalage sueurii</i>	Least Concern (LC)
		<i>Leptocoma aspasia</i>	Least Concern (LC)
		<i>Loriculus stigmatus</i>	Least Concern (LC)
		<i>Macropygia doreya</i>	Least Concern (LC)
		<i>Merops ornatus</i>	Least Concern (LC)
		<i>Oriolus chinensis</i>	Least Concern (LC)
		<i>Pellorneum celebense</i>	Least Concern (LC)
		<i>Ptilinopus melanospilus</i>	Least Concern (LC)
		<i>Pycnonotus aurigaster</i>	Least Concern (LC)
		<i>Rhamphococcyx calyborhynchus</i>	Least Concern (LC)
		<i>Saxicola caprata</i>	Least Concern (LC)
		<i>Todiramphus chloris</i>	Least Concern (LC)
		<i>Turnix suscitator</i>	Least Concern (LC)
		<i>Zosterops chloris</i>	Least Concern (LC)
		<i>Haliastur indus</i> *	Least Concern (LC)
		<i>Nisaetus lanceolatus</i> *	Least Concern (LC)
		<i>Nisaetus floris</i> *	Least Concern (LC)
		<i>Anas gibberifrons</i> *	Near Threatened (NT)
		<i>Collocalia esculenta</i> *	Least Concern (LC)
		<i>Artamus leucorhynchus</i> *	Least Concern (LC)
		<i>Rhabdotorrhinus exarhatus</i> *	Vulnerable (VU)
		<i>Edolisoma morio</i> *	Least Concern (LC)
		<i>Caprimulgus affinis</i> *	Least Concern (LC)
		<i>Geopelia Striata</i> *	Least Concern (LC)
<i>Treron vernans</i> *	Least Concern (LC)		
<i>Centropus sinensis</i> *	Least Concern (LC)		
<i>Cacomantis merulinus</i> *	Least Concern (LC)		
<i>Cacomantis variolosus sepulcralis</i> *	Least Concern (LC)		
<i>Dicaeum aureolimbatum</i> *	Least Concern (LC)		
<i>Hirundo tahitica</i> *	Least Concern (LC)		
<i>Anthreptes malacensis</i> *	Least Concern (LC)		

Unit Bisnis Unit Business	Lokasi Location	Nama Spesies Name of Species	Status IUCN
		<i>Passer montanus</i>	Least Concern (LC)
		<i>Yungipicus temminckii</i>	Least Concern (LC)
		<i>Gallirallus torquatus</i>	Least Concern (LC)
		<i>Zosterops japonicus</i>	Least Concern (LC)
		<i>Macaca ochreata</i>	Vulnerable (VU)
		<i>Sus spp.</i>	Near Threatened (NT)
		<i>Bos sondaicus</i>	Endangered (EN)
		<i>Canis familiaris</i>	Least Concern (LC)
		<i>Felis domesticus</i>	Not Evaluated (NE)
		<i>Draco sp.</i>	Least Concern (LC)
		<i>Eutropis sp.</i>	Least Concern (LC)
UBP Nikel Maluku Utara North Maluku Nickel Mining Business Unit	Maluku Utara	<i>Cacatua alba</i>	Endangered (EN)
		<i>Corvus validus</i>	Near Threatened (NT)
		<i>Cycas circinnalis</i>	Endangered (EN)
		<i>Pteropus conspicillatus</i>	Endangered (EN)
		<i>Gonystylus spp.</i>	Vulnerable (VU)
		<i>Rusa timorensis</i>	Vulnerable (VU)
UBP Emas Gold Mining Business Unit	Kawasan TNGHS	<i>Sus celebensis</i>	Near Threatened (NT)
		<i>Elang Jawa</i>	Extinct In The Wild (EW)
		<i>Elang Ular Bido</i>	Extinct In The Wild (EW)
		<i>Owa Jawa</i>	Extinct In The Wild (EW)
		<i>Sturnus melanopterus *</i>	Endangered (EN)
UBPP Logam Mulia Precious Metals Processing and Refinery Business Unit	Jawa, Bali	<i>Dipterocarpus hasseltii *</i>	Endangered (EN)
	Nusa Tenggara	<i>Bos javanicus Bull</i>	Endangered (EN)
	Jawa, Sumatera	<i>Varanus Komodoensis atau Komodo</i>	Vulnerable (VU)
	DKI Jakarta	<i>Castanopsis Argentea atau Saninten</i>	Endangered (EN)
	Indonesia	<i>Syzygium Cumini atau Jamblang</i>	Least Concern (LC)
		<i>Antidesma Bunius atau Buni</i>	Least Concern (LC)
UBP Bauxit Kalimantan Barat West Kalimantan Bauxite Mining Business Unit	Danau Laet, Kalimantan Barat	<i>Saninten * (Castanopsis Argantea)</i>	Endangered (EN)
		<i>Anacardium occidentale L.</i>	Least Concern (LC)
		<i>Mangifera indica</i>	Data Deficient (DD)
		<i>Spondias pinnata</i>	Not Evaluated (NE)
		<i>Alstonia scholaris</i>	Least Concern (LC)
		<i>Casuarina cunninghamiana</i>	Least Concern (LC)
		<i>Garcinia mangostana</i>	Not Evaluated (NE)
		<i>Terminalia catappa</i>	Least Concern (LC)
		<i>Terminalia mantaly</i>	Least Concern (LC)
		<i>Leyland cypress</i>	Not Evaluated (NE)
		<i>Platyclusus orientalis</i>	Not Evaluated (NE)
		<i>Hevea brasiliensis</i>	Least Concern (LC)
		<i>Parkia speciosa</i>	Least Concern (LC)
		<i>Samanea saman</i>	Least Concern (LC)
		<i>Senna siamea</i>	Least Concern (LC)
		<i>Fagraea fragrans</i>	Least Concern (LC)
		<i>Ficus benjamina</i>	Least Concern (LC)
<i>Swietenia mahagoni</i>	Near Threatened (NT)		

Unit Bisnis Unit Business	Lokasi Location	Nama Spesies Name of Species	Status IUCN
		<i>Artocarpus heterophyllus</i>	Not Evaluated (NE)
		<i>Eucalyptus deglupta</i>	Vulnerable (VU)
		<i>Syzygium aqueum</i>	Not Evaluated (NE)
		<i>Citrus amblycarpa</i>	Not Evaluated (NE)
		<i>Pometia pinnata</i>	Least Concern (LC)
		<i>Chrisophyllum cainito</i>	Not Evaluated (NE)
		<i>Manilkara zapota</i>	Least Concern (LC)
		<i>Callosciurus notatus</i>	Least Concern (LC)
		<i>Nannosciurus melanotis</i>	Least Concern (LC)
		<i>Cynopterus brachyotis</i>	Least Concern (LC)
		<i>Collocalia esculenta</i>	Least Concern (LC)
		<i>Apus nipalensis</i>	Least Concern (LC)
		<i>Todirhamphus sanctus</i>	Least Concern (LC)
		<i>Lalage nigra</i>	Least Concern (LC)
		<i>Caprimulgus affinis</i>	Least Concern (LC)
		<i>Aegithina viridissima</i>	Least Concern (LC)
		<i>Cacomantis merulinus</i>	Least Concern (LC)
		<i>Spilopelia chinensis</i>	Least Concern (LC)
		<i>Dicaeum cruentatum</i>	Least Concern (LC)
		<i>Hirundo tahitica</i>	Least Concern (LC)
		<i>Cinnyris jugularis</i>	Least Concern (LC)
		<i>Lonchura fuscans</i>	Least Concern (LC)
	Arboretum Hutan Lindung Nek Bindang	<i>Passer montanus</i>	Least Concern (LC)
		<i>Pandion haliaetus</i>	Least Concern (LC)
		<i>Pycnonotus goiavier</i>	Least Concern (LC)
		<i>Gerygone sulphurea</i>	Least Concern (LC)
		<i>Rhipidura javanica</i>	Least Concern (LC)
		<i>Fejervarya cancrivora</i>	Least Concern (LC)
		<i>Pulchrana baramica</i>	Least Concern (LC)
		<i>Pulchrana glandulosa</i>	Least Concern (LC)
		<i>Leptobrachium abbotti</i>	Least Concern (LC)
		<i>Cyrtodactylus marmoratus</i>	Least Concern (LC)
		<i>Gekko gekko</i>	Least Concern (LC)
		<i>Hemidactylus frenatus</i>	Least Concern (LC)
		<i>Hemidactylus platyurus</i>	Least Concern (LC)
		<i>Dasia vitatta</i>	Least Concern (LC)
		<i>Eutropis multifasciata</i>	Least Concern (LC)
		<i>Takydromus sexlineatus</i>	Least Concern (LC)
		<i>Dendrelaphis pictus</i>	Least Concern (LC)
		<i>Bouea macrophylla</i>	Not Evaluated (NE)
		<i>Mangifera foetida</i>	Least Concern (LC)
		<i>Mangifera longifera</i>	Not Evaluated (NE)
		<i>Pentaspadon motleyi</i>	Data Deficient (DD)
		<i>Alstonia scholaris</i>	Least Concern (LC)
		<i>Calophyllum sclerophyllum</i>	Not Evaluated (NE)
		<i>Bhesa paniculata</i>	Least Concern (LC)

Unit Bisnis Unit Business	Lokasi Location	Nama Spesies Name of Species	Status IUCN
		<i>Garcinia dulcis</i>	Least Concern (LC)
		<i>Shorea gysberstiana</i>	Not Evaluated (NE)
		<i>Vatica aerea</i>	Not Evaluated (NE)
		<i>Hevea brasiliensis</i>	Least Concern (LC)
		<i>Samanea saman</i>	Least Concern (LC)
		<i>Lagerstroemia speciosa</i>	Not Evaluated (NE)
		<i>Durio kutejensis</i>	Vulnerable (VU)
		<i>Durio zibethinus</i>	Vulnerable (VU)
		<i>Lansium domesticum</i>	Not Evaluated (NE)
		<i>Sandoricum koetjape</i>	Least Concern (LC)
		<i>Artocarpus anisophyllus</i>	Vulnerable (VU)
		<i>Artocarpus integer</i>	Not Evaluated (NE)
		<i>Ficus obscura</i>	Least Concern (LC)
		<i>Ficus variegata</i>	Least Concern (LC)
		<i>Eugenia cerina</i>	Not Evaluated (NE)
		<i>Averrhoa bilimbi</i>	Not Evaluated (NE)
		<i>Baccaurea dulcis</i>	Least Concern (LC)
		<i>Flacourtia rukam</i>	Not Evaluated (NE)
		<i>Ryparosa caesia</i>	Not Evaluated (NE)
		<i>Nephelium mutabile</i>	Not Evaluated (NE)
		<i>Nephelium sp</i>	Not Evaluated (NE)
		<i>Pometia pinnata</i>	Least Concern (LC)
		<i>Palaquium rostratum</i>	Least Concern (LC)
		<i>Gonystylus beckenbergii</i>	Least Concern (LC)
		<i>Peronema canescens</i>	Least Concern (LC)
		<i>Callosciurus notatus</i>	Least Concern (LC)
		<i>Nannosciurus melanotis</i>	Least Concern (LC)
		<i>Ceyx rufidorsa</i>	Least Concern (LC)
		<i>Collocalia esculenta</i>	Least Concern (LC)
		<i>Apus nipalensis</i>	Least Concern (LC)
		<i>Megalaima mystacophanos</i>	Least Concern (LC)
		<i>Orthotomus atrogularis</i>	Least Concern (LC)
		<i>Orthotomus ruficeps</i>	Least Concern (LC)
		<i>Treron curvirostra</i>	Least Concern (LC)
		<i>Eurystomus orientalis</i>	Least Concern (LC)
		<i>Centropus bengalensis</i>	Least Concern (LC)
		<i>Cacomantis merulinus</i>	Least Concern (LC)
		<i>Dicaeum trigonostigma</i>	Least Concern (LC)
		<i>Dicaeum cruentatum</i>	Least Concern (LC)
		<i>Prionochilus maculatus</i>	Least Concern (LC)
		<i>Calyptomena viridis</i>	Least Concern (LC)
		<i>Microhierax fringillarius</i>	Least Concern (LC)
		<i>Hirundo tahitica</i>	Least Concern (LC)
		<i>Cinnyris jugularis</i>	Least Concern (LC)
		<i>Passer montanus</i>	Least Concern (LC)
		<i>Lonchura fuscans</i>	Least Concern (LC)

Unit Bisnis Unit Business	Lokasi Location	Nama Spesies Name of Species	Status IUCN
		<i>Pycnonotus goiavier</i>	Least Concern (LC)
		<i>Malacocinla sepiarium</i>	Least Concern (LC)
		<i>Stachyris erythroptera</i>	Least Concern (LC)
		<i>Ingerophrynus divergens</i>	Least Concern (LC)
		<i>Fejervarya cancrivora</i>	Least Concern (LC)
		<i>Limnonectes kuhlii</i>	Least Concern (LC)
		<i>Limnonectes paramacrodon</i>	Near Threatened (NT)
		<i>Occydozyga sumatrana</i>	Least Concern (LC)
		<i>Leptobranchium abbotti</i>	Least Concern (LC)
		<i>Microhyla Sp.</i>	Not Evaluated (NE)
		<i>Staurois guttatus</i>	Least Concern (LC)
		<i>Chalcorana chalconota</i>	Least Concern (LC)
		<i>Chalcorana raniceps</i>	Least Concern (LC)
		<i>Meristogenys jerboa</i>	Vulnerable (VU)
		<i>Pulchrana baramica</i>	Least Concern (LC)
	Kehati Rotalin	<i>Draco sumatranus</i>	Least Concern (LC)
		<i>Hemidactylus frenatus</i>	Least Concern (LC)
		<i>Hemidactylus platyurus</i>	Least Concern (LC)
		<i>Cyrtodactylus consobrinus</i>	Least Concern (LC)
		<i>Gekko gekko</i>	Least Concern (LC)
		<i>Takydromus sexlineatus</i>	Least Concern (LC)
		<i>Eutropis rudis</i>	Least Concern (LC)
		<i>Eutropis multifasciata</i>	Least Concern (LC)
		<i>Tropidophorus beccarii</i>	Least Concern (LC)
		<i>Dendrelaphis pictus</i>	Least Concern (LC)
		<i>Pseudorabdion longiceps</i>	Least Concern (LC)
		<i>Ophiophagus hannah</i>	Vulnerable (VU)
		<i>Polypedates leucomystax</i>	Least Concern (LC)
		<i>Shorea gysberstiana</i>	Least Concern (LC)
		<i>Durio zibethinus</i>	Vulnerable (VU)
		<i>Eusideroxylon zwageri</i>	Vulnerable (VU)
		<i>Durio zibethinus</i>	Vulnerable (VU)
		<i>Durio kutejensis</i>	Vulnerable (VU)
		<i>Artocarpus anisophyllus</i>	Vulnerable (VU)
		<i>Aquilaria malaccensis</i>	Critically Endangered (CR)
		<i>Hopea sp.</i>	Not Evaluated (NE)
		<i>Alstonia angustiloba</i>	Least Concern (LC)
		<i>Alstonia angustiloba</i>	Least Concern (LC)
		<i>Shorea leprosula</i> Miq.	Near Threatened (NT)
		<i>Baccaurea angulata</i>	Not Evaluated (NE)
		<i>Archidendron pauciflorum</i>	Not Evaluated (NE)
		<i>Lansium parasiticum</i>	Not Evaluated (NE)
		<i>Shorea compressa</i> Burk.	Not Evaluated (NE)
		<i>Peronema canescens</i> Jack	Least Concern (LC)
		<i>Shorea palembanica</i> Miq.	Critically Endangered (CR)
		<i>Bhesa paniculata</i>	Least Concern (LC)
		<i>Palaquium sp.</i>	Not Evaluated (NE)
		<i>Baccaurea dulcis</i> Muell.Arg.	Least Concern (LC)
		<i>Theobroma cacao</i>	Not Evaluated (NE)
		<i>Intsia palembanica</i> Miq.	Near Threatened (NT)
		<i>Castanopsis sp.</i>	Not Evaluated (NE)
		<i>Dipterocarpus gracilis</i>	Vulnerable (VU)
		<i>Garcinia bancana</i>	Least Concern (LC)
		<i>Dacryodes costata</i> H.J.L	Least Concern (LC)
		<i>Jackia ornata</i> Wall.	Not Evaluated (NE)

Catatan: * Merupakan spesies baru yang ditemukan pada tahun 2023

Notes: * Represent new species that have been identified in 2023

Daftar Pengungkapan Sesuai Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 51/POJK.03/2017 [OJK G.4]

List of Disclosure Based on POJK NO.51/POJK.03/2017 [OJK G.4]

No. Indeks Index No.	Nama Indeks Index Name	Halaman Page
Strategi Keberlanjutan Sustainability Strategy		
A.1	Penjelasan Strategi Keberlanjutan Explanation on Sustainability Strategies	61
Ikhtisar Kinerja Aspek Keberlanjutan Overview of Sustainability Aspects Performance		
B.1	Aspek Ekonomi Economy Aspects	4-5
B.2	Aspek Lingkungan Hidup Environmental Aspects	4-5
B.3	Aspek Sosial Social Aspects	4-5
Profil Perusahaan Company Profile		
C.1	Visi, Misi, dan Nilai Keberlanjutan Vission, Mission, Sustainable Values	36-37
C.2	Alamat Perusahaan Company Address	34
C.3	Skala Usaha: a. Total aset atau kapitalisasi dan total kewajiban; b. Jumlah karyawan menurut jenis kelamin, jabatan, usia, pendidikan, dan status ketenagakerjaan; c. Nama pemegang saham dan persentase kepemilikan saham; dan d. Wilayah operasional Business Scale: a. Total assets or assets capitalizationm and total liabilities; b. Total employee based on gender, position, age, education and employment status; c. Percentage of share ownership; and d. Operational area.	34, 43, 46, 187, 188, 189, 190, 191
C.4	Produk, Layanan, dan Kegiatan Usaha yang Dijalankan Product, Service and Business Activities	34, 48, 150
C.5	Keanggotaan pada Asosiasi Member Association	50
C.6	Perubahan Emiten dan Perusahaan Publik yang Bersifat Signifikan Significant Changes in Issuers and Public Compa	50
Penjelasan Direksi Director Explanation		
D.1	Penjelasan Direksi Director Explanation	6, 12
Tata Kelola Keberlanjutan Sustainable Corporate Governance		
E.1	Penanggung Jawab Penerapan Keuangan Berkelanjutan Person in Charge Responsibility for Sustainable Finance	69, 277
E.2	Pengembangan Kompetensi Terkait Keuangan Berkelanjutan Sustainable Finance Competency Development	278
E.3	Penilaian Risiko Atas Penerapan Keuangan Berkelanjutan Sustainable Finance Risk Assessment Implementation	295, 296, 305
E.4	Hubungan dengan Pemangku Kepentingan Stakeholders Relations	230

No. Indeks Index No.	Nama Indeks Index Name	Halaman Page
E.5	Permasalahan Terhadap Penerapan Keuangan Berkelanjutan Sustainable Finance Implementation Problems	12
Kinerja Keberlanjutan Sustainable Performance		
F.1	Kegiatan Membangun Budaya Keberlanjutan The Activities of Building a Culture of Sustainability	38
Kinerja Ekonomi Economic Performance		
F.2	Perbandingan Target dan Kinerja Produksi, Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi, Pendapatan dan Laba Rugi Comparison of Production Targets and Performance, Portfolio, Financial Targets, or Investment, Revenue and Profit	246
F.3	Perbandingan Target dan Kinerja Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi pada Instrumen Keuangan atau Proyek yang Sejalan dengan Keuangan Berkelanjutan Comparison of Portfolio Targets and Performance, Financing Targets, or Investments in Financial Instruments or Projects in Line With the Implementation of Sustainable Finance	123, 252
Kinerja Lingkungan Hidup Environmental Performance		
F.4	Biaya Lingkungan Hidup Environment Cost Incurred	123
Aspek Material Material Aspect		
F.5	Penggunaan Material yang Ramah Lingkungan Use of Environmentally Friendly Materials	136
Aspek Energi Energy Aspect		
F.6	Jumlah dan Intensitas Energi yang Digunakan The Amount and Intensity of Energy Used	109,110, 111
F.7	Upaya dan Pencapaian Efisiensi Energi dan Penggunaan Energi Terbarukan Efforts and Achievement of Energy Efficiency Including Use of Renewable Energy Sources	103, 104, 109
Aspek Air Water Aspect		
F.8	Penggunaan Air Water Used	93, 95
Aspek Keanekaragaman Hayati Biodiversity Aspect		
F.9	Dampak dari Wilayah Operasional yang Dekat atau Berada di Daerah Konservasi atau Memiliki Keanekaragaman Hayati Impacts from Operational Areas Close to or in Conservation Areas or Having Biodiversity	80
F.10	Usaha Konservasi Keanekaragaman Hayati Biodiversity Conservation Efforts	90
Aspek Emisi Emission Aspect		
F.11	Jumlah dan Intensitas Emisi yang Dihasilkan Berdasarkan Jenisnya The Amount and Intensity of Emissions Produced by Type	106, 107
F.12	Upaya dan Pencapaian Pengurangan Emisi yang Dilakukan Efforts and Achievement Emission Reduction Carried Out	103, 104, 109
Aspek Limbah dan Efluen Waste and Effluent Aspect		
F.13	Jumlah Limbah dan Efluen yang Dihasilkan Berdasarkan Jenis The Amount of Waste and Effluent Produced by Type	95
F.14	Mekanisme Pengelolaan Limbah dan Efluen Mechanism of Waste and Effluent Management	114,115
F.15	Tumpahan yang Terjadi (jika ada) Spills that Occur (if any)	115

No. Indeks Index No.	Nama Indeks Index Name	Halaman Page
Aspek Pengaduan Terkait Lingkungan Hidup Environmental Complaint Aspect		
F.16	Jumlah dan Materi Pengaduan Lingkungan Hidup yang Diterima dan Diselesaikan The Amount and Material of Environmental Complaints Received and Resolved	123
Kinerja Sosial Social Aspect		
F.17	Komitmen untuk Memberikan Layanan atas Produk dan/atau Jasa yang Setara kepada Konsumen Commitment to Provide Services for Equivalent Products and/or Services to Consumers	138
Aspek Ketenagakerjaan Employment Aspect		
F.18	Kesetaraan Kesempatan Bekerja Equality of Employment Opportunities	187, 191
F.19	Tenaga Kerja Anak dan Tenaga Kerja Paksa Child Labor and Forced Labor	203
F.20	Upah Minimum Regional The Regional Minimum Wage	191
F.21	Lingkungan Bekerja yang Layak dan Aman Decent and Safe Working Environment	160, 174
F.22	Pelatihan dan Pengembangan Kemampuan Pegawai Training and Capacity Building of Employees	199, 201
Aspek Masyarakat Society Aspect		
F.23	Dampak Operasi Terhadap Masyarakat Sekitar Operational Impacts to the Surrounding Community	213, 245
F.24	Pengaduan Masyarakat Public Complaints	234
F.25	Kegiatan Tanggung Jawab Sosial Lingkungan (TJSL) Environmental and Social Responsibility Activities	213, 245
Tanggung Jawab Pengembangan Produk/Jasa Berkelanjutan Responsibilities for Developing Sustainable Products/Services		
F.26	Inovasi dan Pengembangan Produk/Jasa Keuangan Berkelanjutan Innovation and Development of Sustainable Financial Products and/or Services	131, 144
F.27	Produk/Jasa yang Sudah Dievaluasi Keamanannya bagi Pelanggan Products/Services that have been Evaluated for Safety for Customers	138, 141
F.28	Dampak Produk/Jasa Products/Service Impacts	142
F.29	Jumlah Produk yang Ditarik Kembali Number of Products Recalled	142
F.30	Survei Kepuasan Pelanggan Terhadap Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan Customer Satisfaction Survey of Sustainable Finance and/or Services	149
Lain-lain Others		
G.1	Verifikasi Tertulis dari Pihak Independen (jika ada) Written Verification from an Independent Party (if any)	27
G.2	Lembar Umpan Balik Feedback Form	340
G.3	Tanggapan Terhadap Umpan Balik Laporan Keberlanjutan Tahun Sebelumnya Feedback on Previous Year's Sustainability Report	28
G.4	Daftar Pengungkapan Sesuai Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik Disclosure List Based on POJK No.51/POJK.03/2017 regarding the Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Listed Companies and Public Companies	316

Indeks Laporan Terhadap GRI Standard

GRI Standard Content Reference Index

Pernyataan Penggunaan Standar Statement of use	PT ANEKA TAMBANG Tbk. menyusun laporan keberlanjutan sesuai dengan (in accordance with) GRI Standards untuk periode 01 Januari 2023 sampai 31 Desember 2023. PT ANEKA TAMBANG Tbk. has reported in accordance with the GRI Standards for the period 01 January - 31 December 2023"
GRI 1 yang digunakan GRI 1 used	GRI 1: Foundation 2021
Standar Sektor yang Digunakan Applicable GRI Sector Standard(s)	N/A

STANDAR GRI/ SUMBER LAIN GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	PENGUNGKAPAN DISCLOSURE	LOKASI LOCATION	OMISSION		
			PERSYARATAN OMISSION REQUIREMENT(S) OMITTED	ALASAN REASON	PENJELASAN EXPLANATION
GENERAL DISCLOSURES					
GRI 2: Pengungkapan Umum 2021	2-1	Detail Organisasi Organizational details	34, 46		
	2-2	Entitas yang termasuk dalam pelaporan keberlanjutan organisasi Entities included in the organization's sustainability reporting	23		
GRI 2: General Disclosures 2021	2-3	Periode pelaporan, frekuensi dan titik kontak Reporting period, frequency and contact point	24, 28		
	2-4	Pernyataan ulang mengenai informasi Restatements of information	24		
	2-5	Assurance dari pihak eksternal External assurance	27		
	2-6	Kegiatan, rantai pasokan, dan hubungan bisnis lainnya Activities, value chain and other business relationships	34, 44, 150		
	2-7	Karyawan Employees	187, 188, 189, 190, 191		
	2-8	Pekerja yang bukan karyawan Workers who are not employees	191		
	2-9	Struktur dan komposisi tata kelola Governance structure and composition	265, 268, 269		
	2-10	Nominasi dan pemilihan badan tata kelola tertinggi Nomination and selection of the highest governance body	269		
	2-11	Ketua badan tata kelola tertinggi Chair of the highest governance body	271		
	2-12	Peran badan tata kelola tertinggi dalam mengawasi pengelolaan dampak Role of the highest governance body in overseeing the management of impacts	275		
	2-13	Pendelegasian tanggung jawab untuk mengelola dampak Delegation of responsibility for managing impacts	69, 275		
	2-14	Role of the highest governance body in sustainability reporting	280		

STANDAR GRI/ SUMBER LAIN GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	PENGUNGKAPAN DISCLOSURE	LOKASI LOCATION	OMISSION		
			PERSYARATAN OMISSION REQUIREMENT(S) OMITTED	ALASAN REASON	PENJELASAN EXPLANATION
2-15	Konflik kepentingan Conflicts of interest	285			
2-16	Komunikasi tentang masalah-masalah kritis Communication of critical concerns	281			
2-17	Pengetahuan kolektif badan tata kelola tertinggi Collective knowledge of the highest governance body	276			
2-18	Evaluasi kinerja badan tata kelola tertinggi Evaluation of the performance of the highest governance body.	280			
2-19	Kebijakan remunerasi Remuneration policies	281			
2-20	Proses untuk menentukan remunerasi Process to determine remuneration	281			
2-21	Rasio kompensasi total tahunan Annual total compensation ratio.	282			
2-22	Pernyataan tentang strategi pembangunan berkelanjutan Statement on sustainable development strategy	6, 12			
2-23	Komitmen kebijakan Policy commitments	61, 227			
2-24	Menanamkan komitmen kebijakan Embedding policy commitments.	61, 63, 294			
2-25	Proses untuk memulihkan dampak negatif Processes to remediate negative impacts	229, 294			
2-26	Mekanisme untuk meminta saran dan menyampaikan kekhawatiran Mechanisms for seeking advice and raising concerns.	283			
2-27	Kepatuhan terhadap hukum dan peraturan Compliance with laws and regulations	292			
2-28	Keanggotaan asosiasi Membership associations	50			
2-29	Pendekatan terhadap keterlibatan pemangku kepentingan Approach to stakeholder engagement	230, 231			
2-30	Perjanjian kerja bersama Collective bargaining agreements	203			
GRI 3: Topik Material 2021	3-1	Proses untuk menentukan topik material Process to determine material topics	24, 69		
GRI 3: Material Topics 2021	3-2	Daftar topik material List of material topics	69		
KINERJA EKONOMI ECONOMIC PERFORMANCE					
GRI 3: Topik Material 2021	3-3	Pengelolaan topik-topik material Management of material topics	65-68		
GRI 3: Material Topics 2021					

STANDAR GRI/ SUMBER LAIN GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	PENGUNGKAPAN DISCLOSURE	LOKASI LOCATION	OMISSION		
			PERSYARATAN OMISSION REQUIREMENT(S) OMITTED	ALASAN REASON	PENJELASAN EXPLANATION
GRI 201: Kinerja Ekonomi 2016 GRI 201: Economic Performance 2016	201-1	Nilai ekonomi langsung yang dihasilkan dan didistribusikan Direct economic value generated and distributed	246, 247		
	201-2	Implikasi finansial serta risiko dan peluang lain akibat dari perubahan iklim Financial implications and other risks and opportunities due to climate change	250, 306		
	201-3	Kewajiban program pensiun manfaat pasti dan program pensiun lainnya Defined benefit plan obligations and other retirement plans	185, 186, 251		
	201-4	Bantuan finansial yang diterima dari pemerintah Financial assistance received from government	251		
KEBERADAAN PASAR MARKET PRESENCE					
GRI 3: Topik Material 2021 GRI 3: Material Topics 2021	3-3	Pengelolaan topik-topik material Management of material topics	65-68		
	GRI 202: Keberadaan Pasar 2016 GRI 202: Market Presence 2016	202-1	Rasio standar upah karyawan entry-level berdasarkan jenis kelamin terhadap upah minimum regional Ratios of standard entry level wage by gender compared to local minimum wage	191	
202-2		Proporsi manajemen senior yang berasal dari masyarakat lokal Proportion of senior management hired from the local community	188, 193, 245		
DAMPAK EKONOMI TIDAK LANGSUNG INDIRECT ECONOMIC IMPACTS					
GRI 3: Topik Material 2021 GRI 3: Material Topics 2021	3-3	Pengelolaan topik-topik material Management of material topics	65-68		
	GRI 203: Dampak Ekonomi Tidak Langsung 2016 GRI 203: Indirect Economic Impacts 2016	203-1	Investasi infrastruktur dan dukungan layanan Infrastructure investments and services supported	213, 238	
203-2		Dampak ekonomi tidak langsung yang signifikan Significant indirect economic impacts	213, 245		
PRAKTIK PENGADAAN PROCUREMENT PRACTICES					
GRI 3: Topik Material 2021 GRI 3: Material Topics 2021	3-3	Pengelolaan topik-topik material Management of material topics	65-68		
	GRI 204: Praktik Pengadaan 2016 GRI 204: Procurement Practices 2016	204-1	Proporsi pengeluaran untuk pemasok lokal Proportion of spending on local suppliers	243	

STANDAR GRI/ SUMBER LAIN GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	PENGUNGKAPAN DISCLOSURE	LOKASI LOCATION	OMISSION		
			PERSYARATAN OMISSION REQUIREMENT(S) OMITTED	ALASAN REASON	PENJELASAN EXPLANATION
ANTIKORUPSI ANTI-CORRUPTION					
GRI 3: Topik Material 2021	3-3 Pengelolaan topik-topik material Management of material topics	65-68			
GRI 3: Material Topics 2021					
GRI 205: Antikorupsi 2016	205-1 Operasi-operasi yang dinilai memiliki risiko terkait korupsi Operations assessed for risks related to corruption	287, 288			
GRI 205: Anti-corruption 2016	205-2 Komunikasi dan pelatihan tentang kebijakan dan prosedur anti-korupsi Communication and training about anti-corruption policies and procedures	286, 287			
	205-3 Insiden korupsi yang terbukti dan tindakan yang diambil Confirmed incidents of corruption and actions taken	289			
PAJAK TAX					
GRI 3: Topik Material 2021	3-3 Pengelolaan topik-topik material Management of material topics	65-68			
GRI 3: Material Topics 2021					
GRI 207: Pajak 2019	207-1 Pendekatan Terhadap Pajak Approach To Tax	240			
GRI 207: Tax 2019	207-2 Tata Kelola, Pengendalian, dan Manajemen Risiko Pajak Tax Governance, Control, and Risk Management	241			
	207-3 Keterlibatan Pemangku Kepentingan dan Pengelolaan Perhatian yang Berkaitan Dengan Pajak Stakeholder Engagement and Management of Concerns Related To Tax	241			
	207-4 Laporan Per Negara Country-By-Country Reporting	241			
ENERGI ENERGY					
GRI 3: Topik Material 2021	3-3 Pengelolaan topik-topik material Management of material topics	65-68, 109			
GRI 3: Material Topics 2021					

STANDAR GRI/ SUMBER LAIN GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	PENGUNGKAPAN DISCLOSURE	LOKASI LOCATION	OMISSION		
			PERSYARATAN OMISSION REQUIREMENT(S) OMITTED	ALASAN REASON	PENJELASAN EXPLANATION
GRI 302: Energi 2016	302-1 Konsumsi Energi dalam Organisasi Energy Consumption Within the Organization	109, 110, 111			
GRI 302: Energi 2016	302-2 Konsumsi energi di luar organisasi Energy consumption outside of the organization	Omission	302-2	Informasi tidak tersedia/tidak lengkap. Information unavailable/ incomplete	ANTAM saat ini masih mengkaji dan melakukan inventarisasi energi. Informasi ini akan tersedia jika roadmap dekarbonisasi telah selesai disusun. ANTAM is still currently assessing and conducting energy inventory. This information will be available when our decarbonization roadmap is completed.
	302-3 Intensitas Energi Energy Intensity	111			
	302-4 Pengurangan konsumsi energi Reduction of energy consumption	Omission	302-4	Informasi tidak tersedia/tidak lengkap. Information unavailable/ incomplete	ANTAM saat ini masih mengkaji dan melakukan inventarisasi energi. Informasi ini akan tersedia jika roadmap dekarbonisasi telah selesai disusun. ANTAM is still currently assessing and conducting energy inventory. This information will be available when our decarbonization roadmap is completed.
	302-5 Pengurangan pada energi yang dibutuhkan untuk produk dan jasa Reduction in energy requirements of products and services	Omission	302-5	Informasi tidak tersedia/tidak lengkap. Information unavailable/ incomplete	ANTAM saat ini masih mengkaji dan melakukan inventarisasi energi. Informasi ini akan tersedia jika roadmap dekarbonisasi telah selesai disusun. ANTAM is still currently assessing and conducting energy inventory. This information will be available when our decarbonization roadmap is completed.

STANDAR GRI/ SUMBER LAIN GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	PENGUNGKAPAN DISCLOSURE	LOKASI LOCATION	OMISSION		
			PERSYARATAN OMISSION REQUIREMENT(S) OMITTED	ALASAN REASON	PENJELASAN EXPLANATION
AIR DAN EFLUEN WATER AND EFFLUENTS					
GRI 3: Topik Material 2021	3-3 Management of material topics	65-68			
GRI 3: Material Topics 2021					
GRI 303: Air dan Efluen 2018	303-1 Interaksi Dengan Air Sebagai Sumber Daya Bersama Interactions With Water As A Shared Resource	92, 93			
GRI 303: Water and Effluents 2018	303-2 Manajemen Dampak yang Berkaitan Dengan Pembuangan Air Management of Water Discharge- Related Impacts	94			
	303-3 Pengambilan Air Water Withdrawal	92, 93			
	303-4 Pembuangan Air Water Discharge	92, 95, 115, 117			
	303-5 Konsumsi Air Water Consumption	omission	303-5	Tidak dapat diterapkan Not applicable	<p>Dalam operasi pertambangan, air yang digunakan umumnya didaur ulang dan digunakan kembali beberapa kali, daripada dikonsumsi dan dibuang sebagai air limbah. Hal ini mengakibatkan sulitnya mengukur konsumsi air secara akurat dalam operasi penambangan, karena air yang sama dapat digunakan berkali-kali di beberapa bagian proses yang berbeda.</p> <p>Oleh karena itu, ANTAM tidak hanya berfokus pada konsumsi air, tetapi menerapkan metrik lain untuk mengukur penggunaan air, seperti intensitas air atau efisiensi air, yang memperhitungkan jumlah air yang digunakan per unit produksi.</p> <p>The water used in mining operations is often recycled and reused multiple times, rather than being consumed and discharged as wastewater. This makes it difficult to accurately measure water consumption in mining operations, as the same water may be used multiple times in different parts of the process.</p> <p>Therefore, instead of focusing solely on water consumption, ANTAM uses other metrics to measure our water usage, such as water intensity or water efficiency, which takes into account the amount of water used per unit of production.</p>

STANDAR GRI/ SUMBER LAIN GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	PENGUNGKAPAN DISCLOSURE	LOKASI LOCATION	OMISSION		
			PERSYARATAN OMISSION REQUIREMENT(S) OMITTED	ALASAN REASON	PENJELASAN EXPLANATION
KEANEKARAGAMAN HAYATI BIODIVERSITY					
GRI 3: Topik Material 2021	3-3 Pengelolaan topik-topik material Management of material topics	65-68, 79			
GRI 3: Material Topics 2021					
GRI 304: Keaneekaragaman Hayati 2018	304-1 Lokasi Operasi yang Dimiliki, Disewa, Dikelola, atau Berdekatan Dengan, Kawasan Lindung dan Kawasan Dengan Nilai Keaneekaragaman Hayati Tinggi di Luar Kawasan Lindung Operational Sites Owned, Leased, Managed In, or Adjacent To, Protected Areas and Areas of High Biodiversity Value Outside Protected Areas	80, 313			
GRI 304: Biodiversity 2016					
	304-2 Dampak signifikan dari kegiatan, produk, dan jasa pada keaneekaragaman hayati Significant impacts of activities, products, and services on biodiversity	80, 81, 82, 83			
	304-3 Habitats Protected or Restored Habitat yang Dilindungi atau Dilestarikan	80, 81, 82, 83, 84-86			
	304-4 Spesies Daftar Merah IUCN dan spesies daftar konservasi nasional dengan habitat dalam wilayah yang terkena efek operasi IUCN Red List species and national conservation list species with habitats in areas affected by operations	83, 313			
EMISI EMISSIONS					
GRI 3: Topik Material 2021	3-3 Pengelolaan topik-topik material Management of material topics	65-68			
GRI 3: Material Topics 2021					
GRI 305: Emisi 2018	305-1 Emisi GRK Langsung (Cakupan 1) Direct (Scope 1) GHG Emissions	102, 106			
GRI 305: Emissions 2016	305-2 Emisi energi GRK (Cakupan 2) tidak langsung Energy indirect (Scope 2) GHG emissions	106			
	305-3 Emisi GRK (Cakupan 3) tidak langsung lainnya Other indirect (Scope 3) GHG emissions	104, 106			
	305-4 Intensitas Emisi GRK GHG emissions intensity	107			

STANDAR GRI/ SUMBER LAIN GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	PENGUNGKAPAN DISCLOSURE	LOKASI LOCATION	OMISSION		
			PERSYARATAN OMISSION REQUIREMENT(S) OMITTED	ALASAN REASON	PENJELASAN EXPLANATION
305-5	Pengurangan Emisi GRK Reduction of GHG emissions	105			
305-6	Emisi zat perusak ozon (ODS) Emissions of ozone-depleting substances (ODS)	Omission	305-6	Informasi tidak tersedia/tidak lengkap. Information unavailable/incomplete	Saat ini ANTAM sedang fokus untuk menyelesaikan roadmap dekarbonisasi, sehingga gas ODS yang teridentifikasi akan dihitung sebagai emisi fugitive. Kami akan menyertakan data gas ODS (Ozone Depleting Potential) dalam laporan mendatang. ANTAM is currently focusing to complete our decarbonization roadmap, hence ODS gas identified are calculated as fugitive emission. We will include ODS gasses Ozone Depleting Potential data in future reports.
305-7	Nitrogen Oksida (NOX), Sulfur Oksida (SOX), dan Emisi Udara Signifikan Lainnya Nitrogen oxides (NOx), sulfur oxides (SOx), and other significant air emissions	102			
LIMBAH WASTE					
GRI 3: Topik Material 2021	3-3	Pengelolaan topik-topik material Management of material topics	65-68, 115, 116		
GRI 3: Material Topics 2021					
GRI 306: Limbah 2020	306-1	Timbulan Limbah Dan Dampak-Dampak Yang Signifikan Terkait Limbah Waste generation and significant waste-related impacts	115		
GRI 306: Waste 2020					
	306-2	Pengelolaan Dampak Yang Signifikan Terkait Limbah Management of significant waste-related impacts	116		
	306-3	Timbulan Limbah Waste generated	116, 117		
	306-4	Limbah yang Dialihkan dari Pembuangan Akhir Waste diverted from disposal	116		
	306-5	Limbah Yang Dikirimkan Ke Pembuangan Akhir Waste directed to disposal	116		

STANDAR GRI/ SUMBER LAIN GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	PENGUNGKAPAN DISCLOSURE	LOKASI LOCATION	OMISSION		
			PERSYARATAN OMISSION REQUIREMENT(S) OMITTED	ALASAN REASON	PENJELASAN EXPLANATION
PENILAIAN LINGKUNGAN PEMASOK SUPPLIER ENVIRONMENTAL ASSESSMENT					
GRI 3: Topik Material 2021	3-3	Pengelolaan topik-topik material Management of material topics	65-68		
GRI 3: Material Topics 2021					
GRI 308: Penilaian Lingkungan Pemasok 2016	308-1	Seleksi Pemasok Baru dengan Menggunakan Kriteria Lingkungan New suppliers that were screened using environmental criteria	154		
GRI 308: Supplier Environmental Assessment 2016	308-2	Dampak lingkungan negatif dalam rantai pasokan dan tindakan yang telah diambil Negative environmental impacts in the supply chain and actions taken	154		
KETENAGAKERJAAN EMPLOYMENT					
GRI 3: Topik Material 2021	3-3	Pengelolaan topik-topik material Management of material topics	65-68		
GRI 3: Material Topics 2021					
GRI 401: Ketenagakerjaan 2016	401-1	Perekrutan Karyawan Baru dan Penggantian Karyawan New employee hires and employee turnover	182, 183, 184		
GRI 401: Employment 2016	401-2	Tunjangan yang Diberikan Kepada Karyawan Purnawaktu yang Tidak Diberikan Kepada Karyawan Sementara atau Paruh Waktu Benefits provided to full-time employees that are not provided to temporary or part-time employees	185, 186		
	401-3	Cuti melahirkan Parental leave	187		
HUBUNGAN TENAGA KERJA/MANAJEMEN LABOR/MANAGEMENT RELATIONS					
GRI 3: Topik Material 2021	3-3	Pengelolaan topik-topik material Management of material topics	65-68		
GRI 3: Material Topics 2021					
GRI 402: Hubungan Tenaga Kerja/Manajemen 2016	402-1	Periode pemberitahuan minimum terkait perubahan operasional Minimum notice periods regarding operational changes"	193		
GRI 402: Labor/Management Relations 2016					
KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY					
GRI 3: Topik Material 2021	3-3	Pengelolaan topik-topik material Management of material topics	65-68		
GRI 3: Material Topics 2021					

STANDAR GRI/ SUMBER LAIN GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	PENGUNGKAPAN DISCLOSURE	LOKASI LOCATION	OMISSION		
			PERSYARATAN OMISSION REQUIREMENT(S) OMITTED	ALASAN REASON	PENJELASAN EXPLANATION
GRI 403: Keselamatan Dan Kesehatan Kerja 2018	403-1 Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja Occupational health and safety management system	161			
GRI 403: Occupational Health and Safety 2018	403-2 Identifikasi bahaya, penilaian risiko, dan investigasi insiden Hazard identification, risk assessment, and incident investigation	163, 164, 165, 166, 167, 168, 169, 172			
	403-3 Layanan Kesehatan Kerja Occupational health services	171, 174			
	403-4 Partisipasi, Konsultan, dan Komunikasi Pekerja pada Kesehatan dan Keselamatan Kerja Worker participation, consultation, and communication on occupational health and safety	171, 173			
	403-5 Pelatihan bagi pekerja mengenai keselamatan dan kesehatan kerja Worker training on occupational health and safety	173			
	403-6 Peningkatan kualitas kesehatan pekerja Promotion of worker health	171, 174			
	403-7 Pencegahan dan Mitigasi Kesehatan dan Keselamatan Kerja yang Berdampak Langsung dalam Hubungan Bisnis Prevention and mitigation of occupational health and safety impacts directly linked by business relationships	163, 164, 165, 166, 167, 168, 169, 175			
	403-8 Pekerja yang tercakup dalam sistem manajemen keselamatan dan kesehatan kerja Workers covered by an occupational health and safety management system	176			
	403-9 Kecelakaan kerja Work-related injuries	163, 164, 165, 166, 167, 168, 169, 176, 177, 178			
	403-10 Penyakit akibat kerja Work-related ill health	179			
PELATIHAN DAN PENDIDIKAN TRAINING AND EDUCATION					
GRI 3: Topik Material 2021	3-3 Pengelolaan topik-topik material Management of material topics	65-68			
GRI 3: Material Topics 2021					
GRI 404: Pelatihan dan Pendidikan 2016	404-1 Rata-Rata Jam Pelatihan Per Tahun Per Karyawan Average hours of training per year per employee	199			
GRI 404: Training and Education 2016	404-2 Program untuk Meningkatkan Keterampilan Karyawan dan Program Bantuan Peralihan Programs for upgrading employee skills and transition assistance programs	195, 196, 199			
	404-3 Persentase Karyawan yang Menerima Tinjauan Rutin Terhadap Kinerja dan Pengembangan Karier Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews	201			

STANDAR GRI/ SUMBER LAIN GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	PENGUNGKAPAN DISCLOSURE	LOKASI LOCATION	OMISSION		
			PERSYARATAN OMISSION REQUIREMENT(S) OMITTED	ALASAN REASON	PENJELASAN EXPLANATION
KEANEKARAGAMAN DAN KESEMPATAN YANG SETARA DIVERSITY AND EQUAL OPPORTUNITY					
GRI 3: Topik Material 2021	3-3	Pengelolaan topik-topik material Management of material topics	65-68		
GRI 3: Material Topics 2021					
GRI 405: Keaneekaragaman dan Kesempatan yang Setara 2016	405-1	Keaneekaragaman Badan Tata Kelola dan Karyawan Diversity of governance bodies and employees	188, 193		
GRI 405: Diversity and Equal Opportunity 2016	405-2	Rasio Gaji Pokok dan Remunerasi Perempuan Dibandingkan Laki-Laki Ratio of basic salary and remuneration of women to men	193		
NON-DISKRIMINASI NON-DISCRIMINATION					
GRI 3: Topik Material 2021	3-3	Pengelolaan topik-topik material Management of material topics	65-68		
GRI 3: Material Topics 2021					
GRI 406: Non-diskriminasi 2016	406-1	Insiden Diskriminasi dan Tindakan Perbaikan yang Dilakukan Incidents of discrimination and corrective actions taken	187		
GRI 406: Non-discrimination 2016					
KEBEBASAN BERSERIKAT DAN PERUNDINGAN KOLEKTIF FREEDOM OF ASSOCIATION AND COLLECTIVE BARGAINING					
GRI 3: Topik Material 2021	3-3	Pengelolaan topik-topik material Management of material topics	65-68		
GRI 3: Material Topics 2021					
GRI 407: Kebebasan Berserikat Dan Perundingan Kolektif 2016	407-1	Operasi dan pemasok di mana hak atas kebebasan berserikat dan perundingan kolektif mungkin berisiko Operations and suppliers in which the right to freedom of association and collective bargaining may be at risk	203		
GRI 407: Freedom of Association and Collective Bargaining 2016					
PEKERJA ANAK CHILD LABOR					
GRI 3: Topik Material 2021	3-3	Pengelolaan topik-topik material Management of material topics	65-68		
GRI 3: Material Topics 2021					
GRI 408: Pekerja Anak 2016	408-1	Operasi dan pemasok yang berisiko signifikan terhadap insiden pekerja anak Operations and suppliers at significant risk for incidents of child labor	203		
GRI 408: Child Labor 2016					
KERJA PAKSA ATAU WAJIB KERJA FORCED OR COMPULSORY LABOR					
GRI 3: Topik Material 2021	3-3	Pengelolaan topik-topik material Management of material topics	65-68		
GRI 3: Material Topics 2021					
GRI 409: Kerja Paksa atau Wajib Kerja 2016	409-1	Operasi dan pemasok yang berisiko signifikan terhadap insiden pekerja kerja paksa atau wajib kerja Operations and suppliers at significant risk for incidents of forced or compulsory labor	203		
GRI 409: Forced or Compulsory Labor 2016					

STANDAR GRI/ SUMBER LAIN GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	PENGUNGKAPAN DISCLOSURE	LOKASI LOCATION	OMISSION		
			PERSYARATAN <i>OMISSION</i> REQUIREMENT(S) OMITTED	ALASAN REASON	PENJELASAN EXPLANATION
PRAKTIK KEAMANAN SECURITY PRACTICES					
GRI 3: Topik Material 2021	3-3	Pengelolaan topik-topik material Management of material topics	65-68		
GRI 3: Material Topics 2021					
GRI 410: Praktik Keamanan 2016	410-1	Petugas keamanan yang dilatih mengenai kebijakan atau prosedur hak asasi manusia Security personnel trained in human rights policies or procedures	181, 229		
GRI 410: Security Practices 2016					
HAK-HAK MASYARAKAT ADAT RIGHTS OF INDIGENOUS PEOPLES					
GRI 3: Topik Material 2021	3-3	Pengelolaan topik-topik material Management of material topics	65-68		
GRI 3: Material Topics 2021					
GRI 411: Hak-Hak Masyarakat Adat 2016	411-1	Insiden pelanggaran yang melibatkan hak-hak masyarakat adat Incidents of violations involving rights of indigenous peoples	227		
GRI 411: Rights of Indigenous Peoples 2016					
MASYARAKAT LOKAL LOCAL COMMUNITIES					
GRI 3: Topik Material 2021	3-3	Pengelolaan topik-topik material Management of material topics	65-68		
GRI 3: Material Topics 2021					
GRI 413: Masyarakat Lokal 2016	413-1	Operasi dengan Keterlibatan Masyarakat Lokal, Penilaian Dampak dan Program Pengembangan Operations with local community engagement, impact assessments, and development programs	203, 213		
GRI 413: Local Communities 2016	413-2	Operasi yang secara aktual dan yang berpotensi memiliki dampak negatif signifikan terhadap masyarakat lokal Operations with significant actual and potential negative impacts on local communities	213		
PENILAIAN SOSIAL PEMASOK SUPPLIER SOCIAL ASSESSMENT					
GRI 3: Topik Material 2021	3-3	Pengelolaan topik-topik material Management of material topics	65-68		
GRI 3: Material Topics 2021					
GRI 414: Penilaian Sosial Pemasok 2016	414-1	Seleksi Pemasok Baru dengan Menggunakan Kriteria Sosial New suppliers that were screened using social criteria	154		
GRI 414: Supplier Social Assessment 2016	414-2	Dampak sosial negatif dalam rantai pasokan dan tindakan yang telah diambil Negative social impacts in the supply chain and actions taken	154		

STANDAR GRI/ SUMBER LAIN GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	PENGUNGKAPAN DISCLOSURE	LOKASI LOCATION	OMISSION		
			PERSYARATAN OMISSION REQUIREMENT(S) OMITTED	ALASAN REASON	PENJELASAN EXPLANATION
KEBIJAKAN PUBLIK PUBLIC POLICY					
GRI 3: Topik Material 2021	3-3	Pengelolaan topik-topik material Management of material topics	65-68		
GRI 3: Material Topics 2021					
GRI 415: Kebijakan Publik 2016	415-1	Kontribusi politik Political contributions	294		
GRI 415: Public Policy 2016					
KESEHATAN DAN KESELAMATAN PELANGGAN CUSTOMER HEALTH AND SAFETY					
GRI 3: Topik Material 2021	3-3	Pengelolaan topik-topik material Management of material topics	65-68		
GRI 3: Material Topics 2021					
GRI 416: Kesehatan dan Keselamatan Pelanggan 2016	416-1	Penilaian dampak kesehatan dan keselamatan dari berbagai kategori produk dan jasa Assessment of the health and safety impacts of product and service categories	138		
GRI 416: Customer Health and Safety 2016	416-2	Insiden ketidakpatuhan sehubungan dengan dampak kesehatan dan keselamatan dari produk dan jasa Incidents of non-compliance concerning the health and safety impacts of products and services	141		
PEMASARAN DAN PELABELAN MARKETING AND LABELING					
GRI 3: Topik Material 2021	3-3	Pengelolaan topik-topik material Management of material topics	65-68		
GRI 3: Material Topics 2021					
GRI 417: Pemasaran dan Pelabelan 2016	417-1	Persyaratan untuk pelabelan dan informasi produk dan jasa Requirements for product and service information and labeling	141		
GRI 417: Marketing and Labeling 2016	417-2	Insiden ketidakpatuhan terkait pelabelan dan informasi produk dan jasa Incidents of non-compliance concerning product and service information and labeling	142		
	417-3	Insiden ketidakpatuhan terkait komunikasi pemasaran Incidents of non-compliance concerning marketing communications	142		
PRIVASI PELANGGAN CUSTOMER PRIVACY					
GRI 3: Topik Material 2021	3-3	Pengelolaan topik-topik material Management of material topics	65-68		
GRI 3: Material Topics 2021					
GRI 418: Privasi Pelanggan 2016	418-1	Pengaduan yang berdasar mengenai pelanggaran terhadap privasi pelanggan dan hilangnya data pelanggan Substantiated complaints concerning breaches of customer privacy and losses of customer data	135		
GRI 418: Customer Privacy 2016					

Index SASB Metals & Mining

— Sustainability Accounting Standard

SUSTAINABILITY DISCLOSURE TOPICS & METRICS

Table 1. Sustainability Disclosure Topics & Metrics

Topik Topic	Metrik Metric	Kategori Category	Unit Pengukuran Unit Of Measure	Kode Code	Lokasi Location
Gas Rumah Kaca Greenhouse Gas Emissions	Emisi global Cakupan 1 bruto, persentase yang tercakup dalam peraturan pembatasan emisi	Kuantitatif Quantitative	Metrik ton (t) CO ₂ -e, Persentase (%)	EM-MM-110a.1	106
	Gross global Scope 1 emissions, percentage covered under emissions limiting regulations		Metric tonnes (t) CO ₂ -e, Percentage (%)		
	Diskusi mengenai strategi atau rencana jangka panjang dan jangka pendek untuk mengelola emisi Cakupan 1, target pengurangan emisi, dan analisis kinerja terhadap target tersebut Discussion of long- and short-term strategy or plan to manage Scope 1 emissions, emissions reduction targets, and an analysis of performance against those targets	Diskusi dan Analisa Discussion and Analysis	n/a		EM-MM-110a.2
Kualitas Udara Air Quality	Emisi udara dari polutan berikut ini: (1) CO, (2) NOx (tidak termasuk N ₂ O), (3) SOx, (4) materi partikulat (PM ₁₀), (5) merkuri (Hg), (6) timbal (Pb), dan (7) senyawa organik yang mudah menguap (VOC) Air emissions of the following pollutants: (1) CO, (2) NOx (excluding N ₂ O), (3) SOx, (4) particulate matter (PM ₁₀), (5) mercury (Hg), (6) lead (Pb), and (7) volatile organic compounds (VOCs)	Kuantitatif Quantitative	Metrik ton (t) Metric tonnes (t)	EM-MM-120a.1	102
Pengelolaan Energi Energy Management	(1) Total konsumsi energi, (2) persentase penggunaan listrik jaringan dan (3) persentase energi terbarukan (1) Total energy consumed, (2) percentage grid electricity and (3) percentage renewable	Kuantitatif Quantitative	Gigajoules (GJ), Persentase (%) Gigajoules (GJ), Percentage (%)	EM-MM-130a.1	109

Table 1. Sustainability Disclosure Topics & Metrics

Topik Topic	Metrik Metric	Kategori Category	Unit Pengukuran Unit Of Measure	Kode Code	Lokasi Location
Pengelolaan Air Water Management	(1) Total pengambilan air, (2) total konsumsi air; persentase masing-masing di wilayah dengan baseline waterstress Tinggi atau Sangat Tinggi	Kuantitatif Quantitative	Thousand cubic metres (m ³), Percentage (%)	EM-MM-140a.1	95
	(1) Total water withdrawn, (2) total water consumed; percentage of each in regions with High or Extremely High Baseline Water Stress		Ribuan meter kubik (m ³), Persentase (%)		
	Jumlah insiden ketidakpatuhan yang terkait dengan izin, standar, dan peraturan kualitas air	Kuantitatif Quantitative	Jumlah Number	EM-MM-140a.2	123
	Number of incidents of non-compliance associated with water quality permits, standards and regulations				
Pengelolaan Limbah dan Bahan B3 Waste & Hazardous Materials Management	Total berat limbah non-mineral yang dihasilkan	Kuantitatif Quantitative	Metrik ton (t) Metric tonnes (t)	EM-MM-150a.4	116
	Total weight of non-mineral waste generated				
	Total berat tailing yang dihasilkan	Kuantitatif Quantitative	Metrik ton (t) Metric tonnes (t)	EM-MM-150a.5	116
	Total weight of tailings produced				
	Total berat batuan buangan yang dihasilkan	Kuantitatif Quantitative	Metrik ton (t) Metric tonnes (t)	EM-MM-150a.6	116
	Total weight of waste rock generated				
	Total berat limbah B3 yang dihasilkan	Kuantitatif Quantitative	Metrik ton (t) Metric tonnes (t)	EM-MM-150a.7	116
	Total weight of hazardous waste generated				
	Total berat limbah B3 yang didaur ulang	Kuantitatif Quantitative	Metrik ton (t) Metric tonnes (t)	EM-MM-150a.8	116
	Total weight of hazardous waste recycled				
Jumlah insiden signifikan yang terkait dengan bahan B3 dan pengelolaan limbah	Kuantitatif Quantitative	Jumlah Number	EM-MM-150a.9	123	
Number of significant incidents associated with hazardous materials and waste management					
Deskripsi kebijakan dan prosedur pengelolaan limbah dan bahan berbahaya untuk daerah operasi aktif dan tidak aktif	Diskusi dan Analisa Discussion and Analysis	n/a	EM-MM-150a.10	115	
Description of waste and hazardous materials management policies and procedures for active and inactive operations					

Table 1. Sustainability Disclosure Topics & Metrics

Topik Topic	Metrik Metric	Kategori Category	Unit Pengukuran Unit Of Measure	Kode Code	Lokasi Location
Dampak Keanekaragaman Hayati Biodiversity Impacts	Deskripsi kebijakan dan praktik pengelolaan lingkungan untuk area operasional yang aktif Description of environmental management policies and practices for active sites	Diskusi dan Analisa Discussion and Analysis	n/a	EM-MM-160a.1	79
	Persentase lokasi tambang di mana drainase batuan asam: (1) diperkirakan akan terjadi, (2) secara aktif dimitigasi, dan (3) sedang dalam perawatan atau remediasi Percentage of mine sites where acid rock drainage is: (1) predicted to occur, (2) actively mitigated, and (3) under treatment or remediation	Kuantitatif Quantitative	Persentase (%) Percentage (%)	EM-MM-160a.2	81
	Persentase dari (1) cadangan terbukti dan (2) cadangan terduga di dalam atau di dekat lokasi dengan status konservasi yang dilindungi atau habitat spesies yang terancam punah Percentage of (1) proved and (2) probable reserves in or near sites with protected conservation status or endangered species habitat	Kuantitatif Quantitative	Persentase (%) Percentage (%)	EM-MM-160a.3	83
Keamanan, Hak Asasi Manusia, & Masyarakat Adat Security, Human Rights & Rights of Indigenous Peoples	Persentase (1) cadangan terbukti dan (2) cadangan terduga di dalam atau di dekat wilayah konflik Percentage of (1) proved and (2) probable reserves in or near areas of conflict	Kuantitatif Quantitative	Persentase (%) Percentage (%)	EM-MM-210a.1	226
	Persentase (1) cadangan terbukti dan (2) cadangan terduga di dalam atau di dekat tanah adat Percentage of (1) proved and (2) probable reserves in or near indigenous land	Kuantitatif Quantitative	Persentase (%) Percentage (%)	EM-MM-210a.2	226
	Diskusi mengenai proses pelibatan dan praktik uji tuntas sehubungan dengan hak asasi manusia, hak-hak masyarakat adat, dan operasi di daerah konflik Discussion of engagement processes and due diligence practices with respect to human rights, indigenous rights, and operation in areas of conflict	Diskusi dan Analisa Discussion and Analysis	n/a	EM-MM-210a.3	226

Table 1. Sustainability Disclosure Topics & Metrics

Topik Topic	Metrik Metric	Kategori Category	Unit Pengukuran Unit Of Measure	Kode Code	Lokasi Location
Hubungan Masyarakat Community Relations	Diskusi tentang proses untuk mengelola risiko dan peluang yang terkait dengan hak dan kepentingan masyarakat Discussion of process to manage risks and opportunities associated with community rights and interests	Diskusi dan Analisa Discussion and Analysis	n/a	EM-MM-210b.1	229
	(1) Jumlah dan (2) durasi penundaan nonteknis (1)Number and (2) duration of nontechnical delays	Kuantitatif Quantitative	Jumlah, Hari Number, Days	EM-MM-210b.2	228
Praktik Ketenagakerjaan Labour Practices	Persentase tenaga kerja aktif yang dipekerjakan di bawah perjanjian kerja bersama Percentage of active workforce employed under collective agreements	Kuantitatif Quantitative	Persentase (%) Percentage (%)	EM-MM-310a.1	192
	(1) Jumlah dan (2) durasi pemogokan dan penguncian (1)Number and (2) duration of strikes and lockouts	Kuantitatif Quantitative	Jumlah, Hari Number, Days	EM-MM-310a.2	193
Kesehatan & Keselamatan Tenaga Kerja Workforce Health & Safety	(1) Rasio Insiden, (2) Rasio fatalitas, (3) near miss frequency rate (NMFR) dan (4) jam rata-rata pelatihan kesehatan, keselamatan, dan tanggap darurat untuk (a) karyawan langsung dan (b) karyawan kontrak (1) All-incident rate, (2) fatality rate, (3) near miss frequency rate (NMFR) and (4) average hours of health, safety, and emergency response training for (a) direct employees and (b) contract employees	Kuantitatif Quantitative	Rasio Rate	EM-MM-320a.1	176
Etika Bisnis & Transparansi Business Ethics & Transparency	Deskripsi sistem manajemen untuk pencegahan korupsi dan penyuapan di seluruh rantai pasok Description of the management system for prevention of corruption and bribery throughout the value chain	Diskusi dan Analisa Discussion and Analysis	n/a	EM-MM-510a.1	286
	Produksi di negara-negara yang memiliki 20 peringkat terendah dalam Indeks Persepsi Korupsi Transparency International Production in countries that have the 20 lowest rankings in Transparency International's Corruption Perception Index	Kuantitatif Quantitative	Metrik ton (t) yang dapat dijual Metric tonnes (t) saleable	EM-MM-510a.2	34











Table 1. Sustainability Disclosure Topics & Metrics

Topik Topic	Metrik Metric	Kategori Category	Unit Pengukuran Unit Of Measure	Kode Code	Lokasi Location	
Pengelolaan Fasilitas Penyimpanan Tailings Tailings Storage Facilities Management	Tabel inventarisasi fasilitas penyimpanan tailing: (1) nama fasilitas, (2) lokasi, (3) status kepemilikan, (4) status operasional, (5) metode konstruksi, (6) kapasitas penyimpanan maksimum yang diizinkan, (7) jumlah tailing yang disimpan saat ini, (8) klasifikasi konsekuensi, (9) tanggal tinjauan teknis independen terakhir, (10) temuan-temuan material, (11) langkah-langkah mitigasi, (12) EPRP khusus untuk lokasi tambang Tailings storage facility inventory table: (1) facility name, (2) location, (3) ownership status, (4) operational status, (5) construction method, (6) maximum permitted storage capacity, (7) current amount of tailings stored, (8) consequence classification, (9) date of most recent independent technical review, (10) material findings, (11) mitigation measures, (12) site-specific EPRP.	Kuantitatif Quantitative	Various	EM-MM-540a.1	116	
	Ringkasan sistem pengelolaan tailing dan struktur tata kelola yang digunakan untuk memantau dan menjaga stabilitas fasilitas penyimpanan tailing Summary of tailings management systems and governance structure used to monitor and maintain the stability of tailings storage facilities	Diskusi dan Analisa Discussion and Analysis	n/a		EM-MM-540a.2	116
	Pendekatan pengembangan Rencana Kesiapsiagaan dan Tanggap Darurat (EPRP) untuk fasilitas penyimpanan tailing Approach to development of Emergency Preparedness and Response Plans (EPRPs) for tailings storage facilities	Diskusi dan Analisa Discussion and Analysis	n/a		EM-MM-540a.3	116

Table 2. Activity Metrics

Metrik Aktivitas Activity Metric	Kategori Category	Unit Pengukuran Unit Of Measure	Kode Code	Location Lokasi
Produksi (1) bijih logam dan (2) produk logam jadi Production of (1) metal ores and (2) finished metal products	Kuantitatif Quantitative	Metrik ton (t) yang dapat dijual Metric tonnes (t) saleable	EM-MM-000.A	43
Jumlah total karyawan, persentase kontraktor Total number of employees, percentage contractors	Kuantitatif Quantitative	Jumlah, Persentase (%) Number, Percentage (%)	EM-MM-000.B	188, 191

Index ICMM

No.	Prinsip ICMM ICMM Principles	Logo	Location Lokasi
1.	Etika Bisnis Ethical Business		285
2.	Pengambilan Keputusan Decision-Making		265
3.	Hak Asasi Manusia Human Rights		226
4.	Manajemen Risiko Risk Management		294
5.	Kesehatan & Keselamatan Health and Safety		159
6.	Kinerja Lingkungan Environmental Performance		76
7.	Pelestarian Keanekaragaman Hayati Conservation of Biodiversity		79
8.	Produksi yang Bertanggung Jawab Responsible Production		138
9.	Kinerja Sosial Social Performance		207
10.	Pelibatan Pemangku Kepentingan Stakeholder Engagement		230

Form Umpan Balik [OJK G.2]

Feedback Form [OJK G.2]

ANTAM SUSTAINABILITY REPORT 2023

Silahkan pilih salah satu kelompok pemangku kepentingan yang paling mewakili Anda:
Please tick the box for the stakeholder group that best describes you:

<input type="checkbox"/> Employee	<input type="checkbox"/> Regulator	Others: _____
<input type="checkbox"/> Contractor/Sub-contractor/Vendor/Supplier	<input type="checkbox"/> NGO	
<input type="checkbox"/> Customer	<input type="checkbox"/> Media	
<input type="checkbox"/> Investor/Financial Analyst/Shareholders	<input type="checkbox"/> Student/Academics	

Bagaimana penilaian Anda terhadap laporan ini:
Please rate the report for:

(Nilai 1 SANGAT BURUK sampai nilai 5 SANGAT BAIK) | (Score 1 being POOR up to Score 5 being EXCELLENT)

Parameter Parameter	1	2	3	4	5
Dapat memenuhi kebutuhan informasi yang anda butuhkan Meeting your information needs					
Konten yang lengkap Content completeness					
Transparansi Transparency					
Jelas dan mudah dimengerti Clarity and easy to understand					
Kemudahan dalam mencari informasi tertentu Ease in finding information					
Keseluruhan Laporan Overall Report					

Material aspek atau topik bahasan apa yang menurut Anda paling informatif dan bermanfaat?
Which of our most material aspect or discussion topics did you find informative or useful?

Apakah dari topik-topik bahasan lain yang Anda ingin kami elaborasi lebih detail di laporan kami yang mendatang?

Is there any discussion topics that you would like us to elaborate in more detail in our future reports?

Menurut Anda, bagaimana kami dapat meningkatkan kualitas laporan ini di masa mendatang?

How could we improve this report in the future?

== TERIMA KASIH ==

2023

Laporan Keberlanjutan
Sustainability Report

Mendorong Inovasi untuk Keunggulan yang Berkelanjutan

Inspiring Innovations towards
Sustainable Excellence



PT Aneka Tambang Tbk

Gedung Aneka Tambang

Jl. Letjen TB Simatupang No. 1

Lingkar Selatan, Tanjung Barat

Jakarta 12530, Indonesia

Tel. : (62-21) 789 1234, 781 2635

E-mail : corsec@antam.com